

REFERAT §17, stk. 4-udvalg - Administrations- og idrætscenter på Fælleden 2014-2016 d. 30-09-2015

Mødedato Onsdag d. 30. september 2015 kl. 14:00

Mødested Konferencsalen, Skanderborg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til møde den 30. september 2015.....	3
Tidlig dialog om Fælledens Venner.....	5
Orientering om indretning af de åbne kontorarealer, herunder koncernledelsens ønske om etablering	7
Succeskriterier for ny leder af driftsenheden på Fælleden.....	10
Evt. til møde den 30. september 2015.....	12

Punkt 17: Godkendelse af dagsorden til møde den 30. september 2015

14/8009

Godkendelse af dagsorden til møde den 30. september 2015

BESLUTNING I §17, STK. 4-UDVALG - ADMINISTRATIONS- OG IDRÆTSCENTER PÅ FÆLLEDEN DEN 30-09-2015

Fraværende: Martha Therkelsen og Mikael Dahl-Jensen

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 18: Tidlig dialog om Fælledeus Venner

13/19260

Tidlig dialog om Fælledens Venner

Sagsfremstilling

I forbindelse med udvalgets behandling af indstilling om driftsformen på Fælleden, blev det aftalt, at udvalget ville drøfte "Fælledens Venner" på det kommende møde.

Kommunaldirektør Lisbeth Binderup lægger op til en tidlig dialog om samarbejdet om Fælledens daglige liv, drift og udvikling.

INDSTILLING

Projektlederen for fælledprojektet indstiller,

- at sagen drøftes.

BESLUTNING I §17, STK. 4-UDVALG - ADMINISTRATIONS- OG IDRÆTSCENTER PÅ FÆLLEDEN DEN 30-09-2015

Fraværende: Martha Therkelsen og Mikael Dahl-Jensen

Udvalget kom med input til

- et dialogforum/ advisory board for kontraktholderen
- et åbent fællesskab for initiativtagere og praktikere til arrangementer i huset og opgaver i hverdagen og ved events i huset.

Sagen genoptages med et forslag til organisering på et kommende møde.

Punkt 19: Orientering om indretning af de åbne kontorarealer, herunder koncernledelsens ønske om etablering af en samskabende kultur på Fælleden

15/22770

Orientering om indretning af de åbne kontorarealer, herunder koncernledelsens ønske om etablering af en samskabende kultur på Fælleden

RESUME

Med baggrund i koncernledelsens ønske om etablering af en samskabende kultur i forbindelse med flytning til det nye administrationscenter på Fælleden orienteres om indretning af de åbne kontorarealer herunder om "Den samskabende kultur".

Sagsfremstilling

Koncernledelsen har hen over sommeren arbejdet med hvordan den samskabende kultur på Fælleden kan udvikles og understøttes.

Koncernledelsen har formuleret sit værdigrundlag:

"I koncernledelsen arbejder vi for samskabelse ved

- at sætte fælles retning og mål
- at nedbryde organisationsgrænser og skabe sammenhæng i indsatserne
- at prioritere og stille ressourcer til rådighed på tværs

Vi gør det ved

- mere ledelse og mindre styring
- at spille hinanden gode
- at turde det usikre og dristige
- at lytte og være åbne over for forskellige perspektiver
- at have mod til at tage fat i modsætningerne"

Der arbejdes bl.a. ud fra fire "kulturforstærkere": hav tilid, del ressourcer, tænk nyt og skab relationer

I august-september har de enkelte afdelinger drøftet indretning af de åbne kontorarealer, en indretning som understøtter den samskabende kultur. Det er sket i en proces understøttet af Signal Arkitekter, hvor der er udarbejdet alternative scenarier, der viser aktivitetsbaserede arbejdsmiljøer med flydende pladser og ratio på henholdsvis 80 procent og 70 procent. Der er gennemført en undersøgelse af, hvordan arbejdsstationer bruges i dag, og hvordan der samarbejdes i dag.

Hovedtrækkene i processen har været:

- Uge 33: Fælles rammesætning i koncernledelsen umiddelbart før projektopstart
- Uge 34: Kick-off for ledere og medarbejdere, som skal deltage i dialogmøderne
- Uge 35: Dataindsamling i forhold til, hvordan rummene bliver brugt i dag (spørgeskemaundersøgelse og observationer)
- Uge 38: Dialogmøder for ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i fagsekretariater og stabe og på tværs af fagsekretariater og stabe
- Uge 39: Koncernledelsesmøde med opsamling på processen

- Uge 40: Fag- og stabschefer træffer beslutning om indretning af afdelinger efter dialog med LMU og inden for rammerne af fælles beslutning i koncernledelsen
- Uge 41-43: Tilretning af indretningsforslagene for de åbne kontorarealer

Anne Balle fra Signal Arkitekter og kommunens projektledelse har stået stået for dialogmøderne, mens schmidt hammer lassen udarbejder nye indretningsforslag efter overdragelse fra Signal Arkitekter.

Møderne er gennemført nu, og der orienteres om det generelle indtryk fra møderne i afdelingerne, og forventningen til, hvad fags- og stabschefer beslutter om indretning af de åbne kontorarealer.

INDSTILLING

Projektlederen for Fælleden indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I §17, STK. 4-UDVALG - ADMINISTRATIONS- OG IDRÆTSCENTER PÅ FÆLLEDEN DEN 30-09-2015

Fraværende: Martha Therkelsen og Mikael Dahl-Jensen

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 20: Succeskriterier for ny leder af driftsenheden på Fælleden

15/47202

Succeskriterier for ny leder af driftsenheden på Fælleden

RESUME

I forbindelse med etablering af en ny driftsenhed på Fælleden opslås stillingen som leder af enheden til besættelse pr. 1. november 2015.

Der lægges ved mødet op til en drøftelse af ansvar og succeskriterier for den ny leder.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog den 2. september 2015, at opgaven med at sikre driften af administrations- og idrætscentret på Fælleden skal varetages af én enhed, at denne enhed organiseres som et kommunalt kontraktsted (driftsenheden på Fælleden), samt at der ansættes en kontraktholder som leder af driftsenheden.

På den baggrund opslås stillingen som leder af driftsenheden på Fælleden til besættelse pr. 1. november 2015.

Som et led i forberedelse af stillingsopslag og ansættelse udarbejdes der en jobbeskrivelse og en lederprofil for den nye kontraktholder i Skanderborg Kommune. I den forbindelse lægges der ved mødet op til en drøftelse af følgende to spørgsmål:

- Hvad er kontraktholderen ansvar?
- Hvad skal kontraktholderen have opnået inden for de første to-tre år?

INDSTILLING

Kommunaldirektøren indstiller,

- at udvalget – som input til udarbejdelse af jobbeskrivelse og lederprofil – drøfter spørgsmålene om ansvar og succeskriterier for den nye kontraktholder i Skanderborg Kommune.

BESLUTNING I §17, STK. 4-UDVALG - ADMINISTRATIONS- OG IDRÆTSCENTER PÅ FÆLLEDEN DEN 30-09-2015

Fraværende: Martha Therkelsen og Mikael Dahl-Jensen

Ansættelsesprocessen ledes af Lisbeth Binderup og Henrik Rosenlund Knudsen, og ansættelsesudvalget er åbent for et medlem fra §17 stk. 4-udvalget. Udvalget drøftede sagen og pegede bl.a. på de 4 kulturforstærkere som en del af såvel personprofilen som rammen. Der skal lægges vægt på at understøtte liv og dynamik i huset. Jobprofil og succeskriterier drøftes med flere parter, f.eks. driftsfolk inden opslaget.

Punkt 21: Evt. til møde den 30. september 2015

14/8011

Evt. til møde den 30. september 2015

BESLUTNING I §17, STK. 4-UDVALG - ADMINISTRATIONS- OG IDRÆTSCENTER PÅ FÆLLEDEN DEN 30-09-2015

Fraværende: Martha Therkelsen og Mikael Dahl-Jensen

Status på byggeriet er, at det følger tidsplanen. Der er rejsegilde den 19. november og åbent hus den 21. november.

Der er forberedelser i gang til et større arrangement i første uge af november 2016, og flere i de følgende uger/måneder.