

# REFERAT Integrationsrådet d. 08-12-2016

**Mødedato** Torsdag d. 08. december 2016 kl. 18:00

**Mødested**

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialog med Ældre- og handicapchefen.....	4
Ændring af vedtægterne.....	6
Planlægning af fælles kursus med Integrationsråd Silkeborg og Viborg.....	8
Årsplan/mødekalender for 2017.....	9
Integrationsplan 2017 - en kort orientering.....	10
Nyt fra Skanderborg kommune.....	11
Eventuelt.....	12

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

15.40.05-A00-75439-14

### **Sagsfremstilling**

-

### **Beslutning**

Godkendt

## Punkt 2: Dialog med Ældre- og handicapchefen

15.40.05-A00-75439-14

### Resume

I Integrationsrådets optik vil gruppen af ældre borgere med flygtninge- eller indvandrerbaggrund være stigende i den kommende årrække, og man vil derfor kunne forvente at det kommer til at kræve opmærksomhed at sikre disse borgere et godt ældreliv.

Integrationsrådet har længe været optaget af målgruppen ældre borgere med flygtninge eller indvandrerbaggrund og noget af det, der tidligere har været italesat er blandt andet:

Man skal forstå kulturkløften ml. forældre og børn, som er vokset op i den danske kultur. Det kan være svært for forældrene at acceptere at børnene har en anden tankegang. Forældrene har måske en forventning, som børnene ikke kan honorere.

Disse ældre er dobbelt ramt – børnene er fløjet fra reden, forældrene kan ikke kulturen og sproget.

Mange ældre med ikke-vestlig baggrund ældes tidligere end ældre med etnisk dansk baggrund. De kunne nok have brug for nogle af de ydelser, der tilbydes, i en yngre alder.

Integrationsrådet er optaget af at kommunen tænker denne gruppe af borgere ind i den kommunale integrationsindsats.

### Sagsfremstilling

Integrationsrådet har inviteret fagchef for Ældre og Handicap, Lis Kaastrup for at høre lidt om, hvordan fagsekretariatet Ældre og Handicap arbejder - med særligt fokus gruppen af borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund.

Derudover ønsker medlemmerne af Integrationsrådet at drøfte med fagchefen, hvordan man fremover kan tænke integration i forhold til målgruppen.

### Det indstilles, at

Det indstilles, at

- orienteringen drøftes

### Beslutning

På mødet startede fagchef for Ældre og Handicap, Lis Kaastrup, med at fortælle lidt om, hvordan man arbejder i Ældre og Handicap, og hvordan de oplever udfordringen.

Hun startede med at fortælle om at det er rigtig svært for dem at finde ældre borgere med flygtninge- eller indvandrerbaggrund. De møder dem ikke meget i deres arbejde.

Ældre og Handicap har 'Projekt ensomme ældre', som tidligere er blevet præsenteret for Integrationsrådet. I dette projekt får man automatisk borgernes navn og cpr. nr., når de bliver 75 år. Det er vedtaget ved lov, fordi så får man et obligatorisk tilbud om et besøg i hjemmet for at forebygge ensomhed. Man har nu i Skanderborg kommune valgt at disse besøg kan tilbydes helt ned til 65 år. Udfordringen er, at man ikke må få navne og cpr. nr. på dem under 75 år, så derfor fungerer det kun, hvis enten borgerne selv eller pårørende kontakter Ældre og Handicap og beder om et besøg.

Derudover har Ældre og Handicap haft en projekt i Højvangen sammen med plejecentret der, hvor man kan komme og besøge plejecentret og se, hvad det er for noget.

En borger kan selv henvende sig til Ældre og Handicap og bede om hjælp. Det kan også være familiemedlemmer, der henvender sig. Så kommer der en medarbejder og besøger én i hjemmet og tager en snak om, hvad det er for en slags hjælp, man har brug for. Derefter bliver der lavet en vurdering af, hvilken slags hjælp, man har ret til at få.

Spørgsmål: er der en nedre grænse for, hvornår man må henvende sig aldersmæssigt? Lovændring har gjort at man må lave indsatser ned til 65 år. Det kan f.eks. være hvis man er blevet enke eller enkemand. Men Ældre og Handicap er i forbindelse med mennesker i alle aldre gennem deres indsats med hjælpemidler. Det er også til f.eks. små børn.

Spørgsmål: hvad er forskellen ml. Ældre og Handicap og Sundhedsfremme? Ældre og Handicap træder til ved funktionstab - hvis du får nedsat funktionsevne eller har været indlagt på sygehuset. Eller hvis du får en sygdom og skal have hjælp til at lære at styre medicin etc. F.eks. diabetes.

Sundhedsfremme arbejder med forebyggelse. Det er f.eks. indsatser på sundhedscentret, hvor man kan lære at spise sundt, stoppe med at ryge etc.

Herefter var der en drøftelse af, hvad udfordringen er for ældre borgere med flygtninge- eller indvandrerbaggrund. I Ældre og Handicap har de en fornemmelse af, at udfordringen handler om kulturforskelle. At det, der kendetegner forskellen er at borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund ikke sender deres ældre på plejecenter. Fagchefen spurgte Integrationsrådet, hvad de mener er udfordringen.

Integrationsrådet gør opmærksomme på, at der kan opstå en kulturkløft ml. forældre og børn, hvor børnene bliver 'danske' og ikke kan/ønsker at passe forældrene i hjemmet.

Integrationsrådet mener desuden at udfordringen kan være ensomhed, da mange ældre borgere med flygtninge- eller indvandrerbaggrund ikke taler godt dansk. Drøftelse af, om det er en fordel eller ulempe at samle borgere med samme modersmål på samme plejecenter.

Spørgsmål: er sproget en barriere: Ja, det kan være. Fagchefen: Tror at det er børnene, der skal skabe kontakten til hjælpen. Man kan arbejde med at skabe bløde overgange, hvor børnene starter med at kontakte Ældre og Handicap og kommer i dialog omkring, hvad der kan være af tilbud. F.eks. starter den ældre borgere med at komme på plejecenteret til nogle arrangementer og langsomt vænnes vedkommende til at være der og finder ud af at det er et rart sted.

Integrationsrådet; man skal være opmærksom på at ældre ikke kan gå ind i et fællesskab, hvis de ikke taler sproget.

## Punkt 3: Ændring af vedtægterne

15.40.05-A00-75439-14

### Resume

#### Baggrund

På Integrationsrådsmødet d. 22.10.2015 fremlagde formanden et forslag til at udvide antallet af medlemmer af Integrationsrådet fra de nuværende 9 til omkring 12-14 medlemmer. Inspirationen kommer fra Silkeborg kommunes Integrationsråd.

Formålet med udvidelsen skulle være, at gøre Integrationsrådet mindre sårbart ved afbud, samt at inddrage en bredere gruppe af repræsentanter i Integrationsrådets arbejde. Eksempelvis ved at have en repræsentant fra erhvervslivet i Rådet. På mødet d. 22.10.2015 drøftede medlemmerne af Integrationsrådet ideen. Tilbage meldingerne til formandens forslag var overvejende positive, og det blev vedtaget at der skulle arbejdes videre med temaet på den fælles kursusdag med Integrationsrådet fra Silkeborg (d. 31.10.2015).

På Integrationsrådsmødet d. 31.3.16 blev det besluttet, at der skulle nedsættes en arbejdsgruppe, der kunne arbejde videre med udkastet. Erik, Luciana og Sobana meldte sig til arbejdsgruppen. Sidenhen har Sobana meldt sig ud igen grundet travlhed.

Punktet blev igen drøftet på møde i Integrationsrådet d. 27.10.2016. På mødet gennemgik formanden sit udkast til et forslag om ændring af vedtægterne.

Herefter drøftede de tilstedeværende medlemmer udkastet og hvordan det bliver konkretiseret. Eksempelvis hvordan skal udpegningen af nye medlemmer foregå.

Det blev også drøftet, hvem man finder relevante repræsentanter i Integrationsrådet fremover.

Følgende er foreløbige forslag til repræsentanter:

Idrætslivet, Ældresagen, repræsentanter for det frivillige på sundhedsområdet, arbejdsgiverforeninger og fagforeninger, Skanderborg Erhverv, boligforeningerne, Smukfonden, Sprogskolen.

Formanden og sekretæren formulerer et konkret forslag, der sendes ud til medlemmerne til kommentering inden næste møde i Integrationsrådet.

Når Integrationsrådet er blevet enige om et konkret skriv, inddrages Socialudvalget til at drøfte forslaget.

Integrationsrådet ønsker forslaget godkendt inden for nuværende byrådsperiode dvs. inden Kommunalvalget d. 21.11.2017.

Nyeste bud på en ændring af vedtægterne er vedhæftet mailen og som bilag til dagsordenen.

### Sagsfremstilling

På mødet bedes medlemmerne af Integrationsrådet drøfte det fremsendte udkast til en ændring af vedtægterne. Herefter planlægges den videre proces.

OBS:

Udkast til ændring af vedtægterne vedhæftes mailen med dagsordenen.

### Det indstilles, at

Det indstilles, at

Det indstilles, at

- Integrationsrådet drøfter fremsendte udkast

samt at

- Integrationsrådet vedtager den videre proces.

### Beslutning

Udkastet blev drøftet og der var to kommentarer.

En kommentar vedrørende at man gerne vil have et indledende afsnit omkring hvordan Integrationsrådet ser ud i dag.

En anden kommentar at man gerne vil tilføje en linje tilsidst omkring at man ønsker at gå i dialog med Socialudvalget omkring sammensætningen af et evt. nyt, udvidet Integrationsråd.

Drøftelse af hvorfor Integrationsrådet ønsker at udvide antallet af medlemmer:

Integrationsrådet mener at den gode integration løses af alle borgere, foreninger, institutioner og erhvervslivet i Skanderborg kommune. Derfor giver det mening at flere af disse aktører er aktive i Integrationsrådet. Den gode integration er et fælles ansvar og udfordringerne løses bedst i en bredere kreds end den nuværende.

Beslutning:

Der tilføjes en linje til sidst omkring at Integrationsrådet ønsker at gå i dialog med Socialudvalget omkring sammensætningen af et evt. nyt, udvidet Integrationsråd.

Proces:

Integrationsrådets forslag sendes til Socialudvalget og Integrationsrådet beder om et dialogmøde, hvor man kan drøfte forslaget med udvalget.

## **Punkt 4: Planlægning af fælles kursus med Integrationsråd Silkeborg og Viborg**

15.40.05-A00-75439-14

### **Resume**

D. 31.10.2015 afholdt Integrationsrådet en fælles kursusdag med Integrationsrådet fra Silkeborg kommune. Her blev det besluttet at man ønskede at fortsætte samarbejdet.

Silkeborg Integrationsråd har derfor taget kontakt til formanden med henblik på at afholde endnu en fælles kursusdag. Siden sidst har Viborg Integrationsråd også tilkendegivet en interesse for at være med.

På møde i Integrationsrådet d. 27.10 blev følgende besluttet:

Det er ikke lykkedes Silkeborg Integrationsråd at finde en dato til afholdelse af et fælles arrangement. Det er derfor aftalt at vi sender udvalgte datoer til dem. På mødet drøftede man at foreslå afholdelse af mødet på en lørdag (alternativt søndag) i enten februar eller marts. Sekretæren sendte efterfølgende en doodle til Integrationsrådets medlemmer med forslag til datoer i februar og marts 2017.

Indholdet blev også kort drøftet og det blev nævnt at man kunne invitere Muhsin Turkyilmaz, som Integrationsrådet tidligere har anvendt som oplægsholder. Muhsin er tidligere formand for Rådet for Etniske Minoriteter.

Når vi har en dato for afholdelse af arrangementet, arbejdes der videre med en planlægning af indholdet på kurset.

### **Sagsfremstilling**

Siden sidst har sekretæren sendt en doodle til medlemmerne af Integrationsrådet med henblik på at kunne finde en dato til afholdelse af arrangementet.

På mødet fremlægges resultatet af doodlen, hvorefter medlemmerne af Integrationsrådet bedes vedtage et eller to forslag til datoer for afholdelse af det fælles kursus. Herefter bedes medlemmerne af Integrationsrådet planlægge den videre proces. Herunder om der skal nedsættes en arbejdsgruppe, der arbejder videre med indhold af kursusdagen.

### **Det indstilles, at**

Det indstilles, at

- medlemmerne af Integrationsrådet vedtager et eller to forslag til datoer til afholdelse af kursusdagen

samt at

- medlemmerne af Integrationsrådet planlægger den videre proces.

### **Beslutning**

Der blev vedtaget to forslag til datoer. Den 4. februar og d. 25. marts. Erik sender datoerne til formanden for Silkeborg Integrationsråd.

Hvis man har ønsker til indhold til kursusdagen, kan man skrive til Erik eller Bitten, der sørger for at videreformidle til formanden for Silkeborg Integrationsråd

## **Punkt 5: Årsplan/mødekalender for 2017**

15.40.05-A00-75439-14

### **Sagsfremstilling**

På seneste møde d. 27.10 vedtog de tilstedeværende medlemmer et udkast til Årsplan/mødekalender for 2017.

Dette udkast er efterfølgende fremsendt til Integrationsrådets medlemmer.

På mødet bede medlemmerne af Integrationsrådet drøfte og vedtage en endelig mødeplan for 2017

### **Det indstilles, at**

Det indstilles, at

- medlemmerne af Integrationsrådet drøfter og vedtager en endelig årsplan for 2017

### **Beslutning**

Årsplanen blev godkendt.

## **Punkt 6: Integrationsplan 2017 - en kort orientering**

15.40.05-A00-75439-14

### **Sagsfremstilling**

Integrationsplan 2017 inklusive status på Integrationsplan 2016 er under udarbejdelse.

Det færdige udkast sendes i uge 51 til medlemmerne af Integrationsrådet til kommentering.

På mødet vil sekretæren kort orientere om Integrationsplanen, herunder hvilke valg er der truffet i år vedrørende form og indhold. Orienteringen sker med henblik på at gøre det nemmere for Integrationsrådets medlemmer at læse- og orientere sig i planen, når de får den i høring.

### **Det indstilles, at**

Det indstilles, at

- medlemmerne af Integrationsrådet tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Sekretæren fortalte kort omkring hvordan Integrationsplan 2017 kommer til at se ud.

Det bliver samme model som Integrationsplan 2016. Der bliver et bilag med modellerne og så bliver der et resume. Samme fokusområder som i 2016, men 'Børn og unges fritidsdeltagelse' er ændret til 'Fritidsdeltagelse'.

Bitten sender planen til Integrationsrådet i uge 51.

På mødet i Integrationsrådet d. 19.1 drøftes Integrationsplanen med henblik på at Integrationsrådet kan afgive et høringssvar. Der er afbud til dette møde fra Sobana og Luciana. De sender kommentarer på mail senest d. 18. januar.

Der er deadline på høringssvaret omkring d. 1. februar. Den endelige plan skal godkendes af cheferne på møde d. 22.februar.

På mødet d. 19.januar fremlægger Bitten planen.

## Punkt 7: Nyt fra Skanderborg kommune

15.40.05-A00-75439-14

### Sagsfremstilling

Ved leder af Integrationsteamet i Jobcentret, Else-Marie Behrmann

### Beslutning

I Integrationsteamet, som er Else-Maries afdeling, følger man meget med i, hvor mange flygtninge, der visiteres til kommunen. Kvoten er blevet nedskrevet to gange i år. Vi mangler tallene for februar måned, som er den sidste måned på kvoten. Der mangler pt. 19 personer, for at vi når kvoten på 124 personer. I 2017 skal vi foreløbigt modtage 119 flygtninge + familiesammenførte.

Ellers er man optaget af skærpet lovgivning omkring virksomhedsrettet indsats. Der er krav om at nyankomne flygtninge skal i en virksomhedsrettet indsats allerede fra uge 2-4 efter ankomst til kommunen. I kommunen er man optaget af at praktikkerne skal give mening. De skal understøtte at den enkelte får fodfæste i Danmark generelt og på arbejdsmarkedet. Man har nogle dygtige virksomhedskonsulenter, der er opsøgende i forhold til virksomhederne for at skaffe gode praktikker og potentielt set også jobs.

Ca. 20 flygtninge har været på en bustur med borgmesteren, hvor man besøgte forskellige af kommunens virksomheder. Formålet var at skabe kontakt mellem borgere og virksomheder, at vise borgere nogle danske virksomheder og også at gøre virksomhederne opmærksomme på de nye borgere. Der kommer en bustur mere inden jul, hvor man besøger nogle andre virksomheder.

Derudover arbejder man på at få gang i den nye Integrationsgrunduddannelse (IGU). IGU er et tilbud til flygtninge, der har været i Danmark i under 5 år og er under 40 år gamle. IGU er en aftale mellem en borger og en virksomhed, hvor man laver en individuelt tilrettelagt uddannelsesplan. Man ser på, hvad kan borgeren, og hvor har han brug for at lære noget mere. Det er et 2 årigt forløb og målet er at opkvalificere de nyankomne flygtninge til nogle brancher og også gerne at de bliver ordinært ansatte i den virksomhed, hvor de har haft en IGU aftale.

1. aftale er lavet og den starter i februar. Der er flere aftaler på vej. Blandt andet i metalbranchen, rengøringsbranchen og landbruget. Nogle gange er det transport, der er udfordringen. F.eks. at kunne møde ind på en bondegård tidligt om morgenen, når man ikke har bil.

Men man forsøger at tænke kreativt for at løse disse udfordringer. F.eks. at medarbejdere kører med hinanden til arbejdsstedet.

I 2017 bliver der fokus på, hvordan man hjælper de jobparate flygtninge til at lære at søge jobs. Blandt andet gennem en jobklub, hvor man kan komme og lære noget om jobnet, hvordan sender man en ansøgning, hvordan går man til jobsamtale etc. Der bliver også et CV forløb, hvor de jobparate får hjælp til at lave et cv.

For de aktivitetsparate bliver der noget mere brancherettet danskundervisning og der arbejdes i tværfaglige teams, der kan lave en god tværfaglig plan for de borgere, der har udfordringer udover at de er ledige.

I forhold til de nye ydelser; i kommunen er man optaget af, hvordan man kan give råd og vejledning til flygtninge, så de forstår og kan bruge den viden de får.

## **Punkt 8: Eventuelt**

15.40.05-A00-75439-14

### **Sagsfremstilling**

.

### **Beslutning**

En hilsen til alle fra Bent, der desværre er nødt til at træde ud af Integrationsrådet. Fra Integrationsrådet skal lyde en tak for indsatsen til Bent.

Efter nytår tager Integrationsrådet en snak vedr. status på medlemmer og om der skal gøres noget for at rekruttere nye.

Der er d. 9.12 sendt en invitation ud til nytårskur for Borgerrepræsentationen. Det foregår d. 11. januar på Fælleden. Opfordring til at tilmelde sig.