

REFERAT Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2021 d. 07-02-2018

Mødedato Onsdag d. 07. februar 2018 kl. 15:00

Mødested Ry Bibliotek, Klostervej 6D

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til biblioteksområdet.....	4
Frigivelse af anlægsmidler til S/I Skanderborg Svømmehal.....	5
Meddelelser.....	7
Årsplanlægning 2018.....	8
Orientering om FGU og processen for etablering af uddannelsen.....	12
Opfølgning på rettidighed december 2017.....	13
Orientering om koncept for ledelsestilsyn i Beskæftigelse og Sundhed.....	16
Løbende status på flygtningeområdet.....	18
Udvidelser af Integrationsrådet - forretningsorden til godkendelse.....	19
Introduktion til sundhedsområdet.....	21
Evt.....	22

Punkt 16: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-157-17

Beslutning

Fraværende: Karen Schack Lindemann

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 17: Introduktion til biblioteksområdet

21.00.00-G01-1-18

Resume

På mødet vil bibliotekschef Jørgen Bartholdy orientere om kontraktholderområdet Skanderborg Biblioteker.

Sagsfremstilling

I 2016 fik Kultur- og Sundhedsudvalget udarbejdet en rapport om bibliotekernes fremtid i Skanderborg Kommune. Rapporten pegede blandt andet på tre overordnede udviklingsretninger for fremtidens bibliotek:

- klassisk bibliotek med materialesamlinger og udlån
- aktivitetssted som fysisk mødested, facilitering af arrangementer, samskabelse, aktivering af civilsamfundets ressourcer i bred kulturel og social forstand, en såkaldt "bylivsgenerator"
- kommunens rådgivningsorgan og opgaveunderstøtter med borgerservice og digital vejledning eller uddannelse inden for f.eks. it.

På mødet vil der blive givet en introduktion til bibliotekets kerneopgaver i forhold til de ovennævnte funktioner, økonomiske nøgletal samt erfaringer med "åbne biblioteker".

Desuden vil der blive orienteret om "Pulje til kulturelle arrangementer på bibliotekerne", som Byrådet vedtog med Budget 2018 samt om Byrådets beslutning om nedsættelse af brugergrupper i tilknytning til de enkelte biblioteker.

Dialogophøring

-

Indstilling

Stabschefen for Kultur, Borger og Plan indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Karen Schack Lindemann

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 18: Frigivelse af anlægsmidler til S/I Skanderborg Svømmehal

04.08.00-Ø00-1-18

Resume

Med denne sag søges frigivet midler af anlægsrammen til renovering af S/I Skanderborg Svømmehal svarende til 5,0 mio. kr.

Sagsfremstilling

Administrationen har over de seneste måneder løbende været i dialog med den selvejende institution Skanderborg Svømmehal vedrørende renovering og fremtidssikring af svømmehallen. Som et led i denne dialog har bygningsafdelingen været på besøg i svømmehallen og på den baggrund udarbejdet et sæt anbefalinger, som grundlæggende deler den samlede indsats for at optimere svømmehallen i en renoveringsdel og en energioptimeringsdel.

Der er mellem parterne S/I Skanderborg Svømmehal og Skanderborg Kommune konsensus om følgende:

- At sikre driften i svømmehallen. Det betyder blandt andet at undersøge, hvordan bassinets fliser og beton bedst muligt sikres.
- At renovere ventilationen med henblik på at sikre drift af systemet.
- At udføre diverse mindre renoveringsarbejder.

S/I Skanderborg Svømmehal vil gerne optimere og renovere alle energiforholdene i svømmehallen, men parterne vurderer samstemmende, at der ikke er midler til dette i første omgang. Energioptimering kan med fordel finansieres ved et ESCO-lignende projekt. En mere fuldstændig beskrivelse af et sådant projekt kræver en mere tilbunds gående undersøgelse. Når denne undersøgelse er gennemført i løbet af 2018, vil projektet blive forelagt til politisk behandling.

Skanderborg Kommune er bekendt med, at S/I Skanderborg Svømmehal arbejder på at tilknytte en professionel bygherrerådgiver, men afventer endelig beslutning omkring frigivelse af midlerne.

Det er planen, at renoveringsarbejderne skal foretages i sommerferien 2018 for at genere brugerne mindst muligt og fastholde svømmehallens indtjeningsmuligheder.

I investeringsoversigten for 2018 er der afsat 5,0 mio. kr. til renovering af S/I Skanderborg Svømmehal.

Økonomi

Økonomiudvalget behandlede den 20. maj 2015 forslag til ny standard for styring af projekter på investeringsoversigten, og vedtog for selvejende institutioner med anlægsprojekter følgende:

- at anlæg på selvejende institutioner eller lignende udført med kommunale midler skal have tilknyttet en professionel bygherrerådgiver, hvis kommunen vurderer, at projektet er af en størrelse og kompleksitet, der kræver dette
- at anlæg på selvejende institutioner eller lignende udført med kommunale midler administrativt skal godkendes forud for projektopstart

Byrådet vedtog yderligere den 24. juni 2015 at stille krav om, at anlæg på institutioner eller andre eksterne parter udført med kommunale midler, skal leve op til samme krav og politikker som kommunale anlæg, når den kommunale finansiering udgør halvdelen eller mere af anlægssummen.

Med denne sag om frigivelse af anlæg, har Teknik og Miljø været inde over for at sikre at disse standarder er - og bliver overholdt.

Dialogophøring

.

Indstilling

Stabschefen for Kultur, Borger og Plan indstiller,

- at der gives anlægsbevilling og frigives rådighedsbeløb på 5 mio. kr. i 2018 til renoveringen af S/I Skanderborg Svømmehal.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning

Fraværende: Karen Schack Lindemann

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at indstille,

- at der anlægsbevilges og frigives et rådighedsbeløb på 0,5 mio. kr. til brug for bl.a. rådgiverhonorar i 2018 til udformning af konkret projekt
- at det resterende rådighedsbeløb kan søges frigivet, når der ligger et konkret renoveringsprojekt.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Punkt 19: Meddelelser

00.01.00-A00-157-17

Sagsfremstilling

- Orientering om besøg fra politisk udvalg i Fredericia Kommune.
- Orientering om henvendelse fra gruppe, der ønsker at etablere et hospice i Skanderborg.

Beslutning

Fraværende: Karen Schack Lindemann

Der var desuden følgende meddelelser:

- en udfordring ved anlægsprojektet om sidescenen i Kulturhuset
- Ry Biograf har et ønske om foretræde for Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget for at præsentere et anlægsprojekt
- opfølgning på sagen om p-pladser ved idrætshaller, herunder Stjærhallen, kommer på som en sag på næste møde.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 20: Årsplanlægning 2018

00.01.00-G01-117-17

Resume

Med denne sag fortsætter Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget sin årsplanlægning for 2018.

Sagsfremstilling

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtager ved årsskiftet sædvanligvis en årsplan for det udvalgets politikformulerende og politikkontrollerende opgave i det kommende år.

Udvalgets opgaveområde er - jf. styrelsesvedtægten - følgende (numre refererer til politikområder):

"6. Sundhedsfremme og forebyggelse

- Generel sundhedsfremme og forebyggelse
- Genoptræning – indsatsen efter sundhedsloven
- Opgaver inden for sundhedssektoren – generelt samarbejde med regionen og almen praksis
- Medfinansiering af de regionale udgifter til sundhedsvæsenet

7. Integration

- Integrationsindsats
- Integrationsydelse
- Integrationsgrunduddannelse

8. Borgerservice

- Folkeregister
- Vielser
- Sygesikring
- Boligstøtte
- Personlige tillæg
- Borgerserviceopgaver – herunder pas, kørekort og forskudsskat
-

17. Kultur og Fritid

- Museer
- Teater og biografer
- Musikskoler og andre musikaktiviteter
- Biblioteker
- Fritid
- Folkeoplysning
- Landdistrikter
- Idræt og sport, herunder svømmehaller
- Legater under Skanderborg Kommune

18. Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsforhold

- Den regionale og lokale beskæftigelse
- Arbejdsanvisning og –formidling, herunder udvidet erhvervsservice
- Beskæftigelsesordninger og –indsats
- Arbejdsløshedsdagpenge og midlertidige ydelser
- Seniorjob
- Løntilskud
- Flexjob og ledighedsydelse
- Skånejob
- Sygedagpenge
- Revalidering og for revalidering
- Kontanthjælp – jobparate og aktivitetsparate
- Førtidspension
- Personlige tillæg
- Ungdommens Uddannelsesvejledning
- Erhvervsgrunduddannelse
- Produktionsskole
- Dag- og døgninstitutioner for voksne (for borgere med tilknytning til arbejdsmarkedet)
- Socialpsykiatri (for borgere med tilknytning til arbejdsmarkedet)
- Botilbud og bostøtte (for borgere med tilknytning til arbejdsmarkedet)
- STU – særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (for borgere med tilknytning til arbejdsmarkedet)
- Uddannelse – åbenlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate
- Ressourceforløb
- Jobafklaringsforløb."

Introduktionen til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget opgaveområde, herunder gældende politikker, standarder, forandringer, vil ske indledningsvis med korte oplæg om henholdsvis "Kultur og Fritid", "Sundhedsfremme" samt "Beskæftigelse og integration" på de første tre møder. Udvalget kan derefter ønske yderligere uddybning af specifikke emner. Derudover gives der en løbende introduktion i forbindelse med behandling af sager i udvalget.

På vedlagte bilag er oplyst de politikker, standarder og forandringer, som Byrådet tidligere har vedtaget på området. De er fordelt på politikområder. Der henvises også til Politikerhåndbogen.

Derudover henvises til Byrådet 2014-17's depeche til Byrådet 2018-21 (vedlagt) samt det administrative inspirationskatalog (vedlagt).

Supplerende sagsfremstilling til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 7. februar 2018:

På et nyt bilag med årsplanen er der skrevet faste punkter om budgetopfølgning og budgetlægning ind. Jf. beslutning på mødet i januar, vil udvalget på april mødet supplere årsplanen, og kan løbende aftale uddybende introduktion til udvalgets arbejdsområde. af hensyn til planlægning af dialogmøder, lægges op til en stillingtagen til, hvilke fora, Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget ønsker at have dialog med i 2018. Tidligere har følgende fora været til dialogmøder med Kultur- og Sundhedsudvalget og Socialudvalget:

Dialogpartnere på kulturområdet:

- Folkeoplysningsudvalget
- Idrætssamvirket
- Børne- og Ungdomsorganisationernes Samråd
- Aftenskolesamvirket
- Kulturpuljeudvalget
- Landsbysamvirket

- Kunstråd Skanderborg

Eventuelle:

- Bestyrelsen for Kulturhuset Skanderborg
- Andre – Foreningen Vestermølle

Kontraktholdere:

- Museum Skanderborg
- Skanderborg Bibliotek
- Kulturskolen Skanderborg
- Hallerne (I/S Ry Hallerne, Hørning Idrætscenter og Idrætsområdet Skanderborg)

Integrationsområdet:

- Integrationsråd

Socialt frivilligt arbejde:

- Frivillig Følgegruppen

Derudover inviteres udvalget til følgende konferencer:

- KL's Sundhedskonference 16. januar – hvor en del af jer deltog
- Bibliotekspolitisk topmøde 12-13. april i Herning
- KL's Social- og sundhedstopmøde 17.-18. maj i Ålborg
- KL's Jobcamp 8.-9. november (sted kendes endnu ikke)

KL's Kultur- og fritidstopmøde finder kun sted hvert andet år, næste gang i maj 2019.

Det kan overvejes, om udvalget vil prioritere at deltage samlet i mindst en af konferencerne.

Dialogoghøring

.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget drøfter sin årsplan 2018 indledningsvis
- at Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget genoptager årsplanen på april-mødet.

Beslutning

Fraværende: Karen Schack Lindemann

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at godkende den foreliggende årsplan som et dynamisk papir og at genoptage årsplanen på april-mødet.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog endvidere at anmode administrationen om at komme med forslag til plan for dialogmøder, herunder nogle få møder med tidligere mødestart for udvalget.

Beslutning i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 10. januar 2018:

Udvalget drøftede årsplanlægningen, og havde følgende input:

- overblik over dialogmøder med fora på kulturområdet, integrationsområdet og andre
- studietur på forskellige steder i kommunen, f.eks. UU, Gestus, kompetencecenteret
- tema om Jobcenteret, herunder samspillet med borgerne
- evt. holde møder ude i byen i forbindelse med besøg - f.eks. på nyt bibliotek i Ry, andre biblioteker, kulturhuset, kulturskolen, ..
- kulturområdet
- sundhedsaftalen og ejerskab til det regionale sundhedsområde.

Administrationen anmodes om at komme med et oplæg til årsplan for udvalget.

Bilag

Depeche til Byrådet 2018-2021

Inspirationskatalog.pdf

Årsplanlægning Kultur-, Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget

Årsplan 2018 Kultur, Sundhed og Beskæftigelsesudvalget

Punkt 21: Orientering om FGU og processen for etablering af uddannelsen

15.08.00-A00-1-17

Resume

Med denne sag orienteres Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget om den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU), og Økonomiudvalgets hidtidige arbejde med uddannelsen i Skanderborg Kommune.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget fik i december 2017 en orientering om forberedelsen af den nye Forberedende Grunduddannelse, herunder mulighederne for at etablere den i Skanderborg Kommune.

Orienteringen omhandler

- hvilke uddannelser FGU'en erstatter
- målgruppen
- finansieringen
- kortlægningen af målgruppen i dag på de berørte uddannelser
- anbefalinger vedr. FGU'en fra de berørte aktører
- sonderinger med andre kommuner om etableringen af uddannelsen.

Økonomiudvalget har tidligere givet borgmesteren bemyndigelse til sonderinger med nabokommunerne. Sagen drøftes på tværs af kommuner i Kommunekontaktrådet (KKR) i Midtjylland i 2018.

Sagsfremstilling, bilag og beslutning fra Økonomiudvalgets behandling i december 2017 er vedlagt som bilag.

Dialogophøring

.

Indstilling

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Karen Schack Lindemann

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Dagsordenspunkt: Orientering om den nye Forberedende Grunduddannelse og stillingtagen til den kommende proces behandlet på mødet 13. december 2017 kl. 16:00 (Mødelokale 1.Ø.30, Fælleden, Skanderb.docx

Notat om FGU til Økonomiudvalget den 23. nov. 2017

171023-Tidsplan-implementering.pdf

Punkt 22: Opfølgning på rettidighed december 2017

00.00.00-A00-9-17

Resume

Skanderborg Kommune har i forbindelse med revisionsberetning nr. 20 for 2016 fået gentagne bemærkninger i forhold til sygedagpenge- og jobafklaringsforløb, uddannelseshjælp og ledighedsydelse. Der gives en status på iværksatte tiltag og rettidigheden for december 2017.

Sagsfremstilling

Revisionsberetning nr. 20 for 2016 indeholdt gentagne bemærkninger i forhold til sygedagpenge- og jobafklaringsforløb, uddannelseshjælp og ledighedsydelse. Beskæftigelse og Sundhed har efterfølgende arbejdet med at implementere en systematisk opfølgning på rettidigheden på de berørte områder samt sikret, at medarbejderne har den nødvendige faglige viden, som skal understøtte arbejdet.

Overordnet set er rettidigheden steget på de fleste områder, både når der ses på udviklingen fra november til december og udviklingen gennem hele 2017. På nogle områder er det ikke muligt at lave en systematisk opfølgning på rettidigheden. I stedet følges der op via ledelsestilsynet. Afrapporteringen i sin helhed vedlægges som bilag.

Økonomiudvalget godkendte den 13. december 2017 følgende mål for rettidigheden i marts 2018:

- Behandling af jobafklaringsforløb i rehabiliteringsteamet – 90%
- Opfølgningssamtaler på sygedagpenge – 80%
 - For samtaler som overskrides med 1-7 dage – 87%
- For alle nystartede jobafklaringsforløb fra 1. januar 2018:
 - 4 måneders varighed: 3 samtaler – indikator på 80%
 - 7 måneders varighed: 4 samtaler – indikator på 80%
 - 9 måneders varighed: 5 samtaler – indikator på 90%
 - 12 måneders varighed: 6 samtaler – rettidighed på 90%.

Sygedagpenge

På sygedagpengeområdet var der bemærkninger til rettidig opfølgning og kontakt til arbejdsgiver i forbindelse med første samtale.

Rettidig opfølgning: I november blev 445 ud af 667 samtaler afholdt rettidigt, svarende til 66,7 %. I december var 504 ud af 743 samtaler rettidige, svarende til 67,8 %. Dermed er rettidigheden steget med 1,1 procentpoint. I januar 2017 blev 120 ud af 379 samtaler afholdt rettidigt, svarende til 31,7 %. Dermed er rettidigheden steget 36,1 procentpoint siden januar 2017.

Kontakt til arbejdsgiverne ved første samtale: Det er ikke muligt at lave en systematisk opfølgning på, om arbejdsgiveren kontaktes i forbindelse med første samtale. Der følges op via ledelsestilsynet.

Jobafklaringsforløb

For jobafklaringsforløb var der bemærkninger til rettidig opfølgning, og at sager ikke blev forelagt rehabiliteringsteamet inden 4 uger efter ophør af sygedagpenge.

Rettidig opfølgning: I november havde 26 ud af 88 sygemeldte fået seks 6 samtaler inden for ét år, svarende til 29,5 %. I december havde det samme antal - 26 ud af 88 sygemeldte - fået seks samtaler inden for ét år, svarende til 29,5 %. Dermed er rettidigheden uændret. I januar 2017 havde tre ud af 67 sygemeldte fået seks samtaler inden for ét år, svarende til 4,5 %. Dermed er rettidigheden steget 25,5 procentpoint siden januar 2017. Da det kræver seks samtaler inden for 12 måneder at opfylde rettidigheden, vil det først blive engang i 2018, at der sker en afgørende stigning i rettidigheden.

Sager til rehabiliteringsteamet: I november blev to ud af 11 sager forelagt rehabiliteringsteamet rettidigt, svarende til 18,2 %. I december blev seks ud af 22 sager forelagt rehabiliteringsteamet rettidigt, svarende til 27,3 %. Dermed er rettidigheden steget med 9,1 procentpoint. I januar blev ingen ud af fire sager forelagt rehabiliteringsteamet rettidigt. Der er ved at blive planlagt flere rehabiliteringsmøder, så rettidigheden kan overholdes. Forskellene i antallet af sager, som forelægges rehabiliteringsteamet, skyldes forskelle i antallet af afholdte møder, samt at der måned for måned kan være forskelle i hvor mange sygedagpengesager, der visiteres til jobafklaringsforløb.

Ledighedsydelse

For ledighedsydelse var der bemærkninger til rettidig opfølgning og afholdelse af CV-samtale. Samtidig var revurderinger ikke påbegyndt rettidigt.

Rettidig opfølgning: I november blev 121 ud af 123 samtaler afholdt rettidigt, svarende til 98,4 %. I december var 103 ud af 111 samtaler rettidige, svarende til 92,8 %. Dermed er rettidigheden faldet med 5,6 procentpoint.

Rettidig afholdelse af CV-samtale: I november blev 26 ud af 27 samtaler afholdt rettidigt, svarende til 96,3 %. I december var 18 ud af 20 samtaler rettidige, svarende til 90,0 %. Dermed er rettidigheden faldet med 6,3 procentpoint.

Rettidig påbegyndelse af revurdering: Det er ikke muligt at lave en systematisk opfølgning på påbegyndelse af revurderingerne. Der følges op via ledelsestilsynet.

Uddannelseshjælp

For uddannelseshjælp er der bemærkninger til rettidig opfølgning, rettidig afgivelse af tilbud, rettidig udarbejdelse af uddannelsesplan/uddannelsespålæg og manglende sanktion eller stillingstagen til sanktion.

Rettidig opfølgning: I november blev 76 ud af 104 samtaler afholdt rettidigt, svarende til 73,1 %. I december var 62 ud af 70 samtaler rettidige, svarende til 88,6 %. Dermed er rettidigheden steget med 15,5 procentpoint. I januar 2017 blev 45 ud af 93 samtaler afholdt rettidigt, svarende til 48,4 %. Dermed er rettidigheden steget med 40,2 procent point siden januar 2017.

Rettidig afgivelse af tilbud: I november var 228 ud af 266 uddannelseshjælpsmodtagere i tilbud, svarende til 85,6 %. I december var 230 ud af 265 i tilbud, svarende til 86,6 %. Dermed er aktiveringsgraden steget med 1,0 procentpoint. I januar 2017 var 170 ud af 270 i tilbud, svarende til 63,0 %. Dermed er aktiveringsgraden steget med 23,6 procentpoint siden januar.

Rettidig udarbejdelse af uddannelsesplan/uddannelsespålæg: Der er ikke muligt at lave en systematisk opfølgning på udarbejdelse af uddannelsesplan eller uddannelsespålæg. Der følges op via ledelsestilsynet.

Sanktioner: Det er ikke muligt at lave en systematisk opfølgning på manglende sanktioner eller stillingstagen til sanktion. Der følges op via ledelsestilsynet.

Dialogophøring

.

Indstilling

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Karen Schack Lindemann

Plancher fra oplæg vedlægges referatet.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning og vedtog, at orienteringen gives næste gang i maj eller inden da, hvis udviklingen går i den forkerte retning. Derefter orienteres hvert halve år, hvis udviklingen er i god gænge.

Bilag

Afrapportering på Uddannelseshjælp december 2017

Afrapportering på Ledighedsydelse december 2017

Afrapportering sygedagpengeområdet december 2017

Afrapportering på Jobafklaringsområdet december 2017

Oplæg om rettidighed.pdf

Kommunefordelte samtalel.pdf

Punkt 23: Orientering om koncept for ledelsestilsyn i Beskæftigelse og Sundhed

00.00.00-A00-9-17

Resume

Med denne sag orienteres om konceptet for ledelsestilsyn i Fagsekretariatet Beskæftigelse og Sundhed.

Sagsfremstilling

I 2017 lavede Fagsekretariatet Beskæftigelse og Sundhed et nyt koncept for ledelsestilsyn på baggrund af bemærkninger fra revisionen. Konceptet er lavet med udgangspunkt i revisionens bemærkninger til regnskab 2016. Det nye koncept har betydet, at afdelingerne i Jobcenteret hurtigere sætter ind overfor fundne uregelmæssigheder, og justerer arbejdsgange, hvis det er nødvendigt.

Ledelsestilsynet indeholder fire faser.

Fase 1 - Tilsyn

Der udvælges sager som gennemgås.

Fase 2 - Handling

Der handles på eventuelle fejl og mangler, som er konstateret i fase 1.

Fase 3 - Leders godkendelse

Den relevante afdelingsleder godkender det førte tilsyn og sikrer opfølgning og iværksættelse af de handlinger, som er sket i fase 2.

Fase 4 - Afrapportering til afdelingsleder samt chefgruppen

Der samles op på generelle fejl og mangler, som afdelingslederne skal være opmærksomme på. Hvert kvartal afrapporteres der til chefgruppen i Beskæftigelse og Sundhed.

Som standard gennemgås to sager om måneden pr. målgruppe i hver afdeling i Jobcenteret. På nogle områder er der så få sager, at det ikke giver mening at gennemgå to sager om måneden i 2018. På de områder, hvor der er givet revisionsbemærkninger, gennemgås der yderligere 2 sager, så der samlet set gennemgås 4 sager på sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ledighedsydelse og uddannelseshjælp pr. målgruppe i hver afdeling. Når revisionens bemærkninger for regnskab 2017 foreligger, udvælges de områder, hvor der udvælges 4 sager pr. måned til gennemgang.

Ud over ledelsestilsyn med personsager foretages der tilsyn med udbetaling af ydelser samt økonomisk tilsyn.

Indstilling

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Notat ledelsestilsynskoncept 2017

Ledelsestilsyn Jobcentret 2017.pdf

Punkt 24: Løbende status på flygtningeområdet

03.00.00-A00-54373-15

Resume

Med denne sag orienteres om status på flygtningeområdet, som led i en løbende orientering.

Sagsfremstilling

Socialudvalget vedtog på mødet i oktober 2015 at anmode administrationen om løbende at holde udvalget orienteret om flygtningeområdet gennem opdatering af vedlagte notat, suppleret med oversigtskort over den samlede boligplacering af flygtninge i hele kommunen.

I 2015 og 2016 blev notatet udarbejdet månedsvist. På grund af nedgang i kvoten besluttede Socialudvalget i 2017 at notatet kun skulle fremlægges kvartalsvist. Der var tale om februar-, maj-, august- og novembermøderne. Derfor orienteres om status på dette møde.

Der lægges op til en drøftelse af, hvor ofte Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vil orienteres om status på flygtningeområdet. Der lægges op til halvårlig orientering, med mindre der sker væsentlige ændringer i forhold til det forventelige.

Dialogoghøring

.

Indstilling

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning
- at Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget fremadrettet orienteres via opdatering af vedlagte notat halvårligt i februar og august måned.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning
- at udvalget der fremadrettet orienteres via opdatering af vedlagte notat halvårligt i februar og august måned.

Bilag

notat vedr. løbende status på flygtningeområdet feb. 2018

Punkt 25: Udvidelser af Integrationsrådet - forretningsordenen til godkendelse

15.40.00-A00-1-18

Resume

Med denne sag fremlægges forslag til udvidelse af Integrationsrådet og ny forretningsordenen til godkendelse.

Sagsfremstilling

Integrationsrådet i Skanderborg Kommune mener, i overensstemmelse med integrationspolitik, at den gode integration løses bedst i og af det brede fællesskab. Derfor ønsker rådet at udvide antallet af medlemmer i det kommende Integrationsråd (2018-2022).

På dialogmødet med det daværende Socialudvalg den 2. maj 2017 blev Integrationsrådets ønske drøftet. Socialudvalget var positivt stemte overfor forslaget.

Det er Byrådet, der træffer den endelige beslutning om en eventuel ændring af forretningsordenen, samt udpeger medlemmerne til Integrationsrådet.

En udvidelse af antallet af medlemmer, kræver en ændring af nuværende forretningsordenen kap. 2 § 2, hvor der står:

"§ 2. Integrationsrådet består af 9 medlemmer med bopæl i kommunen. Derudover er en repræsentant fra chefgruppen i Beskæftigelse & Borgerservice tilknyttet som ressourceperson."

Integrationsrådet mener, at man ved at udvide antallet af medlemmer vil kunne repræsentere en bredere og mere mangfoldig gruppe af borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund. Herudover ønsker Integrationsrådet også at inddrage flere aktører i løsningen af integrationsopgaven. Herunder lokale virksomheder og foreninger.

Integrationsrådets argument støttes af den nyligt offentliggjorte rapport fra Institut for Menneskerettigheder: "Integrationsrådenes arbejde og udfordringer". Her konkluderes det, at "Integrationsrådenes gennemslagskraft opleves som størst i de råd, hvor medlems sammensætningen er præget af mangfoldighed på etnicitets- og funktionsniveau" (2017:27).

I overensstemmelse med integrationspolitikken ønsker Integrationsrådet således at understrege, at integration er en opgave for borgere, foreninger, institutioner, kommune og virksomheder generelt, og at alle må tage et ansvar i den sammenhæng.

Integrationsrådet ønsker med dette punkt at indstille til Kultur-, Sundheds-, og Beskæftigelsesudvalget at anbefale Byrådet at træffe beslutning om en ændring af forretningsordenen, der vil muliggøre en udvidelse af antallet af medlemmer af Integrationsrådet.

Vedhæftet som bilag er: nuværende forretningsordenen, forslag til redigeret udgave af forretningsordenen (redigeringer fremhævet med gult), samt ovenfor nævnte rapport fra Institut for Menneskerettigheder.

Dialoghøring

Integrationsrådet har arbejdet med at formulere og drøfte ønsket om en udvidelse antallet af medlemmer i flere år. De har drøftet det indbyrdes og med chefer fra kommunens administration.

Indstilling

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- at forslaget til ny forretningsorden for Integrationsrådet godkendes.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at indstille,

- at Integrationsrådet kan dannes med minimum 9 medlemmer og maksimum 20-25 medlemmer som en gruppe af borgere præget af mangfoldighed på etnicitets- og funktionsniveau, og med repræsentanter fra f.eks. foreninger, institutioner, kommune og virksomheder generelt
- at Integrationsrådet anbefales at annoncere efter nye medlemmer
- at den konkrete sammensætning godkendes af administrationen
- at det nye Integrationsråd anmodes om i samarbejde med administrationen at komme med et forslag til revideret forretningsorden, der afspejler Integrationsrådets ønske om i endnu højere grad være en aktiv medspiller i integrationen.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Bilag

Forretningsorden for Integrationsrådet

Forretningsorden for Integrationsrådet udkast til redigeret udgave

Integrationsrådenes arbejde og udfordringer._

Punkt 26: Introduktion til sundhedsområdet

29.00.00-A00-6-18

Resume

Der gives en indledende introduktion til politikområdet for sundhedsfremme og forebyggelse.

Sagsfremstilling

Som led i introduktionen for Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget gives en introduktion til politikområdet sundhedsfremme og forebyggelse (politikområdet 6, jævnfør Politikerhåndbogen).

Beskæftigelses- og sundhedschefen giver et oplæg, hvor Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget får en indføring i:

- nationale rammer for sundhedsområdet
- lokale rammer i form af sundhedspolitik og politisk vedtagne forandringer
- ansvarsområder på sundhedsområdet.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget kan udvælge emner fra introduktionen, som ønskes uddybet på de kommende møder.

Indstilling

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- at introduktionen tages til efterretning
- at Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget evt. udvælger emner, som skal uddybes på kommende møder.

Beslutning

Plancher fra oplægget vedlægges referatet.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Introduktion til sundhedsområdet.pdf

Punkt 27: Evt.

00.01.00-A00-157-17

Beslutning

Der var ingen emner under 'evt.'