

REFERAT HovedMED-udvalget d. 30-04-2015

Mødedato Torsdag d. 30. april 2015 kl. 09:00

Mødested Vester Mølle, Oddervej 80, 8660 Skanderborg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra mødet 29.01.2015.....	3
Godkendelse af dagsorden for det aktuelle møde.....	5
Nyt om Arbejdsmiljø.....	7
Præsentation af resultater fra 3i1 undersøgelsen.....	10
Projekt 325 og aftale 2015.....	13
Fællesskabsprisen 2015.....	16
Profilering af Skanderborg Kommune som uddannelsessted.....	19
Opfølgning på temadag 02.12.2014 om hvordan LMU'er fungerer.....	22
Parternes godkendelse af LokalMEDaftalen af 29.10.2014.....	26
Personalechefen orienterer.....	29
Eventuelt til møde 30.04.2015.....	31

Punkt 16: Godkendelse af referat fra mødet 29.01.2015

15/3620

Bilag

Opfølgning på HMU 29.01.2015

Godkendelse af referat fra mødet 29.01.2015

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 30-04-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen

HovedMEDudvalget godkendte referatet.

Punkt 17: Godkendelse af dagsorden for det aktuelle møde

15/3620

Godkendelse af dagsorden for det aktuelle møde

RESUME

Punkt 19

Erhvervspsykolog og seniorkonsulent i LEAD, Stephanie Bäckström deltager.

Punkt 20

Chef for Beskæftigelse og Sundhed, Jørgen Erlandsen deltager.

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 30-04-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen

Ved mødets start blev der budt velkommen til 2 nye medlemmer i HovedMEDudvalget: Tina Mønsted, AC og Lisbeth Søgaard, FTF.

Desuden blev der sagt tillykke med genvalg som AMR til Anne Berggren og Martin A. Hansen for en ny 2 årig periode.

HovedMEDudvalget godkendte dagsordenen til dagens møde.

Punkt 18: Nyt om Arbejdsmiljø

15/21201

Nyt om Arbejdsmiljø

RESUME

Til orientering

Sagsfremstilling

Samarbejde med Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet har i første kvartal 2015 gennemført tilsyn på 11 arbejdspladser. Tilsynene medførte

8 Grønne smileys

3 Gule smileys

Pr. 15. april 2015 er den samlede status på reaktioner efter tilsyn

140 Grønne smileys

6 Gule smileys

0 Røde smileys

Status på Arbejdsulykker 2014

Der er anmeldt 454 arbejdsulykker i 2014. Ulykkerne fordeler sig med 99 uden fravær og 355 med fravær. Dette er det laveste antal ulykker med fravær, der er registreret i Skanderborg Kommune siden 2007. På HovedMEDudvalgets møde d. 18. maj fremlægges en detaljeret rapport om arbejdsulykker i 2014

Orientering om valg af arbejdsmiljørepræsentanter til HovedMEDudvalget

Valg af arbejdsmiljørepræsentanter til HovedMEDudvalget fulgte de retningslinjer der tidligere er godkendt af HovedMEDudvalget, og blev gennemført som digitalt valg i perioden 26. marts til 10. april.

Anne Berggren, Sølund og Martin A. Hansen, Kjærsholm blev genvalgt som Arbejdsmiljørepræsentanter til HovedMEDudvalget.

Rikke Jonassen, Skovbyskolen blev genvalgt som suppleant til HovedMEDudvalget

Der afsættes tid til drøftelse og evaluering af valgmetode i mødet den 18. maj 2015, herunder også orientering om valg af repræsentanter for de selvejende institutioner til OMU B&U.

Liste over Arbejdsmiljørepræsentanter på Medarbejderportalen

Som tidligere aftalt i HovedMEDudvalget, kan der nu findes en opdateret liste over arbejdsmiljørepræsentanter på medarbejderportalen.

<http://medarbejderportalen/ansat-a-aa/med/Documents/AMR%20Liste%201.%20kvartal%202015.xls>

Listen generes på baggrund af oplysninger om medarbejdere, som den enkelte leder indsender til KMD-Opus.

INDSTILLING

Formanden indstiller

- at HovedMEDudvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 30-04-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen

HovedMEDudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 19: Præsentation af resultater fra 3i1 undersøgelsen

13/54037

Bilag

Skanderborg Kommune - Total.pdf

Præsentation af resultater fra 3i1 undersøgelsen

RESUME

Til orientering

Resultaterne af 3i1 undersøgelsen er nu klar til at blive præsenteret i organisationen. HovedMEDudvalget præsenteres for de overordnede resultater, identificerede styrker og udviklingsområder på mødet.

Sagsfremstilling

Resultaterne af 3i1 undersøgelsen ligger nu klar til at blive præsenteret i organisationen.

Det sker på følgende måde:

- Koncernledelsen den 21. april
- 4 præsentationsmøder den 22. og 23. april for ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter
- HovedMEDudvalget den 30. april
- Økonomiudvalget den 20. maj

Ledelsesrapporterne er sendt via mail til den enkelte leder. Trivselsrapporterne er lagt ud på Medarbejderportalen, hvor den enkelte kontraktholder og fag- og stabschef har adgang til eget område.

Processen bevæger sig nu ind i fasen med at følge op på resultaterne om trivsel, psykisk APV og ledelse på den enkelte arbejdsplads med afsæt i den dialogbaserede tilgang. Til processerne er der udviklet en række værktøjer til at understøtte dialogen, f.eks. inspirationskort, hjælpepakker og LUS-koncept. Værktøjerne kan findes på Medarbejderportalen og support kan hentes ved HR.

Personalechefen vil indlede mødet med kort at introducere 3i1-undersøgelsen, herunder ridse de største udfordringer op, som der har været i processen med at udvikle 3i1-konceptet. Der vil senere ske en evaluering af projektet med henblik på at opsamle viden og erfaring til næste 3i1 undersøgelse i 2018.

De overordnede resultater for 3i1 undersøgelsen præsenteres af chefkonsulent Stephanie Bäckström, fra konsulentfirmaet Lead.

Trivselsrapport total er med som bilag. De overordnede resultater fra ledelsesevalueringen vil blive gennemgået på mødet.

INDSTILLING

Personalechefen indstiller,

- At præsentation af resultaterne fra 3i1 undersøgelsen tages til efterretning.

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 30-04-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen

HovedMEDudvalgets konklusion på drøftelserne af 3i1-resultaterne

- 1) I HovedMEDudvalget glæder vi os over, at 3i1 bekræfter billedet af en arbejdsplads, der generelt har rigtig god trivsel og rigtig god ledelse.
- 2) Samtidigt er det vigtigt at huske, at formålet er at give grundlag for forbedring.
- 3) Derfor er vi meget glade for den høje svarprocent, som betyder, at undersøgelsen giver et troværdigt billede. Vi ønsker at takke ledere, og TRer, AMRer og de fagfolk, der har hjulpet til med at håndtere det komplicerede stykke effektiviserings- og udviklingsarbejde og at informere på alle arbejdspladserne om undersøgelsen for at få svarprocenten op.
- 4) Nu gælder det opfølgningen på de enkelte arbejdspladser. Det ligger os på sinde, at alle skal opleve, at det giver mening at svare, og at undersøgelsen giver grundlag for dialog og forbedringer, både på trivsel og ledelse.

Punkt 20: Projekt 325 og aftale 2015

15/3690

Bilag

Tabeller over gode effekter i 2013 og 2014.pdf

Kommunale praktik- og løntilskudstillinger i Skanderborg Kommune 2015.pdf

Notat 325 - 2015.pdf

Værktøj 1_ Målgrupper omfattet af aftalen.pdf

Værktøj 2_ Samtaleskema.pdf

Værktøj 3_Forholdstalskrav og afgrænsning af virksomheden.pdf

Projekt 325 og aftale 2015

RESUME

Til beslutning

Følgende sag omhandler offentlige virksomhedspraktikker og løntilskudspladser i Skanderborg Kommune på den såkaldte 325-aftale.

I bilaget "Kommunale løntilskud og virksomhedspraktikker i Skanderborg Kommune" fremgår forslag til ny aftaletekst for kommunale løntilskud og virksomhedspraktikker i Skanderborg Kommune.

Styregruppen for projekt 325 har udarbejdet denne aftale, som er blevet kraftigt revideret med henblik på at få en mere læsevenlig aftale.

Det foreslås, at antallet af pladser reduceres til 300, og at fordelingen mellem jobparate og aktivitetsparate ændres til 150 jobparate (nuværende 210) og 150 aktivitetsparate (nuværende 115).

Af notatet fremgår desuden Beskæftigelse og Sundheds forslag til en fordeling af de 300 pladser på stillingsbetegnelser. Fordelingen af kvotepladserne på stillingsbetegnelser er udarbejdet efter Jobcenter Skanderborgs bedste skøn på baggrund af overvejelser omkring sammensætningen af gruppen af ledige, Skanderborg Kommunes fremtidige rekrutteringsbehov, statistik fra Arbejdsmarkedskontor Nord-Midt og den forventede udvikling af arbejdsmarkedet i kommunen og regionen som helhed, m.m.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesreformen, som trådte i kraft primo 2015, har betydet ændringer i vilkårene for anvendelse af offentlig løntilskud som redskab i beskæftigelsesindsatsen.

Styregruppen for kommunale løntilskud og virksomhedspraktikker anbefaler, at løntilskud anvendes inden for 2 modeller. Den ene model indebærer 2 x 4 ugers virksomhedspraktik efterfulgt af 2 måneders løntilskudsansættelse, mens den anden model indebærer 3 x 4 ugers virksomhedspraktik efterfulgt af 2 måneders løntilskudsansættelse.

Styregruppen for kommunale løntilskud og virksomhedspraktikker anbefaler brugen af kommunalt løntilskud med afsæt i de gode effekter, som Beskæftigelse og Sundhed har haft med redskabet i hhv. 2013 og 2014.

Tabeller med konklusioner og anbefalinger er vedlagt.

INDSTILLING

Styregruppen for projekt 325 indstiller til HovedMEDudvalget

- At drøfte og støtte op om
 - at antallet af pladser reduceres til 300, og at fordelingen mellem jobparate og aktivitetsparate ændres til 150 jobparate og 150 aktivitetsparate,
 - fordelingen på stillingsbetegnelser og fordelingen på områder og stillingsbetegnelser,
 - de foreslåede modeller for brug af løntilskud
- At godkende den videre tids- og procesplan, herunder
 - at HMU sender aftalen videre til OMU'erne til endelig udmøntning

- at HMU sender aftalen videre til de faglige organisationer

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 30-04-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen

HovedMEDudvalget drøftede forslag til projekt 325 i 2015.

HovedMEDudvalget opfordrer til, at evaluering af projekt 325 fremover også skal rumme de menneskelige værdier – hvordan projekt 325 bliver godt for både den aktivitetsparate og den, der skal modtage vedkommende i praktik/løntilskud.

HovedMEDudvalget støtter op om

- at antallet af pladser reduceres til 300, og at fordelingen mellem jobparate og aktivitetsparate ændres til 150 jobparate og 150 aktivitetsparate,
- fordelingen på stillingsbetegnelser og fordelingen på områder og stillingsbetegnelser,
- de foreslåede modeller for brug af løntilskud.

HovedMEDudvalget godkendte den videre tids- og procesplan, herunder

- at HMU sender aftalen videre til OMU'erne til endelig udmøntning
- at HMU sender aftalen videre til de faglige organisationer

Punkt 21: Fællesskabsprisen 2015

14/89881

Fællesskabsprisen 2015

RESUME

Til orientering

Personalechefen orienterer om de planlagte aktiviteter i forbindelse med Fællesskabsprisen.

Sagsfremstilling

HovedMEDudvalget godkendte på mødet den 29. januar 2015, at Skanderborg Kommune går med i Fællesskabsprisen 2015, og støtter bestræbelserne om at få overrækkelsesevenen til at foregå i Skanderborg Kommune.

I 2014 blev Fællesskabsprisen lanceret i et samarbejde mellem en række private virksomheder, fagforeninger, Skanderborg Kommune og politiker Mette Frederiksen.

Fællesskabsprisen hylder hverdagens helte:

Fællesskabsprisen sætter fokus på den del af Danmark, som sjældent får opmærksomhed og er en hyldest til de mange helt almindelige danskere, der hver dag gennem deres arbejde og frivillige engagement gør en ekstraordinær indsats for fællesskabet og får vores samfund til at glide.

For andet år i træk lanceres nu Fællesskabsprisen – en hyldest til de mange mennesker, der hver dag gør en ekstraordinær indsats for fællesskabet i Danmark.

Personalechefen vil på mødet orientere om de planlagte aktiviteter i forbindelse med Fællesskabsprisen 2015:

- Øget anvendelse af medier og med vægt på de sociale medier
- Lokale arrangementer - I Skanderborg er det Livsglade Lørdag den 2. maj
- Lokal aktivering
- Normering og prisuddeling

Selve prisuddelingen er fastsat til den 18. juni 11.00 – 15.00 på et DFDS skib. Skanderborg Kommune har mulighed for at deltage med 20-25 deltagere. På mødet afklares det, hvor mange deltagere fra HovedMEDudvalget, der ønsker at deltage i arrangementet, da tilmeldingsfristen er den 30. april.

Der kan læses mere om Fællesskabsprisen på www.fællesskabsprisen.dk.

INDSTILLING

Personalechefen indstiller,

- At tage orienteringen om de planlagte aktiviteter i forbindelse med Fællesskabsprisen 2015 til efterretning
- At det afklares hvor mange deltagere fra HovedMEDudvalget, som ønsker at deltage i prisuddelingen den 18. juni.

Fraværende: Elisabeth Skousen

HovedMEDudvalget opfordrer alle til at gå ind på www.fællesskabsprisen.dk og nominere nogle kandidater.

HovedMEDudvalget tog orienteringen om de planlagte aktiviteter i forbindelse med Fællesskabsprisen 2015 til efterretning.

3 repræsentanter fra HMU ønsker at deltage i prisuddelingen den 18. juni 2015.

Punkt 22: Profilering af Skanderborg Kommune som uddannelsessted

14/58785

Bilag

Skitse

Profilering af Skanderborg Kommune som uddannelsessted

RESUME

Til beslutning

HovedMEDudvalget besluttede den 9. september 2014 at nedsætte en arbejdsgruppe, som har til opgave at udarbejde et forslag til profilering af Skanderborg Kommune som uddannelsessted. Forslaget sendes til godkendelse i HovedMEDudvalget.

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppen består af:

HMU: Runa Brøchner, Regitse Rans og Maj-Britt Landbo

Ressourcepersoner fra organisationen: Børn- og Unge, Annie Hedegaard Kristoffersen, Ældre- og Handicap, Jonna Christiansen og Katrine Vinzentsen.

Forslaget fra arbejdsgruppen omfatter en skitse og introtekst til en uddannelsesportal på hjemmesiden og et arrangement med fokus på elevuddannelser i Skanderborg Kommune i oktober måned.

Forslag til skitse fremgår af bilag og viser opbygningen af en kommende uddannelsesportal på hjemmesiden. Ideen er at indbygge uddannelsesportalen under overskriften "Job hos os" og kort og enkelt at præsentere muligheder og vilkår for elevuddannelser i Skanderborg Kommune. Under hver elevuddannelse vil der være links og henvisninger til at finde uddybende oplysninger om uddannelsen.

Video med f.eks. elever, spørgsmål/svar, ansøgningskemaer m.m. til elevuddannelserne vil indgå i uddannelsesportalen.

Arbejdsgruppen har et udkast til introtekst klar til uddannelsesportalen:

Kære elever og studerende

Velkommen til Skanderborg Kommune.

Skanderborg Kommune prioriterer uddannelse af elever og studerende i praktik meget højt, fordi kommunen vil have aktiv indflydelse på kommende medarbejderes kompetencer, og fordi kommunen ønsker kompetente medarbejdere.

Vi uddanner i Skanderborg Kommune mere end 100 elever årligt og har mere end 150 studerende i forskellige praktikmoduler og er således en stor uddannelsesinstitution.

Vi forventer, at du som elev eller studerende tilfører høj faglighed og bruger din gode personlighed i praktikken, så borgerne oplever professionalisme og kvalitet i deres møde med kommunen, som du jo nu repræsenterer, når du er ude i praktik. Vi forventer også, at du udvikler dig fagligt og personligt i den tid, du er her. Som elev og studerende vil du komme til at møde engagerede kolleger, dygtige ledere og vejledere, som understøtter dig i denne proces.

Arbejdsgruppen anbefaler, at der planlægges et 3 timers arrangement med det mål at profilere elevuddannelser for at få et større rekrutteringsgrundlag. Arrangementet forventes afviklet i slutningen af oktober måned.

INDSTILLING

Arbejdsgruppen indstiller til HovedMEDudvalget,

- At godkende forslag til en skitse og introtekst til en uddannelsesportal på hjemmesiden og et 3 timers arrangement med fokus på elevuddannelser i Skanderborg Kommune i oktober måned.

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 30-04-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen

HovedMEDudvalget godkendte forslag til skitse og introtekst til en uddannelsesportal på hjemmesiden og et 3 timers arrangement med fokus på elevuddannelser i Skanderborg Kommune i oktober måned.

Punkt 23: Opfølgning på temadag 02.12.2014 om hvordan LMU'er fungerer

13/64764

Bilag

Bilag til HMUdagsorden - bizhub_C25_150429082328_0001.pdf

Opfølgning på temadag 02.12.2014 om hvordan LMU'er fungerer

RESUME

Til drøftelse

Til HMUs 24-timers seminar 2013 blev der rejst spørgsmål ved om alle LMU'er fungerer.

Der blev på mødet den 26.11. 2013 nedsat en arbejdsgruppe, som havde til opgave at udarbejde kommissorium.

Arbejdsgruppen består af Martin A. Hansen, Bent Eriksen, Gunner Dalgaard og Runa Brøchner. Derudover er MED-underviser Stine Tranberg inviteret med i arbejdsgruppen.

På mødet i HMU i januar 2014 foreslog arbejdsgruppen, at der afholdes en Workshop i december 2014 eller januar 2015 med vægt på dialog og videndeling om, hvordan MED-arbejdet fungerer på arbejdspladserne. Deltagerkredsen vil være HMU samt formænd og næstformænd i MED-organisationen. Arbejdsgruppen et oplæg af ekstern oplægsholder om f.eks. hvad der er de største udfordringer i MED-arbejdet.

Rammerne for temadagen

Den 2. december 2014 fra 8.00 – 12.00 bliver der afholdt ½ temadag på Skanderborg Park for alle formænd og næstformænd i LMU, OMU samt HovedMEDudvalget. Formænd har fået en forhånds reservation i deres kalender og er blevet bedt om at invitere næstformænd. Ved godkendelse af program i HMU den 9. september 2014 fremsendes endelig invitation og program til formænd og næstformænd.

OMU og HMU inviteres via mail vedhæftet program.

I programmet er der opstillet 3 spørgsmål, som det enkelte udvalg bedes drøfte i MED-udvalget inden temadagen. Svarerne fra det enkelte MED-udvalg skal medbringes på temadagen og indgår i dialogen på de respektive workshops.

Oplægget ved ekstern oplægsholder vil foregå ved Sanne Kjærgaard Nikolajsen. Sanne Kjærgaard Nikolajsen er på nuværende tidspunkt ansat ved FOA, men har forud været ved OAO. Hun er en anerkendt benyttet oplægsholder i MED-regi. Sanne Kjærgaard Nikolajsens oplæg skal sætte fokus på, hvorfor vi har MED; Hvad er MED's rolle og hvordan anvender vi bedst MED i dagligdagen mv?

Formiddagens workshops vil tage afsæt i mindre workshops over de 3 hovedtemaer:

- Forberedelse
- Under mødet
- Implementering

Konsulenter fra HR-afdelingen vil deltage som procesholdere på de respektive workshops.

Hver procesleder vil på workshoppens stå med flipover og spørgsmål. Deltagerne går rundt i grupper af ca. 12-15 personer. Der er dannet grupper på forhånd med afsæt i deltagertilmelding. Hver gruppe kommer rundt til alle 3 workshops og bidrager ud fra de opstillede 3 temaer.

Opsamling på temadagen

Materialet fra de forskellige workshops på temadagen, bliver opsamlet i arbejdsgruppen, som herefter kommer med forslag til en videre proces.

Ud fra tilbagemeldingerne om, hvad de er stolte af i de enkelte MED-udvalg er det generelle indtryk at MED-arbejdet:

- Foregår i en gensidig respekt
- Har en åben og respektfuld dialog
- Får sat gode og relevante emner på dagsordenen
- Skaber engagement og loyalitet
- Skaber tryghed og fælleskab om retning for arbejdspladsen.

Der blev også fremlagt punkter på, hvad det enkelte MED-udvalg enten skal være opmærksomme på eller som skaber værdi.

Ud fra den samlede tilbagemelding, kan der lægges op til følgende 7 opfølgingsindsatser

1. Byde ind på KL projekt – se vedhæftede Bilag 4 Fokus på den danske model i Kommunerne (Stine)

2. Klippekort/fyraftensmøder med udvalgte temaer fra temadagen

I rammeaftalen forpligtes kommunen til hvert år at udbyde en række klippekortkurser som halve og/eller hele dagskurser.

Ud fra de tilbagemeldinger der kom på temadagen, kan nogle emner i 2015/2016 f.eks. være:

- Mødekultur i MED udvalgene, herunder dagsorden og årshjul for MED arbejdet
- MED udvalget som arbejdsmiljøudvalg
- Ny forskning om arbejdsmiljø

3. Konsulentbistand fra MED-underviser.

Emnerne på klippekortkurser eller fyraftensmøder vil blive af mere generel karakter. Hvis et MED udvalg ønsker at sætte fokus på eget udvalg, kan der rekvireres en af MED-underviserne til f.eks.

- Få et servicetjek på dit eget MED
- Holder I gode møder
- Dagsorden/årshjul

4. Alle skal være MED – få skabt et mere bredt kendskab til MED – arbejdet blandt alle kollegaer i Skanderborg Kommune.

- Hvad er meningen med MED
- Video
- MEDbogen.
- Plakat
- Postkort
- Oplæg

5. Værktøjer på medarbejderportalen

- Skabelon til årshjul

- Skabelon til dagsorden

6. Der afholdes en halv temadag hver andet år hvor Leder, AMR, TR, (trio) samt næstformand fra LMU og OMU samt hele HMU deltager.

7. Hvert år – opfølgning på DIA mv.

INDSTILLING

Personalechefen indstiller til HovedMEDudvalget

· at diskutere de 7 punkter og beslutte, hvad der fremadrettet skal arbejdes videre med.

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 30-04-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen

HovedMEDudvalget drøftede de 7 punkter og besluttede

- At satse på opfølgning på de interne linjer ved at fortsætte med forslagene 3, 4, 5 og 6.
- At der i det videre arbejde skal være fokus på den vertikale sammenhæng mellem lagene HMU-OMU-LMU.

Punkt 24: Parternes godkendelse af LokalMEDaftalen af 29.10.2014

14/89908

Parternes godkendelse af LokalMEDaftalen af 29.10.2014

RESUME

Til beslutning

Forhandlingsorganet for indgåelse af LokalMEDaftale i Skanderborg Kommune indgik den 4. juni 2013 en aftale. Parterne, KL, KTO og Sundhedskartellet gennemgik aftalen, og i brev af 5. februar 2014 afgav de bemærkninger til aftalen. Bemærkningerne var af en sådan karakter, at Forhandlingsorganet blev indkaldt på ny.

Herefter indgik Forhandlingsorganet en justeret LokalMEDaftale den 29. oktober 2014.

Sagsfremstilling

Den justerede aftale af 29. oktober 2014 er fremsendt til Parterne, der i mail af 27. januar 2015 skriver følgende:

"Til Hovedudvalget i Skanderborg kommune

Følgende er en tilbagemelding fra de centrale parter på Skanderborg kommunes reviderede MED-aftale:

- Rettelser vedr. punkt 1-3b, 4 og 5 er fyldestgørende.
- Ift. pkt. 3c: De centrale parter forudsætter, at ændringerne i MED-strukturen foregår efter følgende princip: "Hovedudvalget kan efterfølgende med udgangspunkt i MED-aftalen tilpasse MED-strukturen ved organisations-/strukturændringer i kommunen. Denne skal ske på baggrund af principper, der enten er eksplicit fastlagt eller kan udledes af den lokale MED-aftale og ved enighed i Hovedudvalget."
- Ift. pkt. 6 vedr. de selvejende institutioner skal de centrale parter bemærke, at når I har valgt en repræsentativ model for de selvejende institutioner skal I desuden aftale følgende i MED-aftalen:

- En beskrivelse af, hvordan I sikrer, at 1 repræsentant for arbejdsgiveren og mindst 1 valgt arbejdsmiljørepræsentanter for hver af de selvejende institutioner deltager i den fælles arbejdsmiljøorganisation. I MED-håndbogens er der et forslag til, at dette kan gøres ved, at der oprettes et forum for de selvejende institutioner og de tilsvarende kommunale institutioner (se eksempel i bilag 10 i MED-håndbogen).
- Da vejledningen fra de centrale parter er udsendt efter I har revideret jeres aftale, skal de centrale parter bemærke, at vi forudsætter, at hovedudvalget sikrer at dette implementeres i praksis i Skanderborg Kommune, og at dette implementeres i Skanderborg kommunes MED-aftale ved næste genforhandling.

Såfremt Hovedudvalget i Skanderborg Kommune er enig i den forståelse, har de centrale parter ikke yderligere bemærkninger til Skanderborg Kommunes MED-aftale."

Såfremt HovedMEDudvalget er enige i de centrale parters forståelse er LokalMEDaftalen godkendt.

LokalMEDaftalen med bilag ligger på Medarbejderportalen/ansat fra a – å/MED.

INDSTILLING

Formanden indstiller til HovedMEDudvalget

- at godkende, at LokalMEDaftalen af 29. oktober 2014 hermed er formelt godkendt.

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 30-04-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen

HovedMEDudvalget godkendte LokalMEDaftalen af 29. oktober 2014.

Punkt 25: Personalechefen orienterer

15/4461

Bilag

Kopi af Sygefravær - ultimo marts 2015.pdf

Personalechefen orienterer

RESUME

Til orientering

Fast punkt på dagsordenen.

Vedhæftet følger bilag med status på sygefravær.

Sagsfremstilling

Personalechefen orienterer om nyt indenfor personaleområdet.

INDSTILLING

Personalechefen indstiller til HovedMEDudvalget

- At tage orienteringen til efterretning.

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 30-04-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen

Personalechefen orienterede om:

- OK2015 – på Medarbejderportalen kan læses nyheder om ændringer i overenskomsten lønstigninger mv.
- Sygefraværstatistik – statistik sendt ud sammen med dagsordenen.

Punkt 26: Eventuelt til møde 30.04.2015

15/3620

Eventuelt til møde 30.04.2015

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 30-04-2015

Fraværende: Elisabeth Skousen

www.Fællesskabsprisen.DK : Husk at nominere medarbejdere, der gør noget i fællesskab med borgerne.