

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 02-03-2022

Mødedato Onsdag d. 02. marts 2022 kl. 15:00

Mødested Fælleden mødelokale 1.S.05

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse vedr. servicelovsområdet.....	4
Orientering om regler og praksis på ressourceforløbsområdet.....	6
Status og udvikling på beskæftigelsesområdet.....	11
1. budgetopfølgning 2022.....	13
Udkast til årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2022.....	20
Input til dialogmøde med Integrationsrådet.....	21
Orientering om godkendelse af beredskabsplan - Plan for fortsat drift.....	23
Skriftlig orientering: Status 2021 for Det Opsøgende Team.....	26
Meddelelser.....	29
Evt.....	30
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	31

Punkt 15: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-89-21

Sagsfremstilling

Den fremsendte tidsplan for mødet drøftes kort.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dagsorden for mødet drøftes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende dagsorden for mødet.

Punkt 16: Temadrøftelse vedr. servicelovsområdet

15.00.00-A21-2-18

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget afholder med denne sag en tematiseret drøftelse af servicelovsområdet i Arbejdsmarked og Social.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget fik den 2. februar 2022 introduktion til de politikområder, hvor udvalget har den politikkontrollerende og politikformulerende funktion, herunder politikområde 18 – Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsforhold. Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegav i den sammenhæng, at udvalget gerne vil vide mere om de sociale indsatser i Arbejdsmarked og Social.

Arbejdsmarkedsudvalget har den politikformulerende og politikkontrollerede funktion i forhold til ”Arbejdsmarkedspolitikken – Et arbejdsliv for alle” og en delvis politikformulerende og politikkontrollerede rolle funktion i forhold til ”Socialpolitik og Værdighedspolitik for ældreområdet”. Endvidere har Byrådet tidligere vedtaget følgende kvalitetsstandard for handicap- og psykiatriområdet (vedhæftet som bilag):

- Kvalitetsstandarder for handicap- og psykiatriområdet

På baggrund af ovenstående afvikles der en temadrøftelse vedr. servicelovsområdet i Arbejdsmarked og Social, herunder hvordan de sociale indsatser og de beskæftigelsesrettede indsatser understøtter hinanden. På mødet vil konstitueret Chef for Arbejdsmarked og Social Anja Nørby Sørensen og Centerchef for Job, Social og Udbetaling Henriette Andersen give et overblik over indsatser og tendenser på området samt synliggøre det politiske handlerum i forhold til området. Oplægget vil bl.a. omhandle:

- Baggrund for organisering af socialområdet i Skanderborg Kommune
- Strategi, tilgang og indsatser
- Organisering af indsatsen
- Faktuelle oplysninger (målgruppe, antal borgere, ydelser, økonomi mv.)
- Borgercases/borgerforløb
- Information om Kjærsholm (målgruppe, tilbud mv.)
- Tendenser – nationalt og lokalt.

Der er afsat tid til løbende spørgsmål og drøftelser.

Indstilling

Konstitueret chef for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget afholder temadrøftelse vedr. servicelovsområdet
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om temadrøftelsen giver anledning til ændringer i politikker, forandringer, standarder eller praksis.

Beslutning

Oplæg gennemgået på mødet er vedhæftet referatet.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at oplæg om indsatser og tendenser vedr. servicelovsområdet i Arbejdsmarked og Social tages til efterretning med bemærkning om:
 - at der i kvalitetsstandarderne arbejdes videre med brugen af indsatstrappen i forståelsen af, at indsatser også kan være stigende og evt. sættes op i en periode for efterfølgende at blive reduceret
 - at der i politikkontrol af kvalitetsstandarderne er fokus på, om de er lavet, og skal være lavet, med henblik på, at de kan læses af borgerne og om man politisk fortsat ønsker det niveau som de nuværende standarder er udtryk for
 - at der er opmærksomhed på udviklingspotentialer for borgere, der er tilknyttet social psykiatrien
 - at udvalget hører nærmere om andelen af uddannet personale samt mangfoldigheden i personalesammensætningen i forhold til de ansatte på Kjærsholm og JobNu kollegiet
 - at der kan afholdes fællesmøde med Sundheds- og Omsorgsudvalget i forhold til den kommende plan for psykiatrien
 - at udvalget ser eksempel på udredninger efter VUM.
 - at der i årsplanen indarbejdes dialogmøde med psykiatribrobygger og det opsøgende team.

Bilag

Kvalitetsstandarder for handicap- og psykiatriområdet

Temadrøftelse vedr. servicelov - Arbejdsmarkedsudvalget den 2. marts 2022.pptx

Punkt 17: Orientering om regler og praksis på ressourceforløbsområdet

15.00.00-P35-1-22

Resume

På baggrund af drøftelser på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 2. februar 2022 orienteres udvalget med dette punkt om regler og praksis på ressourceforløbsområdet.

Centerchef Henriette Andersen vil på mødet holde et oplæg om praksis på området, herunder en præsentation af konkrete cases, der kan give et indblik i målgruppen for ressourceforløb.

Sagsfremstilling

Med sagsfremstillingen gives et overblik over reglerne på ressourceforløbsområdet, først generelt og dernæst med et fokus på de nye regler, som trådte i kraft den 1. januar 2022, og udspringer af Aftale om bedre ressourceforløb fra december 2020. Slutteligt præsenteres data på antal borgere i ressourceforløb, varighed af ressourceforløb samt resultater af forløbene.

Reglerne om ressourceforløb fremgår af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), kapitel 19, §§ 112-115a. Personer i ressourceforløb er målgruppe 6.8. i LAB, og modtager ressourceforløbsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, kapitel 6a, §§ 68-69i.

Målgruppen for ressourceforløb er borgere, der har komplekse problemer ud over ledighed, der ikke har kunnet løses alene gennem beskæftigelsesrettede tilbud i LAB, hvor der er behov for et længerevarende forløb med en kombination af indsatser efter LAB og sociale eller sundhedsmæssige indsatser. Målgruppen er nærmere beskrevet nedenfor.

Om ressourceforløb

Et ressourceforløb er et længerevarende, helhedsorienteret, tværfagligt og individuelt tilrettelagt forløb, tilpasset den enkelte borger. Kommunen giver ressourceforløb til borgere med komplekse problemer ud over ledighed, der ikke har kunnet løses gennem en almindelig indsats, og som kræver et helhedsorienteret forløb med en kombination af en beskæftigelsesindsats og sociale eller sundhedsmæssige indsatser.

Et ressourceforløb er relevant, når der er et udviklingsperspektiv i forhold til borgerens arbejdsevne. Et ressourceforløb skal ikke iværksættes, hvis det er dokumenteret eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres ved deltagelse i et ressourceforløb.

Formålet med ressourceforløb er, at udvikle borgerens arbejdsevne. Der skal derfor være mulighed for, at borgerens arbejdsevne kan udvikles i en sådan grad, at borgeren kan blive i stand til at have indtægtsgivende arbejde i form af ordinære timer eller i et fleksjob.

Inden kommunen kan træffe afgørelse om et ressourceforløb skal sagen forelægges rehabiliteringsteamet, som er et tværfagligt team med ekspertise inden for både beskæftigelses-, social- og sundhedsfaglige indsatser. Rehabiliteringsteamet vurderer sagen og indstiller til ressourceforløb, hvis borgeren er i målgruppen for ressourceforløb. Er borgeren ikke i målgruppen indstiller teamet i stedet til anden beskæftigelsesrettet indsats, visitation til fleksjobordningen eller fortidspension. Indstillingen fra rehabiliteringsteamet beskriver også indhold og varighed af forløbet. Et ressourceforløb kan ikke forlænges, men hvis betingelserne herfor er opfyldt, kan en borger bevilges et nyt ressourceforløb efter et ressourceforløb er ophørt, hvis der er behov for det.

Den koordinerende sagsbehandler er ansvarlig for sagsbehandlingen på tværs af sektorer, forvaltninger og lovområder. Den koordinerende sagsbehandler har til opgave at:

- Inddrage borgeren i tilrettelæggelsen af ressourceforløbet
- Koordinere indsatserne på tværs af beskæftigelses-, social- og sundhedsområdet
- Følge op på borgerens deltagelse i indsatserne
- Hjælpe borgeren med at realisere borgerens uddannelses- eller jobmål.

Nye regler gældende fra 1. januar 2022 - Aftale om bedre ressourceforløb

Den 1. januar 2022 trådte nye regler i kraft i forhold til ressourceforløbsområdet. Nedenfor gennemgås de væsentligste nye regler og ændringer fra aftalen, som er vedhæftet som bilag.

Kortere ressourceforløb og fritagelse af seniorer for ressourceforløb:

Den maksimale varighed af et ressourceforløb reduceres til tre år, fra hidtil fem år. Varigheden af et ressourceforløb kan således nu være fra minimum ét år op til maksimalt tre år.

For borgere over 50 år kan der fremadrettet kun bevilges ét forløb af maksimalt tre års varighed, medmindre borgeren ønsker flere forløb. For borgere mellem 40 og 50 år kan der fremover bevilges et eller flere forløb af en varighed på maksimalt tre år og med en samlet varighed på maksimalt fem år. Den samlede varighed af borgerens ressourceforløb kan dermed ikke bliver længere end den tidligere grænse på fem år. For borgere under 40 år er ændringen uden større betydning, da de fortsat kan bevilges gentagne ressourceforløb på op til tre år pr. forløb.

Borgere med under seks år til pensionsalderen kan fremover ikke bevilges et ressourceforløb, medmindre de selv ønsker det. Aldersgrænsen matcher den der gælder for seniorpension.

Ny indsatsgaranti i ressourceforløb:

Der skal iværksættes en beskæftigelsesindsats, social indsats og/eller kommunal sundhedsindsats inden for de første seks måneder af et ressourceforløb. Er der ikke iværksat en indsats, skal sagen inden for seks måneder igen forelægges rehabiliteringsteamet. Når reglerne har været gældende i seks måneder, dvs. juni/juli 2022, vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udstille en særskilt måling af kommunernes indsats for borgere i ressourceforløb, med særligt fokus på den virksomhedsrettede indsats og indsatser i de første seks måneder af forløbene.

Ret til personlig jobformidler:

Alle borgere i ressourceforløb får fremover ret til en personlig jobformidler. Det betyder, at jobcenteret skal kunne tilbyde borgere i ressourceforløb en personlig jobformidler og vejlede borgeren om denne ret, så borgeren bevilges en personlig jobformidler, såfremt borgeren ønsker det. Jobformidleren skal hjælpe borgeren med at skabe et godt match med en virksomhed. Sigtet er, at borgeren får timer med ordinære beskæftigelse om ugen, at borgeren kan starte i virksomhedspraktik eller blive ansat med løntilskud. Den personlige jobformidler er etableret som et helt særskilt tilbud i lovgivningen, hvilket giver mulighed for at STAR kan følge specifikt op på anvendelsen af tilbuddet.

I Skanderborg Kommune er jobformidlerens rolle og opgaver dog svarende til den rolle virksomhedskonsulenterne på Kompetencecenteret udfylder i dag. De ændrede regler vil derfor primært betyde, at der administrativt og registreringsmæssigt følger nye opgaver med retten til en personlig jobformidler.

Ret til samtale med sundhedskordinator:

Borgere i ressourceforløb har fremover ret til en samtale med en sundhedskordinator fra regionens kliniske funktion, hvis borgeren oplever, at et beskæftigelsesrettet tilbud ikke tager tilstrækkeligt hensyn til borgerens helbred. På baggrund af sundhedskordinators vurdering skal jobcenteret vurdere, om der behov for at tilpasse tilbuddet.

Data på ressourceforløbsområdet

Nedenfor gives et overblik over antal borgere i ressourceforløb, både i Skanderborg Kommune og på landsplan, samt varighed og resultater af ressourceforløbene. Derudover gives et overblik over aldersfordelingen for borgere i ressourceforløb, med henblik på at vise fordelingen og antallet af borgere, der påvirkes af de nye regler for varigheden af ressourceforløb - dog med øje for, at de nye regler alene gælder for bevillingen af fremtidige ressourceforløb.

Tabel 1: Antal fuldtidspersoner i ressourceforløb

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Skanderborg Kommune	7	27	68	96	116	123	127	144	155
Hele landet	727	5.104	12.194	16.912	20.414	22.532	22.884	22.241	21.779

Kilde: Jobindsats.dk (STAR)

Tabel 2: Antal fuldtidspersoner i ressourceforløb, som andel af befolkningen i alderen 16-66 år

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Skanderborg Kommune	0,0	0,1	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4
Hele landet	0,0	0,1	0,3	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6

Kilde: Jobindsats.dk (STAR)

Som det fremgår af tabel 1 og 2 har Skanderborg Kommune ligesom resten af landet haft et stigende antal borgere i ressourceforløb siden ordningen blev etableret i 2013, hvor reformen på førtidspensions- og fleksjobområdet trådte i kraft. På landsplan ser niveauet for antal borgere i ressourceforløb ud til at have nået et stabilt niveau, og der har været et mindre fald i antallet i 2020 og 2021, set i forhold til 2019 hvor antallet toppede indtil videre. I Skanderborg Kommune ses der ikke et fald i antallet af borgere i ordningen endnu, og det forventes heller ikke at falde i 2022.

Skanderborg Kommune har generelt færre borgere i ressourceforløb, opgjort som andel af befolkningen, end i landet som helhed. Dette skyldes primært, at Skanderborg Kommune er en ressourcestærk kommune, med færre borgere i målgruppen for ressourceforløb end den gennemsnitlige kommune.

Tabel 3: Aldersfordeling for borgere i ressourceforløb - aktive ressourceforløb i Skanderborg Kommune pr. 16. februar 2022

Under 40 år	40-49 år	Over 50 år	I alt
-------------	----------	------------	-------

Antal personer	100	58	16	174
Andel i %	57 %	33 %	9 %	100 %

Kilde: Jobcenterets fagsystem FASIT. Note: Når summen af procenttallene i kolonnerne ikke summerer til 100 % er det pga. afrunding.

Størstedelen af borgerne i ressourceforløb i Skanderborg Kommune er under 40 år (57 %) og en tredjedel er i alderen 40-49 år. Kun knap 10 % er over 50 år.

Tabel 4: Varighed af bevilgede ressourceforløb, som er aktive i Skanderborg Kommune pr. 16. februar 2022

	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	I alt
Antal personer	3	6	49	30	86	174
Andel %	2 %	3 %	28 %	17 %	49 %	100 %

Kilde: Jobcenterets fagsystem FASIT. Note: Når summen af procenttallene i kolonnerne ikke summerer til 100 % er det pga. afrunding.

Ca. 2/3 af de igangværende ressourceforløb er bevilget for en periode på 4 eller 5 år. De nye regler, som forkorter perioden for ressourceforløb, vil således medføre en ny praksis ved bevilling af størstedelen af forløbene.

Tabel 5: Arbejdsmarkedsstatus 3 måneder efter afsluttet ressourceforløb for borgere med afsluttet ressourceforløb i 2020 - opgjort i % af afsluttede forløb

	Ordinært arbejde/uddannelse	Fleksjobordningen	Anden selvforsørgelse	Førtidspension	Nyt ressourceforløb/anden ydelse/andet	I alt
Skanderborg Kommune	3 %	33 %	0 %	57 %	7 %	100 %
Hele landet	4 %	22 %	3 %	60 %	12 %	100 %

Kilde: Jobindsats.dk (STAR). Note: Når summen af procenttallene i kolonnerne ikke summerer til 100 % er det pga. afrunding.

Som det fremgår af tabel 5 er der omtrent samme fordeling i Skanderborg Kommune som på landsplan, hvad angår arbejdsmarkedsstatus for borgere efter afsluttet ressourceforløb, dog med en større andel der overgår til fleksjobordningen i Skanderborg set i forhold til landsplan og færre der overgår til de øvrige kategorier i forhold til landsplan.

Dialog og høring

-

Indstilling

Konstitueret chef for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog

- at udskyde behandlingen af punktet til mødet den 6. april, og at eventuelle spørgsmål fra udvalgsmedlemmerne fremsendes inden næste møde.

Bilag

Aftale om bedre ressourceforløb - december 2020

Punkt 18: Status og udvikling på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-1-16

Resume

Med dette punkt orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om status og udvikling på beskæftigelsesområdet i Skanderborg Kommune sammenholdt med landsplan.

Sagsfremstilling

Denne orientering præsenterer dataoverblikket over status og udvikling på beskæftigelsesområdet for 2021 set i forhold til 2020, hvor der sammenlignes med udviklingen i landet som helhed.

Dataoverblikket er vedhæftet som bilag og indeholder:

- Tabel 1: Fuldtidspersoner som andel af befolkningen i Skanderborg Kommune og hele landet, inklusiv Skanderborg Kommunes samlede placering blandt de 98 kommuner
- Tabel 2: Udvikling i antallet af fuldtidspersoner i Skanderborg Kommune.

Den aktuelle situation på beskæftigelsesområdet

I 2021 var der samlet set 5.611 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Skanderborg Kommune, svarende til 14,5 % af befolkningen i alderen 16-66 år. Det er 2,7 procentpoint under niveauet for landet som helhed, hvor 17,2 % af befolkningen i alderen 16-66 år var på offentlig forsørgelse i 2021. Både i Skanderborg Kommune og på landsplan var der 0,5 procentpoint færre på offentlig forsørgelse som andel af befolkningen (16-66 år) i 2021 end i 2020 - hvilket især skyldes, at man i løbet af 2021 har set et stort fald i ledigheden igen, efter at den i 2020 var steget markant pga. af coronanedlukningerne.

Udvikling i Skanderborg Kommune har således fulgt udviklingen på landsplan relativt tæt i 2021, men fra et lavere udgangspunkt. Skanderborg placerer sig fortsat godt blandt landets 98 kommuner, hvor Skanderborg rangeres på en 18. plads i 2021. Placeringen er forbedret fra en 19. plads i 2020.

For flere detaljer om udviklingen inden for de forskellige ydelsesgrupper henvises til det vedlagte dataoverblik.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning
- at status og udvikling på beskæftigelsesområdet i Skanderborg Kommune sammenholdt med landsplan fremsendes kvartalsvis til udvalgets orientering.

Bilag

Dataoverblik_Beskæftigelsesområdet_Februar 2022

Punkt 19: 1. budgetopfølgning 2022

00.30.14-S00-37-21

Resume

Med denne sag præsenteres 1. budgetopfølgning 2022 på Arbejdsmarkedsudvalgets område, og de foreslåede tillægsbevillinger fremlægges med henblik på indstilling til godkendelse.

Sagsfremstilling

I den samlede budgetopfølgning for Skanderborg Kommune bliver der foreslået tillægsbevillinger, som øger driftsbudgettet med 3 mio. kr. i 2022 og frem, mens der foreslås bevillingsændringer, som reducerer driftsbudgettet med 9 mio. kr. i 2022, 5 mio. kr. i 2023 og 3 mio. kr. i 2024 og frem. Netto betyder det, at kassebeholdningen tilføres 6 mio. kr. i 2022 og 2 mio. kr. i 2023. Fra 2024 og frem går tillægsbevillingerne i nul. Tillægsbevillingerne fremgår af bilag 4.

De foreslåede tillægsbevillinger vedrører politikområder under hhv. Sundheds- og Omsorgsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er der i forbindelse med 1. budgetopfølgning fulgt op på:

1. Forandringer på driften
2. Status på driften
3. Forslag til tillægsbevillinger på driften
4. Forandringer og økonomi på anlæg samt forslag til tillægsbevillinger

1. Status på forandringer for 2021 og 2022

Status på forandringer i 2021 (fra Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget)

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er der 18 forandringer i 2021. Status på forandringerne fremgår af tabel 1 og i bilag 1 er opfølgningen uddybet. Status er, at 12 forandringer er afsluttede, mens seks forandringer fortsætter i 2022.

Tabel 1: Status på forandringer fra Budget 2021

Status i forhold til tidsplan	Forandringer
Afsluttede	11. Pulje til fritidspas og særlige ferieaktiviteter
	12. Dialog med landsbyer og byer
	22. Samarbejdsaftale med Den Fri Hestehaveskole bringes til ophør
	28. Større fokus på motion og natur i indsatserne på beskæftigelses- og sundhedsområdet
	40. Skulpturby Galten
	41. Vestermølle - driftsmæssig ubalance
	48. Investering i reduceret varighed på ydelse for A-dagpengemodtagere

	49. Revisitering af borgere i midlertidige botilbud (servicelovens §107)
	61. Fælleden som idrætscenter
	62. Udvikling af svømmefaciliteter i Skanderborg
	63. Idræts- og kulturfaciliteter i et tiårigt perspektiv
	65. Bibliotekernes rolle som lokalt samlings- og aktivitetssted
Foran tidsplan	39. På sporet af den lokale kulturarv
Følger tidsplan	52. Beskæftigelsesfremmende tiltag på integrationsområdet
	53. Beskæftigelsesindsatsen reduceres
	54. Investering af intensiv indsats over for borgere på kontanthjælp (JobFirst 2)
Bagefter tidsplan	50. Flere unge i uddannelse og job via en intensiveret uddannelses- og beskæftigelsesindsats for aldersgruppen 15-30 år
	51. Færre borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb
Ikke påbegyndt	

Status på forandringer 2022

I 2022 er der i alt 7 forandringer (inkl. forandringer, som er videreført fra 2021). Med undtagelse af 2 forandringer, så følger alle forandringer tidsplanen eller er afsluttede. De to forandringer, som er bagefter tidsplanen, er:

- Nr. 38 Flere unge i uddannelse og job samt nr. 39 Færre borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb.

Begge forandringer har været stærkt påvirket af Corona-situationen, og de planlagte indsatser har ikke været mulige, som følge af en suspendering af beskæftigelsesindsatsen i dele af 2021.

Se tabel 2 og bilag 2 for en uddybning af status.

Tabel 2: Status på forandringer fra Budget 2022

Status i forhold til tidsplan	Forandringer
Afsluttede	15. Implementering af første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (Finansiering af aftale om ret til tidlig pension)
	17. Tilpasning af budgettet til indsatser efter serviceloven § 107
Foran tidsplan	-
Følger tidsplan	40. Beskæftigelsesfremmende tiltag på integrationsområdet
	41. Beskæftigelsesindsatsen reduceres

42. Investering af intensiv indsats over for borgere på kontanthjælp (JobFirst 2)

Bagefter tidsplan	38. Flere unge i uddannelse og job via en intensiveret uddannelses- og beskæftigelsesindsats for aldersgruppen 15-30 år
	39. Færre borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb
Ikke påbegyndt	-

2. Opfølgning på drift

Der er fulgt op på det forventede regnskab for 2022 på alle de bevillinger, som hører under politikområderne på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Der er i 1. budgetopfølgning ikke fulgt op på kontraktholderens økonomi:

2.1 Sundhedsfremme og forebyggelse

2.2 Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold

2.3 Borgerservice

Tabel 3-5 giver et overblik over bevillingerne, og kategoriserer dem efter, hvor meget det forventede regnskab afviger i forhold til det korrigerede budget.

I bilag 5 er der en beskrivelse af alle bevillingerne, og i bilag 3 er det muligt at få en yderligere specifikation af økonomien på de enkelte bevillinger.

Bevillingen bliver kategoriseret ud fra hvor stor afvigelsen er i enten kroner eller procent af korrigeret budget.

Der er følgende kategorisering:

Kategori	Afvigelse i kr.	Afvigelse i procent
Stort merforbrug	>-3 mio. kr.	>-5 %
Moderat merforbrug	-2 til -3 mio. kr.	-3 til -5 %
Balance	+/- 2 mio. kr.	+/-3 %
Moderat mindreforbrug	+2 til +3 mio. kr.	+3 til +5 %
Stort mindreforbrug	>+3 mio. kr.	>+5 %

Alle de "røde" bevillinger bliver uddybet i forhold til, hvad årsagen til mer- eller mindreforbruget er, og hvilke handlinger der bliver iværksat med henblik på at nedbringe merforbruget.

2.1 Sundhedsfremme og forebyggelse

Tabel 3 Økonomisk status på sundhedsfremme og forebyggelse (1.000 kr.)

Kategori	Bevilling	Afvigelse i kr.	Afvigelse i %
2	Misbrugsbehandling, krisecentre og forsorgshjem	2.088	14,4%

Note: - er merforbrug, + er mindreforbrug

Årsagerne til mindreforbruget er:

- Mindreforbruget er oparbejdet over flere år og skyldes primært perioder med vakante stillinger på Rusmiddelcenter Skanderborg
- Mindreforbruget er fordelt med 1,5 mio. kr. på Rusmiddelcenter Skanderborg og 0,5 mio. kr. vedr. kvindekrisecentre og forsorgshjem.

Hvad er formålet med mindreforbruget:

- Der forventes en forlængelse af en midlertidig indsats, der er sat i gang over for særligt udsatte borgere. Det betyder, at Rusmiddelcentret forventer, at opsparingen er opbrugt ultimo 2024.
- I forhold til kvindekrisecentre og forsorgshjem udgør mindreforbruget en hensigtsmæssig buffer, der kan håndtere markante udsving i udgifterne mellem årene. Det er lederen af de enkelte botilbud, der visiterer borgerne, og dermed kan Skanderborg Kommune i mindre grad styre udgiftsniveaueet.

2.2 Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold

Tabel 4 Økonomisk status på Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold (1.000 kr.)

Kategori	Bevilling	Afvigelse i kr.	Afvigelse i %
2	Beskæftigelsesområdet (særlige psykiatripladser), ej ovf.	780	54,5%
2	Beskæftigelsesområdet (UU, Kompetencecenteret mv.)	2.399	15,9%
2	Beskæftigelsesområdet (driftsudgifter)	9.178	13,4%
2	Beskæftigelsesområdet (serviceloven)	17.631	18,1%
2	Beskæftigelsesområdet (overførselsudgifter), ej ovf.	33.087	4,6%

Note: - er merforbrug, + er mindreforbrug

Beskæftigelsesområdet – særlige psykiatripladser

Budgettet dækker udgifter til tomme pladser på Region Midtjyllands særlige psykiatripladser. Kommunerne i regionen finansierer tomgangsudgifterne ud fra indbyggertal (objektiv finansiering). Jo flere pladser, der bliver visiteret til af kommuner, jo færre udgifter har de enkelte kommuner til tomme pladser. Eftersom der er en øget brug af pladserne siden oprettelsen, forventes færre udgifter til finansiering af tomme pladser. Området er uden for overførselsadgang.

Beskæftigelsesområdet (UU, Kompetencecenteret mv.)

Årsagerne til mindreforbruget er:

- Overførte midler fra tidligere år vedr. kompetencecenteret, UU og hjælpemiddeldepotet (3,1 mio. kr.)

Formålet med opsparing:

- UU overfører et beløb på 1 mio. kr. og forventer at forbruge ca. 0,5 mio. kr. af opsparingen i år. Dette som følge af, at indtægterne fra samarbejdet med Odder Kommune er faldende. UU's budget bliver tilpasset, så der fremadrettet er strukturel balance på området.

Beskæftigelsesområdet (driftsudgifter)

Årsagerne til mindreforbruget er:

- Overførte midler fra tidligere år som følge af, at beskæftigelsesindsatsen har været midlertidigt suspenderet. Overførslen er forøget med 3,3 mio. kr. i 2021.

Formålet med opsparing:

- På grund af den midlertidige suspendering af beskæftigelsesindsatsen kan der være grupper af borgere, som har brug for en ekstra indsats.
- Overførslen forventes disponeret, når der er ansat en ny chef for Arbejdsmarked og Social.

Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold - Servicelovområdet

Årsagerne til mindreforbruget er:

- Overførsel af overskud fra 2021 (8,9 mio. kr.)
- Forventet mindreforbrug vedrørende socialpædagogisk støtte
- Forventet mindreforbrug vedrørende takstnedjusteringer for eksisterende borgere, der bor i midlertidige botilbud som følge af tæt opfølgning.

Hvad skal mindreforbruget anvendes til:

- Det foreslås, at en del af mindreforbruget tilføres kassebeholdningen (9 mio. kr. i 2022)

Beskæftigelsesområdet (overførselsudgifter)

Årsagerne til mindreforbruget er:

- Ændrede budgetforudsætninger som følge af et forventet fald i antal fuldtidspersoner på A-dagpenge og sygedagpenge.

Budgetforudsætningerne for A-dagpenge og sygedagpenge er markant ændret, idet udviklingen i 2021 var meget bedre end forventet ved budgetlægningen. Dette betyder, at udgangspunktet for A-dagpenge og sygedagpenge i budget 2022 er henholdsvis ca. 190 og 130 fuldtidspersoner lavere end forventet ved budgetlægningen. Der forventes derfor et

mindreforbrug på disse områder på ca. 33 mio. kr., men samtidig forventes der en negativ midtvejsregulering, som er større end mindreforbruget. Det er dog endnu for usikkert at søge om bevillingsændringer på området.

2.3 Borgerservice

Tabel 5 Økonomisk status på Borgerservice (1.000 kr.)

Kategori	Bevilling	Afvigelse i kr.	Afvigelse i %
0	Borgerservice (overførselsudgifter, Udbetaling Danmark), ej ovf.	-	0,0%
2	Drift af borgerservice, begravelseshjælp, befordring mv.	220	8,7%

Note: - er merforbrug, + er mindreforbrug

Drift af borgerservice

Årsagerne til mindreforbruget er:

- Der er udskudte digitale løsninger, som gennemføres i 2022

3. Forslag til tillægsbevillinger

Serviceområdet blev ved 2. budgetopfølgning 2019 tilført 4,5 mio. kr. i 2019, stigende til 5 mio. kr. i 2020 og frem som følge af et merforbrug vedrørende borgere i midlertidige botilbud efter Servicelovens § 107. Der har siden den tilførte tillægsbevilling pågået et intensiveret arbejde med tæt og hyppig sagsopfølgning vedrørende borgere i § 107. Dette arbejde pågår fortsat. Arbejdet har bl.a. medført færre udgifter til borgere i målgruppen, og budgetrammen på området er på den baggrund i budgetforliget for 2022 nedjusteret med 3 mio. kr. i 2023, stigende til 4,5 mio. kr. i 2024 og frem.

På trods af reduktionen af budgetrammen i budgetforliget for 2022 er det administrationens vurdering, at det er muligt at tilpasse budgetrammen yderligere i forhold til det forventede udgiftsniveau, således at tillægsbevillingen fra 2019 tilbageføres. Idet budgetrammen allerede er nedjusteret i 2023 og frem som følge af budgetforliget for 2022, vil tilbageførslen have en faldende profil. Der foreslås således en negativ tillægsbevilling på 9 mio. kr. i 2022, faldende til 5 mio. kr. i 2023 og 3 mio. kr. i 2024 og frem.

Det specialiserede socialområde har forbundne kar, uanset hvilket fagsekretariat indsatsene visiteres og betales fra. Det betyder bl.a., at der overgår borgere fra Arbejdsmarked og Social til Sundhed, Omsorg og Handicap i tilfælde af tilkendt førtidspension. På baggrund af denne sammenhæng mellem fagsekretariater indstiller Koncernledelsen, at 3 mio. kr. ud af den foreslåede tilbageførsel anvendes til at finansiere en del af det forventede merforbrug på politikområdet Borgere med fysiske og psykiske handicap i 2022 og frem.

4. Anlæg

Der er ingen anlæg på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Indstilling

Koncernledelsen indstiller,

- at det godkendes, at bevillingen "Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold - servicelovområdet" reduceres med 9 mio. kr. i 2022, 5 mio. kr. i 2023 og 3 mio. kr. i 2024 og frem
- at orientering om status på økonomien på drift tages til efterretning
- at orientering om status på forandringerne fra 2021 og 2022 tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om status på økonomien på drift samt orientering om status på forandringerne fra 2021 og 2022 til efterretning
- at der i årsplanen indarbejdes en politikkontrol med forandring nr. 28 "Større fokus på motion og natur i indsatserne på beskæftigelses- og sundhedsområdet".

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog at indstille,

- at det godkendes, at bevillingen "Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold - servicelovområdet" reduceres med 9 mio. kr. i 2022, 5 mio. kr. i 2023 og 3 mio. kr. i 2024 og frem.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Bilag

Bilag 1 Status på forandringer for 2021

Bilag 2 Status på forandringer for 2022

Bilag 3 Uddybende tabeller over forventet regnskab 2022

Bilag 4 Overblik over forslag til tillægsbevillinger i den samlede budgetopfølgning

Bilag 5 Beskrivelse af bevillinger - Arbejdsmarked

Bilag 6 Hvordan skal sagsfremstillingen læses - PowerPoint

Punkt 20: Udkast til årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2022

00.01.00-A00-90-21

Resume

Med denne sag drøfter Arbejdsmarkedsudvalget et foreløbigt udkast til en dynamisk årsplan for udvalgets arbejde i 2022.

Sagsfremstilling

På baggrund af udvalgets foreløbige overvejelser om emner til fremtidige politiske drøftelser er der udarbejdet vedhæftede forslag til en dynamisk årsplan for 2022.

Vedhæftet er også en opsamling af udvalgets input fra introduktionen til politikområderne på mødet den 2. februar 2022. Opsamlingen er forsøgt indarbejdet i det vedhæftede udkast til årsplan og kan anvendes i udvalgets senere årsplanlægning.

I årsplanen er der indarbejdet forslag til besøg med dialog og drøftelse af temaer samt introduktioner på de planlagte temamøder inden udvalgmøderne i april, juni, september og november. Det er tanken at møderne disse måneder afvikles det sted udvalget besøger. Herudover kan møder de øvrige måneder også afvikles udenfor Fælleden med henblik på yderligere introduktion til området.

Ud over årsplanen drøfter Arbejdsmarkedsudvalget, hvordan man ønsker politikkontrollen på udvalgets politikker fordelt over den fireårige byrådsperiode.

Indstilling

Konstitueret chef for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter det fremsendte udkast til dynamisk årsplan for 2022
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvordan man ønsker politikkontrollen på udvalgets politikker fordelt over den fireårige byrådsperiode.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at der arbejdes videre med udkast til dynamisk årsplan for 2022 med bemærkninger om:
 - at besøget på Zig Zag flyttes til en anden dag end 8. juni
 - at temaet om ungeinddragelse og evt. dialogmøde med Ungdomsrådet medtages på fællesmødet med Børne- og ungdomsudvalget den 8. september
 - at der i programmet for mødet den 7. september også ses på overgange for borgere med fysisk og psykisk handicap
 - at der indsættes punkter på udvalgets dagsorden til arbejdet med en studietur i 2023
 - at udvalget har opmærksomhed på arbejdet med afbureaukratisering.

Bilag

Dynamisk årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2022

Opsamling fra introduktionsdag med Arbejdsmarkedsudvalget den 2.docx

Punkt 21: Input til dialogmøde med Integrationsrådet

15.40.00-A00-5-21

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget skal med denne sag drøfte input til dialogmøde med Integrationsrådet.

Det tidligere Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalg havde en praksis om at afholde ét årligt dialogmøde med Integrationsrådet. I årsplanen for Arbejdsmarkedsudvalget er dialogmødet med Integrationsrådet indtil videre planlagt til mødet den 4. maj 2022.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget blev den 2. februar 2022 introduceret til de politikområder, hvor udvalget har den politikkontrollerende og politikformulerende funktion, herunder politikområde 7 - Integration. Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegav i den sammenhæng, at udvalget gerne vil i dialog med Integrationsrådet. I årsplanen for Arbejdsmarkedsudvalget er dialogmødet med Integrationsrådet indtil videre planlagt til mødet den 4. maj 2022. Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte, om der er ønsker til, hvilke tematikker dialogmødet med Integrationsrådet skal indeholde.

Det tidligere Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalg havde en praksis om at afholde ét årligt dialogmøde med Integrationsrådet i Skanderborg Kommune. Dialogmøderne har ca. haft 30-60 minutters varighed. På det seneste dialogmøde i oktober 2020 drøftede Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Integrationsrådet bl.a. følgende (uddrag fra referatet):

- Rådets opgave og forventningen til, at Rådet er "aktivistiske" ud over at være rådgivende for Byrådet og udvalget
- Rådet prøver generelt at tage problemstillinger op, der vedrører borgere med indvandrerbaggrund f.eks. med oplæg fra professionelle
- Et fælles ønske om at tage Rådets vedtægt og sammensætning op til bearbejdning

Det tidligere Integrationsråd 2018-2021 har ved evaluering af rådets funktionsperiode bl.a. anbefalet det nye Integrationsråd at arbejde videre med dialogmøder, da der var gode erfaringer fra et valgmøde i Højvangen, som Integrationsrådet afholdte i forbindelse med kommunalvalget 2021. Endvidere er der påtænkt en revision af rådets forretningsorden, som i højere grad afspejler og understøtter rådets rolle og kompetencer.

Om Integrationsrådet

Byrådet besluttede den 27. juni 2007 at oprette et Integrationsråd. Integrationsrådets funktionsperiode følger den kommunale valgperiode. Integrationsrådet 2022-2025 blev udpeget af Byrådet den 26. januar 2022. Der er i alt udpeget 13 medlemmer, herunder også borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund. Integrationsrådet afholder konstituerende møde den 22. februar 2022. På mødet den 22. februar vil rådet også drøfte input til dialogmødet med Arbejdsmarkedsudvalget.

Dialog og høring

-

Indstilling

Konstitueret chef for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvilke tematikker dialogmødet med Integrationsrådet skal indeholde.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at der i dialogmødet med Integrationsrådet er fokus på:
 - de tanker rådet har om repræsentativitet
 - de områder, hvor rådet særligt vil arbejde på at gøre en forskel, herunder om rådet har noget de synes skal forandres, noget som mangler i Skanderborg Kommune
 - rådets tanker om, hvordan vi får de nytilkomne flygtningen hurtigt i beskæftigelse, herunder, hvordan vi bedst får kvinderne i beskæftigelse, så vi gør det klogt og godt
 - forventningsafstemning mellem de frivillige og kommunen i forhold hvem gør hvad
 - rådets tanker om et muligt arrangement om demokrati, som man kan invitere borgerne til.

Punkt 22: Orientering om godkendelse af beredskabsplan - Plan for fortsat drift

14.00.03-A00-1-20

Resume

Med denne sag orienteres om godkendelsen af den fælles Plan for fortsat drift for ejerkommunerne under Østjyllands Brandvæsen. Sagen fremsendes til orientering i alle fagudvalg samt til godkendelse i Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Planen har været i høring hos Politiet, Beredskabsstyrelsen samt ejerkommunerne og høringssvar er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

Østjyllands Brandvæsen har i tæt dialog med Beredskabssamordningen for Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø udarbejdet udkast til Plan for fortsat drift, som udgør kommunernes samordnede beredskabsplan jf. beredskabslovens § 25.

Bestyrelsen for Østjyllands Brandvæsen har behandlet Plan for fortsat drift forud for, at planen blev sendt i høring. Byrådet i Skanderborg Kommune behandlede den 24. juni 2021 udkast til Plan for fortsat drift med henblik på afgivelse af høringssvar.

Baggrund

Jf. Beredskabslovens § 25 skal byråd og kommunalbestyrelser én gang i hver valgperiode godkende den overordnede beredskabsplan, som omhandler den kommunale krisestyring og krisekommunikation, og som skal sikre kommunernes evne til at videreføre samfundskritiske og livsvigtige kommunale ydelser.

Alle Østjyllands Brandvæsens ejerkommuner har en sådan plan vedtaget for den nuværende byrådsperiode og anvender den i forbindelse med håndteringen af COVID-19.

I denne sag behandler Byrådet planen for den kommende byrådsperiode, dvs. for 2022-2025. Planen er lavet med udgangspunkt i Politik for fortsat drift, som alle ejerkommuner har vedtaget i 2020 og som noget nyt udfærdiges én fælles plan for alle fire ejerkommuner. Bestyrelsen for Østjyllands Brandvæsen fremsender hermed den endelige plan til godkendelse i de nye byråd/kommunalbestyrelser i januar/februar 2022. Herved sikres de tiltrædende byråd/kommunalbestyrelser et grundigt kendskab til den kommunale krisestyring.

Plan for fortsat drift

Plan for fortsat drift beskriver organisering, kompetenceforhold og aktivering af kriseledelsen i tilfælde af større eller alvorligere hændelser, som påvirker kommunernes drift i væsentligt omfang.

Plan for fortsat drift har til formål at sikre den kommunale krisestyring og kommunernes evne til at videreføre de samfundskritiske eller livsvigtige kommunale ydelser, når trusler eller alvorlige hændelser indtræffer, f.eks. trusler, krise, pandemi, storulykker, cyber-angreb, uroligheder, terror, krig, klimarelaterede eller andre hændelser indtræffer.

Plan for fortsat drift skal sikre hurtig reaktion, optimal ressourceudnyttelse og effektiv krisestyring, når trusler eller alvorlige hændelser sætter en forvaltning, en magistratsafdeling, en hel kommune eller flere kommuner under pres. Plan for fortsat drift binder mandat, økonomi, ressourcepersoner og kommunikation sammen.

Plan for fortsat drift er udarbejdet af Østjyllands Brandvæsen og kvalitetssikret i Beredskabssamordningen for Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø kommuner jf. Politik for fortsat drift.

Høringssvar

De indkomne høringssvar har medført en opdatering af afsnit 1.6.2 om Skanderborg Kommunes kriseledelse.

Ifm. høringsfasen skal Beredskabsstyrelsen som tilsynsmyndighed afgive udtalelse. Beredskabsstyrelsen udtaler bl.a.:

”Udkastet til den fælleskommunale Plan for Fortsat Drift fremstår velovervejet, strategisk forankret og handlingsorienteret. Planen indeholder gode beskrivelser af de fire kommuners kriseledelse på tre driftsniveauer, varetagelsen af krisestyrens kerneopgaver samt mere konkrete opgaver for de fem roller i konceptet ”rolle-baseret krisestyring”. Planen – i kombination med den fælles Politik for fortsat drift – udgør dermed også en velegnet ramme for kommunernes underliggende delplaner og indsatsplaner m.v. Planen indeholder endvidere relevante og brugervenlige bilag til at understøtte de kommunale kriseledelsers og støttefunktioners virke. Det samlede planhierarki giver således indtryk af en særdeles helhedsorienteret og rutineret tilgang til beredskabsplanlægning og krisestyring.”

Ifm. høringsfasen har Skanderborg Kommune ønsket afsnit 1.6.2 opdateret, hvilket er ændret:

”Direktørerne sikrer, at der på hvert af deres respektive opgaveområder er sammensat en taskforce til håndtering af hændelser på driftsniveau 1. Dette beskrives i en delplan for hvert af direktørernes opgaveområder. Byrådet godkender med vedtagelsen af Plan for fortsat drift, at Kriseledelsen i Skanderborg Kommune i en beredskabssituation på driftsniveau 2 eller 3 udgøres af borgmesteren, direktionen, beredskabsdirektøren og chefen for Byrådssekretariatet og HR. Følgende ressourcepersoner tilknyttes fast til møder i Kriseledelsen: HR-chefen, sekretariats- og kommunikationschefen, IT-chefen og chefen for Anlæg og Ejendomme. Med vedtagelsen af Plan for Fortsat Drift giver Byrådet samtidig bemyndigelse til, at Kriseledelsen i en beredskabssituation på driftsniveau 2 eller 3 uden forudgående accept i Byrådet kan træffe dispositioner uden økonomisk loft med henblik på at undgå, at Skanderborg Kommune påføres uoverskuelige økonomiske konsekvenser”

Øvrige høringssvar har afstedkommet få redaktionelle ændringer.

Vedhæftet denne sag er:

- Plan for fortsat drift 2022-2025
- Udtalelse fra Beredskabsstyrelsen.

Sagen fremsendes til orientering i alle fagudvalg samt til godkendelse i Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Dialog og høring

-

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

Bilag

Plan for fortsat drift_Aarhus Skanderborg Odder Samsø

BRS Udtalelse til § 25-plan for Aarhus -Skanderborg- Odder-Samsø

Punkt 23: Skriftlig orientering: Status 2021 for Det Opsøgende Team

27.48.08-P05-1-20

Resume

Med denne sag orienteres om status 2022 for Det Opsøgende Team.

Sagsfremstilling

Baggrund

Det Opsøgende Team er etableret efter servicelovens § 99, som et tilbud til de mest socialt udsatte borgere i Skanderborg Kommune i alderen 18 til 65 år. Den aldersmæssige målgruppeafgrænsning skyldes, at kommunen har et opsøgende tilbud til ensomme og udsatte ældre. Teamet består af en gadesygeplejerske og socialfaglig medarbejder.

Det Opsøgende Team har til den 31. december 2021 været organiseret under Socialpsykiatrien i Sundhed, Omsorg og Handicap. Fra den 1. januar er Det Opsøgende Team organiseret under Job, Udbetaling og Social i Fagsekretariatet Arbejdsmarked og Social. Denne flytning er sket på baggrund organisationsændringerne, der blev gennemført i forbindelse med forandringen "Sammenlægning af Bostederne og Socialpsykiatrien, sammenlægning af sundhedsområdet i Ældre & Handicap og flytning af Kjærsholm og psykiatrisk Brobygger fra Ældre & Handicap til Beskæftigelse & Sundhed" i Budget 2021 - 2024.

Politisk er Det Opsøgende Team fremadrettet forankret i Arbejdsmarkedsudvalget.

Det er som en del af den kommunale strategi i forhold til Højvangsprojektet (Fælles om Højvangen) besluttet, at Det Opsøgende Team har base i Højvangen i Skanderborg. Adressen er Christen Kolds Vej 42,

Indsatsen i teamet sigter på:

- At opsøge de mest socialt udsatte borgere i deres hjem eller der hvor borgeren ellers opholder sig med henblik på at undersøge den enkeltes hjælp og støttebehov.
- At tilbyde og i videst muligt omfang sikre, at borgeren modtager den nødvendige hjælp i overensstemmelse med sine grundlæggende behov og rettigheder. Herunder bistå borgeren i kontakten til egen læge, rusmiddelcenter, jobcenter etc.

Den opsøgende indsats foregår på baggrund af:

- Henvendelser fra myndigheder, politiet, boligforeninger, egen læge, naboer, familien etc.
- Opsøgende indsats i boligområder, lokalområder, gader, parker, skovområder med afsæt i Socialstyrelsens Metodeguide.

De to opsøgende medarbejdere har sammen med nærmeste leder udarbejdet en status for 2021.

Status 2021

I 2021 har teamet håndteret 147 henvendelser, hvilket er det hidtil højeste antal. Henvendelserne fordeler sig på 108 forskellige borgere. I 2021 har der været flere borger, hvor har været flere bekymringshenvendelser på. Teamet vurderer,

at det skyldes, at teamet grundet tavshedspligten ikke giver tilbagemelding til private vedrørende borgere. Det betyder, at henvenderen ikke nødvendigvis kan have viden om den indsats, teamet har iværksat.

Af de 147 henvendelser i 2021 er de 141 afsluttet. Borgerne er hjulpet videre til relevante tilbud, og enkelte har selv afsluttet indsatsen. Enten fordi problemstillingen er løst eller fordi borgeren selv har overkommet denne.

Enkelte er afsluttet til sig "selv" på baggrund af, at problemstillingen er løst eller har løst sig selv.

Teamet bestræber sig på at få borgerne hjulpet hurtigst muligt videre til relevante tilbud. Dette for at sikre den enkelte borgers tilknytning til det ordinære hjælpesystem samt for at undgå, at teamet får en ophobning af sager. På trods af dette har teamet alligevel kontakt til flere borgere, hvor indsatsen endnu ikke er afsluttet eller fuldt ud videregivet. Det kan være på grund af problemstillingernes art, kompleksitet samt udfordringerne for borgerne med at kontakte og fastholde kontakt til offentlige myndigheder på egen hånd. I disse tilfælde har teamet haft kontakten gennem flere år. Opgaven er her - fortsat kontakt, aftaler, ledsagelse samt koordination af indsatsen, så længe dette er nødvendigt.

Pr. 31. december havde teamet aktiv kontakt til 13 borgere.

Status for 2021 indeholder:

- Oversigt over antal henvendelser, og hvor de kommer fra
- Oversigt over alders- og kønsfordeling
- Oversigt over den geografiske fordeling
- Endvidere indeholder status 2021 en række uddybende kommentarer og beskrivelser, der knytter sig til oversigterne og beskriver samarbejdspartnere, specifikke indsatser mv.

Status for 2021 er vedhæftet som bilag til punktet.

Indstilling

Chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagen fremsendes til Arbejdsmarkedsudvalget.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning
- at udvalget møder de opsøgende medarbejdere på det møde, hvor man besøger Kjærsholm.

Beslutning fra Sundheds- og Omsorgsudvalget , 1. marts 2022, pkt. 30:

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning med bemærkning om, at udvalget ønsker at møde de opsøgende medarbejdere for borgere over 65 år, som hører under Sundheds- og Omsorgsudvalget.

Sagen fremsendes til Arbejdsmarkedsudvalget.

Bilag

Status 2021 - Det opsøgende team_ endelig.docx

Punkt 24: Meddelelser

00.01.00-A00-89-21

Sagsfremstilling

- Den lovede pixi version med ordforklaring kan findes i det publicerede opslagsværk for introduktionen i vedr. politikområde 18: Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsforhold- fra slide 26-34
- Mulighed for deltagelse i kollektiv Ungdommens Uddannelsesvejledning på møder ultimo marts
- Rusmiddelkonference den 17. marts kl. 9.30-16.00 på hotel Nyborg Strand
- Henvielse til 2. aktør for borgere visiteret til fleksjob
- Henvendelse fra Beskæftigelsesministeren
- Henvendelse fra Rigsrevisionen
- Lejekontrakt for Kompetencecenteret
- Orientering om flygtninge fra Ukraine
- Sagsgennemgang med revisionen.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

Punkt 25: Evt.

00.01.00-A00-89-21

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 26: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol

00.01.00-A00-89-21

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende protokollen.