

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 12-04-2023

**Mødedato** Onsdag d. 12. april 2023 kl. 15:00

**Mødested** Pavillon 7 på Sølund

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Besøg på Sølund med rundvisning i Pavillon 5.....	4
Opfølgning på besøg på Sølund med rundvisning i Pavillon 5.....	6
Budget 2024 - 2027.....	7
Orientering om fremadrettet opgaveløsning og organisering i Arbejdsmarked og Social.....	10
Forberedelse af dialogmøde med Integrationsrådet den 3. maj.....	14
Skriftlig orientering: En ny reformpakke for dansk økonomi.....	16
Meddelelser.....	18
Evt.....	19
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	20

## **Punkt 34: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-102-22

### **Sagsfremstilling**

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dagsorden for mødet godkendes.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende dagsorden for mødet.

## **Punkt 35: Besøg på Sølund med rundvisning i Pavillon 5**

15.00.00-G01-12-23

### **Resume**

Under punktet besøger Arbejdsmarkedsudvalget pavillon 5 på Sølund og introduceres for planerne med ombygningen til et nyt Center for Frivillighed og Fællesskab. Udvalget orienteres også om planerne for at etablere et beskæftigelsesprojekt omkring driften af det nye hus.

### **Sagsfremstilling**

Projektleder Vibeke Guldborg Breuerbach fra Udvikling, Kultur og Erhverv præsenterer Arbejdsmarkedsudvalget for planerne for det kommende Center for Frivillighed og Fællesskab. Udvalget i vil i den forbindelse også høre om etableringen af et muligt virksomhedscenter og et beskæftigelsesprojekt omkring driften af det nye hus. Efter oplægget besøger udvalget pavillon 5, som i øjeblikket er under ombygning.

Program for besøg:

kl. 15.05- 15.20 Præsentation af planerne for det kommende Center for Frivillighed og Fællesskab v/Projektleder Vibeke Guldborg Breuerbach fra Udvikling, Kultur og Erhverv

kl. 15.20- 15.45 Introduktion til planerne om et virksomhedscenter og beskæftigelsestilbud i forbindelse med driften af det nye hus (serviceopgaver, pleje af udearealer, rengøring mv.), samt i den Café der skal drives i huset v/ Chef for Arbejdsmarked og Social, Anja Nørby/Leder af Driftsenheden, Mikkel Bendixen

kl.15.45- 16.25 Rundvisning i Pavillon 5, som aktuelt er under opbygning

På mødet deltager Projektleder Vibeke Guldborg Breuerbach samt Leder af Driftsenheden, Mikkel Bendixen.

### **Dialog og høring**

-

### **Indstilling**

Materiale gennemgået på mødet er vedhæfte referatet.

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen efterretning.

## **Bilag**

oplæg til aogb.pptx

Indflyvning v. Anja - virksomhedscentre.pptx

2309\_Virksomhedscenter Fælleden.pptx

# **Punkt 36: Opfølgning på besøg på Sølund med rundvisning i Pavillon 5**

15.00.00-G01-12-23

## **Resume**

Under dette punkt følger Arbejdsmarkedsudvalget op på besøg og rundvisning i pavillon 5 på Sølund.

## **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget har en kort drøftelse med udgangspunkt i introduktion til planerne med ombygningen til et nyt Center for Frivillighed og Fællesskab samt orienteringen om planerne for at etablere et beskæftigelsesprojekt omkring driften af det nye hus.

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter introduktion til planerne med ombygningen til et nyt Center for Frivillighed og Fællesskab
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om introduktionen og besøget giver anledning til udarbejdelse af ændringer i politikker, forandringer, standarder eller praksis.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at introduktion til planerne med ombygningen til et nyt Center for Frivillighed og Fællesskab ikke giver anledning til udarbejdelse af ændringer i politikker, forandringer, standarder eller praksis.

# Punkt 37: Budget 2024 - 2027

00.30.10-S55-14-23

## Resume

Med denne sag skal Arbejdsmarkedsudvalget drøfte, hvordan budgetprocessen skal tilrettelægges på udvalgets møder i maj og juni.

## Sagsfremstilling

Indledende omkring budgetprocessen og udvalgets rolle

Fagudvalgene er politikformulerende og politikkontrollerende inden for deres respektive fagområder. I budgetprocessen betyder det, at fagudvalgene formulerer konkrete forslag til forandringer på både drift og anlæg, som oversendes til Byrådets samlede behandling af budgetlægningen.

Forandringsforslagene kan udspringe af:

- Arbejdsmarkedsudvalgets politikkontrol og andre ønsker fra udvalget
- input fra borgere via budgetpostkassen (bilag 2),
- koncernledelsens input til udvalgenes budgetarbejde (bilag 3)

Udvalgene skal arbejde med forslag til forandringer på drift og anlæg på møderne i maj og juni. Forslag til forandringer skal være færdige på junimødet og overdrages til Byrådets budgetstatusmøde i juni 2023. Forslagene skal være prioriteret af udvalget, når de overdrages til Byrådet, jf. den politiske budgetproces for Budget 2024-2027 (bilag 1).

På mødet den 11. april 2023 skal udvalget tilrettelægge budgetprocessen, og her vil følgende punkter indgå:

1. Dialog med interessenter
2. Input fra borgere via budgetpostkassen
3. Koncernledelsens input til udvalgenes budgetarbejde
4. Forslag til forandringer på drift og anlæg
5. Andet

1. Dialog med interessenter

I budgetprocessen har udvalget mulighed for at gå i dialog med interessenter. Det kan eksempelvis være råd, nævn, brugerbestyrelser eller andre interessenter, som er relevante at gå i dialog med i forbindelse med budgetlægningen for Budget 2024-2027.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 1. februar, at der i Budgetproces 2024 ønskes dialog med Integrationsrådet.

2. Input fra borgere

Alle borgere har mulighed for at komme med input til budgetprocessen ved at sende en mail til ”budgetpostkassen – budget2024@skanderborg.dk”. Budgetpostkassen bliver tømt den 27. marts 2023 og 24. april 2023 og eventuelle input vil

blive vedhæftet som bilag til udvalgenes dagsorden i april og maj. Udvalget behandler input vedrørende eget område og beslutter, om der skal udarbejdes konkrete forandringsforslag på drift eller anlæg på baggrund heraf.

Der på nuværende tidspunkt ikke kommet forslag i forhold til Arbejdsmarkedsudvalgets område.

### 3. Koncernledelsens input til udvalgenes budgetarbejde

Koncernledelsen har identificeret en række budgetbehov i budgetperioden 2024-2027. Der er fastlagt følgende kriterier for, hvilke udfordringer der kan indgå i "Koncernledelsens input til udvalgenes budgetarbejde" vedrørende drift:

1. Lovkrav = udfordringer, hvor lovkrav ikke kan opfyldes med den tildelte statslige kompensation (økonomi)
2. Fastholdelse af serviceniveau – demografi = udfordringer i forhold til fastholdelse af serviceniveauet ved den forventede befolkningstilvækst
3. Fastholdelse af serviceniveau = udfordringer i forhold til fastholdelse af det nuværende serviceniveau

Koncernledelsen har fastlagt følgende kriterier for, hvilke udfordringer der kan indgå i "Koncernledelsens input til udvalgenes budgetarbejde" vedrørende anlæg:

- a) Bevarelse = akutte udfordringer i forhold til at bevare anlæggets værdi

Bilaget "Koncernledelsens input til udvalgenes budgetarbejde" indeholder således ikke en vurdering af de væsentligste udfordringer for at nå i mål med politikkerne, men derimod udelukkende en vurdering af, hvor der er udfordringer med at fastholde det nuværende serviceniveau.

Der er i "Koncernledelsens input til udvalgenes budgetarbejde" ikke input i forhold til Arbejdsmarkedsudvalgets område.

### 4. Forslag til forandringer på drift og anlæg

Fagudvalgene er politikformulerende og politikkontrollerende inden for deres respektive fagområder. Udvalgene kan på den baggrund fremsætte forslag til forandringer på både drift og anlæg.

På anlægsområdet kan der stilles forslag om nye anlæg, som ikke fremgår af det tekniske anlægsbudget, og hvor der derfor skal udarbejdes nye forandringer. Det tekniske anlægsbudget præsenteres for Byrådet på budgettemamødet den 27. april 2023 og overdrages derefter til udvalgene til behandling på udvalgsmøderne i maj og juni.

### 5. Andet

Der kan endvidere være andre punkter end de ovennævnte, som er relevante at tage med i budgetprocessen. Udvalget drøfter og beslutter, om der er andet, der skal prioriteres på maj- og junimøderne.

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at det drøftes, hvordan budgetprocessen skal tilrettelægges på udvalgets møder i maj og juni, herunder hvad der yderligere skal belyses til møderne i maj og juni.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog at,

- administrationen til mødet i maj undersøger, om der er helt særlige målgrupper, der bliver særligt trængt i forbindelse med de planlagte besparelser
- at der indarbejdes et dialogmøde med brugerne af jobcenteret i forbindelse med den kommende brugerundersøgelse i 2024.

## **Bilag**

Bilag 1 Politisk budgetproces for Budget 2024-2027 (Dec 2022)

Bilag 2 Budgetinput fra borgerne til og med den 27. marts 2023

Bilag 3 Koncernledelsens input til udvalgenes budgetarbejde

# Punkt 38: Orientering om fremadrettet opgaveløsning og organisering i Arbejdsmarked og Social

15.00.00-A21-10-22

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget genoptager sagen fra udvalgsrådet den 8. marts 2023. Udvalget orienteres med denne sag om status på processen med den fremadrettede opgaveløsning og organisering af Arbejdsmarked og Social, som træder i kraft 1. juni 2023. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres endvidere om status for tids- og procesplanen for personalereduktioner.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Forligskredsen besluttede i forbindelse med budgetaftalen for Budget 2023-2026 en række væsentlige forandringer på beskæftigelsesområdet i Arbejdsmarked og Social i Skanderborg Kommune. Det drejer sig om følgende forandringer:

- Forandring nr. 31 "Finansiering af aftale om ret til tidlig pension"
- Forandring nr. 32 "Generel reduktion i beskæftigelsesindsatsen" samt
- Forandring nr. 33 "Omlægning af beskæftigelsesindsatsen i Skanderborg Kommune".

Forandringerne medfører en række budgetreduktioner. Budgetreduktionerne er på 4,6 mio. kr. på konto 5 (beskæftigelsesindsatser) i 2023 og 9,1 mio. kr. i 2024 samt for konto 6 (sagsbehandling) på 3,2 mio. kr. fra 2024 og frem. Budgetreduktionerne betyder samtidig, at der skal ske en omlægning af beskæftigelsesindsatsen i Arbejdsmarked og Social, som skal forholde sig til følgende:

- Tilbudsviften til målgrupperne i beskæftigelsesindsatsen
- Ændringer i serviceniveauet overfor borgerne
- Anvendelsen af eksterne leverandører.

Udover ovenstående ligger som en del af forandring 31 "Finansiering af aftale om ret til tidlig pension" samlet 8 initiativer, hvoraf særligt følgende er relevante at få tænkt ind i forslaget til en ny beskæftigelsesindsats i Arbejdsmarked og Social:

- At a-kasserne overtager kontaktførelsen de første tre måneder
- At øvrig vejledning og opkvalificering ikke tæller som ret og pligttilbud - mere brug af virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse (unge på uddannelseshjælp el. overgangsydelse og borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er indtil videre undtaget fra regelændringerne).

Chefgruppen i Arbejdsmarked og Social har bl.a. på baggrund af input fra afdelingsledere, medarbejdere, virksomheder og borgere besluttet en ny opgaveløsning og organisering af Arbejdsmarked og Social, som fremgår af vedhæftede bilag og beskrives kort herunder. Den fremadrettede opgaveløsning og organisering træder i kraft den 1. juni 2023.

### Kort om den nye opgaveløsning og organisering af Arbejdsmarked og Social

Organiseringen af Arbejdsmarked og Social vil fremadrettet være en helhedsstruktur, fremfor den centerstruktur der er idag. Formålet med helhedsstrukturen er, at borgerne skal opleve mere sammenhængende og koordinerede forløb og

indsatser, hvor de oplever en tro på deres ønsker og mål for job og uddannelse. Det skal samtidig understøtte, at borgerne får kortest mulig tid på offentlig forsørgelse.

Samtidig skal den nye organisering styrke fokus på opgaveløsningen og sikre maksimal udnyttelse af kompetencer på tværs af organisationen. Det forudsætter høj grad af Kurs, Koordinering og Commitment, som beskrevet i Skanderborg Kommunes fælles ledelsesgrundlag. Den nye organisering vil blandt andet:

- Styrke helhed og sammenhæng i indsatsen for borgerne
- Styrke det virksomhedsrettede arbejde, herunder øge det job- og virksomhedsrettede fokus samt skabe en forenklet kontakt for virksomhederne
- Understøtte systematisk etablering af virksomhedscentre
- Styrke det samlede ungeområde
- Styrke det socialfaglige område som helhed

#### Tids- og procesplan for personalereduktioner

Chefgruppen i Arbejdsmarked og Social har sammen med HR afdelingen udarbejdet en tids- og procesplan for personalereduktioner. Tids- og procesplanen for personalereduktioner og udvælgelseskriterier i forbindelse med afskedigelser blev kvalificeret og godkendt med mindre justeringer på møder i Område MEDudvalget (OMU) i Arbejdsmarked og Social den 10. februar 2023 og den 28. februar 2023.

Chefgruppen og afdelingslederne vil kort efter orienteringen i Arbejdsmarkedsudvalget gå igang med at afsøge, om der er medarbejdere, der kunne ønske frivillige løsninger som eksempelvis efterløn, pension mv. og herefter igangsættes processen med at foretage vurderinger af, hvilke medarbejdere, der skal afskediges med afsæt i de besluttede udvælgelseskriterier. Der holdes afskedigelsessamtaler med de udpegede medarbejdere ultimo april 2023.

Det bemærkes, at der udover tids- og procesplanen for personalereduktioner også er en række andre væsentlige forhold, som der skal arbejdes videre med frem mod, at den nye organisering træder i kraft den 1. juni 2023, herunder MED-struktur, økonomistyring mv.

Chef for Arbejdsmarked og Social Anja Nørby Sørensen holder på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 8. marts oplæg til punktet.

Supplerende sagsfremstilling til Arbejdsmarkedsudvalget den 12. april 2023:

På mødet den 12. april 2023 genoptages sagen med henblik på orientering om status. Chef for Arbejdsmarked og Social Anja Nørby Sørensen giver på mødet Arbejdsmarkedsudvalget en opdatering på sagen siden sidst.

### **Dialog og høring**

Forslaget til fremadrettet opgaveløsning og organisering har været til kvalificering i de lokale MEDudvalg (LMU'erne) den 24. februar. På baggrund af LMU'ernes kvalificering er der foretaget mindre justeringer.

### **Indstilling**

Chef for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen om fremadrettet opgaveløsning og organisering tages til efterretning
- at orienteringen om tids- og procesplanen for personalereduktioner tages til efterretning.

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

Ved mødet fremsatte Mira Issa Bloch følgende forslag til beslutning:

Vi skal spare 12,3 millioner.

Ændringsforslaget her går på, at vi sparer 5 mio. kr. på sagsbehandling og 7,3 mio. kr. på udførende aktiviteter.

Det skal sikre, at Spiren, Nøjsom og mindre kap.-14-tilbud (øvrige vejledning og opkvalificering) – f.eks. Coaching, mindfulness, Job+ m.fl. og værksteder på kompetence centret kan fortsætte

Vi ønsker at være en kommune hvor alle er med. Med administrationen forslag bliver betingelserne væsentlig forringet for den målsætning.

Når vi har valgt som kommune at have en del af socialområdet og jobcenter samlet i et, er det vigtigt, at vi har gode tilbud til dem, som har brug for en social indsats. Med den beslutning, som administrationen har fremlagt, bliver der færre tilbud, hvis du er i en udsat position.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog at behandle det fremsatte forslag.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at det fremsatte forslag ikke imødekommes.

Mira Issa Bloch kunne ikke støtte vedtagelsen.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, den 8. marts 2023, pkt. 24:

Materiale gennemgået på mødet er vedhæftet referatet.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om fremadrettet opgaveløsning og organisering tages til efterretning
- at tage orienteringen om tids- og procesplanen for personalereduktioner tages til efterretning.

## **Bilag**

Organisationsdiagram for Arbejdsmarked og Social pr. 1. juni 2023

Fremadrettet opgaveløsning og organisering i Arbejdsmarked og Social

AogS Klar til fremtiden.pptx

# Punkt 39: Forberedelse af dialogmøde med Integrationsrådet den 3. maj

15.40.00-A00-5-21

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget forbereder sig på det aftalte dialogmøde med Integrationsrådet den 3. maj 2023.

## Sagsfremstilling

Baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget og Integrationsrådet holder dialogmøde den 3. maj 2023.

På mødet Arbejdsmarkedsudvalget den 8. marts 2023 drøftede udvalget, hvilke tematikker dialogmødet med Integrationsrådet skal indeholde. Udvalget besluttede, at der til dialogmødet er fokus på følgende temaer:

- om der er ønsker fra Integrationsrådet i forhold til budgetprocessen.

Integrationsrådets formandskab har i deres forberedelse af dialogmødet meldt ind med følgende foreløbige temaer, som de kunne ønske at drøfte med udvalget:

- arbejdsmarkedsudvalgets tanker om Integrationsrådets rolle, særligt med fokus på vision for Rådet og fokusområder i rådets arbejde
- integrationsrådets input til budgetprocessen
- ønske om at afholde et dialogmøde med Arbejdsmarkedsudvalget senere i 2023, når Rådet er kommet videre i det faglige arbejde.

På integrationsrådsmødet den 12. april 2023 drøfter og beslutter Integrationsrådet deres input til temaer til dialogmødet den 3. maj 2023.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget tager de foreløbige foreslåede temaer fra Integrationsrådet til orientering
- at Arbejdsmarkedsudvalget på baggrund af de foreløbige foreslåede temaer fra Integrationsrådet drøfter, om de giver anledning til yderligere bemærkninger til dialogmødet den 3. maj 2023.

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage de foreløbige foreslåede temaer fra Integrationsrådet til orientering med henblik på drøftelse på dialogmødet
- at der kan afholdes et yderligere dialogmøde med Integrationsrådet senere i 2023, når Rådet er kommet videre i det faglige arbejde
- at udvalget ud over de nævnte temaer også ønsker at drøfte,

- om Integrationsrådet kan være formidlende i forhold til integrationsindsatsen i forhold til fritids- og foreningslivet
- hvor Integrationsrådet oplever, at der er huller i den kommunale integrationsindsats, samt hvordan man kan samarbejde om at styrke integrationsindsatsen
- Integrationsrådets overvejelser om der er forandringer, der mangler i samfundet i relation til integrationen, så det kan indgå i udvalgets videre arbejde med input til budgettet.

# Punkt 40: Skriftlig orientering: En ny reformpakke for dansk økonomi

15.00.00-G01-54-22

## Resume

Med dette punkt orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om indholdet af en ny reformpakke for dansk økonomi, der skal styrke det danske arbejdsmarked, virksomhedernes konkurrenceevne og den grønne omstilling.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

I forlængelse af den daværende regeringens udspil i 2021 "Danmark kan mere I" er det aftalt en ny reformpakke, der skal få flere i arbejde og gøre økonomien og det danske arbejdsmarked endnu stærkere og grønnere. Reformerne vil være med til at understøtte et stærkt og robust arbejdsmarked, den danske model, innovative og stærke virksomheder, samt investeringer i fremtidens uddannelse og grøn omstilling.

Som det er angivet i aftaleteksten, indeholder reformpakken en række reformer, som samlet set forventes at styrke den strukturelle beskæftigelse med ca. 12.000 fuldtidspersoner og øger Danmarks BNP med 0,7 % i 2030 svarende til ca. 17,5 mia. kroner.

Nogle af initiativerne i reformpakken har været fremsat som lovforslag, eksempelvis ændringerne på dagpengeområdet, der træder i kraft den 1. maj 2023. Andre er planlagt at blive fremsat som lovforslag i foråret 2023. På nuværende tidspunkt er der også initiativer i reformpakken, der ikke er sket yderligere med.

Følgende punkt giver en kort skriftlig orientering om de væsentlige pointer fra den nye reformpakke. Ved yderligere interesse kan den fulde aftaletekst læses via dette [link](#).

### Ændringer på dagpengeområdet

Med aftalen er der et ønske om at få nyuddannede dimittender hurtigere i job, hvormed dimittendreglerne skærpes. De er enige om, at:

- Efter tre måneders ledighed nedsættes dimittendsatsen fra den nuværende sats på 14.106 kr. pr. måned før skat og fradrag (gældende for både ikke-forsørgere under 30 år og dem over 30 år) til 9.514 kr. pr. måned for ikke-forsørgere under 30 år og til 12.018 kr. pr. måned for ikke-forsørgere, der er fyldt 30 år.
- Dimittendsatsen for forsørgere ændres ikke (dimittendsatsen for forsørgere er 16.177 kr. pr. måned før skat og fradrag)
- Dimittenders ordinære dagpengeperiode reduceres fra to år til ét år
- Alle dimittender skal opfylde et sprogkrav for at kunne modtage dimittenddagpenge. Mulighed for undtagelse for de dimittender, som har vist aktuel tilknytning til det danske arbejdsmarked
- Det månedlige friløb, der kan tjenes ved siden af SU'en øges.

For de borgere, der kortvarigt er ledige, og som har været på arbejdsmarkedet i flere år, kan få et tillæg til deres dagpenge på op til 3.649 kr. om måneden i de første tre måneder.

For at være berettiget til tillægget skal en person have været medlem af en a-kasse i de seneste fire år og haft to års beskæftigelse inden for de seneste tre år.

Disse ændringer på dagpengeområdet træder i kraft den 1. maj 2023.

### Lempeligere modregning i pension

Aftalen lemper også modregningsreglerne for pensionen, så det bliver mere attraktivt for seniorer at arbejde. Det vil sige, at det er muligt for folke-, senior- og førtidspensionister at modtage deres pension uafhængigt af, om deres ægtefælle eller samlever har en arbejdsindkomst. Dette trådte i kraft den 1. januar 2023.

Med reformaftalen blev det også besluttet at afskaffe modregning i folkepensionens grundbeløb og pensionstillæg som følge af egen arbejdsindtægt. Denne del af aftalen bliver udmøntet i et selvstændigt lovforslag, da det ikke nåede at blive fremsat inden folketingsvalget i 2022. Det forventes, at anden del af aftalen om at fjerne modregning i egen indtægt bliver fremsat i foråret og med virkning fra januar 2024, men med tilbagevirkende kraft fra 1. januar 2023.

Med aftalen ønskes også at gennemføre en række initiativer, der vil understøtte stærke og innovative virksomheder i Danmark, herunder:

- Aftalepartierne er enige om at nedsætte en ekspertgruppe for fremtidig erhvervsstøtte, som skal gentænke erhvervsstøtten
- Investering i uddannelse, forskning og grøn omstilling - herunder muligheden for at modtage 110 procent af dagpengesatsen permanent på udvalgte erhvervsskoler, og der prioriteres et løft af velfærdsuddannelser
- Etablering af tre klimaerhvervsskoler, der tilbyder erhvervs- og efteruddannelse, der er særligt relevant for sektorer, der bidrager til at opfylde klimamålsætningerne fx uddannelserne inden for landsbrugs-, transport-, energi-, byggeri-, industri og affaldssektoren
- Forhøjelse af det maksimale beskæftigelsesfradrag, som skal øge gevinsten ved at arbejde.

### Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen efterretning.

## **Punkt 41: Meddelelser**

00.01.00-A00-102-22

### **Sagsfremstilling**

- Status vedrørende Bygningsdrift forandringen jf. Budgetaftale 2023-2026
- Orientering om ukrainske flygtninge i forhold til udvalgets område
- Henvendelse om sygedagpenge
- Fremtidige beskæftigelsesindsatser.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen efterretning.

## **Punkt 42: Evt.**

00.01.00-A00-103-22

### **Beslutning**

Intet at bemærke.

### **Bilag**

Dynamisk årsplan for Arbejdsmarkesudvalget 2023

## **Punkt 43: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol**

00.01.00-A00-103-22

### **Sagsfremstilling**

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende protokollen.