

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-05-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 04. maj 2022 kl. 15:00

**Mødested** Fælleden

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Forberedelse af politikkontrol på Borgerservice i Skanderborg Kommune.....	4
Måltal for søgning til ungdomsuddannelserne i 2023.....	6
Tematiseret politikkontrol på arbejdsmarkedsområdet ift. de jobparate målgrupper.....	9
Budget 2023-2026.....	11
Orientering om regler på sygedagpengeområdet og jobafklaringsforløb.....	14
Ankestatistik på beskæftigelsesområdet for 2021.....	16
Overvejelser om studietur for Arbejdsmarkedsudvalget.....	18
Skriftlig orientering: Regler for hvilende førtidspension.....	19
Meddelelser.....	21
Evt.....	22
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	23

## **Punkt 37: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-89-21

### **Sagsfremstilling**

Den fremsendte tidsplan for mødet drøftes kort.

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at tidsplanen for mødet drøftes.

### **Beslutning**

Fraværende: Jørgen Naut

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende dagsorden for mødet.

# Punkt 38: Forberedelse af politikkontrol på Borgerservice i Skanderborg Kommune

00.14.00-A21-1-22

## Resume

Med denne sag gives der en kort intro til Borgerservice i Skanderborg Kommune. På baggrund af denne intro, drøfter Arbejdsmarkedsudvalget hvilke elementer der skal medtages i den dybere introduktion og politikkontrol på Borgerserviceområdet på udvalgets møde i juni.

## Sagsfremstilling

I Skanderborg Kommune ydes der borgerservice både på Fælleden og på bibliotekerne. På mødet gives der en indledende orientering om Borgerserviceområdet.

På udvalgets møde den 8. juni gennemføres en dybere introduktion og politikkontrol på politikområdet Borgerservice. Arbejdsmarkedsudvalget drøfter på mødet den 4. maj, hvilke elementer der skal indgå i den politikkontrol på Borgerservice. Der kunne tages udgangspunkt i følgende elementer:

- Opfylder Borgerservice borgernes behov, og er strukturen tidssvarende
- Hvor mange borger betjener Borgerservice - både på Fælleden og bibliotekerne
- Er åbningstiderne tidssvarerne for den erhvervsaktive del af borgerne
- Hvad er opgaverne for Borgerservice i dag
- Kan opgaverne i Borgerservice udvides - f.eks. rådgivning i simple byggesager, såsom carporte og mindre udhuse
- Har Borgerservice på Fælleden den rigtige fysiske placering, hvor det er let at komme til
- Er der en sammenhæng mellem fysisk fremmøde, tidsbestilling på nettet og telefonen
- Hvad vil eventuelle budgetmæssige konsekvenser være ved strukturændringer.

Vedhæftet til dette punkt er:

- Introduktionsmaterialet til politikområdet Borgerservice
- Notat vedr. Borgerservice
- Kortlægning og anbefalinger omkring flytning af opgaver til Borgerservice og Omstilling i Skanderborg Kommune (2017)
- Beslutning om opgaveflytning til Borgerservice og Omstilling (2017)
- Evalueringsrapport vedr. borgerbetjening på bibliotekerne (2008)
- Beslutningsoplæg vedr. borgerbetjening på bibliotekerne (2008)

Chefen for Borgerservice Nancy Bak og Chef for Økonomi, Digitalisering og Indkøb Jørn Prætorius deltager under behandlingen af punktet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 4. maj.

## Indstilling

Chef for Økonomi, Digitalisering og Indkøb indstiller,

- at den indledende introduktion til Borgerservice tages til efterretning
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter hvilke elementer, der skal medtages i udvalgets politikkontrol af Borgerservice
- at der udarbejdes forslag til forandring omkring udviklingen af Borgerservice.

## Beslutning

Fraværende: Jørgen Naut

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage den indledende introduktion til Borgerservice til efterretning
- at der på baggrund af udvalgets drøftelse af elementer til politikkontrol af Borgerservice på udvalgets mødet den 8. juni gives oplæg til en revidering og videre udvikling af Borgerservice.

## **Bilag**

Intro til politkområde Borgerservice

Notat vedr. Borgerservice

Mindbiz Kortlægning og anbefalinger omkring flytning af opgaver til Borgerservice og Omstilling i Skanderborg Kommune.pdf

Dagsordenspunkt Opgaveflytning til Borgerservice og Omstilling behandlet på mødet 11. januar 2017 kl. 0900 (1.Ø.07) i Direktionen (2017).docx

Etablering af Borgerservice på bibliotekerne i Skanderborg

Beslutningsoplæg vedr. etablering af Borgerservicebetjening på bibliotekerne

## Punkt 39: Måltal for søgning til ungdomsuddannelserne i 2023

15.00.00-G01-27-22

### Resume

Med dette punkt fastsættes måltal for søgning til ungdomsuddannelserne for unge i Skanderborg Kommune i 2023. Uddannelsessøgningen for 2022 er vedlagt som bilag.

Punktet behandles både i Arbejdsmarkedsudvalget og i Børne- og Ungdomsudvalget inden det fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

### Sagsfremstilling

Med vedtagelsen af lov om kommunal indsats for unge under 25 år, som trådte i kraft i august 2019, blev det besluttet, at kommunerne hvert år skal fastsætte måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne for kommunens 9. og 10. klasseelever. Måltallene skal offentliggøres på kommunens hjemmeside sammen med de aktuelle søgetal, senest inden udgangen af maj det pågældende år.

Beslutning fra 2021 om måltal for 2022:

- 72,5 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2022 søger gymnasieuddannelserne
- 18,5 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2022 søger erhvervsuddannelserne
- at der i årene fremover arbejdes på at øge andelen, der vælger en erhvervsuddannelse.

I 2022 skal der således besluttes måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne i 2023 med udgangspunkt i uddannelsessøgningen i 2022.

### Uddannelsessøgningen i 2022

Tabellen nedenfor viser søgningen til ungdomsuddannelser for Skanderborg Kommunes 9. og 10. klasseelever i 2022, sammenlignet med landstallene. Bemærk, at søgetallene er fra den fælles uddannelsesilmelding (FTU) gennemført i marts. Der kan derfor være mindre afvigelser, når de unge starter på uddannelserne i august 2022. Elever i 9. klasse, der har søgt 10. klasse, indgår ikke i tallene. I det vedhæftede bilag fremgår en mere detaljeret oversigt over uddannelsessøgningen, herunder søgning til 10. klasse.

### Søgning til ungdomsuddannelser for afgangselever fra 9. og 10. klasse i 2022

	Skanderborg Kommune	Landstal
Gymnasiale uddannelser	71,8 %	71,6 %
Erhvervsuddannelser	16,8 %	20,0 %
FGU og STU	3,2 %	2,9 %
Øvrigt	8,2 %	5,5 %

Kilde: Undervisningsministeriet. Øvrigt dækker bl.a. over ungdomshøjskole, udlandsophold og arbejde.

Skanderborg Kommune adskiller sig fra landstallene ved at have lavere søgning til erhvervsuddannelserne, og flere der efter 9./10. klasse laver noget andet end uddannelse, bl.a. i form af ophold i udlandet.

Da der er særligt fokus på søgning til erhvervsuddannelserne, både nationalt og lokalt, gives nedenfor et overblik over søgningen i 2022 sammenlignet med de to foregående år.

Søgning til erhvervsuddannelserne 2020-2022 - for afgangselever fra 9. og 10. klasse med bopæl i Skanderborg Kommune

2020	2021	2022
16,2 %	18,3 %	16,8 %

Kilde: Undervisningsministeriet.

Søgningen til erhvervsuddannelserne er faldet fra 18,3 % i 2021 til 16,8 % i 2022, dog er søgetallet i 2022 højere end i 2020. For at nå måltallet for 2022 på 18,5 % skulle 16 elever mere have valgt en erhvervsuddannelse.

Indsatser rettet mod at øge søgningen til erhvervsuddannelserne

Alle kommuner har fået til opgave at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse. Skanderborg Kommune har derfor også en række indsatser, der skal bidrage til at løse denne opgave, f.eks.

- tæt samarbejde med SOSU-skolen, der siden 2020 har haft en afdeling i Skanderborg
- tæt samarbejde med de øvrige erhvervsuddannelser og aktører på området, herunder fælles temadage og virksomhedsbesøg
- deltagelse i forskellige projekter, f.eks. EUD for alle og Unge i Praksis.

Derudover er det besluttet, at alle 8. og 9. klasselever fra det kommende skoleår skal i erhvervspraktik.

Forslag til måltal for søgning til ungdomsuddannelser i 2023

På baggrund af uddannelsessøgningen i 2022 anbefaler administrationen, at måltallene fra 2022 fastholdes i 2023:

- 72,5 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2022 søger gymnasieuddannelserne
- 18,5 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2022 søger erhvervsuddannelserne.

Når måltallene er vedtaget offentliggøres de på kommunens hjemmeside.

Centerchef for Unge, Uddannelse og Rusmiddelbehandling, Kathrine Rud-Clemmensen, deltager på møderne i Arbejdsmarkedsudvalget den 4. maj 2022 og i Børne- og Ungdomsudvalget den 5. maj 2022.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social og chefen for Børn og Unge indstiller,

- at måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne i 2023 fastsættes til
  - 72,5 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2023 søger gymnasieuddannelserne
  - 18,5 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2023 søger erhvervsuddannelserne.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

## **Beslutning**

Fraværende: Jørgen Naut

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog at indstille,

- at måltal for søgningen til ungdomsuddannelserne i 2023 fastsættes til
  - 72,5 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2023 søger gymnasieuddannelserne
  - 18,5 % af afgangseleverne fra 9. og 10. klasse i 2023 søger erhvervsuddannelserne
- at der optages en dialog med Erhverv Skanderborg med henblik på at sikre de nødvendige lære- og praktikpladser til erhvervsuddannelserne
- at der over en periode skal arbejdes for, at måltallet hæves i forhold til erhvervsuddannelserne.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Uddannelsessøgning marts 22.pptx

# **Punkt 40: Tematiseret politikkontrol på arbejdsmarkedsområdet ift. de jobparate målgrupper**

15.00.00-G01-25-22

## **Resume**

Med punktet gennemfører Arbejdsmarkedsudvalget en tematiseret politikkontrol på arbejdsmarkedsområdet ift. de jobparate målgrupper, herunder a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

## **Sagsfremstilling**

Som led i politikkontrollen vil administrationen på mødet give et indblik i de jobparate målgrupper. Oplægget vil omhandle:

- Udviklingen i antal borgere i de jobparate målgrupper
- Kort om forenklingsreformen og reglerne for de jobparate målgrupper
- Finansieringen af dagpengesystemet
- Organiseringen på området – tæt samspil mellem Arbejdsmarkedsservice og Erhvervsservice
- Særligt fokus på langtidsledige, akademikere og ledige over 50+
- Det fælles og intensiverede kontaktføreløb
- Stort fokus på opkvalificering
- A-kasseforsøget
- Samarbejde med Dansk Handicap Forbund
- Deltagelse i nyt puljeprosjekt: Styrket fokus på jobformidling

Med hensyn til politikkontrollen tages udgangspunkt i Arbejdsmarkedspolitikken: Et arbejdsliv for alle.

Der er afsat tid til løbende spørgsmål og drøftelser samt afsluttende drøftelser efter oplægget.

Chefen for Arbejdsmarked og Social, Anja Nørby Sørensen fremlægger administrationens bidrag til politikkontrol på mødet.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Konstitueret chef for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen om de jobparate målgrupper tages til efterretning
- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter om politikkontrollen giver anledning til yderligere initiativer.

## **Beslutning**

Fraværende: Jørgen Naut

Materiale gennemgået på mødet er vedhæftet referatet.

Arbejdsmarkedet vedtog,

- at tage orienteringen om de jobparate målgrupper til efterretning
- at politikkontrollen giver anledning til, at økonomien vedr. samtaler ud over de lovbestemte afklares.

## **Bilag**

Tematiseret politikkontrol\_de jobparate målgrupper\_DV\_3.pptx

# Punkt 41: Budget 2023-2026

00.30.10-S55-9-22

## Resume

Med denne sag skal Arbejdsmarkedsudvalget arbejde med forslag til Budget 2023-2026. Sagen drøftes igen på udvalgmødet den 7. juni. Derefter afleveres Arbejdsmarkedsudvalgets forandringsforslag til den samlede budgetproces til Byrådet.

## Sagsfremstilling

Udvalgenes budgetdrøftelser

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 4. maj skal udvalget:

1. Beslutte, om der skal udarbejdes forslag til forandringer på driften med udgangspunkt i administrationens situationsbillede til Budget 2023-2026, realisering af politikker eller andre forhold
2. Beslutte, om der er yderligere behov for forslag til nye forandringer vedrørende anlæg
3. Behandle øvrige punkter, som er relevante for budgetprocessen i udvalget

Det samlede budgetmateriale afleveres til Byrådet efter udvalgets møde i juni. På mødet i juni skal udvalget tage stilling til, hvilke forandringsforslag på drift og anlæg, der skal sendes videre til den samlede budgetproces samt foretage en prioritering af forslagene. På anlægsområdet skal udvalget endvidere tage stilling til, hvorvidt der skal peges på omprioritering af eksisterende anlæg til fordel for nye anlæg.

### 1. Forslag til forandringer på driften - øvrigt

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde den 6. april 2022, at der skulle udarbejdes et forandringsforslag vedr.:

- Permanentgørelse af midlertidig opnormering i rehabiliteringsteamet
- Afklaring af, hvorvidt der er behov for at formulere forandringer i forhold til brugen af pavillonerne på Sølund - Dette er først afklaret til udvalgets møde i juni.

Udvalget skal på mødet i maj beslutte, om der skal formuleres yderligere konkrete forandringsforslag på driften. Forandringsforslagene kan være begrundet i enten det administrative situationsbillede, realisering af politikker (tværgående eller på eget område) eller andre ønsker fra udvalget.

Bilag til dette afsnit:

- Det administrative situationsbillede til Budget 2023-2026
- Forandringsforslag vedr. Permanent finansiering af den administrative understøttelse af rehabiliteringsteamet.

### 2. Forslag til nye anlæg på baggrund af andre forhold

Arbejdsmarkedsudvalget skal beslutte, om der skal formuleres konkrete forandringsforslag til nye anlæg, og hvorvidt der skal peges på omprioritering af eksisterende anlæg til fordel for nye anlæg

Bilag til dette afsnit:

- Den Gule - Investeringsoversigt 2022-2032

### 3. Øvrige punkter, som er relevante for budgetprocessen

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde den 6. april 2022, at der til mødet i maj skulle vedhæftes det fremsendt forslag til forandring fra Kultur-, Sundheds-, og Beskæftigelsesudvalget i 2021 vedr. Forsøg med borgerstyrede budgetter til beskæftigelsesindsats for borgere langt fra arbejdsmarkedet. Ligeledes skulle der vedhæftes oversigt over fordelingen af midler på de specifikke indsatser og aktiviteter på Udvalgets område.

Bilag til dette afsnit:

- Forsøg med borgerstyrede budgettet til beskæftigelsesindsats for borgere langt fra arbejdsmarkedet
- Oversigt over fordelingen af midler på de specifikke indsatser og aktiviteter på udvalgets områder.

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at der tages stilling til, om der skal udarbejdes yderligere forandringsforslag på driften, som er begrundet i enten det administrative situationsbillede eller andre forhold
- at der tages stilling til, om der skal udarbejdes yderligere forandringsforslag på anlæg, som er begrundet i enten det administrative situationsbillede eller andre forhold.

## Beslutning

Fraværende: Jørgen Naut

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at der arbejdes videre med forslag om permanentgørelse af midlertidig opnormering i rehabiliteringsteamet
- at der med udgangspunkt i forandringsforslag i forhold til Forsøg med borgerstyrede budgetter til beskæftigelsesindsats for borgere langt fra arbejdsmarkedet udarbejdes nyt identisk forandringsforslag
- at administrationen afklarer, om der er behov for at formulere forandringer i forhold til brugen af pavillonerne på Sølund
- at der udarbejdes forslag til forandring med beregning af budgetkonsekvenser i forhold til forslag til udviklingen af Borgerservice
- at der udarbejdes forslag til forandring med henblik på at få lavet en analyse af beskæftigelsesindsatsen, herunder muligheden for afbureaukratisering
- at der udarbejdes forslag til forandring i forhold til at afklare økonomien vedr. samtaler ud over de lovbestemte for de forsikrede ledige.

## Bilag

Administrativt situationsbillede til Budget 2023-2026 (Godkendt i KCL 22 marts 2022)

Permanent finansiering af den administrative understøttelse af rehabiliteringsteamet - forslag til forandring til Budget 2023-26

Forsøg med borgerstyrede budgetter til beskæftigelsesindsats for borgere langt fra arbejdsmarkedet - forslag til forandring til Budget 2023-26

Den Gule - Investeringsoversigt 2022-2032 Byrådets Budgettemamøde 28 april 2022

Oversigt over fordeling af indsatser og aktiviteter

# Punkt 42: Orientering om regler på sygedagpengeområdet og jobafklaringsforløb

15.00.00-G01-26-22

## Resume

Med denne sag orienteres udvalget om formål, kendetegn og regler på sygedagpengeområdet og vedrørende jobafklaringsforløb. Desuden orienteres om revurderings- og forlængelsesregler på sygedagpengeområdet. Dertil præsenteres organiseringen samt den politisk vedtagne forandring på området.

## Sagsfremstilling

På mødet vil administrationen orientere dybdegående om følgende:

- Formålet med lov om sygedagpenge
- Sygedagpengeforløbets kendetegn
- Varighed og revurdering på sygedagpenge
- Forlængelsesregler og eksempler fra Ankestyrelsen
- Formålet med jobafklaringsforløb i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats
- Jobafklaringsforløbets kendetegn
- Varighed

På mødet orienteres desuden om organisering af indsatsen og den vedtagne forandring på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet.

### Organisering af indsatsen

Indsatsen på sygedagpenge og jobafklaringsforløb samt rehabiliteringsteamet varetages af Arbejdsmarkedsfastholdelse i Center for Job, Erhverv og Rehabilitering. Der er et stort fokus på at sikre sammenhæng og klare overgange i borgernes forløb, når de overgår fra sygedagpenge og jobafklaringsforløb samt deltager i rehabiliteringsmøde.

### Forandring på sygedagpengeområdet og jobafklaringsområdet

Der er med Budget 2020-2023 vedtaget en forandring, som betyder investeringer og prioriteringer i forhold til at sikre færre borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb. Dette svarende til, at antal borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb falder med 103 fuldtidspersoner over perioden 2020-2023 (korrigeret for udviklingen på landsplan. Det er gennemført en række tiltag, deriblandt investering i medarbejderressourcer.

På mødet giver chefen for Arbejdsmarked og Social, Anja Nørby Sørensen en dybere gennemgang og status i relation til sygedagpenge- og jobafklaringsområdet.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Fraværende: Jørgen Naut

Materiale gennemgået på mødet er vedhæftet med referatet.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Oplæg\_orientering om regler på sygedagpengeområdet og jobafklaringsforløb\_DV2.pptx

# Punkt 43: Ankestatistik på beskæftigelsesområdet for 2021

15.00.00-P05-6-19

## Resume

Med denne sag orienteres om Ankestyrelsens statistik over styrelsens afgørelser i klagesager på beskæftigelsesområdet i Skanderborg Kommune. Statistikken dækker afgørelser fra Ankestyrelsen i 2021.

## Sagsfremstilling

I denne orientering er der alene fokus på beskæftigelsesområdet. Servicelovsområdet går på tværs af Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget samt Sundheds- og Omsorgsudvalget. Statistikken for servicelovsområdet behandles i forlængelse af offentliggørelsen af Social- og Ældreministeriets Danmarkskort over omgørelsesprocenter på det sociale område. Her fremsendes dagsordenspunkt til hvert af de tre politiske udvalg inden sagen behandles i Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet. Sagen om Danmarkskortet forventes behandlet i de relevante udvalg og Byråd i august 2022.

Nedenfor præsenteres resultater fra Ankestyrelsens statistik over styrelsens afgørelser i klagesager på beskæftigelsesområdet i 2021. Rapporten fra Ankestyrelsen er vedlagt som bilag.

Chefen for Arbejdsmarked og Social, Anja Nørby Sørensen, vil på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 4. maj gå i flere detaljer med statistikken og bl.a. præsentere et par eksempler på sager hvor afgørelsen er blevet hhv. ændret og hjemvist.

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier:

- Afvisning/henvisning - når Ankestyrelsen ikke behandler sagen, f.eks. hvis klagefristen er overskredet
- Hjemvisning - når sagen sendes tilbage til kommunen, som skal behandle sagen igen, f.eks. fordi Ankestyrelsen mener, at der er behov for flere oplysninger i sagen for at kunne træffe en afgørelse
- Ændring/ophævelse - når Ankestyrelsen er uenig i kommunens afgørelse, og derfor ændrer eller ophæver den
- Stadfæstelse - når Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.

Ankestyrelsen beregner en omgørelsesprocent, der er defineret som de ændrede og hjemviste sagers andel af alle afgjorte sager, fratrukket de afviste sager.

Ankestyrelsens statistik over afgørelser er opdelt på følgende lovområder:

- LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
- LAS: Lov om aktiv socialpolitik
- PL: Loven om social pension og loven om højeste, mellemste mv. førtidspension
- SDP: Sygedagpengeloven
- SEL: Serviceloven
- ØVR: Almenboligloven, andre love - tidligere nævnsområder, boligstøtteleven, dagtilbudsloven, integrationsloven, kontantydelsesloven, lov om kompensations for handicappede i erhverv, repatrieringsloven og seniorjobloven.

Antal afgørelser i 2021 fordelt efter sagsudfald og lovgivning - Skanderborg Kommune

Sagsudfald	LAB	LAS	PL	SDP	SEL*	ØVR	I alt
Afvisning/henvisning	0	4	0	2	7	0	13

Hjemvisning	2	9	0	0	42	1	54
Stadfæstelse	5	19	3	37	77	5	146
Ændring/ophævelse	2	8	0	10	7	0	27
I alt	9	40	3	49	133	6	240

\*Det er en relativt lille andel af sagerne på servicelovsområdet, som vedrører Arbejdsmarkedsudvalgets område. Servicelovsområdet behandles derfor ikke nærmere her, men kun én gang årligt i forbindelse med offentliggørelsen af Social- og Ældreministeriets Danmarkskort over omgørelsesprocenter på servicelovsområdet.

Omgørelsesprocent i 2021 fordelt efter lovgivning

	LAB	LAS	PL	SDP	SEL*	ØVR	I alt
Skanderborg Kommune	44 %	47 %	0 %	21 %	39 %	17 %	36 %
Landstotal	18 %	26 %	10 %	18 %	32 %	30 %	26 %

Med en omgørelsesprocent på 36 % ligger Skanderborg Kommune over niveauet på landsplan på 26 %.

Skanderborg Kommune ligger højt i forhold til niveauet på landsplan på omgørelsesprocenterne inden for lov om aktiv socialpolitik (LAS) og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB). På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget vil konstitueret chef for Arbejdsmarked og Social, Anja Nørby Sørensen, præsentere statistikken, herunder nogle anonymiserede eksempler på sager, hvor kommunens afgørelse er henholdsvis ændret eller hjemvist, for at give udvalget et indblik i hvad Ankestyrelsen lægger vægt på, når de omgør afgørelser.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Fraværende: Jørgen Naut

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at dagsordenspunktet udsættes til behandling på næste møde den 8. juni.

## Bilag

Ankestatistik 2021

Oplæg til pkt. om ankestatistik på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 4. maj 2022.pptx

# Punkt 44: Overvejelser om studietur for Arbejdsmarkedsudvalget

81.44.00-A00-1-22

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har med denne sag indledende drøftelser om mulig studietur i byrådsperioden

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 6. januar 2022, at det prioriteres at udvalget tager på en fagligt inspirerende studietur tidligt i byrådsperioden. For at imødekomme dette ønske kunne der arbejdes på planlægningen af en studietur i første halvår af 2023.

Udvalget har på mødet de første indledende drøftelser om udvalgsmedlemmernes mulige forestillinger af, hvad de gerne vil med en studietur, herunder om de tænker i studietur i Danmark eller udlandet. Udvalget drøfter områder eller emner, som udvalget gerne vil interessere sig for i forbindelse med en studietur.

Til inspiration kan administrationen pege på følgende områder, som forventes at blive toneangivende på udvalgets område de næste år:

- Digitalisering
- Afbureaukratisering og forenkling
- Integrationsindsats - Ukraine
- Civilsamfund og samskabelse

På baggrund af udvalgets ønsker arbejder administrationen videre med forslag til emner og steder, der kunne være interessante for udvalget.

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget har indledende drøftelser om studietur.

## Beslutning

Fraværende: Jørgen Naut

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at dagsordenspunktet udsættes til behandling på næste møde den 8. juni.

# Punkt 45: Skriftlig orientering: Regler for hvilende førtidspension

15.00.00-P35-1-22

## Resume

Med dette punkt orienteres om regler for hvilende førtidspension.

## Sagsfremstilling

Personer med væsentlig og varig nedsat arbejdsevne kan blive tilkendt førtidspension. Førtidspensionister kan arbejde i et vist omfang samtidig med, at de modtager førtidspension. Der må tjenes op til 82.600 kr. (2022) før der sker modregning i pensionsudbetalingen. Modregning for ægtefælles indtægt er netop blevet afskaffet med virkning fra 1. januar 2023.

Indtægt over 82.600 kr. (2022) modregnes i førtidspensionen med 30 % af indtægten.

Hvornår er hvilende pension relevant?

Hvilende pension er relevant, når førtidspensionisten opnår arbejde i et omfang, hvor vedkommende har mulighed for at blive selvforsørgende. Det kan fx være i et fleksjob. At pensionen bliver gjort hvilende betyder, at udbetalingen af pensionen stoppes mens førtidspensionisten er i arbejde.

Når førtidspensionen gøres hvilende er den ikke frakendt, men kan genoptages, hvis det viser sig, at førtidspensionisten ikke varigt kan blive selvforsørgende. For at få pensionen udbetalt igen, skal pensionisten henvende sig til kommunen.

Bestemmelsen om hvilende førtidspension er således til for at støtte førtidspensionistens forsøg på at få et arbejde, ved at give tryk i et stabilt forsørgelsesgrundlag at falde tilbage på.

Antallet af hvilende førtidspensioner er begrænset

Det er relativt sjældent, at førtidspensionister arbejder så mange timer, at deres pension gøres hvilende. I perioden 2015-2021 har 9 borgere fået gjort deres førtidspension hvilende, svarende til 0,3 % af førtidspensionisterne i Skanderborg Kommune i løbet af perioden 2015-2021. Kun 2 af de 9 har fået tilkendt pension efter de nuværende regler. 2 af de 9 har fået genoptaget deres pension igen. I alt har 14 borgere fået genoptaget deres pension i perioden 2015-2021, efter at have haft hvilende pension i en periode.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Konstitueret chef for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Fraværende: Jørgen Naut

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at dagsordenspunktet udsættes til behandling på næste møde den 8. juni.

## **Punkt 46: Meddelelser**

00.01.00-A00-89-21

### **Sagsfremstilling**

- Rangering af kommunernes beskæftigelsesindsatser
- Dialog med Integrationsrådet flyttet til den 10. august efter rådets eget ønske
  
- Orientering om ukrainske flygtninge i forhold til udvalgets område
- Opfølgning på visitering til flexjob - anden aktør
- Rettidighed på samtaler på sygedagpenge.

### **Beslutning**

Fraværende: Jørgen Naut

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Punkt 47: Evt.**

00.01.00-A00-89-21

### **Beslutning**

Fraværende: Jørgen Naut

Intet at bemærke.

## **Punkt 48: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol**

00.01.00-A00-89-21

### **Sagsfremstilling**

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes.

### **Beslutning**

Fraværende: Jørgen Naut

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende protokollen.