

# **REFERAT Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2021 d. 10-10-2018**

**Mødedato** Onsdag d. 10. oktober 2018 kl. 15:00

**Mødested** Fælleden

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser.....	4
Røgfrit Skanderborg 2025 - drøftelse af røgfri adgangsforhold.....	5
Sundhedsberedskabsplan 2018-2021.....	8
Skriftlige orienteringer til oktober-mødet.....	11
Status på tiltag efter bemærkninger i sagsrevisionen 2017.....	13
Brev fra beskæftigelsesministeren vedr. opfølgning på samtaler med ledige.....	15
Forslag: Anvisning af akut overnatningsmulighed til borgere over 18 år, der er hjemløse.....	17
Forslag: mødested for fleksjobbere og førtidspensionister.....	18
Forslag; politikkontrol af første breve fra jobcenteret.....	19
3. budgetopfølgning 2018 til orientering.....	21
Studietur for Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2019.....	24
Opfølgning på forårets dialogmøder 2018.....	25
Kultur - En investering i fremtiden.....	29
Eftersyn og videreudvikling af fritidspasordning.....	33
Dialogmøde med Idrætssamvirket.....	36
Dialog og fællesspisning med Folkeoplysningsudvalget.....	38
Evt.....	40

## **Punkt 134: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-157-17

### **Beslutning**

Dagordenen blev godkendt.

## **Punkt 135: Meddelelser**

00.01.00-A00-157-17

### **Beslutning**

Der blev desuden orienteret om

- Brev om kvote for integrationsborgere i 2019
- Henvendelse fra Klank Svømmehal, med aftale om fortræde for udvalget på november-mødet
- "Karate for de udvalgte"-tilbud er startet op
- Genforeningsjubilæet 2020 - ansøgning om støtte til aktivitet i den anledning i samarbejde med Ejer Baunchøjs Venner
- eScape 2018 opfølgning
- Jobmesse - resultatet 14 dage efter messen er, at 50 ledige er kommet i arbejde
- Tilbud til akut boligsøgende over 18 år.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

Kommunekvoter 2019.pdf

# Punkt 136: Røgfrit Skanderborg 2025 - drøftelse af røgfri adgangsforhold

29.09.00-P20-4-18

## Resume

Det er en politisk forandring, at der arbejdes hen imod at etablere røgfri kommunale miljøer. Efter Byrådets temamøde er der iværksat en proces, der i 2019 skal lede hen imod en politisk stillingtagen til, om man ønsker at arbejde med de tre indsatser: Røgfri arbejdstid, røgfri skoletid og røgfri adgangsforhold. Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets andel af de tre spor er røgfri adgang til kommunale bygninger. Udvalget skal beslutte, om det vil indstille til Byrådet, at der igangsættes en høringsproces om røgfri adgang til kommunale bygninger.

## Sagsfremstilling

Det er en politisk forandring, at der arbejdes hen imod at etablere røgfri kommunale miljøer. Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 12. september 2018 at arbejde videre med tiltagene, men at forslaget om at etablere røgfri kommunale udearealer skulle tages ud. Det blev bibeholdt, at kommunens borgere, ansatte og besøgende skal kunne færdes i et røgfrit miljø uden at blive udsat for passiv rygning.

### Røgfri adgang til kommunale bygninger

Jf. rygeloven om røgfri miljøer er rygning ikke tilladt indendørs på arbejdspladser og i bygninger, hvor offentligheden har adgang. Derfor er f.eks. Kulturhuset, hallerne og bibliotekerne røgfri bygninger, mens indgangsrumråderne uden for ikke er omfattet rygeloven. Ved indgangene til disse bygninger er rygning tilladt, og aksebægere er ofte placeret lige uden for bygningen, hvor børn, unge og øvrige borgere færdes.

Administrationen foreslår at revidere forslaget om røgfri udearealer, så det erstattes med følgende:

"Alle skal bidrage til, at man kan færdes i røgfri miljøer ved adgangsforholdene til kommunale bygninger og til bygninger, der huser kommunalt støttede aktiviteter".

Konkret betyder det, at indgangsrumråderne ved f.eks. biblioteker, haller, og Kulturhuset gøres røgfri, så besøgende ikke bliver udsat for passiv rygning, når man skal ind eller ud af en kommunal bygning eller ved bygninger, der huser kommunalt støttede aktiviteter.

Udvalget skal beslutte, om der skal arbejdes videre med det reviderede forslag om røgfri kommunale adgangsforhold.

### Tidlig dialog

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget pegede på sidste møde på relevante parter, som skulle høres i en dialog om hvilke barrierer, der kunne være for at implementere forslaget. Parterne var Folkeoplysningsudvalget, Idrætssamvirket, Børn- og Ungerådet, Kulturpuljeudvalg, Landsbysamvirket samt kulturinstitutioner.

Administrationen har orienteret parterne via mail og inviteret til et åbent møde på Fælleden. På mødet vil parterne kunne høre mere om forslaget og drøfte, hvordan høringen kan gribes an.

### Høringsprocessen

Høringsprocessen kan finde sted i november-december 2018. Forslaget om røgfri kommunale adgangforhold sendes ud til høringsparterne sammen med konkrete spørgsmål.

Det foreslås, at de reviderede høringsspørgsmål er:

- Hvordan vil høringsparterne være med til at sikre, at man kan færdes i røgfri miljøer ved adgangsforholdene til kommunale bygninger og til bygninger, der huser kommunalt støttede aktiviteter?
- Hvordan vil det være hensigtsmæssigt og praktisk muligt at etablere et røgfrit miljø ved indgangsområderne?

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til, om det vil indstille til Byrådet, at der skal igangsættes en høringsproces med baggrund i ovenstående spørgsmål.

## **Lovgrundlag**

Lov om ændring af lov om røgfri miljøer (LOV nr. 607 af 18.06.2012): Loven indebærer, at rygning ikke er tilladt indendørs på bl.a. arbejdspladser og indendørs lokaliteter, hvortil offentligheden har adgang. Lov om røgfri miljøer er en minimumslov. Det vil sige, at det er muligt for kommuner at indføre yderligere regler end regler fastsat ved lov.

## **Dialog og høring**

Der lægges op til dialog og høring med relevante parter, jf. sagsfremstillingen.

## **Sundhed**

Tiltaget om røgfri kommunale miljøer knytter an til sundhedspolitikens strategispor 3 om at fremme sunde rammer, der gør det sunde valg til det lette valg.

## **Indstilling**

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- at der tages stilling til, om det reviderede forslag om røgfri adgang til kommunale bygninger skal udsendes i høring til de udpegede høringsparter
- at der tages stilling til, om der skal igangsættes en høringsproces om røgfri adgang til kommunale bygninger
- at det drøftes, hvorvidt høringsspørgsmålene er fyldestgørende i forhold til at få belyst forslaget om røgfri adgang til kommunale bygninger.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget præciserede, at indstillingen alene gælder institutioner og arealer indenfor Kultur- og Sundhedsudvalgets område, og vedtog at indstille,

- at forslaget revideres, så det fremgår, at der altid skal kunne anvises andet udendørsområde, hvor der kan ryges, i samarbejde med de pågældende institutioner
- at høringsspørgsmålene suppleres med et spørgsmål om, hvorvidt nudging en mere velegnet metode end regelsæt for at skabe røgfrie adgange

Birte M. Andersen kunne ikke støtte indstillingen, idet hun mener, at der skal være fokus på Idrætsfaciliteter, og det er nok for nu.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog endvidere

- at Kulturpuljeudvalget udgår som høringspart
- at Projekt Højvanden indgår som høringspart for så vidt angår de kommunale aktiviteter i Højvangen.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

# Punkt 137: Sundhedsberedskabsplan 2018-2021

29.00.00-P15-1-18

## Resume

Med denne sag fremsendes forslag til Sundhedsberedskabsplan 2018-2021 til behandling.

## Sagsfremstilling

Byrådet skal en gang i hver valgperiode behandle forslag til en sundhedsberedskabsplan. Byrådet godkendte senest Skanderborg Kommunes sundhedsberedskabsplan den 20. december 2017. Praksis for at behandle forslag til en sundhedsberedskabsplan ændres i den indeværende periode, så Byrådet får mulighed for at behandle forslag til en sundhedsberedskabsplan i starten af en ny valgperiode.

### Sundhedsberedskabsplanen

En sundhedsberedskabsplan er en beredskabsplan, der kan blive aktiveret i tilfælde af, at en ekstraordinær hændelse rammer kommunen. Planen dækker over den del af sundhedsberedskabet i Danmark, kommunen har ansvaret for (det er primært opgaver inden for den primære sundhedssektor). Planen tager udgangspunkt i kommunens daglige beredskab og skal sikre, at entydige beslutningskompetencer kombineres med de rette faglige kompetencer. Planen beskriver, hvordan sundhedsberedskabet er organiseret og ledet i kommunen, herunder hvilke opgaver, der skal løses, og hvilke procedurer, der skal følges.

Sundhedsberedskabsplanen skal ses i relation til den øvrige planlægning på beredskabsområdet, herunder kommunens generelle beredskabsplan, Plan for Beredskab og Fortsat Drif, Region Midtjyllands Sundhedsberedskabsplan 2018-2021 samt med de omkringliggende kommuners sundhedsberedskabsplaner.

Planen kan enten aktiveres som en selvstændig beredskabsplan eller som en såkaldt indsatsplan til kommunens generelle beredskabsplan.

Sundhedsberedskabsplanen er lovpligtig og udarbejdes efter sundhedslovens § 210 og bekendtgørelse nr. 971 af den 28. juni 2016 om planlægning af sundhedsberedskabet. Planen bygger desuden på Sundhedsstyrelsens vejledning om planlægning af sundhedsberedskab.

### Planens opbygning

I Skanderborg Kommune er sundhedsberedskabsplanen dels udarbejdet som et redskab til at oplyse og uddanne centrale medarbejdere om relevante forhold om sundhedsberedskabsplanlægning og dels som et aktivt redskab til brug ved ekstraordinære hændelser.

Sundhedsberedskabsplanen består i alt af tre kapitler:

- Kapitel 1 giver en introduktion til sundhedsberedskabet i Danmark. I kapitlet beskrives, hvad et sundhedsberedskab dækker over, hvordan ansvaret er fordelt på tværs af myndigheder, og hvordan krisestyringsorganiseringen er i forbindelse med national og regional krisestyring.
- Kapitel 2 giver en indføring i, hvordan der sikres en helhedsorienteret sundhedsberedskabsplanlægning. Sundhedsberedskabsplanlægning er en dynamisk proces, hvor en sundhedsberedskabsplan løbende må øves og

tilpasses nye forhold. I kapitlet kan medarbejdere og ledere med en særlig rolle i sundhedsberedskabsplanlægning løbende finde centrale oplysninger om sundhedsberedskabsplanlægning.

- Kapitel 3 beskriver, hvordan sundhedsberedskabet er organiseret og ledet i Skanderborg Kommune. I kapitlet beskrives hvilke opgaver, der skal løses, og hvilke procedurer, der skal følges. Kapitlet er den centrale del af sundhedsberedskabsplanen, når en ekstraordinær hændelse indtræffer.

Ud over de tre kapitler er der bagerst i sundhedsberedskabsplanen en bilagssamling. Der er tale om bilag, der enten indgår i den løbende kvalitetssikring af sundhedsberedskabet, eller som skal bruges i forbindelse med en ekstraordinær hændelse.

Øvelse i 2019

Administrationen vil i samarbejde med Østjyllands Brandvæsen gennemføre en øvelse af Skanderborg Kommunes sundhedsberedskab i løbet af 2019. Læringspunkter fra øvelsen vil blive indarbejdet i sundhedsberedskabsplanen.

Et forslag til Sundhedsberedskabsplan 2018-2021 er vedlagt som bilag.

## **Dialog og høring**

Sundhedsberedskabsplanen har været sendt til rådgivning hos Sundhedsstyrelsen, Region Midtjylland og nabokommuner (Favrskov, Horsens, Odder, Silkeborg og Aarhus kommuner) i perioden fra den 27. juni 2018 til den 20. august 2018.

Skanderborg Kommune har modtaget svar fra Sundhedsstyrelsen og Favrskov Kommune.

Sundhedsstyrelsen har vurderet, at der ikke har været behov for rådgivning af planen i denne omgang, da de forudsætter, at Skanderborg Kommune har forholdt sig til Sundhedsstyrelsens kommentarer til Skanderborg Kommunes sundhedsberedskabsplan, der også blev sendt til rådgivning i november 2017. Favrskov Kommunes tilbagemelding giver ikke anledning til ændringer i sundhedsberedskabsplanen.

## **Indstilling**

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- at forslag til Sundhedsberedskabsplan 2018-2021 godkendes.

Sagen fremsendes til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at tiltræde indstillingen fra beskæftigelses- og sundhedschefen.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Direktionen, 19. september 2018, pkt. 217:

Direktionen vedtog at tiltræde indstillingen fra beskæftigelses- og sundhedschefen.

Sagen fremsendes til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Forslag til Sundhedsberedskabsplan 2018-2021

## Punkt 138: Skriftlige orienteringer til oktober-mødet

00.01.10-G01-2-18

### Resume

Der orienteres skriftligt om flere relevante emner indenfor udvalgets område.

### Sagsfremstilling

Der orienteres skriftligt i sagsfremstillingen og evt. bilag om forskellige sager. På mødet har udvalgsmedlemmerne mulighed for at spørge ind til de forskellige emner.

1. Børne- og socialministeriets danmarkskort over omgørelsesprocenter på socialområdet
2. Ankestyrelsesklagesager vedr. servicelovssager i Fagsekretariatet Bekæftigelse og Sundhed 2017

Ad 1. Børne- og socialministeriets danmarkskort over omgørelsesprocenter på socialområdet

Med dette punkt orienteres Kultur,- Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget om Byrådets kommende behandling af Børne- og Socialministeriets danmarkskort over omgørelsesprocenter på socialområdet.

Hvert år offentliggør Børne- og Socialministeriet et danmarkskort over omgørelsesprocenter på socialområdet. Det seneste danmarkskort, der er offentliggjort i 2018, kan ses på [www.socialministeriet.dk](http://www.socialministeriet.dk).

Det følger nu af retssikkerhedslovens § 79 b, at Byrådet inden udgangen af det år, hvor danmarkskortet er offentliggjort, skal behandle danmarkskortet på et møde i Byrådet. Kravet indebærer, at der hvert år skal ske en aktiv politisk drøftelse af danmarkskortet. Det danmarkskort, der er offentliggjort i 2018, skal derfor behandles på et Byrådsmøde inden udgangen af 2018.

Kultur- Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, Undervisnings- og Børneudvalget samt Socialudvalget behandler alle sager i udvalgene, hvor man foretager politikkontrol i forhold til omgørelsesprocenter og overholdelse af tidsfrister for de enkelte udvalgs afgørelser i Ankestyrelsen. Til Byrådets behandling af danmarkskortet vil fagudvalgenes dagsordenspunkter samt bilag være vedhæftet sagen.

I 2019 koordineres behandlingen i fagudvalgene. Kultur- Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, Undervisnings- og Børneudvalget samt Socialudvalget behandler på deres møder i juni måned de udvalgspecifikke sager vedrørende omgørelsesprocenter og overholdelse af tidsfrister for de enkelte fagområders afgørelser i Ankestyrelsen. Byrådet vil herefter på mødet i august få forelagt danmarkskortet med de enkelte fagudvalgs behandlinger.

Ad 2. Ankestyrelsesklagesager vedr. servicelovssager i Fagsekretariatet Bekæftigelse og Sundhed 2017

I 2017 har Beskæftigelse og Sundhed modtaget 8 afgørelser fra Ankestyrelsen:

- 6 sager omhandlede merudgifter efter Servicelovens § 100, disse 6 afgørelser er alle tiltrådt af Ankestyrelsen.
- 2 sager omhandlede egenbetaling på midlertidigt botilbud efter servicelovens § 107. Disse 2 sager er hjemvist til fornyet behandling, idet oplysningsgrundlaget ikke var tilstrækkeligt.

I en principafgørelse fra Ankestyrelsen (nr. 97-16) fastlægger Styrelsen praksis i forhold til udregning af egenbetaling. Denne principafgørelse er senere udbygget med en nyere afgørelse, nr. 25-18.

På baggrund af disse afgørelser er der i Jobcenteret udarbejdet ny vejledning, ny arbejdsgang og nye udregnings- og afgørelses skabeloner, som tager højde for Ankestyrelsens nye praksis. Jobcentrets praksis på området er derfor nu i overensstemmelse med Ankestyrelsens retningslinjer.

Hvordan arbejder myndighedsområdet med afgørelserne fra Ankestyrelsen?

Myndigheden i Fagsekretariatet Beskæftigelse og Sundhed arbejder aktivt med afgørelserne fra Ankestyrelsen. Der er fokus på at bruge afgørelserne til at løfte kvaliteten i sagsbehandlingen og til at identificere eventuelle indsatsområder, og her er myndigheden opmærksom på udfordringen med sager, der er hjemvist til fornyet behandling.

Der arbejdes aktuelt med:

- at sikre struktureret og ensartet sagsbehandling af klagesager
- at drage erfaring og viden fra Ankestyrelsens afgørelser (herunder principafgørelser) ind i den daglige praksis
- et vedvarende fokus på tydelige og sikre sagsgange.

På alle teammøderne deltager en jurist. På møderne drøftes eventuelle tilbagevisninger. Vi forsøger dermed at forebygge, at vi får tilbagevisninger

## **Indstilling**

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at tage orienteringen til efterretning.

# Punkt 139: Status på tiltag efter bemærkninger i sagsrevisionen 2017

15.00.00-K01-50-18

## Resume

Med denne sag orienteres om revisionsbemærkning indkommet i forhold til sagsrevisionen for 2017 på de sociale områder.

## Sagsfremstilling

Af sagsrevisionen for 2017 på de sociale områder fremgik, at sagsadministrationen vedrørende integrationsprogrammet ikke fuldt ud blev administreret i overensstemmelse med gældende regler. Bemærkningen er givet på baggrund af en gennemgang af 4 sager.

Revisionen bemærkninger:

### ”Integrationsprogram

Vi har foretaget gennemgang af 4 sager. Der foretages generelt rettidig opfølgning i sagerne og gives rettidige virksomhedsrettede tilbud. Vi har dog konstateret, at der af sagerne ikke fremgår en aftale mellem jobcenteret og udlændingen om, hvordan den pågældende skal dokumentere sine jobsøgningsaktiviteter jævnfør IL § 26, stk. 3. Der er ikke dokumenteret opfølgning på jobsøgning ved jobsamtalerne. Herudover manglede der i 3 sager en underskrevet integrationskontrakt og i 2 sager manglede der stillingtagen til sanktionering ved udeblivelser. Der er herudover øvrige enkeltstående fejl. Kommunen har i deres eget ledelsestilsyn konstateret samme problemstillinger. Vi har fået oplyst, at kommunen på baggrund af deres eget ledelsestilsyn har iværksat en række initiativer for at rette op på de konstaterede fejl og mangler samt implementeret et udvidet ledelsestilsyn for at følge udviklingen på området.”

Hvad er der i gang?

Jobcentret har i tidligere notater af hhv. den 21. marts 2018 og den 28. maj 2018 svaret på, hvad der er sket af tiltag for at afhjælpe de fejl, der er konstateret. Disse notater vedlægges som bilag.

Der arbejdes i afdelingen stadig med de nye tiltag, som er beskrevet i notat af den 28. maj 2018.

- Sagsgennemgangen er færdig på de fleste sagsstammer, men pga. sommerferien mangler der nogle få. De sidste sager forventes gennemgået i september måned.
- Der arbejdes stadig i makkerpar, hvor sagsbehandlerne tager med til hinandens samtaler for at sikre, at samtalerne lever op til de lovgivningsmæssige krav.
- Der er fokus på sanktionsreglerne, og der er udarbejdet en ny arbejdsgang om, hvordan der skal samarbejdes med værkstederne på Kompetencecenter Skanderborg ift. indberetning af borgerens fravær. Dette har skabt et større fokus i Integrationsteamet på at få dokumentation på borgerens fravær.
- Som skrevet tidligere gennemgås der for Integrationsteamet fra april måned 12 sager hver måned i stedet for 6. Dette sikrer, at der tidligere kan sættes ind overfor generelle fejl/mangler, som opstår i sagerne. Ledelsestilsynet for juni måned, som netop er afsluttet, har påvist færre fejl i sagerne end tidligere.

Nye tiltag

- Der er nu sat dato på en kursusdag for alle sagsbehandlerne i Integrationsteamet, hvor der er fokus på at skrive gode journalnotater. Kursusdagen afholdes den 8. oktober 2018.

- Der er indført sparringsmøder, hvor en virksomhedskonsulent fra afdelingen for forsikrede ledige fortæller, hvad der p.t. efterspørges af arbejdskraft. Der samarbejdes på tværs af de to afdelinger om at skabe job til borgerne.
- Der er planlagt en arbejdsdag sammen med virksomhedskonsulenterne ved Kompetencecentret, hvor flowet i sagsgangen gennemgås. Det drøftes, hvad der kan skærpes/ændres. Denne dag faciliteres af en af kommunens LEAN konsulenter, og afholdes den 8. november 2018.

Jobcentret har arbejdet med revisionens bemærkninger i perioden fra april måned 2018 og frem til nu, og kan allerede se, at der er færre bemærkninger ved ledelsestilsynet. Det er derfor forventningen, at denne positive udvikling fortsætter.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Direktionen, den 19. september 2018, pkt. 219:

Direktionen tog orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Status på tiltag efter revisionsbemærkninger maj 2018

Notat vedr Integrationsområdet

# Punkt 140: Brev fra beskæftigelsesministeren vedr. opfølgning på samtaler med ledige

15.00.00-I02-3-18

## Resume

Med denne sag orienteres om beskæftigelsesministerens måling af kommunernes evne til at overholde det forventede antal samtaler med ledige og sygemeldte.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har sendt brev til landets borgmestre, beskæftigelsesudvalgsformænd og jobcenterchefer, hvori han understreger vigtigheden af, at kommunerne får holdt samtaler nok med ledige og sygemeldte.

Beskæftigelsesministeren er generelt set ikke tilfreds med kommunernes præstation i forhold til dette. Skanderborg Kommune skiller sig dog positivt ud.

Tidligere på året fik alle kommuner et brev fra Beskæftigelsesministeren med et overblik over antallet af samtaler, der gennemføres på tværs af målgrupper i den enkelte kommune. Formålet er, at ministeren ønsker at måle om kommunerne formår dels at overholde lovgivningen, dels at sikre en tidlig og aktiv indsats for ledige og sygemeldte, som der er viden om virker, når målet er job eller uddannelse.

Beskæftigelsesministeren har et helt særligt og intensiveret fokus på dette netop nu, for at have sikkerhed for, at kommunerne har et godt fundament at stå på, når regelforenklingen på beskæftigelsesområdet bliver en realitet. Forenklingen giver kommunerne en langt større frihed til at planlægge samtalerne på en måde, så de giver mest mulig mening for borgeren. Der er hermed ikke en forventning om, at kommunerne afholder færre samtaler, men i intentionerne ligger der bl.a., at kommunerne skal have større frihed til selv at planlægge og ikke være underlagt de nuværende stramme regler i forhold til f.eks. rettidighed. De nuværende regler giver på flere områder meget lidt rum for, at kommunerne selv kan tilrettelægge indsatsen, så den giver mest mulig mening for borgeren.

Ministerens første måling baserede sig på samtaledata fra november 2017, og kommunerne fik brev med en status på samtaleniveauet i januar 2018. Her klarede Skanderborg Kommune sig fint. Ved den seneste måling, som baserer sig på juni-data, og som ministeren netop har fulgt op på i denne uge og orienteret kommunerne om, har Skanderborg Kommune gjort det endnu bedre og indtaget en 1. plads. Det betyder, at Skanderborg - af samtlige 98 kommuner - gør det bedst i forhold til at sikre, at ledige og sygemeldte får de samtaler, der er lovgivningsmæssigt bestemt, og som sikrer dem en tidlig og aktiv indsats og dermed øger sandsynligheden markant for at få borgere i job og uddannelse.

Som bilag til dagsordenspunktet vedlægges brevet fra Beskæftigelsesministeren til kommunerne, opgørelsen over kommunernes samtaleantal samt en beskrivelse af forventninger og krav i forhold til, hvilken samtalekadence, der skal præsteres inden for de forskellige målgrupper.

De vedlagte samtaledata svarer til de målinger, der blev lagt frem for udvalget sidst, som en status på overholdelse af rettidigheden på de områder, hvor Beskæftigelse og Sundhed tidligere har haft revisionsbemærkninger.

På mødet i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget gives en nærmere orientering om ministerens måling af kommunernes evne til at overholde det forventede antal samtaler.

## Indstilling

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Brev fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen

Metode

Samtaletal

# **Punkt 141: Forslag: Anvisning af akut overnatningsmulighed til borgere over 18 år, der er hjemløse**

27.00.00-A00-21-18

## **Resume**

Efter anmodning fra udvalgsmedlem Mira Issa Bloch skal Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget behandle forslag om anvisning af akut overnatningsmulighed til borgere over 18 år i det tilfælde at de står og er hjemløse.

## **Sagsfremstilling**

Udvalgsmedlem Mira Issa Bloch har fremsendt anmodning om, at der optages et punkt på dagsordenen til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 12. oktober 2018. Følgende er modtaget fra Mira Issa Bloch:

"Jeg vil gerne stille forslag om, at vi i Skanderborg Kommune kan anvise akut overnatningsmulighed til borgere over 18 år i det tilfælde, at de står og er hjemløse.

(Som minimum til unge mellem 18 og 25 år)

Jeg vil gerne stille forslag om, at vi som borgere i kommune har et sted, vi kan ringe hen, hvis vi er bekymret for en medborger / Kan se, der er en borger, der har brug for hjælp.

Eller hvor en borger, der står i en krisesituation, kan ringe og få hjælp.

Et sted man kan ringe til, som tager ansvar for sagen og finder de rette instanser og handler på situationen."

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget behandler det fremsendte forslag.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at tage emnet på et kommende møde med forventet omfang, handlemuligheder mv.

# Punkt 142: Forslag: mødested for fleksjobbere og førtidspensionister

15.00.00-A00-11-18

## Resume

Efter anmodning fra udvalgsmedlem Mira Issa Bloch skal Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget behandle forslag om et mødested for flexjobbere og førtidspensionister.

## Sagsfremstilling

Udvalgsmedlem Mira Issa Bloch har fremsendt anmodning om, at der optages et punkt på dagsordenen til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 10. oktober 2018. Følgende er modtaget fra Mira Issa Bloch:

"Et forslag som understøtter, at vi er en kommune hvor alle er med.

Alternativet vil gerne stille forslag om, at Skanderborg kommune er behjælpelig med at etablere et mødested, hvor flexjobbere og førtidspensionister kan mødes 1-2 gange om ugen.

Vi ønsker en kommune, hvor alle er med, og fællesskaber for alle, og her er en gruppe, som er overset, og der ikke findes noget fælleskab for.

Formålet med at mødes er at være en del af et ligestillet fælleskab og støtte hinanden og løfte hinanden. Formålet er også at give mulighed for at komme ud af evt. isolation.

“Det er gennem gode relationer til andre man får det bedre”

Det behøves ikke at koste noget ud over lokaler og nogle frivillige.

Det kunne være et tiltag under Skanderborgs frivilligkoordinator."

## Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget behandler det fremsendte forslag.

## Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog, at der er muligheder for at imødekomme de ønskede mødefaciliteter indenfor de sædvanlige muligheder for at få anvist lokaler til aktiviteter og støtte til frivillig indsats, og at henvendelsen ikke giver anledning til yderligere.

## **Punkt 143: Forslag; politikkontrol af første breve fra jobcenteret**

15.00.00-A00-12-18

### **Resume**

Efter anmodning fra udvalgsmedlem Mira Issa Bloch skal Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget behandle forslag om politikkontrol af første breve fra jobcenteret.

### **Sagsfremstilling**

Udvalgsmedlem Mira Issa Bloch har fremsendt anmodning om, at der optages et punkt på dagsordenen til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 12. oktober 2018. Følgende er modtaget fra Mira Issa Bloch:

"Forslag om, at der i det første breve fra jobcenteret er information om, at der er:

1. Mulighed for at få bisidder med til mødet.
2. Få information om borgerrådgivning.

Jeg ønsker følgende politikkontrol:

Hvordan ser det første brev ud, som man modtager, når man er blevet arbejdsløs, ansøger om kontanthjælp, modtager dagpenge eller er sygemeldt?

Et spørgsmål

Kan man forlange en dagorden før et møde med jobcenteret?"

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget behandler sagen.

### **Beslutning**

Mira Issa Bloch stillede forslag om, at der i de første breve fra jobcenteret er information om, at der er:

1. Mulighed for at få bisidder med til mødet.
2. Få information om borgerrådgivning.

Resten af udvalget kunne ikke støtte forslaget idet de finder det konfliktoptrappende, og det er teknisk svært at ændre brevene.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog, at spørgsmålet tages op i forbindelse med behandling af sagen om brugerundersøgelse af oplevelse af mødet med jobcenteret på næste møde.

## **Punkt 144: 3. budgetopfølgning 2018 til orientering**

00.30.14-S00-35-18

### **Resume**

Tredje budgetopfølgning på Kultur- Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område fremsendes til orientering. I den samlede budgetopfølgning, der behandles i Økonomiudvalget i oktober måned, foreslås der tillægsbevillinger, der øger budgettet med 9,8 mio. kr. og tillægsbevillinger, som reducerer budgettet med 12,2 mio. kr. Altså samlet set en tillægsbevilling på netto -2,4 mio. kr.

### **Sagsfremstilling**

Der er i forbindelse med tredje budgetopfølgning pr. ultimo august 2018 lavet opfølgning på drift, anlæg og forandringer vedrørende Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område.

#### Status på forandringer

Bilag 2 giver en status på forandringerne for budget 2018. Der er 15 forandringer på udvalgets område, hvoraf 5 er afsluttet, 10 er ved at blive gennemført.

#### Opfølgning på drift

#### Kommunal medfinansiering af sundhedsudgifter (Sundhedsfremme og forebyggelse)

Det forventes, at kommunal medfinansiering kommer ud af 2018 med et merforbrug på 9 mio. kr. Skanderborg Kommunes budget til kommunal medfinansiering er i 2018 alene baseret på KL's estimat. Skanderborg Kommune har hidtil selv udarbejdet budgettet til kommunal medfinansiering. Men på grund af store usikkerheder forbundet med omlægningen af den kommunale medfinansiering i 2018 (eliminering af skel mellem ambulant/stationær og aldersdifferentierede takster) blev KL's estimat anvendt i budgetlægningen.

Det skal bemærkes, at det var forventningen, at Skanderborg Kommunes medfinansiering på grund af befolknings sammensætningen ville blive reduceret i forbindelse med omlægningen til aldersdifferentierede takster.

I 2018 er der imidlertid sket en kraftig stigning i antallet af indlæggelser af borgere over 65 år sammenlignet med 2017. Den kraftige stigning ses hverken i nabokommunerne eller i de øvrige kommuner i Region Midtjylland.

Det skal bemærkes, at Sundhedsdatastyrelsen indtil og med 2017 har tilvejebragt detaljerede data for indlæggelser og ambulante besøg. Disse data er ikke tilgængelige for 2018 på grund af omlægningen i den kommunale medfinansiering. Dermed har Skanderborg Kommune ikke mulighed for løbende at følge udviklingen på udgiftsdrivende områder. Problemet gælder for alle kommuner i landet, hvorfor bl.a. KL har rejst problemstillingen.

Det tekniske budget til kommunal medfinansiering for perioden 2019-2022 er hævet med 7,3 mio. kr. for at imødegå det nye udgiftsniveau. Budgettet er ikke hævet med de fulde 9 mio. kr., da det antages, at en del af de 9 mio. kr. er udtryk for særlige 2018-omstændigheder. Dertil kommer, at særligt ældreplejens arbejde med forebyggelse og rehabilitering forventes at resultere i en reduktion af indlæggelsesniveauet.

#### Mindreforbrug på overførsels- og aktivitetsudgifter (Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold)

Der forventes pr. ultimo august et mindreforbrug på 10,4 mio. kr. på arbejdsmarkedsbevillingen uden overførsel, hvilket primært skyldes, at indtægterne fra resultattilskud og beskæftigelsesbonus på integrationsområdet har været højere end forventet ved budgetlægningen. Der forventes således et mindreforbrug på 9,0 mio. kr. vedr. resultattilskud og aktiviteter på integrationsområdet, 1,3 mio. kr. vedr. øvrige aktiviteter og 0,7 mio. kr. på forsørgelsesudgifterne.

Trods usikkerhed ved data foreslås det at lægge mindreforbruget i kassen til finansiering af midtvejsreguleringen af overførselsudgifterne. Hvis det viser sig ved regnskabsafslutningen, at der er et merforbrug på bevillingen, vil dette blive finansieret af kassen, da bevillingen er uden overførselsadgang mellem årene.

Fagsystemet Opera blev i begyndelsen af maj 2018 udskiftet med et nyt fagsystem, som hedder Momentum. Begge fagsystemer bliver leveret af KMD. Implementeringen af systemet er forløbet planmæssigt, men det har vist sig, at der er en del fejl og mangler i systemet, som dels har konsekvenser for sagsbehandlerens overblik og effektivitet, og dels har konsekvenser for muligheden for at trække valide data ud af systemet. Der er gjort flere ting for at imødegå disse udfordringer; bl.a. er data fra Momentum valideret manuelt, der er kompenseret med udtræk fra alternative datakilder, og data er opgjort på nye måder. Dette har selvsagt også konsekvenser for denne budgetopfølgning, og det må derfor forventes, at resultatet af budgetopfølgningen er behæftet med en vis usikkerhed.

#### Midlertidige flygtningeboliger (Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold)

Behovet for boliger til midlertidig boligplacering af flygtninge er faldende i takt med at det store antal flygtninge, som ankom i 2015 og 2016, er blevet placeret i permanente boliger. Der er derfor en overkapacitet på kommunens boliger til midlertidig boligplacering af flygtninge svarende til et merforbrug på ca. 0,8 mio. kr. Det er ikke muligt at få tilpasset kapaciteten i indeværende år, men der arbejdes på en plan for lukning af flere af de midlertidige boliger. Dette vil dog først have effekt fra 2019.

I 2018 foreslås merforbruget finansieret af restbeløbet på bevillingen til investering i permanente flygtningeboliger, som Byrådet afsatte i 2016. Der blev afsat 1,8 mio. kr., hvoraf 0,3 mio. kr. er anvendt til ombygning af Bakkedraget, og 0,7 mio. kr. er anvendt til ombygning af Aarhusvej 51. Der er herefter et restbeløb på 0,8 mio. kr., som altså foreslås anvendt til dækning af merudgifterne til tomgangsleje på de midlertidige flygtningeboliger.

#### Reduktion af budget til praksisplan (Sundhedsfremme og forebyggelse)

Kommunerne skulle, jf. budgetvejledning 2016, være klar til at bidrage med deres andel af finansieringen på samlet 100 mio. kr. til decentralisering af sygebesøg og samtalerapi i forbindelse med ny praksisplan.

Det blev dog i 2017 meldt ud ”at det ikke har været muligt at indgå aftaler inden for det råderum, som de centrale parter har aftalt. De problemer, som decentraliseringen af sygebesøg og samtalerapi skulle medvirke til at løse, er dermed ikke er løst. Garantien for udmøntning af de (...) 100 mio. kr. bortfalder hermed, og den tidligere anbefaling, om at den enkelte kommune skal være klar til bidrage med deres andel, er derfor ikke længere relevant.” For Skanderborg Kommune betyder det, at budgettet kan reduceres med 1,036 mio. kr. i 2018. Budgettet er allerede reduceret i 2019 og frem.

#### Socialpsykiatri og Beskæftigelse

Der forventes pr. ultimo august samlet set et merforbrug på 4,3 mio. kr. isoleret for 2018 på Servicelovområdet. Inklusiv overførslen fra 2017 forventes der samlet set et mindreforbrug på 1,3 mio. kr. Den forventede afvigelse i 2018 er forbedret med 1,6 mio. kr. siden 2. budgetopfølgning ultimo april.

Det forventede merforbrug i 2018 i forhold til det budgetterede skyldes primært, at der ultimo 2017/primus 2018 er indskrevet borgere i § 107-tilbud med en høj gennemsnitsudgift. Herudover ses fortsat en nettostigning i antallet af borgere, der visiteres til en § 85-indsats fra Afdelingen for socialpsykiatri og beskæftigelse.

Opfølgning på anlæg

Bilag 1 giver en status på alle anlæggene på udvalgets område.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Økonomichefen indstiller,

- at orienteringen om opfølgningen på økonomien tages til efterretning
- at opfølgningen på forandringer for 2018 tages til efterretning.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen om opfølgningen på økonomien til efterretning
- at tage opfølgningen på forandringer for 2018 til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1 Samlet oversigt på anlæg - KSB

Bilag 2 Status på forandringer budget 2018

# Punkt 145: Studietur for Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2019

00.05.00-A00-2-18

## Resume

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget drøfter oplæg til studietur 2019.

## Sagsfremstilling

Mulige datoer - antallet af rejsedage/overnatninger afhænger af program og rejsetider.

- Søndag den 24. marts - onsdag den 27. marts
- Torsdag den 28. marts - lørdag den 30. marts
- Søndag den 31. marts - onsdag den 3. april (obs. evt. formelt udvalgsmøde undervejs)
- Tirsdag den 2. april - fredag den 5. april (obs. evt. formelt udvalgsmøde undervejs)
- Søndag den 7. april - tirsdag den 9. april
- Torsdag den 11. april - lørdag den 13. april
- tirsdag den 23. april - fredag den 26. april
- Søndag den 28. april - tirsdag den 30. april
- Søndag den 5. maj - onsdag den 8. maj (obs. evt. formelt udvalgsmøde undervejs)
- Onsdag den 22. maj - fredag den 24. maj
- Søndag den 26. maj - tirsdag den 28. maj.

Administrationen fremlægger ideer til destination og indhold på mødet.

## Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at oplæg til studietur drøftes.

## Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget drøftede sagen og genoptager sagen.

# Punkt 146: Opfølgning på forårets dialogmøder 2018

00.17.15-A00-2-18

## Resume

Med dette punkt samler Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget op på emner fra forårets dialogmøder og på afviklingen af dialogmøderne.

## Sagsfremstilling

I foråret og forsommeren holdt Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget de første af en række dialogmøder med forskellige aktører på kulturområdet. Der følger yderligere dialogmøder i oktober og november.

Med denne sag følger Udvalget op på dialogmøderne og på de temaer, der blev drøftet, og på mødernes tilrettelæggelse.

Dato	Dialogpart	Temaer på dialogmøde
2. maj	Museum Skanderborg	<p>Kultur- og Sundhedsudvalget holdt dialogmødet, og emnerne var bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Flytning af arkiv – finansiering. Det gamle rådhus forventes ikke væk før tidligst nytår.</li><li>• Museum berettede hvordan det er i kontakt med Horsens og Silkeborg om den arkæologiske indsats.</li><li>• Museets omsætning 2017 svarede til ca. 17 mio. kr. – det betyder, at vi er et af de mellemstore danske museer.</li><li>• Fordobling af besøgstal – jf. årbogen.</li><li>• Strategiplan blev omdelt.</li><li>• Politisk erkendelse af, at museet antagelig skal flytte et sted hen, inden den til sin tid flyttes til kulturaksen ved Kulturhuset. Museet kviterer for, at det stadig er den langsigtede plan, og at posthuset er midlertidigt. Noget mere plads på posthuset end i Adelgade. Til både arkiv og museum, og mødefaciliteter. Styrkelse ved at have begge medarbejdergrupper sammen. Stationen.</li><li>• Der arbejdes videre med attraktionsudvikling i relation til Øm Kloster</li></ul>
2. maj	Folkeoplysningsudvalget	<p>Kultur- og Sundhedsudvalget holdt dialogmødet, og emnerne var bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Formand og næstformand berettede om opstarten efter valget. Desværre er der ingen repræsentation i Folkeoplysningsudvalget fra Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget – men det går fint med indspark fra andre udvalg.</li><li>• Seminar udskudt.</li></ul>

- Folkeoplysningsudvalget har siden 2007 fokuseret på børn og unge under 25 år.
- Folkeoplysningsudvalget har lagt ønske ind om 60+ årige – at forøge rammen på 2,5 mio. kr.
- Er med i samspil omkring psykiatriindsatsen.
- Parterne drøftede integration, psykisk sårbare og andre målgrupper.
- Folkeoplysningsudvalget efterlyser, hvad KBS vil med Folkeoplysningen. Måske drøfte det på fælles møde. Planlagt fællesmøde af en times varighed i oktober.
- Udvalget fandt det ikke relevant og realistisk at støtte 60+ årige, men godt at være opmærksom på udhuling af rammen. Antallet af ældre medlemmer i stigning.

2. Kunstråd Skanderborg  
maj

Kultur- og Sundhedsudvalget holdt dialogmødet, og emnerne var bl.a.:

- Vedtægtsændringer – formanden bliver endnu et år.
- Der arbejdes for et mindre mobilt kunstmuseum – lykkedes ikke i forhold til Statens Kunstråd.
- En del af eSCAPE.
- Grafiske tryk fundet efter den første salgsproces af kunst. Magrit Petersen – særlig grafisk teknik. Kunstrådet får indrammet 27 af hendes tryk til udstilling i Kulturhuset – og hvad så bagefter, vil gerne have det op her på Fælled, og har specifikt forslag. anbefaler at resten sælges i forbindelse med udstillingen.
- Vedligeholdelse af kunst i det offentlige rum – Kunst på Højvangens Torv – der arbejdes med Gymnasiet på en løsning.
- Kunstrådet – bemaling på kunstværket linjen – mangler procedure.
- Nogenlunde med økonomisk, men på sigt i evig pengemangel.
- Ønsker at bruge 1% af byggesum til kunstnerisk udsmykning. Opfordrer til tidlig kontakt til Kunstrådet.

2. Landsbysamvirket  
maj

Kultur- og Sundhedsudvalget holdt dialogmødet, og emnerne var bl.a.:

- Kommuneplanlægning – fortsat deltager i proces om landsbyudvikling.
- Samarbejde med Reno Syd - affaldsplan.
- Godt samarbejde med Vej og trafik og Entreprenurafdelingen.
- Deltagere i Spil Dansk Dagen, Forslag om Spil Nordisk Dag ved bl.a. Kulturskole, Liv i Forsamlingshusene fortsætter endnu med stor succes.

6. juni	Haller	Kultur- og Sundhedsudvalget holdt dialogmødet, og emnerne var bl.a.:
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• De kommunale haller og baner: Man er ved at fjerne tilskuerpladser med henblik på at få mere plads. På Klank er der lavet ventilationsarbejde og opsat møbler beregnet for eSport.</li> <li>• S/I Ry Hallerne: Det er vurderingen, at der er ca 1.000 igennem om dagen, åben 365 dage årligt, de første går selv ind kl. 5 om morgenen. Har gode erfaringer med at omlægge en stor del af rengøringen til dagtimer. Mangler generelt kapacitet.</li> <li>• Hørning Idrætscenter: Kapacitetsmangel. Mange foreninger kan af den grund ikke tage flere ind. Idrætscenteret orienterede desuden om ansættelse af ny leder af centeret.</li> </ul>
6. juni	Kulturskolen Skanderborg	Kultur- og Sundhedsudvalget holdt dialogmødet, og emnerne var bl.a.:
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kulturskolens arbejde og vilkår herfor – centralt som decentralt.</li> <li>• Lokalesituation generelt. Kapacitets- og lokaleudfordringer på Søtoften, især til andre retninger i Kulturskolen end musik. Lejemål uopsigeligt til 2022. Muligheder i Kulturhuset afsøgt.</li> <li>• Forud for lejemålets ophør på Søtoften i 2022 – forslag om, at der bør arbejdes målrettet på helhedsplan for Kulturskolen.</li> <li>• Kvaliteten af og adgangen til lokaler til dans, billedkunst og musik på skolerne relativt ringe.</li> <li>• Kulturskolens integration i folkeskolen jf. skolereform udvikler sig positivt.</li> </ul>
6. juni	Idrætssamvirke – dialogmøde vedr. budget	Kultur- og Sundhedsudvalget holdt dialogmødet, og emnet var særligt budget og forandringsforslag:
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Drøftelse af budgetforslag – opsamlæing ved Idrætssamvirket på dias.</li> <li>• Idrætssamvirket foreslog udarbejdet en helhedsplan for idrætten. Præcis rammesætning og formålsbeskrivelse udestår. Hvad skal en helhedsplan kunne, bestå i og hvad skal den anvendes til og som grundlag for?</li> </ul>

## Indstilling

Stabschefen for Kultur, Borgere og Planlægning indstiller,

- at Kultur- og Sundhedsudvalget drøfter, om dialogmøderne giver anledning til yderligere initiativer.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at tage opfølgningen til efterretning og at følge op på følgende emner på kommende møder:

- at drøfte muligheden for at integrere psykisk sårbare i foreningsaktiviteter med Folkeoplysningsudvalget
- vedligeholdelse af kunstværker i det offentlige rum
- ny opgave om landsbypulje - herunder fastlægge hvilket udvalg, der hører under
- Kulturskolens lokalebehov, opgaver og samarbejde med skoler på kort og lang sigt
- helhedsplan for idrætsfaciliteter.

Beslutning i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 12. september 2018. pkt. 129:

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at udsætte sagen.

# Punkt 147: Kultur - En investering i fremtiden

20.00.00-P22-1-18

## Resume

Med denne sag skal Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget identificere kulturelle styrkepositioner i Skanderborg Kommune for at kunne prioritere den kulturpolitiske indsats.

## Sagsfremstilling

I september 2016 godkendte Skanderborg Byråd en ny kulturpolitik med omdrejningspunktet ”mange stærke fællesskaber”. Realiseringen sker i samspil med de mange frivillige og professionelle aktører på området, og er et fast punkt på udvalgets dialogmøder med aktørerne.

Politikken indeholder fem strategispor.

- Fællesskaber som kulturelt fyrtårn
- Børne- og ungekultur
- Mere, højere, bredere - udvikle det vi har
- Kultur overalt - også i det uorganiserede
- Synergier og samarbejde på tværs til fælles bedste.

Udvalget har ønsket en drøftelse af de kulturelle styrkepositioner i Skanderborg Kommune.

At fokusere på kulturelle styrkepositioner er at understøtte det, vi i forvejen er gode til og at sætte retning for det kulturpolitiske arbejde og for de kulturpolitiske indsatser. Skanderborg Kommune har flere styrkepositioner. De knytter sig blandt andet til naturen, kulturhistorien, de mange generationers virke for fællesskaberne samt kunst og kunstnere.

I bilaget er der vedlagt eksempler fra andre kommuner, der har satset strategisk på udvalgte styrkepunkter.

Nogle styrkepositioner falder særligt i øjnene. Både på grund af deres unikke kvaliteter, deres gennemslagskraft i omverdenen og deres betydning i dagligdagen. Der er grund til at fremhæve:

- festivalerne
- den historiske og arkæologiske arv - herunder formidlingen af kulturarven gennem eSCAPE
- det foreningsdrevne idræts- og kulturliv
- musik og kultur med fokus på styrkelse af børn og unges kreative talenter.

Det kan drøftes:

- Er det de rigtige styrkepositioner, der er peget på – flere, færre?
- Hvad er fordele (og ulemper) i at arbejde med styrkepositioner?
- Hvordan kan Skanderborg Kommune understøtte og udvikle kulturelle styrkepositioner?
- Skal kriterier for puljer, midler til anlæg m.v. i højere grad have en ”styrkepositions-signatur”?

De fire styrkepositioner bidrager alle til kendskabet til og oplevelsen af Skanderborg Kommune. De er samtidig vidt forskellige i forhold til organisering, finansiering m.v.:

#### Styrkeposition festivaler:

- Smukfest, der er en af landets største og mest kendte musikfestivaler, tiltrækker årligt op mod 50.000 gæster – fra 2019 op mod 62.000. Festivalen er et unikt brand og supporteres på en lang række punkter ved kommunal kraft i forhold til myndighedsopgaver, udvidelsesønsker og meget andet. Smukfest, Skanderborg Kommune og Skanderborg Cityforening m.fl. arbejder sammen om SmukBy.
- Sølund Musik Festival, der er Nordeuropas største musikfestival for udviklingshæmmede, havde i 2018 helt op mod 20.000 besøgende. Festivalen er et unikt brand for Skanderborg Kommune, som siden 2013 har støttet festivalen med 150.000 kr. årligt af brandingpuljen. Med 2019 ophører kommunens tilskud.
- I maj måned holdes Sløngeldage med deltagelse af op mod 5.000 personer. Sløngeldage er et samarbejde mellem Di Hellige Slønglers Klup og Skanderborg Kommune. Aktiviteter og planlægning bygger på et stort kommunalt engagement. Udfoldelsen sker ved et stort frivilligt engagement. Sløngeldagene er i perioden 2013-2018 støttet med i alt 500.000 kr. Med budget 2019 er der over tre år afsat i alt 900.000 kr.
- Ry Outdoor Festival, der startede i 2014, bygger på tanker om sundhed, trivsel, udeliv og aktivitet. Rammen er Ry og naturen omkring. Målet er at sætte byen i bevægelse, gøre noget for lokalsamfundet og sætte fokus på den unikke natur og mulighederne for outdoor-aktiviteter. I 2018 støttedes festivalen med 150.000 kr. og ved budget 2019 er der afsat 150.000 kr. af kommunale brandingmidler.
- MTB Festival Søhøjlandet – en mountainbikefestival, hvor DGI Østjylland og FDF Sletten er gået sammen med en række lokale foreninger og aktører. Det er målet, at skabe Danmarks største MTB Festival. En festival, der samler mountainbikere på tværs af niveau, geografi og kørestil, mens den hylder oplevelsen, glæden og legen i Danmarks bedste MTB-terræn. Festivalen er tidligere støttet af Skanderborg Kommune ved festivaliværksættermidler – 20.000 kr. De afsatte festivaliværksættermidler er alle udmøntet.
- Klosterfestival på Øm. Museum Skanderborg holder i samarbejde med museumsforening og frivillige hvert år klosterfestival på Øm.

#### Styrkepositionen arkæologi/eSCAPE:

- Skanderborg Kommune har en særdeles rig kulturhistorie - klostre, rytterdistrikter, kulturlandskaber samt historiske og arkæologiske fund af internationalt format – f.eks. fundene i Illerup Ådal, Alken Enge, Vikingen fra Fregerslev. Fundene er både nationalt og internationalt kendte.
- Med det stedsfortællende koncept eSCAPE, der blander kunst og kulturarv på steder med et stærkt arkæologisk dna er det på spændende vis gennem en årrække lykkedes styrke fortællingerne om de steder, vi bor og lever. Konceptet har vakt stor opsigt i kulturelle og arkæologiske kredse og er i dag en vigtig del af Museum Skanderborgs strategiske arbejde med formidling af kulturarven. eSCAPE bygger på et stort kommunalt engagement, en stor indsats fra Kunstråd Skanderborg, ansatte på museet, VisitSkanderborg og fra frivillige. Uden deres deltagelse i de forskellige events, der er udfoldet siden 2014, kunne det umuligt være blevet til noget eller have givet mening. Der er fra og med 2017 årligt afsat 150.000 kr.

#### Det frivillige foreningsliv:

- På kultur- og fritidsområdet er rækken af frivillige aktører stor og alene det folkeoplysende område omfatter og involverer mere end hver anden indbygger i Skanderborg Kommune. En lang række kulturhuse, biografer og kulturelle tiltag er drevet af det frivillige engagement. Skanderborg Kommune bidrager med råd, vejledning og økonomisk støtte. Den folkeoplysende ramme, der mest af alt består i direkte tilskud til foreningslivet efter Folkeoplysningsloven, udgør i alt ca. 9,4 mio. kr. På kultur- og fritidsområdet er der en række direkte tilskud til institutioner – mange foreningsdrevne. Frie midler udgøres for langt hovedparten af puljerne Kulturpuljen (ca. 700.000 kr.), Idrætspuljen (ca. 400.000 kr.), Landdistriktpuljen (ca. 250.000 kr.) og pulje til talentudvikling (ca. 500.000 kr.).

#### Styrkepositionen på musikområdet:

I Skanderborg Kommune findes en række stærke aktører på musikområdet.

- Kulturskolen Skanderborg er Skanderborg Kommunes tilbud om en kreativ fritid til primært børn og unge i alderen 0-25 år. På Kulturskolen kan man få undervisning i musik, dans, billedkunst, drama og en lang række andre kreative fag i et miljø med fokus på glæde og fællesskab. Kulturskolens undervisere er alle højt kvalificerede, og mange er selv udøvende kunstnere. Kulturskolen er særlig stærk inden for de musiske fag og har derfor også særlige talentspor. Kulturskolen byder over året på en række koncertoplevelser og deltager i en række forskellige samarbejder ud over kommunens grænser. Kulturskolen ydes et årligt kommunalt grundtilskud på ca. 6,6 mio. kr.
- Skanderborg Musikklub er en frivillig drevet øvelokaleforening for alle med interesse i at spille musik. Musikklubben er åben for alle, der vil være medlem, og lokalerne er udstyret med vellydende sanganlæg, som kan benyttes frit ved medlemskab, samt tages med på "tour" eller til koncert.
- I Skanderborg Kulturhus er et stort udbud af koncerter i alle genrer, nogle i samarbejde med Skanderborg Jazzklub
- Ungdomsskolen tilbyder en række gratis tilbud om musikundervisning – trommer, kor, solosang, klaver og bas/guitar. Musikundervisning i ungdomsskoleregi er en del af den samlede ungdomsskoledrift og aktivitet.
- Walthers Musikcafe tjener som "rugekasse" og platform for dele af det lokale musikmiljø, hvor unge forskellige steder i kommunen har øvelokaler. Walthers Musikcafé modtager årligt 50.000 kr. af Skanderborg Kommune øremærket vækstlagsaktiviteter.
- Dynaudio - et internationalt fyrtårn inden for lyd og højtalerfabrikation. Dynaudio oprettede i 2018 et studie på Kærligheden, hvor unge kunstnere på den såkaldte livecamp havde mulighed for at indspille numre. Et initiativ, der understøtter vækstlaget i dansk musik initieret af to af Skanderborg Kommunes fyrtårne inden for henholdsvis kultur og erhverv.

Den videre proces

Det forslås, at udvalget drøfter sagen med henblik på fornyet drøftelse på novembermødet, og at Udvalgets overvejelser fremlægges på Byrådets temamøde i december.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Stabschefen for Kultur, Borger og Plan indstiller,

- at sagen drøftes.

## Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget drøftede emnet, herunder

- det er en stor styrkeposition, at der er en masse frivillige, der understøttes af professionelle
- hjælpe foreninger med at rekruttere og være gode ved de frivillige. Vil gerne gøre mere for at flere unge vægter at være frivillige
- understøtte ved at lave helhedsplan for faciliteter for idrætslivet, og fortælle foreninger, at de selv skal komme med nogle af pengene
- vi mangler noget af det helt smukke, det æstetiske, tableauerne, symbolerne, i byrummene, skulpturelt, forskønnelse, identitetsskabende
- naturen - at bruge naturen rigtig meget, outdoor, er noget til at lave noget, der giver mening for os
- naturen, vand og "bjergene" er det mest samlende.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at gennemføre en temadrøftelse under overskriften "Kultur - en investering i fremtiden", og at involvere udvalgte samarbejdspartner.

## Bilag

En investering i fremtiden bilag 1

# Punkt 148: Eftersyn og videreudvikling af fritidspasordning

18.16.00-G01-1-18

## Resume

Med vedtagelsen af Budget 2013 besluttede Byrådet at indføre en såkaldt fritidspasordning i Skanderborg Kommune. Ordningen er med synlig effekt gennemført siden foråret 2013 og har det seneste år omfattet ca. 190 børn og unge. Fritidspas er et tilbud til børn og unge, som har brug for støtte og vejledning til at deltage i fritidsaktiviteter i foreningslivet samt i holdundervisning i Kulturskolen.

Med denne sag gives en status på ordningen.

## Sagsfremstilling

Fritidspasordningen har til formål at medvirke til, at alle børn får mulighed for at få et aktivt og meningsfyldt fritidsliv, uanset hvilke sociale, etniske og økonomiske forhold, der ligger til grund for hjemmets muligheder og prioriteringer. Målgruppen er udsatte børn og unge i alderen 6-24 år, der ikke har mulighed for at deltage i fritidsaktiviteter på lige vilkår med jævnaldrende, og hvor det ikke skønnes relevant at foretage en (omfattende) §52-undersøgelse for at undersøge evt. støttemuligheder efter servicelovens bestemmelser.

Fritidspas bevilges efter indstilling for ét år ad gangen – med mulighed for forlængelse efter ny indstilling. Med en aftale om bevilling af fritidspas kan barnet/den unge få dækket udgifter til kontingent og i mindre grad dækning af relaterede udgifter. Fritidspasordningen administreres af Staben Kultur, Borger og Plan.

I praksis er det professionelle fra institution og skole samt ressourcepersoner fra foreningsliv, frivilligrupper og organisationer, der efter klart beskrevne regler indstiller børn og unge inden for målgruppen til fritidspas – se bilag 1. De, der indstiller til fritidspas skal bidrage til at sikre, at børnene og de unge kommer godt i gang og trives med den valgte aktivitet.

Arbejdet foregår i stadig dialog og samarbejde mellem Staben Kultur, Borger og Plan og Fagsekretariatet Børn og Unge.

## Status

- De, der indstiller til fritidspas er typisk frivillighjælpere, klasselærere og støtte-/kontaktlærere, Projekt Højvangen, sundhedsplejersker, træner/ledere i foreningslivet.
- De fleste fritidspasaftaler er indgået med foreninger inden for idrætsområdet.
- Fritidspasordningen er kendt og benyttet f.eks. af såvel integrationsafdelingen og i Fagsekretariatet Børn og Unge ved modtagelse af flygtninge med børn i familien, hvor der tages stilling til, om det – i betragtning af familiens situation - er relevant at indstille til et fritidspas.
- Med en vis overvægt har de fleste børn og unge med fritidspasaftale bopæl i Hørning og Skanderborg.
- En betydelig del – ca. 2/3 - af de børn og unge, der tildeles fritidspas, er børn/unge med flygtningebaggrund.
- En stor del af de børn og unge, der tildeles fritidspas, er gengangere.
  
- Betalingsevnen hos mange af de omfattede familier/børn og unge er over en årrække ringe, så en stor del af fastholdelsen beror på genindstilling og gentildeling. Genindstillingen er i høj grad udtryk for, at barnet/den unge bliver i klubben/aktiviteten eller fortsætter i en anden klub/aktivitet, og som sådan fungerer godt i tilbuddet/aktiviteten.
- Kontingenterne – og udgifter til personligt udstyr - er generelt stigende.
- Der er fortsat behov for information om fritidspasordningen til skoler, forældre og foreninger.

Der har hen over vinteren 2017-2018 været afholdt evalueringsmøder med repræsentanter fra foreningslivet og skolerne. Drøftelserne på møderne har vist, at der fortsat er behov for ordningen.

På evalueringsmøderne gav deltagerne udtryk for,

- at der er behov for yderligere mulighed for, at der med bevilling af fritidspas følger ressourcer til at følge de børn, der vurderes at have særlige udfordringer i forhold til den valgte aktivitet
- at det kan være en udfordring, at lærerne og andet pædagogisk personale reelt ikke har arbejdstid til at påtage sig opgaven med at få barnet i gang i foreningen og sørge for opfølgning
- at der bør være mere fokus på at opdrage forældrene til foreningsliv, så forældrene/familien naturligt og når/hvor det er muligt inddrages i opgaverne omkring børnenes fritidsaktiviteter.

Visse foreninger har peget på, at de forskellige baggrunde for at bevilge fritidspas (økonomiske, sociale) kan give forskellige udfordringer for den frivillige træner. De peger på, at det er helt afgørende,

- at den frivillige træner ikke står alene med udfordringerne (kommunikation, mistrivsel m.v.)
- at den frivillige træner kan trække på en ansvarlig voksen ved eventuelle udfordringer
- at den frivillige træner ved, hvornår og hvordan han/hun skal reagere ved bekymringer over for barnets trivsel og adfærd.

Supplerende sagsfremstilling til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 10. oktober 2018

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog den 12. september 2018 at udskyde sagen. Deltagerliste på møder med foreningslivet fremgår nu af bilag 2 og 3.

## **Økonomi**

Der afsættes årligt i alt 250.000 kr. til fritidspasordningen. Forbruget var i 2017 264.874 kr. Budgettet er dermed anvendt til fulde med det antal tilknyttede børn og unge (ca. 190). Der er fortsat overførte midler til rådighed fra de første år med fritidspasordningen.

## **Dialog og høring**

Foreningslivet er involveret.

## **Sundhed**

De sundhedsmæssige effekter af ordningen vurderes rigtigt gode. Langt hovedparten af de bevilligede fritidspas er givet til bevægelsesaktiviteter. At være en del af et af foreningslivets mange fællesskaber virker både for den mentale og den fysiske trivsel.

## **Indstilling**

Stabschefen for Kultur, Borger og Plan indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning
- at ordningen drøftes med henblik på eventuelle ændringer – f.eks. ændringer, der giver foreningerne lettere adgang til sparring og afklaring hos relevante medarbejdere i kommunen.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at administrationen følger op på tilbagemeldingerne fra foreningerne
- at Idrætssamvirket, BUS, Kulturskolen og evt. andre inddrages
- at der afholdes nyt møde med foreninger
- at inddrage DIF i eftersyn af fritidspasordningen
- at genoptage sagen.

Beslutning i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 12. september 2018, pkt. 130:

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at udsætte sagen.

## **Bilag**

Guide-til-fritidspasordningen

Bilag 2. Deltagere - møde i Ry om fritidspas

Bilag 3. Deltagere - møde i Hørning om fritidspas

# Punkt 149: Dialogmøde med Idrætssamvirket

18.20.00-A26-1-18

## Resume

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget har inviteret repræsentanter fra Idrætssamvirket til dialogmøde om status på Idrætssamvirkets visionsproces.

## Sagsfremstilling

Idrætssamvirket er en selvstændig paraplyorganisation, der søger at samle idrætten og repræsentere foreningslivet.

Idrætssamvirkets formål er

- at fremme idrætslivet i kommunen
- at arbejde for at skabe de bedst mulige forhold for foreningsliv og udøvelse af forskellige idrætsgrene
- at koordinere samarbejdet mellem medlemsforeninger i Skanderborg Kommune
- at varetage den samlede idræts interesser over for kommunen og andre offentlige myndigheder og samarbejdspartnere
- at tilsikre, at idrætten gennem folkeoplysningslovens – eller tilsvarende bestemmelser, opnår den i lovgivningen tilsigtede støtte
- at følge udviklingen inden for opførelse, udbygning og vedligeholdelse af idrætsanlæg til fremme af idrætsinteressen.

Idrætssamvirkets bestyrelse består normalt af ni medlemmer. Samvirket har til nu valgt at sammensætte og vælge bestyrelsesmedlemmer efter bestemt geografi. Samvirket understøttes sekretariatsmæssigt af Skanderborg Kommune men fungerer i øvrigt på frivillige vilkår, hvorfor det fra tid til anden er vanskeligt at finde den fornødne tid og de fornødne ressourcer til på meningsgivende vis at fordele opgaverne imellem sig.

Dialog og drøftelse

Idrætssamvirket gav senest ved en dialog om budgetforslag den 6. juni 2018 en status på deres strategiproces. På dette møde vil Idrætssamvirket præsentere en ny status på deres strategiproces og milepæle frem mod repræsentantskabsmødet den 11. april 2019.

I bilag ses Idrætssamvirkets præsentationsmateriale til mødet.

## Økonomi

Idrætssamvirket råder årligt over et budget på i alt 406.000 kr.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Stabschefen for Kultur, Borger og Plan indstiller,

- at dialogen om visionsproces, satsninger og prioriteringer afholdes.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget afholdt dialogmødet og tog orienteringen om status på Idrætssamvirkets visionsproces til efterretning.

Plancher fra Idrætssamvirket er vedlagt referatet.

## **Bilag**

Møde i kulturudvalget 10.10.2018.pptx

# Punkt 150: Dialog og fællesspisning med Folkeoplysningsudvalget

00.01.00-A26-13-18

## Resume

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget har inviteret Folkeoplysningsudvalget til dialog og fællesspisning. Dialogen mellem Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget på den ene side og Folkeoplysningsudvalget på den anden har til formål at styrke relationerne mellem de to udvalg.

## Sagsfremstilling

Skanderborg Kommune skal ifølge Folkeoplysningsloven oprette et såkaldt §35, stk. 2-udvalg, som kommunalbestyrelsen er forpligtet til at inddrage i sammenhænge af generel betydning for den folkeoplysende virksomhed. I Skanderborg Kommune udgør et Folkeoplysningsudvalg det udvalg, som sikrer lovens opfyldelse.

Folkeoplysningsudvalget har til opgave at udføre de opgaver, der er tillagt udvalget i henhold til lov om støtte til folkeoplysning, inden for de økonomiske rammer og retningslinjer, som fastsættes af kommunalbestyrelsen. Folkeoplysningsudvalget er sagt på anden vis et politisk underudvalg med kompetence delegeret direkte fra Skanderborg Byråd.

Folkeoplysningsudvalget i Skanderborg Kommune består af 13 medlemmer

- 3 medlemmer valgt af kommunalbestyrelsen blandt dets medlemmer
- 2 medlemmer valgt af aftenskolerne/den folkeoplysende voksenundervisning
- 4 medlemmer valgt af idrætsforeningerne
- 2 medlemmer valgt af spejder- og ungdomskorpserne
- 2 medlemmer valgt af andre foreninger – herunder selvorganiserede grupper

Folkeoplysningsudvalget har mere præcist til formål og opgave

- at stille forslag til kommunalbestyrelsen om beløbsrammen til folkeoplysende virksomhed, og om fordelingen til områder og formål
- at offentliggøre regler for at opnå tilskud til folkeoplysende virksomhed
- at afgøre, om en forening efter loven skal betragtes som en folkeoplysende virksomhed
- at sætte retningslinjerne for, hvordan tilskud fordeles
- at behandle ansøgninger om tilskud og lokaleanvisning
- at informere, rådgive og bistå mindre og nyere initiativtagere.

## Dialog og drøftelse

Folkeoplysningsudvalget var senest til dialogmøde med Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 2. maj 2018, jf. anden sag om opsamling på forårets dialogmøder. På det møde blev det aftalt at mødes igen her i efteråret 2018 for at drøfte yderligere, hvad Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets planer for folkeoplysning er, og hvad forventningerne til Folkeoplysningsudvalget er.

Der er derfor følgende emner af særlig relevans for dialogmødet:

- frivillighed
- demokrati
- kulturpolitikens realisering

## Økonomi

Den samlede folkeoplysende ramme udgør årligt ca. 9,3 mio.kr. Rammen udmøntes gennem forskellige typer tilskud til folkeoplysende aktivitet og til det folkeoplysende foreningsliv. Folkeoplysningsudvalget råder desuden over en søgbar anlægspulje for folkeoplysende foreninger – årligt 450.000 kr. Alle midler udmøntes.

Udenfor den folkeoplysende ramme ligger tilskud til haller og baneanlæg m.v. I alt i en størrelsesorden af ca. 23 mio. kr.

## Dialog og høring

-

## Sundhed

Stabschefen for Kultur, Borger og Plan indstiller,

- at dialogen afholdes.

## Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget afholdt dialogmødet med Folkeoplysningsudvalget og drøftede bl.a.

- synliggørelse af frivillighed indenfor folkeoplysning, foreninger, idræt, børn og unge, idébetonet arbejde på Skanderborg Kommunes hjemmeside
- mulighederne for at hjælpes ad med og at understøtte rekruttering af frivillige
- demokratisk dannelse, folkeskolens og foreningernes rolle i det
- mulighederne for at hjælpes ad med administrative opgaver, og at understøtte dem
- evt. fælles hædringsarrangementer
- frivilligmese på campus
- kulturpolitikken - opfølgning fra udvalget årligt med efterfølgende udmelding, og evt. mere operationel kulturpolitik
- manglende overlap mellem Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Byrådets repræsentation i Folkeoplysningsudvalget
- muligheden for, at Folkeoplysningsudvalget tager en temadrøftelse om rekruttering og understøttelse af frivillige - og hvordan kommunen kan støtte. Det videregives til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Byrådet.

## **Punkt 151: Evt.**

00.01.00-A00-157-17

### **Beslutning**

Der var ingen emner under "evt."