

# **REFERAT Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2021 d. 04-03-2020**

**Mødedato** Onsdag d. 04. marts 2020 kl. 14:00

**Mødested** Fælleden

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om 1. budgetopfølgning 2020.....	4
Budget 2021 - 2024.....	7
Dialogmøde med Stjær Skole og Stjær Boldklub vedr. forsøgsordning.....	10
Dialogmøde med hallerne på kultur- og fritidsområdet vedr. model for ny økonomitildeling.....	13
Dialogmøde med Kulturskolen Skanderborg.....	15
Spor 3: Ny vision for Fælleden som idrætscenter for Skanderborg.....	17
Meddelelser og spørgsmål.....	19
Drøftelse af forandring på servicelovsområdet fra budget 2020-2023.....	20
Tidlig dialog om politikkontrol på den sammenhængende arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelses].....	22
Tidlig dialog om revidering af den sammenhængende arbejdsmarkedspolitik.....	24
Høring af ny sundhedsplan og hospitalsplan fra Region Midtjylland.....	26
Skriftlig orientering: Integrationsrådets årsberetning 2019.....	29
Skriftlig orientering: Artikel om positiv effekt af indsatsen i jobcentrene.....	31
Skriftlig orientering: Svar på spørgsmål fra Mira Issa Bloch om brugen af revalidering i Skanderborg.....	32
Evt.....	33

## **Punkt 23: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-97-19

### **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt.

## Punkt 24: Orientering om 1. budgetopfølgning 2020

00.30.14-S00-5-20

### Resume

Første budgetopfølgning 2020 på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område fremsendes til orientering. Endvidere orienteres om opfølgningen på forandringerne fra Budget 2019 og 2020.

### Sagsfremstilling

Opfølgning på forandringer fra Budget 2019

Der er lavet en endelig status på forandringerne fra Budget 2019, hvilket er uddybet i bilag 1.

Opfølgning på forandringer fra Budget 2020

På Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område er der 24 forandringer. Status på forandringerne fremgår af tabel 2, og i bilag 2 er opfølgningen på forandringerne uddybet.

Forandringen "Beskæftigelsesfremmende tiltag på integrationsområdet" følger tidsplanen. Der er således ansat en projektkoordinator pr. 1. marts 2020, der skal varetage koordinering af og progression i de beskæftigelsesfremmende tiltag på integrationsområdet - herunder oprettelse af IntegrationsGrundUddannelses-forløb (IGU). Det er dog usikkert, hvorvidt den fulde effekt af investeringen kan opnås, da målgruppen for IGU-forløb ikke er så stor, som forventet ved budgetlægningen. Inden 2. budgetopfølgning vil der derfor ske en genberegning, og der vil ligeledes foreligge et mere præcis skøn over effekten af investeringen.

Tabel 2 Status på forandringer fra Budget 2020

Status i forhold til tidsplan	1. budgetopfølgning
Afsluttede	14
Foran tidsplan	1
Følger tidsplan	8
Bagefter tidsplan	1
Ikke påbegyndt	0

### Opfølgning på drift

På Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område bliver der foreslået en tillægsbevilling i Budget 2020 på -0,5 mio. kr. Der var i Budget 2020 afsat 0,5 mio. kr. til flytning og opførelse af Munkekroen på Vestermølle. Da Munkekroen ikke bliver genopført, bruges midlerne til finansiering af øvrige udfordringer på driften.

### Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold - midlertidige flygtningeboliger

Der blev allerede i budget 2019 identificeret en økonomisk udfordring på bevillingen med midlertidige flygtningeboliger. Kapaciteten på de midlertidige flygtningeboliger er blevet tilpasset i takt med at antallet af nyttilkomne flygtninge er reduceret. Antallet af boliger er således blevet reduceret fra 118 boliger primo 2019 til 57 boliger primo 2020. Der har dog

samtidig været stor afgang til permanente boliger, så der på nuværende tidspunkt kun er boligplaceret 19 flygtninge, dvs. at der i øjeblikket er en overkapacitet på 38 boliger.

De 47 boliger på Bakkedraget er lejeboliger, hvor Skanderborg Kommune er bundet af en lejekontrakt indtil 1. april 2021. Boligerne må kun bruges til midlertidig indkvartering af flygtninge, og der er derfor ikke mulighed for at anvende dem til andre målgrupper. Det anbefales desuden at beholde de 10 boliger på Skanderborgvej som minimumskapacitet, da kommunen med kort varsel skal være i stand til at tilbyde midlertidig indkvartering til nyankomne flygtninge.

Det er derfor ikke muligt at reducere yderligere i kapaciteten før 1. april 2022. Som følge heraf kan der forventes et merforbrug på tomgangsleje til midlertidige flygtningeboliger på ca. 1 mio. kr. i 2020.

#### Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold - overførselsudgifter og driftsudgifter til aktiviteter

Der har været en del dataudfordringer i forbindelse med overgangen til det nye fagsystem Schultz Fasit i starten af december 2019. Dette har resulteret i, at det på nuværende tidspunkt ikke er muligt at lave en opgørelse over måltallene for de forskellige målgrupper i jobcenteret. Derfor har det ved denne budgetopfølgning ikke været muligt at lave en prognose på udviklingen i måltallene for de forskellige målgrupper i 2020.

I stedet er regnskabet for 2019 blevet sammenlignet med det forventede regnskab 2019, som lå til grund for beregning af Budget 2020. Dette giver en indikation på, om udgangspunktet for Budget 2020 er væsentlig anderledes, end det forventede udgangspunkt ved budgetlægningen for Budget 2020. Denne sammenligning giver ikke anledning til at tro, at der nogle væsentlige udfordringer på bevillingen.

Der er imidlertid et opmærksomhedspunkt vedrørende fleksjob, hvor nettoudgifterne ud fra sammenligningen forventes at blive minimum 5 mio. kr. højere end det budgetterede. Budgettet til fleksjob er på knap 97 mio. kr., så procentmæssigt er det ikke en væsentlig stigning. Den samlede bevilling er på 674,5 mio. kr., så det er ikke usandsynligt at merforbruget vil blive dækket af mindreforbrug på andre områder under bevillingen. Således indikerer 1. budgetopfølgning, at budgetforudsætningerne for bevillingen fortsat holder.

#### Opfølgning på anlæg

Ved 1. budgetopfølgning indstilles det samlet set på tværs af alle fagudvalg at flytte rådighedsbeløb på 62,3 mio. kr. til senere år, da vurderingen er, at budgetterne ikke forventes anvendt i Budget 2020. På Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område drejer det sig bl.a. om anlægsprojektet "Udvidelse af kapaciteten på indendørsidrætsområdet i Hørning", hvor det indstilles at flytte 5 mio. kr. til senere år. Bilag 3 giver en status på alle anlæggene på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område.

På trods af uafsluttet voldgiftssag anvendes nu en del af de overskydende midler fra kulturhusbyggeriet til genetablering af udvendig trappe.

#### **Dialog og høring**

-

#### **Indstilling**

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed og direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at orienteringen om økonomien på drift og anlæg tages til efterretning
- at opfølgningen på forandringer for 2019 og 2020 tages til efterretning.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om økonomien på drift og anlæg til efterretning, idet udvalget noterer sig,
  - at de midler, der var afsat til flytning af Munkekroen til Vestermølle nu lægges i kassen, og hvis det måtte blive aktuelt, forudsætter det en ny bevilling
  - at besparelsen på 5 mio. kr. på beskæftigelsesindsatsen er et nettobeløb, og bruttobesparelsen er betydelig større.
  
- at tage opfølgningen på forandringer for 2019 og 2020 til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1 Status på forandringer fra Budget 2019 - Kultur, Sundhed og Beskæftigelse

Bilag 2 Status forandringer Budget 2020 - Kultur, Sundhed og Beskæftigelse

Bilag 3 Status anlæg 1. budgetopfølgning Kultur,- Sundheds,- og Beskæftigelsesudvalget

# Punkt 25: Budget 2021 - 2024

00.30.10-S55-2-20

## Resume

Med denne sag skal Kultur- Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget arbejde med forslag til Budget 2021-2024. Sagen drøftes igen på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgsmøder den 1. april, 6. maj og 3. juni. Derefter afleveres Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets forandringsforslag til den samlede budgetproces til Byrådet.

## Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 18. december 2019 budgetprocessen for Budget 2021. Budgetprocessen er vedhæftet dagsordenspunktet som bilag.

Det fremgår af budgetprocessen, at budgetlægningen starter med et servicetjek i fagudvalgene af de 16 væsentligste udfordringer på driften fra situationsbilledet til Budget 2020. Derefter afholdes der budgetseminar for hele Byrådet, hvor det samlede situationsbillede for Budget 2021 drøftes. Byrådet udstikker på den baggrund retningslinjerne for, hvad fagudvalgene skal arbejde med i løbet af foråret.

### Udvalgenes budgetdrøftelser

Der er i budgetprocessen afsat fire udvalgsmøder til budgetarbejdet, som ligger i henholdsvis marts, marts/april, maj og juni.

Der arbejdes med følgende på de respektive udvalgsmøder:

- Marts (uge 10):  
Udvalgene giver de 16 væsentligste udfordringer på driften fra situationsbilledet til Budget 2020 et servicetjek.
- April (uge 14):  
Udvalgene arbejder med udgangspunkt i Byrådets retningslinjer og situationsbillede for Budget 2021 med forslag til forandringer på driften. Der er særlig fokus på dette på udvalgsmødet i uge 14.  
Udvalgene gennemgår den ti-årige investeringsoversigt, som præsenteres på Byrådets budgetseminar d. 23. marts 2020, og vurderer, om der er behov for en anden periodisering af anlæg - og udarbejder på den baggrund forandringer til anlæg.
- Maj (uge 19):  
Udvalgene arbejder med udgangspunkt i Byrådets retningslinjer og situationsbillede for Budget 2021 med forslag til forandringer på driften.  
Udvalgene gennemgår den ti-årige investeringsoversigt og vurderer, om der er behov for en anden periodisering af anlæg - og udarbejder på den baggrund forandringer til anlæg .
- Juni (uge 23)  
Udvalgene arbejder med udgangspunkt i Byrådets retningslinjer og situationsbillede for Budget 2021 med forslag til forandringer på driften. Udvalgene foretager den endelige prioritering af forandringsforslagen til driften på mødet.  
Udvalgene gennemgår den ti-årige investeringsoversigt og vurderer, om der er behov for en anden periodisering af anlæg - og udarbejder på den baggrund forandringer til anlæg. Udvalgene foretager den endelig prioritering af anlæg på baggrund af den 2. budgetopfølgning 2021, hvor der kan være overført anlæg til Budget 2021.  
Forandringer på drift og anlæg skal være klar til overlevering til Byrådet.

Udvalgsmødet den 4. marts 2020: Servicetjek af situationsbilledet - drift

Situationsbilledet drift til Budget 2020 bestod af de 16 væsentligste udfordringer på driften. Situationsbilledet 2020 vedrørende driften fremgår af vedhæftet bilag "Situationsbilledet 2021 - drift. I mål med politikkerne => de væsentlige udfordringer". Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget skal på mødet gøre status på de væsentligste udfordringer på udvalgsområdet. Det drejer sig om følgende udfordringer:

- Udfordring nr. 3: "Integration"
- Udfordring nr. 4: "Stigende antal borgere i jobafklaringsforløb"
- Udfordring nr. 5: "Ungeindsats"
- Udfordring nr. 6: "Helheds- og Udviklingsplaner på kultur- og fritidsområdet"
- Udfordring nr. 7: "Rammer for aktiv fritid i og uden for foreningslivet".

Drøftelserne tager udgangspunkt i de forandringer, der blev vedtaget i Budget 2020, sammenholdt med de udfordringer, som indgik i Budgetprocessen for Budget 2020. Koblingen mellem udfordringer og vedtagne forandringer i Budget 2020 fremgår af vedhæftede bilag.

Udvalget skal drøfte,

- om de vedtagne forandringer er tilstrækkelige til at udfordringen håndteres?
- eller om det fortsat er en udfordring, som skal indgå i situationsbilledet for Budget 2021?
- og om der er nye væsentlige udfordringer, der skal indgå i situationsbilledet (drift) til budgetprocessen for Budget 2021.

Udvalgsformændene skal præsentere udvalgenes status på budgetseminaret i Byrådet den 23. marts 2020.

Administrationens status på de væsentligste udfordringer er vedhæftet dagsordenspunktet som bilag. Der er følgende politikker på udvalgsområdet:

- en sammenhængende arbejdsmarkedspolitik
- beskæftigelsesplan
- integrationspolitik
- sundhedspolitik
- overordnet kostpolitik
- kulturpolitik.

[Politikkerne kan tilgås via dette link.](#)

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget arbejder med situationsbilledet vedrørende drift til Budget 2021 - 2024.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at indstille,

- at følgende væsentlige udfordringer udgør situationsbilledet for budgetlægningen for 2021 for udvalgets område:
  - Helhedsplan- og udviklingsplaner på kultur- og fritidsområdet
  - Rammer for aktiv fritid i og uden for foreningslivet.

Sagen indgår i Økonomiudvalgets videre forberedelse af budgetlægningen for 2021.

## **Bilag**

Politisk budgetproces for Budget 2021 - Godkendt BY 18 dec 2019

Situationsbilledet 2021 - drift (25 februar 2020)

# Punkt 26: Dialogmøde med Stjær Skole og Stjær Boldklub vedr. forsøgsordning

04.04.00-A00-1-19

## Resume

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget drøfter forsøgsordning med samdrift af Stjær Hallen og Stjær Skole med repræsentanter fra henholdsvis skole og boldklub.

## Sagsfremstilling

På baggrund af en ansøgning fra Stjær Skole besluttede Byrådet i marts 2017 at iværksætte en toårig forsøgsordning med samdrift mellem Stjær Hallen og Stjær Skole med forventning om en endelig evaluering efter 2 år. På udvalgsrådet den 12. juni 2019 behandlede Kultur-, Sundheds-, og Beskæftigelsesudvalget et første udkast til evaluering af forsøgsordningen. Det blev besluttet, at efterspørge en endelig evaluering med henblik på politisk behandling i oktober 2019. På møde oktober 2019 besluttede Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget at forlænge forsøgsordningen til sommeren 2020 samt at genoptage sagen i et fællesmøde med Undervisnings- og Børneudvalget.

Repræsentanter fra henholdsvis skole og boldklub drøfter med Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget forsøgsordningens resultater som et første led i udfoldelsen af en landsbyordning i Stjær og et element i en fælles vision om "Kulturkraftværket", hvor idræt, kultur, kirke, skole og fritid i alle aldre udfolder sig i fællesskab under samme tag i landsbymiljøet, jf. bilag 1.

## Evaluering

Stjær Skole fremsendte oktober 2019 evaluering af forsøgsperioden med samdrift, jf. bilag 2.

Forsøgsordningen har indeholdt to overordnede mål:

1. Øget lokaldemokrati, øget ansvar og udnyttelse  
Med forsøget var det ønsket, at brugere af hallen kommer tættere på beslutningstagerne med henblik på at afprøve, om dette udmønter sig i højere vedligeholdelsesstandard, bedre udnyttelse af bygninger og haltimer samt højere ansvarlighed i forhold til inventar.
2. Forbedret økonomi og bedre drift af skole og haller  
Med forsøget har det endvidere været ønsket at samkøre hallens og skolens faciliteter og afprøve, om det udmønter sig i: forbedret energioptimering af eksisterende anlæg, forbedret prioritering af ressourcer via sammenlægning af skolens og hallens tekniske personale, mindre sårbarhed og øget fleksibilitet hos både hal og skole ved udvidelse af staben samt en forbedret rengøringsstandard.

Det fremgår af evalueringen, at der med forsøgsordningen er oplevet forbedringer i forhold til begge målsætninger.

I forsøgsperioden er serviceteamet blevet udvidet med to personer (serviceassistent 25 t/u og rengøringsassistent 20 t/u), og nærhedsprincippet med kvartalsvise brugerrådmøder har medført en bedre og mere konstruktiv dialog blandt brugere, boldklub og skole. I evalueringen fremhæves mere konkret, at man i forsøgsperioden har oplevet:

- Øget brugertilfredshed samt bedre og hurtigere løsning af udfordringer og driftsopgaver
- Bedre energistyring og regulering af el og vand/varmetemperaturer
- Optimering af bookingsystem og forbedring af udnyttelsesgraden
- Højere rengøringsstandard

- Forbedret økonomisk overblik.

Til grund for evalueringen har der været gennemført en tilfredshedsundersøgelse blandt 84 brugere af hallen.

Sammenfattende kan det udledes af evalueringen, at forsøgsordningen har afstedkommet en række forbedringer på de to overordnede driftslige målsætninger. Det fremgår også, at de positive resultater ikke kunne være opnået, og heller ikke i fremtiden vil kunne tilvejebringes, uden den forøgelse af driftsbudgettet, som ligger i forsøgsordningen. Kontraktholderen oplyser uafhængigt af evalueringen, at haldriften alene er og har været et anliggende mellem skole og boldklub, hvorfor borgerforeningen ikke har bidraget til evalueringsarbejdet - evaluering af driften.

For så vidt angår ambitionerne om at afprøve nye veje til samarbejde mellem institutioner, borgerforening og idrætsforening i Stjær, belyser evalueringen af oktober 2019 ikke særskilt, hvilken indvirken forsøget har haft.

Til brug for yderligere udfoldelse af sammenhængen mellem forsøgsordningen og den lidt større udvikling i Stjærområdet har Stjær Skole og Stjær Boldklub fremsendt yderligere beskrivelse. Se bilag 3.

## **Økonomi**

I den toårige forsøgsperiode har Stjær Skole overtaget driften af Stjær Hallen på de driftsvilkår, der indgår i kontraktområdet "Kommunale haller", herunder driften af klubhus. Overgangen fra "skolehal" til "kommunal hal" har betydet en forøgelse af driftsbudgettet på 250.000 kr./år i forsøgsperioden.

Samlet budget for hallens drift under forsøgsordningen har udgjort 1.188.000 kr. pr. år.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at forsøgsordningen og dens resultater drøftes med repræsentanterne fra Stjær Skole og fra Stjær Boldklub
- at udvalget som planlagt genoptager sagen på møde i april
- at udvalget fastsætter dato for et eventuelt fællesmøde med Undervisnings- og Børneudvalget om sagen.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget drøftede sagen med repræsentanter fra Stjær Skole og Skolebetyrelse, Stjær Boldklub og vedtog,

- at udvalget som planlagt genoptager sagen på møde i april, og ønsker sagen yderligere belyst med
  - opgørelser af aktivitetstimer i ferierne
  - den tidligere beregning af tilskud til de kommunale og selvejende haller henholdsvis skolehaller - gennemregnet ud fra modellen for henholdsvis kommunale/selvejende haller og skolehaller
  - en model for, at driften af en kommunal hal kan udliciteres til en anden kontraktholder, f.eks. for skoleleder.

- at udvalget senere vil tage stilling til, om udvalget vil invitere Undervisnings- og Børneudvalget til et fællesmøde om forskellen mellem tildelingsmodellerne til skolehaller og kommunale/selvejende haller.

## **Bilag**

Bilag 1. Kulturkraftværket

Bilag 2. Evaluering - booking, økonomi, brugertilfredshed 18.9.19

Bilag 3. Noter om værdien af lokal haldrift - 4.3.20

## **Punkt 27: Dialogmøde med hallerne på kultur- og fritidsområdet vedr. model for ny økonomitildeling**

18.20.00-A26-1-20

### **Resume**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget drøfter eventuel ny model for økonomisk tildeling med kontraktholderne på halområdet, kultur- og fritidsområdet.

### **Sagsfremstilling**

Kontraktholderne på halområdet har udarbejdet et forslag til ny model for økonomisk tildeling til hallerne på kultur- og fritidsområdet. Hallerne omfatter S/I Ry Hallerne, Låsbyhallen, Hørning Idrætscenter og Idrætsområde Skanderborg.

I Skanderborg Kommune har der siden 2008 været konsensus om tildelingsmodellen på kultur- og fritidsområdet. Den eksisterende tildelingsmodel består grundlæggende af to dele. En fast del, der omfatter en grundtildeling - en kvadratmetertildeling til energi, vand, rengøring, indvendig vedligeholdelse og inventar - og en aktivitetsbaseret del, som består i et forhold mellem det samlede antal bookede timer pr. hal/samlede antal bookede timer på hele området og bevillingen.

Kontraktholderne på halområdet stiller forslag om en ændring i modellen, således grundtildelingen reduceres med 25%, som overføres til aktivitetsdelen (tilskuddet), samtidig med at flere lokaler indlemmes som tilskudsudløsende.

Med forslaget følger,

- at aktiviteten skal være omfattet af Folkeoplysningsloven og lokalet kunne anvises i henhold til lovens intentioner
- at lokalet skal være oprettet i bookingsystemet
- at entrégivende arrangementer og udlejning af lokaler skal fremgå af bookingsystemet, og at disse ikke udløser aktivitetstilskud
- at lokalets samlede antal bookede timer i perioden 1. august til 30. juni danner grundlag for beregningen
- at det er lokalets indvendige areal, der danner baggrund for beregningen
- at beregningen foretages i henhold de kommunale "Retningslinjer for anvisning af timer i kommunalt ejede eller støttede lokaler".

I mødet deltager Lars Jørgensen (Idrætsområde Skanderborg), Jens Szabo (S/I Ry Hallerne), Henrik Skjøtt (Hørning Idrætscenter) og Søren Hansen (Låsby Hallen).

### **Dialog og høring**

-

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at mødet holdes med henblik på videre drøftelse og beslutning på møde i april 2020.

### **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at få belyst en mulig model for tildeling af haltilskud, også i Stjær og skolehaller, der baseres på aktivitet uden for skoletiden, for at fremme incitamentet til aktivitet i haller
- at behandle forslaget til ny model for økonomisk tildeling på halområdet på næste møde.

## **Punkt 28: Dialogmøde med Kulturskolen Skanderborg**

20.07.00-A26-1-20

### **Resume**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget har inviteret 2-3 repræsentanter fra Kulturskolen, bestyrelsen inklusive, til dialogmøde.

### **Sagsfremstilling**

Kulturskolen er et af Skanderborg Kommunes tilbud om en kreativ fritid til primært børn og unge i alderen 0-25 år. På Kulturskolen kan man få undervisning i musik, dans, billedkunst, drama og en lang række andre kreative fag i et miljø med fokus på glæde og fællesskab. Kulturskolens undervisere er alle højt kvalificerede, og mange er selv udøvende kunstnere. Undervisningen foregår på Kulturskolen i Skanderborg, i daginstitutioner og rundt på kommunens skoler.

Skanderborg Kommunes Kulturskole har godt 45 ansatte, heraf 40 undervisere, og underviser ugentligt op mod 2000 elever.

Dialog og drøftelse

Emner af særlig relevans:

- Udviklingen og arbejdet i kulturskoleregi
- Fremtidig placering af Kulturskolen.

### **Økonomi**

Kulturskolen Skanderborg får et årligt kommunalt tilskud på ca. 7,2 mio. kr.

### **Dialog og høring**

-

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dialogmødet afholdes
- at Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget genoptager drøftelser over Kulturskolen på mødet i maj.

### **Beslutning**

Julie Heebøl og Tina Quottrup fra Kulturskolen deltog under behandlingen af punktet.

Plancher fra oplægget på mødet er vedlagt som bilag.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget afholdt dialogmødet med kontraktholderen for Kulturskolen og vedtog

- at genoptage drøftelserne om Kulturskolen på mødet i maj.

## **Bilag**

Plancher til KSB 04032020

# Punkt 29: Spor 3: Ny vision for Fælleden som idrætscenter for Skanderborg

00.01.10-P20-1-19

## Resume

Med denne sag orienteres Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget om det igangværende arbejde med Budgetaftalens Spor 3.

## Sagsfremstilling

Budgetaftalens Spor 3 lyder: ”Skanderborg Fælled skal være centrum for idrætsaktiviteter i Skanderborg, så der skabes et unikt sportsmiljø ude og inde, og synergimulighederne omkring Skanderborg Fælled udnyttes.

En arbejdsgruppe får ansvar for at stille forslag om en udviklingsplan for Fælleden som idrætscenter for Skanderborg. Arbejdsgruppen består af borgmesteren og formand og næstformand i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget. Arbejdsgruppen skal involvere Idrætsrådet og sportsklubberne i Skanderborg i sit arbejde. Arbejdsgruppen præsenterer sine overvejelser på et temamøde i Byrådet i 2. kvartal 2020”.

Arbejdsgruppen har som det første udarbejdet et kommissorium for arbejdet frem mod temamøde i Byrådet i 2. kvartal 2020 - ”Kommissorium for arbejdet med udviklingsplan for Fælleden som Idrætscenter for Skanderborg”. Det fremgår af kommissoriet, at arbejdet vil tage udgangspunkt i den allerede formulerede vision for aktiviteter på Fælleden og som sådan bygge videre på det arbejde, der er lavet i tiden før Fælledens tilblivelse.

Kommissoriet er vedlagt i bilag.

## Processen i hovedtræk

Med processen lægges op til nytænkning og reorganisering af dele af idrætsfaciliteterne i Skanderborg med henblik på at kunne etablere et samlende idrætsligt kraftcenter i Skanderborg by.

Med henblik på at udvikle et sådant idrætsligt kraftcenter er der behov for at bringe ønsker og behov ind i en konkret udviklingsplan. For eksempel påpeger FC Skanderborg behov for yderligere banefaciliteter. Ligeledes er der behov for at sikre rammer for et klubliv, hvor medlemmerne føler, at de hører til, og hvor klubbernes identitet kan udfolde sig. Klubber, aktører og interessenter skal i forening være med til at realisere Fælledens potentiale.

- Den 22. februar 2020 deltager Byrådet, repræsentanter for foreningslivet, Folkeoplysningsudvalget og Idrætsrådet samt repræsentanter fra administration og driftsledelse i en ekskursion til idrætscentre i kommunen (Ry Hallerne og Klank Idrætscenter).
- Den 11. marts afholdes workshop med interessenterne, hvor input fra ekskursionen drøftes med henblik på, at arbejdsgruppen efterfølgende kan udbejde forslag til udviklingsplan. Forslag til udviklingsplan skal præsenteres på temamødet i Byrådet den 16. april.
- Den 16. april præsenteres og drøftes på Byrådets temamøde et oplæg til en ny vision og udviklingsplan for Fælleden som idrætsligt kraftcenter i Skanderborg by.

Forslag til udvikling af Skanderborg Fælled tager for uden ovennævnte udgangspunkt i

- Helhedsplan for Fælleden fra juni 2017
- Erfaringer og viden fra interessenter
- Byrådets arbejde og tanker for bæredygtig udvikling.

Inspirationstur den 22. februar 2020

Lørdag den 22. februar blev der afholdt en inspirationstur til Klank Idrætscenter og til Ry Hallerne. Deltagere i turen var medlemmer af Byrådet, Folkeoplysningsudvalget, Idrætsrådet, foreningslivet i Skanderborg og den kommunale administration. Der er efter turen og det efterfølgende opsamlingsmøde på Fælleden lavet en skriftlig opsamling, som vil finde anvendelse i det videre arbejde. Opsamlingen forholder sig kort til de to besøgte idrætscentre samt samler op på de deltagendes indtryk og udsagn.

Opsamlingen er vedlagt som bilag.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning
- at arbejdsgruppen bærer eventuelle perspektiver fra Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget med i det videre arbejde.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Inspirationstur 22.2.20 - Opsummering

Kommisorium for arbejdet med udviklingsplanen for Fælleden som Idrætscenter for Skanderborg

## Punkt 30: Meddelelser og spørgsmål

00.01.00-A00-97-19

### Sagsfremstilling

Der orienteres om

- Friluftsrådet har fremsendt inspirationskatalog og evalueringsrapport for projekter i 10 kommuner med "sund i naturen", se <https://www.friluftsradet.dk/vi-arbejder/friluftsliv-folkesundhed/sund-naturen>
- Henvendelse fra Skulpturby Galten
- Regionspsykiatri.

### Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Der blev desuden orienteret om følgende:

- invitation fra KL's formand for Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg til fyraftensmøde den 26. marts kl. 16-18
- formulering af evt. spørgsmål til beskæftigelsesministeren på KL's topmøde
- spørgsmål om, hvem der er myndighed i forhold til flytning af mindesten og mindelund tæt på Dover Kirke
- spørgsmål om ændrede åbningstider på bibliotekerne, især på biblioteket i Skanderborg, og betydningen for borgerservicefunktionen.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning
- at drøfte tilskud til kulturprojekter på et senere møde
- at tage spørgsmålet om, hvad de ændrede åbningstider på bibliotekerne betyder for borgerservicefunktionen på bibliotekerne.

# Punkt 31: Drøftelse af forandring på servicelovsområdet fra budget 2020-2023

27.00.00-A21-1-20

## Resume

Med denne sag skal Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget drøfte status på forandringen "Revisitering af borgere i midlertidige botilbud (Servicelovens §107)" fra budget 2020-2023.

## Sagsfremstilling

Byrådet vedtog i forbindelse med budget 2020-2023 forandringen "Revisitering af borgere i midlertidige botilbud (Servicelovens §107)". Forandringen indebærer:

- at borgere, der bor i midlertidigt botilbud (§107) beliggende udenfor Skanderborg Kommune, efter en konkret og faglig vurdering revideres til tilbud i Skanderborg Kommune
- at borgere i STU (Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse), som samtidig bor i et midlertidigt botilbud (§107) udenfor Skanderborg Kommune, efter en konkret og faglig vurdering revideres til STU-tilbud i Skanderborg Kommune.

For at sikre, at der bliver kigget på sammenlignelige sager, er forudsætningerne for forandringen justeret. Det betyder, at borgere der bor i botilbudslignende tilbud (f.eks. borgere, der bor i boliger oprettet efter Almenboliglovens §105 og modtager støtte efter Servicelovens §85) indgår i forandringen. Det betyder også, at borgere, der modtager støtte efter Servicelovens §85 og eksempelvis bor i egen lejlighed, indgår i forandringen. Herudover tages der ikke alene udgangspunkt i, at borgerne skal revideres til andet tilbud men også, at der kan være nedskrivning i takst eller lignende. Det samlede antal borgersager, der er i målgruppen for forandringen fremgår af tabel 1 nedenfor.

Tabel 1: Oversigt over antal borgersager, der er i målgruppen for forandringen

Visitationsgrundlag	Antal borgere
§107 udenfor kommunen excl. STU	24
§107 udenfor kommunen incl. STU	7
§85-Bostederne (internt tilbud i Ældre & Handicap)*	14
§85 Ekstern excl. STU	16
§85 Ekstern incl. STU	9
Total	70

\* Borgersagerne er medtaget, da det vurderes, at der er en mulighed for nedskrivning i takst eller lignende.

På mødet vil koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed holde oplæg om status på implementering af forandringen. Der er afsat tid til, at Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget kan drøfte oplægget.

## Økonomi

Forandringen medfører en budgetreduktion på 1,35 mio. kr. i 2020 og 1,8 mio. kr. fra 2021 og frem.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at status på forandringen "Revisitering af borgere i midlertidige botilbud (servicelovens § 107)" drøftes.

## **Beslutning**

Plancher fra oplæg på mødet er vedlagt som bilag.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget drøftede status på forandringen.

## **Bilag**

Oplæg til KSB-udvalget d. 4. marts 2020

# Punkt 32: Tidlig dialog om politikkontrol på den sammenhængende arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2020

15.00.00-P35-3-20

## Resume

Med dette punkt tages en tidlig dialog om udvalgets ønsker og input til den planlagte politikkontrol på den sammenhængende arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2020 på udvalgs mødet den 6. maj 2020.

## Sagsfremstilling

På udvalgs mødet den 6. maj 2020 er der planlagt politikkontrol på den sammenhængende arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2020. Derfor tages med dette punkt en tidlig dialog om udvalgets ønsker og input til politikkontrollen.

På forespørgsel fra udvalget i forbindelse med udvalgets møde den 4. december 2019 vil administrationen i forbindelse med politikkontrollen belyse:

- Sanktionsområdet, herunder de nye regler på området, der trådte i kraft 1. januar 2020.
- Jobcenterets indsats for at forebygge sygemeldinger.

Derudover lægger administrationen op til at følgende emner indgår i politikkontrollen:

- Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2020
- Udviklingen på beskæftigelsesområdet
- Den foreløbige udmelding af de beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2021 (ministermålene).

Punktet skal ses i sammenhæng med punktet om ambitionsniveau på revision/nyformulering af den sammenhængende arbejdsmarkedspolitik, dvs. at de drøftelser udvalget får i forbindelse med politikkontrollen i maj indgår i revisionen/nyformuleringen af politikken.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at udvalget drøfter om der er yderligere emner, der ønskes belyst i den kommende politikkontrol på den sammenhængende arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2020.

## Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget ønsker også følgende emner belyst i den kommende politikkontrol på den sammenhængende arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2020 eller i en anden kommende politikkontrol:

- beskæftigelsessituationen for kvinder med anden etnisk baggrund, og hvilke udfordringer der er for at få dem i arbejde
- jobcenterets indsats for at forebygge sygemeldinger blandt ledige
- jobcenterets indsats for at undgå, at dem, der kommer i jobcenteret, bliver ramt af stress

- en afdækning af barriererne for at komme i job hos dem, der er mest sårbare og længst væk fra job især
- indblik i og gerne et besøg hos Kompetencecenterets indsats til psykisk sårbare (servicelovsindsats)
- konsekvenserne af, at BostøttePlus-tilbuddet er lukket, jf. budgettet for 2020.

## Punkt 33: Tidlig dialog om revidering af den sammenhængende arbejdsmarkedspolitik

15.00.00-P22-1-20

### Resume

Ved politikkontrol af Den Sammenhængende Arbejdsmarkedspolitik besluttede Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget i april 2019, at der skulle arbejdes med en opdatering af politikken for at gøre den mere tidssvarende. Udvalget skal her drøfte omfanget af opdateringen.

### Sagsfremstilling

Den Sammenhængende Arbejdsmarkedspolitik er i sin tid godkendt af Økonomiudvalget. Den kan betragtes som en politik i traditionel forstand, som på flere områder ikke længere er tidssvarende. En opdatering af Den Sammenhængende Arbejdsmarkedspolitik åbner op for muligheden for at tænke nyt og på en sådan måde, at Byrådets vision om Mennesker møder mennesker favnes i endnu højere grad. I den forbindelse er det nødvendigt, at udvalget drøfter ambitionsniveauet for opdatering og formidling af Den Sammenhængende Arbejdsmarkedspolitik, da det har betydning for den fremadrettede proces. Såfremt udvalget ønsker at bevare en traditionel form for politik, og at den eksisterende politik blot opdateres redaktionelt, vil en redigering kunne foretages forholdsvis hurtigt. Hvis udvalget til gengæld sigter mod nytænkning og inddragelse af borgere, virksomheder og uddannelsesinstitutioner, må det forventes at en ny Sammenhængende Arbejdsmarkedspolitik først ligger klar ved udgangen af 2020.

Ambitionsniveauet for en opdatering af politikken kan se ud som følger:

- Redigering af den eksisterende politik
- Revidering og ny formidling af politikken
- Ny politik og ny formidling af politikken.

Med opdatering af politikken kan der tages højde for både budget på beskæftigelsesområdet og inddragelse af borgere, virksomheder og uddannelsesinstitutioner, hvoraf sidstnævnte taler ind i Byrådets vision om Mennesker møder mennesker. I marts og april 2020 skal Beskæftigelse og Sundhed gennemføre måling af borgeroplevelser af jobcentret, ungecentret og ydelseskantoret. Målingen består blandt andet af to fokusgruppeinterviews, hvor deltagerne kommer til at repræsentere forskellige vilkårligt udvalgte målgrupper, som modtager en beskæftigelsesindsats. Disse deltagere kan eventuelt tilbydes at medvirke i endnu et fokusgruppeinterview med afsæt i deres perspektiver og oplevelser, som relaterer sig til Den Sammenhængende Arbejdsmarkedspolitik. Borgernes bidrag vil efter relevans kunne indgå i en revidering eller udarbejdelse af en ny sammenhængende arbejdsmarkedspolitik.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets drøftelser i politikkontrollen i maj kommer også til at indgå i opdateringen af politikken, ligesom der bliver anledning til at arbejde med den nye politik/opdaterede politik over flere møder.

Hvad angår formidling af en politik, kan udvalget også vælge at gå nye veje. Den traditionelle form for formidling er et tekstpræget dokument, men en politik kan også formidles på andre måde.

[Den gældende politik kan ses på dette link.](#)

### Dialog og høring

-

## **Indstilling**

Koncernchef for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at udvalget drøfter ambitionsniveauet for opdatering og eventuel formidling af Den Sammenhængende Arbejdsmarkedspolitik.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at ambitionsniveauet fastlægges til, at politikken revideres med en tidlig inddragelse af borgere, virksomheder og uddannelsesinstitutioner, og en ny formidling af politikken.

# Punkt 34: Høring af ny sundhedsplan og hospitalsplan fra Region Midtjylland

29.30.00-K04-1-20

## Resume

Byrådet skal med denne sag behandle forslag til høringssvar til ny sundheds- og hospitalsplan fra Region Midtjylland.

## Sagsfremstilling

Region Midtjylland har udarbejdet en ny sundheds- og hospitalsplan. Regionsrådet lægger op til, at planen rækker 5-10 år ud i fremtiden. I udarbejdelsen af planen har kommunerne blandt andet kunnet komme med input via Sundhedskoordinationsudvalget. Fristen for at afgive høringssvar er den 15. marts 2020.

### Sundheds- og hospitalsplan

Den nye sundheds- og hospitalsplan går på tværs af både somatik og psykiatri og lægger op til at fortsætte arbejdet med et sundhedsvæsen på patientens præmisser.

Planen har to formål. Det ene er at præsentere den retning Regionsrådet vil sætte for fremtidens sundhedsvæsen i regionen og de områder, hvor Region Midtjylland vil lægge en særlig indsats i de kommende år. Det andet er at give samarbejdspartnere og borgere et samlet overblik over Region Midtjyllands arbejde på sundhedsområdet.

Sundheds- og hospitalsplanen består af to dele:

- En politisk del, der beskriver retningen for fremtidens sundhedsvæsen og tilhørende konkrete handlinger under følgende fokusområder:
  - Fremtidens arbejdsplads
  - En sammenhængende akutindsats og hospitalsstruktur
  - Aarhus Universitetshospital - regionens faglige fyrtårn
  - Det nære og sammenhængende sundhedsvæsen
  - Fælles beslutningstagning og patientinddragelse
  - Digital sundhed
  - Sundhedsfremme og forebyggelse
  - Håndtering af multisygdomme
  - Personlig medicin
  - Sundhedsinnovation og udvikling
  - Forskning, uddannelse og læring.
- Et plangrundlag, der beskriver:
  - sundhedstilstanden i regionen
  - organisering af og samarbejde i det nære sundhedsvæsen
  - plangrundlag for hospitalerne (somatik og psykiatri)
  - forskning og udvikling
  - arbejdsstyrkeplanlægning og uddannelse.

Sundheds- og hospitalsplanen inklusiv høringsbrev og oversigt over høringsparter er vedlagt sagen.

## Forslag til høringssvar

Det er administrationens vurdering, at den nye sundheds- og hospitalsplan forholder sig relevant til sundhedsvæsenets udfordringer. Samtidig er det positivt, at der er et fortsat stærkt fokus på inddragelse af borgeren som en aktiv medspiller i eget forløb. Herudover understøtter planen udmøntning af Sundhedsaftalen, Sundhedspolitikken - særligt i forhold til strategispør 5 om et stærkt nært sundhedsvæsen, samt det delte ansvar mellem kommuner og region for sundhedsfremme og forebyggelse.

På den baggrund har administrationen ingen bemærkninger til planen og foreslår derfor, at der afgives høringssvar, hvoraf det fremgår, at Skanderborg Kommune ikke har nogen bemærkninger, men kommunen ser frem til at arbejde sammen med regionen og almen praksis om udvikling af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen.

Høringssvaret fremsendes til regionen indenfor høringsfristen med forbehold for Byrådets eventuelle bemærkninger.

Sagen behandles i Socialudvalget, Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget samt Undervisnings- og Børneudvalget.

## **Dialog og høring**

-

## **Sundhed**

Sundheds- og hospitalsplanen er med til at understøtte udmøntning af Sundhedsaftalen samt sundhedspolitikens strategispør om et stærkt nært sundhedsvæsen.

## **Indstilling**

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at Skanderborg Kommune afgiver høringssvar til Region Midtjylland med en formulering om, at kommunen ikke har bemærkninger til planen, men ser frem til at arbejde sammen med regionen og almen praksis om udvikling af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tiltræde indstillingen fra koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Undervisnings- og Børneudvalget, 4. marts 2020, pkt. 41:

Undervisnings- og Børneudvalget vedtog

- at tiltræde indstillingen fra koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Socialudvalget, 3. marts 2020, pkt. 46:

Socialudvalget vedtog

- at tiltræde indstillingen fra koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Sundheds-og hospitalsplan\_plangrundlag

Sundheds- og hospitalsplan

Liste over høringsparter - RM sundheds- og hospitalsplan

Høringsbrev Region Midtjyllands sundheds- og hospitalsplan

# Punkt 35: Skriftlig orientering: Integrationsrådets årsberetning 2019

15.40.00-A00-1-18

## Resume

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget orienteres med denne sag om Integrationsrådets årsberetning for 2019.

## Sagsfremstilling

Integrationsrådet udarbejder hvert år en skriftlig årsberetning om Integrationsrådets virksomhed. Integrationsrådet i Skanderborg Kommune har til formål at medvirke til, at Byrådets integrationsindsats er effektiv og sammenhængende samt

egnet til at fremme etnisk ligestilling. Integrationsrådets årsberetning for 2019 blev godkendt på Integrationsrådets møde den 5. december 2019. Årsberetningen er sendt til orientering i Udlændinge- og Integrationsministeriet, Rådet for Etniske Minoriteter samt til nøglepersoner i Skanderborg Kommune, der arbejder med Integrationsområdet.

Integrationsrådets årsberetning for 2019 indeholder følgende:

- generelle betragtninger
- Integrationsrådets møder i 2019
- Integrationsrådets aktiviteter i 2019
- Integrationsrådets foreløbige planer i 2020.

I det følgende vil der være en kort opsummering af ovenstående punkter fra årsberetningen.

### Generelle betragtninger

Det fremgår af Integrationsrådets årsberetning for 2019, at rådets udvidelse til 17 medlemmer i 2018 har været både givtigt og udfordrende for rådet. Byrådet vedtog den 28. februar 2018, at Integrationsrådet kan dannes med minimum 9 medlemmer og maksimum 25 medlemmer. Integrationsrådet finder det positivt med en bredere repræsentation i rådet, og at rådet generelt er mindre sårbar ved sygdom, fravær mv. hos rådets medlemmer. Integrationsrådet finder det samtidig fortsat udfordrende at finde en effektiv arbejds- og mødeform i et større mødeforum. Integrationsrådet har nedsat et kombineret forretnings- og markedsføringsudvalg, som har vist sig at være effektivt til at sikre fremdrift i Integrationsrådets arbejde. Forretnings- og markedsføringsudvalget understøtter samtidig rådets intentioner og ønsker om at være et aktivistisk råd, der bringer Integrationsrådets mange kompetencer i spil. Integrationsrådet arbejder via dets markedsføringsstrategi med at skabe øget synlighed og gennemsigtighed omkring Integrationsrådets arbejde.

### Integrationsrådets møder i 2019

Integrationsrådet har i 2019 afholdt seks ordinære møder. På møderne har Integrationsrådet bl.a. behandlet og afgivet skriftlige bemærkninger til Sundhedsaftalen 2019-2023, Byrådets femte strategispor "En kommune, hvor alle er med", Budgetaftalen 2020 m.v. Endvidere har Integrationsrådet behandlet en række temaer som eksempelvis Integrationsfokus 2019-2022, kollektiv trafik, uddannelse samt ældreområdet.

### Integrationsrådets aktiviteter i 2019

Integrationsrådet har i 2019 været repræsenteret og deltaget i bl.a. nytårskuren for borgerrepræsentationen, sommerfest i Højvangen, temamøde arrangeret af Seniorrådet omkring "Ensomme ældre", dialogmøde med Kultur-, Sundheds- og

Beskæftigelsesudvalget. Herudover har Integrationsrådets selv arbejdet med en række aktiviteter i 2019, som eksempelvis stiftelse af en integrationspris i Skanderborg Kommune, udarbejdelse af Integrationsrådets logo, iværksættelse af Integrationsrådets første digitale platform i form af en Facebookside m.m.

### Integrationsrådets foreløbige planer i 2020

Af årsberetningen for 2019 fremgår Integrationsrådet foreløbige planer for 2020. Integrationsrådet vil bl.a. arbejde med yderligere udvikling af Integrationsrådets digitale platform, udfærdigelse af pjecer om Integrationsrådet, uddeling af Integrationspris i Skanderborg Kommune.

Integrationsrådet vil herudover på dets møder bl.a. sætte fokus på børne- og skoleområdet samt sportens og idrættens muligheder.

Integrationsrådets fulde årsberetning for 2019 er vedlagt som bilag.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning
- at sende en kvittering til Integrationsrådet for årsberetningen med bemærkning om, at udvalget ser frem til at høre mere om på et kommende dialogmøde om rådets konkrete aktiviteter for at fremme integrationen.

## **Bilag**

Årsberetning for Integrationsrådet 2019

## **Punkt 36: Skriftlig orientering: Artikel om positiv effekt af indsatsen i jobcentrene**

15.00.00-I00-1-20

### **Resume**

Til orientering er vedlagt artikel om den positive effekt af indsatsen i jobcentrene.

### **Sagsfremstilling**

Artikel af Michael Svarer, økonom og tidligere medlem af det Økonomiske Råd (vismændene), som påpeger positive effekter af indsatsen i jobcentrene er vedlagt til udvalgets orientering.

### **Dialog og høring**

-

### **Indstilling**

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

Er indsatsen for at aktivere ledige bedre end sit rygte - artikel af Michael Svarer

# **Punkt 37: Skriftlig orientering: Svar på spørgsmål fra Mira Issa Bloch om brugen af revalidering i Skanderborg Kommune**

15.00.00-P35-2-20

## **Resume**

Punktet er en besvarelse af spørgsmål til administrationen fra Mira Issa Bloch, om hvordan revalideringsordningen anvendes i Skanderborg Kommune.

## **Sagsfremstilling**

Vedlagte notat besvarer spørgsmål af 19. februar 2020 fra Mira Issa Bloch om, hvordan revalideringsordningen anvendes i Skanderborg Kommune.

I notatet beskrives:

- Målgruppen for revalidering
- Udviklingen i tal
- Økonomien i ordningen
- Jobeffekten.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Svar på spørgsmål om revalidering - til møde i KSB den 4. marts 2020

## **Punkt 38: Evt.**

00.01.00-A00-97-19

### **Beslutning**

Der var ingen emner under "Evt.".