

# REFERAT Seniorrådet d. 19-01-2016

**Mødedato** Tirsdag d. 19. januar 2016 kl. 09:00

**Mødested** Mødelokale nr. 4, Servicecenteret i Hørning

## Indholdsfortegnelse

|                                                                              |    |
|------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden og referat.....                                     | 3  |
| Omdannelse af boliger på ældreområdet.....                                   | 5  |
| Procesplan for forflytning.....                                              | 7  |
| Forebyggende hjemmebesøg.....                                                | 9  |
| Strategi for kapaciteten på handicapområdet.....                             | 11 |
| Kvalificering af mulige modeller for ledelsesstrukturen på ældreområdet..... | 13 |
| Fagchefen orienterer.....                                                    | 16 |
| Nyt fra udvalgene.....                                                       | 18 |
| Punkter til Socialudvalget.....                                              | 20 |
| Tilmelding til temadag.....                                                  | 22 |
| Værdighedsmilliarden.....                                                    | 24 |
| Presse.....                                                                  | 26 |
| Eventuelt.....                                                               | 28 |
| Næste møde.....                                                              | 30 |

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat**

## Godkendelse af dagsorden og referat

### **BESLUTNING I SENIORRÅDET DEN 19-01-2016**

---

Referat, dagsorden samt tillægsdagsorden er godkendt.

## **Punkt 2: Omdannelse af boliger på ældreområdet**

# Omdannelse af boliger på ældreområdet

## RESUME

---

Seniorrådet har efterspurgt en orientering om hvilke konsekvenser det får for beboerne, at nogle boliger ved henholdsvis Ryvang og Tjørnehaven plejecentre vil blive omdannet fra plejeboliger til ældreboliger.

Myndighedschef Malene Blæsberg orienterer.

## BESLUTNING I SENIORRÅDET DEN 19-01-2016

---

Myndighedschefen orienterer:

De berørte borgere er blevet orienteret via et omdelt brev. Dette brev udleveres til Seniorrådet på mødet, så de har modtaget de samme informationer.

Omdannelsen af boligerne har ingen indflydelse på de borgere som bor der i øjeblikket, da den ændrede praksis kun vedrør de nye borgere som visiteres til boligerne. Fagsekretariatet sørger her for at nye borgere bliver grundigt orienteret omkring dette, når de tilbydes boligerne.

Fagsekretariatet har desuden tilbudt at komme ud til de borgere i de berørte boliger som ønsker dette, for at få en personlig snak omkring ændringerne.

Det bliver en lokal beslutning, hvorvidt de nye beboere må deltage i arrangementer m.v. på plejecentrene.

## **Punkt 3: Procesplan for forflytning**

# Procesplan for forflytning

## RESUME

---

Fagsekretariatet Ældre & Handicap har arbejdet med en procesplan for 2-1 forflytninger. Arbejdet er nu færdigt, så procesplanen er klar til behandling i Socialudvalget.

Myndighedschef Malene Blæsberg orienterer Seniorrådet omkring arbejdet samt det videre forløb.

## BESLUTNING I SENIORRÅDET DEN 19-01-2016

---

Myndighedschefen orienterer:

Procesplanen for forflytning er i økonomiudvalget. Der er her fremsendt et ønske om at Seniorrådet skal kvalificere procesplanen. Planen skal efterfølgende indføres.

Arbejdet med procesplanen bunder i at ældreområdet tidligere har fået anlægsmidler til loftslifte. Som en opfølgning på dette arbejder man nu med procesplanen, for at se om man kan opnå effektiviseringer som en konsekvens af loftsliftene, som det har været lagt op til i business casen.

Som en del af opfølgningen har Skanderborg Kommune haft et firma til at vurdere arbejdet med loftsliftene. I den forbindelse skal businesscasen rettes til, da man ikke alle steder kan bruge loftsliftene optimalt på grund af en begrænset toiletstørrelse.

Arbejdet med loftsliftene vil forhåbentligt betyde at borgerne kommer til at opleve mere nærvær samt et bedre arbejdsmiljø for medarbejderne.

I forhold til den videre politiske behandling, så mener Seniorrådet at det er op til politikerne hvad der skal ske med de frigivne midler. Seniorrådet vil her anbefale, at man ikke høster hele gevinsten, men i stedet lader pengene blive på ældreområdet.

Ud over loftsliftene, så falder snakken på velfærdsteknologiske løsninger. Myndighedschefen ønsker her at høre, om seniorrådet erfaring med andre velfærdsteknologi end elektronisk medicin håndtering, forflytning eller automatiske toiletter, som Skanderborg Kommune kunne overveje.

Seniorrådet foreslår her gps enheder til demente samt skærmløsning som møder demente borgere på en virtuel måde, hvilket forhåbentlig kan forhindre at den demente forlader plejecentret. Seniorrådet har desuden hørt om gulve som registrerer fald, hvilket kunne være en god løsning flere steder. Seniorrådet slår fast at det er vigtigt at en eventuel businesscase skal kombineres med et fokus på værdighed for de ældre borgere.

Myndighedschefen opfordrer til, at Seniorrådet melder andet ind, hvis medlemmerne hører om andre velfærdsteknologiske tiltag, som man finder interessant. En sådan tilbagemelding kan ske igennem Morten eller Malene.

## **Punkt 4: Forebyggende hjemmebesøg**

# Forebyggende hjemmebesøg

## RESUME

---

Der er kommet ny lovgivning omkring de forebyggende hjemmebesøg.

Myndighedschef Malene Blæsberg kommer forbi og orienterer omkring konsekvenserne.

## BESLUTNING I SENIORRÅDET DEN 19-01-2016

---

Myndighedschefen orienterer:

De er kommet ny lov op området, som har været til politisk behandling. Loven er slået igennem fra 1. januar 2016.

Ifølge den ny lov, så skal der forelægge en kvalitetsstandard. Derfor skal dette punkt ses i sammenhæng med punkt 1 fra tillægsgagsordenen, hvor selve den kommunale kvalitetsstandard behandles.

Seniorrådet spørger ind til hvem der helt konkret tages kontakt til i forbindelse med de forebyggende hjemmebesøg, da Seniorrådet ikke oplever at der ikke bliver taget fat i alle. Myndighedschefen informerer om, at man i øjeblikket tilbyder besøg til langt de fleste borgere i aldersgruppen. Det har dog været enkelte smuttere, hvilket skyldes de udtræk man benytter fra it-systemerne samt sygdom hos personalet.

Seniorrådet spørger om man kan svare kommunen elektronisk på invitationen om et forebyggende hjemmebesøg, da disse breve jo sendes elektronisk til borgerne. Det kan her lade sig gøre at svare tilbage til Skanderborg Kommune via Eboks.

## **Punkt 5: Strategi for kapaciteten på handicapområdet**

# Strategi for kapaciteten på handicapområdet

## RESUME

---

Socialudvalget har besluttet, at der skal igangsættes indledende drøftelser med henholdsvis Handicap- og Seniorrådet omkring forslaget til "Strategi for kapaciteten på handicapområdet".

Myndighedschef Malene Blæsberg orienterer om emnet.

## BESLUTNING I SENIORRÅDET DEN 19-01-2016

---

Myndighedschefen orienterer:

Arbejdet med kapacitetsanalysen på handicap- og psykiatriområdet er blevet igangsat af Socialudvalget i september måned 2015.

Man er nu kommet så langt med analysen at emnet nu for alvor begynder at blive aktuelt med blandt andet konkrete anbefalinger.

Arbejdet med kapacitetsanalysen er vigtigt, for ikke at ende med tomme boliger som på ældreområdet.

Idet at Skanderborg Kommune sælger mange pladser på sine tilbud, så er man meget afhængig af de andre kommuners efterspørgsel på disse pladser, da 71% af pladserne på de kommunale tilbud bebos af borgere fra andre kommuner. De kommunale tilbud oplever her kortere ventelister fra andre kommuner, hvilket giver en potentiel udfordring fremover.

Langt størstedelen af boligmassen i Skanderborg Kommune er til udviklingshæmmede borgere og ikke psykiatri pladser. Dette giver udfordringer, idet man i høj grad har brug for psykiatriske udslusningsboliger.

Man overvejer i den forbindelse om kapaciteten for ældreområdet samt kapaciteten for handicap- og psykiatriområdet kan tænkes sammen.

Kapaciteten på området vil blive fulgt nøje fremover.

## **Punkt 6: Kvalificering af mulige modeller for ledelsesstrukturen på ældreområdet**

# Kvalificering af mulige modeller for ledelsesstrukturen på ældreområdet

## RESUME

---

I aftalen for Budget 2016-2019 er der identificeret en række effektiviseringsmuligheder på bl.a. ældreområdet, som skal kvalificeres yderligere. En af de effektiviseringsmuligheder, der er identificeret, og dermed skal kvalificeres yderligere, er "Ledelsesstruktur på ældreområdet".

Der er i forbindelse med kvalificeringen lagt op til en inddragelsesproces, hvor relevante parter får mulighed for at kvalificere de af fagchefen beskrevne scenarier. Inddragelsen skal således kvalificere de fordele og ulemper, der er ved de beskrevne scenarier.

De parter, der inddrages er:

Fagchef for ældre- og handicapområdet  
Kontraktholdere på ældreområdet samt evt. teamledere  
Socialudvalget  
MED-systemet  
De relevante faglige organisationer  
Seniorrådet

Der vil blive eftersendt et notat, der beskriver de mulige scenarier, og Seniorrådet vil på mødet den 19. januar 2016 få mulighed for at kvalificere de beskrevne modeller. Notatet vil forventeligt først blive fremsendt i løbet af torsdag den 14. januar 2016, men modellerne vil blive gennemgået på mødet, og efter gennemgangen lægges der op til en drøftelse med henblik på en kvalificering af modellerne.

Inddragelsesprocessen forventes afsluttet medio februar 2016, og derefter fremsendes forslag til ny ledelsesstruktur og ændret struktur på administrationsområdet (ældreområdet) til politisk behandling.

Den politiske proces forventes at forløbe således:

8. marts 2016: Socialudvalg  
16. marts 2016: Økonomiudvalg  
30. marts 2016: Byråd

Souschef Niels Diedrichsen og organisationskonsulent Susanne Pors Ilsøe deltager under behandlingen af punktet.

Notatet til bliver tilsendt Seniorrådet ultimo uge 2.

## BESLUTNING I SENIORRÅDET DEN 19-01-2016

---

Baggrunden for punktet er budgetforliget, hvor man blandt andet har udpeget ledelsesstrukturen på Ældreområdet som et effektiviseringspotentiale. Man har gjort dette, da man forventer at kunne finde penge ved det.

Formålet er således ikke at forbedre den nuværende situation i forhold til ledelsesstrukturen, men at opnå en økonomisk gevinst. Omvendt til man dog gøre dette uden at forværre den nuværende situation.

De forskellige modeller for ledelsesstrukturen har nu været hos de faglige organisationer, kontraktholdere, de

lokale MED udvalg, Socialudvalg m.v. Dette sker i første omgang som en led i en kvalificeringsfase. Beslutningsfasen kommer først senere hen.

De udleverede bilag beskriver forskellige modeller ud fra den administrative organisering samt en sammensætning af ledelsen.

I forhold til det administrative område er der fokus på om de administrative medarbejdere skal samles i ét team, eller om det giver mest mening at placere det administrative personale hos de enkelte kontraktholdere.

I forhold til strukturen for kontaktholder- og teamleder organiseringen, så omhandler dette hvordan man vil organisere området.

Uanset hvilken model der vælges, så fastholdes Vores Køkken for sig selv. Dette gøres med udgangspunkt i ambitionerne fra plejeboligplanen samt behovet for stabilitet i forhold til de arbejdsindsatser med madområdet som allerede er igangsat.

De forskellige modeller fra bilaget gennemgås.

Seniorrådet spørger:

- Kan der være udfordringer med at blande sygeplejen med Aktivitet & Træningsområdet? Ikke umiddelbart - man vil derimod få samlet alt sygeplejen og ikke kun akut sygepleje som i dag.
- Hvad tænker man i forhold til ledelsesstørrelse? Man har her taget udgangspunkt i en KORA rapport samt den nuværende praksis, i forhold til de udtænkte scenarier.
- Hvordan passer modellerne med det nære sundhedsvæsen? Nogle modeller understøtter dette mere end andre. Det er vigtigt at have fokus på dette, da det nære sundhedsvæsen er et fokusområde mange steder. Det er vigtigt med en afklaring imellem nærhedsprincippet samt behovet for specialiseringen i nogle af modellerne.
- Hvornår påvirker modellerne borgerne som får hjælp i hjemme samt beboerne på plejecentrene? Kommer man til at opleve at ledelsen bliver mere fjern fra beboere og personalet? Det er her forskelligt om man ser situationen ud fra teamledere eller kontraktholdere. Man kan således godt fjerne kontraktholdere uden at beboerne og personalet mærker så meget til dette, da det er teamlederne som har den tætte kontakt med disse grupper.

Seniorrådet siger, at det kan være svært at vurdere modellerne 100%, da man ikke har kendskab til hvordan områderne arbejder i praksis.

Seniorrådet vil gerne have bedre tid til at kunne læse de forskellige modeller igennem og give endelig tilbagemelding. Dette er ok med fagsekretariatets videre arbejde, hvis man blot får Seniorrådets inputs inden udgangen af januar.

Videre proces bliver at de forskellige modeller i første omgang kvalificeres færdig. Herefter udarbejdes der en anbefaling i samarbejde med direktøren ud fra én model. Denne anbefaling skal så behandles politisk.

I forhold til de beskrevne modeller, så har man forholdt sig til hvor mange medarbejdere som en teamleder typisk kan arbejde med. De beskrevne modeller har således det samme ledelsesspænd som det man har i dag.

Hvis Seniorrådet har behov for yderligere, så kan de kontakte organisations- og udviklingskonsulent Susanne Pors Ilsøe på enten telefon 2464 8123 eller [susanne.pors.ilsoe@skanderborg.dk](mailto:susanne.pors.ilsoe@skanderborg.dk)

## **Punkt 7: Fagchefen orienterer**

# Fagchefen orienterer

## RESUME

---

Fagchef Jan Møller Iversen orienterer om nyt fra Ældreområdet.

## BESLUTNING I SENIORRÅDET DEN 19-01-2016

---

Fagchefen orienterer:

### Ældremilliarden:

Der er endnu ikke nyt i forhold til proceduren for værdighedsmilliarden. Fagsekretariatet vil dog sørge for at der sendes noget ud, når man hører nyt. Det er her vigtigt at politikken bliver godkendt samt lagt offentlig inden sommerferien.

Fagchefen vurderer ikke at det bliver noget problem at finde projekter til pengene. Udfordringen bliver at få styr på processen så hurtigt som muligt.

### De kommunale plejecentre:

I forhold til Søndervang, så er der lavet en aftale med Danske Diakonhjem omkring en overtagelse. Den nye ejer vil her primært drive plejecentret med fokus på udenkommunale borgere, hvilket betyder at det ikke stilles om krav at Skanderborg Kommune skal dække et vist antal pladser.

I forhold til Baunegården er man ved at undersøge om 1. sal kan sælges til Region Midt som en del af Center for Hjerneskade. Man forventer at Væksthuset bliver i kælderen. Der er dog endnu ikke nogen endelig afklaring.

Seniorrådet takker fagchefen for samarbejdet, da han fratræder sin stilling ultimo januar måned.

## **Punkt 8: Nyt fra udvalgene**

## Nyt fra udvalgene

### RESUME

---

Seniorrådets medlemmer orienterer om arbejdet i de øvrige udvalg.

- Økonomi og Socialudvalg: Karl-Erik / Aase / Bent / Kurt
- Miljø og Planudvalg: Marius / Raydon
- Kultur og Sundhedsudvalget / Undervisnings og Børneudvalget: Jens / Kirsten / Eva

### BESLUTNING I SENIORRÅDET DEN 19-01-2016

---

Seniorrådet kan læse at Socialudvalget har overvejet en anden praksis for dialogmøderne, hvor man skulle ændre praksis fra faste møder til ad hoc dialog omkring relevante sager. Socialudvalget har dog fastholdt den nuværende praksis omkring dialogmøderne.

## **Punkt 9: Punkter til Socialudvalget**

## Punkter til Socialudvalget

### **BESLUTNING I SENIORRÅDET DEN 19-01-2016**

---

Seniorrådet venter stadig på et dialogmøde med Socialudvalget.

## **Punkt 10: Tilmelding til temadag**

# Tilmelding til temadag

## **RESUME**

---

Danske Ældreråd afholder d. 23. februar temadagen "Rehabilitering, forebyggelse. Pårørende og værdighedspolitik i ældreplejen" på Asmildkloster Landbrugsskole i Viborg.

Seniorrådet skal vurdere om man ønsker at deltage – og i så fald hvem.

Hvis Seniorrådet ønsker at deltage, så skal der findes en anden dato for Seniorrådets februar møde, da der er sammenfald imellem de to mødedatoer.

## **BESLUTNING I SENIORRÅDET DEN 19-01-2016**

---

Følgende medlemmer ønsker at blive tilmeldt temadagen: Eva, Kirsten, Aase, Jens, Marius, Kurt og Karl-Erik.

Idet at temadagen finder sted på samme tidspunkt som det næste Seniorrådsmøde, så beslutter Seniorrådet sig for at flytte februar mødet til d. mandag d. 22. februar 2016.

## **Punkt 11: Værdighedsmilliarden**

# Værdighedsmilliarden

## **RESUME**

---

Seniorrådet har d. 12. januar haft et ekstraordinært møde, for at drøfte inputs til den økonomiske pulje på 8,7 mio. kr., som er afmærket til Skanderborg Kommune i forbindelse med værdighedsindsatsen fra finansloven for 2016.

Der skal følges op på, om Seniorrådet har nogle emner som skal videregives i denne forbindelse.

## **BESLUTNING I SENIORRÅDET DEN 19-01-2016**

---

Seniorrådet har lavet et udkast til et orienteringsbrev omkring Seniorrådets anbefalinger. Udkastet gennemgås og vil efterfølgende blive rettet til.

## **Punkt 12: Presse**

### **BESLUTNING I SENIORRÅDET DEN 19-01-2016**

---

Seniorrådet beslutter at sende rådets svar vedrørende værdighedspolitikken til pressen.

## **Punkt 13: Eventuell**

## Eventuelt

### **BESLUTNING I SENIORRÅDET DEN 19-01-2016**

---

Seniorrådet giver i fælleskab inputs til fagchefprofilen:

- En person som er lydhør overfor Seniorrådet.
- En person som er åben overfor at Seniorrådet er høringsberettiget samt en positiv samarbejdspartner.
- At forstå vigtigheden af at lade de nuværende forandringsprocesser lande, inden man sætter nyt i gang.
- En person som vægter deltagelse i Seniorrådets møder.

## **Punkt 14: Næste møde**

## Næste møde

### **RESUME**

---

Punkter og emner som skal tages op på senere møder.

### **BESLUTNING I SENIORRÅDET DEN 19-01-2016**

---

Seniorrådet har booket Lisbeth Binderup til juni mødet for at fortælle mere om Kommune 3.0