

REFERAT Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2021 d. 07-10-2020

Mødedato Onsdag d. 07. oktober 2020 kl. 14:00

Mødested Fælleden

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tematiseret politikkontrol af integrationspolitikken.....	4
Dialogmøde med Integrationsrådet.....	6
Ambitioner og prioriteringer på sundhedsfremme- og forebyggelsesområdet.....	8
Revidering af den sammenhængende arbejdsmarkedspolitik.....	13
Meddelelser og spørgsmål.....	17
3. budgetopfølgning 2020 til orientering.....	18
Igangsætning af udvidet Torvehal i Ry.....	21
Dialogmøde med Kunstråd Skanderborg.....	25
Udvidet dialog med Skanderborg Bibliotek.....	27
Forberedelse af dialogmøde med Folkeoplysningsudvalget.....	29
Model for etablering af nyt Museum Skanderborg, Perron 1 ved Skanderborg Station.....	31
Skriftlig orientering om ankeafgørelser fra 1. halvår 2020 på beskæftigelsesområdet.....	34
Skriftlig orientering: Svar på spørgsmål til KL's borgertilfredshedsundersøgelse.....	36
Skriftlig orientering om aflysning af Uddannelsesmessen 2020.....	38
Beslutning om placering af anlæg og mindsten over gårdejer Anders Nielsen.....	40
Evt.....	46
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	47

Punkt 140: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-97-19

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 141: Tematiseret politikkontrol af integrationspolitikken

15.40.00-A00-2-20

Resume

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget gennemfører med denne sag tematiseret politikkontrol af integrationspolitikken.

Sagsfremstilling

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vil i oplægget fra administrationen om den tematiserede politikkontrol af Integrationspolitikken blive præsenteret for følgende:

- Faktuelle oplysninger om målgruppen af flygtninge og indvandrere
- Status på Integrationsfokus 2019-2022
- Status på forandringen fra Budget 2020-2023: Beskæftigelsesfremmende tiltag på integrationsområdet.

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed præsenterer oplægget, som er vedlagt som bilag til punktet. På grund af begrænset tid på mødet vil præsentationen primært tage afsæt i en gennemgang af to af fokusområderne under Integrationsfokus, herunder "Integrationsforskelle og kulturforståelse" og "Kvinder" samt en gennemgang af status på forandringen. Den resterende del af oplægget og bilagene til dagsordenspunktet forudsættes derfor læst forud for mødet.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog den 6. maj 2020 at overveje om de enkelte politikker indenfor udvalgets område lever op til og favner tankerne i strategisporet: "En kommune, hvor alle er med" - i forbindelse med den almindelige politikkontrol i 2020, og at det melde tilbage til Socialudvalget, at arbejdet med strategisporet kan indarbejdes i de eksisterende politikker. Som en del af politikkontrollen på integrationspolitikken drøfter Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget disse punkter.

Vedlagt som bilag til mødet er dermed følgende dokumenter:

- Oplæg med politikkontrol på integrationspolitikken
- Halvårlig status på flygtningeområdet, herunder en status på antallet af flygtninge modtaget på kvoten, modtaget familiesammenførte, en status på boligsituationen samt aktuelle beskæftigelsesrettede tal på området.
- Integrationspolitikken
- Integrationsfokus 2019-2022.

Dialog og høring

-

Indstilling

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at politikkontrollen tages til efterretning
- at det drøftes, om den tematiserede politikkontrol giver anledning til ændringer i integrationspolitikken, forandringer eller standarder
- at det overvejes om integrationspolitikken lever op til og favner tankerne i strategisporet: "En kommune, hvor alle er med"

- at det drøftes om arbejdet med strategisporet vurderes at være indarbejdet i integrationspolitikken, og at dette meldes tilbage til Socialudvalget.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at følge op på gennemgangen, drøftelsen og dialogmødet med Integrationsrådet på næste udvalgs møde.

Bilag

Oplæg med politikkontrol på integrationspolitikken til KSB-udvalget den 7. oktober 2020

Halvårlig status på flygtningeområdet til KSB-udvalget den 7. oktober 2020

Skanderborg Kommunes Integrationspolitik

Integrationsfokus 2019-2022 feb 2019.pdf

Punkt 142: Dialogmøde med Integrationsrådet

15.40.00-A00-1-18

Resume

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget afholder dialogmøde med Integrationsrådet.

Sagsfremstilling

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget afholder én gang årligt dialogmøde med Integrationsrådet i Skanderborg Kommune. Integrationsrådet består af 17 medlemmer, heraf er en på pause. Integrationsrådets medlemmer er borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund samt borgere med tilknytning til skolebestyrelser, boligforeninger, frivilligrupper, kultur- og foreningslivet m.m. Medlemmerne er valgt for fire år ad gangen og følger Byrådets valgperiode.

Integrationsrådets formål er bl.a.:

- at medvirke til, at Byrådets integrationsindsats er effektiv og sammenhængende samt egnet til at fremme etnisk ligestilling
- at afgive vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats i kommunen og om de forskellige integrationsprogrammer.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog den 26. august, at udvalget gerne vil gå i dialog med rådet om følgende:

- drøftelse af Integrationsrådets rolle, herunder rådets rolle i formidling
- drøftelse af kommunikation fra kommunen til borgere med anden etnisk herkomst.

Integrationsrådet drøftede den 29. september, at rådet i prioriteret rækkefølge gerne vil drøfte følgende med Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget:

- at rådet er blevet i tvivl i dets rolle på baggrund af henvendelsen fra koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed og udvalgsformand for Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, og at rådet ser sig som et rådgivende organ
- at rådet vil arbejde med sin arbejdsform og blive bedre til at bruge repræsentanterne i rådet, der har anden etnisk baggrund end dansk, og at rådet gerne vil styrke sig selv i forhold til at agere bindeled mellem integrationsborgere og Byrådet i Skanderborg Kommune
- at rådet gerne vil drøfte Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets forventninger til rådet og herunder drøfte, hvordan Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Integrationsrådet kan komme i tættere dialog end alene ved de årlige dialogmøder
- at rådet gerne vil opfordre til, at der også er dialog med andre organisationer/råd. Eksempelvis i forhold til kommunikation omkring COVID-19 vil dialog med boligorganisationerne være en bedre kanal end Integrationsrådet
- at rådet har en bekymring omkring ensomme ældre, som Seniorrådet har rejst som problematik, og at rådet selv vil arbejde videre med emnet, men også gerne opfordre Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget til at tage hånd om problemstillingen.

Fra Integrationsrådet deltager formand Adele Davis-Boe, næstformand Karna Friis og/eller Leo F. Hansen og eventuelt Mohammed Abdulgani Ali.

Integrationsrådets forretningsorden/vedtægter er vedlagt som bilag.

Dialog og høring

-

Indstilling

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at dialogmødet afholdes.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget afholdt dialogmødet, og drøftede bl.a. følgende:

- Rådets opgave, og forventningen til at Rådet er "aktivistiske" ud over at være rådgivende for Byrådet og udvalg.
- Rådet prøver generelt at tage problemstillinger op, der vedrører borgere med indvandrerbaggrund, f.eks. med oplæg fra professionelle.
- Interesse for hvor stor gruppen af borgere med indvandrerbaggrund over 60 år er, om det afføder anbefaling til Byrådet om det, idet det på landsbasis er tydeligt, at antallet af ældre med indvandrerbaggrund er stigende.
- Usikkerhed på rollen for rådet. F.eks. coronapandemien: spørgsmål til rådet om situationen hos indvandrergruppen. Rådet vil gerne påtage sig at være rådgivende og bidrage med den viden de har, men den viden vil ikke være dækkende for hele gruppen af borgere med indvandrerbaggrund.
- Forventningen til Rådet som talerør for gruppen af indvandrere qva kontakter i gruppen.
- Har i en periode haft en facebookgruppe, men den er indstillet pt, og i stedet anvendes Skanderborg Kommunes hjemmeside.
- Kommunikation til målgruppen om aktuelle emner, f.eks. vedr. forholdsregler om covid19.
- Inspiration og evt. samarbejde med andre kommuners integrationsråd.
- Det er et stykke frivilligt arbejde at være medlem af Integrationsrådet.
- Hvad der skal være målestokken for vellykket integration.
- Et fælles ønske om at tage Rådets vedtægt og sammensætning op til bearbejdning.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at følge yderligere op på dialogmødet på næste udvalgs møde.

Bilag

Integrationsrådets Forretningsorden.pdf

Punkt 143: Ambitioner og prioriteringer på sundhedsfremme- og forebyggelsesområdet

29.00.00-A00-1-20

Resume

Oplæg til fremtidige ambitioner og prioriteringer på sundhedsfremme- og forebyggelsesområdet fremlægges til drøftelse. Oplægget indeholder et forslag til en overordnet ambition, der har overskriften "Skanderborg Kommune - Fælles om trivsel". I forlængelse heraf fremlægges forslag til 3 tiltag med fokus på borgernes trivsel.

Drøftelserne på udvalgsrådet den 7. oktober skal danne grundlag for udarbejdelse af et endeligt oplæg til drøftelse på temamøde i Byrådet den 12. november 2020. Udkast til program for temamødet fremlægges desuden til drøftelse i udvalget.

Sagsfremstilling

På baggrund af besparelser på sundhedsområdet, jf. budget 2020, har Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget iværksat en proces for drøftelse af de fremtidige prioriteringer og ambitioner på sundhedsfremme- og forebyggelsesområdet. En proces som består af drøftelser i udvalget, og som afsluttes med et temamøde i Byrådet den 12. november 2020. En politisk/administrativ arbejdsgruppe har fulgt op på drøftelserne i udvalget og planlægningen af temamødet.

Rammen for arbejdet er den eksisterende sundhedspolitik (2013) og Sundhedsaftalen 2019-2023. Som baggrund for drøftelserne på udvalgsrådene, den 3. juni og den 26. august 2020, har administrationen udarbejdet fagligt baggrundsmateriale vedr. en række udvalgte sundhedsfaktorer og målgrupper, og en oversigt over indsatser i Sundhedsfremmecenteret.

Den politiske/administrative arbejdsgruppe har på det sidste møde, den 7. september 2020, drøftet de samlede politiske og administrative input. Arbejdsgruppen har på den baggrund udarbejdet et oplæg til drøftelse på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 7. oktober. Jf. bilag: Ambitioner og prioriteringer på sundhedsfremme- og forebyggelse. Oplæg til drøftelse.

Administrationen har i forlængelse heraf udarbejdet et faktaark vedr. sundhedsudfordringer. Udfordringer som nye tiltag potentielt ville kunne tage fat om. Jf. bilag: Faktaark om sundhedsudfordringer.

Planen er, at der på baggrund af udvalgets beslutninger den 7. oktober 2020 udarbejdes et endeligt oplæg fra udvalget til drøftelse på Byrådets temamøde den 12. november 2020.

Der ønskes med oplægget i Byrådet en drøftelse af, hvordan Byrådet og fagudvalgene ønsker at understøtte udmøntningen af sundhedspolitikken, - med afsæt i Kultur-, - Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets oplæg til fremtidige prioriteringer på sundhedsfremme- og forebyggelsesområdet.

"Skanderborg Kommune - Fælles om trivsel"

Oplægget fra arbejdsgruppen indeholder en overordnet ambition om, at vi i Skanderborg Kommune er fælles om trivsel.

"Fælles om trivsel" skal dermed sætte retningen og danne afsæt/grobund for nye tiltag. Tiltag der netop også sigter til, at udmøntningen af sundhedspolitikken kræver et tværgående politisk ejerskab. Trivsel indbefatter her både mental, fysisk og social trivsel.

Trivsel fordi..

- det er et mål i sig selv – at borgerne i Skanderborg Kommune trives mentalt, fysisk og socialt.
- det også er vejen til, at den enkelte har overskud til at sætte fokus på egen sundhed.

Fælles fordi ...

- Trivsel er et fælles ansvar, - som involverer både dig og mig og naboen, borgere, lokalsamfund, virksomheder og kommune.
- Fællesskaber er væsentlige, - også når vi skal styrke den sociale lighed i sundhed.
- Vi står over for en svær opgave, der kun kan løses med et fælles ejerskab.
- Vi opnår større effekt, hvis vi går i samme retning - samtidigt.

Sundhedsudfordringer

Sigtet er, at nye tiltag skal styrke indsatsen overfor en eller flere centrale udfordringer vedr. borgernes trivsel.

Eksempelvis vedr.:

- Stress. Der er i perioden fra 2010 til 2017 sket en signifikant stigning fra 24 % til 30 % i andelen af borgere med et højt stressniveau i Skanderborg Kommune.
- Dårligt selvvurderet helbred. I 2017 angav 13 % af borgerne i Skanderborg Kommune at have dårligt selvvurderet helbred. Det svarer til 6.200 borgere.
- Trivsel og multisygdom. 40 % af borgerne i Skanderborg Kommune angav at have to eller flere kroniske sygdomme (multisygdom) i 2017. Der er sket en signifikant stigning i andelen med multisygdom fra 2010-2017 i Skanderborg. Sammenlignet med den generelle befolkning oplever signifikant flere borgere med multisygdom svær ensomhed og depression.
- Fysisk inaktivitet. I 2017 var 19 % af borgerne i Skanderborg Kommune fysisk inaktive. Sammenlignet med Region Midtjylland er der i Skanderborg Kommune signifikant flere fysisk inaktive borgere, der ønsker at være mere fysisk aktive.
- Social ulighed i sundhed. Der er en social ulighed i sundhed blandt andet målt på mental sundhed, generelt helbred og sundhedsvaner. Det vil sige, at der er en signifikant højere andel som eks. har et højt stressniveau, har dårligt selvvurderet helbred og nedsat arbejdsevne, afhængig af uddannelse og indkomstsituation.

Unge:

- Stress. Flere unge oplever at have et højt stressniveau og andelen steg fra 30 % i 2013 til 41 % i 2017.
- Trivsel. Blandt unge mellem 16-24 år angav 3 ud af 4 i 2017 at have god trivsel og livskvalitet. Det var signifikant færre end i 2013, hvor andelen var 85 %
- Alkohol. Målt på binge-drinking (mere end 5 genstande ved samme lejlighed), fuldskab og mængden, der bliver drukket, har danske unge Europarekord. Det er på trods af, at debutalderen for at drikke alkohol er blevet højere og mængden, der drikkes, er blevet mindre blandt danske unge i de seneste årtier.
- Rygning. I 2019 var mere end hver fjerde (26 %) af de 15-29 årige rygere – enten som daglig ryger eller lejlighedsvis ryger. Dermed er de unge den aldersgruppe med flest rygere.

Tre potentielle nye tiltag

1. "Fælles om trivsel i ungelivet"

Der er her fokus på en styrket indsats i relation til unges trivsel. Det lægges op til, at mulighederne afsøges for, at der kan etableres en dansk/Skanderborg-version af den islandske indsats inden for ungeområdet. Udvalgets inspiration fra Islandsturen bringes her i spil, og der hentes desuden inspiration fra en model Sundhedsstyrelsen afprøver sammen med en række udvalgte kommuner. Modellen er inspireret af de islandske erfaringer og består bl.a. af:

- Et monitoringsværktøj til at afdække unges trivsel og adfærd og danne baggrund for valg af lokale tiltag.
- Involvering af forældre og lokale aktører i f.eks. større involvering i fritidsaktiviteter, forældreaftaler om alkohol eller samarbejde om et tryggere natteliv.
- Vidensbaseret rådgivning.

Der vil endvidere være fokus på, at indsatsen også rummer "ung til ung-tiltag".

2. "Fælles om trivsel i lokalsamfundet"

Der er her fokus på indsatser i udvalgte lokalområder, hvor der lægges vægt på en helhedsorienteret og lokal forankret tilgang, og hvor lokale borgere er aktive medskabere af trivsel og sundhed i hverdagen. Det kræver, at der er et tværgående fokus på at mobilisere og aktivere lokale ressourcer. Tiltaget afspejler en tilgang, hvor der lægges særlig vægt på empowermentstrategier og inklusion. Kommunen kommer ikke med den færdige løsning, men tiltagene udformes af og med borgerne, og der tages højde for, at forandringer sker i sammenhæng med opbygning af relationer og tillid. Det vil her være mulighed for, at erfaringer fra "Projekt Højvangen" bringes videre.

Tiltaget lægger i særlig grad vægt på at styrke den sociale lighed i sundhed, således at indsatsen differentieres afhængig af, hvilke lokalområder der har de største udfordringer.

3. "Fælles om natur og trivsel"

Natur, både som en del af kerneopgaven og en del af nye udviklingsinitiativer, vil kunne være temaet for et nyt tværgående tiltag. Der skal her sikres et tværgående fokus på metodeudvikling i relation til natur som vej til at styrke borgernes trivsel. Afsættet er det sundhedsfremmende potentiale i at anvende natur og integrere udeliv i de kommunale indsatser. Natur og udeliv rummer mulighed for både ro og fordybelse, fysisk aktivitet, styrkelse af fællesskaber, m.m. Og det kan både omhandle omlægning af eksisterende sundhedsindsatser, borgerrettede tilbud på andre fagområder, styrkelsen af adgangen til rekreative områder, m.m.

Hvad skal prioriteres?

Udvalget bedes drøfte oplægget til fremtidige ambitioner og prioriteringer med sigte på en afklaring af:

1. Hvilke prioriteringer skal indgå i oplægget til Byrådet?
2. Hvilke virkninger ønsker vi af de prioriterede tiltag?
3. Er der områder, vi ønsker at nedprioritere?

Temamødet i Byrådet

Udkastet til program til Byrådets temamøde sætter en ramme for, hvordan Byrådet og fagudvalgene skal drøfte de fremtidige ambitioner og prioriteringer på sundhedsfremme- og forebyggelsesområdet. Sigtet er en afklaring af, hvor der kan skabes et fælles tværgående afsæt for udmøntning af sundhedspolitikken. Hovedspørgsmålet vil være: "Hvor skal vi hen herfra – i fællesskab?", og drøftelserne vil tage afsæt i udvalgets bud på fremtidige ambitioner og prioriteringer.

Programmet lægger op til, at Byrådet og fagudvalgene er med til at afklare, hvilke næste skridt der er grundlag for at tage i fællesskab.

Det planlægges, at selve præsentationen af udvalgets oplæg sker i en kombination af mundtlige præsentationer v. udvalgsmedlemmerne og korte videoer med "ekstern inspiration", i forhold til de prioriterede temaer. Jf. bilag: Udkast til program Temamøde i Byrådet den 12. november 2020.

Udvalget bedes drøfte programmet, og herunder hvilken rolle udvalget ønsker i selve gennemførelsen af temamødet.

Opfølgning i udvalget til december 2020

Som led i opfølgningen er det planen, at Kultur, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, på udvalgets møde i december, evaluerer både temamødet i Byrådet og den forudgående proces i udvalget og den politiske/administrative arbejdsgruppe.

Økonomi

Nye initiativer i forlængelse af de politiske drøftelser skal iværksættes med afsæt i den reducerede økonomiske ramme for sundhedsområdet, jf. udmøntningen af besparelser i budget 2020 og forslag til effektivisering i eksisterende budgetaftale 2021.

Det betyder, at nye initiativer primært vil kunne ske via en eller flere af nedenstående:

- omlægning af indsatsen - inden for sundhedsfremme og forebyggelse inden for "det tilhørende fagsekretariat"
- omlægning af indsatsen - inden for sundhedsfremme og forebyggelse i andre fagsekretariater/stabe
- omlægning af indsatsen indenfor fagområder, der understøtter sundhedsfremme og forebyggelse
- budgetudvidelse.

Dialog og høring

-

Indstilling

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at der tages stilling til, hvilke forslag til fremtidige prioriteringer der skal indgå i oplægget til Byrådet
- at det præciseres hvilke virkninger, der ønskes af de prioriterede tiltag
- at udkast til program og gennemførelsen af Byrådets temamøde drøftes.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at de tre nævnte temaer indgår i oplægget til Byrådet på temamødet i november med fokus på temaet om unges trivsel, og de andre som metode (lokalsamfund og natur)
- at indsatsen understøttes af data om lokale udfordringer (jf. den islandske model)
- at målet for indsatsen er at knække kurven på udfordringerne
- en åbenhed for at prioritere også i den eksisterende forebyggende indsats, herunder at prioritere forebyggelsesindsatsen på rygning målrettet de unge
- en justering af programmet for temamødet
- at oplægget på temamødet holdes af udvalgsmedlemmer således - "unges trivsel" v. Mira Issa Bloch, "lokalsamfund" v. Birte M. Andersen og "natur" v. Karen Lindemann.

Bilag

Ambitioner og prioriteringer - Sundhedsfremme og Forebyggelse - Oplæg til drøftelse

Fakta-ark om sundhedsudfordringer

UDKAST - Program temamøde Byrådet d. 12.11.2020 - Sundhedsfremme og forebyggelse

Punkt 144: Revidering af den sammenhængende arbejdsmarkedspolitik

15.00.00-P22-1-20

Resume

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget præsenteres for et udkast til en revideret udgave af den sammenhængende arbejdsmarkedspolitik og tankerne bag udkastet. Udvalget skal dels drøfte forslaget til politik, dels tage stilling til, om udvalget har yderligere ønsker til indhold.

På mødet orienteres desuden om en proces- og tidsplan, som giver et overblik over foreløbige beslutninger truffet af udvalget, samt bud på den fremadrettede proces.

Sagsfremstilling

For at bevare overblikket over den hidtidige proces omkring opdatering af den sammenhængende arbejdsmarkedspolitik opridses foreløbige beslutninger truffet af Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget:

På udvalgsmødet den 4. marts 2020 besluttede Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget ambitionsniveauet for opdatering af den sammenhængende arbejdsmarkedspolitik. Udvalget vedtog en revidering af politikken, hvor der tages udgangspunkt i den eksisterende arbejdsmarkedspolitik. Herudover besluttede udvalget, at formidling af politikken skal nytænkes. På mødet ytrede udvalget et ønske om inddragelse af både virksomheder og borgere for at favne deres perspektiver.

I forbindelse med politikkontrol af Den Sammenhængende Arbejdsmarkedspolitik den 6. maj 2020 drøftede udvalget, at en revideret udgave af arbejdsmarkedspolitikken skal tydeliggøre den værdi, som borgere på førtidspension bidrager med til fællesskabet via løntilskudsjob (skånejob) eller frivilligt job. Udvalget drøftede samtidig, at arbejdsmarkedspolitikken fremadrettet skal have endnu større fokus på emner som brancheskifte, opkvalificering og uddannelse til ledige, støtte til sygemeldte borgere, samt anvendelsen af digitale muligheder.

Udvalget blev den 3. juni præsenteret for en tidsplan med administrationens bud på den fremadrettede proces. På mødet besluttede udvalget, at administrationen udarbejder et udkast til en revideret arbejdsmarkedspolitik med afsæt i dels den eksisterende politik, dels tidligere drøftelser og ønsker fra udvalget.

Bud på en revideret arbejdsmarkedspolitik

Administrationen har udarbejdet en revideret den sammenhængende arbejdsmarkedspolitik med udgangspunkt i den eksisterende politik, udvalgets beslutninger og ønsker til indhold. Byrådets vision og udviklingspolitikens strategispør om "En kommune, hvor alle er med" har også været trædesten til udarbejdelsen af den reviderede arbejdsmarkedspolitik.

Arbejdsmarkedspolitikken er oversat til fællesskab, arbejdsliv for alle, vækst og udvikling for erhvervslivet. I den forstand favner politikken både et borgerperspektiv og et virksomhedsperspektiv, ligesom det er tilfældet for den eksisterende politik.

Koblingen mellem arbejdsmarkedspolitikken og den årlige, lovpligtige beskæftigelsesplan beskrives således, at politikken har til hensigt at afspejle den ønskede virkning af Skanderborg Kommunes beskæftigelsesindsats, mens beskæftigelsesplanen viser udmøntningen af beskæftigelsesindsatsen. Arbejdsmarkedspolitikken kan derfor fungere som rettesnor for beskæftigelsesindsatsen.

Arbejdsmarkedspolitikken består af tre overordnede strategispor:

1. Fodfæste i fællesskabet
2. Det gode virksomhedssamarbejde
3. En fremtidssikret arbejdsstyrke.

Spor 1 favner borgerperspektivet, mens spor 2 inkluderer et virksomhedsperspektiv, og spor 3 lægger op til, hvordan vi fastholder og videreudvikler vores arbejdsmarked og velfærdssamfund. I udarbejdelsen af udkastet har det været en bevidst beslutning at minimere tekstmængden. Politikken fremstår nu kortfattet med tydelige værdier og kerneområder, som kan danne grundlag for det videre arbejde med formidling af politikken.

Inddragelse af borgere og virksomheder

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget har tidligt haft et ønske om inddragelse af virksomheder og borgere. Til udvalgs mødet den 3. juni lagde administrationen op til at inddrage borgere som et led i den planlagte borgerundersøgelse til måling af borgernes oplevelse af jobcentret, ungecentret og ydelseskontoret.

Konsekvenserne afledt af COVID-19, herunder suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen, har dog betydet en aflysning af borgerundersøgelsen. Efter nedlukningen var det planen at gennemføre undersøgelsen tidligst i efteråret 2020, men resultater fra undersøgelsen vil ikke kunne nå at blive indarbejdet i den reviderede arbejdsmarkedspolitik eller formidling af politikken. Desuden er det planlagt, at borgerundersøgelsen gentages til februar 2021, ligesom den blev gennemført februar 2019 og forsøgt gennemført februar 2020.

Administrationen foreslår derfor at afholde et fokusgruppeinterview med tilfældigt udvalgte borgere til kommentering og kvalificering af politik (og formidling?). Herudover kan politikken inkludere elementer fra KL-undersøgelserne:

- Borgernes oplevelse af kontakten med Jobcenter Skanderborg under nedlukningen
- Virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Skanderborg (pt. foretaget for 1. og 2. kvartal 2020).

Tendenser og tilbagemeldinger fra begge undersøgelser kan efter relevans blive indarbejdet i den reviderede arbejdsmarkedspolitik.

Tidsplan

En tidsplan for det fremadrettede arbejde med formidling af politikken, inddragelse af borgere, og godkendelse kan se ud som følger:

- Oktober 2020: Der afholdes en til to workshops med Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget (enten hele udvalget eller udvalgte repræsentanter fra udvalget), hvor formidling af den reviderede politik drøftes. Bud på datoer for workshops er:
 - Den 6. oktober kl. 13.00 - 15.00 og/eller
 - Den 21. oktober kl. 14.30 - 16.00.
- Oktober/november: Der kan afholdes et fokusgruppeinterview med tilfældigt udvalgte borgere til kommentering og kvalificering af politikken.
- Den 2. december 2020: Den reviderede arbejdsmarkedspolitik og formidlingen behandles i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.
- Den 9. december 2020: Den reviderede arbejdsmarkedspolitik behandles i Økonomiudvalget.
- Den 16. december 2020: Den reviderede arbejdsmarkedspolitik behandles i Byrådet.

Med udgangspunkt i ovenstående tidsplan kan den reviderede arbejdsmarkedspolitik og formidlingen heraf være godkendt ved udgangen af 2020. Alternativt kan de to workshops omkring nytænkning af formidlingen placeres i forbindelse med udvalgmøder, som til gengæld forlænger processen for den endelige godkendelse af politikken. Vælges den alternative løsning kan en godkendelse af den reviderede arbejdsmarkedspolitik og formidlingen af denne ske i foråret 2021.

Se desuden vedhæftede procesplan, hvor tidsplan fremgår, ligesom inspirationskilder til den reviderede arbejdsmarkedspolitik er tydeliggjort.

[Link til den eksisterende Sammenhængende Arbejdsmarkedspolitik](#)

Til udvalgmødet den 9. september 2020 blev det aftalt, at Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget modtager en særskilt mail med videoer fra Ikast-Brande omkring arbejdet med og formidlingen af deres nye Børne- og ungepolitik. I henhold til aftalen skal videoerne ses inden udvalgmødet den 7. oktober 2020.

Dialog og høring

-

Indstilling

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning
- at udvalget drøfter indholdet af den reviderede sammenhængende arbejdsmarkedspolitik og tager stilling til yderligere ønsker eller opmærksomhedspunkter til indholdet af politikken
- at udvalget beslutter, om den oprindelige tidsplan fastholdes, eller om den alternative tidsplan vælges
- at udvalget beslutter, om den reviderede politik skal trække på tendenser og udmeldinger fra borgere og virksomheder i forbindelse med KL-undersøgelserne
- at udvalget beslutter, om der skal gennemføres et fokusgruppeinterview med borgere til kommentering og kvalificering af politikken.

Beslutning

Plancher fra oplægget på mødet er vedlagt referatet.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget havde følgende input til det forslag, der var sendt ud med dagsordenen:

- præcisering af målgruppen for arbejdsmarkedsindsatsen
- fastholdelse på arbejdsmarkedet
- introduktion til erhvervspraktik
- konkret tilføjelse med "med udgangspunkt i lediges kvalifikationer"
- udfordringer afledt af den generelle digitalisering i arbejdslivet

- "vækst og velfærd" med ind igen
- konsekvensen af samfundets generelle udvikling mod bæredygtig produktion
- veluddannede sagsbehandlere, der møder de jobsøgende
- måden og metoden borgerne mødes på af sagsbehandlere
- formuleringen om at være på arbejdsmarkedet for at være del af et arbejdsfællesskab
- grønne jobs
- samspil med erhvervspolitikken generelt.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at politikken formuleres i udvalget over de kommende møder
- at arbejde på en ny form for udformning og formidling af politikken, f.eks. med ganske få, kortfattede, retningsgivende udsagn, evt. formidlet som et postkort/en plakat som resultatet af en politikformulerende proces i udvalget over de kommende møder
- at der gennemføres fokusgruppeinterview med borgere til kommentering og kvalificering af politikken
- at sagen genoptages på næste møde med et nyt oplæg til politikken på baggrund af udvalgets input.

Beslutning i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 9. september 2020, pkt. 137:

Sagen blev udsat.

Bilag

Udkast til en revideret sammenhængende arbejdsmarkedspolitik

Proces- og tidsplan for revidering af den sammenhængende arbejdsmarkedspolitik

Revidering af Den sammenhængende arbejdsmarkedspolitik_PP til KSB den 9. september 2020

Punkt 145: Meddelelser og spørgsmål

00.01.00-A00-97-19

Sagsfremstilling

Der orienteres om følgende:

- "Pejlemærker for det nære sundhedsvæsen"
- status på Spor 3 - udvikling af Fælleden som Idrætscenter
- henvendelse fra Hørning Hallerne.

Beslutning

Der blev desuden orienteret om følgende:

- henvendelse fra Låsby Hallen
- spørgsmål om løbebanen i Dyrehaven.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning
- at tage ønsker til idrætsfaciliteter op samlet på et møde januar 2021, hvor Idrætsrådet er repræsenteret, og ønsker til øvrige kulturfaciliteter i en sag på mødet i februar.

Punkt 146: 3. budgetopfølgning 2020 til orientering

00.30.14-S00-34-20

Resume

3. budgetopfølgning 2020 på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område fremsendes til orientering. Endvidere orienteres om opfølgningen på forandringerne fra Budget 2020.

Sagsfremstilling

Opfølgning på forandringer fra Budget 2020

På Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område er der 23 forandringer. Status på forandringerne fremgår af tabel 1, og i bilag 1 er opfølgningen på forandringerne uddybet. Der er tre af forandringerne, som er bagefter tidsplanen, hvilket primært skyldes coronakrisen.

Forandring nr. 58 "Beskæftigelsesfremmende tiltag på integrationsområdet" skal dog nævnes, da det er usikkert, om der kan hentes en nettobesparelse på samlet 6,3 mio. kr. over de næste fire år, hvilket var forudsat i forandringen. Investeringen handlede primært om at få flere flygtninge i IGU-forløb. Målgruppen for IGU-forløb har imidlertid vist sig at være mindre end forudsat i forandringen, bl.a. fordi flere end forventet er kommet i ordinær beskæftigelse eller uddannelse.

På nuværende tidspunkt undersøges det, hvorvidt "Klar til IGU"-indsatsen kan omlægges fra gruppeforløb til individuelle forløb, hvor der er et mere bredt fokus på at få borgeren i uddannelse, ordinær beskæftigelse eller IGU-forløb. Der bliver dels foretaget en genberegning af forudsætningerne i forandringen, og dels foretaget en genberegning, som viser hvad en ændret indsats kan give af besparelser. Ved 1. budgetopfølgning 2021 vil der foreligge en revideret plan for, hvordan der eventuelt fortsat kan hentes en besparelse af investeringen – enten ved en reduktion af investeringen eller en omlægning af indsatsen.

Tabel 1: Status på forandringer fra Budget 2020

Status i forhold til tidsplan	1. budgetopfølgning	2. budgetopfølgning	3. budgetopfølgning
Afsluttede	14	14	15
Foran tidsplan	1	0	0
Følger tidsplan	8	4	5
Bagefter tidsplan	0	5	3
Ikke påbegyndt	0	0	0

Opfølgning på drift - tillægsbevillinger

Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold

På bevillingen "Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold (uden overførsel)" forventes der ultimo august et merforbrug i 2020 på 41,3 mio. kr., hvilket er ca. 12 mio. kr. mindre end ved 2. budgetopfølgning. Merforbruget skyldes hovedsageligt Covid-19 krisen, som især har ramt A-dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere hårdt, men heldigvis ikke helt så hårdt som forventet ved 2. budgetopfølgning. Der søges om en tillægsbevilling på 41,3 mio. kr. til dækning af det forventede merforbrug.

Forventet regnskab 2020

Det vurderes, at udgifterne til sygedagpenge bliver 8 mio. kr. højere end budget 2020, hvilket primært skyldes Covid-19. På A-dagpenge forventes et merforbrug på 29 mio. kr. Konsekvenserne af Covid-19 vægter højest i forhold til at forklare det forventede merforbrug, men det skal også nævnes, at der forventes et merforbrug på 5 mio. kr. til seniorpension. Det er en ny ydelse, som trådte i kraft den 1. januar 2020. Loven blev først vedtaget den 20. december 2019, og de økonomiske konsekvenser er derfor ikke indarbejdet i det oprindelige budget. Kommunerne er blevet kompenseret for udgifterne via bloktilskuddet i forbindelse med økonomiaftalen i juni 2020.

Ved 2. budgetopfølgning blev der lavet en scenarieanalyse af antallet af A-dagpengemodtagere, hvor der blev lavet tre bud på en mulig udvikling i antal A-dagpengemodtagere. Det forventede regnskab er beregnet ud fra "mellemscenariet" og udviklingen har i store træk fulgt dette scenarie. Udviklingen har dog været lidt mere positiv, idet den normale trend med stigning henover sommeren udeblev. Udviklingen resten af året forventes dog at følge mellemscenariet.

Usikkerheder

Selvom udviklingen på A-dagpenge indtil videre har fulgt mellemscenariet med en forventning om, at det fortsætter, så er der stadigvæk store usikkerheder og resultatet for 2020 kan godt blive dårligere end det pessimistiske scenarie.

Hjælpepakkerne er lige udløbet, og i stedet er der kommet en arbejdsfordeling, som arbejdsgiverne kan benytte. Hvordan erhvervslivet reagerer på dette, og hvordan den generelle økonomi på verdensplan udvikler sig, er uvist. Der er sandsynligvis nogle langtidseffekter af covid-19, som ikke er indtruffet endnu. Derudover er reglerne omkring forlængelse af sygedagpenge blevet forlænget frem til 30. september 2020, og hvorvidt der kommer nye regler som følge af Covid-19 er usikkert. Der er ikke taget højde for disse usikkerheder i prognosen for de sidste 4 måneder af 2020.

Midtvejsregulering

Som kompensation for merudgifterne på beskæftigelsesområdet blev der i økonomiaftalen for 2021 aftalt en midtvejsregulering af overførselsudgifterne på 20,1 mio. kr. Derudover får Skanderborg Kommune 37,9 mio. kr. i midtvejsregulering af beskæftigelsestilskuddet. Endelig er der kommet 5,3 mio. kr. via lov- og cirkulæreprogrammet til dækning af merudgifter på overførselsområdet.

Samlet set giver det en midtvejsregulering på 63,3 mio. kr. Det forventede merforbrug er på 41,3 mio. kr. – altså 22 mio. kr. lavere end kompensationen fra midtvejsreguleringen. Det er dog væsentligt at understrege, at beskæftigelsestilskuddet bliver efterreguleret i 2021, når det endelige regnskab 2020 foreligger. En eventuel negativ efterregulering skal finansieres af det budgetbeløb, der er afsat til midtvejsregulering i 2021. Såfremt det ikke er nok, vil yderligere finansiering ske via et træk på kassebeholdningen.

Sundhedsfremme og forebyggelse

På denne bevilling bliver der søgt om en tillægsbevilling på 0,4 mio. kr. til finansiering af merudgifter ved nye bestemmelser om socialtandpleje. Merudgiften er finansieret via kompensation fra lov- og cirkulæreprogrammet.

Opfølgning på drift - Forslag til ny bevilling under politikområde Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold

I budgetaftalen for 2020 blev det besluttet at lave en besparelse på driftsudgifterne til beskæftigelsesindsatsen. Af samme årsag blev budgetrammen for udgifterne til de beskæftigelsesrettede aktiviteter lagt fast. Begrundelsen for at lægge

budgettet fast er, at besparelsen ellers risikerer at "forsvinde", da budgettet til beskæftigelsesområdet bliver genberegnet hvert år.

I budgetopfølgningen bliver det foreslået at oprette en ny bevilling under Politikområdet Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold. Bevillingen skal indeholde budgettet til den faste aktivitetsramme. De øvrige udgifter på den nuværende bevilling er variable, og der vil derfor være en styringsmæssig fordel ved at lave en særskilt bevilling til den faste budgetramme.

Da udgifterne overordnet set er styrbare, foreslås det at bevillingen er med overførselsadgang, hvilket stemmer overens med Skanderborg Kommunes principper for overførselsadgang mellem årene.

Såfremt det besluttet at lave en ny bevilling, søges der om at flytte et budgetbeløb på 63,72 mio. kr. i 2021, 61,72 mio. kr. i 2022 og 60,72 mio. kr. i 2023 og frem fra bevillingen beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold uden overførsel til den nye bevilling med overførsel.

Opfølgning på anlæg

Bilag 2 giver en status på alle anlæggene på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Dialog og høring

-

Indstilling

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed og direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at orienteringen om økonomien på drift og anlæg tages til efterretning
- at opfølgningen på forandringer for 2020 tages til efterretning.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen og opfølgningen til efterretning.

Bilag

Bilag 1 Status på forandringer for 2020 - KSB-udvalget

Bilag 2 Status anlæg 3. budgetopfølgning KSB-udvalget

Punkt 147: Igangsætning af udvidet Torvehal i Ry

02.00.00-G01-6-18

Resume

Med denne sag skal Byrådet tage stilling til igangsætning og færdiggørelse af Torvehallen i Ry med anlægsbevilling og bevilling af driftsmidler.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede den 31. oktober 2019, at administrationen arbejder videre med udvidelse og færdiggørelse af Torvehallen i Ry i samarbejde med lokale aktører. Dette skete på baggrund af en bevilling på 2,5 mio. kr. til formålet fra Realdania. Efterfølgende har de lokale aktører bestående af Ry City, Ry Højskole og Ry Borgerforening arbejdet videre med projektering, restfinansiering og en egnet driftsmodel i dialog med administrationen.

Udvidelsen og færdiggørelsen af Torvehallen omhandler både udvidelse af bygningen (netto ca. 70 m²), samt opgradering af den eksisterende Torvehal sådan, at den i endnu højere grad kan fungere på alle tider af året. Den færdige Torvehal forventes anvendt til følgende formål:

- café/butik og torvehandel (stadepladser) året rundt
- åbne sommerkoncerter og intime vinterkoncerter
- kulturelle aktiviteter i samarbejde med bl.a. Ry Bibliotek og byens foreninger
- arrangementer i samarbejde med Ry City, Ry Højskole, Ry Borgerforening, Hotel Ry m.fl.
- udstillinger i samarbejde med bl.a. kunstforeninger i Ry.

Tegninger over projektet er vedlagt denne sag som bilag. Det vedlagte projekt er godkendt af såvel Realdania som DSB.

Projektstatus

Danø Arkitektur har i samarbejde med de lokale aktører arbejdet videre med projektering på baggrund af skitseforslaget fra 2018. Der er givet byggetilladelse og indhentet tilbud.

Eksisterende toiletbygning på Stationstorvet er ejet af DSB med en driftsaftale med Skanderborg Kommune. Der er ingen lejeudgift, men kommunen betaler for el-, vand- og varmekonsum, rengøring samt løbende vedligehold. Denne toiletbygning med offentlig adgang kan også facilitere den udvidede Torvehal frem for et pladskrævende og omkostningstungt toilet. Derfor anvendes en del af budgettet på tiltrængt opgradering af den eksisterende toiletbygning, således at den funktionelt og visuelt hænger sammen med Torvehallen efter aftale med DSB. Det kommende personale i Torvehallen anvises lovbestemte velfærdsforanstaltninger i Ry Bibliotek ifølge samarbejdsaftale med biblioteket.

De lokale aktører ønsker, at Torvehallen etape II står færdig til ibrugtagning primo maj 2021 i forbindelse med Rys 150 års jubilæum som stationsby.

Drift

Daglig drift organiseres via en driftsaftale mellem Ry City og Skanderborg Kommune. I efteråret 2020 nedsættes en driftsgruppe i overensstemmelse med Ry Citys vedtægter.

Ry City oplyser, at de vil koordinere driften af Torvehallen med Ry Højskole, Ry Borgerforening, Ry Bibliotek og andre interesserede foreninger i Ry. Ry City oplyser endvidere, at de på sigt ønsker en mere bred konstruktion af samarbejdet omkring driften af Torvehallen, hvor ovenstående indgår på en mere formaliseret vis.

Økonomi

Færdiggørelsen af Torvehallen er beregnet til at koste 3,3 mio. kr., inkl. opgradering af toiletbygningen. Der skal afregnes 17,5 % i 'gavemoms' af bevillingen fra Realdania og indtægter fra private virksomheder.

Finansieringsplan	Brutto	Gave- moms	Netto
Realdania, bevilget	2.500.000 kr.	17,5%	2.062.500 kr.
Fællesskabspuljen, bevilget	500.000 kr.	0%	500.000 kr.
Private virksomheder, donationer og sponsorater	425.000 kr.	17,5%	350.625 kr.
Bodil Pedersen Fonden, bevilget	35.000 kr.	17,5%	28.875 kr.
Ry City, bidrag	467.970 kr.	17,5%	386.075 kr.
I alt			3.328.075 kr.

Ry City står for den indvendige vedligeholdelse.

Administrationen vurderer, at den løbende udvendige vedligeholdelse af Torvehallen med færdiggørelsen vil stige fra 20.000 kr. til 30.000 kr.

Dialog og høring

-

Indstilling

Direktør Frederik Gammelgaard indstiller,

- at udvidelse/færdiggørelse af Torvehallen i Ry igangsættes til udførelse i 2020-2021
- at give anlægsudgiftsbevilling på 3,328 mio. kr. til Torvehallen, og at rådighedsbeløbet fordeles med 0,5 mio. kr. i 2020 og 2,528 mio. kr. i 2021
- at give anlægsindtægtsbevilling til nettoindtægten fra fonde på 3,328 mio. kr. i 2022
- at den resterende indtægt på 0,557 mio. kr. tilgår finanskontoen til afholdelse af gavemoms
- at opgradering af den eksisterende toiletbygning på Stationstorvet indgår i anlægsopgaven
- at der godkendes en driftsmodel bestående af en samarbejdsaftale mellem Skanderborg Kommune og Ry City for det indvendige vedligehold. Samarbejdsaftalen godkendes af administrationen. Udvendig vedligehold foretages af Skanderborg Kommune.
- at der fra 2021 afsættes 10.000 kr. årligt til udvendig vedligeholdelse under Kommunale Bygninger.

Sagen fremsendes til Miljø- og Planudvalget, Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tiltræde indstillingen fra Miljø- og Planudvalget.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning fra Miljø- og Planudvalget, 6. oktober 2020, pkt. 164:

Fraværende: Peter Kjær

Miljø- og Planudvalget vedtog at indstille

- at udvidelse/færdiggørelse af Torvehallen i Ry igangsættes til udførelse i 2020-2021
- at give anlægsudgiftsbevilling på 3,328 mio. kr. til Torvehallen, og at rådighedsbeløbet fordeles med 0,5 mio. kr. i 2020 og 2,528 mio. kr. i 2021
- at give anlægsindtægtsbevilling til nettoindtægten fra fonde på 3,328 mio. kr. i 2022
- at den resterende indtægt på 0,557 mio. kr. tilgår finanskontoen til afholdelse af gavemoms
- at opgradering af den eksisterende toiletbygning på Stationstorvet indgår i anlægsopgaven
- at der forelægges en driftsmodel bestående af en samarbejdsaftale mellem Skanderborg Kommune og Ry City for det indvendige vedligehold til godkendelse
- at der fra 2021 afsættes 10.000 kr. årligt til udvendig vedligeholdelse under Kommunale Bygninger.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Direktionen, den 6. oktober 2020, pkt. 220:

Direktionen vedtog,

- at tiltræde indstillingen fra direktør Frederik Gammelgaard.

Sagen fremsendes til Miljø- og Planudvalget, Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Bilag

Uddybende beskrivelse af projekt

Plantegning over tilbygning

Oplæg til modernisering af toilet ved stationen

Punkt 148: Dialogmøde med Kunstråd Skanderborg

00.01.00-A26-6-20

Resume

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget har inviteret repræsentanter fra Kunstråd Skanderborg til dialogmøde.

Sagsfremstilling

Kunstråd Skanderborg stiller løbende sin kompetence til rådighed og yder vejledning til kommune, virksomheder, foreninger m.m. i forbindelse med kunstindkøb, planlægning og gennemførelse af større kunstprojekter.

Kunstrådet er høringspart, når Skanderborg Kommune indkøber kunst samt ved nybyggeri eller renoveringsarbejder, hvori der indgår kunstnerisk udsmykning. Tilsvarende høres Kunstrådet ved renovering eller omplacering af kommunens eksisterende værker.

Kunstrådet har siden sidste dialogmøde med Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget fået et nyt medlem, kunstner Noelia Mora Solvez, der siden marts 2020 har været ny formand for Kunstråd Skanderborg. I det forgange år har Kunstråd Skanderborg arbejdet særligt med udviklingen af det nye Museum Skanderborg på Perron 1, dialog omkring udsmykningsopgaver og registrering af kunst i kommunen.

På dialogmødet med Kunstråd Skanderborg ønsker Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets bl.a. at drøfte følgende:

- Hvilke muligheder Kunstrådet ser i det nye Søbad i Skanderborg.
- Om Kunstrådets evt. kontakt til kræfter, der søger at oprette museum med Anna Klindt Sørensens værker.
- En forventningsafstemning af Kunstrådets rolle.
- Hvordan Kunstrådet ser kunst og kultur evt. kan bidrage til endnu mere trivsel og sundhed.

Fra Kunstrådet deltager Noelia Mora Solvez og Klavs Andresen. Sidste dialogmøde med Kunstråd Skanderborg blev afholdt den 6. februar 2019.

Bilag 1. Vedtægter Kunstråd Skanderborg.

Økonomi

Kunstråd Skanderborg har et årligt budget på 50.000 kr. Disse suppleres af et tilsvarende beløb fra Statens Kunstfond 50.000 kr. Dertil søges fonde til specifikke projekter.

Dialog og høring

-

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dialogmødet afholdes.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget afholdt dialogmødet og drøftede bl.a.:

- Samarbejde med Perron 1, hvor museet gerne vil have kunsten til at indgå
- Éscape i 2021
- Tilskud til bogudgivelse "Himmelbjergmalerne"
- MP-grafik til ophængning på Fælleden
- Arrangement og udstilling i forbindelse med vikingefundet i Hørning - og i sammenhæng med byggeriet af den nye skole i Hørning
- Fundraising vedr. opgange på museet
- For få, der spørger om rådgivning fra Kunstrådet
- Kunstrådets rolle er at rådgive, rette opmærksomhed på vedligeholdelse af kunst, registrering, inddragelse i forbindelse med kommunale byggeprojekter (og kommunen har et stort anlægsprogram i de kommende år). En særlig opmærksomhed på at komme tidligt ind i processerne.
- Skulpturby Galten
- Udbredelse af kunstforståelse
- Forandringen "Kultur på recept"
- Kunstrådet er ikke involveret i initiativtagerne bag ønsket om et museum med Anna Klindts Sørensens værker.
- Et fortsat ønske om 1 %'s pulje til kunstnerisk udsmykning ved byggeri.

Bilag

Vedtægter for Kunstra°d Skanderborg 2018

Punkt 149: Udvidet dialog med Skanderborg Bibliotek

21.00.00-A26-4-20

Resume

Med denne sag gennemføres den udvidede dialog med kontraktholderen for biblioteksområdet, som blev besluttet af Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget på mødet den 9. september 2020.

Sagsfremstilling

I forlængelse af udvalgets tematiserede politikkontrol af kulturpolitikken primo 2020 og dialogmødet med biblioteket den 9. september 2020 besluttede Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget at invitere kontraktholderen for biblioteksområdet til en yderligere dialog med henblik på at indgå i dialog omkring en række forskellige forhold:

- hvordan går det med brugerrådene på de enkelte biblioteker?
- borgerservicefunktionen på bibliotekerne?
- hvordan bibliotekerne arbejder med rollen som bylivsgenerator?
- hvordan bibliotekerne arbejder med partnerskaber lokalt?

Biblioteket har forud for mødet fremsendt nedenstående svar på emnerne, således dialogen lettere kan flyde og udvalget er forhåndsorienteret:

Brugerråd på bibliotekerne

For øjeblikket arbejder biblioteket på at udvikle en model for, hvordan brugergrupperne kan få en ny og revitaliseret rolle ind i biblioteksafdelingernes aktivitets- og arrangementsvirksomhed. I den forbindelse arbejdes der også på at rekruttere flere og nye medlemmer til grupperne – herunder bl.a. kommende åbne møder for nuværende medlemmer og interesserede lokalt. Modellen, der arbejdes på, tager højde for den vedtagne strategi, hvor der udover de eksisterende brugergrupper suppleres med f.eks. en ungegruppe i Skanderborg, en brætspilklub i Galten og far-gruppe bag nyt tiltag 'Fars Formiddag'.

Borgerservicefunktionerne på biblioteket

Biblioteket ser et stort potentiale i at påtage sig rollen som lokal kommunal vejviser – Kommunens ansigt overfor borgerne – både i forhold til Fælleden og som vejviser i forhold til det lokale kultur- og fritidsliv. Der arbejdes for indværende på at lave et overblik over foreninger, klubber, institutioner etc. lokalt for alle fire biblioteksafdelinger. Der pågår kompetenceudvikling af medarbejderne med henblik på denne opgave. For nye medarbejdere udvikles introduktionsforløb til lokalsamfundet evt. med lokal buddy-ordning.

Biblioteket i rollen som bylivsgenerator

Biblioteket og afdelingernes arbejde med rollen som bylivsgenerator er primært forankret i to teams: Voksen og Børn & Ung. Hvert team består af en medarbejder fra hvert af de fire biblioteker. Aktiviteter og arrangementer udvikles og gennemføres primært af medarbejderen i disse teams. Rollen som bylivsgenerator ser biblioteket - udover deres teams - som værende tæt forbundet med brugergrupperne og de frivillige aktører, der "banker på".

Bibliotekets arbejde med lokale partnerskaber

Biblioteket og afdelingerne arbejder på nuværende tidspunkt i flere konkrete partnerskaber - blandt andet med skolerne i Skanderborg Kommune. Konkret kan nævnes Demokratisk Medborgerskab og partnerskabet med dagtilbuddene og Gyvelhøjskolen i Galten om sprogtræning fra før-skolealderen og ind i indskoling. Derudover indgår biblioteket i partnerskaber med Projektforum Hørning om l. salen i Hørning, med interessenter til Søbadet i Skanderborg og nyt initiativ i Ry 'Fælles om Ry'. I samarbejde med Kulturskolen står Biblioteket for tilbud om baby- og børnerytmik.

Dialog og høring

-

Indstilling:

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at den udvidede dialog med biblioteket gennemføres.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget gennemførte den udvidede dialog med kontraktholderen for biblioteket og drøftede bl.a.:

- Der etableres en lokal kontakt på hver biblioteksafdeling til brugerråd/brugergrupper
- Brugerrådene anvendes som "breaker" ift at skabe større frivilligt engagement på afdelingerne og biblioteket som helhed
- Selvorganiserede grupper og individer, der allerede i dag byder ind med arrangementer og tiltag på afdelingerne, tænkes ind i og sammen med brugergrupperne
- Der arbejdes internt med kulturen og mødet med borgerne med afsæt i byrådets vision om "mennesker møder mennesker".
- Nye medarbejdere tilbydes introforløb – flere nye medarbejdere på vej
- Ambitioner om at styrke porteføljen på biblioteket i samarbejde med Borgerservice på Fælleden
- Spor 5 i budgetforliget for 2021 - om at bibliotekernes rolle som et lokalt samlings- og aktivitetssted skal styrkes
- Arbejdet med opdatering af materiale til borgere og til medarbejdere til understøttelse af opgaveløsninger
- Netværk med fokus på andre aktører omkring børn (dagtilbud, dagpleje, skole m.v.), lokale partnerskaber i Galten/Gyvelhøjskolen og dagtilbud
- Partnerskab med forskellige foreninger o.lign. i byerne.
- Søbadet i Skanderborg.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at dialogen med kontraktholderen for biblioteket fortsætter på et kommende møde.

Punkt 150: Forberedelse af dialogmøde med Folkeoplysningsudvalget

00.01.00-A00-48-20

Resume

Med denne sag forbereder Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget sig til det kommende dialogmøde med Folkeoplysningsudvalget den 9. september 2020.

Sagsfremstilling

Der lægges der op til dialogmøde med Folkeoplysningsudvalget den 9. september 2020.

Skanderborg Kommune skal ifølge Folkeoplysningsloven stille et såkaldt et §35, stk. 2-udvalg, som kommunalbestyrelsen er forpligtet til at inddrage i sammenhænge af generel betydning for den folkeoplysende virksomhed. I Skanderborg Kommune udgør et Folkeoplysningsudvalg det udvalg, som sikrer lovens opfyldelse.

Folkeoplysningsudvalget har til opgave at udføre de opgaver, der er tillagt udvalget i henhold til lov om støtte til folkeoplysning, inden for de økonomiske rammer og retningslinjer, som fastsættes af kommunalbestyrelsen. Folkeoplysningsudvalget er sagt på anden vis et politisk underudvalg med kompetence delegeret direkte fra Skanderborg Byråd.

Folkeoplysningsudvalget i Skanderborg Kommune består af 13 medlemmer:

- 3 medlemmer valgt af kommunalbestyrelsen blandt dets medlemmer
- 2 medlemmer valgt af aftenskolerne/den folkeoplysende voksenundervisning
- 4 medlemmer valgt af idrætsforeningerne
- 2 medlemmer valgt af spejder- og ungdomskorpserne
- 2 medlemmer valgt af andre foreninger – herunder selvorganiserede grupper.

Folkeoplysningsudvalget har mere præcist til formål og opgave

- at stille forslag til kommunalbestyrelsen om beløbsrammen til folkeoplysende virksomhed, og om fordelingen til områder og formål
- at offentliggøre regler for at opnå tilskud til folkeoplysende virksomhed
- at afgøre, om en forening efter loven skal betragtes som en folkeoplysende virksomhed
- at sætte retningslinjerne for, hvordan tilskud fordeles
- at behandle ansøgninger om tilskud og lokaleanvisning
- at informere, rådgive og bistå mindre og nyere initiativtagere.

Emner af særlig relevans til dialogmødet

- COVID-19 - konsekvenser for det folkeoplysende område
- demografi og udviklingen på det folkeoplysende område
- frivillighed
- demokrati

- kulturpolitikens realisering.

Supplerende sagsfremstilling til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 7. oktober 2020:

Folkeoplysningsudvalget har på sit møde den 24. september 2020 drøftet det kommende dialogmøde og vil herefter gerne drøfte udvalgets status og fremtid med Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Økonomi

Den samlede folkeoplysende ramme udgør årligt ca. 9,2 mio.kr. Rammen udmøntes gennem forskellige typer tilskud til folkeoplysende aktivitet og til det folkeoplysende foreningsliv. Folkeoplysningsudvalget råder desuden over en søgbar anlægspulje for folkeoplysende foreninger – årligt 450.000 kr. Alle midler udmøntes. Uden for den folkeoplysende ramme ligger tilskud til haller og sale, baneanlæg m.v. I alt i en størrelsesorden af ca. 23 mio. kr.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at det kommende dialogmøde med Folkeoplysningsudvalget forberedes.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at udvalgsmedlemmerne snarest indsender evt. temaer - ud over det nævnte - til dialogen med Folkeoplysningsudvalget.

Beslutning fra Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, 12. august 2020, pkt. 98:

Sagen blev udsat, idet dialogmødet er udsat til november.

Punkt 151: Model for etablering af nyt Museum Skanderborg, Perron 1 ved Skanderborg Station

20.13.00-A26-1-20

Resume

Med denne sag, lægges der op til, at Byrådet, som led i etablering og udvikling af nyt museum på Perron 1 ved Skanderborg Station, godkender en model mellem Skanderborg Kommune og Museum Skanderborg, der bygger på et længerevarende lejeforhold og en samarbejdsaftale.

Sagen fremføres på dette tidspunkt med henblik på at give Museum Skanderborg de bedste betingelser for at arbejde struktureret med fondsarbejdet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Tilbage i juni 2019 godkendte Byrådet det mulighedsstudie, der var udarbejdet for etableringen af Museum Skanderborg på Jernbanevej 9 ved stationen.

I forlængelse heraf har Museet lavet en forundersøgelse og en nærmere projektbeskrivelse i tæt samarbejde med Fonden Realdania, som har bidraget til indholdet, og som har været medfinansierende på beskrivelsen. Fonden udtrykker sig som helhed positivt overfor projektet og den samlede ambition om at etablere et nyskabende museum ved Skanderborg Station.

Formålet med forundersøgelserapporten har været at kvalificere projektet og at skabe et optimalt afsæt for den videre fondsansøgning. Samtidig har det været formålet at tilvejebringe et beslutningsgrundlag med anbefalinger til det videre forløb for projektets gennemførelse.

Rapporten danner grundlaget og rammerne for den videre beslutning om, hvordan projektet kan planlægges udført, og indeholder forslag til udbudsstrategi og anbefalinger til det samlede arealbehov med forslag til fastlæggelse af anlægsbudget og den samlede projektøkonomi.

En af anbefalingerne i denne rapport var, at kommunen skulle stå som ejer og ombygger af bygningen, og efterfølgende udleje til museet, ligesom det er en anbefaling fra Realdania, at der udarbejdes en samarbejdsaftale, hvori de nærmere snitflader, ansvarsforhold m.v. beskrives.

Forundersøgelse - projektbeskrivelse vedlægges som bilag.

Organisering

Byrådet besluttede den 4. september 2019, på baggrund af kommissorium for arbejdet med etablering af nyt museum på Perron 1 ved Skanderborg Station, at nedsætte en styregruppe bestående af repræsentanter fra Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget - med udvalgsformanden som formand for styregruppen – museet, biblioteket og Skanderborg Kommune.

Styregruppen har det overordnede ansvar for koordineringen af følgende opgaver:

- Forberedelse af udbud via udvikling af byggeprogram
- Udarbejde konkret tidsplan for processen
- Indhente yderligere finansiering til projektet via f.eks. fonde
- Koordinering af proces for salg og flytning fra Adelgade 5 til Jernbanegade 9
- Sikre den rette borgerinvolvering og lokale forankring.

Med baggrund i forundersøgelsesrapporten og i de anbefalinger, der er modtaget fra Realdania, vil der til styregruppens videre behandling, blive udarbejdet et udkast til samarbejdsaftale, hvor de nærmere forhold omkring ansvar og kompetencer beskrives, herunder:

- Rollefordeling
- Økonomiopfølgning og budgetoverholdelse
- Overholdelse af tidsplaner
- Byggetilsyn.

Udkast til samarbejdsaftale vil blive forelagt styregruppen med henblik på kvalificering, hvorefter samarbejdsaftalen videresendes til Byrådets endelige godkendelse.

Model for det længerevarende lejeforhold

Med bidrag fra eksterne eksperter peges der i retning af en model, hvor Museum Skanderborg lejer sig ind hos Skanderborg Kommune, der bygger på følgende grundlag:

- Skanderborg Kommune ejer bygningen, er bygherre og lejer denne ud til museet på markedsvilkår. Skanderborg Kommune står for udvendig vedligeholdelse, da museet er en del af den kommunale ejendomsportefølje.
- For Skanderborg Kommune er der tale om en neutral økonomi, idet driftstilskuddet til Museum Skanderborg vil modsvare den leje, som museet betaler Skanderborg Kommune.
- Skanderborg Kommune søger SKAT om frivilligt momsregistrering af lejemålet, hvilket i praksis betyder, at lejebetalingen fra museet bliver momsbelagt. Tilsvarende hjemtages moms på byggeudgifter. Endelig betyder det, at der ikke skal afregnes eventuel tilskudsmoms (17,5 %) på de tilskud, der modtages fra fonde.
- At der af hensyn til investeringens størrelse og fondenes blik på relationen mellem kommunen og museum, foreslås udarbejdet en længerevarende uopsigelig lejekontrakt på f.eks. 15 år. I andre og lignende projekter, hvor kommuner har indgået sådanne aftaler, har SKAT normalt godkendt en markedsleje svarende til ca. 4 % af anlægssummen.

Økonomi

Byrådet har tidligere bevilget 10 mio. kr. til etablering og udvikling af nyt museum. Der er positiv dialog med fonde, og der er en forhåbning om fondsmidler, der kan understøtte museets etablering og videreudvikling. Størrelsen på eventuelle fondsmidler kendes ikke på nuværende tidspunkt, og derfor kendes den samlede anlægøkonomi ikke.

Modellen med lejeforhold betyder, at Skanderborg Kommune vil modtage en lejeindtægt baseret på markedsvilkår. Størrelsen afhænger af anlægssummen. Den øgede udgift, som museet vil få til leje, modsvares af et tilsvarende øget driftstilskud til museet.

Den samlede driftøkonomi for Skanderborg Kommune vil være neutral, og de bevillingsmæssige forhold vil blive forelagt Byrådet til godkendelse.

Dialog og høring

-

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at model for etablering af lejeforhold mellem Skanderborg Kommune og Museum Skanderborg godkendes med en uopsigelighedsperiode på 15 år
- at styregruppen bemyndiges til at udarbejde samarbejdsaftale til godkendelse i Byrådet
- at de bevillingsmæssige forhold forelægges Byrådet til godkendelse i forbindelse med fremlæggelse af udbudsresultat.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tiltræde indstillingen fra direktør Lone Rasmussen.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Beskæftigelsesudvalget.

Bilag

Forundersøgelsesrapport 15. juli 2020 - LHM_CAP

Punkt 152: Skriftlig orientering om ankeafgørelser fra 1. halvår 2020 på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-6-19

Resume

Med denne sag orienteres om Ankestyrelsens statistik over styrelsens afgørelser i klagesager på beskæftigelses- og socialområdet i Skanderborg Kommune. Statistikken dækker afgørelser fra Ankestyrelsen i 1. halvår 2020.

Sagsfremstilling

I denne sagsfremstilling præsenteres Ankestyrelsens statistik over styrelsens afgørelser i klagesager på beskæftigelses- og socialområdet i 1. halvår 2020.

Rapporten fra Ankestyrelsen er vedlagt som bilag.

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier:

- Afvisning/henvisning - når Ankestyrelsen ikke behandler sagen, f.eks. hvis klagefristen er overskredet.
- Hjemvisning - når sagen sendes tilbage til kommunen, som skal behandle sagen igen og træffe en ny afgørelse, f.eks. fordi Ankestyrelsen mener, at der er behov for flere oplysninger i sagen for at kunne træffe en afgørelse.
- Ændring/Ophævelse - når Ankestyrelsen er uenig i kommunens afgørelse, og derfor ændrer eller ophæver den.
- Stadfæstelse - når Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse

Ankestyrelsen beregner en omgørelsesprocent, der er defineret som de ændrede og hjemviste sagers andel af alle afgjorte sager, fratrukket de afviste sager.

Ankestyrelsens afgørelser er inddelt efter følgende lovområder:

- ?LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
- ?LAS: Lov om aktiv socialpolitik
- ?PL: Loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension
- ?SDP: Sygedagpenge
- ?SEL: Serviceloven
- ?ØVR: Almenboligloven, Boligstøtloven, Dagtilbudsloven, Integrationsloven, Kontantydelsesloven, Lov om kompensation for handicappede i erhverv, Repatrieringsloven, Seniorjobloven og andre love - tidligere nævnsområder.

Antal afgørelser i 1. halvår 2020 fordelt efter sagsudfald og lovgivning - Skanderborg Kommune

Sagsudfald	LAB	LAS	PL	SDP	SEL	ØVR	I alt
Afvisning/henvisning	1	2	0	1	1	0	5
Hjemvisning	1	6	0	0	12	1	20
Stadfæstelse	9	14	4	12	27	0	66
Ændring/ophævelse	4	3	0	2	5	0	14

I alt	15	25	4	15	45	1	105
-------	----	----	---	----	----	---	-----

Omgørelsesprocent i 1. halvår 2020 fordelt efter lovgivning

	LAB	LAS	PL	SDP	SEL	ØVR	I alt
Skanderborg Kommune	36	39	0	14	39	100	34
Landstotal	21	27	17	19	37	32	29

Med en omgørelsesprocent på 34 % ligger Skanderborg Kommune over landsgennemsnittet på 29 %. En omgørelsesprocent på 34 % for 1. halvår 2020 er dog forbedret i forhold til 2019, hvor omgørelsesprocenten lå på 39 %, jf. ankestatistikken for 2019, som blev behandlet på udvalgsrådet den 6. maj 2020.

Skanderborg Kommune ligger især højt i forhold til landsgennemsnittet på omgørelsesprocenterne inden for lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og lov om aktiv socialpolitik (LAS). Skanderborg Kommune ligger også højt på øvrige lovområder (ØVR), men der har kun været én afgørelse i 1. halvår 2020.

Inden for lov om aktiv socialpolitik er det særligt sanktionsområdet, der er årsag til den høje omgørelsesprocent sammenlignet med landsplan. Der har været særligt fokus på sanktionsreglerne i forbindelse med regelændringerne på området, der trådte i kraft den 1. januar 2020, både i form af undervisningsforløb og nytilrettelagte arbejdsgange.

Tiltagene forventes dog først at kunne aflæses i Ankestatistikken for 2. halvår 2020 og 2021, da der kan gå lang tid fra en afgørelse træffes af Skanderborg Kommune til Ankestyrelsen har afgjort en efterfølgende klagesag.

Inden for lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er 4 ud af de 5 omgjorte afgørelser på fleksjobområdet (hvoraf to vedrører samme sag). Afgørelserne er taget til efterretning og integreres i praksis fremadrettet.

Dialog og høring

-

Indstilling

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Ankestatistik 1. halvår 2020

Punkt 153: Skriftlig orientering: Svar på spørgsmål til KL's borgertilfredshedsundersøgelse

15.00.00-G01-34-20

Resume

Med denne orientering besvares spørgsmål til præsentationen af KL's borgertilfredshedsundersøgelse, som blev behandlet på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 9. september 2020.

Sagsfremstilling

I forbindelse med behandlingen af KL's borgerundersøgelse på udvalgets møde den 9. september 2020 præsenterede administrationen hovedkonklusionerne på undersøgelsen, baseret på svarene fra Skanderborg Kommunes borgere, som deltog i undersøgelsen.

Som det blev beskrevet på mødet den 9. september 2020 og illustreret med præsentationen på mødet, så giver svarene fra Skanderborg Kommunes borgere det samme billede af kontakten med jobcenteret under coronanedlukningen, som svarene bredt set i den landsdækkende undersøgelse, nemlig at størstedelen af borgerne var positive omkring at blive kontaktet, samt at de var tilfredse med selve kontakten/samtalen.

Konkret blev det præsenteret på mødet, at

- knap 80 % af borgerne fandt Jobcenter Skanderborgs opsøgende kontakt under nedlukningen positiv
- mere end 75 % af borgerne var samlet set tilfredse med kontakten med Jobcenter Skanderborg under nedlukningen.

Dette gav anledning til spørgsmål om, hvorvidt de resterende 20-25 % af borgerne var henholdsvis negative og utilfredse omkring/med kontakten med Jobcenter Skanderborg. Derfor gengives her svarfordelingen på de to spørgsmål for Skanderborg Kommunes borgere, som deltog i undersøgelsen.

1. Hvad synes du om at blive kontaktet? (af jobcenteret under nedlukningen)

- Positiv = 56,8 %
- Overvejende positiv = 22,0 %
- Hverken/eller = 14,5 %
- Overvejende negativ = 2,7 %
- Negativ = 2,4 %
- Ved ikke = 1,7 %

(summen af procenttallene summerer til 100,1 % pga. afrunding).

2. Hvor tilfreds har du samlet set været med den kontakt, du har haft med jobcenteret, imens det har været nedlukket?

- Meget tilfreds = 42,7 %
- Tilfreds = 34,0 %
- Hverken tilfreds eller utilfreds = 14,5 %
- Utilfreds = 4,1 %
- Meget utilfreds = 2,9 %
- Ved ikke = 1,7 %

Der er altså henholdsvis ca. 5 og 7 % der har svaret at de er decideret negativt/utilfredse med kontakten, mens størstedelen af de borgere, der ikke har været positive/tilfredse placerer sig i den neutrale kategori (14,5 % på begge spørgsmål).

Dialog og høring

-

Indstilling

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 154: Skriftlig orientering om aflysning af Uddannelsesmessen 2020

54.00.00-P20-1-20

Resume

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om aflysning af Uddannelsesmessen 2020.

Sagsfremstilling

Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) afholder Uddannelsesmessen som et årligt arrangement, hvor op mod 1.500 unge og forældre deltager i arrangementet. Uddannelsesmessen er et samarbejde med ungdomsuddannelserne blandt andet i Odder og Skanderborg.

Årsager til aflysning

Uddannelsesmessen skulle efter planen afholdes i efteråret 2020 på Fælleden. UU har efter grundige overvejelser besluttet at aflyse arrangementet for i år. Den aktuelle COVID-19-situation, herunder det fortsat stigende antal smittede i og omkring Skanderborg Kommune, er den primære årsag til aflysning af Uddannelsesmessen.

Statsministerens udmelding den 18. september 2020 omkring COVID-19-situationen medførte desuden skærpede restriktioner, heriblandt forsamlingsforbuddet, som sænkes til 50 personer. Forsamlingsforbuddet harmonerer ikke med en velbesøgt uddannelsesmesse med op til 1.500 deltagere. I den forbindelse har Beskæftigelse og Sundhed overvejet mulige scenarier, som i højere grad er i overensstemmelse med forsamlingsforbuddet. Et scenarium har været at flytte messen til en lørdag og derved fordele deltagerne i forskellige tidsrum, ligesom det har været et scenarium blot at invitere én skoleårgang ad gangen. De logistiske vilkår for ovennævnte scenarier har desværre ikke været mulige at imødekomme.

Et andet centralt element i aflysningen af Uddannelsesmessen beror på udmeldinger fra samarbejdspartnere. Under uddannelsesmessen har samarbejdspartnere så som ungdomsuddannelser, virksomheder og organisationer besøgsstande henvendt til de unge og deres forældre. En stor del af disse samarbejdspartnere har meddelt, at interne retningslinjer omkring COVID-19 vanskeliggør deres medvirken i arrangementet.

Baseret på den nuværende COVID-19-situation, logistiske begrænsninger og udmeldinger fra samarbejdspartnere vurderes det, at det hverken er muligt eller forsvarligt med en afholdelse af Uddannelsesmessen i år.

Alternativ løsning

UU er pt. i færd med at udtænke alternative løsninger til gavn for de unge. I den sammenhæng er Skanderborg Kommune gået i dialog med Horsens og Syddjurs kommuner, som begge står i samme situation. Forhåbningen er at udarbejde en alternativ løsning, således at de unge og deres forældre præsenteres for inspiration på anden vis.

Dialog og høring

-

Indstilling

Koncernchef for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 155: Beslutning om placering af anlæg og mindesten over gårdejer Anders Nielsen

01.03.00-P00-4-20

Resume

Med denne sag skal Byrådet på baggrund af henvendelse fra Landbrug & Fødevarer F.m.b.A. tage stilling til forslag om placering af anlæg og mindesten over gårdejer Anders Nielsen på Vestermølle, Oddervej 80. Mindesten og anlæg er i dag er placeret ved Skanderborgvej, Ry.

Der er nu truffet afgørelse om, at mindesten og anlæg ikke fredes, og sagen fremlægges dermed til afgørelse.

Sagsfremstilling

Baggrund

Ved Skanderborgvej, Ry blev der i 1929 etableret en mindelund for gårdejer Anders Nielsen, hvori der bl.a. blev opstillet en mindesten. Dette til minde om det store arbejde Anders Nielsen udførte for Andelsbevægelsen. I 1931 blev arealet (matr.nr. 10v, Svejstrup By, Dover) overdraget af Anders Niensens enke til Dover Sogn. Samtidig blev tinglyst en servitut, hvoraf fremgår, at mindesten og tilhørende mindeanlæg aldrig må fjernes og stedse skal vedligeholdes. Det fremgår af skødet, at Dover Sogn med overtagelsen af arealet modtog 3.000 kr. for stedse at vedligeholde anlægget. Vedligeholdelsespligten for mindeanlægget tilfaldt med andre ord Dover Sogn - i dag Skanderborg Kommune. Påtaleret til servitutten vedrørende mindeanlægget tilkom Andelsudvalget - i dag Landbrug & Fødevarer - samt Anders Niensens enke og slægtninge i nedstigende linje. Dover Sogn, nu Skanderborg Kommune, er herefter alene pålagt byrde i form af vedligeholdelse af anlægget og har som sådan ingen råderet over anlæg og mindesten og derfor heller ikke som udgangspunkt selvstændigt ønsker eller planer for anlæg, mindesten eller placering.

Landbrug & Fødevarer udtrykker ved deres henvendelse til Skanderborg Kommune af 30. juli 2020, at man er overbevist om, at det er i Anders Niensens og hustru Kirstine Niensens ånd, at mindesmærket flyttes, idet man vurderer, at mindesmærket i dag er placeret på et utjenligt og overset sted. Landbrug & Fødevarer skriver endvidere, at man finder, at det vil gavne den danske kulturarv, hvis mindesmærket flyttes til Kultur- og Oplevelsescenter Vestermølle.

I bilag 1 ses henvendelse fra Landbrug & Fødevarer.

Partsindlæg i den igangværende debat

Vestermølle Møllelaug har en tid arbejdet for og udtrykt ønske for flytning af anlæg og mindesten til Vestermølle, Oddervej 80, og har i den forbindelse fremsendt Skanderborg Kommune en række bilag, der her er samlet til ét bilag (bilag 2). Bilagene søger at godtgøre og understøtte ønsket om flytning.

De nuværende ejere af Svejstrup Østergård har tillige fremsendt partsindlæg i sagen.

Partsindlæg fremgår af bilag 3.

Skanderborg Kommunes rolle

Skanderborg Kommunes rolle i denne sag er alene vedligeholdelse af det eksisterende anlæg på dets nuværende placering. Hvis anlægget ønskes flyttet til et andet kommunalt areal, skal Skanderborg Kommune selvsagt give tilladelse til, at anlægget kan etableres på den ønskede placering, og i den henseende skal Skanderborg Kommune som myndighed sikre lovgivningen og herunder eventuelle fredningsbestemmelser overholdt. Samtidig vil der skulle tages stilling til, om en anden placering vil kunne få negativ indflydelse på fremtidsmulighederne for arealet og/eller tilhørende ejendom. Hvis Skanderborg Kommune accepterer, at mindelunden placeres på et andet kommunalt areal, skal det beslattes på hvilke vilkår.

Fredningsmyndighederne udtrykker, at der ikke er noget til hinder for placering af anlæg og mindsten på Vestermølle. Se fredningsmyndighedernes beslutning ved bilag 4.

Bilag 5 viser den ønskede placering på Vestermølle.

Der er ikke udarbejdet materiale, der beskriver hvilken indflydelse placeringen måtte have for fremtidsmulighederne for arealet og/eller tilhørende ejendom eller vilkårene, hvorunder placeringen vil kunne ske.

Supplerende sagsfremstilling til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 9. september 2020:

Med udgangspunkt i Økonomiudvalgets beslutning den 26. august 2020 om at sende sagen til fornyet behandling i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget redegøres her kort for seneste udvikling, som påvirker sagens gang og eventuelle tidspunkt for beslutning i spørgsmålet om placering af Mindeanlæg over gårdejer Anders Nielsen på Vestermølle, Oddervej 80, Skanderborg.

Umiddelbart forud for Økonomiudvalgets møde den 26. august 2020 modtog Skanderborg Kommune en henvendelse fra Landbrug & Fødevarer samt notat fra Advokatpartnerskabet Bech-Bruun, engageret af Landbrug & Fødevarer. Landbrug & Fødevarer gør herefter opmærksom på, at det nu er deres opfattelse, at Skanderborg Kommune skal beslutte og give tilladelse til flytning af mindeanlæg og mindsten, og derefter få tilladelse til at aflyse servituten fra de påtaleberettigede. Ejerskabet til stenen er formelt set uafklaret, men Landbrug & Fødevarer anser herefter Skanderborg Kommune som ejer.

Bilag 6 viser henvendelse fra Landbrug & Fødevarer dateret 26. august 2020, og i bilag 7 ses notat fra advokatpartnerskabet Bech-Bruun.

Siden udvalgsbehandlingen den 12. august 2020 har Dover Menighedsråd anmodet om at få rejst en fredningssag over mindsten og anlæg på dets nuværende placering ved Skanderborgvej.

Bilag 8 viser mail fremsendt til Skanderborg Kommune, der orienterer om anmodningen om fredning.

Administrationen gør herefter opmærksom på, at museumslovens § 29e indebærer, at når en anmodning om fredning er rejst, må sagen afvente fredningsmyndighedernes afgørelse om, hvorvidt mindeanlæg og mindsten kan fredes.

Supplerende sagsfremstilling til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 7. oktober 2020:

Center for Kulturarv, Fortidsminder ved Slots- og Kulturstyrelsen har søndag den 13. september 2020 meddelt Skanderborg Kommune og Dover Menighedsråd, der har fremsendt anmodning om fredning af anlæg og mindesten over Anders Nielsen på dets nuværende placering, at der er truffet afgørelse i sagen om fredning af anlæg og mindesten over Anders Nielsen. Styrelsen har besluttet ikke at fortidsmindefrede mindesmærket.

I september måned er der til Skanderborg Kommune indgået yderligere partsindlæg i sagen for den politiske behandling. Bilagene er nummereret med numrene fra 9. til 13.

Yderligere har Landbrug & Fødevarer, hvis Skanderborg Kommune beslutter at flytte og placere anlæg og mindesten over Anders Nielsen på Vestermølle, den 18. september 2020 fremsendt et udkast til aftale mellem Skanderborg Kommune, Landbrug & Fødevarer, efterkommere efter Anders og Kirstine Nielsen og Vestermølle Møllelaug. Bilag 14 viser det af Landbrug & Fødevarer fremsendte udkast til aftale.

Udkast til aftale er kun foreløbigt vurderet, men hensigten med aftalen og den overordnede metode giver som udgangspunkt ikke anledning til de store bemærkninger. Hvis anlæg og mindesten besluttet flyttet og placeret på Vestermølle indledes dialog om fremsendte udkast. Landbrug & Fødevarer skriver i følgemail, at når der foreligger en endelig politisk beslutning fra Skanderborg Kommune, vil man tage skridt til aflysning af tinglyste servitut.

Med henblik på at kvalificere det politiske beslutningsgrundlag er henholdsvis Dover Menighedsråd, der ønsker at fastholde placering af anlæg og mindesten ved Skanderborgvej, og parterne bag ambitionen om at flytte anlæg og mindesten til Vestermølle inviteret til at fremlægge deres synspunkter for Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget. Begge har fremsendt skriftligt materiale, der fremgår af henholdsvis bilag 15 og bilag 16.

Økonomi

Skanderborg Kommune forudsættes holdt økonomisk skadesløs i forbindelse med flytning og etablering.

Dialog og høring

-

Indstilling

Supplerende indstilling til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 7. oktober 2020:

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at der træffes beslutning om, hvorvidt Byrådet ønsker at flytte anlæg og mindesten over Anders Nielsen
- at der træffes beslutning om, hvorvidt Byrådet ønsker at tillade placering af anlæg og mindesten over Anders Nielsen på Vestermølle
- at administrationen ved beslutning om placering på Vestermølle i samarbejde med interessenterne udarbejder endelig aftale, der beskriver de nærmere vilkår for placeringen.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Supplerende indstilling til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 9. september 2020:

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at sagen afventer fredningsmyndighedernes beslutning.

Indstilling til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 12. august 2020:

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at der træffes beslutning om, hvorvidt Byrådet ønsker at tillade placering af anlæg og mindesten over Anders Nielsen på Vestermølle
- at administrationen ved beslutning om placering på Vestermølle i samarbejde med interessenterne udarbejder en aftale, der beskriver de nærmere vilkår for placeringen.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning

Det blev ved mødet oplyst, at Ry Højskole har fremsendt et dementi i forhold til, at de skulle have tilkendegivet en holdning til placering eller flytning af mindestenen. Udvalget tog oplysningen til efterretning og den indgik dermed i grundlaget for behandling af sagen.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at indstille,

- at Byrådet fastholder mindesten og -anlæg over Anders Nielsen på den nuværende placering.

Tage Nielsen kunne ikke støtte indstillingen, idet han mener, at stenen skal flyttes til Vestermølle og historien formidles i en større kontekst der.

Søs Elmstrøm stemte hverken for eller i mod.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning fra Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, 9. september 2020, pkt. 129:

Fraværende: John Haarup Laursen

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at sagen afventer Fredningsmyndighedernes beslutning.

Beslutning fra Økonomiudvalget, 26. august 2020, pkt. 226:

Fraværende: Claus Leick

Der var kommet nye oplysninger i sagen.

Økonomiudvalget vedtog

- at sende sagen til fornyet behandling i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Beslutning fra Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, 12. august 2020, pkt. 97:

Idet Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tager til efterretning, at det ikke er en kommunal beslutning, hvorvidt stenen kan flyttes, indstiller udvalget,

- at der tillades placering af anlæg og mindsten over Anders Nielsen på kommunal grund på Vestermølle, idet kommunen forudsætter, at Landbrug og Fødevarer sikrer sig, at det sker på juridisk korrekt grundlag
- at administrationen i samarbejde med interessenterne påbegynder arbejdet med et forslag til aftale, der beskriver de nærmere vilkår for placeringen.

Birte M. Andersen kunne ikke støtte indstillingen, idet hun mener, at placeringen af stenen på Vestermølle vil være historisk forkert og vil forringe anvendelsen af arealet fremover.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Bilag

Bilag 1. Brev til Skanderborg Kommune L&F

Bilag 2. vedr. Mindesten - JLC

Bilag 3. Mindeanlægget for Anders Nielsen - svejstrup oestergaard

bilag 4. Afgørelse i FN-MJØ-037-2020-23874210

bilag 5 - Placering på Vestermølle

Bilag 6. 200826 Brev til Skanderborg kommune vedr. mindeanlæg

Bilag 7. Notat - Anders Niensens mindesten - 24 08 2020

Bilag 8. Mail fra Slots- og Kulturstyrelsen

Bilag 9. Mindesten Anders Nielsen.pdf

Bilag 10. Brev til Vestermølle fra Plan Danmark.pdf

Bilag 11. Fællesskrivelse[15730].pdf

Bilag 12. Fortællingen om Anders Nielsen er forankret i Dover Sogn

Bilag 13. Anders Nielsen

Bilag 14. Udkast til aftale om mindeanlæg 18092020

Bilag 15. Partsindlæg Dover

Bilag 16. Partsindlæg Vestermølle

Bilag 17. MAILKORRESPONDANCE AF 3. og 4. OKT.docx

Bilag 18. skbg kommuen att byråd og kultur udvalg

Bilag 19. JLC's svar på indlæg af 03.10.2020.pdf

Bilag 20. bilag til henvendelse fra JLC 2002 - Egnsspil, brev.pdf

Bilag 21. bilag til henvendelse fra JLC - 2002 - Egnsspil, JLC-pressemeddelelse.pdf

Punkt 156: Evt.

00.01.00-A00-97-19

Beslutning

Der var ingen emner under "evt."

Punkt 157: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol

00.01.00-A00-97-19

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes.

Beslutning

Udvalgsmedlemmerne underskrev protokollen digitalt.