

REFERAT Midlertidigt Medarbejder Udvalg - Fælleden 2014-2017 d. 25-10-2016

Mødedato Tirsdag d. 25. oktober 2016 kl. 09:00

Mødested Fælleden

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra mødet den 22.09.2016.....	3
Godkendelse af dagsorden til dagens møde.....	4
Nyt om arbejdsmiljø 25.10.2016.....	5
Tilbud om ergonomi og motion på Fælleden.....	6
Forslag til arbejdstid på Fælleden.....	8
Nytårskur for personalet på Fælleden.....	10
Eventuelt til mødet den 25.10.2016.....	11

Punkt 44: Godkendelse af referat fra mødet den 22.09.2016

81.38.06-P35-1-16

Beslutning

Fraværende: Dorte Clement, Lili Høy, Knud Sørensen, Jørgen Bartholdy, Sabine Vestergaard i stedet mødte Pernille B. Christensen

MMU godkendte referatet.

Punkt 45: Godkendelse af dagsorden til dagens møde

81.38.06-P35-1-16

Beslutning

Fraværende: Dorte Clement, Lili Høy, Knud Sørensen, Jørgen Bartholdy, Sabine Vestergaard i stedet mødte Pernille B. Christensen

Dagsordenen blev godkendt.

Mødet blev indledt med en runde om den første dag på Fælleden.

Der er en meget positiv stemning alle steder. Den første dag var en fantastisk markering.

Der er selvfølgelig udfordringer, men den største udfordring er nok at lære at finde rundt.

Alle har fundet en plads - der er en fed akustik - og der er uanede muligheder for at arbejde og samarbejde på kryds og tværs.

Det bliver spændende at se i løbet af de næste par måneder, hvordan nye relationer og samarbejder udvikler sig.

En rigtig god start, hvor det også virker i foyen.

Der lyder en kæmpe ros til IT - flot klaret.

Punkt 46: Nyt om arbejdsmiljø 25.10.2016

81.38.06-A00-1-16

Resume

Til orientering
Fast punkt på dagsordenen.

Sagsfremstilling

Orientering om indsatser for sikring af medarbejdernes arbejdsmiljø på Fælleden.

Indstilling

Formanden indstiller til MMU,

- at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning

Fraværende: Dorte Clement, Lili Høy, Knud Sørensen, Jørgen Bartholdy, Sabine Vestergaard i stedet mødte Pernille B. Christensen

Ingen punkter til dagens møde.
Det forudses, at der fremadrettet bliver en del emner at drøfte.

Punkt 47: Tilbud om ergonomi og motion på Fælleden

81.34.00-A00-1-16

Resume

Med henblik på at understøtte et sundt fællesskab, sunde rammer og en god opstart på Fælleden, er der udarbejdet forslag til aktiviteter på Fælleden.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet forslag til aktiviteter til at understøtte et sundt fællesskab, sunde rammer og en god opstart på Fælleden. Forslaget tager afsæt i sundhedspolitikens kramfaktorer og i den samskabende kultur:

- KostRygningAlkoholMotion og KompetencerRelationerAcceptMestring
- Udvikle og styrke det større fællesskab og øge medarbejdernes trivsel på Fælleden.

Der tilbydes følgende aktiviteter onsdage og torsdage i ugerne 44, 45, 46 og 47:

Aktivitet	Kl. 9.00 – 14.00	kl. 14.45 - 15.30
	Ergonomisk vejledning:	Motion på tværs i hallen: Medarbejdere kan komme og deltage i et sjovt fællesskab.
	Indretning, fokus på bevægelse og styrke af vores krop til de daglige arbejdsopgaver for at undgå gener.	Der laves motion som alle kan deltage i. Medarbejdere kan hoppe på og af, som det passer ind i arbejdsopgaverne.
	Sundhedsklinikken kommer rundt på de forskellige etager	Holdtræning foretages af sundhedsklinikken.
Uge 44 - Onsdag	+	
Uge 44 - Torsdag	+	
Uge 45 - Onsdag		+
Uge 45 - Torsdag		
Uge 46 - Onsdag	+	+
Uge 46 - Torsdag	+	
Uge 47 - Onsdag	+	+
Uge 47 - Torsdag	+	

Rækkefølgen for ergonomisk vejledning m.m. på de forskellige etager er følgende:

- 2. og 3. november etage 1 og 2
- 16. og 17. november 3. etage og halvdelen af 4. etage
- 23. og 24. november sidste ½ af 4 etage og 5. etage

Endvidere tilbydes behandling af fysioterapeut på Fælleden, om onsdagen i perioden uge 44 2016 – uge 22 2017, kl.10.00 - 15.00.

Behandling på Fælleden, kan både ses som et effektiviserings- og trivselstiltag, da de medarbejdere, der har et behov, ikke behøver at køre på Danmarksvej.

Sundhed

Aktiviteterne fremmer og forebygger medarbejdernes sundhed på Fælleden

Indstilling

HR-chefen indstiller,

- at forslag til aktiviteter til at understøtte et sundt fællesskab, sunde rammer og en god opstart på Fælleden drøftes.

Forud for behandling i koncernledelsen behandles sagen i det Midlertidige Medarbejderudvalg (MMU). Udtalelse fra MMU vil foreligge til mødet.

Beslutning

Fraværende: Dorte Clement, Lili Høy, Knud Sørensen, Jørgen Bartholdy, Sabine Vestergaard i stedet mødte Pernille B. Christensen

MMU drøftede forslaget, og støtter gerne initiativet.

Der kommer nærmere information om booking af ergonomisk vejledning.

Der er behov for tilbud til stress ramte, eller til forebyggelse af stress. I den forbindelse er der mulighed for at rekvirere mindfulness forløb fra HR, og Sundhedsklinikken kan tilbyde behandling hos en psykomotorisk terapeut.

I vores nye hus har vi mulighed for i foyen at lave happenings, events eller andre tiltag der gør opmærksom på nye muligheder, nye aktiviteter eller start på nye vaner/traditioner.

Punkt 48: Forslag til arbejdstid på Fælleden

81.38.06-P00-1-16

Resume

Til drøftelse og beslutning

I forlængelse af forslaget om åbningstider på Fælleden er der udarbejdet forslag til rammer for arbejdstiden for det administrative personale i fagsekretariater og stabe på Fælleden.

Fællestillidsrepræsentanter for HK, Dansk Socialrådgiverforening og tillidsrepræsentant for DJØF er orienteret om forslaget.

Forslaget har været fremsendt til udtalelse i de berørte LMU'er.

Sagsfremstilling

Arbejdstiden hænger tæt sammen med selve arbejdskulturen på Fælleden. Meningen med Fælleden er, at alle i kraft af, at vi nu er samlet på et sted, skal arbejde mere effektivt for at kunne klare fremtidens udfordringer.

Flest skal så vidt muligt være på arbejde samtidigt. Selvfølgelig kan alle engang imellem få brug for at møde meget tidligt eller meget sent og tilsvarende at gå hjem meget tidligt eller arbejde til meget sent. Mange er i dag vant til at arbejde længe om torsdagen, men for fremtiden vil den lange torsdag blive afkortet med en time. Når arbejdstiden om torsdagen strækker sig til kl. 17 er det først og fremmest for at imødekomme borgernes behov for at kunne få et møde sent på dagen. Der vil efter aftale med ledelsen fortsat være mulighed for at flekse for den enkelte medarbejder.

Resurserne udnyttes bedst ved at skabe fem gedigne arbejdsdage i arbejdsugen. Det betyder, at fredag skal være en almindelig arbejdsdag for alle frem til kl. 14.00. På den måde udnyttes fredagene bedre og kan f.eks. bruges til interne møder, også efter frokost.

Normen skal være, at der alle ugens fem dage holdes en halv times betalt frokostpause med hinanden i restauranten. Når der derudover er behov for små pusterum eller afbræk i arbejdet, vil det være en del af den almindelige arbejdskultur i kontormiljøerne, hvor hver især kan færdes frit, kan kontakte kollegerne efter behov og kan hente en kop kaffe eller te i det lokale tekøkken. Et af de kulturtræk, som ikke passer på Fælleden, er vanerne med fælles kaffepauser på klokkeslæt. Fremover vil kollegafællesskabet være en del af arbejdsmiljøet hele tiden.

Medarbejderne har krav på at kende deres arbejdstid og til erstatning for den arbejdstid vi har i dag, er der udarbejdet forslag til arbejdstid på Fælleden. Arbejdstiden er fastlagt ud fra, at alle så vidt muligt er på arbejde samtidig og for at sikre sammenhæng mellem arbejdstid og de nye åbningstider på Fælleden.

Forslag til arbejdstid på Fælleden fra den 10. november 2016:

Mandag: 8.00 til 15.30

Tirsdag: 8.00 til 15.30

Onsdag: 8.00 til 15.00

Torsdag: 8.00 til 17.00

Fredag: 8.00 til 14.00

De nye arbejdstider er udgangspunkt for det administrative personale på Fælleden. Der er medarbejdere, f.eks konsulenter, sundhedsplejersker og ingeniører, som har arbejdsopgaver, som helt naturligt falder udenfor disse arbejdstider, fordi de også møder politikerne, borgerne og institutionspersonale om aftenen og i weekenden og det vil naturligvis fortsat være sådan. Flexibilitet er et vigtigt element i den samskabende kultur og derfor er flexibilitet også et nøgleord i forhold til samspillet mellem arbejdstid og borgernes behov for at mødes med os.

De nye arbejdstider kan give anledning til forskellige tilpasninger, som sker lokalt ved dialog mellem leder og medarbejder, f.eks. for deltidsansatte.

Punktet sendes hermed til udtalelse i LMU og de enkelte LMU'ers udtalelser behandles af MMU den 25. oktober 2016. Direktionen træffer beslutning i sagen den 9. november 2016.

De indkomne udtalelser er samlet i ét dokument og vedhæftet sagen.

Indstilling

Formanden indstiller til MMU

- at drøfte forslaget på baggrund af sagfremstillingen og de indkomne udtalelser,
- at give udtalelse til forslag til arbejdstid på Fælleden,
- at fremsende sagen til beslutning i Direktionen i mødet den 9. november 2016.

Beslutning

Fraværende: Dorte Clement, Lili Høy, Knud Sørensen, Jørgen Bartholdy, Sabine Vestergaard i stedet mødte Pernille B. Christensen

MMU drøftede forslaget på baggrund af sagsfremstilling og de indkomne udtalelser. Forslaget til rammer for arbejdstid på Fælleden blev taget til efterretning.

MMU anbefaler, at følgende opmærksomhedspunkter indeholdes i beslutningen:

- At der stadig bevares fleksibilitet i forhold til arbejdstiden for de medarbejdere der har arbejdsopgaver, der tilsiger at arbejde udenfor arbejdstidsnormen.
- At hvert område/afdeling er opmærksom på at organisere sig i forhold til møder, der strækker sig efter kl. 17.00 om torsdagen, således at ingen lades alene i mødecentret. Beredskabsplan skal sikres.
- Vigtig med klar udmelding af beslutning om arbejdstid på Fælleden.

Bilag

Udtalelser fra LMU'er

Punkt 49: Nytårskur for personalet på Fælleden

81.38.06-A00-4653-16

Resume

Til drøftelse

Sagsfremstilling

Hvornår og hvordan skal der afholdes nytårskur for personalet på Fælleden?

Det er et spørgsmål, som giver mulighed for at skabe en ny og samlet tradition for, at alle 650 ledere og medarbejdere kan ønske hinanden godt nytår.

Der er mulighed for at tænke anderledes end det traditionelle, men dog samtidig at holde tid og traktement på et rimeligt niveau.

Opgaven er at tænke nyt og samtidig lægge en ramme for en tradition, så spørgsmålet ikke dukker op som en MMU-sag hvert år.

Hidtil har rammen været en tale, en fælles nytårssang og lidt forplejning, afhængig af tidspunktet.

Der er følgende opmærksomhedspunkter:

- Af hensyn til Restauranten bør nytårskuren ikke holdes den 2. januar fra morgenstunden. En mulighed kunne være den 3. januar fra morgenstunden, men det skal også passe med telefontider og åbningstider.
- Skal arrangementet holdes i Hallen skal den bookes.
- Og andre detaljer, afhængig af arrangementet.

Til drøftelse i MMU med udgangspunkt i "det blanke papir" for at slippe kreativiteten løs.

Indstilling

Formanden indstiller til MMU,

- at drøfte rammer for nytårskur for personalet på Fælleden.

Beslutning

Fraværende: Dorte Clement, Lili Høy, Knud Sørensen, Jørgen Bartholdy, Sabine Vestergaard i stedet mødte Pernille B. Christensen

MMU drøftede rammer for fremtidig nytårskur, og der er stor enighed om:

- at det er en god tradition, at mødes alle 650 medarbejdere + de medarbejdere, som har særlig tilknytning til administrationen, til et stort fælles arrangement.
- at mærke "suset" af at være så mange mennesker sammen, og at kunne samles i den flotte hal.
- at et stort fælles arrangement, ud over den gensidige nytårshilsen og en tale om hvad det kommende år forventes at bringe, kan bruge hele rummet til noget sjovt, engagerende og gerne aktiverende.

HR-staben er gode til at "finde på".

Punkt 50: Eventuelt til mødet den 25.10.2016

81.38.06-P35-1-16

Beslutning

Fraværende: Dorte Clement, Lili Høy, Knud Sørensen, Jørgen Bartholdy, Sabine Vestergaard i stedet mødte Pernille B. Christensen

Tekniske udfordringer - der er info på vej om, hvordan indmelding af tekniske/praktiske problemer skal ske.
Restauranten - prisen på medarbejderfrokost er fantastisk - mens mødeforplejningspriserne er meget høje.