

# **REFERAT Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2021 d. 05-05-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 05. maj 2021 kl. 15:00

**Mødested** Fælleden

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialog med Kulturskolen - karakter, indhold og placering.....	4
Foretræde fra styregruppen om Stjær Kulturkraftværk.....	6
Idrætsfaciliteter - overblik, mulige principper og kriterier ved prioritering.....	8
Budget 2022 - 2025.....	15
Meddelelser og spørgsmål.....	20
Sundhedsfremme og forebyggelse - Økonomi.....	21
Justering af forandringen "Beskæftigelsesfremmende tiltag på integrationsområdet".....	23
Orientering om tilpasning af kapacitet på de midlertidige flygtningeboliger.....	25
Permanentgørelse af mulighed for anvisning af borgere på socialområdet til boliger på Vestervej i F.....	28
Overblik over borgerundersøgelser i Arbejdsmarked og Social.....	32
Post-corona på beskæftigelsesområdet.....	34
Orientering om KL's 5 forslag til at nytænke beskæftigelsesindsatsen.....	36
Orientering om udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål og proces for Beskæftigelsesplan for 2.....	39
Skriftlig orientering om nyt forsøg for nyuddannede om mulighed for virksomhedspraktik fordoble.....	41
Skriftlig orientering om formål med - og anvendelse af - Virtual Reality briller.....	43
Skriftlig orientering: Status på regional samarbejdsaftale samt hensigtserklæring om rygestopindsat.....	45
Evt.....	48
Lukket: .....	49

## **Punkt 89: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-78-20

### **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt.

# Punkt 90: Dialog med Kulturskolen - karakter, indhold og placering

20.07.00-G01-1-21

## Resume

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget har inviteret repræsentanter fra Kulturskolen Skanderborg til dialog om Kulturskolens arbejde, fysiske placering og rammer.

## Sagsfremstilling

Kulturskolen er et af Skanderborg Kommunes tilbud om en kreativ fritid til primært børn og unge i alderen 0-25 år. På Kulturskolen kan man få undervisning i musik, dans, billedkunst, drama og en lang række andre kreative fag i et miljø med fokus på glæde og fællesskab. Kulturskolens undervisere er alle højt kvalificerede, og mange er selv udøvende kunstnere. Undervisningen foregår på Kulturskolen i Skanderborg, i daginstitutioner og rundt på kommunens skoler.

Kulturskolen har godt 45 ansatte, heraf 40 undervisere, og underviser normalt ugentligt op mod 2.000 elever.

Dialog og drøftelse

Emner af særlig relevans:

- Beskrivelse af de muligheder som Kulturskolen har indenfor de nuværende rammer og i den nærmeste fremtid.
- Fremtidig placering af Kulturskolen - herunder perspektiver på central aktivitet og decentral aktivitet.
- Udviklingen og arbejdet i kulturskoleregi - herunder sangkraftcenter og kulturklasser.
- Den aktuelle situation på kulturskolen – herunder coronarelaterede problemstillinger.

## Økonomi

Kulturskolen Skanderborg ydes et årligt kommunalt tilskud svarende til ca. 7,2 mio. kr.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at mødet afholdes.

## Beslutning

Følgende deltog i foretrædet:

- Julie Heebøl, kulturskoleleder
- Peter Lungberg, Kulturskolerådet

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget afholdt dialogmødet og drøftede bl.a.

- lokalesituationen især på Søtoften

- ønsket om fast råderet over faglokaler til andre discipliner end musik, f.eks. billedskole eller teater
- et ønske om et "center" som kraftcenter for ungeliv
- ideen i tidligere projektforslag om Kulturhus, kulturskole, bibliotek på samme lokation
- det aktuelle samarbejde i Ry med Mølleskolen og Ungdomsskolen som eksempel
- visionen for Kulturskolen i lyset af Skanderborg Kommune på vej mod 70.000 indbyggere
- ønsket om en klarere definition af Kulturskolens vision og kerneopgave
- fritidspas til holdundervisning
- følgevirkninger af coronarestriktioner, Kulturskolen oplever at være kommet godt igennem den periode
- Kulturskolen afleverede budgetønske om kulturklasser

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at genoptage drøftelsen med Kulturskolen om vision og sammenhængen mellem vision og rammer på august-mødet ud fra et oplæg
- at undersøge mulighederne for andre lokaler i Skanderborg til Kulturskolen.

# Punkt 91: Foretræde fra styregruppen om Stjær Kulturkraftværk

18.16.00-A00-1-21

## Resume

Styregruppen bag Stjær Kulturkraftværk har bedt om foretræde for Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget for at drøfte helhedsplan. Sideløbende er der modtaget en projektbeskrivelse på "Stjær - Bevægelse og leg for alle"

## Sagsfremstilling

Styregruppen bag Stjær Kulturkraftværk har sendt en henvendelse til udvalget og bedt om foretræde. Henvendelsen er vedlagt som bilag.

I henvendelsen spørger styregruppen bl.a. til koblingen mellem de ændringer på skole- og dagtilbudsområdet og den udarbejdede helhedsplan.

Det bemærkes, at kontraktholdere og repræsentanter fra bestyrelserne for dagtilbud og skole i Stjær har foretræde for Undervisnings- og Børneudvalget samme dag, som foretrædet for Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Styregruppen for Stjær Kulturkraftværk består af:

- Kristian Kilt, formand, Skolebestyrelsen
- Glenn Sørensen, bestyrelsesmedlem, Skolebestyrelsen
- Stine Hurup Højgaard, bestyrelsesmedlem for Stjær, Skovby/Stjær Dagtilbud
- Hanne Øvlisen, menighedsrådsmedlem, Storning-Stjær Sogne
- John Haarup Laursen, formand, Stjær Boldklub
- Jesper Lumbye Andersen, bestyrelsesmedlem, Stjær Sogns Borgerforening
- Nils Vangkilde, skoleleder, Stjærskolen
- Anders Meier Bundgaard, viceskoleleder, Stjærskolen.

Det vil være oplagt også at drøfte nedenstående med repræsentanter for styregruppen.

Projekt "Stjær - Bevægelse og leg for alle"

Sideløbende har en projektgruppe fremsendt projektbeskrivelse m.v. for "Stjær - Bevægelse og leg for alle" til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget. I projektet arbejdes med et sted, hvor alle aldre kan mødes i leg, fysisk aktivitet og på tværs af fællesskaber. Hvor motorik, træning og socialt samvær kan forenes med skønne omgivelser og respekt for den naturlige biodiversitet på en central placering inden for Stjær byskilte. De peger på en placering på en kommunalt ejet grund, hvor den midlertidige vuggestue lå indtil 2014. Arealet er i lokalplanen udlagt til idrætsmæssige formål.

Det samlede budget er på 1,5 mio. kr., og der søges finansiering fra en række fonde og puljer for at dække dette. Endvidere kræver projektet godkendelse fra Plan, Teknik og Miljø. En række lokale foreninger bakker op om projektet, og det forventes, at projektet på sigt bliver en del af Stjær Boldklubs tilbud til byen.

Projektgruppens henvendelse incl. bilag er vedlagt.

## Dialog og høring

-

## **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at foretrædet gennemføres.

## **Beslutning**

Følgende deltog i foretrædet:

- Kristian Kilt, Skolebestyrelsen
- Glenn Sørensen, Skolebestyrelsen
- Jørgen Bækgaard, menighedsrådet Storning-Stjær Sogne
- Marie Hulgaard, Stjær Boldklub
- Jesper Lumbye Andersen, Stjær Sogns Borgerforening
- Anders Meier Bundgaard, Stjærskolen.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget afholdt foretrædet, hvor Kulturkraftværket bl.a. fremlagde følgende

- behov for en afklaring af helhedsplan som grundlag den videre udvikling - set i lyset af Byrådets beslutninger på skole-og dagtilbudsområdet.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at der udarbejdes et samlet forslag til, hvordan der i den fysiske planlægning kan laves plads til både skole, daginstitution og fritidsfaciliteter
- at forslaget har en karakter, så det kan indgå i Kulturkraftværkets grundlag for fundraising.

## **Bilag**

2021-03-07 Brev til politiske udvalg - Landsbyordning i Stjær som en del af Stjær Kulturkraftværk.pdf

Henvendelse fra projektgruppe om Stjær - bevægelse og leg for alle

Stjær-Bevægelse og leg for alle\_projektbeskrivelse

Interesstillkendegivelse\_Stjær- Bevægelse og leg for alle

# Punkt 92: Idrætsfaciliteter - overblik, mulige principper og kriterier ved prioritering

00.01.00-G01-62-20

## Resume

Med denne sag skal Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget efter oplæg fra Skanderborg Idrætsråd træffe beslutning om prioritering af en række anlæg på idrætsområdet. Idrætsrådet fremlægger ved anvendelse af egne formulerede principper deres perspektiver og syn på prioritering. Sagen er genoptaget for så vidt angår prioritering af anlæg på idrætsområdet.

## Sagsfremstilling

Med henvisning til såvel "Folkeoplysningen i Skanderborg Kommune" (Skanderborg Kommunes lovpligtige folkeoplysningspolitik), Byrådets situationsbillede, som skal sikre retning og strategisk fokus med henblik på at realisere Byrådets politikker og håndtere den stadige vækst samt realisering af kulturpolitikken, gives her for det første et oversigt over anlægsprojekter og arbejder som administration og Idrætsrådet er bekendt med - for det andet lægges op til en drøftelse af principper og grundlag for etablering, anvendelse og drift af idrætsfaciliteter.

Ønsker for anlæg og faciliteter er som hovedregel borger-, forenings- eller institutionsinitierede. Politisk prioritering sker som udgangspunkt i arbejdet med input til budgetlægning og ikke på baggrund af overordnede generelle principper eller kriterier, ligesom idrætslige anlægsprojekter sjældent alene tager sit udgangspunkt i et fagligt administrativt oplæg.

Kriterier for timefordeling i haller og på kunstgræs er fastsat ved Folkeoplysningsudvalget på baggrund af oplæg fra Skanderborg Idrætsråd. Såvel ressourcetildeling som udnyttelsesgrader er som udgangspunkt altid behæftet med usikkerhed, idet der hverken eksisterer samme incitamentsstrukturer på tværs af skoleområdet og kultur- og fritidsområdet eller målbart retvisende grundlag for den reelle anvendelse/benyttelse af kommunens faciliteter/haller.

Se Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget behandling den 3. april 2019, pkt. 55 samt den 8. maj 2019, pkt. 65.

Kendte anlægsønsker, projekter og arbejder

### Hørning Idrætscenter

Hørning Idrætscenter er bevilliget 10 mio. kr. til udbygning af halkapaciteten i Hörning. Igennem et stykke tid har Idrætscenteret, administrationen samt nærliggende institution og skole arbejdet for at etablere et plangrundlag, der tilvejebringer et relativt fremtidssikret billede af ønsker og ambitioner til områdets bedste. Lokalplanen behandles selvstændigt med henblik på vedtagelse medio 2021.

Hørning Idrætscenter har fremsendt materiale, der beskriver ønsker og ambitioner for et byggeri til alt 18 mio. kr. og er blevet gjort bekendt med Byrådets ønske om at kunne øge halkapaciteten alene med den byrådsafsatte sum på 10 mio. kr. Som fremgår af fremsende materiale fuldfinansierer Hörning Idrætscenter selv de sidste 8 mio. kr.

Hørning Idrætscenter anmoder udvalg og Byråd om øget driftstilskud til nye ekstra faciliteter. Idrætscenteret har ikke anvist eksakt behov for driftsmidler, men skulle centeret imødekommes, så det svarer de nye aktivitetskvadrater, ville der blive tale om yderligere et årligt driftstilskud svarende til 838.000 kr.

Som ressourcetildelingsmodellen på kultur- og fritidsområdet er sammensat, er der på det foreliggende grundlag fire mulige udfald eller modeller:

1. Hørning Idrætscenter ydes et driftstilskud, der overstiger 838.000 kr., hvorefter balancen i den samlede ressourcetildelingsmodel reelt fremsskrives.
2. Hørning Idrætscenter ydes et driftstilskud svarende til 838.000 kr., hvorefter balancen i den samlede ressourcetildelingsmodel opretholdes.
3. Hørning Idrætscenter ydes et driftstilskud, der ligger lavere end 838.000 kr., hvorefter man enten lader øvrige haller bære differencen, reelt en besparelse, eller lader Hørning Idrætscenter selvfinansiere forskellen mellem det ydede driftstilskud og et driftstilskud i balance, 838.000 kr. Den kommunale anvisningsret som fastsat i folkeoplysningsloven udfordres imidlertid derved, idet det angiveligt ikke længere vil være muligt at anvise tid på basis af det samlede antal aktivitetskvmadratmeter.
4. Hørning Idrætscenter ydes ikke driftstilskud til de kvadratmeter, der ikke allerede er rummet af, hvad der udløses ved de allerede besluttede hal-kvadratmeter.

I bilag ses henvendelsen fra Hørning Idrætscenter samt tegningsmateriale.

#### Låsby Hallen

Låsby Hallens bestyrelse har gennem længere tid arbejdet for en udvidelse af hal- og aktivitetskapaciteten. Bestyrelsen har fremsendt et faseopdelt projekt, hvor hallen søger Byrådet om et kommunegaranteret lån svarende til 3 mio. kr. med henblik på at realisere den første fase af et tredelt projekt.

Låsby Hallen har indledt et godt og tæt samarbejde med Låsby Boldklub, hvorefter de midler, der genereres ved fitness, anvendes til drift af ny tilbygning - lille hal til fitness og gymnastik. Yderligere ønsker Låsby Hallen at lade en forventet merindtjening komme hallens videre udvikling og drift til gode.

I bilag ses følgeskrivelse stilet til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget samt udførligt tegnings- og budgetmateriale.

#### Stjær Boldklub - klubhus, omklædning og fitnesslokaler

I forbindelse med flytningen af Stjær Hallen til Stjær Skoles kontraktområde er også Stjær Boldklubs klubhus blevet overflyttet. Klubhuset er imidlertid af en så ringe beskaffenhed, at Kommunale Ejendomme har givet tilbud på nedrivning og tilsagn om at lade et engangsbeløb på 617.000 kr. indgå i etablering af nyt.

Således arbejder Stjær Boldklub for etablering af nyt klubhus, etablering af omklædningsfaciliteter og fitnesslokaler - på et længere sigte gerne en udbygning af halkapaciteten i Stjær.

I den forbindelse har boldklubben udarbejdet et materiale, der viser en udbygning i relation til Stjær Hallen. Udbygningen er ikke umiddelbart forenelig med gældende lokalplan, hvorfor Stjær Boldklub ser sig nødt til at arbejde for etablering af midlertidige omklædningsrum, således at det kommende anlægsprojekt, der beløber sig til ca. 12 mio. kr. kan afstemmes eventuel ny lokalplan med vedtagelse medio 2022.

Der er som en del af beslutningen i august 2020 om flytning af Stjær Hallen til Stjær Skoles kontraktområde fra 1. januar 2021 overført 180.000 kr. årligt til drift af klubhus.

I bilag ses tegningsmateriale samt budgetoverslag.

## Herskind Boldklub

Herskind Boldklub har gennem længere tid arbejdet med planer for udbygning af faciliteter i tilknytning til Herskind Hallen. Faciliteterne tænkes etableret med udgangspunkt i en selvejekonstruktion, hvor målet er at etablere og drive et lokalt kultur- og mødested uden at gå i konkurrence med det stedlige forsamlingshus.

Herskind Boldklub ønsker i samarbejde med egnens mange forskellige interessenter at sikre fortsat udvikling i Herskind og omegn. Herskind Boldklub og den nye selvejekonstruktion, som der arbejdes på at etablere, vil med henvendelsen på et tidligt tidspunkt gøre opmærksom på deres arbejde og ambitioner med henblik på, at den nye selvejekonstruktion søger Byrådet et kommunegaranteret lån svarende til 2,5 mio. kr. Driften påhviler alene den nye selvejekonstruktion, der for en stor del vil basere sin indtjening på fitness - akkurat som Låsby Hallen tænker gøre det.

I bilag ses tegningsmateriale samt budgetoverslag.

## S/I Ry Hallerne - padeltennis

S/I Ry Hallerne er langt med planer og ønsker for udbygning af Ry Hallerne med en padeltennishal med to baner. Faciliteterne er velbeskrevne i bilag og baserer sig grundlæggende på at etablere fleksible faciliteter og løsninger, der gør det muligt at gribe om den stadigt stigende interesse for padeltennis. I tidsrum, hvor der ikke spilles padeltennis, ønskes det gjort muligt at anvende faciliteterne til andre foreningsbaserede aktiviteter. Samarbejdet med Ry Tennisklub er og forudsættes tæt, hvorfor Ry Tennisklub bliver den primære foreningsmæssige aktør i de påtænkte faciliteter.

S/I Ry Hallerne arbejder med et anlægsprojekt, der summer 8 mio. kr. De 6 mio. kr. ønskes finansieret ved kommunal lånegaranti eller som fast tilskud - 2. mio. kr. tilvejebringes ved ekstern finansiering. Drift af ny padeltennishal kræver en forøgelse af det årlige driftstilskud på i alt 550.000 kr., der reelt tilføres ressourcetildelingsmodellen på kultur- og fritidsområdet.

I bilag ses tegningsmateriale samt budget.

## Genopretning af atletikfaciliteter i Skanderborg Dyrehave

I Skanderborg Dyrehave findes atletikløbebane, hvis forfatning reelt inden længe vil medføre Skanderborg Kommune et miljømæssigt pålæg, idet banen består af slagge, der grundet alder, mange års slid, nødtorftig vedligeholdelse og hårdt vejr er blotlagt. Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget er tidligere gjort bekendt med løbebanens beskaffenhed.

En udbedring af anlægget vil på en og samme tid kunne sikre HI Atletik og andre løbere et velfungerende løbeanlæg og samtidig rette op på fortidens synder ved at sikre bortskaffelse af de miljøbelastende materialer. Et løbeanlæg i Dyrehaven ændrer ikke på ambitionerne og ønskerne for atletikfaciliteter i relation til Fælleden, men betyder, at HI Atletik og andre brugere i en periode vil være tilvejebragt et velfungerende løbeanlæg.

Udbedring, bortskaffelse og etablering af nyt løbeunderlag vil koste et engangsbeløb på ca. 600.000 kr.

## Understøttelse af såvel organiserede som selvorganiserede grupper aktivitet i det fri - MTB

Administrationen får jævnligt henvendelser fra foreninger og aktører, der dyrker mountainbikesporten. Henvendelserne drejer sig typisk om bidrag til anlæggelse og/eller tilladelse til at anlægge spor til mountainbikeaktivitet. Senest har

administrationen holdt møde med Skanderborg Sporbyggerlaug og Skanderborg Mountainbikeklub, der spørger til tilladelser specifikke steder. Der arbejdes på at etablere oversigt over, hvor det er muligt, ønsket og tjenligt at køre mountainbike ligesom et samarbejde klubber og aktører imellem tænkes etableret. Det er dog på ingen måde muligt for administrationen at stimulere eller tilgodese foreninger og aktører på dette område ud over, hvad ydes i medlemstilskud via Folkeoplysningsudvalget, idet administrationen ikke råder over midler til delfinansiering ved anlæggelse eller ved mindre tilskud til driftsudbedringer af allerede etablerede og selvfinansierede spor. Alt foregår på nuværende tidspunkt ved frivilligt arbejde og selvfinansiering. Administrationen kan med andre ord ikke grundlæggende på dette område understøtte kulturpolitikens strategispor nummer 4.

Et mindre årligt beløb til formålet kunne supportere og understøtte mountainbiksporten - såvel den organiserede som den selvorganiserede.

#### Padeltennisbane - Gl. Rye Idrætsforening

Gl. Rye Idrætsforening ønsker etableret en padeltennisbane i Gl. Rye. Kostpris svarer til ca. 450.000 kr., og finansiering tænkes af foreningen at ske ved samfinansiering, hvor halvdelen søges kommunalt finansieret. Behovet for driftsmidler er ubekendt.

Gl. Rye Idrætsforening kunne som det første med fordel undersøge finansieringsmulighederne via Folkeoplysningsudvalget lidt videre.

I bilag ses henvendelse fra Gl. Rye Idrætsforening.

#### Padeltennisbane/hal - interessentgruppe, Fælleden

En interessentgruppe på 5 personer arbejder for etablering af en indendørshal med 4 baner. Projektet er i sit meget tidlige stadie, og der er kun gjort foreløbige tanker omkring placering, anlæggelse og drift.

#### Padeltennishal - Skanderborg Tenniscenter Fond/Skanderborg Lawn Tennis

Skanderborg Tenniscenter Fond/Skanderborg Lawn Tennis ønsker og arbejder for at opføre en padeltennishal i forlængelse af eksisterede tennishal. Parterne tænker sig, at den nye hal skal drives på samme vilkår som den eksisterede tennishal, hvorefter parterne angiveligt påtænker at søge Skanderborg Kommune om optagelse af lån. Timer i padeltennishal såvel som tennishal vil herefter basere sig på medlemskab og timebetaling.

#### Padeltennisbane - Galten Forenede Sportsklubber

Galten Forenede Sportsklubber arbejder for at etablere et foreningsdrevet udendørs anlæg i Bytoften i Galten. Projektet er i sit indledende stadie og tænkes finansieret gennem fonde, etableringslån fra DGI og eventuelt kommunalt anlægstilskud. Aktørerne ser for sig driften finansieret ved medlemsbetaling, kommunalt tilskud og udlejning af banen til ikke medlemmer.

#### Spor 3 - Fælleden som idrætscenter

Der arbejdes løbende i regi af styregruppen for Spor 3, Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Skanderborg Idrætsråd for opfyldelse af ambitionerne for udvikling af Fælleden som idrætscenter. Status på arbejdet gives andetsteds i dette møde den 6. januar 2021, hvor etablering af midlertidige omklædningsfaciliteter og etablering af kunstgræsanlæg står først for.

De mange eksisterende/igangværende og potentielt fremtidige projekter og ønsker for anlæg er yderligere illustreret og karakteriseret ved oversigt.

## Drøftelse

Med baggrund i ovenstående, de gældende fordelingsprincipper (Folkeoplysningsudvalgets område), Idrætsrådets arbejde med at formulere mulige principper og kriterier, som kan bringes i anvendelse ved politisk prioritering af idrætsanlæg- og faciliteter, drøfter Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Skanderborg Idrætsråd potentielle principper og kriterier. Ligeledes drøftes på et overordnet plan fordelingsprincipper og udnyttelsesgrader.

Idrætsrådet har i eget regi udarbejdet en række parametre og principper, der efter rådets mening alle i et eller andet omfang bør tillægges vægt ved prioritering af faciliteter og anlæg.

I overskriftsform lyder de som følger:

1. Skabe sammenhængskraft - at se den enkelte facilitet i sammenhæng med andre.
2. Synliggøre principper ved beslutninger - at være tydelig omkring, hvad prioriteringen bygger på.
3. Faciliteter skal altid være multianvendelige - at søge multianvendelighed og synergi.
4. Brugere skal selv bidrage med økonomi - at lade prioritering bygge på med- eller egenfinansiering.
5. Alle klubber er lige - at alle foreninger er lige i forbindelse med fordeling af tid/brugsret - det vil sige opretholdelse af gældende anvisningsregler som fastsat ved Folkeoplysningsudvalget.

Supplerende sagsfremstilling til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, 5. maj 2021:

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget har siden mødet den 6. januar 2021, hvor de mange ønsker for anlæg blev præsenteret første gang, på flere møder drøftet de principper, som Idrætsrådet stiller forslag om at anvende ved prioritering af idrætsanlæg. Fra Folkeoplysningsudvalget er der kommet udtalelse, der støtter op om principperne.

Idrætsrådet fremlægger på mødet den 5. maj deres syn på prioritering af de enkelte projekter og ønsker ved anvendelse af de foreslåede principper

Der er siden mødet den 6. januar 2021 kommet enkelte nye oplysninger til nogle af de anlæg, som sagen i januar omhandlede. Det drejer sig om ny viden vedr. Padeltennis Gl. Rye, padeltennis i Galten samt ønsker relateret til Voerladegård Multisal. Det nyeste viden fremgår af bilag 6.

Senest har Ry Tennisklub med håb om, at foreningsbaseret padeltennis vil kunne blive prioriteret i Ry fremsendt tegningsmateriale og en ansøgning om etablering af padeltennis anlæg ved Ry Tennisklub. Ry Tennisklub søger underskudsgaranti på 150.000 kr. årligt. Se bilag 7. og 8. Ry Tennisklub er principielt også omfattet projekt i relation til Ry Hallerne.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Indstilling til Kultur-, sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 6. januar 2021:

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at mulige principper og kriterier, som kan bringes i anvendelse ved politisk prioritering af idrætsanlæg- og faciliteter, drøftes
- at fordelingsprincipper og udnyttelsesgrader drøftes på et overordnet niveau - herunder det faktum, at der ikke eksisterer samme incitamentsstrukturer på tværs af skoleområdet og kultur- og fritidsområdet eller målbart retvisende grundlag for den reelle anvendelse/benyttelse
- at udvalget på et foreløbigt og principielt niveau forholder sig til de mange ønsker for anlæg.

Indstilling til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 5. maj 2021:

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at Idrætsrådets vurdering og kommentering af de enkelte anlægsønsker tages til efterretning
- at der tages stilling til, om det senest indkomne projekt ved Ry Tennisklub, skal optages på listen over anlægsønsker
- at udvalget prioriterer, hvilke af ønskerne og projekter på anlægslisten, der bør nyde fremme og indgå i den videre budgetproces.

## **Beslutning**

Malene Thanning Helms og Lars Wedege repræsenterede Idrætsrådet ved foretrædet.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage Idrætsrådets anbefalinger til ansøgningsmateriale og ansøgningsprocedurer til efterretning
- at tage Idrætsrådets vurderinger af de forskellige projektforslag til efterretning, og lade dem indgå i udvalgets prioritering af projektoønskerne i indspil til budgettet.

Beslutning i Kultur, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 6. januar 2021:

Fraværende: Karen Lindemann og Mira Bloch

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at genoptage sagen med udgangspunkt i Idrætsrådets oplæg til principper og kriterier for politisk prioritering af idrætsanlæg og -faciliteter
- at Idrætsrådet inddrages til kommentering af forslag til anlægsprojekter, inden Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget træffer beslutning om prioritering.

## **Bilag**

Bilag 1. Folkeoplysningen i Skanderborg Kommune

Bilag 2. Situationsbillede 2021

Bilag 3. Skanderborg Kommunes Kulturpolitik

Bilag 4. Retningslinjer for anvisning af lokaler

Hørning Idrætscenter - henvendelse

Hørning Idrætscenter - tegningsmateriale

Laasby Hallen følgeskrivelse

Laasby Hallen Bilag 1

Laasby Hallen Bilag 2

Laasby Hallen Bilag 3

Laasby Hallen Bilag 4

Laasby Hallen Bilag 5

Stjær Boldklub - tegningsmateriale

Stjær Boldklub - budgetoverslag

Herskind Boldklub

SI Ry Hallerne - padeltennis - tegningsmateriale og budget

Padeltennisbane Gl. Rye Idrætsforening

Bilag 5. Anlægsliste 2021 - til udvalgsbehandling maj 21

Bilag 6. Anlæg på kultur- og fritidsområdet

Bilag 7. Padelansøgning27042021endelig

Bilag 8. Ry Tennisklub - Padeltennis

# Punkt 93: Budget 2022 - 2025

00.30.10-S55-8-21

## Resume

Med denne sag skal Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget arbejde med forslag til Budget 2022-2025. Sagen drøftes igen på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgsmødet den 2. juni. Derefter afleveres udvalgets forandringsforslag til den samlede budgetproces til Byrådet.

## Sagsfremstilling

Udvalgenes budgetdrøftelser

På Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets møde i maj (uge 18) skal udvalget:

1. Udarbejde forslag til forandringer på driften med udgangspunkt i Byrådets retningslinjer og situationsbilledet til Budget 2022-2025.
2. Vurdere, om der er behov for omprioritering af anlæg og i et begrænset omfang nye anlæg.

Situationsbilledet

Økonomiudvalget besluttede den 22. marts, at udvalgene skal udarbejde forandringer, som bidrager til at løse udfordringer i situationsbilledet. Der skal ikke udarbejdes forslag til kompenserende besparelser for disse forandringer.

På Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område er der følgende udfordringer:

- Helheds- og udviklingsplaner på kultur- og fritidsområdet
- Udvikling af idrætsanlæg
- Integration
- En kommune, hvor alle er med.

Forslag til forandringer på driften relateret til situationsbilledet

I forhold til forandringsforslag relateret til situationsbilledet vedtog Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget på mødet den 7. april følgende:

Udfordringer i  
situationsbilledet til Budget  
2022-2025

Beslutning

Nr. 1: Helheds- og  
udviklingsplaner på kultur- og  
fritidsområdet

- Det anbefales over for Byrådet, at kultur- og fritidsområdet også indgår i Byrådets arbejde med demografimodeller

Nr. 2: Udvikling af  
idrætsanlæg

Nr. 3: Integration

- Fastholde den nuværende forandring med justeret indhold

- Formulere forslag til forandring, om yderligere indsats i f.eks. to år i samarbejde med lokal afdeling af Sprogcenter Midt

Nr. 14: Post-corona	Beslutning fra ØK den 21. april:  Evt. forslag til forandringer drøftes på mødet.
Nr. 16: En kommune, hvor alle er med	Evt. forslag til forandringer drøftes på mødet, jf. anbefalinger fra Byrådets temamøde den 14. april

Økonomiudvalget behandlede den 21. april udfordring nr. 14: Post-corona og besluttede at spørge de øvrige udvalg om denne udfordring. Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget skal derfor drøfte, om der er forslag til forandringer, som kan håndtere udfordringen "Post-corona". Der henvises desuden til punkt nr. 100 "Post-corona på beskæftigelsesområdet" på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 5. maj 2021.

Byrådet behandler den 28. april anbefalingerne for det videre arbejde med Byrådets strategispor - En kommune, hvor alle er med. På udvalgmødet i maj drøfter Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget anbefalingerne i relation til situationsbilledet med henblik på formulering af konkrete forandringer på udvalgets område. Særligt henvises udvalget til at have opmærksomhed på de anbefalinger, hvor Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget specifikt er nævnt.

Bilag til dette afsnit:

- Udkast til anbefalinger vedr. en kommune hvor alle er med, som de er fremsendt til behandling i Byrådet den 28. april 2021.
- Fastholdelse af lokalt sprogskoletilbud i Skanderborg - Forslag til forandring til Budget 2022-2025

Forslag til forandringer på driften, som ikke er relateret til situationsbilledet

Udvalget kan komme med forslag til forandringer til Byrådet, som ikke er relateret til situationsbilledet. Der skal i så fald findes kompenserende besparelser inden for eget område.

På mødet den 7. april besluttede udvalget at arbejde videre med følgende for at se, om der er prioriteringsmuligheder:

- ansøgning fra de hellige slønglers klup om et årligt tilskud på 300.000 kr. de næste 4 år (2022-2025)
- forslag om tilskud til over 70 årige til folkeoplysende arbejde - evt. et "ældre-fritidspas". Udvalget afventer anbefalinger fra arbejdsgruppen "En kommune hvor alle er med"
- forslag om personligt borgerstyrede budgetter for udsatte borgere

Der vil årligt kunne anvises 239.000 kr. til ansøgning fra Di Hellige Slønglers Klup af midler til lokale kulturprojekter, hvorfra også aktiviteter i regi af eSCAPE finansieres. Restfinansiering svarende til i alt 244.000 kr. set over den fire-årige periode vil kunne afholdes af overførte midler opstået som følge af aflyste arrangementer og mindre aktivitet som følge af corona. Finansiering med et årligt tilskud på 300.000 kr. til den lokale kultursatsning kan således anvises inden for eksisterende budget.

Forsøgsordningen 'Personlige Borgerstyrede Budgetter' var et satspuljeprojekt under Socialstyrelsen, som blev gennemført i fire udvalgte kommuner i perioden 2017-2019. Hjemmel til at tildele omkring 100 udsatte borgere et personligt budget, som var skattefrit og uden modregning i sociale ydelser, blev givet i en midlertidig forsøgslovgivning, som udløb den 31. december 2019. Skanderborg Kommune har således ikke hjemmel til at iværksætte et lignende projekt. Den midlertidige forsøgslovgivning samt Socialstyrelsens erfaringsopsamling fra projektet er vedlagt som bilag.

Bilag til dette afsnit:

- Anmodning fra Di Hellige Slonglers Klup (ansøgning)
- Socialstyrelsen (2020) Personlige borgerstyrede budgetter til socialt udsatte borgere - Erfaringsopsamling
- Lov om forsøg med personlige, borgerstyrede budgetter til socialt udsatte borgere

Den tiårige investeringsoversigt

Det tekniske anlægsbudget 2022-2031 er blevet præsenteret for Byrådet på budgettemødet den 22. marts 2021.

Det tekniske anlægsbudget består af den tiårige investeringsoversigt, hvortil nedenstående ændringer er indarbejdet:

- 3. budgetopfølgning 2020 og 1. budgetopfølgning 2021
- Overførsler fra 2020
- Konkrete politiske beslutninger
- Ændring af periodisering og rådighedsbeløb, hvis forudsætninger for gennemførelse af anlægsprojektet har ændret sig
- Ændring af periodisering og behov for nye anlæg som følge af ny befolkningsprognose/kapacitetsprognose.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 7. april følgende:

- Listen med anlægsoversigt/-ønsker opdateres med henvendelse om udvidelse af faciliteter i Voerladegaard
- Idrætsrådet anmodes om en udtalelse om de enkelte anlægsønsker med udgangspunkt i de frem kriterier, jf. tidligere sag.
- Idrætsrådet inviteres til drøftelse af listen (jf. anden sag på dagsordenen).

Bilag til dette afsnit:

- Teknisk anlægsbudget 2022-2031b

Overblik over udvalgets budgetområder

Kultur-, Sundheds-, og Beskæftigelsesudvalget har drøftet muligheden for på en overskuelig måde at få overblik over udvalgets budgetområder. Til inspiration for en fortsat drøftelse heraf vedlægges et forslag til overblik over udvalgets budgetområder. På mødet drøftes hvorvidt og med hvilken detaljeringsgrad, der skal laves supplerende oversigter.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Direktør Lone Rasmussen og chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at der udarbejdes forandringsforslag til udfordringerne i situationsbilledet til Budget 2022-2025 på udvalgets område
- at det drøftes, om der er behov for forandringsforslag, som ikke er relateret til situationsbilledet herunder forslag til kompenserende besparelser til disse inden for eget område
- at det drøftes, om der er behov for forslag til nye forandringer vedrørende anlæg, og hvorvidt der skal peges på omprioritering af eksisterende anlæg til fordel for nye anlæg.

## Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at budgetindspillet færdiggøres på junimødet med udgangspunkt i følgende:

indenfor situationsbilledet:

- Udfordring nr. 1: Det anbefales over for Byrådet, at kultur- og fritidsområdet også indgår i Byrådets arbejde med demografimodeller
- Udfordring nr. 2: se nedenfor under anlæg
- Udfordring nr. 3: At fastholde den nuværende forandring med justeret indhold - jf. anden sag på dagsordenen
- Udfordring nr. 3: At fremsende en forandring om yderligere indsats i f.eks. to år i samarbejde med lokal afdeling af Sprogcenter Midt
- Udfordring nr. 14: at følge udviklingen i eftervirkningerne af corona i foreningerne og evt. fremsende supplerende forslag til forandring til budgettet i forbindelse med budgetseminar i august
- Udfordring nr. 16: at arbejde med et forslag til en forandring om en pulje til ekstra mentorstøtte til en gruppe af særligt udsatte borgere og høste erfaring med det, både med et mål om at bringe tættere på arbejdsmarked og et mål om større livskvalitet

udenfor situationsbilledet, idet udvalget noterer sig, at ansøgningen fra De Hørlige Sløngler Klup kan finansieres indenfor eksisterende bevilling:

- sikre at et kommende center for fællesskab og frivillige åbner sig op for alle borgere i kommunen
  - at foreslå, at der arbejdes med implementering om strategisporet Fælles om trivsel for unge i sundhedspolitikken i samtlige udvalg
  - at der udarbejdes et forslag til forandring på et mindre honorar til formanden for Folkeoplysningsudvalget og kørselspenge til de øvrige medlemmer i Folkeoplysningsudvalget
  - afklare behovet for evt. pulje til tilskud til udsatte ældres deltagelse i foreningsaktiviteter forud for næste møde.
- at følgende projektforslag indenfor anlæg går videre til prioritering på næste udvalgsmøde (idet kunstgræsbane og midlertidige omklædningsfaciliteter ved Fælleden er med i arbejdet med udvikling af Fælleden som idræts- og fritidscenter ('Spor 3'), og atletikfaciliteter ved Fælleden også er med i Spor 3 på sigt)
    - Klubhus Stjær
    - Atletikbane i Dyrehaven
    - Låsby Hallen
    - Herskind Boldklub
    - Padeltennis i Ry - idet det forudsættes, at de to projektforslag i Ry går i dialog om et evt. fælles projektforslag
    - Pulje til støtte af MTB-spor
    - Trailcenter.

- at der til næste møde udsendes forslag til forandring af genopretning af trappe ved Kulturhuset, som er oversendt fra Miljø- og Planudvalget.

## **Bilag**

Anbefalinger - En kommune hvor alle er med

Fastholdelse af lokalt sprogskoletilbud i Skanderborg - Forslag til forandring til Budget 2022-2025

Socialstyrelsen (2020) Personlige borgerstyrede budgetter til socialt udsatte borgere - Erfaringsopsamling

Lov om forsøg med personlige, borgerstyrede budgetter til socialt udsatte borgere - 30. maj 2017

Teknisk anlægsbudget 2022-2031

Fordeling af Budget 2022 på politikområder på KSB-udvalget.docx

Anmodning fra Di Hellige Slonglers Klup

## **Punkt 94: Meddelelser og spørgsmål**

00.01.00-A00-78-20

### **Sagsfremstilling**

Der orienteres om:

- Udfaldet af voldgiftssagen med Arkil i forbindelse med udvidelsen af Kulturhuset
- Revisionsberetning 2020
- Henvendelse fra Skanderborgs aktive mil.

### **Beslutning**

Der blev desuden orienteret om følgende:

- Ejer Baunehøjs Venner får besøg af Vejle Kommune om Ejer Baunehøjs udvikling og ønsker deltagelse fra udvalget.
- Status på faciliteter i Galten til fritidsfaciliteter.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning
- at invitere repræsentanter fra Skanderborg Aktive Mil til at præsentere projekt om multibane på junimødet.

# Punkt 95: Sundhedsfremme og forebyggelse - Økonomi

29.00.00-A00-1-20

## Resume

Med dette punkt orienteres om fordelingen af økonomiske midler til sundhedsfremme og forebyggelse i Sundhedsfremmecenteret.

## Sagsfremstilling

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog den 3. marts 2021, "at administrationen udarbejder et oplæg om, hvordan sundhedsfremmemidlerne anvendes til at realisere sundhedspolitikken."

Beslutningen blev taget som led i udvalgets afsluttende opfølgning på den politiske proces, vedr. de fremtidige ambitioner og prioriteringer på sundhedsfremme- og forebyggelsesområdet. Denne proces blev afsluttet den 24. marts 2021 med Byrådets godkendelse af et nyt strategispor i sundhedspolitikken, strategispor 7: Fælles om trivsel i ungelivet.

### Oversigt over fordeling af midler til sundhedsfremme og forebyggelse

Administrationen har udarbejdet en oversigt over fordelingen af økonomiske midler til sundhedsfremme og forebyggelse i Sundhedsfremmecenteret i Arbejdsmarked og Social (tidl. Beskæftigelse og Sundhed).

Oversigten er vedlagt som bilag og vil blive gennemgået på mødet. Af bilagene fremgår også en kort beskrivelse af de forskellige typer af indsatser. Derudover er den interne rapport "Mest sundhed for pengene", fra november 2015, vedlagt som bilag, da den har været en del af grundlaget for økonomiske prioriteringer på sundhedsområdet i Skanderborg Kommune siden 2015.

Det skal bemærkes,

- at sundhedspolitikken er et tværgående politikområde, samtidig med at oversigten kun relaterer til Sundhedsfremmecenterets økonomi.
- at sundhedsfremme- og forebyggelsesområdet overgår til fagsekretariatet Sundhed, Omsorg og Handicap (tidl. Ældre og Handicap), som konsekvens af budgetaftale 2021-2024. Det fremadrettede organisatoriske afsæt for sundhedsområdet pr. 1. juni 2021 er vedlagt som bilag: Sundhed som fælles opgave.

### Reduktion af midler

Det skal endvidere bemærkes,

- at de seneste års reduktioner på budgettet i relation til Sundhedsfremmecenteret fremgår af bilaget. Heri indgår også den seneste reduktion i form af nedlæggelse af sundhedsfremmechefstillingen, jf. budgetaftale 2021-2024. Samlet set er budgettet i 2022 20 % mindre end i 2019.
- Reduktionerne på budgettet betyder også en reduktion af midler til rygestopindsatsen. Der kan i forlængelse heraf være behov for en politisk revidering og evt. nedjustering af målsætningerne for Røgfri Skanderborg 2025. Administrationen planlægger, at der tages stilling til behovet for evt. revidering af målsætningerne i forlængelse af offentliggørelse af resultaterne af befolkningsundersøgelsen 'Hvordan Har Du det? 2021'. Det forventes, at resultaterne foreligger i foråret 2022.

## De næste skridt - Sundhedsplan 2022-2025

Den administrative koordination og udmøntning af sundhedspolitikken sker via den tværgående administrative sundhedsstyregruppe. Her vil det nye strategispor sætte en politisk retning for indholdet af nye tiltag ind i den kommende sundhedsplan, Sundhedsplan 2022-2025.

Det planlægges, at den endelige udarbejdelse af Sundhedsplan 2022-2025 sker i 2022, således at nye tiltag i sundhedsplanen formår at tage højde for resultaterne af befolkningsundersøgelsen "Hvordan Har Du Det?" 2021.

## De næste skridt - Politisk opfølgning

Det er med et nyt tværgående strategispor 7 blevet understreget, at der skal sikres et tværgående politisk fokus og tværgående koordination, således at det fælles politiske og fælles administrative ansvar fastholdes. Det planlægges, at Sundhedsplan 2022-2025 skal udgøre omdrejningspunktet for den politiske opfølgning på sundhedspolitikken og herunder opfølgning på det nye strategispor 7. De politiske udvalg vil kunne inddrages i både udarbejdelsen og opfølgningen på sundhedsplanen.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap og chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen om fordelingen af midler til sundhedsfremme og forebyggelse tages til efterretning.

## Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

## Bilag

Økonomi - sundhedsfremme og forebyggelse i Sundhedsfremmecenteret

Indsatser - sundhedsfremme og forebyggelse i Sundhedsfremmecenteret pr. 1.3.2021

Sundhed som fælles opgave - pr. 1. juni 2021

Mest Sundhed for Pengene

# Punkt 96: Justering af forandringen "Beskæftigelsesfremmende tiltag på integrationsområdet"

00.30.04-P05-7-21

## Resume

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget sendte forslag til en justering af forandringen "Beskæftigelsesfremmende tiltag på integrationsområdet" i høring i Integrationsrådet og relevante lokalMED-udvalg. På baggrund af høringssvarene skal Byrådet tage endelig stilling til justeringen af forandringen. Samtidig skal de budgetmæssige konsekvenser som følge af justeringen af forandringen godkendes.

## Sagsfremstilling

Den 3. marts 2021 behandlede Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget nedenstående to forslag om enten at lukke eller ændre indholdet af forandringen "Beskæftigelsesfremmende tiltag på integrationsområdet":

1. At fastholde den nuværende investering, men erstatte "Klar til IGU-indsatsen" med en ny indsats, som har til formål at afklare de svageste aktivitetsparate borgere og bringe dem nærmere arbejdsmarkedet i form af eksempelvis fleksjob.
2. At lukke alle indsatserne i forandringen.

Udvalget valgte at sende forslag 1 i høring i Integrationsrådet og relevante lokalMED-udvalg.

## Høringssvar

Der er modtaget høringssvar fra Integrationsrådet, som er positivt overfor det nye forslag. De bemærker blandt andet, at de finder forslaget meningsfuldt, og at det er positivt, at forslaget rummer perspektiver omkring både den enkelte integrationsborger samt den helhed, som borgeren indgår i.

De relevante lokalMED-udvalg bakker ligeledes forslaget op og finder det positivt, at der med forslaget fastholdes fokus på integrationsindsatsen - både for den enkelte borger i Skanderborg Kommune samt ud fra et samfundsmæssigt synspunkt.

Høringssvarene er vedlagt som bilag til sagen.

## Økonomi

Tabel 1 Finansieringsbehov ved forslag 1

1.000 kr.	2021	2022	2023 og frem
Manglende økonomisk gevinst	2.047	3.711	2.483
Mindreforbrug på forsørgelsesydelse	-840	-840	-840
Mindreforbrug på danskuddannelse	-1.500	-2.100	-2.100
Teknisk tilretning	-293	771	-457

Note: + er en budgetudvidelse, - er en budgetreduktion

Tabel 1 viser de økonomiske konsekvenser af forslag 1 med angivelse af forslag til finansiering. Forslaget kan stort set finansieres af mindreforbrug på integrationsområdet samlet set, men der vil dog være behov for en teknisk tilretning af budgettet i 2022 med en udvidelse af budgettet på 0,8 mio. kr. I 2021 kan der tilbageføres 0,3 mio. kr. til kassen, og i 2023 og frem kan der årligt tilbageføres 0,5 mio. kr. til kassen.

Mindreforbruget på forsørgelsesydelse skyldes, at der i løbet af 2019 kom flere integrationsborgere i ordinær beskæftigelse/uddannelse end forventet ved udarbejdelsen af forandringen. Mindreforbruget er estimeret til 0,8 mio. kr. årligt fremadrettet. Mindreforbruget på danskuddannelse er fremkommet som følge af færre integrationsborgere og dermed også færre udgifter til danskuddannelse fremadrettet.

Administrationen foreslår, at Budget 2022–2025 bliver tilrettet i forbindelse med Byrådets behandling af denne sag.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at høringssvarene tages til efterretning
- at den justerede forandring godkendes
- at der tilbageføres 293.000 kr. til kassen i 2021
- at der sker en teknisk tilretning af Budget 2022-2024 med en tillægsbevilling på 771.000 kr. i 2022 og en tillægsbevilling på -457.000 kr. årligt i 2023 og frem.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tiltræde indstillingen fra chefen for Social og Arbejdsmarked.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Opfølgning på forandringen Beskæftigelsesfremmende tiltag på integrationsområdet

Høringssvar fra Integrationsrådet

Høringssvar fra LMUer i Arbejdsmarked og Social

# Punkt 97: Orientering om tilpasning af kapacitet på de midlertidige flygtningeboliger

00.30.14-S00-41-18

## Resume

Med denne sag får Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget en orientering om tilpasning af kapaciteten på de midlertidige boliger til flygtninge samt en status på økonomien hertil.

## Sagsfremstilling

Det er kommunerne, der har ansvaret for at boligplacere de flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som bliver visiteret til kommunerne. Kommunerne får tildelt en kvote for, hvor mange flygtninge, de skal modtage i løbet af et år. Dette er dog kun et foreløbigt tal, som kan ændre sig i løbet af året, ligesom det heller ikke fremgår, om det er børn eller voksne, kommunerne skal modtage. Hertil kommer familiesammenføringer til flygtninge, som bliver meddelt kommunerne med kort varsel. Med andre ord er det en stor udfordring at have den tilstrækkelige boligkapacitet – som hverken er for stor eller for lille.

I denne sag får udvalget en orientering om tilpasning af kapaciteten på de midlertidige flygtningeboliger samt en status på økonomien hertil. Der er endvidere vedhæftet et uddybende notat til sagen.

Status på den nuværende boligkapacitet

Midlertidige flygtningeboliger

Der er 47 boliger på Bakkedraget i Hørning. Boligerne er lejeboliger, hvor Skanderborg Kommune er bundet af en lejekontrakt indtil 1. april 2022. Boligerne må jf. lokalplanen for området kun bruges til midlertidig indkvartering af flygtninge, og der er derfor ikke mulighed for at anvende dem til boligplacering af andre målgrupper.

Derudover har Skanderborg Kommune 10 midlertidige boliger på Skanderborgvej 62 i Ry. Lejemålene består af 8 ét-værelseslejligheder, en to-værelses- og en tre-værelseslejlighed, alle er med separate køkken- og badfaciliteter. Ejendommen er ejet af Skanderborg Kommune.

Skanderborg Kommune har altså 57 midlertidige boliger i alt. Pr. 1. april 2021 er 16 boliger udlejet (6 på Skanderborgvej og 10 på Bakkedraget), og Skanderborg Kommune betaler dermed tomgangsleje til 41 boliger.

Permanente boliger

Skanderborg Kommune lejer en ejendom på Århusvej 51A, hvor der er indrettet syv mindre boliger/værelser, som kan anvendes til permanent indkvartering af flygtninge. Boligerne er meget små og deler bad-, toilet- og køkkenfaciliteter, og er derfor velegnede til enlige personer. Udfordringen ved disse boliger er dog fællesfaciliteterne, som stiller store krav til beboernes evne til at blive enige om fælles standarder for oprydning og rengøring samt at tage et fælles ansvar. Boligerne henvender sig derfor kun til de mest velfungerende flygtninge. Der er stor udskiftning af beboere i lejemålene, da folk som regel kun bor i boligen i en kortere periode, indtil de selv finder en anden bolig.

Lejemålet af hele ejendommen er uopsigeligt i 10 år gældende for både udlejer og Skanderborg Kommune og løber derfor som minimum indtil 1. februar 2026.

Pr. 1. april 2021 er fire af de syv boliger udlejet til flygtninge. Der er som nævnt ovenfor et stort flow i til- og fraflytninger fra disse boliger, og der er derfor ofte ledig kapacitet til permanent indkvartering. Kommunens udgifter til lejetab ved flygtnings fraflytning fra en permanent bolig refunderes af staten med 100 %. Der er dog en grænse for, hvor længe kommunen kan have boliger stående tomme reserveret til boliganvisning til flygtninge og samtidig modtage 100 % statsrefusion af udgifterne.

Boligerne kan også anvendes til boligplacering af andre målgrupper.

Endelig opfører Skanderborg Andelsboligforening 68 nye boliger på Vesterskovvej i Skanderborg, som forventes klar til indflytning oktober 2021. 34 af boligerne er små to-værelseslejligheder, hvor Skanderborg Kommune får anvisningsretten til 20 af dem. Det vil give gode muligheder for at tilbyde permanent boligplacering til enlige flygtninge eller par uden børn

#### Anbefalinger til den fremtidige boligkapacitet

Der er pr. 1. april 2021 indkvarteret flygtninge i 16 af de midlertidige boliger (de indkvarterede flygtninge er primært enlige, men der er også par uden børn samt familier med børn). Integrationsafdelingen forventer at kunne finde permanente boliger til dem, der er indkvarteret på Bakkedraget, inden udgangen af 2021.

Skanderborg Kommune har ikke modtaget nye flygtninge i 2020, da kvoten til Skanderborg Kommune var nul. I 2021 har Skanderborg Kommune fået tildelt en flygtningekvote på 20 personer.

Fremadrettet forventer integrationsafdelingen, at man kan opfylde behovet for boligplacering af nyankomne flygtninge med en kapacitet på 10 midlertidige boliger. Hvordan behovet for boliger udvikler sig i fremtiden er dog svært at vide, og det betyder, at situationen pludselig kan ændre sig, som vi så det i 2015. Vurderingen er dog, at det vil være for dyrt at have en alt for stor ledig kapacitet stående til imødegåelse af et eventuelt nyt boom i antal asylansøgere.

Kort opsummeret er der følgende anbefalinger til den fremtidige boligkapacitet på flygtningeområdet:

- Bakkedraget opsiges pr. den 1. april 2022
- Skanderborgvej 62, med 10 boliger, bliver fortsat anvendt til midlertidig boligplacering af flygtninge
- Lejemålet på Århusvej 51A, som anvendes til permanente flygtningeboliger, kan tidligst opsiges pr. 1. februar 2026
- De nye almene boliger på Vesterskovvej kan anvises til flygtninge.

## Økonomi

På baggrund af ovenstående anbefalinger til den fremtidige boligkapacitet er der lavet et budget for årene 2021-2022 baseret på de forventede udgifter. Området er under pres for øjeblikket, da kapaciteten er for høj, men i 2023 forventes udgifterne at være tilbage på niveauet fra før 2015.

Det er dog væsentligt at understrege, at udviklingen på området er usikker, og der kan derfor hurtigt ske ændringer, som betyder, at der med kort varsel bliver behov for at øge boligkapaciteten til midlertidig indkvartering – med øgede udgifter til følge.

Tabel 1 Forventede udgifter 2021-2022

(1.000 kr.) i 2021-	Budget for	2021	2022
---------------------	------------	------	------

priser	2021 og 2022				
	Korrigeret budget	Forventet regnskab	Resultat	Forventet regnskab	Resultat
Forventede udgifter i alt	1.647	1.841	-195	971	675
Akkumuleret over-/underskud	-1.181		-1.376		-701

Note: + er overskud/udgift, - er underskud/indtægt

Med den foreslåede tilpasning af kapaciteten på de midlertidige flygtningeboliger forventes det, at budgettet til flygtningeboliger vil være i balance i 2023. I forbindelse med budgetlægningen for Budget 2023-2026 vil det blive taget op, om der skal ske en tilpasning af budgettet.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

## Bilag

Notat om tilpasning af boligkapaciteten til integration af flygtninge i Skanderborg Kommune

# Punkt 98: Permanentgørelse af mulighed for anvisning af borgere på socialområdet til boliger på Vestervej i Hørning

27.51.00-A00-1-19

## Resume

Med dette punkt lægges op til beslutning om at permanentgøre muligheden for at anvise borgere i målgruppen for botilbud efter serviceloven til boligerne på Vestervej i Hørning, så disse boliger fortsat kan benyttes til formålet.

## Sagsfremstilling

Byrådet vedtog i forbindelse med Budget 2017-2021 at investere i renovering og ombygning af Palmehaven, det tidligere demensafsnit under Plejecenter Præstehaven på Vestervej i Hørning. Dette skete med henblik på at anvende de nyrenoverede boliger til anvisning af borgere fra socialområdet i målgruppen for botilbud efter serviceloven, som ellers ville skulle henvises til dyrere botilbud uden for kommunen.

På dette tidspunkt var der usikkerhed omkring det fremtidige behov for plejeboliger i Hørning, herunder om der på et tidspunkt ville opstå behov for at udvide Plejecenter Præstehaven for at forøge kapaciteten. Muligheden for at anvise borgere i målgruppen for botilbud en bolig på Vestervej i Hørning blev derfor givet for en midlertidig periode på seks år. Den midlertidige periode løber frem til 31. august 2023.

Sidenhen besluttede Byrådet den 27. marts 2019, at en eventuel fremtidig udbygning af Plejecenter Præstehaven kan ske på kommunal grund beliggende på Bjertrupvej i Hørning. Denne beslutning skaber grundlag for at permanentgøre muligheden for at anvise borgere på socialområdet i målgruppen for botilbud til boligerne på Vestervej i Hørning.

Hvis muligheden for at anvende boligerne til ovennævnte sociale formål gøres permanent, vil borgerne få mulighed for at forblive i deres nærmiljø, hvor de kan beholde den nære kontakt til venner og familie. Der vil ligeledes være gode muligheder for inddragelse af civilsamfundet. Endvidere ses udviklingen af samarbejde med Kjærsholm styrket ved at fastholde boligerne på Vestervej, da borgerne hermed kan få en tættere overgang til anden bolig uden at skulle flytte til et nyt område. Herudover kan den socialfaglige medarbejder, der er tilknyttet borgeren, følge med, og medvirke til en god start for borgeren i egen bolig.

Såfremt midlertidigheden fastholdes vil det have både menneskelige og økonomiske konsekvenser, da borgerne skal udsættes af deres nuværende bolig og anvises et alternativ, som forventes at være dyrere for både borgerne og Skanderborg Kommune.

## Plejeboligkapaciteten

Sundhed, Omsorg og Handicap vurderer, at det ikke er hensigtsmæssigt at anvende boligerne på Vestervej i Hørning til pleje-/ældreboliger. Lejlighederne meget små, hvilket set i lyset af kravene til plejeboliger vil medføre, at der kun kan etableres meget få af denne type boliger på grunden på Vestervej. Herudover vil det være meget dyrere for Skanderborg Kommune at ombygge disse boliger frem for at etablere nye på det disponerede areal, der er afsat til formålet på Bjertrupvej i Hørning. I tilfælde af en ombygning af boligerne på Vestervej i Hørning vil der være tale om ombygning af allerede støttet byggeri. Ved en ombygning vil den fulde omkostning således skulle finansieres af Skanderborg Kommune. Ved nybyggeri til pleje-/ældreboliger vil der alene være en udgift til grundkapital.

Evalueringsperiode for perioden 1. september 2017 til 31. december 2020

Siden boligerne på Vestervej blev taget i brug i september 2017, har der i alt boet 22 personer i boligerne.

På Vestervej modtager alle borgerne indsats efter servicelovens § 85 (socialpædagogisk hjælp og støtte). Det er Arbejdsmarked og Social, der visiterer til støtten og anviser lejlighederne ud fra en samlet vurdering af den enkelte borgers fysiske og psykiske funktionsniveau. Typisk er det borgere, der har diagnoser som ADHD, asperger og autismespektrumforstyrrelser, som bor i boligerne. Indsatsen på Vestervej er rettet mod at udvikle borgerens færdigheder, således borgeren kan flytte i egen bolig.

De socialfaglige medarbejdere kommer på Vestervej og tilbyder bl.a. træning i daglige færdigheder og praktiske opgaver så som indkøb, madlavning og tøjvask. Borgerne oplever en tryghed ved at være en del af et fællesskab, hvor de socialfaglige medarbejdere er tilgængelige til at hjælpe.

Belægningsprocenten har været tæt på 100, siden boligerne blev oprettet, og tre af de nuværende beboere har boet der siden starten. Fem tidligere beboere er flyttet i egen lejlighed, én beboer er fraflyttet kommunen, to beboere er flyttet til Job Nu kollegiet, og to beboere er flyttet til et midlertidigt botilbud.

Boligerne på Vestervej har givet mulighed for, at Jobcenter Skanderborg kan bibeholde beskæftigelsesindsatsen for nogle af de borgere, hvor et alternativ til den forebyggende indsats på Vestervej ville have været placeret uden for Skanderborg Kommune. Det er vigtigt for borgernes progression mod arbejdsmarkedet og uddannelse, at de kan fortsætte i meningsfulde beskæftigelsesrettede aktiviteter i Skanderborg Kommune og undgår sagsbehandlerskifte til en sagsbehandler i en ny kommune.

Det giver også mulighed for, at borgerne kan fastholde deres lokale netværk og tæt tilknytning til familien. De socialfaglige medarbejdere på Vestervej er vant til at koble deres pædagogiske arbejde med et beskæftigelsesrettet arbejde. Det betyder, at beskæftigelse og selvforsørgelse hele tiden er et tema og et mål for borgerne. Samtidig er boligerne placeret geografisk tæt på FGU Sydøstjyllands afdeling i Skanderborg, hvilket har hjulpet flere borgere til at fastholde eller opstarte et uddannelsesforløb.

### Økonomisk evaluering

Beboerne betaler selv deres husleje, og kommunens udgifter er derfor alene indsatsen efter servicelovens § 85. I forandringen til etablering af boligerne på Vestervej er forudsat en effektiviseringsgevinst på driften for perioden 1. september 2017 - 31. december 2020 på i alt 8,6 mio. kr., hvilket budgettet derfor er reduceret med.

I samme periode er den realiserede gevinst opgjort til i alt 8,9 mio. kr. Gevinsten er realiseret ved, at

- fem beboere ville have været visiteret til et dyrere botilbud, hvis ikke boligerne på Vestervej havde været tilgængelige.
- otte beboere havde en dyrere indsats ved indflytning, som siden er reduceret som følge af tæt opfølgning på borgernes progression.
- stort set alle beboere har over tid oplevet progression, som har gjort det muligt at reducere mængden af støtte.

Samlet set er der altså udover den budgetterede effektiviseringsgevinst på 8,6 mio. kr. sparet 0,3 mio. kr. fra 2017-2020.

Sagen behandles i både Socialudvalget samt Kultur,- Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget inden den fremsendes til behandling i Økonomiudvalget og Byrådet.

Vedlagt som bilag til sagsfremstillingen er:

- Budgetaftalen for Budget 2017-2021.
- Byrådets beslutning om anvendelse af kommunal grund til eventuel udbygning af Plejecenter Præstehaven.
- Anonymiserede casebeskrivelser for to borgere, der har boet eller bor i boligerne på Vestervej.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at muligheden for at anvise borgere i målgruppen for botilbud efter serviceloven til boligerne på Vestervej i Hørning gøres permanent.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tiltræde indstillingen fra chefen for Arbejdsmarked og Social.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning fra Socialudvalget, 4. maj 2021, pkt. 64:

Fraværende: Jens Erik Sørensen

Socialudvalget vedtog,

- at tiltræde indstillingen fra chefen for Arbejdsmarked og Social.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Budgetaftale 2017-2020 pkt 26.pdf

Casebeskrivelser

Dagsordenspunkt Nedlæggelse af boliger i Hørning behandlet på mødet 27. marts 2019 kl. 1700 (By.docx

# Punkt 99: Overblik over borgerundersøgelser i Arbejdsmarked og Social

15.00.00-P05-3-21

## Resume

Med denne sag orienteres Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget om hvilke borger- og tilfredshedsundersøgelser, administrationen har gennemført i perioden 2019-2021 samt planlægger at gennemføre i 2021.

## Sagsfremstilling

På baggrund af beslutning i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 3. februar 2021 præsenteres et overblik over, hvor og hvordan administrationen gennemfører og har gennemført borger- og tilfredshedsundersøgelser i Arbejdsmarked og Social samt en beskrivelse af, hvordan undersøgelserne anvendes. Overblikket dækker undersøgelser gennemført i perioden 2019-2021 samt undersøgelser, som administrationen planlægger at gennemføre i 2021.

### Overblik over undersøgelser

Arbejdsmarked og Social har siden 2019 arbejdet med måling af virkning for borgere og virksomheder, som taler ind i Byrådets vision om "Mennesker møder mennesker" og direktionens udviklingsspor: "Relation til borgerne", hvor undersøgelseernes primære formål er at identificere forbedrings- og udviklingspotentialer.

Arbejdsmarked og Social deltager/har deltaget i landsdækkende undersøgelser i samarbejde med blandt andre KL og DEFACTUM og gennemfører/har gennemført lokalt initierede undersøgelser, som tæller cirka 30 undersøgelser i alt. Undersøgelserne dækker over et bredt udsnit af tilfredshedsundersøgelser, undersøgelser af den gode borgeroplevelse samt undersøgelser af borgernes input til kvalitetssikring og videreudvikling af indsatserne. Derudover inddrages borgernes eller patienternes egen vurdering af helbred og trivsel samt behov for sundhedsmæssige indsatser. Endvidere afdækker undersøgelserne virksomhedskontakten og virksomhedernes tilfredshed med - og oplevelse af - samarbejdet med Skanderborg Kommune. Undersøgelserne indeholder således samlet set besvarelser på tværs af alle målgrupper i Arbejdsmarked og Social.

Undersøgelserne er præsenteret i et overblikssark og dækker følgende områder:

- 1) Landsdækkende undersøgelser
- 2) Undersøgelser ved Jobcenter A og B
- 3) Undersøgelser ved Kompetencecenteret
- 4) Undersøgelser ved Ungecenteret
- 5) Undersøgelser ved Sundhedscenteret.

Overblikssarket er vedlagt som bilag.

### Anvendelse af undersøgelserne

Undersøgelserne er gennemført via spørgeskemaundersøgelser og følges oftest op af kvalitative interviews - enten via individuelle eller fokusgruppeinterviews. Således følges det generelle og samlede billede af borgernes tilfredshed og oplevelse via spørgeskemabesvarelserne op af uddybende beskrivelser. De uddybende beskrivelser giver viden om, hvilke erfaringer blandt borgerne, der ligger bag både positive og negative oplevelser af dialogen og indsatsen i et af de 5 centre. De uddybende interviews bidrager desuden med viden om borgernes perspektiv på, hvordan dialogen kan forbedres.

Endvidere hvordan indsatsen virker, og hvordan indsatsen kan fokuseres, udvikles og styrkes fremadrettet med afsæt i borgernes konkrete behov og ønsker ud fra et sundhedsmæssigt-, socialt- og/eller beskæftigelsesperspektiv. Dertil bidrager borgerne også med kvalitative input til, hvordan nye initiativer med fordel kan blive sammensat og iværksat.

Flere af undersøgelserne muliggør desuden at kunne følge en eventuel udvikling i målgruppens oplevelse og tilfredshed med Skanderborg Kommune over tid. Det gælder både for borgere og virksomheder.

I flere af centrene gennemfører administrationen også daglige borger- og tilfredshedsundersøgelser, hvor borgers tilfredshed og oplevelse med samtalen/indsatsen evalueres afslutningsvist i samtalen eller forløbet. Dertil afdækkes borgers egen oplevelse af udviklingsmuligheder og progression over tid.

### Kommende tværgående undersøgelser i 2021

Som følge af Lov om en forenklet beskæftigelsesindsats, beskæftigelsesministerens målsætning om værdig sagsbehandling og direktionens fokus på forbedringskultur som led i udviklingssporet: "Relation til borgerne" fastholdes og styrkes indsatsen om øget borgerinddragelse og måling af borgernes oplevelser af kontakten og indsatsen. Det sker med henblik på at kvalitetssikre og videreudvikle såvel indsatser som procedurer i samarbejde med borgerne. I den sammenhæng er administrationen optaget af at anvende nye undersøgelsesmetoder i form af borgerrejser og borgerpanel og henter bl.a. inspiration fra FIT-modellen (Feedback Informed Treatment), der har været anvendt med succes på socialområdet.

### **Dialog og høring**

-

### **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

### **Bilag**

Overblik over borgerundersøgelser i Arbejdsmarked og Social

# Punkt 100: Post-corona på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G00-1-21

## Resume

Med dette punkt orienteres om konsekvenserne af coronasituationen på beskæftigelsesområdet.

## Sagsfremstilling

Neden for beskrives først de umiddelbare konsekvenser for områderne under Arbejdsmarked og Social som følge af coronasituationen og de heraf afledte nedlukninger. Herefter orienteres om de midlertidige tiltag, der er gjort på beskæftigelsesområdet, for at håndtere disse konsekvenser. Slutteligt beskrives de potentielle konsekvenser af coronasituationen på længere sigt og betydningen heraf for områderne under Arbejdsmarked og Social.

Umiddelbare konsekvenser af coronasituationen og midlertidige tiltag til håndtering af disse

Siden marts 2020 har udviklingen på beskæftigelsesområdet været kraftigt påvirket af coronasituationen og de heraf afledte nedlukninger af store dele af samfundet, samt delvise suspenderinger af beskæftigelsesindsatsen og regler på beskæftigelsesområdet.

De største konsekvenser har været for de forsikrede ledige og på sygedagpengeområdet. Antallet af forsikrede ledige steg kraftigt efter nedlukningen i marts 2020, og igen ved den anden store nedlukning i december 2020. Da antallet af forsikrede ledige var på sit højeste i slutningen af juli 2020 var der over 1.250 ledige, hvilket svarer til en stigning på ca. 50 % fra et niveau på ca. 840 ledige i starten af marts, før nedlukningen. I januar og februar 2021 var antallet stigende igen til over 1.150 ledige. Baseret på tallene for marts og april ser udviklingen nu igen positiv ud, men det er fortsat uvist, om og hvornår antallet af ledige stabiliserer sig på et "normalt" niveau, som før coronanedlukningerne.

På sygedagpengeområdet har coronasituationen også medført store udfordringer, både i form af flere sygemeldte og nye særregler på området, som med kort varsel er blevet forlænget af flere omgange. Det har givet ekstra arbejde og usikkerhed på området. Det gælder både sagsbehandlere i jobcenteret og medarbejderne i administrations- og ydelsesafdelingen, som er ansvarlig for udbetalingen af ydelser til borgere og arbejdsgivere. Udfordringerne er blevet forstærket af, at coronasituationen falder sammen med udskiftning af de store kommunale IT-systemer til udbetaling af ydelser, som skulle implementeres sideløbende.

På grund af de ovennævnte konsekvenser af coronasituationen har det været nødvendigt midlertidigt at tilføre medarbejderressourcer til områderne for forsikrede ledige, sygedagpenge og udbetaling af ydelser. Arbejdsmarked og Social forventer at kunne håndtere udgifterne inden for det eksisterende budget.

Potentielle konsekvenser af coronasituationen på længere sigt

Der er stor usikkerhed forbundet med at spå om de langsigtede konsekvenser af corona. Der er dog nogle af konsekvenserne af corona, som på nuværende tidspunkt ikke har haft stor betydning for antallet af offentligt forsørgede, men som potentielt kan få det på længere sigt.

Blandt de unge og de mest udsatte borgere tilknyttet jobcenteret har der været tendens til mistro og en forværring af borgernes tilstand, herunder optrapning af misbrug. Denne udvikling kan vanskeliggøre arbejdet med at bringe borgerne tættere på arbejdsmarkedet eller uddannelse.

Den store stigning i ledigheden har medført, at langtidsledige borgere har fået endnu længere vej til arbejdsmarkedet, da der er kommet mange nyledige foran i køen til job. Det er endnu uvist hvor store konsekvenser det vil få på længere sigt.

Den ovennævnte udvikling vil blive fulgt tæt fremadrettet, ligesom der vil blive orienteret om endnu ukendte konsekvenser af coronasituationen, der måtte blive synlige senere i forløbet.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

# Punkt 101: Orientering om KL's 5 forslag til at nytænke beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-I02-1-21

## Resume

Med denne sag orienteres Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget om KL's fem forslag til at nytænke beskæftigelsesindsatsen, så indsatserne prioriteres der, hvor det giver mest mening for den enkelte borger og har den største effekt på beskæftigelsen. De fem forslag er et oplæg til regelforenkling, reformering og målretning af beskæftigelsesindsatsen, som samlet set skal bidrage til finansieringen af ny ret til tidlig pension, som den kommunale beskæftigelsesindsats skal bidrage til.

## Sagsfremstilling

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget blev den 16. februar 2021 orienteret om aftale om en ny ret til tidlig pension for borgere med særligt mange år på arbejdsmarkedet samt de økonomiske konsekvenser af aftalen.

Den 10. oktober 2020 indgik regeringen, dens støttepartier og Dansk Folkeparti aftalen, og den forventes samlet set at koste ca. 3,5 mia. kr., når den er fuldt indfaset. Med aftalen er det besluttet, at ændringer af den kommunale beskæftigelsesindsats skal bidrage med en væsentlig del af finansieringen, svarende til 1,1 mia. kr.

Under forudsætning af, at finansieringsbidraget udmøntes som en forholdsmæssig reduktion i bloktilskuddet svarende til kommunernes befolkningsandel (det vides ikke med sikkerhed endnu), så vil det for Skanderborg Kommune svare til en reduktion på ca.:

- 3,2 mio. kr. i 2022
- 8,1 mio. kr. i 2023
- 11,9 mio. kr. i 2024 og frem, når aftalen er fuldt indfaset.

Regeringen har ikke offentliggjort idekatalog med konkrete tiltag for at tilvejebringe finansieringen, men det forventes at komme i løbet af maj/juni 2021. KL har fortsat sit proaktive arbejde og har suppleret de første konkrete udspil om Det virtuelle Jobunivers og oplæg "Sammen om fremtidens arbejdsmarked" med fem forslag til at nytænke beskæftigelsesindsatsen. De fem forslag er offentliggjort den 8. marts 2021 og indeholder områder, hvor der er et potentiale ved nytænkning og regelforenkling. KL har således bidraget med et indspark til forberedelsen af de konkrete økonomiske forhandlinger med regeringen for at tilvejebringe finansieringen af aftalen. (KL's oplæg, det konkrete forslag om et virtuelt jobunivers samt 5 forslag til at nytænke beskæftigelsesindsatsen er vedlagt som bilag).

De fem forslag til at nytænke beskæftigelsesindsatsen

1) Fjerne regler, der skaber bureaukrati uden at skabe værdi for borgere og virksomheder

- KL foreslår at afskaffe regler om skærpet tilsyn. Tilsynet stiller krav om, at kommuner med dårlige resultater for resultat- og fokusbålene og manglende indsats udarbejder en redegørelse og en genopretningsplan samt en eksternt sagsgennemgang af 15 pct. af sagerne for de målgrupper, hvor kommunen ikke lever op til fokusbålene. Forslaget indebærer et grundlæggende opgør med tæt detailstyring af indsatsen og et opgør, hvor kommunerne styres af både incitament, regler og tilsyn - med modstridende hensyn og et stort administrativt ressourcetræk til følge.
- KL foreslår at nedlægge de mange puljer på beskæftigelsesområdet. Lov om aktiv beskæftigelsesindsats regulerer puljer til uddannelsesløft og den regionale uddannelsespulje. Det er begge puljer målrettet ledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Foruden de to puljer findes der en række midlertidige puljer på beskæftigelsesområdet til forskellige former for udviklings- og implementeringsprojekter, opkvalificering mv. Forslaget må forventes at indebære et ønske om at midlerne fra puljerne fordeles mere ligeligt mellem

kommunerne. Endvidere må det forventes, at forslaget indebærer, at antallet af puljer enten reduceres til 2-3 større puljer, der dækker over større målgrupper eller reelt fjernes. Dette vil betyde, at de medfølgende og ressourcekrævende krav til regnskab, dokumentation og administration i puljeordningerne minimeres.

## 2) Forenkle proceskrav til jobsamtaler

- KL foreslår at forenkle proceskrav til jobsamtaler, så jobsamlerne tilrettelægges mere målrettet med afsæt i den enkelte borgers behov og potentialer. I dag får alle grupper stort set samme antal samtaler de første 6 måneder, selvom der er stor forskel på deres jobmuligheder og i forhold til, om de selv finder et job. Større fleksibilitet vil give kommunerne mulighed for at prioritere ressourcerne til de borgere, som i højere grad har brug for en intensiv personlige støtte.
- KL foreslår at forenkle krav om kun at holde fysiske jobsamtaler, som skal give mulighed for at kunne implementere Virtuelt Jobunivers. Virtuelt Jobunivers er tænkt til de jobparate ledige, som i udgangspunktet skal betjene sig selv i den første del af ledighedsperioden.

## 3) Markant forenkling af krav til rehabiliteringsteamet

- KL foreslår, at kravene til deltagere på rehabiliteringsmøderne, hvilke sager der skal behandles af teamet samt krav til anvendelse af lægeattester, forenkles. Det er i dag meget ressourcekrævende at forelægge sager for Rehabiliteringsteamet. Deltagerkredsen består af repræsentanter fra beskæftigelsesområdet, sundhedsområdet, socialområdet, regionen ved en sundhedskoordinator og Klinisk Funktion samt undervisningsrådet i sager vedrørende borger under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse. Forslaget indebærer således, at reglerne for brug af rehabiliteringsteamet og indhentning af lægeattester gøres mere fleksible, så de er tilpasset den enkelte sag. Erfaringen er, at det ikke altid er nødvendigt, at alle fagligheder er repræsenteret ved møder i rehabiliteringsteamet. Endvidere vurderes det i flere tilfælde, at sagen er tilstrækkeligt lægeligt belyst, men der skal alligevel indhentes en ny lægeattest, som kan vurderes unødvendigt.

## 4) Reformering af seniorjobordningen

- KL foreslår at genbesøge ordningen set i lyset af et ændret arbejdsmarked og nye ordninger målrettet seniorer, herunder seniorpensionsordningen og retten til tidlig pension. Seniorjobordningen er for de personer, der mister dagpengeretten inden for fem år inden efterlønsalderen, og som er berettiget til efterløn. Ordningen giver den ledige ret til ansættelse i bopælskommunen. Når en person henvender sig til kommunen, skal denne altså ansætte personen, uanset om kommunen har brug for det. Personer i seniorjob aflønnes med overenskomstmæssig løn. Derfor har personer med ret til seniorjob en særlig tilskyndelse til at opbruge dagpengeretten, fordi de har udsigt til en indkomstfremgang, når dagpengeretten er opbrugt. Det forhold, at personer i seniorjob aflønnes med overenskomstmæssig løn, indebærer også, at ordningen er væsentlig dyrere end lignende ordninger for andre målgrupper. Hertil kommer, at ordningen er en udfordring for kommunerne. Det hænger sammen med, at kommunerne har pligt til at ansætte ledige berettiget til seniorjob. Det kan indebære en dårligere ressourceallokering og lavere produktivitet i den kommunale opgaveløsning. Endvidere har ledige, der afventer seniorjob, ret til en kommunal kompensationsydelse.

## 5) Målretning af anvendelse af vejledning og opkvalificering

- KL ser et potentiale i at målrette indsatsen for tilbud inden for vejledning og opkvalificering, så tilbud om vejledning og opkvalificering målrettes borgernes konkrete behov. Der er endvidere et stort fokus på, at tilbudene samlet set har tilstrækkelige positive beskæftigelseseffekter for at opveje både udgifter (udgifter til øvrig vejledning og opkvalificering koster omkring 3,5 mia.kr.) og eventuelle fastholdelseeffekter.
- KL foreslår at forenkle ordningerne vedr. uddannelse og opkvalificering, herunder at styrke fokus på jobrettet opkvalificering. Forslaget relaterer sig til regeringens investering i opkvalificering, hvor KL lægger vægt på, at det er helt rigtigt set af regeringen. Opkvalificering kan styrke den enkeltes jobmuligheder, men opkvalificering må ikke blive et mål i sig selv. Dertil lægger KL vægt på, at særligt 4 barrierer, der står i vejen for en effektiv indsats, skal håndteres. De fire barrierer handler om: 1) De lediges motivation for opkvalificering skal være tilstede, 2) der skal investeres klogere i opkvalificering, så midlerne bruges effektivt, så de afspejler behovene på det lokale arbejdsmarked og forudsætningerne hos den enkelte ledige. 3) For komplekse ordninger, hvor det er svært at

overskue systemerne på grund af for mange regler, puljer og proceskrav. 4) For upræcise vurderinger af arbejdsmarkedets behov, så opkvalificeringen målrettes de fag og brancher, som har et aktuelt behov. (KL's udspil om opkvalificering i kølvandet på corona-krisen er vedlagt som bilag).

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orientering til efterretning.

## **Bilag**

KL udspil\_5 forslag til at nytænke beskæftigelsesindsatsen

KL foreslår\_ Virtuelt Jobunivers til de jobparate ledige

KL udspil\_Pejlemaerker for jobrettet opkvalificering

# Punkt 102: Orientering om udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål og proces for Beskæftigelsesplan for 2022

15.00.00-G01-27-21

## Resume

Med dette punkt orienteres om udmeldingen af de beskæftigelsespolitiske mål for 2022, og om den videre proces for udarbejdelse, godkendelse og offentliggørelse af Beskæftigelsesplan 2022.

## Sagsfremstilling

Den 9. april 2021 offentliggjorde beskæftigelsesministeren de beskæftigelsespolitiske mål for 2022. De fem mål er videreført fra 2021.

De fem mål er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Brev til borgmestre, formænd for beskæftigelsesudvalg og jobcenterchefer i kommunerne med offentliggørelse af de beskæftigelsespolitiske mål for 2022 er vedlagt som bilag.

Den videre proces

Hvert år udarbejder Skanderborg Kommune en beskæftigelsesplan for det kommende år. Planen sætter retning for det kommende års beskæftigelsesindsats, og består af både lokale beslutninger og initiativer samt de beskæftigelsespolitiske målsætninger udstukket af beskæftigelsesministeren.

Den videre proces for udarbejdelse, godkendelse og offentliggørelse af Beskæftigelsesplan 2022 falder i fem trin:

1. På udvalgmødet den 8. september 2021 lægges op til tidlig dialog om udvalgets ønsker og input til udmøntningen af de beskæftigelsespolitiske mål i Skanderborg Kommune samt øvrige input til Beskæftigelsesplan 2022.
2. Den 3. november 2021 præsenteres forslag til Beskæftigelsesplan 2022 til drøftelse. Under dette punkt får udvalget mulighed for at drøfte og komme med eventuelle yderligere input til beskæftigelsesplanen.
3. Den 1. december 2021 fremlægges forslag til Beskæftigelsesplan 2022 til udvalgets godkendelse.
4. Sagen fremlægges til godkendelse i Økonomiudvalget den 8. december 2021 og Byrådet den 15. december 2021.
5. Efter godkendelse af Beskæftigelsesplan 2022 i Byrådet offentliggøres beskæftigelsesplanen på Skanderborg Kommunes hjemmeside og fremsendes til RAR Østjylland til orientering.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Brev til kommuner og jobcentre om de beskæftigelsespolitiske mål for 2022

# **Punkt 103: Skriftlig orientering om nyt forsøg for nyuddannede om mulighed for virksomhedspraktik fordobles**

15.00.00-G01-31-21

## **Resume**

Med denne sag orienteres Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget om et nyt forsøg offentliggjort af regeringen den 22. april 2021. Forsøget indebærer, at nyuddannede dimittender kan få mulighed for virksomhedspraktik i otte uger. Det er en fordobling i forhold til i dag.

## **Sagsfremstilling**

Den 22. april 2021 offentliggjorde regeringen et nyt forsøg, hvor nyuddannede vil kunne komme i virksomhedspraktik dobbelt så længe som i dag. Forslaget udspringer af Partnerskabet for dimittender i arbejde, som i alt har overleveret 22 ideer til, hvordan flere nyuddannede kan komme i job. Partnerskab for dimittender i arbejde blev nedsat af regeringen i oktober 2020. Det består af en lang række aktører på beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

Forsøget skal køre i halvandet år og skal træde i kraft så hurtigt, som det er muligt i forhold til genåbning af beskæftigelsesindsatsen og sundhedssituationen.

### **Baggrunden for forslaget**

Baggrunden for forslaget er, at rigtig mange af de nyuddannede fortsat har svært ved at få foden ind på arbejdsmarkedet. Det er en generel udfordring på landsplan, som det er en lokal udfordring i Skanderborg Kommune. Problemet - i form af såkaldt dimittend-ledighed - har gennem de senere år vokset sig større, og med Covid-19-krisen har vi set, at der desværre er større risiko for, at dimittenderne i den kommende tid får endnu sværere ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Administrationen er derfor også særligt optaget af at have et særligt fokus på, at dimittenderne, ikke kommer til at bevæge sig i den forkerte retning mod langtidsledighed og længere væk fra arbejdsmarkedet. Det er desværre en tendens, administrationen ser lige nu.

### **Forslagets betydning for Skanderborg Kommune**

Forslaget åbner nye muligheder på flere fronter i Skanderborg Kommune - dels for virksomhederne, for dimittenderne og for 325-samarbejdet.

For virksomhederne betyder det, at virksomhedspraktik er en mere interessant løsning, idet deres mulighed for at tilbyde et bedre praktikforløb øges, hvor praktikanten kan nå at løse reelle arbejdsopgaver. En fordobling af virksomhedspraktikkens længde skaber derfor langt større sandsynlighed for, at virksomhedspraktikken kan føre til ordinære ansættelse.

For dimittenderne betyder det, at de i højere grad opnår brugbare erfaringer og får mulighed for at sætte deres kompetencer ordentligt i spil. Det betyder, at de får skabt langt bedre forudsætninger for en efterfølgende ansættelse enten i samme virksomhed eller som et springbræt i en tilsvarende virksomhed i samme branche.

For Skanderborg Kommune betyder det, at rammerne og mulighederne i 325-samarbejdet styrkes. 325-samarbejdet bygger på en aftale om, at Skanderborg Kommune som arbejdsplads stiller et antal virksomhedspraktikere til rådighed for

kommunens ledige og sygemeldte på tværs af målgrupper. Forslaget understøtter, at indsatsen i ordningen bliver endnu mere kvalitetsmæssigt relevant, og samtidig giver mulighed for at målrette den enkelte borgers mulighed for at finde fodfæste på det ordinære arbejdsmarked. Forsøget giver f.eks. mulighed for, at højtuddannede dimittender i højere grad vil kunne profitere af et forløb og tilknytning til arbejdsmarkedet via 325-ordningen.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

# Punkt 104: Skriftlig orientering om formål med - og anvendelse af - Virtual Reality briller

15.00.00-G01-30-21

## Resume

Med denne sag orienteres Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget om den velfærdsteknologiske løsning og metode, Virtual Reality briller. Løsningen bidrager til udmøntningen af strategispor 5: "En kommune, hvor alle er med" formuleret i Udviklingspolitikken 2018-2021. Endvidere bidrager løsningen til udmøntningen af strategispor 3: "Fodfæste i fællesskabet" formuleret i arbejdsmarkedspolitikken - et arbejdsliv for alle.

## Sagsfremstilling

Skanderborg Kommune tilbyder forskellige personer med særligt behov Virtual Reality briller som en velfærdsteknologisk løsning og metode. Borgerne tilbydes denne særlige indsats med henblik på at kunne indgå - og få fodfæste - i fællesskaber, sociale såvel som arbejdsfællesskabet. Endvidere benyttes metoden til at forberede borgerne på at indgå i situationer, som de kan have svært ved eller være bekymret for at indgå i. Formålet er at skabe troværdige og virkelighedsnære scener, der er bygget op omkring social interaktion, og som kan foregå i trygge rammer.

### Anvendelse af metoden

Ved hjælp af Virtual Reality briller er det muligt at genskabe sociale situationer fra virkeligheden og miljøer, som involverer menneskelig interaktion, som personerne gradvist kan opleve gennem et par Virtual Reality briller. Filmene der anvendes i den forbindelse handler om bustræning og træning i indkøb samt mindfulness. Virtual Reality metoden gives i kombination til en bostøtte eller mentorstøtte indsats.

Som noget helt nyt tilbyder Skanderborg Kommune borgere at forberede sig til rehabiliteringsmøder ved hjælp af Virtual Reality. Målet er at give borgerne mulighed for igennem et par Virtual Reality briller at opleve, hvordan et rehabiliteringsmøde foregår og på den måde mindske bekymringer og nervøsitet. Det er mødeledere fra rehabiliteringsteamet ved Jobcenter Skanderborg og medarbejdere fra Kompetencecenter Skanderborg i afdelingen for Socialpsykiatri & Beskæftigelse, som på baggrund af tilbagemeldinger og input fra en gruppe borgere, der har arbejdet på at udvikle en ny Virtual Reality video, der genskaber et rehabiliteringsmøde. Filmen anvendes med henblik på, at de borgere der inviteres på et rehabiliteringsmøde har mulighed for at genspille et sådant møde gennem brillerne, og dermed få en virkelighedsnær oplevelse og opleve sig bedre hjulpet til at kunne deltage i deres møde. Meget er på spil til sådan et møde, og hensigten er at hjælpe borgere til bedst muligt at kunne deltage og være deltagende.

Den nye Virtual Reality video tilbydes i øjeblikket til borgere tilknyttet Afdelingen for Socialpsykiatri og Beskæftigelse på Kompetencecenter Skanderborg.

### Respons fra deltagerne

Der er gennemført borgerevalueringer på alle forløb, hvor Virtual Reality briller har været anvendt. Evalueringerne viser, at borgerne oplever sig hjulpet af redskabet som en kombination til bostøtte eller mentorforløb.

Tilbagemeldinger viser endvidere, at rehabiliteringsfilmen ligeledes har haft en positiv og virksom effekt. Flere borgere melder tilbage, at de oplever sig bedre klædt på til at kunne deltage i rehabiliteringsmødet. De forstår formålet og har haft en anden mulighed for at kunne forberede sig – også sammen med deres pårørende. Et udsagn fra en borger er et godt eksempel herpå:

”Jeg synes, at VR videoen giver et godt billede af, hvordan det føles at sidde til et rehabiliteringsmøde. Det føltes som om, at man sidder derinde rigtigt. De følelser jeg fik, da jeg så VR videoen, er de samme, som jeg havde, da jeg var til det rigtige rehabiliteringsmøde - det er de samme tanker, som går igennem mig ... ”Jeg tænker, at VR videoen en rigtig god måde at forberede sig på. Når man sidder til rehabiliteringsmødet, så kan man hurtigt mærke ubehag i maven, fordi man er nervøs for, hvordan ens svar kan påvirke ens sag. Det mærker jeg også ret hurtigt, når jeg ser VR videoen. Men når jeg så har arbejdet med de spørgsmål, som repræsentanterne i rehabiliteringsteamet måske kan finde på at stille til mødet, og hvis man får det øvet derhjemme ved at se videoen flere gange, så er der mindre risiko for, at tankemylderet og ubehaget i maven tager over til det rigtige møde. Jeg tror, at VR videoen vil gøre en stor forskel for andre i samme situation. Man vil nok altid være nervøs, men det at man kan øve mødet og gennemgå de forskellige spørgsmål og scenarier, som opstår i løbet af mødet gør, at man føler sig mere forberedt”.

VR-videoen kan ses [her](#).

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

# Punkt 105: Skriftlig orientering: Status på regional samarbejdsaftale samt hensigtserklæring om rygestopindsats

29.30.08-P20-1-16

## Resume

Der orienteres om performance på tobaksindsatsen i relation til målsætningerne i regional samarbejdsaftale samt hensigtserklæring omkring rygestopindsats.

## Sagsfremstilling

Sundhedskoordinationsudvalget i Region Midtjylland godkendte den 27. juni 2018 'Samarbejdsaftale omkring rygestopindsats'. Kommunerne har tilsluttet sig aftalen.

Målene for samarbejdssaftalen er,

- at der henvises 150 borgere til kommunale rygestopforløb pr. kvartal pr. klynge, svarende til omkring 33 borgere i Skanderborg Kommune (Tal for Skanderborg Kommune er beregnet med udgangspunkt i tal fra 'Hvordan har du det 2017', hvor borgere der ryger i klyngen fordeler sig som følger: Odder 10%, Horsens 46%, Skanderborg 22%, Hedensted 22%).
- at 65 % af deltagerne i de kommunale rygestopforløb gennemfører forløbet.
- at 60 % af deltagerne er røgfri ved afslutning af forløbet.
- at 40 % af deltagerne er røgfri seks måneder efter indsatsen.

Ud over den regionale samarbejdsaftale er der i regi af Praksisplanudvalget indgået en hensigtserklæring om et øget fokus på rygestopindsatsen i almen praksis mellem Region Midtjylland, PLO-Midtjylland og de 19 midtjyske kommuner. Målet er, at almen praksis henviser 150 borgere pr. kvartal pr. hospitalsklynge via den dynamiske henvisning. Dette svarer til 3-4 henvisninger per praktiserende læge per år svarende til 105-140 henvisninger i Skanderborg Kommune eller mellem 26-35 henvisninger pr. kvartal.

Samarbejdsaftalen vedr. rygestop samt hensigtserklæring er vedlagt som bilag.

Status på antal henvisninger

På mødet i Sundhedsstyregruppen den 26. marts 2021 blev der gjort status på samarbejdsaftalen og hensigtserklæringen, hvor det fremgik, at målsætningerne i samarbejdsaftale og hensigtserklæring omkring antal henvisninger endnu ikke nået. I tabellen nedenfor fremgår antal henvisninger til rygestop i Skanderborg Kommune fra henholdsvis Regionshospitalet Horsens og almen praksis. Tabel over henvisninger til kommuner i Region Midtjylland fremgår af vedlagte bilag.

	Mål pr. kvartal	4. kvrt. 2019	1. kvrt. 2020	2. kvrt. 2020	3. kvrt. 2020	4. kvrt. 2020
Henvisninger fra Regionshospitalet Horsens	33	15	24	6	15	16
Henvisninger fra almen praksis	26-35	24	26	11	9	12

For at øge antallet af henvisninger i Horsensklyngen har Regionshospital Horsens i marts 2021 genoptaget fokus på henvisning af patienter til rygestop i form af øget ledelsesfokus og tættere monitorering af data. 5. marts 2020 besluttede Praksisplanudvalget desuden, at iværksætte en kampagne målrettet de praktiserende læger med det formål at øge antallet af henvisninger fra almen praksis til kommunale rygestoptilbud. Lancering af kampagnen har været udskudt pga. COVID-19, men er nu planlagt til august 2021.

### Status på effekt ved deltagelse i rygestopforløb

På mødet i Sundhedsstyregruppen fremgik det, at kommunerne samlet set opfylder målsætningerne i samarbejdsaftalen omkring gennemførelsesgrad, røgfrihed ved kursets afslutning og røgfrihed efter seks måneder. Tal fra den nationale rygestopbase opgjort på halvårsbasis i rapporten 'Rygestopaktiviteter i Region Midt – aktiviteter afholdt i 2019-2020' viser nemlig følgende, der er udtryk for et gennemsnit i regionen:

- 66% af alle deltagerne gennemførte deres rygestopforløb i 2. halvår 2020 mod 68% i 1. halvår 2020.
- 74% af deltageren, der har gennemført forløbet, var røgfri ved kursets afslutning i 2. halvår 2020 mod 69% i 1. halvår 2020.
- På indikatoren "deltagere, der har gennemført forløbet, er røgfri seks måneder efter indsatsen" var 32% af deltagerne, der har gennemført forløbet var røgfri efter 6 måneder i 2. halvår 2020 mod 39% i 1. halvår 2020. I den forbindelse skal der gøres opmærksom på, at der er en tidsmæssig forskydning, der gør at ikke alle 6 måneders opfølgninger i 2020 er inkluderet i rapporten.

Tal fra samme database, opgjort i rapporten 'Rygestopaktiviteter i Region Midt Horsensklyngen – aktiviteter afholdt i 2019-2020' viser følgende for Skanderborg Kommune. Bemærk at tallene her modsat de regionale tal er opgjort for hele perioden 2019-2020.

- 75,8% af alle deltagerne gennemførte deres rygestopforløb.
- 67,9 % af deltagerne, der gennemførte et forløb, var røgfri ved kursets afslutning.
- 39,6 % af deltagerne, der gennemførte et forløb, var røgfri efter seks måneder. Ligesom ved de regionale tal er der også her en tidsmæssig forskydning, der gør, at ikke alle 6 måneders opfølgninger fra 2020 er inkluderet i rapporten.

Rapporterne samt graf over samarbejdsaftalens måltal og Skanderborg Kommunes resultater er vedlagt som bilag.

## Dialog og høring

-

## Sundhed

Samarbejdsaftale og hensigtserklæring omkring rygestopindsats har til formål at øge antallet af henvisninger til kommunale rygestop og bidrage til at flere borgere, der ryger, bliver røgfri. Dermed understøtter aftale og hensigtserklæring udmøntningen af sundhedspolitikken, særligt i forhold til strategispor 4 "Borgernes sunde livsstil styrkes" samt strategispor 6 "Sundhed som en fælles opgave". Samtidig understøttes også strategispor 2 "Større lighed i sundhed", da rygning bidrager til ulighed i sundhed. Endelig flugter aftale og hensigtserklæring med Sundhedsaftalen 2019-2023, hvor rygning er fremhævet som indsatsområde.

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Samarbejdsaftale vedr rygestop

Hensigtserklæring om øget fokus på rygestopindsats i almen praksis

Tabel over henvisninger til kommuner i Region Midtjylland 2020

Rygestopaktiviteter i Region Midt - aktiviteter afholdt i 2019 og 2020

Rygestopaktiviteter i Region Midt Horsensklyngen – aktiviteter afholdt i 2019-2020

Samarbejdsaftelens måltal og Skanderborg Kommunes resultater

## **Punkt 106: Evt.**

00.01.00-A00-78-20

### **Sagsfremstilling**

Den aktuelle årsplan er vedlagt.

### **Beslutning**

Udvalgsmedlem Kai Høstrup orienterede om den kommende drift af Skanderborg Søbad.

### **Bilag**

Årsplan 2020 for Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget - maj

## **Punkt 107: Lukket:**

00.01.00-A00-78-20