

# REFERAT Sundheds- og Omsorgsudvalget d. 01-03-2022

**Mødedato** Tirsdag d. 01. marts 2022 kl. 15:00

**Mødested** SOSU Østjylland - Skanderborg, Grønlandsvej 5, 8660 Skanderborg

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Rekruttering og fastholdelse - introduktion og drøftelse.....	4
Orientering om godkendelse af beredskabsplan - Plan for fortsat drift.....	7
Godkendelse af Sundhedsberedskabsplan 2022-2025.....	10
Godkendelse af intentionspapir om fælles politisk retning for overvægt i Midtjylland.....	13
1. budgetopfølgning 2022.....	16
Årsplanlægning for Sundheds- og Omsorgsudvalget 2022.....	25
Forberedelse af introduktion 5. april vedrørende sundhedsområdet i Sundhed, Omsorg og Handicap	26
Skriftlig orientering: Status 2021 for Det Opsøgende Team.....	27
Meddelelser.....	29
Evt.....	30
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	31

## **Punkt 22: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-82-21

### **Sagsfremstilling**

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dagsordenen for mødet godkendes.

### **Beslutning**

Fraværende Malene Ringberg

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog,

- at godkende dagsorden for mødet.

## Punkt 23: Rekruttering og fastholdelse - introduktion og drøftelse

00.16.00-P00-2-22

### Resume

Med denne sag får Sundheds- og Omsorgsudvalget en introduktion til arbejdet med rekruttering og fastholdelse samt drøfter udfordringerne. Mødet foregår på SOSU Skolen i Skanderborg, og her vil repræsentanter fra SOSU Østjylland orientere om uddannelsen - herunder rammer, rekruttering og status.

### Sagsfremstilling

SOSU Skolen i Skanderborg - besøg og orientering:

Efter en dialog med blandt andet Skanderborg Kommune besluttede SOSU Østjylland at etablere en skoleafdeling på Grønlandsvej 5 i Skanderborg. Skoleafdelingen startede op i august 2020. Formålet med etableringen var blandt andet at øge optaget til SOSU uddannelserne, og Skanderborg Kommunes samarbejde med SOSU Skolen om etableringen hænger således også sammen med forandring 10 i Budget 2020 - 2023 Øget dimensionering vedr. SOSU elever, der sigter på at øge elevoptaget på social- og sundhedsuddannelserne.

Sundheds- og Omsorgsudvalget vil på mødet få mulighed for at se de fysiske rammer på SOSU skolen og få en orientering om uddannelsen og status for uddannelserne på SOSU skolen i Skanderborg.

Der er følgende program for besøget:

15.00 - 15.10; Skitsering af fastholdelses- og rekrutteringsudfordringerne på Sundheds-, Omsorgs- og Handicapområdet, kort oplæg v. Lis Kaastrup, chef for Sundhed, Omsorg og Handicap

15.10 - 15.25; Rundvisning på SOSU skolen v. Karen Brix Roed, Chef for efteruddannelse og udvikling

15.25 - 16.10; Orientering og dialog om uddannelsen - rammer og aftaler, rekrutteringen, livet på skolen og status for SOSU Skolen i Skanderborg, v. Karen Brix Roed, Chef for efteruddannelse og udvikling

16.10 - 16.25; Opsamling og drøftelse i Sundheds- og Omsorgsudvalget.

Der vil eventuelt være yderligere deltagere fra SOSU Østjylland - uddannelsesleder Pernille Mortensen og uddannelsesleder Heidi Hvorslev Nickelsen. Endvidere undersøger SOSU Skolen, om en elev har mulighed for at deltage i rundvisningen.

### Baggrund

Skanderborg Kommunes velfærdsområder - herunder Sundheds-, Omsorgs- og Handicapområdet står (i lighed med landets øvrige kommuner) over for massive udfordringer med rekruttering og fastholdelse af kvalificeret personale.

Med afsæt i dette er der i forbindelse med budgetterne for 2018, 2019, 2020 og 2021 blevet vedtaget forandringer, der har rettet sig mod udfordringen. Der er således i perioden både vedtaget forandringer, der var målrettet specifikke indsætter og forandringer, der rammesatte det mere generelle arbejde med rekruttering- og fastholdelse på området. En oversigt over forandringer samt arbejdet på Sundheds-, Omsorgs- og Handicapområdet er vedhæftet som bilag 1. Notat, der skitserer udfordringerne vedr. rekruttering og fastholdelse i Sundhed, Omsorg og Handicap er vedhæftet som bilag 2.

Med Budget 2022 - 2025 er der vedtaget tværgående spor og forandring vedrørende rekruttering og fastholdelse. Med sporet og forandring afsættes 1 mio. kr. om året i perioden 2022 - 2024. Endvidere igangsættes en analyse af udfordringer og forskellige handlemuligheder i forhold til rekruttering og fastholdelse af kompetente medarbejdere. Målet er at få

udarbejdet en samlet strategi for rekruttering og fastholdelse i Skanderborg Kommune og en konkret handleplan på baggrund heraf. Arbejdet med forandringen er forankret i Økonomi- og Erhvervsudvalget.

Sporet og forandringen har i første omgang givet anledning til en opdatering af målet vedrørende rekruttering og fastholdelse i udviklingskontrakterne på Sundheds- Omsorgs- og Handicapområdet. Et mål der har været fast bestandel af kontrakterne siden 2019. Målet fastlægger en fælles ramme for arbejdet, og de enkelte kontraktområder har efterfølgende fastlagt lokale aktiviteter og målsætninger. Kontrakterne kan findes på [Skanderborg.dk](http://Skanderborg.dk)

### Konkret tiltag

Som nævnt ovenfor arbejdes der på Sundheds-, Omsorgs- og Handicapområdet med forskellige tiltag og indsatser. Samarbejdet med SOSU Østjylland med øget dimensionering vedr. SOSU elever, der sigter på at øge elevoptaget på social- og sundhedsuddannelserne er én af disse indsatser. Nedenfor præsenteres et andet tiltag.

### Introduktionsforløb på Handicapområdet:

Landsbyen Sølund har etableret et forløb med introduktionsforløb for nyansatte. Indsatsen er normeret til 10 forløb pr. halvår. Forløbet er inspireret af mesterlæren, hvor man som nyansat får en grundig introduktion til at arbejde på et specialpædagogisk døgntilbud. Den nyansatte modtager undervisning, der anvendes i praksis og følger en mentor i det praktiske arbejde. Ligeledes er den nyansatte med i et netværk sammen med de andre nyansatte i forløbet. Ud over sparring i netværket indgår der faste månedlige supervisioner, som har til hensigt at understøtte i introduktionen til det social/specialpædagogiske arbejde i praksis. Målet er, at de nyansatte pædagoger efter at have gennemført 4-måneders specialiseret introforløb er klar til at indgå i de mange forskellige specialpædagogiske tilbud Skanderborg Fællesskaberne og Landsbyen Sølund har.

Yderligere information om og introduktion til forløbet kan finde i [indslag fra TV2 Østjylland\(link\)](#) og i den uddybende beskrivelse, der er vedlagt som bilag 3 til punktet.

### Indstilling

Chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap indstiller,

- at introduktionen tages til efterretning
- at udfordringerne drøftes med henblik på eventuel indstilling til det videre arbejde i Økonomi- og Erhvervsudvalget.

### Beslutning

Fraværende Malene Ringberg

Oplæg præsenteret på mødet er vedhæftet til referatet.

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog,

- at tage introduktionen til efterretning.

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog at indstille,

- at Økonomi- og Erhvervsudvalget i det videre arbejde med rekruttering og fastholdelse har fokus på:
  - fødekæden både fra grundskolen og fra gymnasiale uddannelser
  - yderligere udvikling af EUD10 forløb med hele dages undervisning
  - samarbejde om at skabe synlighed omkring erhvervsuddannelserne
  - opmærksomhed om erhvervsuddannelser allerede i 4. -6. klasse.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget.

## **Bilag**

Bilag 1 Rekruttering og fastholdelse – indsatser i Sundhed, Omsorg og Handicap status nov. 2021

Bilag 2 Notat - Skitsering af udfordringerne vedrørende rekruttering og fastholdelse i Sundhed, Omsorg og Ha

Bilag 3 Introduktionsstillinger Sølund og Skanderborg Fællesskaberne 04.02-2022

Rekruttering og fastholdelse, oplæg 01.03.2022 SOU.pptx

Præsentation ældre og omsorgsudvalget - Skanderborg 010322 (002).pptx

# Punkt 24: Orientering om godkendelse af beredskabsplan - Plan for fortsat drift

14.00.03-A00-1-20

## Resume

Med denne sag orienteres om godkendelsen af den fælles Plan for fortsat drift for ejerkommunerne under Østjyllands Brandvæsen. Sagen fremsendes til orientering i alle fagudvalg samt til godkendelse i Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Planen har været i høring hos Politiet, Beredskabsstyrelsen samt ejerkommunerne og høringssvar er vedlagt som bilag.

## Sagsfremstilling

Østjyllands Brandvæsen har i tæt dialog med Beredskabssamordningen for Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø udarbejdet udkast til Plan for fortsat drift, som udgør kommunernes samordnede beredskabsplan jf. beredskabslovens § 25.

Bestyrelsen for Østjyllands Brandvæsen har behandlet Plan for fortsat drift forud for, at planen blev sendt i høring. Byrådet i Skanderborg Kommune behandlede den 24. juni 2021 udkast til Plan for fortsat drift med henblik på afgivelse af høringssvar.

## Baggrund

Jf. Beredskabslovens § 25 skal byråd og kommunalbestyrelser én gang i hver valgperiode godkende den overordnede beredskabsplan, som omhandler den kommunale krisestyring og krisekommunikation, og som skal sikre kommunernes evne til at videreføre samfundskritiske og livsvigtige kommunale ydelser.

Alle Østjyllands Brandvæsens ejerkommuner har en sådan plan vedtaget for den nuværende byrådsperiode og anvender den i forbindelse med håndteringen af COVID-19.

I denne sag behandler Byrådet planen for den kommende byrådsperiode, dvs. for 2022-2025. Planen er lavet med udgangspunkt i Politik for fortsat drift, som alle ejerkommuner har vedtaget i 2020 og som noget nyt udfærdiges én fælles plan for alle fire ejerkommuner. Bestyrelsen for Østjyllands Brandvæsen fremsender hermed den endelige plan til godkendelse i de nye byråd/kommunalbestyrelser i januar/februar 2022. Herved sikres de tiltrædende byråd/kommunalbestyrelser et grundigt kendskab til den kommunale krisestyring.

## Plan for fortsat drift

Plan for fortsat drift beskriver organisering, kompetenceforhold og aktivering af kriseledelsen i tilfælde af større eller alvorligere hændelser, som påvirker kommunernes drift i væsentligt omfang.

Plan for fortsat drift har til formål at sikre den kommunale krisestyring og kommunernes evne til at videreføre de samfundskritiske eller livsvigtige kommunale ydelser, når trusler eller alvorlige hændelser indtræffer, f.eks. trusler, krise, pandemi, storulykker, cyber-angreb, uroligheder, terror, krig, klimarelaterede eller andre hændelser indtræffer.

Plan for fortsat drift skal sikre hurtig reaktion, optimal ressourceudnyttelse og effektiv krisestyring, når trusler eller alvorlige hændelser sætter en forvaltning, en magistratsafdeling, en hel kommune eller flere kommuner under pres. Plan for fortsat drift binder mandat, økonomi, ressourcepersoner og kommunikation sammen.

Plan for fortsat drift er udarbejdet af Østjyllands Brandvæsen og kvalitetssikret i Beredskabssamordningen for Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø kommuner jf. Politik for fortsat drift.

#### Høringssvar

De indkomne høringssvar har medført en opdatering af afsnit 1.6.2 om Skanderborg Kommunes kriseledelse.

Ifm. høringsfasen skal Beredskabsstyrelsen som tilsynsmyndighed afgive udtalelse. Beredskabsstyrelsen udtaler bl.a.:

”Udkastet til den fælleskommunale Plan for Fortsat Drift fremstår velovervejet, strategisk forankret og handlingsorienteret. Planen indeholder gode beskrivelser af de fire kommuners kriseledelse på tre driftsniveauer, varetagelsen af krisestyrens kerneopgaver samt mere konkrete opgaver for de fem roller i konceptet ”rolle-baseret krisestyring”. Planen – i kombination med den fælles Politik for fortsat drift – udgør dermed også en velegnet ramme for kommunernes underliggende delplaner og indsatsplaner m.v. Planen indeholder endvidere relevante og brugervenlige bilag til at understøtte de kommunale kriseledelsers og støttefunktioners virke. Det samlede planhierarki giver således indtryk af en særdeles helhedsorienteret og rutineret tilgang til beredskabsplanlægning og krisestyring.”

Ifm. høringsfasen har Skanderborg Kommune ønsket afsnit 1.6.2 opdateret, hvilket er ændret:

”Direktørerne sikrer, at der på hvert af deres respektive opgaveområder er sammensat en taskforce til håndtering af hændelser på driftsniveau 1. Dette beskrives i en delplan for hvert af direktørernes opgaveområder. Byrådet godkender med vedtagelsen af Plan for fortsat drift, at Kriseledelsen i Skanderborg Kommune i en beredskabssituation på driftsniveau 2 eller 3 udgøres af borgmesteren, direktionen, beredskabsdirektøren og chefen for Byrådssekretariatet og HR. Følgende ressourcepersoner tilknyttes fast til møder i Kriseledelsen: HR-chefen, sekretariats- og kommunikationschefen, IT-chefen og chefen for Anlæg og Ejendomme. Med vedtagelsen af Plan for Fortsat Drift giver Byrådet samtidig bemyndigelse til, at Kriseledelsen i en beredskabssituation på driftsniveau 2 eller 3 uden forudgående accept i Byrådet kan træffe dispositioner uden økonomisk loft med henblik på at undgå, at Skanderborg Kommune påføres uoverskuelige økonomiske konsekvenser”

Øvrige høringssvar har afstedkommet få redaktionelle ændringer.

Vedhæftet denne sag er:

- Plan for fortsat drift 2022-2025
- Udtalelse fra Beredskabsstyrelsen.

Sagen fremsendes til orientering i alle fagudvalg samt til godkendelse i Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende Malene Ringberg

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Plan for fortsat drift\_Aarhus Skanderborg Odder Samsø

BRS Udtalelse til § 25-plan for Aarhus -Skanderborg- Odder-Samsø

# Punkt 25: Godkendelse af Sundhedsberedskabsplan 2022-2025

29.00.00-P15-1-21

## Resume

Med denne sag godkendes den fælles Sundhedsberedskabsplan 2022-2025. Sundhedsberedskabsplanen er gældende for de fire ejerkommuner under Østjyllands Brandvæsen. Sundhedsberedskabsplanen er en lovpligtig delplan til Plan for fortsat drift.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Byråd og kommunalbestyrelser skal mindst én gang i hver valgperiode vedtage en plan for sundhedsberedskabet. Med denne sag behandler Byrådet Sundhedsberedskabsplan 2022-2025 for den kommende valgperiode.

Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø kommuner har vedtaget at lave én samlet plan for kommunernes beredskab, Plan for fortsat drift, jf. beredskabslovens § 25. Tilsvarende er der udarbejdet en fælles Sundhedsberedskabsplan, som en delplan til Plan for fortsat drift.

Sundhedsberedskabsplanen er lovpligtig og udarbejdes efter Sundhedslovens § 210 og bekendtgørelse nr. 971 af den 28. juni 2016 om planlægning af sundhedsberedskabet. Planen bygger desuden på Sundhedsstyrelsens vejledning om planlægning af sundhedsberedskab.

Sundhedsberedskabet skal ses i sammenhæng med det øvrige beredskab i kommunerne, men kan aktiveres og fungere uafhængigt af, om kommunernes øvrige beredskab er aktiveret.

Planen er udarbejdet i et tæt samarbejde mellem Østjyllands Brandvæsen og de fire kommuner. Der har været særligt fokus på at lave en overskuelig og håndgribelig plan, der retter sig mod alle fire kommuner. Erfaringer fra corona-pandemien er indarbejdet i planen.

### Sundhedsberedskabsplan

Sundhedsberedskabet omhandler den kommunale krisestyring og krisekommunikation og skal sikre, at kommunerne kan udvide og omstille forebyggelses-, behandlings-, og omsorgsopgaver ved alvorlige hændelser, ulykker, katastrofer og krig. Planen skal sikre, at samfundskritiske og livsvigtige leverancer under sådanne omstændigheder kan videreføres og kommunens daglige drift hurtigst muligt genoprettes.

Sundhedsberedskabsplanen kan anvendes ved alle former for hændelser, der afviger fra en normal driftssituation.

### Planens opbygning

Sundhedsberedskabsplanen er opdelt i fire dele:

1. Krisestyringsorganiseringen – indledning, overordnede opgaver, organisering og ledelse af sundhedsberedskabet, aktivering og drift af sundhedsberedskabet, informationshåndtering, koordinering og samarbejde samt

- krisekommunikation
2. Indsatsplaner og action cards – ex. for smitsomme sygdomme, it-nedbrud, psykosocialt beredskab og etablering af Evakuerings- og Pårørendecenter
  3. Supplerende aktiviteter – uddannelsesaktiviteter, implementering, øvelsesaktiviteter, evaluering, risiko- og sårbarhedsvurdering
  4. Bilag – herunder kommunespecifikke bilag.

## Økonomi

Ressourceforbrug til planlægning og implementering af sundhedsberedskabet forventes afholdt inden for eksisterende budget.

## Videre proces

Efter godkendelse i Byrådet bliver Sundhedsberedskabsplanen tilgængelig på kommunens intranet sammen med Plan for fortsat drift. Ligeledes bliver planerne tilgængelige i Østjyllands Brandvæsens krisestyringssystem. Herudover sikres implementering af planen.

Vedhæftet denne sag er:

- Sundhedsberedskabsplan 2022-2025 for Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø Kommuner.
- Udtalelse fra Sundhedsstyrelsen.

Indstilling fra direktionen vil foreligge inden den politiske behandling.

## Dialog og høring

Sundhedsberedskabsplanen har været sendt til rådgivning hos Sundhedsstyrelsen, og der er indhentet udtalelser fra Region Midtjylland og nabokommuner (Favrskov, Syddjurs, Silkeborg og Horsens kommuner) i perioden fra den 3. august 2021 til den 30. september 2021.

Skanderborg Kommune har modtaget svar fra Sundhedsstyrelsen, Silkeborg og Favrskov kommuner.

Rådgivningen og udtalelserne har afstedkommet enkelte tilføjelser og præciseringer.

## Indstilling

Chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap indstiller,

- at Sundhedsberedskabsplan 2022-2025 godkendes.

Sagen fremsendes til Sundheds- og Omsorgsudvalget, Økonomi og Erhvervsudvalget og Byrådet.

## Beslutning

Fraværende Malene Ringberg

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog at indstille,

- at Sundhedsberedskabsplan 2022-2025 godkendes med indarbejdelse af de indkomne bemærkninger fra Sundhedsstyrelsen.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Beslutning fra Direktionen, 23. februar 2022, pkt. 47:

Direktionen vedtog

- at tiltræde indstillingen fra chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap.

Sagen fremsendes til Sundheds- og Omsorgsudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Sundhedsberedskabsplan 2022-2025 for Aarhus Skanderborg Odder og Samsø Kommuner.pdf

Sundhedsstyrelsens rådgivning af Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø Kommune.pdf

# Punkt 26: Godkendelse af intentionspapir om fælles politisk retning for overvægt i Midtjylland

29.00.00-G01-1-22

## Resume

Med denne sag tages der stilling til, om Skanderborg Kommune kan godkende 'Intentionspapir: Fælles politisk retning for overvægt i Midtjylland'.

## Sagsfremstilling

Intentionspapir om fælles politisk retning for overvægt i Midtjylland

Intentionspapiret rammesætter den fremadrettede fælles prioritering i den midtjyske region mellem Region Midtjylland, de 19 kommuner og de praktiserende lægers organisation PLO-Midtjylland ift. indsatser målrettet både forebyggelse af overvægt og behandling af svær overvægt.

## Baggrund

Intentionspapiret er godkendt i Sundhedskoordinationsudvalget, og indstilles til politisk godkendelse i Region Midtjylland og i de 19 midtjyske kommuner forud for dets ikrafttrædelse den 1. april 2022.

## Fælles målsætning

I Sundhedsaftalen 2019-2023, der sætter retning for samarbejdet mellem kommunerne, regionen og almen praksis i den midtjyske region er fælles investering i forebyggelse et prioriteret indsatsområde. Rygning var første fælles prioriterede område og tværsektorielle indsatser vedrørende overvægt er næste.

Sundhedskoordinationsudvalget har peget på en fælles målsætning om at reducere andelen af børn og unge med overvægt og svær overvægt i Midtjylland i løbet af de næste 5-10 år.

Børn og unge vælges som fælles fokus, da de udgør en særlig målgruppe i forebyggelsen af udviklingen i overvægt over tid. Dette fordi der er risiko for, at vaner grundlagt tidligt i livet bæres med ind i voksenlivet og videre til næste generation. Forebyggelse af overvægt blandt børn og unge vil derfor også bidrage til at forebygge overvægt i voksenlivet og forebygge overvægt i næste generation af børn og unge.

For at nå målsætningen igangsættes fire spor, som overordnet handler om:

- Udgangspunkt i nuværende indsatser - hvad gør vi i dag?
- Borgernes perspektiv
- Videns- og dataopbygning
- Videndeling og spredning af indsatser, der viser god effekt.

Målsætningen og de fire spor er beskrevet i vedlagte udkast til intentionspapir.

Sundhedskoordinationsudvalgets prioritering bygger på input fra en tværsektoriel politisk konference om status på sundhedsaftalen og samarbejde om forebyggelse af overvægt, der blev afholdt den 27. september 2021. Det overordnede formål med den politiske konference var at skabe bred politisk opbakning og ejerskab til fokusområdet overvægt på tværs af kommuner, region og almen praksis samt at give politisk pejling på den fælles retning.

## Forankring og den videre proces

Den fælles indsats og omsætning af intentionspapiret forankres politisk i Sundhedskoordinationsudvalget og fremadrettet i det nye Sundhedssamarbejdsudvalg. Administrativt i Skanderborg Kommune forankres indsatsen i Sundhedsstyregruppen. Konkret omsættes den fælles retning i det lokale klyngesamarbejde.

## Administrationens bemærkninger

Skanderborg Kommune har positive erfaringer fra tidligere samarbejder med Region Midtjylland i sundhedsaftaleregion. Temaet har også her bl.a. været børn/unge og overvægt.

I bestræbelserne på at nå målsætningen har den kommunale indsats flere perspektiver. Dels fokus på at forebygge at børn og unge udvikler overvægt/svær overvægt. Derudover at opspore overvægt blandt børn og unge og sætte ind med de mest effektfulde indsatser til dem, som allerede har udviklet overvægt.

I arbejdet med at nå målsætningen tages afsæt i Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker, der bidrager med nyttig viden og forslag til kommunale indsatser indenfor "Overvægt", "Fysisk aktivitet", "Mad og måltider" og "Mental sundhed".

Vedhæftet denne sag er "Udkast til intentionspapir om fælles politisk retning for overvægt i Midtjylland".

## **Dialog og høring**

-

## **Sundhed**

Intentionspapiret om fælles politisk retning for overvægt i Midtjylland har til formål at sikre sammenhæng og samarbejde på tværs af sektorer i sundhedsvæsenet. Intensionspapiret er med til at understøtte udmøntning af sundhedsaftalen samt sundhedspolitikken, særligt strategispor 5 om et stærkt nært sundhedsvæsen og strategispor 6 om sundhed som fælles opgave. Samtidig er intentionspapiret med til at understøtte, at borgernes sunde livsstil styrkes jf. strategispor 4.

## **Indstilling**

Chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap og chefen for Børn og Unge indstiller,

- at Intensionspapir om fælles politisk retning for overvægt i Midtjylland godkendes.

Sagen fremsendes til Børne- og Ungdomsudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

## **Beslutning**

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog at indstille,

- at Intensionspapir om fælles politisk retning for overvægt i Midtjylland godkendes med bemærkninger om:
  - at der skal være fokus på at opbygge viden, om de tiltag der virker
  - at der er fokus på hele familien og omgivelserne omkring barnet
  - at der er fokus på arbejdet med kulturen i forhold til bevægelse som en nøgle til arbejdet med overvægt.

Sagen fremsendes til Økonomi og Erhvervsudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Udkast til intentionspapir om fælles politisk retning for overvægt i Midtjylland.pdf

# Punkt 27: 1. budgetopfølgning 2022

00.30.14-S00-37-21

## Resume

Med denne sag præsenteres 1. budgetopfølgning 2022 på Sundheds- og Omsorgsudvalgets område, og de foreslåede tillægsbevillinger fremlægges med henblik på indstilling til godkendelse.

## Sagsfremstilling

I den samlede budgetopfølgning for Skanderborg Kommune bliver der foreslået tillægsbevillinger, som øger driftsbudgettet med 3 mio. kr. i 2022 og frem, mens der foreslås bevillingsændringer, som reducerer driftsbudgettet med 9 mio. kr. i 2022, 5 mio. kr. i 2023 og 3 mio. kr. i 2024 og frem. Netto betyder det, at kassebeholdningen tilføres 6 mio. kr. i 2022 og 2 mio. kr. i 2023. Fra 2024 og frem går tillægsbevillingerne i nul. Tillægsbevillingerne fremgår af bilag 4.

De foreslåede tillægsbevillinger vedrører politikområder under hhv. Sundheds- og Omsorgsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

På Sundheds- og Omsorgsudvalgets område er der i forbindelse med 1. budgetopfølgning fulgt op på:

1. Forandringer på driften
2. Status på driften
3. Forslag til tillægsbevillinger på driften
4. Forandringer og økonomi på anlæg samt forslag til tillægsbevillinger
5. Udvalgte nøgletal og aktiviteter

### 1. Status på forandringer for 2021 og 2022

#### Status på forandringer i 2021

På Sundheds- og Omsorgsudvalgets område er der 17 forandringer i 2021. Status på forandringerne fremgår af tabel 1 og i bilag 1 er opfølgningen uddybet. Status er, at otte forandringer er afsluttede, mens ni forandringer fortsætter i 2022. To af de forandringer, som overgår til 2022 fremgår ikke af tabel 2 nedenfor. Det drejer sig om forandring nr. 27 "Rekruttering og fastholdelse", som overgår til Økonomi- og Erhvervsudvalget, og forandring nr. 66 "Plejeboliger i Galten-Skovby", som overgår til anlæg.

Tabel 1: Status på forandringer fra Budget 2021

Status i forhold til tidsplan	Forandringer
Afsluttet	7. Akutpladser, der lever op til nationale kvalitetsstandarder
	16. Sammenlægning af Bostederne og Socialpsykiatrien, sammenlægning af sundhedsområdet i Ældre & Handicap og flytning af Kjærsholm og psykiatrisk Brobygger fra Ældre & Handicap til Beskæftigelse og Sundhed
	19. Øget egenbetaling til Aktivitet og Træning efter servicelovens § 86
	20. Afskaffelse af gratis adgang til drikkevarer på plejecentrene

21. Fast tilknytning af læger på plejecentre - budget reduceres til faktiske udgifter (værdighedsmidler)

37. Afdækning af sundhedsstatus blandt borgere med handicap og praksis for sundhedstjek med henblik på styrkelse af lighed i sundhed

46. Øget dimensionering vedrørende SOSU-elever

71. To produktionskøkkener i stedet for fem

Foran  
tidsplan

Følger  
tidsplan

8. Håndtering af varig ubalance på politikområdet Borgere med fysiske og psykiske handicap

10. Tilbud om træning i varmt vand som et voksen-specialundervisningstilbud

27. Rekruttering og fastholdelse af personale på ældre-, handicap- og socialpsykiatriområdet (overgår til Økonomi- og Erhvervsudvalget)

34. Pilotprojekt vedrørende tryk hjemkomst for ældre til egen bolig ved hjælp af en målrettet indsats

36. En helhedsplan på handicapområdet med afsæt i faglige og økonomiske forudsætninger og prioriteringer

66. Plejeboliger i Galten-Skovby (overgår til anlæg)

72. Harmonisering af boliger i Ry og Galten fra plejeboliger til ældreboliger på lige fod med øvrige ældreboliger i kommunen

Bagefter  
tidsplan

33. Omlægning af ressourcer til håndtering af borgere på plejecentre med uhensigtsmæssig adfærd

70. Implementering af national strategi for telemedicinsk hjemmemonitorering til borgere med KOL

Ikke  
påbegyndt

## Status på forandringer 2022

I 2022 er der i alt 9 forandringer (inkl. forandringer, som er videreført fra 2021). Med undtagelse af 2 forandringer, så følger alle forandringer tidsplanen eller er afsluttede. De to forandringer, som er bagefter tidsplanen, er:

- Omlægning af ressourcer til håndtering af borgere på plejecentre med uhensigtsmæssig adfærd

Prøvehandlingen har været og er stærkt påvirket af distrikternes arbejde med Covid-19 og er derfor blevet forsinket. Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at angive, hvornår en model for registrering og dataudtræk vil ligge klar.

- Implementering af national strategi for telemedicinsk hjemmemonitorering til borgere med KOL

Regionen arbejder med ny udbudsrunde i forhold til telemedicinske løsninger. Kommunerne er inddraget i arbejdet. Ud fra de nu kendte forudsætninger forventes det, at der kan opstarte afprøvninger i april 2023.

Se tabel 2 og bilag 2 for en uddybning af status.

Tabel 2: Status på forandringer fra Budget 2022

Status i forhold til tidsplan	Forandringer
Afsluttede	7. Reduceret brugerbetaling på døgntakst plejecentre
Foran tidsplan	-
Følger tidsplan	32. Afklaring af muligheder, rammer og finansiering i forhold til etablering af midlertidige boliger efter servicelovens § 107 til udredning af støttebehov og botræning  43. Harmonisering af boliger i Ry og Galten fra plejeboliger til ældreboliger på lige fod med øvrige ældreboliger i kommunen  44. Håndtering af varig ubalance på politikområdet Borgere med fysiske og psykiske handicap  45. Tilbud om træning i varmt vand som et voksen-specialundervisningstilbud  47. Pilotprojekt vedrørende tryk hjemkomst for ældre til egen bolig ved hjælp af en målrettet indsats  48. En helhedsplan på handicapområdet med afsæt i faglige og økonomiske forudsætninger og prioriteringer
Bagefter tidsplan	46. Omlægning af ressourcer til håndtering af borgere på plejecentre med uhensigtsmæssig adfærd  49. Implementering af national strategi for telemedicinsk hjemmemonitorering til borgere med KOL
Ikke påbegyndt	-

## 2. Opfølgning på drift

Der er fulgt op på det forventede regnskab for 2022 på alle de bevillinger, som hører under politikområderne på Sundheds- og Omsorgsudvalgets område. Der er i 1. budgetopfølgning ikke fulgt op på kontrakt Holdernes økonomi:

### 2.1 Ældre

### 2.2 Borgere med fysiske og psykiske handicap

### 2.3 Sundhedsfremme og forebyggelse

Tabel 3-5 giver et overblik over bevillingerne, og kategoriserer dem efter, hvor meget det forventede regnskab afviger i forhold til det korrigerede budget.

I bilag 5 er der en beskrivelse af alle bevillingerne, og i bilag 3 er det muligt at få en yderligere specifikation af økonomien på de enkelte bevillinger.

Bevillingen bliver kategoriseret ud fra hvor stor afvigelsen er i enten kroner eller procent af korrigeret budget. Der er enkelte bevillinger, hvor det ikke giver mening at beregne en afvigelsesprocent. Det er eksempelvis demografipuljer, hvor budgettet bliver udmøntet til andre bevillinger i løbet af året. Her bliver der ikke bogført noget forbrug, og derfor giver det ikke mening at beregne en afvigelsesprocent.

Der er følgende kategorisering:

Kategori	Afvigelse i kr.	Afvigelse i procent
Stort merforbrug	>-3 mio. kr.	>-5 %
Moderat merforbrug	-2 til -3 mio. kr.	-3 til -5 %
Balance	+/- 2 mio. kr.	+/-3 %
Moderat mindreforbrug	+2 til +3 mio. kr.	+3 til +5 %
Stort mindreforbrug	>+3 mio. kr.	>+5 %

Alle de "røde" bevillinger bliver uddybet i forhold til, hvad årsagen til mer- eller mindreforbruget er, og hvilke handlinger der bliver iværksat med henblik på at nedbringe merforbruget.

## 2.1 Ældre

Tabel 3 Økonomisk status på Ældre (1.000 kr.)

Kategori	Bevilling	Afvigelse i kr.	Afvigelse i %
0	Bestillerpulje plejecenter	-1.447	-
0	Statslige puljer	0	0,0%
0	Bestillerpulje hjemmeplejen	470	-
2	Ældre Fællesområde (fagsekretariatet)	2.440	5,7%
2	Demografi- og kapacitetspulje	5.355	-

Note: - er merforbrug, + er mindreforbrug

### Ældre Fællesområde

Årsagerne til mindreforbruget er:

- Forventet mindreforbrug på elevområdet på 1,5 mio. kr., som følge af mange refusioner på voksenlærlinge
- På puljen til udviklingsprojekter er der et ikke-disponeret mindreforbrug på 670.000 kr.
- Der er afsat en pulje på 650.000 kr. til implementering af et nationalt projekt omkring telemedicin til borgere med KOL og hjertesvigt. Det nationale samarbejde med leverandører er ophørt, og vi afventer en ny aftale.

Hvad er formålet med mindreforbruget:

- Udgifter på elevområdet følges nøje, og der foretages ikke yderligere
- Der er drøftelser i gang med kontraktholderne på ældreområdet omkring anvendelse af udviklingsmidler
- Afventer en ny aftale omkring telemonitorering fra KL m.fl.

Demografi og kapacitetspuljen

Årsagerne til mindreforbruget er:

- Demografipuljen er på baggrund af de nye befolkningstal genberegnet
- Der er udmøntet 4,7 mio. kr. til hjemmeplejen til håndtering af en aktivitetsstigning (flere borgere). Efter udmøntning er der en rest på 566.000 kr. I 2021 blev der udmøntet 3,2 mio. kr.
- Der er udmøntet 1,8 mio. kr. til sygeplejen i 2022 af budgettet på 2,1 mio. kr. I 2021 blev der udmøntet 1,3 mio. kr.
- I 2022 er der en ekstraordinær demografipulje på 9,0 mio. kr. Heraf har Byrådet i december 2021 udmøntet 3,4 mio. kr. til projekt Tryghed Hjemme. Det resterende budget skal anvendes til øget brug af hjemmeplejen for at imødekomme udfordring i relation til manglende plejecenterpladser.

## 2.2 Borgere med fysiske og psykiske handicap

Tabel 4 Økonomisk status på Borgere med fysiske og psykiske handicap (1.000 kr.)

Kategori	Bevilling	Afvigelse i kr.	Afvigelse i %
2	Fagsekretariatet - handicap og psykiatri	-8.307	-3,6%
0	Fagsekretariatet - hjælpemidler	-188	-0,5%
1	Demografi - uden overførsel	2.273	-

Note: - er merforbrug, + er mindreforbrug

Fagsekretariatet - handicap og psykiatri

De primære årsager til forventet merforbrug er:

- Overførsel af merforbrug fra 2021 (2,9 mio. kr.)
- Helårseffekt af nettotilgang og takststigninger i 2021 (3,4 mio. kr.)
- Nettotilgang af borgere i psykiatritilbud er pt. større end aktivitetsmodellen tildeler samt takstændringer primo 2022 (1,6 mio. kr.)

Håndtering af udfordringer:

- Fortsat arbejde med genopretningsplan med særligt fokus på styrket sagsopfølgning. Den iværksatte plan følges.
- Genopretningsplanen har siden ikrafttrædelse september 2021 medført en positiv økonomisk effekt på ca. 4,7 mio. kr. i 2022, men den økonomiske effekt modsvares af eksempelvis nye sager eller eksisterende sager med takstforhøjelser.
- Der arbejdes fortsat med den iværksatte genopretningsplan med særligt fokus på styrket sagsopfølgning, herunder arbejde med rehabiliterende indsatser for dem, der er i psykiatritilbud. Arbejdet har medført en positiv økonomisk effekt, men det vurderes, at den økonomiske effekt ikke er tilstrækkelig til at dække den negative ubalance på området, som man gik ind i 2022 med.
- På denne baggrund foreslås det, at der gives en tillægsbevilling på 3 mio. kr. i 2022 og frem.

## 2.3 Sundhedsfremme og forebyggelse

Tabel 5 Økonomisk status på Sundhedsfremme og forebyggelse (1.000 kr.)

Kategori	Bevilling	Afvigelse i kr.	Afvigelse i %
0	Sundhed (KMF, genoptræning, fysioterapi, hospice)	1.500	0,7%
2	Omsorgs- og specialtandpleje	641	23,5%
2	Fagsekretariatet - Sundhed	1.779	16,3%

Note: - er merforbrug, + er mindreforbrug

### Omsorgs- og specialtandpleje

Årsagerne til det forventede mindreforbrug er:

- Forventeligt lavt udgiftsniveau vedrørende borgere visiteret til socialtandpleje i forhold til de tidligere tilførte DUT-midler (i 2021 var der ingen visiterede borgere til socialtandpleje). Lovændringen er endnu ny og derfor følges området tæt.

### Fagsekretariatet – Sundhed

Årsagerne til det forventede mindreforbrug er:

- I 2021 blev de opsparede sundhedsplansmidler flyttet til Fagsekretariatet – Sundhed. Midlerne skal finansiere initiativer i forbindelse med ”Fælles om trivsel i Ungelivet”. Indsatsen løber over 2022 og 2023, hvorefter der ikke længere er overskud på bevillingen.

## 3. Forslag til tillægsbevillinger

### Borgere med fysiske og psykiske handicap - fagsekretariatet

På bevillingen "Borgere med fysiske og psykiske handicap - fagsekretariatet" foreslås der en årlig tillægsbevilling på 3 mio. kr. i 2022 og frem. Der arbejdes fortsat med den iværksatte genopretningsplan med særligt fokus på styrket sagsopfølgning. Arbejdet har medført en positiv økonomisk effekt, men det vurderes, at den økonomiske effekt ikke er tilstrækkelig til at dække den negative ubalance på området, som man gik ind i 2022 med.

I 2021 blev basisbudgettet hævet med 11 mio. kr. årligt med henblik på at bringe budgettet i balance. Imidlertid viste den efterfølgende analyse af den daværende aktivitetsmodel, at de tilførte beløb fra aktivitetspuljen var væsentligt lavere end de faktiske enhedsudgifter. Det har medført en ny ubalance i budgettet.

Det specialiserede socialområde har forbundne kar, uanset hvilket fagsekretariat indsatserne visiteres og betales fra. Det betyder bl.a., at der overgår borgere fra Arbejdsmarked og Social til Sundhed, Omsorg og Handicap i tilfælde af tilkendt førtidspension. I den samlede budgetopfølgning foreslås det at reducere budgetrammen på bevillingen "Beskæftigelses-

og arbejdsmarkedsforhold - Servicelovområdet " På baggrund af sammenhængen mellem fagsekretariater inden for det specialiserede socialområde foreslås det at anvende en del af budgetreduktionen på servicelovbevillingen til at finansiere en del af det forventede merforbrug på Borgere med fysiske og psykiske handicap, således at området tilføres 3 mio. kr. i 2022 og frem.

#### Flytning mellem bevillinger - Sølund og bevilling med OH-indtægter

Det foreslås, at der samlet set flyttes 2 mio. kr. årligt fra bevillingen med overheadindtægter til Sølunds bevilling. Der beregnes et overhead af taksterne for tilbud under den sociale rammeaftale, og indtægterne herfra skal bl.a. dække administration, udvikling, dokumentation og tilsyn. Flytningen mellem bevillingerne er budgetneutral og har dermed ingen kassemæssig betydning.

Det foreslås, at der flyttes et årligt beløb på 1,5 mio. kr. til en forøgelse af de ressourcer der anvendes til udvikling af tilbuddene under den sociale rammeaftale. Denne opgave skal dermed fremover primært varetages af Sølund. Det foreslås endvidere, at der flyttes et årligt beløb på 0,5 mio. kr., som vedrører administration. Der er tidligere indgået en aftale med Sølund om, at de fik et årligt beløb på 0,5 mio. kr. fra OH-indtægterne til finansiering af de administrative udgifter på Sølund. Dette er sket via en bogføring, men med dette forslag bliver der tale om en permanent ændring af Sølunds budget.

#### 4. Anlæg

Status på anlæggene på parametrene "økonomi" og "periodisering/tidsplan" fremgår af tabel 6.

Der er følgende kategorisering:

Økonomi	Periodisering
Stor overskridelse af bevilling	Rådighedsbeløb er placeret forkert
Mindre overskridelse af bevilling	Rådighedsbeløb er placeret noget forkert
Bevilling overholdes	Rådighedsbeløb er placeret korrekt

Tabel 6 Status i forhold til økonomi og periodisering

Anlægsprojekter	Økonomi	Periodisering
Plejeboligplan i Galten		
Plejeboliger Skanderborg (Dagmargården)		
Omklædningsfaciliteter på plejecentre		
Foranalyse på Sølund		
Ny køkkenstruktur på ældreområdet og Sølund		

"Plejeboligplan i Galten" kommer ud med rød i periodisering, da størstedelen af budgettet afsat i år, først bliver anvendt senere. Dette er vurderingen ud fra den nuværende hovedtidsplan for projektet.

For Dagmargården er årsagen til rød i periodisering, at Skanderborg Kommune først køber servicearealerne af Skanderborg Andelsboligforening (SAB), som bygger dem, når projektet er færdigt. Budgettet i 2022 skal derfor først anvendes senere.

Ingen anlæg er p.t. udfordret på økonomien.

## 5. Udvalgte nøgletal og aktiviteter

I bilag til sagen er der en oversigt over kapaciteten på hhv. pleje- og ældreboliger i Skanderborg Kommune (bilag 6 og 7).

## Indstilling

Koncernledelsen indstiller,

- at det godkendes, at der i 2022 og frem gives tillægsbevilling på 3 mio. kr. årligt til bevillingen "Borgere med fysiske og psykiske handicap"
- at der i 2022 og frem flyttes et årligt budgetbeløb på 2 mio. kr. fra bevillingen med overheadindtægter til Sølunds bevilling. Flytningen er uden kasse-mæssig betydning.
- at det godkendes, at periodisering på anlæg ændres, som angivet i sagen
- at orientering om status på økonomien på drift og anlæg tages til efterretning
- at orientering om status på forandringerne fra 2021 og 2022 tages til efterretning.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

## Beslutning

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog

- at tage orienteringen om status på forandringerne fra 2021 og 2022 samt status på økonomien på drift og anlæg til efterretning.

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog at indstille,

- at det godkendes, at der i 2022 og frem gives tillægsbevilling på 3 mio. kr. årligt til bevillingen "Borgere med fysiske og psykiske handicap"
- at der i 2022 og frem flyttes et årligt budgetbeløb på 2 mio. kr. fra bevillingen med overheadindtægter til Sølunds bevilling. Flytningen er uden kasse-mæssig betydning
- at det godkendes, at periodisering på anlæg ændres, som angivet i sagen.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

## Bilag

Bilag 1 Status på forandringer for 2021

Bilag 2 Status på forandringer for 2022

Bilag 3 Uddybende tabeller over forventet regnskab 2022

Bilag 4 Overblik over forslag til tillægsbevillinger i den samlede budgetopfølgning

Bilag 5 Beskrivelse af bevillinger - Sundheds- og Omsorgsudvalget

Bilag 6 Hvordan skal sagsfremstillingen læses - PowerPoint

Bilag 6 Oversigt over udviklingen vedr. plejeboliger til SOU medio feb 2022

Bilag 7 Oversigt over ældreboliger til SOU medio februar 2022

# Punkt 28: Årsplanlægning for Sundheds- og Omsorgsudvalget 2022

00.01.00-A00-87-21

## Resume

Med denne sag drøfter Sundheds- og Omsorgsudvalget det foreløbige udkast til en dynamisk årsplan for udvalgets arbejde i 2022.

## Sagsfremstilling

Sundheds- og Omsorgsudvalget behandlede på mødet den 1. februar 2022 et foreløbigt udkast til en dynamisk årsplan.

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog,

- at der arbejdes videre med planlægning af mødet den 1. marts på SOSU skolen med rekruttering og fastholdelse, metoder og igangsatte indsatser som de overordnede temaer
- at mødet den 7. juni retænkes, så man kan besøge Sølund Festival i forlængelse af mødet
- at årsplanen er et dynamisk dokument, der løbende kan justeres
- at der med udgangspunkt i udvalgets input fra introduktionen den 1. februar fremlægges et udkast til årsplan på udvalgets møde i marts.

På baggrund af udvalgets foreløbige overvejelser om emner til fremtidige politiske drøftelser er der udarbejdet vedhæftede udkast til en dynamisk årsplan for 2022. Ved de enkelte møder er der anført steder, hvor møderne kan afvikles med henblik på yderligere introduktion til området.

Vedhæftet er også bruttolisten med emner som udvalget drøftede på mødet den 4. januar samt opsamling fra udvalgets drøftelser på mødet den 1. februar med introduktion til alle politikområderne. Begge opsamlinger kan anvendes i udvalgets videre årsplanlægning.

## Indstilling

Chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap indstiller,

- at Sundheds- og Omsorgsudvalget drøfter udkast til dynamisk årsplan for 2022.

## Beslutning

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog,

- at godkende udkast til dynamisk årsplan.

## Bilag

Bruttoliste fra Sundheds- og Omsorgsudvalget

Opsamling fra introduktion for Sundheds

Udkast til dynamisk årsplan for Sundheds- og Omsorgsudvalget 2022

## **Punkt 29: Forberedelse af introduktion 5. april vedrørende sundhedsområdet i Sundhed, Omsorg og Handicap**

29.00.00-P22-1-22

### **Resume**

Med denne sag forbereder Sundheds- og Omsorgsudvalget introduktion den 5. april vedrørende sundhedsområdet i Sundhed, Omsorg og Handicap.

### **Sagsfremstilling**

Sundheds- og Omsorgsudvalget har besluttet, at der på mødet den 5. april skal være en yderligere introduktion vedrørende sundhedsområdet, der via besøg på Det Kommunale Sundhedscenter og Lokalcenter Kildegården (Aktivitet og Træning) kan supplere introduktionen givet på udvalgsrådet den 1. februar 2022. Der lægges med dette punkt op til, at udvalget forbereder introduktionen med afsæt i nedenstående.

Med afsæt i udvalgets ønsker fra den 1. februar lægges der op til følgende program og indhold i introduktionen:

13.00 – 14.15 Besøg og introduktion på Det Kommunale Sundhedscenter (DKS) v. Heidi Schmidt og Peter Soenen

- Sundhedsfremme og forebyggelse præsenteres med udgangspunkt i DKS 's tilbud. Der vil være besøg på et aktuelt holdtilbud og et særligt fokus på de valgte rygestop områder unge og udsatte.

14.15 - 14.30 Transport/kørsel til Lokalcenter Kildegården

14.30 – 15.45 Besøg og introduktion på Lokalcenter Kildegården v. Peter Soenen

- Præsentation af indsatserne under Aktivitet og Træning
- Et særligt fokus på akutpladserne (herunder samarbejdet med akutteamet) og korttidsafdelingen
- Genoptræning efter Serviceloven og Sundhedsloven - herunder sammenhængen til indsatserne på DKS.
- Dagcenter og aktivitetstilbud og projekt Fleksibelt Frirum

15.45 - 16.00 Opsamling og drøftelse i Sundheds- og Omsorgsudvalget.

### **Indstilling**

Chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap indstiller,

- at Sundheds- og Omsorgsudvalget forbereder introduktion den 5. april vedrørende sundhedsområdet i Sundhed, Omsorg og Handicap.

### **Beslutning**

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog,

- at introduktionen vedrørende sundhedsområdet i Sundhed, Omsorg og Handicap den 5. april gennemføres som foreslået.

# Punkt 30: Skriftlig orientering: Status 2021 for Det Opsøgende Team

27.48.08-P05-1-20

## Resume

Med denne sag orienteres Sundheds- og Omsorgsudvalget om status 2022 for Det Opsøgende Team.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Det Opsøgende Team er etableret efter servicelovens § 99, som et tilbud til de mest socialt udsatte borgere i Skanderborg Kommune i alderen 18 til 65 år. Den aldersmæssige målgruppeafgrænsning skyldes, at kommunen har et opsøgende tilbud til ensomme og udsatte ældre. Teamet består af en gadesygeplejerske og socialfaglig medarbejder.

Det Opsøgende Team har til den 31. december 2021 været organiseret under Socialpsykiatrien i Sundhed, Omsorg og Handicap. Fra den 1. januar er Det Opsøgende Team organiseret under Job, Udbetaling og Social i Fagsekretariatet Arbejdsmarked og Social. Denne flytning er sket på baggrund organisationsændringerne, der blev gennemført i forbindelse med forandringen "Sammenlægning af Bostederne og Socialpsykiatrien, sammenlægning af sundhedsområdet i Ældre & Handicap og flytning af Kjærsholm og psykiatrisk Brobygger fra Ældre & Handicap til Beskæftigelse & Sundhed" i Budget 2021 - 2024.

Politisk er Det Opsøgende Team fremadrettet forankret i Arbejdsmarkedsudvalget.

Det er som en del af den kommunale strategi i forhold til Højvangsprojektet (Fælles om Højvangen) besluttet, at Det Opsøgende Team har base i Højvangen i Skanderborg. Adressen er Christen Kolds Vej 42,

Indsatsen i teamet sigter på:

- At opsøge de mest socialt udsatte borgere i deres hjem eller der hvor borgeren ellers opholder sig med henblik på at undersøge den enkeltes hjælp og støttebehov.
- At tilbyde og i videst muligt omfang sikre, at borgeren modtager den nødvendige hjælp i overensstemmelse med sine grundlæggende behov og rettigheder. Herunder bistå borgeren i kontakten til egen læge, rusmiddelcenter, jobcenter etc.

Den opsøgende indsats foregår på baggrund af:

- Henvendelser fra myndigheder, politiet, boligforeninger, egen læge, naboer, familien etc.
- Opsøgende indsats i boligområder, lokalområder, gader, parker, skovområder med afsæt i Socialstyrelsens Metodeguide.

De to opsøgende medarbejdere har sammen med nærmeste leder udarbejdet en status for 2021.

### Status 2021

I 2021 har teamet håndteret 147 henvendelser, hvilket er det hidtil højeste antal. Henvendelserne fordeler sig på 108 forskellige borgere. I 2021 har der været flere borger, hvor har været flere bekymringshenvendelser på. Teamet vurderer,

at det skyldes, at teamet grundet tavshedspligten ikke giver tilbagemelding til private vedrørende borgere. Det betyder, at henvenderen ikke nødvendigvis kan have viden om den indsats, teamet har iværksat.

Af de 147 henvendelser i 2021 er de 141 afsluttet. Borgerne er hjulpet videre til relevante tilbud, og enkelte har selv afsluttet indsatsen. Enten fordi problemstillingen er løst eller fordi borgeren selv har overkommet denne.

Enkelte er afsluttet til sig "selv" på baggrund af, at problemstillingen er løst eller har løst sig selv.

Teamet bestræber sig på at få borgerne hjulpet hurtigst muligt videre til relevante tilbud. Dette for at sikre den enkelte borgers tilknytning til det ordinære hjælpesystem samt for at undgå, at teamet får en ophobning af sager. På trods af dette har teamet alligevel kontakt til flere borgere, hvor indsatsen endnu ikke er afsluttet eller fuldt ud videregivet. Det kan være på grund af problemstillingernes art, kompleksitet samt udfordringerne for borgerne med at kontakte og fastholde kontakt til offentlige myndigheder på egen hånd. I disse tilfælde har teamet haft kontakten gennem flere år. Opgaven er her - fortsat kontakt, aftaler, ledsagelse samt koordination af indsatsen, så længe dette er nødvendigt.

Pr. 31. december havde teamet aktiv kontakt til 13 borgere.

Status for 2021 indeholder:

- Oversigt over antal henvendelser, og hvor de kommer fra
- Oversigt over alders- og kønsfordeling
- Oversigt over den geografiske fordeling
- Endvidere indeholder status 2021 en række uddybende kommentarer og beskrivelser, der knytter sig til oversigterne og beskriver samarbejdspartnere, specifikke indsatser mv.

Status for 2021 er vedhæftet som bilag til punktet.

## **Indstilling**

Chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagen fremsendes til Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Beslutning**

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning med bemærkning om, at udvalget ønsker at møde de opsøgende medarbejdere for borgere over 65 år, som hører under Sundheds- og Omsorgsudvalget.

Sagen fremsendes til Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Bilag**

Status 2021 - Det opsøgende team\_ endelig.docx

## **Punkt 31: Meddelelser**

00.01.00-A00-82-21

### **Sagsfremstilling**

- Orientering om planlægning af praktikbesøg i april og temamøde i Byrådet i maj - En kommune hvor alle er med
- Anskaffelse af platformen - Genlyd
- Patienterstatning
- Opfølgning på introduktion - bilag vedhæftet vedr. udviklingstendenser på det specialiserede socialområde
- Status COVID-19
- Orientering om henvendelser fra borgere
- Arbejdet i styregruppen vedr. plejecenterbyggeri i Galten
- Møde med repræsentanter fra Ældresagen
- Artikel om afbureaukratiseringstiltag
- Møde mellem udvalgsmedlemmer og leder fra den præhospitale indsats.

### **Beslutning**

Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

Undersøgelse fra 2019.pdf

## **Punkt 32: Evt.**

00.01.00-A00-82-21

### **Beslutning**

Fraværende Malene Ringberg

Frank W. Damgaard er 7. marts tilbage efter sygemelding indtræder igen i udvalget.

## **Punkt 33: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol**

00.01.00-A00-82-21

### **Sagsfremstilling**

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes.

### **Beslutning**

Malene Ringberg var fraværende under behandlingen af dagsordenens punkt 22, 23, 24 og 25.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende protokollen.