

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 08-06-2022

Mødedato Onsdag d. 08. juni 2022 kl. 13:30

Mødested Fælleden

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Politikkontrol på Borgerservice i Skanderborg Kommune.....	4
Sundhedsprofilen 2021 - Opfølgning på temamøde i Byrådet og prioriteringer.....	8
Drøftelse af proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2023.....	11
2. budgetopfølgning 2022.....	14
Budget 2023-2026.....	22
Drøftelse af forslag til udviklingsområder i Rammeaftale 2023-2024.....	24
Ankestatistik på beskæftigelsesområdet for 2021.....	28
Overvejelser om studietur for Arbejdsmarkedsudvalget.....	31
Mødekalender for 2023.....	33
Skriftlig orientering: Status og udvikling på beskæftigelsesområdet.....	35
Skriftlig orientering: Regler for hvilende førtidspension.....	37
Meddelelser.....	39
Evt.....	40
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	41

Punkt 49: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-89-21

Sagsfremstilling

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dagsorden for mødet drøftes.

Beslutning

Fraværende: Karen Lindemann , Morten Møller og Frank W. Damgaard

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende dagsorden for mødet.

Punkt 50: Politikkontrol på Borgerservice i Skanderborg Kommune

00.14.00-A21-1-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter den fortsatte politikkontrol af Borgerservice, herunder om der skal ske en videre udvikling af Borgerservice og i givet fald, om der i den forbindelse skal laves forslag til forandringer til budget 2023-2026.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog den 4. maj 2022,

- at tage den indledende introduktion til Borgerservice til efterretning
- at der på baggrund af udvalgets drøftelse af elementer til politikkontrol af Borgerservice på udvalgets mødet den 8. juni gives oplæg til en revidering og videre udvikling af Borgerservice.

Indledning

Siden starten af 2010'erne er der blevet udviklet og implementeret digitale selvbetjeningsløsninger, hvor borgerne hele døgnet har kunnet selvbetjene sig online. I takt med at løsningerne er blevet implementeret, er kommunerne blevet reduceret i bloktilskuddet fra staten. Forventningen har været, at der fremadrettet ikke skulle bruges så mange ressourcer til at sagsbehandle, når borgerne anvendte de digitale løsninger.

Der vil altid opstå situationer hvor Borgerservice vil blive overbelastet, f.eks. ved valg og senest når der bliver indført ny digital løsning som MitId. Disse ekstraordinære opgaver løses typisk ved midlertidige foranstaltninger.

Koncernledelsen i Skanderborg Kommune har arbejdet med borgernes muligheder for kontakt til kommunen og i den forbindelse besluttet, at der skal ses på mulighederne for optimering af telefonbetjeningen, herunder åbningstiderne og den telefonkultur borgerne oplever. I forlængelse af dette vil der også blive set på den information, der er tilgængelig på hjemmesiden.

Opgaver i Borgerservice

De primære opgaver som i dag bliver varetaget i Borgerservice er udstedelse af pas og kørekort og registrering af indrejse, da det kræver fysisk fremmøde. Derudover ydes der vejledning til selvbetjeningsløsningerne, udlevering af batterier til høreapparater, ændring af forskudsskat, brevstemmer m.m. Udover de opgaver der er i Foyeren, har Borgerservice på Fælleden også opgaver med folkeregisteret, vielser, beboerindskud, Grundlovsceremonier, pension og en del af valgopgaven.

Det er ikke umiddelbart muligt at udvide opgaverne i Borgerservice f.eks. med rådgivning i simple byggesager, såsom carporte og mindre udhuse, da der i de nævnte tilfælde er tale om opgaver, som kræver specialviden og sagsbehandling. Hvis der i forbindelse med vejledningen til selvbetjeningsløsningerne på de pågældende områder er fagfaglige spørgsmål, kan der ringes til en sagsbehandler, der vil kunne hjælpe borgeren.

Nedenstående tabel giver et billede af hvor mange borger, der betjenes i Borgerservice - både på Fælleden og bibliotekerne. Det er ikke alle ekspeditioner bibliotekerne registrere, derfor vil antallet af pas og kørekort være et godt pejlemærke for hvor mange borgere der betjenes.

Antal ekspeditioner vedr. pas og kørekort i perioden 1. april 2021 - 31. marts 2022:

	Fælleden	Bibliotekerne
Pas	6.661	2.768
Kørekort	1.015	494
I alt	7.676	3.262

Forslag til udvikling af Borgerservice på bibliotekerne

Selv om der kan udstedes pas på bibliotekerne er det ikke muligt at få taget et pasfoto, og derfor skal borgeren selv medbringe et. Der vil være mulighed for at kunne tilbyde denne service, hvis der etableres fotostander på bibliotekerne. Fire fotostandere vil koste ca. 440.000 kr. Skal borgerne også have mulighed for at hente deres pas på biblioteket uden for det bemandede tidsrum, skal der opstilles en selvbetjent dokumentboks. Fire dokumentbokse vil koste ca. ½ mio. kr. inkl. opstilling.

Der er vedlagt forslag til forandring til Budget 2023-2026 om fotostandere på biblioteket.

Data for fysisk fremmøde i Borgerservice på Fælleden, tidsbestilling på nettet og kontakt via telefonen

Det er vanskeligt at fremvise fyldestgørende data da de sidste år har været præget af COVID-19 og deraf følgende nedlukninger. Hertil kommer, at der ikke er data for kontakten fra før 2020. Nedenfor er vist den tilgængelige data for kontakt til Borgerservice på Fælleden for andet halvår 2019 samt andet halvår 2020.

- I 2. halvår 2019 var der 5.625 fysiske ekspeditioner på Fælleden (Ca. 80 pct. af disse er via tidsbestilling på nettet)
- I 2. halvår 2020 var der 5.057 telefonkald til Borgerservice.

Åbningstider i Borgerservice

Borgerservice på Fælleden har åben kl. 10-13 alle hverdage og torsdage yderligere fra kl. 13-17. I anden halvår af 2019 (sidste normal periode) var der i alt 5.625 ekspeditioner, heraf var 1.198 ekspeditioner i tidsrummet torsdag kl. 13-17. De fire timers åbningstid om torsdagen havde på ½ år 300 ekspeditioner pr. time. I tidsrummet fra kl. 10-13 var der i de 25 timer åbningstid på det ½ år 4.427 ekspeditioner svarende til 117 ekspeditioner pr. time. Der ekspederes således flere pr. time torsdag eftermiddag end der gør i de øvrige åbningstimer.

Der er vedlagt forslag til forandring til Budget 2023-2026 om øget åbningstid i Borgerservice

Forslag til udvikling af åbningstiden i Borgerservice på Fælleden

Hvis det ønskes kan der åbnes op for yderligere en eftermiddag i tidsrummet kl. 13-17. Dette kan gøres via to løsningsforslag:

1. Åbningstiden onsdag konverteres til udvidelse af åbningstiden mandage frem til kl. 17. Borgerservice vil således være lukket om onsdagen, men åbningstiden vil til gengæld om mandagen være udvidet til kl. 17. Dette forslag er udgiftsneutralt.

2. Udvidelse af åbningstiden mandag frem til kl. 17 samtidig med at den nuværende åbningstid de øvrige dage fastholdes. Dette vil koste yderligere otte timers åbningstid inklusiv afløsning, svarende til en udgift på ca. 100.000 kr.

Fysisk placering af Borgerservice

I Skanderborg Kommune ydes der Borgerservice både på Fælleden og på de fire biblioteker. Det har stor værdi, at der ydes Borgerservice på bibliotekerne, dels fordi det skaber liv på bibliotekerne og dels fordi bibliotekerne er let tilgængelige og bl.a. har åben om lørdagen.

De nuværende kørselsordninger, bus, flexordninger m.v. giver mulighed for at borgerne kan komme til de steder hvor der ydes Borgerservice. I tilfælde hvor borgeren af fysisk eller psykiske årsager ikke kan komme på enten bibliotekerne eller på Fælleden har Borgerservice mulighed for at køre ud til borgeren og betjene vedkommende i eget hjem.

Forslag til udvikling i forhold til den fysiske placering af Borgerservice

De nuværende placeringer af Borgerservice på Fælleden og bibliotekerne kan evt. udvides med en udkørende Borgerservice i form af en bus. Der skal i så fald anskaffes en bus, der skal specialindrettes til borgerbetjening. Den anslåede pris er 600.000 kr. Af sikkerhedsmæssige årsager skal der være altid være to medarbejdere til stede i borgerbetjeningen. Den lønmæssige drift til personale og øvrige udgifter vil med en sådan udkørende ordning være ca. 300.000 kr. årligt. Priserne baserer sig på en anden kommune, som har en mobil Borgerservice. Deres mobile Borgerservice har seks besøgssteder og besøger tre steder pr. uge.

Der er vedlagt forslag til forandring til Budget 2023-2026 om mobil Borgerservice.

Chefen for Borgerservice og Chefen for Økonomi, Digitalisering og Indkøb deltager under behandlingen af punktet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 8. juni 2022.

Indstilling

Chef for Økonomi, Digitalisering og Indkøb indstiller,

- at udvalget drøfter om et eller flere forslag til forandringer til Budget 2023-2026 skal videresendes til den samlede budgetproces i Byrådet.

Beslutning

Fraværende: Karen Lindemann og Frank W. Damgaard

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at Borgerservice arbejder videre med omkostningsneutralt forslag om justering af åbningstid på Fælleden, så der lukkes onsdag for at lave længere åbningstid mandag eftermiddag
- at der om muligt også sikres åbningstid på Fælleden om onsdagen
- at der fremsendes budgetforslag om indkøb af fotostandere til opsætning på biblioteket i Galten, såfremt Borgerservice ikke frem mod budgetforhandlingerne har fundet mulighed for at finansiere indkøb af fotostandere indenfor eget område
- at viden om mulighederne for udkørende Borgerservice sikres til de opsøgende teams.

Bilag

Intro til politkområde Borgerservice

Forandringsforslag 2023-2026 Øget åbningstid Fælleden

Forandringsforslag 2023-2026 Fotostander på bibliotekerne

Forandringsforslag 2023-2026 Mobil Borgerservice

Punkt 51: Sundhedsprofilen 2021 - Opfølgning på temamøde i Byrådet og prioriteringer

29.00.00-G01-2-22

Resume

Som opfølgning på Byrådets temamøde den 11. maj 2022 om den nye sundhedsprofil 'Hvordan har du det?' orienteres udvalgene med denne sag om den administrative sundhedsstyregruppes prioriteringer i arbejdet med sundhedsplanen.

Orienteringen er en politikkontrol i forhold til Sundhedspolitikken, og sagen er sendt til politikkontrol i alle fagudvalgene.

Sagsfremstilling

Byrådet blev på temamøde den 11. maj 2022 præsenteret for den nye sundhedsprofil 'Hvordan har du det? 2021'. Programmet for temamødet var tilrettelagt således, at der var fokus på:

- Skanderborg Kommunes sundhedsprofil / overblik
- Unges trivsel
- Social ulighed i sundhed.

De to sidstnævnte fokusområder var valgt dels fordi undersøgelsens resultater viser, at unges trivsel samt lighed i sundhed er udfordret, dels fordi begge områder er prioriteret i Skanderborg Kommunes sundhedspolitik jf. strategispor 2 'Større lighed i Sundhed' og strategispor 7 'Fælles om trivsel i ungelivet'.

'Hvordan har du det?' er en undersøgelse af befolkningens helbred, trivsel og sundhedsvaner. Den er baseret på en stikprøveudvælgelse blandt borgere i alderen 16 år og derover. Resultaterne foreligger både på nationalt, regionalt og kommunalt niveau og udarbejdes med sigte på kvalificering og planlægning af sundhedsindsatser.

Der vedlægges en administrativ opsamling fra Byrådets temamøde, et resume af resultaterne i sundhedsprofilen "Hvordan har du det? 2021" og "Sundhed på en side" som bilag.

Prioriteringer i Sundhedsplan 2023-2026

Sundhedsplanen udgør en del af den administrative udmøntning af Skanderborg Kommunes sundhedspolitik. Planen indeholder særligt prioriterede udviklingsinitiativer, og den administrative sundhedsstyregruppe har efterfølgende temamødet i Byrådet arbejdet med de overordnede prioriteringer i sundhedsplanen. Sundhedsstyregruppen består af direktør og fag- og stabscheferne for Sundhed, Omsorg og Handicap, Børn og Unge, Arbejdsmarked og Social og Udvikling, Kultur og Erhverv.

Udgangspunktet for prioriteringerne er Skanderborg Kommunes sundhedspolitik - set i sammenhæng med drøftelserne på temamødet, udviklingen i befolkningens sundhedstilstand, KL's nye ungeudspil, den regionale sundhedsaftale og eksisterende indsatser.

Forslaget indeholder følgende prioriteringer:

- Fælles om trivsel i ungelivet (Sundhedspolitikens strategispor 7, Unge 15-29 år)
 - Etablering af initiativer og partnerskaber på ungeområdet. Sigtet er at styrke den mentale trivsel og tage fat om udfordringer vedr. stress, angst og depression og i sammenhæng hermed også styrke den sociale trivsel, sunde vaner og mindske frafald på ungdomsuddannelserne.
Målgruppe: Unge på ungdomsuddannelserne; Unge i udvalgte boligområder
 - Sikre sammenhæng og tilknytning til eksisterende forebyggende indsatser 0-15 års-området.

- Større lighed i sundhed (Strategispor 2)
 - Sundhed som en integreret del af den kommunale indsats.
Målgruppe: Borgere med mange sundhedsudfordringer og begrænset tilknytning til arbejdsmarkedet
 - Sundhed tættere på lokalområderne
Målgruppe: Borgere m. mange sundhedsudfordringer i udvalgte lokalområder

- Borgernes sunde livsstil styrkes (Strategispor 4)
 - Overvægt / I tråd med prioriteringerne i det regionale samarbejde
Målgruppe: børn/unge/familien

Fælles for prioriteringerne er,

- at virkningen for målgrupper med mange udfordringer vil have særlig prioritet
- at involvering af målgrupperne og samarbejdspartnere, både i udformningen og opfølgningen, vil være en central præmis for alle initiativerne.
- at der er fokus på styrkelse af tilknytningen til lokale fællesskaber og fritidslivet.
- at der arbejdes med styrkelse af koblingen mellem natur, sundhed og fællesskaber.

Virkninger – sundhedsfaktorer

De affødte initiativer kan på sigt bidrage til at imødegå udfordringer i sundhedsprofilen vedr.:

- Mental trivsel og social trivsel, herunder stress, angst, depression, og ensomhed
- Fysisk trivsel, herunder fysisk inaktivitet, overvægt
- Forekomsten af multisygdom (borgere med 4 eller flere kroniske sygdomme)
- Sundhedsvaner (KRAMS: Kost, Rygning (inkl. snus), Alkohol, Motion, Søvn) - udvalgte målgrupper.

Specifikke målsætninger vil blive udarbejdet i tilknytning til de enkelte initiativer og vil udgøre afsættet for opfølgningen på sundhedsplanen og indgå i den videre politikkontrol af sundhedspolitikken.

Næste skridt

Sundhedsstyregruppen vil samle op på drøftelserne fra udvalgenes juni-møder. Det vil ske både med sigte på prioriteringerne i den kommende sundhedsplan og den fortsatte udmøntning af sundhedspolitikken som tværgående politikområde.

I forlængelse af sundhedsstyregruppens endelige udformning og godkendelse af Sundhedsplan 2023-2026 vil planen blive sendt til orientering i fagudvalgene ultimo 2022.

Sundhedspolitikken - et tværgående politikområde

Skanderborg Kommunes sundhedspolitik er et af de tværgående politikområder, hvor ansvaret er fordelt på tværs af udvalg i tråd med de ressortområder, der varetages af det enkelte udvalg. Sundheds- og Omsorgsudvalget har ansvaret for politikformuleringen. Udvalgene bidrager til formuleringen af sundhedspolitikken og politikkontrollen for de funktioner, der er hjemmehørende under de respektive udvalg.

Sagen er på den baggrund sendt til politikkontrol i Børne- og Ungdomsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Kultur-, Fritids- og Idrætsudvalget, Klima-, Miljø- og Planudvalget og Sundheds- og Omsorgsudvalget.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap indstiller,

- at prioriteringerne i sundhedsplanen drøftes og tages til efterretning.

Sagen fremsendes til alle fagudvalgene.

Beslutning

Fraværende: Karen Lindemann og Frank W. Damgaard

Arbejdsmarkedet vedtog,

- at tage prioriteringerne i sundhedsplanen til efterretning
- at udvalget drøftede sagen med særlig fokus på:
 - trivsel i ungelivet, også med fokus på at reducere ensomhed og sikre fællesskaber
 - arbejdet med partnerskaber på ungeområdet med stor involvering af de unge selv for at få de unges perspektiver og forslag til løsninger.

Bilag

Opsamling fra temamøde i Byrådet om sundhed d. 11. maj 2022

Sundhed på én side - Skanderborg Kommune

Oversigt over resultaterne sundhedsprofilen Hvordan Har Du Det 2021 - Skanderborg Kommune

Skanderborg Kommunes Sundhedspolitik

Punkt 52: Drøftelse af proces for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-G01-36-22

Resume

Med dette punkt drøfter Arbejdsmarkedsudvalget den kommende proces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter den kommende proces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023. Udvalget orienteres indledningsvist om formålet med beskæftigelsesplanen, handlerummet for indhold og beskæftigelsesministerens politiske mål, som netop er udmeldt pr. 24. maj 2022. Derefter stilles forslag om den videre proces og stilles spørgsmål til overvejelse i Arbejdsmarkedsudvalget.

Formålet med beskæftigelsesplanen

Skanderborg Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2023, der beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen.

Indholdet i beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesplan 2023 skal sætte den politiske retning og udgøre rammen for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesplanen skal ses i lyset af arbejdsmarkedspolitikken: 'Et arbejdsliv for alle' og strategierne på området. Planen har samtidig en tæt sammenhæng til Budget 2023-2026, og samlet indeholder de, de overordnede politiske retningslinjer for dimensionering og prioritering af indsatsen på tværs af Arbejdsmarked og Social.

Rammen for indholdet defineres endvidere af de beskæftigelsespolitiske udfordringer samt situationen på beskæftigelsesområdet lige nu, herunder dataoverblikket over udviklingen i offentlig forsørgede i Skanderborg Kommune og sammenholdt med landsplan.

Ministermål for 2023

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år ministermål, der skal være med til at sætte god retning i kommunerne beskæftigelsesplanen.

Ministermålene er vejledende, og det er ikke et krav, at Beskæftigelsesplanen tager direkte stilling til ministermålene. De tidligere beskæftigelsesplaner indeholder en aktiv stillingtagen til, hvordan Arbejdsmarked og Social skal arbejde med udmøntningen af de enkelte mål.

Ministermålene er netop udmeldt pr. 24.05.2022, og de fem mål fra 2021 og 2022 er igen videreført. Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Beskæftigelsesministerens brev om udmelding af de fem beskæftigelsespolitiske mål er vedhæftet.

Tidligere års beskæftigelsesplan fra 2021 er samtidig vedhæftet, og Anja Nørby Sørensen vil på mødet gennemgå planen, herunder det politiske handlerum med hensyn til indholdet.

Forslag til proces og overvejelser herom:

Den videre proces for udarbejdelse, godkendelse og offentliggørelse af Beskæftigelsesplan 2023 kan tage udgangspunkt i følgende 5 trin - lig tidligere års processer:

Trin 1) På udvalgmøde den 7. september 2022 lægger administrationen op til tidlig dialog om udvalgets ønsker og input til form og indhold, herunder udmøntningen af de beskæftigelsespolitiske mål i Skanderborg Kommune samt øvrige input til Beskæftigelsesplan 2023.

Trin 2) Den 2. november præsenteres forslag til Beskæftigelsesplan 2023 til drøftelse. Under dette punkt får udvalget mulighed for at drøfte og komme med eventuelle yderligere input til beskæftigelsesplanen.

Trin 3) Den 7. december 2022 fremlægges forslag til Beskæftigelsesplan 2022 til udvalgets godkendelse.

Trin 4) Beskæftigelsesplan 2023 fremlægges til godkendelse i Økonomiudvalget den 14. december 2022 og Byrådet den 21. december 2022.

Trin 5) Efter godkendelse af Beskæftigelsesplan 2023 i Byrådet fremsendes planen til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR), Østjylland til orientering og offentliggøres på Skanderborg Kommunes hjemmeside.

Overvejelser om processen:

Processen kan udfoldes med afsæt i følgende yderligere overvejelser om processen, som Arbejdsmarkedsudvalget kan tage stilling til:

- Hvem kan med fordel inddrages i processen - og hvornår?
 - Herunder inddragelse af de øvrige udvalg og/eller eksterne interessenter?
- Hvordan skal inddragelsen ske?
 - Eventuelt i form af temadrøftelse med relevante udvalg?
 - Eventuelt ved dialogmøde med eksterne interessenter?

• Hvordan skal indhold og form på Beskæftigelsesplanen drøftes – skal administrationen udarbejde et udkast til drøftelse?

- Skal der tages stilling til om planen skal være etårig eller flerårig?
- Skal beskæftigelsesplanen i høring og hos hvem?
- Andre input?

På baggrund af input fra udvalget vil administrationen til udvalgmødet i august udarbejde en endelig procesplan for beskæftigelsesplan 2023 til orientering.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at udvalget giver input til processen for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2023.

Beslutning

Fraværende: Karen Lindemann og Frank W. Damgaard

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at planen skal være toårig med årlig opfølgning og evaluering
- at administrationen udarbejder et udkast til drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget som indeholder forslag til involverende proces med mulighed for input fra forskellige grupper evt. opdelt på de fem ministermål samt en åben dialog
- at udarbejdet forslag til beskæftigelsesplan udsendes i åben høring
- at den nuværende beskæftigelsesplan fremsendes til godkendelse i Byrådet, så den formelt forlænges til februar 2023.

Bilag

Udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2023

Beskæftigelsesplan_2022_Skanderborg Kommune

Punkt 53: 2. budgetopfølgning 2022

00.30.14-S00-12-22

Resume

Med denne sag præsenteres 2. budgetopfølgning 2022 på Arbejdsmarkedsudvalgets område, og de foreslåede tillægsbevillinger fremlægges med henblik på indstilling til godkendelse.

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er der i forbindelse med 2. budgetopfølgning fulgt op på:

1. Forslag til tillægsbevillinger på driften
2. Forandringer på driften
3. Status på driften
4. Øvrigt

1. Forslag til tillægsbevillinger

I den samlede budgetopfølgning foreslås det at tilføre kassebeholdningen 0,5 mio. kr. i 2022 og 1,2 mio. kr. i 2023. I 2024 foreslås en tillægsbevilling på 2,8 mio. kr. og i 2025 på 1,5 mio. kr. Dertil kommer, at der foreslås en tillægsbevilling på 7,1 mio. kr. i 2022 til finansiering af de forventede udgifter til de fordrevne fra Ukraine. Tillægsbevillingerne er uddybet i bilag 1 "Det samlede notat til 2. budgetopfølgning 2022".

I det følgende beskrives de tillægsbevillinger, som bliver foreslået på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Tillægsbevilling til udgifter vedr. fordrevne fra Ukraine

Økonomi- og Erhvervsudvalget godkendte på mødet den 17. maj 2022 en budgetmodel til håndtering af merudgifter vedrørende fordrevne fra Ukraine. Modellen har til hensigt at skønne over udgifterne i 2022 forbundet med modtagelse og integration af de fordrevne fra Ukraine. Udgifterne ligger primært på Børn- og ungeområdet samt i Arbejdsmarked og Social. Med udgangspunkt i principperne i modellen skønnes det, at der på arbejdsmarkedsområdet vil være en netto-merindtægt i 2022 vedr. de fordrevne fra Ukraine på 5,1 mio. kr., som søges tillægsbevillet. Beløbet er specificeret i tabel 1.

Det antages, at de budgetgaranterede udgifter på beskæftigelsesområdet modsvares af en tilsvarende indtægt via bloktilskuddet. Modellen antager ligeledes, at Skanderborg Kommune modtager i alt 300 personer, fordelt med 172 voksne og 128 børn. Fordelingen mellem voksne og børn er baseret på den faktiske fordeling pr. 16. maj 2022.

Tabel 1: Specifikation af tillægsbevilling

Udgift	2022	Bemærkning
Tolkebistand	765	Gennemsnitlige udgifter i 2015-2018 pr. borger under integrationsprogrammet
Grundtilskud	-4.587	2.950 kr. pr. voksen pr. måned
Driftsudgifter til beboelse	2.415	En andel af driftsudgifterne er afholdt af bevillingen "Kommunale ejendomme" og er derfor ikke indeholdt i dette beløb.

Huslejebetaling	-3.735	Beboeres betaling af husleje på både Søkilde og Bakkedraget
Etableringsudgifter Søkilde	50	
I alt	-5.092	

2. Status på forandringer 2022

I 2022 er der i alt syv forandringer (inkl. forandringer, som er videreført fra 2021). Med undtagelse af to forandringer, så følger alle forandringer tidsplanen eller er afsluttede. De to forandringer, som er bagefter tidsplanen, er:

- Nr. 38 Flere unge i uddannelse og job samt nr. 39 Færre borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb.

Byrådet har den 27. april 2022 fået forelagt en udvidet status på de to forandringer. Målsætningen for "unge-forandringen" er korrigeret, mens målsætningen for "sygedagpenge-forandringen" fastholdes. Dog vil det dog ikke være muligt at realisere den akkumulerede budgetmæssige gevinst forudsat i forandringen inden for budgetperioden 2020-2023, da resultaterne er forsinkede i forhold til forventningerne, der var lagt til grund for de oprindelige beregninger.

Se tabel 2 og bilag 2 for en uddybning af status.

Tabel 2: Status på forandringer fra Budget 2022

Status i forhold til tidsplan	Forandringer
Afsluttede	15. Implementering af første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (Finansiering af aftale om ret til tidlig pension) 17. Tilpasning af budgettet til indsatser efter serviceloven § 107 41. Beskæftigelsesindsatsen reduceres
Foran tidsplan	-
Følger tidsplan	40. Beskæftigelsesfremmende tiltag på integrationsområdet 42. Investering af intensiv indsats over for borgere på kontanthjælp (JobFirst 2)
Bagefter tidsplan	38. Flere unge i uddannelse og job via en intensiveret uddannelses- og beskæftigelsesindsats for aldersgruppen 15-30 år 39. Færre borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb
Ikke påbegyndt	-

3. Opfølgning på drift

Der er fulgt op på det forventede regnskab for 2022 på alle de bevillinger, som hører under politikområderne på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Der bliver fulgt op på bevillinger under nedenstående politikområder:

3.1 Sundhedsfremme og forebyggelse

3.2 Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold

3.3 Borgerservice

Tabel 3-5 giver et overblik over bevillingerne, og kategoriserer dem efter, hvor meget det forventede regnskab afviger i forhold til det korrigerede budget.

I bilag 4 er der en beskrivelse af alle bevillingerne, og i bilag 3 er det muligt at få en yderligere specifikation af økonomien på de enkelte bevillinger.

Bevillingen bliver kategoriseret ud fra hvor stor afvigelsen er i enten kroner eller procent af korrigeret budget.

Der er følgende kategorisering:

Kategori	Afvigelse i kr.	Afvigelse i procent
Stort merforbrug	>-3 mio. kr.	>-5 %
Moderat merforbrug	-2 til -3 mio. kr.	-3 til -5 %
Balance	+/- 2 mio. kr.	+/-3 %
Moderat mindreforbrug	+2 til +3 mio. kr.	+3 til +5 %
Stort mindreforbrug	>+5 mio. kr.	>+10 %

Alle bevillinger med et stort mer- eller mindreforbrug bliver uddybet i forhold til, hvad årsagen til mer- eller mindreforbruget er, og hvilke handlinger der bliver iværksat med henblik på at nedbringe merforbruget.

3.1 Sundhedsfremme og forebyggelse

Tabel 3 Økonomisk status på sundhedsfremme og forebyggelse (1.000 kr.)

Kategori	Bevilling	Afvigelse i 1.000 kr.	Afvigelse i %
Stort mindreforbrug	Misbrugsbehandling, krisecentre og forsorgshjem	1.909	13,2%

Note: - er merforbrug, + er mindreforbrug

Misbrugsforebyggelse, krisecentre og forsorgshjem

Årsagerne til mindreforbruget er:

- Mindreforbruget er oparbejdet over flere år og skyldes primært perioder med vakante stillinger på Rusmiddelcenter Skanderborg.
- Mindreforbruget er fordelt med 1,5 mio. kr. på Rusmiddelcenter Skanderborg og 0,4 mio. kr. vedr. kvindekrisecentre og forsorgshjem.

Formål med opsparring:

- Der forventes en forlængelse af en midlertidig indsats, der er sat i gang over for særligt udsatte borgere. Det betyder, at Rusmiddelcentret forventer, at opsparringen er opbrugt ultimo 2024.
- I forhold til kvindekrisecentre og forsorgshjem udgør mindreforbruget en hensigtsmæssig buffer, der kan håndtere markante udsving i udgifterne mellem årene. Det er lederen af de enkelte botilbud, der visiterer borgerne, og dermed kan Skanderborg Kommune i mindre grad styre udgiftsniveauet.

3.2 Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold

Tabel 4 Økonomisk status på Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold (1.000 kr.)

Kategori	Bevilling	Afvigelse i 1.000 kr.	Afvigelse i %
Stort mindreforbrug	Beskæftigelsesområdet (særlige psykiatripladser), ej ovf.	680	47,6%
Stort mindreforbrug	Beskæftigelsesområdet (Ungdommens Uddannelsesvejledning, Kompetencecenteret mv.)	2.781	18,6%
Stort mindreforbrug	Beskæftigelsesområdet (serviceloven)	7.183	8,4%
Stort mindreforbrug	Beskæftigelsesområdet (driftsudgifter)	7.983	11,8%
Stort mindreforbrug	Beskæftigelsesområdet (overførselsudgifter), ej ovf.	50.401	7,1%

Note: - er merforbrug, + er mindreforbrug

Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold – Særlige psykiatripladser

Budgettet dækker udgifter til tomme pladser på Region Midtjyllands særlige psykiatripladser. Kommunerne i regionen finansierer tomgangsudgifterne ud fra indbyggertal (objektiv finansiering). Jo flere pladser, der bliver visiteret til af kommuner, jo færre udgifter har de enkelte kommuner til tomme pladser. Eftersom der er en øget brug af pladserne siden oprettelsen, forventes der færre udgifter til finansiering af tomme pladser.

Området er uden for overførselsadgang.

Beskæftigelsesområdet (Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU), Kompetencecenteret mv.)

Årsagerne til mindreforbruget på 2,8 mio. kr. er:

- Mindreforbruget på 2,8 mio. kr. vedrører overførte midler fra tidligere år vedr. kompetencecenteret, UU og hjælpemiddeldepotet

Formålet med opsparing:

- UU overfører et beløb på 1 mio. kr. og forventer at forbruge ca. 0,3 mio. kr. af opsparingen i år. Dette er som følge af, at indtægterne fra samarbejdet med Odder Kommune er faldende. UU's budget bliver tilpasset, så der fremadrettet er strukturel balance på området.
- Kompetencecenteret overfører 1,4 mio. kr. og disponerer med at forbruge 0,5 mio. kr. af opsparingen.

Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold – Servicelovområdet

Årsagerne til mindreforbruget på 7,2 mio. kr. er:

- Overførsel af overskud fra 2021 (6,1 mio. kr.).
- Forventet mindreforbrug vedrørende socialpædagogisk støtte
- Forventet mindreforbrug vedrørende borgere, der bor i midlertidigt botilbud.

Budgetrammen blev i forbindelse med 1. budgetopfølgning reduceret med 9 mio. kr. i 2022, faldende til 5 mio. kr. i 2023 og 3 mio. kr. i 2024 og frem.

Hvad er formålet med mindreforbruget:

- Der er generelt balance mellem budget og udgifter på området.
- Erfaringsmæssigt vil der være udsving på området som følge af ændringer i borgernes funktionsevne i op- og nedadgående retning. For at tage højde herfor er der afsat midler hertil.

Beskæftigelsesområdet (driftsudgifter)

Årsagerne til mindreforbruget på 8,0 mio. kr. er:

- Der er overført 8,4 mio. kr. fra tidligere år som følge af, at beskæftigelsesindsatsen har været midlertidigt suspenderet. Overførslen er forøget med 3,3 mio. kr. i forhold til 2020.

Formålet med opsparing:

- Der er pr. 1. maj 2022 ansat en ny chef for Arbejdsmarked og Social. Frem mod 3. budgetopfølgning 2022 vil området blive vurderet nærmere.
- Ved 3. budgetopfølgning 2022 er midtvejsreguleringen for 2022 kendt, og økonomien vedr. beskæftigelsesindsatsen vil blive vurderet i sammenhæng med dette.

Beskæftigelsesområdet (overførselsudgifter)

Årsagerne til mindreforbruget er:

- Der forventes et mindreforbrug på 46,5 mio. kr. i 2022, og den primære årsag til dette er ændrede budgetforudsætninger som følge af et forventet fald i antal fuldtidspersoner på A-dagpenge og sygedagpenge.

Ændringer i budgetforudsætningerne for Budget 2022:

- Budgetforudsætningerne for A-dagpenge og sygedagpenge er markant ændret, idet udviklingen i sidste halvdel af 2021 var meget bedre end forventet ved budgetlægning. Denne positive udvikling er fortsat ind i 2022.
- Det er væsentligt at understrege, at der er en usikkerhed på sygedagpenge, da der er et efterslæb på indberetning af coronarelaterede sygedagpengesager (arbejdsgivers mulighed for sygedagpengekompensation fra 1. fraværsdag, hvis sygdom skyldtes corona).
- Faldet i både A-dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere ses også på landsplan, og der forventes derfor at komme en betydelig negativ midtvejsregulering af bloktilskuddet i 2022, som er større end det mindreforbrug, der kan realiseres på arbejdsmarkedsområdet. Ved 3. budgetopfølgning, når midtvejsreguleringen er kendt, vil der blive søgt om tillægsbevilling på området.

3.3 Borgerservice

Tabel 5 Økonomisk status på Borgerservice (1.000 kr.)

Kategori	Bevilling	Afvigelse i 1.000 kr.	Afvigelse i %
Balance	Borgerservice (overførselsudgifter, Udbetaling Danmark), ej ovf.	0	0,0%
Stort mindreforbrug	Drift af Borgerservice, begravelseshjælp, befordring mv.	410	16,3%

Note: - er merforbrug, + er mindreforbrug

Drift af Borgerservice

Årsagerne til mindreforbruget på 0,4 mio. kr. er:

- Der er udskudte digitale løsninger som gennemføres i 2022

4. Øvrigt

Ændringer af forudsætninger – aktivitetspuljen på Handicap- og psykiatriområdet

Byrådet vedtog i september 2021 en ny model for håndtering af forventet aktivitetsstigning på handicap- og psykiatriområdet. Modellen har virkning fra 2022. Jf. principperne i modellen er der pr. ultimo april foretaget en opfølgning på og genberegning af forudsætningerne, der ligger til grund for modellen. Modellen udgøres reelt af tre modeller, som omfatter hhv. borgere med indsats fra Afdelingen for Socialpsykiatri og beskæftigelse under Arbejdsmarked og Social, borgere med handicap i døgn- og dagtilbud (Sundhed, Omsorg og Handicap) samt borgere med psykiske lidelser i døgn- og dagtilbud (Sundhed, Omsorg og Handicap).

Formålet med genberegningen er at vurdere, hvorvidt modellens oprindelige forudsætninger skal ændres. Endvidere udgør genberegningen et grundlag for forslag til ændring af udmøntningen fra den afsatte pulje til aktivitetsstigning. Opfølgningen giver anledning til følgende:

- Model 1 (Arbejdsmarked og Social): Ingen ændringer
- Model 2 (Sundhed, Omsorg og Handicap – borgere med handicap): Ændring af antal helårsborgere og gennemsnitsudgift

- Model 3 (Sundhed, Omsorg og Handicap – borgere med psykiske lidelser): Ændring af gennemsnitsudgiften

Notat om opfølgning på modellen er vedhæftet som bilag 5.

Indstilling

Koncernledelsen indstiller,

- at der gives tillægsbevilling i 2022 på netto -3,8 mio. kr. til bevillingen "Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold (overførselsudgifter)" og -1,3 mio. kr. til bevillingen "Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold (beboelse flygtninge mv.)"
- at de ændrede forudsætninger i aktivitetsmodellen på handicap- og psykiatriområdet godkendes, således at:
 - i model 2 ændres målgruppeandel og gennemsnitsudgift
 - i model 3 ændres gennemsnitsudgift
- at orientering om status på økonomien på drift og anlæg tages til efterretning
- at orientering om status på forandringerne fra 2022 tages til efterretning.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Beslutning

Fraværende: Karen Lindemann og Frank W. Damgaard

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orientering om status på økonomien på drift og anlæg til efterretning
- at tage orientering om status på forandringerne fra 2022 til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog at indstille,

- at der gives tillægsbevilling i 2022 på netto -3,8 mio. kr. til bevillingen "Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold (overførselsudgifter)" og -1,3 mio. kr. til bevillingen "Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold (beboelse flygtninge mv.)"
- at de ændrede forudsætninger i aktivitetsmodellen på handicap- og psykiatriområdet godkendes, således at:
 - i model 2 ændres målgruppeandel og gennemsnitsudgift
 - i model 3 ændres gennemsnitsudgift.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Bilag

Bilag 1 Det samlede notat til 2 budgetopfølgning 2022

Bilag 2 Status på forandringer for 2022

Bilag 3 Uddybende tabeller over forventet regnskab 2022

Bilag 4 Beskrivelse af bevillinger - Arbejdsmarked

Bilag 5 Opfølgning på aktivitetsmodel - handicap- og psykiatriområdet

Punkt 54: Budget 2023-2026

00.30.10-S55-9-22

Resume

Med denne sag skal Arbejdsmarkedsudvalget beslutte og prioritere, hvilke forandringsforslag til Budget 2023-2026, der skal videresendes til den samlede budgetproces til Byrådet.

Sagsfremstilling

Udvalgenes budgetdrøftelser

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i juni skal udvalget:

1. Beslutte hvilke forslag til forandringer på driften, der skal videresendes til den samlede budgetproces samt lave en prioritering af forslagene
2. Beslutte hvilke forslag til forandringer på anlæg, der skal videresendes til den samlede budgetproces samt lave en prioritering af forslagene

På anlægsområdet skal udvalget endvidere tage stilling til, hvorvidt der skal peges på omprioritering af eksisterende anlæg til fordel for nye anlæg.

1. Forslag til forandringer på driften

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 4. maj 2022, at der skulle arbejdes videre med følgende forandringsforslag på driften:

- Permanentgørelse af midlertidig opnormering i rehabiliteringsteamet
- Forsøg med borgerstyrede budgetter til beskæftigelsesindsats for borgere langt fra arbejdsmarkedet
- Udvikling af Borgerservice med beregning af budgetkonsekvenser
- Analyse af beskæftigelsesindsatsen, herunder muligheden for afbureaukratisering
- Samtaler ud over de lovbestemte for de forsikrede ledige - afklaring af økonomien

Forandringsforslagene er vedlagt som bilag.

Udvikling af Borgerservice

I sag om politikkontrol på Borgerservice (punkt 50 på denne dagsorden) er udvalget blevet præsenteret for tre forandringsforslag til Budget 2023-2026, og det indstilles samtidig, at udvalget beslutter om et eller flere forslag skal sendes videre til den samlede budgetproces. Hvis et eller flere af disse forandringsforslag er sendt videre, skal de indgå i udvalgets samlede prioritering af forandringsforslag på driften.

Analyse af beskæftigelsesindsatsen

Bemærk, at der er udarbejdet to forandringsforslag om analyse af beskæftigelsesindsatsen - Et budgetneutralt forslag, hvor administrationen gennemfører analysen med de eksisterende ressourcer, og et forslag hvor vi bestiller en ekstern konsulentvirksomhed til opgaven. Administrationen lægger op til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager stilling til, hvilket af

de to forslag, der sendes videre til budgetforhandlingerne, såfremt udvalget ønsker at sende et forslag om analyse af beskæftigelsesindsatsen videre.

2. Forslag til forandringer på anlæg

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er der ikke formuleret forslag til forandringer på anlæg.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at det besluttes, hvilke forandringsforslag på drift og anlæg, der skal videresendes til den samlede budgetproces
- at udvalget prioriterer de valgte forslag på både drift og anlæg.

Beslutning

Fraværende: Karen Lindemann og Frank W. Damgaard

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog at indstille,

- at følgende forandringsforslag på drift videresendes til den samlede budgetproces i prioriteret rækkefølge:
 - Samtaler ud over de lovbestede for de forsikrede ledige - afklaring af økonomien
 - Permanentgørelse af midlertidig opnormering i rehabiliteringsteamet
 - Analyse af beskæftigelsesindsatsen, herunder muligheden for afbureaukratisering - intern analyse
 - Indkøb af fotostander til opsætning på biblioteket i Galten, såfremt Borgerservice ikke frem mod budgetforhandlingerne har fundet mulighed for at finansiere indkøb af fotostandere indenfor eget område

Mira Issa Bloch kunne ikke støtte vedtagelse idet hun fandt, at forandringsforslag Forsøg med borgerstyrede budgetter til beskæftigelsesindsats for borgere langt fra arbejdsmarkedet skulle medtages som førsteprioritet.

Bilag

Permanent finansiering af den administrative understøttelse af rehabiliteringsteamet - forslag til forandring til Budget 2023-26

Forsøg med borgerstyrede budgetter til beskæftigelsesindsats for borgere langt fra arbejdsmarkedet - forslag til forandring til Budget 2023-26

Analyse af beskæftigelsesindsatsen i Skanderborg Kommune - Intern analyse - Forslag til forandring til Budget 2023-26

Analyse af beskæftigelsesindsatsen i Skanderborg Kommune - Ekstern analyse - Forslag til forandring til Budget 2023-26

Reduktion i antal samtaler med forsikrede ledige til det lovbestede minimum - Forslag til forandring til Budget 2023-26

Punkt 55: Drøftelse af forslag til udviklingsområder i Rammeaftale 2023-2024

27.03.40-P27-1-21

Resume

Kommunerne og regionen i Midtjylland indgår hvert andet år en rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede social- og specialundervisningsområde. Formålet med rammeaftalen er at sikre fælles principper for styring og udvikling af det sociale område på tværs af kommuner og region.

KKR Midtjylland udarbejder i det kommende halvår et udkast til en rammeaftale for perioden 2023-2024, som efterfølgende sendes til godkendelse i alle Byråd og i Regionsrådet. Skanderborg Kommune gives med denne sag mulighed for at indsende input til de foreslåede udviklingsområder til brug for udarbejdelsen af rammeaftalen.

Sagsfremstilling

Baggrund

Det er kommunernes ansvar at koordinere det specialiserede social- og specialundervisningsområde i samarbejde med regionen. Denne koordinering foregår via rammeaftalen, som indeholder aftaler om fælles udviklingstiltag, kapacitet og styring på det sociale område.

Området omhandler tilbud til borgere med fysiske og mentale handicaps eller psykiske lidelser, hvor kommunerne sammen med regionen i regi af rammeaftalen skal sikre, at der er den nødvendige kapacitet i regionen som helhed i form af fx botilbud. En række af botilbuddene har en faglig specialisering, der gør, at det ikke er fagligt og økonomisk bæredygtigt, at alle kommuner fx opretter tilbud til en bestemt målgruppe.

Det er en vigtig del af processen, at kommuner og region giver input og bemærkninger til udviklingsområderne for den nye rammeaftale, da aftalen efter godkendelse skal omsættes til konkrete tiltag for borgerne, der er tilknyttet det sociale område. De midtjyske byråd samt Regionsrådet har derfor mulighed for at afgive bemærkninger til den kommende rammeaftale. KKR Midtjylland behandler herefter det endelige udkast til Rammeaftale 2023-24 i november 2022, hvorefter det sendes til endelig godkendelse i byråd og Regionsrådet i slutningen af 2022.

Forslag til udviklingsområder

Forud for KKR's drøftelse af mulige udviklingsområder har der været gennemført en rundspørge hos de 19 midtjyske kommuner, hvor kommunerne har haft mulighed for at give input til udviklingsområderne.

På den baggrund foreslår KKR, at udviklingsområderne i den nuværende rammeaftale "Den nære psykiatri" og "Borgere med komplekse udfordringer" fortsætter som udviklingsområder i Rammeaftale 2023-24.

Den nære psykiatri

De seneste tal fra "Hvordan Har Du Det"-undersøgelsen, der er den nationale sundhedsprofil, viser en generel negativ tendens i den mentale sundhed. Tendensen ses bredt i befolkningen, men især hos unge i alderen 16-24-år.

KKR vil med udviklingsområdet ”Den nære psykiatri” fortsat arbejde med den brede trivselsdagsorden og med indsatser for svært psykisk syge borgere. Der er særligt fokus på at skabe fælles løsninger, der kan forebygge og hjælpe børn og unge i mistrivsel, og vi skal blive klogere på, hvorfor så mange unge medborgere har ”ondt i livet”.

I rammeaftalen skal der arbejdes med at skabe sammenhæng og sammenhængende løsninger mellem det almene børneområde og det specialiserede område. Derfor er det netop vigtigt, at alle parter er med til at finde og udbrede de gode løsninger.

Der er i Midtjylland en praksis for at arbejde tæt sammen om at finde fælles løsninger. De 19 midtjyske kommuner, Region Midtjylland, PLO-Midtjylland samt bruger- og pårørendeforeninger har således siden 2018 sat ekstra fokus på den nære psykiatri med Alliancen om den nære psykiatri i Midtjylland. Dette samarbejde vil være et fokus i udviklingen af den nære psykiatri, som også er et prioriteret indsatsområde i Sundhedsaftalen.

Borgere med komplekse udfordringer

Kommunerne peger på, at der fortsat er udfordringer med en række målgrupper indenfor både børne- og voksenområdet med komplekse udfordringer. Der peges på følgende målgrupper, hvor der kan være behov for at udvikle tilbudsviften:

- Børn og unge med komplekse udfordringer, herunder autisme, dobbeltdiagnoser generelt, multihandicap, flere funktionsnedsættelser m.v.
- Børn og unge med høj grad af udadreagerende adfærd
- Voksne med komplekse udfordringer, typisk forskellige kombinationer af fx autisme, udadreagerende adfærd, psykiatriske problemstillinger, misbrug, dobbeltdiagnoser, udviklingshæmning og hjerneskode
- Voksne udviklingshæmmede borgere. Eksempelvis domfældte borgere med udviklingshæmning, borgere med udviklingshæmning og misbrug samt borgere med udviklingshæmning og psykiatrisk lidelse, der har behov for skærmmning.

For at understøtte udviklingsområderne foreslår KKR, at der i den kommende rammeaftaleperiode skabes øget fokus på kapacitetsplanlægning på tværs af de midtjyske kommuner og regionen. Dette forudsætter, at der arbejdes med kvalificering af fælles datagrundlag for at skabe overblik og beslutningsgrundlag ift., hvordan kommuner og regionen kan imødekomme efterspørgslen og kapacitet på længere sigt. Dette skal eventuelt ske i et mere forpligtende samarbejde mellem kommuner og/eller mellem kommuner og regionen.

Nationale reformer

Endelig anbefaler KKR, at den kommende rammeaftale har fokus på og adresserer betydningen af de nationale reformer, der er på vej på det sociale område i form af evalueringen af det specialiserede socialområde, psykiatriens 10 års plan og ”Børnene først”.

Udviklingsplan for Landsbyen Sølund

Efter bekendtgørelse om rammeaftaler m.v. på det sociale område og på det almene ældreboligområde, § 6 skal der til rammeaftalen udarbejdes og indgå udviklingsplaner for botilbud efter servicelovens §§ 107-110 med mere end 100 pladser, hvis tilbuddene benyttes af to eller flere kommuner i regionen. Der var således til Sundheds- og Omsorgsudvalgets møde i maj 2022 udarbejdet et udkast til en udviklingsplan for Landsbyen Sølund, der blev fremlagt med henblik på drøftelse og kommentering. Sundheds- og Omsorgsudvalget havde ikke yderligere input eller kommentarer til udkastet, og på denne baggrund er der ikke foretaget ændringer. Den endelige udviklingsplan er vedhæftet til dette punkt til orientering.

Den nuværende rammeaftale kan findes her: [Link til Rammeaftalen 2021-2022](#).

Sagen behandles i Børne- og Ungdomsudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget samt Arbejdsmarkedsudvalget inden den fremsendes til behandling i Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Dialog og høring

-

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at forslag til udviklingsområder i Rammeaftale 2023-2024 drøftes.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Beslutning

Fraværende: Karen Lindemann og Frank W. Damgaard

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog at indstille,

- at de udviklingsområder i Rammeaftale 2023-2024, som fremgår af sagsfremstillingen, godkendes med tilføjelse af, at det i det videre arbejde med rammeaftalen indarbejdes, at der kan sættes yderligere midler af til udvikling af personalekompetencer i de særligt specialiserede tilbud.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Beslutning fra Sundheds- og Omsorgsudvalget , 7. juni 2022, pkt. 64:

Fraværende Karen Lindemann og Thomas Cordtz

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog at indstille,

- at de udviklingsområder i Rammeaftale 2023-2024, som fremgår af sagsfremstillingen, godkendes med tilføjelse af, at det i det videre arbejde med rammeaftalen indarbejdes, at der kan sættes yderligere midler af til udvikling af personalekompetencer i de særligt specialiserede tilbud.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Beslutning fra Børne- og Ungdomsudvalget , 2. juni 2022, pkt. 80:

Børne- og Ungdomsudvalget vedtog at indstille,

- at de udviklingsområder i Rammeaftale 2023-2024, som fremgår af sagsfremstillingen, godkendes.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Bilag

Udviklingsplan for Landsbyen Sølund 2023 - 2024_endelig

Punkt 56: Ankestatistik på beskæftigelsesområdet for 2021

15.00.00-P05-6-19

Resume

Med denne sag orienteres om Ankestyrelsens statistik over styrelsens afgørelser i klagesager på beskæftigelsesområdet i Skanderborg Kommune. Statistikken dækker afgørelser fra Ankestyrelsen i 2021.

Sagsfremstilling

I denne orientering er der alene fokus på beskæftigelsesområdet. Servicelovsområdet går på tværs af Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget samt Sundheds- og Omsorgsudvalget. Statistikken for servicelovsområdet behandles i forlængelse af offentliggørelsen af Social- og Ældreministeriets Danmarkskort over omgørelsesprocenter på det sociale område. Her fremsendes dagsordenspunkt til hvert af de tre politiske udvalg inden sagen behandles i Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet. Sagen om Danmarkskortet forventes behandlet i de relevante udvalg og Byråd i august 2022.

Nedenfor præsenteres resultater fra Ankestyrelsens statistik over styrelsens afgørelser i klagesager på beskæftigelsesområdet i 2021. Rapporten fra Ankestyrelsen er vedlagt som bilag.

Chefen for Arbejdsmarked og Social, Anja Nørby Sørensen, vil på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 4. maj gå i flere detaljer med statistikken og bl.a. præsentere et par eksempler på sager hvor afgørelsen er blevet hhv. ændret og hjemvist.

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier:

- Afvisning/henvisning - når Ankestyrelsen ikke behandler sagen, f.eks. hvis klagefristen er overskredet
- Hjemvisning - når sagen sendes tilbage til kommunen, som skal behandle sagen igen, f.eks. fordi Ankestyrelsen mener, at der er behov for flere oplysninger i sagen for at kunne træffe en afgørelse
- Ændring/ophævelse - når Ankestyrelsen er uenig i kommunens afgørelse, og derfor ændrer eller ophæver den
- Stadfæstelse - når Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.

Ankestyrelsen beregner en omgørelsesprocent, der er defineret som de ændrede og hjemviste sagers andel af alle afgjorte sager, fratrukket de afviste sager.

Ankestyrelsens statistik over afgørelser er opdelt på følgende lovområder:

- LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
- LAS: Lov om aktiv socialpolitik
- PL: Loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension
- SDP: Sygedagpengeloven
- SEL: Serviceloven
- ØVR: Almenboligloven, andre love - tidligere nævnsområder, boligstøtteloven, dagtilbudsloven, integrationsloven, kontantydelsesloven, lov om kompensations for handicappede i erhverv, repatrieringsloven og seniorjobloven.

Antal afgørelser i 2021 fordelt efter sagsudfald og lovgivning - Skanderborg Kommune

Sagsudfald	LAB	LAS	PL	SDP	SEL*	ØVR	I alt
Afvisning/henvisning	0	4	0	2	7	0	13

Hjemvisning	2	9	0	0	42	1	54
Stadfæstelse	5	19	3	37	77	5	146
Ændring/ophævelse	2	8	0	10	7	0	27
I alt	9	40	3	49	133	6	240

*Det er en relativt lille andel af sagerne på servicelovsområdet, som vedrører Arbejdsmarkedsudvalgets område. Servicelovsområdet behandles derfor ikke nærmere her, men kun én gang årligt i forbindelse med offentliggørelsen af Social- og Ældreministeriets Danmarkskort over omgørelsesprocenter på servicelovsområdet.

Omgørelsesprocent i 2021 fordelt efter lovgivning

	LAB	LAS	PL	SDP	SEL*	ØVR	I alt
Skanderborg Kommune	44 %	47 %	0 %	21 %	39 %	17 %	36 %
Landstotal	18 %	26 %	10 %	18 %	32 %	30 %	26 %

Med en omgørelsesprocent på 36 % ligger Skanderborg Kommune over niveauet på landsplan på 26 %.

Skanderborg Kommune ligger højt i forhold til niveauet på landsplan på omgørelsesprocenterne inden for lov om aktiv socialpolitik (LAS) og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB). På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget vil konstitueret chef for Arbejdsmarked og Social, Anja Nørby Sørensen, præsentere statistikken, herunder nogle anonymiserede eksempler på sager, hvor kommunens afgørelse er henholdsvis ændret eller hjemvist, for at give udvalget et indblik i hvad Ankestyrelsen lægger vægt på, når de omgør afgørelser.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Karen Lindemann og Frank W. Damgaard

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 4. maj 2022, pkt. 43:

Fraværende: Jørgen Naut

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at dagsordenspunktet udsættes til behandling på næste møde den 8. juni.

Bilag

Ankestatistik 2021

Oplæg til pkt. om ankestatistik på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 4. maj 2022.pptx

Punkt 57: Overvejelser om studietur for Arbejdsmarkedsudvalget

81.44.00-A00-1-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har med denne sag indledende drøftelser om mulig studietur i byrådsperioden

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 6. januar 2022, at det prioriteres at udvalget tager på en fagligt inspirerende studietur tidligt i byrådsperioden. For at imødekomme dette ønske kunne der arbejdes på planlægningen af en studietur i første halvår af 2023.

Udvalget har på mødet de første indledende drøftelser om udvalgsmedlemmernes mulige forestillinger af, hvad de gerne vil med en studietur, herunder om de tænker i studietur i Danmark eller udlandet. Udvalget drøfter områder eller emner, som udvalget gerne vil interessere sig for i forbindelse med en studietur.

Til inspiration kan administrationen pege på følgende områder, som forventes at blive toneangivende på udvalgets område de næste år:

- Digitalisering
- Afbureaukratisering og forenkling
- Integrationsindsats - Ukraine
- Civilsamfund og samskabelse

På baggrund af udvalgets ønsker arbejder administrationen videre med forslag til emner og steder, der kunne være interessante for udvalget.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget har indledende drøftelser om studietur.

Beslutning

Fraværende: Karen Lindemann og Frank W. Damgaard

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at der arbejdes videre med forslag til studietur vedr.:
 - civilsamfund og samskabelse, herunder med fokus på arbejdet med social indsats for unge på kanten af arbejdsmarkedet.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 4. maj 2022, pkt. 44:

Fraværende: Jørgen Naut

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at dagsordenspunktet udsættes til behandling på næste møde den 8. juni.

Punkt 58: Mødekalender for 2023

00.01.00-P07-3-22

Resume

Med denne sag indstilles den politiske mødekalender for 2023 til godkendelse.

Sagsfremstilling

Byrådet fastlægger den politiske mødekalender for 2023. Mødekalenderen tager udgangspunkt i styrelsesvedtægten - der gælder fra den 1. januar 2022 - og tidligere års mødekalender og budgetprocedure. Mødekalenderen er justeret for ferie, helligdage, KL-temamøder, budgetproces m.v.

Principperne for mødefastlæggelsen er bl.a.:

- Byrådets møder ligger som hovedregel sidste onsdag i måneden.
- Byrådet afholder ni temamøder, som hovedregel på torsdage.
- Økonomi- og Erhvervsudvalgets ordinære møder ligger som hovedregel på onsdage. Dagsorden til disse møder udsendes fredage før møderne.
- De fem fagudvalg afholder fortrinsvis møder tirsdag, onsdag og torsdag i den første uge hver måned. Dette således at Sundheds- og Omsorgsudvalget samt Klima-, Miljø, og Planudvalget holder møder tirsdage, Arbejdsmarkedsudvalget samt Kultur-, Fritids-, og Idrætsudvalget holder møder om onsdagen, og Børne- og Ungdomsudvalget holder møder om torsdagen. Dagsordenen til udvalgsmøderne udsendes en uge inden mødet.
- Mandage efter kl. 17 friholdes, med en enkelt undtagelse, for politiske møder for at give mulighed for at afholde gruppemøder i partierne.
- Ca. to torsdage om måneden er der reserveret tid til borgermøder. Meningen med disse er, at der er sat tid af til afholdelse af borgermøder hele året, både politisk og administrativt. Det er langt fra sikkert, at alle reservationer vil blive brugt.
- Byrådet afholder budgettemamøde/budgetstatusmøde i april, juni, august. Budgetseminar afholdes medio august/primo september.
- Efter indgåelse af budgetforlig afholdes orienteringsmøde for hele Byrådet og koncernledelsen.

Dagsordener til byrådsmøder udsendes som udgangspunkt fredagen før mødet. Der kan være afvigelser fra dette i forbindelse med ferier - her udsendes dagsordener typisk før ferien.

Administrativ mødekalender

Ud over de politiske møder fremgår møderne i direktionen og koncernledelsen af vedlagte.

Sagen behandles i Klima-, Miljø- og Planudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget, Kultur-, Fritids- og Idrætsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget inden den fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Dialog og høring

-

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at den politiske mødekalender 2023 godkendes.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Beslutning

Fraværende: Karen Lindemann og Frank W. Damgaard

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog at indstille,

- at den politiske mødekalender 2023 godkendes.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Bilag

UDKAST til politisk og administrativ mødekalender 2023 - til godkendelse

Punkt 59: Skriftlig orientering: Status og udvikling på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-1-16

Resume

Med dette punkt orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om status og udvikling på beskæftigelsesområdet i Skanderborg Kommune sammenholdt med landsplan.

Sagsfremstilling

Denne orientering præsenterer dataoverblikket over status og udvikling på beskæftigelsesområdet for perioden 2. kvartal 2021 til og med 1. kvartal 2022 set i forhold til de fire foregående kvartaler, hvor der sammenlignes med udviklingen i landet som helhed.

Dataoverblikket er vedhæftet som bilag og indeholder:

- Tabel 1: Fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, som andel af befolkningen i Skanderborg Kommune og hele landet, inklusiv Skanderborg Kommunes samlede placering blandt de 98 kommuner
- Tabel 2: Udvikling i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Skanderborg Kommune.

Den aktuelle situation på beskæftigelsesområdet

I perioden 2. kvartal 2021-1.kvartal 2022 var der samlet set 5.537 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Skanderborg Kommune, svarende til 13,9 % af befolkningen i alderen 16-66 år. Det er 2,9 procentpoint under niveauet for landet som helhed, hvor 16,8 % af befolkningen i alderen 16-66 år var på offentlig forsørgelse i perioden.

Både i Skanderborg Kommune og på landsplan var der 1,1 procentpoint færre på offentlig forsørgelse, som andel af befolkningen (16-66 år) i 2. kvartal 2021-1.kvartal 2022, end i de foregående fire kvartaler. Det skyldes især, at man i 2021 og 2022 indtil nu har set et stort fald i ledigheden, efter at den i 2020 var steget markant pga. coronanedlukningerne.

Udviklingen i Skanderborg Kommune har således fulgt udviklingen på landsplan relativt tæt de seneste fire kvartaler, men fra et lavere udgangspunkt. Skanderborg placerer sig fortsat godt blandt landets 98 kommuner, hvor Skanderborg rangeres på en 18. plads i perioden 2. kvartal 2021-1. kvartal 2022. Placeringen er forbedret fra en 19. plads i perioden 2. kvartal 2020-1. kvartal 2021.

For flere detaljer om udviklingen inden for de forskellige ydelsesgrupper henvises til det vedlagte dataoverblik.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Karen Lindemann og Frank W. Damgaard

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

Bilag

Dataoverblik_Beskæftigelsesområdet_Maj2022

Punkt 60: Skriftlig orientering: Regler for hvilende førtidspension

15.00.00-P35-1-22

Resume

Med dette punkt orienteres om regler for hvilende førtidspension.

Sagsfremstilling

Personer med væsentlig og varig nedsat arbejdsevne kan blive tilkendt førtidspension. Førtidspensionister kan arbejde i et vist omfang samtidig med, at de modtager førtidspension. Der må tjenes op til 82.600 kr. (2022) før der sker modregning i pensionsudbetalingen. Modregning for ægtefælles indtægt er netop blevet afskaffet med virkning fra 1. januar 2023.

Indtægt over 82.600 kr. (2022) modregnes i førtidspensionen med 30 % af indtægten.

Hvornår er hvilende pension relevant?

Hvilende pension er relevant, når førtidspensionisten opnår arbejde i et omfang, hvor vedkommende har mulighed for at blive selvforsørgende. Det kan fx være i et fleksjob. At pensionen bliver gjort hvilende betyder, at udbetalingen af pensionen stoppes mens førtidspensionisten er i arbejde.

Når førtidspensionen gøres hvilende er den ikke frakendt, men kan genoptages, hvis det viser sig, at førtidspensionisten ikke varigt kan blive selvforsørgende. For at få pensionen udbetalt igen, skal pensionisten henvende sig til kommunen.

Bestemmelsen om hvilende førtidspension er således til for at støtte førtidspensionistens forsøg på at få et arbejde, ved at give tryk i et stabilt forsørgelsesgrundlag at falde tilbage på.

Antallet af hvilende førtidspensioner er begrænset

Det er relativt sjældent, at førtidspensionister arbejder så mange timer, at deres pension gøres hvilende. I perioden 2015-2021 har 9 borgere fået gjort deres førtidspension hvilende, svarende til 0,3 % af førtidspensionisterne i Skanderborg Kommune i løbet af perioden 2015-2021. Kun 2 af de 9 har fået tilkendt pension efter de nuværende regler. 2 af de 9 har fået genoptaget deres pension igen. I alt har 14 borgere fået genoptaget deres pension i perioden 2015-2021, efter at have haft hvilende pension i en periode.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Karen Lindemann og Frank W. Damgaard

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 4. maj 2022, pkt. 45:

Fraværende: Jørgen Naut

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at dagsordenspunktet udsættes til behandling på næste møde den 8. juni.

Punkt 61: Meddelelser

00.01.00-A00-89-21

Sagsfremstilling

- KL ungdomsspil med titlen: ”Alle unge skal lykkes – gentænkt vejen til uddannelse og job” - udspil vedhæftet som bilag
- Proces for ny midtjysk sundhedsaftale - bilag er vedhæftet punktet
- Orientering om ukrainske flygtninge i forhold til udvalgets område
- Jobcamp afvikles 3.- 4. november 2022
- Opfølgning på tidligere orientering vedr. 225-timers reglen
- Lægebehandling i Rusmiddelcenteret
- Henvendelse fra Beskæftigelsesministeren - bilag er vedhæftet punktet
- Besøg fra beskæftigelsesudvalget i Rebild Kommune.

Beslutning

Fraværende: Karen Lindemann og Frank W. Damgaard

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

Bilag

Alle unge skal lykkes - gentænk vejen til uddannelse og job.pdf

Udkast til tids-og procesplan for ny Sundhedsaftale__version_110422

Vedr. borgere i klemme

Tilrettelæggelse af indsatsen for bor-gere med helbredsmæssige udfordringer

Punkt 62: Evt.

00.01.00-A00-89-21

Beslutning

Fraværende: Karen Lindemann og Frank W. Damgaard

Intet at bemærke.

Punkt 63: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol

00.01.00-A00-89-21

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes.

Beslutning

Fraværende: Karen Lindemann og Frank W. Damgaard

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende protokollen.