

REFERAT HovedMED-udvalget d. 21-09-2015

Mødedato Mandag d. 21. september 2015 kl. 09:00

Mødested Konferencsalen Skanderborg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra mødet 03.09.2015.....	3
Godkendelse af dagsorden for det aktuelle møde.....	5
Opfølgning på Byrådets budgetseminar.....	7
Eventuelt til møde 21.09.2015.....	10

Punkt 54: Godkendelse af referat fra mødet 03.09.2015

15/3620

Godkendelse af referat fra mødet 03.09.2015

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 21-09-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen – i stedet mødte suppleant Gitte Frich Hansen

HovedMEDudvalget godkendte referatet.

Punkt 55: Godkendelse af dagsorden for det aktuelle møde

15/3620

Godkendelse af dagsorden for det aktuelle møde

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 21-09-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen – i stedet mødte suppleant Gitte Frich Hansen

HovedMEDudvalget godkendte dagsordenen til det aktuelle møde.

Punkt 56: Opfølgning på Byrådets budgetseminar

15/43165

Bilag

1. behandling af budget 2016 - 2019

Bilag 1 Hovedoversigt.pdf

Bilag 2 Bevillingsoversigt

Bilag 3 Investeringsoversigt.pdf

Bilag 4 Takstoversigt 2016

Bilag 5 Generelle bemærkninger.pdf

Rammer for en fælles indsats i f.t. medarbejdere, hvis job nedlægges

Opfølgning på Byrådets budgetseminar

RESUME

Til drøftelse

Sagsfremstilling

Opfølgning på HMUs deltagelse i Byrådets budgetseminar den 20. august 2015.

Byrådet har den 2. september 2015 førstebehandling af budget 2016 med overslagsårene 2017-2019.

Herefter følger de politiske drøftelser, og der er mulighed for at indgive politiske ændringsforslag inden den 24. september 2015 kl. 12.00.

2. behandling i Byrådet sker den 7. oktober 2015.

INDSTILLING

Formanden indstiller til HovedMEDudvalget

- at drøfte de aktuelle budgetmæssige konsekvenser for personale-, arbejds-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 03-09-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen, Martin Keis Kristensen

Formanden orienterede om den videre procedure for behandling af budget 2016.

Det udvidede handlekatalog sendes til byrådets medlemmer torsdag aften, og lægges på Skanderborg Kommunes hjemmeside mandag morgen.

Der lægges et indlæg på Direktionens blog i dag med orientering om processen.

Fag- og stabscheferne orienterer inden weekenden de ledere hvis områder eventuelt kan berøres af besparelser. Lederne forventes at give informationen videre til medarbejderne inden offentliggørelsen på hjemmesiden.

HovedMEDudvalget har berammet møde den 21. september kl. 9.00 med henblik på at afgive høringssvar til budget 2016.

Til mødet drøftes skitse til elementer i fælles indsats i forhold til medarbejdere, hvis job nedlægges.

Sagsfremstilling til mødet 21.09.2015

Sagsfremstillingen til dette møde består af

- Sagsfremstilling med bilag til Byrådets første behandling den 2. september 2015
- Udkast til rammer for fælles indsats i forhold til medarbejdere, hvis job nedlægges

Fristen for indsendelse af politiske ændringsforslag er den 24. september 2015 kl. 12.00.

Hvis der inden HMUs møde bliver indgået budgetforlig, eller andre handlinger i forhold til budget 2016 med

overslagsårene 2017-2019, eftersendes relevante bilag hurtigst muligt til HMU.

INDSTILLING TIL MØDET 21.09.2015

Formanden indstiller til HovedMEDudvalget

- At drøfte de aktuelle budgetmæssige konsekvenser for personale-, arbejds-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold med henblik på at afgive høringsvar til Byrådets 2. behandling.

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 21-09-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen – i stedet mødte suppleant Gitte Frich Hansen

HMUs udtalelse om budgetaftalen for 2016-2019.

HMU har den 21. september drøftet den budgetaftale, som er indgået mellem et stort flertal af Byrådets partier.

HMU deltog i budgetseminaret i august, og næstformanden gav ved den lejlighed udtryk for opbakning til, at Byrådet gør det, der skal til, for at sikre en stabil økonomisk udvikling, da det på langt sigt vil give det bedste fundament for en god arbejdsplads. HMU finder, at det indgåede budgetforlig lever op til det ønske, der blev udtrykt ved budgetseminaret. HMU finder det endvidere positivt, at budgetaftalen er indgået af et meget bredt flertal i Byrådet, at elementerne i aftalen bygger på de fagligt funderede handleforslag i handlekataloget, og at der med aftalen også signaleres ansvarlighed i forhold til de kommende års effektiviseringer og strukturomlægninger.

HMU har drøftet den proces, der skal kvalificere de effektiviserings- og strukturforslag, der er nævnt på side 1-2 i aftalen. HMU bakker op om, at forslagene kvalificeres i en proces, hvor bl.a. bestyrelser og MED-organer inddrages. Samtidigt lægger HMU betydelig vægt på, at processerne både bliver præget af ordentlighed og god fremdrift, sådan at de ikke-helt-få direkte berørte ledere og medarbejdere kun skal leve med usikkerheden i en kort periode.

HMU gør opmærksom på, at det omfattende handlekatalog har berørt mange ledere og medarbejdere i organisation, og at det for alle vil betyde en grad af usikkerhed, også selv om forslagene ikke gennemføres nu ved denne budgetlægning. Vi anser det som en vigtig ledelsesopgave lokalt og dermed også et ansvar for LMU'erne at tage hånd om eventuel usikkerhed. HMU har desuden formuleret rammer for en fælles indsats for de medarbejdere, hvis job nedlægges i forlængelse af budgetaftalen. Dette dokument vedlægges til orientering for økonomiudvalg og byråd.

Punkt 57: Eventuelt til møde 21.09.2015

15/3620

Eventuelt til møde 21.09.2015

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 21-09-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen – i stedet mødte suppleant Gitte Frich Hansen

Formanden orienterede om, at formand og næstformand efter dette møde skal mødes med formand og sekretær for Feriefonden.

Der er ros til bestyrelsen og deres arbejde med ferieboligerne.

Der medbringes et ønske om en lejlighed i en storby.

HovedMEDudvalgets 24-timers seminar holdes på Kaløvig Center, Præstekrævevej 46, 8410 Rønne fra den 9. november kl. 12.00 til den 10. november kl. 12.00.

Personalechefen orienterede om, at hun på LEDERTRÆF 2015, torsdag den 17. september, i sin indledning nævnte 3i1 undersøgelsens resultat vedrørende gennemførelse og opfølgning på MUS – og gav lederne en opfordring med hjem, da der er mulighed for stor forbedring til næste undersøgelse.