

REFERAT HovedMED-udvalget d. 28-09-2022

Mødedato Onsdag d. 28. september 2022 kl. 12:30

Mødested 1.Ø.30+31

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden til mødet.....	3
Kommentering af ændringsforslag til Budget 2023-2026.....	4
Evaluering af budgetprocessen for Budget 2023-2026 i hovedMED-udvalget.....	5
Evaluering af ændret organisering i Sundhed og Omsorg og Arbejdsmarked og Social - Forandring	7
Eventuelt og evaluering af mødet den 28. september 2022.....	10

Punkt 51: Godkendelse af dagsorden til mødet

81.38.04-A00-1-22

Resume

HovedMED-udvalget skal med dette punkt godkende dagsorden til det aktuelle møde den 28. september 2022.

Sagsfremstilling

HovedMED-udvalget skal med dette punkt godkende dagsorden til det aktuelle møde den 28. september 2022.

Indstilling

Formanden indstiller,

- at hovedMED-udvalget godkender dagsorden til det aktuelle møde den 28. september 2021.

Beslutning

Fraværende: Tina Barløse, Lene Rasmussen, Tina Mønsted, Anne Berggren

HovedMED-udvalget godkendte dagsorden for mødet i hovedMED-udvalget den 28. september 2022.

Punkt 52: Kommentering af ændringsforslag til Budget 2023-2026

81.38.04-A00-1-22

Resume

Med denne sag drøfter og udarbejder hovedMED-udvalget udtalelse til ændringsforslag til Budget 2023-2026.

Sagsfremstilling

Den 23. september 2022 kl. 12 var der frist for politiske ændringsforslag til Budget 2023-2026. Budgetaftalen og de derefter indkomne ændringsforslag sendes herefter til kommentering i hovedMED-udvalget, og der er frist for udtalelse den 30. september 2022.

Der er ved fristens udløb indkommet et enkelt ændringsforslag fra Ole Drøgemüller. Budgetaftalen og ændringsforslaget fra Ole Drøgemüller er vedhæftet som bilag.

HovedMED-udvalget har tidligere besluttet, at hvis budgetforliget indeholder væsentlige punkter, som ikke fremgik af handlekataloget, sender hovedMED-udvalget disse punkter til kommentering i de berørte områdeMED-udvalg. Hvis der ikke er et områdeMED-udvalg på området, sendes punkterne til kommentering i de berørte lokalMED-udvalg. HovedMED-udvalget udarbejder på den baggrund samlet kommentering til de politiske ændringsforslag.

Formandsskabet har vurderet, at der for nuværende ikke er punkter, som kræver inddragelse af områdeMED-udvalg/lokalMED-udvalg, da de foreslåede forandringer alene er beskrevet som analyser, hvorfor der pt. ikke er et egentligt forslag, som MED meningsfuldt kan forholde sig til.

Indstilling

Formanden indstiller,

- at hovedMED-udvalget drøfter ændringsforslagets konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold i Skanderborg Kommune og udarbejder udtalelse.

Beslutning

Fraværende: Tina Barløse, Lene Rasmussen, Tina Mønsted, Anne Berggren

HovedMED-udvalget drøftede og udarbejdede udtalelse til ændringsforslag til Budget 2023-2026. Udtalelsen er vedhæftet som bilag.

Bilag

Budgetaftale Budget 2023-2026

Ændringsforslag til budget fra Ole Drøgemüller

Udtalelse fra hovedMED-udvalget i forbindelse med indgået budgetaftale 2023-2026

Punkt 53: Evaluering af budgetprocessen for Budget 2023-2026 i hovedMED-udvalget

81.38.04-A00-1-22

Resume

HovedMED-udvalget evaluerer med denne sag de elementer af budgetprocessen for Budget 2023-2026, som vedrører MED-organisationen.

Sagsfremstilling

HovedMED-udvalget evaluerer de elementer af budgetprocessen for Budget 2023-2026, som vedrører MED-organisationen.

Det drejer sig om følgende elementer, som uddybes nedenfor:

1. Orientering om budgetprocessen
2. Dialogmøde med Økonomiudvalget
3. Handlekatalog
4. Budgetstatusmøder
5. Kommentering af eventuelle ændringsforslag og drøftelse af budgetaftalen

Ad 1) Orientering om budgetprocessen

Chefen for Økonomi, Digitalisering og Indkøb orienterede hovedMED-udvalget om budgetprocessen for Budget 2023-2026 på mødet den 24. februar 2022.

Efterfølgende blev alle områdeMED-udvalg og lokale MED-udvalg skriftligt orienteret om budgetprocessen og særligt processen for handlekataloget.

Ad 2) Dialogmøde med Økonomiudvalget

Den 9. marts 2022 blev der afholdt dialogmøde med Økonomiudvalget, hvor fastholdelses- og rekrutteringsudfordringer i Skanderborg Kommune samt forslag til handleplan 2022 blev drøftet.

Ad 3) Handlekatalog

Byrådet besluttede med budgetprocessen, at administrationen i første halvår af 2022 skulle udarbejde et handlekatalog med forslag til servicereduktioner fordelt på politikområder. Handlekataloget skulle have et omfang på 50 mio. kr. Koncernledelsen udarbejdede på den baggrund et handlekatalog, som blev sendt til kvalificering og udtalelse i hovedMED-udvalget, områdeMED-udvalg og lokale MED-udvalg. Handlekataloget og udtalelser fra MED-udvalgene til handlekataloget blev afleveret til Byrådet i forbindelse med budgetstatusmødet den 20. juni 2022.

Ad 4) Budgetstatusmøder

HovedMED-udvalget deltog i dele af Byrådets budgetstatusmøder d. 20. juni 2022 og den 18. august 2022.

Ad 5) Kommentering af ændringsforslag til Budget 2022-2025

Eventuelle politiske ændringsforslag til Budget 2023-2026 sendes til kommentering i hovedMED-udvalget fra den 23. til 30. september 2022.

Endelig sendes budgetforliget til kvalificering og udtalelse i hovedMED-udvalget. Hvis budgetforliget indeholder væsentlige punkter, som ikke fremgik af Handlekataloget, sendes disse punkter til kvalificering og udtalelse i de berørte områdeMED-udvalg. Hvis der ikke er et områdeMED-udvalg på området, sendes punkterne til kvalificering og udtalelse i berørte lokalMED-udvalg.

Budgetprocessen for Budget 2023-2026 er vedhæftet som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller,

- at hovedMED-udvalget evaluerer de elementer af budgetprocessen for Budget 2023-2026, som vedrører MED-organisationen.

Beslutning

Fraværende: Tina Barløse, Lene Rasmussen, Tina Mønsted, Anne Berggren

HovedMED-udvalget evaluerede de elementer af budgetprocessen for Budget 2023-2026, som vedrører MED-organisationen og havde følgende kommentarer:

- Det opleves positivt, at hovedMED-udvalget er inddraget løbende i budgetprocessen og deltager på budgetstatusmøder i juni og august foruden dialogmødet med Økonomi- og Erhvervsudvalget i marts måned.
- Det er endvidere positivt, at der har været fokus på ressourcerne ved udarbejdelse af handlekatalog og genbrug i størst muligt omfang.
- Der er en opmærksomhed på, at der skal være tydelig information til hovedMED-udvalget, hvis der sker ændringer i processen og hvorfor - fx når et hovedMED-udvalgsmøde i relation til budgetprocessen bliver aflyst, og når der planlægges ekstraordinære møder.

Bilag

Politisk budgetproces for Budget 2023-2026

Punkt 54: Evaluering af ændret organisering i Sundhed og Omsorg og Arbejdsmarked og Social - Forandring i budget 21-24

81.00.00-A00-16-20

Resume

HovedMED-udvalget evaluerer med denne sag processerne i forbindelse med omstruktureringerne i 2021 i Ældre & Handicap og Beskæftigelse og Sundhed.

Sagsfremstilling

HovedMED-udvalget har besluttet, at der skal gennemføres en evaluering af omstruktureringerne i Ældre & Handicap (nu Sundhed, Omsorg og Handicap) og Beskæftigelse og Sundhed (nu Arbejdsmarked og Social), som blev gennemført i 2021 på baggrund af Byrådets beslutning om at sammenlægge Bostederne og Socialpsykiatrien på kontraktholderniveau, sammenlægning af sundhedsområdet i Ældre & Handicap og flytning af Kjærsholm og psykiatrisk Brobygger fra Ældre & Handicap til Beskæftigelse & Sundhed, senest fra den 1. januar 2022.

I forbindelse med byrådsbeslutningen blev det ligeledes besluttet at nedsætte et koordineringsudvalg for omstrukturingsprocessen.

Koordineringsudvalget havde følgende medlemmer:

- 1 medarbejderrepræsentant fra Sundhed, Omsorg og Handicap, Majbrit Landbo
- 1 medarbejderrepræsentant fra Arbejdsmarked og Social, Annette Holst
- Afdelingsleder Personalejura, Helle Mohr Therkildsen
- Chefkonsulent i Økonomiafdelingen, Susanne Tilma
- Koncernchef i Sundhed, Omsorg og Handicap, Lis Kaastrup
- Koncernchef i Arbejdsmarked og Social, Jørgen Erlandsen
- Sekretær Katrine Kølckjær, konsulent HR

Koordineringsudvalget havde til opgave at understøtte processen ved bl.a. at sikre, at ændringer og omorganiseringer, som berørte begge fagsekretariater, skete i den rigtige rækkefølge, samt at alle relevante medarbejdere blev inddraget. Udvalget skulle ligeledes sikre de juridiske aspekter i omorganiseringerne.

Formålet med evalueringen er at få samlet op på de erfaringer, der er gjort i forbindelse med omstruktureringen, samt at blive klogere på, om der er særlige opmærksomhedspunkter til fremtidige processer. På samme måde har hovedMED-udvalget på mødet i februar måned evalueret den administrative omorganisering i forbindelse med Klar til Fremtiden.

Evalueringen har fokus på selve processen for omstruktureringen, og de relevante lokalMED-udvalg er blevet spurgt til, hvordan processen er oplevet, bl.a. i forhold til følgende:

- Hvad har virket godt?
- Hvad kan/bør forbedres eller have fokus i fremtidige processer?
- Blev medarbejderne og tillidsrepræsentanter inddraget rettidigt og løbende, bl.a. via drøftelser i LMU?
- Var der tilstrækkelig tid til drøftelser i LMU-regi og til forberedelse inden møderne?

Svar fra de lokale MED-udvalg er vedhæftet som bilag.

Hvad har virket godt?

LMU i Center for Job, Social og Udbetaling og LMU for Skanderborg Fællesskaberne er enige om, at der har været en god, tidlig og inddragende proces omkring omstruktureringen. LMU i Center for Job, Social og Udbetaling giver tillige udtryk for, at ændringerne har givet god værdi for alle involverede parter.

Aktivitet og Træning giver udtryk for, at samarbejdet i det midlertidige MED-udvalg og etableringen af et nyt lokalt MED-udvalg har virket godt.

Hvad kan/bør forbedres eller have fokus i fremtidige processer?

LMU for Fagsekretariatet i Sundhed, Omsorg og Handicap har flere forslag til forbedringer og fokus i fremtidige processer. Blandt andet efterlyses en kommunikationsplan, således at MED-behandlingen koordineres med kommunikationsplanen; kommunikationsformen bør ikke alene være mailkorrespondance, men også via fysisk fremmøde fra lederside; MED-behandlingen må ikke erstatte øvrige processer i organisationen i forhold til information og kommunikation. Det skal sikres, at der kommunikeres svar/respons fra ledelsen på kvalificeringsprocessen/svarene i MED-udvalgene.

LMU for Fagsekretariatet i Sundhed, Omsorg og Handicap efterlyser desuden en mere fleksibel drejebog, således at den tager højde for flere forskellige situationer, som en organisation er i. (Se forklaring i punkt 1 i vedhæftede bilag fra fagsekretariatet).

Samme LMU peger på, at der bør være en tydelig tovholder i HR for enhver lignende proces. En som kan deltage i møder, samle op på diverse spørgsmål i forhold til MED-behandlingen, kommunikationen, og de juridiske rammer og der efterlyses et tydeligt kommissorium for koordinationsudvalget og en opmærksomhed på understøttelse i koordinering mv. fra koordinationsudvalgets side, fx i forhold til udarbejdelse og koordinering af sagsfremstillinger til de enkelte MED-udvalg.

Det skal ligeledes sikres, at ledelsen har mere tid til behandling af kvalificeringssvar, og der skal sikres mere tid til understøttelse af processerne.

Tidsforskudte opsplitninger af LMU'er er ikke hensigtsmæssigt.

Slutteligt peger ovenstående LMU på, at formålet med forandringen opleves som uklar og ubegrundet.

LMU for Center for Job, Social og Udbetaling peger på, at det har været en udfordring, at der skulle gå cirka 1½ år fra beslutningen blev truffet til forandringen trådte i kraft (Kjærsholm er overgået til Arbejdsmarked og Social pr. 1. januar 2022).

Skanderborg Fællesskabernes LMU har overvejet, hvorvidt LMU har haft reelt indflydelse på forandringen, idet det kunne opleves som om, at beslutningen var taget på forhånd. En anden udfordring er at få skabt ejerskab og forståelse for beslutningen blandt alle medarbejdere.

I tilbagemeldingen fra Aktivitet og Træning er tilsvarende nævnt flere opmærksomhedspunkter i forhold til fremadrettede processer. Aktivitet og Træning gør bl.a. opmærksom på vigtigheden af en dækkende repræsentation i det midlertidige MED-udvalg. Aktivitet og Træning påpeger endvidere, at der er et ønske om bedre HR-understøttelse i forhold til processen for den gode omstrukturering og arbejdsmiljø, herunder sikre trivsel og fastholdelse, hvilket var særligt relevant i den pågældende situation i afdelingen med ny kontraktholder, fagchef og afdelingsleder.

Herudover vurderer Aktivitet og Træning, at det vil være hensigtsmæssigt med mere information tidligere i forløbet om bevæggrundene og visionerne for omstruktureringen, og hvad det betyder for arbejdsopgaverne, samt at give medarbejderne mulighed for sammen at sætte fokus på og forberede sig til omstruktureringen.

Aktivitet og Træning påpeger endeligt et opmærksomhedspunkt i forhold til processen for høringssvar. Aktivitet og Trænings oplevelse er således, at der har været korte frister i forhold til forberedelse, drøftelser og udarbejdelse af høringssvar, ligesom de har savnet tilbagemeldinger på høringssvar.

Blev medarbejdere og tillidsrepræsentanter inddraget rettidigt og løbende, blandt andet via drøftelser i LMU?

Såvel LMU i Center for Job, Social og Udbetaling som LMU for Skanderborg Fællesskaberne er overordnet set blevet inddraget i alle processer forud for beslutningen om forandringen, efter beslutningen og i forbindelse med oprettelse af midlertidige LMU'er.

Der peges dog på, at procesplanerne kunne være mere tydelige i forhold til datoerne for de respektive processer og præcisering af, hvorvidt det var LMU eller OMU, der skulle involveres.

Var der tilstrækkelig tid til drøftelserne i LMU og til forberedelse mm?

LMU for Skanderborg Fællesskaberne oplevede, at der var god tid til processerne og drøftelser, men at det var vanskeligt at nå deadlines til afgivelse af kvalificeringssvar.

Afdelingsleder Helle Mohr Therkildsen deltager under punktet.

Indstilling

Formanden indstiller,

- at hovedMED-udvalget drøfter evalueringerne for organisationsændringerne.

Beslutning

Fraværende: Tina Barløse, Lene Rasmussen, Tina Mønsted, Anne Berggren

HovedMED-udvalget drøftede evalueringerne for organisationsændringerne.

HovedMED-udvalget bemærkede særligt følgende opmærksomhedspunkter:

- Der kan være behov for at se på drejebogen for større organisationsændringer i forhold til de midlertidige MED-udvalg og om dette kan gøres mere simpelt, fx ved at de oprindelige MED-udvalg fortsætter, indtil den nye organisering træder i kraft.
- Der skal være fokus på information og kommunikation, herunder vigtigheden af fysiske møder og dialog med medarbejderne, frem for at skriftlig information står alene.
- Der bør endvidere til en start være klarhed over, hvad den nedsatte koordinationsgruppes opgave er.

Bilag

Punkt_6_Bilag_1_Evaluering_af_omstruktureringen_af_aeldre_og_handicap_og_beskaeftigelse_og_sundh.pdf

Tilbage melding fra LMU Center for job, social og udbetaling på evaluering af omstruktureringerne 202.pdf

Evaluering af omstrukturering - Skanderborg Fællesskaberne.docx

Evaluering af omstrukturering, LMU Aktivitet og Træning

Punkt 55: Eventuelt og evaluering af mødet den 28. september 2022

81.38.04-A00-1-22

Resume

HovedMED-udvalget skal med dette punkt drøfte emner under eventuelt og evaluere mødet i hovedMED-udvalget den 28. september 2022.

Sagsfremstilling

HovedMED-udvalget drøfter under dette punkt emner under eventuelt og evaluerer mødet i hovedMED-udvalget den 28. september 2022.

Kodeks for bæredygtigt MED-samarbejde er vedhæftet som bilag til evaluering af dagens møde.

Indstilling

Formanden indstiller,

- at hovedMED-udvalget drøfter emner under eventuelt og evaluerer dagens møde.

Beslutning

Fraværende: Tina Barløse, Lene Rasmussen, Tina Mønsted, Anne Berggren

HovedMED-udvalget evaluerede dagens møde.

Under eventuelt drøftede hovedMED-udvalget, at det er vigtigt med kommunikation til medarbejderne, inden sygefraværdata kommer på lønsedlerne (som en del af tiltagene i forbindelse med den øgede indsats for håndtering af sygefravær).

Byrådssekretariatet og HR vil sikre, at der sendes information ud om, hvornår det træder i kraft og om baggrunden. Det blev foreslået, at informationen sendes til aftale- og kontraktholdere samt hovedMED-udvalget med henblik på videreformidling til medarbejderne.

Bilag

Kodeks for bæredygtigt MED-samarbejde