

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-03-2026

Mødedato Onsdag d. 04. marts 2026 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 1.S.04

Mødedeltagere Birgitte Majgaard, Anni Schmidt Pedersen, Laura Riddersholm, Ole Drøgemüller, Andreas Tang-Brock, Frank Møller Worch, Jens Szabo

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på implementering af beskæftigelsesreformen.....	4
Temadrøftelse vedr. de politiske pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats 2026-2029.....	9
1. budgetopfølgning 2026.....	11
Introduktion til politikområde 18: Beskæftigelses-og Arbejdsmarkedsforhold del 3.....	13
Skriftlig orientering: Status og udvikling på beskæftigelsesområdet.....	14
Meddelelser.....	16
Eventuelt.....	17
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	18

Punkt 21: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-74-25

Resumé

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

Sagsfremstilling

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dagsorden for mødet godkendes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende dagsordenen for mødet.

Punkt 22: Status på implementering af beskæftigelsesreformen

15.00.00-G01-17-25

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget får med denne sag en status på implementering af beskæftigelsesreformen, herunder en kort orientering om A-kasseforsøget

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet den 7. januar 2026 præsenteret for en overordnet gennemgang af beskæftigelsesreformens indhold og økonomi. Med denne sag orienteres Arbejdsmarkedsudvalget kort om baggrund for beskæftigelsesreformen, herunder om organiseringen af reformarbejdet og implementeringen af beskæftigelsesreformens første fase.

Baggrund

Den 9. april 2025 indgik Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) sammen med Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre en aftale om fremtidens beskæftigelsesindsats. Aftalen indeholder seks hovedoverskrifter:

- Forenkling af målgrupper
- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
- Værdigt sanktionssystem i balance
- Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
- Mere plads til a-kasse og private aktører
- Fra proceskrav til resultatstyring.

Derudover indeholder aftalen også et fokus på virksomhedsservice. Nedenfor gennemgås kort hovedelementerne i aftalen ud fra ovenstående seks overskrifter.

Forenkling af målgrupper

Antallet af målgrupper reduceres fra 13 til 5 målgrupper. Det skal skabe et mere overskueligt og sammenhængende system for både borgere og medarbejdere, mindske skift mellem ydelser og regler.

Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne

Centralt i aftalen er også, at indsatsen i højere grad tage udgangspunkt i den enkelte borgers behov, ressourcer og afstand til arbejdsmarkedet. Mange proceskrav afskaffes, så der bliver et større fagligt råderum til at målrette samtaler og tilbud.

Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering

Kravet om jobcentre afskaffes, og kommunerne får frihed til selv at organisere beskæftigelsesindsatsen efter lokale behov. Indsatsen skal fortsat være kommunalt forankret, men kan sammentænkes på tværs af forvaltninger og fagområder for at skabe mere helhedsorienterede forløb for borgerne.

Værdigt sanktionssystem i balance

Sanktionssystemet differentieres tydeligere. Borgere længere fra arbejdsmarkedet skal som udgangspunkt ikke sanktioneres og mødes med endnu større tillid og værdighed, mens borgere tættere på arbejdsmarkedet mødes med klare og gennemsikkelige rådighedskrav og konsekvente sanktioner ved gentagne overtrædelser.

Mere plads til a-kasse og private aktører

A-kasser og private aktører får en større rolle i indsatsen, bl.a. gennem forsøg med frit valg af aktør i de første måneder af ledighed og udvidet ansvar til a-kasser. Formålet er at styrke borgernes valgmuligheder, innovation og brug af aktører med stærkt branche- og arbejdsmarkedskendskab. Det udvidede ansvar til a-kasserne skal ses i sammenhæng med, at den

daværende Regering og Folketinget i 2018 indgik den politiske aftale "Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats". Aftalen betød bl.a., at der i perioden 2020-2024 skulle været et forsøg, hvor ni udvalgte A-kasser fik ansvaret for kontaktforløbet i de første 13 uger af nylediges dagpengeforløb.

I 2022 blev der foretaget en midtvejsevaluering, som viste, at det kun var muligt at påvise en positiv beskæftigelseeffekt hos én af de deltagende A-kasser. Samme år indgik den daværende Regering og Folketinget den politiske aftale "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen", som gjorde A-kasseforsøget permanent pr. 1. januar 2024. I 2023 blev der udgivet en slutevaluering, som ikke kunne påvise en positiv beskæftigelseeffekt af A-kasseforsøget. I det vedlagte bilag er der yderligere info om A-kasseforsøget.

Fra proceskrav til resultatstyring

Statens styring ændres fra detaljerede proceskrav til fokus på resultater. Skærpet tilsyn afskaffes og erstattes af en resultatbaseret opfølgning, der bl.a. måler på overgang til job eller uddannelse, ordinære løntimer samt borger- og virksomhedstilfredshed. Fokus flyttes fra "at gøre det rigtige" til "at skabe de rigtige resultater".

Aftalen om reform af beskæftigelsesindsatsen sker med gradvis indfasning frem mod 2030 og skal realisere en varig besparelse på 2,7 mia. kr. årligt på beskæftigelsesindsatsen. Nedenfor fremgår fordelingen af besparelser for Skanderborg Kommune.

Tabel 1: Overblik over fordeling af besparelser på beskæftigelsesindsatsen i mio. kr.

	2026	2027	2028	2029
Udførende indsatser/tilbud (konto 5)	4,5	8,1	10,1	10,8
Sagsbehandling og administration (konto 6)	4,5	10,3	11,9	12,2
Ialt	8,9	18,5*	21,9*	23,0*

*Beløbene er akkumuleret.

Aftalens elementer træder i kraft af tre omgange:

- 1. februar 2026: De første ændringer træder i kraft f.eks. afskaffelse af jobrotations- og revalideringsordningen
- 1. juli 2026: Dernæst skal en række yderligere ændringer træde i kraft 1. juli 2026, f.eks. afskaffelse af rehabiliteringsteam og reduktion af krav til samtaler og tilbud
- 1. januar 2027: Ny hovedlov for beskæftigelsesindsatsen, herunder ny målgruppestruktur, skal træde i kraft 1. januar 2027.

Aktuel status i forhold til første fase af beskæftigelsesreformen

Den 1. februar 2026 træder første fase af beskæftigelsesreformen jf. ovenstående i kraft. Første fase indeholder bl.a. følgende (nedenstående er ikke en udtømmende liste, men et nedslag på de væsentligste):

- Afskaffelse af krav om jobcenter
 - Status: I Skanderborg Kommune har der siden 2013 været en sammentænkning af social- og beskæftigelsesområdet i Arbejdsmarked og Social, som betyder at der ikke har været ét samlet jobcenter i kommunen. Økonomi- og Erhvervsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på fællesmøde den 17. september 2025 betydningen heraf og fandt fortsat den nuværende organisering meningsfuld.
- Afskaffelse af revalidering
 - Status: Ordningen er ikke brugt i væsentlig omfang i Arbejdsmarked og Social. Antallet af revalidender har de seneste 10 år været faldende både på landsplan og i Skanderborg Kommune. I 2025 har der været fire fuldtidspersoner på revalidering i Skanderborg Kommune (kilde: Jobindsats.dk). Når revalideringsordningen afskaffes, skal længerevarende opkvalificering ske gennem en individuel tilrettelagt indsats i beskæftigessystemet eller i det ordinære uddannelsessystem.
- Afskaffelse af ressourceforløb
 - Status: De borgere, der er bevilget et ressourceforløb før 1. februar 2026 har et ressourceforløb fra den pågældende dato og tre år frem i tiden. Borgere, der ikke kan forsørge sig selv, og hvis forsørgelse ikke påhviler andre, kan ansøge om hjælp i kontanthjælpssystemet. Borgere, der er typisk vil blive tilkendt et ressourceforløb, modtager kontanthjælp, sygedagpenge eller er i jobafklaringsforløb og vil fremadrettet

forblive på den aktuelle ydelse. I november 2025 var der aktuelt 152 borgere i ressourceforløb i Arbejdsmarked og Social.

- Krav om én indgang for virksomheder i kommunerne
 - Status: I Arbejdsmarked og Social har der siden omlægningen i 2023 været én primær indgang for virksomhederne via afdelingen Erhvervsservice.

Organisering af reformarbejdet

I Arbejdsmarked og Social er der nedsat en styregruppe (bestående af direktør Lone Rasmussen, chef for Arbejdsmarked og Social Anja Nørby Sørensen og områdecheferne Kathrine Rud-Clemmensen og Marianne Forsberg) vedr. reformarbejdet. Styregruppen besluttede i september 2025 at nedsætte fem arbejdsgrupper for at skabe den bedste implementering af den fremtidige beskæftigelsesindsats. Arbejdsgrupperne skal hver især arbejde med nogle af reformens centrale initiativer:

1. Ressourceforløb (afskaffelse heraf)
2. Rehabiliteringsteamet (afskaffelse heraf)
3. Virksomhedsrettet indsats
4. Målgrupper
5. Visitation: Hurtig afklaring til rette indsats

Arbejdsgrupperne arbejder ud fra et kommissorium, hvor de politiske pejlemærker og den administrative udmøntning af disse er retningsgivende for arbejdet. Arbejdsgrupperne er alle færdige primo februar 2026 og den fremadrettede tids- og procesplan er kort skitseret nedenfor:

Tid	Indhold
Uge 6	De fem arbejdsgrupper vedr. beskæftigelsesreformen er færdige og præsenterer deres produkter for styregruppen
Uge 8-9	Styregruppen for reformen og chefgruppen i Arbejdsmarked og Social udarbejder på baggrund af arbejdsgruppernes input forslag til den fremadrettede opgaveløsning og organisering i Arbejdsmarked og Social inkl. besparelser.
26. februar	Fremsendelse af forslag vedr. fremadrettet opgaveløsning og organisering til kvalificering til OMU
23. marts	OMU kvalificerer forslag vedr. fremadrettet opgaveløsning og organisering
8. april	Møde i Arbejdsmarkedsudvalget – fremtidig opgaveløsning og organisering af Arbejdsmarkeds og Social, herunder hvordan de vedtagne besparelser konkret udmøntes
29. april	Evt. byrådsmøde - fremtidig opgaveløsning og organisering af Arbejdsmarkeds og Social, herunder hvordan de vedtagne besparelser konkret udmøntes
Maj-juni	Personalereduktionsproces - ultimo juni udsendelse af breve med afgørelse om påtænkt afsked, stillingsændring eller omplacering til medarbejders e-boks. Opsigelsesvarsler løbet fra 1. juli 2026 og frem.

Status på udmøntning af besparelse på øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentor

Som en del af beskæftigelsesreformen skal kommunerne også reducere deres brug af ØVO og mentor. Skanderborg Kommunes andel af den samlede besparelse svarer til 2,2 mio. kr. i 2026. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet

den 13. august 2025, at den af Beskæftigelsesministeriet udmeldte fordeling af ØVO- og mentorbesparelser på ca. 2,2 mio. kr. i 2026 som minimum skulle udmøntes på området.

Kommunerne pålægges kravet om at reducere deres udgifter til ØVO- og mentor, fordi der fra statslig side er et ønske om, at kommunerne skal øge deres brug af virksomhedsrettede forløb. Dette ønske ligger i tråd med de erfaringer, som beskæftigelsesrettede forsøg som JobFirst og Beskæftigelsesindikator projektet har vist. I disse forsøg blev det dokumenteret, at virksomhedspraktik, løntilskud og lønnede timer er bedst til at hjælpe udsatte ledige ud på arbejdsmarkedet.

Tabellen nedenfor viser, hvor stor en andel ØVO udgjorde af det samlede antal beskæftigelsesfremmende indsatser i hhv. Skanderborg Kommune samt hele landet i perioden 2022-1. halvår 2025. Tabellen viser, at særligt fra 2024 og frem har Skanderborg Kommune reduceret brugen af ØVO som beskæftigelsesfremmende indsats. Reduktionen tager udgangspunkt i tidligere budgetaftaler, men ØVO udgør stadig over halvdelen af alle beskæftigelsesfremmende tilbud i Skanderborg Kommune.

Øvrig vejledning- og opkvalificerings andel af det samlede antal beskæftigelsesfremmende forløb i hhv. Skanderborg Kommune samt hele landet

Område	2022	2023	2024	1. halvår 2025
Skanderborg	67,4	62,7	54,1	53,6
Hele landet	66,6	62,4	58,9	58,4

Kilde: Jobindsats.dk, 22. oktober 2025

Nogle af de ØVO-tilbud som Arbejdsmarked og Social bruger mest, er:

- AS3 - fleksjob
- Pakke/Montage værkstedet (Danmarksvej)
- Træ- og betonværkstedet (Danmarksvej)
- Ungekompasset
- Personlige jobformidlere
- Gazelleindsatsen

Som et tillæg til ovenstående er der nedenfor oplistet de beskæftigelsesrettede tilbud (ØVO), som tidligere er lukket ned:

- Lukning af butik Nøjsom (butik/værksted på Adelgade). Lukningen finansierede ret til tidlig pension (Arnepension), budgetaftalen 2023-2026
- Lukning og nedskalering i antal ØVO-tilbud bl.a. personlige jobformidlere, værkstedspladser til unge, coach, mindfulness, træning, kreativt værksted mv., herunder inddirekte konsekvenser ift. nedlæggelse af én chefstilling og to afdelingslederstillinger. Lukningen og nedskaleringen finansierede både ret til tidlig pension (Arnepension) og generel reduktion i beskæftigelsesindsatsen ift. budgetaftalerne for 2023-2026 og 2024-2027
- Lukning af Gestus (café i sundhedshuset). Lukningen finansierede ret til tidlig pension (Arnepension), budgetaftalen for 2023-2026
- Lukning af internt tilbud om beskæftigelsesrettede fysioterapeutiske vurderinger. Lukningen var en del af handlekataloget, budgetaftalen 2025-2028
- Lukning af produktionskøkkenet på Danmarksvej 31. Lukningen var en del af handlekataloget, budgetaftalen 2025-2028.

Nedenfor er der en aktuel status i forhold til Café FLOK, som også er oprettet som et beskæftigelsesrettet ØVO-tilbud.

Café FLOK

Café FLOK blev oprettet som et beskæftigelsesrettet ØVO-tilbud under Arbejdsmarked og Social i forbindelse med åbningen af Fællesskabshuset FLOK i maj 2024. Tilbuddet skulle være med til at afklare udsatte lediges arbejdsevne og give dem erfaringer med f.eks. madlavning og kundebetjening, som kunne hjælpe dem ud på arbejdsmarkedet.

Café FLOK har dog vist sig ikke at være rentabelt som et beskæftigelsesrettet tilbud. Derfor har Arbejdsmarked og Social aftalt med Social, Omsorg og Handicap (SOH), at Café FLOK, sammen med to ansatte i caféen, virksomhedsoverdrages til SOH. På nogle af de lokale plejecentre driver SOH allerede caféer, der er åbne for bl.a. beboere og pårørende. SOH kan derfor bruge erfaringer fra driften af Café Flok til at videreudvikle driften de eksisterende caféer.

Jobpartner som alternativ

For at have et virksomhedsrettet tilbud til udsatte borgere har Arbejdsmarked og Social lavet Jobpartner-aftaler med en række virksomheder. Jobpartner-aftalerne er partnerskabsaftaler med virksomhederne om at løfte et særligt socialt ansvar. Jobpartnraftalerne blev udviklet for at skabe trygge rammer for de mest udsatte borgere på en rigtig virksomhed og ikke i et internt beskæftigelsestilbud. Medarbejdere er knyttet tættere på disse praktikker, end de normalt er i virksomhedspraktikker. Jobpartner-virksomhederne har endvidere forpligtet sig på at ville give lønnede timer til borgerne, når indsatsen kan aflønnes. I november 2025 havde Arbejdsmarked og Social aftaler med 18 jobpartnervirksomheder, og der er gode erfaringer med samarbejdet med virksomhederne.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Materiale omtalt på mødet er vedhæftet til referatet.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

Bilag

A-kasseforsøg pr. 18. februar 2026

Effektstudie-af-forsog-med-mere-ansvar-til-arbejdsløsheds-kasser-kvantitativ-evaluering

Punkt 23: Temadrøftelse vedr. de politiske pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats 2026-2029

15.00.00-A21-7-25

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget skal med denne sag fortsætte drøftelsen af pejlemærkerne for fremtidens beskæftigelsesindsats 2026-2029 og de administrative underpunkter for hvert pejlemærke.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 29. oktober pejlemærkerne for fremtidens beskæftigelsesindsats 2026-2029 som et tillæg til arbejdsmarkedspolitikken. Arbejdsmarkedsudvalget blev den 5. november 2025 præsenteret for, hvordan de politiske pejlemærker er blevet udfoldet med administrative underpunkter for hvert pejlemærke. Formålet med underpunkterne er at afstemme, hvordan administrationen omsætter de politiske pejlemærker i Arbejdsmarked og Social, så de politiske pejlemærker indfrier reformens intentioner og imødekommer besparelserne.

Nedenfor fremgår de politiske pejlemærker og den administrative omsætning af pejlemærkerne:

Vi ved en aktiv beskæftigelsesindsats virker

Vi ved, at en aktiv beskæftigelsesindsats er den bedste vej til selvforsørgelse. Derfor er det altid hovedreglen, at borgere deltager i en aktiv indsats – også de mest udsatte borgere. Fritagelse kan ske, hvor en tydelig faglig begrundelse viser, at det er nødvendigt for at nå borgerens jobmål.

Det betyder, at:

- Vi prioriterer ordinært job og uddannelse fra dag ét for alle, der kan. For borgere, der har brug for en særlig støtte, tilbyder vi praktik hos Jobpartnere for at blive en aktiv del af arbejdsfællesskabet
- En aktiv beskæftigelsesindsats skal kunne begrundes fagligt. Målet er fremdrift mod job og uddannelse - ikke antal samtaler eller aktive tilbud
- En digital beskæftigelsesindsats er et centralt element i den aktive beskæftigelsesindsats, når den gør vejen mod job hurtigere og lettere tilgængelig for borgeren.

Vi afklarer hurtigt og sætter tidligt ind med den rette indsats

Vi skal sikre, at borgere afklares hurtigt til rette indsats ved hjælp af en helhedsorienteret og tværfaglig visitation. Vi skal undgå unødvendige arbejdsgange og barrierer, så borgeren oplever en effektiv og sammenhængende indsats fra start.

Det betyder, at:

- Vi nedbringer varigheden af forløb ved at skabe en fremskudt, tværfaglig indgang, som handler hurtigt og helhedsorienteret. Vi tror på, at vi kan lykkes med at hjælpe de fleste videre inden for 3 måneder
- Borgeren skal opleve én samlet indsats, hvor der handles straks – uden unødvendige ventetider
- Vores mål er, at borgeren hurtigst muligt får klarhed over næste skridt og oplever fremdrift. Når det er muligt, hjælper vi borgeren direkte ud i job eller uddannelse, ellers iværksættes straks en målrettet plan, der bringer borgeren tættere på job og uddannelse.

Vi sætter den virksomhedsrettede indsats først

Vi prioriterer altid virksomhedsrettede indsatser først, fordi vi ved virkeligheden virker og er den mest direkte vej til job og selvforsørgelse. Vi tilbyder virksomheder én tydelig indgang til kommunen og et tæt samarbejde om tiltrækning og tilknytning af kvalificeret arbejdskraft.

Det betyder, at:

- Vi prioriterer indsatser, hvor borgere er i forløb i virksomheder, med lønnede timer, løntilskud, praktik eller jobpartnerforløb
- Vi ser virksomheden som vores vigtigste samarbejdspartner i alle målgrupper og prioriterer høj service i samarbejdet
- Vi prioriterer indsatser, der tager afsæt i virksomhedernes behov, så vejen til job går gennem reel efterspørgsel.

Vores samtaler har altid uddannelse og job som formål

Vi holder samtaler med borgere, når de har et klart beskæftigelsesrettet formål og understøtter borgerens vej mod uddannelse og job. Vi skal sikre, at antallet af samtaler står i et rimeligt forhold til de ressourcer, vi har tid rådighed, så vi bruger tiden dér, hvor den skaber størst værdi.

Det betyder, at:

- Vi afholder kun samtaler, når der er et klart fagligt formål. Hver samtale skal føre til handling og næste skridt skal altid være aftalt og tydeligt for både borger og sagsbehandler.

Vi prioriterer digital kontakt med borgere og virksomheder

Vi vælger digitale samtaler og tilbud som førstevalg, fordi de giver fleksibilitet og nye muligheder for borgere og virksomheder. Med digitale værktøjer til at løse administrative opgaver frigiver vi samtidig tid til det, der bringer borgerne tættere på job og uddannelse. Når det giver fagligt eller menneskeligt mening, mødes vi fysisk.

Det betyder, at:

- Vi vælger digital kontakt og indsatser, når det gør indsatsen hurtigere og lettere for borgeren. Fysiske samtaler og tilbud skal kunne begrundes
- Vi bruger altid de digitale værktøjer, vi har til rådighed, til at løse administrative opgaver mere effektivt, så vi frigør tid til de borgere, der har størst behov for et fysisk møde.

Arbejdsmarkedsudvalget ønskede på mødet den 4. februar 2026, at få mere viden om den digitale indsats i Arbejdsmarked og Social. Digitaliseringskonsulent Anders Litrup Sørensen deltager derfor på udvalgsrådet den 4. marts 2026 med en orientering om den digitale indsats.

De politiske pejlemærker og faktaark til politiske pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats er vedhæftet som bilag.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at pejlemærkerne og den administrative omsætning af pejlemærkerne drøftes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om den digitale indsats til efterretning.

Bilag

Temadrøftelse vedr. de politiske pejlemærker 4. februar 2026

Politiske pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats 2026-2029

Faktaark til politiske pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen

Punkt 24: 1. budgetopfølgning 2026

00.30.14-S00-39-25

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget får med denne sag en orientering om de forventede udgifter i 2026 på de specialiserede områder.

Sagsfremstilling

1. budgetopfølgning indeholder en orientering om de forventede udgifter på de specialiserede områder.

Tabel 1 giver et overblik over de forventede udgifter på de specialiserede områder. I 2026 forventes der en merudgift på 3,8 mio. kr. (inkl. overført merforbrug på 0,3 mio. kr. fra 2025). Den forventede merudgift ekskl. overførsel er 3,4 mio. kr. årligt.

Det korrigerede budget indeholder den budgetforøgelse, som i 2. budgetopfølgning 2025 blev indarbejdet i det tekniske budget 2026. Budgettet er samlet set øget med 31,2 mio. kr. årligt:

- 18,1 mio. kr. til borgere med fysiske og psykiske handicap
- 13,1 mio. kr. til specialområdet under skoleområdet

Tabel 1 Forventet regnskab 2026 - de specialiserede områder

Udvalg	Område	Korrigeret budget ultimo januar	Årets forventede regnskab	Forventet afvigelse (inkl. ovf. fra 2025)	Heraf udgør overførsel fra 2025	Forventet afvigelse ekskl. overførsel fra 2025
SOU	Borgere med fysiske og psykiske handicap	370.921	368.488	2.433	350	2.083
AU	Myndighedsområdet - Servicelov, Arbejdsmarked og Social	75.427	68.573	6.854	2.335	4.519
BU	Myndighedsområdet - Børn og unge med særlige behov	164.466	165.379	-913	2.264	-3.177
BU	Specialområdet - Skoler og pædagogiske fritidstilbud	25.880	37.762	-11.882	-4.661	-7.221
BU	Specialområdet - Dagtilbud 0-6 årige	1.299	1.576	-277	-636	359
I alt		637.993	641.778	-3.785	-348	-3.437

Note: I afvigelseskolonnerne (kolonne 3 - 5) er - et merforbrug og + er et mindreforbrug

De specialiserede områder bliver fulgt tæt frem mod 2. budgetopfølgning 2026.

I bilag 1 er budgetopfølgningen på de enkelte områder uddybet.

Indstilling

Koncernledelsen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag 1 Det samlede notat til 1. budgetopfølgning 2026

Punkt 25: Introduktion til politikområde 18: Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsforhold del 3

00.01.00-A00-65-25

Resumé

Med dette punkt introduceres Arbejdsmarkedsudvalget til socialområdet for voksne med tilknytning til arbejdsmarkedet samt 10-årsplanen Nyt Perspektiv som en del af introduktionen til politikområde 18: Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsforhold del 3.

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møder den 7. januar og den 4. februar 2026 blev udvalget introduceret til politikområde 18: Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsforhold, del 1 og 2.

På mødet den 4. marts 2026 fortsætter introduktionen med del 3 af politikområde 18, som omfatter socialområdet for voksne med tilknytning til arbejdsmarkedet, herunder

- Dag- og døgninstitutioner for voksne (for borgere med tilknytning til arbejdsmarkedet)
- Socialpsykiatri (for borgere med tilknytning til arbejdsmarkedet)
- Botilbud og bostøtte for voksne (for borgere med tilknytning til arbejdsmarkedet)
- Derudover præsenteres Arbejdsmarkedsudvalget for Skanderborg Kommunes 10-årsplan Nyt Perspektiv på det specialiserede voksenområde, som skal imødekomme de aktuelle og udfordringer på området.

Introduktionen tager afsæt i en fælles skabelon, som anvendes ved gennemgang af alle politikområder i de stående udvalg. Slides fra introduktionerne gøres efterfølgende tilgængelige i First Agenda, så hele Byrådet kan orientere sig i materialet. Præsentationerne fungerer samtidig som opslagsværk for udvalgsmedlemmerne.

Da dette er del 3 af introduktionen til politikområde 18, skal den vedhæftede præsentation ses som en fortsættelse af gennemgangen på møderne den 7. januar og den 4. februar 2026.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at introduktionen til politikområde 18: Beskæftigelses og Arbejdsmarkedsforhold del 3 tages til efterretning
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter om introduktionen til politikområde 18 del 3 giver anledning til tilføjelser til årsplanen.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage introduktionen til politikområde 18: Beskæftigelses og Arbejdsmarkedsforhold del 3 til efterretning.

Bilag

Introduktion til politikområde 18, del 3 AU 4 marts 2026

Punkt 26: Skriftlig orientering: Status og udvikling på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-8-24

Resumé

Med dette punkt orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om status og udvikling på beskæftigelsesområdet i Skanderborg Kommune sammenholdt med landsplan.

Sagsfremstilling

Denne orientering præsenterer dataoverblikket med status og udvikling på beskæftigelsesområdet for perioden 4. kvartal 2024 til 3. kvartal 2025 set i forhold til samme periode året før, hvor der sammenlignes med udviklingen i landet som helhed.

Dataoverblikket er vedhæftet som bilag.

Tabel 1 i det vedhæftede bilag viser: Fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, som andel af befolkningen i Skanderborg Kommune og hele landet, inklusiv Skanderborg Kommunes samlede placering blandt landets 98 kommuner.

Tabel 2 i det vedhæftede bilag viser: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Skanderborg Kommune.

Den aktuelle situation på beskæftigelsesområdet

I perioden 4. kvartal 2024 til 3. kvartal 2025 var der samlet set 6.044 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Skanderborg Kommune, svarende til 18,2 % af arbejdsstyrken. Det er 4,1 procentpoint under niveauet for landet som helhed, hvor 22,3 % af arbejdsstyrken i var på offentlig forsørgelse i samme periode.

Andelen af arbejdsstyrken på offentlig forsørgelse var 0,1 procentpoint højere i Skanderborg Kommune i perioden 4. kvartal 2024 til 3. kvartal 2025, end i den tilsvarende periode året før. På landsplan har der været en stigning på 0,4 procentpoint i samme periode, hvilket betyder at udviklingen har været bedre i Skanderborg Kommune.

Skanderborg Kommune er på 22. pladsen på listen over kommuner med færrest på offentlig forsørgelse i alderen 16-66 år.

For flere detaljer om udviklingen inden for de enkelte ydelsesgrupper henvises til det vedlagte dataoverblik.

Forudgående beslutninger

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, den 4. februar 2026, punkt 17:

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at udskyde punktet til næste udvalgsmøde den 4. marts 2026.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

Bilag

Dataoverblik Arbejdsmarkedsudvalget januar 2026

Punkt 27: Meddelelser

00.01.00-A00-74-25

Sagsfremstilling

Der orienteres om følgende:

- Drøftelser med Carelink og Den sociale kapitalfond
- Input fra Kommunaløkonomisk Forum (KØF)
- Principafgørelse fra Ankestyrelsen vedr. Servicelovens § 102
- Muligt fællesmøde med Økonomi- og Erhvervsudvalget den 6. maj kl. 12.00-13.00 omkring beskæftigelsesindsatsen og erhvervslivet.
- Muligt fællesmøde med Børne,- Unge- og Familieudvalget den 2. december kl. 16.00-17.30 vedr. Den Kommunale Ungeindsats (KUI)
- KL temamøde om det specialiserede socialområde den 17. august kl. 16.00-19.00
- KL Social- og Sundhedspolitisk Forum den 7.- 8. maj 2026.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Der blev givet meddelelse om følgende:

- Drøftelser med Carelink og Den sociale kapitalfond
- Input fra Kommunaløkonomisk Forum (KØF)
- Principafgørelse fra Ankestyrelsen vedr. Servicelovens § 102
- Muligt fællesmøde med Økonomi- og Erhvervsudvalget den 6. maj kl. 8.00-9.00 omkring beskæftigelsesindsatsen og erhvervslivet, herved udvides mødetiden for Arbejdsmarkedsudvalget med en time denne dag
- Muligt fællesmøde med Børne,- Unge- og Familieudvalget den 2. december kl. 16.00-17.30 vedr. Den Kommunale Ungeindsats (KUI)
- KL temamøde om det specialiserede socialområde den 17. august kl. 16.00-19.00
- KL Social- og Sundhedspolitisk Forum den 7.- 8. maj 2026
- Virtuel deltagelse i oplæg om Hvordan Har Du Det den 9. april
- Nøgletal for udgiftsniveau vedr. det specialiserede socialområde
- Status på fordrevne fra Ukraine
- Chefvakance i Arbejdsmarked og Social.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning
- at afholde fællesmøde med Økonomi- og Erhvervsudvalget den 6. maj kl. 8.00-9.00 omkring beskæftigelsesindsatsen og erhvervslivet, herved udvides mødetiden for Arbejdsmarkedsudvalget med en time denne dag
- at afholde fællesmøde med Børne,- Unge- og Familieudvalget den 2. december kl. 16.00-17.30 vedr. Den Kommunale Ungeindsats (KUI).

Punkt 28: Eventuelt

00.01.00-A00-74-25

Sagsfremstilling

Den dynamiske årsplan er vedhæftet som bilag.

Beslutning

Intet at bemærke.

Bilag

Dynamisk årsplan 2026 for Arbejdsmarkedsudvalget 2026

Punkt 29: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol

00.01.00-A00-74-25

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende protokollen.