

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 03-05-2023

**Mødedato** Onsdag d. 03. maj 2023 kl. 15:00

**Mødested** Fælleden

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Opfølgning på temamøde - Grøn Skanderborg.....	4
Temadrøftelse: Integrationsfokus 2019-2022-politikkontrol på Integrationspolitikken.....	5
Opfølgning på tema om integrationsfokus 2019-2022.....	7
Dialog med Integrationsrådet.....	8
Opfølgning på dialogen med Integrationsrådet.....	10
Omlægning af beskæftigelsesindsatsen.....	11
Budget 2024-2027.....	13
Måltal for søgning til ungdomsuddannelserne i 2024.....	16
Foreløbigt program for studietur den 11. og 12. oktober 2023.....	19
Skriftlig orientering: Ankestatistik på beskæftigelsesområdet for 2022.....	21
Skriftlig orientering: Ankestyrelsens praksisundersøgelse om skærpet rådighedssanktion.....	24
Meddelelser.....	27
Evt.....	28
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	29

## **Punkt 44: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-102-22

### **Sagsfremstilling**

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dagsorden for mødet godkendes.

### **Beslutning**

Fraværende: Jens Szabo

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog at godkende dagsordenen med den ændring,

- at behandlingen af pkt. 54 og 55 udskydes til behandling på mødet den 9. juni, og at punkterne her fremlægges med henblik på politikkontrol og drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget.

# Punkt 45: Opfølgning på temamøde - Grøn Skanderborg

15.00.00-P20-2-23

## Resume

Under dette punkt følger Arbejdsmarkedsudvalget op på temamødet om Grøn Skanderborg og grøn omstilling i beskæftigelsesindsatsen med besøg og rundvisning på Venti.

## Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i det afholdte temamøde om Grøn Skanderborg med fokus på den grønne omstilling i beskæftigelsesindsatsen, har Arbejdsmarkedsudvalget har en kort drøftelse af, hvordan Skanderborg Kommune fremadrettet kan spille ind i den grønne omstilling med fokus på grønne jobs og grønne kompetencer, så man kan være med til at sikre, at virksomhederne har den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft til at udnytte mulighederne i den grønne omstilling.

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter temamødet om Grøn omstilling i beskæftigelsesindsatsen
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om temamødet giver anledning til videre arbejde på et senere møde i forhold til ændringer i politikker, forandringer eller standarder.

## Beslutning

Fraværende: Jens Szabo

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede temamødet om Grøn omstilling i beskæftigelsesindsatsen og vedtog,

- at der på udvalgets møde den 9. juni medtages et punkt omkring Grøn Skanderborg, hvor chef fra Arbejdsmarked og Social Anja Nørby Sørensen præsenterer tanker om fremtidige tiltag, som kan være med til at sikre, at virksomhederne i Skanderborg Kommune også fremadrettet har den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft til at udnytte mulighederne i den grønne omstilling
- at arbejdsmarkedsudvalget på mødet den 9. juni drøfter det videre arbejde i den grønne omstilling med udgangspunkt i disse tiltag.

## Bilag

Oplæg til temamøde Grøn Skanderborg 3. maj.pptx

# Punkt 46: Temadrøftelse: Integrationsfokus 2019-2022-politikkontrol på Integrationspolitikken

15.40.00-A00-3-19

## Resume

Med dette punkt orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om evalueringen af Integrationsfokus 2019-2022 og gennemfører dermed politikkontrol på Integrationspolitikken.

## Sagsfremstilling

I 2019 blev den årlige integrationsplan i Skanderborg Kommune erstattet af Integrationsfokus med fireårige fokusområder. Integrationsfokus 2019-2022 har fungeret som udmøntning af integrationspolitikken. Integrationspolitikken kan ses [her](#).

Integrationsfokus består af seks områder, hvor der ønskes at give en særlig indsats. Fokusområderne er valgt, fordi de især kalder på en fokuseret og koordineret indsats i den kommunale organisation. Dette ønskes at gøres i et tæt samarbejde med de civile aktører med det fælles mål at bidrage til en vellykket integration.

De seks fokusområder er:

1. Integrationsforståelse og kulturforskelle
2. Sundhed og trivsel
3. Viden og videndeling
4. Kvinder
5. Unge mænd
6. Familier med komplekse problemstillinger.

En udarbejdet plakat for Integrationsfokus 2019-2022, der giver en kort beskrivelse af de seks fokusområder og de seks strategispor fra Integrationspolitikken, er vedhæftet til orientering som bilag.

## Evaluering af Integrationsfokus 2019-2022

Integrationsfokus er i langt højere grad end tidligere designet med henblik på at understøtte det tværfaglige aspekt, så videndeling, koordinering og samarbejde på integrationsområdet styrkes både internt i organisationen, men også eksternt for andre relevante (samarbejds-)aktører og integrationsborgere. Formålet med evalueringen er at klarlægge, hvilken virkning Integrationsfokus 2019-2022 har haft for integrationsborgere.

Evalueringen er udarbejdet på baggrund af individuelle interviews med de tilbageværende tovholdere og andre relevante nøglepersoner fra Integrationsfokus, samt tilgængeligt materiale i form af referater og statusnotater fra fokusområdernes arbejdsgrupper, integrationsstyregruppen og politiske udvalg.

## Overordnet virkning for borgerne

Integrationsfokus 2019-2022 har både haft direkte virkninger for integrationsborgere og skabt ændringer i den administrative praksis i Skanderborg Kommune, som har forbedret kvaliteten i arbejdet med integrationsborgernes forløb. Med Integrationsfokus er der skabt bedre grundlag for at arbejde på tværs inden for integrationsområdet og medarbejderne fra forskellige fagområder har fået større kendskab til hinanden og hinandens fagområder. Dette er eksempelvis sket via støtteværktøjet Sten på Vejen og afholdelse af tværfaglige inspirationsmøder. Et tættere samarbejde

og en mere koordineret indsats mellem fagområderne samt øget samarbejde med eksterne samarbejdspartnere har styrket indholdet i integrationsborgernes forløb og sikret smidigere forløb i kommunen.

Under de seks fokusområder har der været igangsat specifikke indsatser, der har hjulpet integrationsborgere med en forståelse for det danske samfund og kulturforskelle - eksempelvis bydelsmødre-indsatsen.

Der har været igangsat indsatser, der har hjulpet integrationsborgere i arbejde, uddannelse eller tættere på arbejdsmarkedet - eksempelvis erhvervsmentornetværk for unge og kvindelige integrationsborgere, fritidsjobs-workshop og beskæftigelsesrettet indsats til ægtefælleforsørgede kvinder.

Disse indsatser i Integrationsfokus har været med til at gavne den enkelte integrationsborgers (og families) trivsel, integration og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Konsulent fra Arbejdsmarked og Social Charlotte Kondrup giver på Arbejdsmarkedsudvalgets mødet den 3. maj et oplæg om evalueringen af Integrationsfokus 2019-2022 med fokus på, hvilken virkning Integrationsfokus 2019-2022 har haft for integrationsborgerne. Den samlede evaluering af Integrationsfokus er vedhæftet som bilag.

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Jens Szabo

Materiale gennemgået på mødet er vedhæftet til referatet.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Integrationsfokus 2019-2022 feb 2019.pdf

Evaluering af Integrationsfokus 2019-2022

Oplæg\_Evaluering af integrationsfokus 2019-2022.pptx

# Punkt 47: Opfølgning på tema om integrationsfokus 2019-2022

15.40.00-A00-3-19

## Resume

Med dette punkt følger Arbejdsmarkedsudvalget op på temadrøftelsen Integrationsfokus 2019-2022 og politikkontrol på Integrationspolitikken.

## Sagsfremstilling

Chef for Arbejdsmarked og Social Anja Nørby Sørensen giver på mødet en kort status på det videre arbejde ud fra evalueringens anbefalinger.

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen om Integrationsfokus 2019-2022 samt status på det videre arbejde ud fra evalueringens anbefalinger.

## Indstilling

Chef for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter orienteringen om evalueringen af Integrationsfokus 2019-2022 samt status på det videre arbejde ud fra evalueringens anbefalinger
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter om politikkontrollen giver anledning til udarbejdelse af ændringer i politikker, forandringer eller standarder.

## Beslutning

Fraværende: Jens Szabo

Materiale gennemgået på mødet er vedhæftet som bilag.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om status på det videre arbejde ud fra evalueringens anbefalinger til efterretning
- at udvalget fortsætter drøftelsen af evalueringen af Integrationsfokus og status på det videre arbejde ud fra evalueringens anbefalinger under punkt 49 med opfølgning på dialogen med Integrationsrådet.

## Bilag

Oplæg\_ Status på det viderearbejde Integrationsfokus.pptx

# Punkt 48: Dialog med Integrationsrådet

15.40.00-A00-5-21

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget afholder dialogmøde med Integrationsrådet.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget afholder årligt et dialogmøde med Integrationsrådet i Skanderborg Kommune. Integrationsrådet består af 13 medlemmer (dog er der på nuværende tidspunkt en ledigbleven plads og et sygemeldt radsmedlem). Integrationsrådets medlemmer er borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund samt borgere med tilknytning til skolebestyrelser, boligforeninger, frivilligrupper, kultur- og foreningslivet m.m. Medlemmerne er valgt for fire år ad gangen og følger Byrådets valgperiode.

Integrationsrådets formål er blandt andet:

- at medvirke til, at Byrådets integrationsindsats er effektiv og sammenhængende, samt egnet til at fremme etnisk ligestilling
- at afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de forskellige integrationsprogrammer.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog den 8. marts og den 12. april, at udvalget den 3. maj 2023 ønsker dialog med Integrationsrådet med fokus på,

- om der er ønsker fra Integrationsrådet i forhold til budgetprocessen
- om integrationsrådet kan være formidlende i forhold til integrationsindsatsen i forhold til fritids- og foreningslivet
- hvor integrationsrådet oplever, at der er huller i den kommunale integrationsindsats, samt hvordan man kan samarbejde om at styrke integrationsindsatsen
- Integrationsrådets overvejelser om der er forandringer, der mangler i samfundet i relation til integration, så det kan indgå i udvalgets videre arbejde med input til budgettet.

Herudover vedtog Arbejdsmarkedsudvalget, at der efter ønske fra Integrationsrådet kan afholdes et yderligere dialogmøde senere i 2023, når Rådet er kommet videre i det faglige arbejde.

Integrationsrådet vedtog den 12. april, at rådet gerne vil drøfte følgende med Arbejdsmarkedsudvalget:

- Arbejdsmarkedsudvalgets tanker om Integrationsrådets rolle, særligt med fokus på vision for Rådet og fokusområder i rådets arbejde
- Integrationsrådets input til budgetprocessen.

Fra Integrationsrådet deltager formand Louise Asmussen og radsmedlem Mohamad Khalil Hassan.

Fra administrationen deltager afdelingslederen for integrationsindsatsen i Arbejdsmarked og Social Per Kristensen, som er ressourceperson fra Arbejdsmarked og Social ind i integrationsrådet, samt konsulent og sekretær for Integrationsrådet Charlotte Kondrup.

Integrationsrådets forretningsorden/vedtægter er vedhæftet som bilag.

## **Indstilling**

Chef for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget afholder dialogmøde med Integrationsrådet.

## **Beslutning**

Fraværende: Jens Szabo

Arbejdsmarkedsudvalget afholdt dialogmøde med Integrationsrådet.

## **Bilag**

Forretningsorden for Integrationsrådet 2022-2025

# **Punkt 49: Opfølgning på dialogen med Integrationsrådet**

15.40.00-A00-5-21

## **Resume**

Med dette punkt følger Arbejdsmarkedsudvalget op på dialogen med Integrationsrådet.

## **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter dialogmødet med Integrationsrådet.

## **Indstilling**

Chef for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter dialogen med Integrationsrådet, herunder om dialogen giver anledning til udarbejdelse af ændringer i politikker, forandringer eller standarder.

## **Beslutning**

Fraværende: Jens Szabo

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede dialogen med Integrationsrådet og vedtog,

- at der på baggrund af dialogen udarbejdes forslag til forandring omkring afviklingen af en "mangfoldighedsdag" eller lignende i Skanderborg Kommune.

# Punkt 50: Omlægning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A21-10-22

## Resume

Med dette punkt gives en kort status på arbejdet med omlægningen af beskæftigelsesindsatsen, herunder hvilke målgrupper for hvem indsatserne påvirkes mest af omlægningen.

Der lægges desuden op til en drøftelse af pejlemærker for arbejdet med den fremtidige beskæftigelsesindsats, herunder inddragelse af private aktører i højere grad end hidtil i Skanderborg Kommune.

## Sagsfremstilling

Forligskredsen besluttede i forbindelse med budgetaftalen for Budget 2023-2026 en række væsentlige forandringer på beskæftigelsesområdet i Arbejdsmarked og Social i Skanderborg Kommune. Det drejer sig om følgende forandringer:

- Forandring nr. 31 "Finansiering af ret til tidlig pension"
- Forandring nr. 32 "Generel reduktionen i beskæftigelsesindsatsen" samt
- Forandring nr. 33 "Omlægning af beskæftigelsesindsatsen i Skanderborg Kommune".

Forandringerne medfører en række budgetreduktioner. Budgetreduktionerne er på 4,6 mio. kr. på konto 5 (beskæftigelsesindsatser) i 2023 og 9,1 mio. kr. i 2024 samt for konto 6 (sagsbehandling) på 3,2 mio. kr. fra 2024 og frem. Budgetreduktionerne betyder samtidig, at der skal ske en omlægning af beskæftigelsesindsatsen i Arbejdsmarked og Social, som skal forholde sig til følgende:

- Tilbudsviften til målgrupperne i beskæftigelsesindsatsen
- Ændringer i serviceniveauet overfor borgerne
- Anvendelsen af eksterne leverandører.

Arbejdsmarkedsudvalget blev på udvalgsmøderne i marts og april 2023 orienteret om status på processen med omlægning af beskæftigelsesindsatsen, den fremadrettede opgaveløsning og organisering i Arbejdsmarked og Social. På baggrund af status efterspurgte udvalget viden om, hvilke målgrupper der påvirkes mest af omlægningen og tilpasningen af tilbudsviften.

På udvalgsmødet den 3. maj vil chef for Arbejdsmarked og Social, Anja Nørby, give et overblik over, hvor mange borgere, og hvilke målgrupper der særligt har modtaget de tilbud, der fremadrettet ikke tilbydes i Arbejdsmarked og Social. Udvalget vil dernæst blive præsenteret for eksempler på tilbud vi nu og tidligere har samarbejdet med private aktører om. Herefter lægges der op til en drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget af pejlemærker for arbejdet med den fremtidige beskæftigelsesindsats, herunder inddragelse af private aktører i højere grad end hidtil i Skanderborg Kommune.

Beskæftigelsesindsatsen kobler sig til Arbejdsmarkedspolitikken som kan ses via dette [Link](#).

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at status på omlægningen af beskæftigelsesindsatsen tages til efterretning
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter pejlemærker for arbejdet med den fremtidige beskæftigelsesindsats, herunder inddragelse af private aktører i højere grad end hidtil i Skanderborg Kommune.

## **Beslutning**

Fraværende: Jens Szabo

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om status på omlægningen af beskæftigelsesindsatsen til efterretning
- at der på baggrund af drøftelserne i Arbejdsmarkedsudvalget arbejdes videre med pejlemærkerne for arbejdet med den fremtidige beskæftigelsesindsats
- at Arbejdsmarkedsudvalget på et kommende møde drøfter resultatet af dette arbejde med henblik på politisk godkendelse.

# Punkt 51: Budget 2024-2027

00.30.10-S55-14-23

## Resume

Med denne sag skal Arbejdsmarkedsudvalget arbejde med forslag til Budget 2024-2027. Sagen drøftes igen på udvalgmødet den 7. juni. Derefter afleveres Arbejdsmarkedsudvalgets forandringsforslag til den samlede budgetproces til Byrådet.

## Sagsfremstilling

Udvalgenes budgetdrøftelser

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i maj (uge 18) skal udvalget:

1. Beslutte, om der skal udarbejdes forslag til forandringer på driften med udgangspunkt i input fra borgere
2. Beslutte, om der skal udarbejdes forslag til forandringer på driften med udgangspunkt i koncernledelsens input til udvalgenes budgetarbejde
3. Beslutte, om der er skal formuleres yderligere konkrete forandringsforslag på driften med udgangspunkt i udvalgets politikkontrollerende rolle
4. Beslutte, om der er yderligere behov for forslag til nye forandringer vedrørende anlæg
5. Behandle øvrige punkter, som er relevante for budgetprocessen i udvalget.

Det samlede budgetmateriale afleveres til Byrådet efter mødet i juni. På mødet i juni skal udvalget tage stilling til, hvilke forandringsforslag på drift og anlæg, der skal sendes videre til den samlede budgetproces samt foretage en prioritering af forslagene. På anlægsområdet skal udvalget endvidere tage stilling til, hvorvidt der skal peges på omprioritering af eksisterende anlæg til fordel for nye anlæg.

### 1. Forslag til forandringer på driften – input fra borgere

Budgetpostkassen blev tømt den 24. april 2023. Efter fristen var der ikke indkommet nogle input vedrørende politikker på udvalgets område.

Bilag til dette afsnit:

- Budgetinput fra borgerne til og med den 24. april 2023

### 2. Forslag til forandringer på driften – koncernledelsens input

Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte, om der skal formuleres konkrete forandringsforslag på baggrund af koncernledelsens input til Budget 2024-2027. Koncernledelsen har identificeret én udfordring på udvalgets område:

- De specialiserede områder (servicelovområdet under Arbejdsmarked og Social).

Bilag til dette afsnit:

- Koncernledelsens input til udvalgenes budgetarbejde

### 3. Forslag til nye forandringer vedrørende drift

Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte, om der, med udgangspunkt i udvalgets politikkontrollerende rolle, skal formuleres konkrete forandringsforslag på driften.

### 4. Forslag til nye forandringer vedrørende anlæg

Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte, om der, med udgangspunkt i udvalgets politikkontrollerende rolle, skal formuleres konkrete forandringsforslag på anlæg.

Bilag til dette afsnit:

- Teknisk anlægsbudget 2024-2033.

### 5. Øvrige punkter, som er relevante for budgetprocessen

Der kan endvidere være andre punkter end de ovennævnte, som er relevante at tage med i budgetprocessen. Udvalget drøfter og beslutter, om der er andet, der skal prioriteres på maj- og junimøderne.

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at der tages stilling til, om der skal udarbejdes yderligere forandringsforslag på driften, som er begrundet i enten borgerinput, input fra koncernledelsen eller andre forhold
- at der tages stilling til, om der skal udarbejdes yderligere forandringsforslag på anlæg, som er begrundet i enten input fra koncernledelsen eller andre forhold.

## Beslutning

Fraværende: Jens Szabo

Materiale gennemgået på mødet er vedhæftet referatet.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at der udarbejdes følgende forslag til forandringer på driften:
  - De specialiserede områder (servicelovområdet under Arbejdsmarked og Social)
- at der på baggrund af temamødet om Grøn Skanderborg udarbejdes forslag til forandring omkring arbejdet med grøn omstilling i beskæftigelsesindsatsen, som er indenfor den eksisterende økonomiske ramme
- at der på baggrund af dialogmødet med Integrationsrådet udarbejdes forslag til forandring omkring afviklingen af en "mangfoldighedsdag" eller lignende i Skanderborg Kommune
- at der udarbejdes et forslag til forandring, hvor arbejdet med udvikling og understøttelse af frivillighed temasættes.

## Bilag

Budgetinput fra borgerne til og med den 24. april 2023

Koncernledelsens input til udvalgenes budgetarbejde

Teknisk anlægsbudget - Budgetstatusmøde 27.04.2023

Oplæg til pkt. om Budget 2024-27 på møde i Arbejdsmarkedsudvalget 3.5.2023.pptx

## Punkt 52: Måltal for søgning til ungdomsuddannelserne i 2024

15.00.00-G01-15-23

### Resume

Med dette punkt fastsættes måltal for søgning til ungdomsuddannelserne for unge i Skanderborg Kommune i 2024. Uddannelsessøgningen for 2023 er vedlagt som bilag.

Punktet behandles i Arbejdsmarkedsudvalget og i Børne- og Ungdomsudvalget, inden det fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

### Sagsfremstilling

Med vedtagelsen af lov om kommunal ungeindsats for unge under 25 år, som trådte i kraft i august 2019, blev det besluttet, at kommunerne hvert år skal fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for kommunens 9. og 10. klasseelever. Måltallene skal offentliggøres på kommunens hjemmeside sammen med de aktuelle søgetal, senest inden udgangen af maj det pågældende år.

Beslutning fra 2022 om måltal for 2023:

- 72,5 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2023 søger gymnasieuddannelserne
- 18,5 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2023 søger erhvervsuddannelserne.

I 2023 skal der således besluttes måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne i 2024 med udgangspunkt i uddannelsessøgningen i 2023.

Uddannelsessøgningen i 2023

Tabellen nedenfor viser søgningen til ungdomsuddannelser for Skanderborg Kommunes 9. og 10. klasseelever i 2023 sammenlignet med landstallene. Elever i 9. klasse, der har søgt 10. klasse, indgår ikke i tallene. I det vedhæftede bilag fremgår en mere detaljeret oversigt over uddannelsessøgningen, herunder søgning til 10. klasse.

Søgning til ungdomsuddannelser for afgangselever fra 9. og 10. klasse i 2023

	Skanderborg Kommune	Landstal
Gymnasiale uddannelser	73,3 %	72,6 %
Erhvervsuddannelser	18,2 %	19,4 %
FGU og STU	2,2 %	3,0 %
Øvrigt	6,3 %	5,0 %

Kilde: Børne- og Undervisningsministeriet. Øvrigt dækker bl.a. over ungdomshøjskole, udlandsophold og arbejde.

Skanderborg Kommune adskiller sig fra landstallene ved at have en mindre andel af eleverne, der vælger erhvervsuddannelser og FGU eller STU, mens en større andel vælger gymnasiale uddannelser eller vælger at lave noget andet efter 9./10. klasse, f.eks. ophold i udlandet. At Skanderborg Kommune adskiller sig fra landstallene på denne måde er forventeligt, da kommunen har en befolkningssammensætning, hvor flere har videregående uddannelser end gennemsnittet på landsplan, hvilket afspejler sig i uddannelsesvalget for deres børn.

Da der er særligt fokus på søgningen til erhvervsuddannelserne både nationalt og lokalt, gives nedenfor et overblik over søgningen i 2023, sammenlignet med de to foregående år.

Søgning til erhvervsuddannelserne 2021-2023 - for afgangseleverne fra 9. og 10. klasse med bopæl i Skanderborg Kommune

2021	2022	2023
18,3 %	16,9 %	18,2 %

Kilde: Børne- og Undervisningsministeriet.

Søgningen til erhvervsuddannelserne i 2023 er på niveau med søgningen i 2021 og lidt højere end søgningen i 2022. For at nå måltallet for 2023 på 18,5 % skulle tre elever mere have valgt en erhvervsuddannelse.

Indsatser rettet mod at øge søgningen til erhvervsuddannelserne

Alle kommuner har fået til opgave at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse. Skanderborg Kommune har derfor også en række indsatser, der skal bidrage til at løse denne opgave, f.eks.:

- Tæt samarbejde med SOSU-skolen, der siden 2020 har haft en afdeling i Skanderborg
- Tæt samarbejde med de øvrige erhvervsuddannelser og aktører på området, herunder fælles temadage og virksomhedsbesøg
- Deltagelse i forskellige projekter, f.eks. EUD for alle og Unge i Praksis
- Erhvervspraktik for alle 8. og 9. klasselever i kommunens skoler
- Mød en mulighed i samarbejde med ErhvervSkanderborg.

Forslag til måltal for søgning til ungdomsuddannelser i 2024

På baggrund af uddannelsessøgningen i 2023 anbefaler administrationen, at måltallene for 2023 fastholdes i 2024:

- 72,5 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2024 søger gymnasieuddannelserne
- 18,5 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2024 søger erhvervsuddannelserne.

Når måltallene er vedtaget, offentliggøres de på kommunens hjemmeside.

Afdelingsleder i Ungdommens Uddannelsesvejledning Mads Almdal deltager under behandlingen af punktet på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 3. maj 2023.

**Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social og chefen for Børn og Unge indstiller,

- at måltal for søgningen til ungdomsuddannelser i 2024 fastsættes til
  - 72,5 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2024 søger gymnasieuddannelserne
  - 18,5 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2024 søger erhvervsuddannelserne.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tiltræde indstillingen fra chefen for Arbejdsmarked og Social og chefen for Børn og Unge.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Uddannelsessøgning for afgangselever 2023 - Skanderborg

# Punkt 53: Foreløbigt program for studietur den 11. og 12. oktober 2023

81.44.00-A00-1-22

## Resume

Med denne sag fremlægges det foreløbige program for Arbejdsmarkedsudvalgets studietur den 11. og 12. oktober 2023.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog på mødet den 4. januar 2023, at udvalgets studietur gennemføres den 11. og 12. oktober 2023.

Udvalget har på mødet i november 2022 vedtaget at arbejde videre med en studietur til København gerne med mulighed for at få politikere i tale omkring den mulige flytning af rusmiddelindsats for dobbeltdiagnostiserede til Regionerne.

Administrationen har arbejdet videre med den nærmere planlægning og fremlægger vedhæftede udkast til et foreløbigt program for studieturen med henblik på yderligere kvalificering af Arbejdsmarkedsudvalget.

På turen arbejdes der på at arrangere:

- Politiske drøftelser med lokalt forankrede politikere fra Folketingets beskæftigelsesudvalg og hvis muligt også sundhedsudvalg (dette for om muligt at drøfte flytning af rusmiddelindsats for dobbeltdiagnostiserede til Regionerne)
- Møde med Folketingets beskæftigelsesudvalget om den nationale dagsorden på beskæftigelsesområdet
- Møde med kontorchef eller vicekontorchef i KL for beskæftigelse, integration og socialpolitik
  - Evt. deltagelse af politikere fra Holbæk Kommune
- Besøg i Holbæk Kommune i forhold til erfaringerne med en beskæftigelsesindsats baseret på eksterne indsatser.

De overordnede emner for turen er:

- overgangen til en mere virksomhedsrettet indsats
- beskæftigelsesrådets understøttelse af den grønne omstilling
- afbureaukratisering og frisætning af beskæftigelsesområdet.

I alle drøftelserne tilstræbes det, at der er et socialpolitisk fokus i drøftelserne - eksempelvis hvordan der tænkes ift. borgerne længere væk fra arbejdsmarkedet.

Holbæk Kommune har følgende forespørgsel i forbindelse med besøget den 12. oktober:

- om politikerne fra Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv i Holbæk Kommune må deltage i besøget i KL
- at Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv i Holbæk Kommune gerne vil høre Arbejdsmarkedsudvalget om følgende:
  - hvordan vores beskæftigelsesindsats er sammensat
  - om vi har særlige opmærksomheder i deres arbejde med ledige, og evt. om vi gør noget særligt for bestemte målgrupper
  - om vi gør noget særligt på at arbejde mere digitalt med borgerne.

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udkast til det foreløbige program for studieturen med henblik på kvalificering
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter Holbæk kommunes forespørgsel.

## **Beslutning**

Fraværende: Jens Szabo

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at der arbejdes videre med studieturen ud fra det fremlagte program
- at der arbejdes på at få aftale med lokalpolitiker, som både sidder i Folketingets beskæftigelsesudvalg og sundhedsudvalg
- at der arbejdes videre med planlægning af fællesmøde i KL med Holbæk Kommune.

## **Bilag**

Udkast til studietur Arbejdsmarkedsudvalget den 11.-12. oktober 2023

# Punkt 54: Skriftlig orientering: Ankestatistik på beskæftigelsesområdet for 2022

15.00.00-P05-6-19

## Resume

Med denne sag orienteres om Ankestyrelsens statistik over styrelsens afgørelser i klagesager på beskæftigelsesområdet i Skanderborg Kommune. Statistikken dækker afgørelser fra Ankestyrelsen i 2022.

## Sagsfremstilling

I denne orientering er der alene fokus på beskæftigelsesområdet. Omgørelser på servicelovsområdet indgår ikke i orienteringen, da det behandles særskilt i forbindelse med offentliggørelse af Social-, Bolig- og Ældreministeriets Danmarkskort over omgørelser på det sociale område. Danmarkskortet behandles i Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget og Sundheds- og Omsorgsudvalget på udvalgsmøderne i august, hvorefter det behandles i Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Nedenfor præsenteres resultaterne fra Ankestyrelsens statistik over styrelsens afgørelser i klagesager på beskæftigelsesområdet i 2022. Rapporten fra Ankestyrelsen er vedlagt som bilag.

Orienteringen og præsentationen af resultaterne er inddelt i fire afsnit:

1. Skanderborg Kommunes omgørelsesprocenter på beskæftigelsesområdet
2. Antal og fordeling af afgørelser i 2022
3. Udvikling i omgørelsesprocent fra 2019-2022
4. Begreber og definitioner

Skanderborg Kommunes omgørelsesprocenter på beskæftigelsesområdet

For Ankestyrelsens afgørelser på beskæftigelsesområdet i 2022 ligger Skanderborg Kommune med en omgørelsesprocent på 33 %, hvilket er højere end landsgennemsnittet på 24 % (Se tabel 1 herunder).

	LAB (Lov om aktiv beskæftigelsespolitik)	LAS (Lov om aktiv Socialpolitik)	PL (Pensions lovgivning)	SDP (Sygedagpenge)	ØVR (Øvrig lovgivning)	I alt
Skanderborg Kommune	33	51	100	12	-	33 %
Landstotal	25	27	12	23	19	24 %

Det er særligt på afgørelser efter lov om aktiv socialpolitik (LAS), at Skanderborg Kommune får en væsentlig højere andel klagesager omgjort, end det er tilfældet for landet som helhed (og pensionsloven i denne opgørelse, men det er blot én sag).

Antal og fordeling af afgørelser i 2022

Tabel 2 viser antal afgørelser i 2022 fordelt efter sagsudfald og lovgivning.

Tabel 2 - Antal afgørelser i 2022 fordelt efter sagsudfald og lovgivning - Skanderborg Kommune						
Sagsudfald	LAB (Lov om aktiv beskæftigelsespolitik)	LAS (Lov om aktiv Socialpolitik)	PL (Pensions lovgivning)	SDP (Sygedagpenge)	ØVR (Øvrig lovgivning)	I alt
Afvisning/henvisning	2	5	0	3	0	10
Hjemvisning	2	11	1	1	0	15
Stadfæstelse	8	17	0	29	0	54
Ændring/ophævelse	2	7	0	3	0	12
I alt	14	40	1	36	0	91

Som nævnt er det særligt inden for lov om aktiv socialpolitik (LAS), hvor der er blevet omgjort relativt mange afgørelser i 2022 - 18 sager er blev omgjort, heraf er 11 hjemvist til fornyet behandling, og 7 er blevet ændret eller ophævet. Neden for gives nogle eksempler på hvad sagerne vedrører:

- Afslag på forsørgelsesydelse på baggrund af borgers formue, hvor Ankestyrelsen ikke vurderer, at det er dokumenteret tilstrækkeligt, hvordan borgers formue er beregnet eller den er beregnet forkert.
- Afslag på særlig støtte til høje boligudgifter, hvor boligudgiften var opgjort uden udgiften til elektricitet, og sagen derfor skal genbehandles ud fra den rigtige boligudgift.
- Afslag på økonomisk hjælp til at dække udgifter til dyne, pude, støvsuger og madras, hvor Ankestyrelsen vurderer, at det skal dokumenteres bedre, om det er udgifter der kunne være forudset og sparet op til, samt om borger selv ville kunne afholde udgifterne.

Der er som følge af de seneste afgørelser på området i 2022 iværksat følgende tiltag:

- Undervisning af medarbejdere på områder, hvor der har været udfordringer med afgørelser og arbejdsgange - afviklet i februar og marts 2023
- Kvartalsvis opfølgning, hvor seneste kvartalsstatistik gennemgås, med henblik på at uddrage den nødvendige læring af afgørelserne, og om nødvendigt iværksætte yderligere tiltag
- Juridisk konsulent gennemgår alle genvurderinger af afgørelser på ydelsesområdet i forbindelse med klager, inden klagesager går videre til behandling i Ankestyrelsen.

Udvikling i omgørelsesprocent fra 2019-2022

Tabel 3 - Udvikling i omgørelsesprocent fra 2019-2022

	2019	2020	2021	2022
Skanderborg Kommune	38	29	32	33
Landstotal	27	24	22	24

Begreber og definitioner

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier:

- Afvisning/henvisning - når Ankestyrelsen ikke behandler sagen, f.eks. hvis klagefristen er overskredet
- Hjemvisning - når sagen sendes tilbage til kommunen, som skal behandle sagen igen, f.eks. fordi Ankestyrelsen mener, at der er behov for flere oplysninger i sagen for at kunne træffe en afgørelse
- Ændring/ophævelse - når Ankestyrelsen er uenig i kommunens afgørelse, og derfor ændrer eller ophæver den
- Stadfæstelse - når Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.

Ankestyrelsen beregner en omgørelsesprocent, der er defineret som de ændrede og hjemviste sagers andel af alle afgjorte sager, fratrukket de afviste sager.

Ankestyrelsens statistik over afgørelser er opdelt på følgende lovområder:

- LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
- LAS: Lov om aktiv socialpolitik
- PL: Loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension
- SDP: Sygedagpengeloven
- SEL: Serviceloven (behandles som nævnt indledningsvist ikke her)
- ØVR: Almenboligloven, andre love - tidligere nævnsområder, boligstøtteloven, dagtilbudsloven, integrationsloven, kontantydelsesloven, lov om kompensation for handicappede i erhverv, repatrieringsloven og seniorjobloven.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Jens Szabo

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog jf. godkendelsen af dagsordenen,

- at punktet udskydes til behandling på mødet den 9. juni, og at punktet her fremlægges med henblik på politikkontrol og drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Bilag**

Ankestatistik 2022

# Punkt 55: Skriftlig orientering: Ankestyrelsens praksisundersøgelse om skærpet rådighedssanktion

15.00.00-I02-3-23

## Resume

Med dette punkt gives en skriftlig orientering om Ankestyrelsens praksisundersøgelse af kommunernes afgørelser om skærpet rådighedssanktion, samt om ministerens borgmesterbrev, der fulgte med offentliggørelsen af undersøgelsen.

## Sagsfremstilling

Praksisundersøgelsen

Den 21. april 2023 offentliggjorde Ankestyrelsen deres praksisundersøgelse af kommunernes afgørelser om skærpet rådighedssanktion efter § 40a i lov om aktiv socialpolitik. Praksisundersøgelsen er den anden af tre praksisundersøgelser om sanktioner, som blev bestilt af aftalepartierne på Christiansborg, i forbindelse med ændringer i sanktionsreglerne fra 1. januar 2020.

I praksisundersøgelsen har Ankestyrelsen gennemgået 61 sager fordelt på 13 kommuner, hvor i der er truffet afgørelse om skærpet rådighedssanktion. Ankestyrelsen konkluderer, at styrelsen ville have ændret 52 ud af 61 afgørelser, svarende til 85 % af sagerne, hvis de var blevet påklaget til Ankestyrelsen.

På baggrund af resultaterne af praksisundersøgelsen, har beskæftigelsesministeren sendt et brev til alle landets borgmestre, hvor ministeren opfordrer alle kommuner til at følge op på egen praksis og følge de anbefalinger Ankestyrelsen fremhæver i praksisundersøgelsen.

Samtidig skriver ministeren, at resultaterne af undersøgelsen giver anledning til at overveje, om reglerne skal justeres. Ministeren vil drøfte dette med aftalepartierne.

For et mere detaljeret indblik i praksisundersøgelsen henvises til de vedlagte bilag, vedlagt er:

- Ministerbrev
- Praksisundersøgelsens hovedrapport
- Resume af praksisundersøgelsen
- Bilagsrapport med resultater på kommuneniveau, for de deltagende kommuner (Assens, Brønderslev, Favrskov, Fredensborg, Gentofte, Gladsaxe, København, Mariagerfjord, Middelfart, Odense, Sønderborg, Vesthimmerland og Aarhus).

Skanderborg Kommune - opmærksomheder i forhold til praksisundersøgelsen og skærpet rådighedssanktion mere generelt

Skanderborg har ikke været en del af praksisundersøgelsen, men ligesom andre kommuner oplever Skanderborg Kommune udfordringer med administrere lovgivningen på sanktionsområdet. Skanderborg har ikke haft afgørelser på sanktionsområdet i 2022, som er påklaget og behandlet ved Ankestyrelsen, men har i tidligere år fået omgjort en relativt stor del af de afgørelser, som Ankestyrelsen har behandlet. Derfor har der været særligt fokus på sanktionsområdet i flere år.

Skærpet rådighedssanktion er den mest indgribende sanktion, hvorfor forudsætningerne for at en sådan sanktion kan gennemføres er meget omfattende. Den skærpede rådighedssanktion anvendes i begrænset omfang i Skanderborg Kommune, dels fordi det er meget omfattende at træffe afgørelse om skærpet rådighedssanktion og dels fordi man i mange tilfælde når frem til andre løsninger, så det ikke er nødvendigt at tage sanktionen i brug.

Når vi træffer afgørelse om sanktion indsætter vi altid vejledning om den skærpede rådighedssanktion og at såfremt borger ikke opfylder sin pligt til at stå til rådighed, så kan der træffes afgørelse herom. Vi varsler altså borger allerede ved første gang, der træffes afgørelse om sanktion efter de øvrige paragraffer, for at sikre at borger er indforstået med de mulige konsekvenser af deres handlinger.

Forud for afgørelse om skærpet rådighedssanktion forsøges der altid indkaldelse til jobsamtaler og generelt at opnå kontakt til borger og være i dialog om, hvorfor borger ikke opfylder pligten til at stå til rådighed.

Herudover er praksis, at rådgiverne tager sager på sagsmøde til sparring eller drøfter det med faglig koordinator, såfremt de overvejer skærpet rådighedssanktion.

Når der træffes afgørelse om skærpet rådighedssanktion, træffes der samtidig afgørelse om tilbud, hvor borger kan fremmøde, for på den måde at få udbetalt ydelse. Dette er typisk i internt værksted eller ved fremmøderegistrering på Fælleden, hvor der er samarbejde med borgerservice om registrering.

Når vi overvejer sanktion til aktivitetsparate, foretages der altid en socialfaglig vurdering forud for, med overvejelse af om der er forhold, som gør sig gældende i det konkrete tilfælde, der forårsager, at borger ikke skal sanktioneres. Sanktion for aktivitetsparate er ”sidste udvej” og kun hvis det kan vurderes beskæftigelsesfremmende.

Inden vi indstiller til sanktion, skal der minimum være forsøgt kontakt til den aktivitetsparate borger 3 gange. Der skal både være forsøgt telefonisk og personlig kontakt. Vi kan evt. bruge Det opsøgende team, tilknyttet mentor eller lign. til at opsøge borger på egen bopæl. Ved særlig bekymring for borger, kan vi kontakte politiet, hvorefter de vil møde op på bopælen.

Opsummerende kan der siges, at der er flere udfordringer forbundet med reglerne om skærpet rådighedssanktion:

- Det er administrativt meget omfattende for rådgiver at gå igennem de mange trin på vejen til sanktion, og det er desuden administrativt tungt efterfølgende at følge op på borgers fremmøde i det rådighedsafprøvende tilbud.
- Foruden det store arbejde med at træffe afgørelse om skærpet rådighedssanktion, er det også sådan, at hvis borger er gift og ægtefællen er på offentlig forsørgelse, så rammer sanktionen ligeledes ægtefællen. Der skal herfor ligeledes partshøres og træffes afgørelse til ægtefællen.
- Ved borgere hvor vi ikke kan få kontakt (de kan fx være udrejst, opholde sig andetsteds, eller noget helt tredje), bliver vi udfordret på ikke at have muligheder for at få genoprettet kontakten via sanktion, hvis ikke de er vejledt inden for det sidste ½ år. Hvis ikke de er rettidigt vejledt, har vi ikke mulighed for at sanktionere og dermed ikke mulighed for evt. at lukke sagen på sigt. Der er et hul i loven her, hvilket Ankestyrelsen og STAR er opmærksomme på.
- Selv erfarne rådgivere kan have svært ved at gennemskue reglerne for skærpet rådighedssanktion

På baggrund af ovenstående er der god grund til, at der fra centralt hold ses på reglerne igen, med henblik på at justere disse.

Om reglerne for skærpet rådighedssanktion generelt

Den skærpede rådighedssanktion iværksættes, når kommunen vurderer, at en person med sin adfærd udviser en manglende vilje til at stå til rådighed for arbejde, uddannelse, tilbud mv. En skærpet rådighedssanktion er betinget af, at

personen tidligere er sanktioneret for uden rimelig grund at tilsidesætte pligten til at stå til rådighed, f.eks. ved at udeblive fra jobsamtaler eller tilbud, og i den forbindelse er vejledt om, at gentagne udeblivelser kan medføre en skærpet rådighedssanktion, hvor personen mister retten til hjælp i op til 3 måneder.

I forbindelse med afgørelse om skærpet sanktion henvises personen til et rådighedsafprøvende tilbud, hvor denne skal møde hver dag, og får ydelse udbetalt svarende til de dage, hvor personen møder op. Hvis personen udebliver i en hel kalendermåned fra det rådighedsafprøvende tilbud, ophører hjælpen helt, og personens sag lukkes. Hvis personen har en ægtefælle, som ligeledes er på offentlig forsørgelse, skal kommunen samtidig træffe afgørelse om, at hjælpen til ægtefællen ophører. Personen og dennes ægtefælle kan ansøge om og modtage hjælp på ny, såfremt de opfylder betingelserne for hjælpen.

Særligt for aktivitetsparate skal kommunen dokumentere, at alle rimelige muligheder for at komme i kontakt med personen er udtømt, og dermed at personen er partshørt og kommunen har vurderet, at der ikke er særlige forhold, som kan udgøre en rimelig grund til udeblivelse.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Jens Szabo

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog jf. godkendelsen af dagsordenen,

- at behandlingen af punktet udskydes til behandling på mødet den 9. juni, og at punktet her fremlægges med henblik på politikkontrol og drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Bilag**

Brev til landets borgmestre.pdf

Praksisundersøgelse om sanktioner 2 - Skærpet rådighedssanktion - Ankestyrelsen - april 2023

Resume af praksisundersøgelse om sanktioner 2

Bilagrapport til praksisundersøgelse om sanktioner 2

## **Punkt 56: Meddelelser**

00.01.00-A00-102-22

### **Sagsfremstilling**

- Orientering om ukrainske flygtninge i forhold til udvalgets område
- Borgmesterbrev om sanktionering
- Henvendelse vedr. Nøjsom.

### **Beslutning**

Fraværende: Jens Szabo

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Punkt 57: Evt.**

00.01.00-A00-103-22

### **Beslutning**

Fraværende: Jens Szabo

Intet at bemærke.

## **Punkt 58: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol**

00.01.00-A00-103-22

### **Sagsfremstilling**

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes.

### **Beslutning**

Fraværende: Jens Szabo

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende protokollen.