

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-02-2026

**Mødedato** Onsdag d. 04. februar 2026 kl. 09:00

**Mødested** Danmarksvej 31, 8660 Skanderborg

**Mødedeltagere** Birgitte Majgaard, Anni Schmidt Pedersen, Laura Riddersholm, Ole Drøgemüller, Andreas Tang-Brock, Frank Møller Worch, Jens Szabo

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om KLs tværkommunale borgerundersøgelse.....	4
Introduktion til politikområde 18: Beskæftigelses-og Arbejdsmarkedsforhold del 2.....	6
Temadrøftelse vedr. de politiske pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats 2026-2029.....	8
Status på implementering af beskæftigelsesreformen.....	10
Skriftlig orientering: Status og udvikling på beskæftigelsesområdet.....	15
Meddelelser.....	16
Eventuelt.....	17
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	18

## **Punkt 12: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-74-25

### **Resumé**

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

### **Sagsfremstilling**

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dagsorden for mødet godkendes.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende dagsordenen for mødet.

# Punkt 13: Orientering om KLs tværkommunale borgerundersøgelse

15.00.00-P20-4-25

## Resumé

Med denne sag præsenteres Arbejdsmarkedsudvalget for resultaterne af 2. runde af KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet, som er gennemført i efteråret 2025.

## Sagsfremstilling

Skanderborg Kommune har de seneste to år deltaget i KLs tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet sammen med 28 andre kommuner. Skanderborg Kommune deltog ikke i borgerundersøgelsen i foråret 2025. I efteråret 2025 blev der foretaget en ny runde af undersøgelsen.

Undersøgelsen bestod af et online spørgeskema, der blev udsendt på vegne af Skanderborg Kommune.

Målgrupperne for undersøgelsen var:

- Dagpengemodtagere
- Borgere i jobafklaringsforløb
- Sygedagpengemodtagere
- Kontanthjælpsmodtagere
- Borgere i ressourceforløb
- Ledighedsydelsesmodtagere

Invitationen blev sendt til de borgere, som har haft et aktivt forløb på et tidspunkt i 3. kvartal 2025, og som har deltaget i minimum én samtale med jobcentret i den periode. I Skanderborg Kommune har der siden 2013 været en sammentænkning af social- og beskæftigelsesområdet i Arbejdsmarked og Social, som betyder at der ikke har været ét samlet jobcenter i kommunen, men det er dog den betegnelse, der bruges i undersøgelsen, hvorfor den også bruges i denne sagsfremstilling og det vedlagte bilag.

1.979 borgere modtog på baggrund af en stikprøveudvælgelse invitationsbreve til undersøgelsen i e-boks. Heraf besvarede 593 borgere spørgeskemaet (547 besvarede hele undersøgelsen og 46 afgav en ufuldstændig besvarelse), hvilket gav en svarprocent på 29,3 %. Til sammenligning var svarprocenten 35,3 % på tværs af alle deltagende kommuner.

Rapporten fra borgerundersøgelsen samt de kommunespecifikke spørgsmål er vedlagt som bilag.

I undersøgelsen blev der målt på borgernes oplevelse med jobcentret med udgangspunkt i seks overordnede temaer samt syvende tema med tre selvvalgte kommunespecifikke spørgsmål. For Skanderborg Kommune var der i de tre selvvalgte spørgsmål fokus på borgerens oplevelse af henholdsvis 1. ordinære timer/tilbagevenden til job, 2. fokus på at gøre borgeren aktiv i sin egen sag og 3. vores digitale tilbud (online læringsforløb).

Resultaterne af KLs borgerundersøgelse skal ses i forhold til opmærksomhedspunktet om fortsat at møde borgerne med respekt og tillid, som Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 har overdraget til Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029.

Borgerundersøgelsen indeholder seks overordnede temaer, som præsenteres nedenfor sammen med nogle af resultaterne under hvert tema. Resultaterne af de tre kommunespecifikke spørgsmål præsenteres også nedenfor.

### 1. Overordnet tilfredshed

67% af respondenterne i Skanderborg svarer, at de enten er tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb i Jobcenteret. På landsplan er den samme andel 62%

### 2. Mødet med jobcentret

73% af respondenterne i Skanderborg svarer, at de oplever at blive mødt med tillid i jobcenteret. På landsplan er den samme andel 65%

### 3. Mål og aktiviteter

61% af respondenterne i Skanderborg svarer, at de oplever at der er et klart formål med deres forløb jobcenteret. På landsplan er den samme andel 56%

Ift. aktiviteter svarer 53% af respondenterne i Skanderborg, at aktiviteterne i deres forløb giver mening ift. målet i jobcenteret. På landsplan er den samme andel 46%

#### **4. Samarbejde på tværs af forvaltningsområder**

47% af respondenterne i Skanderborg svarer, at de oplever at forskellige afdelinger som de har været i kontakt med, arbejder godt sammen om forløbet, hvis der er behov for det. På landsplan er den samme andel 39%

#### **5. Samtalen**

67% af respondenterne i Skanderborg svarer, at de oplever at der er et klart formål med deres samtaler i jobcenteret. På landsplan er den samme andel 65%

I forhold til indholdet af samtalerne svarer 52% af A-dagpengemodtagerne og jobparate kontanthjælpsmodtagere i Skanderborg, at de oplever at der til samtalen laves en konkret plan for den videre jobsøgning. På landsplan er den samme andel 59%. Blandt de uddannelsesparate kontanthjælpsmodtagere svarer 89% af respondenterne i Skanderborg, at der laves en konkret plan for den videre uddannelses- eller jobsøgning. På landsplan er den samme andel 46%

#### **6. Progression.**

35% af respondenterne, undtagen sygemeldte med en arbejdsgiver i Skanderborg svarer, at jobcenteret løbende præsenterer dem for konkrete jobmuligheder. På landsplan er den samme andel 36%

34% af A-dagpengemodtagerne samt de job- eller uddannelsesparate i Skanderborg svarer, at indsatsen i jobcenteret bringer dem tættere på tilbagevenden i job. På landsplan er samme andel 52%

#### **7. Selvvalgte spørgsmål**

55% af respondenterne svarer, at der i deres forløb er fokus på opstart/tilbagevenden til arbejdsmarkedet med løn.

44% af respondenterne svarer, at der i deres forløb aftales konkrete hjemmeopgaver, tidsfrister og opfølgning på indsats

20% af respondenterne svarer, at jobcenterets portal "Digitale Tilbud" er relevant for dem.

Samlet set viser borgerundersøgelsen, at den overordnede tilfredshed med Jobcentret er høj, men at der er et udviklingspotentiale for progression i forløbene samt borgernes oplevelse af udbyttet af de digitale tilbud, hvilket der vil blive fulgt op på ledelsesmæssigt i Arbejdsmarked og Social.

### **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

KL borgerundersøgelse 2025 skanderborg

Skanderborg lokale spørgsmål

# Punkt 14: Introduktion til politikområde 18: Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsforhold del 2

00.01.00-A00-65-25

## Resumé

Med dette punkt introduceres Arbejdsmarkedsudvalget til ungeområdet og Ungeløftet samt den beskæftigelses- og erhvervsrettede indsats som en del af introduktionen til politikområde 18: Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsforhold del 2.

## Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalget første møde den 7. januar 2026 blev udvalget introduceret til politikområde 18: Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsforhold del 1.

På mødet den 4. februar fortsætter introduktionen til politikområdet med del 2 i forhold til politikområde 18: Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsforhold, herunder ungeområdet, Ungeløftet samt beskæftigelsesindsatser.

For at introducere udvalget til politikområde 18: Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsforhold del 2 er der udarbejdet følgende overordnede programpunkter for punktet:

- Den kommunale ungeindsats
  - Ungeenheden, Ungdommens Uddannelsesvejledning og nøgletal
- Ungeløftet
- Beskæftigelsesindsatser

Under introduktionen bliver der gennemgået slides for politikområdet. Disse slides er opbygget efter en fælles skabelon, som alle udvalg introduceres efter. Alle slides med beskrivelse af politikområderne fra udvalgenes introduktion gøres tilgængeligt i First Agenda, så alle medlemmer af Byrådet får mulighed for at orientere sig i introduktionerne ligesom de efterfølgende kan anvendes som et opslagsværk for udvalgsmedlemmerne. Da dette er del 2 af introduktionen til politikområde 18, skal præsentationen vedhæftet her ses som en fortsættelse af introduktionen på udvalgs møde den 7. januar 2026.

## Orientering om Ungeløftet

Ungeløftet udspringer af en politisk aftale indgået i oktober 2024 mellem regeringen, Socialistisk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Radikale Venstre. Aftalen har til formål at styrke indsatsen for unge i alderen 15–29 år med komplekse udfordringer ud over ledighed.

Baggrunden for Ungeløftet er en vedvarende national udfordring, hvor ca. 45.000 unge hverken er i job eller uddannelse, og hvor eksisterende beskæftigelsesindsatser i begrænset omfang har haft den ønskede effekt for målgruppen.

I alt er der afsat ca. 2,3 mia. kr. over en tiårig periode (2025-2035) til bl.a. at understøtte udbredelsen af to evidensbaserede indsatser: Individuelt Planlagt job med Støtte (IPS) og Flere Unge Skal Med (FUSM) samt etablering af partnerskaber. Indsatserne understøtter en mere helhedsorienteret, individuelt tilrettelagt og virksomhedsrettet indsats for unge længst fra arbejdsmarkedet.

Som led i introduktionen til ungeområdet orienterer chef for Arbejdsmarked og Social, Anja Nørby Sørensen, på mødet udvalget nærmere om Ungeløftet, herunder:

- baggrund og rammer for Ungeløftet
- målgruppen
- IPS og FUSM indsatserne samt etablering af lokale partnerskaber
- status for den lokale implementering i Skanderborg Kommune

Udvalget vil løbende blive orienteret om implementeringsstatus og udviklingen i forhold til de fastsatte resultatkrav for Ungeløftet.

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at introduktionen til politikområde 18: Beskæftigelses og Arbejdsmarkedsforhold del 2 tages til efterretning
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter om introduktionen til politikområde 18 del 2 giver anledning til tilføjelser til årsplanen.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Udvidet version- Del 2.Introduktion til politikområde 18

Del 2.Introduktion til politikområde 18 d. 4. februar 2026 N

# Punkt 15: Temadrøftelse vedr. de politiske pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats 2026-2029

15.00.00-A21-7-25

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget skal med denne sag drøfte pejlemærkerne for fremtidens beskæftigelsesindsats 2026-2029 og de administrative underpunkter for hvert pejlemærke.

## Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 29. oktober pejlemærkerne for fremtidens beskæftigelsesindsats 2026-2029 som et tillæg til arbejdsmarkedspolitikken. Arbejdsmarkedsudvalget blev den 5. november 2025 præsenteret for, hvordan de politiske pejlemærker er blevet udfoldet med administrative underpunkter for hvert pejlemærke. Formålet med underpunkterne er at afstemme, hvordan administrationen omsætter de politiske pejlemærker i Arbejdsmarked og Social, så de politiske pejlemærker indfrier reformens intentioner og imødekommer besparelserne.

Nedenfor fremgår de politiske pejlemærker og den administrative omsætning af pejlemærkerne:

### Vi ved en aktiv beskæftigelsesindsats virker

Vi ved, at en aktiv beskæftigelsesindsats er den bedste vej til selvforsørgelse. Derfor er det altid hovedreglen, at borgere deltager i en aktiv indsats – også de mest udsatte borgere. Fritagelse kan ske, hvor en tydelig faglig begrundelse viser, at det er nødvendigt for at nå borgerens jobmål.

Det betyder, at:

- Vi prioriterer ordinært job og uddannelse fra dag ét for alle, der kan. For borgere, der har brug for en særlig støtte, tilbyder vi praktik hos Jobpartnere for at blive en aktiv del af arbejdsfællesskabet
- En aktiv beskæftigelsesindsats skal kunne begrundes fagligt. Målet er fremdrift mod job og uddannelse - ikke antal samtaler eller aktive tilbud
- En digital beskæftigelsesindsats er et centralt element i den aktive beskæftigelsesindsats, når den gør vejen mod job hurtigere og lettere tilgængelig for borgeren.

### Vi afklarer hurtigt og sætter tidligt ind med den rette indsats

Vi skal sikre, at borgere afklares hurtigt til rette indsats ved hjælp af en helhedsorienteret og tværfaglig visitation. Vi skal undgå unødvendige arbejdsgange og barrierer, så borgeren oplever en effektiv og sammenhængende indsats fra start.

Det betyder, at:

- Vi nedbringer varigheden af forløb ved at skabe en fremskudt, tværfaglig indgang, som handler hurtigt og helhedsorienteret. Vi tror på, at vi kan lykkes med at hjælpe de fleste videre inden for 3 måneder
- Borgeren skal opleve én samlet indsats, hvor der handles straks – uden unødvendige ventetider
- Vores mål er, at borgeren hurtigst muligt får klarhed over næste skridt og oplever fremdrift. Når det er muligt, hjælper vi borgeren direkte ud i job eller uddannelse, ellers iværksættes straks en målrettet plan, der bringer borgeren tættere på job og uddannelse.

### Vi sætter den virksomhedsrettede indsats først

Vi prioriterer altid virksomhedsrettede indsatser først, fordi vi ved virkeligheden virker og er den mest direkte vej til job og selvforsørgelse. Vi tilbyder virksomheder én tydelig indgang til kommunen og et tæt samarbejde om tiltrækning og tilknytning af kvalificeret arbejdskraft.

Det betyder, at:

- Vi prioriterer indsatser, hvor borgere er i forløb i virksomheder, med lønnede timer, løntilskud, praktik eller jobpartnerforløb
- Vi ser virksomheden som vores vigtigste samarbejdspartner i alle målgrupper og prioriterer høj service i samarbejdet
- Vi prioriterer indsatser, der tager afsæt i virksomhedernes behov, så vejen til job går gennem reel efterspørgsel.

### **Vores samtaler har altid uddannelse og job som formål**

Vi holder samtaler med borgere, når de har et klart beskæftigelsesrettet formål og understøtter borgerens vej mod uddannelse og job. Vi skal sikre, at antallet af samtaler står i et rimeligt forhold til de ressourcer, vi har tid rådighed, så vi bruger tiden dér, hvor den skaber størst værdi.

Det betyder, at:

- Vi afholder kun samtaler, når der er et klart fagligt formål. Hver samtale skal føre til handling og næste skridt skal altid være aftalt og tydeligt for både borger og sagsbehandler.

### **Vi prioriterer digital kontakt med borgere og virksomheder**

Vi vælger digitale samtaler og tilbud som førstevalg, fordi de giver fleksibilitet og nye muligheder for borgere og virksomheder. Med digitale værktøjer til at løse administrative opgaver frigiver vi samtidig tid til det, der bringer borgerne tættere på job og uddannelse. Når det giver fagligt eller menneskeligt mening, mødes vi fysisk.

Det betyder, at:

- Vi vælger digital kontakt og indsatser, når det gør indsatsen hurtigere og lettere for borgeren. Fysiske samtaler og tilbud skal kunne begrundes
- Vi bruger altid de digitale værktøjer, vi har til rådighed, til at løse administrative opgaver mere effektivt, så vi frigør tid til de borgere, der har størst behov for et fysisk møde.

De politiske pejlemærker og faktaark til politiske pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats er vedhæftet som bilag.

## **Indstilling**

Materiale fremvist på mødet er vedlagt som bilag.

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at pejlemærkerne og den administrative omsætning af pejlemærkerne drøftes.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at fortsætte drøftelsen af pejlemærkerne og den administrative omsætning af pejlemærkerne på et senere møde
- at udvalget præsenteres for den digitale løsning på området.

## **Bilag**

Temadrøftelse vedr. de politiske pejlemærker 4. februar 2026

Politiske pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats 2026-2029

Faktaark til politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen

# Punkt 16: Status på implementering af beskæftigelsesreformen

15.00.00-G01-17-25

## Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget får med denne sag en status på implementering af beskæftigelsesreformen.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet den 7. januar 2026 præsenteret for en overordnet gennemgang af beskæftigelsesreformens indhold og økonomi. Med denne sag orienteres Arbejdsmarkedsudvalget kort om baggrund for beskæftigelsesreformen, herunder om organiseringen af reformarbejdet og implementeringen af beskæftigelsesreformens første fase.

## Baggrund

Den 9. april 2025 indgik Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) sammen med Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre en aftale om fremtidens beskæftigelsesindsats. Aftalen indeholder seks hovedoverskrifter:

- Forenkling af målgrupper
- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
- Værdigt sanktionssystem i balance
- Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
- Mere plads til a-kasse og private aktører
- Fra proceskrav til resultatstyring

Derudover indeholder aftalen også et fokus på virksomhedsservice. Nedenfor gennemgås kort hovedelementerne i aftalen ud fra ovenstående seks overskrifter.

### Forenkling af målgrupper

Antallet af målgrupper reduceres fra 13 til 5 målgrupper. Det skal skabe et mere overskueligt og sammenhængende system for både borgere og medarbejdere, mindske skift mellem ydelser og regler.

### Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne

Centralt i aftalen er også, at indsatsen i højere grad tage udgangspunkt i den enkelte borgers behov, ressourcer og afstand til arbejdsmarkedet. Mange proceskrav afskaffes, så der bliver et større fagligt råderum til at målrette samtaler og tilbud.

### Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering

Kravet om jobcentre afskaffes, og kommunerne får frihed til selv at organisere beskæftigelsesindsatsen efter lokale behov. Indsatsen skal fortsat være kommunalt forankret, men kan sammentænkes på tværs af forvaltninger og fagområder for at skabe mere helhedsorienterede forløb for borgerne.

### Værdigt sanktionssystem i balance

Sanktionssystemet differentieres tydeligere. Borgere længere fra arbejdsmarkedet skal som udgangspunkt ikke sanktioneres og mødes med endnu større tillid og værdighed, mens borgere tættere på arbejdsmarkedet mødes med klare og gennemsikkelige rådighedskrav og konsekvente sanktioner ved gentagne overtrædelser.

### Mere plads til a-kasse og private aktører

A-kasser og private aktører får en større rolle i indsatsen, bl.a. gennem forsøg med frit valg af aktør i de første måneder af ledighed og udvidet ansvar til a-kasser. Formålet er at styrke borgernes valgmuligheder, innovation og brug af aktører med stærkt branche- og arbejdsmarkedskendskab.

## Fra proceskrav til resultatstyring

Statens styring ændres fra detaljerede proceskrav til fokus på resultater. Skærpet tilsyn afskaffes og erstattes af en resultatbaseret opfølgning, der bl.a. måler på overgang til job eller uddannelse, ordinære løntimer samt borger- og virksomhedstilfredshed. Fokus flyttes fra ”at gøre det rigtige” til ”at skabe de rigtige resultater”.

Aftalen om reform af beskæftigelsesindsatsen sker med gradvis indfasning frem mod 2030 og skal realisere en varig besparelse på 2,7 mia. kr. årligt på beskæftigelsesindsatsen. Nedenfor fremgår fordelingen af besparelser for Skanderborg Kommune.

Tabel 1: Overblik over fordeling af besparelser på beskæftigelsesindsatsen i mio. kr.

	2026	2027	2028	2029
Udførende indsatser/tilbud (konto 5)	4,5	8,1	10,1	10,8
Sagsbehandling og administration (konto 6)	4,5	10,3	11,9	12,2
Ialt	8,9	18,5*	21,9*	23,0*

\*Beløbene er akkumuleret.

Aftalens elementer træder i kraft af tre omgange:

- 1. februar 2026: De første ændringer træder i kraft f.eks. afskaffelse af jobrotations- og revalideringsordningen
- 1. juli 2026: Dernæst skal en række yderligere ændringer træde i kraft 1. juli 2026, f.eks. afskaffelse af rehabiliteringsteam og reduktion af krav til samtaler og tilbud
- 1. januar 2027: Ny hovedlov for beskæftigelsesindsatsen, herunder ny målgruppestruktur, skal træde i kraft 1. januar 2027.

## Aktuel status i forhold til første fase af beskæftigelsesreformen

Den 1. februar 2026 træder første fase af beskæftigelsesreformen jf. ovenstående i kraft. Første fase indeholder bl.a. følgende (nedenstående er ikke en udtømmende liste, men et nedslag på de væsentligste):

- Afskaffelse af krav om jobcenter
  - Status: I Skanderborg Kommune har der siden 2013 været en sammentænkning af social- og beskæftigelsesområdet i Arbejdsmarked og Social, som betyder at der ikke har været ét samlet jobcenter i kommunen. Økonomi- og Erhvervsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på fællesmøde den 17. september 2025 betydningen heraf og fandt fortsat den nuværende organisering meningsfuld.
- Afskaffelse af revalidering
  - Status: Ordningen er ikke brugt i væsentlig omfang i Arbejdsmarked og Social. Antallet af revaliderer har de seneste 10 år været faldende både på landsplan og i Skanderborg Kommune. I 2025 har der været 4 fuldtidspersoner på revalidering i Skanderborg Kommune (kilde: Jobindsats.dk). Når revalideringsordningen afskaffes, skal længerevarende opkvalificering ske gennem en individuel tilrettelagt indsats i beskæftigessystemet eller i det ordinære uddannelsessystem.
- Afskaffelse af ressourceforløb
  - Status: De borgere, der er bevilget et ressourceforløb før 1. februar 2026 har et ressourceforløb fra den pågældende dato og tre år frem i tiden. Borgere, der ikke kan forsørge sig selv, og hvis forsørgelse ikke påhviler andre, kan ansøge om hjælp i kontanthjælpssystemet. Borgere, der er typisk vil blive tilkendt et ressourceforløb, modtager kontanthjælp, sygedagpenge eller er i jobafklaringsforløb og vil fremadrettet forblive på den aktuelle ydelse. I november 2025 var der aktuelt 152 borgere i ressourceforløb i Arbejdsmarked og Social.
- Krav om én indgang for virksomheder i kommunerne
  - Status: I Arbejdsmarked og Social har der siden omlægningen i 2023 været én primær indgang for virksomhederne via afdelingen Erhvervsservice.

## Organisering af reformarbejdet

I Arbejdsmarked og Social er der nedsat en styregruppe (bestående af direktør Lone Rasmussen, chef for Arbejdsmarked og Social Anja Nørby Sørensen og områdecheferne Kathrine Rud-Clemmensen, Thomas Secher og Marianne Forsberg)

vedr. reformarbejdet. Styregruppen besluttede i september 2025 at nedsætte fem arbejdsgrupper for at skabe den bedste implementering af den fremtidige beskæftigelsesindsats. Arbejdsgrupperne skal hver især arbejde med nogle af reformens centrale initiativer:

1. Ressourceforløb (afskaffelse heraf)
2. Rehabiliteringsteamet (afskaffelse heraf)
3. Virksomhedsrettet indsats
4. Målgrupper
5. Visitation: Hurtig afklaring til rette indsats

Arbejdsgrupperne arbejder ud fra et kommissorium, hvor de politiske pejlemærker og den administrative udmøntning af disse er retningsgivende for arbejdet. Arbejdsgrupperne er alle færdige primo februar 2026 og den fremadrettede tids- og procesplan er kort skitseret nedenfor:

Tid	Indhold
Uge 6	De fem arbejdsgrupper vedr. beskæftigelsesreformen er færdige og præsenterer deres produkter for styregruppen
Uge 8-9	Styregruppen for reformen og chefgruppen i Arbejdsmarked og Social udarbejder på baggrund af arbejdsgruppernes input forslag til den fremadrettede opgaveløsning og organisering i Arbejdsmarked og Social inkl. besparelser.
26. februar	Fremsendelse af forslag vedr. fremadrettet opgaveløsning og organisering til kvalificering til OMU
23. marts	OMU kvalificerer forslag vedr. fremadrettet opgaveløsning og organisering
8. april	Møde i Arbejdsmarkedsudvalget – fremtidig opgaveløsning og organisering af Arbejdsmarkeds og Social, herunder hvordan de vedtagne besparelser konkret udmøntes
29. april	Byrådsmøde - fremtidig opgaveløsning og organisering af Arbejdsmarkeds og Social, herunder hvordan de vedtagne besparelser konkret udmøntes
Maj-juni	Personalereduktionsproces - ultimo juni udsendelse af breve med afgørelse om påtænkt afsked, stillingsændring eller omplacering til medarbejders e-boks. Opsigelsesvarsler løbet fra 1. juli 2026 og frem.

### Status på udmøntning af besparelse på øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentor

Som en del af beskæftigelsesreformen skal kommunerne også reducere deres brug af ØVO og mentor. Skanderborg Kommunes andel af den samlede besparelse svarer til 2,2 mio. kr. i 2026. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 13. august 2025, at den af Beskæftigelsesministeriet udmeldte fordeling af ØVO- og mentorbesparelser på ca. 2,2 mio. kr. i 2026 som minimum skulle udmøntes på området.

Kommunerne pålægges kravet om at reducere deres udgifter til ØVO- og mentor, fordi der fra statslig side er et ønske om, at kommunerne skal øge deres brug af virksomhedsrettede forløb. Dette ønske ligger i tråd med de erfaringer, som beskæftigelsesrettede forsøg som JobFirst og Beskæftigelsesindikator projektet har vist. I disse forsøg blev det dokumenteret, at virksomhedspraktik, løntilskud og lønnede timer er bedst til at hjælpe udsatte ledige ud på arbejdsmarkedet.

Tabellen nedenfor viser, hvor stor en andel ØVO udgjorde af det samlede antal beskæftigelsesfremmende indsatser i hhv. Skanderborg Kommune samt hele landet i perioden 2022-1. halvår 2025. Tabellen viser, at særligt fra 2024 og frem har Skanderborg Kommune reduceret brugen af ØVO som beskæftigelsesfremmende indsats. Reduktionen tager

udgangspunkt i tidligere budgetaftaler, men ØVO udgør stadig over halvdelen af alle beskæftigelsesfremmende tilbud i Skanderborg Kommune.

Øvrig vejledning- og opkvalificerings andel af det samlede antal beskæftigelsesfremmende forløb i hhv. Skanderborg Kommune samt hele landet

Område	2022	2023	2024	1. halvår 2025
Skanderborg	67,4	62,7	54,1	53,6
Hele landet	66,6	62,4	58,9	58,4

Kilde: Jobindsats.dk, 22. oktober 2025

Nogle af de ØVO-tilbud som Arbejdsmarked og Social bruger mest, er:

- AS3 - fleksjob
- Pakke/Montage værkstedet (Danmarksvej)
- Træ- og betonværkstedet (Danmarksvej)
- Ungekompasset
- Personlige jobformidlere
- Gazelleindsatsen

Som et tillæg til ovenstående er der nedenfor oplistet de beskæftigelsesrettede tilbud (ØVO), som tidligere er lukket ned:

- Lukning af butik Nøjsom (butik/værksted på Adelgade). Lukningen finansierede ret til tidlig pension (Arnepension), budgetaftalen 2023-2026
- Lukning og nedskalering i antal ØVO-tilbud bl.a. personlige jobformidlere, værkstedspladser til unge, coach, mindfulness, træning, kreativt værksted mv., herunder inddirekte konsekvenser ift. nedlæggelse af én chefstilling og to afdelingslederstillinger. Lukningen og nedskaleringen finansierede både ret til tidlig pension (Arnepension) og generel reduktion i beskæftigelsesindsatsen ift. budgetaftalerne for 2023-2026 og 2024-2027
- Lukning af Gestus (café i sundhedshuset). Lukningen finansierede ret til tidlig pension (Arnepension), budgetaftalen for 2023-2026
- Lukning af internt tilbud om beskæftigelsesrettede fysioterapeutiske vurderinger. Lukningen var en del af handlekataloget, budgetaftalen 2025-2028
- Lukning af produktionskøkkenet på Danmarksvej 31. Lukningen var en del af handlekataloget, budgetaftalen 2025-2028.

Nedenfor er der en aktuel status i forhold til Café FLOK, som også er oprettet som et beskæftigelsesrettet ØVO-tilbud.

### **Café FLOK**

Café FLOK blev oprettet som et beskæftigelsesrettet ØVO-tilbud under Arbejdsmarked og Social i forbindelse med åbningen af Fællesskabshuset FLOK i maj 2024. Tilbuddet skulle være med til at afklare udsatte lediges arbejdsevne og give dem erfaringer med f.eks. madlavning og kundebetjening, som kunne hjælpe dem ud på arbejdsmarkedet.

Café FLOK har dog vist sig ikke at være rentabelt som et beskæftigelsesrettet tilbud. Derfor har Arbejdsmarked og Social aftalt med Social, Omsorg og Handicap (SOH), at Café FLOK, sammen med to ansatte i caféen, virksomhedsoverdrages til SOH. På nogle af de lokale plejecentre driver SOH allerede caféer, der er åbne for bl.a. beboere og pårørende. SOH kan derfor bruge erfaringer fra driften af Café Flok til at videreudvikle driften de eksisterende caféer.

### **Jobpartner som alternativ**

For at have et virksomhedsrettet tilbud til udsatte borgere har Arbejdsmarked og Social lavet Jobpartner-aftaler med en række virksomheder. Jobpartner-aftalerne er partnerskabsaftaler med virksomhederne om at løfte et særligt socialt ansvar. Jobpartnaraftalerne blev udviklet for at skabe trygge rammer for de mest udsatte borgere på en rigtig virksomhed og ikke i et internt beskæftigelsestilbud. Medarbejdere er knyttet tættere på disse praktikker, end de normalt er i virksomhedspraktikker. Jobpartner-virksomhederne har endvidere forpligtet sig på at ville give lønnede timer til borgerne, når indsatsen kan aflønnes. I november 2025 havde Arbejdsmarked og Social aftaler med 18 jobpartnervirksomheder, og der er gode erfaringer med samarbejdet med virksomhederne.

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at udskyde punktet til næste udvalgmøde den 4. marts 2026.

# Punkt 17: Skriftlig orientering: Status og udvikling på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-8-24

## Resumé

Med dette punkt orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om status og udvikling på beskæftigelsesområdet i Skanderborg Kommune sammenholdt med landsplan.

## Sagsfremstilling

Denne orientering præsenterer dataoverblikket med status og udvikling på beskæftigelsesområdet for perioden 4. kvartal 2024 til 3. kvartal 2025 set i forhold til samme periode året før, hvor der sammenlignes med udviklingen i landet som helhed.

Dataoverblikket er vedhæftet som bilag.

Tabel 1 i det vedhæftede bilag viser: Fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, som andel af befolkningen i Skanderborg Kommune og hele landet, inklusiv Skanderborg Kommunes samlede placering blandt landets 98 kommuner.

Tabel 2 i det vedhæftede bilag viser: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Skanderborg Kommune.

## Den aktuelle situation på beskæftigelsesområdet

I perioden 4. kvartal 2024 til 3. kvartal 2025 var der samlet set 6.044 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Skanderborg Kommune, svarende til 18,2 % af arbejdsstyrken. Det er 4,1 procentpoint under niveauet for landet som helhed, hvor 22,3 % af arbejdsstyrken i var på offentlig forsørgelse i samme periode.

Andelen af arbejdsstyrken på offentlig forsørgelse var 0,1 procentpoint højere i Skanderborg Kommune i perioden 4. kvartal 2024 til 3. kvartal 2025, end i den tilsvarende periode året før. På landsplan har der været en stigning på 0,4 procentpoint i samme periode, hvilket betyder at udviklingen har været bedre i Skanderborg Kommune.

Skanderborg Kommune er på 22. pladsen på listen over kommuner med færrest på offentlig forsørgelse i alderen 16-66 år.

For flere detaljer om udviklingen inden for de enkelte ydelsesgrupper henvises til det vedlagte dataoverblik.

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at udskyde punktet til næste udvalgsmøde den 4. marts 2026.

## Bilag

Dataoverblik Arbejdsmarkedsudvalget januar 2026

## **Punkt 18: Meddelelser**

00.01.00-A00-74-25

### **Sagsfremstilling**

Der orienteres om følgende:

- Status på besøg fra Arbejdstilsynet
- Orientering om Integrationsrådet
- Status på fordrevne fra Ukraine
- Drøftelser med Carelink og Den sociale kapitalfond
- Repræsentant i det Lokale Beskæftigelsesråd og Forum for unge udenfor arbejdsmarkedet (KKR)
- Input fra Kommunaløkonomisk Forum (KØF)
- Præsentation af Sundhedsprofilen Hvordan har du det? 2025
- Principafgørelse fra Ankestyrelsen vedr. Servicelovens § 102
- Fællesmøde med Økonomi- og Erhvervsudvalget.

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Der blev orienteret om følgende:

- Status på besøg fra Arbejdstilsynet
- Orientering om Integrationsrådet
- Status på fordrevne fra Ukraine
- Repræsentant i det Lokale Beskæftigelsesråd og Forum for unge udenfor arbejdsmarkedet (KKR)
- Præsentation af Sundhedsprofilen Hvordan har du det? 2025.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringerne til efterretning.

## **Punkt 19: Eventuelt**

00.01.00-A00-74-25

### **Sagsfremstilling**

Den dynamiske årsplan er vedhæftet som bilag.

### **Beslutning**

Drøftelse om arbejdsmarkedets rolle i forhold til udvalgets arbejde, herunder muligt fællesmøde med Økonomi- og Erhvervsudvalget.

### **Bilag**

Dynamisk årsplan 2026 for Arbejdsmarkedsudvalget 2026

## **Punkt 20: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol**

00.01.00-A00-74-25

### **Sagsfremstilling**

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende protokollen.