

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-11-2025

Mødedato Onsdag d. 05. november 2025 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 1.S.05

Mødedeltagere Claus Bloch, Jens Szabo, Jørgen Naut, Karen Schack
Lindemann, Morten Møller, Frank W. Damgaard, Mira Saga Issa
Bloch

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om status på den administrative udmøntning af de politiske pejlemærker.....	4
Punkt fra udvalgsmedlem; Om navn til kommende Jobcenter.....	7
Godkendelse af brev til Region Midtjylland vedr. dobbeltdiagnoser.....	8
Svar til Ankestyrelsen vedr. sagsbehandlingstider på hjemmesiden.....	9
Meddelelser.....	11
Eventuelt.....	12
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	13

Punkt 79: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-11-25

Resumé

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

Sagsfremstilling

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dagsorden for mødet godkendes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende dagsordenen for mødet.

Punkt 80: Orientering om status på den administrative udmøntning af de politiske pejlemærker

15.00.00-A21-7-25

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget får med denne sag en orientering om status på den administrative udmøntning af de politiske pejlemærker.

Sagsfremstilling

Byrådet behandler på mødet den 29. oktober de politiske pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats 2026-2029 med henblik på godkendelse, hvorefter de indarbejdes som et tillæg til arbejdsmarkedspolitikken.

De politiske pejlemærker er blevet udfoldet med administrative underpunkter for hvert pejlemærke. Formålet med underpunkterne er at afstemme, hvordan administrationen omsætter de politiske pejlemærker i Arbejdsmarked og Social, så de politiske pejlemærker indfrier reformens intentioner og imødekommer besparelserne.

De politiske pejlemærker og underpunkter

Nedenfor fremgår de politiske pejlemærker og den administrative omsætning af pejlemærkerne.

Vi ved en aktiv beskæftigelsesindsats virker

Vi ved, at en aktiv beskæftigelsesindsats er den bedste vej til selvforsørgelse. Derfor er det altid hovedreglen, at borgere deltager i en aktiv indsats – også de mest udsatte borgere. Fritagelse kan ske, hvor en tydelig faglig begrundelse viser, at det er nødvendigt for at nå borgerens jobmål.

Det betyder, at:

- Vi prioriterer ordinært job og uddannelse fra dag ét for alle, der kan. For borgere, der har brug for en særlig støtte, tilbyder vi praktik hos Jobpartnere for at blive en aktiv del af arbejdsfællesskabet
- En aktiv beskæftigelsesindsats skal kunne begrundes fagligt. Målet er fremdrift mod job og uddannelse - ikke antal samtaler eller aktive tilbud
- En digital beskæftigelsesindsats er et centralt element i den aktive beskæftigelsesindsats, når den gør vejen mod job hurtigere og lettere tilgængelig for borgeren.

Vi afklarer hurtigt og sætter tidligt ind med den rette indsats

Vi skal sikre, at borgere afklares hurtigt til rette indsats ved hjælp af en helhedsorienteret og tværfaglig visitation. Vi skal undgå unødvendige arbejdsgange og barrierer, så borgeren oplever en effektiv og sammenhængende indsats fra start.

Det betyder, at:

- Vi nedbringer varigheden af forløb ved at skabe en fremskudt, tværfaglig indgang, som handler hurtigt og helhedsorienteret. Vi tror på, at vi kan lykkes med at hjælpe de fleste videre inden for 3 måneder
- Borgeren skal opleve én samlet indsats, hvor der handles straks – uden unødvendige ventetider
- Vores mål er, at borgeren hurtigst muligt får klarhed over næste skridt og oplever fremdrift. Når det er muligt, hjælper vi borgeren direkte ud i job eller uddannelse, ellers iværksættes straks en målrettet plan, der bringer borgeren tættere på job og uddannelse.

Vi sætter den virksomhedsrettede indsats først

Vi prioriterer altid virksomhedsrettede indsatser først, fordi vi ved virkeligheden virker og er den mest direkte vej til job og selvforsørgelse. Vi tilbyder virksomheder én tydelig indgang til kommunen og et tæt samarbejde om tiltrækning og tilknytning af kvalificeret arbejdskraft.

Det betyder, at:

- Vi prioriterer indsatser, hvor borgere er i forløb i virksomheder, med lønnede timer, løntilskud, praktik eller jobpartnerforløb
- Vi ser virksomheden som vores vigtigste samarbejdspartner i alle målgrupper og prioriterer høj service i samarbejdet
- Vi prioriterer indsatser, der tager afsæt i virksomhedernes behov, så vejen til job går gennem reel efterspørgsel.

Vores samtaler har altid uddannelse og job som formål

Vi holder samtaler med borgere, når de har et klart beskæftigelsesrettet formål og understøtter borgerens vej mod uddannelse og job. Vi skal sikre, at antallet af samtaler står i et rimeligt forhold til de ressourcer, vi har tid rådighed, så vi bruger tiden dér, hvor den skaber størst værdi.

Det betyder, at:

- Vi afholder kun samtaler, når der er et klart fagligt formål. Hver samtale skal føre til handling og næste skridt skal altid være aftalt og tydeligt for både borger og sagsbehandler.

Vi prioriterer digital kontakt med borgere og virksomheder

Vi vælger digitale samtaler og tilbud som førstevalg, fordi de giver fleksibilitet og nye muligheder for borgere og virksomheder. Med digitale værktøjer til at løse administrative opgaver frigiver vi samtidig tid til det, der bringer borgerne tættere på job og uddannelse. Når det giver fagligt eller menneskeligt mening, mødes vi fysisk.

Det betyder, at:

- Vi vælger digital kontakt og indsatser, når det gør indsatsen hurtigere og lettere for borgeren. Fysiske samtaler og tilbud skal kunne begrundes
- Vi bruger altid de digitale værktøjer, vi har til rådighed, til at løse administrative opgaver mere effektivt, så vi frigør tid til de borgere, der har størst behov for et fysisk møde.

Den fremadrettede organisering af reformarbejdet

I styregruppen (bestående af direktør Lone Rasmussen, chef for Arbejdsmarked og Social Anja Nørby Sørensen og områdecheferne Kathrine Rud-Clemmensen, Thomas Secher og Marianne Forsberg) er det besluttet at nedsætte fem arbejdsgrupper for at skabe den bedste implementering af den fremtidige beskæftigelsesindsats. Arbejdsgrupperne skal hver især arbejde med nogle af reformens centrale initiativer:

1. Ressourceforløb (afskaffelse heraf)
2. Rehabiliteringsteamet (afskaffelse heraf)
3. Virksomhedsrettet indsats
4. Målgrupper
5. Visitation: Hurtig afklaring til rette indsats

Grupperne består af en områdechef som ansvarlig og derudover ledere, faglige koordinatore og udvalgte medarbejdere både fra områder, der bliver direkte påvirket af reforminitiativet, og fra områder, som måske kan bringe nye perspektiver og idéer i spil. Arbejdsgrupperne skal pege på konkrete forslag og idéer til, hvordan beskæftigelsesreformen centrale initiativer kan omsættes i Skanderborg Kommune. Arbejdsgrupperne arbejder ud fra et kommissorium, hvor de politiske pejlemærker og den administrative udmøntning af disse er retningsgivende for arbejdet.

Arbejdsmarkedsudvalget får på mødet en kort orientering om status på arbejdet i de to igangværende arbejdsgrupper.

Status på håndtering af den økonomiske besparelse

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 13. august 2025, at den af Beskæftigelsesministeriet udmeldte fordeling af ØVO- og mentorbesparelser på ca. 2,2 mio. kr. i 2026 som minimum skulle udmøntes på området. Dermed vil implementeringen af beskæftigelsesreformen medføre et skifte væk fra ØVO som beskæftigelsesfremmende tilbud henimod en øget brug af virksomhedsrettede tilbud.

Udvikling i brug af ØVO

Tabellen nedenfor viser, hvor stor en andel ØVO udgjorde af det samlede antal beskæftigelsesfremmende indsatser i hhv. Skanderborg Kommune samt hele landet i perioden 2022-1. halvår 2025. Tabellen viser, at særligt fra 2024 og frem har Skanderborg Kommune reduceret brugen af ØVO som beskæftigelsesfremmende indsats. Reduktionen tager udgangspunkt i tidligere budgetaftaler, men ØVO udgør stadig over halvdelen af alle beskæftigelsesfremmende tilbud i Skanderborg Kommune.

Øvrig vejledning- og opkvalificerings andel af det samlede antal beskæftigelsesfremmende forløb i hhv. Skanderborg Kommune samt hele landet

Område	2022	2023	2024	1. halvår 2025
Skanderborg	67,4	62,7	54,1	53,6
Hele landet	66,6	62,4	58,9	58,4

Kilde: Jobindsats.dk, 22. oktober 2025

Nogle af de ØVO-tilbud som Arbejdsmarked og Social bruger mest, er:

- AS3 - fleksjob
- Pakke/Montage værkstedet (Danmarksvej)
- Træ- og betonværkstedet (Danmarksvej)
- Café FLOK
- Funktionsevnevurderinger i hjemmet

Det vil derfor være et bærende princip for den arbejdsgruppe, der skal komme med anbefalinger i forhold til virksomhedsrettede tilbud, at udgifterne til det enkelte ØVO-tilbud holdes op imod den beskæftigelsesrettede effekt.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen om den administrative udmøntning af de politiske pejlemærker tages til efterretning
- at orienteringen om status på den økonomiske udmøntning af ØVO- og mentorbesparelser på ca. 2,2 mio. kr. i 2026 tages til efterretning.

Beslutning

Materiale fremvist på mødet er vedlagt som bilag.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om den administrative udmøntning af de politiske pejlemærker til efterretning med bemærkning om, at der fortsat skal være et særligt fokus på, at de mest udsatte grupper får den fornødne hjælp og støtte, og at det nye Arbejdsmarkedsudvalg opfordres til at følge dette i deres politikkontrollerende arbejde
- at tage orienteringen om status på den økonomiske udmøntning af ØVO- og mentorbesparelser på ca. 2,2 mio. kr. i 2026 til efterretning.

Bilag

Oplæg AU 05.11.25_punkt 80

Punkt 81: Punkt fra udvalgsmedlem; Om navn til kommende Jobcenter

00.22.04-A00-2-25

Resumé

Efter anmodning fra udvalgsformand Claus Bloch skal Arbejdsmarkedsudvalget behandle en sag om navngivning af det kommende borgerrelaterede Jobcenter.

Sagsfremstilling

Claus Bloch har med bl.a. opfordring fra flere udvalgsmedlemmer anmodet om, at der optages et punkt på dagsordenen om navngivning af det kommende borgerrelaterede Jobcenter. Følgende er modtaget fra Claus Bloch.

"Ideer og forslag ønskes til navngivning af det kommende borgerrelaterede Jobcenter. Det drejer sig om del af organisationen, hvor borgerne har kontakt med arbejdsmarked og social. Hvad skal det hedde?"

Skal det være et fælles navn eller blot en erstatning for det tidligere jobcenterbegreb?

Ideer og forslag drøftes, for endelig vedtagelse på det kommende møde i arbejdsmarkedsudvalget til december."

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at punktet behandles.

Beslutning

Materiale fremvist på mødet er vedlagt som bilag.

Det blev til en start aftalt, at den organisatoriske enhed, der drøftes navneforslag til, er den fælles tværgående visitation.

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede forslaget og vedtog,

- at der arbejdes videre med følgende forslag til navn: "Vejen videre - mod job, uddannelse og trivsel" i to forskellige layout
- at bede administrationen udarbejde en sag til Arbejdsmarkedsudvalgets møde i december med henblik på, at udvalget afgiver indstilling om nyt navn til behandling i Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Bilag

Oplæg AU 05.11.25_punkt 81

Punkt 82: Godkendelse af brev til Region Midtjylland vedr. dobbeltdiagnoser

27.51.04-A00-4-24

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget skal med denne sag tage stilling til fremsendelse af brev til Region Midtjylland om udfordringer med visitation til den integrerede dobbeltdiagnosebehandling på rusmiddelområdet.

Sagsfremstilling

Regionerne overtog pr. 1. september 2024 ansvaret for behandling af borgere med både psykisk lidelse og rusmiddelproblematik med henblik på at skabe en mere helhedsorienteret indsats.

Skanderborg Kommune oplever imidlertid udfordringer med at få borgere visiteret til det regionale tilbud under Team for Integreret Dobeltdiagnosebehandling i Horsens. Ud af 38 borgere, der vurderes at være i målgruppen, er kun fem visiteret. Dette giver anledning til bekymring for, at borgerne ikke modtager den helhedsorienterede indsats, der var tiltænkt med ordningen, samt for de økonomiske konsekvenser for kommunen.

Arbejdsmarkedsudvalget er løbende – og senest i forbindelse med politikkontrol på udmøntning af socialpolitikken på Rusmiddelområdet den 8. oktober 2025 – blevet orienteret om udfordringerne omkring visitationen af borgere til Team for Integreret Dobeltdiagnosebehandling. På den baggrund er der udarbejdet et brev til Region Midtjylland med henblik på at skabe dialog om:

- en fælles forståelse af målgruppekriterierne
- større gennemsigtighed i vurderingspraksis hos Team for Integreret Dobeltdiagnosebehandling
- et styrket samarbejde frem mod næste implementeringsfase i 2026.

Udvalget godkender med denne sag fremsendelse af brevet.

Brev til regionen vedr. adgang til dobbeltdiagnosetilbud, 5. november 2025 er vedlagt som bilag til punktet.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget godkender fremsendelsen af brevet til Region Midtjylland.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende fremsendelsen af brevet til Region Midtjylland, dog således at det skærpes i brevet, at udvalget frem for at opfordre til dialog beder om, at få en tilbagemelding fra regionen på, hvad de gør ved opgaven, med en kort svarfrist.

Fraværende:

Morten Møller og Jens Szabo

Bilag

Brev til regionen vedr. adgang til dobbeltdiagnosetilbud, 5. november 2025

Fraværende Morten Møller, Jens Szabo

Punkt 83: Svar til Ankestyrelsen vedr. sagsbehandlingstider på hjemmesiden

27.69.04-P00-1-23

Resumé

Sagen behandles med henblik på Byrådets godkendelse af svar til Ankestyrelsen vedrørende sagsbehandlingstider på kommunens hjemmeside.

Sagsfremstilling

Med denne sag godkender Byrådet Skanderborg Kommunes svar til Ankestyrelsen vedrørende offentliggørelse af sagsbehandlingstider på kommunens hjemmeside. Svaret forventes at være det foreløbige punktum i en korrespondance og dialog med Ankestyrelsen, som startede i december 2023.

Ankestyrelsen har eksplicit ønsket, at det vedhæftede svar fra Skanderborg Kommune er behandlet og godkendt af Byrådet.

Sagens historik

Den 15. december 2023 fik alle kommuner en generel henvendelse fra Ankestyrelsen, hvor lovgrundlaget for offentliggørelse af sagsbehandlingstiderne blev formidlet. Der blev endvidere gjort opmærksom på, at nogle kommuner skulle rette deres hjemmesider til.

Den 18. december 2023 fik Skanderborg Kommune brev fra Ankestyrelsen med meddelelse om, at Ankestyrelsen havde gennemgået kommunens hjemmeside, og at Ankestyrelsen ikke fandt anledning til at foretage yderligere over for kommunen. Skanderborg Kommune var således ikke en af ovenstående kommuner, der skulle tilrette hjemmesiden. Der blev samtidig varslet et yderligere tilsyn i efteråret 2024.

Den 7. oktober 2024 fik Skanderborg Kommune en henvendelse fra Ankestyrelsen med anmodning om at tilrette hjemmesiden på en række specifikke områder. Samtidig blev det betonet, at listen med emner alle var eksempler og ikke udtryk for en udtømmende oprensning.

Administrationen gik herefter i dialog med Ankestyrelsens sagsbehandler for at afklare det samlede behov for tilretning, tilrettede hjemmesiden ud fra anvisningen og sendte en tilbagemelding (en udtalelse) til Ankestyrelsen den 12. december 2024.

Den 30. juni 2025 fik Skanderborg Kommune en ny opfølgende henvendelse fra Ankestyrelsen, der påpeger manglende offentliggørelse af sagsbehandlingstider på hjemmesiden i forhold til nogle få områder under Børn og Unge samt behov for korrektion af en generel oplysning vedrørende sagsbehandlingstiderne under Arbejdsmarked og Social.

Svar til Ankestyrelsen

Skanderborg Kommune har nu efter anvisning og dialog med Ankestyrelsen tilrettet oplysningerne på kommunens hjemmeside. Ankestyrelsen har specifikt bedt om, at det endelige svar fra Skanderborg Kommune er behandlet i Byrådet. Derfor fremsendes vedhæftede svar til Ankestyrelsen til politisk godkendelse.

Tidsplan for behandling af svar til Ankestyrelsen:

- Den 21. oktober 2025: Behandling i Direktionen
- Den 4.-6. november 2025: Behandling i Sundheds- og Omsorgsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget
- Den 12. november 2025: Behandling i Økonomi- og Erhvervsudvalget
- Den 26. november 2025: Behandling i Byrådet
- Den 27. november 2025: Afsendelse af svaret til Ankestyrelsen
- Orientering om forløbet i Handicap- og Psykiatrirådet og i Seniorrådet.

Dialog og høring

-

Forudgående beslutninger

Beslutning fra Direktionen, den 21. oktober 2025, punkt 209:

Direktionen vedtog

- at tiltræde indstillingen fra cheferne for Sundhed, Omsorg og Handicap, Børn og Unge samt Arbejdsmarked og Social.

Sagen fremsendes til Sundheds- og Omsorgsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Beslutning fra Sundheds- og Omsorgsudvalget, den 4. november 2025, punkt 118:

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog

- at tiltræde indstillingen fra cheferne for Sundhed, Omsorg og Handicap, Børn og Unge samt Arbejdsmarked og Social.

Sagen fremsendes til Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Indstilling

Cheferne for Sundhed, Omsorg og Handicap, Børn og Unge samt Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at svaret til Ankestyrelsen godkendes.

Sagen fremsendes til Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tiltræde indstillingen fra cheferne for Sundhed, Omsorg og Handicap, Børn og Unge samt Arbejdsmarked og Social.

Sagen fremsendes til Børne- og Ungdomsudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Fraværende:

Morten Møller og Jens Szabo

Bilag

Bemærkninger til Ankestyrelsens udtalelse 30-06-2025

Fraværende Morten Møller, Jens Szabo

Punkt 84: Meddelelser

00.01.00-A00-11-25

Sagsfremstilling

Der orienteres om følgende:

- Status på fordrevne ukrainere
- Opfølgning på deltagelse i JobCamp
- Dialog med Integrationsrådet
- Overdragelse til kommende udvalg
- Uddannelsesmesse i hallen.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Materiale fremvist på mødet er vedlagt som bilag.

Der blev orienteret om følgende:

- Status på fordrevne ukrainere
- Opfølgning på deltagelse i JobCamp
- Dialog med Integrationsrådet
- Overdragelse til kommende udvalg (vedlagt bilag)
- Uddannelsesmesse i hallen
- Deltagelse i forskningsprojekt på ungeområdet ved Aalborg Universitet.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning
- at oplægget vedr. politiske aftryk opdateres med de på mødet aftalte tilføjelser med henblik på drøftelse på udvalgets møde i december.

Fraværende:

Morten Møller og Jens Szabo

Bilag

Oplæg AU 05.11.25_punkt 84

Fraværende Morten Møller, Jens Szabo

Punkt 85: Eventuelt

00.01.00-A00-11-25

Sagsfremstilling

Den dynamiske årsplan er vedhæftet som bilag.

Beslutning

Intet at bemærke.

Fraværende:

Morten Møller og Jens Szabo

Bilag

Dynamisk årsplan for Arbejdsmarkesdudvalget 2025

Fraværende Morten Møller, Jens Szabo

Punkt 86: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-A00-2-24

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende protokollen.

Fraværende:

Morten Møller og Jens Szabo

Fraværende Jens Szabo, Morten Møller