

# REFERAT HovedMED-udvalget d. 09-03-2023

**Mødedato** Torsdag d. 09. marts 2023 kl. 15:00

**Mødested** Byrådssalen

## **Indholdsfortegnelse**

Dialogmøde mellem hovedMED-udvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget vedr. input til budget	3
--	---

# Punkt 23: Dialogmøde mellem hovedMED-udvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget vedr. input til budgetprocessen 2024-2027

81.38.04-A00-1-23

## Resume

På det årlige dialogmøde mellem Økonomi- og Erhvervsudvalget og hovedMED-udvalget ønsker hovedMED-udvalget at drøfte kompetenceudvikling som en forudsætning for det gode arbejdsmiljø, lavt sygefravær og rekruttering og fastholdelse i Skanderborg Kommune.

## Sagsfremstilling

HovedMED-udvalget drøftede på det ordinære møde den 23. februar 2023, hvilke emner, der ønskes drøftet med Økonomi- og Erhvervsudvalget på diaogmødet den 9. marts 2023.

HovedMED-udvalget ønsker at drøfte kompetenceudvikling som en forudsætning for det gode arbejdsmiljø, lavt sygefravær og rekruttering og fastholdelse i Skanderborg Kommune, herunder systematisk kompetenceudvikling som middel til at sikre attraktive arbejdspladser, kvalitet i løsningen af kerneopgaven og dermed også fastholdelse og rekruttering nu og i fremtiden.

Til understøttelse af drøftelsen vil en nedsat arbejdsgruppe fra hovedMED-udvalget indlede med en præsentation af de udfordringer og behov, de ser på forskellige fagområder.

Baggrunden for emnet er følgende:

Der er iværksat mange gode tiltag for at imødekomme udfordringen med mangel på arbejdskraft: Systematisk opfølgning på sygefravær, onboarding og offboarding af medarbejdere og der pågår i hjemmeplejen forsøg med selvstyrende grupper.

Et andet vigtigt ben i den dagsorden er kompetenceudvikling. At være kompetent til sit arbejde har betydning både for kvaliteten af opgaveløsningen, trivlsen og det psykiske arbejdsmiljø. Kompetente arbejdspladser og muligheden for at udvikle sig i sit arbejdsliv har også betydning for muligheden for at kunne tiltrække ny arbejdskraft og være en attraktiv kommune for jobsøgere.

Kravene til nye kompetencer er stigende på alle fagområder: Øget digitalisering, nye opgaver og nye måder at organisere arbejdet på, samt en øget kompleksitet i opgaver, som medfører et stigende behov for opkvalificering og løbende kompetenceudvikling.

På dialogmødet ønsker hovedMED-udvalget særligt en drøftelse af følgende:

- hvordan vi sikrer, at kompetenceudvikling får et stærkt fokus nu og i fremtiden med henblik på at sikre fastholdelse, rekruttering og et godt arbejdsmiljø, og hvordan skal vi arbejde med kompetenceudvikling fremover? Er der brug for mere systematik og flere tværgående indsatser?
- Er der særlige tiltag, som kan gøres?

## Beslutning

Økonomi- og Erhvervsudvalget og hovedMED-udvalget drøftede på dialogmødet kompetenceudvikling som en forudsætning for det gode arbejdsmiljø, lavt sygefravær og rekruttering og fastholdelse i Skanderborg Kommune.

Medarbejdersiden i hovedMED-udvalget havde forberedt et oplæg til drøftelsen på mødet. Oplægget er vedhæftet som bilag.

## **Bilag**

Oplæg til dialogmøde - Kompetenceudvikling