

# **REFERAT Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2021 d. 10-01-2018**

**Mødedato** Onsdag d. 10. januar 2018 kl. 15:00

**Mødested** Fælleden

## Indholdsfortegnelse

Valg af formand.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Valg af næstformand.....	5
Fastsættelse af mødekalender for 2018.....	6
Årsplanlægning 2018.....	8
Meddelelser.....	11
Status - Sundhed på arbejdspladsen.....	12
Kommissorium for gruppen for bedre digitale brugeroplevelser.....	14
Forslag til øget åbningstid på Fælleden.....	16
Høring om fredningsophævelse for Munkekroen.....	20
Mulighed for forslag til tentativlisten til UNESCO's verdensarvliste.....	21
Anlæg af smedje ved Vestermølle.....	22
Etablering af idrætsordninger på psykiatriområdet.....	24
Introduktion til politikområderne Kultur og Fritid samt Borgerservice.....	27
Evt.....	28

# **Punkt 1: Valg af formand**

00.01.00-A30-13-17

## **Sagsfremstilling**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget er nedsat i henhold til Styrelsesvedtægten for Skanderborg Kommune, godkendt den 26. april 2017. Styrelsesvedtægten er vedlagt som bilag.

I henhold til §22 i Lov om kommunernes styrelse vælger udvalgene selv deres formand. På dette første møde skal Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelse udvalget således konstituere sig med valg af formand.

Det udvalgsmedlem, der har størst anciennitet i Byrådet, forestår valget af formand.

## **Indstilling**

Direktionen indstiller,

- at Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vælger formand for udvalget.

## **Beslutning**

Tage Nielsen blev valgt som formand.

## **Bilag**

Styrelsesvedtægt 2018 for Skanderborg Kommune

## **Punkt 2: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-157-17

### **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt.

## **Punkt 3: Valg af næstformand**

00.01.00-A30-14-17

### **Sagsfremstilling**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget er nedsat i henhold til styrelsesvedtægten for Skanderborg Kommune, godkendt den 26. april 2017, se bilag.

I henhold til §22 i Lov om kommunernes styrelse vælger udvalgene selv deres næstformand. På dette første møde skal Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget således konstituere sig med valg af næstformand.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller,

- at Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vælger næstformand for udvalget.

### **Beslutning**

Birte M. Andersen blev valgt som næstformand.

### **Bilag**

Styrelsesvedtægt 2018 for Skanderborg Kommune

## Punkt 4: Fastsættelse af mødekalender for 2018

00.01.00-P07-1-17

### Sagsfremstilling

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget fastsætter selv sin mødeplan for 2018.

Byrådet vedtog den 31. maj 2017 vedlagte mødekalender, med følgende bemærkninger:

"Byrådet vedtog at godkende den politiske mødekalender, idet det præciseres,

- at planlægningen af møder i de stående udvalg sker i januar 2018 med udgangspunkt i et princip om, at mandage i "uge 1" friholdes fra møder i fagudvalgene - af hensyn til muligheden for, at der kan holdes gruppemøder forud for udvalgmøderne
- at der tages forbehold for planlægningen af temamøder i Byrådet, som efterfølgende kan blive tilpasset i forhold til planen for igangsættelse af arbejdet i det nye Byråd fra januar 2018."

Der lægges op til, at Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget holder sine møder på de datoer, der er angivet i vedlagte kalender, d.v.s. onsdage således:

- 7. februar
- 7. marts
- 4. april
- 2. maj
- 6. juni
- 15. august
- 12. september
- 10. oktober
- 7. november
- 5. december

Det foreslåes, at udvalget fastsætter mødetidspunktet.

### Indstilling

Direktionen indstiller,

- at Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget fastsætter sin mødekalender som foreslået i sagsfremstillingen
- at Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget fastsætter mødetidspunkt for sine møder.

### Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget fastsatte sine mødedatoer som foreslået i sagsfremstillingen.

Kultur-, og Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget fastsatte mødetidspunktet til kl. 15.00. Det suppleres med studieture i kommunen, der starter tidligere. Det fastlægges i årsplanen, og administrationen kommer med forslag i forbindelse med årsplanlægningen.

## **Bilag**

Politisk mødekalender for 2018\_21 december 2017

# Punkt 5: Årsplanlægning 2018

00.01.00-G01-117-17

## Resume

Med denne sag drøfter Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget sin årsplanlægning for 2018 indledningsvis.

## Sagsfremstilling

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtager ved årsskiftet sædvanligvis en årsplan for det udvalgets politikformulerende og politikkontrollerende opgave i det kommende år.

Udvalgets opgaveområde er - jf. styrelsesvedtægten - følgende (numre refererer til politikområder):

### "6. Sundhedsfremme og forebyggelse

- Generel sundhedsfremme og forebyggelse
- Genoptræning – indsatsen efter sundhedsloven
- Opgaver inden for sundhedssektoren – generelt samarbejde med regionen og almen praksis
- Medfinansiering af de regionale udgifter til sundhedsvæsenet

### 7. Integration

- Integrationsindsats
- Integrationsydelse
- Integrationsgrunduddannelse

### 8. Borgerservice

- Folkeregister
- Vielser
- Sygesikring
- Boligstøtte
- Personlige tillæg
- Borgerserviceopgaver – herunder pas, kørekort og forskudsskat
- 

### 17. Kultur og Fritid

- Museer
- Teater og biografer
- Musikskoler og andre musikaktiviteter
- Biblioteker
- Fritid
- Folkeoplysning
- Landdistrikter
- Idræt og sport, herunder svømmehaller
- Legater under Skanderborg Kommune

### 18. Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsforhold

- Den regionale og lokale beskæftigelse
- Arbejdsanvisning og –formidling, herunder udvidet erhvervsservice
- Beskæftigelsesordninger og –indsats
- Arbejdsløshedsdagpenge og midlertidige ydelser
- Seniorjob
- Løntilskud
- Flexjob og ledighedsydelse
- Skånejob
- Sygedagpenge
- Revalidering og for revalidering
- Kontanthjælp – jobparate og aktivitetsparate
- Førtidspension
- Personlige tillæg
- Ungdommens Uddannelsesvejledning
- Erhvervsgrunduddannelse
- Produktionsskole
- Dag- og døgninstitutioner for voksne (for borgere med tilknytning til arbejdsmarkedet)
- Socialpsykiatri (for borgere med tilknytning til arbejdsmarkedet)
- Botilbud og bostøtte (for borgere med tilknytning til arbejdsmarkedet)
- STU – særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (for borgere med tilknytning til arbejdsmarkedet)
- Uddannelse – åbenlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate
- Ressourceforløb
- Jobafklaringsforløb."

Introduktionen til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget opgaveområde, herunder gældende politikker, standarder, forandringer, vil ske indledningsvis med korte oplæg om henholdsvis "Kultur og Fritid", "Sundhedsfremme" samt "Beskæftigelse og integration" på de første tre møder. Udvalget kan derefter ønske yderligere uddybning af specifikke emner. Derudover gives der en løbende introduktion i forbindelse med behandling af sager i udvalget.

På vedlagte bilag er oplyst de politikker, standarder og forandringer, som Byrådet tidligere har vedtaget på området. De er fordelt på politikområder. Der henvises også til Politikerhåndbogen.

Derudover henvises til Byrådet 2014-17's depeche til Byrådet 2018-21 (vedlagt) samt det administrative inspirationskatalog (vedlagt).

## **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget drøfter sin årsplan 2018 indledningsvis
- at Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget genoptager årsplanen på april-mødet.

## **Beslutning**

Udvalget drøftede årsplanlægningen, og havde følgende input:

- overblik over dialogmøder med fora på kulturområdet, integrationsområdet og andre
- studietur på forskellige steder i kommunen, f.eks. UU, Gestus, kompetencecenteret
- tema om Jobcenteret, herunder samspillet med borgerne

- evt. holde møder ude i byen i forbindelse med besøg - f.eks. på nyt bibliotek i Ry, andre biblioteker, kulturhuset, kulturskolen, ..
- kulturområdet
- sundhedsaftalen og ejerskab til det regionale sundhedsområde

Administrationen anmodes om at komme med et oplæg til årsplan for udvalget.

## **Bilag**

Depeche til Byrådet 2018-2021

Inspirationskatalog.pdf

Årsplanlægning Kultur-, Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget

## **Punkt 6: Meddelelser**

00.01.00-A00-157-17

### **Sagsfremstilling**

Der orienteres om:

- Opfølgning på partnerskabskonference om "Røgfrit Skanderborg 2025".
- Finansloven - betydning omkring frit valg på genoptræning.

### **Beslutning**

Der blev derudover orienteret om

- status vedr. FGU (Forberedende Grunduddannelse). Der orienteres yderligere på næste møde.
- etablering af p-pladser ved idrætshaller. Redegørelsen vedlægges referatet. Orienteringen følges op med en sag til næste udvalgs møde.
- Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget orienteres månedligt om ledighedstal mv. via mail.

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 7: Status - Sundhed på arbejdspladsen**

29.09.04-P20-2742-14

### **Resume**

Status på "Sundhed på arbejdspladsen" fremsendes til orientering i Kultur-, Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget, på baggrund af udvalgets forespørgsel på mødet den 7. december 2017.

### **Sagsfremstilling**

#### **Baggrund**

Byrådet besluttede med budget 2014 en forandring om at iværksætte en sundhedsfremmeindsats målrettet virksomheder i kommunen. Ønsket var, at indsatsen skulle fremme sundheden blandt medarbejderne samt bidrage til at forebygge sygemeldinger. Forandringen blev videreført i en to-årig periode og afsluttet med udgangen af 2016. Indsatsen er herefter fortsat i drift, forankret i Sundhedsfremme. Indsatsen er fortsat i mindre skala end i projektperioden, da indsatsen varetages indenfor eksisterende budget.

Evalueringen af indsatsen 2014-2016 blev fremlagt for Økonomiudvalget den 22. februar 2017 og Kultur- og Sundhedsudvalget den 9. marts 2017.

#### **Status**

Der er i 2017 afsluttet to virksomhedsforløb, og resultaterne af disse to forløb ligger i tråd med resultaterne fremlagt i evalueringsrapporten 2014-2016.

Der har været samarbejde med i alt seks virksomheder med i alt ca. 400 medarbejdere. Virksomhederne har alle en stor andel af kortuddannede, og der har været fokus på at inkludere denne gruppe i aktiviteterne. Sundhed på arbejdspladsen bidrager dermed til at udmønte sundhedspolitikens strategispor 2: Større lighed i sundhed, fordi kommunen får adgang til kortuddannede og ufaglærte voksne, som er i arbejde, men som har sundhedsudfordringer.

Evalueringen af indsatsen viser for det første, at der er skabt forbedringer i de ansattes sundhedsvaner. For det andet er der sket forbedringer i deres selv vurderede helbred og trivsel, og herunder opleves færre fysiske smerter og øget psykisk trivsel. For det tredje er der skabt væsentlige forbedringer i virksomhedernes rammer for sundhed, i tråd med sundhedspolitikens strategispor 3: Sunde rammer - gør det sunde valg let. Dette har betydning for medarbejdernes mulighed for at skabe sunde vaner og fastholde disse - og det er vel at mærke en betydning, som varer ved efter den kommunale indsats i virksomheden er afsluttet. For det fjerde mindsker forbedringer i sundhedsvaner og selv vurderet helbred risikoen for, at sygdom opstår og dermed - alt andet lige - også risikoen for sygemeldinger.

Evalueringen viser, at der er stor tilfredshed med indsatsen blandt medarbejdere og ledere på virksomhederne. Lederne fremhæver trivsel og bedre samarbejde som væsentlige gevinster, og de er samtidig bevidste om, at god trivsel og tilfredse medarbejdere både hænger sammen med effektivitet og har betydning for at være en attraktiv arbejdsplads. Der er blandt enkelte af virksomhederne udtrykt bekymring for, om det vil lykkes på sigt at få alle medarbejdere med.

Virksomhederne gør opmærksom på, at det har været af afgørende betydning for realiseringen af sundhedstiltag, at der har været hjælp udefra. Indsatsen er efterspurgt af virksomhederne, idet det har været let at rekruttere virksomheder.

## Indsatsens indhold

Der er i projektforsløbet udviklet en model for indsatsen på arbejdspladser. Modellen er udviklet på baggrund af forskning og praksisviden på feltet samt de første erfaringer i projektet. Modellen for indsatsen har følgende omdrejningspunkter:

- skræddersyet tilgang til hver virksomhed
- ledelsesmæssig involvering og rammesætning
- medarbejderinvolvering
- sundhedspædagogisk tilgang
- sundhedstilbud til medarbejderne omhandlende KRAM-faktorerne (kost, rygning, alkohol, motion)
- rådgivning til ledelsen om virksomhedens rammer for sundhed
- forankring af sundhed i virksomheden

Det vurderes, at modellen har været vigtig for at opnå resultaterne. Der vurderes samtidig, at der fortsat er behov for at udvikle indsatsen med fokus på særligt sårbare grupper.

Evalueringsrapporten 2014-2016 indgår som bilag.

Sundhedsfremmechefen uddyber status på mødet.

### **Indstilling**

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

En fortsat status ønskes optaget på årsplanen, med den vinkel om vi med dette får "mest sundhed for pengene".

### **Bilag**

Evalueringsrapport af projekt sundhed på arbejdspladsen 2014-2016

# Punkt 8: Kommissorium for gruppen for bedre digitale brugeroplevelser

85.11.06-P20-81-17

## Resume

Som led i udmøntningen af Digitaliserings- og IT-strategien for Skanderborg Kommune er der nedsat en tværgående gruppe med fokus på at fremme bedre og mere sammenhængende digitale brugeroplevelser for borgere, virksomheder og medarbejdere i kommunen. Med denne sag fremsendes forslag til kommissorium for gruppen med henblik på godkendelse i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

## Sagsfremstilling

Som led i udmøntningen af Digitaliserings- og IT-strategien for Skanderborg Kommune er der nedsat en tværgående gruppe med fokus på at fremme bedre og mere sammenhængende digitale brugeroplevelser for borgere, virksomheder og medarbejdere i kommunen. Med denne sag fremsendes udkast til kommissorium for gruppen med henblik på godkendelse i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget. Kommissoriet er behandlet i koncernledelsen den 18. december 2017, hvorefter koncernledelsens bemærkninger er blevet indarbejdet heri.

Den strategiske ramme for gruppens arbejde er defineret gennem Digitaliserings- og IT-strategien, Skanderborg Kommunes politik for mødet mellem borger og kommune, Kommunikationspolitikken samt forandringen i Budget 2018 vedrørende højnelse af brugervenligheden på de obligatoriske selvbetjeningsløsninger.

Gruppen får titlen ”Gruppen for bedre digitale brugeroplevelser”. Med titlen indskræpes, at gruppens fokus netop er på de digitale kommunikationskanaler, hvor brugeren helt eller delvist kan betjene sig selv.

Gruppen skal;

- løbende vurdere behovet for justering af hjemmesiden, medarbejderportalen og de kommunale selvbetjeningsløsninger
- med udgangspunkt i et brugerperspektiv, vurdere om kommunens selvbetjeningsløsninger er sammenhængende og overskuelige og på den baggrund iværksætte ændringer – herunder er borgerperspektivet helt centralt.

Det skal understreges, at Skanderborg Kommunes mulighed for direkte indflydelse på brugervenligheden i løsningerne varierer afhængigt af, hvilken type af selvbetjeningsløsninger, der er tale om. Der kan overordnet skelnes mellem:

- selvbetjeningsløsninger hvor alle kommuner er forpligtede til at anvende den samme løsning – eksempelvis løsninger med tilslutning via Kombit (mindre indflydelse)
- selvbetjeningsløsninger hvor Skanderborg Kommune kan vælge mellem flere konkurrerende leverandører (moderat indflydelse)
- egenudviklede selvbetjeningsløsninger (høj indflydelse).

Gruppen vil adressere brugervenlighed i alle de nævnte typer af selvbetjeningsløsninger, men indflydelsesniveauet vil betinge både graden af, og med hvilken hastighed brugervenligheden forbedres som følge heraf.

## Indstilling

Økonomichefen og stabschefen for Kultur, Borgere og Planlægning indstiller,

- at kommissoriet for "Gruppen for bedre digitale brugeroplevelser" godkendes.

Sagen fremsendes til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at kommissoriet for "Gruppen for bedre digitale brugeroplevelser" godkendes
- at der bliver set på mulighederne for at engagere aktive borgere i formidling af digitale selvbetjeningsløsninger på biblioteker og på Fælleden
- at udvalget involveres i afprøvningen af nye, forbedrede digitale løsninger.

Direktionen, 3. januar 2018, pkt. 3:

Direktionen vedtog at indstille,

- at kommissoriet for "Gruppen for bedre digitale brugeroplevelser" godkendes
- at der bliver set på mulighederne for at engagere aktive borgere i formidling af digitale selvbetjeningsløsninger på biblioteker og på Fælleden
- at udvalget involveres i afprøvningen af nye, forbedrede digitale løsninger.

## **Bilag**

Kommissorium for Gruppen for bedre digitale brugeroplevelser 12-17

## Punkt 9: Forslag til øget åbningstid på Fælleden

00.00.00-A00-22-17

### Resume

Hermed forelægges forslag til øget åbningstid på Fælleden med henblik på behandling i hhv. direktion, Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalg, Økonomiudvalg samt godkendelse i Byrådet. Sagen har været sendt til kommentering i berørte LMU'er. Kommentarer er vedhæftet.

### Sagsfremstilling

#### Baggrund

Byrådet vedtog med Budget 2018 følgende forandring: "Øget åbningstid på Fælleden. Direktionen skal sikre tilgængeligheden til administrationen og øge åbningstiden over for borgere og virksomheder. Det gælder primært åbningstiden på Fælleden og bibliotekerne, men også muligheden for at få kontakt med relevante fagpersoner i administrationen. Det forventes, at forandringen kan holdes inden for det eksisterende budget til administration. I forandringen ligger der også en højnelse af brugervenligheden på de obligatoriske selvbetjeningsløsninger og understøttelse af borgere og virksomhederne i brugen af disse."

Sagen her gælder åbningstider for fysisk og telefonisk henvendelse til administrationen på Fælleden og på bibliotekerne.

I forhold en gennemgang af kommunens obligatoriske selvbetjeningsløsninger med henblik på at øge brugervenligheden af disse - kombineret med undervisning målrettet borgere og virksomheder i brugen af disse løsninger - henvises til forslag til et kommissorium for dette arbejde på en anden sag på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets dagsorden.

Nuværende åbningstid for fysiske henvendelser til administrationen på Fælleden

De nuværende åbningstider er:

Mandag og tirsdag:

- kl. 8.00-15.30: Åbent for borgere med aftale
- kl. 10.00-13.00: Åbent for borgere uden aftale

Onsdag:

- kl. 08.00-15.00: Åbent for borgere med aftale
- Lukket for borgere uden aftale

Torsdag:

- kl. 8.00-17.00: Åbent for borgere med aftale
- kl. 10.00-17.00: Åbent for borgere uden aftale

Fredag:

- kl. 8.00-14.00: Åbent for borgere med aftale
- kl. 10.00-13.00: Åbent for borgere uden aftale

Herudover har fagområderne hver især særlige åbningstider for booking af aftaler vedr. personlig betjening uden for normal arbejdstid.

Nuværende åbningstid for borgerservice på kommunens fire biblioteker

Skanderborg Kommunes fire biblioteker i hhv. Ry, Hørning, Skanderborg og Galten har typisk åbent med bemanning i hverdage kl. 10-16 eller kl. 10-19. Der er dog altid åbent kl. 10-19 på hovedbiblioteket i Skanderborg. Desuden er der bemanning kl. 10-13 om lørdagen. De borgerserviceopgaver, bibliotekerne udfører, tilbydes i hele den bemandede åbningstid. Herudover har bibliotekerne med få lokale variationer åbent for selvbetjening uden bemanning i tidsrummet kl. 8-22 alle uges dage. Uden for den bemandede åbningstid, er der ikke tilbud om borgerservice.

Forslag til øget åbningstid for fysiske henvendelser til administrationen på Fælleden

Det foreslås, at åbningstiden om onsdagen udvides, så administrationen på Fælleden er tilgængelig for uanmeldt henvendelse alle ugens hverdage i følgende tidsrum:

Mandag, tirsdag og onsdag:

- kl. 8.00-15.30: Åbent for borgere med aftale
- kl. 10.00-13.00: Åbent for borgere uden aftale

Torsdag:

- kl. 8.00-17.00: Åbent for borgere med aftale
- kl. 10.00-17.00: Åbent for borgere uden aftale

Fredag:

- kl. 8.00-14.00: Åbent for borgere med aftale
- kl. 10.00-13.00: Åbent for borgere uden aftale

Herudover er der fortsat mulighed for planlagte møder i arbejdstiden, ligesom det foreslås, at fagområdernes særlige åbningstider for booking af aftaler vedr. personlig betjening udenfor normal arbejdstid fastholdes.

Nuværende åbningstid for telefoniske henvendelser til administrationen på Fælleden

Åbningstiden for telefoniske henvendelser er:

- Mandag og tirsdag kl. 8.30-13.00
- Onsdag: Lukket
- Torsdag og fredag kl. 8.30-13.00.

Herudover har fagområderne hver især desuden yderligere telefontider, hvor det er hensigtsmæssigt at komme i kontakt med administrationen tidligt om morgenen (f.eks dagplejen).

#### Forslag til øget åbningstid for telefoniske henvendelser til administrationen på Fælleden

Det foreslås, at den telefoniske åbningstid for administrationen på Fælleden udvides til at være den samme som åbningstiden for fysiske henvendelser til administrationen på Fælleden, og at fagområdernes særlige telefontider ophører. Forslag til administrationens generelle telefontider fremadrettet på Fælleden er således:

- Mandag, tirsdag og onsdag: kl. 10.00-13.00
- Torsdag: kl. 10.00-17.00
- Fredag: kl. 10.00-13.00
- Lukning på særlige dage.

Stabe- og fagområders vurdering af konsekvenser af forslag om øget åbningstid på Fælleden (fysiske og telefoniske henvendelser) er vedhæftet som bilag.

#### Forslag om fremadrettet åbningstid på kommunens fire biblioteker

Da bibliotekerne i forvejen har en særlig udvidet åbningstid foreslås det, at de nuværende åbningstider fastholdes uændret.

#### Nuværende tilgængelighed af de digitale selvbetjeningsløsninger og Den Digitale Hotline

Skanderborg Kommune tilbyder en række digitale selvbetjeningsløsninger, som borgerne kan tilgå digitalt når som helst, hvis borgerne har adgang til internet. Ved spørgsmål eller behov for hjælp til disse løsninger, kan borgerne kontakte Den Digitale Hotline, som bemandes på følgende tidspunkter:

- Mandag til torsdag: kl. 8-20
- Fredag: kl. 8-16
- Lørdag lukket
- Søndag: kl. 16-20.

#### Forslag til kommunikation af øget åbningstid

Det foreslås, at der kommunikeres omkring de fremadrettede åbningstider på Fælleden og bookingløsninger på kommunens hjemmeside, i annoncer mv.

Behandling i MEDudvalg

Sagen har været sendt til kommentering i de berørte lokale MEDudvalg (LMU'er). Kommentarer fremgår af vedhæftede bilag.

## **Indstilling**

Stabschefen for Kultur, Borgere og Planlægning indstiller,

- at åbningstiden i forhold til uanmeldt fysisk henvendelse til administrationen på Fælleden godkendes således:
  - Mandag, tirsdag og onsdag kl. 10.00-13.00
  - Torsdag: kl. 10.00-17.00
  - Fredag: kl. 10.00-13.00
- at åbningstiden i forhold til telefonisk henvendelse til administrationen på Fælleden godkendes således:
  - Mandag, tirsdag og onsdag: kl. 10.00-13.00
  - Torsdag: kl. 10.00-17.00
  - Fredag: kl. 10.00-13.00
- at fagområdernes arbejde med særlige åbningstider for booking af aftaler vedr. personlig betjening fastholdes
- at forslag om uændret åbningstid på kommunens fire biblioteker godkendes
- at de øgede åbningstider træder i kraft pr. 1. februar 2018.

Sagen fremsendes til Kultur-, Sundheds og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget samt Byrådet.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at tiltræde indstillingen fra stabschefen for Kultur, Borgere og Planlægning.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Direktionen, 3. januar 2018, pkt. 2:

Direktionen vedtog at tiltræde indstillingen fra stabschefen for Kultur, Borgere og Planlægning.

## **Bilag**

Stab- og fagområdernes vurdering af konsekvenser af forslag om øget åbningstid på Fælleden

Kommentarer fra LMU'er vedr. øget åbningstid

# Punkt 10: Høring om fredningsophævelse for Munkekroen

02.00.00-G01-58998-15

## Resume

Slots- og Kulturstyrelsen er indstillet på at ophæve fredningen af Adelgade 49A, Munkekroen. Med denne sag tages stilling til afgivelse af høringssvar.

## Sagsfremstilling

Slots- og Kulturstyrelsen er indstillet på, at fredningen af forhuset på Adelgade 49A, Munkekroen, skal ophæves. Styrelsens brev vedr. høring om ophævning af fredningen er vedlagt om bilag.

Styrelsen beder om bemærkninger inden den 9. februar 2018.

Skanderborg Kommune har tidligere i april 2016 tilkendegivet over for Slots- og Kulturstyrelsen, at fredningen af Munkekroen bør ophæves. Brevet til Styrelsen er vedlagt.

Det anbefales, at Skanderborg Kommune tilkendegiver opbakning til styrelsens indstilling om ophævelse af fredning, se vedlagte udkast til høringssvar.

Af forslaget til høringssvar fremgår det endvidere, at det understreges, at Skanderborg Byråd ikke finder det acceptabelt, at en tidligere ejers misligholdelse af en fredet bygning gennem adskillige år fører til, at bygningen ikke står til at redde. Hermed også en opfordring til Slots- og Kulturstyrelsen om rettidig indgriben, såfremt fredede bygninger misligholdes.

## Indstilling

Stabschefen for Kultur, Borgere og Planlægning indstiller,

- at der vedlagte høringssvar om ophævning af fredning af Munkekroen sendes til Slots- og Kulturstyrelsen.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at tiltræde indstillingen fra stabschefen for Kultur, Borgere og Planlægning.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## Bilag

Brev til Slots- og Kulturstyrelsen 280416

Kulturministeriet om høring vedr. Munkekroen.pdf

Høringssvar vedr. affredning af Munkekroen.docm

# **Punkt 11: Mulighed for forslag til tentativlisten til UNESCO's verdensarvliste**

20.00.00-A00-5-17

## **Resume**

Kulturministeren har indbudt kommuner og andre til at indsende forslag til nomineringer til UNESCOs verdensarvliste.

## **Sagsfremstilling**

Kulturministeren anmoder kommuner, statslige og statsanerkendte museer og andre om stille evt. forslag til steder, der kan optages på tentativlisten med henblik på at komme på UNESCOs verdensarvliste.

I brevet nævnes eksempler som Brødremeningheden i Christiansfeld og Kronborg Slot i Helsingør. "Sådan nogle steder giver alle en helt unik forståelse af, hvad der er helt særligt i verden og fortæller også en fin historie om vores udvikling, som det er vigtigt at bevare og formidle til kommende generationer."

Videre understreges det, at en verdensarvsnominering ikke er en enkelt sag, og at der stilles høje krav til f.eks. de fysiske forhold, forskning, beskyttelse og formidling.

Fristen for at melde forslag ind er den 16. marts 2018.

Brevet fra ministeren og nærmere beskrivelse af krav vedlægges som bilag.

## **Indstilling**

Stabschefen for Kultur, Borgere og Planlægning indstiller,

- at evt. lokale forslag til tentativlisten drøftes.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog, at der ikke indsendes forslag til tentativlisten.

## **Bilag**

Åbning af tentativlisten til UNESCO Verdensarv.pdf

Bilag\_Procedure og tid.pdf

## Punkt 12: Anlæg af smedje ved Vestermølle

20.00.00-P20-1-18

### Resume

Der planlægges opført en smedje ved Vestermølle i 2018. Finansieringen har Vestermølle skaffet primært fra fonde og opsparede midler. Efter byggeriet af Smedjen er det en kommunal bygning som resten af Vestermølle. Driften varetages af Vestermølle Haandværkerlaug.

### Sagsfremstilling

Vestermølle Haandværkerlaug ønsker, at der bliver opført et kampestenshus i haven på Vestermølle til foreningens aktiviteter.

I bygningen på cirka 60 kvm. indrettes der smedje med esse og ambolt, og der etableres en udstilling, som vil henvende sig til især folkeskolens ældste elever og ungdomsuddannelses-søgende med information om de muligheder, en tilværelse som moderne håndværker eller ansat i andre fag med praktisk arbejde giver.

Vestermølle er etableret som kultur-og plevelsescenter i faser siden 2008 i et tæt samarbejde mellem Foreningen Vestermølle og Vestermølle Møllelaug på den ene side og Skanderborg Kommune på den anden. Skanderborg Kommune har i et tæt samarbejde med repræsentanter for Vestermølle været bygherre, mens Vestermølle har forestået det fundraisingarbejde, som har muliggjort investeringerne. Kommunen har løbende betalt fakturaer fra håndværkere og rådgivere, og har til gengæld fået tilført de midler fra fonde, firmaer og foreninger, som Vestermølle har tilvejebragt.

Vestermølle ejes af Skanderborg Kommune, og ved afslutningen på hvert byggearbejde er bygningsrenoveringer og -forbedringer overdraget til kommunen som ejendom, hvorefter Vestermølle-foreningerne jf. forpagtningsaftale har overtaget brugsretten til værksteder, møde- og udstillingsrum m.v. Indvendig vedligehold og forbedringer/ændringer sker altid for foreningernes regning.

Af vedhæftede budget og finansieringsplan ses, at der er skaffet midler til det forestående arbejde med at genopføre og indrette et kampestenshus fra Gram på Vestermølle med en anlægssum på i alt 0,96 mio. kr. Fredningsnævnets tilladelse til at bygge er i hus, og der er fra Skanderborg Kommune givet byggetilladelse.

Vestermølle anmoder om, at Skanderborg Kommune som ved tidligere arbejder på Vestermølle - sidst etablering af okkerhytten - er bygherre og forestår de økonomiske og regnskabsmæssige forhold efter den model, der er beskrevet.

### Økonomi

Anlæg af smedjen er udgiftsneutralt for Skanderborg Kommune og 100% finansieret af Vestermølle ved frivilligt arbejdskraft, fonde og Skøn-puljen. Skulle det ske, at de sidste fondsbevillinger ikke kommer i hus, finansieres differencen af Vestermølle Møllelaug og Vestermølle Haandværkerlaug.

Totalt set er der indtægter for 1.080.000 kr. til anlægsprojektet, hvoraf gavemomsen på fondene udgør 118.000 kr. Anlægsudgifterne til byggeriet udgør i alt 962.000 kr.

Anlægsprojektet vil forøge anlægsrammen med 0,96 mio. kr. i 2018. Det betyder, at Skanderborg Kommune bliver udfordret på at overholde anlægsrammen, hvis også øvrige anlæg, som er budgetteret i 2018, bliver færdige i 2018.

Forbruget inden for anlægsrammen følges tæt i løbet af budgetåret.

Vedhæftet ses budget og finansiering af smedjen.

## **Indstilling**

Stabschefen for Kultur, Borger og Planlægning indstiller,

- at der gives anlægsudgiftsbevilling og rådighedsbeløb på 962.000 kr. i 2018 til smedjen
- at der gives anlægsindtægtsbevilling og rådighedsbeløb til indtægter fra fonde på 962.000 kr. i 2018
- at den resterende indtægt på 118.000 kr. tilgår finanskontoen til afholdelse af gavemoms på 17,5 % af bidragene fra PlanDanmark m.fl.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at tiltræde indstillingen fra stabschefen for Kultur, Borger og Planlægning.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Budget og finansiering af Smedjen på Vestermølle

# Punkt 13: Etablering af idrætsordninger på psykiatriområdet

00.01.00-A00-4981-16

## Resume

Sagen er sat på dagsordenen med henblik på en stillingtagen til konkrete anbefalinger om etablering af idrætsordninger for psykisk syge og sårbare fra det særlige udvalg om psykiatri.

## Sagsfremstilling

Statistik fra psykiatrien i Region Syddanmark viser at:

- Danskere med svær psykisk sygdom dør gennemsnitligt mellem 15 og 20 år tidligere end resten af befolkningen (15 år for kvinder, 20 år for mænd)
- 60 % af overdødeligheden kan forklares med fysisk sygdom
- Flere mennesker med psykiske lidelser har forhøjet BMI og forhøjet taljemål på grund af fedme, rygning og alkohol sammenlignet med resten af befolkningen.

På den baggrund har det særlige udvalg om psykiatri arbejdet med mulige tiltag i forhold til at få etableret/styrket idræt, motion og bevægelse for psykisk syge og sårbare. Til kvalificering af arbejdet med både en forståelsesramme og konkrete forslag har der været afviklet 2 workshops, som har været åben for alle, og hvor repræsentanter fra: Sind, Idrætssamvirke, Bostederne, AOF, Selvhjælp Skanderborg, Skanderborg Karateklub, FOF Århus, aflastningstjenesten samt administrative rep. fra henholdsvis kultur og fritid, ældre og handicap og beskæftigelse og sundhed har deltaget.

Der er i arbejde blevet identificeret 4 forskellige arenaer, hvor det vil være relevant at udvikle idræts-, motions- og bevægelsestilbud til psykisk syge og sårbare. Disse er:

1. Som en integreret del af den fagprofessionelle indsats. Målgruppe: Borgere i botilbud eller borgere, der på anden vis er visiteret til støtte.
2. I regi af sundhedsfremme. Målgruppe: Psykisk sårbare borgere.
3. I særlige tilbud (permanente tilbud). Målgruppe: Psykisk sårbare eller syge borgere, der har lyst til at deltage i et særligt tilbud.
4. I de almene tilbud på lige vilkår med øvrige deltagere. Målgruppe: Psykisk syge eller sårbare borgere, der vil deltage i almene tilbud. Evt. med støtte.

Udvikling af tilbud på de forskellige arenaer, kan både ske parallelt og uafhængigt af hinanden.

Herudover blev der identificeret følgende mulige tiltag til understøttelse af psykisk syge og sårbares deltagelse i tilbud i regi af sundhedsfremme, særlige tilbud og almene tilbud:

- Etablering af idrætsvenordning
- Brobygning til almene tilbud
- Fritidspasordning for voksne
- Idrætskoordinator
- Geografisk spredning af tilbud

Notat er vedlagt punktet som bilag.

Psykiatriudvalget behandlede endvidere på dets møde den 19. december 2017 både den overordnede forståelsesramme for idræts- og motionsordninger for psykisk syge og sårbare samt konkrete forslag til pilotprojekter, der kan iværksættes parallelt med psykiatriudvalgets virke med henblik på, at indhente erfaringer til udvalgets endelige anbefalinger til Byrådet.

Der har den 11. december 2017 været afholdt møde med Skanderborg karateklub, der har tilbudt sig til et pilotprojekt, hvor 8-14 deltagere over en 3 måneders periode kan prøve kræfter med karatetræning på et særligt tilrettelagt forløb. En nærmere beskrivelse heraf er vedhæftet punktet som bilag.

Den 14. december har der været afholdt møde med AOF. AOF tilbyder allerede i dag forløb inden for motion, bevægelse, yoga og mindfulness på hold, hvor der bliver taget særlig hensyn til deltagerne f.eks. med en mindre holdstørrelse. Mulighederne for samarbejde om at udbrede kendskabet til de allerede eksisterende tilbud blev drøftet, herunder øget kendskab til tilbuddene blandt sagsbehandlere, bostøtter, støtte-kontaktperson m.fl. Endvidere blev mulige samarbejder drøftet, såfremt motion og bevægelse som en integreret del af den fagprofessionelle indsats skal udvikles, herunder fordelene ved, at AOF har erfarne undervisere. Der har tidligere været samarbejde om et hold i regi af socialpsykiatrien.

Den 19. december blev der afholdt møde med FOF Aarhus, der tillige dækker Skanderborg Kommune. FOF tilkendegav på mødet, at de meget gerne ville indgå et samarbejde i foråret 2018 med Skanderborg Kommune om afviklingen af et pilotprojekt til målgruppen, og hvor f.eks. motion og bevægelse kombineres med madlavning med henblik på at afprøve et mere helhedsorienteret koncept af, og i forhold til at nå en lidt bredere målgruppe end f.eks. Skanderborg Karate. Det endelige indhold heraf og rammer herfor skal aftales nærmere med FOF.

På baggrund af ovenstående vedtog psykiatriudvalget på dets møde den 19. december 2017 følgende:

"Psykiatriudvalget vedtog at følgende forslag medtages i udvalgets endelige anbefalinger:

- at niveauinddelingen som skitseret i sagsfremstillingen anvendes som en fælles forståelsesramme for etablering af idræts-, motions- og bevægelsestilbud
- at sætte fokus på motion, idræt og bevægelse for psykisk syge og sårbare, som en integreret del af de fagprofessionelle tilbud og/eller særlige tiltag i regi af sundhedsfremme
- at motionskoordinator og/eller etablering af permanente særtilbud i kommunalt regi undersøges nærmere

Psykiatriudvalget vedtog endvidere at indstille følgende konkrete forslag til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget:

- Igangsættelse af et pilotprojekt med Skanderborg Karate med afvikling i april, maj og juni 2018, med henblik på at få erfaringer med særlige tilbud i foreningsregi
- Igangsættelse af et pilotprojekt med FOF lig pilotprojektet med Skanderborg Karate med henblik på at ramme en endnu bredere målgruppe
- Etablering af en forsøgsordning med fritidspas til voksne psykisk syge og sårbare. Fastsættelse af rammer og vilkår for en sådan ordning skal afklares nærmere
- I samarbejde med Idrættssamvirke at initiere en dialog med idrætsforeningerne om brobygningstiltag og rummelighed overfor psykisk syge og sårbare.

Psykiatriudvalget vedtog endeligt at anmode administrationen om,

- at arbejde videre med etablering af idrætsvenordninger i frivilligt regi på tværs af sundhedsfremme, kompetencecenteret og socialpsykiatrien."

Det fremgår af kommissoriet for Psykiatriudvalget, at konkrete forslag til forandringer fra Udvalget kan fremsættes til de relevante stående udvalg eller iværksættes administrativt. Der blev ved budgetforliget for 2017 afsat 500.000 kr. til iværksættelse af analyser og initiativer under Udvalgets virke til brug for Udvalgets endelige anbefalinger til Byrådet.

## **Indstilling**

Det særlige udvalg om psykiatri indstiller,

- at der igangsættes et pilotprojekt med Skanderborg Karate med afvikling i april, maj og juni 2018, med henblik at få erfaringer med særlige tilbud i foreningsregi
- at der igangsættes et pilotprojekt med FOF lig pilotprojektet med Skanderborg Karate med henblik på at ramme en endnu bredere målgruppe
- at der etableres en forsøgsordning med fritidspas til voksne psykisk syge og sårbare. Fastsættelse af rammer og vilkår for en sådan ordning skal afklares nærmere

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Det særlige udvalg om psykiatri indstiller endvidere,

- at der i samarbejde med Idrætssamvirke initieres en dialog med idrætsforeningerne om brobygningstiltag og rummelighed overfor psykisk syge og sårbare.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at der arbejdes videre med forslagene - med udgangspunkt i en dialog med Folkeoplysningsudvalget og Idrætssamvirke om finansiering. Hvis der findes finansiering indenfor eksisterende midler til pilotprojekterne, kan de umiddelbart iværksættes.
- at arbejde videre med forslag til forsøgsordning til fritidspas til voksne psykisk syge og sårbare.
- at genoptage sagen på et kommende møde.

## **Bilag**

Notat vedr. idrætsordninger for psykisk sårbare (final)

Skanderborg Kommune - Pilotprojekt psykiatri og karate.pdf

# **Punkt 14: Introduktion til politikområderne Kultur og Fritid samt Borgerservice**

20.00.00-A00-4-17

## **Resume**

Der gives en indledende introduktion til politikområderne Borgerservice og Kultur og Fritid.

## **Sagsfremstilling**

Som led i introduktionen for Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget gives en kort orientering om Byrådets vedtagne politikker, forandringer og standarder på Kultur og Fritid samt Borgerservice. Det er henholdsvis politikområde 17: Kultur og Fritid, og politikområde 8. Borgerservice, jf. Politikerhåndbogen.

Stabschefen for Kultur, Borger og Planlægning introducerer området, herunder de politiske handlemuligheder, og kommunens nuværende indsats på området.

Det er den første af tre kortfattede introduktioner til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets arbejdsområde, og Udvalget kan udvælge emner fra introduktionen, som ønskes uddybet på de kommende møder.

## **Indstilling**

Stabschefen for Kultur, Borgere og Planlægning indstiller,

- at introduktionen tages til efterretning
- at der udvælges evt. emner, som skal uddybes på kommende møder.

## **Beslutning**

Plancher fra oplægget er vedlagt referatet.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog introduktionen til efterretning.

## **Bilag**

Præsentation af politikområderne Kultur og Borgerservice (002).pptx

## **Punkt 15: Evt.**

00.01.00-A00-157-17

### **Beslutning**

Udvalget vedtog at tage emnet om vilkår i forpagtningsaftaler i kommunale bygninger, med fokus på om der er krav om at overholde kommunens principper for overenskomster og sociale klausuler, op på et tidspunkt.