

# REFERAT HovedMED-udvalget d. 25-04-2018

**Mødedato** Onsdag d. 25. april 2018 kl. 11:30

**Mødested** 1.S.07, Fælleden

# Indholdsfortegnelse

Præsentation af resultat fra 3i1 undersøgelsen.....	3
---	---

## Punkt 15: Præsentation af resultat fra 3i1 undersøgelsen

87.00.05-A00-2-17

### Resume

Med denne sag præsenteres HMU for de overordnede resultater, identificerede styrker og udviklingsområder fra 3i1 målingen. HMU drøfter med afsæt i resultaterne helhedsindtryk, opmærksomhedspunkter og indsatsområder.

### Sagsfremstilling

Resultaterne af 3i1 ligger nu klar til at blive præsenteret i organisationen.

Det sker på følgende måde:

- 1 Koncernledelsen den 25. april
- 1 HovedMEDudvalget den 25. april
- 1 2 præsentationsmøder den 26. april for TRIO (ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter)
- 1 Direktionen den 2. maj
- 1 Økonomiudvalget den 23. maj

Resultaterne bliver præsenteret i to rapporter – én for henholdsvis trivselsmålingen og psykisk APV og én for ledelsevalueringen.

Rapporterne vil være tilgængelige på en rapportportal ved analysebureauet Analyzer fra den 20. april 2018. Lederne vil modtage en mail fra Analyzer med et link til rapportportalen.

Processen bevæger sig nu ind i fasen med at følge op på resultaterne om trivsel, psykisk APV og ledelse på den enkelte arbejdsplads med afsæt i den dialogbaserede tilgang. Til processerne er der udviklet en række værktøjer til at understøtte dialogen, f.eks. inspirationskort, tidsplan og pjece. Værktøjerne kan findes på medarbejderportalen og HR kan kontaktes på mail [3i1@skanderborg.dk](mailto:3i1@skanderborg.dk) for hjælp til opfølgning.

De overordnede resultater for 3i1 præsenteres af Head of consulting Carsten Grønberg, Analyzer.

Chefkonsulent Stine Tranberg Jensen og arbejdsmiljøkoordinator Tina Barløse vil redegøre for den videre opfølgning og facilitere en proces hvor HMU kan drøfte helhedsindtryk, opmærksomhedspunkter og indsatsområder.

Trivselsrapport total er med som bilag. Ledelsesrapport total vil blive præsenteret på mødet.

### Indstilling

HR-chefen indstiller,

- at resultater fra 3i1 måling præsenteres og drøftes.

## Beslutning

HovedMEDudvalget, 25. april 2018, pkt. 15:

Fraværende: Frederik Gammelgaard.

HovedMEDudvalget drøftede resultaterne og tog, med nedenstående bemærkninger, orienteringen til efterretning.

HovedMEDudvalget blev præsenteret for resultaterne fra 3i1 undersøgelsen og havde følgende overordnede bemærkninger:

- Overordnet flotte resultater, dejligt at undersøgelsen viser og bekræfter, at vi er en god arbejdsplads
- Dejligt med så høj en score på motivation og engagement
- Flot ledelseevaluering
- Flot svarprocent
- Meget flot score i forhold til nærmeste leder af medarbejdere
- Godt at MUS/LUS er gået frem

HovedMEDudvalget havde følgende opmærksomhedspunkter:

- Kommune 3.0 skal have øget fokus ude i organisationen
- Der skal følges op på krænkende handlinger fra kollegaer/medarbejdere/ledere
- Vores feedback kultur skal øges
- Opfølgning på MUS skal øges - MUS/LUS er fortsat et udviklingsområde
- Fokus på at øge motiverende og inddragende ledelse
- Arbejdsforhold er fortsat et indsatsområde
- Resultaterne skal følges op med dialog og handlinger
- God score på helbred - stemmer det overens med det reelle fravær?
- Følge op på arbejdspress i Børn og Unge

HovedMEDudvalget havde følgende overvejelser til indsatser:

- Opfølgning på 3i1 2018-2021 - bliver der fulgt op på resultaterne på de enkelte arbejdspladser?
- Fokus på synlige handlinger
- Overblik over handleplaner i Safetynet til HMU
- Tilbage melding fra LMU til OMU og til HMU på procesforløbet
- Opfordring til at ledelseevaluering også indgår i dialog med personalet
- Der skal arbejdes med arbejdsforhold i Bæredygtige arbejdskulturer
- Fokus på ytringsfrihed
- Historier fra dem der har været udsat for/følt sig krænkede
- HR skal gå bag om tallene i forhold krænkelse: hvor, hvad, hvorfor og hvem?
- Koncernledelsen skal følge op på resultaterne for MUS og særligt der hvor der ikke er afholdt MUS
- Indsats i forhold til arbejdspress i Børn og Unge: personalegrupper og hvor er der særligt arbejdspress. Punkt tages op i OMU for Børn og Unge
- Vidensdeling blandt kontrakt Holdere - hvordan skabes der motivation og mening til at besvare 3i1? Drøftes i LMU

Punktet tages op på førstkommende møde i HovedMEDudvalget i juni.

## **Bilag**

Ledelseevaluering total 2018 Skanderborg Kommune

Trivselsrapport total 2018 Skanderborg Kommune

Præsentation HMU.pptx

2018 - Skanderborg Kommune - Præsentation for HMU\_v02.ppt