

# REFERAT HovedMED-udvalget d. 09-03-2022

**Mødedato** Onsdag d. 09. marts 2022 kl. 15:00

**Mødested** Byrådssalen

## **Indholdsfortegnelse**

Dialogmøde mellem hovedMED-udvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget.....	3
--	---

# Punkt 20: Dialogmøde mellem hovedMED-udvalget og Økonomi- og Erhvervsudvalget

81.38.04-A00-1-22

## Resume

En gang årligt har Økonomi- og Erhvervsudvalget dialogmøde med hovedMED-udvalget. HovedMED-udvalget ønsker på dialogmødet den 9. marts 2022 at drøfte fastholdelses- og rekrutteringsudfordringer i Skanderborg Kommune samt forslag til handleplan 2022.

## Sagsfremstilling

HovedMED-udvalget drøftede på det ordinære møde den 24. februar 2022, hvilke emner, der ønskes drøftet med Økonomi- og Erhvervsudvalget på diaogmødet den 9. marts 2021.

HovedMED-udvalget ønsker at drøfte fastholdelses- og rekrutteringsudfordringer i Skanderborg Kommune, herunder forslag til indsatser for at imødekomme udfordringerne.

Dialogmødet vil blive indledt med et kort oplæg med relevante data på personaleområdet og en kort gennemgang af de tre forslag til indsatser, som oplæg til den videre drøftelse med Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Baggrunden for emnet er den nationale udfordring med mangel på arbejdskraft til velfærdsområderne, både på kort og længere sigt. Denne udfordring deler Skanderborg Kommune med mange andre offentlige organisationer.

Der er mange forhold, som har indflydelse på og påvirker denne nationale udfordring. F.eks. at det er små årgange, der er på vej ind på arbejdsmarkedet og store årgange, der forlader det. Søgning til de offentlige velfærdsuddannelser har også en stor indflydelse på tilgangen af medarbejdere til velfærdsområderne. Da der samtidig er stor efterspørgsel på arbejdskraft på det private arbejdsmarked kan det medføre, at offentlige og private virksomheder kommer til at konkurrere om den samme arbejdskraft.

Økonomiudvalget vedtog den 25. august 2021, at der skal formuleres en strategi for fastholdelse og rekruttering som et nyt spor i personalepolitikken - herunder, at der udarbejdes en handleplan for arbejdet med rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på de kommunale velfærdsområder. HovedMED-udvalget har på møde den 24. februar 2022 godkendt forslag til revideret strategispør i personalepolitikken med henblik på videre behandling i Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Byrådet har endvidere fulgt op på dette i forbindelse med vedtagelsen af Budget 2022-2025. Heri indgår et ”Spor 7: Rekruttering og fastholdelse”, hvor det præciseres, at en analyse af udfordringen skal prioriteres i foråret 2022.

En foreløbig analyse har vist, at der lokalt og decentralt i områderne arbejdes med en række tiltag, der sigter på at imødegå udfordringer med rekruttering og fastholdelse af medarbejdere og ledere. Men tallene viser også, at der er forskellige udfordringer på de kommunale arbejdspladser, som spiller ind i denne problemstilling – det gælder f.eks. personaleomsætningen og sygefraværet, som nogle steder er relativt højt.

Samlet tilsiger den foreløbige analyse, at det på kort sigt bliver afgørende at værne om Skanderborg Kommune som en attraktiv arbejdsplads. I første omgang er det således vurderingen, at høj kvalitet på arbejdspladsen – det vil sige en god

arbejdskultur samt et godt arbejdsfællesskab med kompetente medarbejdere og god ledelse – er den faktor, som på kort sigt er mest afgørende for muligheden for at fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere og ledere.

Med afsæt i ovennævnte vurdering er udgangspunktet for handleplanen for fastholdelse og rekruttering, at fokus i første omgang rettes mod tre indsats. Det er indsats, som delvist er igangsat, men hvor et styrket fokus og en styrket indsats vurderes på kort sigt at kunne gøre den største forskel i forhold til fastholdelse og rekruttering lokalt i organisationen. Herefter vil handleplanen over tid – og i takt med uddybende analyser af udfordringerne på mellemlang og lang sigt – blive udbygget med forslag til flere indsats.

Forslaget til handleplanen for 2022 omfatter følgende tre indsats for at styrke rekrutteringsgrundlaget og tiltrække og fastholde medarbejdere i Skanderborg Kommune:

- Øget indsats for håndtering af sygefravær
- God modtagelse af nye kollegaer
- Styrket rekrutteringsgrundlag.

Endvidere lægges der med handlingsplanen op til følgende supplerende tiltag til at understøtte de tre indsats:

- at der investeres i et styrket datagrundlag og dermed en styrket/dybere viden om rekrutteringsudfordringerne på de konkrete opgaveområder
- at der etableres praktisk hjælp til implementering af indsatserne på de arbejdspladser, der aktuelt er hårdest ramt af rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer. Det foreslås, at Byrådssekretariatet og HR bemander en 3-årig projektstilling med henblik på at understøtte implementering af de nævnte indsats på de arbejdspladser, der aktuelt er hårdest ramt af rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer.

På den baggrund – og med den bevilling, der knytter sig til spor 7 – kan det foreslås, at de to understøttende tiltag finansieres heraf.

Forslaget til handleplan sigter efter, at Skanderborg Kommune agerer fremadsynet og ambitiøst på de udfordringer med rekruttering og fastholdelse, som organisationen står overfor – på både kort og lang sigt. I første omgang sættes der ind netop der, hvor vi umiddelbart vurderer, at vi bedst kan understøtte håndteringen af den udfordring, som vi står i netop nu. Det er vigtigt at holde sig for øje, at der samtidig foregår mange andre initiativer - både på nationalt plan, f.eks. med at sikre uddannelsespladser nok til velfærdsområderne og lokalt i Skanderborg Kommune, typisk der hvor der p.t. er de største udfordringer med at kunne rekruttere medarbejdere, f.eks. på Sølund.

## **Beslutning**

Fraværende: Thomas Cordtz, Claus Leick, Tina Barløse, Tina Nicolaisen, Leif Eriksen, Tina Mønsted

Økonomi- og Erhvervsudvalget og hovedMED-udvalget drøftede på dialogmødet fastholdelses- og rekrutteringsudfordringer i Skanderborg Kommune samt forslag til handleplan 2022.

## **Bilag**

Oplæg fra dialogmøde mellem Økonomi- og Erhvervsudvalget og hovedMED-udvalget den 9. marts 2022