

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 06-06-2024

Mødedato Torsdag d. 06. juni 2024 kl. 16:30

Mødested Fælleden

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Opfølgning på temamøde og politikkontrol: Strategi for det specialiserede socialområde.....	4
Resultater af KL's borgerundersøgelse samt forslag til pressemeddelelse.....	5
Resultater af KL's tilfredshedsmåling for jobcentrenes virksomhedsservice - 2023.....	7
2. budgetopfølgning 2024.....	9
Budget 2025-2028 - valg og prioritering af forandringsforslag.....	14
Mødekalender for 2025 - politisk og administrativ.....	16
Skriftlig orientering: Status og udvikling på beskæftigelsesområdet.....	18
Meddelelser.....	20
Evt.....	21
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	22

Punkt 61: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-83-23

Sagsfremstilling

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dagsorden for mødet godkendes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende dagsorden for mødet.

Punkt 62: Opfølgning på temamøde og politikkontrol: Strategi for det specialiserede socialområde

27.00.00-P20-4-23

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget følger op på temamøde om udvikling af det specialiserede socialområde den 6. juni 2024.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har en opfølgende drøftelse på baggrund af temamødets oplæg om og drøftelser af udvikling af det specialiserede socialområde, herunder om det giver anledning til yderligere politikkontrol eller handlinger på området.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chefen for arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter temamødets oplæg om og drøftelser af udvikling af det specialiserede socialområde, herunder om det giver anledning til yderligere politikkontrol, ændringer i politikker, standarder på området eller forslag til forandringer til Budget 2025-2028.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at der til august på møderne Sundheds- og Omsorgsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget fremlægges en særskilt sag omkring Åben rådgivning mhp. opstart i 2024
- at der på baggrund af det fremlagte oplæg på temamødet den 6. juni udarbejdes forandringsforslag til budget 2025-2028 i forhold til:
 - Etablering af tilbud om udvidet fleksibel bostøtte
 - Ændring af boliger og målgruppe på Kjærsholm
 - Ændring af boliger og målgruppe på Toftegårdsvej
 - Ændring af målgruppen Vestervej
 - Etablering af tværgående natteteam for Kjærsholm, Toftegårdsvej, Vestervej og borgere i eget hjem, der modtager udvidet fleksibel bostøtte
- at medarbejdere og borgere, såfremt forandringsforslagene medtages i Budget 2025-2028, inddrages i processen med henblik på at skabe de bedste rammer for de kommende ændringer
- at der til budgetlægning for 2026- 2029 arbejdes med
 - Ændring af målgruppen på Bavnebjerg
 - Ændring af boliger på Pensionat Skanderborg Øst.

Punkt 63: Resultater af KL's borgerundersøgelse samt forslag til pressemeddelelse

15.00.00-G01-2-24

Resume

Med denne sag præsenteres Arbejdsmarkedsudvalget for resultaterne af KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet 2024, samt et forslag til en pressemeddelelse til lokalavisen.

Sagsfremstilling

Borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet 2024

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på udvalgsrådet d. 6. december 2023 at Skanderborg Kommune skulle deltage i Kommunernes Landsforenings (KL's) tværkommunale borgerundersøgelse frem for at gennemføre egen intern borgerundersøgelse.

Skanderborg Kommune deltog i foråret 2024 for første gang i KL's tværkommunale borgerundersøgelse sammen med 43 andre kommuner. Borgerundersøgelsen blev foretaget af KL i samarbejde med Carelinkgruppen, og bestod af et online spørgeskema, der blev udsendt på vegne af Skanderborg Kommune.

I undersøgelsen blev der målt på borgernes oplevelse med jobcentret med udgangspunkt i seks overordnede temaer samt et selvvalgt kommunespecifikt tema:

1. Overordnet tilfredshed
2. Mødet med jobcentret
3. Mål og aktiviteter
4. Samtalen
5. Progression
6. Samarbejde på tværs
7. Digitale kontaktformer (selvvalgt kommunespecifikt tema)

I fem ud af de seks overordnede temaer scorede borgerne i Skanderborg Kommune jobcentret over gennemsnittet sammenlignet med gennemsnittet for alle deltagerkommuner.

På mødet vil chefen for Arbejdsmarked og Social, Anja Nørby Sørensen, præsentere resultaterne fra undersøgelsen med udgangspunkt i de syv ovenstående temaer.

Målgrupperne for borgerundersøgelsen var:

- Dagpengemodtagere
- Personer i jobafklaring
- Sygedagpengemodtagere
- Kontanthjælpsmodtagere
- Uddannelseshjælpsmodtagere
- Personer i ressourceforløb

- Ledighedsydelse

Invitationen blev sendt til de borgere, som har haft et aktivt forløb på et tidspunkt i 4. kvartal 2023, og som har deltaget i minimum én samtale med jobcentret (både igangværende + afsluttede forløb) – uanset samtaleform – i perioden fra 1. oktober 2023 og frem til midt februar.

2021 borgere modtog på baggrund af en stratificeret randomiseret stikprøveudvælgelse invitationsbreve til undersøgelsen i e-Boks. Heraf besvarede 832 borgere spørgeskemaet, hvilket gav en svarprocent på 41,2 %. Til sammenligning var svarprocenten 38,8 % på tværs af alle deltagende kommuner.

Rapporterne fra borgerundersøgelsen vedhæftet som bilag.

Pressemeddelelse

Udvalget har tidligere ønsket at der udarbejdes forslaget til pressemeddelelsen omkring borgerundersøgelsen, som kan sendes til lokalavisen. Udvalget præsenteres inden mødet for et udkast til en pressemeddelelse.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning
- at Arbejdsmarkedsudvalget kvalificerer pressemeddelelsen til lokalavisen.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om resultaterne af KL's borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet 2024 til efterretning
- at godkende forslag til pressemeddelelse.

Mirra Issa Bloch kunne ikke støtte vedtagelsen, idet hun ikke kunne godkende indholdet i pressemeddelelsen i forhold til en positiv fremstilling af resultaterne fra KLs analyse.

Bilag

Skanderborg - tværkommunal borgerundersøgelse

Skanderborg - lokale spørgsmål

Oplæg til borgerundersøgelse udvalgmøde 6. juni 2024.pptx

Punkt 64: Resultater af KL's tilfredshedsmåling for jobcentrenes virksomhedsservice - 2023

15.00.00-P20-8-20

Resume

Med dette punkt orienteres om resultaterne af KL's tilfredshedsmåling for jobcentrenes virksomhedsservice i 2023.

Sagsfremstilling

Siden 2020 har Skanderborg Kommune hvert år deltaget i tilfredshedsmålinger af jobcentrenes virksomhedsservice. Tilfredshedsundersøgelsen gennemføres af KL (Kommunernes Landsforening), som sender spørgeskemaer ud til virksomhederne, på vegne af alle de deltagende kommuner (44 kommuner i 2023).

KL udarbejder en rapport med resultater for den enkelte kommune, samt en samlet rapport med resultaterne af målingen for de deltagende kommuner samlet set. Både Skanderborgs rapport og den samlede rapport er vedhæftet som bilag.

Hvert kvartal sendes en tilfredshedsmåling ud til de virksomheder, som jobcenteret har været i dialog med i det netop afsluttede kvartal. Den samlede rapport med resultaterne af tilfredshedsmålingen er baseret på målinger fra alle 4 kvartaler i 2023.

I 2023 blev målingen af Skanderborg Kommunes virksomhedsservice sendt ud til 771 virksomheder. Heraf gennemførte 225 virksomheder hele undersøgelsen, svarende til 29 %, mens 14 virksomheder, svarende til 2 %, gennemførte en del af undersøgelsen. Svarprocenten har ligget omkring 30 % hvert år siden 2020.

Nedenfor opsummeres resultaterne for de virksomheder, der har besvaret målingen for Skanderborg Kommune.

Opsummering af resultater

- 88 % af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med Skanderborg Kommunes virksomhedsservice. Det samme gælder for 86 % af virksomhederne i den samlede undersøgelse for alle 44 deltagende kommuner.
- 88 % er den højeste andel tilfredse virksomheder for Skanderborg i de år undersøgelsen har været gennemført, men tilfredsheden har generelt været høj hvert år (83-86 % i 2020-2022).
- 72 % af virksomhederne er tilfredse med de kandidater de får, når de samarbejder med Skanderborg Kommune om rekruttering af medarbejdere.
- 56 % af virksomhederne har ansat en eller flere medarbejdere, som følge af samarbejdet med Skanderborg Kommune.

For flere detaljer om resultaterne af målingen henvises til de vedhæftede rapporter.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om resultaterne af KL's tilfredshedsmåling for jobcentrenes virksomhedsservice i 2023 til efterretning
- at der til udvalgets møde i august drøftes udkast til pressemeddelelse i forhold til resultaterne.

Bilag

Virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service i 2023.pdf

Skanderborg kommune 2023 - Samlede resultater

KLs virksomhedsundersøgelse - tilfredshedsmåling 2023

Punkt 65: 2. budgetopfølgning 2024

00.30.14-S00-22-24

Resume

Med denne sag præsenteres 2. budgetopfølgning 2024 på Arbejdsmarkedsudvalgets område, og de foreslåede tillægsbevillinger fremlægges med henblik på indstilling til godkendelse.

Sagsfremstilling

Hovedpointer fra 2. budgetopfølgning på arbejdsmarkedsudvalgets område

På bevillingen med overførselsudgifter forventes der ultimo april et mindreforbrug på ca. 8,9 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget. Mindreforbruget skyldes primært et markant fald i antal borgere på sygedagpenge. Der vil først blive søgt om bevillingsændringer i forbindelse med 3. budgetopfølgning, hvor midtvejsreguleringen for 2024 er kendt. Den seneste opgørelse på jobindsats.dk viser, at andelen af fuldtidspersoner ift. arbejdsstyrken i Skanderborg Kommune er faldende, hvilket følger tendensen på landsplan. På nuværende tidspunkt er den foreløbige vurdering, at en evt. negativ midtvejsregulering kan håndteres inden for bevillingen.

Serviceovsbevillingen under beskæftigelsesområdet forventer et mindreforbrug i 2024 på 4,5 mio. kr., som ikke er disponeret til forbrug i 2025. Sammen med et forventet mindreforbrug på 0,5 mio. kr. på bevillingen til særlige psykiatripladser foreslås det anvendt til finansiering af merudgifterne på de øvrige specialiserede områder.

1. Forslag til tillægsbevillinger på driften

Den samlede budgetopfølgning for Skanderborg Kommune

I denne budgetopfølgning foreslås der tillægsbevillinger på i alt 29,2 mio. kr. på driften i 2024, og der er fundet finansiering på 28,3 mio. kr. I 1. budgetopfølgning blev kassebeholdningen tilført 0,9 mio. kr. på driften, som dermed kan finansiere restbeløbet vedr. de foreslåede tillægsbevillinger i denne budgetopfølgning. De foreslåede tillægsbevillinger på driften giver dermed netto nul for kassebeholdning i 2024. I 2025 og frem foreslås det at indarbejde et udgiftsbudget på i alt 18,3 mio. kr. (netto) i det tekniske budget. Tillægsbevillingerne vedrører primært udmøntning af ændringer i pris- og lønskøn samt trepartsmidler og merudgifter på de specialiserede områder.

Forslag til tillægsbevillinger på Arbejdsmarkedsudvalgets område

Serviceovsbevillingen under beskæftigelsesområdet forventer et mindreforbrug i 2024 på 4,5 mio. kr., som ikke er disponeret til forbrug i 2025. Sammen med et forventet mindreforbrug på 0,5 mio. kr. på bevillingen til særlige psykiatripladser foreslås det anvendt til finansiering af merudgifterne på de øvrige specialiserede områder. Endelig foreslås en tillægsbevilling på 0,3 mio. kr. til udmøntning af ændrede pris- og lønskøn samt trepartsmidler. Udmøntningen forventes finansieret af midtvejsreguleringen.

Tabel 1: Forslag til tillægsbevillinger på Arbejdsmarkedsudvalgets område (1.000 kr.)

Bemærkning	2024	Bevilling
Ændrede pris- og lønskøn	147	Flere
Udmøntning af trepartsmidler til Rusmiddelcenteret og Kjærsholm	176	Flere
Mindreforbrug i 2024, som ikke er disponeret til udgifter i 2025	-4.500	Beskæftigelsesområdet (serviceov)

Forventet mindreforbrug	-500	Beskæftigelsesområdet (særlige psykiatripladser), ej ovf.
Forslag i alt	-4.677	

Note: + er forøgelse af udgiftsbudget, - er reduktion af udgiftsbudget

2. Status på driften

Der er fulgt op på det forventede regnskab for 2024 på politikområderne under Arbejdsmarkedsudvalget. Tabellerne nedenfor viser den forventede afvigelse på bevillingerne, og disse er kategoriseret efter, hvor stor afvigelsen er. Kategoriseringen er beskrevet i indledningen til bilag 2. Alle bevillinger med et stort merforbrug bliver uddybet i bilag 1 forhold til, hvad årsagen til merforbruget er, og hvilke handlinger det giver anledning til.

Der forventes balance eller mindreforbrug på alle bevillingerne på Arbejdsmarkedsudvalgets område - se tabellerne nedenfor:

Tabel 2.1 Sundhedsfremme og forebyggelse (1.000 kr.)

Kategori	Bevilling	Afvigelse i 1.000 kr.	Afvigelse i %
Stort mindreforbrug	Misbrugsbehandling, krisecentre og forsorgshjem	2.650	14,6%

Note: + er mindreforbrug, - er merforbrug

Tabel 2.2 Borgerservice (1.000 kr.)

Kategori	Bevilling	Afvigelse i 1.000 kr.	Afvigelse i %
Balance	Borgerservice (overførselsudgifter, Udbetaling Danmark), ej ovf.	0	0,0%
Stort mindreforbrug	Drift af borgerservice, begravelseshjælp, befording mv.	800	28,1%

Note: + er mindreforbrug, - er merforbrug

Tabel 2.3 Beskæftigelses- og arbejdsmarkeds forhold (1.000 kr.)

Kategori	Bevilling	Afvigelse i 1.000 kr.	Afvigelse i %
Stort mindreforbrug	Beskæftigelsesområdet (særlige psykiatripladser), ej ovf.	515	50,9%
Stort mindreforbrug	Beskæftigelsesområdet (UU, flygtningeboliger mv.)	2.721	16,5%

Stort mindreforbrug	Beskæftigelsesområdet (driftsudgifter)	5.268	9,2%
Stort mindreforbrug	Beskæftigelsesområdet (overførselsudgifter), ej ovf.	8.876	1,1%
Stort mindreforbrug	Beskæftigelsesområdet (serviceloven)	13.413	14,1%

Note: + er mindreforbrug, - er merforbrug

Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold - Servicelovområdet

Der forventes pr. ultimo april et mindreforbrug på 13,4 mio. kr. samlet på Servicelovområdet inkl. overførsel fra 2023. Mindreforbruget er disponeret til følgende i 2024 og 2025:

- Delvis finansiering af forventet merforbrug vedrørende Kjærsholm
- Finansiering af konkrete prøvehandlinger inden for bostøtteområdet
- Finansiering af forventet nyt fagsystem til sociale sager
- Buffer til pt. ukendte sager i den resterende del af 2024 og 2025.

Det foreslås, at restbeløbet på 4,5 mio. kr. i 2024, anvendes til at finansiere forventet merforbrug på øvrige bevillinger under det specialiserede socialområde.

Beskæftigelsesområdet (overførselsudgifter), ej ovf.

På bevillingen med overførselsudgifter forventes der ultimo april et mindreforbrug på ca. 8,9 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget. Mindreforbruget skyldes primært et markant fald i antal borgere på sygedagpenge.

Ved 1. budgetopfølgning var forventningen et mindreforbrug på 14,5 mio. kr. Ændringen fra 1. til 2. budgetopfølgning skyldes primært, at vi generelt har set en stigning i enhedsprisen på flere forsørgelsesydelse siden 1. budgetopfølgning.

Der vil først blive søgt om bevillingsændringer i forbindelse med 3. budgetopfølgning, hvor midtvejsreguleringen for 2024 er kendt. Den seneste opgørelse på jobindsats.dk viser, at andelen af fuldtidspersoner ift. arbejdsstyrken i Skanderborg Kommune er faldende, hvilket følger tendensen på landsplan. På nuværende tidspunkt er den foreløbige vurdering, at en evt. negativ midtvejsregulering kan håndteres inden for bevillingen. Opfølgningen på overførselsudgifterne er uddybet i afsnit 2.3 i bilag 1.

Sygedagpenge

På sygedagpengeområdet forventes et mindreforbrug på 23,5 mio. kr. ift. det oprindelige budget, hvilket er en forøgelse af mindreforbruget med 11 mio. kr. siden 1. budgetopfølgning.

Det forventede antal fuldtidspersoner på sygedagpenge er 243 personer færre end forventet ved budgetlægningen for 2024. Årsagen hertil er, at udviklingen i efteråret 2023 har været markant bedre end forudsat i budgetlægningen, samt at stigningen henover vinteren har været lavere end normalt. Det betyder, at udgangspunktet, samt de første par måneder af

2024, har været væsentlig bedre end forudsat i budgetlægningen, hvilket har en positiv effekt på det samlede antal fuldtidspersoner i 2024.

Sammenlignet med landsplan har Skanderborg Kommune de sidste par år haft samme antal fuldtidspersoner på sygedagpenge i procent af befolkningen (16-66 år).

A-dagpenge

På A-dagpenge området er ledigheden lav, hvilket også var forventet ved budgetlægningen. Det forventede antallet fuldtidspersoner på ydelsen er tre fuldtidspersoner lavere end forventet i det oprindelige budget, men vi forventer alligevel en stigning i udgifterne. Dette skyldes at udgifterne også afhænger af enhedsprisen og refusionssatsen, hvor vi nu forventer at enhedsprisen er steget og refusionssatsen er faldet i forhold til forventningen i oprindeligt budget og 1. budgetopfølgning. Som følge heraf forventes nu et merforbrug på 1,4 mio. kr. ift. oprindeligt budget.

Nøgletal

Antallet af fuldtidspersoner på tværs af alle målgrupper i jobcenteret er faldet med 222 i forhold til forventningen ved budgetlægningen. Som nævnt ovenfor skyldes faldet hovedsagligt færre personer på sygedagpenge. De budgetmæssige konsekvenser af dette er et forventes fald i forsørgelsesudgifterne på 8,8 mio. kr.

3. Forandringer på driften

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er der otte forandringer i 2024. Seks af forandringerne er besparelser, som alle er udmøntet i budgettet. De resterende to forandringer følger tidsplanen.

Forandringerne er uddybet i bilag 3.

Dialog og høring

-

Indstilling

Koncernledelsen indstiller,

- at der gives en negativ tillægsbevilling på i alt 4,677 mio. kr. i 2024, jf. tabel 1 i sagsfremstillingen
- at orientering om status på økonomien på drift tages til efterretning
- at orientering om status på forandringerne fra 2024 tages til efterretning.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om status på økonomien på drift og orienteringen om status på forandringerne fra 2024 til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog at indstille,

- at der gives en negativ tillægsbevilling på i alt 4,677 mio. kr. i 2024, jf. tabel 1 i sagsfremstillingen.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Bilag

Bilag 1 Det samlede notat til 2 budgetopfølgning 2024

Bilag 2 Uddybende tabeller over forventet regnskab 2024

Bilag 3 Status på forandringer for 2024

Bilag 4 Specifikation af pl-skøn og trepartsmidler på bevillinger

Bilag 5 Opfølgning på anlæg

Bilag 6 Periodisering af anlæg

Bilag 7 Beskrivelse af bevillinger 2024

Punkt 66: Budget 2025-2028 - valg og prioritering af forandringsforslag

00.30.10-S55-11-24

Resume

Med denne sag skal Arbejdsmarkedsudvalget beslutte og prioritere, hvilke forandringsforslag til Budget 2025-2028, der skal videresendes til den samlede budgetproces til Byrådet samt give Arbejdsmarkedsudvalgets input til indlægget om arbejdsmarkedsområdet på budgetstatusmødet i Byrådet den 18. juni.

Sagsfremstilling

Udvalgenes budgetdrøftelser

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde i juni skal udvalget:

1. Beslutte hvilke forslag til forandringer på driften, der skal videresendes til den samlede budgetproces samt lave en prioritering af forslagene
2. Beslutte hvilke forslag til forandringer på anlæg, der skal videresendes til den samlede budgetproces samt lave en prioritering af forslagene.

1. Forslag til nye forandringer vedrørende drift

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 8. maj 2024, at der skulle udarbejdes følgende forandringsforslag på driften:

- Yderligere indtænkning af naturtilbud bredt i beskæftigelsesindsatsen
- Prøvehandling: Højskoleophold til unge over 18 år i mistrivsel

Byrådet besluttede i forbindelse med 1. budgetopfølgning 2024, at merudgifter på specialområdet under Skoler og pædagogiske fritidstilbud skulle søges tillægsbevillet i 2. budgetopfølgning 2024 og indarbejdes i teknisk budget 2025-2028, jf. indstilling fra Børne- og Ungdomsudvalget. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i tråd med dette, at forslag om tilpasning og evt. tillægsbevilling af budget på de specialiserede områder tages op i forbindelse med 2. budgetopfølgning 2024 og evt. derefter indarbejdes i det tekniske budget for 2025- 2028.

I 2. budgetopfølgning, som behandles i et andet punkt på dette møde, indstilles tillægsbevilling på de specialiserede områder i 2024 på i alt 14,9 mio. kr. og tilpasning af det tekniske budget 2025-2028 på i alt 17,2 mio. kr. årligt. Såfremt Byrådet ikke vælger at følge indstillingen, vil der blive udarbejdet et forandringsforslag på de specialiserede områder til Budget 2025-2028.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at det besluttes, hvilke forandringsforslag på drift og anlæg, der skal videresendes til den samlede budgetproces
- at udvalget prioriterer de valgte forslag på drift og anlæg.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at følgende forandringsforslag på drift videresendes til den samlede budgetproces:
 - Yderligere indtænkning af naturtilbud bredt i beskæftigelsesindsatsen
 - Prøvehandling: Højskoleophold til unge over 18 år i mistrivsel
 - Etablering af tilbud om udvidet fleksibel bostøtte (jf. beslutning under pkt. 62)
 - Ændring af målgruppe på Kjærsholm (jf. beslutning under pkt. 62)
 - Ændring af målgruppe på Toftegårdsvej (jf. beslutning under pkt. 62)
 - Ændring af målgruppen Vestervej (jf. beslutning under pkt. 62)
 - Etablering af tværgående natteteam for Kjærsholm, Toftegårdsvej, Vestervej og borgere i eget hjem, der modtager udvidet fleksibel bostøtte (jf. beslutning under pkt. 62)

- at følgende forandringsforslag på Anlæg videresendes til den samlede budgetproces:
 - Ændring af boliger på Kjærsholm (jf. beslutning under pkt. 62)
 - Ændring af boliger på Toftegårdsvej (jf. beslutning under pkt. 62).

Bilag

Mere natur i beskæftigelsesindsatserne - Forandring til Budget 2025-2028

Højskoleophold til unge i mistrivsel - Forslag til forandring til Budget 2025-2028

Punkt 67: Mødekalender for 2025 - politisk og administrativ

00.01.00-P07-1-24

Resume

Med denne sag indstilles den politiske mødekalender for 2025 til godkendelse.

Sagsfremstilling

Byrådet fastlægger den politiske mødekalender for 2025. Mødekalenderen tager udgangspunkt i styrelsesvedtægten - der gælder fra den 1. januar 2022 - og tidligere års mødekalender og budgetprocedure. Mødekalenderen er justeret for ferie, helligdage, KL-temamøder, budgetproces m.v.

Principperne for mødefastlæggelsen er bl.a.

- Byrådets møder ligger som hovedregel sidste onsdag i måneden
- Byrådet afholder syv temamøder, som hovedregel på torsdage
- Økonomi- og Erhvervsudvalgets ordinære møder ligger som hovedregel på onsdage
- De fem fagudvalg afholder fortrinsvis møder tirsdag, onsdag og torsdag i den første uge hver måned. Dette således at Sundheds- og Omsorgsudvalget samt Klima-, Miljø, og Planudvalget holder møder tirsdage, Arbejdsmarkedsudvalget samt Kultur-, Fritids-, og Idrætsudvalget holder møder om onsdagen, og Børne- og Ungdomsudvalget holder møder om torsdagen
- Dagsordenen til udvalgmøderne udsendes en uge inden mødet
- Mandage efter kl. 14 friholdes til politiske møder for at give mulighed for at afholde gruppemøder i partierne
- Byrådet afholder budgettemamøde/budgetstatusmøde i juni og august. Budgetseminar afholdes ultimo august
- Partiledermøder er placeret hvert kvartal, primært forud for temamøder i Byrådet.

Dagsordener til møder i Økonomi- og Erhvervsudvalget og byrådsmøder udsendes som udgangspunkt fredagen før mødet. Der kan være afvigelser fra dette i forbindelse med ferier - her udsendes dagsordener typisk før ferien.

Særlige opmærksomhedspunkter

- Byrådets møde er i maj placeret den 27. maj pga. Kr. Himmelfartsdag
- Børne- og Ungdomsudvalgets møde er placeret den 4. juni pga. Folkemøde den 12. juni
- Sundheds- og Omsorgsudvalget er i oktober placeret den 1. oktober, da der er KL Ældre- og Sundhedskonference den 7. oktober
- Der er plads til konstituerende møde for nyt Byråd 2026-2029 f.eks. den 1. december
- Der er afsat tid til afskedsmiddag for det afgangende Byråd den 5. december.

Administrativ mødekalender

Ud over de politiske møder fremgår møderne i direktionen og koncernledelsen af mødekalenderen.

Dialog og høring

-

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

- at den politiske mødekalender for 2025 godkendes.

Sagen fremsendes til Klima-, Miljø- og Planudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget, Kultur-, Fritids- og Idrætsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tiltræde indstillingen fra kommunaldirektøren med bemærkning om, at udvalgsmødet i juni afvikles den 4. juni 2024.

Sagen fremsendes til Klima-, Miljø- og Planudvalget, Kultur-, Fritids- og Idrætsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Beslutning fra direktionens møde den 21. maj 2024, punkt 117:

Direktionen vedtog

- at tiltræde indstillingen fra kommunaldirektøren.

Sagen fremsendes til Klima-, Miljø- og Planudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget, Kultur-, Fritids- og Idrætsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget, Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

Bilag

Udkast politisk og adm mødekalender 2025

Punkt 68: Skriftlig orientering: Status og udvikling på beskæftigelsesområdet

15.00.00-P05-1-16

Resume

Med dette punkt orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om status og udvikling på beskæftigelsesområdet i Skanderborg Kommune sammenholdt med landsplan.

Sagsfremstilling

Denne orientering præsenterer dataoverblikket over status og udvikling på beskæftigelsesområdet for perioden 2. kvartal 2023 til 1. kvartal 2024 set i forhold til samme periode året før, hvor der sammenlignes med udviklingen i landet som helhed.

Dataoverblikket er vedhæftet som bilag:

- Tabel 1: Fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, som andel af befolkningen i Skanderborg Kommune og hele landet, inklusiv Skanderborg Kommunes samlede placering blandt de 98 kommuner.
- Tabel 2: Udvikling i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Skanderborg Kommune.

Den aktuelle situation på beskæftigelsesområdet

I perioden 2. kvartal 2023 til 1. kvartal 2024 var der samlet set 5.936 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Skanderborg Kommune, svarende til 14,8 % af befolkningen i alderen 16-66 år. Det er 2,5 procentpoint under niveauet for landet som helhed, hvor 17,3 % af befolkningen i alderen 16-66 år var på offentlig forsørgelse i samme periode.

Andelen af 16-66 årige på offentlig forsørgelse var 0,4 procentpoint højere i Skanderborg Kommune i perioden 2. kvartal 2023 til 1. kvartal 2024, end i den tilsvarende periode året før. Udviklingen på landsplan har været den samme.

Skanderborg Kommune er på 19. pladsen på listen over kommuner med færrest på offentlig forsørgelse i alderen 16-66 år.

For flere detaljer om udviklingen inden for de enkelte ydelsesgrupper henvises til det vedlagte dataoverblik.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

Bilag

Dataoverblik_Beskæftigelsesområdet_Maj2024

Punkt 69: Meddelelser

00.01.00-A00-83-23

Sagsfremstilling

- Brev til Folketingets Sundhedsudvalg og Indenrigs- og sundhedsminister Sophie Løhde vedr. private udbydere af alkoholbehandling - bilag vedhæftet
- Indlægget om arbejdsmarkedsområdet på budgetstatusmødet i Byrådet den 18. juni
- Møde i RAR og ledighedstal for kommunerne
- Invitation af Folketingets Beskæftigelsesudvalg - bilag vedhæftet
- KL - fremtidig styringsmodel på beskæftigelsesområdet - se link: [Kort før anbefalinger: KL sender bud på ny styringsmodel til ekspertgruppen \(nb-beskaeftigelse.dk\)](#)
- Arbejdstilsynets besøg på Kjærsholm.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning
- at indlægget om arbejdsmarkedsområdet udsættes til budgettemamøde i Byrådet den 22. august.

Bilag

Invitation til Folketingets beskæftigelsesudvalg

Brev fra Skanderborg Kommune om alkoholbehandling_30.05.24.docx

Punkt 70: Evt.

00.01.00-A00-83-23

Sagsfremstilling

Dynamisk årsplan er vedhæftet som bilag.

Beslutning

Intet at bemærke.

Bilag

Dynamisk årsplan for Arbejdsmarkesdudvalget 2024

Punkt 71: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol

00.01.00-A00-83-23

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende protokollen.