

# **REFERAT Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2021 d. 07-04-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 07. april 2021 kl. 15:00

**Mødested** Fælleden

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på rehabilitering på specialiseret niveau.....	4
Forslag til punkt; Responstid for ambulancekørsler / akutlægebilskørsler.....	7
Godkendelse af Samarbejdsaftale om den gode indlæggelse og udskrivelse.....	8
Høring af Strategi for sundheds- og psykiatrive i Region Midtjylland.....	11
Godkendelse af Praksisplan for almen praksis.....	15
Gennemgang af ny ret til tidlig pension.....	18
Drøftelse af principper for politisk prioritering af idrætsfaciliteter.....	21
Budget 2022 - 2025.....	24
Meddelelser og spørgsmål.....	29
Efter corona - på kultur-, sundheds- og beskæftigelsesområdet.....	30
Pulje til fritidspas og særlige ferieaktiviteter.....	32
Søtorvet - status på arbejdet med organisering.....	34
Status arbejdet med etablering af trailcenter og plan for borger- / brugerinvolvering.....	36
Forslag til punkt; Involvering og styrkelse af kulturlivet.....	38
Lokalplan 1181 og Kommuneplantillæg 16-36 Campus Skanderborg (SCU og Skanderborg Svømm	39
Skriftlig orientering: Partnerskabsprojekt vedr. styrket rygestopindsats målrettet udsatte borgere.....	42
Skriftlig orientering om pilotprojektet "Peer-uddannelsen i Skanderborg Kommune" på Kompetenc	44
Skriftlig orientering om ankeafgørelser i 2020 på beskæftigelsesområdet.....	47
Skriftlig orientering om kommissorium for udarbejdelse af ny model til håndtering af aktivitetsstigt	50
Evt.....	52
Lukket: .....	53

## **Punkt 64: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-78-20

### **Beslutning**

Fraværende: Birte M. Andersen

Dagsordenen blev godkendt.

## Punkt 65: Status på rehabilitering på specialiseret niveau

29.21.04-A26-2-18

### Resume

Med denne sag orienteres om status på rehabilitering på specialiseret niveau for perioden 2019-2020.

### Sagsfremstilling

Byrådet vedtog i december 2018,

- at etablere tre rehabiliteringspladser på specialiseret niveau i Skanderborg Kommune pr. 1. januar 2019
- at oprette en central pulje til finansiering af yderligere særligt specialiserede rehabiliteringsforløb
- at der følges op på kvalitet og brugeroplevelser i ordningen i politikkontrol i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Socialudvalget.

For yderligere baggrundsviden og uddybning af nedenstående status henvises til vedlagte bilag.

Status på antal borgere henvist til rehabilitering på specialiseret niveau 2019/2020

I 2019-2020 blev der i alt henvist seks borgere til rehabilitering på specialiseret niveau i Skanderborg Kommune. Heraf blev fire borgere visiteret til et internt rehabiliteringsforløb på Korttid Kildegården (Aktivitet og Træning), en borger blev visiteret til et matrikelløst rehabiliteringsforløb og en borger blev visiteret til et tidsbegrænset rehabiliteringsforløb hos en eksternt leverandør.

Tabel 1. Oversigt over henviste borgere fordelt på årstal og rehabiliteringstilbud (n=6).

Årstal	Internt tilbud	Eksternt tilbud	Matrikelløst tilbud	Antal henviste i alt
2019	2	1	1	4
2020	2	-	-	2

Status på etablering af rehabilitering på specialiseret niveau

I forbindelse med etablering af rehabilitering på specialiseret niveau har Skanderborg Kommune arbejdet målrettet på at løfte serviceniveauet på genoptræningsindsatser ved at effektuere behovet for serviceløft.

Kompetenceniveauet blandt personalet er løftet, så alle faggrupper kan levere genoptræning på avanceret niveau. Herudover er kompetenceniveauet blandt det personale, der varetager rehabilitering på specialiseret niveau løftet. Sideløbende er der effektueret et serviceløft på de øvrige områder. I det vedlagte bilagsmateriale beskrives indsatser ifm. serviceløft m.m.

Kvalitetssikring og -udvikling

Med henblik på at udvikle og sikre kvaliteten af borgernes rehabiliteringsforløb gennemføres evalueringer, i form af tværfaglige audits, ved afslutning af borgernes specialiserede rehabiliteringsforløb. Herudover indgår tilbageløb fra

borgere og pårørende i udviklingen af forløbene. Forslag til forbedringstiltag, der identificeres ved tværfaglige audits og ved tilbageløb fra borgere og pårørende, implementeres efterfølgende i praksis.

## Status på økonomi

Visitations- og finansieringsansvaret for specialiserede rehabiliteringsforløb har siden den 1. januar 2019 været placeret i Aktivitet og Træning i Sundhed, Omsorg og Handicap. Det gælder både for interne og eksterne forløb. Budgettet er sammensat af eksisterende bevillinger fra Sundhed, Omsorg og Handicap og Arbejdsmarked og Social.

## Opsamling

Ud fra en samlet vurdering har administrationen valgt, at tilbuddet om rehabilitering på specialiseret niveau fortsætter som et permanent tilbud. Samlet set vurderes det, at Skanderborg Kommune på tilfredsstillende vis kan tilbyde velkoordinerede rehabiliteringsforløb på specialiseret niveau af en kvalitet, der lever op til den gældende evidens og anbefalinger samt de gældende lovmæssige forpligtelser på området.

Der er behov for opmærksomhed på kommunens fremadrettede varetagelse og prioritering af området, særligt ved en stigning i antal henviste borgere. Der er fortløbende fokus på at udvikle rehabiliterings- og genoptræningsindsatserne, så den faglige, organisatoriske og brugeroplevede kvalitet fortsat forbedres.

Den valgte organisering har i høj grad gjort det muligt at afkorte processer og sikret en større fleksibilitet i tilrettelæggelsen af individuelle rehabiliteringsforløb og tværfaglig inddragelse. Der forventes udsving i antallet af borgere i Skanderborg Kommune, der visiteres til rehabilitering på specialiseret niveau.

Etablering af rehabilitering på specialiseret niveau i Skanderborg Kommune betyder,

- at Skanderborg Kommune kan varetage rehabilitering på specialiseret niveau internt i kommunen
- at målgruppen tilbydes et fagligt højere kompetenceniveau og serviceniveau
- at målgruppen får mulighed for at være tæt på eget hjem og pårørende, fremfor at skulle tilbydes et eksternt tilbud
- at beskæftigelsesrettede eller uddannelsesrettede indsatser kan etableres samtidig med eller tidligere i borgernes rehabiliteringsforløb
- at øvrige interne indsatser inddrages tidligere og fleksibelt i forløbene
- at øvrige borgere tilknyttet Korttid Kildegården (A&T) får gavn af det faglige kompetenceløft.

Afdelingsleder Lisbet Birkelund Schjødt og hjerneskadekoordinator Irma Edqvist vil på møderne i Socialudvalget og Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget fremlægge punktet og præsentere en case.

Sagen fremlægges i Socialudvalget og Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

## Dialog og høring

-

## Sundhed

Et tilbud om rehabilitering på specialiseret niveau i Skanderborg Kommune bidrager til et stærkt nært sundhedsvæsen. Et stærkt nært sundhedsvæsen er et af de seks strategier i Byrådets sundhedspolitik.

## **Indstilling**

Chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap og chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen om status på rehabilitering på specialiseret niveau tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Birte M. Andersen

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om status på rehabilitering på specialiseret niveau til efterretning.

Beslutning fra Socialudvalget, 6. april 2021, pkt. 41:

Fraværende: Malene Ringberg

Socialudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om status på rehabilitering på specialiseret niveau til efterretning.

## **Bilag**

Notat. Rehabilitering på specialiseret niveau - uddybning af status

Rehabilitering på specialiseret niveau foråret 2021 - til udvalg

# Punkt 66: Forslag til punkt; Responstid for ambulancekørsler / akutlægebilskørsler

29.00.00-P05-48576-14

## Resume

Efter anmodning fra John Haarup Laursen skal udvalget behandle sag om responstider for ambulancekørslen i Skanderborg Kommune.

## Sagsfremstilling

Udvalgsmedlem John Haarup Laursen har fremsendt anmodning om, at følgende bliver optaget på dagsordenen til møde i udvalget den 7. april 2021:

"Jeg vil bede om at få et punkt på næste mødes dagsorden, hvor vi får en snak om responstiderne, for det viser sig, at tallene for 2020 ikke er de bedste, faktisk går det den forkerte vej."

Til information har administrationen vedlagt et notat med responstiderne.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at sagen behandles.

## Beslutning

Fraværende: Birte M. Andersen

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at indstille,

- at der rettes henvendelse til Regionsrådet om at forbedre responstiderne, især hvad angår A-kørsler men også B-kørslerne, og især lokalt i Ry og Hørning.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## Bilag

Responstider i Skanderborg Kommune

# Punkt 67: Godkendelse af Samarbejdsaftale om den gode indlæggelse og udskrivelse

29.00.00-P27-1-21

## Resume

Byrådet skal godkende tværsektoriel samarbejdsaftale om den gode indlæggelse og udskrivelse. Samarbejdsaftalen beskriver rammen for samarbejdet mellem kommuner, hospitaler og almen praksis i den midtjyske region, hvor den fælles ambition er at sikre, at borgerne oplever gode sammenhængende indlæggelses- og udskrivelsesforløb.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Der har været et behov for at revidere de eksisterende aftaler om indlæggelse og udskrivelse i den midtjyske region med henblik på at være i tråd med sundhedsaftalens visioner samt en værdibaseret tilgang. Derfor er der blevet udarbejdet en ny samarbejdsaftale under sundhedsaftalen, som bygger videre på det gode samarbejde og de gode erfaringer om indlæggelse og udskrivelse, der allerede foreligger.

Samarbejdsaftalen har i januar 2020 været i høring i kommunerne og er efterfølgende godkendt af Sundhedskoordinationsudvalget, Praksisplanudvalget og Regionsrådet. Samarbejdsaftalen er nu sendt til godkendelse i kommunerne, og det forventes, at aftalen kan træde i kraft den 1. juni 2021.

### Resumé af samarbejdsaftalen

Samarbejdsaftalen bygger på en værdibaseret tilgang til samarbejde og er i tråd med sundhedsaftalens visioner om at skabe sammenhængende patientforløb på patientens præmisser.

Samarbejdsaftalen indeholder tre delelementer:

- Seks principper for samarbejdet mellem kommuner, hospitaler og almen praksis om den gode indlæggelse og udskrivelse.
- Flowchart, som et redskab i kommunikation og samarbejde vedrørende det gode indlæggelses- og udskrivelsesforløb på tværs af sektorer.
- Implementeringsovervejelser og opfølgning på aftalen.

Seks principper for samarbejdet mellem kommuner, hospitaler og almen praksis om den gode indlæggelse og udskrivelse udgør omdrejningspunktet i samarbejdsaftalen. De seks principper er:

1. Inddragelse af borgeren og de pårørende  
Princippet indebærer, at borgeren og de pårørende, i størst muligt omfang, inddrages i indlæggelses- og udskrivelsesforløbet, så borgeren oplever at blive inddraget og at have mulighed for at tage aktiv del i eget forløb.
2. Et fælles ansvar at sikre det gode sammenhængende indlæggelses- og udskrivelsesforløb for borgeren  
Essensen i samarbejdsprincippet er, at kommune, hospital og almen praksis skal se borgerforløbet i sin helhed. Det er en fælles opgave, som alle bidrager til, og som kræver, at de forskellige bidrag afstemmes med hinanden.
3. Den gode udskrivelse starter ved indlæggelsen  
Princippet indebærer et velkoordineret indlæggelsesforløb, hvor relevant viden deles mellem parterne, og hvor forberedelse af og dialog om udskrivelsen påbegyndes allerede ved indlæggelsen.

#### 4. Videndeling og realistiske oplysninger

Dette samarbejdsprincip omhandler, at kommune, hospital og almen praksis har øje for at 'spille' hinanden gode med opdaterede tidstro oplysninger, tilgængelighed ift. en dialog, fokus på hurtige men realistiske oplysninger fra hospital til kommune forud for en udskrivelse samt epikrise til almen praksis.

#### 5. Relationsdannelse, gensidig tillid og dialog

Princippet omhandler prioritering af relationsdannelse og kendskabet til hinanden, som et middel til at sikre høj kvalitet i samarbejdet på tværs – og dermed gode sammenhængende borgerforløb.

#### 6. Fælles forberedelsestid

Forberedelse er afgørende, da kommunen og hospitalet både sammen og hver især har behov for at kunne forberede indlæggelses- og udskrivelsesforløb, så de bliver gode for borgerne.

Den værdibaserede tilgang med afsæt i samarbejdsprincipper er en væsentlig ændring i forhold til de eksisterende aftaler om indlæggelse og udskrivelse. Samarbejdsaftalen lægger op til, at faste tidsfrister fjernes, hvorved fokus flyttes fra et fast antal forberedelsesdage til funktionsevnen hos borgeren, og spørgsmålet: Hvad skal der til for, at borgeren kan komme hjem med det funktionsniveau, som borgeren har? Det forventes at give mere fleksible rammer for samarbejdet og dermed bedre muligheder for at skabe sammenhængende forløb for borgerne. En omsætning af samarbejdsprincipperne forudsætter et tillidsfuldt og respektfuldt samarbejde på tværs af kommune, hospital og almen praksis. Samtidig forudsætter en værdibaseret tilgang en høj grad af ledelsesfokus på det enkelte hospital og i den enkelte kommune.

Samarbejdsaftale om den gode indlæggelse og udskrivelse er vedlagt som bilag.

### Implementering og opfølgning på aftalen

Der lægges op til, at aftalen implementeres i klyngerne. Klyngerne påbegynder implementeringen fra ikrafttrædelse den 1. juni 2021. Aftalens første år er et implementeringsår. Til at understøtte implementeringen i klyngerne og opfølgningen på aftalen nedsættes en midlertidig tværsektoriel arbejdsgruppe under Sundhedsstyregruppen. Arbejdsgruppen skal blandt andet udarbejde en kommunikationspakke, som kan anvendes til at understøtte implementeringen af aftalen i klyngerne. Arbejdsgruppen skal ligeledes løbende binde implementerings- og opfølgningsarbejdet i klyngerne sammen samt arrangere et læringsseminar sidst i implementeringsåret.

### Administrationens bemærkninger

Skanderborg Kommune har den 24. januar 2020 indsendt et administrativt høringssvar til udkast til samarbejdsaftalen. Administrationen ser positivt på forslaget til samarbejdsaftalen. Der er i høj grad overensstemmelse mellem samarbejdsaftalen og de politiske visioner i Skanderborg Kommune. Således er Skanderborg Kommune optaget af at sikre et sundhedsvæsen på borgerens præmisser i et tæt samarbejde med hospitaler og almen praksis.

Sagen behandles sideløbende i Socialudvalget og Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

### **Økonomi**

Der er ikke økonomi i samarbejdsaftalen.

### **Dialog og høring**

-

### **Sundhed**

Samarbejdsaftale om den gode indlæggelse og udskrivelse har til formål at sikre, at borgerne oplever gode sammenhængende indlæggelses- og udskrivelsesforløb. Samarbejdsaftalen flugter med Sundhedsaftalen 2019-2023 og understøtter udmøntningen af sundhedspolitikken, særligt ift. strategispør 5 om et stærkt og nært sundhedsvæsen.

## **Indstilling**

Chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap og chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Samarbejdsaftale om den gode indlæggelse og udskrivelse godkendes.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Beslutning**

Fraværende: Birte M. Andersen

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tiltræde indstillingen fra chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap og chefen for Arbejdsmarked og Social.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning fra Socialudvalget, 6. april 2021, pkt. 45:

Fraværende: Malene Ringberg

Socialudvalget vedtog

- at tiltræde indstillingen fra chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap og chefen for Arbejdsmarked og Social.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Samarbejdsaftale om den gode indlæggelse og udskrivelse .pdf

# Punkt 68: Høring af Strategi for sundheds- og psykiatriske i Region Midtjylland

29.00.00-A00-8-21

## Resume

Byrådet skal med denne sag behandle forslag til høringssvar til Region Midtjyllands "Strategi for sundheds- og psykiatriske".

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Region Midtjylland har den 26. februar 2021 sendt forslag til "Strategi for sundheds- og psykiatriske" i åben høring. Udkastet til strategien er udarbejdet af en regional styregruppe. Der er løbende givet input til strategien blandt andet gennem en faglig workshop med repræsentation af alle hospitalsenheder i Region Midtjylland samt kommunale repræsentanter. Derudover er der givet input i regi af Sundhedsstyrelsen. Den endelige strategi forventes behandlet af Regionsrådet i juni 2021.

### Resumé af strategien

Strategien tager afsæt i Region Midtjyllands Sundheds- og hospitalsplan samt Sundhedsaftalen og skal bidrage til udviklingen af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen, samt fungere som pejlemærke for den fremtidige udvikling af sundheds- og psykiatriske i regionen. Formålet er at kunne tilbyde borgerne helhedsorienterede sundhedsløsninger tættere på deres bopæl, mere tilgængelige og sammenhængende sundhedstilbud og sikre synergier på tværs af sundhedsaktører. I den forbindelse lægger Region Midtjylland op til, at der sker en tættere kobling mellem tilbud i somatikken og tilbud i psykiatrien, og at mere psykiatrisk behandling bringes tættere på borgerne – blandt andet ved at tilbyde flere psykiatriske tilbud i eksisterende sundhedshuse. Der lægges desuden op til, at udvikling af sundheds- og psykiatriske sker med hensyntagen til borgere, faglighed og økonomi for at sikre balancerede løsninger.

Det er tanken, at udvikling og drift af sundheds- og psykiatriske skal ske gennem:

- Et tæt og forpligtende samarbejde med kommune, praksisydere, civilsamfund og borgere. Region Midtjylland vil
  - invitere til et tættere og forpligtende samarbejde for at skabe synergi på tværs af aktørerne med det formål at sikre en helhedsorienteret tilgang til patienten fx. via fælles charter
  - samle flere praktiserende læger i sundhedshusene
  - sikre at der skabes og vedligeholdes momentum i dialogen om den fortsatte udvikling af det nære sundhedsvæsen og sundhedshusenes rolle heri
  - bruge sundhedshusene som ramme for at indgå partnerskaber med aktører fra praksissektor, kommuner samt borgere, civilsamfund og relevante patientforeninger.
  
- Afsæt i den lokale befolknings behov og afstand til hospital. Region Midtjylland vil
  - sikre at sundhedshusene rummer tilbud, som er egnede til at ligge tæt på borgerne
  - etablere flere sundhedstilbud i sundhedshusene hvor det giver mening - eksempelvis med afsæt i patientgrupper, der er i øget risiko for frafald ved behandling og opfølgning på hospitalet eller har mange kontakter til sundhedsvæsenet
  - afdække synergier på tværs af funktioner og sektorer

- etablere hele eller dele af relevante patientforløb i sundhedshusene, hvor de faglige kompetencer er til stede, og der er adgang til nødvendig ekspertise (adgang til specialiseret rådgivning kan foregå digitalt).
- Fokus på at styrke sundheden og forebygge sygdomme. Regionen vil
  - indgå i et samarbejde om forebyggelse med samarbejdspartnere, og vil invitere til i fællesskab at afprøve forskellige tiltag, som styrker borgernes sundhed. Ønsket er, at borgerne bliver aktive medproducenter af sundhed.
- En helhedsorienteret tilgang til patientens pleje og helbredelse. Regionen vil
  - etablere mulighed for virtuelle konsultationer og samtaler, som bidrager til øget koordinering på tværs af sundhedsaktører - eksempelvis i form af virtuel opfølgning fra hospitalet med kommunens tilbud om genoptræning i sundhedshuset samt i form af specialistrådgivning og kompetenceudvikling
  - bidrage til at flere patienter med både somatiske og psykiatriske problemstillinger kan få hjælp i sundhedshusene
  - prioritere udlejningen af ledige lokaler til kommunale sundhedstilbud og praktiserende læger herefter praksisydere med overenskomst og relevante patientforeninger.

Strategien samt administrationens forslag til høringssvar er vedlagt sagen.

#### Administrationens bemærkninger

Strategien er et væsentligt afsæt for udviklingen af det nære og sammenhængende sundhedsvæsen og flugter med det setup, der allerede er i Skanderborg Sundhedshus, hvor region, kommune, praksissektor og civilsamfund leverer et bredt udbud af sundhedsydelser.

Administrationen har følgende bemærkninger:

- Det giver mening at indgå samarbejder på klyngeniveau med henblik på at udvikle et nært og sammenhængende sundhedsvæsen af høj kvalitet. I den forbindelse er der et stort ønske om, at kommunerne fremadrettet inviteres ind i dialogen omkring hvilke særlige kompetencer, der er tilstede i de lokale sundhedshuse, så man med fælles udgangspunkt kan skabe sundhedsløsninger, der giver mening og værdi for borgerne.
- Inddragelse af civilsamfundet - herunder borgere og frivillige foreninger - i samarbejdet om forebyggelsesinitiativer og tilbud i sundhedshusene hilses velkommen, og kan være med til at understøtte visionen 'mennesker møder mennesker'.
- Det er oplagt at benytte virtuelle konsultationer og opfølgninger til at skabe mere sammenhængende forløb for borgerne. Virtuelle konsultationer benyttes allerede i andre kommunale sammenhænge, og erfaring herfra viser, at forløb kan koordineres og udvikles hurtigere end ved fysiske møder. Særligt positivt er løsningen i forhold til de dobbelt diagnosticerede borgere, hvor kommunen kan gøre brug af regionens ekspertise og kvalificere den udarbejdede plan for borgeren.

- Det er positivt, at regionen har foretaget en prioritering ift. udlejning af lokaler. Lokalt er der en interesse i, at denne prioritering fastholdes, da der p.t. er stor efterspørgsel på lokaler i Skanderborg Sundhedshus.
- Det er et ønske fra administrationen, at der ved fremtidig udvikling af sundheds- og psykiatrhuse er fokus på, at genoptrænings- og koordineringsplanerne fra sygehusene sætter tydelig retning for det videre arbejde i de lokale sundhedshuse. Dette for at sikre, at der er en entydig plan og rollefordeling, så borgerne oplever en samlet plan for deres behandling, og så der ikke sker en uhensigtsmæssig opgaveglidning.

Sagen behandles sideløbende i Socialudvalget og i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

## **Dialog og høring**

-

## **Sundhed**

Strategi for sundheds- og psykiatrhuse i Region Midtjylland er med til at understøtte Sundhedsaftalen 2019-2023 samt udmøntning af sundhedspolitikken, særligt i forhold til strategispør 5 om et stærkt nært sundhedsvæsen.

## **Indstilling**

Chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap og chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at forslag til høringssvar godkendes.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Beslutning**

Fraværende: Birte M. Andersen

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tiltræde indstillingen fra chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap og chefen for Arbejdsmarked og Social.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning fra Socialudvalget, 6. april 2021, pkt. 47:

Fraværende: Malene Ringberg

Socialudvalget vedtog

- at tiltræde indstillingen fra chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap og chefen for Arbejdsmarked og Social.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Høringsversion, Strategi for sundheds- og psykiatrhuse i Region Midtjylland.pdf

Hørings svar vedr. strategi for sundheds- og psykiatrhuse i Region Midtjylland

# Punkt 69: Godkendelse af Praksisplan for almen praksis

29.30.00-P00-1-20

## Resume

Med denne sag fremsendes Praksisplan for almen praksis med henblik på godkendelse.

## Sagsfremstilling

Praksisplan for almen praksis

Praksisplan for almen praksis udgør det lokale samarbejds- og planlægningsværktøj mellem region, kommune og almen praksis. Praksisplanudvalget er ansvarlige for i hver valgperiode at udarbejde en praksisplan for almen praksis, som kan godkendes af Regionsrådet og de 19 byråd. I Praksisplanudvalget sidder der politiske repræsentanter fra PLO-Midtjylland, kommunerne og regionen.

Formål med praksisplan

Praksisplanen skal bidrage til at understøtte konkrete indsatser, der er besluttet i sundhedsaftalen, og som involverer almen praksis, samt ved behov bidrage til underliggende aftaler. På den baggrund fastsætter praksisplanen konkrete anbefalinger inden for tre udvalgte temaer: 1) Lighed i sundhed og forebyggelse, 2) Tilgængelighed og digitalisering og 3) Lægedækning og rekruttering.

Praksisplanen beskriver:

- Hvilke opgaver almen praksis skal varetage i et samarbejde med det øvrige sundhedsvæsen.
- Hvilke snitflader og sammenhænge, der er til det øvrige sundhedsvæsen.
- Hvordan det øvrige sundhedsvæsen kan understøtte almen praksis til at løfte disse opgaver.
- Den kapacitetsplanlægning, som er forudsætning for opgaveløsningen.

Processen for Praksisplan for almen praksis

Praksisplanen er godkendt af Praksisplanudvalget, og indstilles til godkendelse i Regionsrådet og de 19 byråd forud for dens ikrafttrædelse den 1. juni 2021.

Praksisplan for almen praksis har været i høring i perioden den 5. oktober til den 7. december 2020. I den forbindelse har bl.a. de 19 kommuner og Sundhedskoordinationsudvalget haft mulighed for at give bemærkninger, ligesom Sundhedsstyrelsen har sendt deres anbefalinger (lovpligtigt). Der er modtaget i alt 35 høringssvar, som blev behandlet af Praksisplanudvalget den 23. februar 2021.

Høringssvarene udtrykker generelt opbakning til praksisplanen, idet de bl.a. understreger sammenhængen til Sundhedsaftalen som værende positiv, ligesom der er tilslutning til de overordnede visioner og de valgte indsatsområder.

Blandt kommunerne er der i høringssvarene særligt lagt vægt på:

- Gennemsigtighed i de økonomiske og faglige konsekvenser ved opgaveoverdragelse.

- Fortsat fokus på udbredelse af fasttilknyttede læger på plejecentre og bosteder.
- Øget samarbejde om dosisdispensering både af hensyn til patientsikkerheden og medarbejderne i sygeplejens ressourcer.
- Forbedret tilgængelighed.
- Lokale forhold vedrørende lægedækningsproblematikker, hvilket både omhandler at tiltrække læger til særlige geografiske områder og til potentielt udsatte boligområder, og at der er fokus på at sikre kontinuitet med faste læger.

Nogle høringssvar har givet anledning til, at der er foretaget justeringer og præciseringer i aftalen, mens andre svar vil indgå som baggrund for det videre arbejde med implementering af aftalen.

### Administrationens bemærkninger

Administrationen ser meget positivt på forslag til Praksisplan for almen praksis. Der er i høj grad overensstemmelse mellem praksisplanen og de politiske visioner i Skanderborg Kommune. Således er Skanderborg optaget af at understøtte et tværgående samarbejde og en fælles opgaveløsning med henblik på at levere et godt og samlet sundhedstilbud til borgerne.

Byrådet godkendte den 25. november 2020 høringssvar til Praksisplan for almen praksis, som Skanderborg Kommune indsendte den 3. december 2020. Vedhæftet er forslag til Praksisplan for almen praksis samt det fremsendte høringssvar fra Skanderborg Kommune.

Sagen behandles i Socialudvalget samt Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget inden den fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## Dialog og høring

-

## Sundhed

Praksisplan for almen praksis har til formål at sikre sammenhæng og samarbejde på tværs af sektorer i sundhedsvæsenet. Praksisplanen er med til at understøtte udmøntning af Sundhedsaftalen samt sundhedspolitikken, særligt strategispør 5 om et stærkt nært sundhedsvæsen.

## Indstilling

Chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap og chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Praksisplan for almen praksis godkendes.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## Beslutning

Fraværende: Birte M. Andersen

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tiltræde indstillingen fra chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap og chefen for Arbejdsmarked og Social.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning fra Socialudvalget, 6. april 2021, pkt. 46:

Fraværende: Malene Ringberg

Socialudvalget vedtog

- at tiltræde indstillingen fra chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap og chefen for Arbejdsmarked og Social.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Forslag til Praksisplan for almen praksis (2021)

Høringssvar til praksisplan for almen praksis fra Skanderborg Kommune

## Punkt 70: Gennemgang af ny ret til tidlig pension

15.00.00-I02-1-21

### Resume

Med dette punkt orienteres om indholdet i den nye ret til tidlig pension. Orienteringen gives på baggrund af spørgsmål på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 16. februar 2021, i forbindelse med drøftelsen af punktet om de bebudede besparelser på beskæftigelsesindsatsen, som skal bidrage til finansieringen af den nye ret til tidlig pension.

### Sagsfremstilling

Den 10. oktober 2020 indgik Regeringen, dens støttepartier og Dansk Folkeparti en aftale om en ny ret til tidlig pension for borgere med særligt mange år på arbejdsmarkedet. Aftalen forventes samlet set at koste ca. 3,6 mia. kr. årligt, når den er fuldt indfaset. Ud over retten til tidlig pension, som økonomisk udgør langt størstedelen af aftalen, indeholder aftalen også en udvidelse af seniorpensionsordningen og arbejdsmiljøinitiativ. Disse gennemgås ikke nærmere her. Aftaleteksten samt yderligere vejledende materiale fra Beskæftigelsesministeriet er vedlagt som bilag til sagsfremstillingen.

Lovændringerne blev vedtaget den 29. december 2020 og trådte i kraft ved årsskiftet. Det indebærer, at der vil kunne indsendes ansøgninger om tidlig pension fra 1. august 2021, og de første personer skal kunne gå på tidlig pension pr. 1. januar 2022. ATP bliver ansvarlig myndighed for behandling af ansøgninger, og ydelsen udbetales af Udbetaling Danmark.

#### Kriterier for ret til tidlig pension

Aftalen giver personer med høj anciennitet på arbejdsmarkedet mulighed for en tidligere tilbagetrækning end folkepensionsalderen tillader. Personer i målgruppen for ordningen får ret til tidlig pension 1, 2 eller 3 år før den folkepensionsalderen, afhængig af deres anciennitet på arbejdsmarkedet. Opgørelsen af anciennitet på arbejdsmarkedet opgøres fra det fyldte 16. år og frem til 6 år før folkepensionsalderen (dog 7 år før folkepensionsalderen for personer født i 1963-68). På længere sigt vil kravet til anciennitet på arbejdsmarkedet følge folkepensionsalderen, i takt med at denne stiger. Indledningsvist er det dog besluttet at låse anciennitetskravet fast således:

En person, der er født i perioden fra og med den 1. juli 1955 til og med den 31. december 1964, kan modtage tidlig pension i

- 1) - 1 år ved 42 års anciennitet
- 2) - 2 år ved 43 års anciennitet
- 3) - 3 år ved 44 års anciennitet.

En person, der er født i perioden fra og med den 1. januar 1965 til og med den 31. december 1968, kan modtage tidlig pension i

- 1) - 1 år ved 43 års anciennitet
- 2) - 2 år ved 44 års anciennitet
- 3) - 3 år ved 45 års anciennitet.

En person, der er født i perioden fra og med den 1. januar 1969 til og med den 31. december 1970, kan modtage tidlig pension i

- 1) - 1 år ved 44 års anciennitet
- 2) - 2 år ved 45 års anciennitet
- 3) - 3 år ved 46 års anciennitet.

For personer født i 1971 eller senere følger anciennitetskravet den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

#### Anciennitet på arbejdsmarkedet

Ancienniteten på arbejdsmarkedet udgøres af:

- perioder som lønmodtager - inkl. deltidsarbejde
- perioder som selvstændig (med overskud)
- perioder på barsel
- perioder på visse midlertidige ydelser (f.eks. A-dagpenge, sygedagpenge og ledighedsydelse)
- perioder med uddannelse efter det fyldte 40. år
- perioder med praktik under uddannelse (målrettet lærlinge)
- perioder med værnepligt og tid som militærnægter
- perioder med ydelser ved pasning af sygt barn, døende nærtstående, barn med handicap m.m.

#### Krav om fortsat arbejdsmarkedstilknytning

Det er en betingelse for ret til tidlig pension, at ansøger bevarer sin tilknytning til arbejdsmarkedet efter afgørelsen om, at vedkommende har ret til tidlig pension. Tilknytningen til arbejdsmarkedet skal være opfyldt i en sammenhængende periode på 9 måneder, der ligger umiddelbart før det tidspunkt, hvor der er 3 måneder til, at personen tidligst kan overgå til tidlig pension.

#### Ydelsen

Tidlig pension udgør årligt 162.600 kr. før skat (2020-niveau). Personer på tidlig pension kan have arbejdsindkomst på op til 24.000 kr. pr. år før skat uden modregning i ydelsen. Herefter modregnes arbejdsindkomst i ydelsen med 64 % af indkomsten udover 24.000 kr. Ydelsen er uafhængig af udbetalinger fra pensionsordninger, men nedsættes hvis personen har pensionsformue over 2 mio. kr. Ydelsen nedsættes med 4 % af formuen over 2 mio. kr. En pensionsformue på 3 mio. kr. resulterer således i en nedsættelse af ydelsen med 40.000 kr. til 122.600 kr. årligt (2020-niveau).

#### Hvem får retten?

Omkring 38.000 helårspersoner forventes at opnå ret til tidlig pension i 2022. Heraf vil ca. 8 ud af 10 være ufaglærte eller faglærte. I Skanderborg Kommune forventes 420 personer at få ret til at gå på tidlig pension i 2022, svarende til 39 % af aldersgruppen for tidlig pension. For nogle af disse personer vil retten først kunne benyttes senere end 2022.

Ikke alle, der opnår retten, vil benytte den. Baseret på erfaringer fra bl.a. efterlønsordningen forventes ca. 60 % af dem, der får retten, at benytte sig af den. Dermed forventes ca. 22.000 af de 38.000 at benytte sig af retten, svarende til ca. 250 af de 420 i Skanderborg Kommune.

Kun omkring 5 % af de der får ret til tidlig pension vil være på f.eks. dagpenge, sygedagpenge eller i fleksjob. Langt størstedelen vil være i beskæftigelse eller på efterløn.

#### **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Birte M. Andersen

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Dagsordenspunkt Den fremtidige beskæftigelsesindsats - afledte effekter af aftalen om en ny ret til tidlig pension behandlet på mødet 16. februar 2021 kl. 1500 (Virtuelt) i Kultur-, Sundheds- o.docx

tidlig\_pension\_ny\_ret\_handout\_v01

tidlig\_pension\_hvem\_faar\_rettet\_handout\_v01

Aftale om en ny ret til tidlig pension - 10. oktober 2020

# Punkt 71: Drøftelse af principper for politisk prioritering af idrætsfaciliteter

00.01.00-G01-62-20

## Resume

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog den 6. januar 2021 at genoptage drøftelsen af Idrætsrådets oplæg til principper og kriterier for politisk prioritering af idrætsfaciliteter.

Sagen er genoptaget fra mødet den 16. februar 2021, nu med udtalelse fra Folkeoplysningsudvalget.

## Sagsfremstilling

Med baggrund i de mange eksisterende/igangværende og potentielt fremtidige projekter og ønsker for anlæg og faciliteter, de gældende fordelingsprincipper (Folkeoplysningsudvalgets område) samt Idrætsrådets arbejde med at formulere mulige principper og kriterier, som kan bringes i anvendelse ved politisk prioritering af idrætsanlæg- og faciliteter, har Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Skanderborg Idrætsråd drøftet forslag til principper og kriterier.

Idrætsrådet har i forlængelse af møder med foreningslivet udarbejdet 5 parametre og principper, som rådet anbefaler i et eller andet omfang bør tillægges vægt ved prioritering af faciliteter og anlæg. De nærmere detaljer om principperne er fremkommet i forbindelse med dialog med foreningslivet.

Principperne og uddybningen af disse er nærmere udfoldet i bilag.

I overskriftsform er principperne som følgende:

- Skabe sammenhængskraft - at se den enkelte facilitet i sammenhæng med andre.
  - Fordele: Ved at seke til, hvilke faciliteter, der findes i forvejen - i kommunen eller lokalområdet -, kan man ved beslutning om nye faciliteter eller udvidelse af eksisterende faciliteter sikre en bredde i udbuddet af faciliteter og dermed opnå størst mulig udnyttelse.
  - Ulemper: Der kan lokalt være ønske om at få en bred vifte af faciliteter - selv om samme type faciliteter findes andre steder i kommunen (eller i nabokommunen). Udnyttelsesgraden kan dermed risikere ikke at være optimal.
- Synliggøre principper ved beslutninger - at være tydelig omkring, hvad prioriteringen bygger på.
  - Fordele: Tydeliggørelse af, hvad ansøgere måtte skulle lægge vægt på og se sig ind i - samt baggrunden for, hvad en beslutning om etablering af en facilitet beror på.
  - Ulemper: Vanskeligt at kommunikere, hvorfor nogle projektet vælges frem for andre.
- Faciliteter skal altid være multianvendelige - at søge multianvendelighed og synergi.
  - Fordele: Multianvendelighed sikrer optimal udnyttelse af faciliteterne
  - Ulemper: Mere rift om den samme facilitet. Specialidrætter efterlyser ofte "egne" faciliteter - faciliteter, der kun kan anvendes til én type aktiviteter. Udnyttelsesgraden vil derfor ikke altid være optimal
- Brugerne skal selv bidrage med økonomi - at lade prioritering bygge på med- eller egenfinansiering.
  - Fordele: Medfinansiering ved etablering fra brugerside giver større engagement, ejerskab og interesse for en facilitet
  - Ulemper: Medfinansiering kan medføre tvivl om, hvem der har "ret" til at benytte faciliteterne - og i hvilket omfang, de som medfinansierende part skal have særlig rettigheder og dermed ringerestille lignende foreningers anvendelse af samme facilitet. Administrativt udfordres man ved opfyldelse af Folkeoplysningslovens intentioner om foreningslivets lige adgang og anvendelse af offentlige faciliteter samt lokale gældende retningslinjer, der gør det muligt for foreningslivet vederlagsfrit at benytte kommunale og selvejende faciliteter som f.eks. kommunens idrætshaller og kunstgræsanlæg.
- Alle klubber er lige - at alle foreninger er lige i forbindelse med fordeling af tid/brugsret - det vil sige opretholdelse af gældende anvisningsregler som fastsat ved Folkeoplysningsudvalget.

- Fordele: Gældende anvisningsregler tager udgangspunkt i Folkeoplysningslovens principper om lige adgang for alle. Disse principper tager udgangspunkt i, at alle faciliteter administreres af kommunen.
- Ulemper: Hvis princippet om ligestilling skal håndhæves, vanskeliggøres den lige adgang og anvendelse af faciliteterne af eventuelle særhensyn til de medfinansierende foreninger. Hvis faciliteterne i større omfang end nu etableres med tilskud fra foreningslivet, kan der med rette stilles spørgsmål ved, om princippet om lige adgang for alle stadig vil være gældende.

Ved afgørelse om igangsætning af etablering af nye eller udbygning af eksisterende faciliteter vil Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget kunne skele til disse principper. Der er ikke indlagt en indbyrdes vægtning af principperne, ligesom der heller ikke er taget stilling til proces for udpegning af nye anlæg.

Forslaget til principper for prioritering skal ses i forlængelse af kulturpolitikken og vil - hvis de færdiggøres og vedtages af Byrådet - være et værktøj til udmøntning af kulturpolitikken.

Supplerende sagsfremstilling til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 3. marts 2021:

Folkeoplysningsudvalget har kommenteret på forslaget til principper. Folkeoplysningsudvalgets udtalelse eftersendes.

Supplerende sagsfremstilling til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 7. april 2021:

Folkeoplysningsudvalget har fremsendt følgende udtalelse:

- Folkeoplysningsudvalget kan som udgangspunkt tiltræde Idrætsrådets forslag til principper for politisk prioritering af idrætsfaciliteter.
- Faciliteterne skal kunne benyttes bredt af foreningslivet, aftenskolerne og kulturlivet i øvrigt.
- Nogle medlemmer udtrykte bekymring for en evt. forventning om eller krav til medfinansiering fra foreningerne.
- Karsten Aagaard udtalte i sin egenskab af formand for Idrætsrådet, at ordet "ulemper" i sagsfremstillingen bør forstås som "udfordringer".

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at de fem principper drøftes og eventuelt suppleres med andre principper for prioritering.

## **Beslutning**

Fraværende: Birte M. Andersen

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at idrætsfaciliteterne generelt skal medvirke til at skabe fællesskaber og til inklusion af mennesker
- at de fem principper fremover fungerer som beslutningsunderstøttende for Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets prioritering af idrætsfaciliteter, idet det dog præciseres, at der ikke er et generelt krav om medfinansiering
- at fortsætte dialogen med Idrætsområdet om anvendelsen af disse principper.

Beslutning i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, 3. marts 2021, pkt. 56:

Sagen blev udsat, idet Folkeoplysningsudvalget endnu ikke har haft tid til at kommentere forslaget.

Beslutning i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, 16. februar 2021, pkt. 35:

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at bede Folkeoplysningsudvalget om at kommentere på forslaget til principper.

Sagen genoptages på næste møde.

Beslutning i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, 3. februar 2021, pkt. 26:

Sagen blev udsat.

## **Bilag**

Bilag - Idrætsrådets forslag til principper for prioritering af faciliteter

# Punkt 72: Budget 2022 - 2025

00.30.10-S55-8-21

## Resume

Med denne sag skal Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget arbejde med forslag til Budget 2022-2025. Sagen drøftes igen på udvalgsrådet den 5. maj og den 2. juni. Derefter afleveres Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets forandringsforslag til den samlede budgetproces til Byrådet.

## Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 16. december 2020 budgetprocessen for Budget 2022-2025. Budgetprocessen er vedhæftet dagsordenspunktet som bilag 1.

### Udvalgenes budgetdrøftelser

Der er afsat tre udvalgsråd til budgetarbejdet, som ligger i april, maj og juni.

- 7. april (uge 14) og 5. maj (uge 18):

1. Udvalgene udarbejder forslag til forandringer på driften med udgangspunkt i Byrådets retningslinjer og situationsbillede til Budget 2022-2025.
2. Udvalgene vurderer, om der er behov for omprioritering af anlæg og i et begrænset omfang nye anlæg.

- 2. juni (uge 22):

1. Udvalgene udarbejder forslag til forandringer på driften med udgangspunkt i Byrådets retningslinjer og situationsbilledet til Budget 2022-2025. Udvalgene foretager den endelige prioritering af forandringsforslagene til driften på mødet.
2. Udvalgene foretager den endelige prioritering af anlæg på baggrund af 2. budgetopfølgning 2021, hvor der kan være overført anlæg til Budget 2022.

### 1. Situationsbilledet til Budget 2022-2025

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget arbejdede den 3. marts med situationsbilledet til Budget 2022-2025 som forberedelse til Byrådets budgettemamøde den 22. marts 2021 og indstillede til Økonomiudvalget, hvilke udfordringer, der skulle udgøre situationsbilledet til Budget 2022-2025 på deres område.

På Økonomiudvalgsrådet den 22. marts indgik beslutningen fra Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets møde i drøftelsen af det samlede situationsbillede, som er vedlagt som bilag 2 til sagen. Udvalgene skal udarbejde forandringer, der skal bidrage til løsning af udfordringer i situationsbilledet. Forandringer kan både være udvidelsesforslag, men også forslag, som kan holdes inden for budgettets ramme. Der skal ikke udarbejdes forslag til kompenserende besparelser for disse forandringer.

Udvalgene kan komme med forslag til forandringer til Byrådet, som ikke er relateret til situationsbilledet. Der skal i så fald findes kompenserende besparelser inden for egne politikområder.

Bilag til dette afsnit:

- Bilag 2: Situationsbilledet til Budget 2022-2025
- Bilag 3: Beskrivelse af strategispor 3 ”Udvikling af idrætsanlæg” fra budgetaftale 2021-2024.
- Bilag 4: Forandring vedr. ”Beskæftigelsesfremmende tiltag på integrationsområdet” - med justeret indhold

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget skal på mødet den 7. april

På Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område er der fire udfordringer i situationsbilledet til Budget 2022-2025:

- Helheds- og udviklingsplaner på kultur- og fritidsområdet
- Udvikling af idrætsanlæg
- Integration
- En kommune, hvor alle er med (skal der først arbejdes med i maj)

De første to udfordringer er omfattet af strategispor 3 i budgetaftalen for 2021-2024. Der er således ikke udarbejdet konkrete forandringer til udfordringerne, så Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget skal drøfte, om der skal udarbejdes konkrete forandringer til udfordringerne.

Den tredje udfordring i situationsbilledet på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område er ”Integration”. Til håndtering af denne udfordring blev der i Budget 2020 udarbejdet en forandring ”Beskæftigelsesfremmende tiltag på integrationsområdet”. Denne forandring indeholdte flere beskæftigelsesfremmende tiltag, som havde til hensigt at få flere integrationsborgere i enten uddannelse eller beskæftigelse. Det har efterfølgende vist sig, at forudsætningerne for at gennemføre det tiltag, som skulle få flere integrationsborgere gjort klar til IntegrationsGrundUddannelsen (IGU), ikke var tilstede.

Administrationen har derfor i forbindelse med opfølgning på denne forandring forelagt Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Byrådet to forslag til alternative initiativer på integrationsområdet. Byrådet har sendt det valgte forslag i høring i Integrationsrådet og lokalMED. Forslaget vil blive forelagt Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Byrådet i maj til endelig beslutning. Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget skal på dette møde drøfte, om den justerede forandring er tilstrækkelig til at håndtere integrationsudfordringen, eller om der er behov for yderligere tiltag.

Arbejdet med Byrådets strategispor - En kommune, hvor alle er med - har under Socialudvalget været forankret i en politisk arbejdsgruppe bestående af to udvalgsmedlemmer fra henholdsvis Socialudvalget, Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget samt Undervisnings- og Børneudvalget. Arbejdsgruppen har behandlet de fem stillede opgaver fra kommissoriet. Socialudvalget indstiller på den baggrund en række anbefalinger til Byrådet.

Byrådet præsenteres på temamødet den 14. april for arbejdet med de fem stillede opgaver fra kommissoriet samt anbefalingerne fra arbejdsgruppen og Socialudvalget, som efterfølgende behandles af Byrådet på mødet den 28. april.

På udvalgsrådet i maj drøfter udvalget anbefalingerne i relation til situationsbilledet med henblik på formulering af konkrete forandringer på udvalgets område.

Tabel 1 Udfordringer i situationsbilledet 2022-2025 på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område

Udfordringer i situationsbilledet til Budget 2022-2025	Nuværende forandring/strategispor
Nr. 1: Helhedsplan- og udviklingsplaner på kultur- og fritidsområdet	Strategispor 3: Udvikling af idrætsanlæg (Bilag 3)
Nr. 2: Udvikling af idrætsanlæg	
Nr. 3: Integration	Beskæftigelsesfremmende tiltag på integrationsområdet - med justeret indhold (Bilag 4)
Nr. 16: En kommune, hvor alle er med	-

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget skal endvidere drøfte, om der er behov for forandringsforslag, som ikke er relateret til situationsbilledet, herunder forslag til kompenserende besparelser inden for eget område.

Indkomne forandringsforslag/ønsker

Di Heslige Slønglers Klup har fremsendt budgetønske - i bilag "Anmodning fra Di Heslige Slønglers Klup".

Folkeoplysningsudvalget har fremsendt to budgetønsker - i bilag "FOU 1" og "FOU 2".

Trailcenter

Kommunal delfinansiering ved etablering af trailcenter er beskrevet i særskilt sag og som sådan omfattet af situationsbilledet.

## 2. Den tiårige investeringsoversigt

Som beskrevet i budgetprocessen for Budget 2022-2025 har administrationen gennemgået den tiårige investeringsoversigt for Budget 2022-2031 og på den baggrund udarbejdet et teknisk anlægsbudget. Det tekniske anlægsbudget 2022-2031 er blevet præsenteret for Byrådet på budgettemamødet den 22. marts 2021.

Det tekniske anlægsbudget består af den tiårige investeringsoversigt, hvortil nedenstående ændringer er indarbejdet:

- 3. budgetopfølgning 2020 og 1. budgetopfølgning 2021
- Overførsler fra 2020
- Konkrete politiske beslutninger
- Ændring af periodisering og rådighedsbeløb, hvis forudsætninger for gennemførelse af anlægsprojektet har ændret sig
- Ændring af periodisering og behov for nye anlæg som følge af ny befolkningsprognose/kapacitetsprognoser

Det tekniske anlægsbudget er vedhæftet denne sag. Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget kan foreslå omprioritering af anlæg og i et begrænset omfang nye anlæg.

Bilag til dette afsnit:

- Bilag 5: Teknisk anlægsbudget 2022-2031

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget skal på mødet den 7. april

Kultur-, sundheds- og beskæftigelsesudvalget skal drøfte, om der er behov for forslag til nye forandringer vedrørende anlæg. Udvalget kan pege på omprioritering af eksisterende anlæg til fordel for nye anlæg.

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social samt direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at der udarbejdes forandringsforslag til udfordringerne i situationsbilledet til Budget 2022 på udvalgets område
- at det drøftes, om der er behov for forandringsforslag, som ikke er relateret til situationsbilledet, herunder forslag til kompenserende besparelser til disse inden for eget område
- at det drøftes, om der er behov for forslag til nye forandringer vedrørende anlæg, og hvorvidt der skal peges på omprioritering af eksisterende anlæg til fordel for nye anlæg

## Beslutning

Fraværende: Birte M. Andersen

Der vedlægges slides om anlægso ønsker på kultur- og fritidsområdet som vist på udvalgmødet.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- indenfor situationsbilledet:
  - at fastholde den vedtagne forandring for 2022-2025 Integrationsområdet (forandring er tilrettet, jf. sag, der er under behandling)
  - at der formuleres en ny forandring om yderligere indsats i f.eks. to år i samarbejde med lokal afdeling af Sprogskolen
  - at det anbefales overfor Byrådet, at kultur- og fritidsområdet også indgår i Byrådets arbejde med demografimodeller.
- udenfor situationsbilledet vil udvalget arbejde videre med følgende for at se, om der er prioriteringsmuligheder:
  - ansøgning fra de hellige slønglers klup søger om tilskud i 4 år á 300.000 kr. 2022-2025
  - forslag om tilskud til over 70 årige til folkeoplysende arbejde - evt. et "ældre-fritidspas". Udvalget afventer anbefalinger fra arbejdsgruppen "En kommune hvor alle er med"
  - forslag om personligt borgerstyrede budgetter for udsatte borgere (mere materiale på næste møde)
- anlægsoversigt/ønsker - herunder afledt driftstilskud.
  - Listen opdateres med henvendelse om udvidelse af faciliteter i Vorladegaard
  - Idrætsrådet anmodes om en udtalelse om de enkelte anlægso ønsker med udgangspunkt i de fem kriterier, jf. tidligere sag. Idrætsrådet inviteres til drøftelse af listen.

- Kulturskolens udvikling sættes på som tema på udvalgets mødet i maj. Kulturskolen inviteres, og der tilrettelægges om muligt et besøg på faciliteterne på Søtoften.
- Som bilag til det videre budgetarbejde fremsendes oversigtsmateriale om udgiftsfordeling indenfor politikområder indenfor udvalgets område.

## **Bilag**

Bilag 1 Politisk budgetproces for Budget 2022-2025 - Godkendt i BY d. 16. december 2020

Bilag 2 Situationsbilledet til Budget 2022-2025

Bilag 3 Strategispør 3 Udvikling af idrætsanlæg

Bilag 4 Nuværende forandring Beskæftigelsesfremmende tiltag med justeret indhold

Bilag 5 Teknisk anlægsbudget 2022-2031

Anmodning fra Di Hellige Slonglers Klup

FOU 1. Anmodning fra Folkeoplysningsudvalget om forøgelse af udvalgets budgetramme

FOU 2. Anmodning fra Folkeoplysningsudvalget vedr. tilskud 70+

Anlæg på kultur- og fritidsområdet

## **Punkt 73: Meddelelser og spørgsmål**

00.01.00-A00-78-20

### **Sagsfremstilling**

Der orienteres om:

- KKR Midtjylland, Region Midtjylland, RAR Østjylland og RAR Vestjylland inviterer til unge-topmøde den 8. juni 2021
- Status på fremtidig løsning for fritidsbrugere fra Porskjær
- Den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats åbner igen
- Oprustning i jobcenter qva coronasituationen.

### **Beslutning**

Fraværende: Birte M. Andersen

Der blev desuden orienteret om følgende:

- invitation til KL's Social og Sundhedsforum 2021
- arrangement om bibliotekspolitisk møde
- henvendelse fra Kulturskolen
- etableringen af Søbadet.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

# Punkt 74: Efter corona - på kultur-, sundheds- og beskæftigelsesområdet

18.15.00-G01-2-21

## Resume

Med denne sag drøfter Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, hvordan situationen forventes at være for udvalgets område på den anden side af restriktioner afledt af COVID-19.

## Sagsfremstilling

Der er en genåbning af samfundet i gang efter restriktionerne, men den langvarige nedlukning har haft en virkning på samfundet, kommunens situation, den enkelte borger og den enkelte forening.

På mødet lægges op til en indledende drøftelse af situationen "post corona" inden for Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område:

- Kulturinstitutionerne
- Fritid og foreninger
- Sundhed
- Beskæftigelse.

Udvalgsmedlem John Haarup har fremsendt følgende til dagsordenen, og det indgår efter aftale i dette samlede punkt:

"Foreningslivet har hårde vilkår i øjeblikket, det er faktisk helt uoverskueligt for dem, for ingen ved, hvad de har af medlemmer tilbage, og man skal nok et år længere frem for at se, hvordan det hele kommer til at se ud.

DBU har dog allerede meldt ud med, at min. 10 % af seniorfodboldspillerne er stoppet, og de frygter for, at tallene for ungdomsmedlemmerne vil være endnu højere.

Derfor bør vi som kommune gå ind og støtte op omkring foreningerne m.fl.

Derfor vil Dansk Folkeparti foreslå, at alle de foreninger, som hvert år modtager tilskud fra Skanderborg Kommune, og som er godkendt af folkeoplysningsudvalget, i årene 2020, 2021 og 2022 får udbetalt det samme beløb, som man har fået udbetalt pr. medlem u/ 25 år i 2019.

Det vil være med til at sikre foreningerne økonomisk så de kan forsætte deres arbejde og bl.a arbejde for, at de kan få de tabte medlemmer tilbage."

Oplæg til drøftelse

Drøftelsen på mødet kan tage afsæt i, om der er særlige områder, som udvalget ønsker belyst, og om der er særlige initiativer, udvalget ønsker at sætte i gang, evt. ind i budgetarbejdet for 2022.

## Dialog og høring

-

## **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at punktet drøftes.

## **Beslutning**

Fraværende: Birte M. Andersen

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at anbefale Folkeoplysningsudvalget, at de foreninger, som er godkendt af Folkeoplysningsudvalget, i årene 2020, 2021 og 2022 får udbetalt det samme beløb, som de har fået udbetalt pr. medlem u/ 25 år i 2019
- at arbejde videre med - i samarbejde med Folkeoplysningsudvalget - en model for at understøtte foreningerne i en fælles promoveringsindsats for at få medlemmer.

## Punkt 75: Pulje til fritidspas og særlige ferieaktiviteter

18.16.00-G01-2-21

### Resume

Med Budget 2021 er der fremadrettet årligt afsat 325.000 kr. til udvidelse af puljen til fritidspas og til iværksættelse af særlige ferieaktiviteter. Med denne sag orienteres om fordeling af de budgetterede midler til henholdsvis fritidspas og til særlige ferieaktiviteter.

### Sagsfremstilling

Fritidspas

Tilbud om fritidspas retter sig mod børn og unge i alderen fra 0. kl. til 24 år, der ikke har mulighed for at deltage i fritidsaktiviteter på lige vilkår med jævnaldrende. Børn i familier, hvor økonomien er stram, kan bl.a. søge om fritidspas.

Midlerne i fritidspasordningen har siden ordningens start været forbeholdt tilskud til kontingent og udstyr samt tilskud deltagelse i lejre og stævner, som børnene har været tilmeldt sammen med deres hold i løbet af skoleåret. Der har af og til være forespørgsel om mulighed for at få tilskud til at deltage i f.eks. spejderlejre eller fodboldskoler i sommerferien. Disse ønsker er ofte ikke blevet imødekommet, idet disse arrangementer ikke har været en del af foreningernes daglige aktiviteter.

Med udvidelse af budgettet for fritidspasordningen, vil der fortsat være mulighed for at yde støtte som hidtil og ydermere at yde støtte til børnenes deltagelse i ferieaktiviteter – ligesom der kan gøres endnu mere for at udbrede kendskabet til fritidspasordningen, så flere kan få tilbud om fritidspas.

Særlige ferieaktiviteter

I sommeren 2020 måtte vi danskere genopfinde vores måde at holde sommerferie på. Mange familier søgte mod ferielandet – i sommerhuse eller campingvogn, og andre måtte finde andre løsninger tættere på bopælen.

For en del børn og unge samt for udsatte grupper har situationen under COVID-19-krisen været vanskelig. Mange har været isolerede og har stået uden sociale fællesskaber og normale hverdagsrytmer med fritidstilbud, skole og pauser fra hjemmet.

I juni 2020 indgik regeringen og et bredt flertal i Folketinget aftale om initiativer, der skulle sikre, at børn og unge kunne få en aktiv sommerferie. I aftalen blev der for 2020 afsat 200 millioner kroner til sommeraktiviteter for børn og unge i alderen 6-17 år. Puljen blev fordelt mellem landets 98 kommuner.

Skanderborg Kommunes del udgjorde 2.705.000 kr., og der blev rettet henvendelse til institutioner og foreninger med opfordring til at arrangere sommerferieaktiviteter for børn og unge. Fokus for initiativet har samlet set været:  
”Aktiviteterne skal understøtte et socialt / trivselsmæssigt formål med fokus på børn og unges deltagelse i fællesskaber samt understøtte deres interesser i øvrige og udfordre dem til at prøve nye og anderledes aktiviteter.”

Der blev udbudt i alt 16 aktiviteter fordelt på tilbud om idrætsaktiviteter, forebyggende aktiviteter, natur og outdoor, kultur. Aktiviteterne blev arrangeret af foreninger (3), skoler / klubber / SSP (5), ungdomsskole og outdoor-aktører (3) samt bibliotek og andre kulturelle aktører (4). Ca. 2.200 børn og unge deltog i aktiviteterne.

Med de afsatte midler vil der fremadrettet være mulighed for at tilbyde ferieaktiviteter på et tilsvarende grundlag. Der er foreløbig indhentet tilsagn fra flere skoler om at udbyde ferieaktiviteter. Ligeledes foreslås, at foreninger m.fl. opfordres til at lægge billet ind på midler til at afholde særlige ferieaktiviteter.

Midlerne foreslås fordelt således:

- Fritidsplanlægningen tilføres 50.000 kr.
- Afholdelse af særlige sommeraktiviteter på skolerne, i klubber og i regi af SSP 200.000 kr.
- Afholdelse af særlige sommeraktiviteter i foreningerne 75.000 kr.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at den nævnte fordeling af midlerne, der udmøntes i samarbejde med Fagsekretariatet Børn og Unge, tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Birte M. Andersen

Mira Isaa Bloch stillede forslag om, at en større del af midlerne skal gå til fritidsplanlægningen.

De øvrige udvalgsmedlemmer kunne ikke støtte forslaget.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om fordelingen af midlerne til efterretning.

## **Punkt 76: Søtorvet - status på arbejdet med organisering**

21.00.00-P20-1-21

### **Resume**

Med denne sag gives en status på arbejdet med organisering af rammerne for drift, samarbejdet og anvendelse af kommende søbad - Søtorvet i Skanderborg By.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdet med etablering af søbad og Søtorvet i Skanderborg løber grundlæggende i to spor. Et spor, der handler om etablering af selve arealet og badet, og et spor, der handler om organisering og drift af arealerne og badet i særdeleshed. Her gives foreløbig status på sidstnævnte.

### **Forløb**

Der har i efteråret været afviklet en række møder med interessenter og potentielle brugere af Søtorvet – i alt 26 organisationer / brugergrupper – for at drøfte aktivitetsmuligheder (selvstændige og tværgående) og fremtidig organisationsmodel.

Foruden tæt dialog mellem Biblioteket (kontraktholder), Entreprenøraftdelingen (daglig drift) og Kulturhuset (koordination af aktiviteter) er der afviklet individuel dialog med: Skanderborg Vinterbadeklub (SVIBA), Skanderborg Kano- og Kajakklub, Skanderborg Sejl- og Motorbådsklub, Skanderborg Svømmehal, Triatlonklubben TRI8660, Idrætsrådet og DGI Østjylland.

Hertil kommer folkeskoler, uddannelsessteder, Ungdomsskolen, efterskoler, højskoler, Smukfest og Walthers, Kulturskolen, Museum Skanderborg, Vestermølle, Juniorsejlkлубben, Skanderborg Gymnastikforening, Skønnest ved Skanderborg og Di Høslige Slønglers Klup.

Generelt udtrykkes der stor interesse for at kunne benytte Søtorvet både regelmæssigt og til forskellige events. Frivillige arbejder på at stifte en selvstændig vinterbadeklub. Biblioteket fortsætter dialogen i grupperinger i løbet af foråret med henblik på konkretisering af organisationsmodel og samarbejdsformer.

MT Højgaard afleverer efter planen Søbadet og Kulturløberen den 14. juni og officiel indvielse er berammet til den 24. juni efter aftale med Lokale og Anlægsfonden og Realdania.

Administrationen uddyber arbejdet med organisering ved kort præsentation på mødet, jf. vedlagte bilag.

### **Dialog og høring**

-

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at statusorienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Birte M. Andersen

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage statusorienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Slides til Søtorvets organisering

# Punkt 77: Status arbejdet med etablering af trailcenter og plan for bruger- / brugerinvolvering

18.20.00-A00-1-21

## Resume

Med denne sag skal Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget sætte retning for det videre arbejde med etablering af et trailcenter på Fælleden ved Anebjerg Skov, herunder sammenhængen med udviklingen af Fælleden som idrætscenter.

## Sagsfremstilling

Administrationen har de seneste uger arbejdet for at holde fremdrift i arbejdet med etablering af trailcenter. I den sammenhæng er der foretaget en intern screening af de mange myndighedsmæssige forhold, der samlet set danner ramme for, hvad der som udgangspunkt kan lade sig gøre, og hvad der vanskeligt kan. Selv et trailcenter af beskeden størrelse på stedet kaster mange myndighedsmæssige og tekniske udfordringer af sig. Der er behov for

- koordinering med ambitioner for etablering af en mtb-teknikbane, der er indgået til sagsbehandling ved Teknik og Miljø
- koordinering med arbejdet omkring udviklingen af Anebjerg Skov i samarbejde med Naturstyrelsen og det etablerede skovråd
- koordinering med processen omkring udvikling af Fælleden som idrætscenter.

Administrationen, der er i løbende dialog med Lokale og Anlægsfonden og DIF, har på baggrund af vedlagte opgavebeskrivelse (Bilag 1) blandt fire indbudte arkitektfirmaer senest den 25. marts 2021 valgt CUBO arkitekter (jf. bilag 2) til at indgå i samarbejde med Skanderborg Kommune om etablering af trailcenter. Arbejdet skal tænkes sammen med processen for udvikling af Fælleden som idrætscenter.

## Bruger / brugerinvolvering

Bruger- / brugerinvolvering foreslås samtænkt med processen for udvikling af Fælleden som idrætscenter. Målet er, at etableringen af et trailcenter på Fælleden ved Anebjerg Skov indfører sig som en del af det samlede områdes udvikling, og at bruger- / brugerinvolveringen sker koordineret hen over de kommende måneder.

## Økonomi

Som udgangspunkt danner den allerede kendte økonomiske ramme på i alt ca. 7,1 mio. kr. grundlag for det videre arbejde med trailcenteret. Heraf udgør den kommunale del af finansieringen 2,35 mio. kr. Lokale og Anlægsfonden har givet tilsagn om støtte med 2,4 mio. kr. Restfinansiering vil skulle ske gennem ekstern fundraising.

Efter endt bruger- / brugerinvolvering og færdiggørelse af skitseprojekt sommer 2021 vil der foreligge en tilpasning af det endelige budget.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at status tages til efterretning og bruger- / borgerinvolvering samtænkes med processen for udviklingen af Fælleden som idrætscenter
- at den allerede kendte kommunale økonomiske ramme danner grundlag for det videre arbejde - såvel i relation til arbejdet med realisering af trailcenter som kommende budgetarbejde 2022
- at budgettet endeligt tilpasses i forbindelse med politisk behandling af skitseprojektet andet halvår 2021.

## **Beslutning**

Fraværende: Birte M. Andersen

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage status til efterretning, idet det præciseres, at projektet med udvikling og etablering af trailcenter koordineres med Spor 3 og den brugerdrevne udvikling af Fælleden som idrætscenter indholds- og tidsmæssigt
- at der arbejdes videre ud fra et samlet budget til trailcenter-delen på 7,1 mio. kr., hvoraf 2,4 mio. kr. finansieres af tilskud fra Lokale- og Anlægsfonden, 2,35 mio. kr. skal finansieres via fundraising og 2,35 mio. kr. søges finansieret via Byrådets budgetlægning for 2022-2025
- at budgettet endeligt tilpasses i forbindelse med politisk behandling af skitseprojektet andet halvår 2021.

## **Bilag**

Bilag 1. Opgavebeskrivelse vedr. Trailcenter Skanderborg 11.03.21

Bilag 2. Trailcenter Anebjerg-Fælleden\_Cubo

## **Punkt 78: Forslag til punkt; Involvering og styrkelse af kulturlivet**

18.00.00-G01-1-21

### **Resume**

Efter anmodning fra John Haarup Laursen skal udvalget behandle forslag om involvering og styrkelse af kulturlivet.

### **Sagsfremstilling**

Udvalgsmedlem John Haarup Laursen har fremsendt anmodning om, at følgende bliver optaget på dagsordenen til møde i udvalget den 7. april 2021:

"Jeg ønsker en drøftelse, om hvordan KSB udvalget fremadrettet bliver involveret i sager, som berører de områder, der har med udvalgets arbejde at gøre, som eksempler kan nævnes Porskjær, Talentklasserne og byggeriet på Klank.

Hvordan får vi fremadrettet styrket kulturområdet herunder også idræts- og fritidsområdet, så der afsættes de nødvendige personalemæssige resurser, sådan at f.eks at foreningslivet bliver holdt ajour med de regler, der bliver udstukket fra Regeringen i forbindelse med Cowi-19, og at afdelingen er mere proaktiv."

### **Dialog og høring**

-

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at sagen behandles.

### **Beslutning**

Fraværende: Birte M. Andersen og Karen Lindemann

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget drøftede punktet.

# **Punkt 79: Lokalplan 1181 og Kommuneplantillæg 16-36 Campus Skanderborg (SCU og Skanderborg Svømmehal) samt parkeringsareal ved Thomas Helsteds Vej, Højvangen - igangsætning**

01.02.05-P16-21-20

## **Resume**

Der orienteres om, at der er igangsat lokalplanlægning for udvidelse af henholdsvis SCU og svømmehal, og status for dialogen med Petanqueklubben.

## **Sagsfremstilling**

### Baggrund

SCU (Skanderborg-Odder Center for Uddannelse) og Skanderborg Svømmehal har anmodet om igangsætning af planlægning for en udvidelse af henholdsvis SCU og svømmehal.

Link til [Google maps](#)

Link til [NetGis](#)

### Formål

Området er i dag omfattet af Byplanvedtægt 13. Den ønskede udvidelse af SCU og svømmehal kan ikke rummes inden for Byplanvedtægt 13, ligesom flere af de seneste udvidelser af SCU er sket ved dispensationer til denne.

Det bliver lokalplanens formål at sikre en robust planlægning, der muliggør fremtidige udvidelser af de to institutioner, og som udlægger tilstrækkeligt areal til parkering i forhold hertil. Lokalplanen vil i videst mulig omfang overføre eksisterende bestemmelser fra Byplanvedtægt 13, således at områdets karakter og udseende ikke ændres væsentligt.

Lokalplanen vil udlægge parkeringsareal på den nuværende grusbane ved Thomas Helsteds Vej, der i dag er udlagt til erhvervsformål i Byplanvedtægt 5. På arealet påtænkes også indrettet et Kys & Kør-areal til brug for fortrinsvis Niels Ebbesen Skolen. Det forventes, at p-arealet og Kys & Kør-funktionen kan aflaste de eksisterende parkeringspladser i Campus-området samt i en vis grad også trafikken i krydset Ladegårdsbakken/Højvangen og på Højvangens Torv ved skolernes åbningstid. Lokalplanen vil udlægge sti fra parkeringsarealet og til Campus-området.

På grusbanearealet er i dag indrettet et mindre antal petanque-baner og et klubhus til Højvangens Idrætsforenings petanque-afdeling. Der er optaget dialog med Højvangens Idrætsforening om en ny placering af hele eller dele af petanque-klubbens aktivitet på arealet.

### Forhold til nuværende planlægning for området

Den ønskede planlægning er i overensstemmelse med målsætningerne i kommuneplanen og helhedsplanen for Campus om at styrke Campus-miljøet, herunder at etablere ekstra parkeringskapacitet netop på grusbanearealet. Grusbanearealet og svømmehallen ligger imidlertid i dag i henholdsvis område til centerformål (12.C.01 Højvangscenteret) og erhvervsområde (12.E.02). Kommuneplantillægget vil overføre grusbanen og svømmehallens arealer til en ny og samlende ramme for Campus-området.

## Planproces

Det forventes, at evt. planforslag kan behandles politisk i april 2021 med henblik på offentlig høring maj-juli 2021, samt at planforslagene kan vedtages endeligt i august/september 2021.

Supplerende sagsfremstilling til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, 7. april 2021:

Der er dialog med Petanqueklubben om alternative placeringer af anlægget, og det er forventningen, at der kan tilbydes en alternativ placering. Der orienteres på udvalgsrådet om den aktuelle status på at finde en løsning.

## Økonomi

Grusbanearealet er ejet af Skanderborg Kommune. Det foreslås, at arealet stilles til rådighed som parkeringsareal for Campus-området, men at anlægsudgifterne til anlæg og afvanding af parkeringsarealet afholdes af de institutioner, hvis udvidelse forudsætter etablering af nye p-pladser.

Der må i det videre arbejde vurderes, om driftudgifterne til vedligeholdelse af parkeringsarealet kan afholdes inden for kommunens eksisterende driftudgifter til vedligeholdelse af parkeringsarealet på Højvangens Torv.

## Dialog og høring

-

## Sundhed

Lokalplanen vil forholde sig til Helhedsplan for Campus-området og sikre, at der inden for området er mulighed for at anlægge fællesarealer på tværs af institutionerne til udendørs ophold og aktivitet.

## Indstilling

Chefen for Plan, Teknik og Miljø indstiller,

- at planarbejdet igangsættes
- at ændringen af kommuneplanrammerne ikke medfører behov for en forhøring efter Planlovens § 23c.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget.

## Beslutning

Fraværende: Birte M. Andersen og Karen Lindemann

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at planarbejdet tages til efterretning
- at administrationen arbejder videre med en løsning for Petanqueklubben.

Beslutning fra Økonomiudvalget, 17. marts 2021, pkt. 72:

Økonomiudvalget vedtog,

- at igangsætte planarbejdet
- at mulighederne for en dobbeltudnyttelse af parkeringspladsen til rekreative formål afklares i forbindelse med planlægningen
- at ændringen af kommuneplanrammerne ikke medfører behov for en forhøring efter Planlovens § 23c.
- at der sideløbende med lokalplanprocessen fortsat arbejdes sammen med Petanque klubben om en egnet alternativ placering.
- at evt. udgifter til flytning af baner og klubhus afholdes af Skanderborg kommune
- at forslag til ny placering forelægges Kultur,- Sundheds,- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning fra Miljø- og Planudvalget, 2. marts 2021, pkt. 39:

Miljø- og Planudvalget vedtog

- at tiltræde indstillingen fra chefen for Plan, Teknik og Miljø.

Miljø- og Planudvalget vedtog endvidere

- at fremsende sagen til orientering i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget med særlig opmærksomhed på faciliteter til Petanqueklubben.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget.

# Punkt 80: Skriftlig orientering: Partnerskabsprojekt vedr. styrket rygestopindsats målrettet udsatte borgere

29.09.08-P20-1-21

## Resume

Der orienteres om partnerskab med Odder Kommune vedr. styrket rygestopindsats målrettet psykisk sårbare borgere.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Skanderborg Kommune har sammen med Odder Kommune fået bevilliget midler fra Sundhedsstyrelsen til det fælles projekt "Vi vil og vi kan". Administrationen orienterede kort om midlerne under "meddelelser" den 3. februar 2021. Midlerne fra Sundhedsstyrelsen stammer fra en pulje på 40 mio. kr., der med aftale om finansloven for 2020, er afsat til en forsøgsordning med rygestopforløb og vederlagsfri rygestopmedicin til udsatte borgere i perioden 2020-2023. Puljens formål er at understøtte og styrke kommunernes forebyggelsesindsats med rygestopforløb primært målrettet personer med psykiske lidelser, der ønsker hjælp til rygestop.

Ønsket om at styrke kommunernes indsats overfor denne målgruppe skal ses i lyset af, at forekomsten af rygning er to til tre gange højere blandt personer med psykisk sygdom sammenlignet med den øvrige befolkning. Personer med psykisk sygdom ryger gennemsnitligt flere cigaretter dagligt, er oftere storrygere, og er oftere mere nikotinafhængig end den gennemsnitlige person, der ryger. Rygning er dermed en betydelig medvirkende faktor i den markante oversygelighed og -dødelighed, der er for personer med psykisk sygdom. En reduktion i antallet af personer, der ryger i gruppen af borgere med psykisk sygdom, vil bidrage til at mindske denne ulighed.

### Om projektet "Vi vil og vi kan"

Formålet med projektet "Vi vil og vi kan" er at etablere et tværgående og tæt samarbejde mellem involverede afdelinger i henholdsvis Skanderborg Kommune og Odder Kommune, Regionspsykiatrien og almen praksis med henblik på at opspore og hjælpe borgere med psykiske lidelser samt borgere tilknyttet rusmiddelcenteret til at blive røgfri. Da borgere med psykiske lidelser ofte har brug for en mere fleksibel og individuel tilrettelagt indsats for at lykkes med livsstilsændringer, vil projektet have fokus på at tilbyde fleksible rygestoptilbud til målgruppen.

Projektet vil desuden have fokus på.

- at etablere proaktiv rekruttering af borgere med psykiske lidelser eller som er tilknyttet rusmiddelcenter til rygestopforløb. Rekrutteringen skal foregå i de arenaer, hvor borgerne allerede færdes.
- at opnå kompetencer til rygestoprådgivning blandt medarbejdere, der arbejder med borgere med psykisk lidelse samt borgere tilknyttet rusmiddelcenter.
- at udvikle, afprøve og evaluere effekten af fleksible rygestopforløb, der afholdes tæt på den udsatte borger og på borgerens præmisser. Her vil være øget fokus på opfølgning og fastholdelse.
- at afprøve og evaluere effekten af minimum 12 ugers betalt rygestopmedicin.

Kommissorium for projektet er vedlagt.

## Økonomi

Skanderborg Kommune har fået bevilget 1.282.000 kr. fra Sundhedsstyrelsen til projektet. Skanderborg Kommune bidrager med 292.000 kr. til egenfinansiering af projektet, finansieret af sundhedsfremmeafdelingens eksisterende

budget.

## **Dialog og høring**

-

## **Sundhed**

Projektet "Vi vil og vi kan" styrker rygestopindsatsen over for borgere med psykiske lidelser samt borgere tilknyttet rusmiddelcenteret, der ryger og ønsker at blive røgfri. Dermed understøtter projektet udmøntningen af sundhedspolitikken, særligt ift. strategispør 2 om større lighed i sundhed. Projektet flugter også med Sundhedsaftalen 2019-2023, hvor rygning er fremhævet som indsatsområde.

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Birte M. Andersen og Karen Lindemann

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Kommissorium

# **Punkt 81: Skriftlig orientering om pilotprojektet "Peer-uddannelsen i Skanderborg Kommune" på Kompetencecenter Skanderborg**

15.00.00-G01-13-21

## **Resume**

Med dette punkt orienteres om pilotprojektet 'Peer-uddannelsen i Skanderborg Kommune', som udspringer af et samarbejde mellem Region Midtjylland, Recovery-skolen Viborg og Kompetencecenter Skanderborg.

## **Sagsfremstilling**

Med pilotprojektet 'Peer-uddannelsen i Skanderborg Kommune' afprøves Peer-uddannelsen på Kompetencecenter Skanderborg i Afdelingen for Socialpsykiatri og Beskæftigelse. Afprøvningen foregår i tæt samarbejde med Region Midtjylland og Recovery-skolen Viborg.

Begrebet "Peer" er engelsk og betyder i denne sammenhæng 'ligestillet støtte'. Peer-uddannelsen har til formål at gøre mennesker i stand til at omsætte deres levede erfaringer med psykisk sygdom til erfaringskompetencer, som de kan bruge fremadrettet, eksempelvis i arbejdet som peer-støtte (ligestillet støtte) for andre mennesker med psykisk sårbarhed. En peer-medarbejder er således et menneske med egne levede erfaringer med psykisk sygdom, som har været igennem en recovery-proces og som er uddannet til at yde ligestillet støtte til mennesker med psykisk sygdom, der står foran en recovery-proces.

Uddannelsen åbner op for mange mulige jobfunktioner som peermedarbejder - både lønnet og frivilligt arbejde. Det kan f.eks. være:

- på regionale sengeafsnit
- som peerguide via lokalpsykiatrien
- virksomheder der ansætter borgere med psykisk sygdom
- på Recovery-skolerne som underviser
- og andre nye steder, hvor det giver mening at ansætte peer-medarbejdere.

Første uddannelsesforløb har start i efteråret 2021, og borgere kan ansøge om optagelse fra den 14 juni til og med den 24 august kl. 12.00. Der vil i alt blive optaget otte borgere på holdet.

Alle interesserede vil på et senere tidspunkt blive inviteret til et informationsmøde den 29. april fra kl. 13.30-15.00.

Uddannelsen er i projektperioden gratis for borgere i Skanderborg Kommune. Projektet støttes økonomisk af Region Midtjylland med 25.000 kr., samt med oplæring til to medarbejdere på Kompetencecenter Skanderborg leveret af undervisere ansat i Viborg Kommune. Ses projektet implementeret i kommunen efterfølgende, vil der være en mindre udgift til dækning af medarbejderressourcer. Optages kursister fra andre kommuner, er det gældende for alle Peer-uddannelser i Region Midtjylland, at der vil være en selvfinansiering forbundet med deltagelsen, som vil kunne dækkes gennem hjemkommunen.

## **Målgruppe**

Peer-uddannelsen er for borgere over 18 år, som har personlig erfaring med psykisk sårbarhed, livet som bruger af social- og / eller behandlingspsykiatrien og med recovery. Borgerne skal kunne reflektere over egne oplevelser og have afstand til egne oplevelser med behandlings- og socialpsykiatrien.

Uddannelsen vil også være tilgængelig for borgere på offentlig forsørgelse, såfremt lovgivningen i de konkrete tilfælde tillader det.

Peer-uddannelsen er for borgere bosat i Skanderborg Kommune, med mulighed for optagelse af 1-2 borgere fra andre kommuner i Region Midtjylland.

### Selve uddannelsen

Den teoretiske del af peer-uddannelsen har et omfang på 78 timer. Undervisningen foregår over 13 uger med to gange tre timer om ugen. Som en del af uddannelsen indgår der efterfølgende en 13 ugers praktik, hvor deltagerne får mulighed for at prøve deres nye kompetencer af i praksis.

Undervisningen vil foregå på et hold med otte kursister og to undervisere – en faguddannet og en peer-uddannet. Første uddannelsesforløb i efteråret 2021 vil primært varetages af erfarne undervisere fra Recovery-skolen Viborg, men i et nært oplærings samarbejde med to socialfaglige medarbejdere fra Afdelingen for Socialpsykiatri og Beskæftigelse på Kompetencecenter Skanderborg. Således vil afdelingen efterfølgende selv være i stand til at forankre og afholde flere peer-uddannelser.

### Baggrund for etablering af peer-uddannelsen

Peer-uddannelsen udspringer af et treårigt udviklingsprojekt fra 2015-2018, der skulle udvikle og afprøve ligestillet støtte som uddannelse og tilbud i et samarbejde mellem Viborg, Aarhus og Randers Kommuner, Region Midtjylland og pårørenderådet under SIND. Da projektet gav mange gode resultater og erfaringer, er de tre kommuner efter opfordring fra Region Midtjylland påbegyndt samarbejder med nogle af regionens øvrige kommuner om implementering af peer-uddannelsen.

På landsplan ses der flere og flere peer-stillinger opslået. For at give Skanderborg Kommunes borgere mulighed for at komme i betragtning til disse stillinger, finder vi det vigtigt at afprøve muligheden for at uddanne peer-medarbejdere i Skanderborg Kommune.

### Resultater fra tidligere peer-uddannelser

I perioden fra 2015 til 2018 har 107 personer samlet set i Viborg, Randers og Århus gennemført peer-uddannelsen. Alle forløb er blevet evalueret og viser bl.a. at:

- 95 % af deltagerne oplever at peer-uddannelsen har bidraget positivt til deres liv.
- 90 % af deltagerne føler sig håbefulde for fremtiden.
- Andelen af deltagere, der er selvforsørgende, er steget fra 54 % før uddannelsen til 74 % efter uddannelsen.
- 77 % af deltagerne oplever, at peer-uddannelsen har givet dem nye muligheder på arbejdsmarkedet.

Udgangspunktet for et peer-uddannelsesforløb er, at mennesker, som har levede erfaringer med sårbarhed og social udsathed, er mennesker med ressourcer, der potentielt kan udvikles, deles og skabe værdi for både peer-støtten selv og de peer-støttedtagere, som står i lignende situationer. Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, som skaber grundlag for udvikling. Peer-støtte skaber et unikt fællesskab samt håb og motivation i en recoveryproces. Således ser vi, at pilotprojektet går godt i spænd med byrådets vision 'Mennesker møder mennesker'.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Birte M. Andersen og Karen Lindemann

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Udkast informationspjece om Peer-uddannelsen i Skanderborg.pdf

## Punkt 82: Skriftlig orientering om ankeafgørelser i 2020 på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-6-19

### Resume

Med denne sag orienteres om Ankestyrelsens statistik over styrelsens afgørelser i klagesager på beskæftigelsesområdet i Skanderborg Kommune. Statistikken dækker afgørelser fra Ankestyrelsen i 2020.

I denne orientering er der fokus på beskæftigelsesområdet, da servicelovsområdet går på tværs af tre politiske udvalgs ansvarsområder, og behandles i de tre udvalg efter sommerferien i forlængelse af offentliggørelsen af Social- og Ældreministeriets Danmarkskort over omgørelsesprocenter på det sociale område.

### Sagsfremstilling

I denne sagsfremstilling præsenteres Ankestyrelsens statistik over styrelsens afgørelser i klagesager på beskæftigelsesområdet i 2020.

Rapporten fra Ankestyrelsen er vedlagt som bilag.

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier:

- Afvisning / henvisning - når Ankestyrelsen ikke behandler sagen, f.eks. hvis klagefristen er overskredet.
- Hjemvisning - når sagen sendes tilbage til kommunen, som skal behandle sagen igen, f.eks. fordi Ankestyrelsen mener, at der er behov for flere oplysninger i sagen for at kunne træffe en afgørelse.
- Ændring / ophævelse - når Ankestyrelsen er uenig i kommunens afgørelse, og derfor ændrer eller ophæver den.
- Stadfæstelse - når Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.

Ankestyrelsen beregner en omgørelsesprocent, der er defineret som de ændrede og hjemviste sagers andel af alle afgjorte sager, fratrukket de afviste sager.

Ankestyrelsens statistik over afgørelser er opdelt på følgende lovområder:

- LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
- LAS: Lov om aktiv socialpolitik
- PL: Loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension
- SDP: Sygedagpengeloven
- SEL: Serviceloven
- ØVR: Almenboligloven, andre love - tidligere nævnsområder, boligstøtteloven, dagtilbudsloven, integrationsloven, kontantydelsesloven, lov om kompensation for handicappede i erhverv, repatrieringsloven og seniorjobloven.

Antal afgørelser i 2020 fordelt efter sagsudfald og lovgivning - Skanderborg Kommune

Sagsudfald	LAB	LAS	PL	SDP	SEL	ØVR	I alt
Afvisning/henvisning	2	3	1	1	3	0	10
Hjemvisning	2	7	0	1	29	1	40

Stadfæstelse	14	27	8	18	70	0	137
Ændring/ophævelse	4	10	0	2	8	0	24
I alt	22	47	9	22	110	1	211

Omgørelsesprocent i 2020 fordelt efter lovgivning

	LAB	LAS	PL	SDP	SEL	ØVR	I alt
Skanderborg Kommune	30	39	0	14	35	100	32
Landstotal	19	29	17	18	36	32	29

Med en omgørelsesprocent på 32 % ligger Skanderborg Kommune over landsgennemsnittet på 29 %. En omgørelsesprocent på 32 % for 2020 er dog faldet i forhold til 2019, hvor omgørelsesprocenten lå på 39 %, jf. ankestatistikken for 2019, som blev behandlet på udvalgets møde den 6. maj 2020.

Skanderborg Kommune ligger højt i forhold til landsgennemsnittet på omgørelsesprocenterne inden for lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og lov om aktiv socialpolitik (LAS). Skanderborg Kommune ligger også højt på øvrige lovområder (ØVR), men der har kun været én afgørelse inden for øvrige lovområder i 2020.

Inden for lov om aktiv socialpolitik er det særligt sanktionsområdet, der er årsag til den høje omgørelsesprocent sammenlignet med landsplan. Der har været særligt fokus på sanktionsreglerne i forbindelse med regelændringerne på området, der trådte i kraft den 1. januar 2020, både i form af undervisningsforløb og nytilrettelagte arbejdsgange.

Den fulde effekt af disse tiltag vil først kunne aflæses i klagestatistikken for 2021, da der kan gå lang tid fra en afgørelse træffes af Skanderborg Kommune til Ankestyrelsen har afgjort en efterfølgende klagesag. Såfremt omgørelsesprocenten ikke ser bedre ud på området i 1. halvår af 2021, vil den generelle praksis på området blive gennemgået.

Inden for lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er 4 ud af de 5 omgjorte afgørelser på fleksjobområdet (hvoraf to vedrører samme sag). Afgørelserne er taget til efterretning og integreret i praksis. Der har ikke været omgørelser på området i 2. halvår 2020.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Fraværende: Birte M. Andersen og Karen Lindemann

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Ankestatistik 2020

# Punkt 83: Skriftlig orientering om kommissorium for udarbejdelse af ny model til håndtering af aktivitetsstigning på handicap- og psykiatriområdet

00.15.20-P05-4-21

## Resume

Med denne sag orienteres om kommissorium for evaluering af den eksisterende model og forslag til en ny model for styring af aktivitetsstigningen på handicap- og psykiatriområdet.

## Sagsfremstilling

Den nuværende model for håndtering af aktivitetsstigning på handicap- og psykiatriområdet udløber med udgangen af 2022.

Socialudvalget besluttede den 5. maj 2020 at anbefale, at Økonomiudvalget gennem en forandring til Budget 2021 igangsætter arbejdet med en ny model for håndtering af aktivitetsstigning på handicap- og psykiatriområdet, når den nuværende model udløber med udgangen af 2022. Økonomiudvalget besluttede på den baggrund den 19. maj 2020, at der udarbejdes forslag til en forandring om igangsættelse af arbejdet med udvikling af en ny aktivitetsmodel for handicap- og psykiatriområdet (borgere visiteret fra såvel Arbejdsmarked og Social som Sundhed, Omsorg og Handicap).

På baggrund af ovenstående vedtog Byrådet i budgetforliget for 2021-2024 følgende:

”Den nuværende model for håndtering af aktivitetsstigning på handicap- og psykiatriområdet udløber med udgangen af 2022. Der afsættes med denne forandring et skønmæssigt budget fra 2023 til håndtering af yderligere aktivitetsstigning. Budgettet forøges med 6 mio. kr. i 2023 og 12 mio. kr. i 2024 og frem. Der skal udarbejdes en evaluering og evt. forslag til en ny model for styring af aktivitetsstigningen på området.”

Med udgangspunkt i ovenstående har administrationen udarbejdet et kommissorium for evaluering af den nuværende model samt arbejdet med et forslag til en evt. ny model for håndtering af aktivitetsstigningen på området. Kommissoriet er vedhæftet denne sag.

Tidsplanen for analysen tilrettelægges således, at analyseresultaterne kan indgå i budgetprocessen for Budget 2022.

Sagen fremsendes sideløbende til Socialudvalget og Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Chefen for Økonomi, Digitalisering og Indkøb indstiller,

- at orienteringen om kommissoriet for evaluering af den eksisterende model og evt. forslag til en ny model for styring af aktivitetsstigningen på handicap- og psykiatriområdet tages til efterretning.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget.

## **Beslutning**

Fraværende: Birte M. Andersen og Karen Lindemann

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Socialudvalget, 6. april 2021, pkt. 49:

Fraværende: Malene Ringberg

Socialudvalget vedtog

- at tage orienteringen om kommissoriet for evaluering af den eksisterende model og evt. forslag til en ny model for styring af aktivitetsstigningen på handicap- og psykiatriområdet til efterretning.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget.

## **Bilag**

Kommissorium - Ny model til håndtering af aktivitetsstigning på handicap- og psykiatriområdet

## **Punkt 84: Evt.**

00.01.00-A00-78-20

### **Sagsfremstilling**

Den aktuelle årsplan er vedlagt.

### **Beslutning**

Fraværende: Birte M. Andersen og Karen Lindemann

Der var ingen yderligere emner under "evt."

### **Bilag**

Årsplan 2020 for Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget -

## **Punkt 85: Lukket:**

00.01.00-A00-78-20