

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-09-2023

**Mødedato** Onsdag d. 06. september 2023 kl. 15:00

**Mødested** Fælleden lokale 1.S.05

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temamøde om 10-årsplanen på psykiatriområdet.....	4
Opfølgning på temamøde med Sundheds- og Omsorgsudvalget om 10-årsplanen for psykiatri.....	5
Forberedelsespunkt: Politikontrol på arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2023.....	6
Samarbejdet med kriminalforsorgen om den gode løsladelse.....	8
Orientering om Reformkommissionens rapport: Nye Reformveje 3.....	10
Foreløbigt program for studietur den 11. og 12. oktober 2023.....	13
Meddelelser.....	15
Evt.....	16
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	17

## **Punkt 85: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-102-22

### **Sagsfremstilling**

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dagsorden for mødet godkendes.

### **Beslutning**

Fraværende Morten Møller

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende dagsordenen.

# Punkt 86: Temamøde om 10-årsplanen på psykiatriområdet

00.00.00-A00-5-23

## Resume

Med denne sag har Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds- og Omsorgsudvalget en temadrøftelse af 10-årsplanen på psykiatriområdet

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har inviteret Sundheds- og Omsorgsudvalget til en temadrøftelse af 10-årsplanen for psykiatrien.

Indhold for mødet er følgende:

- Intro til 10-årsplanen for psykiatrien og dens målsætninger v. direktør Lone Rasmussen
- Oplæg om baggrunden for organisering af Servicelovsområdet i to udvalgsområder i Skanderborg Kommune, herunder samarbejdsflader mellem de to udvalgsområder v. chef for Arbejdsmarked og Social Anja Nørby Sørensen
- Orientering om det pågående arbejde med det specialiserede område v. chef for Arbejdsmarked og Social Anja Nørby Sørensen
- Arbejdsmarkedsudvalget samt Sundheds- og Omsorgsudvalget drøfter, hvordan vi kan leve op til de målsætninger i 10-årsplanen for psykiatrien, der går på tværs af de to udvalgsområder, inden for den eksisterende økonomiske ramme.

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social og chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap indstiller,

- at orienteringen om 10-årsplanen tages til efterretning
- at Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds- og Omsorgsudvalget drøfter 10-årsplanen i forhold til de to udvalgsarbejde.

## Beslutning

Fraværende Morten Møller

Arbejdsmarkedsudvalget og Sundheds- og Omsorgsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om 10-årsplanen til efterretning.

## Bilag

PIXI 10AARS PSYKPLAN.pdf

10-årsplanen for psykiatri.pptx

Præsentation vedr. organisering af SEL temamøde 6. september 2023.pptx

# **Punkt 87: Opfølgning på temamøde med Sundheds- og Omsorgsudvalget om 10-årsplanen for psykiatri**

00.00.00-A00-5-23

## **Resume**

Med dette punkt følger Arbejdsmarkedsudvalget op på temamødet med Sundheds- og Omsorgsudvalget vedr. 10-årsplanen for psykiatri.

## **Sagsfremstilling**

Med udgangspunkt i temamødet med Sundheds- og Omsorgsudvalget omkring 10-årsplanen for psykiatriområdet har Arbejdsmarkedsudvalget en drøftelse, herunder om temamødet giver anledning til yderligere handlinger på området.

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter temamødet i forhold 10-årsplanen for psykiatriområdet, herunder om det giver anledning til yderligere handlinger på området.

## **Beslutning**

Fraværende Morten Møller

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at udvalget om et år følger op på psykiatriområdet, med en opmærksomhed på, at der stadig er de nødvendige tilbud til borgerne.

# Punkt 88: Forberedelsespunkt: Politikkontrol på arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-G01-19-23

## Resume

Med dette punkt forbereder Arbejdsmarkedsudvalget temamødet den 4. oktober 2023, som omhandler politikkontrol på Arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2023.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på udvalgs mødet den 5. oktober 2022, at den fremtidige politikkontrol af arbejdsmarkedspolitikken skulle gennemføres årligt i udvalget, særligt i forhold til udviklingen på indsatsområderne under de tre strategispor.

Som optakt til Arbejdsmarkedsudvalgets studietur den 11.-12. oktober gennemføres politikkontrollen på arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2023 som et temamøde den 4. oktober kl. 12.00-15.00.

Temamødet er med til at understøtte Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde med Udviklingspolitikens strategispor 1 "balanceret vækst - bæredygtig udvikling" og strategispor 2 "en kommune hvor alle er med".

Det foreslås, at temamødet bygges op om status på udmøntningen af de tre strategispor i Arbejdsmarkedspolitikken: "Et arbejdsliv for alle". Dertil foreslås det, at status på udmøntningen af de fem minister mål i Beskæftigelsesplan 2023 ligeledes indgår.

Arbejdsmarkedsudvalget vil på temamødet blive præsenteret for følgende:

- Udvikling i målgrupper på beskæftigelsesområdet, herunder status på beskæftigelsesplan 2023 og de fem minister mål
- Status på udmøntning af Arbejdsmarkedspolitikken herunder de tre strategispor

1. En fremtidssikret arbejdsstyrke
2. Det gode virksomhedssamarbejde
3. Fodfæste i fællesskabet.

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget kvalificerer og godkender forslaget til indhold på temamødet den 4. oktober 2023.

## Beslutning

Fraværende Morten Møller

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at gennemføre temamødet den 4. oktober som foreslået med særlig opmærksomhed på:
  - de mest sårbare borgere i forhold til beskæftigelsesindsatsen
  - data i forhold til udviklingen i beskæftigelsen for målgrupperne og i forhold til ministermålene.

## **Bilag**

Arbejdsmarkedspolitik - et arbejdsliv for alle

Plakat m. formidling af arbejdsmarkedspolitikken

Beskæftigelsesplan 2023

# Punkt 89: Samarbejdet med kriminalforsorgen om den gode løsladelse

15.00.00-G01-22-23

## Resume

På baggrund af spørgsmål på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 9. august 2023, orienteres med dette punkt om rammerne for Skanderborg Kommunes samarbejde med kriminalforsorgen og fængsler om den gode løsladelse for indsatte, der løslades til Skanderborg Kommune.

## Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 9. august 2023 blev der spurgt til begrebet "udslusningskoordinator", og hvorvidt vi har sådan en funktion i Skanderborg Kommune. Der er indledningsvis behov for en begrebsafklaring.

Udslusningskoordinator er ikke et lovbestemt tilbud på samme måde som udskrivningskoordinatoren, som er en ret til mentorstøtte til borgere, der udskrives fra psykiatrien. Udslusningskoordinator er et begreb, der ofte bruges om den primære kontaktperson, eller de medarbejdere, der har ansvaret for at koordinere den kommunale indsats i forbindelse med løsladelse af indsatte.

Skanderborg Kommune samarbejder med Kriminalforsorgen og fængslerne om den gode løsladelse for indsatte, der efter afsoning skal have ophold i Skanderborg Kommune. Kriminalforsorgen har tilsvarende samarbejder med alle landets kommuner.

Formålet med samarbejdet er at forebygge tilbagefald til kriminalitet, samt at give den løsladte god vejledning og hjælp til at vende tilbage til samfundet, bl.a. ift. bolig, ydelser, uddannelse/beskæftigelse mv. Et godt samarbejde med fængsler og Kriminalforsorgen understøtter Skanderborg Kommunes vision om en kommune hvor alle er med, hvor vi hjælper dem der har det svært, og sammen skaber et sikkerhedsnet for dem, der får behov for det. Samtidig understøtter det de politiske målsætninger i arbejdsmarkedspolitikken, om at sikre alle muligheder for at få fodfæste i fællesskabet.

Rammerne for samarbejdet er køreplanen for god løsladelse, som er udarbejdet af den daværende Servicestyrelse - i dag Socialstyrelsen - for at understøtte et godt samarbejde mellem Kriminalforsorgen og kommunerne. Køreplanen er vedlagt som bilag.

Målgrupperne for det koordinerede samarbejde mellem fængsler, Kriminalforsorgen og kommunerne, er alle indsatte over 18 år, der afsoner en straf på 4 måneder eller derover samt indsatte med kortere straffe, hvis den indsatte forventes prøveløsladt med tilsyn, eller ikke skønnes at være sikret passende ophold eller underhold efter løsladelsen.

### Arbejdsgang for samarbejdet i Skanderborg Kommune

Henvendelse fra Kriminalforsorgen om en kommende løsladelse kommer til Jobcenteret, hvor den ansvarlige faglige koordinator sørger for at fordele sagen til sagsbehandler i egen afdeling eller til en anden afdeling, hvis pågældende borger tidligere har haft en sag i en anden afdeling.

Senest 3 måneder før løsladelse, skal fængslet indkalde den indsatte, Kriminalforsorgen og kommune til et løsladelsesmøde, for at planlægge den gode løsladelse. Til mødet udarbejdes en handleplan for løsladelsen, med plan for bolig, uddannelse/beskæftigelse, økonomi, netværk, misbrugsbehandling m.m.

Senest 4 uger før løsladelse er der aftalt mødedatoer for den løsladte, med relevante parter i kommunen. Den koordinerende sagsbehandler i Jobcenteret sørger for at formidle kontakten til andre relevante afdelinger i kommunen.

Handleplanen for den indsatte forholder sig til personens behov ift.

- Bolig
  - Hvis borgeren kun afsoner i relativt kort tid, kan der bevilges støtte til dækning af boligudgiften under afsoningen, så borger kan bevare sin bolig.
  - Har borgeren afsonet en længere straf, og ikke har en bolig at vende tilbage til, vil der i stedet være en plan for etablering i ny bolig.
- Økonomi
  - Afklaring af hvilket forsørgelsesgrundlag borger har eller skal have
  - Ansøgning om ydelse kan sættes i gang inden løsladelsen
- Beskæftigelse el. uddannelse
  - Evt. iværksættelse af beskæftigelsesrettede tilbud, som står klar når borger løslades
  - For unge uden kompetencegivende uddannelse vil det kunne være relevant at inddrage en uddannelsesvejleder i afklaringen af borgers uddannelsesmuligheder
- Misbrug
  - Det afklares, om der er behov for henvisning til Rusmiddelcenter
- Social støtte
  - Hvis borger har nedsat funktionsniveau afklares evt. støttebehov
  - Evt. iværksættelse af hjælp efter §§ 82 eller 85 i Serviceloven.

Det er relativt få borgere årligt, der løslades til Skanderborg Kommune. I 2023 har kommunen modtaget fire borgere - heraf to kun fra varetægtsfængsling, hvor arbejdsgangen oven for ikke finder anvendelse på helt samme måde, da jobcenteret ikke får besked i lige så god tid, og opgaven omkring bolig, økonomi osv. typisk er mindre.

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende Morten Møller

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Køreplan for god løsladelse

# Punkt 90: Orientering om Reformkommissionens rapport: Nye Reformveje 3

15.04.00-P20-1-23

## Resume

Med dette punkt orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om den tredje og sidste rapport med anbefalinger fra Reformkommissionen.

## Sagsfremstilling

Med denne sag gives Arbejdsmarkedsudvalget et indblik i Reformkommissionens tredje rapport: Nye reformveje 3. Mens de to foregående anbefalingers rapporter handlede om det samlede uddannelsessystem, så har denne rapport fokus på borgere, som har svært ved at finde vej til et stabilt arbejdsliv. Kommissionens anbefalinger er rettet mod gruppen af udsatte unge og voksne.

Begrebet udsat bruges af kommissionen om de borgere, der har komplekse udfordringer i den forstand, at de har flere udfordringer på én gang.

Det kan være gruppen af udsatte unge under 25 år, der hverken er i uddannelse eller i beskæftigelse – og har flere samtidige udfordringer. Og det kan være voksne på kanten af arbejdsmarkedet, der er langvarigt på midlertidige offentlige ydelser, men hvor det at mangle et job er langt fra deres eneste problem. Gruppen af udsatte voksne er nærmest upåvirket af, hvordan det i øvrigt går med beskæftigelse og arbejdsløshed i samfundet. Der er i underkanten af 200.000 borgere på kanten af arbejdsmarkedet – og det har der været i årtier.

Rapporten henvender sig til tre sæt af aktører: Kommuner, staten samt arbejdsgivere, organisationer og civilsamfund. Der er i rapporten en erkendelse af, at alle problemer ikke løses snævert i den offentlige sektor, men kræver et tæt samarbejde mellem aktørerne.

I følge rapportens anbefalinger skal velfærdssamfundet tilgå udsatte borgere på en ny måde – hvor social- og beskæftigelsespolitikken har et fælles mål om job som mål og middel, og hvor proceskrav og regler fylder mindre i borgerens møde med det offentlige.

Vi er i Skanderborg Kommune langt i forhold til sammentænkning af beskæftigelses- og socialområdet – dels på grund af vores organiseringen, men også som følge af klare mål om et tæt og forpligtende samarbejde og fælles mindset. Hele omlægningen af beskæftigelsesområdet i Arbejdsmarked og Social taler også ind i anbefalingerne fra Reformkommissionen, så vi er allerede i front på at efterleve mange af anbefalingerne og/eller har som klar målsætning med omlægningen at efterleve anbefalingerne.

Til dette punkt er vedhæftet bilag 1, som giver et overblik over anbefalingerne henvendt til de tre aktørgrupper. I rapporten henvender Reformkommissionen sig direkte til kommunerne i anbefaling 1.1 til 1.12 i del 1 i rapporten. I bilaget indgår en vurdering af, hvor vi i Skanderborg Kommune står i forhold til den enkelte anbefaling i del 1. Der arbejdes med følgende markering:

- Grøn: Vi efterlever anbefalingen helt eller delvist i dag
- Gul: Vi har en ambition om at efterleve anbefalingen eller lade os inspirere af elementer i anbefalingen
- Rød: Vi vurderer ikke, at anbefalingen forekommer relevant eller meningsfuld.

I bilag 1 gives også et overblik og en kort beskrivelse af anbefalingerne i del 2, som henvender sig til staten, og de anbefalinger der her skal udmøntes for at understøtte omstillingen i kommunerne. Disse anbefalinger er medtaget i notatet som forberedelse til drøftelse med Folketingets Beskæftigelsesudvalg på studieturen den 11. og 12. oktober. Bilaget giver også overblik og kort beskrivelse af anbefalingerne i del 3, henvendt til virksomheder, organisationer og civilsamfund. Der er ikke foretaget samme vurdering af anbefalingerne i del 2 og 3, da vi som kommune ikke har direkte indflydelse på, at denne gruppe aktører reelt set leverer de bidrag til løsninger, som anbefalingerne lægger op til.

Oversigt over anbefalinger i rapporten:

Del 1: Kommuner spiller en hovedrolle

Anbefaling 1.1: Politisk ejerskab til en langsigtet strategi

Anbefaling 1.2: Fælles mål om løntimer på arbejdsmarkedet

Anbefaling 1.3: Borgernes perspektiv skal være omdrejningspunktet i mødet med systemet

Anbefaling 1.4: Reel garanti til alle unge

Anbefaling 1.5: Kommunal strategi for partnerskaber med virksomheder og civilsamfund

Anbefaling 1.6: Socialt ansvar i udbud af offentlige kontrakter

Anbefaling 1.7: Beskæftigelsesindsatsen for borgere med komplekse problemer skal have fokus på både job og sociale indsatser

Anbefaling 1.8: Kompetenceopbygning blandt medarbejdere

Anbefaling 1.9: IT-understøttelse af helhedsorienterede indsatser

Anbefaling 1.10: Jobpræmie til kommunerne

Anbefaling 1.11: Enklere administration af fleksjob

Anbefaling 1.12: Sociale effektinvesteringer

Del 2: Staten skal understøtte omstillingen i kommunerne

Anbefaling 2.1: Samordning af social og beskæftigelsespolitikken

Anbefaling 2.2: Fra proceskrav til mål for indsatsen

Anbefaling 2.3: Færre udsatte skal i job og have løntimer

Anbefaling 2.4: Større forenklinger i beskæftigelsesindsatsen

Anbefaling 2.5: Systematisk screening og mere støtte til voksne med ordblindhed

Anbefaling 2.6: Bedre danskundervisning for udlændige

Del 3: En ny rolle for virksomheder, organisationer og civilsamfund

Anbefaling 3.1: Virksomhedernes partnerskaber med kommuner

Anbefaling 3.2: Civilsamfundets partnerskaber med kommuner

Anbefaling 3.3: Arbejdsmarkedets parter: En ny integrationsgrunduddannelse (igu) med vægt på erhvervskompetence

Anbefaling 3.4: Forebyggelse af diskrimination på arbejdsmarkedet.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende Morten Møller

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1\_Oversigt og tjekliste for anbefalinger fra Reformkommissionens tredje rapport

Oplæg\_orientering om Reformkommissionen (002).pptx

# Punkt 91: Foreløbigt program for studietur den 11. og 12. oktober 2023

81.44.00-A00-1-22

## Resume

Med denne sag fremlægges det foreløbige program for Arbejdsmarkedsudvalgets studietur den 11. og 12. oktober 2023.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog på mødet den 4. januar 2023, at udvalgets studietur gennemføres den 11. og 12. oktober 2023.

Udvalget har på mødet i november 2022 og maj 2023 vedtaget at arbejde videre med en studietur til København, hvor de overordnede emner vil være:

- Overgangen til en mere virksomhedsrettet indsats
- Beskæftigelsesområdets understøtning af den grønne omstilling
- Afbureaukratisering og frisætning af beskæftigelsesområdet.

På turen planlægges med følgende:

- Besøg i Ballerup Kommune i forhold til en mere helhedsorienteret tilgang og Frontløbernetværket
- Politiske drøftelser med lokalt forankrede politikere fra Folketingets Beskæftigelsesudvalg
- Møde med Folketingets Beskæftigelsesudvalg om den nationale dagsorden på beskæftigelsesområdet
- Møde med kontorchef eller vicekontorchef i KL for beskæftigelse, integration og socialpolitik (med deltagelse af politikere fra Holbæk Kommune)
- Politiske drøftelser med Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv i Holbæk Kommune. På mødet drøftes Holbæks erfaringer med en beskæftigelsesindsats baseret på eksterne indsatser. Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv i Holbæk Kommune vil gerne høre Arbejdsmarkedsudvalget om følgende:
  - hvordan vores beskæftigelsesindsats er sammensat
  - om vi har særlige opmærksomhedspunkter i arbejdet med ledige, og evt. om vi gør noget særligt for bestemte målgrupper
  - om vi gør noget særligt for at arbejde mere digitalt med borgerne.

I alle drøftelserne tilstræbes det, at der er et socialpolitisk fokus - eksempelvis hvordan der arbejdes i forhold til borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.

I forhold til mødet med Folketingets Beskæftigelsesudvalg er der følgende ud i forhold til drøftelserne:

Arbejdsmarkedsudvalget vil gerne tale med Beskæftigelsesudvalget om omstillingen af beskæftigelsesindsatsen, særligt i lyset af anbefalingerne fra reformkommissionen. Skanderborg Kommune har mange års erfaringer med tæt sammentænkning af beskæftigelsesindsatsen og de socialpolitiske indsatser. Her vil vi gerne dele vores erfaringer – både de positive og der hvor der opstår ulemper og faldgruber.

Skanderborg Kommune arbejder med grøn omstilling i beskæftigelsesindsatsen, og vil gerne sætte lys på, at det kan være svært at få virksomhederne med. Hvad er incitamentet for virksomhederne udover ESG mål – måske kunne man lave en incitamentsstruktur for virksomhederne. Det understreger under alle omstændigheder vigtigheden af at se beskæftigelsespolitikken i sammenhæng med erhvervspolitikken.

På udvalgsrådet den 6. september drøfter Arbejdsmarkedsudvalget, om der er særlige fokusområder eller pointer både lokal- og landspolitiske, som udvalget ønsker at fremhæve i de to drøftelser med medlemmer af Beskæftigelsesudvalget.

Vedhæftet er den foreløbige tidsplan. Udvalget præsenteres på mødet den 4. oktober for det endelige program, ligesom der inden studieturen udsendes detaljeret program og drejebog inklusiv diverse materiale på mail samt i first agenda.

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om det foreløbige program for studieturen til efterretning
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er særlige fokusområder eller pointer både lokal- og landspolitiske, som udvalget ønsker at fremhæve i de to drøftelser med medlemmer af Beskæftigelsesudvalget.

## **Beslutning**

Fraværende Morten Møller

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om det foreløbige program for studieturen til efterretning
- at der til drøftelserne med Folketingets Beskæftigelsesudvalg og medlemmer af udvalget valgt i Østjylland også er opmærksomhed på:
  - light førtidspension for de mest sårbare borgere
  - proceskrav i forhold til opfølgninger på sygedagpengeområdet ved
    - kritisk sygdom
    - kendt dato for tilbagevenden til arbejdet.
- at udvalget på mødet den 4. oktober får et oplæg til konkret drøftelse med Folketingets Beskæftigelsesudvalg og medlemmer af udvalget valgt i Østjylland.

## **Bilag**

Udkast til studietur Arbejdsmarkedsudvalget den 11.-12. oktober 2023

## **Punkt 92: Meddelelser**

00.01.00-A00-102-22

### **Sagsfremstilling**

- Status på etablering af virksomhedscentre
- Status på omlægning af beskæftigelsesområdet, herunder ledelsessituationen
- Status på implementering af fotostandere på bibliotekerne
- Butik Nøjsom
- Mødet 6. juni 2024 planlægges med start kl. 16
- Jobcamp 2023.

### **Beslutning**

Fraværende Morten Møller

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Punkt 93: Evt.**

00.01.00-A00-103-22

### **Sagsfremstilling**

Dynamisk årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget er vedhæftet som bilag.

### **Beslutning**

Fraværende Morten Møller

- at udvalget i forbindelse med arbejdet med årsplanen for 2014 drøfter, om mødetiden skal ændres, så møderne starter kl. 16 med henblik på, at man spiser sammen i udvalget efter mødet.

### **Bilag**

Dynamisk årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2023

## **Punkt 94: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol**

00.01.00-A00-103-22

### **Sagsfremstilling**

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes.

### **Beslutning**

Fraværende Morten Møller

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende protokollen.