

REFERAT HovedMED-udvalget d. 30-01-2019

Mødedato Onsdag d. 30. januar 2019 kl. 14:00

Mødested VIP 1.s.06

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden samt tids - og procesplan for mødet den 30. januar 2019.....	3
Høring om røgfri arbejdstid for ansatte i Skanderborg Kommune.....	4
Eventuelt og evaluering af mødet.....	7

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden samt tids - og procesplan for mødet den 30. januar 2019

81.38.04-A00-1-19

Resume

Godkendelse af dagsorden samt tids - og procesplan for mødet den 30. januar 2019.

Sagsfremstilling

Tids - og procesplan for mødet i hovedMED-udvalget den 30. januar 2019 er vedhæftet som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller,

- at dagsorden samt tids - og procesplan for mødet i hovedMED-udvalget den 30. januar 2019 godkendes.

Beslutning

Fraværende: Anne Berggren, Anne Grete Nydam, Frank Larsen, Frederik Gammelgaard, Martin A. Hansen, Runa Brøchner, Tina Barløse.

HovedMED-udvalget godkendte dagsorden samt tids - og procesplan.

Bilag

Tids - og procesplan for mødet i hovedMED-udvalget den 30. januar 2019

Punkt 2: Høring om røgfri arbejdstid for ansatte i Skanderborg Kommune

29.09.00-P20-4-18

Resume

Det er en politisk forandring, at der arbejdes hen imod at etablere røgfri kommunale miljøer, herunder røgfri arbejdstid for alle ansatte i Skanderborg Kommune. LokalMED-udvalgene har indgivet høringssvar vedrørende muligheder, udfordringer og dilemmaer ved etablering af røgfri arbejdstid. Med afsæt i høringssvarerne skal hovedMED-udvalget drøfte og udarbejde et samlet høringssvar, der går videre til politisk behandling i Økonomiudvalget og Byrådet. Høringssvarerne fra de lokale MED-udvalg vil her indgå som bilag.

Sagsfremstilling

Forslaget om røgfri arbejdstid for ansatte i Skanderborg Kommune har været i høring hos alle lokaleMED-udvalg i perioden 7. november til 21. december 2018.

Der er indkommet 35 høringssvar, som konstruktivt forholder sig til muligheder, udfordringer og dilemmaer ved etablering af røgfri arbejdstid. Se bilag 1.

Over halvdelen af svarerne indeholder også en eksplicit holdning til forslaget om røgfri arbejdstid, hvoraf 5 ønsker at bevare nuværende rygepolitik, mens 16 eksplicit bakker op om røgfri arbejdstid.

Nedenfor er et udtræk af de temaer, som er gennemgående for høringssvarerne:

Håndhævelse og konsekvenser:

I en del høringssvar bliver der peget på de udfordringer, der kan være med at håndhæve røgfri arbejdstid. Der bliver efterspurgt en tydelig udmelding om, hvem der har ansvaret for håndhævelsen, og hvordan man forholder sig som kollega eller leder, hvis røgfri arbejdstid ikke overholdes. Det foreslås, at der formuleres tydelige og enslydende rammer og sanktionsmuligheder, gerne fra centralt hold, fx af hovedMED-udvalget. Samtidig bliver der i flere høringssvar understreget, at man ønsker at bevare et tillidsfuldt forhold blandt kolleger og mellem leder og medarbejder.

Betydningen af at have røgfri arbejdstid:

Nogle svar afspejler en bekymring for arbejdsmiljøet, fx fordi rygerne kan føle sig pressede i løbet af arbejdsdagen. Andre peger på fordelene ved lige adgang til pauser og muligheden for at etablere en fælles pausekultur, hvilket kan øge fællesskabet. Det foreslås, at der følges op på implementeringen i de lokale MED-udvalg.

Definition af røgfri arbejdstid:

Mange høringssvar peger på, at en arbejdsdag ser forskellig ud fra arbejdsplads til arbejdsplads. Der bliver stillet spørgsmål ved, hvordan røgfri arbejdstid kan udmøntes pragmatisk og tillidsbaseret, fx i forbindelse med døgnvagter, eksterne arrangementer og kurser, møder ud af huset og hjemmearbejdsdage.

Den enkelte ansattes selvbestemmelse:

I flere høringssvar bliver der udtrykt en bekymring for, at den enkelte ansatte mister en del af sin selvbestemmelse og personlige frihed ved ikke at kunne ryge i arbejdstiden. I enkelte svar er der bekymring for, hvad det næste tiltag bliver ud

fra et sundhedsperspektiv.

Muligheden for hjælp til rygestop:

Næsten alle hørings svar peger på muligheden for hjælp til rygestop, herunder rådgivning og nikotinerstatning, som et vigtigt tilbud til alle interesserede. Der er opbakning til, at rygestopforløb tilbydes lokalt på den enkelte arbejdsplads. Nogle ønsker at finde lokale løsninger på den praktiske afvikling af rygestoptilbud, mens andre efterspørger, at der centralt tages stilling til, om kurser skal foregå i eller uden for arbejdstid. I nogle svar peges på, at der skal være en indfasningsperiode, så der er tid til at vænne sig til røgfri arbejdstid og evt. deltage i rygestopforløb.

Sunde rollemodeller - særligt for børn og unge:

Mange hørings svar, særligt på arbejdspladser der arbejder med børn og unge, peger på vigtigheden af at medvirke til at skabe et røgfrit miljø og være sunde rollemodeller i relation til kerneopgaven. Tre arbejdspladser fortæller, at de allerede har indført røgfri arbejdstid.

Med afsæt i de lokale MED-udvalgs hørings svar skal hovedMED-udvalget drøfte og udarbejde et samlet hørings svar, der går videre til politisk behandling i Økonomiudvalget og Byrådet.

Konkretisering af forslaget om røgfri arbejdstid

For at imødekomme mange af de spørgsmål, som fremgår af hørings svarerne, udarbejder hovedMED-udvalget en FAQ/vejledning, som konkretiserer forslaget om røgfri arbejdstid. HovedMED-udvalget skal drøfte udkastet til en FAQ. Se bilag 2.

Sundhed

Tiltaget om røgfri kommunale miljøer knytter an til sundhedspolitikens strategispør 3 om at fremme sunde rammer, der gør det sunde valg til det nemme valg.

Røgfri arbejdstid for kommunalt ansatte er et tiltag, der anbefales i Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakke om tobak og i KL's forebyggelsesudspil "Forebyggelse for fremtiden".

Indstilling

Formandskabet indstiller,

- at hovedMED-udvalget med afsæt i hørings svarerne fra de lokale MED-udvalg drøfter og udarbejder et hørings svar i forhold til følgende spørgsmål:
 - Hvilke muligheder, udfordringer og dilemmaer ser hovedMED-udvalget ved etablering af røgfri arbejdstid?
 - Hvad vil hovedMED-udvalget gøre for at imødekomme udfordringer og dilemmaer?
- at hovedMED-udvalget kvalificerer udkastet til en FAQ/vejledning og beslutter i hvilke sammenhænge, den skal indgå.

Beslutning

Fraværende: Anne Berggren, Anne Grete Nydam, Frank Larsen, Frederik Gammelgaard, Martin A. Hansen, Runa Brøchner, Tina Barløse.

Med afsæt i høringssvarerne fra lokalMED-udvalgene vedrørende røgfri arbejdstid for alle ansatte i Skanderborg Kommune har hovedMED-udvalget drøftet og udarbejdet et høringssvar. Høringssvaret skal gå videre til politisk behandling i Økonomiudvalget og Byrådet. Høringssvaret er vedhæftet.

HovedMED-udvalget kvalificerede også den udarbejdede FAQ/vejledning. HovedMED-udvalget betragter den udarbejdede FAQ som en retningslinje. Den skal derfor løbende evalueres og præciseres i hovedMED-udvalget.

Bilag

Bilag 1 Samlet notat på høringssvar ift. røgfri arbejdstid

Bilag 2 FAQ/vejledning om røgfri arbejdstid

Bilag 3 Endeligt høringssvar fra HMU ift. røgfri arbejdstid

Punkt 3: Eventuelt og evaluering af mødet

81.38.04-A00-1-19

Resume

Eventuelt og evaluering af dagens møde.

Indstilling

Formanden indstiller,

- at dagens møde evalueres og punkter under eventuelt behandles.

Beslutning

Fraværende: Anne Berggren, Anne Grete Nydam, Frank Larsen, Frederik Gammelgaard, Martin A. Hansen, Runa Brøchner, Tina Barløse.

HovedMED-udvalget evaluerede dagens møde og konkluderede, at det at arbejde i proces giver gode input og kvalificerer drøftelserne.

Under eventuelt blev der rejst spørgsmål ved rammerne for det kommende Fællesskabsarrangement. Arbejdsgruppen pointerede, at afholdelsen af Fællesskabsarrangementet er en opfordring, der skal binde os sammen på tværs som organisation, og ikke en pligt. Fremtidigt skal rammerne meldes tidligere ud i organisationen for at sikre de bedste arbejdsvilkår for den enkelte arbejdsplads og mulighed for at indarbejde det i arbejdspladsens årshjul. Arbejdsgruppen sender en præcisering af rammerne for Fællesskabsarrangementet ud til alle lokalMED-udvalgene via mail til alle kontraktholdere og fællestillidsrepræsentanter.