

REFERAT Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2021 d. 06-03-2019

Mødedato Onsdag d. 06. marts 2019 kl. 15:00

Mødested Fælleden

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Brugen af sociale klausuler.....	4
Kvartalsrapport for UU Odder Skanderborg - marts 2019.....	6
Røgfri kommunale miljøer.....	8
Skriftlige orienteringer til marts-mødet.....	12
Opfølgning på fællesmøder om sundhed og haller.....	15
1. budgetopfølgning 2019 - til orientering.....	18
Meddelelser.....	20
Fastlæggelse af retningslinjer for toårig pulje til landsbyprojekter.....	21
Opfølgning på dialogmøde på februar-mødet.....	23
Kortlægning og status på vedligeholdelse af kunst i det offentlige rum.....	24
Forberedelse af dialogmøde med Museum Skanderborg.....	26
Dialog med Låsby Hallen.....	28
Evt.....	29
Budget 2020 - 2023.....	30

Punkt 31: Godkendelse af dagsordenen

00.01.00-A00-128-18

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 32: Brugen af sociale klausuler

15.00.00-A00-1-19

Resume

I Skanderborg Kommune arbejdes der målrettet og strategisk med sociale klausuler i offentlige udbud. Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget orienteres om arbejdet med sociale klausuler som en integreret del af kommunens beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

I Skanderborg Kommune arbejder vi målrettet og strategisk med brugen af sociale klausuler i forbindelse med udbud af service- og tjenesteydelser samt bygge- og anlæg. Målretningen sker på den måde, at der i forbindelse med ethvert udbud tages stilling til, hvorvidt vinderen af udbuddet skal påtage sig en nærmere angivet social forpligtelse.

I Skanderborg Kommunes indkøbs- og udbudspolitik, som blev vedtaget af Byrådet i september 2016, er tilgangen til sociale klausuler nærmere defineret, og i baggrundsbeskrivelsen for politikken står anvendelsen af sociale klausuler beskrevet som følger:

”Skanderborg Kommune ønsker desuden via sin indkøbs- og udbudspolitik at bidrage til social ansvarlighed. Kommunen ønsker derfor at tage aktiv del i indsatsen for, at unge får en uddannelse og at opfordre kommunens leverandører til at tage ansvar i forbindelse med aktivering af ledige med henblik på ordinær beskæftigelse og oprettelse af lære- og praktikpladser. Skanderborg Kommune sikrer derfor blandt andet social ansvarlighed igennem anvendelse af sociale klausuler og partnerskabsaftaler når der gennemføres udbud.”

Målretningen af de sociale klausuler sker i forhold til det konkrete udbud, hvor det vurderes, hvilket fokus den sociale klausul skal have. Vi arbejder med, at de sociale klausuler gerne skal afspejle de beskæftigelsespolitiske temaer, der står øverst på dagsordenen. Herudover vurderes omfanget og egnetheden af beskæftigelsestiltaget i forhold til det relevante udbud. Som eksempler på, hvordan højaktuelle beskæftigelsestemaer har været indarbejdet i de sociale klausuler i kommunale udbud i Skanderborg, kan nævnes jobrotation, 225-timers reglen, fleksjob, IGU og EGU. Herudover kommer krav om lære- og praktikpladser til unge uddannelsessøgende.

Det skal bemærkes (jf. Standard for brud af sociale klausuler i Skanderborg Kommune), at uddannelsesbestemmelser skal indføres i kontrakter, hvor den samlede kontraktsum overstiger en totalsum på 10 mio. kr. eller hvor det skønnes, at lønsummen vurderes at udgøre over 4 mio. kr., og hvor opgaven er relateret til en relevant uddannelse. Opgaven skal desuden forventeligt løbe over mindst 6 måneder. Såfremt der ikke findes en relevant uddannelse på området, skal den sociale klausul målrettes det behov, som Jobcenteret i Skanderborg Kommune vurderer mest hensigtsmæssigt (f.eks. aktivering af ledige).

Leverandøren forpligtes til, at 5-10 % af de stillinger, der anvendes til opfyldelse af kontrakten, besættes med personer i praktikstillinger, herunder lærlinge. Det konkrete tal beror på et sagligt skøn i hver enkelt sag. I forhold til aktivering af ledige, er der ikke fastsat en specifik andel, da det vil afhænge af en konkret vurdering i forhold til gruppen, som skal aktiveres. Det er Jobcenteret, som fastsætter omfanget fra gang til gang.

Eksempler på udbud med sociale klausuler

Ét af de større tiltag, der har været en del af en social klausul i Skanderborg Kommune, har været Virksomhedsskolen, der blev etableret som en del af Fælleddet, idet netop dette byggeri har været af en størrelse, der kunne bære en opgave af en sådan størrelse. Forpligtelsen bestod her i at etablere en virksomhedsskole i forbindelse med byggeriet af et nyt

administrationscenter i Skanderborg Kommune. Virksomhedsskolen skulle forstås som et læringssted på byggepladsen (daglig undervisning i dertil indrettede undervisningslokaler på pladsen), der tager udgangspunkt i en tæt sammenhæng mellem det teoretiske og det praktiske.

Der blev visiteret såvel uddannelsessøgende som unge ledige mellem 15 og 29 år til virksomhedsskolen. Typisk var det unge, der havde brug for at blive forberedt eller afklaret til uddannelse. Primært var der tale om unge, der ikke havde haft stor skolemæssig succes, og som typisk havde andre udfordringer end ledighed/manglende uddannelse.

Formålet med virksomhedsskolen var at give eleverne praktisk erfaring med byggebranchen og mulighed for at skabe kontakter og netværk. Virksomhedsskolen viste sig at være et rigtig godt læringssted for en lang række af de unge, der nåede at være en del af forløbet. Et par unge opnåede tilmed at få en læreplads hos underleverandører på byggepladsen.

Ved et andet større byggeprojekt, Fællesskabets Hus Ry, stilles der i de sociale klausuler krav om, at en IGU-elev skal være beskæftiget under hele byggeperioden, ligesom der skal stilles et antal ordinære timer til rådighed til kontanthjælpsmodtagere, der er underlagt 225-timers reglen.

Af øvrige udbud, hvori der indgår sociale klausuler efter ovennævnte principper, kan nævnes rengøring, praktisk bistand og personlig pleje, køkken og asfalt.

På mødet i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vil der blive givet yderligere eksempler på, hvordan der konkret arbejdes med de sociale klausuler som en del af beskæftigelsesindsatsen.

Dialog og høring

-

Indstilling

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tiltræde indstillingen fra beskæftigelses- og sundhedschefen.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget.

Punkt 33: Kvartalsrapport for UU Odder Skanderborg - marts 2019

15.00.00-P05-11-18

Resume

UU Odder Skanderborg udarbejder hvert kvartal en kvartalsrapport, som følger op på de aktuelle uddannelsesaktiviteter for unge uden gennemført ungdomsuddannelse i Skanderborg Kommune og Odder Kommune. Sagen fremlægges til orientering.

Sagsfremstilling

Kvartalsrapporterne for UU Odder Skanderborg følger op på uddannelsesaktiviteter og overgange mellem uddannelser for de unge i UUs målgrupper, dvs. de 15-17 årige samt de 18-24 årige i henholdsvis Skanderborg Kommune og Odder Kommune. Kvartalsrapporten for Skanderborg Kommune vedlagt som bilag.

Alle kvartalsrapporterne indeholder en statusopgørelse, der viser et aktuelt billede af de unges uddannelsesaktiviteter, herunder forberedende aktiviteter for de unge, der ikke er i gang med en uddannelse.

Den vedlagte kvartalsrapport for marts indeholder desuden oversigter over uddannelsesparathedsvurderinger for skoleelever i Skanderborg Kommune.

Status på 15-17 årige (opgjort pr. 14. februar 2019)

2.602 unge, svarende til 96,3 % af de 15-17 årige i Skanderborg Kommune er i gang med uddannelse, enten i grundskoleregi eller ungdomsuddannelse.

89 unge, svarende til 3,3 % af de 15-17 årige er i gang med forberedende aktiviteter, heraf størstedelen i arbejde eller på produktions-skole.

12 unge, svarende til 0,4 % af de 15-17 årige, er enten nylige tilflyttere eller hjemrejste udlændinge UU ikke har data på, eller midlertidigt ikke i uddannelsesforberedende aktiviteter, f.eks. på grund af sygdom.

Status på 18-24 årige (opgjort pr. 13. februar 2019)

Statusopgørelsen for de 18-24 årige omfatter kun de unge, der ikke har gennemført en ungdomsuddannelse, og derfor fortsat er i UUs målgruppe.

1.543 unge, svarende til 71,0 % af de 18-24 årige uden ungdomsuddannelse er i gang med uddannelse.

375 unge, svarende til 17,3 % af de 18-24 årige uden ungdomsuddannelse er i gang med uddannelsesforberedende aktiviteter, heraf størstedelen i arbejde.

254 unge, svarende til 11,7 % er enten nylige tilflyttere eller hjemrejste udlændinge UU ikke har data på, unge på offentlig forsørgelse eller unge der midlertidigt ikke er i gang med forberedende aktiviteter, f.eks. på grund af sygdom.

Uddannelsesparathedsvurdering

De unge i 8., 9. og 10. klasse skal vurderes på deres uddannelsesparathed to gange årligt, i henholdsvis januar og juni. Hvor de første vurderinger har til formål at synliggøre for de unge og deres forældre, om der er noget, der skal arbejdes med for at den unges uddannelsesønsker kan realiseres, så er de afsluttende vurderinger i 9. og 10. klasse, sammen med afgangsprøven, med til at danne grundlag for optagelse på ungdomsuddannelser.

I 8. klasse på de skoler i Skanderborg Kommune, hvor UU Odder Skanderborg har vejledningsforpligtelsen, blev 225 elever vurderet ikke-uddannelsesparate ved vurderingen i januar 2019, svarende til 25,6 % af eleverne. Til sammenligning blev 29,1 % af 8. årgang i januar 2018 vurderet ikke-uddannelsesparate.

Rapporten viser desuden progressionen for de ikke-uddannelsesparate elever fra 8.-9. klasse, hvor over halvdelen af de ikke-uddannelsesparate elever fra 8. årgang 2017/18 er blevet uddannelsesparate ved vurderingen i januar 2019. Målet for indsatsen er, at eleverne kan vurderes uddannelsesparate ved udgangen af 9./10. klasse.

Dialog og høring

-

Indstilling

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Kvartalsrapport for UU Odder Skanderborg 2019 - Skanderborg Kommune - marts 2019

Punkt 34: Røgfri kommunale miljøer

29.09.00-P20-4-18

Resume

Det er en politisk forandring i Budget 2018, at der arbejdes hen imod etablering af røgfri kommunale miljøer. Med sagen stilles et samlet forslag om at revidere den nuværende standard for røgfri miljøer, så den inkluderer røgfri skoletid, røgfri arbejdstid og røgfri adgangsforhold. De tre spor i forslaget er blevet behandlet i de respektive fagudvalg, hvor indstillingerne er blevet godkendt. En ny standard for røgfri kommunale miljøer er en udmøntning af sundhedspolitikens strategispør om at skabe sunde rammer, der gør det sunde valg til det lette valg.

Sagsfremstilling

Forslag om en ny standard for røgfri miljøer

Det er en politisk ambition at gøre det sunde valg til det lette valg, jf. sundhedspolitikens strategispør 3.

Med afsæt i Røgfrit Skanderborg 2025 er det en politisk forandring i Budget 2018, at der arbejdes hen imod etablering af røgfri kommunale miljøer. I juni 2018 havde Byrådet et temamøde, hvor viceborgmestrene fra Favrskov og Syddjurs kommuner deltog og fortalte om deres erfaringer med og holdninger til røgfri arbejdstid og skoletid. Udfaldet af drøftelsen var, at der skulle arbejdes videre med sagen.

Der stilles forslag om at revidere den nuværende standard for røgfri miljøer (kommunens rygepolitik), så den inkluderer røgfri skoletid for skoleelever, røgfri arbejdstid for alle kommunalt ansatte og røgfri adgangsforhold til kommunale bygninger og til bygninger, der huser kommunalt støttede aktiviteter. Standarden forankres under Skanderborg Kommunes sundhedspolitik.

Andelen af unge, der begynder at ryge, er stigende, og de unge bliver i høj grad påvirket af det miljø, de er omgivet af. Et dansk studie blandt 9. klasses elever viser, at elever, der oplever, at lærerne ryger udendørs, har 80 % større risiko for selv at ryge. Rygning smitter, og som ung er det umuligt at forestille sig, hvor afhængig man kan blive af rygning, og hvor svært det er at stoppe. I Danmark dør årligt over 13.000 mennesker af rygning, og mere end syv ud af 10, der ryger, vil gerne stoppe. Med dette forslag bliver det lidt sværere at tænde den første cigaret.

Formålet med at etablere flere røgfri miljøer er således at skabe sunde rammer, så færre børn og unge begynder at ryge. Ved at inkludere røgfri arbejdstid og adgangsforhold vil de voksne gå med og være gode rollemodeller for børn og unge, f.eks. i mødet mellem lærer og elev eller ved indgangen til faciliteter, hvor børn og unge færdes.

Røgfri rammer vil desuden gøre det lettere for borgere og ansatte, der ønsker at blive røgfri eller fastholde et rygestop. I Aahus Kommune blev 3.600 ansatte spurgt om rygestatus to år efter indførelsen af røgfri arbejdstid. Af de ansatte, der røg, var en fjerdedel stoppet, og en tredjedel røg mindre. Strammere rygeregler har potentiale til at ændre rygeadfærd, fordi det giver den enkelte anledning til at overveje et rygestop eller reflektere over forbruget.

Etablering af røgfri miljøer kan samtidig være et vigtigt skridt i forhold til at nedbringe ulighed i sundhed, da væksten i ulighed primært skyldes tobaksrygning. Samlet set vil etablering af flere røgfri miljøer være med til at styrke kommunens sunde profil som sted at bo, gå i skole og som arbejdsplads.

Forslaget flygter med Byrådets beslutning om at tiltræde det nationale partnerskab Røgfri Fremtid, hvor visionen er en røgfri generation i 2030.

Det samlede forslag til en revideret standard for røgfri miljøer er vedhæftet som bilag 1. De tre spor i forslaget har været i høring ved berørte parter. Høringssvarerne er vedlagt som bilag 2.

Administrationen foreslår, at standarden for røgfri miljøer træder i kraft den 1. august 2019.

Vejledninger til røgfri arbejdstid og røgfri skoletid

HovedMED-udvalget tilkendegiver i sit høringssvar, at udvalget respekterer og bakker op om forslaget om at etablere røgfri kommunale miljøer, herunder røgfri arbejdstid. Udvalget foreslår, at røgfri arbejdstid skal træde i kraft den 1. august 2019. HovedMED-udvalget lægger vægt på, at der skal sikres en god implementering og betoner, at der ved indførelsen skal være stor respekt omkring det enkelte menneske, og om man ønsker at deltage i tilbuddet om et rygestopforløb. Med andre ord er det vigtigt at fastholde, at arbejdspladsen ikke blander sig i, om den ansatte ønsker at ryge uden for arbejdstiden.

HovedMED-udvalget har udarbejdet en vejledning til røgfri arbejdstid med svar på mange af de spørgsmål og dilemmaer, der er rejst undervejs i høringsprocessen. Det har været et bredt ønske fra lokalMED-udvalgene, at der er tydelige og enslydende retningslinjer, særligt i forhold til hvordan røgfri arbejdstid skal håndteres i praksis. HovedMED-udvalget har formuleret følgende: "Hvis røgfri arbejdstid ikke overholdes, er lederen forpligtet til at gå i dialog med den ansatte" samt "Gentagne overtrædelser kan medføre påtale, derefter advarsel og kan i yderste tilfælde have ansættelsesmæssige konsekvenser". HovedMED-udvalget påpeger, at der ikke skal være undtagelser fra de beskrevne principper, men understreger samtidig i vejledningen, at tilgangen til røgfri arbejdstid skal være tillidsbaseret, hvor der er tiltro og tillid til, at en beslutning om røgfri arbejdstid respekteres af de ansatte og af arbejdspladsen.

Ud fra anbefalinger og andre kommuners erfaringer er der ligeledes udarbejdet en vejledning til skolerne i forbindelse med forslaget om røgfri skoletid. Vejledningerne er vedlagt som bilag 3 og 4.

Vejledningerne skal understøtte, at den enkelte arbejdsplads og skole bliver klædt på til at imødekomme de udfordringer, der kan komme. Samtidig sætter vejledningerne fokus på de muligheder, der følger, herunder gratis og fleksibel hjælp til rygestop, gratis nikotinerstatning, rådgivning og sparring samt tilbud til skolerne om at lave en flerstrengt rygeforebyggende indsats.

Røgfri adgangsforhold som henstilling

Af standarden fremgår, at forslaget om røgfri adgangsforhold er formuleret som en henstilling, hvor der henvises til et alternativt rygeområde. Dette er i tråd med høringssvarerne, hvor høringsparterne anbefaler at arbejde med henstillinger fremfor forbud. Røgfri adgangsforhold gør rygningen mindre synlig og bevirker, at man ikke bliver udsat for passiv rygning på vej ind i kommunale bygninger.

Tidligere politisk behandling

Forslaget om etablering af røgfri kommunale miljøer er blevet politisk behandlet og godkendt i de forskellige fagudvalg:

- Røgfri skoletid: Undervisnings- og Børneudvalget godkendte forslaget den 7. februar 2019.

- Røgfri arbejdstid: Økonomiudvalget godkendte forslaget den 20. februar 2019 med fem stemmer for og fire imod.
- Røgfri adgangsforhold på kultur- og idrætsområdet: Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget godkendte forslaget den 6. februar 2019 med seks stemmer for og én imod.
- Røgfri adgangsforhold på ældre-, handicap- og psykiatriområdet: Socialudvalget godkendte forslaget den 7. februar 2019.
- Røgfri adgangsforhold til Fælleden: Økonomiudvalget godkendte forslaget den 20. februar 2019 med syv stemmer for og to imod.

Økonomi

I forhold til forslaget om røgfri adgangsforhold vil udgifter til skiltning m.v. afholdes af Beskæftigelse og Sundhed. Der er afsat en ramme på 100.000 kr. i 2019. Udgifter til implementering af røgfri arbejdstid og røgfri skoletid dækkes af driftsbudget i Beskæftigelse og Sundhed.

Dialog og høring

Der har i efteråret 2018 været indledende dialog med berørte parter.

Efterfølgende er der gennemført høring i forhold til de tre forslag:

- Røgfri skoletid for skoleelever
- Røgfri arbejdstid for kommunalt ansatte
- Røgfri adgangsforhold til kommunale bygninger og til bygninger, der huser kommunalt støttede aktiviteter.

Sundhed

Forslaget om røgfri kommunale miljøer knytter an til sundhedspolitikens strategispør 3 om at fremme sunde rammer, der gør det sunde valg til det lette valg. Samtidig vil forslaget bidrage til større lighed i sundhed, da væksten i ulighed primært skyldes tobaksrygning.

Røgfri skoletid og røgfri arbejdstid er tiltag, der anbefales i Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakke om tobak og i KL's forebyggelsesudspil "Forebyggelse for fremtiden".

Indstilling

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- at indstillingerne fra Undervisnings- og Børneudvalget, Socialudvalget, Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget samt Økonomiudvalget vedrørende etablering af røgfri kommunale miljøer tages til efterretning
- at forslag til standard for røgfri miljøer fremsendes til beslutning i Økonomiudvalget og Byrådet
- at eksisterende standard for røgfrit arbejdsmiljø (Rygepolitik) fra 2008 erstattes af forslag til standard for røgfri miljøer med ikrafttrædelse den 1. august 2019.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage indstillingerne om røgfri arbejdstid og røgfri skoletid til efterretning

- at anbefale, at afsnittet i standarden om røgfri arbejdstid "Hvis røgfri arbejdstid ikke overholdes, er lederen forpligtet til at gå i dialog med den ansatte. Gentagne overtrædelser kan medføre påtale, derefter advarsel og kan i yderste tilfælde have ansættelsesmæssige konsekvenser." tages ud med henvisning til den værdibaserede ledelse i Skanderborg Kommune
- at anbefale, at den del af standarden, der omhandler røgfri arbejdstid træder i kraft pr. 1. januar 2020, og behovet for nærmere regler afklares på de enkelte arbejdspladser
- at anbefale, at den del af standarden, der omhandler røgfri adgangsforhold, alene skal omfatte haller og idrætsfaciliteter
- at vejledningerne ikke indgår i udmøntning i standarden, idet der henvises til den værdibaserede ledelse i Skanderborg Kommune.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Bilag

Bilag 1 Forslag til standard for røgfri miljøer i Skanderborg Kommune

Bilag 2 Alle høringssvar ift. røgfri kommunale miljøer

Bilag 3 Vejledning om røgfri arbejdstid

Bilag 4 Vejledning om røgfri skoletid

Punkt 35: Skriftlige orienteringer til marts-mødet

00.01.10-G01-5-18

Resume

Der orienteres skriftligt om flere relevante emner indenfor udvalgets område.

Sagsfremstilling

Der orienteres skriftligt i sagsfremstillingen og evt. bilag om forskellige sager. På mødet har udvalgsmedlemmerne mulighed for at spørge ind til de forskellige emner.

1. Orientering vedr. tværsektorielt udspil om den nære psykiatri i Region Midtjylland
2. Status på Integrationsplan 2018
3. Integrationsfokus 2019-2022
4. Løbende status på flygtningeområdet

Ad 1) Orientering vedr. tværsektorielt udspil om den nære psykiatri i Region Midtjylland

Der er i 2018 dannet en alliance om udvikling af ”den nære psykiatri” mellem de midtjyske kommuner, Region Midtjylland, praktiserende læger og bruger- og pårørendeorganisationer. Det er sket på baggrund af en konference afholdt af Kommunekontaktrådet (KKR) i marts 2018. Alliancen har fået til opgave at formulere vision for den nære psykiatri, identificere udfordringer og målgrupper, samt at komme med forslag til initiativer, der kan udvikle og forbedre det tværsektorielle samspil i den nære psykiatri.

Alliancen er nu kommet med et udspil, som indeholder initiativer, der vedrører dels mental sundhed hos børn og unge og dels indsatser til voksne med svær psykisk sygdom. En politisk orientering om udspillet er i gang i de respektive sektorer og sideløbende drøftes udspillet i forskellige tværsektorielle samarbejdsfora.

Det er tanken, at de fremsatte initiativer skal udvikles og afprøves tværsektorielt i klyngerne. Ambitionen er, at initiativerne munder ud i forslag til fælles forpligtende samarbejdsaftaler, som godkendes politisk i regionsrådet og i de enkelte byråd.

Initiativerne vil blive en del af udmøntningen af sundhedsaftale 2019-2023, som netop har været i høring, hvor der også er beskrevet et indsatsområde om den nære psykiatri.

Der vedlægges bilag: ”Den nære psykiatri i Midtjylland – Samlede initiativer fra styregruppen for alliancen om den nære psykiatri, 21. januar 2019”.

Ad 2) Status på Integrationsplan 2018

Til udvalgets orientering er der vedlagt en status på Integrationsplanen for 2018. Integrationsplanen er et administrativt arbejdsredskab bestående af seks fokusområder: Modtagelse af flygtninge, boliger til flygtninge, beskæftigelse, uddannelsesparathed, fritidsdeltagelse og sundhed.

Ad 3) Integrationsfokus 2019-2022

Integrationsfokus 2019-2022, som er et administrativt arbejdsredskab, der erstatter den årlige integrationsplan, vedlægges som bilag. Integrationsfokus 2019-2022 sætter fokus på seks områder, hvor vi ønsker at gøre en særlig indsats. Fokusområderne er valgt, fordi de især kalder på en fokuseret og koordineret indsats i den kommunale organisation. Dette ønsker vi at gøre i et tæt samarbejde med de civile aktører med det fælles mål for øje at bidrage til en vellykket integration. De udvalgte områder er et bidrag til det eksisterende arbejde på området og knytter sig tæt til integrationspolitikens vision og strategispor.

Som led i kvalificeringen af integrationsfokus 2019-2022 blev der i oktober 2018 afholdt et workshoparrangement med deltagelse fra Byrådet, Integrationsrådet, Handicaprådet, Ungdområdet, frivilligrupperne, Projekt Højvang, boligforeninger, sprogskolen samt relevante ansatte i kommunen. Med udgangspunkt i de seks strategispor i integrationspolitikken bidrog workshopdeltagerne med deres perspektiv på, hvad der i dag fungerer godt, hvad vi er udfordret på, og hvordan vi sammen kan gøre det bedre fremadrettet.

Den videre proces

Integrationsfokus blev i februar godkendt af integrationsstyregruppen. På næste styregruppemøde i september 2019 vil tovholderne præsentere en opgave- og målbeskrivelse for hvert fokusområde. Deltagerne i efterårets workshop vil få fremsendt Integrationsfokus 2019-2022 pr. mail samt et stort tak for deres hjælp og bidrag ind i arbejdet.

Ad 4) Løbende status på flygtningeområdet

Udvalget har på udvalgmødet den 7. februar 2018 tilkendegivet et ønske om en halvårlig orientering på flygtningeområdet opgjort i februar og august måned. I vedlagte notat orienteres om status på flygtningeområder, som led i den løbende orientering. Notatet indeholder en status på antallet af flygtninge modtaget på kvoten, modtaget familiesammenførte samt en status på boligsituationen på flygtningeområdet som tidligere udgaver af notatet. Som en opdatering er tilføjet et afsnit, hvor der sættes fokus på aktuelle beskæftigelsesrettede tal for integrationsborgere i kommunen.

Dialog og høring

-

Indstilling

Beskæftigelses- og sundhedschefen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Status på integrationsplan 2018

Integrationsfokus 2019-2022

Status på flygtningområdet, løbende halvårlig orientering, februar 2019

Punkt 36: Opfølgning på fællesmøder om sundhed og haller

29.30.00-P05-1-16

Resume

Med denne sag følger Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget op på fællesmøder med Socialudvalget og Undervisnings- og Børneudvalget den 7. marts 2019 om resultatet af undersøgelsen "Hvordan har du det? 2017" og hallerne.

Sagsfremstilling

Opfølgning på fællesmødet om resultatet af "Hvordan har du det?"-undersøgelsen

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, Socialudvalget og Undervisnings- og Børneudvalget drøftede på fælles møde den 7. februar 2019 resultatet af undersøgelsen "Hvordan har du det? 2017". Formålet var at drøfte, om resultatet af undersøgelsen kalder på nye politiske initiativer.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget behandlede tidligere undersøgelsen den 4. april 2018. Her besluttede udvalget som led i det videre arbejde med resultaterne i sundhedsprofilen, at der skulle gives en redegørelse for, hvad der allerede er gjort for at mindske uligheden i sundhed lokalt. Dette fokus er i tråd med sundhedspolitikken strategispør 2.

Administrationens anbefalende på mødet den 7. februar 2019 følgende tiltag, der kan medvirke til at øge social lighed i sundhed:

- At der fortsat er fokus på strukturel forebyggelse inden for tobak og alkohol, fordi alkohol og tobak er de to risikofaktorer, der bidrager mest til den voksende ulighed i sundhed. Gennem sunde rammer kan man bedre nå de målgrupper, der har vanskeligt ved at ændre sundhedsadfærd.
- At der fortsat er fokus på de svageste børn og unge, da børn og unges udvikling har betydning for sundhedsadfærd og -tilstand som voksen.
- At der fortsat er fokus på udsatte, ensomme ældre.
- At der iværksættes en koordineret sundheds- og socialfaglig indsats for at fremme sundhed hos handicappede f.eks. ved brug af sundhedstjek.
- At der fortsat arbejdes på at skabe jobåbninger til borgere med behov for flexjob.
- At der hele tiden tænkes øget lighed i sundhed ind i de øvrige kommunale opgaver.
- At der fortsat eksperimenteres med nye indsatser i regi af sundhedsplanen med afsæt i viden om indsatser, der virker.

Udvalgene fik gennem to små film et indblik i, hvad der kan og allerede gøres for at mindske ulighed i sundhed. Samtidig blev udvalgene orienteret om, hvordan administrationen gennem sundhedsplanen arbejder målrettet med tobak og alkohol; KOL, lungekræft og lungebetændelse samt stress, angst og depression.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, Socialudvalget og Undervisnings- og Børneudvalget tog efterfølgende orientering til efterretning.

Fagudvalgene får senere på året en status på de tiltag i sundhedsplanen, der hører under de enkelte udvalgs ressortområder.

Opfølgning på fællesmødet om hallerne

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Undervisnings- og Børneudvalget drøftede på fælles møde den 7. februar 2019 belægningen i og vilkårene for hallerne.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning
- at analysere forskelle i vilkår, service og udnyttelse af hallerne yderligere
- at undersøge de miljømæssige konsekvenser af kunststofbanerne.

På mødet den 7. marts redegøres yderligere for benyttelsen af hallerene, og udvalget kan efterspørge yderligere oplysninger eller oplæg vedr. forskelle i vilkår, service og udnyttelse af hallerne.

Der blev desuden spurgt til de miljømæssige forhold vedr. kunstgræsbaner og eventuelle alternativer til kunstgræsbaner. Af bilag 4 fremgår en nærmere beskrivelse af de miljømæssige aspekter i forbindelse med kunstgræsbaner. De typiske områder for opmærksomhed har været

- støj i forhold til naboer
- lysforurening i forhold til omgivelserne
- afvanding af banerne samt
- spredning af gummigranulat til omgivelserne.

Administrationen har været i kontakt med DBU, der henviser til Vejledning om kunstgræsbaner – Miljø- og Fødevarestyrelsen – 2018 (<https://www2.mst.dk/Udgiv/publikationer/2018/05/978-87-93710-25-2.pdf>).

Vejledningen er udarbejdet på baggrund af Miljøstyrelsens kortlægningsrapport, som sammenstiller den nyeste viden om kunstgræsbaner omkring kemi, støj, mikroplast, drænvand og affald. Vejledningen er opdateret for nylig, men der sker hele tiden nyt på området.

Særligt har der været fokus på spredning af granulat (infill).

Spredning af granulat forsøges begrænset/imødegået med

- lister langs kanten af banen og filtre i afløb
- fliser og/eller plader rundt om banen, som kan benyttes til opsamling af sne (granulatet vil dermed kunne opsamles på fliserne) samt
- sluseanlæg, som er et område på vej ind og ud fra banen, hvor man kan børste sit tøj og tømme sine sko fra granulat.

Leverandørerne har stort fokus på at udvikle baner, der er gode at spille på – men også, at udvikle miljøvenlige materialer, f.eks. bionedbrydeligt granulat og genanvendelige materialer i det tæppe, banerne etableres på. De bionedbrydelige produkter er forholdsvis dyre. De anvendes f.eks. hos FC Nordsjælland og på en lang række udenlandske baner.

Kriterier for anvendelse af kunstgræsbaner

Folkeoplysningsudvalget behandler på baggrund af et oplæg fra Idrætssamvirket den 28. februar godkendt kriterier for tildeling af timer på kommunens kunstgræsbaner. Kriterierne skal anvendes for den kommende sæson.

Dialog og høring

-

Sundhed

Sundhedsprofilen Hvordan har du det? 2017 er med til at give nyttig viden om sundhedstilstanden for borgere i Skanderborg Kommune. Undersøgelsen kan være med til at prioritere, hvilke målgrupper der i udmøntning af sundhedspolitikken bør fokuseres på.

Indstilling

Beskæftigelses- og sundhedschefen og stabschefen for Kultur, Borger og Plan indstiller,

- at udvalget følger op på fællesmøderne med Socialudvalget og Undervisnings- og Børneudvalget den 7. februar 2019
- at udvalget fastlægger evt. yderligere analyse af forskelle i vilkår, service og udnyttelse af hallerne.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage spørgsmålet om skolehaller, kommunale haller og selvejende haller op på en temadrøftelse i april eller maj.

Bilag

Bilag 4 - Miljømæssige problemstillinger for kunstgræs -

Punkt 37: 1. budgetopfølgning 2019 - til orientering

00.30.14-S00-3-19

Resume

Første budgetopfølgning på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område fremsendes til orientering med henblik på at orienteringen tages til efterretning. Endvidere orienteres om opfølgningen på forandringerne fra budget 2018 og 2019. Det indstilles at denne orientering også tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er i forbindelse med første budgetopfølgning pr. ultimo januar 2019 lavet opfølgning på drift, anlæg og forandringer for Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Opfølgning på forandringer fra 2018 og 2019

Bilag 1 giver en afsluttende status på forandringerne fra 2018 på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område. Alle forandringer er afsluttede.

Bilag 2 giver en status på de 17 forandringer fra 2019 på udvalgets område. Syv af forandringerne er afsluttede, mens 10 forandringer følger tidsplanen.

Forslag til tillægsbevillinger på drift

Borgerservice

ATP har i januar udmeldt det endelige administrationsbidrag for 2019, som kommunerne betaler til Udbetaling Danmark. Området er budgetteret på baggrund af den foreløbige udmelding medio 2018. Efter den endelige udmelding viser området et mindreforbrug på 630.000 kr. i 2019, som indstilles lagt i kassen.

Opfølgning på drift

Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold - servicelovområdet

Der forventes pr. ultimo januar samlet set et merforbrug på 8,0 mio. kr. isoleret for 2019 på servicelovområdet. Inklusiv den forventede overførsel fra 2018 forventes der samlet set et merforbrug på 6,2 mio. kr.

Det forventede merforbrug skyldes især, at der i 2019 forventes en markant stigning i udgifterne til § 107-midlertidige botilbud i forhold til udgiftsniveauet i 2018. Der ses samtidig en fortsat nettotilgang af borgere i en § 85-indsats (socialpædagogisk hjælp og støtte). Denne stigning skal bl.a. ses i sammenhæng med, at en § 85-indsats i en række tilfælde er etableret som et alternativ til en § 107-indsats. For uddybning af de økonomiske udfordringer på området samt tiltag til imødekommen heraf henvises der til bilag 3 "Økonomiske udfordringer på servicelovområdet under Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold".

Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold - uden overførselsadgang

Opfølgningen pr. 31. januar 2019 viser et budget i balance på bevillingen uden overførselsadgang. En opfølgning på de forventede antal helårspersoner (måltal) viser dog en stigning på 85 helårspersoner i målgruppen "de forsikrede ledige". Administrationen vil inden 2. budgetopfølgning undersøge årsagen til denne stigning. Af mulige årsager kan nævnes:

- Nye regler for optjening af dagpenge, som gør det lettere at forlænge dagpengeperioden.
- Mismatch mellem jobåbninger og de lediges kvalifikationer.
- Tilbagetrækningsreformen, som betyder, at pensionsalderen er udskudt med et halvt år.
- Datausikkerhed i fagsystemet Momentum.

Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold - flygtningeboliger

Der er 52 ledige boliger til midlertidig placering af flygtninge (opgjort pr. 16. januar 2019). Med det nuværende antal tomme boliger forventes der en merudgift på ca. 700.000 kr. Da der ikke forventes en stor tilgang af nytilkomne flygtninge, arbejder administrationen på en plan for lukning af flere midlertidige boliger, sådan at merudgiften kan reduceres.

Kommunal medfinansiering af sundhedsudgifter

Udgifterne til kommunal medfinansiering for januar måned 2019 er helt på linje med udgifterne for januar måned 2018. På den baggrund forventes det, at budgettet til kommunal medfinansiering kommer til at balancere i 2019. Således var udgifterne til kommunal medfinansiering i 2018 samlet set på 188,2 mio. kr., mens budgettet i 2019 er på 191,9 mio. kr. Det skal bemærkes, at prognosen hviler på udgifter for én måned, og at den således er behæftet med stor usikkerhed.

Opfølgning på anlæg

Bilag 4 giver en status på alle anlæggene på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Dialog og høring

-

Indstilling

Administrationen indstiller,

- at orienteringen om økonomien på drift og anlæg tages til efterretning
- at opfølgning på forandringer for 2018 og 2019 tages til efterretning.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orienteringen om økonomien på drift og anlæg til efterretning
- at tage opfølgning på forandringer for 2018 og 2019 til efterretning
- at tage en temadrøftelse på dagsordenen om indsatsen (under socialpolitikken) for de unge med behov for sociale indsatser inden sommerferien.

Bilag

Bilag 1 Afsluttende status på forandringer fra 2018

Bilag 2 Status på forandringer fra 2019

Bilag 3 Udfordringer på Servicelovområdet 2019

Bilag 4 Anlæg - 1. Budgetopfølgning 2019

Punkt 38: Meddelelser

00.01.00-A00-128-18

Sagsfremstilling

Der orienteres om:

- sundhedspolitisk konference 7. november 2019
- henvendelse fra svømmehallen med anmodning om foretræde.

Dialog og høring

-

Beslutning

Der blev desuden orienteret om

- afgørelse fra Fredningsnævnet om, at Munkekroen ikke kan opføres i tilknytning til Vester mølle.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning
- at udsætte arbejdet med udvikling af fritidspas til efter udvalgets studietur i juni
- at svømmehallen får foretræde på næste møde.

Punkt 39: Fastlæggelse af retningslinjer for toårig pulje til landsbyprojekter

01.02.00-A26-1-17

Resume

Med denne sag skal Byrådet behandle udkast til retningslinjer for toårig pulje til landsbyprojekter. Puljen skal uddeles med hjælp fra Landsbysamvirket efter kriterier vedtaget i Byrådet og efter krone til krone princippet.

Sagsfremstilling

Byrådet vedtog som en del af budgettet for 2019 "En toårig pulje til landsbyprojekter. Puljen skal administreres af Landsbysamvirket efter kriterier vedtaget i Byrådet og efter krone-til-krone-princippet (i alt 5 mio. kr. over to år)."

På fællesmødet den 24. januar 2019 drøftede Kultur, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget og Miljø- og Planudvalget de grundlæggende retningslinjer for puljen. Det blev her fremhævet, at

- retningslinjerne skal skabe gode rammer for Landsbysamvirkets beslutningsproces
- Landsbysamvirket skal sikres faglig bistand fra administrationen
- den nye pulje skal tilgodese projekter i landsbyerne af en vis volumen og herved skille sig ud fra de nuværende puljer i Skanderborg Kommune
- administrationen laver udkast ud fra drøftelserne og forelægger det til evt. justering for Landsbysamvirket.

Efterfølgende har administrationen skrevet vedlagte udkast (bilag 1) til retningslinjer for Landsbypuljen 2019, den toårige pulje til landsbyprojekter. Det er drøftet i Landsbysamvirket.

Forud for dette er der arbejdet på flere fronter. Byrådet besluttede i forbindelse med Kommuneplan 16 at arbejde med mere langsigtede udviklingsmuligheder for kommunens lokalcenterbyer og landsbyer.

- Byrådet inviterede landsbyerne til inspirationsmøde januar 2018. Her blev landsbyerne opfordret til at gå sammen og sende forslag og input til udvikling for deres lokalområder.
- Den 29. august 2018 fik Økonomiudvalget forelagt i alt 29 udviklingsforslag indkommet fra private, landsbyfællesskaber og samarbejdende landsbyer samt fra Landsbysamvirket.
- Byrådet inviterede landsbyerne til møde den 1. oktober 2018 på Fælleden, hvor landsbyerne fik lejlighed til at præsentere deres bud på udvikling.

Fra landsbyernes udviklingsforslag tegnede der sig følgende billede af prioriterede ønsker:

- Adgange og stier i naturen, by-forskønnelse og opholdsarealer.
- Trafiksikkerhed, cykelstier, bedre og mere bæredygtig logistik inkl. offentlig transport.
- Landsbyafgrænsning udvides, nye og varierede boligformer for seniorer, unge m.fl.

Det står klart, at arbejdet med kommuneplantillæg ikke tilstrækkeligt kan imødekomme udviklingsønskerne i landsbyerne. Den afstattede budgetramme til landsbyprojekter giver mulighed for at imødekomme og understøtte andre udviklingsønsker.

Landsbysamvirket har givet anbefalinger til landsbypuljens anvendelse, hvor de bl.a. lægger vægt på landsbyernes bæredygtighed, infrastruktur og udbud af varierede boformer samt mulighed for støtte til kvalificering af projekter.

Forslaget til retningslinjer behandles sideløbende i Miljø- og Planudvalget den 5. marts 2019.

Økonomi

Der er afsat 5 mio. kr. til landsbyprojekter over to år, fordelt på 2019 og 2020. Der stilles krav om medfinansiering efter krone til krone princippet.

Dialog og høring

Landsbysamvirket har drøftet puljens mulige anvendelse og administration, samt drøftet og justeret nærværende udkast til retningslinjer.

Indstilling

Stabschefen for Kultur, Borger og Plan indstiller,

- at retningslinjerne for den toårige Landsbypulje godkendes.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning

Det blev oplyst ved indledningen af sagens behandling, at Miljø- og Planudvalget ved sin behandling den 5. marts 2019 af forslaget vedtog at indstille,

- "at tiltræde indstillingen fra stabschefen for Kultur, Borger og Plan, dog således at "tilstræbes" slettes i sidste bullit, så der står "at følge FN's verdensmål" og at overskriften for Byrådets vision "Mennesker møder mennesker" bygges eksplicit ind i retningslinjerne
- at det forud for den endelige behandling synliggøres, hvordan projekterne kvalitetssikres administrativt og sikres sammenhæng til aktuelle kommunale projekter"

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tiltræde indstillingen fra Miljø- og Planudvalget.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Bilag

Landsbypuljen 2019 udkast til retningslinjer

Punkt 40: Opfølgning på dialogmøde på februar-mødet

00.01.00-A21-1-19

Resume

Med denne sag følger udvalget op på dialogmødet, der blev afholdt den 6. februar 2019.

Sagsfremstilling

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget mødtes med Ebbe Larsen, Niels Hjarbæk og Linda Taanquist fra Kulturhuset, Loa Carnera og Mikkel Xavier fra Kulturpuljeudvalget samt Thomas Andersson og Klavs Andresen fra Kunstrådet, og drøftede status og aktuelle emner – bl.a.:

- Kulturhusets anvendelse og drift.
- Udbygning af kulturhus, søtorv m.v. - herunder behovet for at afslutte sidebygningen med trappeoverdækning samt renovering af eksisterende trappe.
- Kulturpuljeudvalgets arbejde og økonomiske ramme.
- Kunstråd Skanderborgs virke.

Dialog og høring

-

Indstilling

Stabschefen for Kultur, Borger og Plan indstiller,

- at det drøftes, om dialogmødet giver anledning til yderligere initiativer.

Beslutning

Formanden orienterede om møde med Kulturhuset om vilkår for bibliotekets brug af lokaler til arrangementer i Kulturhuset.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning
- at afviklingen af dialogmøder fremover overvejes grundigt med hensyn til fællesmøder
- at dialogmødet ikke giver anledning til yderligere initiativer.

Punkt 41: Kortlægning og status på vedligeholdelse af kunst i det offentlige rum

20.04.00-G01-1-19

Resume

Med denne sag orienteres Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget om status for kortlægning af kunst i det offentlige rum i Skanderborg Kommune – særligt omkring de fem centerbyer. Derudover orienteres udvalget specifikt om vedligeholdelsesstatus for kunstværket ”Bronze Skulptur” samt anlægget ved Højvangens Torv.

Sagsfremstilling

På baggrund af tidligere sag om vedligeholdelse af kunst i det offentlige rum udvalgs møde den 4. april 2018 samt efterfølgende orientering den 6. juni 2018 fremlægges nu status for arbejdet.

Hen over efteråret er der i samarbejde med GIS-afdelingen, Kunstrådet m.fl. blevet udviklet en kunstregistrerings-app og et digitalt kort. Det skal være et dynamisk hjælpemiddel i kortlægning af kunst og skal ses som redskab, der fremadrettet kan anvendes til at angive værker og anlægs placering, historik, ejerskab, stand og vedligeholdelsesforpligtelse.

I januar og februar 2019 er der foretaget en digital registrering. Den giver et samlet overblik kunstværker, monumenter m.v., der er placeret i kommunens fem centerbyer, på Himmelbjerget og Ejer Bavnehøj. (Se bilag 1)

App'en og det digitale kort er dynamiske. Hvis et værk eksempelvis skifter placering kan det ændres på kortet. Fra app'en og kortet kan der trækkes en række data – f.eks. oplysninger om kunstner, placering og ejerskab. Der kan henvises til sagsnumre, så det er muligt at følge værkernes vedligeholdelsehistorik m.v.

Ud fra det registrerede materiale og kortet er der lavet en oversigt over alle kendte værker og anlæg. Oversigten viser, hvilke værker, der ejes og bør vedligeholdes af Skanderborg Kommune. (Se bilag 2)

Observationer taget gennem det registrerede arbejde viser, at der er et generelt efterslæb i forhold til vedligeholdelse af værkerne. Der ud over er der mange værker, der savner formidling i form af manglende skiltning. Administrationen er ved flere lejligheder blevet spurgt om skiltning og oplysninger som f.eks. kunstnernavn og historie om værker.

Status vedligeholdelse af anlægget og skulpturen ved Højvangens Torv

I forhold til værket ”Bronze Skulptur” og anlægget ved Højvangens Torv udformes der et tilbud på prisen af en totalrenovering og tilsvarende et tilbud på delvis renovering ved nytænkning af anlægget. Et estimat på en totalrenovering af anlægget lyder på 750.000-1.000.000 kr.

En 1 til 1-reetablering af anlægget er således ganske udgiftskrævende, og flere af de involverede parter har givet udtryk for, at anlægget evt. kan nytænkes. Det eksisterende anlæg går tilbage til tiden før Niels Ebbesen Skolens opførelse og er etableret i en tid, hvor børn og unges færdsel i området ikke var så markant som i dag. Der er derfor en proces i gang - i samarbejde - om renovering og nytænkning af anlægget.

Kunstrådet stiller i den sammenhæng gerne deres ekspertise til rådighed og indgår i en dialog med Skanderborg Gymnasium, der både ønsker selve renoveringen, men samtidig også ønsker at gøre anlægget omkring skulpturen mere

anvendelig og tidssvarende.

Økonomi

Der er i forhold til den samlede opgave ikke afsat midler.

Dialog og høring

Sagen udspringer af en henvendelse fra Kunstråd Skanderborg omkring efterslæb på vedligehold af kunst i det offentlige rum i Skanderborg Kommune.

Indstilling

Stabschefen for Kultur, Borger og Plan indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning
- at der ses nærmere på efterslæbet af vedligehold på værker tilhørende Skanderborg Kommune, og der laves et økonomisk overslag i forhold til vedligehold, der fremlægges på Kultur, Sundheds og Beskæftigelsesudvalget på mødet i april / juni
- at der tages stilling til den videre proces omkring vedligehold af Bronze Skulptur og anlæg ved Højvangens Torv.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning
- at der ses nærmere på efterslæbet af vedligehold på værker tilhørende Skanderborg Kommune, og der laves et økonomisk overslag i forhold til vedligehold, der fremlægges for Kultur, Sundheds og Beskæftigelsesudvalget på mødet i april / juni
- at der fremlægges forskellige scenarier for opretning og vedligehold af Bronze Skulptur og anlæg ved Højvangens Torv til næste møde.

Punkt 42: Forberedelse af dialogmøde med Museum Skanderborg

00.01.00-A26-4-19

Resume

Med denne sag skal Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget forberede dialogmøde med Museum Skanderborg på udvalgets april-møde.

Sagsfremstilling

Museum Skanderborgs ansvarsområde er Skanderborg Kommune, hvor museet indsamler og dokumenterer, bevarer, forsker i og formidler den lokale historie.

I henhold til museumsloven skal Museum Skanderborg medvirke til, at bevaringsværdige bygninger og kulturhistoriske miljøer bliver dokumenteret og sikret for eftertiden. Museet samarbejder med kommunen, så man er opmærksom på, hvad der skal tages hensyn til, når der planlægges. Museet følger med i kommunens planmateriale, f.eks. lokalplaner, og i bygge- og nedrivningssager, og gør indsigelse, hvis kulturhistoriske værdier er i fare. Det gælder også ved udarbejdelse af bevarende lokalplaner, som tager særligt højde for bevaringsværdige bygninger og helheder.

I samarbejde med Moesgaard Museum forestår Museum Skanderborg de arkæologiske udgravninger i Skanderborg Kommune.

Det historiefaglige område, som strækker sig fra reformationstiden til nutiden, er meget varieret. Her arbejdes med emner som f.eks. de ferske vandes og skovens kulturhistorie, Himmelbjerget i danmarkshistorien, udvandringen til USA, dansk-amerikansk historie, besættelsestiden og den kolde krig m.m. Ligeledes er opgaverne meget forskelligartede lige fra f.eks. registrering af bevaringsværdige gravminder over foredrag, artikelskrivning og guidede ture, til etablering af udstillinger, arbejdende værksteder og afholdelse af sommeraktiviteter for børn.

Museets samlede besøgstal er i årene 2016-2019 steget fra ca. 24.000 kr. til ca. 40.000 kr.

Museum Skanderborg er i rivende udvikling og flere meget store udviklingsprojekter er i deres tidlige fase.

Museet ønsker gerne følgende emner drøftet:

- Flytning af museum
- Attraktionsudvikling Øm Kloster
- Kommende ministerbesøg.

Økonomi

Museum Skanderborg ydes et årligt kommunalt tilskud svarende til ca. 5,2 mio. kr.

Dialog og høring

-

Indstilling

Stabschefen for Kultur, Borger og Plan indstiller,

- at udvalget forbereder det kommende dialogmøde.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget forberedte sig til det kommende dialogmøde med Museum Skanderborg.

Punkt 43: Dialog med Låsby Hallen

18.20.00-G01-2-19

Resume

Bestyrelsen for Låsby Hallen arbejder for en udbygning af den eksisterende bygningsmasse og vil præsentere deres tanker og planer for Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen for Låsby Hallen har gennem et stykke tid arbejdet med planer for udbygning af hallen, der i takt med tilflytning og etablering af Låsby Søpark danner ramme om en stadigt stigende del af aktiviteterne i Låsby.

I mødet deltager fra Låsby Hallen Søren Hansen, Søren Poulsen, Henrik Flight og Johnnie Bremholm Andersen.

I bilag ses skitser.

Dialog og høring

-

Indstilling

Stabschefen for Kultur, Borger og Plan indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Plancher fra oplægget er vedlagt som bilag til referatet.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

18.320_Låsbyhallen_Præsentationsmappe_19-02-22

Præsentation fra Låsby Hallen

Punkt 44: Evt.

00.01.00-A00-128-18

Beslutning

Der var ingen emner under "evt."

Punkt 45: Budget 2020 - 2023

00.30.00-S00-3-19

Resume

Med denne sag skal Kultur-, Sundhed- og Beskæftigelsesudvalget arbejde med forslag til Budget 2020-2023. Sagen drøftes igen på udvalges møder i april og maj. Derefter afleveres Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets forslag til den samlede budgetproces i Byrådet.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 19. december 2018 budgetprocessen for 2020. Det fremgår af budgetprocessen, at budgetlægningen starter med et budgetseminar i marts, hvor Byrådet med udgangspunkt i et situationsbillede drøfter de kommende udfordringer og prioriteringer i Budget 2020. På baggrund af drøftelserne udstikker Byrådet retningslinjer for, hvad fagudvalgene skal arbejde med i løbet af foråret.

Det er fagudvalgene, som i kraft af deres politikformulerende rolle, fremlægger forslag til forandringer til budgettet. Af budgetprocessen fremgår det, at udvalgenes forslag til forandringer skal være budgetneutrale inden for eget område. Det vil sige, at forslag til budgetudvidelser som minimum skal modsvares af tilsvarende budgetreduktioner.

Der er i budgetprocessen afsat to fagudvalgsmøder til budgetarbejdet, som ligger i henholdsvis april og maj. Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget har på udvalgsmødet den 6. februar besluttet, at budgetbehandlingen udvides med behandling af et dagsordenspunkt på udvalgets møde i marts.

På aprilmødet skal udvalget med udgangspunkt i Byrådets retningslinjer arbejde med forslag til forandringer på drift og anlæg. På majmødet skal udvalgets forslag til forandringer gøres klar til overlevering på Byrådets budgetseminar, som ligger i juni måned.

Beslutninger fra udvalgsmødet den 6. februar

På mødet den 6. februar besluttede Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget:

- at budgetarbejdet optages på dagsordenen i marts-, april-, maj- og juni-møderne i udvalget
- at efterspørge evt. analyser senest i april-mødet.

Dialog og høring

-

Indstilling

Beskæftigelses- og sundhedschefen og stabschefen for Kultur, Borger og Plan indstiller,

- at der arbejdes med forslag til Budget 2020 - 2023.

Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget anmodede om beskrivelser og beregninger på følgende til det kommende budgetarbejde:

- fortsættelse af Jobplus-projekt på Kompetencecenteret
- status på realisering af parkeringspladser ved haller
- puljer til kunstprojekter i det åbne rum
- demografimodeller i forhold til foreningstilskud m.v.
- forslag om kunst og kultur i kommunens bygninger, når de står tomme
- hvordan en kommune kan mindske stress hos ledige
- kultur og natur på recept.