

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 08-01-2025

Mødedato Onsdag d. 08. januar 2025 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 1.S.05

Mødedeltagere Claus Bloch, Jens Szabo, Jørgen Naut, Karen Schack
Lindemann, Morten Møller, Frank W. Damgaard, Mira Issa Bloch

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Politisk drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets mål og fokusområder for 2025..... | 4 |
| Forberedelse af fællesmøde mellem Arbejdsmarkeds- og Børne- og Ungdomsudvalget den 26.febru | 6 |
| Orientering om boligkapaciteten til midlertidig indkvartering af personer fordrevet fra Ukraine..... | 8 |
| Skriftlig orientering: KL's sundhedsudspil 'Fremtidens forebyggelse' - Hvordan bidrager fagområde | 10 |
| Meddelelser..... | 13 |
| Eventuelt..... | 14 |
| Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol..... | 15 |

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-83-23

Resumé

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

Sagsfremstilling

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dagsorden for mødet godkendes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog

- at godkende dagsordenen for mødet.

Punkt 2: Politisk drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets mål og fokusområder for 2025

15.00.00-P20-14-24

Resumé

Med denne sag drøfter Arbejdsmarkedsudvalget forslag til mål og fokusområder for udvalgets arbejde i 2025.

Sagsfremstilling

På Udvalgsmøde den 8. januar 2025 drøfter Arbejdsmarkedsudvalget forslag til mål og fokusområder, som præsenteres af Chef for Arbejdsmarked og Social, Anja Nørby Sørensen. Forslaget kan udvalget lade sig inspirere af i arbejdet med at vedtage mål og fokusområder for 2025.

Forslag til mål og fokusområder er udarbejdet på baggrund af de input, Arbejdsmarkedsudvalget har givet Administrationen i løbet af året og senest på december mødet. Her vedtog Arbejdsmarkedsudvalget at arbejde videre med temaet om kunstig intelligens med afsæt i drøftelsen om budskaber og temaer fra årets JobCamp. Forslaget tager desuden afsæt i Skanderborg Kommunes Arbejdsmarkedspolitik samt Ekspertgruppen for Fremtidens Beskæftigelsesindsats' anbefalinger, som organiseringen i Arbejdsmarked og Social er tilpasset.

Arbejdsmarkedsudvalgets fokusområder og pejlemærker for 2024 blev vedtaget den 6. december 2023. Afsættet herfor var de fem beskæftigelsespolitiske målsætninger/ministermål for 2023.

De nuværende fokusområder og pejlemærker vedtaget for 2024 vedhæftes som bilag 1, og tager udgangspunkt i fire tværgående fokusområder:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere i arbejdsfællesskabet
4. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Administrationen lægger op til drøftelse af følgende fire spor med tilhørende fokusområder:

- Spor 1: Borgerfokus med særligt fokus på afbureaukratisering, frisættelse og anvendelse af kunstig intelligens
- Spor 2: Rette indsats til rette tid med særligt fokus på målgruppen af udsatte unge og borgere længere væk fra arbejdsmarkedet
- Spor 3: Styrket virksomhedsrettet indsats frem for andre tilbud med særligt fokus på samarbejdet med Jobpartnere samt brug af de digitale tilbud
- Spor 4: Professionel og attraktiv samarbejdspartner med fokus på samarbejde med de lokale private og offentlige virksomheder, det omkringliggende civilsamfund samt lokale organisationer

I bilag 2 udfoldes de tilhørende fokusområder for hvert spor. I bilaget indgår også forslag til tværgående målsætninger, hvor hvert spor spiller ind i indfrielsen af de fire målsætninger.

Overordnet set er det relevant at drøfte:

- Lever de forslåede mål og fokusområder op til de ambitioner, vi har på beskæftigelses- og socialområdet i Skanderborg Kommune?
- Er der andre mål og fokusområder som er relevante for 2025, som ikke er indeholdt i det præsenterede?
- Er der behov for, at fokusområderne i endnu højere grad afspejler lokalpolitiske prioriteringer?

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og vedtager mål og fokusområder for udvalgets arbejde i 2025 med eventuelle ændringer, drøftet på mødet.

Beslutning

Materiale præsenteret på mødet er vedlagt som bilag.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- der i 2025 arbejdes med følgende fire spor med tilhørende fokusområder:
 - Spor 1: Borgerfokus med særligt fokus på afbureaukratisering, frisættelse og anvendelse af kunstig intelligens, dog tilføjet formulering om, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
 - Spor 2: Rette indsats til rette tid med særligt fokus på målgruppen af udsatte unge og borgere længere væk fra arbejdsmarkedet
 - Spor 3: Styrket virksomhedsrettet indsats frem for andre tilbud med særligt fokus på samarbejdet med Jobpartnere samt brug af de digitale tilbud
 - Spor 4: Professionel og attraktiv samarbejdspartner med fokus på samarbejde med de lokale private og offentlige virksomheder, det omkringliggende civilsamfund samt lokale organisationer
- at der i den bagvedliggende tekst indarbejdes formuleringer om medarbejdernes arbejde med de digitale muligheder
- at der i årsplanen indarbejdes en politikkontrol på den styrkede virksomhedsrettede indsats og samarbejdet med jobpartnere.

Bilag

Ministerens benchmark på resultatmål

Bilag 1-Fokusområder og pejlemærker for 2024

Bilag 2_Oplæg til politisk drøftelse om mål og fokusområder

Punkt 3: Forberedelse af fællesmøde mellem Arbejdsmarkeds- og Børne- og Ungdomsudvalget den 26.februar 2025

15.00.00-G01-34-24

Resumé

Med dette punkt afklares, hvad der skal være fokus på i drøftelserne på fællesmødet mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget om den koordinerede ungeindsats den 26. februar 2025.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget har aftalt, at administrationen ikke skal programlægge udvalgenes årlige fællesmøder med oplæg fra administrationen. Dette med henblik på, at man på mødet har god tid til en åben politisk drøftelse.

På fællesmødet i 2024 mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget aftalte udvalgene, at der på fællesmødet i 2025 skal følges op på følgende tematikker:

- Mindske og forebygge frafald – bl.a. gennem styrket samarbejde med ungdomsuddannelser, styrket uddannelsesvejledning af unge i folkeskolen, rummelighed på ungdomsuddannelserne ift. unge med særlige behov, f.eks. unge med autisme
 - Tiltag: Her har de to udvalg afholdt politisk dialogmøde med uddannelsesinstitutionerne den 31. oktober 2024.
- Styrke overgangen for den unge og dennes forældre ved det 18. år, og her særligt den tidlige dialog med forældre mhp. at forberede dem på deres tilbagevenden til arbejdsmarkedet
 - Tiltag: Administrationen kommer med forslag til, hvordan den tidlige dialog om at styrke overgangen for den unge fra børne- til voksenområdet konkret kan udmøntes. Dette præsenteres på næste fællesmøde de to udvalg imellem, hvor også resultaterne af den undersøgelse blandt forældre omkring overgangen foreligger.
- Udvide samarbejdet med erhvervslivet om at hjælpe unge med særlige behov endnu bedre på vej
 - Tiltag: Begge udvalg arbejder videre med at udvide deres samarbejde med erhvervslivet, og følger op på tematikken til deres næste fællesmøde.
- Videre tilpasning og udvikling af kommunens indsatser og tilbud, så de afspejler og tager højde for den aktuelle unge- og forældrekultur
 - Tiltag: Begge udvalg arbejder videre med at udvikle de kommunale tilbud, og følger op på tematikken til deres næste fællesmøde.
- Desuden vil der i Børne- og Ungdomsudvalgets arbejde være fokus på fortsat at styrke den tidlige indsats målrettet børn og unge.

Vedhæftet er opsamling på de tematikker og tiltag, der blev drøftet på Fællesmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget den 28. februar 2024 samt opsamling fra det politiske dialogmøde den 31. oktober 2024 med Ungdomsuddannelserne i Skanderborg Kommune.

Som opfølgning på det politiske dialogmøde med uddannelsesinstitutionerne den 31. oktober 2024 aftalte Arbejdsmarkedsudvalget desuden, at den kommende uddannelsesreform, hvor Regeringen lægger op til at afskaffe 10. klasse, bringes ind i drøftelserne på fællesmødet med Børne- og Ungdomsudvalget. Reformen kan komme til at betyde meget i Skanderborg Kommune, idet Uddannelsescenter Skanderborg (UCS10) er blevet landets største 10. klassecenter.

Administrationen vedlægger relevante bilag som baggrundsmateriale for drøftelserne, herunder relevant datamateriale og opsamling på evaluering af 17 ½-årsmøderne og tiden fra møderne frem til overgangen fra børneområdet til voksenområdet ved det fyldte 18. år.

Med udgangspunkt i ovenstående lægges der op til, at udvalget under dette punkt drøfter, hvilke emner udvalget vil have fokus på i drøftelserne på fællesmødet den 26. februar 2025.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social og chefen for Børn og Unge indstiller,

- at udvalget drøfter hvilke emner, der skal være fokus på i drøftelserne mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget på fællesmødet den 26. februar 2025.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at den kommende uddannelsesreform, hvor Regeringen lægger op til at afskaffe 10. klasse, bringes ind i drøftelserne på fællesmødet med Børne- og Ungdomsudvalget
- at der på fællesmødet den 26. februar 2025 følges op på de aftalte tematikker og tiltag fra mødet i 2024, herunder hvordan man med ny lovgivning kan understøtte, at unge inddrages i fritidsjob og dermed fastholdes i uddannelse.

Bilag

Opsamling fra Fællesmøde ml. Arbejdsmarkeds- og Børne- og Ungdomsudvalget_Tematikker for fællesmøde af 28. februar 2024

Opfølgning på politisk dialogmøde den 31. oktober 2024

Punkt 4: Orientering om boligkapaciteten til midlertidig indkvartering af personer fordrevet fra Ukraine

15.00.00-G01-33-24

Resumé

Med sagen orienteres udvalget om kapaciteten til midlertidig indkvartering af fordrevne fra Ukraine.

Sagsfremstilling

Sagen fremsendes på baggrund af drøftelser i Arbejdsmarkedsudvalget den 4. december 2024 i forbindelse med behandling af tillægsbevilling i 2025 til håndtering af fordrevne fra Ukraine.

Status på midlertidig indkvartering af ukrainere med ophold efter særloven

Aktuelt har der midlertidig indkvartering af personer fordrevet fra Ukraine på fire forskellige lokationer:

- Søkilde i Ry
- Bakkedraget i Hørning
- Nydamsvej i Hørning
- Århusvej 51A i Stilling

Søkilde

- 49 voksne og 39 børn, i alt 88 personer
- 24 selvforsørgende voksne, svarende til 49 %.

Bakkedraget

- 46 voksne og 27 børn, i alt 73 personer
- 22 selvforsørgende voksne, svarende til 48 %.

Nydamsvej

- 29 voksne og 8 børn, i alt 37 personer
- 21 selvforsørgende voksne, svarende til 72 %.

Århusvej 51A

- 5 voksne og 2 børn, i alt 7 personer
- 1 selvforsørgende voksen, svarende til 20 %.

Samlet

- 129 voksne og 76 børn, i alt 205 personer
- 68 selvforsørgende voksne, svarende til 53 %.

Kapacitet til midlertidig boligplacering

Der er pt. ni ledige boliger, og der arbejdes løbende på at optimere udnyttelsen af boligerne, der hvor det er muligt, for at få flere ledige boliger til rådighed.

Der kommer stadig løbende ukrainere til Skanderborg Kommune. Udover optimering af pladsudnyttelse i de midlertidige boliger, er det derfor nødvendigt at få flest muligt til at flytte ud i permanente boliger, så der er kapacitet til at indkvartere nytilkomne i midlertidige boliger ved ankomsten.

Kontrakten på Århusvej 51A udløber i 2026, og det er endnu uvist, om der vil være behov for at forlænge aftalen for at sikre tilstrækkelig kapacitet.

Anvisning af permanente boliger til ukrainere med ophold efter særloven

Set i lyset af at særloven, og dermed ukrainernes særlige betingelser for ophold i Danmark, er forlænget til marts 2026, vil administrationen i 2025 have fokus på at få flest mulige ukrainere til at flytte fra de midlertidige boliger og ud i permanente boliger. Det er nødvendigt for at sikre tilstrækkelig kapacitet af midlertidige boliger, uden at skulle indgå nye aftaler, der vil medføre stigende udgifter til boligplacering.

Selvom Skanderborg Kommune ikke er forpligtet til at anvise ukrainere med ophold efter særloven en permanent bolig, så har kommunen stadigvæk retten til at anvise en permanent bolig. Det vil administrationen i højere grad arbejde på fremadrettet. Der vil særligt være fokus på at anvise permanente boliger til de ukrainere, som er i beskæftigelse, og dermed kan anvises boliger med en højere husleje, end det er muligt for de ukrainere, der modtager en ydelse.

Der er dog udfordringer forbundet med at anvise boliger til målgruppen. Udfordringer knyttet til anvisning af boliger er bl.a.

- Relativt få billige boliger i Skanderborg Kommune
- Høje udgifter til indskud og forudbetalt husleje
- Boligerne skal være passende i størrelsen - hvilket kan være en udfordring ift. børnefamilierne.

Udover boliganvisning opfordres ukrainerne fortsat til selv at skrive sig op til boliger via de almindelige ventelister: Det forventes dog ikke, at mange vil ønske at flytte i permanent bolig af drift, da huslejen i den midlertidig indkvartering er væsentlig billigere end en permanent bolig, og da de fleste ukrainere stadig forventer, at deres ophold her i landet er midlertidigt.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

Punkt 5: Skriftlig orientering: KL's sundhedsudspil 'Fremtidens forebyggelse' - Hvordan bidrager fagområderne?

29.00.00-G01-10-24

Resumé

Med sagen orienteres udvalget om KL's sundhedsudspil 'Fremtidens forebyggelse', og om hvordan relevante fagområder bidrager til de fire pejlemærker i udspillet. Der lægges desuden op til at afvente vedtagelse af ny folkesundhedslov inden igangsætning af evt. nye forebyggelsesinitiativer relateret til 'Fremtidens forebyggelse'.

Sagsfremstilling

KL har i maj 2024 udgivet et nyt udspil om forebyggelse og sundhedsfremme i kommunerne med titlen 'Fremtidens forebyggelse'. Udspillet er vedlagt som bilag.

Udspillet lægger op til, at alle fagområder arbejder sundhedsfremmende og forebyggende, og bruger sundhedsfremme og forebyggelse aktivt som en del af løsningen på udfordringer i fremtidens velfærdssamfund.

Udspillet indeholder fire pejlemærker med dertilhørende fokuspunkter og anbefalinger til, hvordan kommunerne kan fremme borgernes sundhed, forebygge sygdom og give danskerne de bedste betingelser for at få et godt og sundt liv.

De fire pejlemærker og tilhørende fokuspunkter er:

1. Prioriter sunde rammer for et bæredygtigt samfund
 - o Tag ansvar for sundhedsfremme og forebyggelse
 - o Prioriter rammer før tilbud
 - o Fokuser på det vigtigste
2. Styrk fællesskaber for mere trivsel og sammenhængskraft
 - o Søg løsninger i samarbejde med civilsamfund og erhvervsliv
 - o Skab rammer for lokal deltagelse
 - o Bidrag til deltagelsesmuligheder på arbejdsmarkedet
3. Invester i børn og unge, de er fremtidens generationer
 - o Styrk de almene børnefællesskaber i dagtilbud, skole og fritidsliv
 - o Tag ansvar for en sund kultur omkring børnene
 - o Beskyt børn og unge mod tobak, nikotin, alkohol og andre rusmidler
 - o Hjælp alle børn og unge godt på vej i uddannelse og job
4. Differentiér for at skabe mere lighed i sundhed
 - o Vær tydelig om, at sunde rammer 'rammer alle'
 - o Behandl borgerne forskelligt, for at behandle ens
 - o Skru op for helhedsorienterede løsninger i det nære.

De konkrete anbefalinger til pejlemærkerne fremgår af udspillet.

Fagområders bidrag til 'Fremtidens forebyggelse' – administrationens samlede vurdering

Sundhedsstyregruppen i Skanderborg Kommune (SSK) - der består af består af direktør for sundhedsområdet og fagcheferne for Sundhed, Omsorg og Handicap, Børn og Unge, Arbejdsmarked og Social samt Udvikling, Kultur og Erhverv har behandlet udspillet. I den forbindelse har styregruppen fået udarbejdet en oversigt med en pejling af, hvordan og i hvilken udstrækning følgende fagområder bidrager til 'Fremtidens forebyggelse':

- Arbejdsmarked og Social
- Børn og unge
- Sundhed, Omsorg og Handicap
- Udvikling, Kultur og Erhverv
- Plan, Teknik og Miljø.

Oversigten er vedlagt som bilag og er udarbejdet på baggrund fagområdenes umiddelbare vurdering og viden og er ikke en egentlig kortlægning.

I forbindelse med behandling af 'Fremtidens forebyggelse' har SSK samlet set vurderet,

- at fagområdernes arbejde er i tråd med anbefalingerne i 'Fremtidens forebyggelse'
- at der ift. pejlemærke 1 allerede arbejdes med anbefalingerne gennem en række initiativer. I lyset af at strukturel forebyggelse ifølge WHO er mere effektiv end regulære sundhedstilbud og samtidig giver mest lighed i sundhed for pengene, kan der - afhængig af ønsket ambitionsniveau - være et potentiale i at supplere eksisterende strukturelle tiltag med yderligere tiltag målrettet væsentlige risikofaktorer. Eksempelvis kan 'Standard for tobaksindsatsen i Skanderborg Kommune' opdateres for at tage højde for nye typer af nikotinprodukter, ligesom forskellige strukturelle virkemidler kan anvendes ift. kost, alkohol og motion på samme måde, som det har været tilfældet i forbindelse med kommunens indsats ift. rygning
- at der i høj grad arbejdes med pejlemærke 2 og 3, og at udmøntning af eksisterende/planlagte initiativer samt fortsat samarbejde på området må forventes at kunne bidrage til realisering af pejlemærkets potentiale
- at der ift. pejlemærke 4 er et potentiale i at styrke arbejdet med differentierede sundhedsfremme- og forebyggelsesindsatser til voksne borgere med størst behov (både ift. tilbud og rammer).

Videre arbejde med 'Fremtidens forebyggelse'

På udvalgsrådet i januar 2025 præsenteres Sundheds- og Omsorgsudvalget for en sag om potentialet i strukturel forebyggelse relateret til KRAM-faktorerne. Udvalget skal her drøfte behov og ønsker ift. evt. yderligere arbejde med pejlemærke 1 i forlængelse af de allerede iværksatte tiltag.

SSK har desuden besluttet, at pejlemærkerne for fremtidens forebyggelse skal danne rammen for fire tematiserede SSK-møder i 2025 med henblik på at fortsætte det eksisterende arbejde med pejlemærkerne.

Pejlemærkerne flugter også med de streger, der er tegnet til en ny folkesundhedslov, idet bl.a. strukturelle rammer, ulighed i sundhed og samarbejde med civilsamfund er nævnt i Sundhedsreformens aftaletekst omkring en folkesundhedslov. Det forventes derfor, at der i implementering af en ny folkesundhedslov vil skulle arbejdes med pejlemærkerne. Derfor anbefaler SSK at afvente den nye lov inden evt. igangsætning af nye forebyggelsesinitiativer relateret til 'Fremtidens forebyggelse'.

Forslag til ny folkesundhedslov forventes fremlagt i 1. halvår af 2026 med forventet ikrafttrædelse den 1. januar 2027.

Sagen drøftes i Sundheds- og Omsorgsudvalget og sendes derudover til orientering i følgende udvalg:

- Kultur-, Fritids- og Idrætsudvalget
- Børne- og Ungdomsudvalget
- Arbejdsmarkedsudvalget
- Klima-, Miljø- og Planudvalget
- Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Dialog og høring

-

Forudgående beslutninger

Beslutning fra Klima-, Miljø- og Planudvalget, den 7. januar 2025, punkt 10:

Klima-, Miljø- og Planudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Kultur-, Fritids- og Idrætsudvalget, den 8. januar 2025, punkt 6:

Kultur-, Fritids- og Idrætsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

Fraværende:

Malene Ringberg

Indstilling

Chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

Bilag

KL udspil Fremtidens forebyggelse

Samlet besvarelse vedr. fagområdernes bidrag til Fremtidens forebyggelse

Punkt 6: Meddelelser

00.01.00-A00-83-23

Sagsfremstilling

Der orienteres om følgende:

- Status på Beskæftigelsesreform
- Status på Arbejdstilsynet
- Åbningsreception på Åben Rådgivning.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning
- at udvalget på mødet i februar får en status på sagsbehandlingstiden i rehabiliteringsteamet.

Punkt 7: Eventuelt

00.01.00-A00-83-23

Sagsfremstilling

Den dynamiske årsplan er vedhæftet som bilag.

Beslutning

Intet at bemærke.

Bilag

Dynamisk årsplan for Arbejdsmarkesdudvalget 2025

Punkt 8: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-A00-4-23

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog

- at godkende protokollen.