

REFERAT Integrationsrådet d. 16-01-2018

Mødedato Tirsdag d. 16. januar 2018 kl. 18:00

Mødested Fælleden, Skanderborg Fælled 1, 8660 Skanderborg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Integrationsplan 2018 inkl. status på integrationsplan 2017 - fremlæggelse og drøftelse.....	4
Status på nyt Integrationsråd samt proces for overlevering.....	7
Formandens årsberetning for 2017.....	9
Nyt fra Skanderborg kommune.....	10
Eventuelt.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

15.40.00-A00-1-18

Sagsfremstilling

.

Beslutning

Dagsorden godkendt.

Mødet startede med en præsentationsrunde, da to af kandidaterne til Integrationsråd 2018-2022 deltog som gæster.

Punkt 2: Integrationsplan 2018 inkl. status på integrationsplan 2017 - fremlæggelse og drøftelse

15.40.00-A00-7-17

Resume

På mødet præsenterer sekretær og konsulent i Beskæftigelse og Sundhed Bitten Flansmose, samt konsulent i Børn og Unge, Mogens Sønderby, Integrationsplan 2018 inkl. status på integrationsplan 2017.

Herefter har Integrationsrådet mulighed for at drøfte og spørge nærmere ind til det fremlagte, med henblik på formuleringen af Integrationsrådets høringssvar.

Sagsfremstilling

Baggrund

Hvert år formulerer administrationen i Skanderborg kommune en Integrationsplan for det kommende år, samt en status på det foregående års plan.

Integrationsrådet inviteres hvert år til høring på både status og plan. Integrationsrådet modtog udkast til Integrationsplan 2018 samt status på Integrationsplan 2017 d. 15.12.2017.

Integrationsplan 2018 inklusive status på Integrationsplan 2017 er et administrativt arbejdsredskab, der skal sikre at medarbejderne ved Skanderborg kommune arbejder målrettet efter visionerne i Skanderborg kommunes Integrationspolitik.

Ligesom Integrationsplan 2017 er Integrationsplan 2018 bygget op omkring en række logiske modeller samt et fyldestgørende resume. Resumeet kan stå alene med de logiske modeller som bilag. Bilaget skal primært fungere som embedsværkets arbejds- og måleredskab.

De udvalgte 6 fokusområder går igen fra Integrationsplan 2017.

Fokusområder:

1. Modtagelsen af flygtninge
2. Boliger til flygtninge
3. Beskæftigelse
4. Uddannelsesparathed
5. Fritidsdeltagelse
6. Sundhed

På mødet

På mødet vil materialet blive præsenteret af konsulent i Beskæftigelse og Sundhed, Bitten Flansmose, samt konsulent i Børn og Unge, Mogens Sønderby. Herefter har Integrationsrådet mulighed for at kommentere og drøfte planen indbyrdes og med kommunens medarbejdere.

Efter mødet formulerer Integrationsrådet det formelle høringssvar på baggrund af drøftelserne på mødet. Der er deadline for afgivelse af høringssvar d. 29. januar 2018.

Godkendelse og orientering

Høringssvaret drøftes herefter i de relevante afdelinger og Integrationsplanen redigeres eventuelt, hvorefter planen godkendes endeligt i den tværfaglige Integrationsstyregruppe (bestående af fagcheferne på området) d. 9.2.2018.

Ifølge planen orienteres Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget om Integrationsplanen d. 7. marts 2018.

Herefter orienteres eventuelle andre relevante politiske udvalg.

Det indstilles, at

Det indstilles, at

- der orienteres om Integrationsplan 2018 inkl. status på Integrationsplan 2017

og at

- materialet drøftes med henblik på Integrationsrådets afgivelse af kommentarer

Beslutning

På mødet blev Integrationsplanens overordnede form og indhold præsenteret. Herunder også det videre forløb mod godkendelse, og orientering af det politiske niveau.

Herefter gennemgik konsulent i Børn og Unge, Mogens Sønderby, udvalgte dele af fokusområde 4, Uddannelsesparathed.

I Børn og Unge er man optaget af, at når børn og unge med flygtninge- eller indvandrerbaggrund kommer til Skanderborg kommune, bliver de i stand til at gennemføre en ungdomssuddannelse. Målet i B&U er at få det til at lykkes for alle børn og unge. Når man ser på tallene for 9. klasses afgangsprøve, klarer de tosprogede elever i Skanderborg kommune sig over landsgennemsnittet.

Skole for børn med flygtninge- og indvandrerbaggrund:

Hvis man er over 15 år - Henvises til ungeklassen, der er i regi af Ungdomsskolen.

Der er modtageklasser på to folkeskoler; Morten Børup skolen i Skanderborg og Højboskolen i Hørning.

Alle lærere er uddannet i NUSSA (Neuroeffektiv udviklingspsykologi) Det handler om at styrke barnets selvværd og balance. Uddanner også lærere og pædagoger i dagtilbud. Gør en forskel for de børn og unge der er med i det.

Samarbejde på tværs: Når et barn starter i daginstitution, bliver én af forældrene fritaget i henholdsvis en måned (vuggestue) og 14 dage (børnehave), til at være der sammen med barnet.

Udfordringer:

Oplever at mange flygtningebørn, der ankommer i alderen 5-6 år har det rigtig svært.

De sent ankomne unge på 12-17 år, har ikke gået i skole i op til 4 år, når de kommer. De har meget svært ved at nå at gennemføre folkeskolen. Nogle få lykkes med det. Man er undersøgende på, hvad man kan give dem af tilbud. Det kan f.eks. være Produktionsskole eller IGU. Samarbejder også med efterskoler.

Børn og Unge tilbyder et indledende hjemmebesøg i alle nyankomne familier; sundhedsplejerske, socialrådgiver + Mogens Sønderby. Her interviewer de forældrene i forhold til, hvordan familien har det og om de er udfordrede på noget. Hvis de oplever, der er udfordringer, bliver de tilbudt hjælp. Her tilbydes familiernes også smittesporing og udvidet helbredsundersøgelse til børnene.

Kommentar: to forskere på Aarhus universitet studerer hvordan lærernes forventninger til eleven påvirker elevens handlemuligheder. Kunne være interessant at booke et oplæg med dem. Evt. i samarbejde ml. Integrationsrådet og Børn og Unge.

Beslutning vedrørende høringssvar:

Medlemmerne af Integrationsrådet sender deres bemærkninger på mail senest d. 23. januar. Husk at sende til alle i Integrationsrådet, så vi kan samle bemærkningerne til et fælles høringssvar. Erik og Bitten samler og formulerer.

Punkt 3: Status på nyt Integrationsråd samt proces for overlevering

15.40.00-A00-1-18

Sagsfremstilling

Der skal udpeges et nyt integrationsråd for perioden 2018-2022.

Det er det siddende Integrationsråd, der anbefaler kandidaterne til det nye Råd. Det er Byrådet, der udpeger det nye Integrationsråd.

Pr. 8.1.2018 er der 14 personer, der har tilkendegivet, at de ønsker at stille op til det nye Integrationsråd.

Der kommer annonce i Uge-bladet i uge 2, og derudover afventer vi endeligt svar fra yderligere omkring 5 personer, der har tilkendegivet interesse.

Der er sat en deadline for indgivelse af kandidatur d. 19. januar, herefter skal nuværende Integrationsråd udfærdige en liste over anbefalede kandidater til Byrådet.

Det forventes at Byrådet kan udpege det nye Integrationsråd på Byrådsmøde d. 21. marts.

Herefter kan det nye Integrationsråd afholde konstituerende møde. Evt. i april eller på næste planlagte møde d. 24. maj.

På mødet bedes medlemmerne gøre status på kandidater;

Herunder Skanderborg Erhverv (Adele), Projekt Højvangen (Sobana), Ældresagen (Erik) og andre.

Foreløbig liste sendes ud med dagsordenen.

Når der er gjort status, bedes medlemmerne af Integrationsrådet drøfte kandidaterne og processen for udfærdigelsen af listen og herefter indstillingen til Byrådet.

Herefter bedes medlemmerne af Integrationsrådet drøfte, hvordan man bedst muligt klæder det nye Integrationsråd på til deres arbejde. Hvordan skal overleveringen være?

Den udsendte rapport fra Institut for menneskerettigheder kan evt. inspirere til drøftelsen (sendt ud pr. mail og vedhæftet som bilag).

Det indstilles, at

Det indstilles, at

- medlemmerne af Integrationsrådet drøfter listen over kandidater og den endelige indstilling til Byrådet

og at

- medlemmerne af Integrationsrådet drøfter overleveringen til et nyt Integrationsråd

Beslutning

Der er deadline for indgivelse af kandidatur d. 19. januar. Indtil videre har 18 personer meldt sig som kandidater til Integrationsråd 2018-2022.

Sekretæren videresender kandidaternes motivation til medlemmerne af Integrationsrådet til orientering.

Integrationsrådet skal have lavet en liste over anbefalede kandidater. Dette kommer til at foregå pr. mail.

Sekretæren udsender den endelige oversigt over alle kandidater, samt motivationer. Hvis Byrådet godkender en udvidelse af antallet af medlemmer, forventes det at alle kandidater udpeges til Integrationsrådet. Integrationsrådet melder tilbage til sekretæren på mail, om de ønsker alle kandidater indstillet, eller om der er kandidater, de ikke kan anbefale. Tidsfrist vil fremgå af mail sendt af sekretæren.

Forslag til proces:

Byrådsmøde d. 28. februar:

Integrationsrådet indstiller til Byrådet at godkende en ændring af forretningsordenen.

Byrådsmøde d. 21. marts;

Integrationsrådet indstiller til Byrådet at udpege kandidaterne til Integrationsråd 2018-2022

Bilag

Integrationsrådenes arbejde og udfordringer._

Punkt 4: Formandens årsberetning for 2017

15.40.00-A00-1-18

Sagsfremstilling

Formanden for Integrationsrådet har formuleret et udkast til årsberetning. Han ønsker de øvrige medlemmers kommentarer hertil.

Udkastet sendes ud med dagsordenen.

Det indstilles, at

Det indstilles, at

- formandens udkast til årsberetning drøftes og godkendes

Beslutning

Godkendt med få rettelser.

Punkt 5: Nyt fra Skanderborg kommune

15.40.00-A00-1-18

Sagsfremstilling

ved Jobcenterchef Henriette Andersen

Det indstilles, at

Det indstilles, at

- orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Der blev orienteret om følgende:

- Alle kommuner har modtaget et brev fra udlændinge- og integrationsministeren og formanden for REM, der opfordrer kommunalbestyrelserne til at oprette Integrationsråd.

Da vi har et Integrationsråd i Skanderborg, fremsendes brevet til borgmester og kommunalbestyrelse med en følgeskrivelse, der beskriver Integrationsrådet i Skanderborg.

- Der har været afholdt workshop om negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter ved Styrelsen for International rekruttering og integration (SIRI). Fokus og formål: at drøfte om det er en udfordring i Skanderborg kommune, og hvad der er behov for af indsatser.

Punkt 6: Eventuelt

15.40.00-A00-1-18

Sagsfremstilling

.

Beslutning

.