

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-05-2026

**Mødedato** Onsdag d. 06. maj 2026 kl. 09:00

**Mødested** Mødelokale 1.S.04

**Mødedeltagere** Birgitte Majgaard, Anni Schmidt Pedersen, Laura Riddersholm, Ole Drøgemüller, Andreas Tang-Brock, Frank Møller Worch, Jens Szabo

## Indholdsfortegnelse

Søkilde - Rundvisning.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Introduktion til politikområde 7: integration.....	5
Forberedelse af dialogmøde med Integrationsrådet den 3. juni.....	6
Introduktion til politikområde 18, del 4: veteranindsats.....	8
Udviklingspolitik 2026-2029.....	9
Ankestatistik på beskæftigelsesområdet 2025.....	11
Mål for søgning til ungdomsuddannelserne i 2027.....	14
Budget 2027-2030 - forslag til forandringer.....	16
Skriftlig orientering: Status og udvikling på beskæftigelsesområdet.....	18
Meddelelser.....	19
Eventuelt.....	20
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	21

## **Punkt 40: Søkilde - Rundvisning**

00.22.04-A00-6-25

### **Resumé**

Arbejdsmarkedsudvalget har kl. 9.00-9.40 rundvisning og besøg på Søkilde, Tulstrupvej 76, 8680 Ry.

Arbejdsmarkedsudvalget forlader Søkilde kl. 9.40 og kører til Fælleden, hvor mødet i Arbejdsmarkedsudvalget fortsætter i lokale 1.S.04 til kl. 12.30.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget besøger i forbindelse med udvalgmødet den 6. maj 2026 de midlertidige boliger til fordrevne fra Ukraine på Søkilde i Tulstrup. Ved besøget deltager afdelingsleder for integrationsindsatsen Christian Nicolaisen og boligsocial medarbejder Lotte Laursen.

Rundvisningen starter kl. 9.00 ved indgangen til Søkilde, Tulstrupvej 76, 8680 Ry.

Arbejdsmarkedsudvalget forlader Søkilde kl. 9.40 og kører til Fælleden, hvor mødet i Arbejdsmarkedsudvalget fortsætter i lokale 1.S.04 til kl. 12.30.

### **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at rundvisning og introduktion til Søkilde tages til efterretning.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget gennemførte rundvisningen på Søkilde.

## **Punkt 41: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-74-25

### **Resumé**

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

### **Sagsfremstilling**

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dagsorden for mødet godkendes.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog

- at godkende dagsordenen for mødet.

## **Punkt 42: Introduktion til politikområde 7: integration**

00.01.00-A00-65-25

### **Resumé**

Med dette punkt introduceres Arbejdsmarkedsudvalget til politikområde 7 - Integration

### **Sagsfremstilling**

På Arbejdsmarkedsudvalgets møder den 7. januar, 4. februar, 4. marts samt 8. april blev udvalget introduceret til politikområde 18: Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsforhold, del 1, 2 og 3 og politikområde 6: Sundhedsfremme og forebyggelse.

På mødet den 6. maj får udvalget en introduktion til politikområde 7 - Integration.

Introduktionen tager afsæt i en fælles skabelon, som anvendes ved gennemgang af alle politikområder i de stående udvalg. Slides fra introduktionerne gøres efterfølgende tilgængelige i First Agenda, så hele Byrådet kan orientere sig i materialet. Præsentationerne fungerer samtidig som opslagsværk for udvalgsmedlemmerne.

### **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at introduktionen til politikområde 7: Integration tages til efterretning
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter om introduktionen til politikområde 7 giver anledning til tilføjelser til årsplanen.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage introduktionen til politikområde 7: Integration til efterretning
- at introduktionen ikke giver anledning til tilføjelser i årsplanen.

### **Bilag**

Opslagsværk politikområde 7 - Integration

# Punkt 43: Forberedelse af dialogmøde med Integrationsrådet den 3. juni

15.40.00-A00-1-25

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget skal med denne sag forberede, hvad udvalget ønsker at drøfte med Integrationsrådet på dialogmødet den 6. juni 2026.

## Sagsfremstilling

Byrådet besluttede den 27. juni 2007 at oprette et Integrationsråd. Integrationsrådets funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.

Det nuværende Integrationsråd 2026-2029 blev udpeget af Byrådet den 28. januar 2026. Rådet består i denne valgperiode af 13 medlemmer.

Integrationsrådet har på deres møde 14. april 2026 aftalt følgende emner, som rådet gerne vil drøfte med Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Hvilke overvejelser har det nye Arbejdsmarkedsudvalg omkring det nye Integrationsråds arbejde?  
Med udgangspunkt i, at der siden nytår er konstitueret et nyt Arbejdsmarkedsudvalg og et nyt Integrationsråd, ønsker Integrationsudvalget at drøfte Arbejdsmarkedsudvalgets overvejer omkring det nye arbejde og fokusområder.
2. Integrationsindsatsen i Skanderborg Kommune  
Integrationsudvalget ønsker at drøfte integrationsindsatsen i Skanderborg Kommune, med fokus på:
  - - **Den overordnede integrationsindsats**
      - Hvordan arbejder Skanderborg Kommune med at styrke integrationen – særligt i forhold til børn og unge, uddannelse, sproglig forståelse både fagligt og socialt samt tilknytning til arbejdsmarkedet og langsigtet fastholdelse i job?
    - **Helhedsorienteret indsats og hverdagsliv**
      - Hvordan sikrer Arbejdsmarkedsudvalget en helhedsorienteret indsats, hvor der også er fokus på tilknytning til folkeskolen, ungdomsskole, fritidstilbud, videreuddannelsessteder samt støtte til jobsøgning?
    - **Fastholdelse på arbejdsmarkedet**
      - Hvordan sikrer Arbejdsmarkedsudvalget, at integrationsborgere ikke blot får adgang til arbejdsmarkedet, men også opnår en stabil og varig tilknytning?
    - **Nye ukrainske borgere**
      - Hvordan vil Arbejdsmarkedsudvalget understøtte integrationen af gruppen af unge ukrainske mænd, som er ankommet til Skanderborg Kommuen?
    - **Samarbejdet med integrationsrådet**
      - Hvordan kan integrationsrådet fremadrettet bedst indgå som en aktiv og konstruktiv samarbejdspartner i integrationsarbejdet i Skanderborg Kommune?

Fra Integrationsrådet deltager på dialogmødet den 3. juni 2026:

- Khalid Lafiti
- Anette Cecilie Skriver
- Ulla Ringtved

Derudover deltager sekretær for Integrationsrådet, Lars Tiede Barsballe.

På Integrationsrådets møde den 28. maj 2026 vil Integrationsrådet blive præsenteret for Arbejdsmarkedsudvalgets emner til drøftelse på dialogmødet den 3. juni 2026, så begge parter er bedst muligt forberedt til dialogmødet.

Der lægges på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 6. maj 2026 op til en drøftelse af, hvilke emner Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at drøfte med Integrationsrådet, på dialogmødet den 6. juni 2026. På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 6. maj deltager sekretær for Integrationsrådet, Lars Tiede Barsballe under behandlingen af punktet.

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, hvilke emner udvalget ønsker at drøfte med Integrationsrådet på dialogmødet den 3. juni 2026.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at gennemføre dialogen med Integrationsrådet med særligt fokus på den overordnede integrationsindsats, herunder gensidige forventninger og samarbejdet med Integrationsrådet om at styrke integrationsindsatsen i Skanderborg Kommune
- at Integrationsrådet får tilbud om oplæg og orientering på møde i Integrationsrådet med henblik på besvarelse af de anførte spørgsmål i det fremsendte oplæg til dialogmødet.

## **Bilag**

Forretningsorden for Integrationsrådet 2026-2029

# Punkt 44: Introduktion til politikområde 18, del 4: veteranindsats

00.01.00-A00-65-25

## Resumé

Med dette punkt introduceres Arbejdsmarkedsudvalget til politikområde 18, del 4 - Veteranindsats.

## Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møder den 7. januar, 4. februar og 4. marts blev udvalget introduceret til politikområde 18: Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsforhold, del 1, 2 og 3.

På mødet den 6. maj 2026 får udvalget en introduktion til politikområde 18, del 4 - Veteranindsats.

Introduktionen tager afsæt i en fælles skabelon, som anvendes ved gennemgang af alle politikområder i de stående udvalg. Slides fra introduktionerne gøres efterfølgende tilgængelige i First Agenda, så hele Byrådet kan orientere sig i materialet. Præsentationerne fungerer samtidig som opslagsværk for udvalgsmedlemmerne.

Veterankoordinator i Skanderborg Kommune Johnny Tuborgh deltager under Arbejdsmarkedsudvalgets behandling af punktet på mødet den 6. maj 2026.

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at introduktionen til politikområde 18, del 4: Veteranindsats tages til efterretning
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter om introduktionen til politikområde 18, del 4: Veteranindsats giver anledning til tilføjelser til årsplanen.

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage introduktionen til politikområde 18 del 4: Veteranindsats til efterretning
- at introduktionen ikke giver anledning til tilføjelser i årsplanen.
- at indstille til Økonomi- og Erhvervsudvalget at veteranpolitikken opdateres, så det bliver tydeligere, at tidligere udsendte også er omfattet af politikken.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget.

## Bilag

Introduktion til politikområde 18, del 4 - Veteranpolitikken

# Punkt 45: Udviklingspolitik 2026-2029

00.01.00-A00-33-25

## Resumé

Med denne sag skal Arbejdsmarkedsudvalget drøfte centrale målsætninger og indikatorer for udviklingspolitik 2026-2029.

## Sagsfremstilling

På temamødet den 29. april drøfter det samlede byråd et udkast til indhold i en kommende udviklingspolitik på bagkant af input fra fagudvalgene, og lægger op til udvalgenes fortsatte drøftelser i maj-møderne. Sagsfremstillingen nedenfor er derfor med forbehold for drøftelsen på temamødet.

Arbejdet med Udviklingspolitik 2026-2029 blev igangsat i februar, hvor Byrådet havde et fælles introseminar i Horsens. På introseminaret var der enighed om følgende overordnede pejlemærke for det viderearbejde med udviklingspolitik 2026-2029:

- Visionen ”Mennesker Møder Mennesker i Danmarks Smukkeste Kommune” skal fortsat være det overordnede pejlemærke for Byrådets arbejde de kommende år.
- Udviklingspolitik 2026-2029 skal bygge videre på det eksisterende fundament, dvs. bestå af fire strategiske spor.
- Udviklingspolitik 2026-2029 skal vise Byrådets ambitioner udadtil
- Byrådet ønsker med udviklingspolitikken 2026-2029 at arbejde med strategiske målsætninger på både kort og langt sigt. Dette skal sikre, at udviklingspolitikken både leverer politiske resultater på en 4-årig bane, samtidig med at den er ambitiøs og fastholder et mere langsigtet udviklingsperspektiv.
- Udvalgene arbejder sideløbende med udviklingspolitikken med politikkontrol og politikformulering med Byrådets øvrige (fag-)politikker.

Fagudvalgene drøftede i april, hvilke særlige indsatsområder udviklingspolitikken skal fokusere på. Skitsen til udviklingspolitik 2026-2029 er på bagkant af disse drøftelser justeret og består nu af visionen "Mennesker Møder Mennesker" og fire strategiske spor:

- Udvikling i hele kommunen
- Muligheder for alle - vores stærke udgangspunkt forpligter
- Det gode liv i fællesskabet
- Grønnere og smukkere

Et foreløbigt udkast, udarbejdet på baggrund af de forudgående drøftelser, både i det samlede byråd og de enkelte fagudvalg, er emnet for Byrådets temamøde den 29. april 2026. Temamødet lægger således også op til udvalgenes fortsatte drøftelser på udvalgmøderne i maj.

### Det videre arbejde

På mødet i maj arbejder udvalgene med at formulere konkrete indikatorer på kort og lang sigt, som kan bruges til at følge den politiske udvikling af de respektive målsætninger. I drøftelserne i udvalgene skal der også tages højde for drøftelserne fra temamødet den 29. april.

Bilaget med det foreløbige udkast til en rammesættende indledning og indhold i de fire strategiske spor, herunder målsætninger, er vedhæftet.

Efter Byrådets temamøde onsdag den 29. april er der udarbejdet supplerende slides, som udvalgene kan anvende i drøftelsen af mulige indikatorer for, hvordan man politisk vil kunne følge en udvikling på de valgte målsætninger. Det er også muligt at nogle af de nuværende 12 'målsætnings-dotter', kan udgå. Derudover har de relevante fagchefer overvejet, hvilke indikatorer det kan give mening at bringe i spil for de respektive udvalg.

Specialkonsulent i Udvikling, Kultur og Erhverv Malene Højberg deltager under Arbejdsmarkedsudvalgets behandling af punktet.

## Indstilling

Chefen for Udvikling, Kultur og Erhverv indstiller,

- at forslag til indikatorer for udviklingspolitikens målsætninger drøftes.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede den foreløbige udviklingspolitikens strategier og målsætninger og vedtog,

- at der på baggrund af drøftelsen i udvalget arbejdes videre med målsætninger og indikatorer med henblik på den videre politiske behandling.

## **Bilag**

Slides til udvalgs møder 6. maj

Opsamling fra introseminar og udvalgsformandsmøde\_opdateret 23. april.docx

# Punkt 46: Ankestatistik på beskæftigelsesområdet 2025

15.00.00-G01-5-26

## Resumé

Med denne sag orienteres om Ankestyrelsens statistik over styrelsens afgørelser i klagesager på beskæftigelsesområdet i Skanderborg Kommune. Statistikken dækker afgørelser fra Ankestyrelsen i 2025. Arbejdsmarkedsudvalget drøfter punktet med henblik på politikkontrol.

## Sagsfremstilling

I denne orientering er der alene fokus på beskæftigelsesområdet. Omgørelser på servicelovsområdet indgår ikke i orienteringen, da det behandles særskilt i forbindelse med offentliggørelse af Social-, Bolig- og Ældreministeriets Danmarkskort over omgørelser på det sociale område. Danmarkskortet behandles i Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget og Sundheds- og Omsorgsudvalget på udvalgsmøderne i august, hvorefter det behandles i Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Nedenfor præsenteres resultaterne fra Ankestyrelsens statistik over styrelsens afgørelser i klagesager på beskæftigelsesområdet i 2025.

Orienteringen og præsentationen af resultater er inddelt i tre afsnit:

- Begreber og definitioner
- Antal afgørelser og fordeling af afgørelser i 2025
- Skanderborg Kommunes omgørelsesprocenter på beskæftigelsesområdet i 2025.

## Begreber og definitioner

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i følgende kategorier:

- Hjemvisning - når sagen sendes tilbage til kommunen, som skal behandle sagen igen, f.eks. fordi Ankestyrelsen vurderer, at der er behov for flere oplysninger i sagen for at kunne træffe en afgørelse
- Ændring/ophævelse - når Ankestyrelsen er uenig i kommunens afgørelse, og derfor ændrer eller ophæver den
- Stadfæstelse - når Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.

Ankestyrelsen beregner en omgørelsesprocent, der er defineret som de ændrede og hjemviste sagers andel af alle afgjorte sager. Det skal bemærkes, at der hvert år er over 8.500 borgere, der har en sag i jobcenteret. Det er altså en meget lille andel af sagerne (ca. 0,6 %), hvor klagesager behandles i Ankestyrelsen. Ankestatistikken siger derfor ikke noget om kvaliteten af den samlede sagsbehandling på beskæftigelsesområdet.

## Antal og fordeling af afgørelser i 2025

Tabel 1 viser antal afgørelser i 2025 hos Ankestyrelsen fordelt på udfald af afgørelsen og den relevante lovgivning.

Tabel 1 - antal afgørelser i 2025 efter sagsudfald og lovgivning

Sagsudfald	LAB*	LAS*	PL*	SDP*	I alt
Stadfæstelse	6	21	1	24	52
Ændring/ophævelse	2	1	0	5	8
Hjemvisning	2	4	0	2	8
Antal sager i alt	10	26	1	31	68

Kilde: Ankestyrelsens talportal.

\*LAB - Lov om Aktiv Beskæftigelse, \*LAS - Lov om Aktiv Socialpolitik, \*PL - Lov om Social Pension, \*SDP - Sygedagpengeloven.

Antallet af klagesager fra Skanderborg har været faldende i perioden 2021-2024, men er steget fra 2024 til 2025 både for Skanderborg og på landsplan. Forholdsvist er stigningen dog størst for Skanderborg Kommune, hvor antallet af klagesager er steget med 36%, mens der har været en stigning på 15,4% på landsplan.

Tabel 2 viser udviklingen i klagesager fra Skanderborg Kommune behandlet ved Ankestyrelsen de seneste år, hvor det særligt i 2024 har været relativt få sager.

Tabel 2 - udvikling i antallet af sager ved Ankestyrelsen

	2021	2022	2023	2024	2025
Skanderborg Kommune	95	81	97	50	68
Landstotal	11.936	9.119	10.484	9729	11.225
Skanderborg andel af landstotalen	0,8%	0,9%	0,9%	0,5%	0,6%

Kilde: Ankestyrelsens talportal.

I Arbejdsmarked og Social er der lærings- og ledelsestilsyn på alle klagesager på beskæftigelsesområdet, som er behandlet i Ankestyrelsen. Lærings- og ledelsestilsynet er med til at udvikle den faglige kvalitet i sagsbehandlingen. Afgørelserne fra Ankestyrelsen behandles, så hele organisationen kan inddrage læringen fra ankesagerne i den fremtidige sagsbehandling.

### Skanderborg Kommunes omgørelsesprocenter på beskæftigelsesområdet i 2025

For Ankestyrelsens afgørelser på beskæftigelsesområdet 2025 ligger Skanderborg Kommune med en omgørelsesprocent på 24 %, hvilket er lidt højere end landstotalen på 19% (se tabel 3).

Tabel 3 - omgørelsesprocent i 2025 efter lovgivning

	LAB*	LAS*	PL*	SDP*	I alt
Skanderborg Kommune	40%	19%	0%	23%	24%
Landstotal	21%	20%	18%	16%	19%

Kilde: Ankestyrelsens talportal.

\*LAB - Lov om Aktiv Beskæftigelse, \*LAS - Lov om Aktiv Socialpolitik, \*PL - Lov om Social Pension, \*SDP - Sygedagpengeloven.

For afgørelser efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og sygedagpengeloven (SDP) har Skanderborg Kommune en højere omgørelsesprocent end på landsplan, mens Skanderborg Kommune har en lavere omgørelsesprocent for afgørelser efter lov om aktiv socialpolitik (LAS) og lov om social pension (PL).

Som det fremgår af tabel 4 er omgørelsesprocenten for Skanderborg Kommunes sager faldet de seneste år.

Tabel 4 - udvikling i omgørelsesprocent

	2021	2022	2023	2024	2025
Skanderborg Kommune	33%	33%	30%	26%	24%
Landstotal	22%	24%	23%	22%	19%

Kilde: Ankestyrelsens talportal.

I det vedhæftede bilag er der anonyme cases med eksempler på sager, hvor begreberne hjemvisning samt ændring/ophævelse uddybes. Cases præsenteres på mødet af chefen for Arbejdsmarked og Social.

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om politikkontrollen giver anledning til yderligere tiltag.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at orienteringen tages til efterretning
- at politikkontrollen ikke giver anledning til yderligere tiltag.

## **Bilag**

Uddybning af begreberne hjemviste, ændrede eller ophævede afgørelser

# Punkt 47: Mål for søgning til ungdomsuddannelserne i 2027

15.00.00-G01-8-26

## Resumé

Med dette punkt fastsættes måltal for søgning til ungdomsuddannelserne for unge i Skanderborg Kommune i 2027.

## Sagsfremstilling

Med vedtagelsen af lov om kommunal indsats for unge under 25 år, som trådte i kraft i august 2019, blev det besluttet, at kommunerne hvert år skal fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for kommunens 9. og 10. klasseelever. Måltallene skal offentliggøres på kommunens hjemmeside sammen med de aktuelle søgetal senest inden udgangen af maj det pågældende år.

Byrådet besluttede den 27. maj 2025 følgende måltal for 2026:

- 75 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2026 søger gymnasieuddannelserne
- 20 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2026 søger erhvervsuddannelserne.

I 2026 skal der således besluttes måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne i 2027 med udgangspunkt i uddannelsessøgningen i 2026. Uddannelsessøgningen for 2026 er vedlagt som bilag.

## Uddannelsessøgningen i 2026

Tabellen nedenfor viser søgningen til ungdomsuddannelser for Skanderborg Kommunes 9. og 10. klasseelever i 2026 sammenlignet med landstallene. Elever i 9. klasse, der har søgt 10. klasse, indgår ikke i tallene. I det vedhæftede bilag fremgår en mere detaljeret oversigt over uddannelsessøgningen, herunder søgning til 10. klasse.

Søgning til ungdomsuddannelser for afgangselever fra 9. og 10. klasse i 2026 i pct.

	Skanderborg Kommune	Landstal
Gymnasiale uddannelser	76,3	73,7
Erhvervsuddannelser	18,0	19,0
FGU og STU	1,2	2,2
Øvrige	4,3	5,1
I alt	99,8*	100,0

Kilde: Børne- og Undervisningsministeriet, 30. marts 2026. Øvrige dækker bl.a. over ungdomshøjskole, udlandsophold og arbejde. \*På grund af op- og nedrundinger, giver summen for Skanderborg Kommune ikke 100 %.

I 2026 har søgetallene i Skanderborg Kommune ligget på niveau med landsplan i alle kategorier.

Da der er særligt fokus på søgningen til erhvervsuddannelserne både nationalt og lokalt, gives nedenfor et overblik over søgningen i 2026 sammenlignet med de to foregående år.

Søgning til  
erhvervsuddannelserne  
2024-2026 for  
afgangseleverne fra 9. og  
10. klasse med bopæl i  
Skanderborg Kommune i  
pct. i 2024-2026

2024	2025	2026

17,7%	19,8%	18,0
-------	-------	------

Kilde: Børne- og Undervisningsministeriet, 30. marts 2026

### **Forslag til måltal for søgning til ungdomsuddannelser i 2027**

På baggrund af uddannelsessøgningen i 2026 anbefaler administrationen, at måltallene for 2026 fastholdes i 2027:

- 75 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2027 søger gymnasieuddannelserne
- 20 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2027 søger erhvervsuddannelserne.

Når måltallene er vedtaget i Byrådet, offentliggøres de på kommunens hjemmeside.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde 3. juni 2026 gives en status på den kommunale ungeindsats. Denne status vil bl.a. fokusere på vejledningen og rådgivningen til de unge omkring uddannelsesvalg.

### **Dialog og høring**

-

### **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social og chefen for Børn og Unge indstiller,

- at måltal for søgning til ungdomsuddannelser i 2027 fastsættes til:
  - 75 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2027 søger gymnasieuddannelserne
  - 20 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2027 søger erhvervsuddannelserne.

Sagen fremsendes til Børne-, Unge- og Familieudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog

- at tiltræde indstillingen fra chefen for Arbejdsmarked og Social og chefen for Børn og Unge
- at det med udgangspunkt i andre kommuners højere niveau skal undersøges, om der er yderligere tiltag, der kan være med til at hæve niveauet i Skanderborg Kommune.

Sagen fremsendes til Børne-, Unge- og Familieudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

### **Bilag**

Uddannelsessøgning for afgangselever 2026 - Skanderborg

# Punkt 48: Budget 2027-2030 - forslag til forandringer

00.30.10-S55-2-26

## Resumé

Med denne sag skal Arbejdsmarkedsudvalget arbejde videre med forslag til Budget 2027-2030. Sagen drøftes igen på udvalgmødet den 3. juni. Derefter afleveres Arbejdsmarkedsudvalgets forandringsforslag til den samlede budgetproces til Byrådet.

## Sagsfremstilling

Budgetdrøftelserne ligger i forlængelse af udvalgets drøftelser på april-møderne.

### Udvalgenes budgetdrøftelser

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde 6. maj skal udvalget beslutte, om der skal udarbejdes yderligere forslag til forandringer på drift og anlæg til udvalgets videre budgetarbejde og prioritering. Forandringsforslagene kan udspringe af:

1. Input fra borgere og foreninger via budgetpostkassen (bilag 1)
2. Arbejdsmarkedsudvalgets politikkontrol og andre ønsker fra udvalget på driftsområdet
3. Arbejdsmarkedsudvalgets politikkontrol og andre ønsker fra udvalget på anlægsområdet

Udvalget skal endvidere behandle øvrige punkter, som er relevante for budgetprocessen i udvalget.

Det samlede budgetmateriale afleveres til Byrådet efter mødet i juni. På mødet i juni skal udvalget tage stilling til, hvilke forandringsforslag på drift og anlæg, der skal sendes videre til den samlede budgetproces samt foretage en prioritering af forslagene. På anlægsområdet skal udvalget endvidere tage stilling til, hvorvidt der skal peges på omprioritering af eksisterende anlæg til fordel for nye anlæg.

### 1. Input fra borgere og foreninger via budgetpostkassen

Budgetpostkassen blev tømt den 24. april 2026. Ved fristens udløb var der ikke kommet nogle forslag på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Alle input kan læses i bilag 1, som er vedhæftet dagsordenspunktet til orientering.

### 2. Arbejdsmarkedsudvalgets politikkontrol og andre ønsker fra udvalget vedr. drift

Fagudvalgene er politikformulerende og politikkontrollerende inden for deres respektive fagområder. Udvalgene kan på den baggrund fremsætte forslag til forandringer på drift.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 8. april 2026, at der skulle arbejdes videre med nedenstående emner på driften.

- Ungdommens Uddannelsesvejledning

### 3. Arbejdsmarkedsudvalgets politikkontrol og andre ønsker fra udvalget vedr. anlæg

Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte, om der, med udgangspunkt i udvalgets politikkontrollerende rolle, skal formuleres konkrete forandringsforslag på anlæg.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 8. april 2026, at der skulle arbejdes videre med nedenstående emner på anlæg.

- Arbejdsmarkedsudvalget besluttede, at der ikke skulle arbejdes videre med emner på anlæg

Investeringsoversigten for 2027-2036 er vedlagt sagen.

### 4. Øvrige punkter, som er relevante for budgetprocessen

Der kan endvidere være andre punkter end de ovennævnte, som er relevante at tage med i budgetprocessen. Udvalget drøfter og beslutter, om der er andet, der skal prioriteres på udvalgmødet den 3. juni.

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at de forslag, som Arbejdsmarkedsudvalget på april-mødet ønskede belyst, drøftes med henblik på udvalgets endelige prioritering på junimødet.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog vedr. drift,

- at der arbejdes videre med følgende forandringsforslag til udvalgets behandling på mødet i juni:
  - Ungdommens Uddannelsesvejledning.

## **Bilag**

Bilag 1 Budgetinput fra borgerne til og med den 24. april 2026

Bilag 1a til pkt. 4.2 Projekt på "Toppen" - skitseforslag

Bilag 1b til pkt. 4.3 HerVærket - Ønske om tilskud - skitseforslag

Bilag 1c til pkt. 4.4 Ejer Bavnehøj drift og vedligehold - Skitseprojekt

Forslag til forandring på drift - Budget 2027-2030 - Ungdommens Uddannelsesvejledning

# Punkt 49: Skriftlig orientering: Status og udvikling på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-8-24

## Resumé

Med dette punkt orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om status og udvikling på beskæftigelsesområdet i Skanderborg Kommune sammenholdt med landsplan.

Denne status er videreført fra Arbejdsmarkedsudvalgets møde 8. april 2026. Da jobindsats.dk endnu ikke er opdateret med data for 1. kvartal 2026, er dataoverblikket ikke opdateret.

## Sagsfremstilling

Denne orientering præsenterer dataoverblikket med status og udvikling på beskæftigelsesområdet i Skanderborg Kommune for 2025 set i forhold til 2024. Der sammenlignes også med udviklingen i landet som helhed.

Dataoverblikket er vedhæftet som bilag.

- Tabel 1 i det vedhæftede bilag viser: Fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, som andel af befolkningen i Skanderborg Kommune og hele landet, inklusiv Skanderborg Kommunes samlede placering blandt landets 98 kommuner.
- Tabel 2 i det vedhæftede bilag viser: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Skanderborg Kommune.

## Den aktuelle situation på beskæftigelsesområdet

I 2025 var der samlet set 6.094 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Skanderborg Kommune, svarende til 18,4 % af arbejdsstyrken. Det er 4,1 procentpoint under niveauet for landet som helhed, hvor 22,5 % af arbejdsstyrken i var på offentlig forsørgelse i samme periode.

Andelen af arbejdsstyrken på offentlig forsørgelse var 0,2 procentpoint højere i Skanderborg Kommune i 2025 end i 2024. På landsplan har der været en stigning på 0,3 procentpoint i samme periode, hvilket betyder at udviklingen har været bedre i Skanderborg Kommune.

Skanderborg Kommune er på 21. pladsen på listen over kommuner med færrest på offentlig forsørgelse i alderen 16-66 år.

For flere detaljer om udviklingen inden for de enkelte ydelsesgrupper henvises til det vedlagte dataoverblik.

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

## Bilag

Dataoverblik Arbejdsmarkedsudvalget marts 2026

## **Punkt 50: Meddelelser**

00.01.00-A00-74-25

### **Sagsfremstilling**

Der orienteres om følgende:

- Status vedr. fordrevne ukrainere
- Fællesmøde med Økonomi- og Erhvervsudvalget den 17. juni 2026 kl. 17-18
- Nyt medlem til Integrationsrådet
- Status på personalsituationen.

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Der blev orienteret om følgende:

- Fællesmøde med Økonomi- og Erhvervsudvalget den 17. juni 2026 1 time i tidsrummet kl. 16-18
- Nyt medlem til Integrationsrådet
- Status på personalsituationen.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Punkt 51: Eventuelt**

00.01.00-A00-74-25

### **Sagsfremstilling**

Den dynamiske årsplan er vedhæftet som bilag.

### **Beslutning**

Intet at bemærke.

### **Bilag**

Dynamisk årsplan 2026 for Arbejdsmarkedsudvalget 2026

## **Punkt 52: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol**

00.01.00-A00-74-25

### **Sagsfremstilling**

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende protokollen.