

# **REFERAT Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2021 d. 05-12-2018**

**Mødedato** Onsdag d. 05. december 2018 kl. 15:00

**Mødested** Fælleden

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Årsplanlægning 2019.....	4
Fremtidsperspektiver for Vikingegraven - Vestergårds Alle 5A.....	9
Skanderborg Søbad - Frigivelse af midler til bygherrerådgivning og igangsætning af udbudsproces.	11
Frigivelse af anlægsmidler til S/I Skanderborg Svømmehal.....	14
Orientering om resultater fra JobFirst-projektet.....	16
Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019.....	18
Opfølgning på deltagelse i KL's Jobcamp 2018.....	20
Faglig bæredygtighed på SOSU-uddannelse.....	21
Anmodning om optagelse af punkt på dagsorden; brev om lægeerklæring.....	24
Status på de Nationale Mål for Sundhedsvæsenet.....	25
Opfølgning på dialogmødet med Integrationsrådet.....	28
Skriftlige orienteringer til december-mødet.....	29
Meddelelser.....	37
Evt.....	38

## **Punkt 164: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-157-17

### **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt.

# Punkt 165: Årsplanlægning 2019

00.01.00-A00-114-18

## Resume

Med denne sag evaluerer udvalget mødeplanlægningen for 2018, og drøfter fokusområder og form for udvalgets arbejde 2019.

## Sagsfremstilling

Kultur-, Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget varetager på Byrådets vegne den politikformulerende og politikkontrollerende funktion på følgende af de fastlagte politikområder:

(Numrene henviser til politikområdernes nummerering i Skanderborg Kommunes Politikerhåndbog)

### 6. Sundhedsfremme og forebyggelse

Generel sundhedsfremme og forebyggelse

Genoptræning – indsatsen efter sundhedsloven

Opgaver inden for sundhedssektoren – generelt samarbejde med regionen og almen praksis

Medfinansiering af de regionale udgifter til sundhedsvæsnets

### 7. Integration

Integrationsindsats

Integrationsydelse

Integrationsgrunduddannelse

### 8. Borgerservice

Folkeregister

Vielser

Sygesikring

Boligstøtte

Personlige tillæg

Borgerserviceopgaver – herunder pas, kørekort og forskudsskat

### 17. Kultur og Fritid

Museer

Teater og biografer

Musikskoler og andre musikaktiviteter

Biblioteker

Fritid

Folkeoplysning

Landdistrikter

Idræt og sport, herunder svømmehaller

Legater under Skanderborg Kommune

## 18. Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsforhold

Den regionale og lokale beskæftigelse

Arbejdsanvisning og –formidling, herunder udvidet erhvervsservice

Beskæftigelsesordninger og –indsats

Arbejdsløshedsdagpenge og midlertidige ydelser

Seniorjob

Løntilskud

Flexjob og ledighedsydelse

Skånejob

Sygedagpenge

Revalidering og for revalidering

Kontanthjælp – jobparate og aktivitetsparate

Førtidspension

Personlige tillæg

Ungdommens Uddannelsesvejledning

Erhvervsgrunduddannelse

Produktionsskole

Dag- og døgninstitutioner for voksne (for borgere med tilknytning til arbejdsmarkedet)

Socialpsykiatri (for borgere med tilknytning til arbejdsmarkedet)

Botilbud og bostøtte (for borgere med tilknytning til arbejdsmarkedet)

STU – særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (for borgere med tilknytning til arbejdsmarkedet)

Uddannelse – åbenlyst uddannelsesparate og uddannelsesparate

Ressourceforløb

Jobafklaringsforløb

## Politikker, standarder og forandringer

Byrådet har vedtaget følgende politikker på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område:

- Sammenhængende arbejdsmarkedspolitik
- Beskæftigelsesplan 2018 (afløses af 2019-udgaven)
- Integrationspolitikken
- Sundhedspolitikken
- Overordnet kostpolitik
- Kulturpolitikken
- Politik for mødet mellem borger og kommune

Det er op til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget at foretage politikkontrol på politikkerne.

Byrådet har med Budget 2019 vedtaget en række forandringer, som ligger indenfor Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget. Forandringerne fremgår af budgetaftalen og det vedtagne budget. Det er op til udvalget at foretage politikkontrol på dem i 2019. Der er indbygget en basal politikkontrol på forandringerne i forbindelse med budgetopfølgningerne. Der kan aftales yderligere politikkontrol på forandringerne, på linje med politikkontrol af politikker og standarder.

## Møderne

Rent praktisk er møderne i 2018 helt overvejende holdt på Fælleden, - med besøg fra samarbejdspartner og andre. Møderne afholdes onsdage i henhold til plan fastlagt af Byrådet og fra kl. 15 til ca. kl 19.

Dialogmøder, foretræder, og besøg hos kontraktenheder og andre

Det indgår i udvalgets arbejde - jf. styrelsesvedtægten - at varetage kontakten til kontraktenheder på udvalgets område på vegne af Byrådet. Udvalgte har besøgt Ry Bibliotek, Det Kommunale Sundhedscenter, Kompetencecenteret (herunder Café Gestuz).

Udvalget har i 2018 haft dialogmøde - enten særskilte møder eller som punkter på dagsordenen - med følgende:

- Integrationsrådet
- Folkeoplysningsudvalget
- Kultursamvirket
- Idrætssamvirket
- Museum Skanderborg
- Hallerne
- Kulturskolen
- Landsbysamvirket
- Kunstrådet

og en række foretræder, hvor forskellige initiativtagere har bedt om et foretræde for udvalget: Svømmehalsforening for Klank, Ry Biograf, HI Atletik samt De Hellige Slønglers klup.

Endelig har udvalgsmedlemmerne haft mulighed for at deltage i informationsmøder i Jobcenteret og deltage i individuelle møder mellem virksomhedskonsulent og borger.

Eksterne kurser, studietur og andet

Udvalgsmedlemmer har været inviteret til KL's sundhedsforum i januar, KL's Social og sundhedstopmøde i maj samt Jobcamp i november. Udvalget planlægger en 3-dages studietur i april 2019.

Til drøftelse vedr. møder i 2019

Administrationen kan foreslå følgende temaer til drøftelse om tilrettelæggelsen af Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets arbejde i 2019:

- Samle politikkontrollen på en mere tematiseret måde og ekspliciteret i forhold til politikken. F.eks. ved at følge op på arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2019 ad to omgange i 2019: en opfølgning på politik og standarder, der fastsætter rammerne for de ledige, der er "tæt på arbejdsmarkedet" og en tematiseret opfølgning for dem, der er "længere fra arbejdsmarkedet".
- Dialogmøder, foretræder, besøg hos kontraktholdere m.v. - En tydeligere udvælgelse af, hvem udvalget gerne vil mødes med til en tættere og længere i dialog, og hvem udvalget gerne mødes med i en form mere a la "foretræde".
- Det forventes, at Byrådets plan for budgetlægningen for 2020 ændres noget i forhold til tidligere, herunder udvalgenes arbejde,
- Den fornødne mødetid: evt. starte nogle møder kl. 13 for at give bedre tid til tematiserede drøftelser (politikformulering eller politikkontrol), evt. med dialoger med samarbejdspartner.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at udvalget evaluerer udvalgets møder i 2018
- at udvalget drøfter, hvilke temaer, de ønsker at bruge udvalgets møder på i 2019
- at udvalget drøfter tilrettelæggelsen af udvalgets møder og aktiviteter ud over udvalgs møderne.

## Beslutning

Plancher fra oplægget på mødet er vedlagt som bilag til referatet.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at samle politikkontrollen på en mere tematiseret måde og ekspliciteret i forhold til politikken. Det må dog ikke stå i vejen for at der tages aktuelle temaer op løbende.
- at vælge forskellige metoder til politikkontrol, herunder inddrage case-forløb i politikkontrollen, samt besøg med mulighed for at tale med ledere, medarbejdere og borgere
- at tydeliggøre, at politikerne har mulighed for spørge undersøgende til konkrete sager f.eks. som afslutning på mødet og at udvalget tager stilling til, om det skal behandles som en sag i udvalget på et senere møde
- at vægte dialogmøder med kontraktholdere og dialogpartner. Vigtigt med jævnlig dialog med frivillige også for at anerkende det arbejde de gør. Dialogmøderne skal være forberedte fra begge parter. Dialogmødernes form kan

udvikles og varieres.

- at starte nogle møder kl. 13, f.eks. med besøg hos kontraktholdere
- at fortsætte sager med skriftlig orientering
- at tage tematiserede drøftelser på nogle møder
- at behandle et forslag til årsplan (stadig som et dynamisk papir) på januar-mødet
- at tage årsplanen på dagsordenen 2-3 gange i løbet af 2019.

## **Bilag**

Årsplansdrøftelse KSB 2019.pptx

# Punkt 166: Fremtidsperspektiver for Vikingegraven - Vestergårds Alle 5A

01.11.28-P20-1-18

## Resume

Byrådet skal med denne sag tage stilling til det videre forløb vedrørende grunden på Vestergårds Allé 5A i Hørning, Vikingegraven.

## Sagsfremstilling

I 2012 dukkede der i forbindelse med forberedelse til byggemodning af en kommunal udstykning et stort og enestående gravanlæg op i Hørning. I 2017 blev gravanlægget udgravet, og graven gemte på unikke og sjældne fund bl.a. forgyldt rytterudstyr og spor fra en hest og en mægtig mand. Udgravningen og de betydende fund har fået stor opmærksomhed både lokalt, nationalt og internationalt. Ca. 5.000 mennesker besøgte udgravningen i foråret 2017.

Oprindeligt blev tre matrikler i den kommunale udstykning friholdt fra salg på grund af de arkæologiske fund. Efter det arkæologiske arbejde besluttede Byrådet i juni 2017 at udbyde to af de tre grunde til salg, og disse er nu solgt. Tilbage er grunden Vestergårds Allé 5A, hvor selve gravkomplekset lå, og hvor der er arbejdet med formidling af det fine fund.

eSCAPE og opbygningen af et lokalt engagement

I forlængelse af udgravningerne skabte eSCAPE - et samarbejde mellem Skanderborg Kommune, Museum Skanderborg, Kunstråd Skanderborg samt VisitSkanderborg - i 2018 flere tiltag på stedet. Blandt andet eventen "Tidens spor – Vikingen fra Fregerslev", der for en stund bragte fortid og nutid sammen. Ca. 1.500 mennesker deltog i denne event.

Fundet har også skabt aktivitet på andre fronter:

- Flere hundrede børn fra Bakkeskolen har deltaget i historiefortællingen om stedet, både via arkæologisk formidling, kunstprojektet og film.
- Lokale og særligt naboerne på Vestergårds Allé har siden udgravningernes begyndelse været nysgerrige, stolte og stærkt engagerede i forhold til workshops, events og udviklingsmøder, der med udgangspunkt i eSCAPE fokuserer på matriklens fremtidige virke.
- Lokale erhvervsdrivende har også involveret sig. Der er bl.a. skabt ikoniske chokolader og smykker.

Status og planer for det fremadrettede arbejde

Med afsæt i de historiske fund, stedets historie, eSCAPE og den lokale opbakning har Museum Skanderborg og Kunstråd Skanderborg taget initiativ til at søge Statens Kunstfond om midler til et skitseforslag for en blivende formidling på stedet. Statens Kunstfond har bevilget 40.000 kr. til et skitseforslag, der udformes af kunstner Laila Westergaard.

## Økonomi

Den samlede økonomi for udformning af et skitseprojekt udgør 50.000 kr. – 40.000 kr. ved Statens Kunstfond og 10.000 kr. ved Kunstråd Skanderborg.

## Dialog og høring

Sagen udspringer særligt af de lokales ønske om at markere stedet og gøre det til en særlig plads for permanent formidling.

## Indstilling

Stabschefen for Kultur, Borger og Plan og sekretariatschefen indstiller,

- at byggegrunden Vestergårds Allé 5A foreløbigt reserveres til etablering af en varig formidling og markering af Vikingegraven
- at et gennemarbejdet skitseprojekt præsenteres for Byrådet i foråret 2019.

Sagen fremsendes til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

### **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tiltræde indstillingen fra stabschefen for Kultur, Borger og Plan og sekretariatschefen.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning i direktionen den 5. december, pkt. 290:

Direktionen vedtog,

- at tiltræde indstillingen fra stabschefen for Kultur, Borger og Plan og sekretariatschefen.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

# Punkt 167: Skanderborg Søbad - Frigivelse af midler til bygherrerådgivning og igangsætning af udbudsproces

01.00.05-A00-31878-12

## Resume

Byrådet anmodes om at frigive 320.000 kr. til bygherrerådgivning som forudsætning for totalentreprisemodel vedrørende projektering og anlæg af Søbadet, der udgør anden etape i Skanderborg Søtorv. Samtidig anmodes om igangsætning af udbudsproces.

## Sagsfremstilling

Skanderborg Søtorv består uændret af tre delprojekter, der gennemføres etapevis:

1. Udvidelse af Kulturhuset blev igangsat af Byrådet den 20. december 2017. Som følge af et uforudset behov for ekstra fundering af den eksisterende bygning er der i løbet af efteråret 2018 opført en nødvendig støttemur. Efter licitationen er der indgået aftale med fagentreprenører for at udføre udvidelsen, der forventes afsluttet i sommeren 2019.
2. Søbadet kommer til at bestå af tre bassiner, adgang til Skanderborg Sø, tribune med udspring, omklædning, sauna, toiletter, opholdsfaciliteter og basis for forskellige aktiviteter i/på vand.
3. Kulturløberen er det aktiverende areal, der binder Kulturhuset og Søbadet sammen med plads og faciliteter til leg, bevægelse og en variation af kulturelle arrangementer.

Hvad Søbadet angår, har administrationen indhentet ekstern juridisk bistand vedrørende udbuds- og entrepriseret. Udbudsjuristen skal kvalificere oplægget til proces, tidsplan og udbuds- og entrepriseform. Der anbefales en markedsdialog med potentielle totalentreprenører, der skal bistå med at kvalificere kommunes krav og ønsker til projektet. Skitseforslaget er vedlagt som bilag.

Derudover er der indhentet pris (2 tilbud) fra egnet bygherrerådgiver, der sammen med administrationen skal udvikle skitseforslaget til et byggeprogram, hvori der er klarhed over resterende myndighedsforhold, krav til funktion og kvalitet, byggeprogram samt til at rådgive ved bedømmelse af bydende entreprenører.

## Udbuds- og entrepriseform

Administrationen har fokus på at sikre overholdelse af projektets økonomi samt opfyldelse af krav og funktioner. Efter dialog med udbudsjurist anbefaler man derfor, at udbuddet gennemføres som indbudt licitation efter tilbudsloven, hvor der indbydes ca. 4 egnede totalentreprenører. Kontrakten tildes til det 'økonomisk mest fordelagtige tilbud' med en fastlagt maksimal anlægsramme, således at den tilbudte kvalitet også får en væsentlig betydning for resultatet. Den tilbudte kvalitet kan f.eks. angå flere tilbudte funktioner, tilgængelighed for alle, øget kvalitet i tilbudte materialer og/eller kvaliteten i den projektgruppe totalentreprenøren tilbyder.

## Tidsplan for udbuds- og anlægsprocessen

December 2018	Markedsdialog med potentielle totalentreprenører. Input til projektets udformning, rammer og proces.
Januar – marts 2019	Myndighedsforhold og udbudsmateriale. Samtidig afklaring af restfinansiering som følge af fundraising.

April – maj 2019	Tilbudsperiode med indbudt licitation efter tilbudsloven.
Juni – august 2019	Projektoptimering og projektering.
September 2019 – maj 2020	Udførelse.
Juni 2020	Aflevering og indvielse.

Tidsplanen kan blive påvirket af f.eks. forlænget myndighedsbehandling, eller hvis der opstår uforudsete forhold under projektoptimering og projektering eller udførelse. Afhængig af leveringstider tager det mindst 6-8 måneder at bygge Søbadet.

## Økonomi

Søbadet er på baggrund af erfaringspriser, afholdte udgifter til forundersøgelser og skitseprojektet beregnet til at koste i alt 16,9 mio. kr., inkl. uforudsete udgifter (15 %) og rådgivning (15 %). Den anbefalede markedsdialog er med til at sikre, at projektet tilpasses den samlede økonomiske ramme. Lokale- og Anlægsfonden bidrager sammen med Realdania med i alt 12,5 mio. kr. Fondene er indforstået med den beskrevne proces. I forbindelse med restfinansiering afventes svar fra andre fonde.

I 2015 blev der afsat en ramme på 4 mio. kr. til miljøundersøgelser og forprojektering af hele Skanderborg Søtorv, omfattende Kulturhusudvidelsen, Søbad og Kulturløberen, der binder elementerne sammen til en helhed. Der er p.t. brugt 2,8 mio. kr. inkl. en tillægsbevilling til medfinansiering af en støttemur på 1.091 mio. kr. (Byrådet den 31. marts 2018 - sag nr. 56), hvorefter der er 1,2 mio. kr. til rest. Af denne rest foreslås 320.000 kr. frigivet til finansiering af resterende forundersøgelser til nødvendig bygherrerådgivning som forudsætning for totalentreprisemodel.

## Lovgrundlag

Lokalplan 1114 vedrørende anlæg af Skanderborg Søtorv (fritidsanlæg) i Skanderborg Sø ud for Kulturhuset blev godkendt i januar 2018. I denne lokalplan indgår en miljøvurdering. Forud for anlæg af selve Søbadet skal der udarbejdes en VVM-screening samt meddeles brotilladelse og byggetilladelse.

## Dialog og høring

I forbindelse med forprojektering er der gennemført en omfattende dialogproces med kommende brugergrupper. Hertil kommer offentlig høring forbundet med lokalplanen. I november 2018 er afviklet en målrettet dialog med primære brugere af Søbadet.

## Indstilling

Stabschefen for Kultur, Borger og Plan indstiller,

- at der gives tillægsbevilling og frigives 320.000 kr. til bygherrerådgivning m.m., og at rådighedsbeløbet finansieres af projektanlægspuljen på oprindeligt 4 mio. kr.
- at der gennemføres en markedsdialog med potentielle totalentreprenører
- at projektet udbydes og gennemføres som totalentreprise med en fastlagt maksimal anlægsramme
- at Byrådet senere får en sag til behandling om igangsætning af Søbadet.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## Beslutning

Kultur- og Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at der til den videre politiske behandling vedlægges oversigt over det samlede projekt, og hvad der er finansiering til.

Kultur- og Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at indstille

- at der gives tillægsbevilling og frigives 320.000 kr. til bygherrerådgivning m.m., og at rådighedsbeløbet finansieres af projektanlægspuljen på oprindeligt 4 mio. kr.
- at der gennemføres en markedsdialog med potentielle totalentreprenører
- at projektet udbydes og gennemføres som totalentreprise med en fastlagt maksimal anlægsramme
- at der i det, der kan gennemføres indenfor bevillingen (hvis projektet ikke kan realiseres fuldt ud), sikres, at resten af projektet kan realiseres fuldtud senere
- at Byrådet får en sag til behandling om igangsætning af Søbadet.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

SKANDERBORG SØTORV nov. 2018

# Punkt 168: Frigivelse af anlægsmidler til S/I Skanderborg Svømmehal

00.01.00-Ø39-1-18

## Resume

Med denne sag søges frigivet midler af anlægsrammen til renovering af S/I Skanderborg Svømmehal svarende til 4,5 mio. kr.

## Sagsfremstilling

Administrationen er løbende i dialog med den selvejende institution Skanderborg Svømmehal vedrørende renovering og fremtidssikring af svømmehallen i Højvangen. Som et led i denne dialog har bygningsafdeling og svømmehal aftalt konkret plan for renovering og fremtidssikring af svømmehallen. Som et led i sikringen af anlægsprojektet har S/I Skanderborg Svømmehal tilknyttet en professionel byggherrerådgiver.

Den 28. februar 2018 besluttede Byrådet, som et første skidt til renovering og fremtidssikring af svømmehallen, at frigive midler svarende til 0,5 mio. kr. til forprojektering.

Konkret renoveringsprojekt fremgår af bilag.

## Økonomi

Byrådet vedtog med vedtagelsen af Budget 2016 at afsætte 5,0 mio. kr. i 2018 til renovering og fremtidssikring af den selvejende institution Skanderborg Svømmehal.

## Dialog og høring

Administrationen er i løbende dialog med svømmehallen.

## Indstilling

Stabschefen for Kultur, Borger og Plan indstiller,

- at der gives anlægsbevilling og frigives rådighedsbeløb på 4,5 mio. kr. til renoveringen af S/I Skanderborg Svømmehal.

Sagen fremsendes til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

## Beslutning

Kultur- og Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage en dialog med Skanderborg Svømmehal i løbet af foråret 2019 med en forventningsafstemning af fremtidsplanerne.

Kultur- og Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at indstille,

- at der gives anlægsbevilling og frigives rådighedsbeløb på 4,5 mio. kr. til renoveringen af S/I Skanderborg Svømmehal.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning i direktionen den 5. december 2018, pkt. 301:

Direktionen vedtog,

- at tiltræde indstillingen fra stabschefen for Kultur, Borger og Plan.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Revideret projektbeskrivelse\_sikker drift\_Bestyrelsen Skanderborg Svømmehal\_20181114

# Punkt 169: Orientering om resultater fra JobFirst-projektet

15.20.04-P20-49937-15

## Resume

Med dette punkt orienteres om resultaterne af et satspuljeprojekt "JobFirst", hvor formålet var at bringe udsatte ledige tættere på arbejdsmarkedet JobFirst-projektet.

## Sagsfremstilling

Skanderborg Kommune har i perioden 2016-2017 deltaget i et satspuljeprojekt, hvor formålet var at bringe udsatte ledige tættere på arbejdsmarkedet (JobFirst-projektet). Projektet blev gennemført i 15 kommuner og omfattede aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbsmodtagere.

Siden foråret 2016 og til og med udgangen af 2017 har 2407 borgere i 15 kommuner - heriblandt Skanderborg - deltaget i JobFirst. I Skanderborg Kommune deltog 110 borgere i projektet. Formålet var at bringe udsatte ledige i job eller tættere på arbejdsmarkedet gennem særligt tilrettelagte virksomhedsforløb. Målgruppen for JobFirst-projektet var borgere over 30 år i ressourceforløb samt aktivitetsparate borgere over 30 år, der modtog kontanthjælp eller integrationsydelse. Samtidig skulle borgere i målgruppen have modtaget offentlig forsørgelse i mindst et år.

Indsatsen har særlig fokus på ordinære timer kombineret med intensiv mentorstøtte og hyppig opfølgning. Fokus er desuden på håndtering af borgernes udfordringer ud over ledighed ved at tilbyde parallelle indsatser. Evalueringen viser, at JobFirst har haft positive effekter på omfanget af ordinære timer for målgruppen. Opdelt på ydelsestype viser evalueringen, at der er en positiv effekt for borgere på kontanthjælp. For borgere i ressourceforløb i JobFirst-projektet er omfanget af ordinære timer lidt højere end i kontrolgruppen, men forskellene er ikke statistisk valide. Borgere, der opnår ordinære timer i JobFirst-projektet, har længere og mere stabile perioder med ordinære timer sammenlignet med kontrolgruppen.

Analysen af JobFirst viser, at der er positive effekter for borgerne i JobFirst-projektet samlet set – både på andelen, der opnår ordinære timer og det gennemsnitlige antal løntimer om ugen. I analysen fremgår desuden resultater for Skanderborg Kommune, hvor der er analyseret på, i hvor høj grad kommunen har opfyldt forskellige kerneelementer i modellen for JobFirst. Det er bl.a. blevet undersøgt, hvor mange borgere der har modtaget mentorstøtte, hvor mange borgere der har deltaget i en praktik kombineret med ordinære timer, og hvor mange borgere der har fået opdateret Min Plan senest 5 uger efter første virksomhedsforløb. Her ligger Skanderborg Kommune blandt de bedste af de 15 kommuner i projektet. Når man f.eks. undersøger andelen af deltagere i projektet, der har fået opdateret CV'et efter de første 13 ugers virksomhedspraktik, er der derimod mulighed for forbedring, hvilket i øvrigt gælder alle kommuner i projektet. Der er målt på i alt 25 elementer.

Administrationen fortsætter med en investering i en intensiv indsats over for borgere på kontanthjælp og ressourceforløb. I Budget 2019 er det vedtaget, at der laves en intensiv indsats over for en gruppe borgere, som har været på kontanthjælp eller ressourceforløb i lang tid. Indsatsen bygger på principperne på JobFirst, og sagstallet pr. sagsbehandler reduceres for dem, der arbejder med borgere omfattet af JobFirst 2.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

# Punkt 170: Godkendelse af Beskæftigelsesplan 2019

00.15.02-P27-62-18

## Resume

Forslag til Beskæftigelsesplan 2019 fremlægges til godkendelse.

## Sagsfremstilling

Skanderborg Kommunes beskæftigelsesplan for 2019 inkluderer en beskrivelse af arbejdsmarkedet i Skanderborg Kommune inkl. beskæftigelse og ledighed. I forlængelse heraf sammenkobles visionen for beskæftigelsesindsatsen med udviklingen inden for samtlige ydelsesmålgrupper. Dette for at understrege, at det generelt går godt i kommunen, og at vi oplever en positiv udvikling. Beskæftigelsesplanen indeholder desuden politisk besluttede forandringer med et beskæftigelsesrettet fokus, idet indsatserne bidrager til at sikre fremdrift på beskæftigelsesområdet.

I beskæftigelsesplanen indgår følgende vision for og beskæftigelsespolitiske mål for 2019.

### Byrådets vision for beskæftigelsesindsatsen

Visionen for beskæftigelsesindsatsen er, at borgere i Skanderborg Kommune er i job og mestrer eget liv. Beskæftigelsesrådets overordnede mål er derfor, at arbejdsstyrken øges, og at antallet af borgere på offentlig forsørgelse reduceres.

### Beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Beskæftigelsesministeren har udmeldt seks beskæftigelsespolitiske mål for 2019, og disse er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.
6. Udsatte ledige skal have en indsats.

Beskæftigelsesministeren har desuden bekendtgjort, at der tilføjes et 7. mål, som kommer til at handle om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Dette syvende mål er dog endnu ikke endeligt offentliggjort.

I udmøntningen af de beskæftigelsespolitiske mål tager administrationen udgangspunkt i alle seks mål. Til trods for at det syvende mål vedrørende indsatsen for personer med handicap endnu ikke er offentliggjort, har administrationen udarbejdet et udkast til, hvordan målet kan imødekommes.

Udmøntningen på målene er centreret omkring følgende overskrifter:

1. Flere borgere i Skanderborg Kommune er i job eller uddannelse.
2. Endnu større virksomhedsrettet fokus.

3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende.
4. Flere jobparate og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere skal tættere på arbejdsmarkedet.
5. Fortsat fokus på samarbejde med kontrolgruppen ift. at undgå socialt bedrageri.
6. Styrke indsatsen for udsatte ledige.
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Vedhæftet er den endelige udgave af beskæftigelsesplanen samt en udgave, hvori udvalgets ønsker til ændringer fremgår tydeligt.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- at Beskæftigelsesplanen 2019 godkendes.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Beslutning**

Kultur- og Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tiltræde indstillingen fra beskæftigelseschefen.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2019\_endelig udgave

Beskæftigelsesplan 2019

## **Punkt 171: Opfølgning på deltagelse i KL's Jobcamp 2018**

15.00.00-A00-15-18

### **Resume**

Med dette punkt følger Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget op på deltagelse i KL's Jobcamp 2018.

### **Sagsfremstilling**

Flere udvalgsmedlemmer deltog i KL's Jobcamp 2018 den 8.-9. november 2018.

Med dette punkt har deltagerne mulighed for at drøfte og følge op på temaer fra Jobcampen.

Materialer fra Jobcamp kan ses her: [her](#).

### **Dialog og høring**

-

### **Indstilling**

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- at udvalget følger op på deltagelsen i Jobcamp 2018.

### **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog oreinteringen til efterretning.

## Punkt 172: Faglig bæredygtighed på SOSU-uddannelse

00.01.00-A00-115-18

### Resume

SOSU Østjylland har henvendt sig til Skanderborg Kommune for at drøfte den faglige bæredygtighed i den afdeling, skolen har på Skanderborg-Odder Center for Uddannelse (SCU). Der er flere muligheder for at øge aktiviteten i afdelingen. Med denne sag opremses forskellige muligheder, hvor det politisk skal drøftes, om der skal arbejdes videre med at beskrive dem yderligere.

Sagen behandles i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, Socialudvalget, Undervisnings- og Børneudvalget samt efterfølgende Økonomiudvalget.

### Sagsfremstilling

SOSU Østjylland har på Skanderborg-Odder Center for Uddannelse (SCU) på nuværende tidspunkt to uddannelser: Pædagogisk assistent (PAU) og social- og sundhedshjælperuddannelsen (SSH). Det er skolens opfattelse, at der mangler en fødekæde til SSH uddannelsen. Det vil derfor være ønskeligt at have enten grundforløbselever eller EUD10 elever til opstart i august måned hvert år.

Aktuelt har SOSU Østjylland foreslået,

- at lave forforløb for unge, der skal påbegynde en SOSU uddannelse. Det kunne være i samarbejde med FGU Sydøstjylland eller i samarbejde med Skanderborg Kommunes ungeenhed
- at øge rekrutteringen til SSH uddannelsen ved at tilbyde eleverne en uddannelsesaftale (ansættelse i kommunen) allerede mellem grundforløb 1 og 2 i stedet for først efter grundforløb 1. Det vil give eleverne længere tid med løn i stedet for SU. Den øgede udgift for kommunen vil være ca. 7.000 kr. netto pr. elev.
- at tilbyde ledige pædagogisk assistent uddannede (PAU) en overbygning med SOSU kompetencer
- at øge dimensionering til PAU uddannelsen og sikre gode ansøgere ved at have mål for, hvor mange PAU uddannede, der skal ansættes i kommunen på børneområdet og det specialiserede voksenområde
- at lave et hold med opkvalificering af hjælpere til SOSU assistenter i form af merithold udenfor den ordinære dimensionering. Det vil kræve flere faglokaler, som kunne tilvejebringes ved eventuelt at låne lokaler på de andre campusinstitutioner samt Plejecenter Kildegården
- at SOSU skolen kunne lave nogle af deres efteruddannelsesstilbud i Skanderborg fremfor på skolerne i Aarhus og Silkeborg.

Hvis der fortsat skal være SOSU skoletilbud på SCU i Skanderborg fra august 2019, er der brug for en tilbagemelding fra Skanderborg Kommune inden den 1. januar 2019. Derfor forelægges sagen for alle tre fagudvalg og Økonomiudvalget til sondering i december 2018.

Der har været dialog med SOSU skolen, og det er undersøgt i fagsekretariatene Børn og Unge, Ældre og Handicap samt Beskæftigelse og Sundhed, hvilke behov, der er for SSH, PAU og EUD-tilbud.

Det er administrationens holdning, at det vil være godt for Skanderborg Kommune, at der fortsat er et uddannelsesstilbud til unge i Skanderborg. Det øger muligheden for, at flere unge får en ungdomsuddannelse.

Tilbagemeldingerne fra fagsekretariatene er, at der er behov for:

- stadig at have et SSH tilbud for at sikre fortsat rekruttering af medarbejdere i kommunen
- at få uddannet flere social- og sundhedsassistenter
- at kunne lave tilbud til ledige, der skal ind på en SSH uddannelse
- fortsat at læne sig op af den dimensionering omkring PAU, som er aftalt i KKR, da den vurderes passende.

Til mødet i Undervisnings- og Børneudvalget den 29. november vil fagsekretariatet orientere om overvejelser om EUD10.

Med beslutningen om at nedsætte dimensioneringen på PAU uddannelsen vil det kræve en øget udgift på mellem 1 mio. kr. og 1,5 mio. kr., hvis den skal øges igen. Med de mål, der er på området nu, er der umiddelbart overensstemmelse mellem den nye dimensionering og behovet.

I Ældre og Handicap er der tilfredshed med den nuværende dimensionering af social- og sundhedshjælpere, men der er behov for flere social- og sundhedsassistenter. Fra Beskæftigelse og Sundhed er der efterspørgsel efter flere tilbud til SSH uddannelsen således, at flere ledige kan få en uddannelsesmulighed i en SOSU uddannelse.

Det vurderes på den baggrund, at der er grundlag for at drøfte mulighederne videre med SOSU Østjylland, såfremt der kan skaffes yderligere bevillinger til et eller flere initiativer. Initiativerne til at øge aktiviteterne på SCU og give bedre rekrutteringsmuligheder kan andrage mellem 300.000 kr. og 3 mio. kr. Initiativet omkring ekstra dimensionering på SSH vil være det dyreste initiativ at iværksætte, såfremt det ikke kan kombineres med tilbud på arbejdsmarkedsområdet.

Såfremt der skal laves en øget dimensionering på SSH uddannelsen, vil dette skulle godkendes af KKR Midtjylland og dimensioneringsudvalget.

Hvis der træffes beslutning om at arbejde videre med en eller flere af mulighederne, forelægges disse for fagudvalgene og Økonomiudvalget til fornyet behandling.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at udvalget drøfter henvendelsen fra SOSU Østjylland
- at der tages stilling til, om der skal arbejdes videre med nogle af de beskrevne muligheder.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget.

## **Beslutning**

Kultur- og Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at indstille,

- at der arbejdes videre med SOSU Østjylland i forhold til afklaring af de beskrevne muligheder på et gensidigt grundlag
- at der sker afklaring af mulighederne for både SSH uddannelsen, opkvalificering af SSH til til assistenter
- at i det følgende arbejde skal vejledning til unge tænkes med ind i løsningerne.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget.

Beslutning i Socialudvalget den 29. november 2018, pkt. 154:

Socialudvalget vedtog

- at der arbejdes videre med SOSU Østjylland i forhold til afklaring af de beskrevne muligheder på et gensidigt grundlag
- at der sker afklaring af mulighederne for både SSH uddannelsen, opkvalificering af SSH til til assistenter.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget.

Direktionen, 22. november 2018, pkt. 284:

Direktionen vedtog

- at tiltræde indstillingen fra direktør Lone Rasmussen.

## **Punkt 173: Anmodning om optagelse af punkt på dagsorden; brev om lægeerklæring**

15.00.00-A00-14-18

### **Resume**

Efter anmodning fra udvalgsmedlem Mira Issa Bloch skal Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget behandle forslag om politikkontrol af brev fra jobcenteret.

### **Sagsfremstilling**

Udvalgsmedlem Mira Issa Bloch har fremsendt anmodning om, at der optages et punkt på dagsordenen til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 5. december 2018. Følgende er modtaget fra Mira Issa Bloch:

"Når man bliver sygemeldt i Skanderborg Kommune, får man besked på med kort varsel at møde op på jobcenter medbringende en attest (LÆ 285).

Det er dog ofte ikke muligt på så kort tid at få tid ved lægen og få en sådan attest. Jobcenteret ved ifgl lægen godt, det ikke kan lade sig gøre på så kort tid.

De arbejdsløse er i forvejen ifølge sundhedsrapporten dem, der oplever sig mest stresset. Jobcenter og sagsbehandler skal gøre, hvad de kan for ikke at øge stressniveauet hos arbejdsløse og sygemeldte. At få dette brev, som beder om noget, der ikke er muligt, er stressende.

Alternativet stiller forslag om, at der foretages ændringer i denne mail så det tilpasses virkeligheden."

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget behandler punktet.

### **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog redegørelsen til efterretning.

# Punkt 174: Status på de Nationale Mål for Sundhedsvæsenet

29.09.00-P10-1-17

## Resume

Sagen er sat på dagsordenen for at give en orientering om Skanderborg Kommunes status i forhold til de på de nationale mål for sundhedsvæsenet, som blev offentliggjort i september 2018. For en del af de nationale mål er der defineret underliggende mål og indikatorer, som viser status på kommunernes arbejde med at forbedre kvaliteten i sundhedsvæsenet. Disse indikatorer viser, at Skanderborg Kommune på de fleste parametre ligger på linje med eller bedre end landsgennemsnittet. Flere af indikatorerne viser dog, at der er sket en forværring fra 2016-2017.

Orienteringen behandles i både Socialudvalget samt i Kultur,- Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

## Sagsfremstilling

I 2015 søsatte regeringen og Danske Regioner et nyt nationalt kvalitetsprogram. Det nationale kvalitetsprogram markerer et skifte væk fra proces- og registreringskrav til i højere grad at fokusere på resultater til gavn for borgerne. 8 nationale mål for sundhedsvæsenet udgør en af hjørnestenene i det nationale kvalitetsprogram. De nationale mål er politisk definerede og er aftalt mellem regeringen, KL og Danske Regioner.

Målene er:

- bedre sammenhængende patientforløb
- styrket indsats for kronikere og ældre patienter
- forbedret overlevelse og patientsikkerhed
- behandling af høj kvalitet
- hurtig udredning og behandling
- øget patientinddragelse
- flere sunde leveår
- mere effektivt sundhedsvæsen.

For hvert af målene er der defineret specifikke indikatorer, som viser, om arbejdet med målene bærer frugt. For målene "Bedre sammenhængende patientforløb", "Styrket indsats for kronikere og ældre patienter" og "Flere sunde leveår" er der defineret indikatorer, som sammenligner kommunernes bidrag til at højne kvaliteten i sundhedsvæsenet. Herunder følger status på disse indikatorer:

### Bedre sammenhængende patientforløb

- Indikator 1: Akutte somatiske genindlæggelser inden for 30 dage. Nøgletallet viser antallet af akutte, somatiske genindlæggelser som andel af det samlede antal somatiske indlæggelser. For Skanderborg Kommune ses en forværring fra 6,2 % til 11,2 % fra 2016 til 2017, hvilket dog er lidt bedre end landsgennemsnittet på 11,6 %.
- Indikator 2: Akutte psykiatriske genindlæggelser inden for 30 dage. Nøgletallet viser antallet af akutte, psykiatriske genindlæggelser som andel af det samlede antal psykiatriske indlæggelser. For Skanderborg Kommune viser indikatoren 13 %. Det er væsentligt bedre end landsgennemsnittet på 22,3 %.
- Indikator 3: Ventetid til genoptræning. Nøgletallet viser hvor mange dage, der i gennemsnit går fra registrering af en genoptræningsplan til første genoptræningsydelse leveres. For Skanderborg Kommune var ventetiden 13 dage i 2017. Det er på linje med 2016, mens landsgennemsnittet er faldet fra 13 til 12 dage.
- Indikator 4: Somatiske færdigbehandlingsdage. Nøgletallet viser, hvor mange borgere i somatikken der er færdigbehandlet pr. 1.000 borgere på årsbasis. For Skanderborg Kommune ses en lille forbedring fra 0,6 dage pr. 1.000 borgere i 2016 til 0,5 dage pr. 1.000 borgere i 2017. Det er fortsat væsentligt bedre end landsgennemsnittet på 3,6 dage pr. 1.000 borgere.
- Indikator 5: Psykiatriske færdigbehandlingsdage. Nøgletallet viser, hvor mange borgere i psykiatrien der er færdigbehandlet pr. 1.000 borgere på årsbasis. For Skanderborg Kommune viser indikatoren 1,6 dage pr. 1.000

borgere i 2017, hvilket er væsentligt bedre end landsgennemsnittet på 4,1 dage pr. 1.000 borgere.

- Indikator 6: Fastholdelse af somatisk syge på arbejdsmarkedet. Nøgletallet viser sandsynligheden for fortsat at være i beskæftigelse 6 måneder efter en somatisk indlæggelse. For Skanderborg Kommune lå denne sandsynlighed på 80,7 % i 2017, hvilket er på linje med landsgennemsnittet på 80,9 %.
- Indikator 7: Fastholdelse af psykisk syge på arbejdsmarkedet. Nøgletallet viser sandsynligheden for fortsat at være i beskæftigelse 6 måneder efter en psykiatrisk indlæggelse. For Skanderborg Kommune lå denne sandsynlighed på 39,2 % i 2017, hvilket er under landsgennemsnittet på 49,9 %.

#### Styrket indsats for kronikere og ældre patienter

- Indikator 8: Akutte indlæggelser pr. 1.000 KOL-patienter. Nøgletallet viser den gennemsnitlige indlæggelsesfrekvens for borgere med KOL. For Skanderborg Kommune er der stort set status quo med 469 akutte indlæggelser pr. 1.000 borgere med KOL i 2016 og 473 akutte indlæggelser pr. 1.000 borgere med KOL i 2017. Det er væsentligt bedre end landsgennemsnittet på 547 akutte indlæggelser pr. 1.000 borgere med KOL.
- Indikator 9: Akutte indlæggelser pr. 1.000 Diabetes type 2-patienter. Nøgletallet viser den gennemsnitlige indlæggelsesfrekvens for borgere med type 2 Diabetes. For Skanderborg Kommune ses en forværring fra 310 akutte indlæggelser pr. 1.000 borgere med type 2 Diabetes i 2016 til 326 akutte indlæggelser pr. 1.000 borgere med type 2 Diabetes i 2017. Det er bedre end landsgennemsnittet på 357 akutte indlæggelser pr. 1.000 borgere med type 2 Diabetes.
- Indikator 10: Forebyggelige indlæggelser pr. 1.000 ældre. Nøgletallet viser antallet af indlæggelser af +65-årige i de diagnosekategorier, der er defineret som forebyggelige (pr. 1.000 borgere over 65 år). For Skanderborg Kommune ses en forværring fra 60,9 forebyggelige indlæggelser pr. 1.000 borgere over 65 år i 2016 til 63,1 forebyggelige indlæggelser pr. 1.000 borgere over 65 år i 2017. Landsgennemsnittet ligger på 59,0.
- Indikator 11: Køb af antipsykotisk medicin blandt borgere med demens. Nøgletallet viser andelen af borgere over 64 år med demens, der har købt antipsykotisk medicin i et givent år. For Skanderborg Kommune ses en forbedring fra 16,4 % i 2016 til 13,7 % i 2017. Det er væsentligt lavere end landsgennemsnittet på 19,2 %.

#### Flere sunde leveår

- Indikator 12: Middellevetid. Nøgletallet viser det gennemsnitlige antal år en nyfødt kan forventes at leve. For Skanderborg Kommune var tallet 81,7 år i 2016 og 82,1 år i 2017. Landsgennemsnittet ligger på 80,6 år. Skanderborg Kommune har landets 7. højeste forventede middellevetid.
- Indikator 13: Dagligrygere. Nøgletallet viser andelen af personer over 16 år, der ryger dagligt. Tallet er en sammenligning af status i Sundhedsprofil 2013 og Sundhedsprofil 2017. I 2013 var der 16 % dagligrygere i Skanderborg Kommune, mens der til 2017 var der sket et signifikant fald til 13,3 % dagligrygere i Skanderborg Kommune. Det er væsentligt under landsgennemsnittet på 16,9 %.

## Dialog og høring

-

## Sundhed

De nationale mål for sundhedsvæsenet skal blandt andet understøtte arbejdet med kvaliteten i det nære sundhedsvæsen. Dermed giver målene en pejling af, hvordan arbejdet med især sundhedspolitikens strategispor 5 - et stærkt nært sundhedsvæsen - skrider frem.

## Indstilling

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- at status på de nationale mål for Skanderborg Kommune tages til efterretning.

## Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog status på de nationale mål for Skanderborg Kommune til efterretning.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at man ønsker et temamøde i foråret om sundhedsområdet.

Socialudvalget, 29. november 2018, pkt. 150:

Fraværende Malene Ringberg

Socialudvalget tog status på de nationale mål for Skanderborg Kommune til efterretning.

Socialudvalget vedtog,

- at man ønsker et temamøde i foråret om sundhedsområdet.

# Punkt 175: Opfølgning på dialogmødet med Integrationsrådet

15.40.00-A00-1-18

## Resume

Med dette punkt følger Kultur-, Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget op på dialogmødet med Integrationsrådet.

## Sagsfremstilling

Kultur-, Sundhed - og Beskæftigelsesudvalget holdt den 7. november 2018 dialogmøde med Integrationsrådet. På mødet deltog fire repræsentanter fra Integrationsrådet.

På dialogmødet blev bl.a. følgende drøftet:

- Rådet er nysammensat med 21-25 medlemmer, og bygger viden op i udvalget.
- Rådet vil gerne holde en temadag om, hvad integration er.
- Rådet vil gerne repræsentere de 7% af borgerne, der kommer med en vestlig eller ikke-vestlig baggrund som indvandre og flygtninge, der hvor det er svært for dem, at være repræsenteret direkte.
- At nyankomne tilskyndes til deltagelse i (lokal)-samfundet.
- Muligheden for gensidigt at henvende sig til hinanden med forslag og spørgsmål.
- Mulighederne for at understøtte en åben og fordragelig tone og atmosfære i samfundet.
- Udgangspunktet i "mennesket".
- Inddragelse i arbejdet med udviklingssporene i Byrådets udviklingspolitik.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Beskæftigelse- og sundhedschefen indstiller,

- at Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget følger op på dialogmødet.

## Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at anerkende Integrationsrådets aktive indsats for integration og at den er i god overensstemmelse med Byrådets integrationspolitik
- at opfordre Integrationsrådet til at indsende evt. konkrete forslag til yderligere udmøntning af Byrådets integrationspolitik.

# Punkt 176: Skriftlige orienteringer til december-mødet

00.01.10-G01-2-18

## Resume

Der orienteres skriftligt om flere relevante emner indenfor udvalgets område.

## Sagsfremstilling

Der orienteres skriftligt i sagsfremstillingen og evt. bilag om forskellige sager. På mødet har udvalgsmedlemmerne mulighed for at spørge ind til de forskellige emner.

1. Status på vedligeholdelse af boldbaner og plan for reovering/etablering af p-pladser ved kommunale haller
2. Nøgletal på integrationsområdet
3. Benchmarking om flygtninge og familiesammenførtes fravær fra danskuddannelse
4. Status på integrations- og beskæftigelsesambassadørprojektet pr. 27. november 2019
5. Spørgsmål og svar om midler til Stjær Hallen

Ad 1) Status på vedligeholdelse af boldbaner og plan for reovering/etablering af p-pladser ved kommunale haller

Vedligeholdelse af boldbaner

Opgaven med vedligeholdelse af arealer (boldbaner) udlagt til idrætsformål består af 2 elementer:

- Ordinær drift, som omfatter græsklipning og opstregning af baner og arealer hele sæsonen.
- Øvrig drift som omfatter følgende opgaver:
  - Opstart sæson: Strigling og let tromling af baner, vertidræning af alle baner, opstilling af mål, forårsklargøring af løbebaner – springgrave til skole atletik.
  - Forår: Vertikalskæring/opsamling af græs.
  - Sommer/efterår: Vertikal skæring efter behov, opretning af slidhuller i græsset/eftersåning
  - Efterår/vinter: Vertidræning efter behov, eftersåning/opretning af slidhuller, vedligehold af kunstgræsbaner, flytning og fastlåsning af mål, udtynding og beskæring af læ og plantebælter, frit skæring af hegn, eftersyn dræn af hvor de findes.
  - Tilbagevendende opgaver: Eftersyn af mål og net, flytning af mål i forhold til brugerne, muldvarpe bekæmpelse, gødskning i henhold til planer, vedligeholdelse af lysanlæg på de enkelte anlæg, vedligeholdelse af kunstgræsbaner uden for sæson.

Planen for vedligeholdelse af de kommunale baneanlæg tilpasses hvert år vejrforholdene set over en vis periode. Nogle år medfører det investeringer, som man var foruden det foregående år.

Af de i alt 4,2 mio.kr., der er afsat til vedligeholdelse af de kommunale baneanlæg er 600.000 kr. afsat til vedligeholdelse af de 4 kunstgræsbaner (Galten, Hørning, Ry og Skanderborg). Restbeløbet svarende til i alt 3,6 mio. kr. dækker vedligeholdelsen af de i alt ca. 750.000 m<sup>2</sup> græs.

Reovering/etablering af p-pladser

Med vedtagelsen af budget 2018 blev der over fire år årligt afsat 350.000 kr. til renovering af p-pladser ved de kommunale haller. Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde den 7. marts 2018 en prioritering for renovering af p-pladserne ved de kommunale haller, Borgernes Hus i Veng, Klank Idrætscenter, Låsby hallen og Stjær hallen.

I 2018 er p-pladsen ved Borgernes Hus renoveret til en samlet pris på ca. 340.000 kr. For 2019 ligger der en overslagspris på asfaltarbejdet på Klank på 275.000 kr., og det anslås at afretning af pladsen og etablering af vejbrønde vil koste ca. 75.000 kr.

Med Budget 2019 er bevillingen ændret, så der i 2020 samlet er afsat 1.000.000 kr. Der er herefter ikke afsat midler til formålet.

Det betyder, at der medio 2019 startes et projektarbejde op med henblik på at finde ud af placering og udformning af p-pladsen ved Stjærhallen, således at arbejdet kan udbydes sammen med arbejdet omkring p-pladsen i Låsby i starten af 2020 med udførelse medio 2020. Kontraktholder for Stjærhallen, Vej og Trafik samt Idrætsområdet Skanderborg vil være deltagerne i projektet.

#### Ad 2) Nøgletal på integrationsområdet

Til udvalgets orientering gives et overblik over Skanderborg Kommunes placering på en række nøgletal for integrationsområdet.

Nøgletallene holdes opdateret af Udlændinge- og Integrationsministeriet og udstilles i [Det Nationale Integrationsbarometer](#).

Nøgletallene for Skanderborg Kommune samt sammenligning med de øvrige østjyske kommuner kan ses i tabellen herunder.

Nøgletal på integrationsområdet - Skanderborg Kommunes rangering blandt de østjyske kommuner - Opdateret pr. 23. november 2018

Nøgletal	Tal for Skanderborg Kommune	Rangering i Østjylland	Bemærkninger
1. Visiterede flygtninge til kommunerne - Januar-august 2018	3	8 af 11	Alle kommuner har fået visiteret meget få flygtninge i 2018.
2. Bestand af 18-64-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge omfattet af integrationsprogrammet - 1. oktober 2018	393	3 af 11	Skanderborg er en af de kommuner i Østjylland, som har flest flygtninge og familiesammenførte til flygtninge omfattet af integrationsprogrammet, set i forhold til kommunens befolkning. Odder og

Favrskov er de to kommuner, der har flere.

3. Antal deltagere i danskuddannelse blandt voksne flygtninge og familiesammenførte omfattet af integrationsprogrammet, som modtager ydelse - 2. kvartal 2018	247	4 af 11	Skanderborg har 61 % af målgruppen, som deltager i danskuddannelse. Nøgletallet er tvetydigt, og kan derfor ikke bruges som måltal. Få deltagere i danskuddannelse kan således både være udtryk for at flygtningene i kommunen har gennemført hurtigere end i andre kommuner, at flere er i beskæftigelse, og derfor ikke har tid til at deltage i uddannelse, eller at for mange ikke modtager danskundervisning.
4. Andel jobparate 16-64-årige integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet - September 2018	59 %	9-10 af 11	Skanderborg har visiteret relativt få flygtninge som jobparate sammenlignet med andre kommuner. Nøgletallet kan ikke umiddelbart betragtes som et vigtigt resultatmål, da omvisiteringen af en stor gruppe flygtninge fra aktivitetsparate til jobparate var en lovbestemt øvelse, og ikke et udtryk for reel jobparathed.
5. Andel af 16-64-årige integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, som er i virksomhedsrettet aktivering - September 2018	36 %	5 af 11	Skanderborg ligger omkring middel i Østjylland, hvad angår virksomhedsrettet aktivering. Nøgletallet er dog ikke et godt resultatmål. Randers, som har færrest flygtninge i beskæftigelse har flest i virksomhedsrettet aktivering. Omvendt har Odder flest flygtninge i beskæftigelse, men relativt få i virksomhedsrettet aktivering.
6. Registrerede IGU-forløb - Juli 2016 - oktober 2018	52	2 af 11	Skanderborg har etableret relativt mange IGU-forløb sammenlignet med de øvrige kommuner i Østjylland. I forhold til målgruppens størrelse har kun Odder etableret flere.
7. 21-64-årige flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark i lønmodtagerbeskæftigelse - 2. kvartal 2018	43 %	4 af 11	Skanderborg ligger nr. 4 blandt de østjyske kommuner, hvad angår andelen af flygtninge i beskæftigelse efter 3 års ophold. Målet er det eneste

rigtige resultatmål blandt nøgletallene, og er derfor det vigtigste nøgletal i integrationsbarometeret. Her er Odder og Favrskov bedst i Østjylland.

8. Andel af voksne flygtninge og familiesammenførte på ydelse og omfattet af integrationsprogrammet, der består en danskprøve inden 5 år fra påbegyndelse af danskuddannelse - 2017	75 %	5-6 af 11	Skanderborg ligger i midten af feltet i Østjylland, hvad angår andelen af flygtninge, der består en danskprøve inden for 5 år. Det er ikke et godt resultatmål, da det både kan være udtryk for en god sprogscoleindsats, men også kan være udtryk for, at relativt få er i beskæftigelse og derfor har tid til danskuddannelse. De tre kommuner, der ligger bedre end Skanderborg på beskæftigelse (Odder, Favrskov og Hedensted) ligger dårligere på danskuddannelsesmålet. Tallet er desuden fra 2017. Da de fleste flygtninge først kom hertil i 2015-16, vil man først kunne følge rigtigt op på det i 2021.
9. Andel af de 15-29-årige flygtninge og familiesammenførte (mænd), der har opholdt sig i Danmark i indtil 5 år, som er dømt for straffelovsovertrædelser - 2016			På grund af for få personer i opgørelsen og oplysningernes følsomme karakter er der ikke tal på kommuneniveau.

Kilde: Det Nationale Integrationsbarometer, Udlændinge- og Integrationsministeriet. Integrationsbarometer.dk. Befolkningstal er fra Danmarks Statistik, Statistikbanken, Tabel FOLK1A.

Note: Samsø Kommune er ikke medtaget i opgørelsen, pga. af for få borgere i målgruppen. Bemærk, at sammenligning af kommuner på integrationsområdet er vanskelig, da kommunerne ikke har modtaget det samme antal nye flygtninge i forhold til befolkningstal de seneste år.

### Ad 3) Benchmarking om flygtninge og familiesammenførtes fravær fra danskuddannelse

Danskuddannelse til voksne udlændinge har til formål at give voksne udlændinge de nødvendige forudsætninger for at klare sig i job, i uddannelse og som borgere i Danmark.

#### Målgruppe

Danskuddannelse tilbydes nyankomne udlændinge, der er fyldt 18 år og

- har opholdstilladelse eller i øvrigt har fast, lovligt ophold i Danmark og er folkeregistreret i kommunen eller
- har fast ophold i medfør af EU-reglerne om ophævelse af indrejse- og opholdsbegrænsninger i forbindelse med arbejdskraftens frie bevægelighed, etablering og udveksling af tjenesteydelser m.v. og har bopæl i en kommune.

Herudover har EU-grænsependlere adgang til danskuddannelse. EU-grænsependlere er arbejdstagere, der arbejder i Danmark, eller personer, der har etableret selvstændig virksomhed her i landet uden at bo her.

Danskuddannelseslovens målgruppe omfatter både flygtninge, familiesammenførte og indvandrere, herunder arbejdstagere og studerende fra både EU-lande og tredjelande.

En udlændings opholdsgrundlag er afgørende for karakteren af det danskuddannelsesstilbud, som kommunen skal give den pågældende. I danskuddannelsesloven sondres der mellem I-kursister og S-kursister:

- Ved I-kursister forstås flygtninge og familiesammenførte med flygtninge.
- Ved S-kursister forstås udenlandske arbejdstagere, studerende m.v.

Ministeriets nye rapport beskæftiger sig med tal tilbage fra 2017. Fraværet er dog faldet markant siden. Tallene for 1. halvår 2018 (perioden januar – 31 august 2018) ser således ud:

Kommune	I1 - kursister	I2 kursister	total
Horsens	27,72 %	24,72 %	26,22 %
Silkeborg	29,79 %	19,88 %	24,84 %
Skanderborg	27,93 %	20,45 %	24,19 %

Til sammenligning kan oplyses, at landsgennemsnittet for 1. kvartal 2018 (opgjort i vejledning for kommunalt tilsyn af styrelsen for international rekruttering og integration) er 36,4 %. Sprogcenter Midt placerer sig dermed i ministeriets statistik mellem de 4 bedste sprogcentre i landet med en samlet fraværsprocent på kun 25,4 %.

#### Årsag til fravær i Skanderborg kommune

Der kan være flere årsager til, at borgere ikke møder til deres danskundervisning. Det kan f.eks. være grundet sygdom, børns sygdom, jobsamtaler og praktiksamtaler.

Alle ovenstående grunde er lovlige grunde, som sagsbehandler forholder sig til ved at sende partshøringer ud til pågældende borger. Hver måned modtager sagsbehandlerne fraværsliste fra Sprogskolen, som gør det muligt at følge op på eventuelt fravær. Når en borger har givet sin begrundelse for fraværet, vurderer sagsbehandleren om fraværet er lovligt eller ulovligt. Hvis sagsbehandleren finder, at fraværet er ulovligt, indstiller sagsbehandleren til at der sanktioneres. Den endelige afgørelse om der skal foretages en sanktion, ligger hos Ydelseskantoret.

I særlig tilfælde kan sagsbehandler vurdere, at et fravær godkendes, fordi den overordnede plan for borgeren tilgodeses. Det kunne f.eks. være en borger, der er i praktik i treholdsskifte med henblik på at starte i IGU. Her kan sagsbehandler vurdere, at det er i orden, at borgeren deltager i det omfang, det er muligt, på Sprogskolen. Det vil selvsagt give noget fravær på Sprogskolen.

Udover ovenstående grunde til fravær er der borgere, der er i enten IGU-forløb, løntilskud eller i ordinært job. Det gælder for disse borgere, at de - ligesom andre flygtninge og familiesammenførte - skal tilbydes danskundervisning. Borgere i disse kategorier deltager i danskundervisning i det omfang, der er muligt i forhold til deres arbejde. Sagsbehandlerne har for disse målgrupper ikke mulighed for at sanktionere på grunde af fravær, fordi borgerne ikke får integrationsydelse. Borgere i disse kategorier udmeldes dog af Sprogskolen, hvis de har et meget højt fravær.

Den sidste gruppe, der skal nævnes, er de borgere, der er selvforsørgende grundet deres ægtefælles indtægt. Det vil sige, at borgerne i denne kategori ikke modtager integrationsydelse. Borgerne her tilbydes også danskundervisning, men sagsbehandlerne kan igen ikke sanktionere, da de ikke får integrationsydelse.

Ad 4) Status på integrations- og beskæftigelsesambassadørprojektet pr. 27. november 2019

Ambassadøren tiltrådte pr. 1. august 2018. Styregruppen er etableret. Endelig samarbejdsaftale med Styrelsen for International Rekruttering og Integration underskrives senest i januar 2019.

Projektplan er udarbejdet og aktiviteter er startet og har været i gang siden august:

- Projekt med særligt fokus på, at kvinderne øger deres beskæftigelsesgrad.
- Etablering af fritidsjobs til unge, hvis forældre er under integrationsprogrammet.
- Analyse af interne arbejdsgange og lokalisering af arbejdsgange, der kan optimeres.
- Virksomhedsbesøg med fokus på etablering af jobs og småjobs.
- Etablering af Erhvervsmentornetværk, der kan understøtte øget beskæftigelse af målgruppen.
- Etablering af "Makkervirksomhedspraktikker".

Første statusrapport til Styrelsen afleveres i første kvartal 2019.

Ad 5) Spørgsmål og svar om midler til Stjær Hallen

John Haarup Laursen har bedt om oplysninger vedr. midler til Stjær Hallen:

Er det korrekt at kontraktholderen efter at have overtaget Stjær Hallen, som kontraktholder, ændrede idrætsassistentens timer i hallen fra 37 til 25 og at de 12 timer blev overført til en pulje, som der var til rådighed for de haller, som kontraktholderen var kontraktholder for?

Ved overgangen til ny kontraktholder i 2017, blev disse timer tilbageført til Stjær Hallen?

Hvordan var budgettet for Stjær Hallen og klubhuset tilbage til 2014 og 2015, jeg vil meget gerne have tilsendt budget og slutregnskab for disse to år?

## Generelt omkring budget

Budgettet for de kommunale og selvejende haller i Skanderborg Kommune er siden budget 2008 beregnet ud fra en ressourcefordelingsmetode, der består af 3 elementer:

- grundtildeling
- kvadratmetertildeling
- aktivitetstimetildeling

”Optjeningsåret” i forhold til aktivitetstimetildelingen er fra august til efterfølgende juni måned med tillæg for afholdte aktivitetstimer i juli måned. Antallet af aktivitetstimer er i henhold til bookingsystemet. Budgettet er et rammebudget. Det betyder, at kontraktholderen selv bestemmer, hvordan budgettet anvendes, dog inden for Skanderborg Kommunes regnskabsregulativ.

## Historik

Frem til år 2013 var der ansat en idrætsassistent 37 timer ugentligt, som blev konteret på Stær Hallen. I 2014 fratrådte idrætsassistenten med udgangen af oktober måned. Derfor er der i 2014 kun konteret lønudgifter for 10 måneder.

Daværende kontraktholder for Hallerne i Galten, hvorunder Stjær Hallen rent organisatorisk var placeret, valgte at genbesætte stillingen som idrætsassistent fra den 1. oktober 2015. Lønudgiften blev konteret på Galten Hallen og ikke Stjær Hallen. Det betyder, at der i 2015 ikke er konteret lønudgifter på Stjær Hallen.

Hallerne i Galten blev i 2016 lagt sammen med de kommunale haller og udendørs anlæg i Idrætsområde Skanderborg med fælles kontraktholder.

I 2016 blev konteringen ændret, således at Stjær Hallen blev konteret for 37 timer med en idrætsassistent. I forbindelse med Stjær Hallens overdragelse til kontraktholderområde Stjær Skole pr. 1. august 2017 blev konteringen ændret med tilbagevirkende kraft pr. 1 januar 2017. Således at idrætsassistenten blev konteret på Stjær Hallen med 25 timer og med 12 timer på Galten Hallen. Denne fordeling svarer til den gennemsnitlige arbejdstid, der erfaringsmæssigt har været brugt på Stjær Hallen.

## Nuværende aftale

I august 2017 blev der lavet en aftale mellem kontraktholder for Idrætsområde Skanderborg og kontraktholder for Stjær Skole, at idrætsassistenten får fuld arbejdstid 37 timer på Stjær Skole, og at Stjær Skole finansierer de 12 timer.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Beskæftigelses- og sundhedschefen og stabschefen for Kultur, Borger og Plan indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at tage idrætsområdet op til politikkontrol efter nærmere præcisering på et tidspunkt i 2019.

## **Bilag**

Bilag - Sprogcenter Midts indsatser omkring fravær

## **Punkt 177: Meddelelser**

00.01.00-A00-157-17

### **Sagsfremstilling**

- Åbne biblioteker
- KL's sundhedskonference i januar
- Samarbejde om modelprojekt for fremadrettet unge-indsats
- Skanderborg Sundhedshus
- Fællesmødet med Miljø- og Planudvalget om pulje til landsbyer i januar
- Fællesmødet med Undervisnings- og Børneudvalget og Socialudvalget om sundhedsaftalen i februar.

### **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

## **Punkt 178: Evt.**

00.01.00-A00-157-17

### **Beslutning**

Der var ingen emner under "Evt."