

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget d. 04-01-2023

**Mødedato** Onsdag d. 04. januar 2023 kl. 15:00

**Mødested** Fælleden

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Forberedelse til fællesmøde med Børne- og Ungdomsudvalget 5. januar 2023.....	4
Beskæftigelsesplan 2023.....	6
Udviklingspolitikens udmøntning på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	8
Forberedelse af fællesmøde med Økonomi- og Erhvervsudvalget vedr. Erhvervspolitikken.....	10
Årsplanlægning for Arbejdsmarkedsudvalget 2023.....	11
Skriftlig orientering: Sundhedsplan 2023-2026.....	13
Meddelelser.....	15
Evt.....	16
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	17

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-102-22

## **Sagsfremstilling**

Den fremsendte dagsorden for mødet drøftes kort.

## **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at dagsorden for mødet godkendes.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende dagsorden for mødet.

## **Punkt 2: Forberedelse til fællesmøde med Børne- og Ungdomsudvalget 5. januar 2023**

15.00.00-P35-4-22

### **Resume**

Med dette punkt drøfter Arbejdsmarkedsudvalget, hvad der skal være fokus på i drøftelserne på fællesmødet med Børne- og Ungdomsudvalget den 5. januar 2023.

### **Sagsfremstilling**

Program for fællesmødet:

Centerchef for Unge, uddannelse og rusmiddelbehandling, Kathrine Rud-Clemmensen, og chef for Myndighed og Foranstaltning, Dorte Petersen, vil indlede med en introduktion til arbejdet med den kommunale ungeindsats (KUI), som oplæg til de politiske drøftelser på mødet.

Introduktionen vil komme omkring:

1. Præsentation af lovgrundlag/baggrund for KUI
2. Processen omkring udarbejdelse af fælles vision
3. Status på målsætninger for KUI
  - Færre unge har behov for offentlig forsørgelse
  - Flere unge gennemfører en ungdomsuddannelse
  - Alle unge, der ikke er i uddannelse eller job, er i gang med en uddannelses- eller beskæftigelsesrettet aktivitet
  - Flere unge har det godt med sig selv
  - Flere unge indgår i fællesskaber.

Herunder præsenteres udvalgte indsatser i arbejdet med de fem målsætninger.

4. Introduktion til samarbejdsaftalen og arbejdet med KUI.

Der lægges op til, at udvalgene herefter drøfter status på KUI og fælles opmærksomhedspunkter i det videre arbejde.

Med udgangspunkt i ovenstående lægges der her op til en drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets fokuspunkter for drøftelserne med Børne- og Ungdomsudvalget.

Centerchef Kathrine Rud-Clemmensen deltager under punktet ved Arbejdsmarkedsudvalgets behandling på mødet den 4. januar 2023.

### **Dialog og høring**

-

### **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at udvalget drøfter, hvad der skal være fokus på i drøftelserne med Børne- og Ungdomsudvalget den 5. januar 2023.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at fællesmødet med Børne- og Ungdomsudvalget gennemføres med fokus på dialog omkring det beskrevne oplæg.

## Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-G01-36-22

### Resume

Med punktet fremlægges Beskæftigelsesplan 2023 til godkendelse.

### Sagsfremstilling

Byrådet skal hvert år (jf. lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 4) udarbejde en beskæftigelsesplan.

Med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som blev indgået den 24. juni 2022 af regeringen (Socialdemokratiet), Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti og Bent Børgesen på vegne af arbejdsfællesskabet af landskommuner, blev det besluttet at afskaffe lovkravet om, at kommunerne udarbejder en beskæftigelsesplan.

Skanderborg Kommune havde på den baggrund ikke udarbejdet en beskæftigelsesplan for 2023. På grund af folketingsvalget og regeringsforhandlinger nåede aftalen ikke at blive udmøntet i lovgivning. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har derfor som vanligt efterspurgt en beskæftigelsesplan fra Skanderborg Kommune.

Derfor fremlægges Beskæftigelsesplan 2023 hermed til godkendelse. Planen er efter aftale med Arbejdsmarkedsudvalget blot en revideret udgave af Beskæftigelsesplan 2022.

Beskæftigelsesplanen er struktureret omkring beskæftigelsesministerens fem beskæftigelsespolitiske mål for 2022, og er opbygget således:

- Forord
- Rammen for beskæftigelsesindsatsen
- Arbejdsmarkedspolitik: "Et arbejdsliv for alle" skaber tydelighed om værdier og forventninger
- Arbejdsmarkedet i Skanderborg Kommune
- Udviklingen i målgrupper
- Den fremtidige beskæftigelsesindsats
  - Målmål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
  - Målmål 2: Flere ledige skal opkvalificeres
  - Målmål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
  - Målmål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
  - Målmål 5: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
  - Repatriering.

Beskæftigelsesplan 2023 er vedlagt som bilag.

Når planen er godkendt offentliggøres den på Skanderborg Kommunes hjemmeside og fremsendes til RAR i stjylland til orientering.

På mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 4. januar 2023 drøftes tankerne i regeringsgrundlaget i forhold til beskæftigelsesområdet.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Beskæftigelsesplan 2023 godkendes.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tiltræde indstillingen fra chefen for Arbejdsmarked og Social.

Sagen fremsendes til Økonomi- og Erhvervsudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2023

## **Punkt 4: Udviklingspolitikens udmøntning på Arbejdsmarkedsudvalgets område**

00.01.00-A00-56-21

### **Resume**

Denne sag præsenterer et grundlag for Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse af, hvordan udvalget, med sit politikudviklende og politikkontrollerende arbejde, kommer til at arbejde med udmøntning af Byrådets Udviklingspolitik i 2023.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet vedtog i september 2022 Udviklingspolitik 2022-2025 og har med den formuleret en vision og fire strategispor, der tilsammen udgør pejlemærkerne for udviklingen af Skanderborg Kommune de næste fire år. Visionen "Mennesker møder Mennesker - i Danmarks smukkeste kommune" handler om, at vi skaber udvikling sammen, og at Skanderborg skal være en grøn og bæredygtig kommune, hvor alle har muligheder for at skabe sig et godt liv.

Visionen følges af følgende fire strategispor:

1. Balanceret vækst, bæredygtig udvikling
2. En kommune hvor alle er med
3. Det gode liv i fællesskabet
4. Grøn Skanderborg

Som det fremgår af den politiske kompetenceplan?, skal udvalgene fremlægge deres respektive årsplaner på temamødet i Byrådet den 9. februar 2023. Her vil der bl.a. være fokus på, hvordan udvalgene udmønter Udviklingspolitik 2023-2025, og om der samlet set arbejdes med udmøntning af hele Udviklingspolitikken

Denne sag har til formål at understøtte udvalgets drøftelse af, hvordan udvalgets politikkontrollerende og politikformulerende arbejde, angivet i årsplanen, kan sikre, at Udviklingspolitikens vision og fire strategispor implementeres. Udviklingspolitikken er vedlagt som bilag.

### **Udviklingspolitikens udmøntning på Arbejdsmarkedsudvalgets område**

Udviklingspolitikken er den overordnede politik, og Arbejdsmarkedsudvalget skal med behandlingen se på, om udvalget har de redskaber, der skal til for at understøtte udmøntningen af Udviklingspolitikken, eller om der på nogle områder skal arbejdes med politikker, standarder eller forandringer mhp. justeringer.

Udmøntningen af Udviklingspolitikken sker både i Arbejdsmarkedsudvalgets politikformulerende og politikkontrollerende arbejde samt igennem standarder, forandringer og bevillinger på udvalgets område. Administrationen har i vedhæftede præsentationen også forsøgt at anskueliggøre, hvor og hvordan udvalgets politikker, standarder og forandringer hjælper med til at opfylde Udviklingspolitikken. Administrationen foreslår, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og kvalificerer dette på udvalgsrådet.

Chef for Arbejdsmarked og Social vil på mødet motivere drøftelsen med afsæt i den vedlagte præsentation. Her søges der også at skabe et foreløbigt overblik over sammenhængen mellem Udviklingspolitikens strategispor og de temaer og forandringer, som Arbejdsmarkedsudvalget har planlagt for 2023 jævnfør den dynamiske årsplan.

## **Indstilling**

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at udvalget drøfter Udviklingspolitikkenes udmøntning på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

## **Beslutning**

Materiale gennemgået på mødet er vedhæftet referatet.

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at udvalget i det videre arbejde gerne vil blive mere konkrete på at arbejde med strategispor 4 - Grøn Skanderborg.

## **Bilag**

Udviklingspolitikkenes udmøntning på Arbejdsmarkedsudvalgets område\_oplæg.pptx

# Punkt 5: Forberedelse af fællesmøde med Økonomi- og Erhvervsudvalget vedr. Erhvervspolitikken

00.22.04-A00-1-22

## Resume

Med dette punkt forbereder Arbejdsmarkedsudvalget dialog og fællesmøde med Økonomi- og Erhvervsudvalget om arbejdet med Erhvervspolitikken.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket et fællesmøde med Økonomi- og Erhvervsudvalget med henblik på dialog om Erhvervspolitikken. På den baggrund er der reserveret tid til fællesmøde den 9. marts kl. 16.15-17.15.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker med fællesmødet at drøfte arbejdet med ny Erhvervspolitik, særligt med fokus på virksomhedernes arbejde med CSR (Corporate Social Responsibility/socialt ansvar). Det er særligt relevant i relation til omlægningen af indsatsen på beskæftigelsesområdet, som fremadrettet vil have et stærkt virksomhedsrettet fokus. Det bliver derfor vigtigt at etablere dialog og samarbejde med virksomhederne i forhold til dette.

Den 26. oktober 2022 godkendte Byrådet kommissoriet for ny erhvervs politik i Skanderborg Kommune. I tidsplanen for udarbejdelsen af Erhvervs politikken er der i januar 2023 planlagt fælles møde med der bredere erhvervsliv og udvalg/Byråd mhp. kvalificering af strategispor. Denne involvering tænkes gennemført på nytårskuren med erhvervslivet, hvor virksomhederne via postkort får mulighed for at give input til temaer til erhvervs politikken.

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter på mødet den 4. januar 2023, om man fortsat ønsker, at der laves et fælles møde med Økonomi- og Erhvervsudvalget i marts måned samt kvalificerer dagsordenen til det fælles møde i relation til udarbejdelsen af erhvervs politikken.

## Indstilling

Chefen for Arbejdsmarked og Social indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter det fælles møde med Økonomi- og Erhvervsudvalget om ny Erhvervs politik for Skanderborg Kommune.

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at der på fællesmødet med Økonomi- og Erhvervsudvalget omkring ny erhvervs politik er særligt fokus på:
  - virksomhedernes arbejde med CSR (Corporate Social Responsibility/socialt ansvar)
  - at indtænke Erhverv Skanderborg i samarbejdet med virksomhederne om det sociale ansvar.

## Punkt 6: Årsplanlægning for Arbejdsmarkedsudvalget 2023

00.01.00-A00-101-22

### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter med dette punkt udkast til dynamisk årsplan for udvalgets arbejde for 2023.

### Sagsfremstilling

Årsplanen er dynamisk og justeres over året i forhold til behandling af nye emner og aktuelle sager. Møderne i Arbejdsmarkedsudvalget afvikles i 2023 ud fra nedenstående principper:

- at der umiddelbart planlægges med temamøder i marts, maj og oktober, som afvikles inden udvalgs møderne i tidsrummet kl. 12-15
- at der umiddelbart planlægges med fællesmøder i marts, september og november
- at der afsættes nødvendig tid til de eksterne besøg i udvalget
- at de vedtagne forandringer fra budget 2023 kobles til udvalgets politikkontrol og indarbejdes i forhold temadrøftelserne samt dialogmøderne.

Arbejdsmarkedsudvalget har udtrykt ønske om følgende fællesmøder med andre udvalg:

- Økonomi- og Erhvervsudvalget vedr. Erhvervspolitikken
- Sundheds- og Omsorgsudvalget i forhold til politikkontrol med kvalitetsstandarder
- Sundheds- og Omsorgsudvalget i forhold til 10-årsplan for psykiatrien og psykiatriområdet på tværs

Arbejdsmarkedsudvalgets møder afholdes i henhold til plan fastlagt af Byrådet og indkaldes i tidsrummet kl. 15.00 til ca. kl. 18.30.

I forhold til dialogmøder tages der udgangspunkt i dialogmøder med:

- Integrationsrådet.

De vedtagne forandringer fra budget 2023 kobles til udvalgets politikkontrol og indarbejdes i forhold temadrøftelserne samt dialogmøderne.

På Arbejdsmarkedsudvalget område er der vedtaget følgende forandringer:

- Finansiering af aftale om ret til tidlig pension (nr. 31)
- Generel reduktion i beskæftigelsesindsatsen (nr. 32)
- Omlægning af beskæftigelsesindsatsen i Skanderborg Kommune (nr. 33).

Ud over de emner, der er beskrevet i det vedhæftede udkast til dynamisk årsplan forventes det, at der kommer dagsordenspunkter til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget, som på nuværende tidspunkt ikke kan tidsfastsættes. Det drejer sig eksempelvis om sager vedr.:

- Omlægning af den beskæftigelsesrettede indsats.

Den drøftede studietur til København med besøg i KL samt relevante ministerier er i årsplanen skrevet ind til afvikling ultimo marts. I lyset af etableringen af ny regering afklares det, om turen i stedet skal ligge senere på året.

Vedhæftede udkast til årsplan er udarbejdet på baggrund af drøftelsen i Arbejdsmarkedsudvalget den 7. december 2022.

## **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udkast til dynamisk årsplan med henblik på godkendelse.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende den dynamiske årsplan for udvalgets arbejde i 2023
- at der planlægges studietur den 11. - 12. oktober 2023.

## **Bilag**

Dynamisk årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2023

# Punkt 7: Skriftlig orientering: Sundhedsplan 2023-2026

29.00.00-P16-1-22

## Resume

Sundhedsplan 2023-2026 fremsendes til skriftlig orientering i alle fagudvalg. Jf. bilag. Planen indeholder i alt seks tiltag, og tiltagene bidrager til at udmønte Skanderborg Kommunes sundhedspolitik

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Sundhedsplanen udgør en del af den administrative udmøntning af Skanderborg Kommunes sundhedspolitik og indeholder særlig prioriterede udviklingsinitiativer.

Sundhedsplan 2023-2026 er udarbejdet på baggrund af et forarbejde i 2021 og 2022, og planen blev godkendt i den administrative sundhedsstyregruppe på møde den 21. november 2022.

### Forarbejdet

I forarbejdet har der været politisk dialog, administrativ opfølgning i sundhedsstyregruppen og løbende faglige input. Sundhedspolitikens syv strategispor har været afsættet, og der har været særlig fokus på Sundhedsprofilen 2021 / Hvordan har du det? og herunder temamøde i Byrådet den 11. maj 2022, den regionale sundhedsaftale, KL's ungedspil og eksisterende indsatser.

Resultatet af denne proces, sundhedsstyregruppens forslag til overordnede prioriteringer, er blevet behandlet i fagudvalgene på junimøderne 2022.

### Sundhedsplan 2023-2026

Planen løber fra 1. januar 2023 til 31.12.2026 og indeholder både etårige og flerårige tiltag. Der vil løbende kunne ske optag af nye tiltag, og planen indeholder pt. seks tiltag.

De seks tiltag er i oversigten nedenfor placeret udfor det, der vurderes at være det primære strategispor, som tiltaget understøtter. Jf. sundhedspolitikens syv strategispor.

Flere af tiltagene er tværgående, hvormed der vil være flere bidragsydere, udover den anførte administrative projektejer.

Det er ligeledes gældende på udvalgsniveau, at tiltagene har tværgående karakter og bidrager ind i flere politikområder, samtidig med at der er markeret et primær udvalg, hvor tiltaget er forankret. Det fremgår af selve planen, hvilke øvrige politikområder det enkelte tiltag bidrager til.

Strategispor	Titel	Ejer (adm.)	Udvalg
1. Den mentale trivsel styrkes	1.1. Styrket indsats for børn og unge i mental mistrivsel	B&U	Børne- og Ungdomsudvalget
1. Den mentale trivsel styrkes	1.2. Faglig opkvalificering i fm projektet "nye veje i skolesundhedsplejen"	B&U	Børne- og Ungdomsudvalget

2. Større lighed i sundhed	2.1. Naturfriske fællesskaber - Sundhed og samskabelse i lokalsamfundet	SOH	Sundheds- og Omsorgsudvalget
2. Større lighed i sundhed	2.2. Nye sundhedsveje i fællesskab (Skanderborg Fællesskaberne)	SOH	Sundheds- og Omsorgsudvalget
4. Borgernes sunde livsstil styrkes	4.1. Styrket overvægtsindsats	B&U	Børne- og Ungdomsudvalget
7. Fælles om trivsel i ungelivet	7.1. Fælles om trivsel i ungelivet (Udmøntningsspor A, B, C)	SOH	Sundheds- og Omsorgsudvalget

## Opfølgning

Der er planlagt en årlig skriftlig status, der vil blive fremsendt til de politiske udvalgsmøder i marts. Første gang vil være marts 2024.

## Indstilling

Chefen for Sundhed, Omsorg og Handicap indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

## Bilag

Sundhedsplan 2023-2026

## Punkt 8: Meddelelser

00.01.00-A00-102-22

### Sagsfremstilling

- Status på proces vedr. omlægning af beskæftigelsesindsatsen
- Orientering om ukrainske flygtninge i forhold til udvalgets område
- Opgørelse af Erhvervsuddannelsesfrekvens for unge
- Kommunernes brug af private botilbud - status kan ses her: [Link til KL artikel](#)
- Orientering om droppet reform af kontanthjælpssystemet
- Konference om den nære sundhed og psykiatri den 23. februar 2022
- Orientering om opsigelse af lokalerne til Gestus.

### Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Punkt 9: Evt.**

00.01.00-A00-103-22

### **Beslutning**

Intet at bemærke.

## **Punkt 10: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol**

00.01.00-A00-103-22

### **Sagsfremstilling**

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedsudvalget vedtog,

- at godkende protokollen.