

REFERAT HovedMED-udvalget d. 18-05-2015

Mødedato Mandag d. 18. maj 2015 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 1 A, Adelgade 44

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra mødet den 30.04.2015.....	3
Godkendelse af dagsorden for det aktuelle møde.....	5
Nyt om Arbejdsmiljø.....	7
Forslag til registrering af fysisk APV i Skanderborg Kommune.....	11
Analyse af konkurrenceudsættelse af driftsopgaver.....	14
Orientering om procedureretningslinje og drejebog for konkurrenceudsættelse.....	18
Analyse af sygefravær på 0-6 års dagtilbudsområdet.....	20
AKUT-pulje i perioden 1. april 2013 - 31. marts 2015.....	23
Personalechefen orienterer.....	26
Eventuelt til møde 18.05.2015.....	28

Punkt 32: Godkendelse af referat fra mødet den 30.04.2015

15/3620

Godkendelse af referat fra mødet den 30.04.2015

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 18-05-2015

Fraværende: Lene Rasmussen, Åse Porup, Jette Risager

HovedMEDudvalget godkendte referatet.

Punkt 33: Godkendelse af dagsorden for det aktuelle møde

15/3620

Godkendelse af dagsorden for det aktuelle møde

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 18-05-2015

Fraværende: Lene Rasmussen, Åse Porup, Jette Risager

HovedMEDudvalget godkendte dagsordenen til dagens møde.

Punkt 34: Nyt om Arbejdsmiljø

15/25935

Bilag

"Årsrapport for arbejdsulykker i Skanderborg Kommune 2007 - 2014"

AM-Rapport Q1 2015

RESUME

Til orientering og drøftelse.

Sagsfremstilling

Arbejdsulykker i Skanderborg Kommune 2007 - 2014

Orientering om udvikling og tendenser i perioden 2007 - 2014.

Der er en generel tendens til at antallet af arbejdsulykker med fravær er faldende. Således er der registreret det laveste antal ulykker med fravær (99) siden 2007. Det samlede antal ulykker har vist den laveste stigning siden 2010, nemlig med 2 ulykker. Fra 451 i 2013 til 453 i 2014.

Vold er fortsat den årsag, der giver anledning til flest ulykkesanmeldelser. Baggrunddata viser, at ulykker med fravær forårsaget af vold i gennemsnit udløser 30 dages fravær. Personforflytning udløser 20 dage og fysiske uheld udløser 16 dage.

Selvom voldsulykker med fravær er minimeret i antal, har det fortsat store konsekvenser for de skadelidte i form af lange fraværsperioder.

Af tabellerne i bilaget "Årsrapport for arbejdsulykker 2007 -2014" fremgår det, at områderne Ældre & Handicap er overrepræsenteret i forhold til antal ulykker.

Det faldende antal fraværsdage som følge af arbejdsulykker har medført færre direkte udgifter i forbindelse med ulykkerne.

Arbejdsulykker koster arbejdspladsen mange ressourcer. En række forskellige studier sammenfattet i rapporten Arbejdsmiljø set med virksomhedsøkonomiske briller viser, at en arbejdsulykke i gennemsnit koster kr. 30.000 i direkte lønomkostninger. Herudover er der mindst tre gange så mange indirekte (skjulte) omkostninger, så en ulykke inkl. skjulte omkostninger beløber sig til kr. 90.000.

Det er skal dog bemærkes, at de direkte udgifter til ulykker er beregnet til at være kr. 3,5 mio og at dette tal med stor sikkerhed kan gange med tre, således at man dermed opnår et mere dækkende udtryk for udgiftstrykket i forbindelse med arbejdsulykker.

Der henvises i øvrigt til "Årsrapport for arbejdsulykker 2007 -2014".

Samarbejde med Arbejdstilsynet

Status på Arbejdstilsynets tilsyn og reaktioner er, at der er udstedt 142 grønne smileys og 4 gule smileys. Én arbejdsplads har modtaget et påbud om at engagere en autoriseret rådgiver, idet der er udstedt 5 påbud. Arbejdspladsen har indgået samarbejde med Region Midtjyllands Arbejdsmiljøafdeling om at efterkomme påbuddet. Se i øvrigt bilaget "Arbejdsmiljøreddegørelse 1. kvartal 2015".

Orientering om Valg af Arbejdsmiljørepræsentanter til HovedMEDudvalget og OmrådeMEDudvalg

Der er blevet afholdt valg af arbejdsmiljørepræsentanter til Arbejdsmiljøgrupper, LokalMED-udvalg, OmrådeMEDudvalg og HovedMEDudvalget i første kvartal 2015.

Valg til HovedMEDudvalget

Anne Berggren (Sølund) og Martin A. Hansen (Kjærsholm) blev genvalgt som ordinære medlemmer. Rikke Jonassen (Skovbyskolen) genvalgt som suppleant

Valg til OmrådeMEDudvalget for Børn og Unge

Mette Kudahl (Dagtilbud Galten/Låsby) og Tina Groth (Dagplejen) blev valgt som ordinære medlemmer. Lisbeth Ø

Jensen (Veng Børnehus) blev valgt som suppleant.

Valg til OmrådeMEDudvalget for Ældre og Handicap

Der var kun opstillet to kandidater til OmrådeMEDudvalget for Ældre og Handicap.

De to kandidater gik dermed direkte ind i OmrådeMEDudvalget. Arbejdsmiljørepræsentanter i OmrådeMEDudvalget er herefter: Karina Findalen og Benny Bjerregaard, begge Sølund.

Alle arbejdsmiljørepræsentanter var siden 19. december 2014 flere gange blev orienteret om valgprocedure og mulighed for at stille op til de relevante udvalg via mail og via annoncering på medarbejderportalen. Der var mulighed for at ansøge om sit kandidatur i perioden 25. februar til 23. marts. Som det fremgår af ovenstående, var der tre kandidater til HovedMEDudvalget og tre kandidater til OmrådeMEDudvalget for Børn og Unge. Der var opstillet to kandidater til OmrådeMEDudvalget for Ældre og Handicap, og der blev således ikke afholdt kampvalg.

Alle kandidaturer blev løbende annonceret på medarbejderportalen i perioden 25. februar til 23. marts 2015. HovedMEDudvalget havde bakket op om, at kandidater og vælgere kunne mødes til et vælgermøde d. 25. marts 2015, hvorefter den digitale valghandling blev startet (perioden 25. marts til 10. april).

På vælgermødet præsenterede kandidater til HovedMEDudvalget og OmrådeMEDudvalg for Børn & Unge sig. Der var tre tilhørere, udover de fremmødte kandidater.

Se i øvrigt bilaget "Arbejdsmiljøreddegørelse 1. kvartal 2015".

JURA

Bekendtgørelse om arbejdets udførelse, § 2A.

(Omhandler virksomhedernes pligt til at gennemføre Arbejdspladsvurdering)

ØKONOMI

Finansiering af digitalt system samt uddannelse sker via forsikringsmidler

INDSTILLING

Formanden indstiller til HovedMEDudvalget

· at tage orienteringspunkterne om valg, samarbejde med Arbejdstilsynet og arbejdsulykker til efterretning

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 18-05-2015

Fraværende: Lene Rasmussen, Åse Porup, Jette Risager

HovedMEDudvalget tog orienteringen om arbejdsulykker i Skanderborg Kommune 2007 – 2014 samt orienteringen om samarbejde med Arbejdstilsynet til efterretning.

HovedMEDudvalget evaluerede processen omkring valg af arbejdsmiljørepræsentanter til HMU og OMU, herunder den digitale valgprocedure.

Så vel antallet af kandidater, deltagere i orienteringsmøder som valgdeltagelsen har været meget lav.

Det kan være et udtryk for manglende interesse, men det kan også være et udtryk for tilfredshed med arbejde, som de valgte AMR'r gør i de respektive udvalg.

HovedMEDudvalget drøftede hvordan antallet af kandidater kan forbedres fremover, og hvordan valgdeltagelsen kan fremmes til næste valg.

Martin Keis Kristensen indkalder Martin A. Hansen, Anne Berggren og Regitse Rans til et sparringsmøde i forhold til hvordan sammenhæng og netværk i arbejdsmiljøorganisationen kan fremmes.

Punkt 35: Forslag til registrering af fysisk APV i Skanderborg Kommune

15/26170

Bilag

APV 2015 - 3 spor.

Digitalt spor (3)

Uddannelsessporet (2)

Principspor (1)

Forslag til registrering af fysisk APV i Skanderborg Kommune

RESUME

Til drøftelse og beslutning

I forbindelse med samling af de tre målinger, trivselsmåling, psykisk APV og ledelsesevaluering, i 3i1, nedsatte HMU på mødet den 9. september 2014 en arbejdsgruppe, der skulle undersøge mulighederne for et nyt digitalt system til at registrere den fysiske APV.

APV-gruppens deltagere: Anne Berggren, Martin A. Hansen, Runa Brøchner og Martin Keis Kristensen.

Sagsfremstilling

Hvordan skabes der de bedste rammer for, at alle arbejdspladser kan kortlægge potentialer for forbedringer og systematisk sætte forbedringer i gang om det fysiske arbejdsmiljø? Hvordan kommer til at gennemføre en bedre fysisk APV i Skanderborg Kommune?

Siden 2008 har medarbejdere i Skanderborg Kommune skulle gennemføre en generel APV hvert andet år og fra 2010 har APV'en været gennemført ved hjælp af "AM-Online" (digitalt APV-system). HovedMEDudvalget godkendte i 2012 en række principper for APV i Skanderborg Kommune. Principperne havde til hensigt at støtte MED-udvalg og Arbejdsmiljøgrupper i at gøre APV'en mere dynamisk, samt gøre APV processen tydeligere.

"APV-gruppen" har mødtes med et bredt udvalg af ledere og arbejdsmiljørepræsentanter ("Kritiske venner") til en drøftelse af, hvordan Skanderborg Kommunes arbejdspladser fremover bedst kan gennemføre Arbejdspladsvurdering.

Fokus i drøftelserne var hvordan man bedst kunne inddrage alle medarbejdere i APV-processen via en bedre uddannelse og vejledning af Arbejdsmiljøgrupperne samt gennem et forbedret digitalt system. Desuden blev principperne fra 2012 drøftet med henblik på udarbejdelse af forslag til reviderede principper.

"APV-gruppens arbejde" og drøftelse med "Kritiske venner" har resulteret i følgende forslag om ændring af kadencen for APV og om, at det fremtidige arbejde med at styrke den fysiske APV skal følge tre spor.

Forslag om, at ændre kadencen for en samlet APV fra 2 til 3 år.

Motivation: Med indførelsen af "3-i-1" som en måling der foretages hvert tredje år er det naturligt, at en **generel** fysisk APV også gennemføres hvert tredje år. Med en "generel fysisk APV" menes der, at HovedMEDudvalget hvert tredje år vil iværksætte en undersøgelse af det fysiske arbejdsmiljø og dermed sikre, at alle arbejdspladser som minimum lever op til Arbejdsmiljølovens bestemmelser. "3-i-1" og fysisk APV vil kunne placeres med en tidsmæssig afstand, således, at organisationen kan dedikere de nødvendige ressourcer til at arbejde med data fra "3-i-1" og kortlægningen af det fysiske arbejdsmiljø, på forskellige tidspunkter

Under forudsætning af, at nedenstående tre spor bliver godkendt af HovedMEDudvalget, vil størstedelen af de opståede arbejdsmiljøudfordringer blive samlet op og bearbejdet lokalt, i tidsrummet imellem den generelle fysiske APV.

Tre spor til styrkelse af den fysiske APV

1. Principsporet.

Principperne for fysisk APV vil fremover have fokus på hvem der har hvilke opgaver på hvilke tidspunkter.

Principperne vil være et væsentligt element i APV-spor nr. 2; Undervisning

Forslag til nye principper er vedlagt dagsordenen sammen med de principper der blev godkendt i 2012. Se bilag "Principsporet (1)".

2. Uddannelsessporet

Arbejdsmiljøgrupper og evt. LokalMEDudvalg bliver tilbudt efteruddannelse i den gode APV-proces.

Uddannelsesmodulerne blev udbudt som en del af den supplerende arbejdsmiljøuddannelse og baseres på relevant lovgivning; på Skanderborg Kommunes principper for fysisk APV og på nyeste viden og metoder om APV. "Kritiske venner" inddrages i udarbejdelsen af uddannelsesmodulet. Se bilag "Uddannelsessporet (2)".

3. Digitalt spor

Arbejdsmiljøgrupper og LokalMED-udvalg skal have et nemt digitalt system til at strukturere handlingsplaner, som afløsning for AM-online. Systemet skal samtidig kunne fungere som kortlægningsmodul for de ansatte, på de arbejdspladser, hvor det er relevant og som supplement til dialogmøder, AM-runderinger og løbende inddateringer fra AMG.

Afløseren for AM-online skal findes blandt forskellige udbydere af digitale APV-systemer. For at sikre en kvalificeret udvælgelse der er i overensstemmelse med arbejdsmiljøorganisationens behov vil HMU's APV-gruppen blive suppleret med en eller flere kritiske venner. Se bilaget "Digitalt spor (3)".

Til hjælp for at overskue ovenstående sagsfremstilling vedlægges desuden "APV 2015 - 3 spor".

INDSTILLING

Formanden indstiller til HovedMEDudvalget

· at godkende, at den generelle fysiske APV gennemføres hvert tredje år, med første APV i 2. kvartal 2016 og siden i 2. kvartal 2019.

· At drøfte og godkende de tre foreslåede APV-spor, herunder;

o forslag til nye principper (spor1)

o rammeforslag til undervisningsmodul

o indkøb af nyt digitalt APV-system til afløsning af AM-Online

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 18-05-2015

Fraværende: Lene Rasmussen, Åse Porup, Jette Risager

HovedMEDudvalget godkendte,

- at den generelle fysiske APV gennemføres hvert tredje år, med første APV i 2. kvartal 2016 og siden i 2. kvartal 2019.

- de 3 foreslåede APV-spor, herunder

o Forslag til nye principper

o Rammeforslag for undervisningsmodul

o Indkøb af digitalt APV-system til afløsning af AM-Online

Punkt 36: Analyse af konkurrenceudsættelse af driftsopgaver

15/2644

Bilag

Analyse af konkurrenceudsættelse af driftsopgaver.pdf

Bilag 1 - Liste over emner til analyse.pdf

Bilag 2 - Tidsplan.pdf

Bilag 3 - Temaer for analyse vedr konkurrenceudsættelse.pdf

Bilag 4 - Bruttoliste i forbindelse med udvælgelse af områder.pdf

Drejebog for udbud af driftsopgaver i Skanderborg Kommune.pdf

Analyse af konkurrenceudsættelse af driftsopgaver

RESUME

Byrådet har i budgetaftalen for 2015 besluttet at foretage en analyse af Skanderborg Kommunes konkurrenceudsættelse af driftsopgaver. Analysen skal være færdig inden budgetstatusmødet i foråret 2015.

Den endelige rapport er nu udarbejdet og fremsendes til høring i HMU forinden direktionen overdrager den til det politiske budgetarbejde.

Sagsfremstilling

Fra budgetaftalen 2015

Byrådet har i budgetaftalen for 2015 besluttet at foretage en analyse af Skanderborg Kommunes konkurrenceudsættelse af driftsopgaver. Af budgetaftalen fremgår følgende om analysen:

"Byrådet ønsker kommunens konkurrenceudsættelse analyseret

Analysen skal både omfatte de områder, der kan konkurrenceudsættes og de områder, der allerede er udbudt. Analysen skal vise fordele og ulemper ved konkurrenceudsættelse på de forskellige områder i hele organisationen. Flest mulige faktorer skal tages i betragtning, herunder pris, kvalitet, arbejdsforhold, miljø, omkostninger til administration og kontrol, tab af ekspertise og fleksibilitet i organisationen. Analysen skal være færdig inden budgetstatusmødet i foråret 2015."

Arbejdet omkring analysen af konkurrenceudsættelse af driftsopgaver

Direktionen har den 26. november 2014 besluttet, at ovenstående analyse gennemføres af udbudsportalen, som hører under KL.

En liste over, hvilke opgaver der er udvalgt til videre analyse er vedhæftet i bilag 1. Ved hvert område er det specificeret, hvilke nøglepersoner der som udgangspunkt vil blive interviewet af udbudsportalen i forbindelse med analysen.

I bilag 2 er vedhæftet en udførlig tidsplan for analysen, bl.a. med datoer for inddragelse af relevante parter i Skanderborg Kommune.

I bilag 3 er desuden listet de temaer, som selve analysen og inddragelsen af nøglepersonerne vil omhandle, både overordnet i forhold til erfaringer på landsplan og specifikt for Skanderborg Kommune.

Efter analysen har været sendt i direktionen den 6. maj 2015, vil den blive sendt til høring i HMU. HMU vil få mulighed for at udarbejde et hørings svar, som eftersendes sagen i Økonomiudvalget. Den endelige analyse behandles af Økonomiudvalget den 20. maj 2015.

INDSTILLING

Direktør Henning Haahr indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 29-01-2015

Fraværende: Åse Porup, Marianne Møller-Jensen, Annie Noes, Birgit Furholm, Henning Haahr

HovedMEDudvalget tog orienteringen til efterretning.

På baggrund af orienteringen har HovedMEDudvalget følgende opmærksomhedspunkter til den kommende proces:

- at det er de valgte medarbejderrepræsentanter der tilbydes interview, men at HovedMEDudvalget anbefaler, at TR'erne overvejer, om der er kolleger, der har mere praksiserfaring og dermed måske er mere relevante som interviewpersoner
- at faktaoplysningerne skal beskrives konkret, korrekt og præcist
- at der skal tages vare på medarbejderne i processen
- at der sker rettidig information
- at HovedMEDudvalget høres før Direktionen foretager indstilling til Økonomiudvalget.

I forbindelse med revision af kommunens 3 procedureretningslinjer i foråret 2015 inddrages drejebog for konkurrenceudsættelse og udlicitering.

BESLUTNING I DIREKTIONEN DEN 04-02-2015

Direktionen tog orienteringen til efterretning med den præcisering, at direktionen udarbejder den endelige indstilling til Økonomiudvalget efter mødet i HMU i uge 21.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget, hvor der tilføjes et bilag med bruttolisten.

BESLUTNING I ØKONOMIUDVALGET DEN 18-02-2015

Økonomiudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling til direktionen den 06-05-2015

Byrådet har i budgetaftalen for 2015 besluttet at foretage en analyse af Skanderborg Kommunes konkurrenceudsættelse af driftsopgaver. Analysen skal være færdig inden budgetstatusmødet i foråret 2015. Hermed fremsendes "Analyse af konkurrenceudsættelse af driftsopgaver" udarbejdet af Udbudsportalen under KL til drøftelse i direktionen.

Den videre proces

Efter analysen har været i direktionen den 6. maj 2015, vil direktionen sende den til høring i HMU.

HMU vil her få mulighed for at udarbejde et høringssvar, som tilføjes til sagen i Økonomiudvalget efter det ekstraordinære HMU møde den 18. maj 2015.

Direktionen vil på sit ekstraordinære møde den 18. maj gøre sin endelige indstilling op, når analysen har været fremlagt i HMU, og HMU har afgivet deres indstilling.

Analysen med direktionens endelige indstilling behandles af Økonomiudvalget den 20. maj 2015.

INDSTILLING TIL DIREKTIONEN 06-05-2015

Økonomichefen indstiller,

- at analysen af konkurrenceudsættelse af driftsopgaver drøftes.

BESLUTNING I DIREKTIONEN DEN 06-05-2015

Direktionen drøftede, om analysen lever op til den politiske bestilling og finder, at det gør den.

Processen er herefter, at analysen er til høring i HMU, inden direktionen overdrager analysen til det politiske niveau.

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 18-05-2015

Fraværende: Lene Rasmussen, Åse Porup, Jette Risager

HovedMEDudvalget

- er tilfredse med, at Byrådet har valgt at bygge den politiske debat på en undersøgelse af mulighederne for konkurrenceudsættelse. En undersøgelse som er mundet ud i en grundig rapport med god balance mellem fordele og ulemper.
- hæfter sig ved, at rapporten anerkender de tiltag organisationen allerede gør for at effektivisere og optimere driften.

BESLUTNING I DIREKTIONEN DEN 18-05-2015

Direktionen overdrager analysen om konkurrenceudsættelse med HMU's kommentar til Økonomiudvalgets behandling.

Punkt 37: Orientering om procedureretningslinje og drejebog for konkurrenceudsættelse

15/26241

Bilag

Overordnede retningslinier for procedure for drøftelse af større rationaliserings- og omstillingsprojekter

Drejebog for udbud af driftsopgaver i Skanderborg Kommune.pdf

Orientering om procedureretningslinje og drejebog for konkurrenceudsættelse

RESUME

Til orientering

I forbindelse med dagsordenspunktet om analyse af konkurrenceudsættelse af driftsopgaver er spørgsmålet om procedure for hvordan MED-organisationen inddrages fra begyndelsen i en eventuel proces for konkurrenceudsættelse/udlicitering dukket op.

Sagsfremstilling

HovedMEDudvalget godkendte den 19. februar 2008 overordnede retningslinjer for procedure for drøftelse af større rationaliserings- og omstillingsprojekter.

Retningslinjen skal sikre fastlæggelse af procedurer for, hvordan MED-organisationen inddrages fra begyndelsen i alle processer vedrørende større rationaliserings- og omstillingsprojekter.

Økonomiudvalget har den 23. oktober 2012 godkendt drejebog for konkurrenceudsættelse og udlicitering af driftsopgaver i Skanderborg Kommune.

Det er således en forudsætning, at både retningslinjen og drejebogen lægges til grund ved iværksættelse af projekter med konkurrenceudsættelse eller udlicitering i Skanderborg Kommune

INDSTILLING

Formanden indstiller til HovedMEDudvalget

- at tage orienteringen til efterretning samt
- at forudsætte, at retningslinjen og drejebogen følges.

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 18-05-2015

Fraværende: Lene Rasmussen, Åse Porup, Jette Risager

HovedMEDudvalget

- modtog orienteringen
- forudsætter, at retningslinjen og drejebogen følges ved såvel større rationaliserings- og omstillingsprojekter som ved konkurrenceudsættelse og udlicitering.

Der blev givet udtryk for, at procedureretningslinjen ikke rummer konkurrenceudsættelse og evt. udlicitering – og at der er mangler ved drejebogen.

Medarbejderne vender tilbage med forslag til uddybelser/forbedringer.

Punkt 38: Analyse af sygefravær på 0-6 års dagtilbudsområdet

15/26076

Bilag

Analyse

Bilag 1

Bilag 2

Nøgletal på dagtilbudsområdet - notat (medarbejderantal tilrettet).pdf

Analyse af sygefravær på 0-6 års dagtilbudsområdet

RESUME

Til drøftelse og beslutning

HovedMEDudvalget nedsatte den 9. september 2014 en arbejdsgruppe, som havde til opgave at undersøge sygefraværet i 0-6 års dagtilbudsområdet. Arbejdsgruppen fremlægger nu anbefalinger og et handlekatalog til godkendelse i HovedMEDudvalget.

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppen består af direktør Henning Haahr/pr. 1. marts 2015 kommunaldirektør Lisbeth Bindrup, FTR BUPL, Elisabeth Skousen, FTR FOA, Lene Rasmussen, chefkonsulent Børn & Unge John Simonsen, dagtilbudsleder Jeanette Bonde Smidt, personalechef Runa Brøchner.

Arbejdsgruppen har holdt 3 møder og har nu en afrapportering klar til HMU.

Afrapporteringen består af en analyse, arbejdsgruppens anbefalinger og et handlekatalog med forskellige valgmuligheder (vedlagt som bilag). Endvidere er der udarbejdet to bilag, hvor to dagtilbudsledere giver deres bud på, hvordan der kan arbejdes med at skabe en arbejdsplads med et højt nærvær.

Arbejdsgruppen har konstateret, at udvikling i sygefraværet indenfor dagtilbudsområdet er faldende set over perioden 2013 – februar 2015, jf. figur 1 og tabel 1. Det er meget positivt. Der er dog plads til forbedringer. Der er store udsving i sygefraværet på de enkelte enheder/huse i de kontraktstyrede enheder, jf. tabel 1. Der er en lang række enheder/huse, hvor sygefraværet er under 3 %.

Arbejdsgruppen anbefaler, at alle LMUér sætter et mål om, at sygefraværet nedbringes til under 3 % i enhederne/husene indenfor den enkelte kontraktstyrede enhed og samtidig får drøftet principper for opfølgning på målet.

INDSTILLING

Arbejdsgruppen indstiller til HovedMEDudvalget:

- at alle LMUér indenfor dagtilbudsområdet sætter et mål om, at sygefraværet nedbringes til under 3 % i enhederne/husene indenfor den enkelte kontraktstyrede enhed og samtidig får drøftet principper for opfølgning på målet
- at handlekataloget tages i brug med henblik på at skabe arbejdspladser med et højt nærvær indenfor dagtilbudsområdet

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 18-05-2015

Fraværende: Lene Rasmussen, Åse Porup, Jette Risager

HovedMEDudvalget drøftede arbejdsgruppens indstilling og besluttede

- at henvise til kontaktmål i kontakterne for 2015 om nedbringelse af sygefraværet
- at anbefale, at handlekataloget over muligheder for at nedbringe sygefraværet bringes i anvendelse indenfor dagtilbudsområdet.

Punkt 39: AKUT-pulje i perioden 1. april 2013 - 31. marts 2015

13/71166

Bilag

Playmakerforløb.pdf

AKUT-pulje i perioden 1. april 2013 - 31. marts 2015

RESUME

Til drøftelse og beslutning.

Der er ved overenskomstforhandlingerne afsat AKUT-midler til lokale udviklingsmæssige aktiviteter for tillidsrepræsentanterne. Personalechefen sender et konkret forslag til anvendelse af midlerne for perioden 1. april 2013 – 31. marts 2015 og fremadrettet, til godkendelse i HovedMEDudvalget.

Sagsfremstilling

Ved overenskomstforhandling er det aftalt, at der afsættes én øre pr. ATP-pligtig time til lokale formål. Disse midler forbliver i kommunerne og kan anvendes efter aftale mellem kommunens tillidsrepræsentanter og kommunens ledelse i HovedMEDudvalget.

Det er også aftalt, at de lokale parter i hver kommune senest 1. maj 2015 indsender et regnskab til de centrale parter over anvendelse af de i den forgående overenskomstperiode afsatte midler, og at evt. uforbrugte midler pr. 31. marts 2015 skal indbetales til AKUT-fonden.

I perioden 1. april 2013 – 31. marts 2015 udgør den lokale AKUT-pulje i Skanderborg Kommune 197.888 kr. Der er indsendt regnskabsblanket, hvor af det fremgår, at beløbet anvendes i efteråret 2015 til at finansiere playmakeruddannelsen til kommunens tillidsrepræsentanter. Endvidere vil der være ca. 100.000 kr. i AKUT-puljen for 2015 og det samme i 2016.

Udgift til playmakeruddannelsen pr. deltager forventes at udgøre 17.200 kr. Det er usikkert, hvor mange af deltagerne på playmakeruddannelsen, der kan få tilskud via kompetencepuljen viser erfaringerne fra sidste års playmakeruddannelse.

Det må derfor forventes at ca. 20 tillidsrepræsentanter har mulighed for at deltage på playmakeruddannelsen til efteråret finansieret med midler fra AKUT-puljen.

Personalechefen anbefaler, at midlerne fra AKUT-puljen primært anvendes til at finansiere tillidsrepræsentanternes deltagelse på playmakeruddannelsen til efteråret 2015 og fremadrettet.

INDSTILLING

Personalechefen indstiller til HovedMEDudvalget:

- at midlerne fra AKUT-puljen primært anvendes til at finansiere tillidsrepræsentanternes deltagelse på playmakeruddannelsen til efteråret 2015 og fremadrettet.

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 18-05-2015

Fraværende: Lene Rasmussen, Åse Porup, Jette Risager

HovedMEDudvalget godkendte

- at midlerne fra AKUT-puljen primært anvendes til at finansiere tillidsrepræsentanternes deltagelse i

Punkt 40: Personalechfen orienterer

15/4461

Personalechefen orienterer

RESUME

Til orientering

Fast punkt på dagsordenen.

Sagsfremstilling

Personalechefen orienterer om nyt indenfor personaleområdet.

INDSTILLING

Personalechefen indstiller til HovedMEDudvalget
- at tage orienteringen til efterretning.

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 18-05-2015

Fraværende: Lene Rasmussen, Åse Porup, Jette Risager

Intet til orientering.

Punkt 41: Eventuelt til møde 18.05.2015

15/3620

Eventuelt til møde 18.05.2015

BESLUTNING I HOVEDMEDUDVALG DEN 18-05-2015

Fraværende: Lene Rasmussen, Åse Porup, Jette Risager

Ny MED-bog for Skanderborg Kommune samt pixi-udgave delt ud.