

REFERAT Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2021 d. 03-04-2019

Mødedato Onsdag d. 03. april 2019 kl. 13:00

Mødested Fælleden

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsordenen..... | 3 |
| Politikkontrol af Den Sammenhængende Arbejdsmarkedspolitik..... | 4 |
| Måling af borgeroplevelser på jobcentret, ungecentret og ydelseskontoret..... | 6 |
| Indsatsen over for veteraner..... | 9 |
| Skriftlige orienteringer til april-mødet..... | 11 |
| Meddelelser..... | 18 |
| Foretræde fra Hørning Idrætscenter..... | 19 |
| Foretræde fra Skanderborg Svømmehal S/I..... | 20 |
| Budget 2020 - 2023..... | 22 |
| Politikkontrol på idrætsområdet..... | 25 |
| Opfølgning på dialog med Låsby Hallen..... | 29 |
| Udmøntning af reduktion af talentpulje..... | 30 |
| Vedligeholdelse af kunst i det offentlige rum..... | 32 |
| Evt..... | 34 |

Punkt 46: Godkendelse af dagsordenen

00.01.00-A00-128-18

Beslutning

Fraværende: Mira Issa Bloch, Kai Høstrup, Birte M. Andersen

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 47: Politikkontrol af Den Sammenhængende Arbejdsmarkedspolitik

15.00.00-P05-3-19

Resume

Med punktet gennemfører Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget en tematiseret politikkontrol af Den Sammenhængende Arbejdsmarkedspolitik.

Sagsfremstilling

Som led i politikkontrollen vil administrationen på mødet give et overblik over udvikling og indsatser mv. på arbejdsmarkedsområdet i Skanderborg Kommune. Der tages udgangspunkt i [den Sammenhængende arbejdsmarkedspolitik](#) samt udvalgets input til politikkontrollen på udvalgsmødet den 6. februar 2019.

Administrationens oplæg vil omhandle:

- Visionen for Beskæftigelse og Sundhed
- Strategi og tilgang i beskæftigelsesindsatsen
- Overordnet evidens på beskæftigelsesområdet (hvad virker, og for hvem?)
- Udviklingen i antal borgere i målgrupperne på beskæftigelsesområdet
- Viften af tilbud og indsatser og progressionen i indsatserne - mindsteindgrebsprincippet er et bærende element i den Sammenhængende arbejdsmarkedspolitik
- Virksomhedskonsulentindsatsen
- Virksomhedspraktikker
- Revalidering
- Investeringsstøtte
- Planlagte politikkontroller fremadrettet.

Der er afsat tid til løbende spørgsmål og drøftelser samt afsluttende drøftelser efter oplægget, herunder input til evt. fremtidige politikkontroller.

Beskæftigelses- og sundhedschef, Jørgen Erlandsen, fremlægger administrationens bidrag til politikkontrol på mødet. Derudover deltager jobcenterchef og souschef i Beskæftigelse og Sundhed, Anja Nørby Sørensen.

Dialog og høring

-

Indstilling

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget,

- tager orienteringen til efterretning
- drøfter om politikkontrollen giver anledning til ønsker om ændringer i Den sammenhængende arbejdsmarkedspolitik.

Beslutning

Fraværende: Mira Issa Bloch og Birte M. Andersen

Plancher fra oplægget vedlægges referatet.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning
- at arbejde med en opdatering af Den sammenhængende arbejdsmarkedspolitik i efteråret 2019 med afsæt i Byrådets vision under overskriften Mennesker møder mennesker, de nuværende indsatser, den nuværende organisering og borgernes oplevelser.

Bilag

Oplæg til temadrøftelse på KSB den 3. april 2019 - uden bobler til print

Punkt 48: Måling af borgeroplevelser på jobcentret, ungecentret og ydelseskantoret

15.00.00-P20-19-19

Resume

Beskæftigelse og Sundhed har afholdt en elektronisk undersøgelse og borgerpanel omkring borgeroplevelser af Jobcenter Skanderborg, Ungecentret og Ydelseskantoret. Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget orienteres her om resultaterne fra undersøgelse, som et led i politikkontrollen af den politiske forandring "Øget borgerinddragelse på beskæftigelsesområdet".

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog med budget 2019 følgende forandring. "Øget borgerinddragelse på beskæftigelsesområdet. Skanderborg Kommune har i flere år haft FremtidsForum som advisory board for virksomhederne. Med udgangspunkt i den samme model oprettes et advisory board for ledige og sygemeldte. Dermed får de ledige og sygemeldte bedre mulighed for at kommentere og kvalificere beskæftigelsesindsatsen i Skanderborg Kommune. Dermed vil der - inden for de lovgivningsmæssige rammer - være mulighed for at tage hensyn til de ønsker, som de ledige og sygemeldte måtte have."

Planlægningen af den elektroniske undersøgelse startede i efteråret 2018, hvor Kultur- Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget blev inddraget undervejs. Den politiske inddragelse skete blandt andet for at skabe en fælles forståelse for indhold og ramme af spørgeskemaundersøgelsen. Undersøgelsen var i den sammenhæng centreret omkring følgende temaer:

- Personlige samtaler
- Telefonisk kontakt
- Post
- Generel oplevelse af Jobcenter Skanderborg, Ungecentret og / eller Ydelsescantret.

Inden undersøgelsen gik i gang, blev samtlige relevante medarbejdere klædt på til at informere og opfordre borgerne til at medvirke i undersøgelsen. Det blev pointeret, at borgerne var garanteret fuld anonymitet.

Undersøgelsen blev afholdt fra den 9. januar til og med den 23. januar 2019. Borgerne havde mulighed for at besvare undersøgelsen enten hjemmefra via link eller på computere, der var opstillet på Fælleden, Campus og Gazellen (Asylgade).

Data fra undersøgelsen viser, at 197 borgere medvirkede i undersøgelsen, og at borgerne generelt har positive oplevelser med kontakten til Jobcenter Skanderborg, Ungecentret og Ydelseskantoret. I den forbindelse besvarede 131 ud af 155 borgere, at de generelt har et godt samarbejde med jobcentret og ungecentret. 91 ud af 155 borgere oplevede generelt at have et godt samarbejde med Ydelseskantoret.

Undervejs i undersøgelsen var der et frafald af medvirkende borgere. Dette er årsagen til, at der er 155 borgere, og ikke 197 borgere, som har svaret på spørgsmålet om deres generelle oplevelse af Jobcenter Skanderborg, Ungecentret og/eller Ydelseskantoret.

Borgerpanel

Der blev udarbejdet en spørgeguide baseret på besvarelserne fra den elektroniske undersøgelse. Denne spørgeguide skulle anvendes til de supplerende borgerpaneler. Et borgerpanel skal her betragtes som et fokusgruppeinterview.

Tilfældigt udvalgte borgere blev inviteret til at deltage i et borgerpanel for at kvalificere eller yderligere afdække tendenser fra besvarelserne fra den elektroniske undersøgelse. Der blev afholdt to møder med borgerpaneler, henholdsvis den 22. februar og den 28. februar 2019, hvor sammenlagt 12 borgere deltog. Borgerne kom fra forskellige målgrupper, f.eks. forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere. Formålet var her at sikre så repræsentative besvarelser som muligt.

Til hvert borgerpanel var der afsat to timer, og jobcenterchef Anja Nørby Sørensen fungerede som ordstyrer. Borgerne blev desuden garanteret anonymitet.

Under interviewene blev borgerne spurgt ind til deres oplevelser af:

- De fysiske rammer, herunder foyer, venteområde og samtalerum
- Personlig kontakt med sagsbehandlere, herunder oplevelsen af samtalen
- Telefonisk kontakt
- Breve og skriftlig kommunikation
- Generel oplevelse af jobcentret.

Begge interviews bar præg af en indsigtfuld og konstruktiv dialog omkring borgernes oplevelser, som generelt var positive. Flere af borgerne kunne også sammenligne deres oplevelser med erfaringer fra Jobcenter Aarhus, og her var det entydige svar, at Jobcenter Skanderborg klart er at foretrække. En af borgerne, der er sygemeldt, fortalte blandt andet: ”Jeg var bange for at møde systemet og for at blive presset tilbage på arbejde. Men det er slet, slet ikke den oplevelse, jeg har. Jeg er meget glad for at bo i Skanderborg Kommune, fordi jeg har fået tid til at få mit liv til at fungere igen”.

På et overordnet plan havde borgerne positive oplevelser af Jobcenter Skanderborg, Ungecentret og Ydelseskontoret. Derudover bar interviewene også præg af forskellige holdninger, blandt andet hvad angik hyppighed af samtaler og indretning af samtalerum. Dette var dog blot et tydeligt tegn på, at vi er forskellige som mennesker, og bør mødes forskelligt.

Forbedringspotentialer

De borgere, som medvirkede i undersøgelse, havde overvejende positive oplevelser af kontakten til Jobcenter Skanderborg, Ungecentret og Ydelseskontoret. Data fra både den elektroniske måling af borgeroplevelser og borgerpanelerne indikerer forbedringspotentialer inden for disse områder:

- Indretning af foyer med bedre skiltning
- Indretning af venteområde blandt andet med grøn beplantning
- Indretning af samtalerum med flere farver og mere diskretion
- Fortsat fokus på ”god kommunikation”, herunder imødekommenhed og nærvær over for borgerne, samt skabe struktur og overblik med en god dagsorden og fremadrettet plan.
 - Fortsat samarbejde med KMD i forbindelse med indhold af standardbreve.
- Bedre telefonisk tilgængelighed til Ydelseskontoret, og eventuelt udvidelse af telefontider.

Iværksatte initiativer

Jobcenter Skanderborg har været opmærksom på potentielle forbedringsmuligheder allerede inden undersøgelse blev gennemført. På baggrund heraf og med afsæt i borgeroplevelserne er følgende tiltag iværksat:

- Der er nedsat en arbejdsgruppe, hvis opgave er at se på indretningen af såvel foyer, herunder skiltning, som venteområde.

- I 2018 søsatte direktionen i Skanderborg Kommune initiativet ”Skriv bedre”, og her har medarbejdere deltaget i kurser om skriftlig kommunikation. Desuden har kommunen indgået et samarbejde med KMD for at ændre form og indhold af standardbreve.
- Der er udarbejdet en oversigt over et sygedagpengeforløb, som er bygget op omkring en tidslinje, og som tydeliggør jobcentrets og borgerens opgaver i forløbet. Oversigten har til hensigt at skabe overblik over både den nuværende situation og det fremadrettede forløb.
- I Jobcentret har der den 21. februar 2019 været afholdt en udviklingsdag, hvor der var fokus på:
 - Byrådets vision om "Mennesker møder mennesker"
 - God kommunikation
 - Meningsfulde samtaler.

Forbedringspotentialer og tiltag, der eksempelvis vedrører indretning, er håndterbare og konkrete, hvorimod ”god kommunikation” er af en mere abstrakt karakter, som fordrer et vedvarende fokus.

Den samlede evalueringsrapport er vedhæftet som bilag.

Undersøgelsen med spørgeskemaer og fokusgruppeinterview i borgerpanel forventes gentaget i 2020 og løbende.

Dialog og høring

-

Indstilling

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- at politikkontrollen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Mira Issa Bloch

Plancher fra oplægget er vedlagt referatet.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning, herunder at administrationen arbejder videre med de forbedringspotentialer, der peges på.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget ønsker målingen gentaget om ca. et år.

Bilag

Samlet evalueringsrapport

Måling af borgeroplevelser_oplæg til KSB den 3. april 2019

Punkt 49: Indsatsen over for veteraner

15.00.00-P20-16-18

Resume

I Skanderborg Kommune arbejder vi målrettet med indsatsen over for veteraner. Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om indsatsen, som tager udgangspunkt i Skanderborg Kommunes Veteranpolitik.

Sagsfremstilling

Veterancentret har et ønske om at indgå formaliserede samarbejdsaftaler med landets kommuner. Jørgen Gaarde underskrev samarbejdsaftalen den 18. marts 2019 på baggrund af beslutning herom i Byrådet den 30. januar 2019. Med en samarbejdsaftale mellem Skanderborg Kommune og Veterancentret tilkendegiver Skanderborg Kommune, at vi dels anerkender og støtter veteraner qua deres særlige indsats for Danmark, dels anvender Veterancentrets rådgivning og tilbud efter behov.

Skanderborg Kommune har et velfungerende og gensidigt samarbejde med Veterancentret, som indbefatter flere tiltag og indsatser end samarbejdsaftalen foreskriver.

Skanderborg Kommunes indsats for veteraner

Allerede forud for vedtagelsen af Skanderborg Kommunes Veteranpolitik indgik administrationen et samarbejde med Veterancentret. I maj 2016 holdte Veterancentret en undervisningsseance for sagsbehandlere i Beskæftigelse og Sundhed for at opkvalificere sagsbehandlere, heriblandt jobkonsulenter og arbejdsmarkedsrådgivere, med det formål at gøre dem i stand til at identificere veteraner, herunder symptomer på posttraumatisk stressyndrom, der kan have betydning for borgerens videre forløb.

Kompetenceudviklingen af sagsbehandlerne taler ind i Skanderborg Kommunes ambition om at betjene borgerne bedst muligt. Efter undervisningsseancen blev sagsbehandlerne kontaktpersoner internt i administrationen, således at de kunne videreformidle deres viden til relevante kolleger.

I juni 2016 blev Skanderborg Kommunes Veteranpolitik godkendt i Byrådet. Veteranpolitikken er centreret om visionen om, at veteraner og deres pårørende skal anerkendes for deres særlige indsats, og de veteraner og pårørende, der har brug for støtte - som følge af en udsendelse - skal have den hjælp, der er behov for i hvert enkelt tilfælde, uanset hvornår eller hvordan behovet er opstået. Politikken tager desuden afsæt i tre strategier:

1. Anerkendelse
2. Støtte til veteraner og pårørende
3. Udvikling af indsatser og samarbejde

I december 2016 holdte Veterancentret endnu en undervisningsseance for medarbejdere i Skanderborg Kommune. Denne gang blev deltagerkredsen udvidet til også at omfatte medarbejdere fra henholdsvis Ældre og Handicap og Børn og Unge. I forhold den første seance med Veterancentret, som primært havde et beskæftigelsesrettet fokus, skulle denne seance favne bredere, hvorfor fokus var på både beskæftigelsesområdet og øvrige områder f.eks.: Hvordan oversættes kompetencer fra militæret til et CV med henblik på et civilt job; hvordan håndteres børn af veteraner, samt hvad skal administrationen være opmærksom på i mødet med en veteran, ung som pensionist. Undervisningsseancen havde til formål at give medarbejderne de rette kompetencer til at realisere Veteranpolitikken.

Ny undervisningsseance med Veterancentret

Den 1. marts 2019 afholdte Veterancentret endnu en undervisningsseance for medarbejdere fra henholdsvis Beskæftigelse og Sundhed, Ældre og Handicap samt Børn og Unge. I alt deltog omkring 16 medarbejdere, heriblandt socialrådgivere, jobkonsulenter, psykolog, vejleder fra Ungdommens Uddannelsesvejledning og gadesygeplejerske.

Formålet med undervisningsseancen er at bevare fokus på indsatsen for veteraner, og i den sammenhæng få indsigt i den nyeste viden og tilbud fra Veterancentret.

Den underskrevede samarbejdsaftale er vedhæftet som bilag.

Dialog og høring

-

Indstilling

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Mira Issa Bloch

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Samarbejdsaftale om anerkendelse og støtte af veteraner _med dato

Punkt 50: Skriftlige orienteringer til april-mødet

00.01.10-G01-5-18

Resume

Der orienteres skriftligt om flere relevante emner indenfor udvalgets område.

Sagsfremstilling

Der orienteres skriftligt i sagsfremstillingen og evt. bilag om forskellige sager. På mødet har udvalgsmedlemmerne mulighed for at spørge ind til de forskellige emner.

1. Status fra den midtjyske alliance om den nære psykiatri
2. Praksis på genoptræningsområdet som følge af ny lovgivning
3. Responstider for ambulancekørsel i Skanderborg Kommune
4. Status på renovering/etablering af p-pladser ved kommunale haller
5. Opfølgning på planlagte og eventuelle miljøtiltag i forbindelse med kunstgræsbaneanlæg
6. Lovændringer på udlændinge- og integrationsområdet vedtaget i Folketinget den 21. februar 2019 (L140)

Ad 1) Status fra den midtjyske alliance om den nære psykiatri

Kommunekontaktrådet i Midtjylland (KKR) afholdt i marts 2018 en politisk konference om den nære psykiatri. Som et resultat af konferencen er der dannet en fælles alliance om den nære psykiatri mellem de 19 midtjyske kommuner, Region Midtjylland, PLO-Midtjylland og regionale bruger- og pårørendeorganisationer inden for psykiatrien.

Alliancen er forankret i KKR og i Regionsrådet og drøftes mellem parterne i Kontaktudvalget (regionsrådsformanden og de 19 borgmestre).

Kontaktudvalget blev på mødet den 31. august 2018 præsenteret for et udspil til vision og målgrupper for en fælles indsats i regi af alliancen om den nære psykiatri. Et udspil som forinden var til politisk drøftelse i kommunale udvalg, regionsråd og brugerorganisationer.

Udvikling af den nære psykiatri indgår ligeledes som et af de prioriterede indsatsområder i sundhedsaftalen 2019-2023, hvor de to først prioriterede målgrupper er:

- Mental sundhed hos børn og unge - forebygge at psykisk sygdom opstår og udvikler sig.
- Samarbejdet om voksne borgere med svær psykisk sygdom eller svære symptomer, som har tilbagevendende behov for støtte og behandling fra både region, kommune og almen praksis.

Der har i efteråret 2018 været nedsat to tværsektorielle grupper, der har identificeret forslag til fælles initiativer inden for de to målgrupper. Styregruppen for alliancen har på den baggrund peget på 10 fælles initiativer samt bud på deres forankring. Initiativerne har alle et tværsektorielt sigte. Realisering og videreudvikling af dem fordrer derfor et fortsat tæt tværsektorielt samarbejde.

Kontaktudvalget er orienteret om alliancens initiativer, og der vil nu blive arbejdet videre med at udvikle og afprøve dem. Initiativerne er præsenteret i kort form nedenfor og er yderligere uddybet i vedlagte bilag med alliancens samlede initiativer.

Initiativer i forhold til mental sundhed hos børn og unge

Fælles forpligtende forløb og handleplan mellem kommuner, almen praksis samt Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling. En fælles handleplan skal skabe bedre sammenhæng og klar ansvarsfordeling for børn og unge, som henvises til Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling. Både i forhold til kontakt, kommunikation og henvisningspraksis.

Den gode overgang mellem folkeskole og ungdomsuddannelse

Initiativet skal sikre, at vigtig viden om den unges trivsel overdrages mellem folkeskolen og den modtagende uddannelse, og at eventuelle vigtige relationer kan følge med i overgangen.

Oplysning om social (mis)forståelse: ”Jeg er helt normal”

De unge spejler sig meget i hinanden - og med Facebook, Instagram og andre sociale medier, er der meget fokus på at ’udstille det perfekte liv’. Med inspiration fra Sundhedsstyrelsens materiale om alkohol og rusmidler til 7.-9. klassetrin udvikles et tilsvarende koncept, der skal øge bevidstheden blandt de unge om, hvad der er et ’normalt ungeliv’.

Trivselsvejledere på ungdomsuddannelser og folkeskoler

Projektet skal afdække, om der er behov for et fælles koncept og udbredelse af ’trivselsvejledere’.

Udgående funktioner fra Børne- og Ungdomspsykiatrien (satspuljeprojekt)

Region Midtjylland har sammen med 14 midtjyske kommuner fået tilsagn om midler til at afprøve tre delprojekter i perioden 2018-2021. Formålet er at styrke indsatsen for de børn og unge, som ikke har behov for en indsats i børne- og ungdomspsykiatrien, men har behov for en intensiv indsats i nærmiljøet med hjælp fra alle alliancens parter.

Initiativer ift. voksne borgere med svær psykisk sygdom

Én borger – ét fælles forløb

Der udvikles en tværsektoriel samarbejdsmodel om Én borger - ét fælles forløb. Samarbejdsmodellen indeholder flere sammenhængende og understøttende elementer, der skal udvikles (koordination, fælles infrastruktur m.m.).

Tværsektorielt call-center (psykiatri og somatik)

Et tværsektorielt call-center skal understøtte sammenhæng og bedre borgerforløb. Call-centret skal vejlede fagpersoner i klyngen (kommunale, regionale, praktiserende læger, vagtlæger) om kommunale og regionale tilbud.

Initiativer for de mest udsatte borgere

Der udvikles en tværsektoriel samarbejdsmodel, hvor der etableres et team omkring borgeren med det formål at styrke det tværsektorielle samarbejde om de mest udsatte borgere. Der findes allerede forskellige teamløsninger regionalt og kommunalt, hvor der kan findes gode erfaringer med henblik på videre udbredelse.

Udgående ambulante teams

Formålet er at skabe hurtig kontakt, forebygge indlæggelser og fremme tidlig udskrivelse. Initiativet skal bygge på eksisterende erfaringer med udgående ambulante teams med fokus på det tværsektorielle samarbejde mellem region, kommune og almen praksis.

Tværgående initiativer

IT og kommunikation på tværs

Der skal arbejdes med/udvikles løsninger, der har til formål at undersøge mulighederne for tværsektoriel elektronisk kommunikation i psykiatrien ved brug af MedCom standarder.

Næste skridt

Næste skridt er at udvikle, afprøve, kvalificere og vurdere de fremsatte løsningsforslag via bl.a. prøvehandling. En række af forslagene forankres i klyngeregion, mens andre er forankret i regi af styregruppen for alliancen om den nære psykiatri.

En ambition med udviklingsprocessen er at afklare, om løsninger skal spredes til alle kommuner / hele regionen evt. via indgåelse af samarbejdsaftaler mellem alliancens parter. I de tilfælde, hvor initiativer og prøvehandling resulterer i forslag til konkrete forpligtende samarbejdsaftaler mellem alliancens parter, vil disse blive fremlagt til politisk godkendelse i alle byråd og Regionsrådet.

I efteråret 2019 afholdes en fælles konference mellem alle alliancens parter, hvor alliancen vil præsentere, hvilke prøvehandling der er i gang og resultaterne af de prøvehandling, der er gennemført.

På konferencen drøftes også iværksættelse af yderligere fælles initiativer i 2020 og frem.

Det forventes at KKR, Regionsrådet og Kontaktudvalget kan præsenteres for resultaterne af de første prøvehandling ultimo 2019.

Ad 2) Praksis på genoptræningsområdet som følge af ny lovgivning

Udvalget orienteres om praksis på genoptræningsområdet som følge af ny lovgivning. Lovændringen har kun medført få ændringer for borgerne, men har samtidig medført øgede omkostninger til administration.

Baggrunden for orienteringen er, at Folketinget den 24. maj 2018 vedtog ændringer af sundhedslovens § 140. Loven specificerer, at man som borger skal have mulighed for frit valg af genoptræning hos en privat leverandør, hvis kommunen ikke kan tilbyde opstart af genoptræning senest syv dage efter, man er blevet udskrevet fra et sygehus med en genoptræningsplan. Borgere har kun ret til at vælge en privat leverandør af genoptræning, hvis den private leverandør har indgået en aftale med Kommunernes Landsforening (KL) og kan tilbyde opstart af genoptræning senest samtidig med den tid, som kommunen har tilbudt.

Det frie valg til genoptræning trådte i kraft den 1. juli 2018, men kontrakter med KL har først haft virkning fra den 18. februar 2019.

I Skanderborg Kommune besluttede Byrådet i 2007, at genoptræning bl.a. skal varetages af private leverandører for at sikre let adgang til genoptræning i hele kommunen. I Skanderborg Kommune er der igennem de seneste 12 år udviklet et velfungerende samarbejde mellem Skanderborg Kommune og leverandørerne af genoptræning. Udover at levere genoptræning har leverandørerne fået indsigt i og forpligter sig til: 1) at henvise til relevante kommunale tilbud (f.eks. rygestop og kræftrehabilitering); 2) at samarbejde med øvrige kommunale instanser og civilsamfundet; 3) at fastholde og videreudvikle faglige kvalitetsstandarder for at sikre genoptræningsforløb med høj faglighed; og 4) at understøtte Skanderborg Kommunes sundhedspolitik og værdier.

I Skanderborg Kommunen beror praksis fortsat på:

- Brug af lokalforankrede tilbud om genoptræning ved private leverandører (Klinik for fysioterapi i Skanderborg, Ry, Galten, Låsby og Hørning) eller hos kommunale leverandører (Lokalcenter Kildegården, Ryvang, Præstehaven, Tjørnehaven eller hos børneterapeuterne).
- En dialogbaseret tilgang med borgeren om valg af genoptræningssted og opstartstidspunkt med udgangspunkt i borgerens ønsker og behov. Borgeren kan frit vælge mellem de lokale leverandører, med mindre genoptræningen fordrer særlige kompetencer og / eller udstyr, der kun kan leveres bestemte steder.

Ændringer i praksis som følge af lovgivningen er:

- At der er indført kortere svarfrister for borgeren som forudsætning for, at Skanderborg Kommune kan levere opstart af genoptræning rettidigt.
- At der er etableret såkaldte "åbne pladser" på genoptræningsstederne, så borgeren, der ønsker hurtig opstart af genoptræning, kan modtage genoptræning rettidigt.
- At borgeren informeres om de ændrede rettigheder som følge af lovgivningen.

I Skanderborg Kommune kan der leveres genoptræning rettidigt, dvs. at borgeren får et tilbud om opstart af genoptræning senest syv dage efter udskrivning fra et sygehus, hvis borgeren ønsker det.

I Skanderborg Kommune har der ikke været eksempler på borgere, der har forsøgt at gøre brug af det frie valg af genoptræning hos en anden privat leverandør, end dem Skanderborg Kommune i forvejen har et samarbejde med. Genoptræningsvisitationen i Skanderborg Kommune oplever, at borgerne er optagede af selv af vælge genoptræningssted og tidspunkt for opstart af genoptræning blandt de lokalforankrede tilbud i Skanderborg Kommune.

Der er i forbindelse med den nye lovgivning tilført 500.000 kr. pr. år. til genoptræning og vedligeholdelsestræning. Der er tale om midler fra en national pulje, der er tildelt til kommunerne i forbindelse med lovændringen. I Skanderborg Kommune bruges beløbet til at finansiere såkaldte "åbne pladser" på genoptræningsstederne og til at dække de øgede omkostninger til administration, så Skanderborg Kommune kan sikre, at borgerne kan påbegynde genoptræning rettidigt efter udskrivning fra sygehus.

Administrationen er løbende optaget af at følge udviklingen på området herunder andre kommuners erfaringer med at organisere genoptræning og med at implementere ny lovgivning.

Ad 3) Responstider for ambulancekørsel i Skanderborg Kommune

Udvalget orienteres om tal for responstider for ambulancekørslen i Skanderborg Kommune for hele 2018. Responstid er den tid, det tager for ambulancer, akutlægebiler m.v. at rykke ud og yde hjælp. Udvalget fik senest en orientering den 12. september 2018, hvor tal for 1. halvår 2018 blev fremlagt.

Baggrunden for orienteringen er, at udvalget i en årrække har haft fokus på Region Midtjyllands responstider for ambulancekørslen i Skanderborg Kommune. Udvalgets fokus har bl.a. resulteret i, at borgmesteren på vegne af Byrådet har rettet henvendelse til Regionsrådet i september 2014, marts 2018 og juni 2018 for at gøre opmærksom på utilfredsstillende responstider i Skanderborg Kommune, særligt i områderne med postnummer 8362 Hørning og 8680 Ry.

I Region Midtjylland er der fastsat servicemål for responstiderne i regionen som helhed. Region Midtjylland har hidtil henholdt sig til, at Region Midtjyllands servicemål for responstiderne netop er fastsat for regionen som helhed, men at regionen løbende er opmærksomme på og følger responstiderne i de enkelte postnumre og kommuner. Region Midtjylland har begrundet de længere responstider i Skanderborg Kommune med, at der i visse områder af kommunen er længere kørevej fra nærmeste ambulancebase, da regionen ikke har ambulancer i alle byer.

Region Midtjylland har senest haft en forventning om, at der i 2. halvår af 2018 og frem vil kunne ses en forbedring af responstiderne i Ry og Låsby, da der i april 2018 blev etableret en fremskudt ambulancebase i Ry. Den fremskudte ambulancebase blev etableret gennem et samarbejde mellem Skanderborg Kommune, Region Midtjylland og Østjyllands Brandvæsen.

De seneste tal viser for hele 2018, at der er sket en klar forbedring af responstiderne i Ry og Låsby samt i Hørning. I Ry og til dels Hørning er responstiden dog fortsat langt fra det overordnede servicemål for henholdsvis såkaldte A- og B-kørsler fremme inden 10. min. Herudover kan der observeres et fald i et par mål for 8464 Galten. I Galten ses et fald i andelen af A-kørsler og B-kørsler fremme inden 10 min.

Administrationen har udarbejdet et notat, der giver et samlet overblik over responstiderne i Skanderborg Kommune (se vedlagt notat).

Ad 4) Status på renovering / etablering af p-pladser ved kommunale haller

Med vedtagelsen af budget 2018 blev der over fire år årligt afsat 350.000 kr. til renovering af p-pladser ved de kommunale haller. Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 7. marts 2018 en prioritering for renovering af p-pladserne ved de kommunale haller, Borgernes Hus i Veng, Klank Idrætscenter, Låsby hallen og Stjær hallen.

I 2018 er p-pladsen ved Borgernes Hus renoveret til en samlet pris på 333.612 kr. For 2019 ligger der en overslagspris på asfaltarbejdet på Klank på 275.000 kr., og det anslås, at afretning af pladsen og etablering af vejbrønde vil koste ca. 75.000 kr.

Bevillingerne for 2020 og 2021 er slået sammen således, at i 2020 er en samlet bevilling på 1.000.000 kr. Det betyder, at der primo 2019 startes et projektarbejde op for at finde ud af placering og udformning af p-pladsen ved Stjærhallen således, at arbejdet kan udbydes sammen med arbejdet omkring p-pladsen i Låsby i starten af 2020 med udførelse medio 2020.

Kontraktholder for Stjærhallen, Vej og Trafik samt Idrætsområdet Skanderborg vil deltage i projektet.

Den samlede økonomi for renovering / etablering af p-pladser udgør i alt 1.698.000 kr.

| | Budget 2018 | Forbrug 2018 | Budget 2019 | Forbrug 2019 | Budget 2020 | Forbrug 2020 |
|------------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|
| Borgernes Hus | 348.000* | 333.612 | | | | |
| Klank | | | 364.388** | | | |
| Låsby/Stjær | | | | | 1.000.000 | |

* Regulering af prisfremskrivning 2017-2018 svarende til - 2.000 kr.

** Med bevilling overføres mer- eller mindreforbrug til efterfølgende år. Restbeløb 2018 svarer til 14.388 kr.

Ad 5) Opfølgning på planlagte og eventuelle miljøtiltag i forbindelse med kunstgræsbaneanlæg

Den samlede viden om miljøpåvirkninger i forbindelse med kunstgræsbaneanlæg er blevet fremlagt på møder i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget henholdsvis februar og marts 2019. Se f.eks. bilag til punkt 30, den 7. februar 2019.

Som opfølgning orienteres hermed om gradvis afskærmning af banerne i kommunen. Tre baner har allerede fået opsat afskærmning, og sidste bane står for tur. Ved eventuel nyanlæggelse på eksisterende anlæg eller ved nyanlæg bør såvel bortskaffelse som tilgængelig banesammensætning og kvalitet undersøges. Administrationen vurderer en samlet pris på nyanlæggelse på eksisterende anlæg svarer til mellem 3 mio og 3,5 mio kr.

Ad 6) Lovændringer på udlændinge- og integrationsområdet vedtaget i Folketinget den 21. februar 2019 (L140)

Fagsekretariatet Beskæftigelse og Sundhed beskriver i dette notat kort de overordnede ændringer på udlændinge- og integrationsområdet som følge af de lovændringer, der er vedtaget på baggrund af Finanslovens vedtagelse for 2019. (se vedlagte notat).

Dialog og høring

-

Indstilling

Beskæftigelses- og sundhedschefen og direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Mira Issa Bloch

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at tage orienteringen til efterretning.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget noterer sig, at der er sket fremskrift for responstider, men finder det stadig utilfredsstillende. Udvalget vil følge responstiderne løbende, og følge op, når der foreligger tal for et års responstider efter etablering af den fremskudte ambulanceplacering i Ry.

Bilag

Samlede initiativer alliancen om den nære psykiatri.pdf

Responstider i Skanderborg Kommune

Lovændringer på udlændinge- og integrationsområdet vedtaget i Folketinget den 21. februar 2019 (L140)

Punkt 51: Meddelelser

00.01.00-A00-128-18

Sagsfremstilling

Der orienteres om:

- Fakta om kommunernes indsatser på det specialiserede socialområde (jf. bilag)
- Svar på spørgsmål fra udvalgsmedlem.

Beslutning

Fraværende: Mira Issa Bloch

Svaret på spørgsmål fra udvalgsmedlem er vedlagt referatet som bilag.

Der blev desuden orienteret om:

- brev fra beskæftigelsesministeren om tegnsprogstolkning
- aftale om hvilke a-kasser, der kan overtage jobcenteropgaven de første 3 måneder af ledighedsperioden.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

KL- fakta om kommunernes indsatser på det specialiserede socialområde.pdf

Svar på spørgsmål om andel af 60-64 årige på førtidspension i Skanderborg Kommune.pdf

Punkt 52: Foretræde fra Hørning Idrætscenter

04.04.00-G01-2-19

Resume

Hørning Idrætscenter har bedt om foretræde for Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Hørning Idrætscenter har bedt om foretræde for Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, for at præsentere deres arbejde med kommende udvidelser af idrætscenteret.

Oplægget er vedlagt som bilag.

Fra Hørning Idrætscenter deltager Lars Gert Jørgenen og Henrik Skjøtt. En repræsentant fra Idrætssamvirket deltager under behandlingen af punktet.

Dialog og høring

-

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at foretrædet gennemføres.

Beslutning

Fraværende: Mira Issa Bloch

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget gennemførte foretrædet.

Bilag

Hørning HIC indlæg - Skanderborg Kommune 3april2019.pdf

Punkt 53: Foretræde fra Skanderborg Svømmehal S/I

04.04.00-P20-1-19

Resume

Repræsentanter fra Skanderborg Svømmehal har bedt om foretræde for Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget for at præsentere et opdateret projekt for udvidelse af svømmehallen.

Sagsfremstilling

Svømmehallen har fremsendt følgende:

"På mødet vil repræsentanter fra bestyrelsen for S/I Skanderborg Svømmehal præsentere et opdateret projekt for udvidelsen af svømmehallen i Skanderborg i form af et nyt "Vandvirke". Projektet er en fortsættelse af det arbejde, som blev præsenteret for Skanderborg Kommune i 2015, hvor også forskellige finansieringsformer blev undersøgt. Der foreligger nu et arkitektbearbejdet skitseprojekt, som inkluderer langt flere funktioner, og er formet til en helhedsløsning til gavn for alle borgergrupper i Skanderborg Kommune, området ved Campus, og som i øvrigt vil sikre svømmehallens fortsatte drift.

Skanderborg Svømmehal er en selvejende institution, der selv ejer grund og bygning. Svømmehallen har en rentabel drift baseret primært på indtægter fra skolesvømning, svømmeklub, offentlig badning og udlejning til fitness.

Det tidligere projekt var baseret på en business case udarbejdet af bestyrelsen, og blev gennemgået af Skanderborg Kommunes revisionsfirma. Projektet blev vurderet realiserbart, såfremt 13 mio. kr. af anlægssummen kunne gives som et anlægstilskud enten fra kommunen eller fonde. Den resterende del af anlægssummen kunne forrentes gennem den løbende drift med et låneoptag i Kommunekredit. Kommunen skulle stå som garant.

Projektet er nu blevet grundig viderebearbejdet og opdateret i form af arkitektskitser og en opdateret business case. Der er tilkommet en del fornyelser f.eks. med en ny hovedindgang, stort foyerområde til ophold og med udsigt til de forskellige funktioner i svømmehallen, nye omklædningsfaciliteter osv. Den nye disponering giver et langt bedre flow og vil virke meget mere indbydende for besøgende og udeområdet i øvrigt.

På mødet deltager repræsentanter fra bestyrelsen i svømmehallen Søren Abildgaard Pedersen (formand), Jens Grønlund, Ole Vindfeldt og Carsten Kronborg, som vil præsentere skitseprojektet, de mange nye muligheder i svømmehallen og økonomien i projektet."

Idrætssamvirket deltager med en repræsentant under punktet.

Dialog og høring

-

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at foretrædet gennemføres.

Beslutning

Fraværende: Mira Issa Bloch

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget gennemførte foretrædet.

Punkt 54: Budget 2020 - 2023

00.30.10-S55-15-19

Resume

Med denne sag arbejder Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget videre med forslag til budget 2020-2023.

Sagsfremstilling

Situationsbilledet

På budgetseminaret den 14. marts 2019 præsenterede administrationen situationsbilledet for budget 2020-2023, som blev drøftet i Byrådet. Økonomiudvalget overdrog på sit møde den 20. marts 2019 situationsbilledet til fagudvalgene. Situationsbilledet udstikker retning for, hvad fagudvalgene bl.a. skal arbejde med i løbet af foråret.

Situationsbilledet, som det blev præsenteret på Byrådets budgetseminar den 14. marts 2019, er vedhæftet dagsordenspunktet som bilag.

Fagudvalgenes arbejde med budget 2020

Situationsbilledet består overordnet af tre dele og Økonomiudvalget besluttede, at fagudvalgene skal arbejde videre med del et og tre.

1. På vej mod de 70.000 indbyggere - fysisk helhedsorienteret planlægning

Fagudvalgene skal arbejde med en ti-årig investeringsoversigt, hvor ét scenarie er, at den fysiske kapacitet til infrastruktur, skole-, dagtilbuds- og ældreområdet kan rumme 70.000 indbyggere i 2030

2. På vej mod de 70.000 indbyggere - budgettilpasninger (drift)

Denne del arbejder Økonomiudvalget videre med og kommer med eventuelle forslag til forandringer vedrørende demografimodeller.

3. I mål med politikkerne - de væsentligste udfordringer

Fagudvalgene arbejder med de af de 15 væsentligste udfordringer fra situationsbilledet, der vedrører udvalgets politikker, og udarbejder eventuelle forandringer til imødegåelse af udfordringerne.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget skal arbejde videre med udfordringerne:

- Integration
- Stigende antal borgere i jobafklaringsforløb
- Ungeindsats
- Helheds- og udviklingsplaner på kultur- og fritidsområdet
- Rammer for aktiv fritid i og uden for foreningslivet.

Fagudvalgene prioriterer forandringer til imødegåelse af de 15 væsentligste udfordringer samt øvrige forandringer, og kommer med kompenserende besparelser på eget område, svarende til deres udvidelsesønsker, jf. den vedtagne budgetproces for Budget 2020.

De 15 væsentligste udfordringer, som de fremgår af situationsbilledet, som de plancher, der underbygger situationsbilledet, er vedlagt som bilag.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets forslag til budget skal færdiggøres på udvalgsrådet i juni, og indgår derefter på Byrådets budgetseminar den 20. juni 2019 og det videre budgetarbejde.

Beslutninger fra tidligere møder i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget

Der blev på mødet den 6. februar 2019 efterspurgt en opgørelse over udgifter til Skanderborg Kommunes rygestopindsats. Opgørelsen er vedlagt sagsfremstillingen.

På mødet den 6. marts 2019 efterspurgte udvalget beskrivelser af:

- Tilbuddet Bostøtte+ på Kompetencecenteret
- Hvordan en kommune kan mindske stress hos ledige
- Budgetnotat på udviklingen i tilskud på det folkeoplysende område

De efterspurgte beskrivelser er vedlagt sagsfremstillingen.

Oversigt over efterspurgte forslag til forandringer

Der vedlægges fire oversigter:

- en over de forslag til forandringer på drift, som udvalget har bedt om materiale på
- en selvstændig oversigt over investeringer i kultur- og fritidsområdet
- en investeringsoversigt på Kultur- Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område
- en oversigt over eksisterende investeringsoversigt på udvalgets område.

Dialog og høring

-

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen og beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- at der arbejdes med en ti-årig investeringsoversigt, hvor ét af scenarierne er, at kapacitet til infrastruktur, skole-, dagtilbuds- og ældreområdet kan rumme 70.000 indbyggere i 2030
- at der arbejdes med de af de 15 væsentligste udfordringer fra situationsbilledet, der vedrører udvalgets politikker, og udarbejdes eventuelle forandringer til imødegåelse af udfordringerne
- at der tages stilling til, hvorvidt de forslag, der fremgår af oversigten over forandringer på drift, skal indgå i det videre budgetarbejde.

Beslutning

Fraværende: Mira Issa Bloch

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget noterer sig, at Økonomiudvalget arbejder videre med demografimodeller, herunder evt. til folkeoplysningsområdet frem til Byrådets budgetseminar i juni.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget ønsker følgende belyst til det kommende møde:

- ønsker listen over andre investeringsbehov på idrætsområdet opdateret i forhold til, hvad der er anvist finansiering for, og andre projekter, der er i proces
- en delvis opdatering af facilitetsrapporten til brug for en prioritering af investeringer i halkapacitet og svømmefaciliteter o.lign. (til junimødet)
- udfordringen om integration - oplæg til en forandring på drift indenfor en budgetneutral ramme
- udfordringen om stigende antal borgere i jobafklaringsforløb - oplæg til en forandring indenfor en budgetneutral ramme
- udfordringen om ungeindsats - oplæg til en forandring indenfor en budgetneutral ramme

- et forslag til forandring om Bostøtte+

- status på helheds- og udviklingsplaner på kultur- og fritidsområdet (anlæg)
- rammer for aktiv fritid i og uden for foreningslivet - indgår som et særligt afsnit i analysen af hal- og banekapacitet
- et oplæg til en forandring om at arbejde med udfordringen om at få besat bestyrelsesposter og at få varetaget det foreningdriftslige arbejde i løbet af 2020, evt. i en samtænkning mellem det folkeoplysende og det sociale frivillige arbejde, i samarbejde med Folkeoplysningsudvalget.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog, at sagen vedr. flytning af museet behandles i en selvstændig sag.

Sagen genoptages på næste møde.

Bilag

Udgifter til Skanderborg Kommunes rygestopindsats 1

Notat vedr. Bostøtte+

Notat med svar på spørgsmål omkring jobcenterets mulighed for at mindske stress hos ledige og syge

Budgetnotat på udviklingen i tilskud på det folkeoplysende område

Investeringsoversigt Kultur og Fritid - på vej mod 70.000

De 15 væsentligste udfordringer til budgetprocessen for Budget 2020 (BY Budgetseminar 14 marts 2)

På vej mod 70.0000 - Boligtilvækst og kommunale følgeinvesteringer_Del 1

På vej mod 70.0000 - Boligtilvækst og kommunale følgeinvesteringer_Del 2

Gældende investeringsoversigt på Kultur- Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område

Punkt 55: Politikontrol på idrætsområdet

18.20.00-A00-1-19

Resume

Som et led i politikkontrollen af Skanderborg Kommunes kulturpolitik gives status på idrætsområdet - haller. Samtidig lægges op til en drøftelse af grundlaget for driften på halområdet.

Sagsfremstilling

I Skanderborg Kommune har foreningerne mulighed for at benytte såvel skolehallerne som de selvejende og kommunale haller til deres aktiviteter. Endvidere er der mulighed for at benytte Skanderborg Svømmehal, svømmesalen på Bakkeskolen samt Låsby Svømmebad til foreningsaktiviteter.

Idrætshallerne i Skanderborg Kommune fordeler sig med 3 selvejende halkomplekser / idrætscentre (Ry, Hørning, Låsby), 4 kommunale halkomplekser / idrætscentre (Galten/Klank, Borgernes Hus, Fælleden, Morten Børup Hallen), Gymnasiehallen (selvejende hal med benyttelsesaftale) samt den foreningsejede hal i Voerladegaard og en række skolehaller: Ejer Bavnehøj, Gl. Rye, Herskind, Niels Ebbesen, Skovby, Stilling, Stjær og Virring.

Skanderborg Kommune stiller lokaler / haller / baner vederlagsfrit til rådighed for de godkendte folkeoplysende foreninger i kommunen. Alle foreninger er efter matematisk model og retningslinjer for området stillet lige, uanset om de benytter lokalerne i de kommunale eller selvejende haller.

Folkeoplysningsudvalget har kompetencen til at udarbejde retningslinjer til fordeling af timer i haller og andre lokaler. Folkeoplysningsudvalget har på sit møde den 18. december 2018 efter indstilling fra Idrætssamvirket godkendt en forsøgsordning med en samlet timefordeling på tværs af kontraktholderområder i Ryområdet for sæson 2019/2020.

Retningslinjerne har følgende prioritering:

- hverdage kl. 8-16 - kommunale institutioner (børn og unge)
- hverdage kl. 16-22 - foreningsaktiviteter
- lørdage i tidsrummet kl. 8-13 anvendes på samme vilkår som på hverdage i tidsrummet kl. 16-22
- søndage - fortrinsvis stævner.

Retningslinjerne, der fremgår af bilag 1, lægger sig op ad reglerne i Folkeoplysningsloven.

Idrætshaller

Idrætshallerne er til rådighed for foreningslivet en stor del af året. Omfanget af åbningsdage varierer dog fra hal til hal. Der er f.eks. ikke så mange åbningsdage i skolehallerne, hvor timerne er til rådighed for foreningslivet, som der er i de kommunale og selvejende haller. Det skyldes bl.a., at skolernes lokaler / haller benyttes af skolerne selv til arrangementer, prøver m.v. Der er også forskel på i hvor stort omfang, der holdes åbent i ferier og weekends.

I den sammenhæng viser en rundspørge fra januar 2019 blandt samtlige kontraktholdere på skoleområdet, der har en hal tilknyttet, både stor fleksibilitet og samarbejdsevne med henblik på at imødekomme eventuelle ønsker fra foreningslivet.

Ingen kontraktholdere kender til problemer, hvor foreningerne og skolen ikke har kunnet lave aftaler om brug af skolehallerne.

Den årlige sæsonbooking af timer i hallerne for foreningslivet finder sted i februar-marts måned. Fordelingen af timer sker på brugermøder i de enkelte haller i samarbejde med kontraktholderne. Særligt i Skanderborg, Hørning og Ry opleves det på disse møder, at fordelingen kan give udfordringer, fordi det ikke er muligt at imødekomme ønskerne hos de enkelte aktiviteter / foreninger, oftest fordi foreningernes ønsker falder inden for de samme tidsrum. Ydertimerne er ikke så eftertragtede.

Foreningerne kan på hverdage booke timer kl. 16-22. Erfaringerne viser, at der er størst efterspørgsel på timerne på mandage-torsdage kl. 17-20. Det tidsrum skal prioriteres til aktiviteter for børn og unge. Der er i mindre grad søgning på timerne fredag aften samt på lørdage. Timerne i weekenderne forbeholdes til turneringer m.v.

Udnyttelsen af hallerne (booket tid) fremgår af bilag 2, samt en opgørelse over hvor stor en procentdel af den samlede timekapacitet, der er booket i de enkelte haller i tidsrummet 8-22. Booket tid (den kendte anvendelse) svarer ikke nødvendigvis til faktisk anvendelse eller udnyttelse. Et billede af den faktiske anvendelse fordrer monitorering ved infrarød overvågning, som man f.eks. gør i Aalborg Kommune.

Fælledhallen inkl. træningshallen og hallerne på Klank er de eneste, der ikke som noget naturligt har en skole tæt tilknyttet som bruger, hvorfor den procentvise anvendelse her som udgangspunkt er lavere end tilfældet er ved haller med skole som naturlig bruger. Fælledhallen er som en del af §17. stk. 4-udvalget for Fælledens arbejde endvidere i sit udgangspunkt etableret med et bredere sigte for øje end de øvrige haller. Ledig tid i Fælledhallen inkl. træningshallen kan selvsagt bookes.

Hvis der er ledig tid, når foreningerne har fordelt haltimer, kan borgere booke disse tider via <http://fritidsportalen.skanderborg.dk/>

Driftsforhold

Ressouretildeling, incitamentsstrukturer og driftsforhold for henholdsvis skolehaller og selvejende / kommunale haller er i sit udgangspunkt forskellige, og tilskuddet til drift af en skolehal ligger gennemsnitligt 200.000 kr. under driftstilskuddet til selvejende og kommunale haller.

Af den samlede takstoversigt, Politikerhåndbogen s.256, fremgår det, at det i praksis er muligt for alle kontraktholdere med hal at supplere deres drift ved udleje af hal i forbindelse med afholdelse af indtægtsgivende arrangementer.

Idrætshaller - skole

På skoleområdet tildeles hver skole en grundtildeling som en del af deres basisbudget til drift af den tilknyttede hal. I grundtildelingen indgår ikke midler til el, vand og varme. Disse indgår som en del af det samlede budget og areal på skolen.

Skolehallerne tildeles ikke midler efter aktivitet. Aktivitet er med andre ord ikke et naturligt element i incitamentsstrukturen. Den faste tildeling til en skole med hal udgør i 2019 et beløb svarende til 127.000 kr. Herudover ydes et generelt tilskud til rengøring på 143 kr. pr. m² samt tilskud til teknisk personale på 115 kr. pr. m². Den enkelte skole får med andre ord et budget, som dækker alle områder på skolen, hvorefter de selv prioriterer den interne økonomiske fordeling alt efter prioritering indenfor målene for hele kontraktområdet.

Idrætshaller - selvejende/kommunale

Selvejende og kommunale haller tildeles ressourcer efter aktivitet, m² og med et grundbeløb. Tildelingen dækker alle udgifter med undtagelse af udgifter relateret til klimaskærmen. Aktivitet er et naturligt element i incitamentsstrukturen. Selvejende og kommunale haller prioriterer selv inden for hvert kontraktområde forbruget for at opnå den bedst mulige effektivt, drift og ressourceudnyttelse.

Der er booket flest timer i selvejende og kommunale haller fremfor skolehaller. Som det fremgår ovenfor er de bookede timer ikke nødvendigvis helt lig med de benyttede timer.

Bilag 3. viser samlet oversigt over driftstilskud til hallerne i Skanderborg Kommune.

Politikkontrol til drøftelse i udvalget

Ønsker Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget f.eks.

- at der ændres på incitamentsstrukturen, så halkapaciteten udnyttes bedre?
- at harmonisere tildeling til hallerne?
- at der indføres sanktioner for ikke at afmelde hallen og dermed sikre bedre udnyttelse?

Dialog og høring

-

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning
- at spørgsmålene i relation til drift, anvendelse og incitamentsstruktur drøftes.

Beslutning

Fraværende: Mira Issa Bloch og Karen Lindemann

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget er enige om, at der samlet set er ledig kapacitet i hallerne, og at den ledige kapacitet ønskes udnyttet bedre til mere aktivitet, jf. kulturpolitikken.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog endvidere,

- at der optages dialog med alle kontraktholdere på både idræts- og skoleområdet, således at flere haller udnyttes bedre
- at der ikke indføres sanktioner for ikke at afmelde hallen, men alle kontraktholdere er forpligtiget til at indgå i lokale dialoger med de lokale interessenter om bedst mulig udnyttelse af halkapaciteten
- at udvalget på det kommende møde præsenteres for forskellige scenarier for harmonisering af tildelingsmodeller til hallerne
- at drøfte det videre arbejde for at få mere aktivitet i hallerne med Idrætssamvirket.

Bilag

Bilag 1. - Retningslinjer for anvisning af lokaler - 2017 -(ksb april)

Bilag 2. Oversigt over booket tid august 2017 - juni 2018 (ksb april)

Bilag 3. Overblik over driftstilskud til idrætshallerne i Skanderborg Kommune (ksb april)

Punkt 56: Opfølgning på dialog med Låsby Hallen

18.20.00-G01-2-19

Resume

Med punktet følger udvalget op på foretrædet fra Låsby Hallen på mødet den 6. marts 2019.

Sagsfremstilling

På seneste udvalgmøde var der foretræde fra initiativtagere til et udvidelsesprojekt for Låsby Hallen.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget har mulighed for at drøfte det fremlagte yderligere.

Dialog og høring

-

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at foretrædet og det fremlagte drøftes.

Beslutning

Fraværende: Mira Issa Bloch

En repræsentant fra Idrætssamvirket deltog under behandlingen af punktet.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget drøftede materialet og vedtog at bede Idrætssamvirket og administrationen stå for en opgradering af den seneste facilitetsrapport, og at den danner grundlag for den videre drøftelse af kapaciteten i haller og på baner (jf. budgetpunktet).

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tilkendegav, at en rækkefølgeplan for udbygning af svømmefaciliteter i Skanderborg skal indgå i arbejdet.

Punkt 57: Udmøntning af reduktion af talentpulje

20.00.00-P00-1-19

Resume

Med Budget 2019 besluttede Byrådet at beskære talentpuljen med i alt 200.000 kr. fra og med 2019. Med denne sag skal Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget træffe beslutning om udmøntning af besparelsen.

Sagsfremstilling

Skanderborg Kommunes talentpulje blev etableret i 2008. Der er knyttet en række politiske principper for puljens anvendelse, som er blevet redaktionelt tilpasset flere gange. Principperne for puljens anvendelse og målgrupperne for tildeling er uændrede. Talentpuljen administreres af Staben Kultur, Borger og Plan.

Puljen er opdelet i fire puljer / dele, der prioriteres med:

1. 75.000 kr. til elitesportsudøvere i Skanderborg Kommune - hold eller individuelt
2. 355.000 kr. til individuel talentudvikling
3. 25.000 kr. til et særligt ”fyrtårnsprojekt”
4. 75.000 kr. til Skanderborg Håndbold Elite Akademi (SHEA)

Ad 1. Tildeling af puljemidler sker administrativt i samarbejde med Idrætssamvirket. Tildelingen vurderes i stort omfang rummet af de midler, der ydes på baggrund af ansøgning - puljedel 2.

Ad 2. Puljen tildeles børn og unge (enkeltpersoner) under 25 år bosat i (eller med tilknytning til) Skanderborg Kommune til udvikling af talent inden for områderne musik, teater, dans, multimedie, idræt samt kunst og design. Puljen kan søges direkte af den enkelte eller ved indstilling fra relevant lærer, instruktør el. lign. De indkomne ansøgninger vurderes og prioriteres af et udvalg sammensat af personer med særlige faglige kompetencer inden for områderne af den definerede målgruppe.

Ad 3. Der er tale om en ikke-søgbar pulje. Puljen målrettes et idrætsligt / kulturelt fyrtårn, der tilskrives stor signalværdi.

Ad 4. Midlerne formidles som et direkte tilskud til SHEA.

Principperne med nærmere detaljer fremgår af bilaget.

Administrationen foreslår med forenkling for øje at besparelsen udmøntes således:

- 75.000 kr. på puljedel nr. 1., hvor erfaringer viser, at målgruppen i vidt omfang er omfattet af den individuelle del af den samlede pulje.
- 100.000 kr. på puljedel nr. 2.
- 25.000 kr. på puljedel nr. 3.

Forslaget til beskæring er i overensstemmelse med kulturpolitikken, idet puljen fortsat særligt tilgodeser strategispor 2: Børn- og ungekultur og strategispor 3: Mere, højere, bredere- udvikle det vi har.

Økonomi

Den økonomiske ramme for talentpuljen udgør i alt 530.000 kr. inden besparelse - og altså 330.000 kr. fra og med 2019.

Dialog og høring

Ressourcepersoner, samvirkemedlemmer og råd involveres i behandlingen af ansøgninger.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at udmøntning af besparelsen sker med administrativ forenkling for øje
- at udmøntning af besparelsen sker med 75.000 kr. på puljedel nr. 1., med 100.000 kr. på puljedel nr. 2. og med 25.000 kr. på puljedel nr. 3.
- at puljeprincipperne justeres i forlængelse af den politiske beslutning.

Beslutning

Fraværende: Mira Issa Bloch og Karen Lindemann

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at udmøntning af besparelsen sker med 75.000 kr. på puljedel nr. 1., med 100.000 kr. på puljedel nr. 2. og med 25.000 kr. på puljedel nr. 3
- at puljeprincipperne justeres i forlængelse af den politiske beslutning.

Bilag

Principper-for-talentpulje-2016

Punkt 58: Vedligeholdelse af kunst i det offentlige rum

20.04.00-G01-1-19

Resume

Med denne sag orienteres Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget om status for vedligeholdelse af kommunal kunst i det offentlige rum i Skanderborg Kommune – særligt med fokus på de fem centerbyer. Ydermere præsenteres udvalget for et oplæg til en økonomisk model for den løbende vedligeholdelse. Derudover orienteres udvalget omkring mulige processer for kunstværket ”Bronze Skulptur” samt anlægget ved Højvangens Torv i forbindelse med en renovering.

Sagsfremstilling

Med afsæt i udvalgsorienteringen den 6. marts 2019 om kortlægningen af kunst i det offentlige rum så præsenteres et økonomisk overslag for vedligeholdelse af de kommunalt ejede kunstværker.

Der er samlet registreret 78 værker tilhørende Skanderborg Kommune, heraf 29 skulpturer, 9 statuer / mindesmærker, 2 gavlmalerier, 2 relieffer på gavle og 36 Ole Lund Kirkegård fliser.

Registreringsarbejdet viser, at der er et generelt efterslæb i forhold til vedligeholdelse af værkerne. Eksempelvis mangler skulpturen og anlægget ”Våren”, der er placeret i udkanten af Dyrehaven, som det dårligst vedligeholdte kunstværk en gennemgribende renovering. Et estimat på omkostningerne for renoveringen vurderes at beløbe sig til mellem 40-50.000 kr.

I samarbejde med Entreprenørgården er der tillige lavet en vurdering af, hvad en renovering af de øvrige nedslidte værker vil koste, samt hvad der fremadrettet bør budgetteres med i forhold til en løbende vedligeholdelse. Det vurderes, at der skal bruges mellem 150.000-250.000 kr. til at få udlignet efterslæbet. Fremadrettet vil der skulle afsættes ca. 70.000 kr. årligt til løbende vedligeholdelse.

Scenarier for renovering og udvikling af anlægget ved Højvangens Torv

Administrationen har været i dialog med Skanderborg Gymnasium og Entreprenørgården for en vurdering af mulige tilgange til arbejdet og et overslag på en eventuel renovering.

En totalrenovering estimeres til ca. 650.000 kr. En delvis renovering og nytænkning af anlægget - en model, hvor man vælger at lukke for vandet i dele af anlægget og kun renovere bassinet ved skulpturen, fjerner beplantningen på dele af anlægget og holder fast i renovering af beton / murværk - estimeres til ca. 425.000 kr.

Kunstrådet stiller gerne deres ekspertise til rådighed og indgår i videre dialog med Skanderborg Gymnasium, der gerne vil renoveringen men samtidig også ønsker at gøre anlægget omkring skulpturen mere anvendelig og tidssvarende. Gymnasiet er kommet med forslaget om at fjerne noget af beplantningen på terrasserne for at kunne tænke det mere tidssvarende og evt. anvende det til opholdssted for gymnasieeleverne.

Økonomi

Der er ikke særskilt afsat midler til kunstvedligehold. Administrationen vurderer, at det er muligt at rumme en renovering af såvel kunstværket "Våren" som øvrige nedslidte værker (bassinet ved Højvangen undtaget) af kulturavsmidlerne, der beløber sig til 305.000 kr. årligt. Der afsættes herefter pr. 1. januar 2020 årligt 70.000 kr. til løbende vedligeholdelse af de eksisterende kulturavsmidler.

Det er ikke muligt at renovere anlægget ved Højvangens Torv inden for det eksisterende budget.

Dialog og høring

Sagen udspringer af en henvendelse fra Kunstråd Skanderborg omkring efterslæb på vedligehold af kunst i det offentlige rum i Skanderborg Kommune.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning
- at det nuværende efterslæb på vedligehold - anlægget ved Højvangens Torv undtaget - dækkes af eksisterende kulturarvsmidler
- at der af den eksisterende pulje til kulturarv herefter afsættes 70.000 kr. til kunstvedligeholdelse
- at udvalget drøfter den videre proces for eventuel renowing af anlægget ved Højvangens Torv
- at en generel vedligeholdelsesforpligtigelse tænkes ind, når kommunen fremtidigt erhverver sig nye værker.

Beslutning

Fraværende: Mira Issa Bloch og Karens Lindemann

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning
- at det nuværende efterslæb på vedligehold - anlægget ved Højvangens Torv undtaget - dækkes af eksisterende kulturarvsmidler
- at der af den eksisterende pulje til kulturarv herefter afsættes 70.000 kr. til kunstvedligeholdelse
- at spørgsmålet om renowing af anlægget ved Højvangens Torv medtages i det videre budgetarbejde
- at en generel vedligeholdelsesforpligtigelse tænkes ind, når kommunen fremtidigt erhverver sig nye værker.

Punkt 59: Evt.

00.01.00-A00-128-18

Sagsfremstilling

Den aktuelle årsplan for udvalget er vedlagt som bilag.

Beslutning

Fraværende: Mira Issa Bloch og Karen Lindemann

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Årsplan 2019 Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget