

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 08-11-2023

**Mødedato** Onsdag d. 08. november 2023 kl. 15:00

**Mødested** Fælleden

# Indholdsfortegnelse

|   |    |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden.....   | 3  |
| Temamøde om kvalitetsstandarder for handicap- og psykiatrimrådet i Skanderborg Kommune..                    | 4  |
| Opfølgning på temamøde om kvalitetsstandarder for handicap- og psykiatrimrådet i Skanderborg Kommune        | 5  |
| Politikkontrol og udvælgelse af socialpolitikken på rusmiddelområdet.....                                   | 6  |
| Opsamling på studietur.....   | 8  |
| Opfølgning på ligestillingsredegørelse 2023 for Skanderborg Kommune med fokus på ligestilling i             | 10 |
| Arbejdsmarkedsstatus efter afsluttet ressourceforløb - forløb afsluttet i 2022.....                         | 12 |
| Evalueringsrapport om ligestillingen i 2023 og tidlige drøftelse af årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2024 | 14 |
| Forberedelsespunkt: Politikkontrol og Integrationspolitikken.....   | 18 |
| Orientering om kompetenceudvikling generelt i Arbejdsmarked og Social.....                                  | 19 |
| Meddelelser.....  | 21 |
| Evt.....  | 22 |
| Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....  | 23 |

## **Punkt 104: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-102-22

### **Sagsfremstilling**

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dagsorden for mødet godkendes.

### **Beslutning**

Fraværende Mira Issa Bloch

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende dagsordenen.

# Punkt 105: Temamøde om kvalitetsstandarder for handicap- og psykiatriområdet i Skanderborg Kommune

27.00.00-P23-1-23

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har inviteret Sundheds- og Omsorgsudvalget til en temadrøftelse om kvalitetsstandarderne for handicap- og psykiatriområdet i Skanderborg Kommune.

Kvalitetsstandarderne er politisk godkendte standarder, som skal synliggøre kommunens serviceniveau for borgere over 18 år, som søger om en indsats inden for handicap- og psykiatriområdet. Kvalitetsstandarderne er således gældende på tværs af udvalgsområder, der leverer Servicelovsindsatser til voksne. De borgere, der modtager pension og en ydelse efter Serviceloven, hører til Sundhed Omsorg og Handicap, mens de borgere, der har eller er potentielle til at skulle have en arbejdsmarkedstilknytning og modtager ydelse efter Serviceloven, hører under Arbejdsmarked og Social.

De gældende kvalitetsstandarder er godkendt af Byrådet den 30. oktober 2019 og er aktuelt under revidering.

Kvalitetsstandarderne bygger på en rehabiliterende tilgang, hvor borgerne altid tilbydes den mindst omfattende indsats for at kunne udvikle, genvinde og bevare muligheden for at klare sig selv. Dette illustreres i kvalitetsstandarderne som en indsatsstrappe, hvor indsatsen bliver mere omfattende og specialiseret, jo højere man kommer op på trappen.

Program og indhold for temadrøftelsen

- Oplæg om kvalitetsstandardernes formål og indhold samt hvordan de aktuelt anvendes i praksis v. direktør Lone Rasmussen
- Oplæg om, hvordan der arbejdes med indsatsstrappen og rehabilitering som gennemgående tilgang i vores indsatser på handicap- og psykiatriområdet, herunder orientering om konsekvenser af budgetmæssige aftaler for arbejdet med indsatsstrappen v. chef for Arbejdsmarked og Social Anja Nørby Sørensen
- Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds- og Omsorgsudvalget drøfter kvalitetsstandardernes formål og anvendelse fremadrettet som henholdsvis
  - økonomisk styringsredskab
  - myndighedsredskab
  - kommunikationsredskab til borgerne

På mødet drøfter Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds- og Omsorgsudvalget kvalitetsstandardernes fremadrettede formål og anvendelse.

Tidsrammen for mødet vil være 60 min.

## Beslutning

Fraværende Mira Issa Bloch

Fraværende Mira Issa Bloch, Sebastian Støckler og Malene Ringberg.

## Bilag

Godkendte kvalitetsstandarder på handicap- og psykiatriområdet i Skanderborg Kommune

Kvalitetsstandarder.pptx

Indsatsstrappen og den rehabiliterende tilgang til Temamøde 8.11.23.pptx

# Punkt 106: Opfølgning på temamøde om kvalitetsstandarder for handicap- og psykiatriområdet i Skanderborg Kommune

27.00.00-P23-1-23

## Resume

Med denne sag følger Arbejdsmarkedsudvalget op på temamøde med Sundheds- og Omsorgsudvalget omkring kvalitetsstandarder på handicap- og socialområdet i Skanderborg Kommune.

## Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i temamødet med Sundheds- og Omsorgsudvalget omkring kvalitetsstandarder på handicap- og socialområdet i Skanderborg Kommune har Arbejdsmarkedsudvalget en drøftelse, herunder om temamødet giver anledning til yderligere handlinger på området.

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter temamødet i forhold til kvalitetsstandarder på handicap- og socialområdet i Skanderborg Kommune, herunder om det giver anledning til yderligere handlinger på området.

## Beslutning

Fraværende Mira Issa Bloch

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at det med udgangspunkt i drøftelsen på temamødet udarbejdes en sag til Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds- og Omsorgsudvalget med henblik på at erstatte de ikke lovpligtige kvalitetsstandarder med overordnede principper for arbejdet.

# Punkt 107: Politikkontrol på udmøntning af socialpolitikken på rusmiddelområdet

27.00.00-G01-13-23

## Resume

Med punktet gennemføres politikkontrol på udmøntningen af socialpolitikken på rusmiddelområdet.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget gennemfører under dette punkt politikkontrol af udmøntningen af socialpolitikken på rusmiddelområdet.

Leder af rusmiddelcenteret, Charlotte Nielsen, vil i sit oplæg under punktet præsentere udvalget for:

- Vision og pejlemærker for rusmiddelcenteret
- Borgernes oplevelse af behandlingen set gennem brugertilfredshedsundersøgelse
- Konklusioner fra det årlige tilsyn fra Socialtilsyn Midt
- Status på indsatser, med særligt fokus på de mest udsatte borgere
- Status på situationen omkring flytning af en del af rusmiddelindsatsen til regionerne

Kvalitetsstandard for behandling af alkohol- og stofmisbrug 2023-2024, Skanderborg Rusmiddelcenter, samt tilsynsrapporten fra Socialtilsyn Midt for tilsynet i august 2023 er vedhæftet som bilag til punktet.

Leder af rusmiddelcenteret, Charlotte Nielsen, deltager under punktet med oplæg. Under punktet deltager også områdechef Kathrine Rud-Clemmensen.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om politikkontrollen giver anledning til ændringer i politikker, forandringer eller standarder.

## Beslutning

Fraværende Mira Issa Bloch

Materiale gennemgået på mødet er vedhæftet som bilag.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om status på udmøntningen af socialpolitikken på rusmiddelområdet til efterretning

- at udvalget fortsat følger situationen omkring flytning af en del af rusmiddelindsatsen til regionerne
- at politikkontrollen ikke giver anledning til ændringer i politikker, forandringer eller standarder.

## **Bilag**

Kvalitetsstandard+2023-2024+for+behandling+af+alkohol-+og+stofmisbrug+i+Skanderborg+Rusmiddelcenter

Driftsorienteret tilsyn 2023 endelig rapport.pdf

Status på udmøntning af socialpolitikken på rusmiddelområdet 081123.pptx

# Punkt 108: Opsamling på studietur

81.44.00-A00-1-22

## Resume

Med dette punkt evaluerer Arbejdsmarkedsudvalget studieturen den 11. og 12. oktober.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget gennemførte den 11. og 12. oktober en studietur med følgende emner:

- Overgangen til en mere virksomhedsrettet indsats
- Beskæftigelsesområdets understøttelse af den grønne omstilling
- Afbureaukratisering og frisættelse af beskæftigelsesområdet.

Studieturen blev gennemført med følgende program:

Onsdag den 11. oktober 2023:

- Kl. 7.45: Mødetid - Skanderborg Fælled
- Kl. 8.00: Afgang fra Skanderborg Fælled
- Kl. 11.30: Besøg hos Ballerup Kommune
- Kl. 13.30: Transport til Christiansborg
- Kl. 15.30: Møde med lokale medlemmer fra Beskæftigelsesudvalget fra Østjylland
- Kl. 16.30: Møde med Folketingets Beskæftigelsesudvalg
- Kl. 17.30: Transport fra hotel med indtjekning
- Kl. 19.00: Afgang til Restaurant Basso

Torsdag den 12. oktober 2023:

- Kl. 8.30: Tjek ud på hotel
- Kl. 8.45: Transport til KL
- Kl. 9.00: Møde med KL
- Kl. 10.30: Møde med Holbæk Kommune
- Kl. 11.50: Frokost
- Kl. 12.30: Transport til Skanderborg Fælled
- Kl. 16.00: Ankomst til Skanderborg Fælled.

Alle bilag, oplæg og slide vedr. turen er publiceret i dagsordenspunktet vedr. studietur.

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer studieturen
- at udvalget drøfter om studieturen giver anledning til yderligere opfølgning.

## Beslutning

Fraværende Mira Issa Bloch

Opsamling fremlagt på mødet er vedhæftet som bilag.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at der på baggrund af udvalgets drøftelse arbejdes videre med:
  - Invitation af Beskæftigelsesudvalget - gerne ultimo 2024
  - Holbæks erfaringer med udbud i forhold til brugen af private aktører
  - Frisætningsdagsorden/mulighedsrummet
  - Tanker om tværkommunal jobbank i relation til RAR og Business Region Aarhus.

## **Bilag**

Inspiration fra studietur nedslagspunkter.pptx

# Punkt 109: Opfølgning på ligestillingsredegørelse 2023 for Skanderborg Kommune med fokus på lighed i sundhed

81.00.15-A00-1-23

## Resume

Med denne sag lægges op til en drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget af ligestillingsredegørelse 2023 med fokus på lighed i sundhed. Spørgsmålet er, om ligestillingsredegørelse 2023 for Skanderborg Kommune giver anledning til, at der sættes indsatser i gang med fokus på lighed i sundhed.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Den lovpligtige ligestillingsredegørelse 2023 for Skanderborg Kommune er godkendt af Byrådet den 26. april 2023 (pkt. 66). I forbindelse med godkendelsen besluttede Byrådet at anmode Økonomi- og Erhvervsudvalget om, at der – med involvering af udvalgene – sættes yderligere fokus på ligestilling.

HovedMED-udvalget tog orienteringen om ligestillingsredegørelse 2023 til efterretning den 7. juni 2023 (pkt. 33). HovedMED-udvalget påpegede i den forbindelse, at ligestilling og mangfoldighed fortsat er vigtige indsatsområder. Men set i forhold til de personaleudfordringer, som de forskellige områder i øvrigt står over for, vurderes ligestilling mellem kvinder og mænd dog ikke at være et af de mest presserende fokusområder på nuværende tidspunkt.

I forlængelse af HovedMED-udvalgets bemærkning besluttede Økonomi- og Erhvervsudvalget den 20. september 2023 (pkt. 208), at der ikke fokuseres på indsatser målrettet personale. I stedet besluttede Økonomi- og Erhvervsudvalget at fremsende sagen til drøftelse i udvalgene med fokus på lighed i sundhed.

Ligestillingsredegørelsen er vedlagt som bilag.

Kort opsummering af ligestillingsredegørelsen med fokus på kommunale kerneydelser inden for sundhedsydelser og sundhed generelt

Ligestillingsredegørelse 2023 for Skanderborg Kommune afspejler, at der ikke er overordnede målsætninger for ligestilling af kvinder og mænd i forhold til de kommunale kerneydelser. Dette gælder også for sundhedsydelser og sundhed generelt, som er årets særligt udvalgte tema.

På den baggrund er der heller ikke i redegørelsen fremhævet konkrete initiativer, som er taget i perioden for at fremme ligestilling inden for området.

I forhold til de fakta som præsenteres, så viser data på kerneydelser inden for sundhedsydelser og sundhed generelt, at der i Skanderborg Kommune er:

- overvægt af kvinder der besøger almen praktiserende læge
- overvægt af kvinder med kontakt til psykolog
- overvægt af kvinder der modtager genoptræning og/eller vedligeholdelsestræning
- højere middellevealder for kvinder.

Data viser dog samtidig, at Skanderborg Kommune ikke skiller sig væsentligt ud fra gennemsnittet på tværs af øvrige kommuner på kerneydelser inden for sundhedsydelser og sundhed generelt.

## **Lovgrundlag**

Ligestillingsloven:

- § 4 om, at alle offentlige myndigheder inden for deres område skal arbejde for ligestilling og indarbejde ligestilling i al planlægning og forvaltning.
- §§ 5 og 5 a om, at offentlige myndigheder hvert tredje år skal indberette en ligestillingsredegørelse om deres arbejde med ligestilling til det ansvarlige ministerium.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Chefen for Byrådssekretariatet og HR indstiller,

- at ligestillingsredegørelsen drøftes med fokus på lighed i sundhed.

## **Beslutning**

Fraværende Mira Issa Bloch

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at ligestillingsproblematikken medtages i udvalgets politikkontrol på integrationsområdet.

## **Bilag**

Ligestillingsredegørelse 2023 for Skanderborg Kommune - endelig udgave godkendt af Byrådet og indber

# Punkt 110: Arbejdsmarkedsstatus efter afsluttet ressourceforløb - forløb afsluttet i 2022

15.00.00-P35-1-22

## Resume

Med dette punkt orienteres om, hvad borgere med et afsluttet ressourceforløb i 2022 overgik til efter deres ressourceforløb.

## Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 2. november 2022 blev udvalget præsenteret for statistik over afsluttede ressourceforløb i 2021, og hvad borgerne i disse forløb overgik til efter afslutning af forløbene.

Det blev på mødet besluttet, at udvalget ville se statistikken igen ved samme tid i 2023. Nedenfor gives et overblik over den tilsvarende statistik for ressourceforløb afsluttet i 2022. Statistikken for 2021 er gengivet, af hensyn til sammenligning med de tal, der blev præsenteret på mødet i november 2022.

|                     | Ordinært arbejde/uddannelse | Fleksjobordningen | Anden selvforsørgelse | Førtidspension | Nyt ressourceforløb/anden ydelse/andet | I alt |
|---------------------|-----------------------------|-------------------|-----------------------|----------------|--|-------|
| Skanderborg Kommune | 5 %                         | 32 %              | 3 %                   | 51 %           | 8 %                                    | 100 % |
| Hele landet         | 6 %                         | 23 %              | 3 %                   | 59 %           | 10 %                                   | 100 % |

Kilde: Jobindsats.dk (STAR). Note: Summen af procenttallene i kolonnerne kan afvige fra 100 % pga. afrunding.

|                     | Ordinært arbejde/uddannelse | Fleksjobordningen | Anden selvforsørgelse | Førtidspension | Nyt ressourceforløb/anden ydelse/andet | I alt |
|---------------------|-----------------------------|-------------------|-----------------------|----------------|--|-------|
| Skanderborg Kommune | 10 %                        | 23 %              | 16 %                  | 45 %           | 6 %                                    | 100 % |
| Hele landet         | 6 %                         | 19 %              | 4 %                   | 61 %           | 11 %                                   | 100 % |

Kilde: Jobindsats.dk (STAR). Note: Summen af procenttallene i kolonnerne kan afvige fra 100 % pga. afrunding.

Som det fremgår af tabel 1 og 2 har Skanderborg Kommune både i 2021 og 2022 en større andel, der efter deres ressourceforløb overgår til ordinært arbejde, uddannelse eller fleksjobordningen, og færre der overgår til førtidspension eller andre ydelser, end landet som helhed.

Der vil altid være større ændringer i tallene i Skanderborg fra år til år end på landsplan, fordi det er så få borgere det drejer sig om. Forskellen på 10 % i 2021 og 5 % 2022 i ordinært arbejde og uddannelse er således kun én borger, fordi der er flere forløb afsluttet i 2022 end i 2021 (37 i 2022 og 31 i 2021).

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende Mira Issa Bloch

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om afsluttede ressourceforløb i 2022 til efterretning.

# Punkt 111: Evaluering af mødeformen i 2023 og tidlig drøftelse af årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2024

00.01.00-A00-53-23

## Resume

I forhold til årsplanlægningen for 2024 foretager Arbejdsmarkedsudvalget en foreløbig evaluering af møderne i 2023 samt har en indledende drøftelse af mødeplanlægningen for 2024 med henblik på at give input til fokusområder, temadrøftelser, politikontrol og form for udvalgets arbejde i 2024.

## Sagsfremstilling

Møderne i 2023

Møderne i Arbejdsmarkedsudvalget har i 2023 været afviklet ud fra nedenstående principper, som udvalget vedtog i december 2022.

- at der umiddelbart planlægges med temamøder i marts, maj og oktober, som afvikles inden udvalgsmøderne i tidsrummet kl. 12-15
- at der umiddelbart planlægges med fællesmøder i februar, september og november
- at der afsættes nødvendig tid til de eksterne besøg i udvalget
- at de vedtagne forandringer fra budget 2023 kobles til udvalgets politikontrol og indarbejdes i forhold temadrøftelserne samt dialogmøderne.

Der har i 2023 været afviklet tre temamøder inden udvalgsmøderne. temamøderne har været afholdt følgende steder:

- 3. maj - Besøg på Venti og introduktion til indsatserne omkring grøn omstilling og arbejdet med strategispor fra Byrådets udviklingspolitik.
- 4. oktober - Besøg på ReMoni og introduktion til virksomhedscentre samt Politikontrol på arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2023.

Herudover har udvalgsmøder været afholdt uden for Fælled, de gange hvor mødested understøttede behandlingen af punkterne på dagsordenen herunder temadrøftelser. Rent praktisk er møderne i 2023 blevet holdt på:

- Pav. 7 på Sølund
- Herthas bofællesskaber og værksteder
- Museum Skanderborg Perron 1.
- 

Ved hvert besøg har Arbejdsmarkedsudvalget fået en introduktion til det pågældende område.

Der har i 2023 været følgende fællesmøder med temadrøftelser:

- 9. marts - Økonomi- og Erhvervsudvalget vedr. Erhvervspolitikken
- 6. september- Sundheds- og Omsorgsudvalget i forhold til 10-årsplan for psykiatrien og psykiatriområdet på tværs
- 8. november- Sundheds- og Omsorgsudvalget i forhold til politikontrol med kvalitetsstandarder på psykiatriområdet.

Arbejdsmarkedsudvalget møder har været afholdt i henhold til plan fastlagt af Byrådet og indkaldt i tidsrummet kl. 15.00 til ca. kl. 18.30.

#### Dialogmøder og besøg hos kontraktenheder og andre

Det indgår i udvalgets arbejde - jf. styrelsesvedtægten - at varetage kontakten til kontraktenheder på udvalgets område på vegne af Byrådet. I 2022 er dette sket igennem henholdsvis teammøderne samt dialog med kontraktholdere, når udvalget har afholdt udvalgsmøder udenfor Fælleden samt ved behandlingen af politikkontrol i temadrøftelser, hvor kontraktholdere samt relevante medarbejdere har deltaget på udvalgsmøderne under behandlingen af punkterne.

Udvalget har i 2023 haft to dialogmøder med følgende:

- Integrationsrådet

#### Eksterne kurser og konferencer

Udvalgsmedlemmer har været inviteret til:

- KL Jobcamp
- KKR konference - Rammeaftalen
- KL Social- og Sundhedspolitisk Forum
- KL Sundhedskonference
- KL Rusmiddelkonference
- KL SOCIAL23.

#### Forslag til møderne i 2024

I forhold til dialogmøder tages der udgangspunkt i dialogmøder med: Integrationsrådet.

I forhold til årsplanlægningen for 2024 foreslår administrationen, at de vedtagne forandringer fra budget 2024 kobles til udvalgets politikkontrol og indarbejdes i forhold temadrøftelserne samt dialogmøderne.

På Arbejdsmarkedsudvalget område er der vedtaget følgende forandringer:

- Håndtering af den økonomiske ubalance på det specialiserede voksenområde i Arbejdsmarked og Social (nr. 15)
- Større fokus på grøn omstilling på beskæftigelsesområdet (nr. 42)
- Øget brug af servicelovens § 82 b - Bostøtterne i Arbejdsmarked og Social (nr. 47)
- Tilretning af budget til beskæftigelsesindsatsen (nr. 48)
- Besparelse på udgifter til husleje i Arbejdsmarked og Social (nr. 56)
- Bortfald af to afdelingslederstillinger i Arbejdsmarked og Social (nr. 57)
- Bortfald af stilling som administrativ medarbejder i Arbejdsmarked og Social (nr. 58)
- Bortfald af en chefstilling i Arbejdsmarked og Social (nr. 59)

Administrationen foreslår at mulige fællesmøder og temamøder i 2024 planlægges således:

- 28. Februar - Fællesmøde med Børne- og Ungdomsudvalget om den koordinerede Unge Indsats (KUI) kl. 15.00-16.30 (inden Byrådsmødet)
- 8. maj - Temamøde inden udvalgsmødet kl. 12-15

- 2. Oktober - Temamøde inden udvalgs mødet kl. 12-15

Herudover kan møder de øvrige måneder også afvikles udenfor Fælleden med henblik på politikkontrol eller yderligere introduktion til området.

Vedhæftet er en opsamling af udvalgets input fra introduktionen til politikområderne på mødet den 3. februar 2022. Opsamlingen kan anvendes i udvalgets årsplanlægning. Yderligere er den dynamiske årsplan for 2023 vedhæftet som bilag.

På udvalgs mødet drøfter Arbejdsmarkedsudvalget om de vedtagne forandringer skal indarbejdes i udvalgets politikkontroller og temadrøftelser.

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter på mødet, om der i relation til udvalgets politikker er andre områder eller emner, som udvalget ønsker at dagsordenssætte i forhold til årsplanen.

På baggrund af udvalgets indledende drøftelse udarbejdes et udkast til årsplan, som udvalget drøfter med henblik på godkendelse på mødet i december.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer udvalgets møder i 2023
- at Arbejdsmarkedsudvalget har en indledende drøftelse i forhold til udvalgets årsplan for 2024, herunder om udvalget ønsker de foreslåede datoer for temamøder og fællesmøder indarbejdet i årsplanen for 2024.

## **Beslutning**

Fraværende Mira Issa Bloch

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at principperne om temadrøftelser og politikkontrol videreføres i årsplanlægningen for 2024
- at de foreslåede datoer for temamøder indarbejdes i forslag til dynamisk årsplan for 2024, dog således at temamødet den 8. maj flyttes til anden dato
- at der til fællesmødet med Børne- og Ungdomsudvalget udsendes skriftligt materiale forud for fællesmødet, og at selve fællesmødet bliver afviklet uden oplæg, for at skabe plads til politisk drøftelse
- at dialogen med Integrationsrådet afvikles i foråret
- at de vedtagne forandringer på udvalgets område fra budget 2024 kobles til udvalgets politikkontrol og indarbejdes i forhold temadrøftelserne samt dialogmøderne
- at mødetidspunktet fastholdes, så temamøder afvikles kl. 12-15 og udvalgs møder fra kl. 15.00-18.30
- at der i forbindelse med årsplanen foreslås, hvilke områder der gennemføres politikkontrol på henholdsvis årligt og hvert andet år
- at der på mødet i december fremlægges et udkast til dynamisk årsplan for 2024.

## **Bilag**

Opsamling fra introduktionsdag med Arbejdsmarkedsudvalget den 2.docx

Dynamisk årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2023

# Punkt 112: Forberedelsespunkt: Politikkontrol på Integrationspolitikken

15.40.00-A00-2-23

## Resume

Med dette punkt forbereder Arbejdsmarkedsudvalget sig på en politikkontrol på integrationspolitikken den 6. december 2023.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget gennemfører på udvalgets møde den 6. december 2023 politikkontrol af udmøntning af integrationspolitikken.

Forslag til program for politikkontrol af udmøntning af integrationspolitikken:

- Faktuelle oplysninger om målgruppen af flygtninge og indvandrere
- Status på udmøntning af Integrationspolitikken herunder de seks strategispor
- Status på flygtningeområdet.

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter forslaget til programmet for politikkontrol på integrationspolitikken med henblik på, at udvalget kommer med ønsker om tilføjelser og ændringer.

Skanderborg Kommunes Integrationspolitik er vedhæftet som bilag til punktet.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget kvalificerer forslaget til program for politikkontrol af integrationspolitikken.

## Beslutning

Fraværende Mirra Issa Bloch

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at gennemføre godkende protokol politikkontrol af integrationspolitikken som beskrevet.

## Bilag

Skanderborg Kommunes Integrationspolitik

# Punkt 113: Orientering om kompetenceudvikling generelt i Arbejdsmarked og Social

15.00.00-G01-38-23

## Resume

På baggrund af spørgsmål på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 6. september 2023, orienteres hermed om kompetenceudvikling generelt i Arbejdsmarked og Social.

## Sagsfremstilling

Orienteringen har til formål at give et overblik over kompetenceudvikling i Arbejdsmarked og Social, herunder:

- Formål med kompetenceudvikling af medarbejdere
- Typer af uddannelse og kurser mv., som medarbejdere deltager i
- Intern kompetenceudvikling

### Formål med kompetenceudvikling af medarbejdere

Der forskes og metodeudvikles løbende på både beskæftigelses- og socialområdet ligesom fagområdet løbende får ny viden i forhold til hvilke indsatser, tilgange og metoder, der kan hjælpe borgere med forskellige typer udfordringer til at få et bedre liv, kunne klare sig selv og få opfyldt deres mål og drømme om job og uddannelse.

Kompetenceudvikling af medarbejdere er væsentligt i bestræbelserne på at sikre, at Skanderborg Kommunes sociale- og beskæftigelsesmæssige indsatser er af den kvalitet, som borgerne forventer og har brug for.

Beskæftigelses- og socialområdet er desuden politisk reguleret, hvorfor der jævnligt sker ændringer i regler og rammer for indsatsen, som kan afføde forskellige former for kompetenceudvikling af medarbejdere, som skal kunne agere effektivt inden for nye regler og rammer.

### Typer af uddannelse og kurser mv.

Uddannelse og kompetenceudvikling mere generelt for medarbejdere i Arbejdsmarked og Social kan opdeles i følgende kategorier:

- Uddannelse og kurser som enkelte medarbejdere eller mindre medarbejdergrupper deltager i på uddannelsesinstitutioner, kursussteder eller lignende, f.eks.
  - Kurser eller uddannelsesforløb i fagspecifikke metoder, f.eks. kognitiv adfærdsterapi, alkoholbehandling, mentalisering m.m.
  - Kurser i ny lovgivning, f.eks. ved Ankestyrelsen eller KL
  - Kurser i it-systemer
  - Kurser for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.
  - Formelle diplomuddannelser eller fagspecifikke overbygningsuddannelser
- Kompetenceudviklingsforløb for hele afdelinger eller større medarbejdergrupper, hvor underviseren/fageksperten kommer til Skanderborg Kommune og leverer forløbet, f.eks.
  - Undervisning i fagspecifikke metoder, f.eks. at arbejde med empowerment i borgersamtaler, redskaber til at skrive bedre breve og borgerrettet kommunikation mere generelt, metoder til dialog og sparring med virksomheder om virksomhedens behov for arbejdskraft mv.
  - Oplæg med ekspertviden om arbejdet med borgere med, f.eks. angstproblematikker, autisme, traumer, søvnproblemer, stress mv.

- Undervisning i mere generelle kompetencer, der kan anvendes ind i fagområderne, f.eks. konflikthåndtering, grafisk facilitering mv.
- Temadage og konferencer, som enkelte medarbejdere eller mindre medarbejdergrupper deltager på, f.eks. de årlige psykiatridage og andre konferencer på social- og beskæftigelsesområdet.
- Netværk og erfagrupper, hvor enkelte medarbejdere eller mindre medarbejdergrupper deltager.

Der er stor opmærksomhed på, at undervisningen bliver så praksisnær og så anvendelig som muligt, så medarbejderne får mest muligt ud af forløbet. Ligeledes er der meget opmærksomhed på, at sikre opfølgning på den viden og læring, som medarbejderne har opnået via kompetenceudvikling. Det kræver et løbende vedligeholdelsesarbejde at få de nye metoder, tilgange og redskaber til at virke i dagligdagen.

### Intern kompetenceudvikling

Den kompetenceudvikling der fylder mest, og er den vigtigste i en stor organisation, hvor der løbende er udskiftning i medarbejdergruppen, er den interne kompetenceudvikling, hvor medarbejdere med stærke kompetencer og særlig viden på et område, underviser, sparrer med og sidemandsoplærer kollegaer, så viden om god praksis og effektive metoder udbredes i organisationen.

Derudover er der i Arbejdsmarked og Social en gruppe af faglige koordinatore, som har ansvaret for at sikre et fagligt højt niveau hos medarbejderne på deres område.

I forbindelse med omlægningen af beskæftigelsesindsatsen forventer Arbejdsmarked og Social at gennemføre kompetenceudvikling på tværs af hele organisationen, med fokus på at styrke det helhedsorienterede mindset og derigennem samarbejdet på tværs af fagligheder i arbejdet med borgerne.

### **Dialog og høring**

-

### **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Fraværende Mira Issa Bloch

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om kompetenceudvikling generelt i Arbejdsmarked og Social til efterretning.

## **Punkt 114: Meddelelser**

00.01.00-A00-102-22

### **Sagsfremstilling**

- Dialogmøde med Integrationsrådet
- Dialog med Hertha
- Udskydelse af mødestart den 6. december
- Juleafslutning.

### **Beslutning**

Fraværende Mira Issa Bloch

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at mødet den 6. december starter kl. 15.30
- at tage orienteringen til efterretning.

## **Punkt 115: Evt.**

00.01.00-A00-103-22

### **Beslutning**

Intet at bemærke.

## **Punkt 116: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol**

00.01.00-A00-103-22

### **Sagsfremstilling**

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes.

### **Beslutning**

Fraværende Mirra Issa Bloch

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende protokollen.