

# REFERAT HovedMED-udvalget d. 25-11-2014

**Mødedato** Tirsdag d. 25. november 2014 kl. 09:00

**Mødested** Konferencsalen, Skanderborg

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referater fra møderne 09.09.2014 og 22.09.2014.....	3
Godkendelse af dagsorden for det aktuelle møde.....	5
Nyt om Arbejdsmiljø.....	7
Opfølgning på sygefravær.....	11
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2014-2015.....	14
Opfølgning på 325-aftale ultimo oktober 2014.....	17
Status for 3i1 projektet.....	19
Orientering om LokalMEDaftale af 29.10.2014.....	22
Personalechefen orienterer.....	24
Eventuelt til mødet 25.11.2014.....	26

## **Punkt 39: Godkendelse af referater fra møderne 09.09.2014 og 22.09.2014**

14/3181

### **Bilag**

Opfølgning HMU 09.09.2014

## Godkendelse af referater fra møderne 09.09.2014 og 22.09.2014

### **RESUME**

---

Godkendelse af referat fra mødet den 9. september 2014 var på dagsordenen til mødet den 22. september 2014, hvor HMU besluttede at udsætte punktet pga. referatet kun havde været tilgængeligt i kort tid.

### **Sagsfremstilling**

Kort opfølgning på HMUs 24-timers seminar den 13. og 14. november 2014.

### **BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 25-11-2014**

---

*Fraværende: Anton Madsen, Gunner Dalgaard, Bent Eriksen (i stedet deltog Frank Larsen)*

HovedMEDudvalget godkendte referater fra møderne 09.09.2014 og 22.09.2014.

## **Punkt 40: Godkendelse af dagsorden for det aktuelle møde**

14/3181

## Godkendelse af dagsorden for det aktuelle møde

### **BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 25-11-2014**

---

*Fraværende: Anton Madsen, Gunner Dalgaard, Bent Eriksen (i stedet deltog Frank Larsen)*

Punkt 44: Opfølgning på 325-aftalen ultimo oktober 2014 rykkes frem og behandles før punkterne 40-43.

HovedMEDudvalget godkendte herefter dagsordenen.

## **Punkt 41: Nyt om Arbejdsmiljø**

14/67622

### **Bilag**

Arbejdsmiljøredøgørelse 3. kvartal 2014

Arbejdstilsynets 50/50-pulje - Brancheliste

Valg til Arbejdsmiljøorganisationen i Skanderborg Kommune 2015

# Nyt om Arbejdsmiljø

## RESUME

Til drøftelse og orientering

### Sagsfremstilling

#### Valg af Arbejdsmiljørepræsentanter til arbejdsmiljøorganisationen.

Der skal vælges arbejdsmiljørepræsentanter til arbejdsmiljøgrupper og MED-udvalg hvert andet år. Det er således tid til at afholde valg i første kvartal 2015, da sidste valg blev afholdt i foråret 2013.

Rammerne om valg, valgprocedurer og praktiske forhold omkring valget fremgår af vedlagte bilag

Valg af Arbejdsmiljørepræsentanter til HovedMED-udvalget og til OmrådeMED-udvalg vil ske digitalt, idet alle arbejdsmiljørepræsentanter vil være oprettet i lønsystemet og dermed vil kunne deltage i et digitalt valg. Valget vil blive afholdt ved hjælp af ENALYZER - Skanderborg Kommunes spørgeskemasystem.

#### Samarbejde med Arbejdstilsynet i 3. kvartal 2014

Påbud og Smileys – se "Arbejdsmiljøredegørelse 3. kvartal 2014".

Arbejdstilsynet har ført tilsyn på 12 arbejdspladser og har udstedt et eller flere påbud til 7 arbejdspladser med en gul smiley til følge. 5 arbejdspladser havde styr på arbejdsmiljøforholdene og fik en grøn smiley.

Ældreområdet har i særlig grad fået reaktioner i forhold til mangler i forbindelse med det ergonomiske arbejdsmiljø.

#### Status på Arbejdsulykker

Q1-3 2013 sammenlignet med Q1-3 2014 - se "Arbejdsmiljøredegørelse 3. kvartal 2014"

Ved udgangen af tredje kvartal må det konstateres, at der er en stigning på 38 i antallet af anmeldte ulykker. Fra 320 i 2013 til 358 i 2014.

I første og andet kvartal var den generelle stigning balanceret af en nedgang i antallet af ulykker med fravær. Dette er ikke tilfældet ved udgangen af 3. kvartal, om end stigningen er 2 (nominelt). Samtidig er fordelingen mellem ulykker med og uden fravær fortsat i en positiv udvikling, idet det i 2014 er 25% af ulykkerne, der medfører fravær.

Ligesom ved tidligere statusopgørelser i 2014 er ældreområdet overrepræsenteret i forhold til antal ulykker generelt og i forhold til antal ansatte.

#### Standardisering af anmeldelse og behandling af arbejdsulykker i Skanderborg Kommune.

Skanderborg Kommunes digitale system til anmeldelse og registrering af arbejdsulykker, Insubiz, giver nu mulighed for, at registrere ulykker uden fravær, mindre hændelser og tilløb til ulykker. Dette vil øge retssikkerheden for alle medarbejdere, idet en registrering i Insubiz sikrer en ensartet registrering og dokumentation for at en hændelse har fundet sted.

I dag bliver alle anmeldelsespligtige arbejdsulykker (med fravær) anmeldt til Arbejdstilsynet vis Insubiz. Ulykker uden fravær og tilløb til ulykker registreres lokalt og efter en valgfri registreringsmetode. Ulykker uden fravær registreres som oftest i Insubiz. Denne praksis er en udløber af den fælles standard for håndtering af arbejdsulykker, som HMU godkendte 26. november 2012.

En obligatorisk anvendelse af de nye funktioner i Insubiz, vil være en ændring af hidtidig praksis, med det primære formål at styrke retssikkerheden og den forebyggende indsats. Insubiz' modul til registrering af ulykker og tilløb til ulykker giver også mulighed for at kunne registrere de mange små belastninger, som flere arbejdspladser dagligt registrerer flere af. For eksempel belastninger som små slag, puf, knib eller lignende.

For at styrke medarbejderes retssikkerhed og gøre det mere enkelt og effektivt at dokumentere arbejdsulykker og tilløb til arbejdsulykker, vil alle arbejdsulykker samt tilløb til ulykker derfor skulle indberettes i Insubiz fra 1. januar 2015.

Alle arbejdspladser har pligt til at anmelde arbejdsulykker jf. lov om arbejdsskadeforsikring §31. Der er desuden pligt til at undersøge ulykker og sundhedsskader, samt tilløb hertil jf. Bekendtgørelse om Samarbejde om sikkerhed og sundhed §17, stk 2 pkt. 7.

For at arbejdspladserne kan leve op til lovgivningens krav, samt have de bedste forudsætninger for forebyggelse af ulykker samt tilløb hertil, er det vigtigt at have de optimale metoder og redskaber, samt de korrekte data om ulykker og tilløb til ulykker.

Alle Insubiz' registreringsmoduler vil være tilgængelige for MED-Organisationen pr. 1. november 2014 med henblik på obligatorisk anvendelse fra 1. januar 2015.

For at støtte op om Arbejdsmiljøorganisationens opgave med at anvende de nye funktioner i Insubiz, udbyder HR-Forsikring og Arbejdsmiljø et supplerende uddannelsesseminar i foråret 2015. Der vil være tale om et endagsseminar, som bliver udbudt på tre datoer (26. marts; 16. april; 19. maj) og med temaerne:

- Anvendelse af alle Insubiz' registreringsmoduler
- Registrering af belastninger som små slag, puf, knib eller lignende.
- Risikovurdering og Ulykkesanalyse
- Håndtering af ulykkesforløb inkl. Opfølgning og APV

### **Støtte til forebyggende projekter i samarbejde med autoriserede arbejdsmiljørådgivere.**

Arbejdstilsynets 50/50-pulje yder støtte til arbejdsmiljørådgivning til særligt nedslidningstruede brancher.

Rådgivningen skal gå til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø, nedbringe antallet af arbejdsulykker eller nedbringe antallet af fysisk overbelastede medarbejdere.

HR-Arbejdsmiljø har informeret alle kontrakt og aftaleholdere inden for de berørte brancher, om mulighed for tilskud til projekter i samarbejde med autoriserede arbejdsmiljørådgivere.

## **JURA**

---

Bekendtgørelse om samarbejde om sikkerhed og sundhed §17, stk 2 pkt. 7

Lov om arbejdsskadeforsikring §31

## **INDSTILLING**

---

Formanden indstiller til HovedMEDudvalget

- At drøfte og godkende, at registrering af arbejdsulykker og tilløb til arbejdsulykker, herunder også mindre belastninger sker i Insubiz fra 1. januar 2015.
- At godkende, at valg af arbejdsmiljørepræsentanter til HovedMEDudvalget sker digitalt i 1. kvartal 2015.
- At tage orienteringen om Arbejdsulykker og samarbejde med Arbejdstilsynet, samt orientering om Støtte til forebyggende projekter i samarbejde med autoriserede arbejdsmiljørådgivere til efterretning

## BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 25-11-2014

---

*Fraværende: Anton Madsen, Gunner Dalgaard, Bent Eriksen (i stedet deltog Frank Larsen)*

### **Valg af arbejdsmiljørepræsentanter til arbejdsmiljøorganisationen.**

HovedMEDudvalget drøftede formen for valg af arbejdsmiljørepræsentanter. Drøftelsen omfattede hvorvidt valget skal foregå digitalt eller ved direkte valg, som hidtil. Der var flere argumenter for begge metoder, fx at digitale valg er i tråd med den generelle digitaliseringsproces, herunder at al skriftlig kommunikation med borgerne foregår digitalt fra 1. november 2014. Et andet argument var, at man ved personligt fremmøde kan agitere for sit kandidatur og fortælle om, hvad man særligt lægger vægt på i arbejdsmiljøarbejdet.

Efter en pause, hvor medarbejderne talte sammen, og lederne talte sammen, blev der truffet en fælles beslutning om:

- At HMU kraftigt opfordrer alle til at deltage i valget til arbejdsmiljøorganisationen
- At valget foregår digitalt
- At der arrangeres et fyraftens valgmøde i konferencesalen, med deltagelse af de respektive kandidater og vælgere. Martin Keis Kristensen og Martin A. Hansen står for tilrettelæggelsen af fyraftensmødet.

Liste over arbejdsmiljørepræsentanter er tilgængelig på medarbejderportalen.

### HovedMEDudvalget

- godkendte, at registrering af arbejdsulykker og tilløb til arbejdsulykker, herunder mindre belastninger, sker i Insubiz fra 1. januar 2015.
- tog orienteringen om Arbejdsulykker og samarbejde med Arbejdstilsynet, samt orientering om Støtte til forebyggende projekter i samarbejde med autoriserende arbejdsmiljørådgivere til efterretning.

## **Punkt 42: Opfølgning på sygefravær**

14/3203

### **Bilag**

Projektbeskrivelse og projektevaluering

# Opfølgning på sygefravær

## RESUME

---

Til orientering og beslutning.

HovedMEDudvalget ønsker løbende orientering om opfølgning på sygefraværet.

Projektskrivelse og projektevaluering på pilotprojekt om "Ekstern psykologbistand til afklaring af særlige vanskelige sygefraværssager".

## Sagsfremstilling

Personalechefen orienterer om arbejdet med udformning af udviklingskontraktmål for nedbringelse af sygefravær for 2015.

Der foreligger projektbeskrivelse og projektevaluering af pilotprojektet "Ekstern psykologbistand til afklaring af særlige vanskelige sygefraværssager".

Pilotprojektet startede i januar 2014, og pr. november 2014 har 45 medarbejdere været visiteret til et afklaringsforløb hos erhvervspsykologen.

Målgruppen er defineret som:

- Sygemeldte medarbejdere med formodet psykisk diagnose
- Sygemeldte medarbejdere med "ondt i livet" problematikker
- Sygemeldte medarbejdere, som ikke ønsker bistand fra HR-afdelingen

Tilbuddet omfatter

- 2 afklaringsamtaler med erhvervspsykolog af 1½ times varighed
- Efter individuel konkret vurdering mulighed for op til 4 opfølgningssamtaler af 1 times varighed
- Samtalerne holdes på mandage – i lokale som Skanderborg Kommune stiller til rådighed.

Evalueringen viser, at ud af de 45 visiterede medarbejdere

- er 18 tilbage i arbejde
- er 18 forsat i forløb
- har 8 valgt at opsige deres stilling
- er 1 blevet afskediget

Der er stor efterspørgsel fra lederside om muligheden for at projektet fortsætter i 2015.

Pilotprojektet i 2014 har været finansieret med 300.000 kr. fra overførte midler fra 2013 fra forsikringsmidlernes forebyggelsesfond. Denne fond er nedlagt fra 1. januar 2014 pga. omlægning af økonomien på forsikringsområdet i f. m. blandt andet nedsættelse af præmieindbetalingen.

Mulige finansieringsmodeller:

- De enkelte aftale-/kontraktholdere betaler for psykologsamtalerne, for de medarbejdere, som benytter tilbuddet.
- Det undersøges, om der er mulighed for centrale midler til finansiering.

## INDSTILLING

---

Personalechefen indstiller til HovedMEDudvalget

- At tage orienteringen om sygefraværet til efterretning,

- At tage orienteringen om pilotprojektet til efterretning, og
- At beslutte, om mulighederne for at fortsætte projektet i 2015 skal undersøges.

## **BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 25-11-2014**

---

*Fraværende: Anton Madsen, Gunner Dalgaard, Bent Eriksen (i stedet deltog Frank Larsen)*

Personalechefen orienterede om arbejdet med udformning af udviklingskontraktmål for nedbringelse af sygefravær for 2015.

Personalechefen orienterede om pilotprojektet "Ekstern psykologbistand til afklaring af særlige vanskelige sygefraværssager".

Såvel ledere som medarbejdere i HMU udtrykte stor tilfredshed med projektet, og er enige om, at projektet skal fortsætte i 2015, som et centralt finansieret projekt.

HovedMEDudvalget

- tog orienteringen om sygefravær til efterretning
- tog orienteringen om pilotprojektet til efterretning
- besluttede, at pilotprojektet "Ekstern psykologbistand til afklaring af særlige vanskelige sygefraværssager" skal fortsætte i 2015, som et centralt finansieret projekt.

## **Punkt 43: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2014-2015**

14/67622

### **Bilag**

Årlig arbejdsmiljødrøftelse 2014

# Den årlige arbejdsmiljødrøftelse 2014-2015

## RESUME

---

Til drøftelse.

### Sagsfremstilling

Den årlige drøftelse gennemføres i henhold til Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1181 om "Samarbejde om sikkerhed og sundhed" § 9.

Arbejdsgiveren i virksomheder med arbejdsmiljøorganisation skal hvert år i samarbejde med medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen gennemføre en arbejdsmiljødrøftelse, hvor deltagerne drøfter:

1. tilrettelæggelse af indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år,
2. fastlægger, hvordan samarbejdet skal foregå, herunder samarbejdsformer og mødeintervaller,
3. vurderer, om det foregående års mål er nået og
4. fastlægger mål for det kommende års arbejde.

Ad 1. – tilrettelæggelse af indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år. HovedMEDudvalget drøfter de overordnede fokuspunkter.

Ad 2. – fastlægger, hvordan samarbejdet skal foregå, herunder samarbejdsformer og mødeintervaller. Samarbejdsformer og mødeintervaller organiseres i henhold til den til enhver tid gældende MED-aftale med tilhørende bilag.

Ad 3. og 4. – HovedMEDudvalget vurderer status på foregående års mål og sætter nye mål. Dette sker i form af en drøftelse på baggrund af bilaget "HovedMEDudvalgets indsatsområder: status på 2014 og perspektiver for 2015".

## INDSTILLING

---

Formanden indstiller til HovedMEDudvalget

- At drøfte det kommende års indsatsområder indenfor arbejdsmiljøområdet.

## BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 25-11-2014

---

*Fraværende: Anton Madsen, Gunner Dalgaard, Bent Eriksen (i stedet deltog Frank Larsen)*

HovedMEDudvalget gennemførte den årlige arbejdsmiljødrøftelse på baggrund af det udsendte notat.

Af drøftelsen fremgik følgende opmærksomhedspunkter:

- Fysisk APV for skoleområdet, herunder konsekvenser af skolereformen og ændrede arbejdstider.
- Psykisk arbejdsmiljø i relation til effektivisering og muligt øget arbejdspress.
- Årlig rundering i relation til fysisk APV – at APV registrering og runderinger skal hænge sammen og det er vigtigt at gøre noget ud af runderingerne.
- Uddannelsesplan for 2015

HovedMEDudvalget vurderede at der er arbejdet godt med målene for 2014, og samtidig en erkendelse af, at flere af indsatsområderne fortsætter med mål i 2015.

HovedMEDudvalget henviser til LokalMEDaftalen af 29.10.2014 samt bilag 1 hertil, hvor det er beskrevet hvordan samarbejdet om sikkerhed og sundhed skal foregå.

HovedMEDudvalget besluttede at indsatsområderne i 2015 er

- Sygefravær
- Ulykkesforebyggelse
- 3i1
- Mobning og chikane og forbedring af psykisk arbejdsmiljø
- Fysisk APV

Der henvises til notatet "Den årlige arbejdsmiljødrøftelse 25. november 2014"

Materiale og beslutning sendes ud i organisationen som grundlag for det videre arbejde i OmrådeMEDudvalg og LokalMEDudvalg.

## **Punkt 44: Opfølgning på 325-aftale ultimo oktober 2014**

14/23151

### **Bilag**

Vedr. Bilag til HMUdagsorden d. 25/11-14 - Status 01.01-31.10.2014.pdf

Kommunale Praktik- og løntilskudsstillinger i Skanderborg Kommune (HMU).pptx - Kommunale Praktik- og løntilskudsstillinger i Skanderborg Kommune (HMU).pptx

# Opfølgning på 325-aftale ultimo oktober 2014

## RESUME

---

Til orientering og beslutning

HovedMEDudvalget har besluttet, at status på 325-aftalen jævnligt sættes på dagsorden på møderne. Beskæftigelse og sundhedschef Jørgen Erlandsen vil på mødet orientere om status for 325-aftalen ultimo oktober 2014 og om konsekvenserne af de kommende reformer for 325-aftalen for 2015.

## Sagsfremstilling

HovedMEDudvalget besluttede den 26. november 2013 at få en løbende status, som beskriver effekten af 325-aftalen. Det sker ved, at ordningen jævnligt sættes på dagsordenen med oplysninger om statistik over antal og forløb, økonomisk udvikling, og historier om hvordan ledige er hjulpet til at få arbejdslivet på ret køl.

Beskæftigelse og sundhedschef Jørgen Erlandsen deltager under punktet og vil orientere om status for 325-aftalen ultimo oktober 2014 og om konsekvenserne af de kommende reformer for 325-aftalen for 2015.

## INDSTILLING

---

Direktør Lars Kirkegaard indstiller til HovedMEDudvalget

- At tage orientering om status for arbejdet med 325-aftalen ultimo oktober 2014 og om konsekvenserne af de kommende reformer for 325-aftalen for 2015 til efterretning.

## BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 25-11-2014

---

*Fraværende: Anton Madsen, Gunner Dalgaard, Bent Eriksen (i stedet deltog Frank Larsen)*

Beskæftigelse og sundhedschef Jørgen Erlandsen orienterede om status for 325-aftalen ultimo oktober 2014, og om mulige konsekvenser af de kommende reformer for 325-aftalen i 2015.

Resultaterne af indsatserne i 2014 er gode, men er ikke kommet 100 % i mål, blandt andet fordi det er svært at iværksætte praktikforløb i ferieperioder. Det betyder fx at i juni-juli er det ikke muligt at etablere praktikforløb indenfor skoleområdet.

De kommende reformer retter sig mod indsatser for forsikrede ledige, medens indsatserne for kontanthjælpsmodtagere og sygemeldte forsætter som hidtil. Lovgivningen forventes at være afsluttet inden jul, hvorefter der forventes hektisk aktivitet i forhold til implementering af de nye regler.

HovedMEDudvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Punkt 45: Status for 3i1 projektet**

13/54037

### **Bilag**

Spørgeramme trivsel

Tidsplan

# Status for 3i1 projektet

## RESUME

---

Til orientering.

DIA-projektet 3i1- samling af målinger om ledelse, trivsel og psykisk APV - blev igangsat i efteråret 2013. HovedMEDudvalget bliver løbende orienteret om projektets udvikling og indhold.

## Sagsfremstilling

Siden sidste orientering den 9. september 2014 er der arbejdet videre med projektet som i daglig omtale kaldes 3i1.

De 6 spørgerammer er nu udviklet og tilpasset organisationens behov gennem 2½ afholdte workshops med bred deltagelse af ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter fra organisationen.

I november måned bliver konceptet inkl. de 6 spørgerammer afprøvet på to udvalgte arbejdspladser – ældrecenter Søndervang og Stab for Økonomi/Analyse og IT. Der vil efterfølgende ske tilpasninger til konceptet, hvorefter der afholdes opstartsmøder den 17. februar 2015 for ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

Selve undersøgelsen gennemføres i perioden 24. februar – 13. marts 2015. Rapporterne leveres den 17. april 2015 og præsenteres ved workshops den 22. og 23. april 2015 til ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

Der arbejdes med at udvikle forskellige tiltag til at understøtte undersøgelsen, f.eks. vejledning, en pixiudgave, postkort med gode råd, svarbarometer, handlingsplaner, video med formand og næstformand i HMU, video med praktisk hjælp til udfyldelse af spørgeskema.

Endvidere kan der hentes hjælp til at tolke rapporterne, ledelsescoaching og procesbistand til de dialogbaserede processer m.m. i HR-afdelingen.

Der vedlægges en oversigt over tidsplan over den kommende proces for 3i1. Spørgerammen for trivselsdelen vedlægges til inspiration.

## INDSTILLING

---

Personalechefen indstiller til HovedMEDudvalget,

- at tage orientering om status for 3i1 projektet til efterretning.

## BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 25-11-2014

---

*Fraværende: Anton Madsen, Gunner Dalgaard, Bent Eriksen (i stedet deltog Frank Larsen)*

Personalechefen orienterede om status for 3i1 projektet.

Pilotprojektet om udvikling af den samlede undersøgelse af trivsel, psykisk APV og ledelse er ved at være afsluttet, og selve afprøvningen af spørgeskemaer mv. er i gang. Den 10. december er der evalueringsworkshop, hvor de sidste bemærkninger og korrektioner til undersøgelsen kommer i hus.

Herefter sker justeringer og udsendelse af informationsmateriale mv. med henblik på at organisationen er parat til den samlede 3i1 undersøgelse i februar-marts 2015.

HovedMEDudvalget tog orienteringen til efterretning, og vil gerne være med til at bakke op om at brede budskabet; at det er vigtigt at alle deltager med udfyldelse af spørgeskemaer, og deltager i den efterfølgende opfølgingsproces på arbejdspladsen.

## **Punkt 46: Orientering om LokalMEDaftale af 29.10.2014**

14/26135

### **Bilag**

LokalMEDaftale 2014

290824-14\_v1\_Bilag 1 - LokalMEDaftale af 29.10.2014.pdf

Bilag 2 til LokalMEDaftalen - MED-udvalg i Skanderborg Kommune pr. 20.10.2014

# Orientering om LokalMEDaftale af 29.10.2014

## RESUME

---

Til orientering

KL, KTO og Sundhedskartellet (parterne) har gennemgået Skanderborg Kommunes LokalMEDaftale af 4. juni 2013 for at påse, at den aftalte organisering af arbejdsmiljøet lever op til arbejdsmiljølovens betingelser med hensyn til organisering af arbejdsmiljøet.

Parterne har i brev af 5. februar 2014 givet bemærkninger til den lokalt aftalte organisering af arbejdsmiljøet, og vurderet, at det er nødvendigt at ændre aftalens ordlyd for at leve op til lovens krav.

HovedMEDudvalget besluttede på sit møde den 5. maj 2014 at indkalde det Forhandlingsorgan, der indgik LokalMEDaftalen af 4. juni 2013, samt at tilkendegive overfor parterne, at en justeret LokalMEDaftale, som opfylder lovens krav kan forventes inden udgangen af 2014.

Forhandlingsorganet har den 29. oktober 2014 underskrevet LokalMEDaftale 2014.

## Sagsfremstilling

Forhandlingsorganet har på baggrund af bemærkningerne i parternes brev af 5. februar 2014 gennemgået LokalMEDaftalen.

Da bemærkningerne alene fokuserer på arbejdsmiljøets varetagelse, er der kun foretaget ændringer i de paragraffer der handler om arbejdsmiljø, samt i bilag 1 om arbejdsmiljøets funktionsvaretagelse og bilag 2 om MEDudvalg i Skanderborg Kommune.

Forhandlingsorganet godkendte den 29. oktober 2014 den justerede aftale, og besluttede, at der i bilag 2, nederst, tilføjes: "Liste over navngivne arbejdsmiljørepræsentanter/tillidsrepræsentanter kan rekvireres ved henvendelse til HR-afdelingen. Ved henvendelsen oplyses for hvilket område og til hvilket formål listen rekvireres."

Den nye aftale med bilag sendes til parterne.

Forhandlingsorganet er herefter opløst.

## INDSTILLING

---

Formanden indstiller til HovedMEDudvalget  
- At tage orienteringen til efterretning.

## BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 25-11-2014

---

*Fraværende: Anton Madsen, Gunner Dalgaard, Bent Eriksen (i stedet deltog Frank Larsen)*

HovedMEDudvalget tog orienteringen til efterretning.

Det pointeres, at der fremover vil være liste over arbejdsmiljørepræsentanter tilgængelig på medarbejderportalen. Listen ajourføres hvert kvartal.

## **Punkt 47: Personalechefen orienterer**

14/81518

### **Bilag**

Ændring i MED-organisationen

# Personalechefen orienterer

## RESUME

---

Til orientering.

Som et nyt tiltag orienterer personalechefen om nyt indenfor personaleområdet.

## Sagsfremstilling

Som et nyt tiltag orienterer personalechefen på møderne om nyt indenfor personaleområdet. F.eks. denne gang om anvendelse af Digital Post ved indkaldelser til sygefraværssamtaler og korrespondance om uansøgt afsked.

## INDSTILLING

---

Personalechefen indstiller til HovedMEDudvalget

- at tage orientering om nyt fra personaleområdet til efterretning.

## BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 25-11-2014

---

*Fraværende: Anton Madsen, Gunner Dalgaard, Bent Eriksen (i stedet deltog Frank Larsen)*

Personalechefen orienterede om:

Digital post – jf. lovgivning om al digital post med det offentlige foregår digitalt fra 1. november 2014 gælder også for personaleområdet.

Hvordan håndteres ændringer i organisationen der medfører ændringer i MED-organisationen? Det er et oftere stillet spørgsmål, og der er skrevet en kort administrativ vejledning. Vedlagt som bilag.

Inddragelse af tillidsrepræsentanten ved ansættelser. Der er opfattelser af, at det forekommer, at inddragelsen af TR ikke altid sker. Personalechefen har undersøgt nogle konkrete eksempler, som viser, at der har været inddragelse af TR eller anden medarbejderrepræsentant.

HovedMEDudvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Punkt 48: Eventuelt til mødet 25.11.2014**

14/3181

## Eventuelt til mødet 25.11.2014

### BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 25-11-2014

---

*Fraværende: Anton Madsen, Gunner Dalgaard, Bent Eriksen (i stedet deltog Frank Larsen)*

Åse Porup orienterede om, at der på den nyligt afholdte SL-kongres under temaet "Faglighed og arbejdsmiljø går hånd i hånd" var interessante oplæg og publikationer, som Åse gerne sender til interesserede – så alle er velkommen til at henvende sig til Åse.

HMUs 24-timers seminar – kort evaluering og drøftelse af, om der er mulighed for effektivisering af HMUs mødeaktivitet. Drøftelsen medførte den konklusion, at seminaret fastholdes om en årlig aktivitet efter uge 43, og at formiddagen på dag 2 bruges til at holde et ordinært HMU-møde.

Skanderborg Kommune skal have nyt logo og designlinje, og der er for øjeblikket 3 firmaer der arbejder med forslag. Valg af logo og design sker på Byrådsmødet den 17. december 2014, hvor alle er velkomne til at overvære præsentation og udvælgelse.

Kommunen 3.0 – i Jobcentret arbejder man med at samle alle de ting op, som vi går og gør, og som er 3.0 aktiviteter. Der gøres rigtig mange ting i det daglige, som er 3.0 – men man tænker ikke på det som sådan. Så alle skulle prøve at tage 3.0 kasketten på og se efter hvad der sker i hverdagen ... og melde fortælle om de gode historier.

Bodil Lauridsen, leder af sundhedstjenesten, har været hos Dansk Sygeplejeråd i Silkeborg og holde et fremragende oplæg om Kommunen 3.0.