

REFERAT Integrationsrådet d. 28-01-2016

Mødedato Torsdag d. 28. januar 2016 kl. 18:00

Mødested Mødelokale 4, Bakkedraget 1, 8362 Hørning

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Præsentation af udkast til Integrationsplan 2016 og status 2015.....	4
Projekt Højvangen - præsentation og drøftelse af samarbejde.....	6
Medlemmernes punkt - Sahar om ghettokultur.....	8
Nyt fra Skanderborg kommune.....	9
Eventuelt.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

15.40.05-A00-75439-14

Beslutning

Godkendt

Fraværende i Integrationsrådet - 28. januar 2016:

Samir Abdul Qadir, Angeza Zadran, Sahar Sarvari og Samira Qadir

Punkt 2: Præsentation af udkast til Integrationsplan 2016 og status 2015

15.40.00-A00-3816-16

Resume

På mødet præsenterer konsulent Mogens Sønderby og sekretær Bitten Flansmose Integrationsplan 2016 inkl. status på integrationsplan 2015.

Herrefter har Integrationsrådet mulighed for at drøfte og spørge nærmere ind til det fremlagte, med henblik på formuleringen af Integrationsrådets høringssvar.

Sagsfremstilling

Hvert år formulerer man i Skanderborg kommune en Integrationsplan for det kommende år, samt en status på det foregående års plan.

Integrationsrådet inviteres hvert år til høring på både status og plan.

Integrationsrådet modtog udkast til Integrationsplan 2016 samt status på Integrationsplan 2015 d. 21.12.2015.

Integrationsplanen er et administrativt dokument, der skal sikre at medarbejderne ved Skanderborg kommune arbejder målrettet efter visionerne i kommunens Integrationspolitik.

Ligesom Integrationsplan 2015 er Integrationsplan 2016 bygget op omkring en række logiske modeller. I år har man dog valgt at lave et fyldestgørende resume af alle logiske modeller. Resumeet kan stå alene og modellerne fungere som bilag. De skal primært fungere som embedsværkets arbejds- og måleredskab.

Ligesom Integrationsplan 2015 er Integrationsplan 2016 inddelt i 6 fokusområder. Fokusområderne fra 2015 går igen i Integrationsplan 2016.

Godkendelse og orientering

Høringssvaret drøftes herefter i de relevante afdelinger og Integrationsplanen redigeres eventuelt, hvorefter planen godkendes endeligt i den tværfaglige Integrationsstyregruppe (bestående af fagcheferne på området) d. 10.2.2016.

Ifølge planen orienteres Socialudvalget om Integrationsplanen d. 8. marts 2016.

Herefter orienteres eventuelle andre relevante politiske udvalg.

Fokusområde:

1. Modtagelsen af flygtninge
2. Boliger til flygtninge
3. Beskæftigelse
4. Uddannelsesparathed
5. Børn og Unges fritidsdeltagelse
6. Sundhed

På mødet vil materialet blive præsenteret af konsulent i Børn og Unge Mogens Sønderby, hvorefter Integrationsrådet har mulighed for at kommentere og drøfte planen indbyrdes og med kommunens medarbejdere.

Inden mødet fremsendte sekretæren et udkast til høringssvar fra formanden og næstformanden. Dette udkast kan danne fundament for Integrationsrådets drøftelse. Efter mødet formulerer Integrationsrådet det formelle høringssvar på baggrund af drøftelserne på mødet.

Det indstilles, at

Det indstilles, at

- der orienteres om Status på Integrationsplan 2015 samt Udkast til Integrationsplan 2016 og

at materialet drøftes med henblik på Integrationsrådets afgivelse af kommentarer

Beslutning

Mogens Sønderby præsenterede sig selv og sin funktion i Børn og Unge. Derefter fortalte han lidt om, hvad der er særligt fokus på i Børn og Unge i 2016. Det store projekt pt. er omkring Synlig læring i skoler og dagtilbud. Synlig læring handler meget kort om, hvordan børn lærer bedst og hvordan man kan bidrage til at børn er beviste omkring, hvad de er i gang med at lære og hvorfor de er i gang med at lære det. Man mener, at arbejdet med synlig læring i høj grad gavner de tosprogede elever.

Den største udfordring er eleverne, der har været her længe og som ikke får gavn af projektet omkring synlig læring. I forhold til den gruppe, arbejder man med mindset inspireret af forskeren Caroll Drake. Hun arbejder med to begreber: *fixed mindset*; jeg klarer mig jo godt nok, hvorfor skal jeg gøre mere. Eller *growth mindset*; hvor man hele tiden er optaget af at blive udfordret. Konklusionen er, at lærere og pædagoger skal udfordre elever med fixed mindsets.

Mogens vil gerne fortælle noget mere om det – med fokus på tosprogede eksempelvis, så Integrationsrådet er velkommen til at invitere ham en anden gang.

Der blev spurgt ind til, om han ville fortælle lidt omkring status på kommunens modtageklasser:

Modtageklasser status: Der kommer mange flygtninge og dermed mange nye børn til modtageklasserne. Alene i løbet af de seneste 4 mdr. har man startet 4 nye modtageklasser og man er gået fra ca. 60 elever i modtageklasser til pt. omkring 100 elever. De enkelte klasser modtager nye elever næsten hver uge. Det er i sær en stor opgave i indskolingsmodtageklasserne.

I følge loven må man højst gå i modtageklasse i to år. Derudover er der lavet en lokal aftale i Skanderborg kommune om, at indenfor 30 dage skal man have haft de første skridt i stamklassen. Eksempelvis starter man i idræt og så overgår man langsomt helt til stamklassen i løbet af de to år. Det vil være individuelt, hvor hurtig man er klar til af afslutte modtageklassen. For elever, der først starter sent modtageklasse (fra 13 år og op) gælder lidt andre regler. De må gerne blive i modtageklassen i mere end to år. Nogle af dem kan være svære at få ud i stamklassen. Der er for lang vej for dem fagligt.

Spørgsmål: kan det ikke være isolerende at sidde i en modtageklasse. Ville det ikke være bedre, hvis man startede i en stamklasse og så fik ekstra dansk ved siden af: Svar: Det kan desværre ikke rigtigt lade sig gøre, da det faglige spring simpelthen er for stort.

Kommentarer til Integrationsrådets hørings svar/Integrationsplan 2016:

- Det ville have været godt med flere henvisninger til de logiske modeller i teksten
- Formen som den er nu, med tekst og de logiske modeller som bilag er brugbar
- Uddannelsesparathed: Der står i planen, at der er fokus på at 95% af en årgang starter på en uddannelse. Integrationsrådet ønsker yderligere et fokus på gennemførelsesgraden på ungdomsuddannelserne.
- Bliver der gjort noget ud af at undervise de nyankomne i ligestilling mellem kønnene, så vi i Skanderborg kommune undgår ubehagelig scener som de, vi har hørt om fra blandt andet Thisted og Køln. Svar: det underviser vi i på Introduktionskursus for nye flygtninge.
- Hvor er de ældre i Integrationsplanen. Man må forvente, at antallet af ældre borgere med flygtninge- og indvandrebaggrund forøges i den kommende årrække. Er der ikke behov for fokus også på den målgruppe.

Beslutning:

Høringsvaret er godkendt med tilføjelse af de ovenfor nævnte kommentarer.

Fraværende i Integrationsrådet - 28. januar 2016:

Samir Abdul Qadir, Angeza Zadran, Sahar Sarvari og Samira Qadir

Punkt 3: Projekt Højvangen - præsentation og drøftelse af samarbejde

15.40.05-A00-75439-14

Resume

Projektleder Louise Buch Viftrup fra Projekt Højvang vil give en status på projektet og på, hvad de har særligt fokus på for tiden.

Derefter vil der være mulighed for at drøfte muligheder for- og ideer til et evt. fremtidigt samarbejde mellem Projekt Højvang og Integrationsrådet.

Sagsfremstilling

Projekt Højvangen er et boligsocialt projekt ledet af de lokale boligforeninger, Skanderborg andelsboligforening og Midtjysk boligselskab, i tæt samarbejde med Skanderborg kommune.

Skanderborg kommune har formuleret en strategi for området, og visionen herfor lyder:

Visionen med Skanderborg kommunes strategi for Højvangen er at understøtte Højvangen i at blive et aktivt, levende boligområde i lighed med andre lokalsamfund og med et særkende af mangfoldighed som en særlig styrke.

Den kommunale strategi skal arbejde for at øge trygheden, styrke den sociale kapital og skabe et attraktivt boligområde i Højvangen. Skanderborg Kommune ønsker at boligområdet indgår som en naturlig del af en sammenhængende bydel. Den enkelte beboer sikres mulighed for at deltage aktivt – på lige fod med andre borgere – i samfundets politiske, økonomiske, arbejdsmæssige, sociale, religiøse og kulturelle liv.

Den enkelte borger opnår adgang til uddannelse, bliver selvforsørgende via beskæftigelse, deltager aktivt i kultur- og fritidslivet samt forstår, respekterer og oplever et tilhørsforhold til kommunen og lokalområdet.

På mødet vil projektleder Louise Buch Viftrup fortælle om projektet, hvorefter der er mulighed for at drøfte samarbejdet mellem Projekt Højvangen og Integrationsrådet.

Det indstilles, at

Det indstilles, at

- der orienteres om Projekt Højvangen samt
- at mulighederne for fremtidigt samarbejde drøftes

Beslutning

Projektleder Louise Buch Viftrup fortalte; Projekt Højvang er et boligsocialt projekt. Det vil sige, at man har fokus på særlige indsatser i et boligområde. Ikke bare de fysiske rammer, men også rammer for fællesskaber i området. Projektet har været i gang i nu 8 år og det går rigtig godt. Man har et godt samarbejde med kommunen.

Hvis man ser tilbage til projektets start i 2007, var Højvangen et område med stor utryghed og en del ballade. Nu er det mere trygt at være der, mange flere kender hinanden. Der er fællesspisning 1 gang om måneden, som frivillige står for. Derudover er der en stor sommerfest en gang om året og der bliver også arrangeret højskoleaftener, hvor forskellige temaer tages op. Eksempelvis det gode naboskab, et godt familieliv etc. Det foregår fra kl. 17-20 med oplæg og workshops. Det er et rigtig godt tilbud, hvor de forskellige beboere lærer hinanden bedre at kende.

Af beboerne i området har omkring 35 % en anden etnisk baggrund end dansk, men dette udgør ikke i sig selv en udfordring. Beboerne er generelt en meget blandet gruppe af mennesker. Der er eksempelvis en del med psykisk sygdom, eller familier, hvor man i generationer har været på overførselsindkomst og børnene derfor har svært ved at forestille sig noget andet. .

Der er mange af unge med flygtninge- og indvandrerbaggrund, der klarer sig godt. De etniske danske unge har det faktisk sværere. Det er et integrationsprojekt for alle beboere – Ikke målrettet beboere med anden etnisk baggrund end dansk. Jobcentret har en indsats primært for flygtninge-indvandrergruppen pt. Deudover er der Jobcafe for unge hver 14. dag. Der kommer ca. 5-8 unge hver gang. Der er også startet et 'lomme pengeprojekt'. Projektet betaler løn i nogle måneder og så får den unge noget på cvet og har derefter nemmere ved at få job. Succesfuldt. Det er blevet in at have job blandt teenagerne i Højvangen. Det var det ikke tidligere.

Beboerblad – Opgangen. Beboerne skriver artikler. Forsøger at inddrage så mange beboere som muligt fra området. Der er i det hele taget rigtig mange frivillige i Højvangen. Ca. 160 frivillige til 1100 beboere. Fra 10-86 år.

Projektet udløber i slutningen af november. Inden jul blev det forhåndsgodkendt til en ny periode. Nyt projekt for 4 år. Fokus: tryghed samt at bryde den negative sociale arv.

Spørgsmål: Gør i noget udadvendt – ud af området Højvangen?

Sender børn og unge på lejre med Røde Kors og Red Barnet, så de kommer ud sammen med andre børn og unge.

I vinter, efterår og sommer ferierne er der legeland på skolen eller udenfor. Masser af aktiviteter. Bruger også institutionerne i området, FC Skanderborg f.eks.

Man har valgt at holde aktiviteterne åbne for alle, for at gøre reklame for området. Man ønsker ikke at isolere området, men vil gerne åbne op til resten af byen.

Når der kommer nye beboere til området, besøger boligforeningen dem og udleverer en velkomstpakke med blandt andet gratis billetter til fællesspisningen.

Spørgsmål: Du sagde, det var blevet in i området at have et fritidsarbejde. Hvordan med skolen? Er det sejt at være god i skolen?

Generelt set oplever Louise, at i familier med flygtninge- og indvandrerbaggrund er der meget stort fokus på uddannelse. Det er faktisk mest i det etnisk danske miljø, der er vanskeligheder. Projekt Højvangen arbejder på at kunne starte en form for læsegrupper i området, hvor der læses højt for de mindre børn. Eksempelvis at større børn læser højt for mindre børn.

Sommerfesten; hvad kan Integrationsrådet byde ind med.

Festen afholdes d. 4. juni. Integrationsrådet vil gerne stå for en bod. Aftale: Integrationsrådet kontakter Louise og planlægger nærmere.

Integrationsrådet vil gerne arrangere en debataften i Højvangen – om kring demokrati og integration. Kan nå noget i foråret? Adele, Luciana og Ilham arbejder videre på at arrangere dette.

Kulturcafeen – sidste torsdag i måneden. Åbent for alle. I foråret fokus på Integration. Alle er velkomne. Louise delte foldere ud.

Fraværende i Integrationsrådet - 28. januar 2016:

Samir Abdul Qadir, Angeza Zadran, Sahar Sarvari og Samira Qadir

Punkt 4: Medlemmernes punkt - Sahar om ghettokultur

00.01.00-A00-19058-14

Beslutning

Da Sahar var fraværende, flyttes punktet til næste møde.

Fraværende i Integrationsrådet - 28. januar 2016:

Samir Abdul Qadir, Angeza Zadran, Sahar Sarvari og Samira Qadir

Punkt 5: Nyt fra Skanderborg kommune

00.10.00-P00-10716-12

Beslutning

Charlotte Sørensen udleverede to ark vedrørende betydningen af ny integrationsydelse for rådighedsbeløb for forskellige familietyper samt hovedpunkterne i de nye stramninger på udlændingeområdet.

De to ark sendes separat pr. mail til Integrationsrådets medlemmer.

Fraværende i Integrationsrådet - 28. januar 2016:

Samir Abdul Qadir, Angeza Zadran, Sahar Sarvari og Samira Qadir

Punkt 6: Eventuelt

00.10.00-P00-10716-12

Beslutning

Bitten orienterede om at Samir er sygemeldt fra Integrationsrådet i endnu en, måske to måneder grundet operation for diskusprolaps.

Sobana opfordrede til at Integrationsrådet bliver bedre til at gøre opmærksom på sig selv. Arbejdsgruppe arbejder videre herpå: Sobana, Luciana og Bent

Fraværende i Integrationsrådet - 28. januar 2016:

Samir Abdul Qadir, Angeza Zadran, Sahar Sarvari og Samira Qadir