

# REFERAT HovedMED-udvalget d. 29-01-2015

**Mødedato** Torsdag d. 29. januar 2015 kl. 09:00

**Mødested** Konferencsalen, Bakkedraget, Hørning

## Indholdsfortegnelse

|  |    |
|--|----|
| Godkendelse af referat fra mødet 25.11.2014.....                                 | 3  |
| Godkendelse af dagsorden for det aktuelle møde.....                              | 5  |
| Nyt om Arbejdsmiljø.....   | 7  |
| Opfølgning på sygefravær.....  | 10 |
| Analyse af konkurrenceudsættelse af driftsopgaver - Orientering af HMU.....      | 12 |
| Status på 325-aftalen.....   | 15 |
| Orientering om samling af beredskab for Aarhus, Odder, Samsø og Skanderborg..... | 17 |
| Godkendelse af LMU i Plejedistrikt Bøgeskov.....                                 | 19 |
| Godkendelse af MED-uddannelse 2015.....  | 22 |
| Etablering af playmakeruddannelse 2015.....                                      | 25 |
| Fællesskabsprisen 2015.....  | 27 |
| Drøftelse om Årshjul 2015.....   | 30 |
| Justering af HovedMEDudvalgets forretningsorden.....                             | 32 |
| Personalechefen orienterer.....  | 34 |
| Eventuelt til møde 29.01.2015.....   | 36 |

## **Punkt 1: Godkendelse af referat fra mødet 25.11.2014**

15/3620

### **Bilag**

Opfølgning på HMU-møde 25.11.2014

## Godkendelse af referat fra mødet 25.11.2014

### **BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 29-01-2015**

---

*Fraværende: Åse Porup, Marianne Møller-Jensen, Annie Noes, Birgit Furholm, Henning Haahr*

HovedMEDudvalget godkendte referatet.

## **Punkt 2: Godkendelse af dagsorden for det aktuelle møde**

15/3620

## Godkendelse af dagsorden for det aktuelle møde

### **BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 29-01-2015**

---

*Fraværende: Åse Porup, Marianne Møller-Jensen, Annie Noes, Birgit Furholm, Henning Haahr*

Formanden indledte mødet med at orientere om, at LokalMEDaftalen af 29.10.2014 er godkendt af parterne. Aftalen sættes på næste HMU-dagsorden med henblik på kvittering for godkendelse til parterne.

HovedMEDudvalget godkendte dagsordenen.

## **Punkt 3: Nyt om Arbejdsmiljø**

15/144

### **Bilag**

Arbejdsmiljø - Årlig drøftelse og nyheder

Arbejds miljøredegørelse 2014

# Nyt om Arbejdsmiljø

## RESUME

---

Til orientering

### Sagsfremstilling

Vedhæftet er for første gang et videoklip, hvor daglig sikkerhedsleder orienterer om nyt om arbejdsmiljø.

Se videoklip: <https://dreambroker.com/channel/hd9r31tw/1xrdrzzw>

### Samarbejdet med Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet har ført tilsyn på 43 arbejdspladser i Skanderborg Kommune i 2014.

Der er blevet udstedt 32 grønne smileys, som tegn på at arbejdsmiljøindsatsen er godkendt.

Der udstedt 11 gule smileys som tegn på, at arbejdspladserne har fået påbud om at bringe et eller flere arbejdsmiljøforhold i orden.

Samlet status for alle arbejdspladser i perioden 2007 -2014 er at Arbejdstilsynet

Har registreret 170 Produktionsenheder under Skanderborg Kommunes CVR-nummer

Aktuelt har Arbejdstilsynet gennemført tilsynsbesøg på 145 arbejdspladser (pr. 31.december 2014)

Status for Arbejdstilsynet tilsynsindsats er, at der ved udgangen af 2014 er

134 Grønne smileys

11 Gule smileys

0 Røde smileys

### Status Arbejdsulykker 2014 (foreløbig)

Den foreløbige opgørelse af det totale antal arbejdsulykker for 2014 viser, at der er anmeldt flere arbejdsulykker i 2014 sammenlignet med 2013. Fra 451 i 2013, til 460 i 2014.

Data om arbejdsulykker er foreløbige for 2014, idet der endnu forestår en indsamling af data om reelt fravær som følge af ulykker.

Vedrørende arbejdsulykker og samarbejde med Arbejdstilsynet henvises der i øvrigt til bilaget "Arbejdsmiljøredegørelse 2014 (foreløbig)."

### Status på valg og punkter fra den årlige drøftelse

Der er udsendt mail til alle kontraktenheder og HovedMEDudvalget med orientering om HovedMEDudvalgets årlige drøftelse samt om valg til Arbejdsmiljøorganisationen. Se vedlagte bilag.

## INDSTILLING

---

Formanden indstiller

- At HovedMED-udvalget tager orienteringen til efterretning

## BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 29-01-2015

---

*Fraværende: Åse Porup, Marianne Møller-Jensen, Annie Noes, Birgit Furholm, Henning Haahr*

HovedMEDudvalget tog orienteringen til efterretning.

Stor ros til Martin for det fine filmklip, og stor ros for det materiale der er sendt ud i organisationen på baggrund af HMU-mødet den 25. november 2014 og den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Materialet er klart struktureret og flot beskrevet.

HovedMEDudvalget efterspørger AMR-listen på medarbejderportalen. HovedMEDudvalget opfordrer alle ledere til at markere de tillidsvalgte og AMR i OPUS.

Der lægges en ny liste ud pr. 4. februar 2015.

## **Punkt 4: Opfølgning på sygefravær**

15/3684

# Opfølgning på sygefravær

## RESUME

---

Til orientering

## Sagsfremstilling

Personalechefen giver til mødet en kort orientering om status på sygefraværet i Skanderborg Kommune.

## INDSTILLING

---

Personalechefen indstiller til HovedMEDudvalget

- At tage orienteringen til efterretning.

## BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 29-01-2015

---

*Fraværende: Åse Porup, Marianne Møller-Jensen, Annie Noes, Birgit Furholm, Henning Haahr*

Personalechefen orienterede om status på sygefraværet i Skanderborg Kommune.

Statistik vedhæftes referatet. Fremover vedhæftes statistikken til dagsordenen.

Særligt henvises til den aktuelle pressemeddelelse om, at sygefraværet i Entreprenørafdelingen er faldet fra 9 pct. i 2013 til 3,7 pct. i 2014. Det er meget, meget flot.

Status på pilotprojektet om afklarende samtale hos erhvervspsykolog for særligt vanskelige sygemeldte for 2014. I alt 50 medarbejdere er visiteret til erhvervspsykologen. Heraf er 25 raskmeldte og tilbage i arbejde. 14 er stadig sygemeldte og 11 er fratrukket og har fundet anden beskæftigelse.

Pilotprojektet fortsætter i 2015 på samme vilkår.

Punktet med opfølgning på sygefravær flyttes fremover til punktet "Personalechefen orienterer".

HovedMEDudvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Punkt 5: Analyse af konkurrenceudsættelse af driftsopgaver - Orientering af HMU**

15/2644

### **Bilag**

Bilag 1 - Liste over emner til analyse.pdf

Bilag 2 - Tidsplan.pdf

Bilag 3 - Temaer for analyse vedr konkurrenceudsættelse.pdf

Drejebog for udbud af driftsopgaver i Skanderborg Kommune Version\_2.pdf

# Analyse af konkurrenceudsættelse af driftsopgaver - Orientering af HMU

## RESUME

---

Byrådet har i budgetaftalen for 2015 besluttet at foretage en analyse af Skanderborg Kommunes konkurrenceudsættelse af driftsopgaver. Analysen skal være færdig inden budgetstatusmødet i foråret 2015.

Hermed fremsendes til HMU en orientering om processen, herunder en bruttoliste over de områder, der er udvalgt til videre analyse, samt en tidsplan for gennemførelse af arbejdet.

## Sagsfremstilling

### Fra budgetaftalen 2015

Byrådet har i budgetaftalen for 2015 besluttet at foretage en analyse af Skanderborg Kommunes konkurrenceudsættelse af driftsopgaver. Af budgetaftalen fremgår følgende om analysen:

*"Byrådet ønsker kommunens konkurrenceudsættelse analyseret*

*Analysen skal både omfatte de områder, der kan konkurrenceudsættes og de områder, der allerede er udbudt. Analysen skal vise fordele og ulemper ved konkurrenceudsættelse på de forskellige områder i hele organisationen. Flest mulige faktorer skal tages i betragtning, herunder pris, kvalitet, arbejdsforhold, miljø, omkostninger til administration og kontrol, tab af ekspertise og fleksibilitet i organisationen. Analysen skal være færdig inden budgetstatusmødet i foråret 2015."*

### Arbejdet omkring analysen af konkurrenceudsættelse af driftsopgaver

Direktionen har d. 26/11-14 besluttet at ovenstående analyse gennemføres af Udbudsportalen, som hører under KL.

En liste over hvilke opgaver, der er udvalgt til videre analyse er vedhæftet i bilag 1. Ved hvert område er det specificeret hvilke nøglepersoner, der som udgangspunkt vil blive interviewet af udbudsportalen i forbindelse med analysen.

I bilag 2 er vedhæftet en udførlig tidsplan for analysen, bl.a. med datoer for inddragelse af relevante parter i Skanderborg Kommune.

I bilag 3 er desuden listet de temaer som selve analysen og inddragelsen af nøglepersonerne vil omhandle, både overordnet i forhold til erfaringer på landsplan og specifikt for Skanderborg Kommune.

Efter analysen har været sendt i Direktionen d. 6/5-15, vil den blive sendt til høring i HMU. HMU vil få mulighed for at udarbejde et høringssvar, som eftersendes sagen i Økonomiudvalget. Den endelige analyse behandles af Økonomiudvalget d. 20/5-15.

## INDSTILLING

---

Direktør Henning Haahr indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

## BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 29-01-2015

---

*Fraværende: Åse Porup, Marianne Møller-Jensen, Annie Noes, Birgit Furholm, Henning Haahr*

HovedMEDudvalget tog orienteringen til efterretning.

På baggrund af orienteringen har HovedMEDudvalget følgende opmærksomhedspunkter til den kommende proces:

- at det er de valgte medarbejderrepræsentanter der tilbydes interview, men at HovedMEDudvalget anbefaler, at TR'erne overvejer, om der er kolleger, der har mere praksiserfaring og dermed måske er mere relevante som interviewpersoner
- at faktaoplysningerne skal beskrives konkret, korrekt og præcist
- at der skal tages vare på medarbejderne i processen
- at der sker rettidig information
- at HovedMEDudvalget høres før Direktionen foretager indstilling til Økonomiudvalget.

I forbindelse med revision af kommunens 3 procedureretningslinjer i foråret 2015 inddrages drejebog for konkurrenceudsættelse og udlicitering.

## **Punkt 6: Status på 325-aftalen**

15/3690

### **Bilag**

325 og beskæftigelsesreformen - pptx

# Status på 325-aftalen

## RESUME

---

Til orientering

### Sagsfremstilling

Ved den seneste opfølgning den 25. november 2014 var lovgivningen vedrørende reformerne for 325-aftalen ikke vedtaget, hvorfor konsekvenserne af reformerne var ukendte.

Der er berammet møde den 28. januar 2015 i den af HMU nedsatte styregruppe for 325-aftalen.

Direktør Lars Kirkegaard orienterer til dagens møde om status for 325-aftalen.

## INDSTILLING

---

Direktør Lars Kirkegaard indstiller til HovedMEDudvalget,  
- At tage orienteringen til efterretning.

## BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 29-01-2015

---

*Fraværende: Åse Porup, Marianne Møller-Jensen, Annie Noes, Birgit Furholm, Henning Haahr*

Beskæftigelse og Sundhedschef Jørgen Erlandsen deltog i mødet og orienterede om muligheder i Skanderborg Kommune for forsikrede ledige efter beskæftigelsesreformen pr. 01.01.2015.

325-styregruppen har drøftet 5 modeller.

Model 1 er ikke hensigtsmæssig og model 5 er urealistisk.

Model 2, 3 og 4 er mulige, og HovedMEDudvalget nikker til at der arbejdes videre med udformning af konkrete modeller.

Den nuværende 325-aftale for 2014 fortsætter indtil der er forhandlet en ny aftale på plads med personaleorganisationerne og med en politisk godkendelse i april måned. Indtil der foreligger en ny 325-aftale, vil der for de forsikrede ledige alene blive anvendt virksomhedspraktik på de kommunale arbejdspladser.

Selvom den nye beskæftigelsesreform lægger op til at der fremover er en arbejdsgiverudgift for de forsikrede ledige i offentlige løntilskud, så arbejder styregruppen på en model hvor det forsat vil være udgiftsneutralt.

HovedMEDudvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Punkt 7: Orientering om samling af beredskab for Aarhus, Odder, Samsø og Skanderborg**

15/4344

### **Bilag**

Strukturreformen - HMU.doc

# Orientering om samling af beredskab for Aarhus, Odder, Samsø og Skanderborg

## RESUME

---

Til orientering

Redningsberedskabets strukturreform forudsætter, at senest den 1. januar 2016 er de 87 beredskaber i Danmark reduceret til 20 kommunale beredskabsenheder.

Strukturreformen er aftalt mellem Regeringen og KL som led i aftalen om kommunernes økonomi for 2015.

## Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren orienterer til mødet om processen for Skanderborg Kommunes beredskab.

Vedlagt orientering om proces for medinddragelse af medarbejderne.

## INDSTILLING

---

Kommunaldirektøren indstiller til HovedMEDudvalget

- At tage orienteringen til efterretning.

## BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 29-01-2015

---

*Fraværende: Åse Porup, Marianne Møller-Jensen, Annie Noes, Birgit Furholm, Henning Haahr*

Kommunaldirektøren orienterede om processen for Skanderborg Kommunes beredskab.

Den første opgave bliver dannelse af nyt selskab for det samlede beredskab. Den proces skal ledes af kommunaldirektør Lisbeth Binderup, og det første møde er ikke holdt endnu.

HovedMEDudvalget ønsker at følge op igen på næste møde, særligt med henblik på involvering af medarbejderne.

HovedMEDudvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Punkt 8: Godkendelse af LMU i Plejedistrikt Bøgeskov**

15/4468

# Godkendelse af LMU i Plejedistrikt Bøgeskov

## RESUME

---

Til beslutning

Med udgangspunkt i ændring i organiseringen i Ældreområdet's plejedistrikt Syd og Midt, og deraf følgende ændring i antallet af LokalMEDudvalg, fremsendes beskrivelse af proces for etablering af nyt LokalMEDudvalg for Plejedistrikt Bøgeskov til godkendelse.

## Sagsfremstilling

Plejedistrikt Skanderborg Syd og Skanderborg Midt er lagt sammen og hedder fremover Plejedistrikt Bøgeskov.

De 2 LMU'er i henholdsvis Plejedistrikt Syd og Midt er nedlagt og der er etableret et nyt i Plejedistrikt Bøgeskov pr. 1. januar 2015.

Processen har været den, at der hen over efteråret har været drøftelser i de 2 tidligere LMU'er om, at når der blev tale om én sammenlagt funktionel enhed, ville der ikke være behov for de hidtidige LMU'er. Der ville i stedet blive behov for ét LMU for det sammenlagte distrikt.

Der har været enighed om det hensigtsmæssige i dette, og hen over efteråret har indholdet i den fremtidige forretningsorden været drøftet, herunder sammensætningen af LMU. Der er opnået enighed om, at sammensætningen skal være som følger:

- 1 AMR
- 1 TR repræsenterende SL
- 1 TR repræsenterende DSR
- 2 TR'er repræsenterende FOA
- 1 teamleder repræsenterende hjemmeplejen på PB Lundsvej 1
- 1 teamleder repræsenterende Væksthuset samt inde- og udegrupperne på Baunegården
- 1 teamleder repræsenterende Plejecentrene Dagmargården og Møllehjørnet
- Distriktchefen (formand)

Der er udarbejdet forretningsordenen, som de hidtidige LMU-medlemmer har været enige om.

Personalerepræsentanterne har endnu ikke udpeget næstformand for LMU, men er opfordret til at gøre det.

## INDSTILLING

---

Formanden indstiller til HovedMEDudvalget

- At godkende oprettelse af LMU i Plejedistrikt Bøgeskov.

## BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 29-01-2015

---

*Fraværende: Åse Porup, Marianne Møller-Jensen, Annie Noes, Birgit Furholm, Henning Haahr*

HovedMEDudvalget godkendte oprettelsen af LMU i Plejedistrikt Bøgeskov.



## **Punkt 9: Godkendelse af MED-uddannelse 2015**

15/4416

### **Bilag**

Notat om MED Uddannelse i Skanderborg Kommune 2015.docx

# Godkendelse af MED-uddannelse 2015

## RESUME

---

Til beslutning

De centrale parter har aftalt et nyt MED Uddannelsesprotokollat, som trådte i kraft den 1. januar 2015. På baggrund heraf har PUF (Parternes Uddannelses Fællesskab) i samarbejde med parterne udviklet en ny MED-uddannelse. MED-uddannelsen tager udgangspunkt i en uddannelsesplan med fastlagte læringsmål. MED-uddannelsen har fokus på at bibringe deltagerne en forståelse for MED som et merværdiskabende samarbejde, og på at sikre deltagerne kendskab til det aftalemæssige grundlag for MED-samarbejdet.

Det uddannelsesforløb Skanderborg Kommune tilbyder, tager afsæt i uddannelsesplanen udarbejdet af PUF, men er tilpasset rammerne for MED-arbejdet i Skanderborg Kommune.

## Sagsfremstilling

Uddannelsens overordnede formål er at:

- Kvalificere ledelses- og medarbejderrepræsentanter til at indgå i et samarbejde om de samlede opgaver i MED-systemer, set i et helhedsperspektiv
- Give deltagerne kendskab til det formelle grundlag for samarbejdet
- Skabe en erkendelse hos deltagerne af, at samarbejde er af væsentlig betydning for såvel udvikling af kvalitet og service, som for personalepolitikken og medarbejderens udviklingsmuligheder og trivsel
- Medvirke til, at samarbejdet kan udføres i praksis under hensynstagen til de særlige vilkår i en politisk ledet organisation
- Understøtte deltagernes motivation og engagement og bibringe dem en forståelse for MED-systemets skabelse af merværdi i deltagernes egen organisation

Parterne bag PUF har fastlagt 6 læringsmål, som er omdrejningspunktet for MED-grunduddannelsen

1. MED-ideen og formålet med den lokale MED-aftale
2. Kompetenceforhold
3. MED-udvalgets opgaver
4. Rammer og vilkår for MED-samarbejdet
5. Information og drøftelse (medindflydelse)
6. Retningslinjer (medbestemmelse)

MED-uddannelsen bliver opbygget over 2 hele sammenhængende dage. Det anbefales endvidere, at MED-uddannelsen udbydes 4 gange årligt til henholdsvis nyansatte og nyvalgte ledere samt nyvalgte medarbejderrepræsentanter.

MED-uddannelsen tager afsæt i pædagogiske principper om inddragelse og forankring i deltagernes praksis og virkelighed. Undervisningen understøttes af transfer samt SPIL-principperne:

- Samtidig interaktion
- Positiv indbyrdes afhængighed
- Individuel ansvarlighed
- Lige deltagelse

Alle ledere og medarbejdere, som sidder i et MED-udvalg, har ret til supplerende uddannelse (klippekort). Disse afholdes som f. eks temadage med indhold relateret direkte til de strategiske fokusområder i Skanderborg

Kommune relateret til MEDs direkte interesse og indflydelse herpå.

### Priserne er fastlagt 1. januar 2013

| Uddannelse                   | Varighed | Pris     | Inkluderet               |
|------------------------------|----------|----------|--------------------------|
| MED-uddannelse               | 2 dage   | 1.800 kr | Forplejning og materiale |
| Opfølgningskurser/klippekort | 1 dag    | 900 kr.  | Forplejning og materiale |
| Opfølgningskurser/klippekort | 1/2 dag  | 450 kr.  | Forplejning og materiale |

### Datoer for undervisning 2015

- 3. + 4. marts 2015
- 26. + 27. maj 2015
- 8. + 9. september 2015
- 17. + 18. november 2015

Bilag 11a i Rammeaftalen fastlægger også, at ledere og medarbejdere i et MED-udvalg skal deltage i MED-uddannelsen inden for det første funktions år.

Ledere og medarbejdere, der pr. 1. januar 2015 sidder i et MED-udvalg og som ikke har gennemført MED-uddannelsen efter de hidtidige regler, skal så vidt muligt gennemføre MED-uddannelsen inden udgangen af 2015. I februar 2015 vil de enkelte LMU, OMU og HMU blive kontaktet angående ovenstående principper og bedt om at tilmelde medlemmer fra de respektive MED-udvalg til uddannelsen.

Antallet af undervisningsdage i 2015/2016 vil blive tilpasset efterspørgslen.

### INDSTILLING

Formanden indstiller til HovedMEDudvalget

- At drøfte og godkende forslag til MED-uddannelse 2015 i Skanderborg Kommune.

### BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 29-01-2015

*Fraværende: Åse Porup, Marianne Møller-Jensen, Annie Noes, Birgit Furholm, Henning Haahr*

HovedMEDudvalget godkendte forslag til MED-uddannelse 2015 i Skanderborg Kommune.

## **Punkt 10: Etablering af playmakeruddannelse 2015**

15/4447

# Etablering af playmakeruddannelse 2015

## RESUME

---

Til drøftelse og beslutning

I 2014 har Skanderborg Kommune sammen med fire andre kommuner og VIA University College, Aarhus udviklet playmakeruddannelse. Uddannelsen tager afsæt i tankesættet bag Kommunen 3.0 og kobler relevant teori og praksis sammen i forhold til hvad det er for nye krav og forventninger, der møder kommunale medarbejdere i Kommunen 3.0. Den nye rolle har fået betegnelsen "playmakeren". Uddannelsen består af 2 moduler på diplomniveau.

Fra Skanderborg Kommune har der deltaget 8 ledere og medarbejdere, som blev færdige med uddannelsen i december 2014. De 8 playmakere har en central rolle i at være med til at udbrede kendskabet til Kommunen 3.0, og de indgår i kommunens ambassadørkorps. I januar måned har de fem kommuner i samarbejde med VIA evalueret uddannelsen.

## Sagsfremstilling

Med afsæt i de gode erfaringer fra playmakeruddannelsen arbejdes der med, at playmakeruddannelsen på diplomniveau fortsætter til efteråret 2015, i en justeret udgave.

Endvidere igangsættes der et nyt initiativ til at understøtte den nye medarbejderrolle, set i et Kommunen 3.0 perspektiv. Initiativet udvikles i samarbejde med VIA og omfatter et kortere udviklingsforløb om playmakerrollen, som udbydes bredt i kommunens medarbejdere.

Dette brede og kortere udviklingsforløb kunne for eksempel kickstartes med et særligt forløb for tillidsrepræsentanter, finansieret via AKUT-midler.

Personalechefen foreslår, at HMU nedsætter en arbejdsgruppe, med deltagelse af repræsentanter fra HMU og fra playmakerkredsen, til at udvikle undervisningsforløbet i samarbejde med VIA.

## INDSTILLING

---

Personalechefen indstiller til HovedMEDudvalget

- At godkende etablering af playmakeruddannelse 2015
- At nedsætte en arbejdsgruppe til at udvikle udviklingsforløbet i samarbejde med VIA

## BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 29-01-2015

---

*Fraværende: Åse Porup, Marianne Møller-Jensen, Annie Noes, Birgit Furholm, Henning Haahr*

HovedMEDudvalget godkendte etablering af playmakeruddannelse 2015.

HovedMEDudvalget besluttede, at nedsætte arbejdsgruppen til udvikling af udviklingsforløbet.

Fra HMU deltager Runa Brøchner, Mette Munk og Lene Rasmussen.

## **Punkt 11: Fællesskabsprisen 2015**

14/89881

# Fællesskabsprisen 2015

## RESUME

---

Til drøftelse og beslutning

Personale/HR-chefen fremlægger forslag om, at HovedMED igen i år står bag uddelingen af Fællesskabsprisen.

## Sagsfremstilling

Vi har fået en henvendelse om Skanderborg Kommune også vil stå bag Fællesskabsprisen i 2015, sammen med flere af de samme initiativtagere, bl.a. justitsminister Mette Frederiksen. I 2014 deltog følgende: Mette Frederiksen, 3F, Dansk Metal, DFDS, Falck, HK, ISS, Skanderborg Kommune, Professionsskolen Metropol og Via University College.

Konceptet og rammerne vil i høj grad være det samme som i 2014: at hylde og sætte spot på de mennesker, hvis indsats hver dag er med til at skabe vores fællesskab. Fællesskabsprisen blev uddelt til 10 modtagere.

I 2014 var der 1200 nomineringer via hjemmesiden og 38.000 uddelte hjerter/stemmer.

Et af målene i 2015 vil være at opnå endnu mere pressedækning og opmærksomhed.

Arbejdet med formidling, herunder ny hjemmeside mv., starter primo 2015, og prisuddelingen vil finde sted ultimo april.

Der kan læses mere om initiativtagerne, prismodtagerne og pressedækningen 2014 på [www.fællesskabsprisen.dk](http://www.fællesskabsprisen.dk).

Skanderborg Kommunes bidrag på 150.000 kr. kan finansieres via centrale budgetmidler.

I sammenhæng med en stillingtagen om Skanderborg Kommunes fortsatte engagement i Fællesskabsprisen, er det til overvejelse

- om der er andre aktører i det (midt-)jyske, der skal inviteres med i kredsen bag prisuddelingen
- evt. forslag til aktiviteter i det (midt-)jyske, der kan synliggøre fællesskabsprisen.

## INDSTILLING

---

Personale/HR-chefen indstiller,

- at Skanderborg Kommune går med i Fællesskabsprisen 2015
- at evt. forslag til andre medlemmer og aktiviteter til det (midt-)jyske drøftes.

## BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 29-01-2015

---

*Fraværende: Åse Porup, Marianne Møller-Jensen, Annie Noes, Birgit Furholm, Henning Haahr*

HovedMEDudvalget godkendte, at Skanderborg Kommune går med i Fællesskabsprisen 2015, og støtter bestræbelserne om at få overrækkelsesevenen til at foregå i Skanderborg Kommune.

Personalechefen arbejder videre med projektet.

## **Punkt 12: Drøftelse om Årshjul 2015**

15/1608

### **Bilag**

Årshjul 2014 - 2015 - version 1

# Drøftelse om Årshjul 2015

## RESUME

---

Til drøftelse

Forslag til Årshjul 2015 for HovedMEDudvalget.

## Sagsfremstilling

Vedhæftet dagsordenen følger forslag til Årshjul 2015.

Årshjulet tager afsæt i de fastlagte mødedatoer og de deraf følgende datoer for dagsorden mv.

Forslag til indhold imødeses gerne til mødet.

## INDSTILLING

---

Formanden indstiller til HovedMEDudvalget

- At drøfte indhold til Årshjul 2015.

## BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 29-01-2015

---

*Fraværende: Åse Porup, Marianne Møller-Jensen, Annie Noes, Birgit Furholm, Henning Haahr*

HovedMEDudvalget drøftede og godkendte forslag til Årshjul 2015.

## **Punkt 13: Justering af HovedMEDudvalgets forretningsorden**

15/4487

### **Bilag**

Forretningsorden for HovedMEDudvalget 2015

Udkast til Forretningsorden HovedMEDudvalget 2015

# Justering af HovedMEDudvalgets forretningsorden

## RESUME

---

Til drøftelse og beslutning

HovedMEDudvalgets forretningsorden er vedtaget den 8. marts 2007, på det første møde efter kommunesammenlægningen, og efter 8 år er der flere forandringer omkring måden at forberede og afholde møder på, blandt andet med digitalisering.

Derfor fremsendes forslag om at justere forretningsordenen.

## Sagsfremstilling

Vedhæftet forslag til en justeret Forretningsorden for HovedMEDudvalget i Skanderborg Kommune.

## INDSTILLING

---

Formanden indstiller til HovedMEDudvalget

- At drøfte og godkende Forretningsorden for HovedMEDudvalget 2015.

## BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 29-01-2015

---

*Fraværende: Åse Porup, Marianne Møller-Jensen, Annie Noes, Birgit Furholm, Henning Haahr*

HovedMEDudvalget drøftede og godkendte Forretningsorden for HovedMEDudvalget 2015.

## **Punkt 14: Personalechfen orienterer**

15/4461

# Personalechefen orienterer

## RESUME

---

Til orientering

Fast punkt på dagsordenen.

## Sagsfremstilling

Personalechefen orienterer om nyt indenfor personaleområdet.

## INDSTILLING

---

Personalechefen indstiller til HovedMEDudvalget

- At tage orienteringen til efterretning.

## BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 29-01-2015

---

*Fraværende: Åse Porup, Marianne Møller-Jensen, Annie Noes, Birgit Furholm, Henning Haahr*

Personalechefen orienterede om:

3i1

- Alle månedslønnede der er ansat med mere end 8 timer om ugen deltager i undersøgelsen
- Den 17. februar 2015 er der orienteringsmøder for ledere, TR og AMR i Kulturhuset – ét om formiddagen og ét om eftermiddagen
- Undersøgelsen foregår i tiden 24. februar til 13. marts 2015
- På medarbejderportalen lægges inspirationsmateriale til tiden både før, under og efter målingen
  - o Video med HMU formand og næstformand
  - o Videoklip om hvordan man kommer i gang med at svare på spørgeskemaerne
  - o Guide til processer
  - o Powerpoint – til brug for ledernes introduktion til medarbejderne
  - o Inspirationskort og plakater
- Den 17. april 2015 starter levering af rapporter. Trivselsrapporten kan lederen trække på medarbejderportalen. Ledelsesevalueringsrapporten sendes direkte til den respektive leder
- Den 22. og 23. april 2015 holdes møder for ledere, TR og AMR med introduktion til rapporterne
  
- Desuden arbejdes med et koncept for rammer og indhold til LedelsesUdviklingsSamtaler (LUS)

## **Punkt 15: Eventuelt til møde 29.01.2015**

15/3620

## Eventuelt til møde 29.01.2015

### BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 29-01-2015

---

*Fraværende: Åse Porup, Marianne Møller-Jensen, Annie Noes, Birgit Furholm, Henning Haahr*

Kommunaldirektøren orienterede om at direktør Henning Haahr fra 1. marts 2015 er ansat som kommunaldirektør i Odder Kommune. Der er afskedsreception den 23. februar 2015 kl. 13.00 – 15.00 på Sølund.

Den midlertidige fordeling af Henning Haahrs opgaver fremgår af Direktionens blog.

Økonomiudvalget skal på sit næste møde tage stilling til proces for genbesættelse af stillingen.

Læs også om Skanderborg Kommunes nye logo på Direktionens blog.

Orientering om at muligheden for anmeldelse og registrering af arbejdsulykker på Insubiz er forsinket på grund af, at Beskæftigelsesministeriet har udsat det påtænkte system og de tilhørende vejledninger.

Meddelelse om udsættelse og hvordan man skal forholde sig i ventetiden sendes ud i brev til arbejdsmiljøorganisationen.