

# **REFERAT Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2021 d. 03-06-2020**

**Mødedato** Onsdag d. 03. juni 2020 kl. 15:00

**Mødested** Fælleden

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
2. budgetopfølgning 2020 til orientering.....	4
Budget 2021 - 2024.....	7
Ændring af takst for undervisning i Kulturskolen.....	12
Drøftelse af udviklingsområder for Rammeaftale 2021-22 på det sociale område, herunder udviklin Ambitioner og prioriteringer på sundhedsfremme- og forebyggelsesområdet.....	13 17
Opfølgning på Budget 2020 - forandring nr. 59 - Beskæftigelsesindsatsen reduceres.....	22
Afsluttende evaluering af jobmessen.....	23
Politikkontrol på veteranpolitikken.....	25
Dialog om revidering af Den Sammenhængende Arbejdsmarkedspolitik.....	28
Meddelelser og spørgsmål.....	30
Etablering af bådhal på Skimminghøj.....	31
Lukket: Skanderborg Søbad – valg af totalentreprenør.....	33
Flytning af Stjærhallen til kontraktområdet Stjær Skole.....	34
Forslag om økonomisk hjælp til foreningslivet i Skanderborg Kommune.....	38
Drøftelse af Kulturskolens økonomiske situation.....	40
Forberedelse af dialogmøde med Idrætsrådet.....	42
Forberedelse af dialogmøde med Skanderborg Bibliotek.....	43
Mødekalender / mødeplan 2021 for Byrådet m.v.....	44
Skriftlig orientering: Foreninger og kulturinstitutioners udfordringer som følge af corona-krisen.....	46
Skriftlig orientering: Hjerneskaderehabilitering under COVID-19.....	47
Skriftlig orientering: Responstid for ambulancekørsler.....	49
Skriftlig orientering: KL's dataindsamling om det nære sundhedsvæsen.....	51
Skriftlig orientering: Udvikling i antallet af offentligt forsørgede.....	53
Skriftlig orientering: Besvarelse af af spørgsmål omkring barrierer for at komme i job hos borgerne Evt.....	55 56
Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol.....	57

## **Punkt 67: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-A00-97-19

### **Beslutning**

Fraværende: John Haarup Laursen

Dagsordenen blev godkendt.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at afholde et ekstra udvalgsmøde den 26. august 2020 kl. 14-18.

## Punkt 68: 2. budgetopfølgning 2020 til orientering

00.30.14-S00-15-20

### Resume

1. budgetopfølgning 2020 på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område fremsendes til orientering. Endvidere orienteres om opfølgningen på forandringerne fra Budget 2020.

### Sagsfremstilling

Opfølgning på forandringer fra Budget 2020

På Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område er der 23 forandringer. Status på forandringerne fremgår af tabel 1, og i bilag 1 er opfølgningen på forandringerne uddybet.

I forhold til 1. budgetopfølgning er der flere af forandringerne, som er bagefter tidsplanen. Dette skyldes primært, at arbejdet med flere af forandringerne er udskudt, som følge af coronakrisen.

En af forandringerne er "Beskæftigelsesfremmende tiltag på integrationsområdet". Det har vist sig at være usikkert, hvorvidt den fulde effekt af investeringen kan opnås, da målgruppen for IGU-forløb alligevel ikke er så stor, som forventet ved budgetlægningen. Det var således planen, at der inden 2. budgetopfølgning skulle ske en genberegning af investeringen, men på grund af de særlige omstændigheder som følge af coronakrisen, har det ikke været muligt at lave denne genberegning.

Tabel 1 Status på forandringer fra Budget 2020

Status i forhold til tidsplan	1. budgetopfølgning	2. budgetopfølgning
Afsluttede	14	14
Foran tidsplan	1	0
Følger tidsplan	8	4
Bagefter tidsplan	0	5
Ikke påbegyndt	0	0

### Opfølgning på drift

Der bliver ved 2. budgetopfølgning ikke foreslået tillægsbevillinger på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område.

### Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsforhold - overførselsudgifter og driftsudgifter til aktivering

Det forventede regnskab på bevillingen uden overførselsadgang viser et merforbrug i 2020 på 52 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Konsekvenserne af coronakrisen ses tydeligst på antallet af A-dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere. Der forventes således et merforbrug på A-dagpenge på 31,4 mio. kr., mens merforbruget på sygedagpenge forventes at blive 19,4 mio. kr. i 2020.

Ovenstående forventning er baseret på en scenarieanalyse, hvor der er lavet et skøn over, hvordan antallet i målgrupperne vil udvikle sig i løbet af året. Scenarieanalyserne og de mulige økonomiske konsekvenser på beskæftigelsesområdet er uddybet i bilag 3. Det er dog væsentligt at understrege, at det på nuværende tidspunkt er umuligt at sige noget sikkert om de økonomiske konsekvenser af coronakrisen, og der er stor usikkerhed omkring, hvordan krisen påvirker Skanderborg Kommune resten af året. De økonomiske konsekvenser i 2020 vil ligeledes have stor betydning for udviklingen i 2021 og frem.

En anden væsentlig usikkerhed er i hvilket omfang Skanderborg Kommune bliver kompenseret for merudgifterne. Vi forventer, at der kommer en midtvejsregulering i forbindelse med økonomiaftalen, hvor kommunerne samlet set bliver kompenseret for de forventede udgifter til forsørgelse og aktiviteter på beskæftigelsesområdet. Det er dog ikke sikkert, at Skanderborg Kommune bliver kompenseret for alle udgifterne, da det afhænger af, hvordan udgifterne i de øvrige kommuner har udviklet sig.

Konsekvenserne af coronakrisen vægter højest i forhold til at forklare det forventede merforbrug, men det skal også nævnes, at der forventes et merforbrug på 4,8 mio. kr. til seniorpension. Det er en ny ydelse, som trådte i kraft 1. januar 2020. Loven blev først vedtaget den 20. december 2019 og de økonomiske konsekvenser er derfor ikke indarbejdet i det oprindelige budget. Kommunerne vil blive kompenseret for udgifterne via bloktilskuddet i forbindelse med økonomiaftalen i juni.

#### Opfølgning på anlæg

Bilag 2 giver en status på alle anlæggene på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område.

Der er ved budgetopfølgningen identificeret en række rådighedsbeløb der ikke anvendes i år. På Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område drejer det sig om et rådighedsbeløb på 6 mio. kr. vedr. Museum Skanderborg, som søges flyttet fra 2020 til 2021.

I 2. budgetopfølgning bedes anlægsregnskabet for "Skanderborg Svømmehal renoveringsarbejder" godkendt. Indenrigsministeriets regler siger, at alle regnskaber over 2 mio. kr. skal godkendes særskilt af byrådet. Bevillingen var til påkrævende og dokumenterede renoveringsarbejder i svømmehallen. Arbejdet blev udført i 2019. Bevillingen lød på 5 mio. kr. og der er brugt 5 mio. kr.

### **Indstilling**

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed og direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at orienteringen om økonomien på drift og anlæg tages til efterretning
- at opfølgningen på forandringer for 2020 tages til efterretning.

### **Beslutning**

Fraværende: John Haarup Laursen

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen om økonomien på drift og anlæg til efterretning
- at tage opfølgningen på forandringer for 2020 til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1 Status på forandringer for 2020 - KSB-udvalget

Bilag 2 Status anlæg 2. budgetopfølgning KSB udvalget

Bilag 3 Covid-19 økonomisk betydning for Skanderborg Kommune

# Punkt 69: Budget 2021 - 2024

00.30.10-S55-2-20

## Resume

Med denne sag skal Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget færdiggøre sine forslag til Budget 2021-2024. Forandringsforslagene indgår herefter i den samlede budgetproces i Byrådet.

## Sagsfremstilling

Udvalgenes budgetdrøftelser

På udvalgenes møder i juni (uge 23) skal udvalgene:

- 1) færdiggøre forslag til forandringer på driften med udgangspunkt i Økonomiudvalgets retningslinjer og situationsbillede for Budget 2021. Udvalgene foretager den endelige prioritering af forandringsforslagene til driften på mødet.
- 2) foretage den endelige prioritering af anlæg på baggrund af 2. budgetopfølgning 2021, hvor der kan være overført anlæg til Budget 2021.

### 1. Situationsbilledet

På Økonomiudvalgsmødet den 22. april blev det besluttet, at udvalgene skal udarbejde forslag til forandringer for alle udfordringerne i situationsbilledet. Der skal ikke udarbejdes forslag til kompenserende besparelser for disse forandringer.

På Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets område er der følgende udfordringer:

1. Helhedsplan- og udviklingsplaner på kultur- og fritidsområdet
2. Rammer for aktiv fritid i og uden for foreningslivet.

Forslag til forandringer på driften med udgangspunkt i situationsbilledet

I forhold til forandringsforslag på driften med udgangspunkt i situationsbilledet vedtog Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget på mødet den 6. maj, at følgende forslag til forandringer skulle beskrives til udvalgsmødet den 3. juni:

- Demografifremskrivning på tildeling til børn og unge på hele kulturområdet

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget skal beslutte hvilke forandringsforslag på driften, de ønsker at sende videre til den samlede budgetproces.

Forslag til forandringer ud over situationsbilledet

Udvalget kan komme med forslag til forandringer til Byrådet, som ikke er relateret til situationsbilledet. Der skal i så fald findes kompenserende besparelser inden for eget område.

Udvalget vedtog på mødet den 6. maj, at følgende forslag til forandringer skulle beskrives til udvalgmødet den 3. juni:

- Bostøtte+ genoptages
- Generelt at bruge natur og motion inden for beskæftigelses- og sundhedsområdet
- Fokus på historien i Skanderborg Kommune, med udgangspunkt i mindesmærker og anlæg, evt. via kulturkonference eller andet, og i samarbejde med frivillige og i forlængelse af den igangværende kortlægning.

Derudover er vedlagt følgende ansøgninger, som er indkommet:

- Ansøgning fra Skulpturby Galten - underskudsgaranti.
- Ansøgning fra Vestermølle - driftsmæssig ubalance.

Såfremt det besluttet at sende disse til forandring til Budget 2021 videre til den samlede budgetproces skal der findes finansieringsforslag, der modsvarer budgetudvidelsen.

- For Bostøtte+ vil det sige en budgetreduktion på 720.000 kr. årligt i 2021-24
- For ansøgningen fra Vestermølle foreslås driftstilskud ydet af midler allokeret på kultur- og fritidsområdet til indgåelse af grønne partnerskaber. Disse udgør ved budget årligt 200.000 kr.
- for ansøgningen fra Skulpturby Galten foreslås finansieret indenfor eksisterende ramme.

Prioritering af forslag til forandringer på driften

Udvalget skal på mødet prioritere alle forandringsforslag til driften i prioriteret rækkefølge, hvor forandring nr. 1 er udtryk for den forandring, der prioriteres højest, nr. 2 er næsthøjest osv.

Bilag til dette afsnit: Samlet oversigt over forandringer på driften - udenfor situationsbilledet.

## 2. Periodisering af anlæg - den tiårige investeringsoversigt

Udvalgene gennemgår den tiårige investeringsoversigt og vurderer, om den tidsmæssige periodisering af anlæggene er realistisk i forhold til kapacitetsbehov og udførelse i praksis.

Som støtte til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets arbejde med en tiårig investeringsoversigt på udvalgets område er vedhæftet den gældende investeringsoversigt (bilag 1), hvor konsekvenserne af 2. budgetopfølgning 2020 og overførselssagen er indarbejdet.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog på mødet den 6. maj, at der arbejdes med følgende justeringer i investeringsoversigten:

- At oversigten over indkomne ønsker til anlæg opdateres
- At behovet for evt. indvendig vedligeholdelse af klubfaciliteter på Vestergade og på Vroldvej undersøges.

Det indgår i nedenstående.

Prioritering af forandringer på anlæg

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget skal beslutte hvilke forandringsforslag på anlæg, de ønsker at sende videre til den samlede budgetproces.

Udvalget skal endvidere liste de nye forslag i prioriteret rækkefølge, hvor forandring nr. 1 er udtryk for den forandring, de prioriterer højest, nr. 2 er næsthøjest osv.

Bilag til dette afsnit:

- Investeringsoversigt Kultur og Fritid.
- Bilagsmateriale vedr. Galten/Skovby Minigolf.
- Bilagsmateriale vedr. optimering af Ry Biograf ved ansøgning om kommunegaranti
- Bilag fra Skanderborg Svømmehal (indkommet 28. maj 2020, så vedlagte oversigter er ikke opdateret med beløb).

3. Er der forandringer fra 2020, som skal videreføres til Budget 2021?

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 6. maj at nedenstående forandringer som planlagt overføres til Budget 2021 uden prioritering:

- 54 Investering i reduceret varighed på ydelse for A-dagpengemodtagere
- 55 Revisitering af borgere i midlertidige botilbud (servicelovens § 107)
- 56 Flere unge i uddannelse og job via en intensiveret uddannelses- og beskæftigelsesindsats for aldersgruppen 15-30 år
- 57 Færre borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb
- 58 Beskæftigelsesfremmende tiltag på integrationsområdet
- 59 Beskæftigelsesindsatsen reduceres

Derudover foreslår administrationen, at forandring nr. 75 - Investering i intensiv indsats over for borgere på kontanthjælp eller ressourceforløb (Jobfirst 2) ligeledes videreføres som planlagt til Budget 2021 uden prioritering. Den var ved en fejl ikke blevet en del af ovenstående liste ved behandlingen af Budget 2021 på udvalgsmødet i maj.

Ved budgetdrøftelserne på mødet den 6. maj 2020 vedtog Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, at administrationen skulle belyse yderligere, om der var behov for at forlænge forandring nr. 74 Målrettet indsats på sygedagpengområdet i forhold til Skanderborg Kommune som arbejdsgiver fra Budget 2020 (oprindeligt nr. 57 i Budget 2019) til 2021. Efter en nærmere afklaring omkring udmøntningen af Budget 2019 viser det sig, at forandringen er forudsat at overgå til normal drift fra 2021 og frem, og dermed er der ikke behov for at bede om ny finansiering til arbejdet med indsatsen i forandringen.

Bilag til dette afsnit: samlet oversigt over de forandringer, der foreslås videreført til 2021.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed samt direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at det besluttet, hvilke forandringsforslag på driften, som i prioriteret rækkefølge skal sendes videre til den samlede budgetproces
- at det besluttet, hvilke forslag til ændret periodisering i den tiårige investeringsoversigt, der skal sendes videre til den samlede budgetproces
- at det besluttet, hvilke forandringsforslag på anlæg, som i prioriteret rækkefølge skal sendes videre til den samlede budgetproces
- at forandring nr. 75 fra Budget 2019-22 - Investering i intensiv indsats over for borgere på kontanthjælp eller ressourceforløb (Jobfirst 2) tilføjes til de forandringer, der som planlagt overføres til Budget 2021 uden prioritering
- at udvalget, såfremt forslag til forandring til Budget 2021 - Bostøtte+ sendes videre til den samlede budgetproces, drøfter finansieringsforslag.

## Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at oversende følgende til budgetforhandlingerne:

Inden for situationsbilledet og prioriteret højest:

- Demografifremskrivning på tildeling til børn og unge på hele kulturområdet

og ud over situationsbilledet:

- Større fokus på motion og natur i indsatserne på beskæftigelses- og sundhedsområdet
- På sporet af den lokale kulturarv
- Skulpturby Galten. Forandringen foreslås finansieret indenfor eksisterende ramme
- Vestermølle - driftsmæssig ubalance. Forandringen foreslås finansieres af midler allokeret på kultur- og fritidsområdet til indgåelse af grønne partnerskaber.

og på anlæg:

- Galten/Skovby minigolf
- Optimering af Ry Biograf ved ansøgning om kommunegaranti
- Ansøgning fra svømmehallen i Skanderborg på kommunegaranti på 79,5 mio. kr. og en forøget køb af timer på ekstra 2 mio. kr. årligt, idet udvalget dog finder det svært at anvise den forøgede bevilling til drift i årene fremover, da det kan hidrøre andre udvalg
- Tilskud til Trailcenter 2,234 mio. kr. i 2022

Derudover opretholder Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget listen over anlægsønsker, jf. bilaget "Anlæg Kultur og Fritid budget 2021-2030", på nær Låsbyhallen og Padeltennis v. Ry-hallerne, idet listen dog ikke fremsendes til budgetforhandlingerne.

Videreførte forandringer (uden prioritering)

- 54 Investering i reduceret varighed på ydelse for A-dagpengemodtagere
- 55 Revisitering af borgere i midlertidige botilbud (servicelovens § 107)
- 56 Flere unge i uddannelse og job via en intensiveret uddannelses- og beskæftigelsesindsats for aldersgruppen 15-30 år
- 57 Færre borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb
- 58 Beskæftigelsesfremmende tiltag på integrationsområdet
- 59 Beskæftigelsesindsatsen reduceres
- 75 Investering i intensiv indsats over for borgere på kontanthjælp eller ressourceforløb (Jobfirst 2).

## **Bilag**

Forslag til forandringer på driften - indenfor situationsbilledet

Forslag til forandringer på driften - udenfor situationsbilledet

Forslag til forandringer på anlæg budget 2021-2024

Oversigt over forandringer fra Budget 2020 på udvalgets område, som er planlagt videreført til Budge

Bilag vedr. Galten-Skovby minigolf.pdf

Ry Biograf

Anlæg Kultur og Fritid Budget 2021 - 2030

ANSØGNING OM GARANTISTILLELSE.pdf

20190327\_Skanderborg Svømmehal\_Fondsmappe\_LOW.pdf

20200228\_Vandvirke Visionskatalog\_Rev 1.pdf

Bilag 1\_Beregning af indtægter\_udgifter med moms\_afgift 20200427.pdf

Bilag 2 Lånetjek Kommunekredit 79,5 mio kr 20200414.pdf

SVØMMEHALLENS UDVIDELSE - program 20200427 rev1.pdf

2020-03-26 beslutningsnotat v1.docx

## **Punkt 70: Ændring af takst for undervisning i Kulturskolen**

20.07.00-S00-1-20

### **Resume**

Med denne sag fremlægges forslag til ændring i taktst for undervisning på elitelinjen i Kulturskolen gældende fra 1. august 2020.

### **Sagsfremstilling**

Kulturskolens takster for 2020 blev godkendt sammen med de øvrige takster af Byrådet i efteråret 2019.

Den statslige medfinansiering på tilbud til såkaldte elitelinjer bortfalder pr. august 2020, og som det fremgår af takstbladet skulle taksten stige fra 1.670 kr. pr. periode til 2.500 kr. pr. periode fra 1. august 2020. Der er fire perioder på et år. Kulturskolen ønsker fortsat at understøtte tilbuddet, og vægter kontinuitet og socioøkonomisk sammenhængskraft i tilbuddet, og Kulturskolen vurderer, at en takstmæssig ændring ikke vil have større indflydelse på Kulturskolens budget, da der blot er 12-15 elever på elitelinjen.

Taksten ønskes ændret fra 2.500 kr. pr. rate til 2.200 kr. pr. periode, gældende fra 1. august 2020. Ændringsforslaget er udarbejdet i samarbejde med forældregruppen bag elitelinjen.

### **Dialog og høring**

-

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at taksten pr. 1. august 2020 for elitelinjen i Kulturskolen fastsættes til 2.200 kr. pr. periode og indarbejdes i takstbladet for 2020.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

### **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at indstille,

- at taksten pr. 1. august 2020 for elitelinjen i Kulturskolen ikke nedsættes som indstillet, men at den vedtagne takst fastholdes.

Søs Elmstrøm og Birte M. Andersen kunne ikke støtte indstillingen, idet de ønsker at følge indstillingen.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

# **Punkt 71: Drøftelse af udviklingsområder for Rammeaftale 2021-22 på det sociale område, herunder udviklingsaftale for Sølund**

27.00.00-G01-69-19

## **Resume**

Sagen behandles med henblik på at indsende eventuelle bemærkninger til det videre arbejde med at formulere et udkast til Rammeaftale 2021-22 på det sociale område. Herudover tages der stilling til håndtering af høring af Handicap- og Seniorråd i forhold til revideret tidsplan for processen som følge af COVID-19 krisen.

## **Sagsfremstilling**

Processen for Rammeaftalen

Kommunerne og regionen i Midtjylland indgår hvert andet år en rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede social- og specialundervisningsområde. Formålet er at sikre fælles principper for styring og udvikling på tværs af kommuner og region til gavn for borgerne.

Den Administrative Styregruppe for Social- og Specialundervisningsområdet i Midtjylland (DASSOS) udarbejder et udkast til en rammeaftale for perioden 2021-22, som skal behandles i alle byråd og Regionsrådet senest den 1. december 2020.

Processen er tilrettelagt, så der er mulighed for lokal dialog undervejs i arbejdet med at udarbejde rammeaftalen. Dels på Januarkonferencen, der blev afholdt den 14. januar 2020 med stor deltagelse fra de midtjyske byråd, Regionsrådet, patient- og pårørendeorganisationer samt handicapråd og udsatteråd, og dels ved tidligt i processen at give mulighed for lokale drøftelser af forslag til rammeaftalens udviklingsområder.

Med inddragelsen ønskes det at skabe et godt afsæt for fælles indsats og udvikling på det specialiserede socialområde i Midtjylland.

KKR's forslag til fælles udviklingsområder i Rammeaftale 2021-22

Rammeaftalen har fokus på fælles udviklingsbehov på det specialiserede socialområde. De midtjyske kommuner tilkendegiver, at de overordnet set oplever sammenhæng mellem efterspørgsel og udbud af tilbud. Der er dog enkelte områder, hvor der er behov for at udvikle tilbudsviften i et fællesskab mellem kommuner og region.

KKR behandlede på møde den 5. februar 2020 forslag til udviklingsområder i en kommende rammeaftale.

KKR foreslår på baggrund heraf følgende udviklingsområder for Rammeaftale 2021-22:

1. Den nære psykiatri (videreførelse af udviklingsområde fra den nuværende rammeaftale)

- Alliancen om den nære psykiatri er et længerevarende og ambitiøst samarbejde på tværs af sektorer og aktører inden for psykiatrien, der er igangsat af KKR i foråret 2018.

- I alliancen arbejdes der både med den brede trivselsdagsorden og med indsatser for svært psykisk syge borgere (som er de to første politisk prioriterede indsatsområder i alliancen).
- Der er særligt fokus på fælles løsninger, der kan forebygge og hjælpe børn og unge i mistrivsel.
- Den nære psykiatri er et fælles udviklingsområde med Sundhedsaftale 2019-2023.

## 2. Borgere med komplekse udfordringer

- Både inden for børne-, unge- og voksenområdet opleves et stigende antal borgere med komplekse udfordringer i form af dobbeltdiagnoser.
- KKR foreslår, at der i Rammeaftale 2021-22 arbejdes med et udviklingsområde, hvor kommuner og region i fællesskab kan tage fat om, hvordan vi skaber nye, bedre og mindre omkostningstunge løsninger for disse målgrupper.

Forslag til udviklingsområder er uddybet i vedlagte bilag. Endvidere er udviklingsplan for Sølund vedhæftet som bilag.

### Videre proces

På baggrund kommunernes tilbagemeldinger i forhold til udviklingsområder udarbejder DASSOS det endelige udkast til Rammeaftale 2021-22, så det kan behandles på KKR-møde den 8. september 2020. De 19 midtjyske byråd og Regionsrådet vil efterfølgende få sendt Rammeaftale 2021-22 til politisk godkendelse.

Tidsplanen for arbejdet med rammeaftalen er som følge af COVID-19 krisen og nedlukningen af Danmark udskudt i forhold til den oprindelige plan. Beskrivelse af den reviderede tidsplan er vedhæftet som bilag. Med den reviderede tidsplan modtager Skanderborg Kommune først det endelige udkast til rammeaftale medio september med henblik på politisk godkendelse senest den 1. december 2020.

Hvis det endelige udkast til Rammeaftale 2021-22 først skal igennem fagudvalg, Økonomiudvalget og Byrådet med henblik på at blive sendt i høring i Handicap- og Seniorråd, vil det betyde, at rådene tidligst kan modtage materialet til høring den 29. oktober 2020. Det giver ikke mulighed for, at fagudvalg, Økonomiudvalget og Byrådet efterfølgende kan nå at behandle udkastet med rådernes høringssvar på de politiske møder i november inden fristen for godkendelse den 1. december 2020.

Administrationen foreslår derfor, at Byrådet med denne sag beslutter, at administrationen fremsender det endelige udkast til Rammeaftale 2021-2022 direkte til høring i Handicap- og Seniorråd når udkastet modtages fra sekretariatet for rammeaftaler medio september. Handicap- og Seniorråd har derefter mulighed for at behandle udkastet og fremsende høringssvar, som kan indgå i den videre politiske behandling af sagen i fagudvalg, Økonomiudvalget og Byrådet i november måned 2020. Med denne beslutning sikrer Byrådet, at rådene har tilstrækkelig tid til at behandle forslaget til rammeaftale og afgive høringssvar.

Sagen behandles i Socialudvalget, Undervisnings- og Børneudvalget samt Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget. Herefter samles udvalgenes bemærkninger til udviklingsområderne for Rammeaftale 2021-2022 i en sag til behandlingen i Økonomiudvalg og Byråd.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at KKR's forslag til udviklingsområder for Rammeaftale 2021-22 drøftes med henblik på at indsende eventuelle bemærkninger til det videre arbejde med at formulere et udkast til rammeaftalen
- at Byrådet beslutter, at administrationen fremsender det endelige udkast til Rammeaftale 2021-2022 direkte til høring i Handicap- og Seniorråd, når det modtages med henblik på politisk behandling.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tiltræde indstillingen fra direktør Lone Rasmussen.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Undervisnings- og Børneudvalget, 3. juni 2020, pkt. 98:

Undervisnings- og Børneudvalget vedtog

- at tiltræde indstillingen fra direktør Lone Rasmussen.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Socialudvalget, 2. juni 2020, pkt. 84:

Fraværende: Mirra Issa Bloch

Socialudvalget vedtog at indstille,

- at tiltræde indstillingen fra direktør Lone Rasmussen.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Direktionen, 26. maj 2020, pkt. 125:

Direktionen vedtog at tiltræde indstillingen fra direktør Lone Rasmussen.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Forslag til udviklingsområder i Rammeaftale 2021-22

Forslag til udviklingsområder i Rammeaftale 2021-22

Justeret proces for Rammeaftale 2021-22 og Socialstyrelsens centrale udmeldinger.pdf

Udviklingsplan for Landsbyen Sølund til Rammeaftale 2021 - 2022

# Punkt 72: Ambitioner og prioriteringer på sundhedsfremme- og forebyggelsesområdet

29.00.00-A00-1-20

## Resume

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget skal på mødet påbegynde drøftelserne af de fremtidige ambitioner og prioriteringer på sundhedsfremme- og forebyggelsesområdet. Administrationen peger på fire temaer, der vil være vigtige, at drøftelserne kommer omkring: 1. Tobak/Rygning; 2. Bevægelse/Overvægt; 3. Mental sundhed; 4. Fælles om sunde lokalsamfund.

En oversigt over Sundhedsfremmecenterets eksisterende indsatser inden for sundhedsfremme og forebyggelse indgår som en del af baggrundsmaterialet.

## Sagsfremstilling

Baggrund - Budget 2020

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget blev på udvalgsrådet i februar 2020 orienteret om konsekvenserne af besparelser på sundhedsområdet, jf. budget 2020. I forlængelse heraf besluttede udvalget, at der iværksættes en proces for drøftelse af de fremtidige prioriteringer og ambitioner på sundhedsfremme- og forebyggelsesområdet. En proces som også skal indeholde planlægningen af et temamøde i Byrådet. Udvalget var enige om, at den politiske ramme for arbejdet fortsat skal være den eksisterende sundhedspolitik (2013) og Sundhedsaftalen 2019-2023.

En revideret tids- og procesplan blev godkendt på udvalgsrådet i maj 2020. Udvalgsrådet den 3. juni 2020 udgør dermed det første skridt i drøftelserne af de fremtidige prioriteringer på sundhedsfremme- og forebyggelsesområdet i Skanderborg Kommune, jf. bilag.

Baggrund - Indsatser i Sundhedsfremmecenteret. Jf. bilag.

Sundhedsfremmecenterets indsatser, inden for sundhedsfremme og forebyggelse, kan deles op i 3 områder:

1. Borgerrettet forebyggelse
2. Patientrettet forebyggelse
3. Tværgående understøttelse.

Ad. 1. Borgerrettet forebyggelse

Borgerrettet forebyggelse handler bl.a. om indsatsen inden for de såkaldte KRAM-faktorer (Kost, Rygning, Alkohol, Motion). Indsatser i relation til mental sundhed/trivsel kan ligeledes have et borgerrettet forebyggelsesperspektiv. Sigtet er at fremme sundhed og forebygge, at sygdom opstår. Stort set alle kommunens fagområder kan i princippet være relevante i en borgerrettet forebyggelsesindsats.

Rygning (R): I Sundhedsfremmecenteret er ressourcerne inden for den borgerrettede forebyggelse primært investeret i relation til rygning (R). Det er sket med afsæt i den politisk vedtagne strategi: Røgfrit Skanderborg 2025. Strategien går på "to ben" og indeholder både individorienterede tilbud og strukturelle tiltag. Det vil sige, at indsatsen både omhandler eksempelvis rygestop-kurser og understøttelsen af røgfrie miljøer. Udmøntningen af begge typer af tiltag har krævet og kræver fortsat en tværgående indsats i kommunen.

## Ad. 2. Patientrettet forebyggelse

Patientrettet forebyggelse handler i særlig grad om at forebygge, at sygdom udvikler sig yderligere og at begrænse eventuelle komplikationer. Indsatsen sker gennem kursusforløb eller et samtaleforløb, som støtter den enkelte i at leve så sundt og godt som muligt med sygdom eller helbredsudfordringer. Der tilbydes i Sundhedsfremmecenteret kursus og samtaleforløb til en lang række målgrupper, herunder borgere med kronisk sygdom som KOL og diabetes.

## Ad. 3. Tværgående understøttelse

Tværgående understøttelse relaterer til, at Sundhedsfremmecenteret har en særlig rolle i forhold til at understøtte og koordinere det tværgående strategiske arbejde, det regionale samarbejde, samarbejdet med de praktiserende læger, m.fl.

Det vurderes, at de økonomiske ressourcer mellem de tre områder, i Sundhedsfremmecenteret, fordeler sig således:

1. Borgerrettet forebyggelse: 20 pct.
2. Patientrettet forebyggelse: 75 pct.
3. Tværgående understøttelse: 5 pct.

De tre områder overlapper dog hinanden, og visse indsætter rummer alle tre områder. Det skal bemærkes, at Sundhedsfremmecenterets indsætter i relation til "behandling" ikke indgår.

## Forslag til fire temaer - til drøftelse (jf. bilag)

Administrationen peger på fire temaer, der vil være vigtige at drøfte i de fremtidige prioriteringer og ambitioner på sundhedsfremme- og forebyggelsesområdet. Temaerne er udvalgt særligt med afsæt i sundhedspolitik, Sundhedsaftalen 2019-2023, sundhedsprofilen for Skanderborg Kommune (Hvordan Har Du Det? 2017), samt Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakker. Derudover er tema nr. 4 også valgt med afsæt i, at Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget har ønsket, at inspirationen fra "Den islandske model" skal bringes i spil, som et i led i processen.

### 1. Tobak/Rygestop

Temaet er valgt, fordi...

- Rygning er den væsentligste risikofaktor for langvarig sygdom og tidlig død.
- Skanderborg Kommune har vedtaget en tobaksstrategi, hvor målet er, at 96 % af kommunens borgere er røgfri i 2025. Med budgetaftalen for 2020 er en vis andel af det økonomiske fundament bag Skanderborg Kommunes rygestopindsats fjernet. Det vurderes på den baggrund, at andelen af kommunens borgere, der er røgfri i 2025 skal sænkes til 94 %.
- Tobak/Rygestop indgår som en særlig prioriteret indsats i Sundhedsaftalen 2019-2023.

### 2. Bevægelse/Overvægt

Temaet er valgt, fordi...

- Overvægt og fysisk inaktivitet er to væsentlige udfordringer. Udfordringerne spiller desuden sammen. Fysisk inaktivitet blandt andre faktorer medvirker til overvægt, overvægt kan føre til fysisk inaktivitet og fremme af fysisk

aktivitet kan indgå som element i forebyggelsen af overvægt.

- I 2017 var andelen af borgere over 16 år med moderat og svær overvægt i Skanderborg Kommune henholdsvis 36 % og 15 % svarende til i alt 21.400 borgere.
- Overvægt og fysisk inaktivitet vedrører Sundhedspolitikken strategispor 4, om at borgerens sunde livsstil skal styrkes. Overvægt er ydermere et prioriteret tema i Sundhedsaftalen 2019-2023.

### 3. Mental trivsel

Temaet er valgt, fordi...

- Der er i perioden fra 2010 til 2017 sket en signifikant stigning fra 24 % til 30 % i andelen af borgere med et højt stressniveau i Skanderborg Kommune.
- Den mentale sundhed/trivsel har stor betydning for blandt andet helbred, uddannelse og beskæftigelse og dårlig mental sundhed er en risikofaktor for en række sygdomme.
- Temaet relaterer sig sundhedspolitikens strategispor 1 om at fremme den mentale trivsel. Ydermere har Skanderborg Kommune i regi af Sundhedsaftalen 2019-2023 forpligtet sig til at arbejde med indsatsområdet om udvikling af den nære psykiatri og forbedre den mentale sundhed blandt børn og unge

### 4. "Fælles om sunde lokalsamfund"

Temaet relaterer til typer af indsatser, der i særlig grad tager afsæt i, at sundhed er tæt sammenknyttet med bredere kulturelle mønstre og sociale vilkår.

Temaet er valgt, fordi...

- Inspiration og erfaringer også er på vej fra danske kommuner, hvor dele af "Den islandske model" afprøves. Det vil sige indsatser, hvor ungelivet er afsat for strukturelle og tværgående tiltag. Tiltag der skal skabe nye rammer for fællesskabet, fremme trivsel og samtidig ændre unges livsstil i forhold til alkoholforbrug, rygning m.m.
- "Fælles om sunde lokalsamfund" kan også pege i retning af indsatser i udvalgte lokalområder, og hvor målgruppen i princippet er 0-100 år. Indsatser hvor der lægges vægt på en helhedsorienteret og flerstrengt tilgang. Det indebærer, at der skal skabes synergier på tværs af arenaer og sektorer, og der skal findes veje til mobilisering af lokalområdet, familien og det enkeltes menneskes ressourcer.
- Temaet kan potentielt række ind i alle Sundhedspolitikens seks strategispor og flere af Sundhedsaftalens målsætninger, herunder en styrkelse af den sociale lighed i sundhed.

### Konkrete spørgsmål

Der lægges op til, at de politiske drøftelser tager udgangspunkt i følgende spørgsmål:

1. Er der andre temaer, vi ønsker at drøfte?
2. Hvilke temaer/indsatser ønsker vi mere af/mindre af?
3. Hvad ønsker vi mere viden om?
4. Hvilket tema ønsker vi at sætte fokus på til Byrådets temamøde?

### De næste skridt

En politisk og administrativ arbejdsgruppe afholder det første møde den 18. juni 2020. Udvalget har udpeget Mira Isa Bloch og Karen Lindemann til at deltage i arbejdsgruppen. Planen er, at arbejdsgruppen arbejder videre med ovenstående spørgsmål. Arbejdsgruppen vil iværksætte planlægningen af Byrådstemamødet på baggrund af udvalgets tilkendegivelser under spørgsmål nr. 4.

Til udvalgsmødet i august vil der være en tilbagemelding på det første møde i arbejdsgruppen og en fortsættelse af de politiske drøftelser. Det vil her også være muligt, at administrationen uddyber udvalgte temaer, spørgsmål til økonomi eller Sundhedsfremmecerterets arbejde.

Sundhedsfremmechefen vil deltage under behandling af punktet og give en kort optakt til drøftelserne af de konkrete spørgsmål.

## **Økonomi**

Eventuelle nye initiativer, i forlængelse af de politiske drøftelser, skal ske med afsæt i den reducerede økonomiske ramme for sundhedsområdet. Jf. udmøntningen af besparelser i budget 2020, - fremlagt på Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets møde d. 5. februar 2020. Det betyder, at nye initiativer ville kunne ske via

- omlægning af indsatsen - inden for sundhedsfremme og forebyggelse i Beskæftigelse og Sundhed,
- omlægning af indsatsen - inden for sundhedsfremme og forebyggelse i andre fagsekretariater/stabe, eller/og
- budgetudvidelse.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at udvalget tilkendegiver,
  - om der er andre, end de valgte fire temaer, der ønskes drøftet
  - hvilke temaer/indsatser, der ønskes mere af /mindre af
  - hvad der ønskes mere viden om
  - hvilket tema, der skal sættes fokus på til Byrådets temamøde.

## **Beslutning**

Plancher fra oplæg på mødet er vedlagt som bilag til referatet.

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget havde følgende input til det videre arbejde:

- lokale sunde fællesskaber, herunder at Sundhedsfremme laver flere decentrale indsatser rundt i kommunen på lokalcentre
- tidlig indsats på forebyggelse af unges brug af snus
- opmærksomhed på rammer, så unges alkoholvaner er gennemsigtige, en bekymring for konkrete opholdssteder
- ny stigning i antallet af unge, der ryger
- opmærksomhed på en grænseløs adfærd på alkohol m.v. hos en gruppe af unge
- måder at nå de unge på med sundhedsfremme og forebyggelse
- motion og natur - og natur i det hele taget
- værdien af lokale fællesskaber, både de fysiske rammer og de lokale kræfter, der kan løfte initiativer (resiliens)
- specifik viden om de enkelte lokalsamfund
- mental trivsel
- bevægelse henholdsvis overvægt
- samarbejde med f.eks. Odder Kommune, der starter med initiativer inspireret af den islandske model
- undersøge og lære af gode erfaringer fra hverdagen under coronakrisen, - f.eks. mere tid til kerneopgaven på plejehjem.

## **Bilag**

Oversigt Sundhedsfremmecerets indsatser

Notat. Begrundelse for valg af 4 temaer

Sundhedspolitikken og Sundhedsaftalen

Tids- og proceplan - KSB - Ambitioner og prioriteringer Sundhedsfremme og Forebyggelse

Oplæg til KSB den 3. juni 2020

# Punkt 73: Opfølgning på Budget 2020 - forandring nr. 59 - Beskæftigelsesindsatsen reduceres

00.30.10-S55-15-19

## Resume

Med Budget 2020 aftalte Byrådet, at budgettet til beskæftigelsesindsatsen skal være reduceret med 5 mio. kr. i 2023. Besparelsen skal indføres med 1 mio. kr. i 2020, 2 mio. kr. i 2021, 4 mio. kr. i 2022 og 5 mio. kr. i 2023.

Med dette punkt orienteres udvalget om udmøntningen af besparelsen i 2021.

## Sagsfremstilling

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget behandlede den 4. december 2019 udmøntningen af besparelsen på beskæftigelsesindsatsen på 1 mio. kr. i 2020. I denne sagsfremstilling beskrives udmøntningen af en besparelse på yderligere 1 mio. kr. i 2021, så budgettet i 2021 samlet set er reduceret med 2 mio. kr. set i forhold til budgettet for 2019.

Under behandlingen af punktet på udvalgsrådet i december 2019 lagde administrationen op til, at udvalget i 2020 ville få beskrevet udmøntningen af besparelserne frem til 2023. På grund af de særlige omstændigheder relateret til Covid-19 epidemien, og den heraf afledte stigende ledighed og usikkerhed som beskæftigelsesområdet er påvirket af nu, vurderes det ikke hensigtsmæssigt at planlægge udmøntningen af besparelserne længere frem end næste års budget.

Besparelsen på 1 mio. kr. i 2021 vil blive udmøntet på integrationsområdet. Langt størstedelen af midlerne til indsatsen på integrationsområdet anvendes til den virksomhedsrettede indsats. Borgerne i denne målgruppe har brug for en intensiv og håndholdt indsats for at opnå og ikke mindst fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet.

I 2021 vil en stor del af integrationsborgerne have opbrugt deres 5-årige integrationsperiode og dermed overgå til det "almindelige" beskæftigelsesområde. Med besparelsen på 1 mio. kr. vil det ikke være muligt i det ønskede omfang at lade ressourcer følge med borgerne fra integrationsområdet over til de områder, der tager imod dem. Det vil betyde, at borgerne vil få en mindre håndholdt indsats og dermed få sværere ved at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Som følge heraf må det forventes, at flere vil være permanent på offentlig forsørgelse, med større udgifter til forsørgelsesydelse til følge.

## Indstilling

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

## Punkt 74: Afsluttende evaluering af jobmessen

15.00.00-P20-44-19

### Resume

Udvalget orienteres om den sidste del af evalueringen af jobmessen.

### Sagsfremstilling

Torsdag den 19. september 2019 afholdte Jobcenter Skanderborg en jobmesse i samarbejde med Jobcenter Odder og Kompetencecenter Skanderborg. Jobmessen var velbesøgt af såvel virksomheder som ledige borgere.

I december 2019 blev Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget orienteret om den foreløbige evaluering af jobmessen, herunder virksomheders og borgeres udbytte under og umiddelbart efter jobmessen. Mens denne evaluering blev foretaget, var 10 virksomheder og SOSU-skolen i gang med ansættelsesprocesser med kandidater, som havde deltaget i jobmessen.

Denne evaluering er foretaget mellem fire og fem måneder efter jobmessen. Udvalget orienteres her om den sidste del af evalueringen.

#### Opfølgning på virksomhedernes ansættelsesprocesser

Baseret på de 10 virksomheders og SOSU-skolens tilbagemeldinger er fire borgere kommet i ordinært job. Tilbagemeldingerne omkring virksomhedernes ansættelsesprocesser omfatter følgende:

- Én virksomhed valgte at sætte ansættelsesprocessen i bero grundet overvejelser om salg af virksomhed.
- Én virksomhed har forsat en ubesat stilling, da der ikke var et match mellem kandidaterne og virksomheden.
- Fire virksomheder har tilkendegivet, at de ikke har ansat en kandidat fra jobmessen.
- Fire virksomheder nævner, at det af forskellige årsager er uvist, om deres nye medarbejder har deltaget i jobmessen.
- Én virksomhed beretter om, at de har ansat/videreformidlet kandidater som følgevirkning af jobmessen.

#### Ordinære ansættelser

Tilbagemeldingerne fra den afsluttende evaluering viser, at minimum fire borgere er kommet i ordinært job på baggrund af jobmessen. Potentielt er flere borgere kommet i beskæftigelse, da hele fire virksomheder pt. ikke har ressourcer til at undersøge, om de ansatte kandidater har deltaget i jobmessen.

I evalueringen fra 2019 fremgik det, at seks virksomheder på daværende tidspunkt hver især havde ansat en ledig, mens to virksomheder hver især havde ansat to ledige.

Jobmessen har i den forstand bidraget til, at minimum 14 borgere er kommet i ordinært job.

#### Virksomheders og borgeres udbytte af jobmessen

Foruden ordinære ansættelser, ansættelse af ledige i virksomhedspraktikker og job med løntilskud har såvel virksomheder som borgere italesat fordele ved at deltage i jobmessen. Det fremgår både af denne afsluttende evaluering og evalueringen

fra 2019, eksempelvis at jobmessen har sikret en virksomhed eksponering i hele Skanderborg-området. Herudover nævner virksomheder, at jobmessen har udvidet deres netværk.

Hvad angår borgernes udbytte nævnes det, at jobmessen har givet dem fornyet motivation og energi i deres jobsøgning, samt at flere har set muligheder ved at tilmelde sig et vikarbureau eller blive selvstændig som vejen ind på arbejdsmarkedet. Borgernes udbytte af jobmessen fremgår udelukkende af evalueringen fra 2019.

Interesse for deltagelse i jobmesse mod gebyr

Eftersom jobmessen er finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) via puljemidler til Projekt Virksomhedsservice, er det uvist, om fremtiden byder på flere jobmesser. I 2018 blev jobmessen fuldt finansieret via puljemidler fra projektet, men messen i 2019 blev blot delvist finansieret af puljemidler fra STAR. Projekt Virksomhedsservice blev afviklet den 31. december 2019, så der ikke er flere puljemidler til en eventuel kommende jobmesse.

I denne afsluttende evaluering har tre virksomheder udtalt sig meget positivt om jobmessen. De har dog ikke tilkendegivet, om de er villige til at betale et gebyr for deltagelse i en eventuel kommende jobmessen.

I evalueringen fra 2019 fremgik det dog, at 14 virksomheder er villige til at betale et mindre gebyr for deres deltagelse i en eventuel kommende jobmesse. Herudover har yderligere otte virksomheder svaret, at deres deltagelse afhænger af gebyrets omfang.

På et senere tidspunkt i 2020 skal udvalget tage stilling til, om jobmessen skal gentages og en evt. finansiering heraf.

Afsluttende evaluering og evalueringen fra 2019 er begge vedhæftet.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Koncernchef for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Evaluering af jobmesse 2019

Opfølgende evaluering af jobmessen 2019

# Punkt 75: Politikkontrol på veteranpolitikken

15.00.00-P20-16-18

## Resume

I Skanderborg Kommune fastholder vi en målrettet indsats for veteraner. I denne politikkontrol orienteres Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget om indsatsen og nye tiltag, som er forankret i veteranpolitikken. Udvalget kan ligeledes drøfte, om politikken giver anledning til forandringer eller ændringer i politik eller standarder.

## Sagsfremstilling

Byrådet vedtog veteranpolitikken i juni 2016. Visionen i veteranpolitikken er, at veteraner og deres pårørende skal anerkendes for deres særlige indsats. Samtidig skal veteraner og pårørende, der har brug for støtte - som følge af en udsendelse - have den hjælp, der er behov for i hvert enkelt tilfælde, uanset hvornår eller hvordan behovet er opstået.

Politikken består af tre strategispor:

1. Anerkendelse
2. Støtte til veteraner og pårørende
3. Udvikling af indsatser og samarbejde.

I Skanderborg Kommune møder vi ikke veteraner på daglig basis, og selvom vi ikke oplever udfordringer på dette område, er det stadig vigtigt, at vi arbejder proaktivt, så ingen veteraner, eller borgere generelt, overlades til sig selv. Mens Forsvaret og Veterancentret har ansvaret for den opsøgende kontakt, har vi i Skanderborg Kommune valgt en proaktiv indsats, som betyder, at vi står klar til at hjælpe veteraner og deres pårørende i det øjeblik, de efterspørger hjælp. Ved at yde den støtte og indsats, som indgår i veteranpolitik, er vi med til at sikre, at veteraner fortsat er en del af samfundet og fællesskabet. Såfremt udfordringen og behovet for yderligere hjælp opstår, har Skanderborg Kommune en indgang til Veterancentret, som bidrager til, at den enkelte veteran eller pårørende får den fornødne hjælp bedst og hurtigst muligt.

Nedenfor orienteres udvalget om, hvad der er sket af nye tiltag siden sidste politikkontrol.

### Strategispor 1 – Anerkendelse

Den 18. marts 2019 underskrev borgmesteren en samarbejdsaftale mellem Skanderborg Kommune og Veterancentret. Med denne formaliserede samarbejdsaftale viser Skanderborg Kommune, at vi dels anerkender og støtter veteraner for deres særlige indsats for Danmark, dels anvender Veterancentrets rådgivning og tilbud efter behov.

Skanderborg Kommune havde allerede forud for samarbejdsaftalen et velfungerende og gensidigt samarbejde med Veterancentret, idet vi som kommune udfører flere tiltag og indsatser end samarbejdsaftalen foreskriver. Samarbejdet med Veterancentret er fortsat yderst velfungerende.

### Strategispor 2 – Støtte til veteraner og pårørende

Siden 2016 har Skanderborg Kommune afholdt årlige undervisningsseancer, hvor repræsentanter fra Veterancentret har formidlet viden til medarbejdere i Skanderborg Kommune. Indledningsvist var det blot udvalgte medarbejdere fra Beskæftigelse og Sundhed, som undervisningen rettede sig mod. Her fik udvalgte medarbejdere viden om, hvordan kompetencer fra militæret kan oversættes til kompetencer i civile job. Undervisningen og denne form for opkvalificering af medarbejdere er i tråd med Byrådets Udviklingspolitik, strategispor 5 'En kommune hvor alle er med'. Formålet med

dette strategispor er bl.a.: ”Skanderborg Kommune er et sted, hvor der er mange ressourcer at bringe i spil i forhold til at sikre, at alle har en plads i fællesskabet, uanset hvilke vilkår man kommer fra, og hvilken baggrund man har.”

I mødet med veteraner kan blandt andre job- og virksomhedskonsulenter derfor bruge deres viden fra Veterancentret til at få veteraner tilbage på arbejdsmarkedet. På den måde sikres veteraner en plads i fællesskabet.

Efter godkendelsen af veteranpolitikken i juni 2016 har undervisningen dog haft et mere tværgående fokus. Formålet med at udbrede viden fra Veterancentret til medarbejdere fra henholdsvis Beskæftigelse og Sundhed, Ældre og Handicap og Børn og Unge har været et led i at realisere veteranpolitikken. Der er derfor opbygget en gruppe af interne videnspersoner, som øvrige kolleger kan henvende sig til blandt andet omkring spørgsmål og indsats for veteraner og/eller pårørende.

Som konsekvens af COVID-19 har det endnu ikke været muligt at afholde den årlige undervisningsseance med Veterancentret. Til gengæld modtager gruppen af interne videnspersoner løbende relevant information. Senest har de modtaget en folder om Veteranportalen, som er en hjemmeside med en samlet oversigt over arrangementer for veteraner. Via Veteranportalen kan veteraner udsøge arrangementer, der afholdes i nærområdet, hvor de har mulighed for at mødes med ligesindede. Veteranportalen er etableret af Danmarks Veteraner og Veteranstøtten.

[Veteranportalens hjemmeside kan besøges her.](#)

### Strategispor 3 – Udvikling af indsatser og samarbejde

På nuværende tidspunkt har der ikke været efterspørgsel på at etablere selvhjælpsgrupper eller lignende tiltag i frivilligt regi målrettet veteraner og/eller pårørende. Såfremt behovet opstår, er foreninger som Selvhjælp Skanderborg klar til at etablere grupper.

Ligesom samarbejdet med Veterancentret er af stor betydning, gælder det samme for samarbejdet med frivillige foreninger. Byrådets Udviklingspolitik, strategispor 5, understøtter denne betragtning. I udviklingspolitikken står det: ”Men Byrådet er samtidig optaget af at anvende de kommunale institutioner og indsatser i samspil med de mange andre, som er aktive i forhold til at udvikle og sikre et sammenhængende fællesskab, som kan rumme alle. Det gælder de nære lokalsamfund, foreningerne, virksomhederne, kirken, aktive borgere, frivillige m.v., som alle er vigtige med-aktører i forhold til at sikre, at alle kan finde en plads i fællesskabet.”

I den optik er det vigtigt, at både Skanderborg Kommune og det frivillige foreningsliv er opmærksomme på, om der opstår et behov for selvhjælpsgrupper eller andre frivillige indsatser henvendt til veteraner og/eller pårørende.

[Veteranpolitikken kan læses her.](#)

[Byrådets Udviklingspolitik 2018-2021 kan læses her.](#)

Vedhæftet er:

- Samarbejdsaftale mellem Skanderborg Kommune og Veterancentret
- Folder om Veteranportalen

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning
- at det drøftes, om politikken giver anledning til forandringer eller ændringer i politik og standarder.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning
- at politikkontrollen ikke giver anledning til yderligere.

## **Bilag**

Samarbejdsaftale om anerkendelse og støtte af veteraner \_med dato

Folder om Veteranportalen

# Punkt 76: Dialog om revidering af Den Sammenhængende Arbejdsmarkedspolitik

15.00.00-P22-1-20

## Resume

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget præsenteres for et bud på en tidsplan for den fremadrettede proces ved revidering af Den Sammenhængende Arbejdsmarkedspolitik. Udvalget kan drøfte yderligere ønsker eller opmærksomhedspunkter til indholdet af en revideret arbejdsmarkedspolitik.

## Sagsfremstilling

Den 4. marts 2020 besluttede Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget ambitionsniveauet for opdatering af Den Sammenhængende Arbejdsmarkedspolitik. På mødet var der enighed om, at politikken skal revideres, ligesom formidlingen skal nytænkes. I den forbindelse skal revideringen af Den Sammenhængende Arbejdsmarkedspolitik inkludere dialog med både virksomheder og borgere for at favne deres perspektiver.

### [Den gældende politik "Sammehængende arbejdsmarkespolitik"](#)

På grund af corona-situation foreslår Beskæftigelse og Sundhed, at fagsekretariatet kommer med et udkast til revideringen af politikken. Et sådant udkast tager afsæt i den eksisterende sammenhængende arbejdsmarkedspolitik, ligesom udkastet vil inkludere tidligere drøftelser i udvalget. Til politikkontrol af Den Sammenhængende Arbejdsmarkedspolitik den 6. maj 2020 drøftede udvalget, at det skal tydeliggøres, at borgere på førtidspension også bidrager med værdi til fællesskabet via skånejob eller frivilligt job. Udvalget drøftede desuden, at der skal større fokus på brancheskifte, opkvalificering og uddannelse til ledige, og støtte til sygemeldte borgere. Disse drøftelser og opmærksomhedspunkter vil blive indarbejdet i revideringen.

### Inddragelse af virksomheder og borgere

Udvalgets beslutning om at inddrage virksomheder og borgere kan imødekommes i flere sammenhænge. Borgerundersøgelsen, hvor borgere har mulighed for at fortælle om deres oplevelse af jobcentret, ungedret og ydelseskantoret, blev desværre afbrudt af corona-situationen. Borgerundersøgelsen kan tidligst starte på ny til efteråret. Som et led i undersøgelsen afholdes der fokusgruppeinterviews, og her vil der være mulighed for at gå i dialog med borgere. Relevante input herfra kan indarbejdes i revidering af arbejdsmarkedspolitikken og en formidling heraf. Tidspunktet for inddragelse af borgere via borgerundersøgelsen og fokusgruppeinterviews er dog med forbehold. COVID-19-konsekvensen af den delvist suspenderede beskæftigelsesindsats påvirker antallet af afholdte samtaler, og desuden fordrer undersøgelsen og de efterfølgende fokusgruppeinterviews borgernes fysiske fremmøde på Fælleden.

Herudover gennemfører KL (Kommunernes Landsforening) en virksomhedsundersøgelse, hvor virksomheder i Skanderborg kommune vurderer samarbejdet med Jobcenter Skanderborg. Administrationen modtager hvert kvartal i 2020 en rapport fra KL med virksomhedernes besvarelser. Virksomhedernes vurdering af samarbejdet med Jobcenter Skanderborg kan efter relevans også indgå i revideringen af Den Sammenhængende Arbejdsmarkedspolitik.

### Tidsplan

Såfremt administrationen står for udarbejdelse af en revideret sammenhængende arbejdsmarkedspolitik, kan en tidsplan se ud som følger (dog med forbehold for at borgerundersøgelsen og fokusgruppeinterviews er gennemført):

- November 2020: Der afholdes et til to korte dialogmøder mellem Fagsekretariatet og Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, hvor formidling af den reviderede politik drøftes.

- Den 2. december 2020: Den reviderede arbejdsmarkedspolitik og formidlingen af denne sendes til godkendelse i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.
- Den 9. december 2020: Den reviderede arbejdsmarkedspolitik sendes til godkendelse i Økonomiudvalget.
- Den 16. december 2020: Den reviderede arbejdsmarkedspolitik sendes til endelig godkendelse i Byrådet.

Med udgangspunkt i ovenstående tidsplan, dog inklusiv forbehold, kan den reviderede arbejdsmarkedspolitik og formidlingen heraf være godkendt ved udgangen af 2020.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Koncernchef for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at orienteringen om et bud på en tidsplan tages til efterretning
- at udvalget drøfter yderligere ønsker eller opmærksomhedspunkter til indholdet af den reviderede arbejdsmarkedspolitik.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen om tidsplan til efterretning.

## **Punkt 77: Meddelelser og spørgsmål**

00.01.00-A00-97-19

### **Sagsfremstilling**

Der orienteres om følgende:

- Møde i Kulturringen og henvendelse til ministeren
- Status på genåbning af aktiviteter på kultur-, sundheds-, og beskæftigelsesområdet
- Kulturmøde på Mors aflyst
- Arrangement Ny Malt udskudt
- Spor 3 – Fælleden som Idrætscenter
- Genåbning af aktiviteter på kultur- og fritidsområdet
- KL's undersøgelse af virksomhedernes tilfredshed med jobcentret.

### **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

# Punkt 78: Etablering af bådhal på Skimminghøj

04.01.09-P20-1-18

## Resume

Med denne sag skal Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget træffe beslutning for det videre arbejde med etablering af bådhal på Skimminghøj. Bådhallen etableres som bådhal for M/S Gl. Turisten.

## Sagsfremstilling

Administrationen har siden Byrådets beslutning i august 2018 om at bistå Foreningen Gl. Turisten i bestræbelserne på at etablere bådhal på Skimminghøj med et beløb svarende til 1.270.000 kr. løbende været i kontakt med foreningen. Senest har Foreningen Gl. Turisten fremsendt materiale, der viser delelementer i etablering af en bådhal: dels tegningsmateriale over ophalerrampe, dels tegninger over påtænkt bådhal.

Projektet har siden august 2018 lidt under stor usikkerhed omkring de tænkte indgreb i søbredden, og der har været et afklarende forløb med hallens interessenter. Senest har Foreningen Gl. Turisten fraveget ønsket om at lave et større indgreb i bredden - et indgreb med karakter af et mindre havneanlæg - til fordel for et ophalersystem.

Der er foretaget undersøgelser i overfladen og af de nære områder omkring søbredden, der med en vis vægt sandsynliggør muligheden for at etablere såvel ophalersystem som bådhal. Administrationen vurderer det nødvendigt at foretage yderligere og mere omfattende undersøgelser af området, der er væsentligt påvirket af forurening fra tidligere produktion og aktivitet på stedet.

Med udgangspunkt heri ønsker administrationen udvalgets opbakning til at iværksætte yderligere undersøgelser af forurenings- og jordbundsforholdene, hvorefter den kommunale delfinansiering vil mindskes med et beløb svarende til op mod 150.000 kr.

Foreningen Gl. Turisten er ved en sådan beslutning bekendt med, at finansiering kun vil finde sted af de kommunalt afsatte midler, og at der herefter vil være færre midler til etablering af rampe og bådhal. Den samlede bevilling til etablering af rampe og bådhal vil stadig kunne fungere som medfinansiering for Foreningen Gl. Turistens fonsarbejde.

## Økonomi

Et projekt, der omfatter toiletter, bad, depot, opholdsrum og bådhal samt ophalingssystem, vurderes af Foreningen Gl. Turisten at koste ca. 2,6 mio. kr.

Der er stillet kommunal medfinansiering i udsigt med et beløb på 1.270.000 kr. Midlerne er sammensat som følger:

- 250.000 kr. afsat til fornyelse af toiletfaciliteterne på stedet.
- 600.000 kr. vil kunne prioriteres af eksisterende midler til grønne partnerskaber afsat på kultur- og fritidsområdet.
- 420.000 kr., der resterer i forbindelse med Ferskvandsmuseets flytning fra Siimtoften.

Foreningen Gl. Turisten har herefter til opgave at tilvejebringe sin del af finansieringen ved ekstern finansiering.

## Dialog og høring

-

## **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at der træffes beslutning for det videre arbejde med etablering af bådhal på Skimminghøj.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget tog til efterretning,

- at der iværksættes yderligere undersøgelser af forurenings- og jordbundsforholdene, hvorefter den kommunale delfinansiering til etablering af rampe og bådhal vil mindskes med et beløb svarende til op mod 150.000 kr. og at den samlede bevilling til etablering af rampe og bådhal stadig vil kunne fungere som medfinansiering for Foreningen Gl. Turistens fonsarbejde.

## **Bilag**

Skitse situationsplan

Skitse ophalerampe 050619

Skitse båd hal

Brev Gl. Turisten

## **Punkt 79: Lukket: Skanderborg Søbad – valg af totalentreprenør**

01.00.05-A00-31878-12

# Punkt 80: Flytning af Stjærhallen til kontraktområdet Stjær Skole

18.20.00-Ø00-1-20

## Resume

Med denne sag skal Byrådet tage stilling til overflytning af Stjærhallen fra kontraktområdet Idrætsområde Skanderborg til kontraktområdet Stjær Skole og vilkårene for overflytning.

## Sagsfremstilling

Stjærhallen har i snart tre år fungeret under en forsøgsordning med ressourcefordeling, som var det en kultur- og fritidshal. Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget har efter evaluering, dialog med Stjær Skole, et medlem af bestyrelsen og Stjær Boldklub på udvalgsrådet den 6. maj 2020, pkt. 54 vedtaget at indstille, at den gældende forsøgsordning for Stjærhallen ophører med virkning fra udgangen af 2020, for herefter at indgå i kontraktområdet Stjær Skole.

Stjær Boldklub og Stjær Skole ønsker overflytning af hensyn til at sikre den lokale forankring og udvikling i Stjær.

Ressourcefordeling, incitamentsstrukturer og driftsforhold for henholdsvis skolehaller og selvejende/kommunale haller er i sit udgangspunkt forskellige, og tilskuddet til drift af en skolehal ligger gennemsnitligt 240.000 kr. under driftstilskuddet til selvejende og kommunale haller.

Supplerende sagsfremstilling til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 3. juni 2020 og Undervisnings- og Børneudvalget den 3. juni 2020:

I forbindelse med beslutning om overflytning af Stjærhallen fra kontraktområdet Idrætsområde Skanderborg til kontraktområdet Stjær Skole, vil Stjærhallen - herefter en hal med status af skolehal - tillige blive omfattet af de ressourcefordelingsprincipper, der gør sig gældende på skoleområdet. På skoleområdet tildeles ressourcer på anden vis end på kultur- og fritidsområdet - med en økonomisk basistildeling og en tildeling efter faktisk forbrug af el, vand og varme. Hertil lægges 15 % grundet i fluktueringer i forbrug på tværs af det samlede skoleområde.

Halstørrelse (m<sup>2</sup>), antallet af haller (hele eller halve) og belægningsgrad er ikke en del af den økonomiske ressourcefordelingsmodel på skoleområdet.

### Skoler med idrætshal (Erhvervsareal - BBR)

Ejer Bavnehøj Skolen	1.352 m <sup>2</sup>
Gl. Rye Skole	1.222 m <sup>2</sup>
Herskind Skole	792 m <sup>2</sup>
Niels Ebbesen Skolen	1.729 m <sup>2</sup>
Skovby Skolen	1.126 m <sup>2</sup>
Stilling Skole	2.938 m <sup>2</sup>

Stjær Skole	1.893 m2
Virring Skole	2.220 m2

Overflytning af Stjærhallen til Stjær Skole og til skoleområdet vil medføre en tilførsel til skoleområdet på 865.244 kr. til drift af hal samt 80.000 kr. til drift af klubhus - i alt 945.244 kr.

Administrationen har med udgangspunkt i den ressourcetildelingsmodel, der gør sig gældende på skoleområdet, beregnet det tilskud, som kontraktområdet Stjær Skole vil skulle ydes. Beregningen er foretaget med udgangspunkt i det forbrug, som kontraktområdet har oplyst for året 2019.

Beregningen viser, at Stjærhallen vil tilføre Stjær Skole - der som øvrige kontraktholdere selvstændigt disponerer og prioriterer inden for egen budgetramme med henblik på at fastsætte det rette serviceniveau, et beløb svarende til 838.355 kr. inkl. 80.000 kr. til drift af klubhus.

- Grundtildeling udgør 554.000 kr.
- Tildeling til el udgør 56.700 kr.
- Tildeling til vand udgør 13.000 kr.
- Tildeling til varme udgør 108.000 kr.
- 15 %-tildeling til el, vand og varme udgør 26.655 kr.

I alt 838.355 kr.

I forbindelse med overførsel af klubhus til kontraktområdet Stjær Skole gøres opmærksom på klubhusets ringe vedligeholdelsesgrad. I bilag ses Bygningsafdelingens vurdering af klubhusets overordnede stand, der allerede forud for kommunesammenlægningen i 2007 fremstod moderniserings- og/eller restaureringsmoden. Kælderen vurderes ikke at være anvendelig til aktivitet.

Siden behandlingen i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget den 6. maj 2020 og i direktionen den 12. maj 2020 har skolebestyrelsen på Stjær Skole ved formand Kristan Kilt fremsendt skrivelse og anmodning om at friholde Stjær Skole en reduktion i midlerne til skole og haldrift frem til medio 2022. Skolebestyrelsesformanden finder overflytning til kontraktområdet Stjær Skole meget positiv, spørger til ovennævnte beregninger og udtrykker bekymring for så vidt angår den samlede økonomi i kontraktområdet Stjær Skole.

Skolebestyrelsens skrivelse ses af bilag.

## **Økonomi**

Med tildeling som var det en kultur- og fritidshal tildeles Stjærhallen 1.188.244 kr. Drift af nærliggende klubhus udgør heraf ca. 80.000 kr.

Overflytning til Stjær Skole og til skoleområdet vil medføre en reduktion på 243.000 kr., hvorefter skoleområdet tilføres 865.244 kr. til drift af hal samt 80.000 kr. til drift af klubhus - i alt 945.244 kr.

Kontraktområdet Stjær Skole og Stjærhallen vil herefter skulle tildeles midler i henhold til principperne på skoleområdet. Ressourcetildelingsmodellen på skoleområdet er senest justeret i efteråret 2019.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at Stjærhallen overflyttes fra kontraktområdet Idrætsområde Skanderborg til kontraktområdet Stjær Skole gældende fra den 1. januar 2021
- at i alt 945.244 kr. (2020 budget) flyttes fra bevillingsområdet Kultur og fritid til bevillingsområdet Børn og unge gældende fra den 1. januar 2021
- at den årlige reduktion på 243.000 kr. i forbindelse med Stjærhallens overflytning til kontraktområdet Stjær Skole tilføres kassebeholdningen gældende fra den 1. januar 2021.

Sagen fremsendes til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, Undervisnings og Børneudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at udsætte sagen til behandling på et fællesmøde med Undervisnings- og Børneudvalget i august 2020.

Undervisnings- og Børneudvalget, 3. juni 2020, pkt. 93:

Undervisnings- og Børneudvalget vedtog,

- at udsætte sagen til behandling på et fællesmøde med Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget i august 2020.

Direktionen, 12. maj 2020, pkt. 111:

Direktionen vedtog,

- at de økonomiske konsekvenser for Stjærhallen beskrives nærmere i en supplerende sagsfremstilling.

Direktionen vedtog at indstille,

- at Stjærhallen overflyttes fra kontraktområdet Idrætsområde Skanderborg til kontraktområdet Stjær Skole gældende fra den 1. januar 2021
- at i alt 945.244 kr. (2020 budget) flyttes fra bevillingsområdet Kultur og fritid til bevillingsområdet Børn og unge gældende fra den 1. januar 2021
- at den årlige reduktion på 243.000 kr. i forbindelse med Stjærhallens overflytning til kontraktområdet Stjær Skole tilføres kassebeholdningen gældende fra den 1. januar 2021.

Sagen fremsendes til Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, Undervisnings og Børneudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Henvendelse til KSB udvalg 13.05.20

Vesterbro 32\_Budget for renovering\_2019

Vesterbro 32, Stjær\_Bygningsnotat

2019-800-189 2019-10-29\_DMR rapport\_Vesterbro 32\_8464 Galten

# Punkt 81: Forslag om økonomisk hjælp til foreningslivet i Skanderborg Kommune

18.20.02-A26-1-20

## Resume

Efter anmodning fra Dansk Folkepartis byrådsgruppe behandles forslag om økonomisk hjælp til foreningslivet i Skanderborg Kommune - og i særdeleshed Skanderborg Håndbold, der har fremsendt ansøgning om fritagelse for betaling i forbindelse med entregivende kommerciel aktivitet på Fælleden.

## Sagsfremstilling

Dansk Folkepartis byrådsgruppe har fremsendt anmodning om, at der optages et punkt på dagsordenen til Byrådets møde den 29. april 2020 vedrørende forslag om økonomisk hjælp til foreningslivet i Skanderborg Kommune.

Dansk Folkeparti stiller følgende forslag: De kommunale idrætshaller, skolehaller og lokaler stilles gratis til rådighed for foreninger, der er godkendt af Folkeoplysningsudvalget i Skanderborg Kommune, til afholdelse af arrangementer, hvor der tages entre eller hvor der er mulighed for en anden indtjening. Ovenstående skal være gældende fra 1. januar 2020 til 31. juli 2022.

Byrådet vedtog den 29. april 2020 at oversende forslaget til videre behandling i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget.

Udvalgsbehandling i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget

Den 6. maj 2020 præsenterede administrationen på mødet i Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget følgende oversigt, der viser betaling for leje af hal i forbindelse med entregivende og kommercielle arrangementer i perioden 1. januar 2019 - 11. marts 2020:

- Skolehaller – ingen tilfælde af betaling i perioden januar 2019 – 11. marts 2020
- Idrætsområdet Skanderborg – ingen tilfælde af betaling i perioden januar 2019 – 11. marts 2020
- Selvejende haller
  - Låsby Hallen - ingen tilfælde af betaling i perioden januar 2019 – 11. marts 2020
  - Ry Hallerne – ingen tilfælde af betaling i perioden januar 2019 – 11. marts 2020
  - Hørning Idrætscenter – 10.000 kr.
- Fælleden
  - Skanderborg Håndbold – herreliga ca. 100.000 kr. pr. år
  - Skanderborg Håndbold – oktoberfest ca. 44.500 kr.
  - Stjær Boldklub 4-nationers turnering ca. 7.500 kr.
  - HI Gymnastik ca. 7.500 kr.

Som det ses af oversigten er det i særlig grad Skanderborg Håndbolds entregivende kommercielle aktiviteter på Fælleden, der er udfordringer omkring.

Hvis Byrådet ønsker at tilgodese Skanderborg Håndbold, Fælleden som kontraktsted, kultur- og idrætsarrangører/aktører på Fælleden og samtidig balancere hensynet til ikke at understøtte konkurrenceforvridende aktivitet, så er det muligt ved en budgetforøgelse med et beløb svarende til 200.000 kr. årligt.

Ved en budgetforøgelse på 200.000 kr. til de kommunale brandingmidler, der i forvejen tilgår Skanderborg Håndbold, er det muligt at dække ligaaktiviteterne for både herreliga og kvindeliga. Skanderborg Håndbold skal derved af disse midler fortsat betale for entrégivende kommercielle aktiviteter på Fælleden.

Skanderborg Kommune yder af brandingmidler afsat i Økonomiudvalgets politikområde i forvejen til og med 2021 et årligt bidrag til Skanderborg Håndbold på i alt 450.000 kr.

I bilag ses ansøgning fra Skanderborg Håndbold om fritagelse for betaling samt uddybende dokumentation for økonomien.

## **Økonomi**

Midlerne til branding af Skanderborg Kommune ved aktivitet i regi af Skanderborg Håndbold foreslås øget med 100.000 kr. i 2020 og med 200.000 kr. i årene 2021 og 2022.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at Skanderborg Håndbolds økonomiske situation drøftes
- at det drøftes, hvorvidt tillægsbevilling for 2020 på 100.000 kr. og 200.000 kr. i hvert af årene 2021 og 2022 skal søges finansieret af kassebeholdningen med henblik på at understøtte Skanderborg Håndbold.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at indstille,

- at der gives en tillægsbevilling på 100.000 kr. for 2020 til at understøtte Skanderborg Håndbold, finansieret af kassebeholdningen
- at oversende ansøgningen om 200.000 kr. i hvert af årene 2021 og 2022 til budgetforhandlingerne.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Punkt 82: Drøftelse af Kulturskolens økonomiske situation**

20.07.00-Ø47-1-20

### **Resume**

Med denne sag skal Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget drøfte Kulturskolens økonomiske situation, spørgsmålet om eventuel tilbagebetaling af forældrebetaling samt mulig garantistillelse for kommende kulturskoleår.

### **Sagsfremstilling**

I umiddelbar forlængelse af nedlukning af aktiviteter som følge af corona-krisen har Kulturskolen etableret fjernundervisning. Fjernundervisningen er tilbudt alle, så langt det overhovedet har været muligt og meningsgivende. Mellem 70 og 80% af skolens elever har modtaget fjernundervisning, og lærerne på Kulturskolen har udvist stor vilje og opfindsomhed i bestræbelserne på at yde eleverne den bedst mulige undervisning.

Kulturskolen har imidlertid fået en del henvendelser fra forældre, der spørger til tilbagebetaling og udtrykker utilfredshed med den ydelse, som man har fået. Kulturskolen har til nu henvist til, at der ikke er truffet politisk beslutning i spørgsmålet, og at man ikke forud for en sådan beslutning vil kunne udtale sig entydigt.

#### Problemstillinger omkring tilbagebetaling af forældrebetaling

I forlængelse af gentagne henvendelser omkring spørgsmålet om tilbagebetaling af forældrebetaling på kulturskoleområdet har kulturminister Joy Mogensen i brev af 4. maj meddelt Kommunernes Landsforening (KL), at det får stå for kommunernes egen regning som hovedbidragydere til landets kultur- og musikskoler at afklare, hvorvidt man uden egentlig lovgivningsmæssig forpligtelse ønsker at foretage tilbagebetaling af forældrebetaling som følge af, at borgere ikke har modtaget det produkt/den ydelse, som de har betalt for eller været stillet i udsigt. Samtidig opfordrer kulturministeren mere eller mindre direkte til at foretage tilbagebetaling.

Ministerbrev til KL er vedlagt i bilag.

Kommunernes Landsforening vurderer på baggrund af tilbagemeldingen, at eventuelle udgifter vedr. tilbagebetaling af opkrævninger på musik- og kulturskoleområdet angiveligt ikke vil være dækket af KL's aftale med regeringen omkring kommunernes udgifter vedr. Covid-19. Spørgsmålet venter endelig afklaring.

Der er i de omkringliggende kommuner ikke truffet beslutning om tilbagebetaling.

#### Skanderborg Kulturskole

Kulturskolen har for at give Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget det bedst mulige indblik og opspil til beslutning udarbejdet et notat, der i nærmere detaljer beskriver forløbet og angiver en række forskellige beslutningsmæssige ønsker eller udfaldsrum - herunder om muligt at tilgodese Kulturskolen ved en form for økonomisk garantistillelse for det tilfælde at skolen måtte opleve større elevtilbagegang og deraf manglende brugerbetaling.

Notat i bilag. Notatet er fremsendt til administrationen den 19. maj 2020.

### **Økonomi**

Kulturskolen udtrykker ved notat forhåbning om

- delvis refusion af brugerbetaling på mellem 250.000 kr. og 300.000 kr.
- midler til en underskudsgaranti i sæson 2020-2021 på op til 500.000 kr.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at spørgsmålet om tilbagebetaling af forældrebetaling drøftes
- at spørgsmålet om eventuel garantistillelse drøftes.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog at indstille,

- at der ikke sker tilbagebetaling af brugerbetaling - helt analogt med tilsvarende problemstilling om brugerbetaling i dagtilbud, fritidsordninger og foreninger
- at det er for tidligt at tage stilling til evt. underskudsgaranti for den kommende sæson.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Ministerbrev-til-kl

Notat Kulturskolen

## **Punkt 83: Forberedelse af dialogmøde med Idrætsrådet**

00.01.00-A26-5-20

### **Resume**

Med denne sag skal Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget forberede sig til det kommende dialogmøde med Idrætsrådet den 12. august.

### **Sagsfremstilling**

I følge årsplanen lægges der op til dialogmøde med Idrætsrådet den 12. august 2020.

Idrætsrådet, der de seneste år i stadigt stigende grad har søgt at positionere sig som det forum, hvorigennem idrætten kan lade sig tale, kan på mødet bl.a. berette om igangværende projekter - herunder frivillighedsprojekt samt arbejdet med forslag til prioritering af idrætsfaciliteter. Rådet kan endvidere fortælle om idrætspuljens udmøntning.

### **Økonomi**

Idrætsrådet råder over årlig søgbar pulje på i alt 364.000 kr., som fordeles efter kriterier vedtaget af Byrådet.

### **Dialog og høring**

-

### **Indstilling**

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at det kommende dialogmøde med Idrætsrådet forberedes.

### **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget ønsker at drøfte følgende emner med Idrætsrådet:

- evt. problemstillinger om drift af skolehaller, kommunale idrætshaller og selvejende haller - og de forskellige vilkår for haldrift
- Idrætsrådets visioner - status, og især hvordan opbakningen er fra foreningerne
- status i forhold til corona-situationen i foreninger
- Idrætsrådets holdning til forskellige budgetinput på idrætsområdet
- og evt. emner, som Idrætsrådet ønsker på dagsordenen
- der afsættes 30 min. til dialogmødet.

# Punkt 84: Forberedelse af dialogmøde med Skanderborg Bibliotek

21.00.00-A26-1-20

## Resume

Med denne sag skal Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget forberede sig på kommende møde med Skanderborg Bibliotek den 12. august 2020.

## Sagsfremstilling

Ifølge årsplan lægges op til dialogmøde med Skanderborg Bibliotek den 12. august 2020.

Skanderborg Bibliotek kan på mødet bl.a. berette om

- reorganisering og omstrukturering på biblioteket
- arbejdet under og erfraingerne fra corona-krisen
- konkretisering af kontraktholderopgaven i relation til Skanderborg Søbad
- arbejdet med indretning af 1. salen over biblioteksafdelingen i Hørning samt
- anvendelse af Torvehallen i Ry
- borgerservice på bibliotekerne.

Starte med besøge på Hørning bibliotek, starte mødet tidligere, køre på fælleden derefter.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Direktør Lone Rsasmussen indstiller,

- at udvalget forbereder sig på det kommende dialogmøde med Skanderborg Bibliotek.

## Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog følgende input ud over de nævnte

- status på brugergrupperne, særligt efter at tilskuddet blev fjernet
- virkningen for borgerservice på bibliotekerne, da den betjente åbningstid på bibliotekerne er reduceret
- visionen for bibliotekerne - status og fremtiden
- gerne en rundvisning på lokalerne på 1. sal på Biblioteket i Hørning.

## Punkt 85: Mødekalender / mødeplan 2021 for Byrådet m.v.

00.01.00-P07-1-20

### Resume

Med denne sag indstilles den politiske mødekalender for 2021 til godkendelse.

### Sagsfremstilling

Politisk mødekalender

Byrådet fastlægger den politiske mødekalender for 2021. Mødekalenderen tager udgangspunkt i styrelsesvedtægten - der gælder fra den 1. januar 2018 - og tidligere års mødekalender og budgetprocedure. Mødeplanen er justeret for ferie, helligdage, KL-temamøder, budgetproces m.v.

Principperne for mødefastlæggelsen er bl.a.:

- Byrådets møder ligger sidste onsdag i måneden
- Byrådet afholder temamøder 8 torsdage
- Økonomiudvalgets møder ligger onsdag i den tredje uge i hver måned
- De fire fagudvalg afholder fortrinsvist møder tirsdag og onsdag i den første uge hver måned. Dette således at Socialudvalget samt Miljø- og Planudvalget holder møder om tirsdagen og Undervisnings- og Børneudvalget samt Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget holder møder om onsdagen. De måneder, hvor Undervisnings- og Børneudvalget afholder udvalgsmødet om formiddagen afvikles mødet på torsdage. Dagsordenen til udvalgsmøderne udsendes en uge inden mødet.
- Mandage efter kl. 17 friholdes til politiske møder for at give mulighed for at afholde gruppemøder.

Afholdelse af møder i fagudvalgene primært tirsdag og onsdag betyder, at dagsordenen til Økonomiudvalget og Byrådet kan udsendes om eftermiddagen torsdagen inden mødet.

Som noget nyt foreslåes det, at der reserveres tidspunkter til borgermøder. Forslaget til møderækken er rammesat til ca. hver anden torsdag, altså ca. 2 torsdage om måneden.

P.t. er datoerne for KL Ældrekonference, KL Rusmiddelkonference og KL Handicap- og Psykiatrikonference ikke fastsat i 2021. Derfor er de sat i forslaget til mødekalenderen 2021 med rød. Der tages forbehold for at datoerne for de tre konferencer kan blive flyttet. De vil fremgå af KL konferencekalender 2018-2021, når de er planlagt. Se mere på <https://www.kl.dk/media/23905/konferencekalender-2018-2021-paa-social-og-sundhedsomraadet.pdf>

Administrativ mødekalender

Ud over den politiske mødekalender fastlægges direktions- og koncernledelsesmøder/seminarer, HovedMED-udvalgsmøder/seminarer, kontraktholdermøder og ledertræf i en administrativ mødekalender.

Principperne for mødefastlæggelsen er bl.a.:

- Koncernledelsesmøder afholdes inden møder i direktionen og primært om tirsdagen

- Direktionen afholder hver 14. dag møder med henholdsvis strategiske og politiske sager
- Direktionsmøderne afholdes fortrinsvist tirsdage.

Dagsordenen til direktionsmøder kan udsendes torsdage inden mødet.

Forslag til mødekalender 2021 er vedlagt sagen.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Koncernchef for Byråds- og Direktionssekretariatet indstiller,

- at den politiske mødekalender 2021 godkendes.

Sagen fremsendes til godkendelse i Socialudvalget, Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, Undervisnings- og Børneudvalget, Miljø- og Planudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tiltræde indstillingen fra koncernchefen for Byråds- og Direktionssekretariatet.

Sagen fremsendes til Økonomiudvalget og Byrådet.

Direktionen, 26. maj 2020, pkt. 121:

Direktionen vedtog at tiltræde indstillingen fra koncernchefen for Byråds- og Direktionssekretariatet.

Sagen fremsendes til Socialudvalget, Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, Undervisnings- og Børneudvalget, Miljø- og Planudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Bilag**

Forslag til Politisk og adm mødekalender 2021

# Punkt 86: Skriftlig orientering: Foreninger og kulturinstitutioners udfordringer som følge af corona-krisen

00.01.10-P21-1-20

## Resume

Med denne sag gives en kort status på den henvendelse som Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, Folkeoplysningsudvalget og Idrætsrådet har fremsendt til foreningslivet i Skanderborg Kommune, og på de udfordringer som foreningslivet står i.

## Sagsfremstilling

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget, Folkeoplysningsudvalget og Idrætsrådet har i forlængelse af Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets beslutning den 6. maj henvendt sig til foreningslivet for yderligere data og udsagn i relation til corona-krisens virkninger for foreningslivet.

Som forelagt udvalget den 6. maj er udfordringerne forskelligartende. En overordnet vurdering af situationen er, at langt de fleste foreninger og aktører økonomisk set vil kunne se sig igennem krisen. Enkelte aktører, institutioner og foreninger vil imødesee økonomiske tab - enkelte, hvor man er meget afhængig af indtægtsskabende virksomhed i større grad. Langvarige effekter af krisen, både hvad angår økonomi, fremtidig aktivitet og tilslutning, er det for tidligt at sige noget om. Det beror i væsentlig grad på, hvordan vi alle agerer fremadrettet.

Det relativt begrænsede antal tilbagemeldinger bekræfter ovenstående billede. Administrationen fremsender endnu en gang forespørgsel, hvorefter sagen tages op i nærmere detaljer på udvalgs mødet den 12. august 2020.

Sag vedr. betaling for anvendelse af offentlige lokaler i forbindelse med entregivende kommercielle aktiviteter som f.eks. Skanderborg Håndbolds ligaaktiviteter behandles særskilt, ligesom også en sag omkring eventuel tilbagebetaling af forældrebetaling i Kulturskolen behandles selvstændigt.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Direktør Lone Rasmussen indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning
- at udvalget genoptager drøftelsene på mere oplyst grundlag den 12. august 2020.

## Beslutning

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning
- at udvalget genoptager drøftelsene på mere oplyst grundlag den 12. august 2020.

# Punkt 87: Skriftlig orientering: Hjerneskaderehabilitering under COVID-19

29.21.04-A26-1-20

## Resume

Udvalget orienteres om, hvordan hjerneskaderehabilitering er blevet håndteret i Skanderborg Kommune under nedlukningen grundet COVID-19.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Hjernesagen har sendt et åbent brev til landets borgmestre og udvalgsformænd med ansvar for hjerneskaderehabilitering. På foranledning heraf gives en status på, hvordan kommunen har håndteret hjerneskaderehabiliteringen under nedlukningen grundet COVID-19.

### Hjerneskaderehabilitering under COVID-19

Genoptræningen af borgere med erhvervet hjerneskade varetages af kommunens egne terapeuter.

Alle igangværende og tilkomne genoptræningsforløb, som er berørt af den delvise nedlukning af genoptræningsaktiviteter i forbindelse med COVID-19, bliver løbende vurderet og stratificeret i henhold til Sundhedsstyrelsens retningslinje: "Beskrivelse af kritiske funktioner i sundhedsvæsenet under COVID-19" fra den 17. marts 2020.

Genoptræningsaktiviteterne opretholdes og opstartes i det omfang, det er nødvendigt for i betydelig grad at styrke og opretholde borgernes funktionsevne, sundhed og livskvalitet samt på sigt at hindre uoprettelige funktionsevnetab. Det sker på baggrund af en faglig og individuel vurdering foretaget af terapeuter og hjerneskadekoordinatorer.

Rehabiliteringsindsatsen og træningen på de midlertidige døgndækkede pladser er varetaget på vanlig vis i hele perioden i henhold til de gældende retningslinjer på området. I perioden under nedlukningen af plejecentrene er den ambulante genoptræning delvis varetaget i borgernes egne hjem og/eller ved understøttende telefonrådgivning og træningsvejledning på digitale platforme alt efter den enkelte borgers behov og funktionsevne. Vederlagsfri fysioterapi har været varetaget midlertidigt af kommunale terapeuter, så borgerne har fået den nødvendige træning på trods af nedlukningen.

Hjerneskadekoordinatorerne har haft telefonisk kontakt til borgere og pårørende og deltaget i udskrivningssamtaler på sygehusene ved hjælp af digitale mødeplatforme.

I forhold til øvrige rehabiliterende indsatser har borgerne været understøttet i de rehabiliterende indsatser, der har været aktuelle at gennemføre på tværs i organisationen.

## Dialog og høring

-

## Indstilling

Koncernchefen for Ældre og Handicap og koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

Socialudvalget, 2. juni 2020, pkt. 86:

Fraværende: Mirra Issa Bloch

Socialudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Brev fra Hjernesagen om hjerneskaderehabilitering

# Punkt 88: Skriftlig orientering: Responstid for ambulancekørsler

29.00.00-P05-48576-14

## Resume

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om tal for responstider for ambulancekørslen i Skanderborg Kommune for hele 2019. Responstid er den tid, det tager for ambulancer, akutlægebiler m.v. at rykke ud og yde hjælp. Udvalget fik senest en orientering den 3. april 2019, hvor tal for hele 2018 blev fremlagt.

## Sagsfremstilling

Baggrunden for orienteringen er, at udvalget i en årrække har haft fokus på Region Midtjyllands responstider for ambulancekørslen i Skanderborg Kommune.

Udvalgets fokus har bl.a. resulteret i, at borgmesteren senest i juni 2018 rettede henvendelse til Regionsrådet for at gøre opmærksom på utilfredsstillende responstider i Skanderborg Kommune, særligt i områderne med postnummer 8362 Hørning og 8680 Ry. Region Midtjylland har begrundet de længere responstider i Skanderborg Kommune med, at der i visse områder af kommunen er længere kørevej fra nærmeste ambulancebase, da regionen ikke har ambulancer i alle byer.

Region Midtjylland har senest haft en forventning om, at der i 2. halvår af 2018 og frem vil kunne ses en forbedring af responstiderne i Ry og Låsby, da der i april 2018 blev etableret en fremskudt ambulancebase i Ry. Den fremskudte ambulancebase blev etableret gennem et samarbejde mellem Skanderborg Kommune, Region Midtjylland og Østjyllands Brandvæsen.

Den seneste opgørelse for hele 2019 viser, at der fra 2018 til 2019 er sket en forbedring af responstiderne for A-kørsel fremme inden 10 minutter i Hørning, Galten, Skanderborg og i Ry. I Ry afviger responstiden dog fortsat væsentligt fra de vedtagne servicemål på 75 %. I Låsby er responstiden i samme periode forringet, så andelen af A-kørsler fremme inden 10 minutter ligger under servicemålet på 75 %.

I forhold til A-kørsel fremme inden 15 minutter ses en forbedring af responstiderne i alle postnumre. Der ses, at andelen af kørsler i Hørning, Galten, Skanderborg samt i Låsby ligger over servicemålet på 92 %. I Ry nærmer andelen af kørsler sig servicemålet.

I Skanderborg, Låsby og Ry ses et fald i andelen af B-kørsler fremme inden 15 og 20 min. I Låsby ses et markant fald, så andelen af kørsler fremme inden 15 og 20 minutter ligger under servicemålene. Dette resultat bør dog ses med en opmærksomhed på, at det bygger på få kørsler. I Ry ses ligeledes et fald, hvilket betyder, at responstiden for B-kørsler fortsat ligger markant under servicemålet på 60 %.

Den aktuelle status tyder på, at forventningen om, at der i 2. halvår af 2018 og frem vil kunne ses en forbedring af responstiderne i Ry og Låsby, da der i april 2018 blev etableret en fremskudt ambulancebase i Ry, ikke er blevet indfriet.

Administrationen har udarbejdet et notat, der giver et samlet overblik over responstiderne i Skanderborg Kommune (se vedlagt notat).

## Dialog og høring

-

## **Indstilling**

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog,

- at tage orienteringen til efterretning. Udvalget ser med tilfredshed, at responstiderne på A-kørsler er kommet tættere på servicemålet, men er bekymret for responstiderne på B-kørsler.

## **Bilag**

Responstider i Skanderborg Kommune

## **Punkt 89: Skriftlig orientering: KL's dataindsamling om det nære sundhedsvæsen**

29.00.00-P07-1-18

### **Resume**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om KL's dataindsamling om det nære sundhedsvæsen.

### **Sagsfremstilling**

Kommunernes Landsforening (KL) har i oktober 2019 gennemført en spørgeskemaundersøgelse sendt til alle landets kommuner om status på kommunernes sundhedsindsatser. KL har foretaget undersøgelsen siden 2012.

Data fra undersøgelsen anvendes til at følge og dokumentere udviklingen af det nære sundhedsvæsen. Enkelte data indrapporteres også til Sundheds- og Ældreministeriet som led i opfølgningen på blandt andet Handlingsplan for den ældre medicinske patient og Demenshandlingsplanen.

Undersøgelsen omfatter status på indsatser under følgende overskrifter:

- Forebyggelsestilbud til borgere med kronisk sygdom
- Genoptræning
- Hjerneskade
- Palliation
- Demens
- Kommunale akutfunktioner
- Psykiatri
- Samarbejde med læger
- Faste læger på plejecentre og botilbud
- Sundhedshuse
- Opgaver fra sygehus.

Undersøgelsens data for Skanderborg Kommune bringes ind som et element i forbindelse med den almindelige politikkontrol på de respektive områder. Vedlagt som bilag er undersøgelsens resultater for kommunerne i Region Midtjylland samt tabelbemærkninger.

Sagen er også til skriftlig orientering i Socialudvalget.

### **Dialog og høring**

-

### **Indstilling**

Koncernchefen for Ældre og Handicap og koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

KL's dataindsamling om det nære sundhedsvæsen - 2019 Midtjylland

KL's dataindsamling om det nære sundhedsvæsen 2019 - Tabelbemærkninger

# Punkt 90: Skriftlig orientering: Udvikling i antallet af offentligt forsørgede

15.00.00-P05-1-16

## Resume

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget har besluttet at blive kvartalsvist orienteret om udviklingen i antallet af offentligt forsørgede i Skanderborg Kommune. Denne orientering viser udviklingen for januar-marts 2020 set i forhold til samme periode i 2019, hvor der sammenlignes med udviklingen i landet som helhed.

## Sagsfremstilling

Udviklingen i antallet af offentlig forsørgede i Skanderborg Kommune sammenlignes med udviklingen på landsplan.

I januar-marts 2020 var der 5.604 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Skanderborg Kommune. Det er 224 fuldtidspersoner mere end i samme periode i 2019, svarende til en stigning på 4,2 %. På landsplan er stigningen for samme periode på 2,9 %. Det er især antallet af A-dagpengemodtagere, som er steget mere i Skanderborg Kommune end på landsplan i perioden. Skanderborg Kommune har dog fortsat en væsentlig mindre andel af arbejdsstyrken på A-dagpenge (2,3 %) end der er på landsplan (3,3 %). Antallet af offentligt forsørgede i Skanderborg Kommune udgjorde i januar-marts 2020 18,1 % af arbejdsstyrken, hvilket er 4,3 procentpoint under niveauet på landsplan, hvor antallet af offentligt forsørgede udgjorde 22,4 % af arbejdsstyrken. I tabellen neden for ses udviklingen for alle ydelsesgrupperne.

Ydelse	Udvikling i antallet af fuldtidspersoner						Fuldtidspersoner som andel af arbejdsstyrken (%)	
	Jan.-mar. 2019		Jan.-mar. 2020		Udvikling i hele landet i %	Udvikling i Skanderborg Kommune det	Jan.-mar. 2020	
	Hele landet	Skanderborg Kommune	Hele landet	Skanderborg Kommune			Hele landet	Skanderborg Kommune
A-dagpenge	86.567	610	94.856	706	9,6	15,7	3,3	2,3
Kontanthjælp	70.335	180	65.844	185	-6,4	2,8	2,3	0,6
Uddannelseshjælp	35.024	248	33.922	236	-3,1	-4,8	1,1	0,7
Ledighedsydelse	15.574	191	16.788	219	7,8	14,7	0,6	0,7
Sygedagpenge og jobafklaringsforløb	93.730	1.114	95.384	1.114	1,8	0,0	3,3	3,6
Ressourceforløb	22.981	125	22.536	140	-1,9	12,0	0,8	0,5
Revalidering og forrevalidering	4.334	28	3.612	21	-16,7	-25,0	0,1	0,1
Fleksjob	76.539	1.041	85.438	1.151	11,6	10,6	3,0	3,7
Førtidspension	205.369	1.639	212.532	1.673	3,5	2,1	7,5	5,4
Integrationsborgere	14.766	204	12.489	159	-15,4	-22,1	0,4	0,5
I alt	625.219	5.380	643.401	5.604	2,9	4,2	22,4	18,1
I alt uden integrationsområdet	610.453	5.176	630.912	5.445	3,4	5,2	22,0	17,6

Kilde: Jobindsats.dk

På grund af den aktuelle situation, hvor landet på mange områder har været lukket ned pga. af Covid-19 epidemien og eksportmarkederne er hårdt ramt, så kan vi med sikkerhed sige, at ledigheden er steget markant i april og maj og må forventes at fortsætte med at stige i hvert fald til og med juli måned og måske længere endnu.

Derfor vil vi se især antallet af A-dagpengemodtagere stige kraftigt, ligesom der også vil kunne ses stigninger i antallet af borgere på i hvert fald sygedagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse.

Det er ikke muligt at sige noget sikkert om stigningen i ledigheden i de kommende måneder. Vi ved, at Skanderborg Kommune pr. 11. maj 2020 havde 1.492 lønmodtagere, som er hjemsendt med lønkomensation. Heraf vil en del kunne risikere at stå uden job, når hjælpepakkerne udløber, men hvor mange er uvist. Derudover havde Skanderborg Kommune 66 lønmodtagere på arbejdsfordeling og 17 varslet afskediget fra virksomheder i Skanderborg Kommune. Dertil kommer de mange afskedigelser fra virksomheder i andre kommuner, hvor bl.a. Bestseller har fyret mange, hvilket også rammer nogle med bopæl i Skanderborg Kommune.

Derudover afventer vi stadig at modtage de lønmodtagere, der blev afskediget i løbet af marts og april, og som har opsigelsesvarsler på f.eks. 3 måneder.

Det er derfor i øjeblikket kun muligt at sige med sikkerhed, at ledigheden og dermed antallet af offentligt forsørgede forventes at stige markant i de kommende måneder. Udvalget vil løbende blive orienteret om udviklingen i de kvartalsvise orienteringer samt ved budgetopfølgninger.

## **Dialog og høring**

-

## **Indstilling**

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

# **Punkt 91: Skriftlig orientering: Besvarelse af af spørgsmål omkring barrierer for at komme i job hos borgerne længst væk fra arbejdsmarkedet**

15.00.00-P35-3-20

## **Resume**

Med orienteringen besvares spørgsmål fra Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalgets møde den 4. marts 2020, omkring barrierer for at komme i job hos borgerne længst væk fra arbejdsmarkedet.

## **Sagsfremstilling**

Med denne orientering besvares udvalgets spørgsmål omkring barrierer for at komme i job hos borgerne længst væk fra arbejdsmarkedet.

Besvarelsen samler eksisterende viden på området, suppleret med erfaringer fra praksis i Skanderborg Kommune. Bilaget med besvarelsen er vedlagt.

## **Indstilling**

Koncernchefen for Beskæftigelse og Sundhed indstiller,

- at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Kultur-, Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget vedtog

- at tage orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

Svar på spørgsmål om barrierer på vejen til job for borgere langt fra arbejdsmarkedet

## **Punkt 92: Evt.**

00.01.00-A00-97-19

### **Beslutning**

Der blev stillet spørgsmål vedr. generelt skiltning ved udendørs idrætsanlæg i forbindelse med corona-krise, og vedr. den specifikke (varige) skiltning ved parkourbanen ved Fælleden.

## **Punkt 93: Underskriftsark; godkendelse af beslutningsprotokol**

00.01.00-A00-97-19

### **Sagsfremstilling**

Beslutningsprotokollen føres under møderne, og det forudsættes, at beslutningerne afstemmes undervejs i mødet - det kan f.eks. ske ved oplæsning af det protokollerede.

Beslutningsprotokollen godkendes og underskrives ved afslutning af mødet af de tilstedeværende udvalgsmedlemmer. Det sker digitalt ved at anvende knappen "godkendelse" øverst til venstre i First Agenda.

Bemærk, at godkendelse ikke kan fortrydes.

### **Beslutning**

Udvalgsmedlemmerne underskrev protokollen.