

REFERAT Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2021 d. 16-02-2021

Mødedato Tirsdag d. 16. februar 2021 kl. 15:00

Mødested Virtuelt

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Meddelelser.....	4
Drøftelse af principper for politisk prioritering af idrætsfaciliteter.....	5
Forslag til punkt; øget brug af brugerundersøgelser.....	7
Tendenser fra høringssvar og fokusgruppeinterview om den reviderede arbejdsmarkedspolitik.....	9
Den fremtidige beskæftigelsesindsats - afledte effekter af aftalen om en ny ret til tidlig pension.....	11
Evt.....	13
Lukket:	14

Punkt 33: Godkendelse af dagsordenen

00.01.00-A00-78-20

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 34: Meddelelser

00.01.00-A00-78-20

Beslutning

Der blev orienteret om følgende:

- formandens og udvalgsmedlems henholdsvis udvalgsmedlems møder med borgere.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 35: Drøftelse af principper for politisk prioritering af idrætsfaciliteter

00.01.00-G01-62-20

Resume

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog den 6. januar 2021 at genoptage drøftelsen af Idrætsrådets oplæg til principper og kriterier for politisk prioritering af idrætsfaciliteter.

Sagsfremstilling

Med baggrund i de mange eksisterende/igangværende og potentielt fremtidige projekter og ønsker for anlæg og faciliteter, de gældende fordelingsprincipper (Folkeoplysningsudvalgets område) samt Idrætsrådets arbejde med at formulere mulige principper og kriterier, som kan bringes i anvendelse ved politisk prioritering af idrætsanlæg- og faciliteter, har Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Skanderborg Idrætsråd drøftet forslag til principper og kriterier.

Idrætsrådet har i forlængelse af møder med foreningslivet udarbejdet 5 parametre og principper, som rådet anbefaler i et eller andet omfang bør tillægges vægt ved prioritering af faciliteter og anlæg. De nærmere detaljer om principperne er fremkommet i forbindelse med dialog med foreningslivet.

Principperne og uddybningen af disse er nærmere udfoldet i bilag.

I overskriftsform er principperne som følgende:

- Skabe sammenhængskraft - at se den enkelte facilitet i sammenhæng med andre.
 - Fordele: Ved at seke til, hvilke faciliteter, der findes i forvejen - i kommunen eller lokalområdet -, kan man ved beslutning om nye faciliteter eller udvidelse af eksisterende faciliteter sikre en bredde i udbuddet af faciliteter og dermed opnå størst mulig udnyttelse.
 - Ulemper: Der kan lokalt være ønske om at få en bred vifte af faciliteter - selv om samme type faciliteter findes andre steder i kommunen (eller i nabokommunen). Udnyttelsesgraden kan dermed risikere ikke at være optimal.
- Synliggøre principper ved beslutninger - at være tydelig omkring, hvad prioriteringen bygger på.
 - Fordele: Tydeliggørelse af, hvad ansøgere måtte skulle lægge vægt på og se sig ind i - samt baggrunden for, hvad en beslutning om etablering af en facilitet beror på.
 - Ulemper: Vanskeligt at kommunikere, hvorfor nogle projektet vælges frem for andre.
- Faciliteter skal altid være multianvendelige - at søge multianvendelighed og synergi.
 - Fordele: Multianvendelighed sikrer optimal udnyttelse af faciliteterne
 - Ulemper: Mere rift om den samme facilitet. Specialidrætter efterlyser ofte "egne" faciliteter - faciliteter, der kun kan anvendes til én type aktiviteter. Udnyttelsesgraden vil derfor ikke altid være optimal
- Brugere skal selv bidrage med økonomi - at lade prioritering bygge på med- eller egenfinansiering.
 - Fordele: Medfinansiering ved etablering fra brugerside giver større engagement, ejerskab og interesse for en facilitet
 - Ulemper: Medfinansiering kan medføre tvivl om, hvem der har "ret" til at benytte faciliteterne - og i hvilket omfang, de som medfinansierende part skal have særlig rettigheder og dermed ringerestille lignende foreningers anvendelse af samme facilitet. Administrativt udfordres man ved opfyldelse af Folkeoplysningslovens intentioner om foreningslivets lige adgang og anvendelse af offentlige faciliteter samt lokale gældende retningslinjer, der gør det muligt for foreningslivet vederlagsfrit at benytte kommunale og selvejende faciliteter som f.eks. kommunens idrætshaller og kunstgræsanlæg.
- Alle klubber er lige - at alle foreninger er lige i forbindelse med fordeling af tid/brugsret - det vil sige opretholdelse af gældende anvisningsregler som fastsat ved Folkeoplysningsudvalget.
 - Fordele: Gældende anvisningsregler tager udgangspunkt i Folkeoplysningslovens principper om lige adgang for alle. Disse principper tager udgangspunkt i, at alle faciliteter administreres af kommunen.
 - Ulemper: Hvis princippet om ligestilling skal håndhæves, vanskeliggøres den lige adgang og anvendelse af faciliteterne af eventuelle særhensyn til de medfinansierende foreninger. Hvis faciliteterne i større omfang

end nu etableres med tilskud fra foreningslivet, kan der med rette stilles spørgsmål ved, om princippet om lige adgang for alle stadig vil være gældende.

Ved afgørelse om igangsætning af etablering af nye eller udbygning af eksisterende faciliteter vil Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget kunne skele til disse principper. Der er ikke indlagt en indbyrdes vægtning af principperne, ligesom der heller ikke er taget stilling til proces for udpegning af nye anlæg.

Forslaget til principper for prioritering skal ses i forlængelse af kulturpolitikken og vil - hvis de færdiggøres og vedtages af Byrådet - være et værktøj til udmøntning af kulturpolitikken.

Dialog og høring

-

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at de fem principper drøftes og eventuelt suppleres med andre principper for prioritering.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at bede Folkeoplysningsudvalget om at kommentere på forslaget til principper.

Sagen genoptages på næste møde.

Beslutning i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, 3. februar 2021, pkt. 26:

Sagen blev udsat.

Bilag

Bilag - Idrætsrådets forslag til principper for prioritering af faciliteter

Punkt 36: Forslag til punkt; øget brug af brugerundersøgelser

00.01.00-G01-18-21

Resume

Efter anmodning fra Mira Issa Bloch skal Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget behandle forslag om større brug af brugerundersøgelser.

Sagsfremstilling

Udvalgsmedlem Mira Issa Bloch har fremsendt anmodning om, at emnet "Borgertilfredshed" bliver optaget på dagsordenen for møde i udvalget den 3. februar 2021.

Følgende er modtaget fra Mira Issa Bloch:

"Borgertilfredshed.

Jeg vil gerne stille forslag om at vi i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget udvikler en større grad af borgertilfredshedsundersøgelser på vores område.

Jeg vil gerne at vi i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget i første omgang laver politikkontrol og får et overblik over, hvor og hvordan vi inden for vores område laver tilfredshedsundersøgelser.

Derefter se på hvordan vi kan kvalificere det.

Jeg ved f.eks., at i Familiehuset gør man det konsekvent med alle familier. Jeg ved også, at på beskæftigelsesområdet er der kun en lille undersøgelse en gang om året. Ellers ved jeg ikke, hvordan det foregår, og hvordan vi bliver opmærksom på hele tiden at have en kommune, der som gør det bedst mulige.

Jeg mener, vi kontinuert burde have tilfredshedsundersøgelser alle steder."

Enslydende punkt er fremsendt til Socialudvalget.

Dialog og høring

-

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at forslaget behandles.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at der udarbejdes over en overblik over, hvor der anvendes borgertilfredshedsundersøgelser i dag, og hvordan de anvendes på udvalgets område.

Beslutning i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 3. februar 2021, pkt. 27:

Sagen blev udsat.

Punkt 37: Tendenser fra høringsvar og fokusgruppeinterview om den reviderede arbejdsmarkedspolitik

15.00.00-P22-1-20

Resume

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget skal drøfte tendenser og anbefalinger fra høringsprocessen og fra de gennemførte fokusgruppeinterview i relation til den reviderede arbejdsmarkedspolitik. Udvalget skal tage stilling til, hvorvidt det giver anledning til ændringer i det nuværende udkast.

Sagsfremstilling

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget har arbejdet med at revidere arbejdsmarkedspolitikken samt ideer til en ny formidling af politikens indhold. Den reviderede arbejdsmarkedspolitik har været sendt i høring i henholdsvis Handicaprådet, Integrationsrådet og hos ErhvervSkanderborg. Sideløbende er der gennemført to fokusgruppeinterview med grupper af lokale borgere, som enten er eller har været en del af Skanderborg Kommunes beskæftigelsesindsats.

Administrationen har udarbejdet et notat, der samler tendenser fra høringsvar og fokusgrupper samt anbefalinger til det videre arbejde med arbejdsmarkedspolitikken. Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget kan drøfte det videre arbejde med arbejdsmarkedspolitikken ud fra det vedlagte notat.

Anbefalingerne, der skal drøftes:

- Det anbefales at fastholde fokus på fællesskab og sammenhængen til visionen 'Mennesker møder mennesker'
- Det anbefales at fremhæve særlige kendetegn ved arbejdsmarkedet og arbejdsmarkedspolitikken i Skanderborg Kommune
- Det anbefales i højere grad at målrette formidlingen til almindelige borgere i et let forståeligt sprog
- Det anbefales at arbejde videre med en formidling, der i sin form er simpel og hurtig at afkode
- Det anbefales, at anvende andre kanaler som et supplement til kommunens hjemmeside

Dialog og høring

-

Indstilling

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at der tages stilling til, om høringsvar og fokusgruppeinterview giver anledning til, at der foretages ændringer, inden arbejdsmarkedspolitikken fremsendes til endelig behandling i marts 2021.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at forslaget til arbejdsmarkedspolitik justeres i formålet med en pind om at tilvejebringe en kvalificeret, fremtidssikret arbejdskraft
- at forslaget efterses for en lettere forståelig formidling af politikken
- at sagen fremsendes til endelig behandling i marts 2021.

Beslutning i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 3. februar 2021, pkt. 29:

Sagen blev udsat.

Bilag

Notat om høringssvar og fokusgruppeinterview vedrørende den reviderede arbejdsmarkedspolitik

Sammendrag af noter fra interviews

Høringssvar til arbejdsmarkedspolitik fra Integrationsrådet

Høringssvar Arbejdmarkespolitik december 2020 (002) Erhverv Skanderborg

Høringssvar fra Handicaprådet vedrørende forslag til arbejdsmarkedspolitik i Skanderborg Kommune

Forslag til en revideret arbejdsmarkedspolitik

Punkt 38: Den fremtidige beskæftigelsesindsats - afledte effekter af aftalen om en ny ret til tidlig pension

15.00.00-I02-1-21

Resume

Med dette punkt lægges op til at drøfte, om udvalget ønsker at søge indflydelse på forhandlingerne mellem KL og Regeringen om den fremtidige beskæftigelsesindsats set i lyset af de ændringer, der må forventes at komme som led i, at kommunerne skal yde et væsentligt bidrag til finansieringen af den nye ret til tidlig pension.

Sagsfremstilling

Den 10. oktober 2020 indgik Regeringen, dens støttepartier og Dansk Folkeparti en aftale om en ny ret til tidlig pension for borgere med særligt mange år på arbejdsmarkedet. Aftalen forventes samlet set at koste ca. 3,5 mia. kr., når den er fuldt indfaset. Med aftalen er det besluttet, at ændringer af den kommunale beskæftigelsesindsats skal bidrage med en væsentlig del af finansieringen, svarende til 1,1 mia. kr.

Under forudsætning af, at finansieringsbidraget udmøntes som en forholdsmæssig reduktion i bloktilskuddet svarende til kommunernes befolkningsandel (det vides ikke med sikkerhed endnu), så vil det for Skanderborg Kommune svare til en reduktion på ca.:

- 3,2 mio. kr. i 2022
- 8,1 mio. kr. i 2023
- 11,9 mio. kr. i 2024 og frem, når aftalen er fuldt indfaset.

Konkrete tiltag for at tilvejebringe finansieringen er endnu ikke offentliggjort, men Regeringen har bebudet, at man i løbet af 2021 vil udarbejde et idekatalog med forslag til ændringer. KL er allerede gået proaktivt ind i arbejdet med at foreslå tiltag, som kan lette kommunernes arbejde, og samtidig have positiv virkning for borgerne. KL har bl.a. foreslået etableringen af et virtuelt jobunivers, hvor en stor del af de arbejdsmarkedsparede ledige vil kunne betjene sig selv og få den hjælp, de har brug, så jobcentrene kan fokusere på den gruppe af ledige, der har behov for en mere håndholdt indsats for at kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Det virtuelle jobunivers er første konkrete udspil fra KL i deres arbejde med bidrag til Regeringens nærhedsreform, men KL har også udarbejdet et oplæg til, hvor Regeringen bør lægge fokus, når de går i gang med arbejdet. KL's oplæg "Sammen om fremtidens arbejdsmarked" identificerer nogle af de væsentligste udfordringer, der bør tages hånd om (KL's oplæg samt det konkrete forslag om et virtuelt jobunivers er vedlagt som bilag). Det drejer sig særligt om:

- Et omfattende regelværk og tæt detailstyring af indsatsen, som står i vejen for, at vi får et system baseret på tillid - mellem kommunen og borgerne samt mellem kommunerne og Christiansborg - og forhindrer at ressourcerne anvendes bedst muligt.
- Afledt af regler og detailstyring følger, at det politiske spille rum i kommunerne er begrænset. Derfor er den politiske bevågenhed på området også begrænset. Derfor bør det lokale handlerum i beskæftigelsesindsatsen udvides for at sikre større lokalt ejerskab.
- Kommunerne bliver styret på både incitamenter, regler og tilsyn, ofte med modstridende hensyn til følge. Fremtidens beskæftigelsesindsats skal primært være incitamentstyret, og samtidig må ingen ledige overlades til sig selv.

Udover ovenstående må dialogen mellem kommunerne og Regeringen, om hvorvidt muligheden for digitale samtaler med de ledige skal gøres permanent, forventes også at blive en del af forhandlingerne mellem KL og Regeringen om finansiering af pensionsaftalen. Dertil kommer Regeringens egne ideer, som vi endnu ikke har set et udspil på.

Det eneste, der henvises til i aftalen er, at jobcentrene er ramt af for meget bureaukrati, og at man bl.a. vil nytænke indsatsen ved at fjerne bureaukrati. Eftersom en stor del af dette bureaukrati, i form af detaillovgivning på området, styres og monitoreres i centraladministrationen, så er det en kilde til forundring, hvorfor hele den bebudede ændring af indsatsen skal ske i kommunerne.

Uanset hvordan finansieringen ender med at blive konkretiseret, så er det urealistisk at forvente, at der ikke vil blive behov for større ændringer af indsatsen, når der skal findes større millionbeløb som beskrevet ovenfor. Hvorledes disse ændringer kan påvirke kommunens udgifter til forsørgelsesydelse vil være et andet væsentligt tema i forbindelse med Budget 2022 på beskæftigelsesområdet, ligesom det i denne sammenhæng også vil blive belyst, om der kan tages initiativer, som kan reducere de økonomiske konsekvenser af ændringerne for Skanderborg Kommune.

På denne baggrund lægges der op til, at udvalget drøfter om udvalget ønsker at søge indflydelse i de kommende forhandlinger om ændringer i beskæftigelsesindsatsen, og i bekræftende fald hvorledes?

Dialog og høring

-

Indstilling

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at sagen drøftes.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget

- drøftede sagen og følger den fortsat fremover.

Beslutning i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 3. februar 2021, pkt. 30:

Sagen blev udsat.

Bilag

Aftale om en ny ret til tidlig pension - 10. oktober 2020

KL foreslår Virtuelt Jobunivers til de jobparate

Sammen om fremtidens arbejdsmarked

Punkt 39: Evt.

00.01.00-A00-78-20

Sagsfremstilling

Den aktuelle årsplan er vedlagt.

Beslutning

Der var ingen emner under "evt."

Beslutning i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 3. februar 2021, pkt. 31:

Sagen blev udsat.

Bilag

Årsplan 2020 for Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget -

Punkt 40: Lukket:

00.01.00-A00-78-20