

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-10-2024

**Mødedato** Onsdag d. 02. oktober 2024 kl. 15:15

**Mødested** Mødelokale 1.S.05

**Mødedeltagere** Claus Bloch, Jens Szabo, Jørgen Naut, Karen Schack  
Lindemann, Morten Møller, Frank W. Damgaard, Mira Issa Bloch

# Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Opfølgning på temamødet med politikkontrol på udmøntning af Arbejdsmarkedspolitikken og Arbejdsudvalget.....	4
3. budgetopfølgning 2024.....	5
Status på indretning af samtalerum.....	10
Beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter.....	11
Opfølgning på tematikker aftalt på fællesmøde med Børne- og ungdomsudvalget den 28. februar 2024.....	13
Forberedelse af politikkontrol på udmøntning af socialpolitikken på Kjærsholm.....	15
Skriftlig orientering: Status og udvikling på beskæftigelsesområdet.....	16
Meddelelser.....	17
Eventuelt.....	18
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	19

## **Punkt 19: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-83-23

### **Resumé**

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

### **Sagsfremstilling**

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dagsorden for mødet godkendes.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende dagsordenen for mødet.

# **Punkt 20: Opfølgning på temamødet med politikkontrol på udmøntning af Arbejdsmarkedspolitikken og Arbejdsmarkedsudvalgets fire fokusområder og tilhørende pejlemærker**

15.00.00-P20-4-24

## **Resumé**

Under dette punkt følger Arbejdsmarkedsudvalget op på temamødet med politikkontrol på udmøntning af Arbejdsmarkedspolitikken og Arbejdsmarkedsudvalgets fire fokusområder og tilhørende pejlemærker for 2024.

## **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget følger op på temamødetop med politikkontrol på udmøntning af Arbejdsmarkedspolitikken og Arbejdsmarkedsudvalgets fire fokusområder og tilhørende pejlemærker for 2024 - herunder om temamødet giver anledning til ændringer i politikker, forandringer og/eller standarder eller andre tiltag.

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter om politikkontrollen giver anledning til ændringer i politikker, forandringer og/eller standarder eller andre tiltag.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at opfordre advisory board på beskæftigelsesområdet til at drøfte mentoruddannelse i forbindelse med virksomhedspartnerordningen
- at Arbejdsmarkedsudvalget om et halvt år følger op på udviklingen i forhold til småjobs
- at politikkontrollen på udmøntning af Arbejdsmarkedspolitikken og Arbejdsmarkedsudvalgets fire fokusområder og tilhørende pejlemærker for 2024 ikke giver anledning til ændringer i politikker, forandringer og/eller standarder.

# Punkt 21: 3. budgetopfølgning 2024

00.30.14-S00-29-24

## Resumé

Med denne sag præsenteres 3. budgetopfølgning 2024 på Arbejdsmarkedsudvalgets område, og de foreslåede tillægsbevillinger fremlægges med henblik på indstilling til godkendelse.

## Sagsfremstilling

### Hovedpointer fra 3. budgetopfølgning på arbejdsmarkedsudvalgets område

I forbindelse med at de forventede udgifter til overførsler på landsplan er opgjort, skal Skanderborg Kommune tilbageføre 9,7 mio. kr. af bloktilskuddet i forbindelse med midtvejsreguleringen. I Skanderborg Kommune forventes overførselsudgifterne at være 11,7 mio. kr. lavere end forudsat ved budgetlægningen. Der er dermed en mindredgift på 2 mio. kr. i forhold til det, vi skal tilbagebetale ved midtvejsreguleringen. Det forventede mindreforbrug foreslås tilført kassebeholdningen.

Der forventes pr. ultimo august et mindreforbrug på 7,4 mio. kr. samlet på Servicelovområdet inkl. overførslen fra 2023, som samlet udgør 11,9 mio. kr. I mindreforbruget er det forudsat, at der ved 3. budgetopfølgning flyttes et budget på 2,7 mio. kr. fra beskæftigelsesområdets driftsbevilling til Servicelovområdet til finansiering af opstartsudgifter vedrørende tiltagene i Nyt perspektiv på det specialiserede voksenområde. Det er hensigten, at det resterende mindreforbrug på 4,7 mio. kr. skal anvendes til at finansiere den forventede ubalance i 2025, der pt. udgør 5 mio. kr.

### 1. Forslag til tillægsbevillinger på driften

#### Den samlede budgetopfølgning for Skanderborg Kommune

Netto foreslås det at tilføre kassebeholdningen 18,0 mio. kr. Forslag til tillægsbevillinger er uddybet i afsnit 4 i bilag 1.

#### Forslag til tillægsbevillinger på arbejdsmarkedsudvalgets område

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er der vedtaget lovændringer samt politiske aftaler, som giver merudgifter for ca. 0,8 mio. kr. i 2024. Merudgifterne foreslås tillægsbevillet og bliver kompenseret af staten via midtvejsreguleringen. Derudover foreslås det, at tilføre kassen 11,7 mio. kr. svarende til det forventede mindreforbrug på bevillingen "Beskæftigelsesområdet - overførselsudgifter". Mindreforbruget skal finansiere en negativ midtvejsregulering af de samlede overførselsudgifter på 9,7 mio. kr.

Tabel 1 Forslag til bevillingsændringer (1.000 kr.)

Bemærkning	2024	Bevilling
<b>Lov- og cirkulæreprogrammet:</b>		
Ligestilling af krisecentertilbud til mænd	77	Sundhedsfremme - socialområdet
Udgifter vedr. ændringer i Udbetaling Danmarks systemer (administrationsbidraget til UDK stiger)	610	Borgerservice
Udgifter til lommepengejobs	51	Beskæftigelsesområdet - UU
Afskaffelse af uddannelsesparathedsvurderinger	-49	Beskæftigelsesområdet - UU

Merudgifter til højere takster sfa. treparts lønstigninger	109	Beskæftigelsesområdet - servicelov
<b>Øvrigt:</b>		
Primært mindreudgifter til sygedagpenge	-11.742	Beskæftigelsesområdet - overførselsudgifter
<b>I alt</b>	<b>-10.944</b>	

Note: + er forøgelse af udgiftsbudgettet, - er reduktion af udgiftsbudgettet

## 2. Status på driften

Der er fulgt op på det forventede regnskab for 2024 på politikområderne under Arbejdsmarkedsudvalget. Tabellerne nedenfor viser den forventede afvigelse på bevillingerne, og disse er kategoriseret efter, hvor stor afvigelsen er. Kategoriseringen er beskrevet i indledningen til bilag 2.

Der forventes balance eller mindreforbrug på alle bevillingerne på Arbejdsmarkedsudvalgets område - se tabellerne nedenfor:

Tabel 2.1 Økonomisk status Sundhedsfremme og forebyggelse

Kategori	Bevilling	Afvigelse i 1.000 kr.	Afvigelse i %
Stort mindreforbrug	Misbrugsbehandling, krisecentre og forsorgshjem	2.867	15,7%

Note: + er mindreudgifter, - er merudgifter

Tabel 2.2 Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold

Kategori	Bevilling	Afvigelse i 1.000 kr.	Afvigelse i %
Stort mindreforbrug	Beskæftigelsesområdet (særlige psykiatripladser), ej ovf.	250	48,9%
Stort mindreforbrug	Beskæftigelsesområdet (UU, flygtningeboliger mv.)	2.815	11,8%
Stort mindreforbrug	Beskæftigelsesområdet (driftsudgifter)	5.179	11,0%
Stort mindreforbrug	Beskæftigelsesområdet (serviceloven)	7.419	8,0%
Stort mindreforbrug	Beskæftigelsesområdet (overførselsudgifter), ej ovf.	11.742	1,5%

Note: + er mindreudgifter, - er merudgifter

Tabel 2.3 Borgerservice

Kategori	Bevilling	Afvigelse i 1.000 kr.	Afvigelse i %
Balance	Borgerservice (overførselsudgifter, Udbetaling Danmark), ej ovf.	0	0,0%
Stort mindreforbrug	Drift af borgerservice, begravelseshjælp, befordring mv.	700	24,6%

Note: + er mindredgifter, - er merudgifter

## Beskæftigelsesområdet (overførselsudgifter)

På bevillingen med overførselsudgifter forventes der ultimo august et mindreforbrug på 11,7 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget. I forhold til 2. budgetopfølgning er det en forbedring af resultatet med 2,9 mio. kr.

KL og regeringen er i økonomiaftalen for 2025 blevet enige om at midtvejsregulere overførselsudgifterne, hvilket betyder, at Skanderborg Kommune skal tilbageføre 9,7 mio. kr. af bloktilskuddet for 2024. Reduktionen i bloktilskuddet kan dermed finansieres af det forventede mindreforbrug på bevillingen til overførselsudgifter, og det forslås dermed at tilføre mindreforbruget til kassen.

### Sygedagpenge

Mindreforbruget på bevillingen skyldes primært, at antallet af borgere på sygedagpenge fortsat er på et lavere niveau, end det var forventet ved budgetlægningen for 2024. Der forventes således et mindreforbrug på 19,5 mio. kr. ift. det oprindelige budget, hvilket er en reduktion af mindreforbruget med 4 mio. kr. siden 2. budgetopfølgning.

Det forventede antal fuldtidspersoner på sygedagpenge er 197 personer lavere end forventet ved budgetlægningen for 2024. Årsagen hertil er, at udviklingen i efteråret 2023 har været markant bedre end forudsat i budgetlægningen, samt at stigningen hen over vinteren har været lavere end normalt. Det betyder, at udgangspunktet, samt de første par måneder af 2024, har været væsentlig bedre end forudsat i budgetlægningen, hvilket har en positiv effekt på det samlede antal fuldtidspersoner i 2024.

De sidste par år har andelen af borgere på sygedagpenge (i procent af befolkningen) ligget på niveau med landsplan.

### A-dagpenge

På A-dagpenge området er ledigheden lav, hvilket også var forventet ved budgetlægningen. Antallet af fuldtidspersoner på ydelsen er derudover 17 fuldtidspersoner lavere end forventet i det oprindelige budget, men der forventes alligevel en stigning i udgifterne. Dette skyldes at udgifterne også afhænger af enhedsprisen og refusionsraten. Enhedsprisen er steget, og refusionsraten er faldet i forhold til forventningen i oprindeligt budget og 2. budgetopfølgning. Som følge heraf forventes nu et merforbrug på 1,7 mio. kr. ift. oprindeligt budget.

### Førtidspension og seniorpension

Udgifterne til førtids- og seniorpension afviger ikke væsentligt fra det oprindelige budget. Der forventes et samlet merforbrug på 1,4 mio. kr. svarende til 0,05 % af budgettet.

### Ledighedsydelse og fleksjob

Antallet af fuldtidspersoner på fleksjob og ledighedsydelse er steget med hhv. 26 og 17 fuldtidspersoner ift. forventningen ved budgetlægningen for 2024. Det giver en merudgift for de to målgrupper på i alt 8,5 mio. kr.

### Nøgletal

Det forventede antal fuldtidspersoner på tværs af alle målgrupper i jobcenteret er 199 fuldtidspersoner lavere i forhold til forventningen ved budgetlægningen. Som nævnt ovenfor skyldes faldet hovedsageligt færre personer på sygedagpenge. De budgetmæssige konsekvenser af dette er et forventet fald i forsørgelsesudgifterne på 8,3 mio. kr.

## Serviceomsområdet

Der forventes pr. ultimo august et mindreforbrug på 7,4 mio. kr. samlet på Serviceomsområdet inkl. overførslen fra 2023, som samlet udgør 11,9 mio. kr. Ved 2. budgetopfølgning udgjorde mindreforbruget 13,4 mio. kr. inkl. overførsel. Det betyder, at mindreforbruget er reduceret med 6 mio. kr. siden 2. budgetopfølgning. Dette skyldes følgende:

- Bevillingen blev ved 2. budgetopfølgning 2024 reduceret med 4,5 mio. kr. i 2024
- Et forventet merforbrug vedrørende én borger med et meget stort støttebehov
- Et forventet merforbrug vedrørende tilgang af nye borgere i midlertidige botilbud

Herudover er det forudsat, at der ved 3. budgetopfølgning flyttes et budget på 2,7 mio. kr. fra beskæftigelsesområdets driftsbevilling til Servicelovområdet til finansiering af opstartsudgifter vedrørende tiltagene i Nyt perspektiv på det specialiserede voksenområde, da der jf. ovenstående udfordringer, som er kommet til siden 2. budgetopfølgning, ikke længere er rum til at dække disse udgifter i budgettet på Servicelovområdet.

Det er hensigten, at det resterende mindreforbrug skal anvendes til at finansiere den forventede ubalance i 2025, der pt. udgør 5 mio. kr.

Der arbejdes med forskellige tiltag, som bl.a. har til formål på sigt at reducere udgifterne på området. Tiltagene fordrer en investering, før der kan høstes økonomiske gevinster og finansieres inden for den nuværende budgetramme. Initiativerne er nærmere beskrevet i afsnit 2.1 i bilag 1.

## **Udgifter til integration af ukrainere**

I 2024 er der et samlet budget til håndtering af fordrevne fra Ukraine på i alt 12,5 mio. kr. Det forventede regnskab for 2024 er 12,8 mio. kr. svarende til et merforbrug på 0,3 mio. kr. Merforbruget vedrører de midlertidige flygtningeboliger og kan finansieres inden for den samlede bevilling til flygtningeboliger.

Byrådet vedtog den 20. december 2023 at give en tillægsbevilling på 11,3 mio. kr. til udgifterne i 2024, og derudover blev der fundet finansiering på 1,2 mio. kr. inden for bevillingen til flygtningeboliger. Skanderborg Kommune er kompenseret med 9,8 mio. kr. via midtvejsreguleringen. Der er således udmøntet 1,5 mio. kr. mere end compensationen fra staten. Ultimo 2024 vil der blive søgt om en tillægsbevilling til de forventede udgifter til ukrainere i 2025. Forventningen er, at compensationen fra staten bliver den samme eller mindre, end der er modtaget i midtvejsreguleringen for 2024.

## **3. forandringer på driften**

På arbejdsmarkedsudvalgets område er der otte forandringer i 2024. Seks af forandringerne er besparelser, som alle er udmøntet i budgettet. De resterende to følger tidsplanen.

### **Indstilling**

Koncernledelsen indstiller,

- at der netto tilføres 10,9 mio. kr. til kassebeholdningen i 2024, jf. tabel 1 i sagsfremstillingen
- at orientering om status på økonomien på drift tages til efterretning
- at orientering om status på forandringerne fra 2024 tages til efterretning.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om status på økonomien på drift og orientering om status på forandringerne fra 2024 til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog at indstille,

- at der netto tilføres 10,9 mio. kr. til kassebeholdningen i 2024 jf. tabel 1 i sagsfremstillingen.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

### **Bilag**

Bilag 1 Det samlede notat til 3. budgetopfølgning 2024

Bilag 2 Uddybende tabeller over forventet regnskab 2024

Bilag 3 Status på forandringer for 2024

Bilag 4 Beskrivelse af bevillinger 2024

Bilag 5 Opfølgning på anlæg

## Bilag 6 Periodisering af anlæg

## **Punkt 22: Status på indretning af samtalerum**

82.05.00-A00-1-24

### **Resumé**

Med dette punkt orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om status på indretningen af samtalerum i mødecentret.

### **Sagsfremstilling**

På baggrund af en spørgeskemaundersøgelse og fokusgruppeinterviews med borgere tilknyttet jobcentret i primo 2023 blev det tydeligt, at der var et forbedringspotentiale i forhold til indretning af samtalerummene i mødecentret. Jævnfør præsentationen af borgerundersøgelsen på udvalgsrådet den 8. marts 2023, blev det blandt andet nævnt, at samtalerummene opleves som kliniske og udstillende. På udvalgsrådet den 6. december 2023 blev udvalget præsenteret for en handleplan for indretningen af samtalerummene.

Arbejdsmarked og Social har som beskrevet i handleplanen været i dialog med henholdsvis Børn og Unge samt Sundhed, Omsorg og Handicap med henblik på at lave prøvehandlinger på nogle af samtalerummene.

Før sommerferien 2024 blev der som resultat nedsat en tværgående arbejdsgruppe med medarbejderrepræsentanter fra de tre fagsekretariater, som alle benytter samtalerummene til møder med borgerne. Arbejdsgruppen fik til opgave at udvælge og gentænke indretningen i tre samtalerum på baggrund af borgernes tilbagemeldinger, egne erfaringer fra dagligdagen samt inspiration fra andre samtalerum - i og udenfor kommunen.

Chef for Arbejdsmarked og Social præsenterer på mødet kort prøvehandlingsplanen for de udvalgte samtalerum samt området ved tekøkkenet i mødecentret.

### **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at status på indretning af samtalerum tages til efterretning.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

Status på indretning af samtalerum i mødecentret

# Punkt 23: Beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme 2024

27.00.00-P00-6-24

## Resumé

Med denne sag skal Byrådet godkende Skanderborg Kommunes Beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol samt Skanderborg Kommunes Beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af radikaliserings og ekstremisme.

## Sagsfremstilling

Skanderborg Kommune har ikke tidligere haft et skriftligt beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme.

Fra 1. april 2024 blev det lovpligtigt for alle kommuner at have et skriftligt beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme jf. barnets lov § 15, stk. 3. Det er lovpligtigt, at beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme løbende revideres og behandles af Byrådet som minimum hvert fjerde år.

Endvidere ligger der i servicelovens § 12a en forpligtelse til, at kommunen skal sørge for, at personer over 18 år, der henvender sig på grund af æresrelaterede konflikter, får mulighed for at få gratis rådgivning. Voksne, der risikerer at blive eller er udsat for en alvorlig æresrelateret konflikt, skal tilbydes en handleplan, hvis kommunen skønner, at der er behov. Også straffeloven indeholder forskellige bestemmelser, som kan være relevante i forbindelse med æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.

I relation til personer over 18 år er der både i serviceloven og lov om aktiv beskæftigelse bestemmelser, der har til formål at forebygge negative konsekvenser ved ekstremisme i det socialfaglige og kriminalpræventive arbejde samt i de beskæftigelsesrettede tilbud. Også folkeskolelovens § 1, stk. 1, folkeoplysningslovens § 4a, straffeloven samt forskellige andre lovgivninger har forskellige bestemmelser, som kan være relevante i forbindelse med ekstremisme.

Beredskabet er udarbejdet som to selvstændige beredskaber:

- Beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol
- Beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af radikaliserings og ekstremisme.

Baggrunden for at udarbejde to selvstændige beredskaber er at sikre bedst mulig anvendelighed og overskuelighed for de medarbejdere og ledere, der skal anvende beredskaberne. Der er i begge beredskaber gjort opmærksom på, at der eksisterer to beredskaber, så der sikres viden og kendskab til begge beredskaber.

På den baggrund fremlægges Skanderborg Kommunes Beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol samt Skanderborg Kommunes Beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af radikaliserings og ekstremisme til politisk behandling og godkendelse.

## Beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol

Beredskabet til forebyggelse, opsporing og håndtering af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol, der er vedlagt som bilag 1, indeholder følgende overordnede temaer:

- Kommunens vision for forebyggelse, opsporing og håndtering
- Lovgivning
- Definitioner af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol
- Tegn på æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol
- Sikkerhed og risikovurdering
- Organisering
- Registreringspraksis
- Forebyggelse, opsporing og håndtering
- Actions cards
  - Børn og unge (0-18 år)

- Borgere over 18 år
- Kontakt.

## **Beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af radikaliserings og ekstremisme**

Beredskabet til forebyggelse, opsporing og håndtering af radikaliserings og ekstremisme, der er vedlagt som bilag 2, indeholder følgende overordnede temaer:

- Kommunens vision for forebyggelse, opsporing og håndtering
- Lovgivning
- Definitioner af ekstremisme og radikaliserings
- Bekymrende tegn du skal være opmærksom på
- Organisering
- Registreringspraksis
- Forebyggelse, opsporing og håndtering
- Grafisk fremstilling af processen fra en bekymring modtages til en indsats igangsættes
- Kontakt.

## **Formidles på kommunens hjemmeside**

Det godkendte Beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol samt Beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af radikaliserings og ekstremisme vil blive lagt på Skanderborg Kommunes hjemmeside.

## **Dialog og høring**

-

## **Forudgående beslutninger**

### **Beslutning fra Sundheds- og Omsorgsudvalget, den 1. oktober 2024, punkt 23:**

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog,

- at tiltræde indstillingen fra chefen for Børn og Unge, chefen for Sundhed, Omsorg, og Handicap og chefen for Arbejdsmarked og Social.

Sagen fremsendes til Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

## **Indstilling**

Chefen for Børn og Unge, chefen for Sundhed, Omsorg, og Handicap og chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol godkendes
- at Beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af radikaliserings og ekstremisme godkendes.

Sagen fremsendes til Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tiltræde indstillingen fra chefen for Børn og Unge, chefen for Sundhed, Omsorg, og Handicap og chefen for Arbejdsmarked og Social.

Sagen fremsendes til Børne- og Ungdomsudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af radikaliserings og ekstremisme\_bilag 2

Beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol\_bilag 1

# Punkt 24: Opfølgning på tematikker aftalt på fællesmøde med Børne- og ungdomsudvalget den 28. februar 2024

15.00.00-P20-7-24

## Resumé

Med dette punkt orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om tiltag på ungeområdet, som en opfølgning på de fire tematikker, der på baggrund af fællesmødet med Børne- og Ungdomsudvalget den 28. februar 2024 aftalte at arbejde videre med.

## Sagsfremstilling

På baggrund af drøftelserne på fællesmødet med Børne- og Ungdomsudvalget den 28. februar 2024 om ungeområdet og den kommunale ungeindsats (KUI) blev der aftalt fire tematikker, som udvalgene ville arbejde videre med - både fælles og i hvert af de to udvalg.

Nedenfor orienteres kort om igangværende og kommende tiltag i Arbejdsmarked og Social, som knytter sig til de fire tematikker:

### **1. Mindske og forebygge frafald – bl.a. gennem styrket samarbejde med ungdomsuddannelser, styrket uddannelsesvejledning af unge i folkeskolen, større rumlighed på uddannelserne ift. unge med særlige behov, f.eks. unge med autisme:**

- Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget besluttede på fællesmødet, at der skulle tages initiativ til et dialogmøde mellem de lokale uddannelsesinstitutioner og de tre udvalg, Sundheds- og Omsorgsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget, om bl.a. forebyggelse af frafald og forløb for unge med autisme. Dialogmødet er planlagt til den 31. oktober 2024.
- Den 1. august 2024 trådte en ny sammenhængende plan for skole- og vejledningsindsatsen i kraft. Med afskaffelsen af uddannelsesparathedsvurderingen pr. 1. august 2024, jf. Lov om ændring af lov om kommunal indsats for unge under 25 år og forskellige andre love, skærpes flere af de indholdsmæssige krav til den sammenhængende plan, og planen udvides til også at omfatte vejledningsaktiviteter i 7. og 10. klasse. Hovedformålet med den sammenhængende plan er at sikre en systematisk, koordineret og sammenhængende vejledningsindsats for alle elever i grundskolen. Derudover beskriver den, hvordan og hvornår elever i 8.-10 klasse med behov for en særlig målrettet skole- og vejledningsindsats identificeres og tilbydes hjælp og støtte - blandt andet med henblik på at mindske og forebygge frafald. Planen er udarbejdet af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) i samarbejde med grundskolen og 10. klasserne, som nu er i fuld gang med implementeringen.
- 'Potentialet - for job og uddannelse' (tidligere kendt som 15-17 års indsatsen) er en forebyggende indsats, som har til formål at støtte de 15-17 årige, der har brug for en mere håndholdt indsats i overgangen til en ungdomsuddannelse eller job.
- Skanderborg kommune har sammen med 12 andre kommuner siden 2023 været en del af Region Midts projekt 'Ung i Uddannelse- Ung i Job'. Det er en forebyggende indsats, hvor en ungeguide støtter sårbare unge fra grundskole og FGU i overgangen til uddannelse eller job. Projektet løber fra april 2023 og frem til december 2025.

### **2. Styrke overgangen for den unge og dennes forældre ved det 18. år, herunder særligt den tidlige dialog med forældre med henblik på at forberede dem på deres tilbagevenden til arbejdsmarkedet:**

- Primo 2024 blev der igangsat en spørgeskemaundersøgelse omkring overdragelsesmøderne og -processen, hvor Børn og Unge og Arbejdsmarked og Social koordinerer overdragelsen af den unges sag og planen for indsatserne frem til, og efter, det fyldte 18. år. Undersøgelsen skal afdække henholdsvis de unges og forældrenes oplevelse af overgangen, herunder om de oplever at blive inddraget i deres plan og mål for job og uddannelse. En afrapportering baseret på tilbagemeldinger fra de unge og forældre i 2024 kan præsenteres på fællesmødet i 2025. Der er modtaget besvarelser fra forældre, men der er dog udfordringer med at indhente besvarelser fra de unge, hvilket Børn og Unge samt Arbejdsmarked og Social arbejder på at løse.
- I foråret 2024 blev samarbejdsaftalen omkring Den Kommunale Ungeindsats (KUI) opdateret, og i den forbindelse blev der udvalgt fem fokusområder for KUI-samarbejdet i 2024/2025. Et af fokusområderne omhandler netop tiltag i samarbejdet omkring overgangen fra barn til voksen - dette med afsæt i ovenstående undersøgelse af de unges og forældres oplevelse af tiden før, under og efter 17 ½ års mødet.

### **3. Udvide samarbejdet med erhvervslivet om at hjælpe unge med særlige behov endnu bedre på vej:**

- Ny jobpartner i Kvickly Ry i samarbejde med Tryk – 'Ungestjerner' (yderligere information gives på temamøde).
- I forbindelse med den obligatoriske erhvervspraktik i 8. og 9. klasse understøttes skolernes opgaveløsning fortsat af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU).
- I et samarbejde mellem Ungdomsskolen, Erhverv Skanderborg og UU afholdes årligt en praktisk uddannelsesdag, 'Mini-skills Skanderborg', for alle elever på 7. klassetrin, hvor de lokale virksomheder kan vise deres fag frem og de unge kan få en fornemmelse af de forskellige erhvervsuddannelser. I år var knap 900 elever tilmeldt uddannelsesdagen i maj.
- Jf. Aftalen om folkeskolens kvalitetsprogram, 'Frihed og fordybelse', kan elever i 8. og 9. klasse fra skoleåret 2025/2026 vælge at komme i juniormesterlære. Her får de mulighed for at være 1-2 dage om ugen på en virksomhed, erhvervsuddannelse, FGU-institution eller kommunal ungdomsskole.
- I et forsøg på at etablere tidlig kontakt til håndværksfagene for børn inden udskolingen, planlægger klyngesamarbejdet en prøvehandling i samarbejde med en mindre gruppe lokale virksomheder og skoler. Fokus i prøvehandlingen er, at få skolerne mere ud på virksomhederne og omvendt. Prøvehandlingen er stadig på tegnebrættet, men forventes igangsat ultimo 24/primio 2025. Formålet med prøvehandlingen er at sikre flere succesoplevelser for de børn, som har flere håndværksfaglige kompetencer.

#### **4. Videre tilpasning og udvikling af kommunens indsatser og tilbud, så de afspejler og tager højde for den aktuelle unge- og forældrekultur:**

- I september blev et nyt særligt tilrettelagt FGU-forløb på FGU Sydøstjylland i Hørning etableret gennem en ny samarbejdsaftale mellem Skanderborg Kommune og FGU Sydøstjylland. Målgruppen for det særligt tilrettelagte FGU-forløb er unge fra specialskoleområdet med eksempelvis autisme og/eller angst og depression, der ikke umiddelbart kan fortsætte i en ordinær ungdomsuddannelse efter 9. eller 10. klasse og ej heller kan starte på et almindeligt 2-årigt FGU-forløb. Forløbet er således for de unge, der har brug for et længere indløb før evt. deltagelse på et almindeligt FGU-forløb.
- Den nye 'ungebygning' på Danmarksvej 31 står klar til indflytning d. 1. november 2024. I den forbindelse planlægges afholdelse af et fokusgruppeinterview med en gruppe unge i start oktober, med henblik på at få ungeperspektivet med fra start i de nye fysiske rammer.
- Forløb og indsatser justeres eller udvikles løbende og medarbejdere kompetenceudvikles - dette netop for at kunne tage hånd om de udfordringer, behov og krav, der identificeres hos målgruppen.

Der følges op på tematikkerne og tiltag igen op til - og på - næste fællesmøde med Børne- og Ungdomsudvalget i 2025.

### **Forudgående beslutninger**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

### **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

# Punkt 25: Forberedelse af politikkontrol på udmøntning af socialpolitikken på Kjærsholm

15.00.00-P20-10-24

## Resumé

Med denne sag forbereder Arbejdsmarkedsudvalget sig på den kommende politikkontrol af udmøntning af Socialpolitikken på Kjærsholm den 6. november 2024. Den foreløbig plan fremlægges, og udvalget har mulighed for at komme med ønsker til tilføjelser og ændringer.

## Sagsfremstilling

Politikkontrollen indledes med besøg og rundvisning på botilbuddet Kjærsholm på Fregerslevvej 20 i Hørning, som organisatorisk hører under Arbejdsmarked og Social. Kjærsholm er et socialpsykiatrisk botilbud til 21 voksne over 18 år med psykiske funktionsnedsættelser og særlige sociale problemer. Derudover har Kjærsholm 2 aflastningspladser og et akuttilbud, hvor borgere i eget hjem kan henvende sig ved akut psykisk krise.

Efter besøget på Kjærsholm gennemføres politikkontrol på udmøntningen af socialpolitikken på Kjærsholm, herunder på udmøntningen af de fire fokusområder under Strategi for Socialpsykiatrien:

1. Passende boligtilbud
2. Undgå social stigmatisering og isolation
3. Fælles mål og koordinering på tværs
4. Støtte- og aktivitetstilbud

Der lægges op til følgende program:

- Besøg og rundvisning på Kjærsholm, Fregerslevvej 20 i Hørning
- Præsentation af data for opholdslængde i boligerne samt status efter afsluttede ophold på Kjærsholm
- Præsentation af aktuelt udviklingsfokus på Kjærsholm, herunder kobling til de initiativer i 10-årsplanen "Nyt perspektiv på det specialiserede voksenområde", som Kjærsholm er en del af.

## Indstilling

Chef for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at planen for politikkontrol på udmøntning af Socialpolitikken på Kjærsholm drøftes
- at udvalget kommer med ønsker til ændringer og tilføjelser.

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at politikkontrollen på udmøntning af Socialpolitikken på Kjærsholm gennemføres som beskrevet dog således at politikkontrollen gennemføres uden fysisk besøg på Kjærsholm.

## Bilag

Socialpolitik og Værdighedspolitik for ældreområdet\_ godkendt 21122022 WCAGpdf

# Punkt 26: Skriftlig orientering: Status og udvikling på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-8-24

## Resumé

Med dette punkt orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om status og udvikling på beskæftigelsesområdet i Skanderborg Kommune sammenholdt med landsplan.

## Sagsfremstilling

Denne orientering præsenterer dataoverblikket over status og udvikling på beskæftigelsesområdet for perioden 3. kvartal 2023 til 2. kvartal 2024 set i forhold til samme periode året før, hvor der sammenlignes med udviklingen i landet som helhed.

Dataoverblikket er vedhæftet som bilag:

- Tabel 1: Fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, som andel af befolkningen i Skanderborg Kommune og hele landet, inklusiv Skanderborg Kommunes samlede placering blandt de 98 kommuner
- Tabel 2: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Skanderborg Kommune

## Den aktuelle situation på beskæftigelsesområdet

I perioden 3. kvartal 2023 til 2. kvartal 2024 var der samlet set 5.924 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Skanderborg Kommune, svarende til 14,9 % af befolkningen i alderen 16-66 år. Det er 2,3 procentpoint under niveauet for landet som helhed, hvor 17,2 % af befolkningen i alderen 16-66 år var på offentlig forsørgelse i samme periode.

Andelen af 16-66 årige på offentlig forsørgelse var 0,3 procentpoint højere i Skanderborg Kommune i perioden 3. kvartal 2023 til 2. kvartal 2024, end i den tilsvarende periode året før. Udviklingen på landsplan har været lidt bedre, med en stigning på kun 0,1 procentpoint.

Skanderborg Kommune er på 20. pladsen på listen over kommuner med færrest på offentlig forsørgelse i alderen 16-66 år.

For flere detaljer om udviklingen inden for de enkelte ydelsesgrupper henvises til det vedlagte dataoverblik.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

## Bilag

Dataoverblik\_Beskæftigelsesområdet\_Aug2024

## **Punkt 27: Meddelelser**

00.01.00-A00-83-23

### **Sagsfremstilling**

Der orienteres om følgende:

- Invitation af Folketingets Beskæftigelsesudvalg
- Regionale Arbejdsmarkedsråd
- KL høringssvar til kommende beskæftigelsesreform - bilag vedhæftet
- Udvikling i beskæftigelsesudgifter
- Juleafslutning efter udvalgmødet i december.

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

KL's høringssvar - anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats.pdf

## **Punkt 28: Eventuelt**

00.01.00-A00-83-23

### **Sagsfremstilling**

Den dynamiske årsplan er vedhæftet som bilag.

### **Beslutning**

Intet at bemærke.

### **Bilag**

Dynamisk årsplan for Arbejdsmarkesdudvalget 2024

## **Punkt 29: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04-A00-4-23

### **Sagsfremstilling**

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende protokollen.