

REFERAT § 17, stk. 4-udvalg - Psykiatri 2017-2018 d. 07-06-2017

Mødedato Onsdag d. 07. juni 2017 kl. 15:00

Mødested Fælleden, mødelokale 1.S.06

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser til mødet.....	4
Input fra medarbejderudvalg.....	5
Forslag til den videre proces.....	7
Præsentation af en helhedsplan og stillingtagen til afdækning.....	9
Initiativer i civilsamfundet.....	10
Evt.....	12

Punkt 16: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-4981-16

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 17: Meddelelser til mødet

00.01.00-A00-4981-16

Beslutning

Beskæftigelses- og sundhedschefen orienterede om,

- at det af en oversigt fremgår, at Skanderborg Kommune ligger højt på antal genindlæggelser ift. det man kunne forvente. En nærmere undersøgelse viser, at vi er en af de kommuner der generelt har færrest indlæggelser, hvilket betyder, at de borgere, der indlægges fra Skanderborg Kommune er de borgere, der har det allersværest. Derfor må der alt andet lige forventes et højere antal genindlæggelser. Herudover har der været en særskilt registreringspraksis ift. genindlæggelser for Horsens klyngen som nu er lavet om. Udvalget aftalte at følge udviklingen i genindlæggelser.

PPR-leder Hanne Melchiorson orienterede om,

- Rebild Kommunes erfaringer med anvendelse af Boblberg.dk. Sitet anvendes primært i forbindelse med selvorganiserede aktiviteter. På 9 måneder er der tilmeldt 1000 borgere i Rebild Kommune, og de har formået at få fat i de ønskede målgrupper. Erfaringerne fra Rebild Kommune er, at en succesfuld ibrugtagning af sitet fordrer, at der afsættes ressourcer af til udbredelse og implementering.

Direktør Lone Rasmussen orienterede om,

- at Skanderborg Kommune i efteråret forventer at iværksætte en proces med henblik på en forbedring af den skriftlige kommunikation. I den proces undersøges også mulighederne for en dialog med KMD ift. centralt generede standarder.

Jens Szabo orienterede om,

- at Socialudvalget har indstillet til budgetprocessen, at der oprettes aktivitetssteder for psykisk sårbare i henholdsvis Hørning og Galten.

Punkt 18: Input fra medarbejderudvalg

00.01.00-A00-4981-16

Resume

Sagen er sat på dagsordenen med henblik på at give Udvalget en orientering om anbefalingerne fra medarbejderudvalget.

Sagsfremstilling

Som et led i 17.4-udvalgets arbejde er der nedsat et medarbejderudvalg udpeget via hovedmedarbejderudvalget (HMU). Medarbejderudvalget består af både medarbejdere, ledere og chefer fra de 3 fagområder: Børn og Unge, Beskæftigelse og Sundhed samt Ældre og Handicap. Medarbejderudvalget har til formål at komme med input til og kvalificere arbejdet i 17.4 - udvalget ud fra en fagprofessionel vinkel.

Der har den 23. maj været afholdt et seminar for medarbejderudvalget. Udgangspunktet for seminaret var at få drøftet og komme med input til konkrete forslag til 17.4 udvalgets arbejde med at identificere og prioritere konkrete indsatser, der enten kan forebygge tilgangen af borgere til området eller som ville kunne øge kapaciteten, således at den forventede øgede stigning i antallet af psykisk sårbare eller syge borgere kan rummes inden for de eksisterende rammer.

Deltagerne skulle på seminaret således identificere, prioritere og komme med konkrete forslag til:

- Forebyggelse
- Udvikling/omlægning af eksisterende indsatser
- Potentialer i et øget tværfagligt samarbejde

Forebyggelse

I forhold til den forebyggende indsats blev følgende områder prioriteret:

- Unge mellem 15-17 år
- Ensomhed
- Livsmestring
- Fastholdelse i uddannelsesforløb

Udvikling/omlægning af konkrete indsatser

I forhold til forslag til udvikling/omlægning af de konkrete indsatser blev følgende områder peget på, som der med det største potentiale:

- Boliger
- Beskæftigelse
- Øget udbud af tilbud i kommunen, herunder også en øget specialisering
- Styrket flow
- Frivillige og medborgerskab
- Sammenhæng og samtidighed i indsatserne

Samarbejde og organisering

I forhold til forslag konkrete forslag, hvor samarbejde og organisering kunne være med til at styrke indsatsen på psykiatriområdet, blev følgende områder prioriteret:

- Fælles billede og mål for den enkelte borger/familie
- Et tættere samarbejde på tværs af sekretariatet, særligt fsva. de 15-30 årige.
- Styrket samarbejde mellem myndighed, udfører og behandlerled, herunder også en øget dialog med udførerdelen ift. om der er indsatser, der vil kunne løftes i egen kommune, selvom det ikke aktuelt tilbydes
- Bedre understøttelse og viderudvikling af den koordinerende sagsbehandler
- Større dialog og kobling med almenområdet
- Større tværfagligt fokus/koordinering på de mest komplicerede sager

Vedhæftet punktet er en mere uddybende oversigt over de konkrete forslag til indsatser. De konkrete forslag er ikke kvalificere på nuværende tidspunkt for så vidt angår f.eks. effekt, økonomi m.m.

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning
- at anbefalingerne fra medarbejderudvalget indgår i 17.4-udvalgets videre arbejde.

Beslutning

Udvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning
- at medtage inputtene fra medarbejderudvalget i det videre arbejde.

Bilag

Opsamling seminar

Punkt 19: Forslag til den videre proces

00.01.00-A00-4981-16

Resume

17.4 udvalget skal med dette punkt tage stilling til den videre proces i Udvalgets arbejde.

Sagsfremstilling

På 17.4-udvalgets første møde i februar 2017 var der vedhæftet et udkast til en tids- og procesplan for udvalgets arbejde, hvoraf det bl.a. fremgik, at udvalget på de næste møder skal påbegynde arbejdet med konkrete forslag til indsatser. Til brug for udvalgets arbejde hermed er der udarbejdet:

- Opsamling med input fra psykiatrikonferencen
- Administrativt inspirationskatalog
- Opsamling på 17.4-udvalgets eget arbejde med prioritering af udfordringer og forslag til konkrete indsatser
- Forslag fra medarbejderudvalget

Udvalget påbegyndte på april mødet arbejdet med en drøftelse og prioritering af forslag til indsatser, herunder indledningsvist gennem en identifikation og prioritering af de umiddelbart største udfordringer på psykiatriområdet. Dette arbejde fortsatte på medarbejderseminaret, hvor listen af konkrete forslag blev suppleret med mange gode forslag, som samlet aktuelt rummer ca. 100 forslag til indsatser.

Overordnet er der, på tværs af de mange input, en overensstemmelse i forhold til, hvad der synes at være både udfordringer men også muligheder ift. at udvikle psykiatriområdet. Dette billede er tillige afspejlet i f.eks. Socialpolitikken, Sundhedspolitikken og Beskæftigelsespolitikken.

Samtidig viser de mange forslag til konkrete indsatser koblet til den styrkede tværfaglige dialog, som allerede pågår i kraft af arbejdet med psykiatriudvalget, at der er tale om et yderst komplekst område, som kalder på nogle grundige analyser af behov og muligheder i forhold til at sikre, at de initiativer og tiltag, der iværksættes også er dem, der enten har det største potentiale/effekt, eller at de dækker der, hvor der er det største behov.

Hertil skal endvidere bemærkes, at Byrådet ved budgetforliget for 2017 med forandringen: Analyse af øget tværgående samarbejde om ydelser og indsats over for de dyreste familier i kommunen, igangsatte et analysearbejde. Analysen forventes færdig ultimo juni. Analysen vil pege på et potentiale i forhold til et styrket tværgående samarbejde omkring forskellige målgrupper, men uden at komme med forslag til konkrete indsatser. Disse skal først identificeres efter analysens udarbejdelse. Det er forventningen, at nogle af de målgrupper, som vil blive peget på i denne analyse vil være de samme, som ligger inden for psykiatriudvalgets regi.

Med henblik på at sikre koordination og sammenhæng foreslås det, at psykiatriudvalget samler arbejdet med de kommunale indsatser under en helhedsplan for psykiatriområdet. En helhedsplan som i første omgang skal analysere/afdække de forskellige behov på tværs af områder, og som efterfølgende skal samle og sikre koordinering af forskellige indsatser på tværs af områder.

Det foreslås endvidere, at psykiatriudvalget parallelt med iværksættelsen af en helhedsplan for psykiatriområdet påbegynder arbejdet med konkrete indsatser i forhold til civilsamfundet.

Borgmesteren indstiller,

- at psykiatriudvalget godkender arbejdet med en helhedsplan, som en overordnet ramme for udvalgets videre arbejde med de forskellige kommunale indsatser
- at udvalget på de næstkommende møder arbejder videre ift. konkrete indsatser i civilsamfundet
- at udvalget løbende genoptager arbejdet med de kommunale indsatser i takt med at arbejdet med helhedsplanen skrider frem.

Beslutning

Udvalget vedtog,

- at godkende arbejdet med en helhedsplan, som en overordnet ramme for udvalgets videre arbejde med de forskellige kommunale indsatser
- at udvalget på de næstkommende møder arbejder videre ift. konkrete indsatser i civilsamfundet
- at udvalget løbende genoptager arbejdet med de kommunale indsatser i takt med at arbejdet med helhedsplanen skrider frem.

Bilag

Opsamling fra 2. udvalgmøde den 18. april 2017

Input fra psykiatrikonferencen (civilsamfundets potentiale)

Administrativt inspirationskatalog - psykiatriområdet

Punkt 20: Præsentation af en helhedsplan og stillingtagen til afdækning

27.03.00-P20-1-17

Resume

Sagen er på dagsordenen med henblik på præsentation og stillingtagen til arbejdet med en helhedsplan for indsatser på handicap- og socialpsykiatriområdet. En helhedsplan skal være med til at sikre udmøntningen af Socialpolitikken og Sundhedspolitikken.

Sagsfremstilling

Målet er, at en helhedsplan skal være med til at give et samlet overblik over indsatserne på handicap- og socialpsykiatriområdet, for derved at målrette den fremtidige opgaveløsning for borgere med psykiske, fysiske og sociale udfordringer.

Ældre- og Handicapchefen vil under dette punkt præsentere idéen bag en helhedsplan samt uddybe konkrete forslag til afdækning. Afdækningen skal efterfølgende give anledning til vurdering af nuværende tilbud og kapacitet samt anbefalinger i forhold til de fremadrettede indsatser.

De konkrete forslag til afdækning er i overskrifter:

- Afdækning af målgrupper
- Afdækning af eksisterende tilbud
- Afdækning af tilbud som er organiseret i civilsamfundet
- Afdækning af udfordringer omkring bygningsmassen (Kapacitetsanalyse)
- Afdækning af medarbejdersammensætning og kompetenceniveau
- Afdækning af udvikling og tendenser

Forslaget til afdækningspunkter er tænkt som et oplæg til en fællesdrøftelse i 17,4 udvalget. Afdækningen tager afsæt i fagområderne Børn & Unge, Beskæftigelse & Sundhed samt Ældre & Handicap.

Det løbende arbejde med en helhedsplan vil foregå under hensyntagen til input, initiativer, resultater og udmeldinger fra det politisk nedsatte 17.4 opgaveudvalg på psykiatriområdet, både i afdækningsfasen og i forhold til udvikling/omlægning af konkrete indsatser på området. 17.4-udvalget vil således løbende blive inddraget i arbejdet med helhedsplanen.

Ældre- og handicapchefen indstiller,

- at forslag til mulige afdækningspunkter drøftes, prioriteres og evt. suppleres
- at udvalgets løbende involvering i arbejdet med helhedsplanen drøftes.

Beslutning

Udvalget tog orienteringen om helhedsplanen til efterretning.

Bilag

Helhedsplan, Baggrund og formål - PowerPoint d. 19.5.2017.pptx

Punkt 21: Initiativer i civilsamfundet

00.01.00-A00-4981-16

Resume

Psykiatriudvalget skal med dette punkt drøfte civilsamfundets potentiale på psykiatriområdet og udarbejde konkrete forslag til indsatser.

Sagsfremstilling

Det fremgår af psykiatriudvalgets kommissorium, at en af opgaverne er: "at få skabt ejerskab og engagement i civilsamfundet til udfordringen og få indtænkt og forløst civilsamfundets potentiale som en del af løsningen."

Civilsamfundets potentiale var et af temaerne på psykiatrikonferencen i marts, og på konferencen kom deltagerne med en lang række af input til konkrete forslag. Opsamlingen fra konferencen er vedhæftet punktet som bilag.

På konferencen kom der forslag på følgende 5 forskellige områder:

- Frivilligt socialt arbejde
- Nærmiljøet
- Pårørende
- Erhvervslivet
- Fritidslivet

Forslagene var endvidere inddelt i, hvad man f.eks. som henholdsvis psykisk sårbar, som kollega eller som arbejdsgiver kunne gøre.

Psykiatriudvalget skal under dette punkt udarbejde konkrete forslag til indsatser i civilsamfundet.

Borgmesteren indstiller,

- at arbejdet med konkrete indsatser i civilsamfundet påbegyndes.

Beslutning

Psykiatriudvalget vedtog,

- at arbejde videre med følgende forslag til forandringer ift. erhvervslivet,
- Etablering af flere arbejdspladser, herunder både ordinære jobs, praktikpladser samt fleksjob
- Fastholdelsesmentorer der kan understøtte borgerens tilknytning til arbejdspladsen, når den er etableret. Dette kunne evt. være en udvidelse af den eksisterende erhvervsmentorordning.
- Etableringen af et ambassadørkorps der kan være med til at fremme en højere grad af CSR i virksomhederne. Ambassadørkorpsset kan evt. være på både leder og medarbejderniveau.

Psykiatriudvalget drøftede endvidere følgende konkrete forslag:

- Et værested
- Erfaringer fra Silkeborg Kommune om idræt for psykisk sårbare
- Erfaringer fra Vejle Kommune, hvor den ledige halkapacitet om dagen bruges af psykisk sårbare, og hvor der er etableret en indrætsven ordning
- Dansk Center for Mindfulness ved Aarhus Universitet.

Bilag

Input fra psykiatrikonferencen (civilsamfundets potentiale)

Punkt 22: Evt.

00.01.00-A00-4981-16

Beslutning

Der var ingen emner under dette punkt.