

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-06-2026

Mødedato Onsdag d. 03. juni 2026 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 1.S.04

Mødedeltagere Birgitte Majgaard, Anni Schmidt Pedersen, Laura Riddersholm, Ole Drøgemüller, Andreas Tang-Brock, Frank Møller Worch, Jens Szabo

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til politikområde 8: Borgerservice.....	4
Dialog med Integrationsrådet.....	5
Opfølgning på dialog med Integrationsrådet.....	6
Forslag til opdatering af veteranpolitikken.....	7
Forslag til udviklingsområde i Rammeaftale 2027-2028.....	9
Forberedelse af fællesmøde med Økonomi- og Erhvervsudvalget den 17. juni 2026.....	11
2. budgetopfølgning 2026.....	13
Budget 2027-2030 - valg og prioritering af forandringsforslag.....	15
Mødekalender 2027.....	16
Skriftlig orientering: Status og udvikling på beskæftigelsesområdet.....	18
Skriftlig orientering: Status fra Det Opsøgende Team 18-65 år 2025.....	19
Skriftlig orientering: Status fra Det opsøgende team 65+.....	21
Meddelelser.....	23
Eventuelt.....	24
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	25

Punkt 53: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-74-25

Resumé

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

Sagsfremstilling

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dagsorden for mødet godkendes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog

- at godkende dagsordenen for mødet.

Punkt 54: Introduktion til politikområde 8: Borgerservice

00.00.00-A00-7-26

Resumé

Med dette punkt introduceres Arbejdsmarkedsudvalget til politikområde 8 - Borgerservice.

Sagsfremstilling

På mødet den 3. juni får udvalget en introduktion til politikområde 8 - Borgerservice.

Introduktionen tager afsæt i en fælles skabelon, som anvendes ved gennemgang af alle politikområder i de stående udvalg. Slides fra introduktionerne gøres efterfølgende tilgængelige i First Agenda, så hele Byrådet kan orientere sig i materialet. Præsentationerne fungerer samtidig som opslagsværk for udvalgsmedlemmerne.

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2026 deltager leder af Borgerservice, Nancy Bak og chefen for Økonomi, digitalisering og Indkøb, Thomas Astrup Bæk.

Indstilling

Chefen for Økonomi, Digitalisering og Indkøb indstiller,

- at introduktionen til politikområde 8: Borgerservice tages til efterretning
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter om introduktionen til politikområde 8 giver anledning til tilføjelser til årsplanen.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage introduktionen til politikområde 8: Borgerservice til efterretning
- at der til referatet vedhæftes statistik vedr. ekspeditioner i Borgerservice
- at der skal arbejdes med etablering af mulighed for at få taget billede til pas/kørekort på Skanderborg Bibliotek.

Bilag

Introduktion til Borgerservice 3. juni 2026

Statistik på ekspeditioner vedr. pas kørekort fordelt på bibliotekerne og Fælleden for 2025

Punkt 55: Dialog med Integrationsrådet

15.40.00-A00-1-25

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget afholder dialogmøde med Integrationsrådet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget afholder årligt et dialogmøde med Integrationsrådet i Skanderborg Kommune.

Integrationsrådets medlemmer er borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund samt borgere med tilknytning til skolebestyrelser, boligforeninger, frivilligrupper, kultur- og foreningslivet m.m. Medlemmerne er valgt for fire år ad gangen og følger byrådets valgperiode. Det nuværende råd for perioden 2026-2029 består af 14 medlemmer.

Integrationsrådets formål er blandt andet:

- at medvirke til, at byrådets integrationsindsats er effektiv og sammenhængende samt egnet til at fremme etnisk ligestilling
- at afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de forskellige integrationsprogrammer.

På baggrund af Integrationsrådets drøftelser på rådets møde den 14. april 2026, og Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser på udvalgmødet den 6. maj 2026, er der lagt op til at gennemføre dialogen med Integrationsrådet med særligt fokus på den overordnede integrationsindsats, herunder gensidige forventninger og samarbejdet med Integrationsrådet om at styrke integrationsindsatsen i Skanderborg Kommune.

Fra Integrationsrådet deltager:

- Khalid Latifi
- Anette Cecilie Skriver
- Ulla Ringtved

Fra administrationen deltager afdelingsleder for integrationsindsatsen i Arbejdsmarked og Social, Christian Nicolaisen samt sekretær for Integrationsrådet Lars Barsballe.

Skanderborg Kommunes Integrationspolitik og Integrationsrådets forretningsorden er vedlagt som bilag til punktet.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget har dialogmøde med Integrationsrådet.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget gennemførte dialogen med Integrationsrådet.

Bilag

Integrationspolitik

Integrationsrådets forretningsorden

Punkt 56: Opfølgning på dialog med Integrationsrådet

15.40.00-A00-1-25

Resumé

Med dette punkt følger Arbejdsmarkedsudvalget op på dialogen med Integrationsrådet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter dialogmødet med Integrationsrådet.

Integrationsrådets forretningsorden er vedlagt som bilag til punktet.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter dialogen med Integrationsrådet, herunder om dialogen giver anledning til ændringer i politikker, forandringer eller standarder.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage dialogen med Integrationsrådet til efterretning
- at Arbejdsmarkedsudvalget på baggrund af dialogen på et kommende udvalgsmøde behandler en sag vedr. Integrationsrådets indsatsområde: Sprog og Beskæftigelse.

Bilag

Forretningsorden for Integrationsrådet 2026-2029

Punkt 57: Forslag til opdatering af veteranpolitikken

15.00.00-G01-16-26

Resumé

Byrådet skal med denne sag behandle et forslag om opdatering af Veteranpolitikken, hvor målgruppen tydeliggøres i politikken, og politikken i den forbindelse ændrer navn til Veteran- og pårørendepolitik.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 6. maj 2025 at indstille til Økonomi- og Erhvervsudvalget, at veteranpolitikken opdateres, så det bliver tydeligere, at tidligere udsendte også er omfattet af politikken. Styrelsesvedtægten og kompetenceplanen for 2026-2029 placerer opgaven med politikkontrol og -formulering hos Arbejdsmarkedsudvalget, og derfor starter sagen i Arbejdsmarkedsudvalget i stedet for Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Den nuværende Veteranpolitik blev godkendt i Byrådet den 22. juni 2016.

Med inspiration fra andre kommuners veteranpolitik, herunder bl.a. Varde Kommune og Forsvarets definition af en veteran foreslår administrationen, at nedenstående definition af målgruppen for veteranpolitikken tilføjes til Skanderborg Kommunes Veteranpolitik. Dermed bliver det mere tydeligt, at tidligere udsendte også er en del af målgruppen.

I forlængelse af forslaget om en præcisering af målgruppen for veteranpolitikken foreslår administrationen også en navneændring af Skanderborg Kommunes Veteranpolitik til en Veteran- og pårørendepolitik. Dermed bliver det mere tydeligt, at pårørende også er omfattet af politikken.

Følgende foreslås indsat i Veteran- og pårørendepolitikken:

"Målgruppen for Veteran- og pårørendepolitikken er veteraner og pårørende i Skanderborg Kommune. Ved en veteran forstås en person, der har været udsendt i mindst én international operation enten som enkeltperson eller i en enhed. Personer udsendt af eksempelvis Politiet, Beredskabet eller NGO'er er også omfattet. Veteraner kan fortsat være tjenstgørende, men kan også være overgået til det civile uddannelsessystem, arbejdsmarked eller andet. Veteraner og pårørende kan modtage støtte før, under og efter udsendelse. Det gælder uanset, hvor lang tid, der er gået siden udsendelsen."

Den eksisterende Veteranpolitik samt en Veteran- og pårørendepolitik, med de foreslåede ændringer, er vedhæftet som bilag.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at forslaget til opdatering af Veteranpolitik godkendes
- at forslaget til navneændring af Veteranpolitikken til Veteran- og pårørendepolitik godkendes.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tiltræde indstillingen fra chefen for Arbejdsmarked og Social.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Bilag

Veteranpolitik

Veteranpolitik - med foreslåede ændringer pr. 26. maj 2026

Punkt 58: Forslag til udviklingsområde i Rammeaftale 2027-2028

27.03.40-P27-2-24

Resumé

Med denne sag behandles forslag til udviklingsområde i Rammeaftale 2027-2028 om samarbejdet på det specialiserede social- og specialundervisningsområde.

Sagsfremstilling

Baggrund

Kommunerne og Region Midtjylland indgår hvert andet år en rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede social- og specialundervisningsområde. Formålet med rammeaftalen er at sikre fælles principper for styring og udvikling af det sociale område på tværs af kommuner og regionen.

Den Administrative Styregruppe for Social- og Specialundervisningsområdet i Midtjylland (DASSOS), der består af direktører med ansvar for det specialiserede socialområde i kommunerne, udarbejder i det kommende halvår et udkast til en rammeaftale for perioden 2027-2028, som behandles i KKR (Kommunekontakttråd) Midtjylland med efterfølgende godkendelse i alle byråd og i Regionsrådet.

Det er en vigtig del af processen, at kommunerne og regionen giver input og bemærkninger til udviklingsområdet for den nye rammeaftale, da rammeaftalen efter godkendelse skal omsættes til konkrete tiltag for borgerne, der er tilknyttet det sociale område. De midtjyske byråd samt Regionsrådet har derfor nu mulighed for at afgive bemærkninger til den kommende rammeaftale. KKR Midtjylland behandler herefter det endelige udkast til Rammeaftale 2027-2028 på KKR-mødet den 1. september 2026. Rammeaftale 2027-2028 sendes til endelig godkendelse i kommuner og region i perioden primo september til 1. december 2026.

Det specialiserede social- og specialundervisningsområde omhandler bl.a. tilbud til borgere med fysiske og mentale handicaps eller psykiske lidelser, hvor kommunerne sammen med regionen i regi af rammeaftalen skal sikre, at der er den nødvendige kapacitet i regionen som helhed i form af f.eks. tilbud til børn og unge eller voksne. En række af tilbuddene har en faglig specialisering, der gør, at det ikke er fagligt og økonomisk bæredygtigt, at alle kommuner opretter tilbud til bestemte målgrupper. Nedenstående udviklingsområde adresserer denne udfordring.

Forslag til udviklingsområde: Borgere med komplekse udfordringer

Forud for DASSOS og KKR Midtjyllands drøftelse af mulige udviklingsområder har der været gennemført en administrativ og faglig rundspørge hos alle 19 kommuner, hvor kommunerne har haft mulighed for at give input til bl.a. udviklingsområderne. Resultatet heraf er samlet i de kommunale indberetninger for hhv. børne- og ungeområdet og voksenområdet.

DASSOS drøftede behovet for, at kommunerne står stærkere sammen om kapacitetsudfordringer på det specialiserede socialområde. På den baggrund har KKR Midtjylland godkendt forslaget fra DASSOS om, at der arbejdes videre med "borgere med komplekse udfordringer" som et overordnet udviklingsområde. Herunder foreslås det, at der bl.a. arbejdes med "mental sundhed og psykiatri" samt "overgangen fra børne- og ungeområdet til voksenområdet", hvilket er en fortsættelse af fokus fra den nuværende rammeaftale.

Borgere med komplekse udfordringer

Kommunerne peger i de kommunale indberetninger på, at der fortsat er udfordringer med en række målgrupper indenfor både børne- og voksenområdet med komplekse udfordringer. Der peges bl.a. på følgende målgrupper, hvor der kan være behov for at udvikle tilbudsviften:

- Børn og unge med komplekse udfordringer, herunder psykiatri, autisme, betydelige udviklingsmæssige vanskeligheder, selvskadende adfærd, misbrug, flere funktionsnedsættelser og intellektuelle handicap m.v. Der er oftest tale om flere udfordringer på én gang.
- Børn og unge med høj grad af udadreagerende adfærd – herunder voldsparathed og adfærd forbundet med sikkerhedsrisici, kriminalitetstruede unge, mangel på pladser på sikret/særlig sikret institution, matchningsudfordringer ift. eksisterende børne- og ungehjem pga. risiko for andre beboere samt behov for høj normering, behov for skærmning m.v.

- Voksne med komplekse udfordringer, herunder autisme, psykiatri, misbrug, udviklingshæmning, senhjerneskadede, betydelige plejebenhov kombineret med psykiatriske eller adfærdsmæssige udfordringer. Der er oftest tale om flere udfordringer på én gang.
- Voksne med udadreagerende adfærd (på tværs af diagnoser), herunder problemer med at indgå i almindelige tilbud pga. risiko for medbeboere, voldsom reaktion ved overstimulering, behov for skærmede fysiske rammer og høj personalenormering.

Som en del af udviklingsområdet ”borgere med komplekse udfordringer” fortsættes arbejdet med de fælles kommunale principper for samarbejdet på det specialiserede socialområde. Formålet med principperne er, at:

- Styrke kvalitet og effekt af borgerindsatsen
- Styrke samarbejdet gennem gensidig forpligtelse ift. kapacitet, forsyningssikkerhed og fælles styringspraksis
- Knække den stigende udgiftskurve.

I DASSOS er der desuden enighed om, at man i det videre arbejde med udarbejdelse af udkast til rammeaftale skal søge at gøre den så handlingsorienteret som muligt, så de fælles indsatser i stigende grad kan bidrage til at håndtere de økonomiske og kapacitetsmæssige udfordringer på området.

Rammeaftalen og tilhørende bilag kan findes på <https://sekretariatmidtjylland.viborg.dk/social/rammeaftaler/rammeaftale-2025-2026/>.

Dialog og høring

Forud for den politiske behandling er der administrativt ved Handicap- og Psykiatrirådets møde den 13. maj 2026 indhentet følgende bemærkninger fra Handicap- og Psykiatrirådet, der kan indgå i den politiske drøftelse:

Handicap- og Psykiatrirådet havde følgende bemærkninger til det foreslåede udviklingsområde i Rammeaftale 2027-2028:

- at det vedrørende målgrupperne voksne med komplekse udfordringer og voksne med udadreagerende adfærd også kunne være relevant med en opmærksomhed på behovet for at udvikle tilbudsviften i forhold til borgere med udviklingshæmning med demens.

Forudgående beslutninger

Beslutning fra Direktionen, den 26. maj 2026, punkt 123:

Direktionen vedtog

- at tiltræde indstillingen fra direktør Lone Rasmussen.

Sagen fremsendes til Arbejdsmarkedsudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget, Børne-, Unge- og Familieudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Fraværende:

Lone Rasmussen og Asbjørn Friis Grønkær.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at forslag til udviklingsområde i Rammeaftale 2027-2028 godkendes.

Sagen fremsendes til Arbejdsmarkedsudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget, Børne-, Unge- og Familieudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tiltræde indstillingen fra direktør Lone Rasmussen.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Punkt 59: Forberedelse af fællesmøde med Økonomi- og Erhvervsudvalget den 17. juni 2026

15.00.00-G01-14-26

Resumé

Med dette punkt forbereder Arbejdsmarkedsudvalget temamødet med Økonomi- og Erhvervsudvalget den 17. juni 2026. Udvalget drøfter i den forbindelse forslag til en pris for socialt ansvar.

Sagsfremstilling

Den virksomhedsrettede indsats - en kort genopfriskning

På udvalgsmøderne den 4. februar og den 8. april 2026 blev udvalget introduceret til den virksomhedsrettede indsats, herunder samarbejdet med lokale virksomheder om de sociale indsatser i Jobpartner og Jobbroen.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 3. juni 2026 opridses Chef for Arbejdsmarked og Social, Anja Nørby Sørensen kort hovedpointerne i den virksomhedsrettede indsats som grundlag for den efterfølgende politiske drøftelse.

Anerkendelse af de lokale virksomheders sociale ansvar

Arbejdet med at anerkende virksomhedernes sociale ansvar er igangsat på baggrund af både et ønske fra virksomhederne og Arbejdsmarkedsudvalget.

I efteråret 2025 pegede virksomhederne i Advisory Boardet på etablering af en CSR-mærkning og en pris for socialt ansvar.

Samtidig har Arbejdsmarkedsudvalget ønsket et øget fokus på virksomhedernes sociale ansvar og den væsentlige opgave, de løfter i samarbejde med kommunen – samt et ønske om i højere grad at synliggøre beskæftigelsesområdet, herunder i sammenhænge som erhvervslivets nytårskur.

Som opfølgning på dette er der sidenhen arbejdet med en CSR-mærkning, som både skal styrke virksomhedernes arbejde med social ansvarlighed og samtidig anerkende konkrete bidrag til jobskabelse for borgere med større afstand til arbejdsmarkedet. CSR-mærkningen er baseret på en enkel, datadrevet og objektiv model, hvor tildelingen sker på baggrund af faktisk beskæftigelse. Kriterierne for CSR-mærkningen er følgende:

- Ansættelse af borgere med større afstand til arbejdsmarkedet (fx borgere på sygedagpenge, kontanthjælp, unge og integrationsborgere)
- Ansættelse på under 15 timer om ugen i minimum én sammenhængende måneds varighed
- Forløb i samarbejde med Arbejdsmarked og Social
- Virksomheden har arbejdsplads (p-nummer) i Skanderborg Kommune.

Mærkningen uddeles løbende og gives for ét år ad gangen og fungerer som en officiel anerkendelse, der samtidig bidrager til opfyldelse af virksomhedernes lovpligtige ESG-profil (Environmental, Social, and Governance-profil). ESG-profilen er en samlet rapportering om virksomhedens præstation inden for områderne miljø, sociale- og samfundsforhold og ledelse. Formålet er at inspirere flere virksomheder til at arbejde systematisk med social ansvarlighed og dermed skabe flere lønnede timer til målgrupperne.

Pris for socialt ansvar - anerkendelse af den ekstraordinære indsats

Advisory Boardet foreslog udover CSR-mærkningen også etablering af en pris for socialt ansvar. Hvor CSR-mærkningen baserer sig på objektive beskæftigelsesdata, er prisen for socialt ansvar tiltænkt virksomheder, der yder en ekstraordinær social indsats for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Det påtænkes at uddele to priser om året: Én til private virksomheder i forbindelse med erhvervslivets nytårskur og én til offentlige arbejdspladser i forbindelse med det årlige ledertræf. I begge tilfælde overrækkes prisen af borgmesteren.

På temamødet mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget den 17. juni drøftes Arbejdsmarkedsudvalgets forslag til en pris for socialt ansvar. Frem mod temamødet udarbejder formandskabet for Arbejdsmarkedsudvalget sammen med administrationen et oplæg til kriterier, der skal gælde for prisen samt oplæg til hvordan virksomhederne skal nomineres og udvælges til prisen.

Der lægges op til, at rammerne for prisen kan tage afsæt i følgende:

1. Kriterier for, hvad der kendetegner en ekstraordinær indsats
2. Hvem der kan nominere virksomheder
3. Hvordan nomineringen kan foregå
4. Model for udvælgelse, herunder sammensætning af en udvælgelsesgruppe.

I forhold til kriterierne for en ekstraordinær indsats kan følgende eksempler tjene som inspiration:

- Ekstraordinær jobskabelse
- Fastholdelse og udvikling af medarbejdere i udsatte positioner
- Innovation i sociale indsatser
- Særlige partnerskaber med kommunen
- Bidrag til lokalsamfund, inklusion og arbejdsfællesskaber.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter oplæg til dagsorden for temamødet med Økonomi- og Erhvervsudvalget den 17. juni 2026
- at formandskabet for Arbejdsmarkedsudvalget sammen med administrationen udarbejder et nærmere forslag til prisen, som kan drøftes på temamødet den 17. juni.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at forslag til mærkning for social ansvarlighed og pris for socialt ansvar drøftes med Økonomi- og Erhvervsudvalget på temamødet den 17. juni 2026
- at formandskabet for Arbejdsmarkedsudvalget sammen med repræsentant fra Advisory Board på beskæftigelsesområdet og administrationen udarbejder et oplæg omkring mærkning for social ansvarlighed og pris for socialt ansvar, som kan drøftes med Økonomi- og Erhvervsudvalget på temamødet den 17. juni 2026
- at der i dialogen med Økonomi- og Erhvervsudvalget den 17. juni også drøftes, hvordan man arbejder med iværksætterier.

Bilag

Forberedelse af fællesmøde med ØE 3. juni 2026

Punkt 60: 2. budgetopfølgning 2026

00.30.14-S00-12-26

Resumé

Med denne sag præsenteres 2. budgetopfølgning 2026 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Sagsfremstilling

Hovedpointer fra 2. budgetopfølgning på Arbejdsmarkedsudvalgets område

- På beskæftigelsesområdet er økonomien samlet set i balance, men med forskydninger mellem målgrupper.
- På det specialiserede voksenområde - på tværs af fagområderne Arbejdsmarked og Social og Sundhed, Omsorg og Handicap - er der balance i 2026, men der forventes samlet set merudgifter de kommende år.

1. Forslag til tillægsbevillinger på driften

Den samlede budgetopfølgning for Skanderborg Kommune

I denne budgetopfølgning forventes der mindreudgifter på netto 21,5 mio. kr. i 2026. Mindreudgifterne foreslås tillægsbevillet og tilført kassen. Nettobeløbet består af merudgifter på 7,0 mio. kr. og mindreudgifter på 28,5 mio. kr. I 2027 og frem foreslås det at tilføre kassen et nettobeløb på 0,9 mio. kr.

Tillægsbevillingerne er uddybet i bilag 1 (afsnit 4, tabel 8 og afsnit 6).

Forslag til tillægsbevillinger på Arbejdsmarkedsudvalgets område

Der er ingen forslag til tillægsbevillinger på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

2. Status på driften

Der er fulgt op på det forventede regnskab for 2026 på politikområderne under Arbejdsmarkedsudvalget. Der er ingen bevillinger med merforbrug, der er større end 3 % af korrigeret budget eller et merforbrug, der er større end 3 mio. kr. Det forventede regnskab 2026 for alle bevillinger fremgår af bilag 2.

Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold (overførselsudgifter)

Budget 2026 er præget af personalereduktioner som følge af implementering af beskæftigelsesreformen samt den deraf følgende usikkerhed om, hvordan dette kan påvirke udviklingen i udgifterne til overførselsudgifter. Forventningen pr. ultimo april er dog, at budgettet på bevillingen til overførselsudgifter er i balance. Der forventes både mer- og mindreforbrug på de enkelte målgrupper, hvilket er uddybet i bilag 1.

Der er endnu ikke meldt noget ud om en eventuel midtvejsregulering af overførselsudgifterne for 2026. Konsekvenserne af en midtvejsregulering vil blive håndteret i forbindelse med 3. budgetopfølgning 2026.

3. Forandringer og økonomi på anlæg

På arbejdsmarkedsudvalgets område er der ingen anlægsprojekter. Status på alle anlæg er uddybet i bilag 4, og flytning af rådighedsbeløb er specificeret i bilag 5.

4. Forandringer på driften

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er der 3 forandringer (tværgående med Sundheds- og Omsorgsudvalget), som er videreført fra 2025. Alle forandringer følger tidsplanen og er uddybet i bilag 3.

Indstilling

Koncernledelsen indstiller,

- at orientering om status på økonomien på drift og anlæg tages til efterretning
- at orientering om status på forandringerne fra 2026 tages til efterretning.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tiltræde indstillingen fra koncernledelsen.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Bilag

Bilag 1 Det samlede notat til 2. budgetopfølgning

Bilag 2 Uddybende tabeller over forventet regnskab 2026

Bilag 3 Status på forandringer for 2026

Bilag 4 Anlæg

Bilag 5 Periodiseringer på anlæg

Punkt 61: Budget 2027-2030 - valg og prioritering af forandringsforslag

00.30.10-S55-2-26

Resumé

Med denne sag skal Arbejdsmarkedsudvalget beslutte og prioritere, hvilke forandringsforslag til Budget 2027-2030, der skal videresendes til den samlede budgetproces til Byrådet.

Sagsfremstilling

Udvalgenes budgetdrøftelser

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i juni skal udvalget:

1. Beslutte hvilke forslag til forandringer på driften, der skal videresendes til den samlede budgetproces samt lave en prioritering af forslagene
2. Beslutte hvilke forslag til forandringer på anlæg, der skal videresendes til den samlede budgetproces samt lave en prioritering af forslagene

På anlægsområdet skal udvalget endvidere tage stilling til, hvorvidt der skal peges på omprioritering af eksisterende anlæg til fordel for nye anlæg.

1. Forslag til nye forandringer vedrørende drift

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 6. maj 2026, at der skulle arbejdes videre med følgende forandringsforslag på driften:

- Ungdommens Uddannelsesvejledning.

2. Forslag til nye forandringer vedrørende anlæg

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 6. maj 2026, at der ikke skulle arbejdes videre med emner på anlæg.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at det besluttes, hvilke forandringsforslag på drift og anlæg, der skal videresendes til den samlede budgetproces
- at udvalget prioriterer de valgte forslag på både drift og anlæg.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at følgende forandringer på drift videresendes til den samlede budgetproces, i prioriteret orden:
 - Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Bilag

Forslag til forandring - Ungdommens Uddannelsesvejledning

Punkt 62: Mødekalender 2027

00.01.00-P07-1-26

Resumé

Med denne sag indstilles den politiske mødekalender for 2027 til godkendelse.

Sagsfremstilling

Byrådet fastlægger den politiske mødekalender for 2027. Mødekalenderen tager udgangspunkt i styrelsesvedtægten, der gælder fra den 1. januar 2026 - og tidligere års mødekalender og budgetprocedure. Mødekalenderen er justeret for ferie, helligdage, KL-temamøder, budgetproces m.v.

Principper for mødefastlæggelse

Det fremlagte forslag til mødekalender er udarbejdet med udgangspunkt i følgende principper:

- De fem fagudvalg afholder som hovedregel møder den 1. onsdag i hver måned. Dette således, at Arbejdsmarkedsudvalget samt Klima-, Miljø-, og Planudvalget holder møder om formiddagen og Sundheds- og Omsorgsudvalget, Kultur-, Fritids-, og Idrætsudvalget samt Børne-, Unge- og Familieudvalget holder møder om eftermiddagen
- Økonomi- og Erhvervsudvalgets ordinære møder ligger som hovedregel på 3. onsdag i måneden
- Byrådets møder ligger som hovedregel den sidste onsdag i måneden
- Byrådet afholder ti temamøder, som hovedregel før byrådsmødet, inkl. budgettemamøde i juni
- Byrådet afholder budgetstatusmøde medio august og budgetseminar ultimo august
- Mandage efter kl. 14 friholdes til politiske møder for at give mulighed for at afholde gruppemøder i partierne
- Partiledermøder er som hovedregel placeret i februar, maj og oktober efter møderne i Økonomi- og Erhvervsudvalget
- Der er et udvalgsformandsmøde i marts efter mødet i Økonomi- og Erhvervsudvalget
- Bevillingsnævns møder er placeret i marts, juni, september og december.

Særlige opmærksomhedspunkter

KL-konferencer primært målrettet politikere er lagt ind i mødeplanen. Derudover arrangerer KL enkelte endagskonferencer målrettet fagprofessionelle og politikere.

Der er indlagt en bustur for Byrådet den 14. april 2027 til Låsby-området som afrunding på Byrådets introduktion og de fem fælles busture for Byrådet i 2026.

Byrådsmødet den 23. juni 2027 starter kl. 15, for forventeligt at slutte kl. 18, så det giver plads til Skt. Hans-fejring. På samme dag er der Budgettemamøde, hvilket vil starte kl. 12 med mulighed for frokost kl. 11.30.

Dialog og høring

-

Forudgående beslutninger

Beslutning fra Direktionen, den 19. maj 2026, punkt 116:

Fraværende: Asbjørn Friis Grønkær

Direktionen vedtog

- at tiltræde indstillingen fra kommunaldirektøren.

Sagen fremsendes til Arbejdsmarkedsudvalget, Klima-, Miljø- og Planudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget, Børne-, Unge- og Familieudvalget, Kultur-, Fritids- og Idrætsudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

- at den politiske mødekalender for 2027 godkendes.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog at indstille,

- at tiltræde indstillingen fra kommunaldirektøren.

Sagen fremsendes til Klima-, Miljø- og Planudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget, Børne-, Unge- og Familieudvalget, Kultur-, Fritids- og Idrætsudvalget samt Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Bilag

Udkast til politisk mødekalender 2027

Punkt 63: Skriftlig orientering: Status og udvikling på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-8-24

Resumé

Med dette punkt orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om status og udvikling på beskæftigelsesområdet i Skanderborg Kommune sammenholdt med landsplan. Denne orientering vedrører perioden 2. kvartal 2025-1. kvartal 2026

Sagsfremstilling

Denne orientering præsenterer dataoverblikket med status og udvikling på beskæftigelsesområdet for perioden 2. kvartal 2025 til 1. kvartal 2026 set i forhold til samme periode året før, hvor der sammenlignes med udviklingen i landet som helhed.

Dataoverblikket er vedhæftet som bilag.

Tabel 1 i det vedhæftede bilag viser: Fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, som andel af befolkningen i Skanderborg Kommune og hele landet, inklusiv Skanderborg Kommunes samlede placering blandt landets 98 kommuner.

Tabel 2 i det vedhæftede bilag viser: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Skanderborg Kommune.

Den aktuelle situation på beskæftigelsesområdet

I perioden 2. kvartal 2025 til 1. kvartal 2026 var der samlet set 6.139 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Skanderborg Kommune, svarende til 18,6 % af arbejdsstyrken. Det er 3,9 procentpoint under niveauet for landet som helhed, hvor 22,5 % af arbejdsstyrken i var på offentlig forsørgelse i samme periode.

Andelen af arbejdsstyrken på offentlig forsørgelse var 0,3 procentpoint højere i Skanderborg Kommune i perioden 2. kvartal 2025 til 1. kvartal 2026, end i den tilsvarende periode året før. På landsplan har der været en stigning på 0,3 procentpoint i samme periode, hvilket betyder at udviklingen har været den samme som i Skanderborg Kommune.

Skanderborg Kommune er på 22. pladsen på listen over kommuner med færrest på offentlig forsørgelse i alderen 16-66 år.

For flere detaljer om udviklingen inden for de enkelte ydelsesgrupper henvises til det vedlagte dataoverblik.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Dataoverblik Arbejdsmarkedsudvalget juni 2026

Punkt 64: Skriftlig orientering: Status fra Det Opsøgende Team 18-65 år 2025

00.00.00-P20-1-26

Resumé

Med dette punkt orienteres Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds- og Omsorgsudvalget om status på Det Opsøgende Teams arbejde i 2025 for de mest socialt udsatte borgere i aldersgruppen 18-65 år.

Sagsfremstilling

Om Det Opsøgende Team

Det Opsøgende Teams arbejde understøtter særligt socialpolitikken strategi for socialpsykiatrien, herunder fokusområdet om at undgå social stigmatisering og isolation ved at sikre tidlig kontakt og støtte til borgere i udsatte positioner.

Det Opsøgende Team er etableret efter servicelovens § 99 som en indsats til de mest socialt udsatte borgere i Skanderborg Kommune i alderen 18 til 65 år. Det opsøgende team 18 til 65 år er forankret i Arbejdsmarked og Social. I Sundhed, Omsorg og Handicap findes et tilsvarende tilbud til udsatte borgere over 65 år. Status på indsatsen for begge målgrupper forelægges Arbejdsmarkedsudvalget den 3. juni 2026.

Det Opsøgende Team 18 til 65 år består af en socialfaglig og en sundhedsfaglig medarbejder, hvilket giver mulighed for at tilbyde en helhedsorienteret indsats med fokus på både sociale og sundhedsmæssige problemstillinger. Teamet har, som led i den tidligere boligsociale helhedsplan "Fælles om Højvangen", base på N.F.S. Grundtvigsvej 46 i Skanderborg.

Teamets opgave er at opsøge socialt udsatte borgere i deres hjem, på gaden eller hvor de opholder sig, med henblik på at afdække behov for støtte. Teamet tilbyder social- og sundhedsfaglig støtte og hjælper blandt andet borgerne med kontakt til egen læge, rusmiddelcenter, psykiatriske tilbud, den kommunale sociale- og beskæftigelsesrettede indsats og øvrige relevante tilbud. Det Opsøgende Team 18 til 65 år indgår således i et bredt tværgående samarbejde med øvrige kommunale instanser, sundhedsvæsen, politi, foged og boligorganisationer. Derudover samarbejder Det Opsøgende Team 18 til 65 år med den psykiatrisk brobygger omkring borgere med tilknytning til behandlingspsykiatrien, som Arbejdsmarkedsudvalget tidligere blev introduceret til på mødet den 4. marts 2026 i forbindelse med introduktionen til politikområde 18 del 3.

Foruden den opsøgende indsats arbejder teamet med konkrete støttende tiltag såsom uddeling af overskudsmad og formidling af genbrugstøj og møbler.

Henvendelser i 2025

Det Opsøgende Team 18 til 65 år har i 2025 modtaget 195 henvendelser fordelt på 174 forskellige borgere, hvilket er en lille stigning sammenlignet med tidligere år og i tråd med den generelle udvikling siden 2020. Ved årets udgang var der 22 aktive sager.

Henvendelserne kommer fra en bred kreds af samarbejdspartnere herunder kommunale sagsbehandlere i beskæftigelsesafdelingerne, Administration og Ydelse, politiet, boligforeninger samt pårørende og netværk.

Skanderborg by har fortsat flest henvendelser, og der ses en stigning i Højvangen, hvor teamet har base. Den øgede tilstedeværelse vurderes at have bidraget til større synlighed og tilgængelighed.

Målgruppen er kendetegnet ved komplekse sociale, sundhedsmæssige og psykiatriske problemstillinger. Der er fortsat en overvægt af mænd, og den største aldersgruppe er borgere mellem 35 og 54 år.

For yderligere viden om Det Opsøgende Teams arbejde henvises til årsrapporten for 2025, som er vedlagt som bilag til sagen.

Indstilling

Chef for Arbejdsmarked og Social indstiller

- at orienteringen om Det Opsøgende Teams arbejde i 2025 tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at orienteringen om arbejdet i Det Opsøgende Team 18-65 år i 2025 tages til efterretning.

Bilag

Status Det Opsøgende Team 18-65 2025

Punkt 65: Skriftlig orientering: Status fra Det opsøgende team 65+

00.01.00-P35-5-21

Resumé

Med dette punkt orienteres Sundheds- og Omsorgsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget om status på Det Opsøgende Team 65+ og teamets indsats i 2025 for de mest udsatte borgere på 65 år og derover.

Sagsfremstilling

Baggrund

Det opsøgende team 65+ arbejder med udsatte og ensomme borgere over 65 år med komplekse sociale, psykiske og sundhedsmæssige problemstillinger. Målgruppen omfatter blandt andet borgere med psykisk sygdom, misbrug, ensomhed og isolation, somatisk sygdom, boligmæssige udfordringer samt digitale og økonomiske problemstillinger. Borgerne har begrænsede ressourcer til at benytte eksisterende tilbud og navigere i offentlige systemer.

Borgerne lever ofte alene uden netværk og uden kontakt til øvrige kommunale eller regionale tilbud.

Indsatsen er forankret i Ældrelovens § 4, som forpligter kommunen til at sikre en opsøgende indsats målrettet udsatte ældre borgere med eller i risiko for blandt andet funktionstab, sociale problemer og ensomhed.

Organisering og samarbejde

Det opsøgende team 65+ består af to medarbejdere med henholdsvis sundhedsfaglig og socialfaglig erfaringsbaggrund. Teamet arbejder tværfagligt og i tæt samarbejde med både kommunale, regionale og civile aktører med fokus på tidlig opsporing, relationsskabelse, brobygning og koordinering. Indsatsen fungerer som supplement til øvrige kommunale tilbud.

Teamet samarbejder bredt med kommunale, regionale og civile aktører, herunder hjemmepleje, almen praksis, regionspsykiatri, rusmiddelcenter, boligforeninger, socialsygeplejersker, civilsamfundsaktører samt pårørende.

Teamet har desuden et tæt samarbejde med Det opsøgende team 18-65 år, det kommunale køkken samt med frivillige og civile aktører som Røde Kors og Kirkens Korshær.

Status for indsatsen

I 2025 havde Det opsøgende team kontakt med i alt 185 borgere, heraf 74 nye henvendelser. Til sammenligning havde teamet kontakt med 120 borgere i 2020. Der ses således en generel stigning i antallet af henvendelser og i kompleksiteten af problemstillinger, teamet varetager. Hovedparten af henvendelserne vedrører mænd.

Alle kan rette direkte henvendelse til teamet – også anonymt. Kontakten opstår ofte på baggrund af bekymringshenvendelser fra borgere, pårørende eller samarbejdspartnere.

Centrale indsatsområder

Teamets indsats omfatter blandt andet relationsarbejde og støtte til borgere med:

- Psykisk sygdom
- Misbrug
- Ensomhed og isolation
- Sorg, kriser og selvmordstanker
- Somatisk sygdom og multisygdom
- Digitale og økonomiske udfordringer
- Boligmæssige udfordringer.

Indsatsen har over tid udviklet sig fra primært at omhandle ensomhed til i stigende grad også at omfatte komplekse praktiske, administrative og koordinerende opgaver.

Indsatsen består blandt andet af opsøgende kontakt, relationsarbejde, koordinering, ledsagelse, støtte til kontakt med sundhedsvæsen og myndigheder samt brobygning til relevante kommunale og civile tilbud.

Forebyggende indsats

Det opsøgende team 65+ udgør en væsentlig forebyggende indsats for nogle af kommunens mest udsatte ældre borgere.

Indsatsen bidrager blandt andet til:

- Forebyggelse af genindlæggelser
- Forebyggelse af boligudsættelser
- Understøttelse af sammenhængende borgerforløb
- Hurtigere koordinering efter udskrivelse
- Forebyggelse af længerevarende ophold i midlertidige døgnophold.

En hurtig og fleksibel indsats forhindrer ofte yderligere social og sundhedsmæssig udsathed samt reducerer behovet for mere omfattende indsatser.

Indstilling

Chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap indstiller,

- at orienteringen om status på Det Opsøgende Team 65+ og teamets indsats i 2025 tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at orienteringen om arbejdet i Det Opsøgende Team 65+ i 2025 tages til efterretning.

Bilag

Status for det opsøgende team 65+_2025

Punkt 66: Meddelelser

00.01.00-A00-74-25

Sagsfremstilling

Der orienteres om følgende:

- Besøg af Københavns Kommunes Integrations-, Beskæftigelses- og Erhvervsudvalg
- Kritik af kommunerne fra private aktører på rusmiddelområdet
- Analyse på det specialiserede område (Index100), slides blev vist til Byrådets temamøde den 25. marts.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Der blev orienteret om følgende:

- Besøg af Københavns Kommunes Integrations-, Beskæftigelses- og Erhvervsudvalg
- Kritik af kommunerne fra private aktører på rusmiddelområdet
- Analyse på det specialiserede område (Index100), slides blev vist til Byrådets temamøde den 25. marts
- Job Camp 12.+ 13. november
- Møde i KKR regionalt beskæftigelsesråd.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning
- at der til Arbejdsmarkedsudvalget udarbejdes et notat vedr. private aktører på rusmiddelområdet.

Punkt 67: Eventuelt

00.01.00-A00-74-25

Sagsfremstilling

Den dynamiske årsplan er vedhæftet som bilag.

Beslutning

Intet at bemærke.

Bilag

Dynamisk årsplan 2026 for Arbejdsmarkedsudvalget 2026

Punkt 68: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol

00.01.00-A00-74-25

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende protokollen.