

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 05-03-2025

Mødedato Onsdag d. 05. marts 2025 kl. 15:00

Mødested Åben Rådgivning (Pav. 7 på Sølund)

Mødedeltagere Claus Bloch, Jens Szabo, Jørgen Naut, Karen Schack
Lindemann, Morten Møller, Frank W. Damgaard, Mira Issa Bloch

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Opfølgning på temamødets tema 1: Status på arbejdet med Nyt Perspektiv på det specialiserede vold	4
Opfølgning på temamødets tema 2: AI (kunstig intelligens) - Betydning og potentialer for arbejdsm	5
Resultater fra KL's borgerundersøgelse.....	6
Status på boligsituationen omkring indkvartering af fordrevne fra Ukraine.....	8
1. budgetopfølgning 2025.....	11
Forberedelse af dialog med Det Opsøgende Team og Psykiatribrobygger.....	13
Skriftlig orientering: Status på ventetid for sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet.....	15
Skriftlig orientering: Status og udvikling på beskæftigelsesområdet.....	16
Meddelelser.....	17
Eventuelt.....	18
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	19

Punkt 9: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-11-25

Resumé

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

Sagsfremstilling

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dagsorden for mødet godkendes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog

- at godkende dagsordenen for mødet.

Punkt 10: Opfølgning på temamødets tema 1: Status på arbejdet med Nyt Perspektiv på det specialiserede voksenområde

27.00.00-P20-4-23

Resumé

Med dette punkt følger Arbejdsmarkedsudvalget op på temamødets tema 1: Status på arbejdet med Nyt Perspektiv på det specialiserede voksenområde.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i temamødets tema 1: Status på arbejdet med Nyt Perspektiv på det specialiserede voksenområde drøfter Arbejdsmarkedsudvalget, om status giver anledning til yderligere handlinger på området.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status på arbejdet med Nyt Perspektiv på det specialiserede voksenområde
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om status giver anledning til ændringer i politikker, forandringer eller standarder.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om arbejdet med Nyt Perspektiv på det specialiserede voksenområde til efterretning
- at der udarbejdes og formidles information om tilbuddet, Åben Rådgivning
- at udvalget på et senere møde behandler en sag vedr. fakta og tal for visitation til STU
- at politikkontrollen ikke giver anledning til ændringer i politikker, forandringer og/eller standarder.

Punkt 11: Opfølgning på temamødets tema 2: AI (kunstig intelligens) - Betydning og potentialer for arbejdsmarkedet

15.00.00-G01-7-25

Resumé

Med dette punkt følger Arbejdsmarkedsudvalget op på temamødets tema 1: AI (kunstig intelligens) - betydning og potentialer for arbejdsmarkedet.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i temamødets tema 2: AI (kunstig intelligens) - betydning og potentialer for arbejdsmarkedet drøfter Arbejdsmarkedsudvalget, om temamødet giver anledning til yderligere handlinger på området.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om temamødet giver anledning til nye handlinger på området
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om temamødet giver anledning til ændringer i politikker, forandringer eller standarder.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at orienteringen om AI (kunstig intelligens) - betydning og potentialer for arbejdsmarkedet tages til efterretning
- at politikkontrollen ikke giver anledning til ændringer i politikker, forandringer og/eller standarder
- at Arbejdsmarkedsudvalget opfordrer Økonomi og Erhvervsudvalget til, sammen med HMU, at indtænke arbejdet med medarbejdernes digitale mod og kompetencer, herunder AI, i forhold til arbejdet med personalepolitikken.

Punkt 12: Resultater fra KL's borgerundersøgelse

15.00.00-G01-2-24

Resumé

Med denne sag præsenteres Arbejdsmarkedsudvalget for resultaterne af 2. runde af KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet, som er gennemført i efteråret 2024.

Sagsfremstilling

Skanderborg Kommune deltog i foråret 2024 for første gang i KLs tværkommunale borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet sammen med 43 andre kommuner. Arbejdsmarkedsudvalget behandlede resultaterne af forårets undersøgelse på udvalgets møde den 6. juni 2024.

I efteråret 2024 blev der gennemført en ny runde af undersøgelsen, der ligesom 1. runde i foråret er blevet gennemført af KL i samarbejde med Carelink Gruppen (konsulentvirksomhed) og bestod af et online spørgeskema, der blev udsendt på vegne af Skanderborg Kommune.

Målgrupperne for undersøgelsen var:

- Dagpengemodtagere
- Personer i jobafklaringsforløb
- Sygedagpengemodtagere
- Kontanthjælpsmodtagere
- Uddannelseshjælpsmodtagere
- Personer i ressourceforløb
- Ledighedsydelsesmodtagere
- Overgangsydelsesmodtagere

Invitationen blev sendt til de borgere, som har haft et aktivt forløb på et tidspunkt i 2. kvartal 2024, og som har deltaget i minimum én samtale med jobcenteret i den periode.

1.965 borgere modtog på baggrund af en stikprøveudvælgelse invitationsbreve til undersøgelsen i e-Boks. Heraf besvarede 804 borgere spørgeskemaet (754 besvarede hele undersøgelsen og 50 afgav en ufuldstændig besvarelse), hvilket gav en svarprocent på 40,9 %. Til sammenligning var svarprocenten 35,6 % på tværs af alle deltagende kommuner.

Rapporten fra borgerundersøgelsen er vedlagt som bilag.

I undersøgelsen blev der målt på borgernes oplevelse med jobcentret med udgangspunkt i seks overordnede temaer samt et selvvalgt kommunespecifikt tema. For Skanderborg Kommune var tema 7 "Oplevet tilgængelighed" det kommunespecifikke tema:

1. Overordnet tilfredshed
2. Mødet med jobcentret
3. Mål og aktiviteter
4. Samarbejde på tværs af forvaltningsområder
5. Samtalen
6. Progression
7. Oplevet tilgængelighed (åbningstider og indflydelse på mødetidspunkter)

Under alle seks overordnede temaer scorede borgerne i Skanderborg Kommune jobcentret over gennemsnittet sammenlignet med gennemsnittet for de deltagende kommuner som helhed.

På udvalgsrådet vil chefen for Arbejdsmarked og Social, Anja Nørby Sørensen præsentere resultaterne fra undersøgelsen med udgangspunkt i de ovenstående temaer.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen om resultaterne fra KL's borgerundersøgelse tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om resultaterne fra KL's borgerundersøgelse til efterretning.

Bilag

Oplæg til borgerundersøgelse udvalgsrådsmøde 5. marts 2025

Rapport fra borgerundersøgelse efterår 2024 - Tværgående

Punkt 13: Status på boligsituationen omkring indkvartering af fordrevne fra Ukraine

15.00.00-G01-33-24

Resumé

Med dette punkt orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om status for boligsituationen omkring indkvartering af fordrevne fra Ukraine.

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 8. januar 2025 blev udvalget orienteret om, at der arbejdes med at optimere indkvarteringsløsningerne for de fordrevne personer fra Ukraine, som har ophold efter særloven. Planerne er nu konkretiseret yderligere og forventningerne til antal nytilkomne er, at det vil fortsætte med at stige i 1. kvartal 2025, hvorfor der skal handles relativt hurtigt. Derfor gives nedenfor en ny status.

Generelt

Der kommer mange ukrainere til Danmark og derfor også til Skanderborg. Skanderborg modtog 34 personer i 4. kvartal. Udlændingestyrelsen oplyser, at Skanderborg Kommune skal forvente at modtage ca. 15 fordrevne ukrainere om måneden i de kommende måneder.

Der er derfor behov for en større omrokering i de midlertidige boliger og lettere ombygning/nyindretning. De nyankomne, vi modtager, har flere helbredsmæssige udfordringer end tidligere bl.a. er der mange med cancer, hvis behandling er gået i stå i Ukraine, hvilket bidrager til behovet for omrokering, så den gruppe kan indkvarteres fornuftigt og under de bedst mulige forhold.

I forhold til tidligere modtager vi også flere enlige mænd, som flygter for at undgå værnepligten. Vi modtager desuden flere fra de østlige regioner grænsende til Rusland, hvoraf en del ikke taler ukrainsk, men russisk.

Status på boligkapaciteten (pr. 25. februar 2025)

Søkilde:

- 97 personer indkvarteret. Hermed er Søkilde fyldt op, som det ser ud med den nuværende indretning.

Bakkedraget:

- 87 personer er indkvarteret. Herefter er der plads til 15-20 personer mere afhængig af familietype.

Nydamsvej:

- 38 personer er indkvarteret. Herudover er der plads til yderligere 2-3 personer.

Århusvej:

- 12 personer er indkvarteret. Der er ikke plads til flere.

Planer for udvidelse af kapaciteten

Afdækningen af mulighederne for udvidelse peger på, at potentialet er størst på Søkilde. Her kan kapaciteten øges med 20 værelser inkl. to sovesale med plads til 4-5 personer (en til enlige mænd og en til enlige kvinder). Sovesalene indrettes i rummene, der tidligere har været anvendt til børnehaven og vuggestue.

De ekstra værelser der indrettes og tages i brug har hidtil ikke været anvendt som indkvartering, da de ikke har eget bad og toilet. Der er dog fælles toiletter og badefaciliteter nok i bygningen, så det er forsvarligt at indkvartere personer i de værelser.

Med udvidelsen kan Søkilde huse ca. 140 personer, dvs. godt 40 personer mere end i dag. Nyindretning og istandsættelse forventes afsluttet i løbet af februar 2025.

Planer for omrokering

Enlige i beskæftigelse med en indtægt, der giver dem mulighed for at flytte i egen bolig, vil blive varslet flyttet til de nye sovesale (2-3 måneders varsel). Begrundelsen for at prioritere flytning af denne gruppe er, at de motiveres til at sætte gang i egen boligsøgning og dermed kan skabe plads til nytilkomne på de midlertidige indkvarteringssteder.

Personer på Bakkedraget og Nydamsvej - begge i Hørning - der ikke kan opnå tilknytning til arbejdsmarkedet pga. af alder eller helbred, flyttes ligeledes til de nye pladser på Søkilde i Ry. Hørning har bedre offentlig transport, hvorfor indkvartering prioriteres til de erhvervsaktive.

Personer på Nydamsvej, som i en længere periode har haft særlig gode indkvarteringsforhold, skal omrokes. Det kan motivere til øget boligsøgning og begrundes med, at pladserne med særlig gode forhold bør deles med de andre fordrevne.

Omrokingerne vil også øge kapaciteten, så der er plads til yderligere 5-10 personer.

Varslingerne om omrokering følges af mere information og støtte til boligsøgning samt appel til gruppen af indkvarterede om at tage medansvar for boligsituationen, så vi alle hjælper hinanden med at skabe plads under rimelige forhold til de nyankomne, der har behov for beskyttelse i Danmark. Særligt appelleres til, at alle med løbende, stabil indkomst aktivt søger at skaffe sig bolig og tager imod anviste boliger.

Øvrige ændringer

De indkvarterede varsles, at deres værelse/værelser inddrages ved udrejse i mere end tre uger, så de frigøres til indkvartering af nytilkomne. Det gøres klart, at de ved ny indrejse efter de tre uger selv skal finde indkvartering.

Reglerne omkring overnattende gæster skærpes, så man maksimalt kan have overnattende gæster for to overnatninger. Gæster med længere ophold må opholde sig på hotel eller andre steder. De nye regler begrundes med, at køkkener og toiletfaciliteter ikke kan rumme yderligere nu, hvor pladserne udnyttes fuldt ud samt hensyn til brandsikkerhed, når der indkvarteres så mange i bygningerne.

Grundet ændret EU-lovgivning må ukrainerne ikke længere medbringe deres husdyr. I lejekontrakterne til vores midlertidige boliger gives der heller ikke mulighed for husdyr, men det er ikke noget, som vi har håndhævet. Med EU-skærpelsen og behovet for flere boliger vil de borgere, som i dag har husdyr, blive bedt om enten at fraflytte eller komme af med deres husdyr med et 3 måneders varsel. Det er forventningen, at de fleste med husdyr vil vælge at flytte i egen bolig eller finde andre indkvarteringsmuligheder.

Ressourcerne i ukraineindsatsen

Særligt på Søkilde vil der være behov for større fysisk tilstedeværelse af boligsociale medarbejdere både i forbindelse med flytning/omrokering og den nye større kapacitet for indkvartering. Der vil derfor gå flere timer ind i indsatsen. Der forventes desuden udgifter til nyindretning og istandsættelse i størrelsesordenen 200.000 kr., som afholdes på bevillingen til ukraineindsatsen.

Disse tiltag vurderes tilstrækkeligt til at håndtere den forventede tilstrømning vi kender til for nuværende, men understreger samtidig, at der aktuelt er behov for den fulde kapacitet for boliger/lejemål. Der vil senere blive taget stilling til, om lejemålet på Århusvej skal opsiges, når det er muligt pr. 1. februar 2026 (herefter kan lejemålet opsiges med 6 måneders varsel). Tilsvarende skal det afklares nærmere, om lejemålet for pavillonerne på Nydamsvej skal opsiges eller forlænges.

Arbejdsmarkedsudvalget vil blive holdt løbende orienteret om udviklingen.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

Bilag

Oplæg - Boligsituationen for fordrevne ukrainere

Punkt 14: 1. budgetopfølgning 2025

00.30.14-S00-1-25

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget får med denne sag en orientering om de forventede udgifter i 2025 og overslagsårene på de specialiserede områder.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede den 18. december 2024, at 1. budgetopfølgning fremadrettet kun skal indeholde en orientering om de forventede udgifter på de specialiserede områder.

Tabel 1 giver et overblik over de forventede udgifter på de specialiserede områder. I 2025 forventes der en merudgift på 13,4 mio. kr. (inkl. overført mindreforbrug fra 2024). Den forventede merudgift ekskl. overførsel er 21,4 mio. kr. årligt.

Tabel 1 Forventet regnskab 2025 - de specialiserede områder

Udvalg	Område	Korrigeret budget ultimo januar	Årets forventede regnskab	Forventet afvigelse (inkl. ovf. fra 2024)	Heraf udgør overførsel fra 2024	Forventet afvigelse ekskl. overførsel fra 2024
SOU	Borgere med fysiske og psykiske handicap	317.581	316.438	1.143	5.244	-4.101
AU	Myndighedsområdet - Servicelov, Arbejdsmarked og Social	74.987	77.882	-2.895	745	-3.640
BU	Myndighedsområdet - Børn og unge med særlige behov	159.955	161.355	-1.400	4.078	-5.478
BU	Specialområdet - Skoler og pædagogiske fritidstilbud	5.045	14.365	-9.320	-1.647	-7.673
BU	Specialområdet - Dagtilbud 0-6 årige	-250	703	-953	-458	-495
I alt		557.318	570.743	-13.425	7.962	-21.387

Note: I afvigelseskolonne er - et merforbrug og + er et mindreforbrug

Det korrigerede budget indeholder den budgetforøgelse, som i 1. og 2. budgetopfølgning 2024 blev indarbejdet i det tekniske budget 2025. Budgettet er samlet set øget med 19,4 mio. kr. årligt:

- 9,7 mio. kr. til borgere med fysiske og psykiske handicap
- 1,8 mio. kr. til børn og unge med særlige behov
- 6,2 mio. kr. til specialområdet under skoleområdet
- 1,5 mio. kr. til specialområdet under dagtilbudsområdet.

Dertil kommer at det korrigerede budget 2025 også indeholder 4,2 mio. kr., som er udmøntet fra aktivitetspuljen til handicap- og psykiatriområdet. Heraf er 4,0 mio. kr. udmøntet til borgere med fysiske og psykiske handicap, mens 0,2 mio. kr. er udmøntet til servicelovområdet under Arbejdsmarked og Social.

Der er iværksat en lang række tiltag, som bl.a. har til formål at bremse udgiftsvæksten på de specialiserede områder. Tiltagene fremgår af bilag 1. Mange af tiltagene kan dog først forventes at kunne medvirke til at dæmpe den forventede udgiftsstigning på længere sigt. Tiltagene er endvidere iværksat med udgangspunkt i det nuværende serviceniveau og styring. Såfremt udgiftsvæksten skal bremses yderligere, kan det blive nødvendigt at analysere mulige ændringer i økonomiske tildelings- og styringsmodeller, ændrede strukturer, muligheder for at reducere serviceniveauet m.v.

De specialiserede områder bliver fulgt tæt frem mod 2. budgetopfølgning 2025, hvor eventuelle forslag til tillægsbevillinger i 2025 samt tekniske ændringer af budget 2026–2029 vil blive fremlagt.

I bilag 1 er budgetopfølgningen på de enkelte områder uddybet.

Indstilling

Koncernledelsen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

Bilag

Bilag 1 Det samlede notat til 1. budgetopfølgning 2025

Punkt 15: Forberedelse af dialog med Det Opsøgende Team og Psykiatribrobygger

00.00.00-P20-1-25

Resumé

Med dette punkt forbereder Arbejdsmarkedsudvalget dialogen med Det Opsøgende Team og Psykiatribrobyggeren, der efter årsplanen afholdes den 2. april 2025.

Sagsfremstilling

I forbindelse med den skriftlige orientering om årsrapporten for Det Opsøgende Team 2023, som blev præsenteret på udvalgsrådet den 6. marts 2024, blev det vedtaget, at Arbejdsmarkedsudvalget ønsker en dialog med Det Opsøgende Team og psykiatribrobyggeren i forbindelse med rapporten for 2024. Dialogen afholdes efter årsplanen på det ordinære møde den 2. april 2025.

Med denne sag forbereder Arbejdsmarkedsudvalget sig til denne dialog.

Der foreslås følgende plan for dialogen:

- Introduktion til Det Opsøgende Team og præsentation af centrale resultater fra årsrapporten 2024
- Introduktion til psykiatribrobyggerfunktionen og præsentation centrale resultater fra status for 2024
- Dialog med udgangspunkt i tematikkerne
 - Den forebyggende indsats i forhold til de mest udsatte borgere
 - Samarbejdet omkring borgere med meget komplekse psykiatriske udfordringer, herunder præsentation af det kommende FACT samarbejde med regionen (Flexible Assertive Community Treatment). FACT er en velafprøvet samarbejdsmodel, hvor et team med repræsentanter fra kommunen og regionen rykker sammen omkring de komplekse forløb og finder fælles fleksible løsninger, der er skræddersyet til den enkelte borger.

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 2. april deltager psykiatribrobygger Lis Gedsø Smith og de opsøgende medarbejdere Kirsten Friis Clausen og Torben Christiansen under behandlingen af punktet.

Arbejdsmarkedsudvalget kvalificerer på mødet den 5. marts forslaget til planen og drøfter

- om Arbejdsmarkedsudvalget fastholder at gennemføre dialogen med Det Opsøgende Team og psykiatribrobyggeren eller om årsrapporten skal præsenteres som skriftlig orientering
- om der er yderligere tematikker, som dialogen med Det Opsøgende Team og psykiatribrobyggeren skal indeholde, såfremt det beslutes, at dialogen gennemføres.

Vedhæftet er den udarbejdede årsrapport for Det Opsøgende Team 2024.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter om udvalget fastholder at gennemføre dialogen med Det Opsøgende Team og psykiatribrobyggeren
- at Arbejdsmarkedsudvalget kvalificerer forslaget til dialog med Det Opsøgende Team og psykiatribrobyggeren og drøfter, om der er yderligere tematikker, dialogen skal indeholde.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- dialogen med Det Opsøgende Team og psykiatribrobyggeren gennemføres som beskrevet, herunder med fokus på erfaringer og synergier i forhold til den nye fysiske placering og den rapporterede udvikling i Ry.

Bilag

Punkt 16: Skriftlig orientering: Status på ventetid for sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet

15.00.00-G01-4-25

Resumé

Med dette punkt orienteres om den aktuelle ventetid på behandling af sager i rehabiliteringsteamet.

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 8. januar 2025 besluttede udvalget, at udvalget på mødet den 5. februar 2025 skal have en status på ventetiden for behandling af sager i rehabiliteringsteamet. Derfor orienteres Arbejdsmarkedsudvalget med dette punkt om den aktuelle ventetid for sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet.

Med ventetid menes i denne sammenhæng, hvor lang tid der går fra en borgers sag er klar til behandling i rehabiliteringsteamet til mødedatoen, hvor sagen behandles.

Siden rehabiliteringsteamet blev etableret tilbage i 2014, med reformen af fleksjob- og førtidspensionsområdet, har mængden af sager til behandling i teamet og teamets opgaver og bemanding varieret meget, hvilket har haft stor betydning for ventetiden på behandling af sager i teamet.

Når der har været flest sager, har teamet behandlet over 600 sager årligt på op til 80 årlige møder og alligevel haft lang ventetid for behandling sager. Nogle år har ventetiden været over tre måneder.

Aktuelt er ventetiden på behandling af sager i rehabiliteringsteamet kort. En hastesag kan behandles inden for 2-3 uger, mens "almindelige" sager behandles inden for ca. en måned.

Den korte ventetid kan tilskrives flere faktorer:

1. Aftalen om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet trådte i kraft 1. januar 2025 og betyder bl.a., at der ikke længere er krav om, at alle jobafklaringsager skal behandles i rehabiliteringsteamet inden for 4 uger efter overgangen fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb. Det har reduceret sagsmængden i teamet betragteligt.
2. Siden sommeren 2024 har Arbejdsmarked og Social haft en fast aftale med regionens kliniske funktion om sundhedsfaglig sparring uden for møderne i rehabiliteringsteamet.
3. En midlertidig opnormering af teamet har sikret stabil drift og bedre tid til, at mødelederne kan sparre med sagsbehandlerne inden de forelægger sager i rehabiliteringsteamet, så risikoen for at sager må udskydes er mindre.

Punkt 1 og 2 forventes at have en varig positiv effekt på ventetiden, mens punkt 3 er en midlertidig løsning, der har bidraget til at nedbringe ventetiden. Med de ændrede krav til behandling af jobafklaringsager og styrket samarbejde med regionens kliniske funktion forventes ventetiden at kunne holdes nede omkring det aktuelle niveau.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

Punkt 17: Skriftlig orientering: Status og udvikling på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-8-24

Resumé

Med dette punkt orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om status og udvikling på beskæftigelsesområdet i Skanderborg Kommune sammenholdt med landsplan.

Sagsfremstilling

Denne orientering præsenterer dataoverblikket over status og udvikling på beskæftigelsesområdet for 2024 set i forhold til 2023, hvor der sammenlignes med udviklingen i landet som helhed.

Dataoverblikket er vedhæftet som bilag og består af:

- Tabel 1: Fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, som andel af befolkningen i Skanderborg Kommune og hele landet, inklusiv Skanderborg Kommunes samlede placering blandt de 98 kommuner
- Tabel 2: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Skanderborg Kommune

Den aktuelle situation på beskæftigelsesområdet

I 2024 var der samlet set 5.962 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Skanderborg Kommune, svarende til 15,1 % af befolkningen i alderen 16-66 år. Det er 2,3 procentpoint under niveauet for landet som helhed, hvor 17,4 % af befolkningen i alderen 16-66 år var på offentlig forsørgelse i samme periode.

Andelen af 16-66 årige på offentlig forsørgelse var 0,3 procentpoint højere i Skanderborg Kommune i 2024, end i 2023. Udviklingen på landsplan har været lidt bedre, med et fald på 0,1 procentpoint.

Skanderborg Kommune er på 20. pladsen på listen over kommuner med færrest på offentlig forsørgelse i alderen 16-66 år.

For flere detaljer om udviklingen inden for de enkelte ydelsesgrupper henvises til det vedlagte dataoverblik.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chef for Arbejdsmarked og Social indstiller

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

Bilag

Dataoverblik_Beskæftigelsesområdet_Feb2025

Punkt 18: Meddelelser

00.01.00-A00-11-25

Sagsfremstilling

Der orienteres om følgende:

- Kontaktperson til arbejdet med Ungeløftet
- Donation til indretning af samtalerum
- Status fra Arbejdstilsynet
- Udpegning til regionalt Beskæftigelsesråd
- Status på kontanthjælpsreform
- Status på nyttejob.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

Punkt 19: Eventuelt

00.01.00-A00-11-25

Sagsfremstilling

Den dynamiske årsplan er vedhæftet som bilag.

Beslutning

Intet at bemærke.

Bilag

Dynamisk årsplan for Arbejdsmarkesdudvalget 2025

Punkt 20: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04-A00-2-24

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog

- at godkende protokollen.