

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 10-08-2022

Mødedato Onsdag d. 10. august 2022 kl. 15:00

Mødested Botilbud Kjærsholm, Fregerslevvej 20, 8362 Hørning

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til Botilbud Kjærsholm.....	4
Opsamling på introduktion til Kjærsholm.....	5
Forslag til involveringsproces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023.....	6
Planlægning af studietur for Arbejdsmarkedsudvalget.....	9
Forberedelse af fællesmøde om KUI i Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget de	10
Lukket:	12
Opfølgning vedr. Borgerservice/fotostandere.....	13
Social- og Ældreministeriets danmarkskort for 2021.....	14
Orientering om udmøntning af rammeaftalen for en helhedsorienteret indsats.....	17
Meddelelser.....	20
Evt.....	21
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	22

Punkt 64: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-A00-89-21

Sagsfremstilling

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dagsorden for mødet drøftes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende dagsorden for mødet, således at punkt 73 - meddelelser behandles som punkt 67 efter opsamlingen af introduktionen til Kjærsholm.

Punkt 65: Introduktion til Botilbud Kjærsholm

00.22.04-A00-1-21

Resume

Med denne sag får Arbejdsmarkedsudvalget introduktion til og rundvisning på botilbuddet Kjærsholm. Mødet foregår på Kjærsholm i Hørning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at der skal være en yderligere introduktion til Kjærsholm, som kan supplere introduktionen givet på udvalgsrådet den 2. februar 2022 og temadrøftelsen vedr. servicelovsområdet den 2. marts 2022.

Introduktionen til Kjærsholm er programsat fra kl. 15-16 vil bl.a. indeholde følgende:

- Politikker og standarder, der er med til at sætte retning for servicelovsområdet
- Organisering af Kjærsholm i Arbejdsmarked og Social
- Vision og kerneopgave
- Rundvisning på Kjærsholm
- Introduktion til Kjærsholm, herunder pladstyper, økonomi, målgruppe mv.
- Det Sociale Akuttilbud
- Det Opsøgende Team

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter introduktionen efterfølgende i selvstændigt dagsordenspunkt.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at introduktion til Kjærsholm tages til efterretning.

Beslutning

Materiale gennemgået på mødet er vedhæftet til referatet.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage introduktion til efterretning.

Bilag

Dagsordenspunkt Opsamling på introduktion til Kjærsholm behandlet på mødet 10. august 2022 kl. 1500 (Botilbud Kjærsholm, Fregerslevvej 20, 8362 Hørning) i Arbejdsmarkedsudvalget (2022).docx

Punkt 66: Opsamling på introduktion til Kjærsholm

00.22.04-A00-1-21

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget følger op på introduktion til Kjærsholm.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i introduktionen til Kjærsholm har Arbejdsmarkedsudvalget en drøftelse, herunder om introduktionen giver anledning til politikkontrol på området.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter introduktionen til Kjærsholm, herunder om introduktionen giver anledning til politikkontrol på området.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at udvalget fremadrettet orienteres om beboernes udviklingen i forhold til beskæftigelse og uddannelse
- at introduktion ikke giver anledning til yderligere politikkontrol på området.

Punkt 67: Forslag til involveringsproces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-G01-36-22

Resume

Med dette punkt drøfter Arbejdsmarkedsudvalget planlægningen af involveringsprocessen for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023 og den videre proces for udarbejdelsen. Drøftelsen sker med afsæt i udvalgets beslutninger på mødet den 8. juni 2022.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på udvalgsmøde den 8. juni 2022, at der i efteråret 2022 skal gennemføres en involverende proces med mulighed for input fra forskellige grupper til Beskæftigelsesplan 2023. Forslag til, hvordan den involverende proces kan gennemføres er beskrevet herunder.

Det skal indledningsvist bemærkes, at der i den politiske aftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen fra den 24. juni 2022 står, at aftalekredsen er enige om at afskaffe kravet om, at kommunerne årligt skal udarbejde en beskæftigelsesplan. Det er endnu ikke afklaret, om det gælder fra 2023 eller først frem mod 2024. Det forventes afklaret med udmøntningen af aftalen. Hvis aftalen er gældende fra 2023 vil nedenstående proces ikke længere være nødvendig.

Proces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023

Arbejdsmarkedsudvalget har lagt op til en involverende proces, hvor de fem ministermål samt en åben drøftelse skal være omdrejningspunktet for dialogen med de involverede parter.

Dialogen gennemføres på et to-timers møde en eftermiddag eller aften.

Mødet indledes med en fælles velkomst og præsentation ved Udvalgsformand Claus Bloch for at sætte den politiske ramme og formål med involveringsprocessen.

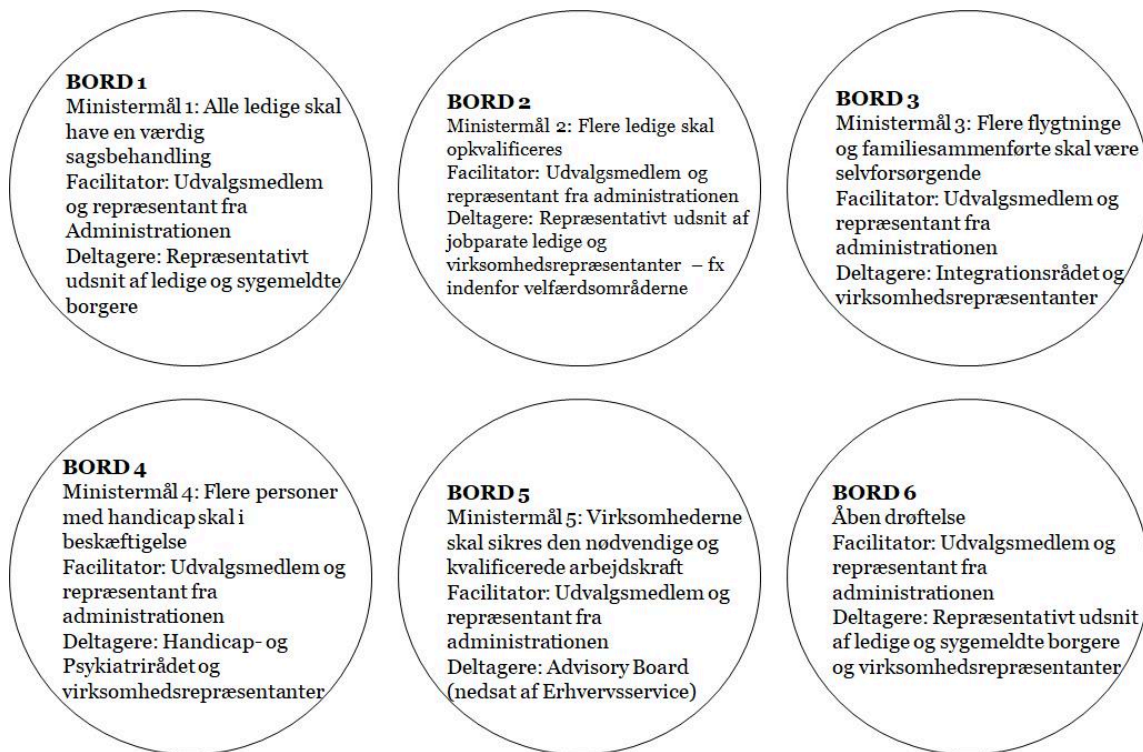
Deltagerne vil herefter blive fordelt ved seks forskellige borde, hvor de via hjælpespørgsmål guides igennem dialogen. Et udvalgsmedlem og en repræsentant fra administrationen faciliterer dialogen og hjælper med at samle op på gruppernes drøftelser.

Det foreslås, at deltagerne forud for dialogen klædes på til at kunne give deres perspektiv på de enkelte ministermål, så de har en forståelse for, hvad de enkelte ministermål betyder. Der er eksempelvis behov for at præcisere, hvad der menes, når ministermålet hedder: Flere ledige skal opkvalificeres: Hvem er målgruppen for opkvalificering, hvad indebærer opkvalificering, og hvilken betydning kan opkvalificering have for den enkelte.

Der kan således indledes med et 10 minutters oplæg for hver enkelt gruppe, forud for dialogen.

Deltagere:

Det kan være hensigtsmæssigt, at deltagerne har et forudgående kendskab til det område, som det enkelte ministermål vedrører. Det foreslås derfor, at deltagerne som udgangspunkt er repræsenteret ved de enkelte råd for udvalgte ministermål. Se oversigten nedenfor. Ved ministermål 1, 2 og 6 lægges der op til et repræsentativt udsnit af deltagere blandt borgere og virksomheder.



Rekruttering af deltagere:

Det vil være hensigtsmæssigt at starte rekrutteringen af deltagere umiddelbart efter udvalgmøde den 10. august 2022.

Tidspunkt for afvikling af dialogmøde:

Dialogmødet kan med fordel afvikles ultimo september / primo oktober. Dialogmødet kan som forslag afvikles på en af følgende datoer:

- 27. september kl. 17.00-19.00
- 5. oktober kl. 19.00-21.00 (i forlængelse af udvalgmøde)
- 24. oktober kl. 17.00-21.00

Samlet tidsplan for den videre proces:

Den videre proces for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023 frem til offentlig høring følger nedenstående seks trin.

Processen tager udgangspunkt i Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning om, at den nuværende Beskæftigelsesplan 2022 fremsendes til godkendelse i Byrådet, så den officielt forlænges til februar 2023. Den eksisterende Beskæftigelsesplan fremlægges derfor til godkendelse i Økonomiudvalget den 14. december 2022 og Byrådet den 21. december 2022. Efter godkendelse af Beskæftigelsesplan 2023 i Byrådet fremsendes den videreførte plan til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR), Østjylland til orientering og offentliggøres på Skanderborg Kommunes hjemmeside.

Trin 1) På udvalgmøde den 10. august 2022 drøfter udvalget forslag til involveringsproces.

Trin 2) På udvalgmøde den 7. september 2022 drøfter udvalget et mere præcist koncept for dialogmødet og drøfter den konkrete afvikling af dialogmødet.

Trin 3) Gennemførelse af dialogmøde med udvalgte borger- og virksomhedsrepræsentanter ultimo september /primo oktober 2022

Trin 4) Den 2. november præsenteres forslag til Beskæftigelsesplan 2023 til drøftelse. Under dette punkt får udvalget mulighed for at drøfte og komme med eventuelt yderligere input til beskæftigelsesplanen.

Trin 5) Den 7. december 2022 fremlægges et mere færdigt udkast til Beskæftigelsesplan 2023.

Trin 6) I december / januar sendes Beskæftigelsesplan 2023 til offentlig høring.

Processen herefter skal planlægges i tilknytning til udvalgmøderne i 2023.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chef for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter involveringsprocessen for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at der administrativt laves en afsluttende evaluering af den nuværende beskæftigelsesplan
- at der ikke arbejdes videre med en beskæftigelsesplan.

Punkt 68: Planlægning af studietur for Arbejdsmarkedsudvalget

81.44.00-A00-1-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres med denne sag om status på planlægningen af studietur for Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 8. juni 2022 at undersøge forskellige muligheder for studietur i Europa med afsæt i temaerne:

- Civilsamfund og samskabelse, herunder med fokus på arbejdet med social indsats for unge på kanten af arbejdsmarkedet.

Temaerne afsøges i Finland, Frankrig, Holland, Irland, Italien, Norge, Sverige, Slovenien og Skotland. på mødet den 10. august giver Chef for Arbejdsmarked og Social, Anja Nørby Sørensen en status på de forskellige lokationers relevans ift. de valgte temaer.

Dialog og høring

-

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget fortsætter drøftelserne om studietur med afsæt i status på mulige lokationer.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at der kan arbejdes med planlægning af et døgnseminar, hvor udvalget kan arbejde med den politiske retning for beskæftigelsesindsatsen i Skanderborg Kommune
- at der i forhold til studietur arbejdes med at afsøge mulige steder, hvor man arbejder ud fra de kommende målsætninger for beskæftigelsesindsatsen.

Punkt 69: Forberedelse af fællesmøde om KUI i Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget den 8. september 2022

15.00.00-P35-4-22

Resume

Med dette punkt forbereder Arbejdsmarkedsudvalget det planlagte fællesmøde med Børne- og Ungdomsudvalget om KUI den 8. september 2022.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget afholder den 8. september kl. 9.00-10.30 fællesmøde om KUI. Arbejdsmarkedsudvalget samt Børne- og Ungdomsudvalget får på mødet en status for arbejdet med den kommunale ungeindsats (KUI) og drøfter det videre arbejde.

Der er udarbejdet nedenstående program for fællesmødet:

Centerchef for Unge, uddannelse og rusmiddelbehandling, Kathrine Rud, og chef for Myndighed og Foranstaltning, Dorte Petersen, vil indlede med en introduktion til arbejdet med den kommunale ungeindsats (KUI), som oplæg til de politiske drøftelser på mødet.

Introduktionen vil komme omkring:

1. Præsentation af lovgrundlag/baggrund for KUI
2. Processen omkring udarbejdelse af fælles vision
3. Introduktion til samarbejdsaftalen og arbejdet med KUI
4. Status på målsætninger for KUI
 - Færre unge har behov for offentlig forsørgelse
 - Flere unge gennemfører en ungdomsuddannelse
 - Alle unge, der ikke er i uddannelse eller job, er i gang med en uddannelses- eller beskæftigelsesrettet aktivitet
 - Flere unge har det godt med sig selv
 - Flere unge indgår i fællesskaber.

Der lægges op til, at udvalgene herefter drøfter status på KUI og fælles opmærksomhedspunkter i det videre arbejde.

Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget forbereder fællesmødet med henblik på særlige opmærksomhedspunkter.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at fællesmødet med Børne- og Ungdomsudvalget den 8. september om KUI flyttes, så det tidligst afvikles fra kl. 15 og om nødvendigt en anden senere dato

- at fællesmødet indholdsmæssigt gennemføres som foreslået.

Punkt 70: Lukket:

15.00.00-G01-41-22

Punkt 71: Opfølgning vedr. Borgerservice/fotostandere

00.14.00-A21-1-22

Resume

Med denne sag gives status på Borgerservices muligheder for indkøb af fotostandere.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog på mødet den 8. juni 2022 at indstille,

- at der fremsendes budgetforslag om indkøb af fotostandere til opsætning på biblioteket i Galten, såfremt Borgerservice ikke frem mod budgetforhandlingerne har fundet mulighed for at finansiere indkøb af fotostandere indenfor eget område.

Den mulige finansiering af indkøb af fotostandere indenfor eget område er betinget af de omkostninger Borgerservice skal afholde til etablering af glasafskærmning i Borgerserviceområdet på Fælled. Omfanget af denne udgift er endnu ikke kendt. Dagsordenspunktet opdateres når der er viden om denne udgift. Det forventes at beløbet er kendt inden udvalgets møde den 10. august 2022.

Indstilling

Chefen for Økonomi, Digitalisering og Indkøb indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning således at Borgerservice, som meddelt selv finansierer én fotostander til Galten
- at udvalget følger omkostningerne til ombygningen af foyeren på Fælled i forhold til muligheden for at finde yderligere finansiering med henblik på at få flere fotostandere, så man sikrer et ensartet serviceniveau i kommunen.

Punkt 72: Social- og Ældreministeriets danmarkskort for 2021

15.00.00-G01-35-21

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres med denne sag om Social- og Ældreministeriets danmarkskort for 2021 over omgørelsesprocenter for klagesager behandlet i Ankestyrelsen på det sociale område.

Sagsfremstilling

Baggrund

Social- og Ældreministeriet offentliggør hvert år kommunefordelte danmarkskort over omgørelsesprocenter. Omgørelsesprocenterne viser andelen af sager, der bliver hjemvist, ændret eller ophævet af Ankestyrelsen på servicelovsområdet. Der anvendes tre begreber, når Ankestyrelsen udregner omgørelsesprocenter:

- Stadfæstelse: Ankestyrelsen er enig i afgørelsen.
- Hjemvisning: Hvis Ankestyrelsen vurderer, at der mangler væsentlige oplysninger i en sag, og Ankestyrelsen ikke selv kan indhente oplysningerne, sender Ankestyrelsen sagen tilbage til myndigheden, der herefter skal genoptage sagen og træffe afgørelse i sagen igen. Genbehandlingen af sagen kan godt føre til samme resultat, hvis ikke de yderligere oplysninger indhentet i sagen giver anledning til ændringer.
- Ændring/ophævelse: Ankestyrelsen er helt eller delvist uenig i afgørelsen og ændrer/ophæver den.

Når en afgørelse hjemvises, ændres eller ophæves kaldes det, at kommunens afgørelse bliver omgjort. Det hedder det, selvom en hjemvisning ikke nødvendigvis betyder, at afgørelsen bliver ændret.

Omgørelsesprocenten omfatter derimod ikke oplysninger om de sager i kommunerne, som ikke påklages til Ankestyrelsen. Omgørelsesprocenten viser dermed ikke, hvor stor en del af det samlede antal sager eller afgørelser i kommunerne, som indeholder fejl eller som påklages til Ankestyrelsen. Det fremgår af Social- og Indenrigsministeriets vejledning til Danmarkskortet, at omgørelsesprocenterne således ikke kan bruges som grundlag for en vurdering af den generelle kvalitet af kommunernes sagsbehandling.

Det er kun en lille andel af afgørelserne på det sociale område, som påklages til Ankestyrelsen. Vedlagt som bilag er en oversigt over antal sager behandlet i Ankestyrelsen og det samlede antal sager, der er behandlet på myndighedsområderne i Skanderborg Kommune dvs. både i Børn og Unge, Sundhed, Omsorg og Handicap samt Arbejdsmarked og Social. Her fremgår det, at der på socialområdet som helhed har været startet 152 sager op i Arbejdsmarked og Social.

Politisk behandling af danmarkskortet

Det følger af retssikkerhedslovens §79 b, at Byrådet inden udgangen af det år, hvor Social- og Ældreministeriet offentliggør danmarkskortet over omgørelsesprocenter på det sociale område, skal behandle danmarkskortet på et møde i Byrådet. Kravet indebærer, at der hvert år skal ske en aktiv politisk drøftelse af danmarkskortet. Det danmarkskort, der er offentliggjort i 2022, som omhandler omgørelsesprocenterne for 2021, skal derfor behandles på et byrådsmøde inden udgangen af 2022.

De seneste offentliggjorte danmarkskort kan findes her: [Danmarkskort med kommunale sammenligninger \(sm.dk\)](#).

Behandlingen af danmarkskortet er koordineret i fagudvalgene. Arbejdsmarkedsudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget samt Sundheds- og Omsorgsudvalget behandler på deres møder i august måned de udvalgsspecifikke sager vedrørende omgørelsesprocenter. De enkelte fagudvalgs behandlinger er vedhæftet til Byrådets behandling af danmarkskortet på byrådsmødet den 31. august 2022.

Overblik over omgørelser på servicelovsområdet i Skanderborg Kommune

Danmarkskortet over omgørelsesprocenterne udarbejdes indenfor tre områder. Et for socialområdet som helhed, hvor alle bestemmelser i serviceloven indgår, og et for henholdsvis børnehandicap- og voksenhandicapområdet med en række afgrænsede bestemmelser. I tabellen nedenfor ses en oversigt over omgørelsesprocenterne for social- og voksenhandicapområdet i 2021.

Oversigt over antal og andel omgjorte sager blandt sager på social- og voksenhandicapområdet, som er behandlet i Ankestyrelsen i 2021

	Hjemviste sager	Ændrede/ophævede sager	Antal afgørelser behandlet i Ankestyrelsen i alt	Omgørelsesprocent
Socialområdet i alt	42	7	126	39%
Voksenhandicapområdet	16	2	33	55%

Note: Socialområdet i alt indeholder alle bestemmelser inden for serviceloven, som kan påklages til Ankestyrelsen. Voksenhandicapområdet dækker over følgende paragraffer: Kontakte tilbud (§ 95), Borgerstyret personlig assistance - BPA (§ 96), Ledsagerordning (§ 97) og Merudgifter (§ 100). I Arbejdsmarked og Social behandles der på voksenhandicapområdet kun sager inden for Merudgifter (§ 100), mens Sundhed, Omsorg og Handicap træffer afgørelser inden for alle paragraffer på voksenhandicapområdet.

Som det fremgår af tabellen er var omgørelsesprocenten 39% for sager på det sociale område fra Skanderborg Kommune, som blev behandlet i Ankestyrelsen i 2021. For landet som helhed var omgørelsesprocenten 32%.

For voksenhandicapområdet isoleret set var omgørelsesprocenter 55% for Skanderborg Kommune og 34% for landet som helhed.

I 2021 har Arbejdsmarked og Social kun haft én sag på Behandlingstilbud (§102), som er blevet påklaget til Ankestyrelsen, og som blev hjemvist. I den konkrete sag havde borgeren klaget over Skanderborg Kommunes afgørelse om afslag på et angivet rehabiliteringsforløb. Borgeren blev imidlertid glad for det tilbud borgeren i stedet var kommet i, så derfor er sagen ikke blevet genbehandlet.

Arbejdsmarked og Social arbejder generelt aktivt med afgørelserne fra Ankestyrelsen. Der er fokus på at bruge afgørelserne til at løfte kvaliteten af sagsbehandlingen.

Dialog og høring

-

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning
- at der inden behandlingen i Byrådet udarbejdes information til Byrådet, som forklarer nærmere om begreberne, fremhæver det totale antal sager samt hvordan administrationen arbejder opfølgende med tallene.

Bilag

Oversigt - antal afgørelser fra Ankestyrelsen og antal sager i Skanderborg Kommune i 2021

Punkt 73: Orientering om udmøntning af rammeaftalen for en helhedsorienteret indsats

15.00.00-G01-42-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres med denne sag om den landspolitiske aftale, der blev indgået den 7. juni 2022 med henblik på udmøntning af "Aftalen om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer".

Sagsfremstilling

Baggrund

I december 2018 indgik regeringen sammen med et bredt flertal i Folketinget "Aftalen om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer" (herefter rammeaftalen).

Rammeaftalen omhandler gruppen af borgere der har flere kommunale indsatser eksempelvis familie-, beskæftigelses- og sociale indsatser.

Med rammeaftalen var aftaleparterne enige om 10 principper for en ny lov om helhedsorienteret indsats (herefter HOI-loven), som skulle skabe rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse og sammensatte problemer med det formål, at flere bliver i stand til at mestre eget liv og komme i beskæftigelse.

Den 7. juni 2022 er der i Folketinget indgået en aftale, der udmønter de 10 principper i rammeaftalen, herunder en fordeling af de 108,6 mio. kr., der blev afsat i forbindelse med rammeaftalen for 2018.

HOI-loven forventes at træde i kraft den 1. juli 2023. Det er herefter muligt at tilbyde indsatser efter HOI-loven, men forpligtigelsen til at tilbyde indsatser efter HOI-loven træder først i kraft to år efter ikrafttrædelsestidspunktet.

Rammeaftalen er vedlagt som bilag til punktet.

Udmøntning af de 10 principper

Nedenfor følger en kort overordnet gennemgang af, hvordan de enkelte principper jf. rammeaftalen udmøntes.

Udmøntning af princip 1: En målgruppe med flere udfordringer

Aftaleparterne er enige om, at der i HOI-loven skelnes mellem en skal-målgruppe, som kommunerne forpligtes til at tilbyde en indsats efter HOI-loven og en kan-målgruppe, som kommunerne kan tilbyde en indsats efter HOI-loven.

Udmøntning af princip 2: Borgerens samtykke

Aftaleparterne er enige om, at en borger alene kan blive omfattet af HOI-loven, hvis borgeren giver skriftligt samtykke hertil. Borgeren accepterer med sit samtykke at få en helhedsorienteret indsats og dermed til at kunne få en anderledes indsats sammensætning sammenlignet med de indsatser borgeren vil kunne få efter gældende sektorlovgivning.

Udmøntning af princip 3: En sammenhængende udredning

Aftalepartnerne er enige om, at borgeren efter HOI-loven skal tilbydes en sammenhængende og tværgående udredning. På baggrund af udredningen udarbejdes i samarbejde med borgeren en helhedsorienteret plan, som kommunerne forpligtes til at tilbyde. Den helhedsorienterede plan skal skabe overblik over indsatser, aftaler, kontaktoplysninger mv. for både borgeren og kommunen.

Udmøntning af princip 4: Sammenhæng for hele familien

Aftalepartnerne er enige om, at kommunerne forpligtes til at tilbyde en familieplan til de borgere, der modtager en helhedsorienteret indsats efter HOI-loven, og som er forældre til børn, der er anbragte eller modtager forebyggende foranstaltninger efter servicelovens kapitel 11. Familieplanen vil indeholde oplysninger, som er relevante for familien samlet set og sikrer et samlet overblik over igangværende indsatser for familiemedlemmerne. Familieplanen erstatter ikke de enkelte familiemedlemmers individuelle planer.

Udmøntning af princip 5: En samlet afgørelse om indsatser

Aftalepartnerne er enige om, at HOI-loven skal indeholde indsatser fra både social, beskæftigelses-, sundheds- og uddannelsesområdet under et samlet formål om øget livsmestring og beskæftigelse. En samlet afgørelse betyder, at borgerens samlede og aktuelle hjælpebehov på tværs af fagområder og livssituation er taget i betragtning, når der træffes afgørelser om indsatser efter HOI-loven. En samlet afgørelse betyder altså ikke i bogstavelig forstand, at borgeren modtager en samlet afgørelse. Borgeren vil fortsat modtage flere afgørelser.

Indsatsviften i HOI-loven består af både helt nye indsatser samt mulighed for at træffe afgørelser efter HOI-loven om indsatser i sektorlovgivningen. Derudover vil der være en række indsatser, hvor kriterierne for at kunne modtage indsatserne ændres til, at de skal fremme i HOI-lovens formål om øget livsmestring og beskæftigelse.

Aftalepartnerne er endvidere enige om, at eksisterende krav i forhold til konkrete indsatser, tilbud og redskaber på beskæftigelsesområdet skal fastholdes samt at tilkendelse af forsørgelsesydelse fortsat skal ske efter gældende regler.

Udmøntning af princip 6: Enkel klageadgang

Aftalepartnerne er enige om, at klager over afgørelser efter HOI-loven skal indbringes og behandles efter de samme grundlæggende principper som i dag. Borgeren vil således fortsat skulle indgive sin klage til kommunen, der skal genvurdere sagen. I de tilfælde, hvor kommunen ikke giver borgeren helt eller delvist medhold i sin klage, vil kommunen sende sagen til Ankestyrelsen, som vil skulle behandle klagen.

Udmøntning af princip 7: Kommunal forpligtigelse til at tilbyde indsatsen indføres på to år.

Aftalepartnerne er enige om, at forpligtigelsen til at tilbyde en indsats efter HOI-loven først træder i kraft to år efter lovens ikrafttrædelsestidspunkt, mens muligheden for at tilbyde indsatser efter HOI-loven har virkning fra lovens ikrafttrædelsestidspunkt.

Udmøntning af princip 8: Kommunen vælger selv organisering

Aftalepartnerne er enige om, at det er kommunalbestyrelsen i de enkelte kommuner, der beslutter, hvordan arbejdet med en helhedsorienteret indsats efter HOI-loven skal organiseres i den pågældende kommune.

Udmøntning af princip 9: Implementeringsstøtte

Aftaleparterne er enige om, at der gennemføres et implementeringsprogram, hvor relevante kommuner og nøgleinteressenter inddrages. Der afsættes i alt 87,4 mio. kr. til implementeringsstøtte. Implementeringsstøtten vil bestå dels af et implementeringssekretariat bestående af Socialstyrelsen, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og Kommunernes Landsforening (KL) og dels af øvrige implementeringsunderstøttende aktiviteter.

Udmøntning af princip 10: Evaluering

Aftalepartnerne er enige om, at VIVE (Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd) udarbejder en evaluering i to dele. Første del af evalueringen vil primært have fokus på kommunernes implementering af HOI-loven, mens den anden del af evalueringen skal belyse, hvorvidt HOI-loven indfrier målsætningen om øget beskæftigelse og livsmestring. Der afsættes 13,7 mio. kr. til evaluering.

Chef for Arbejdsmarked og Social vil på mødet kort gennemgå udmøntningen af de 10 principper.

Indstilling

Chef for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at orienteringen om udmøntning af rammeaftalen for en helhedsorienteret indsats tages til efterretning.

Beslutning

Materiale gennemgået på mødet er vedhæftet til referatet.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

Bilag

Udmøntning af 'Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problem

Oplæg_Orientering om udmøntning af rammeaftalen for en helhedsorienteret indsats_12.07.22_CK (002).pptx

Punkt 74: Meddelelser

00.01.00-A00-89-21

Sagsfremstilling

- KL Social22 den 23. november ODEON - Programmet offentliggøres og der åbnes for tilmelding i september 2022
- Orientering om ukrainske flygtninge i forhold til udvalgets område
- Status på a-kasseforsøg
- Opfølgning på møde i Regionalt Arbejdsmarkeds Råd (RAR)
- Indstilling til Byrådet om nye medlemmer og ny stedfortræder til Handicap- og Psykiatrirådet
- Orientering om indgåede politiske aftaler med økonomisk effekt for arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog

- at tage orienteringerne til efterretning.

Punkt 75: Evt.

00.01.00-A00-89-21

Sagsfremstilling

Den dynamiske årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget er vedhæftet som bilag.

Beslutning

Spørgsmål om kommunikation til arbejdsgivere ved sygemelding af borgere i fleksjob.

Bilag

Dynamisk årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2022

Punkt 76: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol

00.01.00-A00-89-21

Sagsfremstilling

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende protokollen.