

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-04-2025

**Mødedato** Onsdag d. 02. april 2025 kl. 15:00

**Mødested** Mødelokale 1.S.05

**Mødedeltagere** Claus Bloch, Jens Szabo, Jørgen Naut, Karen Schack  
Lindemann, Morten Møller, Frank W. Damgaard, Mira Issa Bloch

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på indretning af samtalerum.....	4
KL's virksomhedsundersøgelse 2024.....	6
Dialog med Det Opsøgende Team og Psykiatribrobyggeren.....	8
Opfølgning på dialogen med Det Opsøgende Team og Psykiatribrobyggeren.....	10
Ankestatistik på beskæftigelsesområdet 2024.....	11
Forberedelsespunkt: Politikontrol på integrationsområdet.....	14
Forberedelsespunkt: Dialog med Integrationsrådet.....	15
Skriftlig orientering: Status på udvikling i småjob.....	17
Meddelelser.....	19
Eventuelt.....	20
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	21

## **Punkt 21: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-11-25

### **Resumé**

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

### **Sagsfremstilling**

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dagsorden for mødet godkendes.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende dagsordenen for mødet.

### **Fraværende:**

Mira Issa Bloch og Karen Schack Lindemann

**Fraværende** Mira Issa Bloch, Karen Schack Lindemann

## Punkt 22: Status på indretning af samtalerum

82.05.00-A00-1-24

### Resumé

Med dette punkt orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om status på indretningen af samtalerum i mødecentret.

### Sagsfremstilling

#### Baggrund

På baggrund af en spørgeskemaundersøgelse og fokusgruppeinterviews med borgere tilknyttet jobcentret i primo 2023 blev det tydeligt, at der var et forbedringspotentiale i forhold til indretning af samtalerummene i mødecentret. Jævnfør præsentationen af borgerundersøgelsen på udvalgsmødet den 8. marts 2023, blev det blandt andet nævnt, at samtalerummene opleves som kliniske og udstillende. På udvalgsmødet den 6. december 2023 blev udvalget præsenteret for en handleplan for indretningen af samtalerummene.

Arbejdsmarked og Social har som beskrevet i handleplanen været i dialog med henholdsvis Børn og Unge samt Sundhed, Omsorg og Handicap med henblik på at lave prøvehandlinger på nogle af samtalerummene.

Før sommerferien 2024 blev der som resultat nedsat en tværgående arbejdsgruppe med medarbejderrepræsentanter fra de tre fagsekretariater, som alle benytter samtalerummene til møder med borgerne. Arbejdsgruppen fik til opgave at udvælge og gentænke indretningen i tre samtalerum på baggrund af borgernes tilbagemeldinger, egne erfaringer fra dagligdagen samt inspiration fra andre samtalerum - i og udenfor kommunen.

Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet den 2. oktober 2024 præsenteret for planen for de udvalgte samtalerum samt området ved tekøkkenet i mødecentret. Arbejdsmarkedsudvalget er ligeledes blevet orienteret om, at der er blevet givet 40.000 kr. til indretning af samtalerummene fra Smukfonden.

Chef for Arbejdsmarked og Social vil - ved rundvisning på mødet - præsentere aktuel status for samtalerummene.

Som en del af Arbejdspolitikken ligger det, at vi i Skanderborg Kommune møder det enkelte menneske ud fra en anerkendende tilgang, og at vi tager højde for individuelle ønsker og behov omkring selve kontaktformen. Dét at arbejde aktivt med resultaterne af borgerundersøgelsen og arbejde med indretning af samtalerummene og mødecentret er dermed et eksempel på, hvordan der arbejdes med at udmønte de værdier og tilgange, der ligger i Arbejdspolitikken.

#### Økonomi

Med donationen fra Smukfonden er det samlede budget til omdannelse af på ca. 90.000 kr. Budgettet deles mellem Sundhed, Omsorg og Handicap, Børn og Unge og Arbejdsmarked og Social.

#### Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at status på indretning af samtalerum tages til efterretning.

#### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage status på indretning af samtalerum til efterretning.

#### Fraværende:

Mira Issa Bloch og Karen Schack Lindemann

## **Bilag**

Status på indretning af samtalerum

**Fraværende** Mira Issa Bloch, Karen Schack Lindemann

## Punkt 23: KL's virksomhedsundersøgelse 2024

15.00.00-P20-8-20

### Resumé

Med dette punkt orienteres om resultaterne af KL's tilfredshedsmåling for jobcentrenes virksomhedsservice i 2024.

### Sagsfremstilling

Siden 2020 har Skanderborg Kommune hvert år deltaget i tilfredshedsmålinger af jobcentrenes virksomhedsservice. Tilfredshedsundersøgelsen gennemføres af KL (Kommunernes Landsforening), som sender spørgeskemaer ud til virksomhederne på vegne af alle de deltagende kommuner (41 kommuner i 2024).

KL udarbejder en rapport med resultater for den enkelte kommune samt en samlet rapport med resultaterne af målingen for de deltagende kommuner samlet set. Både Skanderborgs rapport og den samlede rapport er vedhæftet som bilag.

Hvert kvartal sendes en tilfredshedsmåling ud til de virksomheder, som jobcenteret har været i dialog med i det netop afsluttede kvartal. Den samlede rapport med resultaterne af tilfredshedsmålingen er baseret på målinger fra alle 4 kvartaler i 2024.

I 2024 blev målingen af Skanderborg Kommunes virksomhedsservice sendt ud til 1.244 virksomheder. Heraf gennemførte 275 virksomheder hele undersøgelsen, svarende til 22 %, mens 13 virksomheder, svarende til 1 %, gennemførte en del af undersøgelsen. Svarprocenten er lidt lavere end tidligere år, måske som følge af, at væsentlig flere virksomheder har fået tilsendt undersøgelsen i 2024, end de tidligere år, da virksomhedskontakten er blevet intensiveret i 2024.

Nedenfor opsummeres resultaterne for de virksomheder, der har besvaret målingen for Skanderborg Kommune.

#### Opsummering af resultater

- 85 % af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med Skanderborg Kommunes virksomhedsservice. Det samme gælder for 86 % af virksomhederne i de 45 deltagende kommuner samlet set
- Tilfredsheden har generelt været høj hvert år - mellem 83 og 88 % i 2020-2023.
- 69 % af virksomhederne er tilfredse med de kandidater de får, når de samarbejder med Skanderborg Kommune om rekruttering af medarbejdere.
- 30 % af virksomhederne har ansat en eller flere medarbejdere, mens 64 % har indgået aftale om virksomhedspraktik eller lignende, som følge af samarbejdet med Skanderborg Kommune.

For flere detaljer om resultaterne af målingen henvises til de vedhæftede rapporter.

### Dialog og hÅring

-

Å

### Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

### FravÅrende:

Mira Issa Bloch og Karen Schack Lindemann

## **Bilag**

KLs virk. undersøg - tilfredshedsmåling 2024 - oplæg til AU

virksomhedernes-tilfredshed-med-jobcentrenes-service-samlet-2024

Skanderborg Kommune 2024 - samlede resultater

**FravÅrrende** Mira Issa Bloch, Karen Schack Lindemann

# Punkt 24: Dialog med Det Opsøgende Team og Psykiatribrobyggeren

00.00.00-P20-1-25

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget afholder med dette punkt dialog med Det Opsøgende Team og Psykiatribrobyggeren i Skanderborg Kommune.

## Sagsfremstilling

I forbindelse med den skriftlige orientering om årsrapporten for Det Opsøgende Team 2023, som blev præsenteret på udvalgsrådet den 6. marts 2024, blev det vedtaget, at Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en dialog med Det Opsøgende Team og Psykiatribrobyggeren i forbindelse med rapporten for 2024.

Dialogen afholdes på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 2. april 2025.

## Plan for dialogen

1. Introduktion til Det Opsøgende Team og præsentation af centrale tendenser fra årsrapporten 2024, herunder med fokus på den lokale udvikling i henvendelser i Ry samt erfaringer og synergier i forhold til den nye fysiske placering.
2. Introduktion til Psykiatribrobyggerfunktionen og præsentation tendenser fra status for 2024.
3. Dialog med udgangspunkt i tematikkerne
  - Den forebyggende indsats i forhold til de mest udsatte borgere
  - Kriminalitetsforebyggelse
  - Beskæftigelse og aktivitet
  - Samarbejdet omkring borgere med meget komplekse psykiatriske udfordringer, herunder præsentation af det kommende F-ACT samarbejde med regionen (Flexible Assertive Community Treatment). F-ACT er en velafprøvet samarbejdsmodel, hvor et team med repræsentanter fra kommunen og regionen rykker sammen omkring de komplekse forløb og finder fælles fleksible løsninger, der er skræddersyet til den enkelte borger.

Under punktet deltager psykiatribrobygger Lis Gedsø Smith, de opsøgende medarbejdere Kirsten Friis Clausen og Torben Christiansen samt områdechef i Arbejdsmarked og Social Marianne Forsberg.

Vedhæftet som bilag til punktet er den udarbejdede årsrapport for Det Opsøgende Team 2024, status fra Psykiatribrobyggeren 2024 samt Skanderborg Kommunes Socialpolitik og Værdighedspolitik for Ældreområdet.

Indsatsen hos Det Opsøgende Team og Psykiatribrobyggeren er en del af udmøntningen af Social- og Værdighedspolitikens "Strategi for Socialpsykiatrien" og "Strategi for misbrugsområdet".

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget afholder dialogen med Det Opsøgende Team og Psykiatribrobyggeren.

## Beslutning

Materiale fremvist på mødet er vedlagt som bilag.

Arbejdsmarkedsudvalget havde dialog med Det Opsøgende Team og Psykiatribrobyggeren.

**Fraværende:**

Mira Issa Bloch og Karen Schack Lindemann

## **Bilag**

Oplæg til dialog med Det Opsøgende Team og Psykiatribrobygger.pptx

Socialpolitik og Værdighedspolitik for ældreområdet

Status fra Psykiatribrobyggeren 2024

Årsrapport Det Opsøgende Team 2024

**Fraværende** Karen Schack Lindemann, Mira Issa Bloch

## **Punkt 25: Opfølgning på dialogen med Det Opsøgende Team og Psykiatribrobyggeren**

00.00.00-P20-1-25

### **Resumé**

Med dette punkt følger Arbejdsmarkedsudvalget op på dialogen med Det Opsøgende Team og Psykiatribrobyggeren.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter dialogmødet med Det Opsøgende Team og Psykiatribrobyggeren.

### **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter dialogen med Det Opsøgende Team og Psykiatribrobyggeren, herunder om dialogen giver anledning til udarbejdelse af ændringer i politikker, forandringer eller standarder.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at udvalget forsat støtter op om det gode arbejde fra Det Opsøgende Team og Psykiatribrobyggeren
- at politikkontrollen ikke giver anledning til ændringer i politikker, forandringer og/eller standarder eller andre tiltag.

### **Fraværende:**

Mira Issa Bloch og Karen Schack Lindemann

**Fraværende** Mira Issa Bloch, Karen Schack Lindemann

# Punkt 26: Ankestatistik på beskæftigelsesområdet 2024

15.00.00-P05-6-19

## Resumé

Med denne sag orienteres om Ankestyrelsens statistik over styrelsens afgørelser i klagesager på beskæftigelsesområdet i Skanderborg Kommune. Statistikken dækker afgørelser fra Ankestyrelsen i 2024. Arbejdsmarkedsudvalget drøfter punktet med henblik på politikkontrol.

## Sagsfremstilling

I denne orientering er der alene fokus på beskæftigelsesområdet. Omgørelser på servicelovsområdet indgår ikke i orienteringen, da det behandles særskilt i forbindelse med offentliggørelse af Social-, Bolig- og Ældreministeriets Danmarkskort over omgørelser på det sociale område. Danmarkskortet behandles i Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget og Sundheds- og Omsorgsudvalget på udvalgsmøderne i august, hvorefter det behandles i Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Nedenfor præsenteres resultaterne fra Ankestyrelsens statistik over styrelsens afgørelser i klagesager på beskæftigelsesområdet i 2024.

Orienteringen og præsentationen af resultater er inddelt i tre afsnit:

- Skanderborg Kommunes omgørelsesprocenter på beskæftigelsesområdet i 2024
- Antal og fordeling af afgørelser i 2024
- Begreber og definitioner.

## Skanderborg Kommunes omgørelsesprocenter på beskæftigelsesområdet i 2024

For Ankestyrelsens afgørelser på beskæftigelsesområdet 2024 ligger Skanderborg Kommune med en omgørelsesprocent på 26 %, hvilket er lidt højere end landstotalen på 22 % (se tabel 1).

Tabel 1 - Omgørelsesprocent i 2024 efter lovgivning

	LAB*	LAS*	PL*	SDP*	I alt
Skanderborg Kommune	60 %	38 %	0 %	17 %	26 %
Landstotal	22 %	22 %	14 %	22 %	22 %

Kilde: Ankestyrelsens talportal. Kun lovområder med mindst 3 afgjorte sager i Skanderborg Kommune i 2024 indgår i opgørelsen.

\*LAB - Lov om Aktiv Beskæftigelse, \*LAS - Lov om Aktiv Socialpolitik, \*PL - Lov om Social Pension, \*SDP - Sygedagpengeloven.

For afgørelser efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og lov om aktiv socialpolitik (LAS) har Skanderborg Kommune en højere omgørelsesprocent end på landsplan, mens Skanderborg Kommune har en lavere omgørelsesprocent for afgørelser efter lov om social pension (PL) og sygedagpengeloven (SDP).

Som det fremgår af tabel 2 er omgørelsesprocenten for Skanderborg Kommunes sager faldet de seneste år.

Tabel 2 - Udvikling i omgørelsesprocent

	2021	2022	2023	2024
Skanderborg Kommune	33 %	33 %	30 %	26 %
Landstotal	22 %	24 %	23 %	22 %

Kilde: Ankestyrelsens talportal. Kun lovområder med mindst 3 afgjorte sager i Skanderborg Kommune i 2024 indgår i opgørelsen.

### Antal og fordeling af afgørelser i 2024

Tabel 3 viser antal afgørelser i 2024 efter sagsudfald og lovgivning. Det skal bemærkes, at der hvert år er over 8.500 borgere, der har en sag i jobcenteret. Det er altså en meget lille andel af sagerne (ca. 0,06 %), hvor der er klagesager der skal behandles i Ankestyrelsen. Ankestatistikken siger derfor ikke noget om kvaliteten af den samlede sagsbehandling på beskæftigelsesområdet.

Tabel 3 - Antal afgørelser i 2024 efter sagsudfald og lovgivning - Skanderborg Kommune

Sagsudfald	LAB	LAS	PL	SDP	I alt
Stadfæstelse	2	8	3	24	37
Ændring/ophævelse	3	4	0	2	9
Hjemvisning	0	1	0	3	4
I alt	5	13	3	29	50

Kilde: Ankestyrelsens talportal. Kun lovområder med mindst 3 afgjorte sager i Skanderborg Kommune i 2024 indgår i opgørelsen.

Antallet af klagesager fra Skanderborg har været lavt i 2024, hvorfor det selv på de områder hvor omgørelsesprocenten er højere end på landsplan drejer sig om meget få sager. Tabel 4 viser udviklingen i klagesager fra Skanderborg Kommune behandlet ved Ankestyrelsen de seneste år, hvor det særligt i 2024 har været relativt få sager.

Tabel 4 - Udvikling i antal sager behandlet ved Ankestyrelsen

	2021	2022	2023	2024
Skanderborg	95	81	97	50
Landstotal	11936	9119	10484	9729
Skanderborgs andel af landstotal	0,8 %	0,9 %	0,9 %	0,5 %

Kilde: Ankestyrelsens talportal. Kun lovområder med mindst 3 afgjorte sager i Skanderborg Kommune i 2024 indgår i opgørelsen.

### Begreber og definitioner

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i følgende kategorier:

- Hjemvisning - når sagen sendes tilbage til kommunen, som skal behandle sagen igen, f.eks. fordi Ankestyrelsen vurderer, at der er behov for flere oplysninger i sagen for at kunne træffe en afgørelse
- Ændring/ophævelse - når Ankestyrelsen er uenig i kommunens afgørelse, og derfor ændrer eller ophæver den
- Stadfæstelse - når Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.

Ankestyrelsen beregner en omgørelsesprocent, der er defineret som de ændrede og hjemviste sagers andel af alle afgjorte sager.

### Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om politikkontrollen giver anledning til yderligere tiltag.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning
- at politikkontrollen ikke giver anledning til yderligere tiltag.

### **Fraværende:**

Mira Issa Bloch og Karen Schack Lindemann

**Fraværende** Mira Issa Bloch, Karen Schack Lindemann

# Punkt 27: Forberedelsespunkt: Politikkontrol på integrationsområdet

15.00.00-G01-9-25

## Resumé

Med dette punkt forbereder Arbejdsmarkedsudvalget sig på at gennemføre politikkontrol på integrationsområdet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 7. maj 2025.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget gennemfører på udvalgets møde den 7. maj 2025 politikkontrol på udmøntning af Integrationspolitikken.

Forslag til program for politikkontrollen:

- Status på udmøntning af Integrationspolitikken, herunder de seks strategispor
- Udviklingen i målgruppen ift. antal på ydelse, beskæftigelse mv.
- Status på modtagelse af flygtninge
  - Fordrevne fra Ukraine
  - Kvoteflygtninge
  - Boligsituationen
- Status på arbejdet med implementering af beredskaberne for forebyggelse, tidlig opsporing og håndtering af henholdsvis negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter samt radikalisering og ekstremisme.

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter forslaget til programmet for politikkontrol på Integrationspolitikken med henblik på, at eventuelle tilføjelser og ændringer til programmet aftales.

Skanderborg Kommunes Integrationspolitik og beredskaberne for forebyggelse, tidlig opsporing og håndtering af henholdsvis negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter samt radikalisering og ekstremisme er vedhæftet som bilag til punktet.

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget kvalificerer forslaget til program for politikkontrol af udmøntning af Integrationspolitikken.

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at politikkontrollen af udmøntning af Integrationspolitikken gennemføres som beskrevet, herunder med fokus på Integrationspolitikken strategispor omkring aktiv deltagelse i foreningslivet, bestyrelser, råd, nævn og lokalsamfund.

## Fraværende:

Mira Issa Bloch og Karen Schack Lindemann

## Bilag

Beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af radikalisering og ekstremisme.pdf

Beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol

Skanderborg Kommunes Integrationspolitik

**Fraværende** Mira Issa Bloch, Karen Schack Lindemann

# Punkt 28: Forberedelsespunkt: Dialog med Integrationsrådet

15.40.00-A00-1-24

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget skal med denne sag forberede, hvad udvalget ønsker at drøfte med Integrationsrådet på dialogmødet den 7. maj 2025.

## Sagsfremstilling

### Om Integrationsrådet

Byrådet besluttede den 27. juni 2007 at oprette et Integrationsråd. Integrationsrådets funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.

Det nuværende Integrationsråd 2022-2025 blev udpeget af Byrådet den 26. januar 2022. Rådet består i denne valgperiode af 13 medlemmer.

Integrationsrådet har aftalt følgende emner, som rådet gerne vil drøfte med Arbejdsmarkedsudvalget:

- Arbejdsmarkedsudvalgets mål og fokusområder for 2025, herunder hvordan opgaven med de mindst ressourcestærke integrationsborgere løftes, f.eks. de borgere der ikke behersker det danske sprog så godt, og dermed ikke kan tage en uddannelse, hvilket gør det vanskeligt at få job.
- IGU-aftaler (Integrationsgrunduddannelsen)
  - Hvad er kommunens mål med IGU-aftaler?
  - Hvordan sikrer man, at de mindste ressourcestærke bliver selvforsørgende efter endt IGU?
    - Vi oplever, at Arbejdsløshedskasserne ikke i tilstrækkelig grad kan bistå denne målgruppe med hjælp til jobsøgning, udfyldelse af dagpengekort mv., hvorfor de er nødt til at søge hjælp i eget netværk eller hos frivillige, for hvem det kan være en svær og tidskrævende opgave.
- Den nye kontanthjælpsreform
  - Med de nye regler vil en gruppe i kontanthjælpssystemet få sværere ved at betale deres husleje, og i værste fald vil de stå uden bolig. Er Skanderborg Kommune pro-aktive ift. at håndtere denne udfordring, f.eks. via samarbejdet med boligforeningerne

Fra Integrationsrådet deltager på dialogmødet den 7. maj 2025:

- Louise Asmussen (formand)
- Karna Friis (næstformand)
- Samir Abdul Qadir (medlem)

Derudover deltager sekretær for Integrationsrådet, Troels Rasmussen.

På Integrationsrådets møde den 23. april 2025 vil Integrationsrådet blive præsenteret for Arbejdsmarkedsudvalgets emner til drøftelse på dialogmødet den 7. maj 2025, så begge parter er bedst muligt forberedt til dialogmødet.

Der lægges op til en drøftelse af, hvilke emner Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at drøfte med Integrationsrådet, på dialogmødet den 7. maj 2025.

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, hvilke emner udvalget vil drøfte med Integrationsrådet på dialogmødet den 7. maj 2025.

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at dialogen med Integrationsrådet gennemføres som beskrevet.

**Fraværende:**

Mira Issa Bloch og Karen Schack Lindemann

**Fraværende** Mira Issa Bloch, Karen Schack Lindemann

## Punkt 29: Skriftlig orientering: Status på udvikling i småjob

15.00.00-P05-8-24

### Resumé

Med dette punkt orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om udviklingen i småjob, jf. beslutning på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 2. oktober 2024.

### Sagsfremstilling

I forbindelse med opfølgning på temamødet den 2. oktober 2024, besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at udvalget ville følge op på udviklingen i småjob et halvt år senere. Derfor fremstilles nedenfor udviklingen i antal borgere i småjob (med lønnede timer og ydelse samtidig).

Tabel 1: Antal personer med ordinære løntimer - gennemsnit pr. måned i perioden -  
Skanderborg

	2022 (gnsn./måned)	2023 (gnsn./måned)	2024 (gnsn./måned)
Antal personer med ordinære løntimer	73	74	71

Kilde: Jobindsats.dk (STAR). I opgørelsen indgår personer med kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejse- samt overgangsydelse, revalidering inkl. forrevalidering, ressourceforløb og jobafklaringsforløb, som både modtager forsørgelsesydelse og har løntimer i ordinær beskæftigelse i samme måned.

Som det fremgår af tabel 1, er antal borgere med ordinære løntimer stabilt de sidste tre år, hvor der hver måned gennemsnitligt set er godt 70 borgere i et job på få timer. Det stabile antal skal ses i lyset af, at både antal borgere i ydelsesgrupperne samlet set og efterspørgslen efter arbejdskraft har været faldende i perioden 2022-2024.

Tabel 2 viser andelen af borgere i målgruppen for lønnede timer, som har lønnede timer, for henholdsvis Skanderborg Kommune og på landsplan.

Tabel 2: Andel med ordinære løntimer - gennemsnit pr. måned i perioden

	2022 (gnsn./måned)	2023 (gnsn./måned)	2024 (gnsn./måned)
Skanderborg Kommune	7,4 %	7,8 %	8,1 %
Hele landet	7,9 %	7,6 %	7,5 %

Kilde: Jobindsats.dk (STAR). I opgørelsen indgår personer med kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejse- samt overgangsydelse, revalidering inkl. forrevalidering, ressourceforløb og jobafklaringsforløb, som både modtager forsørgelsesydelse og har løntimer i ordinær beskæftigelse i samme måned.

Skanderborg Kommune har haft en lidt bedre udvikling end udviklingen generelt på landsplan siden 2022. Således ligger Skanderborg nu med en højere andel, der har lønnede timer i 2024 og har oplevet en stigning i perioden trods faldende efterspørgsel på arbejdskraft.

Udviklingen indikerer, at det øgede fokus på at sikre borgerne løntimer, der hvor der er mulighed for det, har haft en vis effekt, selvom niveauet generelt er stabilt. Forskellen ned til landsplan på 0,6 procentpoint i 2024 svarer til 5-6 personer i Skanderborg-tal.

### Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

### **Fraværende:**

Mira Issa Bloch og Karen Schack Lindemann

**Fraværende** Mira Issa Bloch, Karen Schack Lindemann

## **Punkt 30: Meddelelser**

00.01.00-A00-11-25

### **Sagsfremstilling**

Der orienteres om følgende:

- Status på Sundhedsministeriets arbejdet med kulegravning af alkoholbehandling
- Udgifter på beskæftigelsesområdet i Skanderborg Kommune
- Overvejelser omkring Beskæftigelsesreform.

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

### **Fraværende:**

Mira Issa Bloch og Karen Schack Lindemann

### **Bilag**

Økonomiske nøgletal i beskæftigelsesindsatsen.pptx

SV Brev fra Skanderborg Kommune om alkoholbehandling

SV Brev fra Skanderborg Kommune om alkoholbehandling

**Fraværende** Mira Issa Bloch, Karen Schack Lindemann

## **Punkt 31: Eventuelt**

00.01.00-A00-11-25

### **Sagsfremstilling**

Den dynamiske årsplan er vedhæftet som bilag.

### **Beslutning**

Intet at bemærke.

### **Fraværende:**

Mira Issa Bloch og Karen Schack Lindemann

### **Bilag**

Dynamisk årsplan for Arbejdsmarkesudvalget 2025

**Fraværende** Mira Issa Bloch, Karen Schack Lindemann

## **Punkt 32: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04-A00-2-24

### **Sagsfremstilling**

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende protokollen.

### **Fraværende:**

Mira Issa Bloch og Karen Schack Lindemann

**Fraværende** Mira Issa Bloch, Karen Schack Lindemann