

REFERAT HovedMED-udvalget d. 03-09-2015

Mødedato Torsdag d. 03. september 2015 kl. 09:00

Mødested Konferencsalen, Skanderborg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra mødet 18.05.2015.....	3
Godkendelse af dagsorden for det aktuelle møde.....	5
Nyt om Arbejdsmiljø.....	7
Orientering om 3i1 - krænkende adfærd og MUS.....	10
Afrapportering ultimo april 2015 på kontraktmål - nedbringelse af sygefravær.....	12
Opfølgning på Byrådets budgetseminar.....	15
Godkendelse af MED på Bostederne og Solsikken.....	17
Orientering om Playmakeruddannelse og Kommunen 3.0 Praktikerer.....	19
Fællesskabsprisen 2015.....	22
HovedMEDudvalgets 24-timers seminar 2015.....	24
Personalechefen orienterer.....	26
Eventuelt til møde 03.09.2015.....	28

Punkt 42: Godkendelse af referat fra mødet 18.05.2015

15/3620

Bilag

Opfølgning på mødet 18.05.2015

Godkendelse af referat fra mødet 18.05.2015

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 03-09-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen, Martin Keis Kristensen

HovedMEDudvalget godkendte referatet.

Punkt 43: Godkendelse af dagsorden for det aktuelle møde

15/3620

Godkendelse af dagsorden for det aktuelle møde

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 03-09-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen, Martin Keis Kristensen

Punkt 45 rykkes frem før punkt 44.

HovedMEDudvalget godkendte dagsordenen.

Punkt 44: Nyt om Arbejdsmiljø

15/42784

Bilag

Arbejdsmiljøredøgørelse 2. kvartal 2015

Nyt om Arbejdsmiljø

RESUME

Til orientering

Orienteringen om arbejdsmiljøemner, tager afsæt i bilaget "Arbejdsmiljøredegørelse 2. kvartal 2015".

Sagsfremstilling

Samarbejde med Arbejdstilsynet

Der er aktuelt udstedt følgende smileys til Skanderborg Kommunes arbejdspladser

142 Grønne Smileys

6 Gule Smiley

2 røde smileys

De to røde smileys er udløst at rådgivningspåbud på to arbejdspladser. Rådgivningspåbud udstedes når der er der er fem eller flere overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen på en enkelt arbejdsplads.

Arbejdsulykker Q1-Q2 2015

Af bilaget "Arbejdsmiljøredegørelse 2. kvartal 2015" fremgår det, at der ved en sammenligning imellem første halvår 2014 og første halvår 2015 er sket en positiv ændring i antallet af anmeldte arbejdsulykker.

Der er sket et generelt fald i antallet af ulykker med 19, fra 229 i 2014 til 210 i 2015. Årsagstypen "Vold" er faldet mest, med en nedgang på 22 anmeldte ulykker. Der er sket en stigning på 17 i antallet af ulykker med årsagen "Fysisk uheld".

Det er særligt ældreområdet, der har anmeldt bemærkelsesværdigt færre arbejdsulykker i 2015 sammenlignet med 2014. Der er anmeldt 28 færre arbejdsulykker i 2015.

Af bilaget fremgår det desuden, at fravær som følge af arbejdsulykker har vist et lille fald i det nominelle antal ulykker. Fra 58 i 2014 til 54 i 2015, herunder at det er det længerevarende fravær, som viser det største fald. I 2014 og 2015 er fordelingen imellem ulykker med og uden fravær næsten ens. I 2014 udgjorde ulykker med fravær 25,33% og i 2015 var det tilsvarende tal 25,71%.

Fysisk APV

Orientering om uddannelsesdage og status på planen, der blev godkendt 18. maj 2015.

De vedtagne principper vil blive introduceret til MED-organisationen på en række uddannelsesdage (halve dage) som udbydes i efteråret 2015 (24. september, 20. oktober og 3. november).

APV-arbejdsgruppen formulerer krav og ønsker til indkøb af kommende elektroniske APV-system. Denne proces starter 24. august 2015.

Medarbejderportalen

Databasen over Arbejdsmiljørepræsentanter på Medarbejderportalen har været ude af funktion grundet tekniske problemer. Databasen er nu tilgængelig og opdateret på [Medarbejderportalen](#)

Alle kan nu søge og finde arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter inden for de respektive fagområder.

Optimering af dialog og samarbejde mellem arbejdsmiljørepræsentanterne

Arbejdsmiljørepræsentanterne i HMU vil til mødet orientere om, hvordan de arbejder på at optimere dialog og samarbejde mellem AMR i enhederne og AMR i HMU.

INDSTILLING

Formanden indstiller til HovedMEDudvalget
- at tage orientering til efterretning.

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 03-09-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen, Martin Keis Kristensen

HovedMEDudvalget fik orientering om problemstillingerne bag de 2 røde smileys.

HovedMEDudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 45: Orientering om 3i1 - krænkende adfærd og MUS

15/43170

Bilag

HMU - Materiale til HMU ift MUS LUS præsentation.pptx

HMU - Materiale til HMU ift krænkende adfærd.xlsx.pptx

Orientering om 3i1 - krænkende adfærd og MUS

RESUME

Til orientering

HR-afdelingen har foretaget opfølgning på 3i1 undersøgelsen for krænkende adfærd og for MUS.

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljøkonsulent Tina Barløse deltager i mødet under dette punkt.

Med henblik på dialog i HMU der udarbejdet bilag, der redegør for 3i1 undersøgelsens resultater for krænkende adfærd – mobning, trusler, vold og seksuel chikane – samt for MUS.

Tina Barløse vil gennemgå den tydeligste tendenser i resultaterne.

INDSTILLING

Formanden indstiller til HovedMEDudvalget

- At tage orienteringen til efterretning.

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 03-09-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen, Martin Keis Kristensen

HR-konsulent Tina Barløse deltog i mødet og orienterede om resultaterne i 3i1.

HovedMEDudvalget tog orienteringen til efterretning.

HovedMEDudvalget vil arbejde på at øge antallet af gennemførte MUS, og dermed sikre medarbejderens personlig udvikling ved den gensidige feedback mellem leder og medarbejder.

Punkt 46: Afrapportering ultimo april 2015 på kontraktmål - nedbringelse af sygefravær

14/54636

Bilag

Afrapportering ultimo april 2015 på kontraktmål

Bilag 1 - eksempel Dagtilbud Hørning

Bilag 2 - Eksempel Dagtilbud Skanderborg Vest

Afrapportering ultimo april 2015 på kontraktmål - nedbringelse af sygefravær

RESUME

Hermed fremsendes første afrapportering til Direktionen, efter dataudtræk pr. ultimo april 2015. Anden afrapportering sker efter dataudtræk ultimo oktober 2015. Der sker en løbende overvågning af udviklingen i sygefraværet på aftale- og kontraktholderniveau.

Sagsfremstilling

Nedbringelse af sygefravær er et obligatorisk mål i alle udviklingskontrakter/aftaler i 2015. Første afrapportering ultimo april 2015 er nu udarbejdet og følgende fremgår bl.a. af den:

- at sygefraværet i Skanderborg Kommune er faldet markant (22 %) siden kommunesammenlægningen i 2007
- at sygefraværsstatistikken for 2014 for kommuner og regioner, offentliggjort i juni 2015 af KRL (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor) viser, at sygefraværet i Skanderborg Kommune (4,9 %) fortsat er markant under det kommunale landsgennemsnit (5,3 %)
- at sygefraværet i Skanderborg Kommune er stagneret i de sidste tre år, jf. data fra Targit.

Opfølgning på sidste års kontraktmål for 2014 har givet en række erfaringer og viden, der er arbejdet videre med, og der er blevet iværksat en række konkrete initiativer til at understøtte aftale- og kontraktholdernes arbejde med at nedbringe sygefraværet yderligere. Initiativerne fremgår af medsendte rapport.

Med afsæt i disse erfaringer og til at understøtte den forebyggende indsats og opfølgning på kontraktmål for 2015 med at nedbringe sygefraværet, anbefaler personalechefen:

- at opfølgning på sygefraværet fremadrettet sker ved, at fastholdelseskonsulenten i samarbejde med fagchefen planlægger og deltager i ledermøder kvartalsvis inden for skoleområdet, dagtilbudsområdet og ældrehandicapområdet. På ledermøderne fremlægges detaljerede sygefraværsstatistikker fra Targit. Formålet er at få skabt en vedvarende dialog med kontraktholderne og få skærpet opmærksomheden på sygefraværet og få videndelt og udbredt de gode erfaringer med sygefraværshåndtering. Øvrige områder følges tæt af fastholdelseskonsulenten i samarbejde med fag- eller stabschefen.
- at der arbejdes på at finde en central finansiering for 2016 til pilotprojektet med erhvervspsykolog, der har skabt så gode resultater
- at der er fokus på, at de gode erfaringer med 3-7-14 opfølgingsmodellen fortsat anvendes til håndtering af sygefravær.
- at sygefraværshåndtering skal ses i tæt sammenhæng med arbejdsmiljøindsatsen, f.eks. gennem opfølgning på 3i1 undersøgelsen
- der er aftalt et tættere samarbejde med Jobcenteret omkring "Fast track ordning", som giver mulighed for at lave en tidlig indsats. Normalt får Jobcenteret kendskab til sygemelding efter 30 dages arbejdsgiverperiode. Fast track ordningen giver mulighed for at inddrage Jobcenteret i sygemeldinger fra dag 1. Det vil bidrage til hurtigere afklaring af arbejdsevne og mulighed for at vende tilbage til jobbet.

Første afrapportering om udvikling af sygefraværet ultimo april 2015 viser:

Dagtilbuds- og klubområdet

Sygefraværet i dagtilbudsområdet er højere (5,89 %) end det gennemsnitlige sygefravær i kommunen (5,36 %).

Sygefraværet har haft en faldende tendens (8 %) fra 2014. Der er store variationer i sygefraværet i dagtilbudsområdet, hvilket en arbejdsgruppe under HMU har haft fokus på. Arbejdsgruppen er kommet med en række anbefalinger, f.eks. at udbrede de gode erfaringer fra dagtilbud med lavt sygefravær som inspiration til andre dagtilbudsledere. Erfaringerne fremgår af bilag 1 og 2.

Skoleområdet, handicap- og ældreområdet, Bibliotek og Borgerservicecenter, øvrige områder, stabe og fagsekretariater

Der henvises til bilagene. Der er intet yderligere at bemærke.

INDSTILLING

Personalechefen indstiller,

- at orientering om første afrapportering ultimo april 2015 vedrørende kontraktmål 2015 om nedbringelse af sygefraværet tages til efterretning
- at anbefalinger om at understøtte den forebyggende indsats og opfølgning på kontraktmål for 2015 om nedbringelse af sygefraværet tages til efterretning.

BESLUTNING I KONCERNLEDELSEN DEN 12-08-2015

Fraværende: Lars Kirkegaard og Jan Møller Iversen

Koncernledelsen tog orienteringen til efterretning.

Status på sygefravær og indsatsen, opfølgningen og effekten kommunikeres til Byrådet som en Info til Byrådet.

Der var et ønske om, at procenter suppleres af konkrete tal, og i øvrigt et fokus på indsats, opfølgning og effekt frem for tal for sygefravær alene.

BESLUTNING I DIREKTIONEN DEN 19-08-2015

Direktionen tog orienteringen til efterretning og vedtog at status på sygefravær og indsatsen, opfølgningen og effekten kommunikeres til Byrådet som en Info til Byrådet.

Sagsfremstilling

Afrapporteringen fremsendes til HovedMEDudvalget til orientering.

INDSTILLING

Formanden indstiller til HovedMEDudvalget
- at tage orienteringen til efterretning.

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 03-09-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen, Martin Keis Kristensen

HovedMEDudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 47: Opfølgning på Byrådets budgetseminar

15/43165

Opfølgning på Byrådets budgetseminar

RESUME

Til drøftelse

Sagsfremstilling

Opfølgning på HMUs deltagelse i Byrådets budgetseminar den 20. august 2015.

Byrådet har den 2. september 2015 førstebehandling af budget 2016 med overslagsårene 2017-2019.

Herefter følger de politiske drøftelser, og der er mulighed for at indgive politiske ændringsforslag inden den 24. september 2015 kl. 12.00.

2. behandling i Byrådet sker den 7. oktober 2015.

INDSTILLING

Formanden indstiller til HovedMEDudvalget
- at drøfte de aktuelle budgetmæssige konsekvenser for personale-, arbejds-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 03-09-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen, Martin Keis Kristensen

Formanden orienterede om den videre procedure for behandling af budget 2016.
Det udvidede handlekatalog sendes til byrådets medlemmer torsdag aften, og lægges på Skanderborg Kommunes hjemmeside mandag morgen.

Der lægges et indlæg på Direktionens blog i dag med orientering om processen.

Fag- og stabscheferne orienterer inden weekenden de ledere hvis områder eventuelt kan berøres af besparelser. Lederne forventes at give informationen videre til medarbejderne inden offentliggørelsen på hjemmesiden.

HovedMEDudvalget har berammet møde den 21. september kl. 9.00 med henblik på at afgive høringssvar til budget 2016.

Til mødet drøftes skitse til elementer i fælles indsats i forhold til medarbejdere, hvis job nedlægges.

Punkt 48: Godkendelse af MED på Bostederne og Solsikken

15/43169

Bilag

MEDstruktur for Bostederne Skanderborg

Godkendelse af MED på Bostederne og Solsikken

RESUME

Til beslutning

Jævnfør LokalMEDaftalens § 4 stk 1 fremsendes forslag om tilpasning af MEDstrukturen for Bostederne og Solsikken efter ændringer i organisationsplan og kompetenceforhold.

Sagsfremstilling

På baggrund af organisationssammenlægning mellem Bostederne Skanderborg og Solsikken og de efterfølgende strukturændringer, foreslås nu struktur for LMU ved Bostederne Skanderborg.

Gennem drøftelse i ledelsen ved Bostederne Skanderborg og forhandlinger med TR'ne, fremkom det medsendte forslag til opbygning af tillidsmands-, arbejdsmiljøsystemet og LMUstruktur.

Med den nye struktur forventer Bostederne at få et handlekraftigt og funktionsduelig LMU i Bostederne Skanderborg, som har ca. 160 fastansatte medarbejdere.

Der holdes valg til de respektive poster i august og september, hvorefter det nye LMU kan tiltræde i oktober og vedtage ny forretningsorden.

INDSTILLING

Formanden indstiller til HovedMEDudvalget
- at godkende ny struktur for LMU ved Bostederne Skanderborg.

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 03-09-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen, Martin Keis Kristensen

HovedMEDudvalget godkendte ny struktur for LMU ved Bostederne Skanderborg.

Punkt 49: Orientering om Playmakeruddannelse og Kommunen 3.0 Praktikeren

15/43184

Bilag

Kommunen 3.0 praktikeren

Orientering om Playmakeruddannelse og Kommunen 3.0 Praktikerer

RESUME

Til orientering

Sagsfremstilling

Playmakeruddannelsen

Playmakeruddannelsen starter den 3. september 2015. Der er tilmeldt i alt 35 deltagere fra Skanderborg Kommune og 1 fra Randers Kommune.

De 35 tilmeldte fordeler sig med

5 ledere,

17 tillidsrepræsentanter og

13 medarbejdere

Playmakeruddannelsen foregår i perioden fra september 2015 til april 2016 og afsluttes med en skriftlig opgave og eksamen.

Kommunen 3.0 Praktikerer

Som et tilbud til alle ledere og medarbejdere i Skanderborg Kommune er der udviklet et forløb på 3 undervisningsgange, der sætter fokus på Kommunen 3.0 i praksis.

Forløbet er på 1 hel dag og 2 halve dage med ca. 1 måned imellem, hvor deltagerne hjemme på arbejdspladsen skal arbejde med en Kommunen 3.0 opgave. Forløbet er udviklet af HR-afdelingen, der også står for facilitering af dagene.

Forløbet baseres på dialog og praktiske øvelser understøttet af teoretisk grundlag fra Playmakeruddannelsen.

Det forventes, at der deltager både leder og medarbejder fra samme arbejdsplads, og at deltagerne er udpeget til at deltage i Kommunen 3.0 Praktikerer af LokalMEDudvalget.

Deltagerne forventes at have set filmklip om Kommunen 3.0, har gennemført dialog om Kommunen 3.0 og spillet dilemmaspillet før deltagelse. Det er ligeledes en forudsætning, at LMU har drøftet tema for deltagerens Kommunen 3.0 opgave mellem dagene.

2 pilothold forventes at starte ultimo 2015.

Til mødet uddybes forløb og plan for Kommunen 3.0 Praktikerer.

INDSTILLING

Formanden indstiller til HovedMEDudvalget

- at tage orienteringen om Playmakeruddannelsen til efterretning, og
- at godkende iværksættelse af Kommunen 3.0 Praktikerer med 2 pilothold ultimo 2015.

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 03-09-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen, Martin Keis Kristensen

HovedMEDudvalget

- tog orientering om Playmakeruddannelsen til efterretning, og
- godkendte iværksættelse af Kommunen 3.0 Praktikerer med 2 pilothold ultimo 2015.

Punkt 50: Fællesskabsprisen 2015

14/89881

Fællesskabsprisen 2015

RESUME

Til orientering og drøftelse.

Fællesskabsprisen er blevet uddelt for anden gang.

Sagsfremstilling

Fællesskabsprisen blev uddelt for anden gang den 19. august 2015 i København.

Skanderborg Kommune er medstifter af prisen, og var ved prisoverrækkelsen repræsenteret ved personalechef Runa Brøchner og HMU-medlem Mette Munk.

Til mødet hvor repræsentanter for prisstifterne skulle udvælge hvilke indstillede kandidater der skulle modtage årets priser var Skanderborg Kommune repræsenteret ved HMUs næstformand Regitse Rans.

Til mødet orienteres om processen for udvælgelse af kandidater samt om prisoverrækkelsen.

INDSTILLING

Formanden indstiller til HovedMEDudvalget

- at tage orienteringen til efterretning
- at drøfte hvorvidt Skanderborg Kommune skal træde ud af samarbejdet om Fællesskabsprisen.

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 03-09-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen, Martin Keis Kristensen

HovedMEDudvalget

- Tog orienteringen om Fællesskabsprisen 2015 til efterretning.

HovedMEDudvalget

- bakker op om forslag om, at ressourcerne til Fællesskabsprisen anvendes til at støtte lokale projekter fremover, f. eks. en lokal stafet om Kommunen 3.0 historier
- gode ideer til tema overvejes og meldes ind til formand/næstformand med henblik på oplæg til næste møde.

Punkt 51: HovedMEDudvalgets 24-timers seminar 2015

15/43163

HovedMEDudvalgets 24-timers seminar 2015

RESUME

Til drøftelse

HovedMEDudvalgets 24-timers seminar 2015 er planlagt til den 9. og 10. november 2015.

Sagsfremstilling

Det årlige 24-timers seminar nærmer sig, og i evalueringen af sidste års seminar blev det besluttet, at den første dag bruges til drøftelse af et eller flere aktuelle emner, og at dag 2 bruges til afholdelse af et ordinært HMU-møde.

Ideer til seminaret indhold på dag 1 ønskes.

INDSTILLING

Formanden indstiller til HovedMEDudvalget

- at drøfte og komme med forslag til indholdet til 24-timers seminaret 2015

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 03-09-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen, Martin Keis Kristensen

HovedMEDudvalget drøftede forslag til indhold på 24-timers seminaret:

- Effektivisering og effektiviseringskultur – og innovation, fx kodeks for godt effektiviseringsarbejde
- DIA – at dykke mere ned i de 3 spor og de emner der knyttes dertil
- Mere MED info vertikalt i organisationen (kommunikation)
- Rameaftale på baggrund af OK 2015 – sættes på dagsordenen til det ordinære møde den 10. november

Punkt 52: Personalechfen orienterer

15/4461

Personalechefen orienterer

RESUME

Til orientering

Fast punkt på dagsordenen.

Sagsfremstilling

Personalechefen orienterer blandt andet om opfølgning på den af SKAT gennemførte arbejdsgiverkontrol.

INDSTILLING

Personalechefen indstiller til HovedMEDudvalget
- at tage orienteringen til efterretning.

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 03-09-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen, Martin Keis Kristensen

Personalechefen orienterede om opfølgning på SKATs gennemførte arbejdsgiverkontrol.

Punkt 53: Eventuelt til møde 03.09.2015

15/3620

Eventuelt til møde 03.09.2015

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 03-09-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen, Martin Keis Kristensen

Formanden orienterede om driftsform på Fælleden, herunder udlicitering af restaurantdriften fra 2018.

Næstformanden orienterede om, at medarbejderne til næste møde vil præsentere forslag til retningslinjer for medarbejdernes inddragelse i forbindelse med udliciteringsprocesser.